



UNIVERSIDAD  
PRIVADA  
DEL NORTE

# FACULTAD DE DERECHO Y CIENCIAS POLÍTICAS

CARRERA DE DERECHO Y CIENCIAS POLÍTICAS

“LA CAUSA OBJETIVA Y SU INCIDENCIA  
EN EL OBJETO DEL CONTRATO POR INICIO O  
INCREMENTO DE ACTIVIDAD EN EL PERÚ”

Tesis para optar el título profesional de:

**Abogado**

**Autor:**

Tito Valdiviezo Sánchez

**Asesor:**

Dr. Javier Arturo Reyes Guerra

Trujillo – Perú

2016

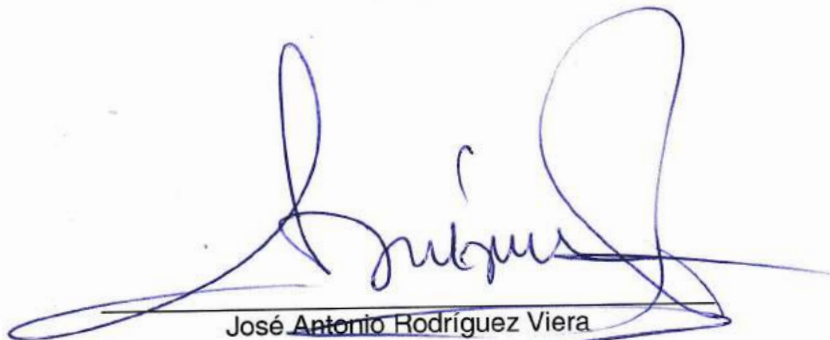
## APROBACIÓN DE LA TESIS

El Asesor y los Miembros del Jurado Evaluador asignados, **APRUEBAN** la tesis desarrollada por el Bachiller **Tito Valdiviezo Sánchez**, denominada:

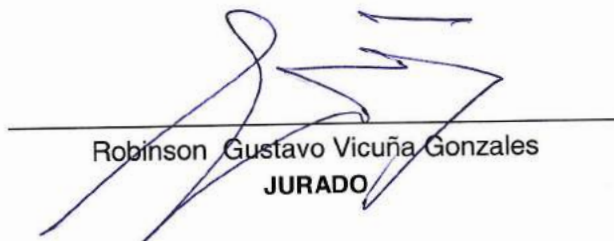
**"LA CAUSA OBJETIVA Y SU INCIDENCIA EN EL OBJETO DEL CONTRATO  
POR INICIO O INCREMENTO DE ACTIVIDAD EN EL PERÚ"**



Dr. Javier Arturo Reyes Guerra  
**ASESOR**



José Antonio Rodríguez Viera  
**JURADO  
PRESIDENTE**



Robinson Gustavo Vicuña Gonzales  
**JURADO**



Jorge Felipe De la Rosa Gonzales Otoyá  
**JURADO**

## ÍNDICE DE CONTENIDOS

APROBACIÓN DE LA TESIS.....	ii
DEDICATORIA.....	iii
AGRADECIMIENTO.....	iv
ÍNDICE DE CONTENIDOS .....	v
ÍNDICE DE TABLAS .....	viii
ÍNDICE DE FIGURAS .....	ix
RESUMEN.....	x
ABSTRACT .....	xi
CAPÍTULO 1. INTRODUCCIÓN.....	12
1.1. Realidad problemática .....	12
1.2. Formulación del problema .....	14
1.3. Justificación .....	14
1.4. Limitaciones .....	15
1.5. Objetivos .....	15
1.5.1. Objetivo general .....	15
1.5.2. Objetivos específicos .....	15
CAPÍTULO 2. MARCO TEÓRICO.....	16
Antecedentes .....	16
a. Bases teóricas .....	19
I. MARCO CONSTITUCIONAL Y PRINCIPIOS LABORALES .....	19
1.1. Concepto de Principios.....	19
1.2. Características.....	20
1.3. Principios del Derecho Laboral.....	20
1.3.1. Principio protector .....	20
1.3.2. Principio de irrenunciabilidad de derechos .....	22
1.3.3. Principio de continuidad .....	24
1.3.4. Principio de primacía de la realidad .....	25

