



FACULTAD DE NEGOCIOS

Carrera de **CONTABILIDAD Y FINANZAS**

“EVASIÓN TRIBUTARIA Y SU IMPACTO EN EL
DERECHO LABORAL EN LAS MYPES DEL
EMPORIO COMERCIAL GAMARRA, RUBRO
RESTAURANTES, PERIODO 2021”

Tesis para optar el título profesional de:

CONTADOR PÚBLICO

Autores:

Aracely Llerme Martinez Valdez

Maicol Nay Tafur Becerra

Asesor:

Dra. CPC Victoria Haydeé Vejarano García

<https://orcid.org/0000-0002-4387-2218>

Lima - Perú

2023

JURADO EVALUADOR

| | | |
|---------------------------|--------------------------------------|-----------------|
| Jurado 1 Presidente(a) | FREDY BALWIN MACAVILCA CAPCHA | 25692225 |
| | Nombre y Apellidos | Nº DNI |

| | | |
|----------|--|-----------------|
| Jurado 2 | ARTHUR GIUSEPPE SERRATO CHERRES | 41415162 |
| | Nombre y Apellidos | Nº DNI |

| | | |
|----------|---------------------------------|-----------------|
| Jurado 3 | ESTHER ROSA SAENZ ARENAS | 08150222 |
| | Nombre y Apellidos | Nº DNI |

INFORME DE SIMILITUD

TESIS MARTINEZ y TAFUR

ORIGINALITY REPORT

0%

SIMILARITY INDEX

0%

INTERNET SOURCES

0%

PUBLICATIONS

0%

STUDENT PAPERS

PRIMARY SOURCES

Exclude quotes Off

Exclude bibliography Off

Exclude assignment template On

Exclude matches Off

DEDICATORIA

Dedico este trabajo de manera especial a mi familia por su constante apoyo durante toda mi vida universitaria, a nuestros docentes por su perseverancia y ayuda constante y a la universidad por darnos la oportunidad de realizar este trabajo de investigación.

Aracely

En primer lugar, dedico con mucho cariño esta tesis a Dios; quien me dio sabiduría y fuerza para la culminación de mi carrera profesional, por dame salud y bendición y permitirme lograr mi crecimiento profesional y personal; a mi Padre Ilario Tafur, a mi madre Patricia Becerra y a mis 3 hermanos; Frank Tafur Becerra, Josue Tafur Becerra y Dulce Tafur Becerra por brindarme su apoyo incondicional a lo largo de mi carrera profesional. Dios los colme siempre de muchas bendiciones.

Maicol

AGRADECIMIENTO

A mi familia por haberme forjado para ser la persona que soy ahora, a mi abuelito y hermano que están en el cielo, decirles gracias por su comprensión y apoyo incondicional durante mi etapa universitaria, a mi compañero Maicol tafur por ser un soporte durante este proceso y poder motivarme a seguir adelante.

Aracely

Agradezco a Dios, una vez más a mis padres y hermanos por todo su apoyo incondicional, a cada uno de mis docentes, en especial a nuestro profesor Walter Bernia y a nuestra asesora Victoria Vejarano por su cariño y ayuda profesional, asimismo a Aracely Llerme por ser compañera de tesis dedicada, responsable y profesional, finalmente a todas mis amistades, en especial a Fernando Diaz, Víctor Luciano y Angie Guzmán por su amistad y apoyo incondicional. Dios los colme siempre de muchas bendiciones.

Maicol

TABLA DE CONTENIDO

| | |
|---|-----------|
| JURADO EVALUADOR | 2 |
| INFORME DE SIMILITUD | 3 |
| DEDICATORIA | 4 |
| AGRADECIMIENTO | 5 |
| ÍNDICE DE TABLAS | 7 |
| ÍNDICE DE FIGURAS | 8 |
| RESUMEN | 9 |
| CAPÍTULO I: INTRODUCCIÓN | 10 |
| 1.1. Realidad problemática | 10 |
| 1.2. Formulación del problema | 19 |
| 1.3. Objetivos | 20 |
| 1.4. Hipótesis | 20 |
| 1.5. Justificación | 21 |
| CAPÍTULO II: METODOLOGÍA | 23 |
| 2.1 Tipo de investigación | 23 |
| 2.2 Población y muestra (Materiales, instrumentos y métodos) | 23 |
| CAPÍTULO III: RESULTADOS | 29 |
| CAPÍTULO IV: DISCUSIÓN Y CONCLUSIONES | 38 |
| 4.1 Discusión | 38 |
| 4.2 Conclusiones | 42 |
| REFERENCIAS | 44 |
| ANEXOS | 47 |

Índice de Tablas

| | |
|---|----|
| Tabla 1. Validación y confiabilidad de Instrumentos de recolección de datos | 26 |
| Tabla 2. Criterios para interpretar el coeficiente de Alfa de Cronbach | 26 |
| Tabla 3. Coeficiente Alfa de Cronbach para la variable Evasión Tributaria..... | 26 |
| Tabla 4. Coeficiente Alfa de Cronbach para la variable Derecho Laboral..... | 27 |
| Tabla 5. Distribución de frecuencias y porcentajes de la Variable 1: Evasión Tributaria.. | 29 |
| Tabla 6. Distribución de frecuencias y porcentajes de la Variable 2: Derecho Laboral | 30 |
| Tabla 7. Ficha de análisis documental..... | 33 |
| Tabla 8. Prueba estadística: Correlación de Pearson entre Variables y dimensiones..... | 34 |
| Tabla 9. Distribución de frecuencias y porcentajes: Dimensión cultura tributaria de variable evasión tributaria | 70 |
| Tabla 10. Distribución de frecuencias y porcentajes: Dimensión informalidad laboral de variable derecho laboral..... | 71 |
| Tabla 11. Distribución de frecuencias y porcentajes: Dimensión formalización tributaria de variable evasión tributaria | 71 |
| Tabla 12. Distribución de frecuencias y porcentajes: Dimensión obligaciones laborales de variable derecho laboral..... | 72 |
| Tabla 13. Distribución de frecuencias y porcentajes: Dimensión Contingencias tributarias de variable evasión tributaria..... | 73 |
| Tabla 14. Distribución de frecuencias y porcentajes: Dimensión infracciones laborales de variable derecho laboral..... | 73 |

Índice de Figuras

| | |
|---|----|
| Figura 1. Distribución de frecuencias y porcentajes de la Variable 1: Evasión Tributaria. | 29 |
| Figura 2. Distribución de frecuencias y porcentajes de la Variable 1: Evasión Tributaria | 30 |
| Figura 3. Resultado de encuestas..... | 62 |
| Figura 4. Distribución de frecuencias y porcentajes: Dimensión cultura tributaria de variable evasión tributaria | 70 |
| Figura 5. Distribución de frecuencias y porcentajes: Dimensión informalidad laboral de variable derecho laboral..... | 71 |
| Figura 6. Distribución de frecuencias y porcentajes: Dimensión formalización tributaria de variable evasión tributaria | 72 |
| Figura 7. Distribución de frecuencias y porcentajes: Dimensión obligaciones laborales de variable derecho laboral..... | 72 |
| Figura 8. Distribución de frecuencias y porcentajes: Dimensión Contingencias tributarias de variable evasión tributaria..... | 73 |
| Figura 9. Distribución de frecuencias y porcentajes: Dimensión infracciones laborales de variable derecho laboral..... | 74 |

RESUMEN

El presente trabajo de investigación tiene como principal objetivo analizar cómo la evasión tributaria impacta en el derecho laboral en las MYPEs del comercio Gamarra, rubro restaurantes, periodo 2021. Con una metodología de enfoque cuantitativo, de diseño no experimental, tipo transversal y nivel correlacional, con una muestra de 243 MYPEs seleccionados de manera aleatoria simple.

El resultado obtenido muestra que la presencia de cultura, formalización y conocimiento en materia tributaria impacta positivamente en el cumplimiento de derecho laboral. Asimismo, se logró comprobar lo planteado por la hipótesis propuesta. El resultado alcanzado señala que el incremento de evasión tributaria impacta directamente en el control deficiente del derecho laboral en las MYPES del comercio Gamarra, rubro restaurantes, periodo 2021, es decir se acepta la hipótesis alterna. Finalmente se concluyó que el alto grado de evasión tributaria inicia por la informalidad tributaria, la no práctica de cultura tributaria y la presencia de contingencias tributarias, ello mediante omisión de impuestos, presentación de PDT 601 y el incorrecto llenado del T-Registro. Asimismo, lo mencionado anteriormente afecta directamente al derecho laboral, como consecuencia, hay presencia informalidad laboral, incumplimiento de obligaciones e infracciones laborales.

PALABRAS CLAVES: Evasión tributaria, Derecho Laboral, Informalidad empresarial, infracciones laborales, MYPES.

CAPÍTULO I: INTRODUCCIÓN

1.1. Realidad problemática

La evasión tributaria y su impacto en el derecho laboral son relevantes como tema de investigación, dado que este problema altera el funcionamiento del sistema tributario mediante el incumplimiento de normas laborales. Es por ello que se ha realizado una revisión general sobre el comportamiento social, tributario y legal de los contribuyentes con la finalidad de analizar la problemática de los temas en mención.

Actualmente existe una gran problemática a nivel internacional relacionado a la evasión tributaria que se presenta por parte de los contribuyentes al dar incumplimiento al derecho laboral; según Suarez (2019), en Argentina, los pequeños contribuyentes del sector alimenticio se convierten en uno de los detonantes de la evasión fiscal, en otras palabras, este grupo de contribuyentes, ante la exigencia de pagar altas sumas de impuestos, optan como opción la evasión del pago de estos, dicha circunstancia puede generar multas, tasas de interés moratorias (TIM), falta de pago de beneficios y trabajadores informales.

Por otro lado, Diaz y Osorio (2023), explica que las implicaciones de informalidad y evasión empresarial se deben a que los vendedores de comida en la ciudad de San José de Cúcuta – Colombia, no cuentan con conocimientos sobre formalización, aunque muchos de ellos aseguran tener la intención de formalizar, ya que consideran que los negocios de comida rápida son rentables y que no generan mayores gastos.

Asimismo, Arciniega y Arias (2018), indican que controlar la evasión en Colombia ha sido una tarea difícil durante años, ya que existe una constante variación en sus normas tributarias, asimismo, los comerciantes cumplen con estar legalmente constituidos, pero carecen de cultura tributaria cual es la principal causa de evasión, por ello tienen un menor compromiso para no cumplir con la implementación de las nuevas normativas.

A nivel Nacional, el incumplimiento de derecho laboral se evidencia como consecuencia de la evasión tributaria, por ello las empresas del rubro de restaurantes deciden contratar personal de manera informal con la intención de no ingresarlos en la planilla, evadiendo pagos de renta, seguros y otros beneficios que estipula la ley; según Olaza (2020), afirma que de 81 trabajadores de 8 empresas MYPEs del rubro de restaurantes en Tingo María - Huánuco; únicamente el 19% tiene seguro de ESSALUD, el 75% sobrepasa el periodo de prueba, el 60% muestra que comenzaron a trabajar siendo menores de edad, el 74% de empleados superan las 8 horas diarias y no cuentan con CTS, asimismo el 47% reciben ingresos inferiores a la remuneración mínima vital, finalmente el 50% de empleados son pagados por recibos por honorarios; todo ello a causa de evasión de aportes fiscales mediante la omisión del T- Registro dentro de los plazos establecidos y contribuciones sociales.

A nivel Local, en las MYPEs del sector alimenticio del emporio comercial de Gamarra situada en el distrito de la Victoria, se muestra la evasión tributaria y su impacto en el derecho laboral, lo cual tiene como resultado el incumplimiento de aportaciones laborales; según Borda (2022), en las MYPEs del emporio de Gamarra, explica que si la informalidad laboral es elevada, la evasión tributaria también lleva el mismo resultado, por otro lado el 40% de encuestados de una muestra de 25 MYPEs indicaron que hay presencia alta de evasión, asimismo se observó que en gran mayoría, los emprendedores laboran de manera informal.

Según Madueño (2015), las MYPEs de Tingo María – Huánuco vienen aplicando diversas artimañas con el objetivo de evitar el pago de los impuestos, así como no consignar a sus empleados en el T- Registro en los plazos establecidos. De igual modo, aprovechan dicha situación, y los hacen laborar excediendo las 8 horas diarias, pagándoles únicamente

la remuneración mínima vital, obligándolos para que emitan recibos por honorarios, y así evitar su responsabilidad como empleador que reside en el pago de beneficios laborales.

Por otro lado, se explica que el incumplimiento del derecho laboral es resultado de una inapropiada gestión tributaria, según Díaz y Huamán (2022), existe relación directa entre informalidad empresarial y evasión tributaria en el sector de restaurantes distrito de Chota - Cajamarca, aludiendo que los inconvenientes en trámites administrativos, falta de conocimiento laboral y falta de fiscalizaciones conlleva a evadir impuestos.

La presente Tesis se ha basado en el régimen tributario de las Micro y Pequeñas empresas (MYPEs) que se encuentran en el emporio comercial de Gamarra, rubro de restaurantes, que según, el Instituto Nacional de estadística e informática, INEI (2021), muestra los indicadores del incumplimiento laboral del año 2016 que fue el 22,7% y para el año 2017 fue el 20,2%, dentro de los cuales se encuentran actividades de servicio de comidas, bebidas y otras relacionadas.

Dichos índices porcentuales explican que hay una informalidad considerable, lo que nos permite analizar la causa de evasión tributaria, debido a que en el emporio comercial de gamarra existen MYPEs que pertenecen al rubro de restaurantes, que no conocen los beneficios que obtendrían siendo formales.

Antecedentes internacionales

Herbas y Gonzales (2020), en el artículo titulado: “Análisis de las causas del cumplimiento y evasión tributaria: Evidencia de Bolivia”. (Artículo especializado). Artículo que plantea que los factores culturales, institucionales y morales inciden en la evasión tributaria. Además, tiene como finalidad determinar el incremento de las recaudaciones

fiscales y la elevada evasión tributaria que perjudica la viabilidad del crecimiento económico, por otro lado, se propone incrementar el cumplimiento tributario y reducir la evasión fiscal, con una metodología de enfoque no experimental y cuantitativa con una muestra de 1,123 encuestas válidas, se concluyó que la confianza en las instituciones públicas no incide significativamente en la evasión fiscal, ya que también se debe a la reducida cultura tributaria, regularización de comercios y conocimiento financiero.

Quispe et al. (2020), en el artículo titulado: “Comercio informal en ciudades intermedias del Ecuador: Efectos socioeconómicos y tributarios”. (Artículo especializado), tiene como finalidad identificar cuáles son las causas y efectos del comercio informal en los mercados de las ciudades del Ecuador, con una metodología cualitativa y un nivel explicativo con una muestra de 310 comerciantes informales, se concluyó que el comercio informal tiene como consecuencia la falta de pago de impuestos, debido al desconocimiento de bases legales, ingresos de empresas formales y el incremento de competencias de precios de productos.

Arévalo et al. (2020), en su tesis titulada: “Evasión tributaria y su incidencia en la recaudación fiscal de los pequeños empresarios del cantón Babahoyo, periodo 2016-2017”. (Tesis de magister). Tesis para obtener el grado de Grado Académico de Magíster en Contabilidad y Auditoría. Universidad Técnica Estatal de Quevedo, Quevedo Ecuador. Tiene como objetivo determinar los tipos, motivos que originan la evasión tributaria y las directrices para reforzar, controlar y prevenir la evasión fiscal, con un análisis descriptivo cuantitativo y un estudio exploratorio cualitativo, usando encuestas a 140 microempresarios, se concluyó que los contribuyentes evitan facturar, con el objetivo de declarar menos impuestos, debido a que los ingresos no se muestran en su totalidad. Finalmente, se evidenció que existe poca cultura tributaria y la falta de interés del microempresario en capacitaciones y asesoramientos.

Romero et al. (2017), en el artículo titulado: “Mercado laboral informal en las ciudades de Riohacha y Maicao, La Guajira – Colombia”. (Artículo especializado), analiza al Mercado Laboral Informal Urbano Sector Terciario en los municipios de Riohacha y Maicao – La Guajira, con investigación de tipo descriptivo que recaudara información a partir de sus dimensiones e indicadores, con el objetivo de determinar cómo es la conducta en los municipios de Riohacha y Maicao, concluyendo que la informalidad laboral de estas ciudades está ligada a la falta de oportunidades y al bajo nivel académico, por ello se plantea buscar que los microempresarios se acojan a los beneficios y capacitaciones fiscales con la finalidad de reducir el empleo informal.

Ordoñez y Tenesaca (2016), en el artículo titulado: “Consideraciones generales de mecanismos técnicos tributarios a los pequeños comerciantes de la Bahía de Guayaquil”. (Artículo especializado). Tiene como finalidad analizar el incumplimiento de las obligaciones tributarias en América Latina y Ecuador, con una metodología descriptiva usando encuestas de una muestra de 85 comerciantes en el sector de la asociación minorita de Bahía Guayaquil. Se concluye que una correcta cultura tributaria, permite que los ciudadanos cumplan con sus obligaciones fiscales, por ello se resalta la importancia de capacitaciones acerca de formación tributaria.

Antecedentes Nacionales

Guadalupe (2019), en su tesis titulada: “Obligaciones tributarias y su relación con la informalidad de las MYPES de Gamarra, distrito de La Victoria - año 2018” (Tesis pregrado). Tesis para obtener el título profesional de Contador Público, Universidad Cesar Vallejo; tiene como objetivo determinar de qué manera las obligaciones tributarias se relacionan con la informalidad en las MYPES de Gamarra, 2018, con una metodología de diseño no experimental, de tipo básica y nivel correlacional con una muestra de 42 personas, se determinó que hay relación directa entre variables, consecuencia del desconocimiento en

materia tributaria y derecho laboral, falta de incentivos, facilidades de pago y asesoramiento que tiene SUNAT con el contribuyente.

Galicia (2017), en su tesis titulada: “Derecho e informalidad: explicaciones alternativas a la relación entre el derecho laboral y la informalidad a partir del caso de Gamarra”. (Tesis pregrado). Tesis para obtener el título de Licenciado en Derecho, Pontificia Universidad Católica del Perú; tiene como objetivo analizar la difícil relación entre derecho laboral e informalidad, con una metodología cualitativa que incorpora entrevistas referentes al caso gamarra, se concluye que el incumplimiento de derecho es viable determinante de informalidad fiscal; asimismo se recomienda respetar el derecho laboral como factor hacia la formalidad.

