



FACULTAD DE NEGOCIOS

Carrera de Contabilidad y Finanzas

“LA FORMALIZACIÓN LABORAL DEL RÉGIMEN DE CONSTRUCCIÓN CIVIL EN LA INMOBILIARIA Y CONSTRUCTORA SAN FERNANDO S.A.C; TRUJILLO, 2019”.

Tesis para optar el título profesional de:

Contadora Pública

Autoras:

Geraldine Jesmina Atalaya Morales
Yanela Ruiz Lopez

Asesor:

Dra. Rossana Cancino Olivera

Trujillo - Perú

2020

TABLA DE CONTENIDOS

DEDICATORIA	2
AGRADECIMIENTO	3
ÍNDICE DE TABLAS	6
ÍNDICE DE FIGURAS	7
CAPÍTULO I. INTRODUCCIÓN.....	9
1.1. Realidad problemática.....	9
1.2. Formular las preguntas de investigación.....	22
1.3. Objetivos	23
1.4. Hipótesis.....	23
CAPÍTULO II.....	25
2.1. Tipo de investigación	25
2.2. Población y muestra (Materiales, instrumentos y métodos)	25
2.3. Técnicas e instrumentos de recolección y análisis de datos.....	26
2.4. Procedimiento.....	26
2.5. Aspectos Éticos	27
2.6. Operalización de Variables	28
CAPÍTULO III. RESULTADOS	29
3.1. Datos generales de la Empresa.....	29
3.2. Identificación de las obligaciones administrativas del régimen de construcción civil en la empresa inmobiliaria y constructora San Fernando S.A.C. 2019.....	33
3.3. Cálculo de las remuneraciones y beneficios sociales de los obreros del régimen de construcción civil en la empresa inmobiliaria y constructora San Fernando S.A.C. 2019.....	46

3.4. Estimación de los aportes y contribuciones de los obreros del régimen de construcción civil en la empresa inmobiliaria y constructora San Fernando S.A.C. 2019.....	60
3.5. Identificación de las condiciones de trabajo de los obreros del régimen de construcción civil en la empresa inmobiliaria y constructora San Fernando S.A.C. 2019.....	72
CAPÍTULO IV. DISCUSIÓN Y CONCLUSIONES	78
4.1 Discusión.....	79
4.2 Conclusiones	83
REFERENCIAS	85
ANEXOS.....	88

ÍNDICE DE TABLAS

Tabla 1: Jornal básico de acuerdo a la condición del trabajador	17
Tabla 2: Operacionalización de variables.....	28
Tabla 3: Datos de la empresa.....	29
Tabla 4: Porcentaje de acciones por socios.	32
Tabla 5: Conceptos sobre remuneraciones y beneficios sociales.	40
Tabla 6: Salarios y Beneficios Sociales.....	47
Tabla 7: Jornal mínimo por cada categoría.	48
Tabla 8: Cálculo del jornal mínimo por cada categoría.....	48
Tabla 9: Horas extras de acuerdo a cada categoría.....	49
Tabla 10: Cálculo de las horas extras para un operario.....	49
Tabla 11: Valor dominical por cada categoría.....	50
Tabla 12: Cálculo del dominical por cada categoría.	50
Tabla 13: Asignación escolar por cada categoría.	51
Tabla 14: Cálculo de la asignación escolar por cada categoría.	52
Tabla 15: Cálculo de la movilidad por cada categoría.	52
Tabla 16: Cálculo del BUC por cada categoría.	53
Tabla 17: Monto mensual de las remuneraciones de los 20 trabajadores informales.	54
Tabla 18: Cuadro de la gratificación para cada categoría.	56
Tabla 19: Cálculo de la gratificación para cada categoría.....	57
Tabla 20: Cálculo de la CTS por cada categoría,	58
Tabla 21: Cálculo de vacaciones por cada categoría.	58
Tabla 22: Monto mensual de los beneficios sociales de los trabajadores informales	59
Tabla 23: Cálculo de la ONP por cada categoría.....	62
Tabla 24: Cálculo de la AFP por cada categoría.	64
Tabla 25: Cálculo de la CONAFOVICER por cada categoría.	66
Tabla 26: Cálculo del Essalud por cada categoría.....	67
Tabla 27: Cálculo del ESSALUD + vida por cada categoría.	68
Tabla 28: Cálculo del SCTR de los obreros.	69
Tabla 29: Monto mensual de los aportes y contribuciones por los 20 trabajadores informales.	70