1.3.5.	Principio de buena fe.....	27
1.3.6.	Principio de estabilidad .....	28
II.	CONTRATO DE TRABAJO .....	29
2.1.	Concepto .....	29
2.2.	Características.....	30
2.3.	Sujetos.....	30
a)	El Empleador .....	30
b)	El Trabajador:.....	31
2.4.	Elementos.....	31
2.4.1.	Esenciales .....	31
a)	Prestación de servicios .....	31
b)	Remuneración .....	32
c)	La subordinación.....	32
2.4.2.	Elementos típicos .....	34
III.	SISTEMAS DE CONTRATACION LABORAL EN EL PERÚ .....	35
3.1.	La reforma laboral en el Perú en el ámbito de contratación.....	35
3.2.	La flexibilidad laboral en el Perú.....	37
3.3.	Mecanismos de contratación laboral directa .....	38
3.3.1.	La contratación indeterminada .....	38
3.3.1.1.	La presunción legal .....	38
3.3.1.2.	Concepto .....	39
3.3.1.3.	Características .....	40
3.3.1.4.	Actividades principales y permanentes.....	40
3.3.2.	La contratación sujeta a modalidad.....	41
3.3.2.1.	Principio de causalidad .....	41
3.3.2.2.	La excepción a la regla .....	42
3.3.2.3.	Actividades excepcionales y temporales .....	43
3.3.2.4.	Concepto de contrato sujeto a modalidad .....	44
3.3.2.5.	Clasificación .....	45
a)	Contratos temporales .....	45
b)	Contratos accidentales.....	46
c)	Contratos de obra o servicio .....	47
d)	Otros contratos sujetos a modalidad.....	47
3.3.2.6.	Requisitos de validez .....	48
a)	Escrituralidad.....	48
b)	Inscripción y Registro.....	49
c)	Justificación de la Causa Objetiva .....	49

3.3.2.7. Desnaturalización.....	50
3.3.2.7.1. Concepto: .....	50
3.3.2.7.2. Causales:.....	51
3.3.2.7.3. Efectos.....	53
3.3.3. Contrato a tiempo parcial: .....	54
IV. POSICION CRÍTICA SOBRE CONTRATOS SUJETOS A MODALIDAD EN GENERAL Y AL DE INICIO DE ACTIVIDAD .....	55
4.1 Contratos modales.....	55
4.2. Contrato por inicio de actividad .....	58
V. PERSPECTIVA LEGISLATIVA SOBRE LA CONTRATACIÓN SUJETA A MODALIDAD Y LA SITUACIÓN DEL CONTRATO POR INICIO DE ACTIVIDADES .....	60
5.1. Proyecto de Ley General de Trabajo.....	60
5.1.1. Necesidad .....	60
5.1.2 Antecedentes al Proyecto de Ley.....	61
5.1.3 Regulación sobre contratos modales y contrato por inicio de actividades .....	62
5.2 Protocolo de SUNAFIL para la Fiscalización de contratos modales.....	64
b. Hipótesis .....	65
CAPÍTULO 3. METODOLOGÍA.....	66
3.1. Operacionalización de variables.....	66
3.2. Diseño de investigación .....	67
3.3. Unidad de estudio .....	67
3.4. Población .....	68
3.5. Muestra .....	68
3.6. Técnicas, instrumentos y procedimientos de recolección de datos .....	70
3.7. Métodos, instrumentos y procedimientos de análisis de datos .....	70
3.7.1. Procedimientos.....	70
CAPÍTULO 4. RESULTADOS .....	72
CAPÍTULO 5. DISCUSIÓN.....	139
RECOMENDACIONES .....	167
Referencias .....	169
ANEXOS.....	177