Gonzales (2019), en su trabajo de investigación titulada “La evasión tributaria y su incidencia en la recaudación fiscal de las empresas de Delivery-Pymes en Lima Metropolitana período 2014-2018”. (Tesis pregrado). Tesis para lograr el grado académico de maestro en ciencias contables y financieras enfocado en tributación fiscal y empresarial. Universidad San Martín de Porres, tiene como objetivo principal, analizar cómo la evasión fiscal incide en la recaudación tributaria, con un tipo de investigación aplicada centrada en el nivel descriptivo con una muestra de 421 personas de 7 empresas en Lima, se determina que el bajo nivel de conciencia tributaria, la no emisión de comprobantes de pago, informalidad empresarial, infracciones laborales y tributarias inciden en la recaudación fiscal, perjudicando al empleador, al empleado y el estado, debido a la limitada recaudación de impuestos.

Aliaga y Chancasanampa (2018), en su tesis titulada: “Cultura tributaria y evasión tributaria en las micro y pequeñas empresas del Mercado Modelo de Chupaca”. (Tesis pregrado). Tesis para lograr el título de contador público. Universidad Nacional del Centro

del Perú, tiene como finalidad determinar como la cultura tributaria influye en reducir la evasión tributaria de las MYPEs del Mercado Modelo de Chupaca-Junín, haciendo uso del método científico, descriptivo de diseño correlacional mediante encuestas a 65 MYPEs, concluye que el 60% cree indispensable la práctica de cultura tributaria y el 80% considera la importancia sobre declaración de impuestos. Por ello se plantea analizar la influencia de la educación en el cumplimiento de las obligaciones tributarias y generar conciencia tributaria para reducir la informalidad.

Hurtado (2019), en su tesis titulada: “Informalidad laboral de las micro y pequeñas empresas de la Ciudad de Chachapoyas, 2018”. (Tesis pregrado). Tesis para obtener el grado de Licenciado en Administración de Empresas. Universidad Nacional Toribio Rodríguez de Mendoza de Amazonas, tiene como finalidad determinar el grado de informalidad laboral de las MYPEs de la ciudad de Chachapoyas - Amazonas, con una metodología descriptiva, explicativa y correlacional con una muestra de 371 MYPEs, se obtiene que las causas de informalidad tributarias y laborales, se deben a los tediosos trámites, altos costos de formalización y desinformación, esto conlleva como consecuencia la recesión económica de las empresas y el incumplimiento de derecho laboral.

Bases teóricas

Sobre la primera variable Rodríguez y Flores (2018), en su artículo, indica que los determinantes de evasión tributaria son principalmente de tipo actitudinal, informativo y económico, es decir la actitud que tienen los contribuyentes con la acción de tributar, teniendo como pensamiento el de pagar menos impuestos mediante gastos personales o de la empresa, así como también el de comprar facturas u ocultando ingresos reales.

Respecto a la evasión tributaria, según la ley N°28194 emitida por el Congreso de la República, precisa que para la lucha contra la evasión tributaria y la formalización de la economía, se busca promover la utilización de comprobantes de pago, asimismo la correcta

declaración de información financiera al ente recaudador, de igual manera la presentación de impuesto a la renta de tercera, cuarta y quinta categoría, además, se precisa las deducciones y excepciones de impuesto a la renta con la finalidad de controlar la evasión Tributaria.

Asimismo, De la Cruz Montoya y Quispe (2019), en su artículo explica que la evasión tributaria se inicia con la conciencia, obligación tributaria de los mismos comerciantes y también de los compradores, los cuales no piden sus comprobantes de pago. Por otro lado, se indica que la desinformación de normas es una principal causa de la evasión tributaria debido a que los contribuyentes desconocen sobre cultura tributaria, esto permite la reducción de ingresos fiscales al estado y recaudación tributaria.

Incluso Henríquez (2016), en su revista científica, explica que la reducción del monto de impuesto por parte de los contribuyentes se debe directamente a la evasión de impuestos. Seguidamente, hace énfasis en la acción ilícita que representa la evasión tributaria y donde cuya manifestación debe ser hallada por las autoridades dando poder de sancionar con la finalidad de intimidar a los evasores que piensan practicar dicha acción.

Finalmente, Calle, 2019, en su trabajo de investigación, manifiesta que la evasión tributaria es el hecho de no brindar o cambiar información fiscal ya sea por intencionalidad o desconocimiento, afectando directamente al impuesto y generando un déficit en los ingresos tributarios. Además, se explica que para solucionar dicha problemática es necesario que el gobierno acompañe en toda medida al pequeño empresario con el cumplimiento de sus obligaciones.

Respecto a la cultura tributaria, ésta se enfoca en los conocimientos que tiene cada persona acerca del cumplimiento de temas tributarios y el destino de estos tributos. De esta forma la cultura tributaria es prioridad para una recaudación sostenible económica.

En relación con la formalización tributaria, es importante mencionar que para formalizar una empresa incurrimos en algunos trámites que permiten su correcto funcionamiento. Asimismo, los diferentes procesos para constituir una empresa son: búsqueda y reserva de nombre, elaboración de minuta, abono de capital y bienes, elaboración de escritura pública, inscripción en registros públicos y por último la inscripción al RUC para persona jurídica.

Por último, la contingencia tributaria, está basada en la inadecuada aplicación de normas tributarias, la carencia de datos en las declaraciones juradas, entre otros. Estos pueden ocasionar que los contribuyentes tengan infracciones y paguen multas tributarias.

Respecto a la segunda variable Mendieta (2019), en su trabajo de investigación, sostiene que las contingencias que generan informalidad laboral en gran parte son por multas, omisión de contratos de colaboradores, seguridad social, pagos de remuneraciones, beneficios sociales y pagos e intereses fiscales que, a su vez se omite, lo cual conlleva a generar infracciones laborales. También hay que mencionar que el derecho laboral se encarga de regularizar mediante normas jurídicas el mercado laboral y como debe adaptarse a nuevas leyes o condiciones, ya que tiene como objetivo defender y respetar los derechos del trabajador.

En relación con la planilla electrónica, según el Decreto Supremo N°015-2010-TR emitida por el Ministerio de Trabajo, tiene como objetivo el cumplimiento y reconocimiento de los beneficios laborales, ya que el empleador está obligado a brindar contratos laborales relacionado con la modalidad que el empleador ingrese a laborar, el pago de remuneración, pensión, entre otros beneficios.

También Pérez (2015), en su trabajo de investigación, explica que el derecho laboral va enfocado a una normativa internacional, donde se enfocan directamente en los salarios de cada trabajador tomada por cada país. Asimismo, se menciona las repercusiones que tiene el

derecho laboral con relación a empresa y trabajador con base a los salarios flexibles, de los cuales un porcentaje de estos pagos va a seguros sociales siendo un factor de ventaja y desventaja.

Por último, Platán (2016), en su artículo, explica que la calidad de vida hace referencia al derecho laboral, mediante la salud ocupacional de los trabajadores. Asimismo, menciona que el derecho laboral depende de la calidad de vida en el trabajo, donde se hace mención que la satisfacción, reconocimiento, estabilidad laboral, equilibrio, empleo, familia, seguridad, entre otros. Son factores que general el bienestar laboral.

Al respecto, la informalidad laboral es un problema de suma importancia a nivel global, debido a que muchas personas no tienen empleos seguros y carecen de buenos salarios evadiendo el derecho laboral estipulado por leyes gubernamentales. En pocas palabras es un incumplimiento de normas que protegen al trabajador, todo esto debido a posibles causas como son costos tributarios elevados, corrupción, entre otros.

Con relación a las obligaciones laborales, ésta se enfoca en el correcto cumplimiento de formalidad laboral, por ello es importante respetar los reglamentos que dispone el gobierno, mediante la obligación que tiene el empleador de colocar a sus trabajadores en planilla con todos sus beneficios acorde a las leyes laborales, así como también de usar correctamente los instrumentos de trabajo, lugar de trabajo, equipos de protección y capacitación constante.

Por último, las infracciones laborales, surgen debido al incumplimiento de las normas establecidas, ocasionando que los contribuyentes sean sancionados con infracciones laborales, al mismo tiempo, se debe tener en cuenta que las infracciones laborales se divide en: infracciones leves, grave y muy graves, los cuales son sancionadas con multas.

1.2. Formulación del problema

1.2.1 Problema General

- ¿En qué medida la evasión tributaria impacta en el derecho laboral en las MYPEs del emporio comercial Gamarra, rubro restaurantes, periodo 2021?

1.2.2 Problemas Específicos

- ¿De qué manera la cultura tributaria influye en la informalidad laboral en las MYPEs del emporio comercial Gamarra, rubro restaurantes, periodo 2021?
- ¿De qué manera la formalización tributaria incide en las obligaciones laborales en las MYPEs del emporio comercial Gamarra, rubro restaurantes, periodo 2021?
- ¿De qué manera las contingencias tributarias incurren en las infracciones laborales en las MYPEs del emporio comercial Gamarra, rubro restaurantes, periodo 2021?

1.3. Objetivos

1.3.1 Objetivo General

Analizar cómo la evasión tributaria impacta en el derecho laboral en las MYPEs del emporio comercial Gamarra, rubro restaurantes, periodo 2021.

1.3.2 Objetivo Específicos

- Determinar si la cultura tributaria influye en la informalidad laboral en las MYPEs del emporio comercial Gamarra, rubro restaurantes, periodo 2021.
- Determinar si la formalización tributaria incide en las obligaciones laborales en las MYPEs del emporio comercial Gamarra, rubro restaurantes, periodo 2021.
- Determinar si las contingencias tributarias incurren en las infracciones laborales en las MYPEs del emporio comercial Gamarra, rubro restaurantes, periodo 2021.

1.4. Hipótesis

1.4.1 Hipótesis General

El incremento de evasión tributaria impacta directamente en el control deficiente del derecho laboral en las MYPEs del emporio comercial Gamarra, rubro restaurantes, periodo 2021.

1.4.2 Hipótesis Específicos

- Existe una relación directa entre cultura tributaria e informalidad laboral en las MYPEs del emporio comercial Gamarra, rubro restaurantes, periodo 2021.
- Existe una relación directa entre formalización tributaria y las obligaciones laborales en las MYPEs del emporio comercial Gamarra, rubro restaurantes, periodo 2021.
- Existe relación directa entre las contingencias tributarias e infracciones laborales en las MYPEs del emporio comercial Gamarra, rubro restaurantes, periodo 2021.

1.5. Justificación

Justificación Teórica

Esta investigación se realiza con el propósito de aportar el conocimiento existente, sobre la evasión tributaria y cuál es su impacto en derecho laboral, cuyos resultados se podrán reflejar en el cumplimiento de normas tributarias y laborales, para ser incorporado en el campo de las empresas del sector privado.

Justificación Práctica

El trabajo de investigación se basa en la necesidad de poder determinar si la evasión tributaria contribuye de forma directa en el cumplimiento de derecho laboral. Los resultados permitirán que los colaboradores de las empresas privadas puedan formalizar el aspecto laboral a través del cumplimiento tributario.

Justificación Metodológica

El estudio elaborará nuevos métodos en base a las variables, continuando la operacionalización concerniente a las dimensiones y sus pertinentes indicadores, que nos permite una vez demostrada su confiabilidad y validez, pueda ser utilizada como antecedente de futuras investigaciones, por consiguiente, se puede considerar como una investigación factible.

CAPÍTULO II: METODOLOGÍA

2.1 Tipo de investigación

La metodología utilizada en la presente tesis tiene un enfoque cuantitativo; según Alan y Cortez (2018), explica que la investigación cuantitativa es una manera estructurada de recopilar y analizar datos obtenidos de distintas fuentes mediante instrumentos de recolección de datos con la finalidad de analizar antecedentes y obtener resultados confiables.

Asimismo, el trabajo de investigación presenta un diseño no experimental, el cual pretende hacer un estudio enfocado en variables sin manipular la muestra, según Mata (2019), explica en su artículo que los diseños no experimentales no presentan ningún tipo de incidencia por parte del investigador relacionado a las variables propuestas.

Por otro lado, la presente tesis es de tipo transversal; ya que solo se realiza una medición en base a la muestra establecida acorde a las variables, según Vega et al. (2021), menciona que las observaciones transversales son rápidas, económicas y muestra un mejor cálculo de la prevalencia de una condición.

Finalmente, la presente investigación es de nivel correlacional por que busca establecer o determinar la relación de una variable sobre la otra; según Huairé (2019), manifiesta que un nivel correlacional presenta relaciones entre dos o más variables en un periodo establecido, es por ello que el periodo en la presente investigación es el año 2021.

2.2 Población y muestra (Materiales, instrumentos y métodos)

2.2.1 Población

Arias et al. (2016), expresa que la población de estudio es un conjunto de casos que está definido y limitado que formara el referente para la elección de la muestra, además

señala que es el conjunto de personas, objetos, territorios, entre otros en su totalidad, de donde se desea conocer y estudiar.

Según el Instituto Nacional de Estadística e Informática (INEI), (2016-17), se estima que hay 32,857 MYPEs en el sector de Gamarra de los cuales el 2% se relacionan a actividades de servicios de comida y bebidas, es por ello que la presente tesis está conformada con una población de 657 MYPEs del emporio comercial Gamarra.

Por otro lado, Albuquerque et al. (2020), en cuanto a la muestra señala que se puede definir como subgrupo de casos de una población en el cual se recolectan los datos, asimismo menciona que la muestra son datos que pertenecen a una población con el fin de un estudio más objetivo mediante la recolección de datos.

2.2.2 Muestra

La presente tesis es de tipo no probabilístico con un muestreo aleatorio simple, obteniendo como resultado 243 MYPEs, con estudio a un colaborador del área de contabilidad por cada MYPE del emporio comercial de Gamarra, rubro de restaurantes para el periodo 2021. En vista de lo anterior, se ha determinado el tamaño de la muestra a partir de la siguiente formula:

$$n = \frac{Z^2 P \cdot Q \cdot N}{e^2 (N - 1) + Z^2 \cdot P \cdot Q}$$

Datos:

Z (1,96): Valor de distribución normal, para un nivel de confianza de (1- α)

P (0,5): Proporción de éxito

Q (0,5): Proporción de fracaso (Q-1-P)

\square (0,05): Tolerancia al error

N (657): Tamaño de la Población

Reemplazando tenemos:

$$n = \frac{(1,96)^2 x(0,5)x(0,5)x(657)}{(0,06)^2 x(657 - 1) + (1,96)^2 \cdot (0,5)(0,5)} = 243$$

Por lo tanto, la muestra calculada será igual a 243 representantes del área contabilidad del emporio comercial de Gamarra, rubro de restaurantes, periodo 2021.

2.2.3 Técnicas e Instrumentos de Recolección de Datos

Según Gonzáles (2020), explica que la encuesta es una técnica donde los datos se obtienen mediante un cuestionario. Esta herramienta se planea con el objetivo de cuantificar las cualidades de una población por medio de la práctica de métodos estadísticos.

En la presente tesis se trabajó las técnicas de la encuesta y análisis documental, con elaboración propia enfocado en objetivos propuestos en base a nuestras variables de estudio, con ayuda de las dimensiones e indicadores presentados.

Por otro lado, el instrumento de recolección de datos que se utilizó es el cuestionario y ficha de análisis documental, según Graus (2020), el cuestionario es un instrumento que se muestra como un documento que incluye una serie de preguntas con una secesión lógica. De lo mencionado se resalta el objetivo de recopilar información en base a preguntas planteadas, es por ello que en la presente tesis se aplicó el instrumento de cuestionario con elaboración propia, asimismo se trabajó 12 preguntas en base a indicadores por cada dimensión de variables aplicadas a 243 personas del área de contabilidad. De igual manera, respecto a los instrumentos documentales, éstos permiten recoger y analizar información a través de documentos, fuentes de investigación, con el objetivo de recabar y analizar información.

La validación y confiabilidad del instrumento se realizó a través del “Juicio de Expertos”, según Fernández et al. (2019), sostiene que la validación de instrumentos es considerada, por alcance de su rigor científico, un tipo de análisis con sus cualidades y métodos que permite llegar a la metodología propuesta.

Los instrumentos mencionados anteriormente fueron sujetos a juicio de validez por expertos de la investigación científica, quienes validaron los instrumentos a aplicar.

Tabla 1.

Validación y confiabilidad de Instrumentos de recolección de datos

| Expertos | Resultado |
|---|------------------|
| Mg. CPC Walter Christian Bernia León | 90% |
| Dra. Mg. CPC Victoria Haydeé, Vejarano García | 100 % |
| Mg. CPC Carlos Iván La Chira Bruno | 100 % |

Elaboración propia

Por otro lado, para evaluar la confiabilidad del instrumento se realizó el coeficiente Alfa de Cronbach. Este coeficiente cuantifica la cantidad de consistencia interna que presentan las respuestas contestadas por la muestra de estudio donde el valor mínimo aceptable del coeficiente es 0,70; por debajo de este valor es una baja escala de consistencia interna; por otro lado, el valor máximo esperado es 1. Asimismo, para la interpretación del coeficiente Alfa, se utilizó los siguientes criterios.

Tabla 2.

Criterios para interpretar el coeficiente de Alfa de Cronbach

| Alfa de Cronbach | Interpretación |
|----------------------------|-----------------------|
| $\alpha < 0,5$ | Es inaceptable |
| $0,5 \leq \alpha < 0,6$ | Es pobre |
| $0,6 \leq \alpha < 0,7$ | Es cuestionable |
| $0,7 \leq \alpha < 0,8$ | Es aceptable |
| $0,8 \leq \alpha < 0,9$ | Es bueno |
| $0,9 \leq \alpha \leq 1,0$ | Es excelente |

Elaboración propia

Los resultados del Alfa de Cronbach se muestran a continuación:

Tabla 3.

Coefficiente Alfa de Cronbach para la variable Evasión Tributaria

| Alfa de Cronbach | N de elementos |
|------------------|----------------|
| 7,240 | 6 |

Elaboración propia

El coeficiente Alfa de Cronbach sobre los 6 ítems de la variable Evasión Tributaria obtuvo un valor de 7,24; lo cual indica que los ítems de esta variable poseen confiabilidad aceptable para su utilización.

Tabla 4.

Coefficiente Alfa de Cronbach para la variable Derecho Laboral

| Alfa de Cronbach | N de elementos |
|------------------|----------------|
| 7,380 | 6 |

Elaboración propia

El coeficiente Alfa de Cronbach sobre los 6 ítems de la variable Derecho laboral obtuvo un valor de 7,38; lo cual indica que los ítems de esta variable poseen confiabilidad aceptable para su utilización.

2.2.4 Procedimiento de recolección y análisis de datos.

Para dar inicio al procedimiento, se recolecta la información mediante un cuestionario. Continuamos con la invitación personal a cada gerente o dueño de cada empresa mediante un documento virtual con el fin de solicitar las facilidades a un colaborador clave (Contador) para el recojo de información enfocado a los restaurantes de Gamarra. Seguidamente, se procesó la información en un programa en Excel mediante hojas de cálculo, en el cual se realizó el traslado de datos recopilados que permitió analizar los resultados mediante el sistema estadístico SPSS versión 25, sistema que permitió generar tablas que posteriormente fueron analizados e interpretados.