ÍNDICE DE FIGURAS

Figura 1: Valores de la Empresa.....	30
Figura 2: Organigrama jerárquico de la empresa.	32
Figura 3: Llenado del T-REGISTRO de un obrero – datos laborales.	35
Figura 4: Llenado del T-REGISTRO de un obrero – datos de seguridad social.	35
Figura 5: Constancia de alta de un obrero.	36
Figura 6: Llenado del registro de derechohabientes.	37
Figura 7: Ingreso a la Planilla Electrónica.....	38
Figura 8: Llenado del PLAME.	39
Figura 9: Modelo de boleta de pago.	42
Figura 10: Modelo de Certificado de Trabajo.	43
Figura 11: Plataforma para el RENOCC.	45
Figura 12: Plataforma para el RETCC	46
Figura 13: Porcentajes de las remuneraciones de los trabajadores informales.....	55
Figura 14: Porcentajes de los beneficios sociales de los trabajadores informales.....	60
Figura 15: Aportes y contribuciones que afectan los conceptos.	61
Figura 16: Comisiones por cada tipo de AFP.....	63
Figura 17: Comisión especial del Régimen especial de construcción.....	63
Figura 18: Pasos para pagar la AFP.....	64
Figura 19: Aplicación para el cálculo del impuesto.	65
Figura 20: Resultado del cálculo del impuesto.....	66
Figura 21: Porcentajes de los aportes y contribuciones por los 20 trabajadores informales.	71
Figura 22: Trabajadores de obra con sus implementos colocados.	72
Figura 23: Aspectos a tener en cuenta para la Seguridad y salud en obra.....	73
Figura 24: Modelo del lugar de asistencia médica.	75
Figura 25: Interior del lugar de asistencia médica.....	75
Figura 26: Limpieza de baños portátiles.....	76
Figura 27: Capacitación primeros auxilios.	77
Figura 28: Capacitación a obreros.	77
Figura 29: Tipos de señales de seguridad.	78
Figura 30: Iluminación en obra.	78

RESUMEN

El presente trabajo tiene como finalidad describir los aspectos que abarca la formalización laboral del régimen de construcción civil en la empresa inmobiliaria y constructora San Fernando S.A.C. De este modo la investigación es no experimental descriptiva, con un estudio cuantitativo siendo necesario hacer un análisis mediante una ficha de observación y documental de los principales aspectos y documentos relacionados la formalización laboral. Las empresas que pertenecen al régimen de construcción civil juegan un papel muy importante por su incidencia en la generación de empleo. Sin embargo, existen dificultades en el cumplimiento de este régimen laboral. Es por ello, que la formalización laboral se convierte en una herramienta para el desarrollo productivo en el crecimiento inclusivo con más y mejores condiciones laborales. De este modo, en el presente trabajo de investigación primero se describen las diferentes obligaciones administrativas, tales como el registro de los trabajadores en planilla y el cumplimiento de los diferentes aspectos que conlleva el ingreso de un trabajador; después, se exponen los cálculos de las remuneraciones y beneficios sociales. Luego, se muestra los aportes y contribuciones; para que finalmente, se identifique las condiciones de trabajo que se debe tener en cuenta en el régimen de construcción civil. Todo esto para llegar a determinar que la formalización laboral del régimen de construcción civil es relevante para los empresarios dispuesto a tener mayor conocimiento de la ley e incorporar dentro de su gestión administrativa laboral y de este modo tener un ambiente laboral óptimo para sus trabajadores.

Palabras clave: Formalización laboral, régimen de construcción civil.

NOTA DE ACCESO

No se puede acceder al texto completo pues contiene datos confidenciales.

REFERENCIAS

- Agencia Peruana de Noticias Andina. (2016). Experto afirma que formalidad laboral es herramienta para reducir niveles de pobreza. Recuperado de <https://andina.pe/agencia/noticia-experto-afirma-formalidad-laboral-es-herramienta-para-reducir-niveles-pobreza-254039.aspx>.
- Araujo, F y Mejía, I. (2016). Propuesta de un plan de seguridad y salud en el trabajo para obras directas de Sedalib SA en redes de agua potable y alcantarillado para dar cumplimiento a la norma G050 (Tesis pregrado). Universidad Nacional de Trujillo, Trujillo, Perú.
- Asesor Empresarial (2013). *Régimen de Construcción Civil*. Lima, Perú. Instituto Pacifico S.A.C.
- Avante, R. (2017). *La Reforma Laboral*. México, México, Fondo de Cultura Económica.
- Baena, G. (2014). *Metodología de la investigación primera edición*. México, México. Grupo Editorial Patria S.A.
- Bernal, C. (2016). *Metodología de la investigación cuarta edición*. Bogotá, Colombia. Pearson.
- Cámara Peruana de Construcción. (2018). Construyendo Formalidad. Recuperado de <https://issuu.com/capeco.org/docs/rcei070818>.
- Castillo, N. (16 de febrero del 2019). Informalidad Laboral en el Perú creció a mayor ritmo que el empleo formal. El Comercio. Recuperado de <https://elcomercio.pe/economia/peru/inei-informalidad-laboral-peru-crecio-mayor-ritmo-formal-noticia-608279-noticia/>.
- Diario Gestión. (2019). Sector construcción crecería 4.1% en 2019 y 6.5% en 2020, según la CCL. Recuperado de <https://gestion.pe/economia/construccion-sector-construccion-creceria-41-en-2019-y-65-en-2020-segun-la-ccl-noticia/?ref=gesr>.
- El Instituto Nacional de Estadística e Informática (INEI). Producción y Empleo Informal en el Perú. Recuperado de <https://www.inei.gob.pe/>.