## ÍNDICE DE TABLAS

Tabla 1: Operacionalización de Variables .....	66
Tabla 2: Entrevistas.....	72
Tabla 3: Legislación Comparada.....	107
Tabla 4: Análisis de Casos .....	116
Tabla 5: Matriz de Consistencia .....	178

## ÍNDICE DE FIGURAS

<b>Figura 1:</b> Lima: Evolución del empleo total, eventual y estable, en el sector asalariado privado 1970 - 2006.....	56
<b>Figura 2:</b> Propuesta de distinción de actividades permanentes y temporales .....	58

## RESUMEN

La presente investigación realiza un trabajo analítico consistente en el estudio de la causa objetiva de los contratos modales, contenida en los Artículos 53° y 72° de la Ley de Productividad y Competitividad (en adelante LPCL), así como la evaluación de su situación actual y la vinculación de la naturaleza temporal o accidental al contrato de inicio o incremento de actividades.

Así mismo, mediante el estudio de casos de desnaturalización de los contratos por inicio o incremento de actividades derivados de procesos de amparo que son conocidos por el Tribunal Constitucional a través del recurso de agravio constitucional, se analiza el criterio de los magistrados respecto a la justificación de la causa objetiva, evidenciándose que no es uniforme la interpretación.

Por otro lado, se desarrollaron entrevistas con expertos en Derecho Laboral, con el objetivo de obtener opiniones fidedignas acerca la situación actual de la contratación temporal y poder confrontarlas con los resultados obtenidos, lo cual permitiría arribar a un mejor entendimiento del hecho planteado en el problema de investigación y dilucidar si la hipótesis descrita refleja la información obtenida.

Por tanto, el presente trabajo analiza la incidencia de la regulación de la causa objetiva de la contratación modal de la LPCL en el objeto del contrato por inicio o incremento de actividad en el Perú, la legislación comparada y las perspectivas legislativas, a fin de proponer reforzar la causa objetiva como requisito de validez y restringir el objeto de los contratos por inicio o incremento de actividades.



## ABSTRACT

This research provides a consistent analytical work in the study of the objective cause of the modal recruitment from Articles 53 ° and 72 of the LPCL as well as the assessment of the current situation of temporary contracts in Peru and linking temporary or contract accidental start or increase in nature activities.

Likewise, through case study denaturation of contracts onset or increased activity resulting from processes under known by the Constitutional Court through the constitutional tort action , the criterion of judges discussed regarding the justification of the objective cause , showing that is not uniform interpretation.

On the other hand, interviews with experts in labor law developed, with the aim of obtaining reliable views on the current situation of temporary contracts and to compare them with the results, which would reach a better understanding of the fact raised in the problem research and determine whether the scenario described reflects the information obtained.

In this sense, this paper analyzes the impact of regulation objective cause of the modal recruitment of the Law of Productivity and Competitiveness in the subject of the contract start or increase activities in Peru, comparative law and prospects legislative, to propose strengthening the objective cause as a requirement for validity and restrict the object of contracts beginning or increased activity.