Finalmente se examina y se interpreta la información conforme a cada uno de los objetivos trazados en base a la matriz de consistencia para posteriormente hacer nuestra contrastación de hipótesis.

2.2.5 Aspectos Éticos

La presente tesis, se ajusta a los principios y valores éticos consignados en las normas que rigen el desarrollo de las investigaciones de la Universidad Privada del Norte.

Entre los principales principios éticos, se mencionan los siguientes: Responsabilidad, Competencia, Honestidad, Reconocimiento a los autores que han antecedido en la presente tesis.

La investigación tiene fines académicos, en el cual se determina el grado de relación del problema de la investigación, por lo que se respetó las fuentes originales de todos los autores tomados en cuenta, asimismo se ha dado cumplimiento de la Norma APA versión 7.

CAPÍTULO III: RESULTADOS

Para el estudio de los objetivos presentados se desarrolló un análisis de dimensiones por cada variable estudiada mediante instrumentos de recolección de datos (cuestionario y ficha de análisis documental), asimismo está enfocado a 243 colaboradores de las MYPEs del emporio comercial Gamarra, rubro restaurantes.

Como objetivo general de la presente investigación, analizaremos cómo la evasión tributaria impacta en el derecho laboral en las MYPEs del emporio comercial Gamarra, rubro restaurantes, periodo 2021.

Tabla 5.

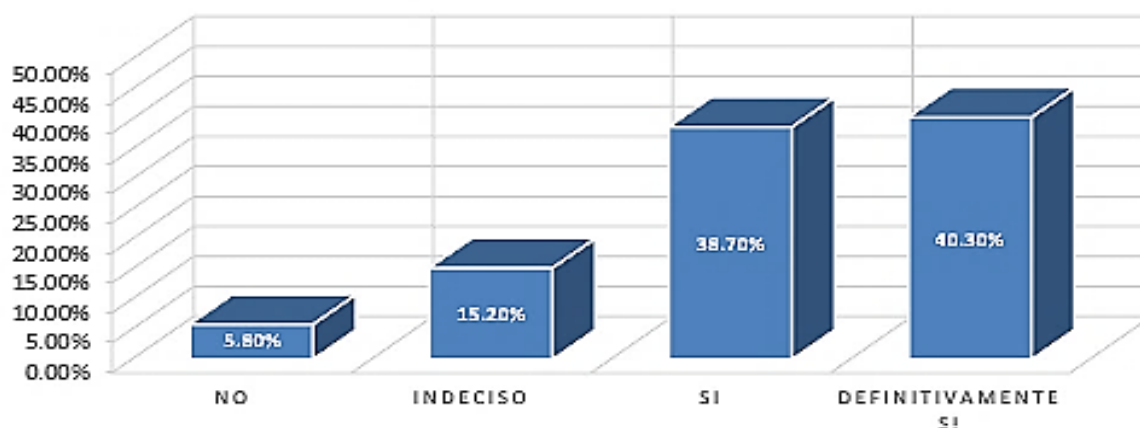
Distribución de frecuencias y porcentajes de la Variable 1: Evasión Tributaria

| | Frecuencia | Porcentaje | Porcentaje válido | Porcentaje acumulado |
|--------------------|-------------------|-------------------|--------------------------|-----------------------------|
| No | 14 | 5,8 | 5,8 | 5,8 |
| Indeciso | 37 | 15,2 | 15,2 | 21,0 |
| Si | 94 | 38,7 | 38,7 | 59,7 |
| Definitivamente si | 98 | 40,3 | 40,3 | 100,0 |
| TOTAL | 243 | 100,0 | 100,0 | |

Elaboración Propia

Figura 1.

Distribución de frecuencias y porcentajes de la Variable 1: Evasión Tributaria.



Elaboración Propia

Nota: En la tabla y en la figura se evidenció que del 100% de los encuestados, en su mayoría, el 40,3% expresó que definitivamente si, tienen una buena preparación tributaria, mediante la práctica de cultura tributaria, formalización y control de contingencias tributarias; evitando así el impacto negativo relacionado al cumplimiento de derecho laboral. De igual manera, le sigue el 38,7% donde se manifestó si, tener conocimientos aptos sobre materia tributaria. Por otro lado, en menor medida el 15,2% se mostraron indecisos referente a los temas antes señalados. Finalmente, el 5.8% indicó no estar preparado en temas de cultura tributaria, formalización y presentaciones correctas de información a SUNAT, incurriendo en contingencias y Evasión tributaria.

Tabla 6.

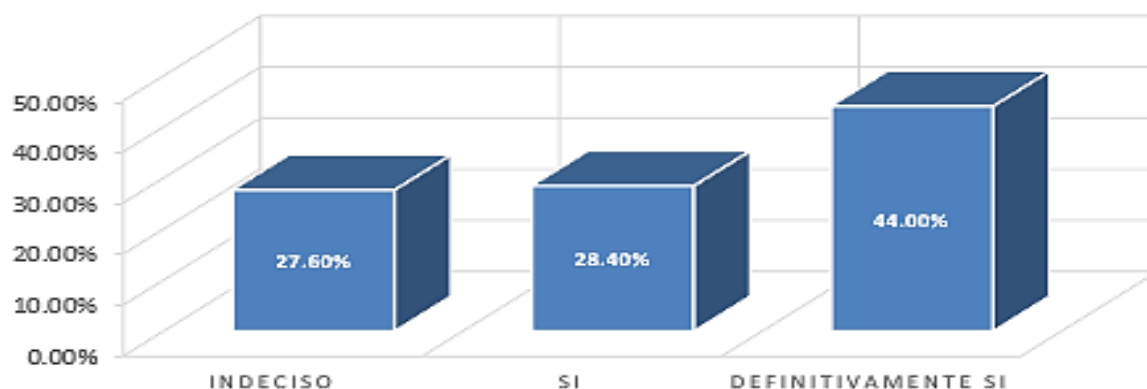
Distribución de frecuencias y porcentajes de la Variable 2: Derecho Laboral

| | Frecuencia | Porcentaje | Porcentaje válido | Porcentaje acumulado |
|--------------------|------------|--------------|-------------------|----------------------|
| Indeciso | 67 | 27,6 | 27,6 | 27,6 |
| Si | 69 | 28,4 | 28,4 | 56,0 |
| Definitivamente si | 107 | 44,0 | 44,0 | 100,0 |
| TOTAL | 243 | 100,0 | 100,0 | |

Elaboración Propia

Figura 2.

Distribución de frecuencias y porcentajes de la Variable 1: Evasión Tributaria



Elaboración Propia

Nota: En la tabla y en la figura se evidencia que del 100% de los encuestados, en su mayoría, el 44% expresó que definitivamente si, presentan conocimientos de informalidad laboral, obligaciones e infracciones laborales. Asimismo, el 28,4% de empleados indican que si respetan el derecho laboral. Por otro lado, el 27,6% se muestra indeciso, evidenciando falta de conocimiento en obligaciones laborales, infracciones y derecho laborales.

De lo mencionado anteriormente, se analizan los resultados de ambas variables dando respuesta al objetivo general, lo que resulta que la presencia de cultura, formalización y conocimiento en materia tributaria impacta positivamente en el cumplimiento de derecho laboral. Pues bien, se puede afirmar que la formalización y presentación de información verídica al ente recaudador mediante PDTs, pagos de impuestos, adecuado llenado del T-Registro, y pagos de beneficios sociales de los trabajadores implica a un correcto derecho laboral evitando contingencias tributarias e infracciones laborales. Por el contrario, si una empresa omite lo antes señalado, da como consecuencia el impacto negativo en el derecho laboral.

En cuanto al primer objetivo específico determinaremos si la cultura tributaria influye en la informalidad laboral en las MYPEs del emporio comercial Gamarra, rubro restaurantes, periodo 2021; donde se obtuvo como resultado lo siguiente (vea anexo, tabla 9 y 10): De acuerdo con las encuestas realizadas, en su mayoría, el 72% de las MYPEs si promueven participaciones y canales de capacitación tributaria; permitiendo el alto grado de conocimiento y cultura en materia tributaria. Por otro lado, el 66.3% indicaron que tienen un correcto control de formalidad laboral, logrando una mejor gestión empresarial, de ello se deduce que la cultura tributaria si influye en la informalidad laboral, debido a que, si hay presencia y practica de cultura tributaria, como resultado hay formalización tributaria y laboral.

Como segundo objetivo específico estudiado determinaremos si la formalización tributaria incide en las obligaciones laborales en las MYPEs del emporio comercial Gamarra, rubro restaurantes, periodo 2021, donde se obtuvo lo siguiente(vea anexo , tabla 11 y 12): De acuerdo con las encuestas realizadas, en su mayoría, el 77,4% de los encuestados expresaron que el costo de formalización de las MYPEs tiene un precio justo, dando como resultado la facilidad de formalización empresarial, asimismo se evidenció que el 70.8% rescata la importancia del conocimiento y obligación laboral. De manera que, si las empresas incurren en formalización, se obtendrá como resultado el derecho a obligaciones y beneficios laborales. Finalmente, se puede mencionar que la formalización tributaria incide en las obligaciones laborales ya sea positiva o negativamente si éste se opta por la formalidad o informalidad.

Como tercer objetivo específico determinaremos si las contingencias tributarias incurren en las infracciones laborales en las MYPEs del emporio comercial Gamarra, rubro restaurantes, periodo 2021, donde se obtuvo lo siguiente(vea anexo , tabla 13 y 14): De acuerdo con las encuestas realizadas, en gran medida ,el 65.9% de los encuestados expresaron que si cumplen con la presentación de PDT 601 , correcto llenado del T-Registro y presentación verídica de Impuesto a la Renta , de igual manera se tuvo información que el 63.4% los empleados consideran tener conocimientos de infracciones laborales, Leves , graves y muy graves si se incurre en contingencias tributarias. De ello se deduce que las contingencias tributarias si incurren en infracciones laborales si no hay un control y correcta presentación de información tributaria y laboral.

De manera complementaria, se aplicó como instrumento de recolección de datos, la ficha de análisis documental, el cual, mediante fuentes de indagación, verificación y bases legales nos permitió validar datos relacionados con las variables y dimensiones estudiadas.

Tabla 7.
Ficha de análisis documental

FECHA: 18/05/2023

N° DE EMPRESAS MYPES: 243

RESPONSABLE:

| DESCRIPCION | Se revisó | | OBSERVACIÓN |
|---|-----------|----|--|
| | SI | NO | |
| FORMALIZACIÓN TRIBUTARIA – DERECHO LABORAL | | | |
| 1 FUENTES GENERALES MYPE | | | |
| INEI | X | | Se utilizó la fuente de la INEI para analizar el número de MYPES que se encuentran en Gamarra, rubro de restaurantes y servicios de comida. |
| RESTAURANTES GAMARRA.PE | X | | Esta página nos brindó información relacionado a nombre, ubicación y RUC de las MYPES, para posteriormente revisarlos en SUNAT. |
| SUNAT | X | | Mediante la página de SUNAT se procedió a confirmar el registro formal de las empresas MYPES según fuentes anteriores. |
| FICHA RUC | X | | La ficha RUC nos ayudó a revisar la información general de las MYPES y datos de los contribuyentes. |
| ACREDITACIÓN DE MYPE | X | | La acreditación de MYPE permite asegurar que las empresas están registradas correctamente. |
| 2 FUENTES DE BASE LEGAL | | | |
| CODIGO TRIBUTARIO | X | | El código tributario permitió analizar la información obligatoria que se debe declarar al ente recaudador (SUNAT). |
| NORMATIVA DEL CONGRESO DE LA REPUBLICA DEL PERÚ | X | | Se utilizó la normativa del congreso de la República del Perú, con la finalidad de revisar leyes que brinden información y apoyo a nuestras variables estudiadas. |
| DECRETOS SUPREMOS - MINISTERIO DE TRABAJO | X | | La presente fuente permitió revisar las normativas estipuladas por el ministerio de trabajo relacionado a derecho laboral, por otro lado, nos ayudó a revisar la acreditación de MYPES mediante la consulta del registro Nacional. |
| SUNAFIL | X | | Se utilizó la fuente de SUNAFIL con el objetivo de analizar las principales problemáticas de derecho laboral e infracciones. |
| 3 FUENTES DE INDAGACIÓN | | | |
| REDALYC | X | | Permitió analizar artículos científicos y trabajos de investigación con el fin de dar apoyo a nuestros antecedentes y bases teóricas. |
| GOOGLE ACADEMIC | X | | Permitió analizar artículos científicos y trabajos de investigación con el fin de dar apoyo a nuestros antecedentes y bases teóricas. |
| SCIELO.CL | X | | Permitió analizar artículos científicos y trabajos de investigación con el fin de dar apoyo a nuestros antecedentes y bases teóricas. |
| REPOSITORIO UPN | X | | Permitió analizar artículos científicos y trabajos de investigación con el fin de dar apoyo a nuestros antecedentes y bases teóricas. |

Elaboración Propia

Contrastación de hipótesis de Variable Evasión tributaria y derecho laboral.

Tabla 8.

Prueba estadística: Correlación de Pearson entre Variables y dimensiones

| | | Hipótesis General | | Hipótesis específica 1 | | Hipótesis específica 2 | | Hipótesis específica 3 | |
|-------------|------------------|-----------------------|--------------------|----------------------------|----------------------------|-----------------------------|----------------------------|------------------------------|----------------------------|
| | | Variable1 | Variable 2 | Dimensión1 - Variable 1 | Dimensión 1 - Variable2 | Dimensión2 - Variable 1 | Dimensión 2 - Variable2 | Dimensión3 - Variable 1 | Dimensión 3 - Variable2 |
| | | Evasión Tributaria | Derecho Laboral | Cultura Tributaria | Informalidad Laboral | Formalización Tributaria | Obligaciones Laborales | Contingencias Tributarias | Infracciones Laborales |
| Variable 1: | Correlación | 1 | ,162 | 1 | ,167 | 1 | ,199 | 1 | ,141 |
| Evasión | de Pearson | | | | | | | | |
| Tributaria | Sig. (bilateral) | | ,012 | | ,009 | | ,002 | | ,027 |
| | N | 243 | 243 | 243 | 243 | 243 | 243 | 243 | 243 |
| Variable 2: | Correlación | ,162 | 1 | ,167 | 1 | ,199 | 1 | ,141 | 1 |
| Derecho | de Pearson | | | | | | | | |
| Laboral | Sig. (bilateral) | ,012 | | ,009 | | ,002 | | ,027 | |
| | N | 243 | 243 | 243 | 243 | 243 | 243 | 243 | 243 |

Elaboración Propia

Para dar inicio al desarrollo de la contrastación de hipótesis, comenzamos con la hipótesis general, de manera que se planteó lo siguiente:

H0: El incremento de evasión tributaria no impacta directamente en el control deficiente del derecho laboral en las MYPES del comercio comercial Gamarra, rubro restaurantes, periodo 2021.

H1: El incremento de evasión tributaria impacta directamente en el control deficiente del derecho laboral en las MYPES del comercio comercial Gamarra, rubro restaurantes, periodo 2021.

Nivel de significancia para la prueba

0.05

Formas de interpretar

Si la significancia es menor que 0,05 → la hipótesis nula se rechaza.

Si la significancia es mayor que 0,05 → la hipótesis nula se acepta.

Nota: En la tabla de prueba de Pearson entre la variable 1 y la variable 2, podemos ver que la significancia es 0.12. Esto demuestra que se rechaza la hipótesis nula (H0), por lo que aceptamos la hipótesis alternativa (H1). Estadísticamente, el incremento de evasión tributaria impacta directamente en el control deficiente del derecho laboral en las MYPES del comercio comercial Gamarra, rubro restaurantes, periodo 2021.

Asimismo, continuamos con la primera hipótesis secundaria, de tal manera que se planteó lo siguiente:

H0: Existe una relación indirecta entre cultura tributaria e informalidad laboral en las MYPES del comercio comercial Gamarra, rubro restaurantes, periodo 2021.

H1: Existe una relación directa entre cultura tributaria e informalidad laboral en las MYPEs del emporio comercial Gamarra, rubro restaurantes, periodo 2021.

Nivel de significancia para la prueba

0.05

Formas de interpretar

Si la significancia es menor que 0,05 → la hipótesis nula se rechaza.

Si la significancia es mayor que 0,05 → la hipótesis nula se acepta.

Nota: En la tabla de prueba de Pearson entre la variable 1 y la variable 2, podemos ver que la significancia es 0.009 Esto demuestra que se rechaza la hipótesis nula (H0), por lo que aceptamos la hipótesis alternativa (H1). Estadísticamente existe una relación directa entre cultura tributaria e informalidad laboral en las MYPEs del emporio comercial Gamarra, rubro restaurantes, periodo 2021.

De igual manera, continuamos con la segunda hipótesis secundaria, de tal manera que se planteó lo siguiente:

H0: Existe una relación indirecta entre formalización tributaria y las obligaciones laborales en las MYPEs del emporio comercial Gamarra, rubro restaurantes, periodo 2021.

H1: Existe una relación directa entre formalización tributaria y las obligaciones laborales en las MYPEs del emporio comercial Gamarra, rubro restaurantes, periodo 2021.

Nivel de significancia para la prueba

0.05

Formas de interpretar

Si la significancia es menor que 0,05 → la hipótesis nula se rechaza.

Si la significancia es mayor que 0,05 → la hipótesis nula se acepta.

Nota: En la tabla de prueba de Pearson entre la variable 1 y la variable 2, podemos ver que la significación es 0.002 Esto demuestra que se rechaza la hipótesis nula (H0), por lo que aceptamos la hipótesis alternativa (H1). Estadísticamente existe una relación directa entre cultura tributaria e informalidad laboral en las MYPEs del emporio comercial Gamarra, rubro restaurantes, periodo 2021.

Finalmente, en la tercera hipótesis secundaria se planteó lo siguiente:

H0: Existe relación indirecta entre las contingencias tributarias e infracciones laborales en las MYPEs del emporio comercial Gamarra, rubro restaurantes, periodo 2021.

H1: Existe relación directa entre las contingencias tributarias e infracciones laborales en las MYPEs del emporio comercial Gamarra, rubro restaurantes, periodo 2021.

Nivel de significancia para la prueba

0.05

Formas de interpretar

Si la significancia es menor que 0,05 → la hipótesis nula se rechaza.

Si la significancia es mayor que 0,05 → la hipótesis nula se acepta.

Nota: En la tabla de prueba de Pearson entre la variable 1 y la variable 2, podemos ver que la significación es 0.27 Esto demuestra que se rechaza la hipótesis nula (H0), por lo que aceptamos la hipótesis alternativa (H1). Estadísticamente existe relación directa entre las contingencias tributarias e infracciones laborales en las MYPEs del emporio comercial Gamarra, rubro restaurantes, periodo 2021.