- Gomero, A. (2017). Gestión de planillas de una empresa constructora, Lima, periodo 2017 (Tesis de pregrado). Universidad Norbert Wiener, Lima, Perú.
- Hernández, R; Fernández, C y Baptista, M. (2014). *Metodología de la investigación sexta edición*. México, México. Interamericana Editores S.A.
- Jiménez, L. (2019). *Manuel de Regímenes Laborales Sectoriales*. Lima, Perú. Instituto Pacífico S.A.C.
- Ley N° 29783 de Seguridad y Salud en el trabajo. Recuperado de http://www.munlima.gob.pe/images/descargas/Seguridad-Salud-en-el-Trabajo/Ley%2029783%20_%20Ley%20de%20Seguridad%20y%20Salud%20en%20el%20Trabajo.pdf.
- Linares, N. (9 de noviembre del 2019). Informalidad laboral en el Perú: la gran problemática y sus posibles soluciones. Publicaciones Económicas. Recuperado de <http://economica.pe/articulos/1366-informalidad-laboral-peru>.
- Lora, G. (7 de febrero del 2017). La informalidad laboral: hora de afrontar un tema de fondo. Conexión Esan. Recuperado de <https://www.esan.edu.pe/conexion/actualidad/2017/02/07/la-informalidad-laboral-hora-de-afrontar-un-tema-de-fondo/>.
- Morga, L. (2012). *Teoría y Técnicas de la Entrevista*. México, México. Red Tercer Milenio S.C.
- Norma G.50 Seguridad durante la construcción. Recuperado de <https://sigasalud.pe/normativapdf/7.G.050%20Seguridad%20durante%20la%20Construcci%C3%B3n.pdf>.
- Organización Internacional del Trabajo. (2019). Economía Informal. Recuperado de <https://www.ilo.org/global/topics/employment-promotion/informal-economy/lang--es/index.htm>.
- Osores, G y Gonzalo, R. (2019). Planilla Electrónica y Obligaciones Laborales en Empresas Constructoras, Huancayo 2018 (Tesis pregrado). Universidad Peruana los Andes, Huancayo, Perú.

Resolución Suprema N° 021-00083 Normas Básicas de Seguridad e Higiene en Obras de Edificación. Recuperado de <http://gestop.pe/wp-content/uploads/2014/09/DS-021-83-TR.pdf>.

Reglamento de Seguridad y Salud en el Trabajo 011-2019 TR. Recuperado de <https://busquedas.elperuano.pe/normaslegales/decreto-supremo-que-aprueba-el-reglamento-de-seguridad-y-sal-decreto-supremo-n-011-2019-tr-1787274-4/>.

Pimienta, J y De la Orden, A. (2013). *Metodología de la investigación tercera edición*. México, México. Pearson.

Ramírez, R (2018). *Contabilidad de Empresas Constructoras e Inmobiliarias*. Lima, Perú. Instituto Pacifico S.A.C.

Valderrama, L, García, A, Hilario, A, Barzola, M & Sánchez, R (2016). *Régimen Laboral Explicado*. Perú: Gaceta Jurídica.

Velásquez, L. (2018). *Caracterización de los aspectos laborales de las empresas industriales del Perú: caso constructora e inmobiliaria Vermell EIRL Trujillo, 2017 (Tesis pregrado)*. Universidad Católica los Ángeles Chimbote, Trujillo, Perú.

Verastegui, E. (2016). *Aportaciones no pagadas por el empleador a la entidad recaudadora en la ciudad de Huánuco en el año 2015 (Tesis pregrado)*. Universidad de Huánuco, Huánuco, Perú.

Verastegui, O. (2017). *Minimización de accidentes e incidentes de trabajo mediante la aplicación del sistema de gestión de seguridad y salud en el trabajo en la empresa Sirius seguridad privada SRL, (Tesis pregrado)*. Universidad Nacional de Trujillo, Trujillo, Perú.

Villanueva, L. (29 de mayo del 2019). *Construcción Civil entre la Informalidad y el Desempleo*. Federación de Trabajadores de Construcción civil Noticias. Recuperado de <http://www.ftccperu.com/index.php/noticias-footer/913-construccion-civil-entre-la-informalidad-y-el-desempleo>.