## **NOTA DE ACCESO**

**No se puede acceder al texto completo pues contiene datos confidenciales.**

## Referencias

- Aliaga, P. (2014). *Los contratos de trabajo: caracterización y tipos*. En Soluciones laborales Número 80. Lima: Editorial El Búho E.I.R.L.
- Arce, E. (2013). *Derecho Individual de Trabajo en el Perú. Desafíos y deficiencias*. (2° ed.) Lima: Editorial Palestra
- Arévalo, J. (2016). *Tratado de Derecho Laboral. Derecho Individual, Colectivo, Procesal y Penal del Trabajo*. Lima: Instituto Pacífico
- Ávalos, O. (2008). *Contratos de trabajo temporal. Un estudio práctico sobre los contratos sujetos a modalidad*. Lima: Editorial Grijley
- Barreto, J. (2013). *Los contratos laborales determinados sujetos a modalidad en el ámbito de la Región Lambayeque* (Tesis de Pre Grado) Universidad Señor de Sipán, Lambayeque, Perú.
- Benítez, M. (2012). *Análisis comparado de los sistemas de contratación laboral temporal en España y Paraguay* (Tesis Doctoral) Universidad de Alcalá de Henares, España.
- Blancas, C. (2008). *La Ley General de Trabajo: Un proyecto de cambio*. En Revista Athina N° 04 de la Universidad de Lima. Año 3, Lima: Editorial Grijley
- Boza, G. (2011). *Lecciones de Derecho del Trabajo*. Lima: Fondo Editorial Pontificia Universidad Católica del Perú.
- Campana, D. & Prella, H. (2000). *La reforma normativa de la contratación laboral durante los noventa: ¿flexibilidad o precarización?* En Estudios sobre la flexibilidad en el Perú. Oficina Internacional del Trabajo
- Carrillo, M. (2014). *Contratación temporal en Perú* En Comparative Labor Law Dossier: Temporary Work and Fixed-Term Contracts de Ius Labor Número 1/2014
- Constitución Política del Perú de 1993. (Diciembre 29, 1993). Artículos 2, 22°, 23°. Congreso Constituyente Democrático. Recuperado de: <http://www4.congreso.gob.pe/ntley/Imagenes/Constitu/Cons1993.pdf>
- Cornejo, C. (2011). *Algunas consideraciones sobre la contratación laboral* En Revista Derecho & Sociedad N° 37. Lima: Fondo Editorial Pontificia Universidad Católica del Perú

- Cuadros, F. y Sánchez, C. (2009). *Diagnóstico del mercado de trabajo en el Perú y propuestas políticas*.
- Decreto con Fuerza de Ley N° 01. Código de Trabajo. (Julio 31, 2002). Art. 168°. Presidente de la República de Chile. Recuperado de: [http://www.dt.gob.cl/legislacion/1611/articulos-59096\\_recurso\\_2.pdf](http://www.dt.gob.cl/legislacion/1611/articulos-59096_recurso_2.pdf)
- Decreto Ley 18138. Normas Generales para la Contratación Individual a plazo fijo (Febrero 7, 1970). Presidente de la República. Artículo 1°, 2° y 3°. Recuperado de: <http://docs.peru.justia.com/federales/decretos-leyes/18138-feb-6-1970.pdf>
- Decreto Legislativo N° 728. Ley de Productividad y Competitividad Laboral. (Marzo 21, 1997). Artículos 4°, 5°, 6°, 9°, del 54° al 83°. Presidente de la República del Perú. Recuperado de: [http://www.oas.org/juridico/pdfs/mesicic4\\_per\\_dec728.pdf](http://www.oas.org/juridico/pdfs/mesicic4_per_dec728.pdf)
- Decreto Supremo N° 001-96-TR. Reglamento de la Ley de Fomento al Empleo. (Enero 24, 1996). Artículos 76°. Presidente de la República del Perú. Recuperado de: <http://www.mintra.gob.pe/contenidos/archivos/prodlab/Reg.%20%20de%20Le y%20de%20Fomento%20al%20Empleo%20DS.%20001-96-TR-26-01-96.pdf>
- Decreto Supremo N° 003-2002-TR (Abril 24, 2002) Reglamento de las Leyes 27626 y 27696. Presidente de la República del Perú. Artículos 1° y 2°. Recuperado de [http://www.mintra.gob.pe/archivos/file/normasLegales/DS\\_003\\_2002\\_TR.pdf](http://www.mintra.gob.pe/archivos/file/normasLegales/DS_003_2002_TR.pdf)
- De Lama M. y Gonzáles L. (2010). *Desnaturalización en las relaciones laborales*. Lima: Gaceta Jurídica S.A.
- De Lama, M. (2013). *La doctrina de los actos propios en el derecho laboral peruano*. Lima: Revista Soluciones Laborales N° 62
- De las Casas (2011). *La incorrecta utilización de los contratos temporales de trabajo* En Revista Derecho & Sociedad N° 37. Lima: Fondo Editorial Pontificia Universidad Católica del Perú
- De los Heros, A. (2009). *Los Contratos de Trabajo de Duración Determinada ¿Regla o Excepción?* En Los principios del Derecho del Trabajo en el Derecho Peruano. Libro homenaje al profesor Américo Plá Rodríguez (2° ed.). Lima: Grijley.
- Domínguez, M. (2010, 27 de setiembre). *Las formalidades de los contratos laborales*. En *Blog: Derecho de Trabajo*. Recuperado el 27 de Mayo de 2015, desde