CAPÍTULO IV: DISCUSIÓN Y CONCLUSIONES

4.1 Discusión

La presente investigación ha logrado comprobar lo planteado por las hipótesis, lo cual se inicia con la hipótesis general; el incremento de evasión tributaria impacta directamente en el control deficiente del derecho laboral en las MYPEs del emporio comercial Gamarra, rubro restaurantes, periodo 2021, le siguen las hipótesis secundarias, donde se plantea; existe una relación directa entre cultura tributaria e informalidad laboral en las MYPEs, de igual manera, existe una relación directa entre formalización tributaria y las obligaciones laborales en las MYPEs y finalmente, existe relación directa entre las contingencias tributarias e infracciones laborales en las MYPEs del emporio comercial Gamarra, rubro restaurantes, periodo 2021.

Por otro lado, la presente investigación tuvo algunas limitaciones relacionado a los objetivos propuestos. En primer lugar, no se halló artículos académicos actuales sobre materia de incumplimiento de derecho laboral causante de la variable evasión tributaria. En segundo lugar, el tema de derecho laboral es de carácter desconocido y nuevo en las MYPEs del Emporio Comercial de Gamarra. Finalmente, los gerentes y dueños de los establecimientos a encuestar demoraron en responder las invitaciones, de igual manera los contadores al dar respuesta a las encuestas; lo que generó retraso en el recojo de información para procesarlo en nuestra hoja de cálculo Excel.

Para dar inicio a las discusiones, al determinar que el incremento de evasión tributaria impacta directamente en el control deficiente del derecho laboral en las MYPEs del emporio comercial Gamarra, rubro restaurantes, periodo 2021, se pudo encontrar que el valor (p calculado = 0.012) > (p tabular = 0.05), a través de la prueba de Pearson entre variables se aprecia una significancia de 0,012. Lo que nos da a entender que existe una relación directa entre variables. Esto quiere decir que, a mayor evasión tributaria, se tiene como efecto el

incumplimiento de la obligación de derecho laboral, teniendo como resultado un control deficiente de normas laborales. Frente a lo mencionado se rechaza la hipótesis nula y por tanto aceptamos la hipótesis alterna, donde se refiere que el incremento de evasión tributaria impacta directamente en el control deficiente del derecho laboral en las MYPES del comercio comercial Gamarra, rubro restaurantes, periodo 2021. Estos resultados son corroborados por Rojas (2019), quien en su investigación llega a concluir que, a consecuencia del reducido conocimiento en materia tributaria, derecho laboral, falta de incentivos, facilidades de pago y asesoramiento que tiene SUNAT con el contribuyente da como resultado la informalidad laboral. Así también, Vidal (2017) refiere que el incumplimiento de derecho laboral y obligaciones tributarias son viables determinantes de informalidad y evasión fiscal. En tal sentido, bajo lo referido anteriormente y al analizar estos resultados, confirmamos que el incremento de evasión tributaria impacta directamente en el control deficiente del derecho laboral, todo debido a la informalidad tributaria, presencia de contingencias y la no práctica de cultura tributaria. Esto permite que, no haya cumplimiento de obligaciones laborales, incurriendo así en informalidad laboral, así como también en infracciones y sanciones laborales.

Por primer objetivo específico en la presente investigación al determinar si existe una relación directa entre cultura tributaria e informalidad laboral en las MYPES del comercio comercial Gamarra, rubro restaurantes, periodo 2021, se pudo encontrar que el valor (p calculado = 0.009) > (p tabular = 0.05), a través de la prueba de Pearson entre variables se aprecia una significancia de 0,009. Lo que nos da a entender que existe una relación directa entre variable. Esto quiere decir que la cultura tributaria al no practicarse con responsabilidad y no tener conocimiento de ésta, conlleva a caer en la informalidad laboral mediante la evasión de normas tributarias y laborales. Frente a lo mencionado se rechaza la hipótesis nula y por tanto aceptamos la hipótesis alterna, donde se refiere que existe una relación directa entre cultura tributaria y formalidad laboral en las MYPES del comercio comercial de

Gamarra. Estos resultados son corroborados por Ruez (2019), quien en su investigación llega a concluir que el bajo nivel de cultura y conciencia tributaria es la principal característica de informalidad fiscal. Así también Arévalo et al. (2020), refieren que hay presencia de evasión fiscal en los pequeños empresarios del cantón Babahoyo, periodo 2016-2017, debido al ocultamiento de ingresos, ya que muchos no facturan en su totalidad, todo ello debido a la poca cultura tributaria y la falta de interés de los microempresarios. En tal sentido, bajo lo referido anteriormente y al analizar estos resultados, confirmamos que existe una relación directa entre cultura tributaria e informalidad laboral en las MYPES del comercio de Gamarra, rubro restaurantes, periodo 2021, ya que se menciona líneas arriba que la cultura tiene un grado de importancia directa frente a la obligación del pago de tributos y beneficios laborales.

Por segundo objetivo específico en la presente investigación al determinar que existe una relación directa entre formalización tributaria y las obligaciones laborales en las MYPES del comercio de Gamarra, rubro restaurantes, periodo 2021, se pudo encontrar que el valor (p calculado = 0.002) > (p tabular = 0.05), a través de la prueba de Pearson entre variables se aprecia una significancia de 0,002. Lo que nos da a entender que existe una relación directa entre variables. Esto quiere decir que la obligación de derecho laboral se inicia principalmente desde la formalización tributaria mediante el registro de la empresa, esto tiene como efecto una correcta formalización tanto de planilla e impuestos a pagar. Frente a lo mencionado se rechaza la hipótesis nula y por tanto aceptamos la hipótesis alterna, donde se refiere que existe una relación directa entre formalización tributaria y la obligación de derecho laboral en las MYPES del comercio de Gamarra en el periodo 2021. Estos resultados son corroborados por Romero et al. (2017), quien en su investigación llega a concluir que la informalidad laboral está ligada directamente a la informalización fiscal al no estar registradas correctamente, esto debido a la falta de oportunidades, bajo grado de formación y conocimiento tributario. En tal sentido, bajo lo

referido anteriormente y al analizar estos resultados se puede decir que mediante la formalización tributaria podemos lograr una correcta obligación de formalización laboral, trayendo a su vez una mejor rentabilidad para la empresa.

Por tercer y último objetivo específico en la presente investigación al determinar que existe relación directa entre las contingencias tributarias e infracciones laborales en las MYPEs del emporio comercial Gamarra, rubro restaurantes, periodo 2021, se pudo encontrar que el valor (p calculado = 0.027) > (p tabular = 0.05), a través de la prueba de Pearson entre variables se aprecia una significancia de 0,027 .Lo que nos da a entender que existe una relación directa entre variables las contingencias tributarias e infracciones laborales en las MYPEs. Esto quiere decir que hay presencia de contingencias tributarias mediante la incorrecta presentación del PDT 601, Impuesto a la Renta y el erróneo llenado del T-registro. De tal manera que trae como consecuencia incurrir en infracciones laborales, los cuales pueden ser infracciones leves y Graves. Estos resultados son corroborados por Mendieta (2019), donde explica que las infracciones laborales inician con las contingencias fiscales, los cuales son multas, pagos a regularizar e intereses por omisión de información laboral y tributaria. En tal sentido, bajo lo referido anteriormente y al analizar estos resultados se puede decir que si hay presencia de contingencias tributarias tenemos como consecuencia infracciones laborales.

Implicancias

Una implicancia practica da a conocer el impacto que genera la evasión tributaria relacionado al control deficiente del derecho laboral, lo cual busca sensibilizar a los empresarios y colaboradores de las MYPEs del emporio comercial de Gamarra, rubro restaurantes, busca fomentar como poner en práctica la cultura y formalización tributaria con el fin de erradicar la evasión tributaria, de igual modo pretende hacer cumplir las normas que exige el gobierno relacionado al cumplimiento de obligaciones laborales, todo ello con

el objetivo de reducir la informalidad laboral, generando desarrollo y beneficio económico a la población y al estado.

De igual manera, la implicancia teórica de nuestra tesis está apoyada por distintas fuentes, las mismas que refieren a la evasión tributaria y derecho laboral, podemos apreciar que hay muchos conceptos que se deben analizar, considerar y aplicar de manera apropiada. Es por ello, que nuestro trabajo de investigación permite observar cuales son las teorías que se deben poner en práctica en las empresas con el objetivo de contribuir al marco teórico existente, de tal modo que sirva de referencia para futuras investigaciones académicas.

En la presente tesis, se respetaron los aspectos metodológicos basados en una investigación con enfoque cuantitativo, bajo el diseño no experimental, de corte transversal y nivel correlacional, los cuales se utilizaron para la recolección de datos, asimismo se cuenta con instrumentos altamente confiables y validados para que puedan ser aplicados en otras investigaciones con el mismo objetivo o problemática, correspondiente a la evasión tributaria y derecho laboral del rubro restaurantes.

4.2 Conclusiones

En base a lo observado durante la presente tesis, hemos obtenido información sobre la evasión tributaria y su impacto en el derecho laboral en las MYPEs, las cuales nos permiten indagar si los contribuyentes optan por participar en asesorías o capacitaciones tributarias, tengan empleados informales o no cumplan con el reconocimiento de beneficios laborales, serán sancionados con el grado de infracción correspondiente.

En relación al primer objetivo específico, consiste en determinar si la cultura tributaria influye en la informalidad laboral en las MYPEs, por ello indicamos que hay una relación directa entre ambas dimensiones, ya que al no aplicarse de forma correcta la cultura tributaria se obtendrá como resultado la informalidad laboral mediante la evasión de las normas tributarias y laborales.

En relación al segundo objetivo específico, consiste en determinar si la formalización tributaria incide en las obligaciones laborales en las MYPEs, estas dimensiones están relacionadas, ya que la obligación laboral inicia principalmente desde la formalización tributaria mediante el registro de la empresa, el cual tiene como efecto una correcta formalización tanto de planilla e impuestos a pagar.

En relación al tercer objetivo específico, consiste en determinar si las contingencias tributarias incurren en las infracciones laborales en las MYPEs, ambas dimensiones están relacionadas, ya que en caso no se declare la emisión de comprobantes, o las compras no estén correctamente sustentadas, esto conllevará a que obtengan infracciones laborales de acuerdo a las normas tributarias.

Referencias

- 7Graus Lda. (10 de Marzo de 2020). Obtenido de Diferenciador.com:
<https://www.diferenciador.com/cuestionario-y-encuesta/>
- Alan Neill.d.,Cortez Suarez, L (2018) Obtenido de
<http://repositorio.utmachala.edu.ec/bitstream/48000/14232/1/Cap.4-Investigaci%C3%B3n%20cuantitativa%20y%20cualitativa.pdf>
- Aliaga Lazo, E., & Chancasanampa Mayta, C. P. (2018). Cultura tributaria y evasión tributaria en las micro y pequeñas empresas del Mercado Modelo de Chupaca. Obtenido de <https://repositorio.uncp.edu.pe/handle/20.500.12894/5612>
- Arciniegas, A. S., & Arias Guerrero, J. A. (2018). Caracterización del comportamiento tributario de los responsables del impuesto nacional al consumo en el servicio de restaurante sector panadería en el municipio de ocaña norte de santander. Obtenido de <http://repositorio.ufpso.edu.co/handle/123456789/1586>
- Arévalo Briones, K. P., Andrade Mora, C. M., & Pastrano Quintana, E. V. (5 de Octubre de 2020). Dialnet. Obtenido de <https://dialnet.unirioja.es/servlet/articulo?codigo=7958599>
- Arias Gómez, J., Villasís Keever, M. Á., & Miranda Novales, M. G. (Abril de 2016). *Redalyc* . Obtenido de Metodología la investigación: <https://www.redalyc.org/pdf/4867/486755023011.pdf>
- Borda Ccorisoncco, S., (Marzo del 2022). *Dspace* . Obtenido de Repositorio Dspace: <http://repositorio.ulasamericas.edu.pe/bitstream/handle/upa/1800/BORDA%20CCORISONCCO.pdf?sequence=1&isAllowed=y>
- Calle Garcia, E,(2022). Cultura y evasión tributaria en los perceptores de renta de trabajo en el departamento de Piura en el año 2016. Obtenido de <https://repositorio.unp.edu.pe/handle/UNP/1664>
- De la Cruz Montoya, D., & Quispe Copayo, L. A. (Diciembre de 2019). Google Académico. Obtenido de Repositorio Autonoma: <http://repositorio.autonoma.edu.pe/handle/AUTONOMA/868>
- Diaz Castillo, D. Y., & Huaman Herrera, E. F. (2022). La informalidad empresarial y su relación con la evasión tributaria en el sector restaurantes, distrito de Chota – 2021. Obtenido de <http://hdl.handle.net/20.500.14142/305>
- Diaz, G., & Osorio, D. (2023). Las implicancias de informalidad y evasión empresarial de los vendedores de comida en la ciudad de San José de Cúcuta-Colombia. Obtenido de <https://repository.unilibre.edu.co/bitstream/handle/10901/24646/Proyecto%20Final%20Gabriela%20Diaz%20y%20Daniela%20Osorio.pdf?sequence=1&isAllowed=y>

- Galicia Vidal, S. R. (2017). Derecho e informalidad: explicaciones alternativas a la relación entre el derecho laboral y la informalidad a partir del caso de Gamarra. Obtenido de <http://hdl.handle.net/20.500.12404/9944>
- GonzalesRaez, E. H. (2017). La evasión tributaria y su incidencia en la recaudación fiscal de las empresas de Delivery-Pymes en Lima Metropolitana período 2014-2018. Obtenido de <https://repositorio.usmp.edu.pe/handle/20.500.12727/5660>
- Guadalupe Rojas, N. (2017). Obligaciones tributarias y su relación con la informalidad de las MYPES de Gamarra, distrito de La Victoria - año 2018 <https://repositorio.ucv.edu.pe/handle/20.500.12692/51018>
- Huaire Inacio, E.J. (2019). Método de investigación, recuperado de: <https://www.aacademica.org/edson.jorge.huaire.inacio/35>
- Henríquez, J. Y. (04 de 11 de 2016). Google académico. Obtenido de Revistas Académicas de la Universidad de Chile: <https://lajtp.uchile.cl/index.php/RET/article/view/39874>
- Herbas orrico, B. C., & Gonzales Rocha, E. A. (2020). Análisis de las causas del cumplimiento y evasión tributaria: Evidencia de Bolivia. Obtenido de http://www.scielo.org.bo/scielo.php?pid=S1994-37332020000200006&script=sci_abstract
- Hurtado Guivar, L. A. (2019). Informalidad laboral de las micro y pequeñas empresas de la Ciudad de Chachapoyas, 2018. Obtenido de <http://repositorio.untrm.edu.pe/handle/UNTRM/2040>
- INEI.(2018).Características de las empresas del emporio comercial de Gamarra ,2017. Obtenido de https://www.inei.gob.pe/media/MenuRecursivo/publicaciones_digitales/Est/Lib1555/libro.pdf
- Madueño, K. P. (2015). Infracciones laborales de las MYPES y su implicancia en los trabajadores de Tingo María. Obtenido de <http://repositorio.unas.edu.pe/handle/UNAS/384>
- Mata Aranda, S. F. (30 de julio del 2019). google academico. Obtenido de repositorio UCV: <https://repositorio.ucv.edu.pe/handle/20.500.12692/10253>
- Mata Solís, L. D. (2017). google academico. Obtenido de: <https://investigaliacr.com/investigacion/disenos-de-investigaciones-con-enfoque-cuantitativo-de-tipo-no-experimental/>
- Mendieta Haro, E. (2019). Repositorio UPN. Obtenido de repositorio UPN: <https://repositorio.upn.edu.pe/bpereitstream/handle/11537/24079/TEISIS%20MENDIETA%20HARO%20EVER.pdf?sequence=8&isAllowed=y>

- Olaza salazar, D. B. (2020). Infracciones laborales en los empleadores en el rubro de restaurantes en la ciudad de tingo maria. Obtenido de https://repositorio.unas.edu.pe/bitstream/handle/20.500.14292/1820/TS_OSDB_20_20_1.pdf?sequence=4&isAllowed=y
- Ordoñez Vivero, R. E., & Tenesaca Gavilánez, M. (23 de Junio de 2016). DOAJ. Obtenido de <http://revistas.ulvr.edu.ec/index.php/yachana/article/view/199>
- Patlán Pérez, J (Abril de 2016). *Redalyc* . Obtenido de Metodología la investigación: <https://www.redalyc.org/journal/104/10446094004/>
- Pérez, C.A. (2020).Definición y repercusiones de la informalidad. Obtenido de <https://www.cien.adexperu.org.pe/wp-content/uploads/2018/07/Definiciones-y-Repercusiones-de-la-Informalidad-DT-2020-01.pdf>
- Quispe Fernández, G. M., Ayaviri Nina, D., Villa Villa, M. V., & Velarde Flores, R. (2020). Comercio informal en ciudades intermedias del Ecuador: Efectos socioeconómicos y tributarios. Obtenido de <https://www.redalyc.org/journal/280/28063519016/28063519016.pdf>
- Reyes, L. (10 de 06 de 2015). Google Académico. Obtenido de UAEM: <http://euaem1.uaem.mx/handle/123456789/1511>
- Rodríguez Rodríguez, H., & Flores Miranda, Z. d. (29 de 01 de 2018). Repositorio Institucional UPN. Obtenido de Repositorio Institucional UPN: <https://repositorio.upn.edu.pe/handle/11537/13102>
- Romero Mora, B., Genes Díaz, J., & Ospino Meriño, I. (22 de junio de 2017). Dialnet. Obtenido de <file:///C:/Users/hogar/Downloads/Dialnet-MercadoLaboralInformalEnLasCiudadesDeRiohachaYMa-6132722.pdf>
- Suárez, A. (2019). La Evasión Fiscal como Consecuencia de la Presión Tributaria en Monotributistas del Sector Comercial en el Rubro Alimenticio, Córdoba. Obtenido de <https://repositorio.uesiglo21.edu.ar/bitstream/handle/ues21/17907/SUAREZ%20A%20NAHI.pdf?sequence=1&isAllowed=y>
- Vega,A., Nieto Gutierrez, W L. (Jul 2020). Scielo. Obtenido de Scielo: http://www.scielo.org.pe/scielo.php?pid=S2308-05312021000100179&script=sci_abstract