<http://derechotrabajoperu.blogspot.com/2010/09/las-formalidades-de-los-contratos.html>

- Egúsqüiza, B. (2011). *Causa Objetiva: Requisito indispensable de los contratos de trabajo a plazo fijo*. En Revista Actualidad Empresaria N° 229, Sección Análisis Jurisprudencial (VI-8)
- Estrada, A (2007). *Ley General de Trabajo, concertando voluntades. Una experiencia de diálogo social*. Comisión de Trabajo del Congreso de la República.
- Ferro, V. (2004). *El principio de irrenunciabilidad en la interpretación constitucional* En Los Principios del Derecho del Trabajo en el Derecho Peruano Libro Homenaje al Profesor Américo Plá Rodríguez Lima: Sociedad Peruana de Derecho del Trabajo y de la Seguridad Social
- Gamarra, L. (2004). *El deber de buena fe del trabajador: faltas graves derivadas de su transgresión*. En Los Principios del Derecho del Trabajo en el Derecho Peruano Libro Homenaje al Profesor Américo Plá Rodríguez, Lima: Sociedad Peruana de Derecho del Trabajo y de la Seguridad Social
- García, F. (2007). *Una ley nacida del consenso tiene legitimidad social* En Ley General de Trabajo, concertando voluntades. Una experiencia de diálogo social. Comisión de Trabajo del Congreso de la República.
- Gómez, F. (2000). *El contrato de trabajo*. Parte general, Tomo I. Lima, Editorial San Marcos
- Ley del Estatuto de Trabajadores (Octubre 23, 2015). Art. 15°. Recuperado de: <http://www.ilo.org/dyn/natlex/docs/WEBTEXT/37817/64929/S94ESP01.htm>
- Ley N° 28806. Ley general de inspección del trabajo. (Julio 22, 2006). Artículo 26°. Congreso de la republica del Perú. Recuperado de: [http://www.sunafil.gob.pe/portal/images/docs/normatividad/LEY-28806Ley\\_General\\_Inspeccion\\_Trabajo.pdf](http://www.sunafil.gob.pe/portal/images/docs/normatividad/LEY-28806Ley_General_Inspeccion_Trabajo.pdf)
- Ley N° 20.744. Ley de contrato de trabajo. (Mayo 13, 1976). Art. 245°. Congreso de la República de Argentina. Recuperado de: <http://servicios.infoleg.gob.ar/infolegInternet/anexos/25000-29999/25552/texact.htm>
- Luque, M. (1999). *Los límites jurídicos de los poderes empresariales en la relación laboral* Barcelona: Editorial Bosch