Anexo 1. Matriz de Consistencia

| PROBLEMAS | OBJETIVOS | HIPOTESIS | VARIABLES E INDICES | METODOLOGIA |
|--|---|---|---|--|
| <p>PROBLEMA PRINCIPAL</p> <p>¿En qué medida la evasión tributaria impacta en el derecho laboral en las MYPES del emporio comercial Gamarra, rubro restaurantes, periodo 2021?</p> <p>PROBLEMA ESPECIFICOS</p> <p>- ¿De qué manera la cultura tributaria influye en la informalidad laboral en las MYPES del emporio comercial Gamarra, rubro restaurantes, periodo 2021?</p> <p>- ¿De qué manera la formalización tributaria incide en las obligaciones laborales en las MYPES del emporio comercial Gamarra, rubro restaurantes, periodo 2021?</p> <p>- ¿De qué manera las contingencias tributarias incurren en las infracciones laborales en las MYPES del emporio comercial Gamarra, rubro restaurantes, periodo 2021?</p> | <p>OBJETIVO GENERAL</p> <p>Analizar cómo la evasión tributaria impacta en el derecho laboral en las MYPES del emporio comercial Gamarra, rubro restaurantes, periodo 2021.</p> <p>OBJETIVOS ESPECIFICOS</p> <p>Determinar si la cultura tributaria influye en la informalidad laboral en las MYPES del emporio comercial Gamarra, rubro restaurantes, periodo 2021.</p> <p>Determinar si la formalización tributaria incide en las obligaciones laborales en las MYPES del emporio comercial Gamarra, rubro restaurantes, periodo 2021.</p> <p>Determinar si las contingencias tributarias incurren en las infracciones laborales en las MYPES del emporio comercial Gamarra, rubro restaurantes, periodo 2021.</p> | <p>HIPOTESIS PRINCIPAL</p> <p>El incremento de evasión tributaria impacta directamente en el control deficiente del derecho laboral en las MYPES del emporio comercial Gamarra, rubro restaurantes, periodo 2021.</p> <p>HIPOTESIS SECUNDARIOS</p> <p>- Existe una relación directa entre cultura tributaria e informalidad laboral en las MYPES del emporio comercial Gamarra, rubro restaurantes, periodo 2021.</p> <p>Existe una relación directa entre formalización tributaria y las obligaciones laborales en las MYPES del emporio comercial Gamarra, rubro restaurantes, periodo 2021.-</p> <p>Existe relación directa entre las contingencias tributarias e infracciones laborales en las MYPES del emporio comercial Gamarra, rubro restaurantes, periodo 2021.</p> | <p>VARIABLE INDEPENDIENTE</p> <p>X: Evasión Tributaria</p> <p><u>DIMENSIONES</u></p> <p>X1: Cultura Tributaria</p> <p>X2: Formalización Tributaria</p> <p>X3: Contingencias Tributarias</p> <p>VARIABLE DEPENDIENTE</p> <p>Y: Derecho Laboral</p> <p><u>DIMENSIONES</u></p> <p>Y1: Informalidad laboral</p> <p>Y2: Obligaciones laborales</p> <p>Y3: Infracciones Laborales</p> | <p>1.Enfoque</p> <p>-Cuantitativo.</p> <p>2.Diseño</p> <p>-No experimental</p> <p>3. Tipo</p> <p>Transversal</p> <p>4.Nivel</p> <p>Correlacional</p> <p>5.Población</p> <p>La población está delimitada por 657 responsables del área contable de las MYPES del emporio comercial de Gamarra, rubro de restaurantes.</p> <p>6.Muestra</p> <p>Se utilizó la fórmula del muestro aleatorio simple propuesto por R.B. Ávila Acosta en su libro “Metodología de la Investigación”</p> $n = \frac{Z^2 P \cdot Q \cdot N}{e^2 (N - 1) + Z^2 \cdot P \cdot Q}$ <p>Reemplazando</p> $n = \frac{(1,96)^2 x(0,5)x(0,5)x(657)}{(0,06)^2 x(657 - 1) + (1,96)^2 \cdot (0,5)(0,5)} = 243$ <p>Dónde:</p> <p>n= 243 responsables del área contable</p> <p>7. Técnicas e instrumentos</p> <p>- Se utilizó la técnica de la encuesta y cuestionario como instrumento de recolección de datos.</p> |

| VARIABLE | DEFINICIÓN CONCEPTUAL | DEFINICIÓN OPERACIONAL | DIMENSIONES | INDICADORES | ESCALA DE MEDICIÓN | INSTRUMENTO |
|--------------------|---|--|---------------------------|--|--------------------|--------------|
| Evasión Tributaria | Rodríguez y Flores(2018), indica que los determinantes de evasión tributaria son principalmente de tipo actitudinal, informativo y económico. Es decir, la actitud que tienen los contribuyentes con la acción de tributar, teniendo como pensamiento el de pagar menos impuestos mediante gastos personales o de la empresa, así como también el de comprar facturas u ocultando ingresos reales. | Esta variable será medida con tres dimensiones y 03 indicadores obteniendo los datos por medio de la técnica de encuesta y se utiliza el cuestionario como instrumento bajo el método de Likert. | Cultura Tributaria | -Participación de asesorías tributarias -Nivel de conocimiento tributario -Canales de capacitación | ORDINAL | CUESTIONARIO |
| | | | Formalización Tributaria | -Nivel de costos de formalización tributaria -Duración de constitución empresarial -Infracciones tributarias | | |
| | | | Contingencias Tributarias | -Formulario PDT 601 -Impuesto a la Renta. - T- Registro | | |
| Derecho Laboral | Roberto(2018), explica la relación predominante que tiene el derecho laboral con la informalidad laboral mediante la tercerización de contratos, el poco rol advertido de derecho laboral en la informalidad y el sindicalismo. Cabe explicar también que el derecho laboral se encarga de regularizar mediante normas jurídicas el mercado laboral y como se debe adaptar a nuevas leyes y condiciones con el objetivo de defender y hacer respetar los derechos del trabajador. | Esta variable será medida con tres dimensiones y 03 indicadores obteniendo los datos por medio de la técnica de encuesta y se utiliza el cuestionario como instrumento bajo el método de Likert. | Informalidad laboral | -Nivel de desempleo -Nivel de educación de empleados -Número de empleados informales | ORDINAL | CUESTIONARIO |
| | | | Obligaciones laborales | -Nivel de conocimiento de obligaciones laborales -Tipos de beneficios laborales -Número de empleados en planilla | | |
| | | | Infracciones laborales | - Nivel de tercerización laboral - Número Infracciones Leves - Número Infracciones Graves | | |

Anexo 3. Carta de presentación

Estimado:

Asunto: VALIDACIÓN DE INSTRUMENTOS A TRAVÉS DE JUICIO DE EXPERTOS

Nos es muy grato comunicarnos con usted para expresarle nuestro saludo y, asimismo, hacer de su conocimiento que siendo estudiantes de la Facultad de Negocios de la Universidad Privada del Norte – UPN, en la Sede de Lima – San Juan de Lurigancho, de la Carrera profesional de Contabilidad y Finanzas, el que requerimos validar el instrumento con el cual recogeremos la información necesaria para poder desarrollar la investigación y con el cual optaremos el título profesional de Contador Público.

El Título de nuestra Tesis es “**EVASIÓN TRIBUTARIA Y SU IMPACTO EN EL DERECHO LABORAL EN LAS MYPES DEL EMPORIO COMERCIAL GAMARRA, RUBRO RESTAURANTES, PERIODO 2021**” y siendo imprescindible contar con la aprobación de docentes especializados para poder aplicar el instrumento en mención, hemos considerado conveniente recurrir a usted, ante su connotada experiencia en la variable comprendida de nuestra investigación.

El expediente de validación, que le hago llegar contiene lo siguiente:

- Carta de presentación
- Definición conceptual de las variables y dimensiones
- Matriz de Operacionalización de la variable
- Certificado de validez de contenido del instrumento
- Protocolo de evaluación del instrumento

Expresándole nuestro sentimiento de respeto y consideración, nos despedimos de usted, no sin antes agradecerle por la atención que dispense a la presente.



Aracely Llerme Martinez Valdez

DNI 75907999



Maicol Nay Tafur Becerra

DNI 73879386

Variable 1: Evasión Tributaria

Rodríguez y Flores (2018), indica que los determinantes de evasión tributaria son principalmente de tipo actitudinal, informativo y económico. Es decir, la actitud que tienen los contribuyentes con la acción de tributar, teniendo como pensamiento el de pagar menos impuestos mediante gastos personales o de la empresa, así como también el de comprar facturas u ocultando ingresos reales.

Dimensiones

1. Cultura Tributaria:

Castro (2019), indica que para promoverla en los contribuyentes debe estar fundamentada en la educación del ciudadano y el estado debe centrarse hacia el logro del compromiso social, para que de manera espontánea el contribuyente cumpla con sus obligaciones tributarias y evitar una sanción.

2. Formalización Tributaria:

Seminario (2020), indica que contribuye, mejora y beneficia en los resultados financieros de las MYPES, asimismo tener en cuenta que se ha desarrollado lentamente, porque la mayoría de pequeños empresarios, no tienen confianza en las políticas económicas y se sienten insatisfechos con el sistema tributario.

3. Contingencias Tributarias:

Castillo y Cavero (2021), indica que surge por desconocimiento de las normas tributarias vigentes y por errores de interpretación de las mismas, esto generando una pérdida o pasivo, o a un riesgo que puede ser cuantificable o no, teniendo incidencia en los resultados económicos.

II. Variable 2: Derecho Laboral

Roberto (2018), explica la relación predominante que tiene el derecho laboral con la informalidad laboral mediante la tercerización de contratos, el poco rol advertido de derecho laboral en la informalidad y el sindicalismo. Cabe explicar también que el derecho laboral se encarga de regularizar mediante normas jurídicas el mercado laboral y como se debe adaptar a nuevas leyes y condiciones con el objetivo de defender y hacer respetar los derechos del trabajador.

Dimensiones

1. Informalidad Laboral:

Organización Internacional del Trabajo (2018), explica que es un conjunto de actividades dedicadas a la producción de bienes y prestación de servicios con el fin de generar ingresos para las personas, sin embargo, estas actividades funcionan a pequeña escala con organizaciones no constituidas legalmente y sus empleados no están cubiertos por las normas de la legislación laboral.

2. Obligaciones Laborales

Villa (2013), se refiere al convenio mediante el cual una persona natural se obliga a prestar un servicio a otra persona natural o jurídica, bajo su continuada subordinación y mediante una remuneración.

3. Infracciones Laborales

Torres (2020), explica que resulta de las omisiones del registro en planilla al trabajador, actualmente existen empresas que realizan contrataciones, bajo la modalidad de locador (recibo por honorario), es uno de los mecanismos para reducir gasto por los trabajadores, sin embargo, es todo lo contrario, incrementan sus gastos al ser infraccionados con sanciones económicas, indemnizaciones a los trabajadores e intereses legales.

Anexo 4. Cuestionario

CUESTIONARIO DEL SISTEMA DE CONTROL INTERNO

Edad: _____ **Sexo:** _____

INSTRUCCIONES: A continuación, encontrará preguntas sobre la Evasión tributaria y su impacto en el derecho laboral en las MYPES del emporio comercial gamarra, rubro restaurantes, periodo 2021. Lea cada una con mucha atención; luego, marque la respuesta que mejor lo describa con una **X** según corresponda. Recuerde, no hay respuestas buenas, ni malas. Conteste todas las preguntas con la verdad **OPCIONES DE RESPUESTA:**

DEFINITIVAMENTE SI = 5

SI = 4

INDECISO = 3

NO = 2

DEFINITAVAMENTE NO = 1

| N° ítem | ITEMS | 1 | 2 | 3 | 4 | 5 |
|---------|--|---|---|---|---|---|
| 1 | La empresa promueve la participación de asesorías tributarias | | | | | |
| 2 | Considera que la empresa cuenta con canales de capacitación | | | | | |
| 3 | Considera que los costos de formalización tributaria tienen un precio justo | | | | | |
| 4 | Cree que es importante el conocimiento sobre Infracciones Tributarias | | | | | |
| 5 | La empresa cumple con presentación del Formulario PDT 601 | | | | | |
| 6 | La empresa cuenta con el correcto llenado del T-Registro | | | | | |
| 7 | Considera que el alto grado de desempleo conlleva a laborar informalmente | | | | | |
| 8 | Considera que la empresa no debe mantener empleados informales | | | | | |
| 9 | Considera que los empleados deben tener conocimiento sobre los tipos de beneficios laborales | | | | | |
| 10 | Se debe considerar a todos los empleados en planilla desde su ingreso | | | | | |
| 11 | Considera que es importante el conocimiento de Infracciones leves | | | | | |
| 12 | Considera que es importante el conocimiento de Infracciones graves | | | | | |

Gracias por completar el cuestionario

Anexo 5. Certificado de Validez 1

Contenido del instrumento que mide el **EVASIÓN TRIBUTARIA Y SU IMPACTO EN EL DERECHO LABORAL EN LAS MYPES DEL EMPORIO COMERCIAL GAMARRA, RUBRO RESTAURANTES, PERIODO 2021**

| N° | DIMENSIONES / ítems | Pertinencia ¹ | | Relevancia ² | | Claridad ³ | | Sugerencias |
|----|---|--------------------------|----|-------------------------|----|-----------------------|----|-------------|
| | | SI | NO | SI | NO | SI | NO | |
| | DIMENSIÓN 1: CULTURA TRIBUTARIA | | | | | | | |
| | Indicador: Participación de asesorías tributarias | | | | | | | |
| 1 | La empresa promueve la participación de asesorías tributarias | x | | x | | x | | |
| | Indicador: Canales de Capacitación | | | | | | | |
| 2 | Considera que la empresa cuenta con canales de capacitación | x | | x | | x | | |
| | DIMENSIÓN 2: FORMALIZACION TRIBUTARIA | | | | | | | |
| | Indicador: Nivel de costos de formalización tributaria | | | | | | | |
| 3 | Considera que los costos de formalización tributaria tienen un precio justo | x | | x | | x | | |
| | Indicador: Infracciones Tributarias | | | | | | | |
| 4 | Cree que es importante el conocimiento sobre Infracciones Tributarias | x | | x | | x | | |
| | DIMENSIÓN 3: CONTINGENCIAS TRIBUTARIAS | | | | | | | |
| | Indicador: Formulario PDT 601 | | | | | | | |
| 5 | La empresa cumple con presentación del Formulario PDT 601 | x | | x | | x | | |
| | Indicador: T- Registro | | | | | | | |
| 6 | La empresa cuenta con el correcto llenado del T-Registro | x | | x | | x | | |
| | DIMENSIÓN 4: INFORMALIDAD LABORAL | | | | | | | |
| | Indicador: Grado de desempleo | | | | | | | |
| 7 | Considera que el alto grado de desempleo conlleva a laborar informalmente | x | | x | | x | | |
| | Indicador: Número de empleados informales | | | | | | | |
| 8 | Considera que la empresa no debe mantener empleados informales | x | | x | | x | | |
| | DIMENSIÓN 5: OBLIGACIONES LABORALES | | | | | | | |

| | | | | | | | |
|----|--|---|--|---|--|---|--|
| | Indicador: Tipos de beneficios laborales | | | | | | |
| 9 | Considera que los empleados deben tener conocimiento sobre los tipos de beneficios laborales | x | | x | | x | |
| | Indicador: Número de empleados en planilla | | | | | | |
| 10 | Se debe considerar a todos los empleados en planilla desde su ingreso | x | | x | | x | |
| | DIMENSIÓN 6: INFRACCIONES LABORALES | | | | | | |
| | Indicador: Grado de infracciones leves | | | | | | |
| 11 | Considera que es importante el conocimiento de infracciones leves | x | | x | | x | |
| | Indicador: Grado de infracciones graves | | | | | | |
| 12 | Considera que es importante el conocimiento de infracciones graves | x | | x | | x | |

Observaciones.

Opinión de aplicabilidad: Aplicable Aplicable después de corregir No aplicable

Apellidos y nombres del juez validador: Walter Christian Bernia León

DNI: 41518214

Especialidad del validador: Contador / Magister / Docente

¹**Pertinencia:** El ítem corresponde al concepto teórico formulado.

²**Relevancia:** El ítem es apropiado para representar al componente o dimensión específica del constructo

³**Claridad:** Se entiende sin dificultad alguna el enunciado del ítem, es conciso, exacto y directo

Nota: Suficiencia, se dice suficiencia cuando los ítems planteados son suficientes para medir la dimensión



18 de mayo del 2023

Anexo 6. Certificado de Validez 2

Contenido del instrumento que mide el **EVASIÓN TRIBUTARIA Y SU IMPACTO EN EL DERECHO LABORAL EN LAS MYPES DEL EMPORIO COMERCIAL GAMARRA, RUBRO RESTAURANTES, PERIODO 2021**

| Nº | DIMENSIONES / ítems | Pertinencia ¹ | | Relevancia ² | | Claridad ³ | | Sugerencias |
|----|---|--------------------------|----|-------------------------|----|-----------------------|----|-------------|
| | | SI | NO | SI | NO | SI | NO | |
| | DIMENSIÓN 1: CULTURA TRIBUTARIA | | | | | | | |
| | Indicador: Participación de asesorías tributarias | | | | | | | |
| 1 | La empresa promueve la participación de asesorías tributarias | x | | x | | x | | |
| | Indicador: Canales de Capacitación | | | | | | | |
| 2 | Considera que la empresa cuenta con canales de capacitación | x | | x | | x | | |
| | DIMENSIÓN 2: FORMALIZACION TRIBUTARIA | | | | | | | |
| | Indicador: Nivel de costos de formalización tributaria | | | | | | | |
| 3 | Considera que los costos de formalización tributaria tienen un precio justo | x | | x | | x | | |
| | Indicador: Infracciones Tributarias | | | | | | | |
| 4 | Cree que es importante el conocimiento sobre Infracciones Tributarias | x | | x | | x | | |
| | DIMENSIÓN 3: CONTINGENCIAS TRIBUTARIAS | | | | | | | |
| | Indicador: Formulario PDT 601 | | | | | | | |
| 5 | La empresa cumple con presentación del Formulario PDT 601 | x | | x | | x | | |
| | Indicador: T- Registro | | | | | | | |
| 6 | La empresa cuenta con el correcto llenado del T-Registro | x | | x | | x | | |
| | DIMENSIÓN 4: INFORMALIDAD LABORAL | | | | | | | |
| | Indicador: Grado de desempleo | | | | | | | |
| 7 | Considera que el alto grado de desempleo conlleva a laborar informalmente | x | | x | | x | | |
| | Indicador: Número de empleados informales | | | | | | | |
| 8 | Considera que la empresa no debe mantener empleados informales | x | | x | | x | | |

| | | | | | | | |
|----|--|---|--|---|--|---|--|
| | DIMENSIÓN 5: OBLIGACIONES LABORALES | | | | | | |
| | Indicador: Tipos de beneficios laborales | | | | | | |
| 9 | Considera que los empleados deben tener conocimiento sobre los tipos de beneficios laborales | x | | x | | x | |
| | Indicador: Número de empleados en planilla | | | | | | |
| 10 | Se debe considerar a todos los empleados en planilla desde su ingreso | x | | x | | x | |
| | DIMENSIÓN 6: INFRACCIONES LABORALES | | | | | | |
| | Indicador: Grado de infracciones leves | | | | | | |
| 11 | Considera que es importante el conocimiento de infracciones leves | x | | x | | x | |
| | Indicador: Grado de infracciones graves | | | | | | |
| 12 | Considera que es importante el conocimiento de infracciones graves | x | | x | | x | |

Observaciones.

Opinión de aplicabilidad: **Aplicable [x]** **Aplicable después de corregir []** **No aplicable []**

Apellidos y nombres del juez validador: Carlos Iván La Chira Bruno

DNI: 02837648

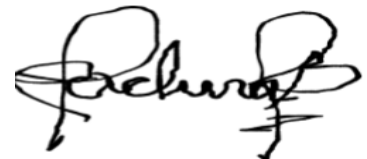
Especialidad del validador: Contador / Magister/Docente

¹**Pertinencia:** El ítem corresponde al concepto teórico formulado.

²**Relevancia:** El ítem es apropiado para representar al componente o dimensión específica del constructo

³**Claridad:** Se entiende sin dificultad alguna el enunciado del ítem, es conciso, exacto y directo

Nota: Suficiencia, se dice suficiencia cuando los ítems planteados son suficientes para medir la dimensión



18 de mayo del 2023

Anexo 7. Certificado de Validez 3

 Contenido del instrumento que mide el **EVASIÓN TRIBUTARIA Y SU IMPACTO EN EL DERECHO LABORAL EN LAS MYPES DEL EMPORIO COMERCIAL GAMARRA, RUBRO RESTAURANTES, PERIODO 2021**

| N° | DIMENSIONES / ítems | Pertinencia ¹ | | Relevancia ² | | Claridad ³ | | Sugerencias |
|----|---|--------------------------|----|-------------------------|----|-----------------------|----|-------------|
| | | SI | NO | SI | NO | SI | NO | |
| | DIMENSIÓN 1: CULTURA TRIBUTARIA | | | | | | | |
| | Indicador: Participación de asesorías tributarias | | | | | | | |
| 1 | La empresa promueve la participación de asesorías tributarias | x | | x | | x | | |
| | Indicador: Canales de Capacitación | | | | | | | |
| 2 | Considera que la empresa cuenta con canales de capacitación | x | | x | | x | | |
| | DIMENSIÓN 2: FORMALIZACION TRIBUTARIA | | | | | | | |
| | Indicador: Nivel de costos de formalización tributaria | | | | | | | |
| 3 | Considera que los costos de formalización tributaria tienen un precio justo | x | | x | | x | | |
| | Indicador: Infracciones Tributarias | | | | | | | |
| 4 | Cree que es importante el conocimiento sobre Infracciones Tributarias | x | | x | | x | | |
| | DIMENSIÓN 3: CONTINGENCIAS TRIBUTARIAS | | | | | | | |
| | Indicador: Formulario PDT 601 | | | | | | | |
| 5 | La empresa cumple con presentación del Formulario PDT 601 | x | | x | | x | | |
| | Indicador: T- Registro | | | | | | | |
| 6 | La empresa cuenta con el correcto llenado del T-Registro | x | | x | | x | | |
| | DIMENSIÓN 4: INFORMALIDAD LABORAL | | | | | | | |
| | Indicador: Grado de desempleo | | | | | | | |
| 7 | Considera que el alto grado de desempleo conlleva a laborar informalmente | x | | x | | x | | |
| | Indicador: Número de empleados informales | | | | | | | |
| 8 | Considera que la empresa no debe mantener empleados informales | x | | x | | x | | |
| | DIMENSIÓN 5: OBLIGACIONES LABORALES | | | | | | | |

| | | | | | | | |
|----|--|---|--|---|--|---|--|
| | Indicador: Tipos de beneficios laborales | | | | | | |
| 9 | Considera que los empleados deben tener conocimiento sobre los tipos de beneficios laborales | x | | x | | x | |
| | Indicador: Número de empleados en planilla | | | | | | |
| 10 | Se debe considerar a todos los empleados en planilla desde su ingreso | x | | x | | x | |
| | DIMENSIÓN 6: INFRACCIONES LABORALES | | | | | | |
| | Indicador: Grado de infracciones leves | | | | | | |
| 11 | Considera que es importante el conocimiento de infracciones leves | x | | x | | x | |
| | Indicador: Grado de infracciones graves | | | | | | |
| 12 | Considera que es importante el conocimiento de infracciones graves | x | | x | | x | |

Observaciones.

Opinión de aplicabilidad: **Aplicable** **Aplicable después de corregir** **No aplicable**

Apellidos y nombres del juez validador: Victoria Haydeé, Vejarano García

DNI: 17860294

Especialidad del validador: Contador / Dr./ Magister/Docente

¹**Pertinencia:** El ítem corresponde al concepto teórico formulado.

²**Relevancia:** El ítem es apropiado para representar al componente o dimensión específica del constructo

³**Claridad:** Se entiende sin dificultad alguna el enunciado del ítem, esconciso, exacto y directo

Nota: Suficiencia, se dice suficiencia cuando los ítems planteados son suficientes para medir la dimensión



Firma del Experto Informante.
Especialidad

18 de mayo del 2023

Anexo 8. Análisis documental 1

Observadores:

- Aracely Llerme Martinez Valdez
- Maicol Nay Tafur Becerra
-

| FECHA: | | | |
|---|---|----|-------------|
| N° DE EMPRESAS MYPEs: | | | |
| RESPONSABLE: | | | |
| DESCRIPCION | Se revisó | | OBSERVACIÓN |
| | SI | NO | |
| FORMALIZACIÓN TRIBUTARIA – DERECHO LABORAL | | | |
| 1 | FUENTES GENERALES MYPE | | |
| | INEI | | |
| | RESTAURANTES GAMARRA.PE | | |
| | SUNAT | | |
| | FICHA RUC | | |
| | ACREDITACIÓN DE MYPE | | |
| 2 | FUENTES DE BASE LEGAL | | |
| | CODIGO TRIBUTARIO | | |
| | NORMATIVA DEL CONGRESO DE LA REPUBLICA DEL PERÚ | | |
| | DECRETOS SUPREMOS - MINISTERIO DE TRABAJO | | |
| | SUNAFIL | | |
| 3 | FUENTES DE INDAGACIÓN | | |
| | REDALYC | | |
| | GOOGLE ACADEMIC | | |
| | SCIELO.CL | | |
| | REPOSITORIO UPN | | |



Lima, 18 de mayo del 2023

Walter Christian Bernia León

DNI 41518214

Anexo 9. Análisis documental 2

Observadores:

- Aracely Llerme Martinez Valdez
- Maicol Nay Tafur Becerra

| FECHA: | | | |
|---|---|----|-------------|
| N° DE EMPRESAS MYPEs: | | | |
| RESPONSABLE: | | | |
| DESCRIPCION | Se revisó | | OBSERVACIÓN |
| | SI | NO | |
| FORMALIZACIÓN TRIBUTARIA – DERECHO LABORAL | | | |
| 1 | FUENTES GENERALES MYPE | | |
| | INEI | | |
| | RESTAURANTES GAMARRA.PE | | |
| | SUNAT | | |
| | FICHA RUC | | |
| | ACREDITACIÓN DE MYPE | | |
| 2 | FUENTES DE BASE LEGAL | | |
| | CODIGO TRIBUTARIO | | |
| | NORMATIVA DEL CONGRESO DE LA REPUBLICA DEL PERÚ | | |
| | DECRETOS SUPREMOS - MINISTERIO DE TRABAJO | | |
| | SUNAFIL | | |
| 3 | FUENTES DE INDAGACIÓN | | |
| | REDALYC | | |
| | GOOGLE ACADEMIC | | |
| | SCIELO.CL | | |
| | REPOSITORIO UPN | | |



Carlos Iván La Chira Bruno

DNI 02837648

Lima, 18 de mayo del 2023

Anexo 10. Análisis documental 3

Observadores:

- Aracely Llerme Martinez Valdez
- Maicol Nay Tafur Becerra

| FECHA: 18/05/2023 | | | | |
|---|---|----|-------------|--|
| N° DE EMPRESAS MYPES: 243 | | | | |
| RESPONSABLE: | | | | |
| DESCRIPCION | Se revisó | | OBSERVACIÓN | |
| | SI | NO | | |
| FORMALIZACIÓN TRIBUTARIA – DERECHO LABORAL | | | | |
| 1 | FUENTES GENERALES MYPE | | | |
| | INEI | | | |
| | RESTAURANTES GAMARRA.PE | | | |
| | SUNAT | | | |
| | FICHA RUC | | | |
| | ACREDITACIÓN DE MYPE | | | |
| 2 | FUENTES DE BASE LEGAL | | | |
| | CODIGO TRIBUTARIO | | | |
| | NORMATIVA DEL CONGRESO DE LA REPUBLICA DEL PERÚ | | | |
| | DECRETOS SUPREMOS - MINISTERIO DE TRABAJO | | | |
| | SUNAFIL | | | |
| 3 | FUENTES DE INDAGACIÓN | | | |
| | REDALYC | | | |
| | GOOGLE ACADEMIC | | | |
| | SCIELO.CL | | | |
| | REPOSITORIO UPN | | | |



Firma del Experto Informante.
Especialidad

Lima, 18 de mayo del 2023

Victoria Haydee, Vejarano García
DNI 17860294

Anexo 11. Base de datos – Resultado de Encuestas

Figura 3. Resultado de encuestas

| Numero | VARIABLE 1 EVASIÓN TRIBUTARIA | | | | | | VARIABLE 1 DERECHO LABORAL | | | | | |
|---|---|---|---|---|--|--|--|--|---|---|--|-------------------------------|
| | Cultura tributaria | | Formalización tributaria | | Contingencias tributarias | | Informalidad laboral | | Obligaciones laborales | | Infracción Laboral | |
| | Nº de Participación de asesorías | Canales de capacitación | Costos de formalización | Infracciones tributarias | Formulario PDT 601 | T-Registro | Grado de desempleo | Nº de empleados Informales | Tipos de beneficios laborales | Nº de empleados en planilla | Nº de infracciones Leves | Nº de infracciones muy graves |
| ¿La empresa promueve la participación de asesorías tributarias? | ¿Considera que la empresa cuenta con canales de capacitación? | ¿Considera que los costos de formalización tributaria tienen un precio justo? | ¿Cree que es importante el conocimiento sobre Infracciones Tributarias? | ¿La empresa cumple con presentación del Formulario PDT 601? | ¿La empresa cuenta con el correcto llenado del T-Registro? | ¿Considera que el alto grado de desempleo conlleva a trabajar informalmente? | ¿Considera que la empresa no debe mantener empleados informales? | ¿Considera que los empleados deben tener conocimiento sobre los tipos de beneficios laborales? | ¿Se debe considerar a todos los empleados en planilla desde su ingreso? | ¿Considera que es importante el conocimiento de Infracciones leves? | ¿Considera que es importante el conocimiento de Infracciones muy Graves? | |
| 1 | 3 | 5 | 2 | 4 | 3 | 1 | 4 | 4 | 4 | 3 | 4 | 5 |
| 2 | 3 | 5 | 3 | 4 | 3 | 3 | 1 | 4 | 5 | 4 | 1 | 3 |
| 3 | 4 | 5 | 4 | 4 | 3 | 1 | 4 | 4 | 4 | 3 | 4 | 5 |
| 4 | 4 | 5 | 1 | 5 | 3 | 1 | 5 | 4 | 5 | 5 | 3 | 5 |
| 5 | 1 | 2 | 1 | 4 | 3 | 1 | 5 | 3 | 4 | 4 | 2 | 5 |
| 6 | 3 | 5 | 5 | 5 | 5 | 5 | 5 | 3 | 4 | 3 | 1 | 5 |
| 7 | 4 | 5 | 3 | 4 | 5 | 5 | 2 | 3 | 4 | 5 | 2 | 3 |
| 8 | 1 | 5 | 5 | 5 | 4 | 5 | 5 | 4 | 5 | 4 | 4 | 5 |
| 9 | 4 | 3 | 4 | 4 | 4 | 3 | 1 | 4 | 5 | 1 | 3 | 3 |
| 10 | 5 | 5 | 4 | 4 | 4 | 2 | 5 | 4 | 4 | 4 | 4 | 4 |
| 11 | 5 | 5 | 5 | 5 | 5 | 5 | 5 | 4 | 4 | 4 | 4 | 5 |
| 12 | 5 | 2 | 5 | 4 | 3 | 5 | 5 | 4 | 5 | 5 | 5 | 5 |
| 13 | 2 | 5 | 5 | 4 | 3 | 4 | 5 | 4 | 4 | 4 | 2 | 5 |
| 14 | 4 | 4 | 1 | 5 | 4 | 4 | 4 | 5 | 4 | 2 | 4 | 4 |
| 15 | 5 | 4 | 5 | 5 | 5 | 5 | 1 | 5 | 4 | 3 | 1 | 4 |

| | | | | | | | | | | | | |
|----|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|
| 16 | 2 | 3 | 4 | 5 | 5 | 2 | 1 | 5 | 4 | 2 | 4 | 3 |
| 17 | 2 | 1 | 1 | 4 | 5 | 5 | 5 | 5 | 4 | 4 | 4 | 5 |
| 18 | 4 | 4 | 4 | 5 | 5 | 2 | 1 | 5 | 4 | 5 | 1 | 4 |
| 19 | 1 | 3 | 3 | 4 | 3 | 1 | 1 | 5 | 4 | 2 | 2 | 4 |
| 20 | 2 | 3 | 5 | 5 | 4 | 4 | 3 | 5 | 5 | 5 | 5 | 5 |
| 21 | 3 | 4 | 3 | 5 | 5 | 5 | 4 | 5 | 4 | 4 | 4 | 5 |
| 22 | 2 | 5 | 5 | 5 | 5 | 5 | 5 | 5 | 5 | 5 | 5 | 5 |
| 23 | 1 | 3 | 5 | 4 | 3 | 1 | 5 | 5 | 5 | 5 | 5 | 5 |
| 24 | 4 | 5 | 4 | 5 | 5 | 1 | 3 | 5 | 5 | 5 | 5 | 5 |
| 25 | 2 | 5 | 5 | 4 | 3 | 3 | 1 | 5 | 4 | 1 | 1 | 3 |
| 26 | 3 | 4 | 5 | 5 | 5 | 2 | 5 | 5 | 5 | 5 | 5 | 3 |
| 27 | 1 | 3 | 3 | 4 | 3 | 3 | 2 | 5 | 4 | 1 | 1 | 3 |
| 28 | 3 | 4 | 5 | 4 | 4 | 5 | 5 | 5 | 5 | 5 | 5 | 5 |
| 29 | 4 | 3 | 2 | 4 | 5 | 5 | 5 | 5 | 5 | 4 | 4 | 3 |
| 30 | 5 | 5 | 5 | 4 | 4 | 5 | 5 | 5 | 4 | 5 | 4 | 3 |
| 31 | 5 | 5 | 5 | 5 | 5 | 5 | 5 | 5 | 5 | 5 | 5 | 5 |
| 32 | 1 | 2 | 2 | 4 | 3 | 5 | 5 | 5 | 5 | 5 | 5 | 5 |
| 33 | 5 | 5 | 5 | 5 | 5 | 5 | 5 | 5 | 4 | 4 | 4 | 5 |
| 34 | 5 | 5 | 5 | 5 | 5 | 5 | 4 | 5 | 4 | 4 | 1 | 4 |
| 35 | 5 | 5 | 5 | 5 | 5 | 5 | 1 | 5 | 4 | 2 | 2 | 3 |
| 36 | 1 | 1 | 1 | 4 | 3 | 2 | 1 | 5 | 4 | 2 | 4 | 3 |
| 37 | 1 | 1 | 1 | 4 | 3 | 1 | 1 | 5 | 4 | 1 | 1 | 4 |
| 38 | 4 | 4 | 5 | 5 | 5 | 2 | 1 | 5 | 4 | 2 | 1 | 4 |
| 39 | 5 | 5 | 5 | 4 | 3 | 3 | 3 | 5 | 4 | 1 | 1 | 4 |
| 40 | 5 | 4 | 5 | 4 | 3 | 4 | 4 | 5 | 4 | 1 | 1 | 4 |
| 41 | 1 | 1 | 1 | 4 | 4 | 1 | 1 | 5 | 4 | 2 | 1 | 4 |
| 42 | 5 | 5 | 5 | 5 | 3 | 3 | 4 | 5 | 4 | 5 | 2 | 4 |
| 43 | 5 | 4 | 5 | 5 | 4 | 4 | 1 | 5 | 5 | 2 | 5 | 4 |
| 44 | 3 | 5 | 2 | 4 | 5 | 1 | 4 | 5 | 4 | 3 | 4 | 5 |
| 45 | 3 | 5 | 3 | 4 | 4 | 3 | 1 | 5 | 5 | 4 | 1 | 3 |
| 46 | 4 | 5 | 4 | 4 | 4 | 1 | 4 | 5 | 4 | 3 | 4 | 5 |
| 47 | 4 | 5 | 1 | 5 | 4 | 1 | 5 | 5 | 5 | 5 | 3 | 5 |
| 48 | 1 | 2 | 1 | 4 | 4 | 1 | 5 | 5 | 4 | 4 | 2 | 5 |
| 49 | 3 | 5 | 5 | 5 | 5 | 5 | 5 | 5 | 4 | 3 | 1 | 3 |
| 50 | 4 | 5 | 3 | 4 | 5 | 5 | 2 | 5 | 4 | 5 | 2 | 3 |