- Martín, A. Rodríguez-Sañudo, F y Garcia, J. (2001). *Derecho del Trabajo* Madrid: Editorial Tecnos
- Martínez, D. & Tokman, V. (1999). *Flexibilización en el margen: la reforma del contrato de trabajo*. Lima: OIT
- Morales, J. (2007). *Hacia un nuevo pacto nacional laboral*. En Ley General de Trabajo, concertando voluntades. Una experiencia de diálogo social. Comisión de Trabajo del Congreso de la República.
- Morales, P. (2009). *Sucesión empresarial*. En *Los principios del Derecho del Trabajo en el Derecho Peruano*. En Libro homenaje al profesor Américo Plá Rodríguez (2° ed.) Sociedad Peruana de Derecho del Trabajo y de la Seguridad Social
- Neves, J. (2009). *Introducción al Derecho Laboral*. Lima, Fondo Editorial de la Pontificia Universidad Católica del Perú
- Oficina de Estadística del Ministerio de Trabajo y Promoción del Empleo (2015): Anuario Estadístico Sectorial del MTPE. Recuperado de [http://www2.trabajo.gob.pe/archivos/estadisticas/anuario/Anuario\\_2015\\_280616.pdf](http://www2.trabajo.gob.pe/archivos/estadisticas/anuario/Anuario_2015_280616.pdf)
- Oficina de Estadística del Ministerio de Trabajo y Promoción del Empleo (2014): Anuario Estadístico Sectorial del MTPE. Recuperado de [http://www.trabajo.gob.pe/archivos/file/estadisticas/anuario/ANUARIO\\_ESTADISTICO\\_2014.pdf](http://www.trabajo.gob.pe/archivos/file/estadisticas/anuario/ANUARIO_ESTADISTICO_2014.pdf)
- Oficina de Estadística del Ministerio de Trabajo y Promoción del Empleo (2013): Anuario Estadístico Sectorial del MTPE. Recuperado de [http://www.trabajo.gob.pe/archivos/file/estadisticas/anuario/ANUARIO\\_ESTADISTICO\\_2013.pdf](http://www.trabajo.gob.pe/archivos/file/estadisticas/anuario/ANUARIO_ESTADISTICO_2013.pdf)
- Organización Internacional del Trabajo (2000). *La reforma laboral en América Latina: Un análisis comparado*; Ginebra; Oficina Internacional del Trabajo.
- Pasco, M. (2001). *Contrato de trabajo típico y contratos atípicos*, En Balance de la reforma laboral peruana, Lima: Sociedad Peruana de Derecho del Trabajo y de la Seguridad Social
- Pasco, M. (2004). *Reafirmación de los principios del Derecho del Trabajo*. En Los principios del Derecho del Trabajo en el Derecho Peruano. Libro homenaje al profesor Américo Plá Rodríguez. Segunda Edición, Grijley, Lima.

- Pasco, M. (2012). *Los contratos temporales: exposición y crítica* [Versión electrónica], Revista de la Facultad de Derecho PUCP, Recuperado el 03 de junio de 2015, de <http://revistas.pucp.edu.pe/index.php/derechopucp/index>
- Perú. Tribunal Constitucional (2011) Sentencia del Exp. 03872-2010-PA/TC LIMA, de 22 marzo de 2011. Recuperado de: <http://www.tc.gob.pe/jurisprudencia/2011/03872-2010-AA.html>
- Perú. Tribunal Constitucional (2013) Sentencia del Exp. N° 03623-2012-PA/TC LIMA, de 31 octubre de 2013. Recuperado de: <http://www.tc.gob.pe/jurisprudencia/2014/03623-2012-AA.pdf>
- Perú. Tribunal Constitucional (2013) Sentencia del Exp. N.° 00587-2013-PA/TC LAMBAYEQUE, de 06 junio de 2013. Recuperado de: <http://www.tc.gob.pe/jurisprudencia/2013/00587-2013-AA.pdf>
- Perú. Tribunal Constitucional (2013) Sentencia del Exp. N.° 04287-2012-PA/TC Junín, de 22 enero de 2013. Recuperado de: <http://www.tc.gob.pe/jurisprudencia/2013/04287-2012-AA.html>
- Perú. Tribunal Constitucional (2012) Sentencia del Exp. N° 3600-2012-PA/TC LIMA, de 22 octubre de 2012. Recuperado de: <http://www.tc.gob.pe/jurisprudencia/2013/03600-2012-AA.pdf>
- Perú. Tribunal Constitucional (2013) Sentencia del Exp. N° 01661-2011-PA/TC CAJAMARCA, de 12 junio de 2013. Recuperado de: <http://www.tc.gob.pe/jurisprudencia/2013/01661-2011-AA.html>
- Perú. Tribunal Constitucional (2012) Sentencia del Exp. N° 02605-2012-AA/TC SULLANA, de 13 setiembre de 2013. Recuperado de: <http://www.tc.gob.pe/jurisprudencia/2012/02605-2012-AA.html>
- Perú. Tribunal Constitucional (2013) Sentencia del Exp. N° 05064-2011-PA/TC LA LIBERTAD, de 28 mayo de 2013. Recuperado de: <http://www.tc.gob.pe/jurisprudencia/2013/05064-2011-AA.html>
- Perú. Tribunal Constitucional (2012) Sentencia del Exp. N.° 04111-2011-PA/TC LA LIBERTAD, de 08 marzo de 2012. Recuperado de: <http://www.tc.gob.pe/jurisprudencia/2012/04111-2011-AA.html>

Perú. Tribunal Constitucional (2013) Sentencia del Exp. N.º 00159-2013-PA/TC LA LIBERTAD, de 07 junio de 2013. Recuperado de: <http://www.tc.gob.pe/jurisprudencia/2013/00159-2013-AA.html>

Perú. Tribunal Constitucional (2014) Sentencia del Exp. N.º 01716-2013-PA/TC LA LIBERTAD, de 28 enero de 2014. Recuperado de: <http://www.tc.gob.pe/jurisprudencia/2014/01716-2013-AA.html>

Perú. Tribunal Constitucional (2013) Sentencia del Exp. N.º 03145-2012-PA/TC LA LIBERTAD, de 17 octubre de 2012. Recuperado de: <http://www.tc.gob.pe/jurisprudencia/2012/03145-2012-AA.html>

Perú. Tribunal Constitucional (2011) Sentencia del Exp. N.º 00602-2010-PA/TC LIMA, de 03 marzo de 2011. Recuperado de: <http://www.tc.gob.pe/jurisprudencia/2011/00602-2010-AA.html>

Perú. Tribunal Constitucional (2011) Sentencia del Exp. N.º 02766-2010-PA/TC-LIMA, de 23 marzo de 2011. Recuperado de: <http://www.tc.gob.pe/jurisprudencia/2011/02766-2010-AA.html>

Perú. Tribunal Constitucional (2014) Sentencia del Exp. N.º 02361-2013-PA/TC-LIMA, de 18 marzo de 2014. Recuperado de: <http://www.tc.gob.pe/jurisprudencia/2014/02361-2013-AA.html>

Plá, A. (1998). *Los Principios del Derecho del Trabajo*. (3º ed.). Buenos Aires: Editorial Depalma

Protocolo para la Fiscalización de Contratos de Trabajo sujetos a modalidad (Junio 02, 2016). Intendencia Nacional de Inteligencia Inspectiva de SUNAFIL. Recuperado de <http://busquedas.elperuano.com.pe/normaslegales/aprueban-el-protocolo-n-03-2016-sunafilinii-denominado-pr-resolucion-no-071-2016-sunafil-1389738-1/>

Proyecto de Ley General de Trabajo (Junio 02, 2005). Secretaría Técnica del Consejo Nacional de Trabajo y Promoción del Empleo. Recuperado de [http://www.mintra.gob.pe/archivos/file/CNTPE/pub\\_cnt\\_01\\_02\\_07\\_02.pdf](http://www.mintra.gob.pe/archivos/file/CNTPE/pub_cnt_01_02_07_02.pdf)

Proyecto de Ley General de Trabajo Revisado y Actualizado (Diciembre, 2011). Comisión de Expertos encargada de revisar y actualizar el Proyecto de Ley General de Trabajo