| | | | | | | | | | | | | |
|----|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|
| 51 | 1 | 5 | 5 | 5 | 4 | 5 | 5 | 5 | 5 | 4 | 4 | 5 |
| 52 | 4 | 3 | 4 | 4 | 4 | 3 | 1 | 5 | 5 | 1 | 3 | 4 |
| 53 | 5 | 5 | 4 | 4 | 4 | 2 | 5 | 5 | 4 | 4 | 4 | 4 |
| 54 | 5 | 5 | 5 | 5 | 5 | 5 | 5 | 5 | 4 | 4 | 4 | 5 |
| 55 | 5 | 2 | 5 | 4 | 3 | 5 | 5 | 5 | 5 | 5 | 5 | 5 |
| 56 | 2 | 5 | 5 | 4 | 3 | 4 | 5 | 5 | 4 | 4 | 2 | 5 |
| 57 | 4 | 4 | 1 | 5 | 4 | 4 | 4 | 5 | 4 | 2 | 4 | 4 |
| 58 | 5 | 4 | 5 | 5 | 5 | 5 | 1 | 5 | 4 | 3 | 1 | 4 |
| 59 | 2 | 3 | 4 | 5 | 5 | 2 | 1 | 5 | 4 | 2 | 4 | 3 |
| 60 | 2 | 1 | 1 | 4 | 5 | 5 | 5 | 5 | 4 | 4 | 4 | 5 |
| 61 | 4 | 4 | 4 | 5 | 5 | 2 | 1 | 5 | 4 | 5 | 1 | 4 |
| 62 | 1 | 3 | 3 | 4 | 3 | 1 | 1 | 5 | 4 | 2 | 2 | 4 |
| 63 | 2 | 3 | 5 | 5 | 4 | 4 | 3 | 5 | 5 | 5 | 5 | 5 |
| 64 | 3 | 4 | 3 | 5 | 5 | 5 | 4 | 5 | 4 | 4 | 4 | 5 |
| 65 | 2 | 5 | 5 | 5 | 5 | 5 | 5 | 5 | 5 | 5 | 5 | 5 |
| 66 | 1 | 3 | 5 | 4 | 3 | 1 | 5 | 5 | 5 | 5 | 5 | 5 |
| 67 | 4 | 5 | 4 | 5 | 5 | 1 | 3 | 5 | 5 | 5 | 5 | 5 |
| 68 | 2 | 5 | 5 | 4 | 3 | 3 | 1 | 5 | 4 | 1 | 1 | 4 |
| 69 | 3 | 4 | 5 | 5 | 5 | 2 | 5 | 5 | 5 | 5 | 5 | 3 |
| 70 | 1 | 3 | 3 | 4 | 3 | 3 | 2 | 4 | 4 | 1 | 1 | 3 |
| 71 | 3 | 4 | 5 | 4 | 4 | 5 | 5 | 4 | 5 | 5 | 5 | 5 |
| 72 | 4 | 3 | 2 | 4 | 5 | 5 | 5 | 4 | 5 | 4 | 4 | 4 |
| 73 | 5 | 5 | 5 | 4 | 4 | 5 | 5 | 4 | 4 | 5 | 4 | 4 |
| 74 | 5 | 5 | 5 | 5 | 5 | 5 | 5 | 4 | 5 | 5 | 5 | 5 |
| 75 | 1 | 2 | 2 | 4 | 3 | 5 | 5 | 4 | 5 | 5 | 5 | 5 |
| 76 | 5 | 5 | 5 | 5 | 5 | 5 | 5 | 4 | 4 | 4 | 4 | 5 |
| 77 | 5 | 5 | 5 | 5 | 5 | 5 | 4 | 4 | 4 | 4 | 1 | 4 |
| 78 | 5 | 5 | 5 | 5 | 5 | 5 | 1 | 4 | 4 | 2 | 2 | 4 |
| 79 | 1 | 1 | 1 | 4 | 3 | 2 | 1 | 4 | 4 | 2 | 4 | 4 |
| 80 | 1 | 1 | 1 | 4 | 3 | 1 | 1 | 4 | 4 | 1 | 1 | 4 |
| 81 | 4 | 4 | 5 | 5 | 5 | 2 | 1 | 4 | 4 | 2 | 1 | 4 |
| 82 | 5 | 5 | 5 | 4 | 3 | 3 | 3 | 4 | 4 | 1 | 1 | 4 |
| 83 | 5 | 4 | 5 | 4 | 3 | 4 | 4 | 4 | 4 | 1 | 1 | 4 |
| 84 | 1 | 1 | 1 | 4 | 3 | 1 | 1 | 4 | 4 | 2 | 1 | 4 |
| 85 | 5 | 5 | 5 | 5 | 3 | 3 | 4 | 4 | 4 | 5 | 2 | 4 |

| | | | | | | | | | | | | |
|-----|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|
| 86 | 5 | 4 | 5 | 5 | 4 | 4 | 1 | 4 | 5 | 2 | 5 | 4 |
| 87 | 3 | 5 | 2 | 4 | 5 | 1 | 4 | 4 | 4 | 3 | 4 | 5 |
| 88 | 3 | 5 | 3 | 4 | 4 | 3 | 1 | 4 | 5 | 4 | 1 | 3 |
| 89 | 4 | 5 | 4 | 4 | 3 | 1 | 4 | 4 | 4 | 3 | 4 | 5 |
| 90 | 4 | 5 | 1 | 5 | 4 | 1 | 5 | 4 | 5 | 5 | 3 | 5 |
| 91 | 1 | 2 | 1 | 4 | 3 | 1 | 5 | 4 | 4 | 4 | 2 | 5 |
| 92 | 3 | 5 | 5 | 5 | 5 | 5 | 5 | 4 | 4 | 3 | 1 | 3 |
| 93 | 4 | 5 | 3 | 4 | 5 | 5 | 2 | 4 | 4 | 5 | 2 | 3 |
| 94 | 1 | 5 | 5 | 5 | 4 | 5 | 5 | 4 | 5 | 4 | 4 | 5 |
| 95 | 4 | 3 | 4 | 4 | 4 | 3 | 1 | 4 | 5 | 1 | 3 | 4 |
| 96 | 5 | 5 | 4 | 4 | 4 | 2 | 5 | 4 | 4 | 4 | 4 | 4 |
| 97 | 5 | 5 | 5 | 5 | 5 | 5 | 5 | 4 | 4 | 4 | 4 | 5 |
| 98 | 5 | 2 | 5 | 4 | 3 | 5 | 5 | 4 | 5 | 5 | 5 | 5 |
| 99 | 2 | 5 | 5 | 4 | 3 | 4 | 5 | 4 | 4 | 4 | 2 | 5 |
| 100 | 4 | 4 | 1 | 5 | 4 | 4 | 4 | 4 | 4 | 2 | 4 | 4 |
| 101 | 5 | 4 | 5 | 5 | 5 | 5 | 1 | 4 | 4 | 3 | 1 | 4 |
| 102 | 2 | 3 | 4 | 5 | 5 | 2 | 1 | 4 | 4 | 2 | 4 | 3 |
| 103 | 2 | 1 | 1 | 4 | 5 | 5 | 5 | 4 | 4 | 4 | 4 | 5 |
| 104 | 4 | 4 | 4 | 5 | 5 | 2 | 1 | 4 | 4 | 5 | 1 | 4 |
| 105 | 1 | 3 | 3 | 4 | 4 | 1 | 1 | 4 | 4 | 2 | 2 | 4 |
| 106 | 2 | 3 | 5 | 5 | 4 | 4 | 3 | 4 | 5 | 5 | 5 | 5 |
| 107 | 3 | 4 | 3 | 5 | 5 | 5 | 4 | 4 | 4 | 4 | 4 | 5 |
| 108 | 2 | 5 | 5 | 5 | 5 | 5 | 5 | 4 | 5 | 5 | 5 | 5 |
| 109 | 1 | 3 | 5 | 4 | 4 | 1 | 5 | 4 | 5 | 5 | 5 | 5 |
| 110 | 4 | 5 | 4 | 5 | 5 | 1 | 3 | 4 | 5 | 5 | 5 | 5 |
| 111 | 2 | 5 | 5 | 4 | 3 | 3 | 1 | 4 | 4 | 1 | 1 | 4 |
| 112 | 3 | 4 | 5 | 5 | 5 | 2 | 5 | 4 | 5 | 5 | 5 | 3 |
| 113 | 1 | 3 | 3 | 4 | 3 | 3 | 2 | 4 | 4 | 1 | 1 | 3 |
| 114 | 3 | 4 | 5 | 4 | 4 | 5 | 5 | 4 | 5 | 5 | 5 | 5 |
| 115 | 4 | 3 | 2 | 4 | 5 | 5 | 5 | 4 | 5 | 4 | 4 | 4 |
| 116 | 5 | 5 | 5 | 4 | 4 | 5 | 5 | 4 | 4 | 5 | 4 | 4 |
| 117 | 5 | 5 | 5 | 5 | 5 | 5 | 5 | 4 | 5 | 5 | 5 | 5 |
| 118 | 1 | 2 | 2 | 4 | 3 | 5 | 5 | 4 | 5 | 5 | 5 | 5 |
| 119 | 5 | 5 | 5 | 5 | 5 | 5 | 5 | 4 | 4 | 4 | 4 | 5 |
| 120 | 5 | 5 | 5 | 5 | 5 | 5 | 4 | 4 | 4 | 4 | 1 | 4 |

| | | | | | | | | | | | | |
|-----|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|
| 121 | 5 | 5 | 5 | 5 | 5 | 5 | 1 | 4 | 4 | 2 | 2 | 4 |
| 122 | 1 | 1 | 1 | 4 | 4 | 2 | 1 | 4 | 4 | 2 | 4 | 4 |
| 123 | 1 | 1 | 1 | 4 | 4 | 1 | 1 | 4 | 4 | 1 | 1 | 4 |
| 124 | 4 | 4 | 5 | 5 | 5 | 2 | 1 | 4 | 4 | 2 | 1 | 4 |
| 125 | 5 | 5 | 5 | 4 | 4 | 3 | 3 | 4 | 4 | 1 | 1 | 4 |
| 126 | 5 | 4 | 5 | 4 | 3 | 4 | 4 | 4 | 4 | 1 | 1 | 4 |
| 127 | 1 | 1 | 1 | 4 | 4 | 1 | 1 | 4 | 4 | 2 | 1 | 4 |
| 128 | 5 | 5 | 5 | 5 | 3 | 3 | 4 | 4 | 4 | 5 | 2 | 4 |
| 129 | 5 | 4 | 5 | 5 | 4 | 4 | 1 | 4 | 5 | 2 | 5 | 4 |
| 130 | 3 | 5 | 2 | 4 | 5 | 1 | 4 | 4 | 4 | 3 | 4 | 5 |
| 131 | 3 | 5 | 3 | 4 | 4 | 3 | 1 | 4 | 5 | 4 | 1 | 3 |
| 132 | 4 | 5 | 4 | 4 | 4 | 1 | 4 | 4 | 4 | 3 | 4 | 5 |
| 133 | 4 | 5 | 1 | 5 | 4 | 1 | 5 | 4 | 5 | 5 | 3 | 5 |
| 134 | 1 | 2 | 1 | 4 | 4 | 1 | 5 | 4 | 4 | 4 | 2 | 5 |
| 135 | 3 | 5 | 5 | 5 | 5 | 5 | 5 | 4 | 4 | 3 | 1 | 3 |
| 136 | 4 | 5 | 3 | 4 | 5 | 5 | 2 | 4 | 4 | 5 | 2 | 3 |
| 137 | 1 | 5 | 5 | 5 | 4 | 5 | 5 | 4 | 5 | 4 | 4 | 5 |
| 138 | 4 | 3 | 4 | 4 | 4 | 3 | 1 | 4 | 5 | 1 | 3 | 4 |
| 139 | 5 | 5 | 4 | 4 | 4 | 2 | 5 | 4 | 4 | 4 | 4 | 4 |
| 140 | 5 | 5 | 5 | 5 | 5 | 5 | 5 | 4 | 4 | 4 | 4 | 5 |
| 141 | 5 | 2 | 5 | 4 | 3 | 5 | 5 | 4 | 5 | 5 | 5 | 5 |
| 142 | 2 | 5 | 5 | 4 | 4 | 4 | 5 | 4 | 4 | 4 | 2 | 5 |
| 143 | 4 | 4 | 1 | 5 | 4 | 4 | 4 | 4 | 4 | 2 | 4 | 4 |
| 144 | 5 | 4 | 5 | 5 | 5 | 5 | 1 | 4 | 4 | 3 | 1 | 4 |
| 145 | 2 | 3 | 4 | 5 | 5 | 2 | 1 | 4 | 4 | 2 | 4 | 3 |
| 146 | 2 | 1 | 1 | 4 | 5 | 5 | 5 | 4 | 4 | 4 | 4 | 5 |
| 147 | 4 | 4 | 4 | 5 | 5 | 2 | 1 | 4 | 4 | 5 | 1 | 4 |
| 148 | 1 | 3 | 3 | 4 | 4 | 1 | 1 | 4 | 4 | 2 | 2 | 4 |
| 149 | 2 | 3 | 5 | 5 | 4 | 4 | 3 | 4 | 5 | 5 | 5 | 5 |
| 150 | 3 | 4 | 3 | 5 | 5 | 5 | 4 | 4 | 4 | 4 | 4 | 5 |
| 151 | 2 | 5 | 5 | 5 | 5 | 5 | 5 | 4 | 5 | 5 | 5 | 5 |
| 152 | 1 | 3 | 5 | 4 | 4 | 1 | 5 | 4 | 5 | 5 | 5 | 5 |
| 153 | 4 | 5 | 4 | 5 | 5 | 1 | 3 | 4 | 5 | 5 | 5 | 5 |
| 154 | 2 | 5 | 5 | 4 | 3 | 3 | 1 | 4 | 4 | 1 | 1 | 4 |
| 155 | 3 | 4 | 5 | 5 | 5 | 2 | 5 | 4 | 5 | 5 | 5 | 3 |

| | | | | | | | | | | | | |
|-----|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|
| 156 | 1 | 3 | 3 | 4 | 3 | 3 | 2 | 4 | 4 | 1 | 1 | 3 |
| 157 | 3 | 4 | 5 | 4 | 4 | 5 | 5 | 4 | 5 | 5 | 5 | 5 |
| 158 | 4 | 3 | 2 | 4 | 5 | 5 | 5 | 4 | 5 | 4 | 4 | 4 |
| 159 | 5 | 5 | 5 | 4 | 4 | 5 | 5 | 4 | 4 | 5 | 4 | 4 |
| 160 | 5 | 5 | 5 | 5 | 5 | 5 | 5 | 4 | 5 | 5 | 5 | 5 |
| 161 | 1 | 2 | 2 | 4 | 3 | 5 | 5 | 4 | 5 | 5 | 5 | 5 |
| 162 | 5 | 5 | 5 | 5 | 5 | 5 | 5 | 4 | 4 | 4 | 4 | 5 |
| 163 | 5 | 5 | 5 | 5 | 5 | 5 | 4 | 4 | 4 | 4 | 1 | 4 |
| 164 | 5 | 5 | 5 | 5 | 5 | 5 | 1 | 4 | 4 | 2 | 2 | 4 |
| 165 | 1 | 1 | 1 | 4 | 4 | 2 | 1 | 4 | 4 | 2 | 4 | 4 |
| 166 | 1 | 1 | 1 | 4 | 4 | 1 | 1 | 4 | 4 | 1 | 1 | 4 |
| 167 | 4 | 4 | 5 | 5 | 5 | 2 | 1 | 4 | 4 | 2 | 1 | 4 |
| 168 | 5 | 5 | 5 | 4 | 4 | 3 | 3 | 4 | 4 | 1 | 1 | 4 |
| 169 | 5 | 4 | 5 | 4 | 3 | 4 | 4 | 4 | 4 | 1 | 1 | 4 |
| 170 | 1 | 1 | 1 | 4 | 4 | 1 | 1 | 4 | 4 | 2 | 1 | 4 |
| 171 | 5 | 5 | 5 | 5 | 3 | 3 | 4 | 4 | 4 | 5 | 2 | 4 |
| 172 | 5 | 4 | 5 | 5 | 4 | 4 | 1 | 4 | 5 | 2 | 5 | 4 |
| 173 | 3 | 5 | 2 | 4 | 5 | 1 | 4 | 4 | 4 | 3 | 4 | 5 |
| 174 | 3 | 5 | 3 | 4 | 4 | 3 | 1 | 4 | 5 | 4 | 1 | 3 |
| 175 | 4 | 5 | 4 | 4 | 4 | 1 | 4 | 4 | 4 | 3 | 4 | 5 |
| 176 | 4 | 5 | 1 | 5 | 4 | 1 | 5 | 4 | 5 | 5 | 3 | 5 |
| 177 | 1 | 2 | 1 | 4 | 4 | 1 | 5 | 4 | 4 | 4 | 2 | 5 |
| 178 | 3 | 5 | 5 | 5 | 5 | 5 | 5 | 4 | 4 | 3 | 1 | 3 |
| 179 | 4 | 5 | 3 | 4 | 5 | 5 | 2 | 4 | 4 | 5 | 2 | 3 |
| 180 | 1 | 5 | 5 | 5 | 4 | 5 | 5 | 4 | 5 | 4 | 4 | 5 |
| 181 | 4 | 3 | 4 | 4 | 4 | 3 | 1 | 4 | 5 | 1 | 3 | 4 |
| 182 | 5 | 5 | 4 | 4 | 4 | 2 | 5 | 4 | 4 | 4 | 4 | 4 |
| 183 | 5 | 5 | 5 | 5 | 5 | 5 | 5 | 4 | 4 | 4 | 4 | 5 |
| 184 | 5 | 2 | 5 | 4 | 3 | 5 | 5 | 4 | 5 | 5 | 5 | 5 |
| 185 | 2 | 5 | 5 | 4 | 4 | 4 | 5 | 4 | 4 | 4 | 2 | 5 |
| 186 | 4 | 4 | 1 | 5 | 4 | 4 | 4 | 4 | 4 | 2 | 4 | 4 |
| 187 | 5 | 4 | 5 | 5 | 5 | 5 | 1 | 4 | 4 | 3 | 1 | 4 |
| 188 | 2 | 3 | 4 | 5 | 5 | 2 | 1 | 4 | 4 | 2 | 4 | 3 |
| 189 | 2 | 1 | 1 | 4 | 5 | 5 | 5 | 4 | 4 | 4 | 4 | 5 |
| 190 | 4 | 4 | 4 | 5 | 5 | 2 | 1 | 4 | 4 | 5 | 1 | 4 |