- Quispe, G. (2010). *La desnaturalización de los contratos sujetos a modalidad en el Derecho Laboral Peruano* En Soluciones Laborales N° 33, Lima: Gaceta Jurídica
- Romero, F. (2004). *El principio de veracidad o primacía de la realidad* En Los Principios del Derecho del Trabajo en el Derecho Peruano Libro Homenaje al Profesor Américo Plá Rodríguez, Lima: Sociedad Peruana de Derecho del Trabajo y de la Seguridad Social
- Sanguinetti, W. (1987). *El contrato de locación de servicios frente al Derecho Civil y al Derecho de Trabajo* Lima: Editorial Cultural Cuzco
- Sanguinetti, W. (2008). *Los contratos de trabajo de duración determinada*, Gaceta Jurídica S.A., Segunda Edición
- Sanguinetti, W. (2016). *Flexibilidad laboral y estabilidad en el empleo: ¿es posible su compatibilización?* En Laborem Sociedad Peruana de Derecho de Trabajo y de la Seguridad Social N°17/2016
- Sempere, A. (1997). *Requisitos formales y sustantivos de los contratos eventuales de duración convencionalmente ampliada*, Aranzadi Social Vol. IV, edición electrónica
- Servat, R. (2005). *Causas de Desnaturalización de los Contratos de Trabajo Sujetos a Modalidad en la Legislación Peruana* En Revista Peruana de Derecho de la Empresa N° 58, Año XIX
- Revista La Ley – El Ángulo legal de la noticia: TC vs. TC: *el difícil camino hacia la coherencia: Un caso varias respuestas: los contratos modales por incremento de actividades* (2015, Enero). Número 07.
- Torres, C. (2011). *¿La mera indicación de la causa objetiva vulnera el derecho al trabajo? Exigencias del Principio de Causalidad en la contratación laboral a plazo fijo a propósito del voto mayoritario recaído en el Exp. N° 02766-2010-PA/TC* Lima: Gaceta Constitucional. Tomo 41
- Toyama, J. (2008). *Los contratos de trabajo y otras instituciones del derecho laboral*. Lima: Gaceta Jurídica S.A.
- Toyama, J. (2015). *El Derecho Individual de Trabajo en el Perú: Un enfoque teórico y práctico*, Lima: Gaceta Jurídica S.A.

- Toyama, J. (2016). *Adaptaciones de las condiciones de trabajo y necesidades de la empresa* En Laborem N°17/2016, Lima: Sociedad Peruana de Derecho de Trabajo y de la Seguridad Social
- Toyama J. y Vinatea, L. (2015). *Guía Laboral* (7° ed.), Lima: Gaceta Jurídica
- Ulloa, D. (2008). *El ámbito de aplicación del Derecho de Trabajo en revisión: pasado y presente* En Trabajo y Seguridad Social Estudios Jurídicos en Homenaje a Luis Aparicio Valdez. Lima: Sociedad Peruana de Derecho del Trabajo y de la Seguridad Social
- Valderrama, L. (2014). *Aplicación del Principio Laboral de Primacía de la Realidad ante los supuestos de Desnaturalización* En Soluciones Laborales Número 74
- Verdera, F. (2008). *Trabajo decente y empleo digno en el Perú: Situación del Programa Nacional de Trabajo Decente en el Perú y perspectivas del movimiento sindical.* Recuperado de [http://white.lim.ilo.org/proyectoactrav/pry\\_rla\\_06\\_m03\\_spa/actividades/documentos/peru/tallernac\\_agendasindical\\_ponenciatrabajodecente.pdf](http://white.lim.ilo.org/proyectoactrav/pry_rla_06_m03_spa/actividades/documentos/peru/tallernac_agendasindical_ponenciatrabajodecente.pdf)
- Vinatea, L. (2004). *Los principios del Derecho del Trabajo y el Proceso Laboral* En Los Principios del Derecho del Trabajo en el Derecho Peruano Libro Homenaje al Profesor Américo Plá Rodríguez, Lima: Sociedad Peruana de Derecho del Trabajo y de la Seguridad Social