| | | | | | | | | | | | | |
|-----|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|
| 191 | 1 | 3 | 3 | 4 | 4 | 1 | 1 | 4 | 4 | 2 | 2 | 4 |
| 192 | 2 | 3 | 5 | 5 | 4 | 4 | 3 | 4 | 5 | 5 | 5 | 5 |
| 193 | 3 | 4 | 3 | 5 | 5 | 5 | 4 | 4 | 4 | 4 | 4 | 5 |
| 194 | 2 | 5 | 5 | 5 | 5 | 5 | 5 | 4 | 5 | 5 | 5 | 5 |
| 195 | 1 | 3 | 5 | 4 | 4 | 1 | 5 | 4 | 5 | 5 | 5 | 5 |
| 196 | 4 | 5 | 4 | 5 | 5 | 1 | 3 | 4 | 5 | 5 | 5 | 5 |
| 197 | 2 | 5 | 5 | 4 | 3 | 3 | 1 | 4 | 4 | 1 | 1 | 4 |
| 198 | 3 | 4 | 5 | 5 | 5 | 2 | 5 | 4 | 5 | 5 | 5 | 3 |
| 199 | 1 | 3 | 3 | 4 | 3 | 3 | 2 | 4 | 4 | 1 | 1 | 3 |
| 200 | 3 | 4 | 5 | 4 | 4 | 5 | 5 | 4 | 5 | 5 | 5 | 5 |
| 201 | 4 | 3 | 2 | 4 | 5 | 5 | 5 | 4 | 5 | 4 | 4 | 4 |
| 202 | 5 | 5 | 5 | 4 | 4 | 5 | 5 | 4 | 4 | 5 | 4 | 4 |
| 203 | 5 | 5 | 5 | 5 | 5 | 5 | 5 | 4 | 5 | 5 | 5 | 5 |
| 204 | 1 | 2 | 2 | 4 | 3 | 5 | 5 | 4 | 5 | 5 | 5 | 5 |
| 205 | 5 | 5 | 5 | 5 | 5 | 5 | 5 | 4 | 4 | 4 | 4 | 5 |
| 206 | 5 | 5 | 5 | 5 | 5 | 5 | 4 | 4 | 4 | 4 | 1 | 4 |
| 207 | 5 | 5 | 5 | 5 | 5 | 5 | 1 | 4 | 4 | 2 | 2 | 4 |
| 208 | 1 | 1 | 1 | 4 | 4 | 2 | 1 | 4 | 4 | 2 | 4 | 4 |
| 209 | 1 | 1 | 1 | 4 | 4 | 1 | 1 | 4 | 4 | 1 | 1 | 4 |
| 210 | 4 | 4 | 5 | 5 | 5 | 2 | 1 | 4 | 4 | 2 | 1 | 4 |
| 211 | 5 | 5 | 5 | 4 | 4 | 3 | 3 | 4 | 4 | 1 | 1 | 4 |
| 212 | 5 | 4 | 5 | 4 | 3 | 4 | 4 | 4 | 4 | 1 | 1 | 4 |
| 213 | 1 | 1 | 1 | 4 | 4 | 1 | 1 | 4 | 4 | 2 | 1 | 4 |
| 214 | 5 | 5 | 5 | 5 | 3 | 3 | 4 | 4 | 4 | 5 | 2 | 4 |
| 215 | 5 | 4 | 5 | 5 | 4 | 4 | 1 | 4 | 5 | 2 | 5 | 4 |
| 216 | 3 | 5 | 2 | 4 | 5 | 1 | 4 | 4 | 4 | 3 | 4 | 5 |
| 217 | 3 | 5 | 3 | 4 | 4 | 3 | 1 | 4 | 5 | 4 | 1 | 3 |
| 218 | 4 | 5 | 4 | 4 | 4 | 1 | 4 | 4 | 4 | 3 | 4 | 5 |
| 219 | 4 | 5 | 1 | 5 | 4 | 1 | 5 | 4 | 5 | 5 | 3 | 5 |
| 220 | 1 | 2 | 1 | 4 | 4 | 1 | 5 | 4 | 4 | 4 | 2 | 5 |
| 221 | 3 | 5 | 5 | 5 | 5 | 5 | 5 | 4 | 4 | 3 | 1 | 3 |
| 222 | 4 | 5 | 3 | 4 | 5 | 5 | 2 | 4 | 4 | 5 | 2 | 3 |
| 223 | 1 | 5 | 5 | 5 | 4 | 5 | 5 | 4 | 5 | 4 | 4 | 5 |
| 224 | 4 | 3 | 4 | 4 | 4 | 3 | 1 | 4 | 5 | 1 | 3 | 4 |
| 225 | 5 | 5 | 4 | 4 | 4 | 2 | 5 | 4 | 4 | 4 | 4 | 4 |

| | | | | | | | | | | | | |
|-----|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|
| 226 | 5 | 5 | 5 | 5 | 5 | 5 | 5 | 4 | 4 | 4 | 4 | 5 |
| 227 | 5 | 2 | 5 | 4 | 3 | 5 | 5 | 4 | 5 | 5 | 5 | 5 |
| 228 | 2 | 5 | 5 | 4 | 4 | 4 | 5 | 4 | 4 | 4 | 2 | 5 |
| 229 | 4 | 4 | 1 | 5 | 4 | 4 | 4 | 4 | 4 | 2 | 4 | 4 |
| 230 | 5 | 4 | 5 | 5 | 5 | 5 | 1 | 4 | 4 | 3 | 1 | 4 |
| 231 | 2 | 3 | 4 | 5 | 5 | 2 | 1 | 4 | 4 | 2 | 4 | 3 |
| 232 | 2 | 1 | 1 | 4 | 5 | 5 | 5 | 4 | 4 | 4 | 4 | 5 |
| 233 | 4 | 4 | 4 | 5 | 5 | 2 | 1 | 4 | 4 | 5 | 1 | 4 |
| 234 | 1 | 3 | 3 | 4 | 4 | 1 | 1 | 4 | 4 | 2 | 2 | 4 |
| 235 | 2 | 3 | 5 | 5 | 4 | 4 | 3 | 4 | 5 | 5 | 5 | 5 |
| 236 | 3 | 4 | 3 | 5 | 5 | 5 | 4 | 4 | 4 | 4 | 4 | 5 |
| 237 | 2 | 5 | 5 | 5 | 5 | 5 | 5 | 4 | 5 | 5 | 5 | 5 |
| 238 | 1 | 3 | 5 | 4 | 4 | 1 | 5 | 4 | 5 | 5 | 5 | 5 |
| 239 | 4 | 5 | 4 | 5 | 5 | 1 | 3 | 4 | 5 | 5 | 5 | 5 |
| 240 | 2 | 5 | 5 | 4 | 3 | 3 | 1 | 4 | 4 | 1 | 1 | 4 |
| 241 | 3 | 4 | 5 | 5 | 5 | 2 | 5 | 4 | 5 | 5 | 5 | 3 |
| 242 | 1 | 3 | 3 | 4 | 3 | 3 | 2 | 4 | 4 | 1 | 1 | 3 |
| 243 | 3 | 4 | 5 | 4 | 4 | 5 | 5 | 4 | 5 | 5 | 5 | 5 |

Anexo 12. Estadística de los Ítems

Tabla 9.

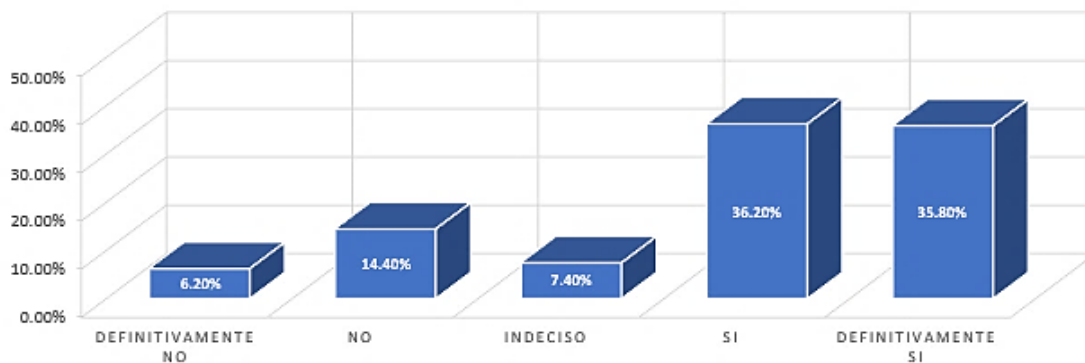
Distribución de frecuencias y porcentajes: Dimensión cultura tributaria de variable evasión tributaria

| | Frecuencia | Porcentaje | Porcentaje válido | Porcentaje acumulado |
|--------------------|------------|--------------|-------------------|----------------------|
| Definitivamente No | 15 | 6,2 | 6,2 | 6,2 |
| No | 35 | 14,4 | 14,4 | 20,6 |
| Indeciso | 18 | 7,4 | 7,4 | 28,0 |
| Si | 88 | 36,2 | 36,2 | 64,2 |
| Definitivamente si | 87 | 35,8 | 35,8 | 100,0 |
| TOTAL | 243 | 100,0 | 100,0 | |

Elaboración Propia

Figura 4.

Distribución de frecuencias y porcentajes: Dimensión cultura tributaria de variable evasión tributaria



Elaboración Propia

Tabla 10.

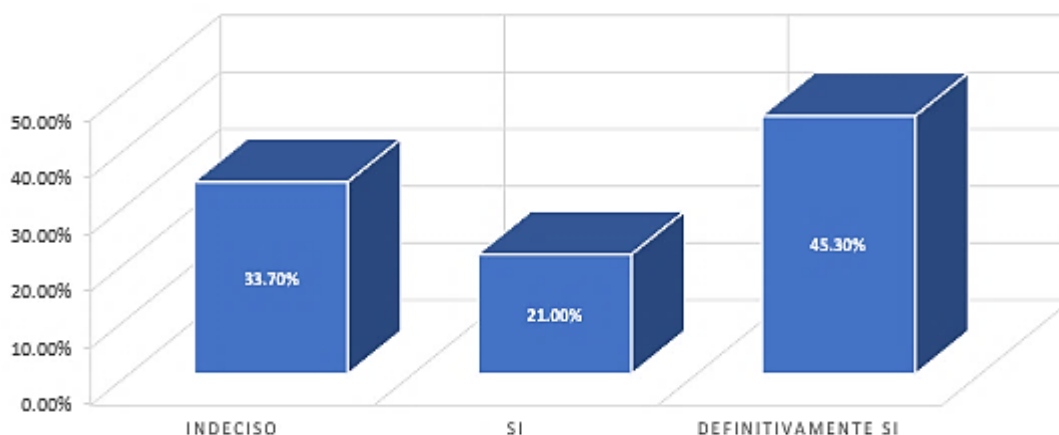
Distribución de frecuencias y porcentajes: Dimensión informalidad laboral de variable derecho laboral

| | Frecuencia | Porcentaje | Porcentaje válido | Porcentaje acumulado |
|--------------------|------------|--------------|-------------------|----------------------|
| Indeciso | 82 | 33,7 | 33,7 | 33,7 |
| Si | 51 | 21,0 | 21,0 | 54,7 |
| Definitivamente si | 110 | 45,3 | 45,3 | 100,0 |
| TOTAL | 243 | 100,0 | 100,0 | |

Elaboración Propia

Figura 5.

Distribución de frecuencias y porcentajes: Dimensión informalidad laboral de variable derecho laboral



Elaboración Propia

Tabla 11.

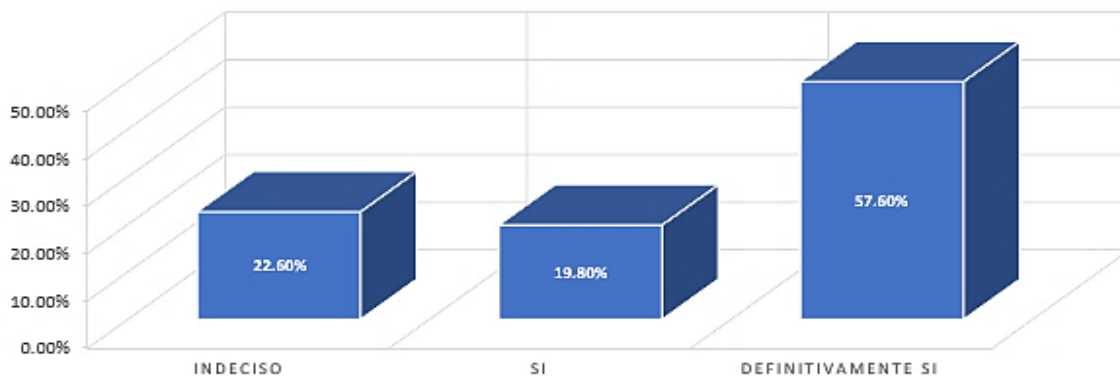
Distribución de frecuencias y porcentajes: Dimensión formalización tributaria de variable evasión tributaria

| | Frecuencia | Porcentaje | Porcentaje válido | Porcentaje acumulado |
|--------------------|------------|--------------|-------------------|----------------------|
| Indeciso | 55 | 22,6 | 22,6 | 22,6 |
| Si | 48 | 19,8 | 19,8 | 42,4 |
| Definitivamente si | 140 | 57,6 | 57,6 | 100,0 |
| TOTAL | 243 | 100,0 | 100,0 | |

Elaboración Propia

Figura 6.

Distribución de frecuencias y porcentajes: Dimensión formalización tributaria de variable evasión tributaria



Elaboración Propia

Tabla 12.

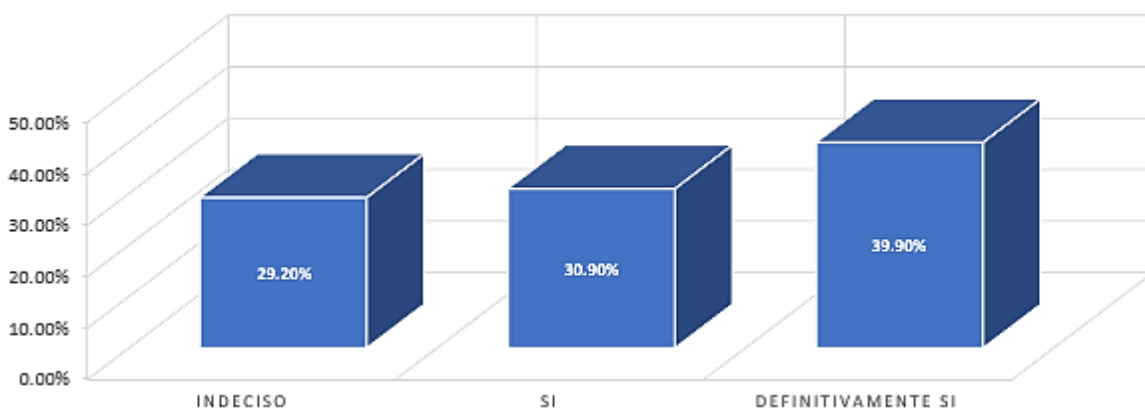
Distribución de frecuencias y porcentajes: Dimensión obligaciones laborales de variable derecho laboral

| | Frecuencia | Porcentaje | Porcentaje válido | Porcentaje acumulado |
|--------------------|------------|--------------|-------------------|----------------------|
| Indeciso | 71 | 29,2 | 29,2 | 29,2 |
| Si | 75 | 30,9 | 30,9 | 60,1 |
| Definitivamente si | 97 | 39,9 | 39,9 | 100,0 |
| TOTAL | 243 | 100,0 | 100,0 | |

Elaboración Propia

Figura 7.

Distribución de frecuencias y porcentajes: Dimensión obligaciones laborales de variable derecho laboral



Elaboración Propia

Tabla 13.

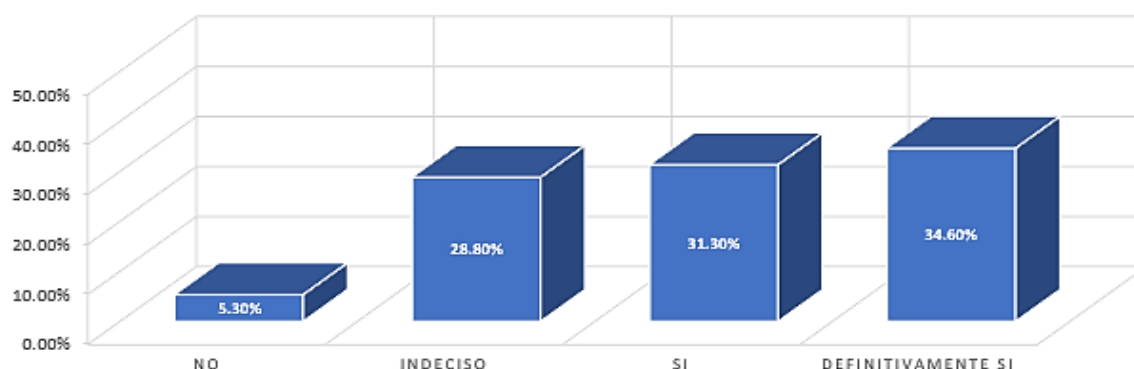
Distribución de frecuencias y porcentajes: Dimensión Contingencias tributarias de variable evasión tributaria

| | Frecuencia | Porcentaje | Porcentaje válido | Porcentaje acumulado |
|--------------------|------------|--------------|-------------------|----------------------|
| No | 13 | 5,3 | 5,3 | 5,3 |
| Indeciso | 70 | 28,8 | 28,8 | 34,2 |
| Si | 76 | 31,3 | 31,3 | 65,4 |
| Definitivamente si | 84 | 34,6 | 34,6 | 100,0 |
| TOTAL | 243 | 100,0 | 100,0 | |

Elaboración Propia

Figura 8.

Distribución de frecuencias y porcentajes: Dimensión Contingencias tributarias de variable evasión tributaria



Elaboración Propia

Tabla 14.

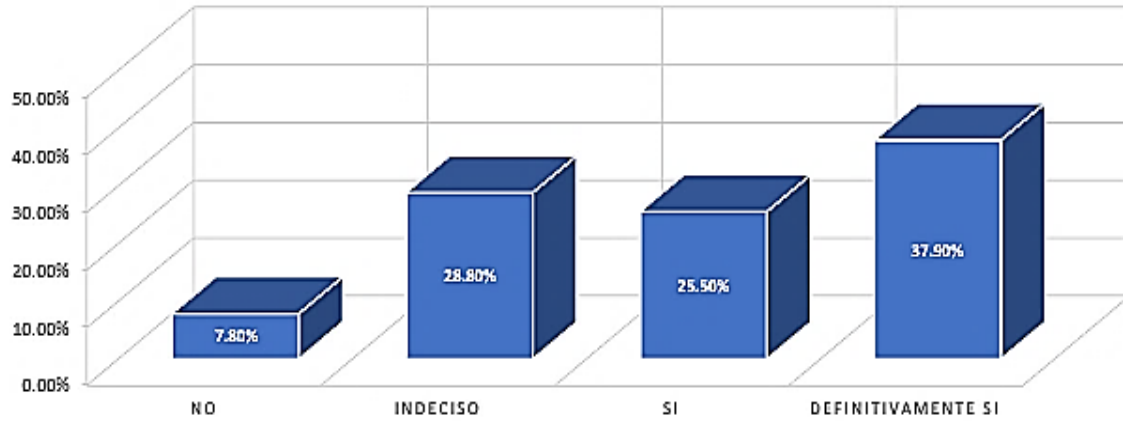
Distribución de frecuencias y porcentajes: Dimensión infracciones laborales de variable derecho laboral

| | Frecuencia | Porcentaje | Porcentaje válido | Porcentaje acumulado |
|--------------------|------------|--------------|-------------------|----------------------|
| No | 19 | 7,8 | 7,8 | 7,8 |
| Indeciso | 70 | 28,8 | 28,8 | 36,6 |
| Si | 62 | 25,5 | 25,5 | 62,1 |
| Definitivamente si | 92 | 37,9 | 37,9 | 100,0 |
| TOTAL | 243 | 100,0 | 100,0 | |

Elaboración Propia

Figura 9.

Distribución de frecuencias y porcentajes: Dimensión infracciones laborales de variable derecho laboral



Elaboración Propia