



FACULTAD DE INGENIERÍA

Carrera de Ingeniería Empresarial

“REVISIÓN SISTEMÁTICA DE LITERATURA CIENTÍFICA SOBRE DISEÑO ORGANIZACIONAL EN EL SECTOR CURTIEMBRE EN EL PERIODO 2013 - 2018”

Trabajo de investigación para optar al grado de:

Bachiller en Ingeniería Empresarial

Autores:

Lesly Becerra Cabanillas

Asesor:

Mg. Ing. Nelson Antonio Angeles Quiñones

Trujillo - Perú

2018

Tabla de contenido

ACTA DE AUTORIZACIÓN PARA PRESENTACIÓN DEL TRABAJO DE INVESTIGACIÓN	2
ACTA DE EVALUACIÓN DEL TRABAJO DE INVESTIGACIÓN	3
DEDICATORIA	4
AGRADECIMIENTO	5
ÍNDICE DE TABLAS	7
ÍNDICE DE FIGURAS	8
RESUMEN	9
CAPÍTULO I: INTRODUCCIÓN	10
CAPÍTULO II: METODOLOGÍA	14
CAPÍTULO III: RESULTADOS	16
CAPÍTULO IV: DISCUSIÓN Y CONCLUSIONES	21
REFERENCIAS	23
ANEXOS	24

ÍNDICE DE TABLAS

Tabla 1.....	16
--------------	----

ÍNDICE DE FIGURAS

Figura 1 Número de Documentos por tipo	17
Figura 2 Número de documentos según Fuente	17
Figura 3 N° de Documentos por Idioma	18
Figura 4 N° de Documentos según accesibilidad	19
Figura 5 N° de Documentos según variable	19
Figura 6 N° de Documentos según Fuentes	20

RESUMEN

La presente investigación está enfocada en el diseño organizacional el cual permite estructurar de manera idónea las funciones, responsabilidades y líneas de autoridad con el fin de facilitar la toma de decisiones, integrar los puestos de trabajo, satisfacer al cliente interno de la organización y lograr la mejora continua. El principal objetivo de la revisión sistemática es analizar los estudios sobre el diseño organizacional para el periodo 2013 - 2018, como también especificar los criterios de selección documental, determinar las fuentes de información confiables y clasificar las investigaciones seleccionadas. Asimismo, los criterios de elegibilidad empleados en el informe fueron los siguientes: diseño organizacional, estructura organizacional, cultura organizacional y diseño de modelos (los cuales están estrechamente ligados) en los últimos cinco años y se empleó fuentes de información como Ebsco, Scielo, Redalyc y Dialnet principalmente. En ese sentido, se evaluaron 52 documentos de los cuales se descartó las investigaciones duplicadas y las que no cumplieron con el periodo establecido anteriormente, quedando como resultado final 28.

PALABRAS CLAVES: Diseño Organizacional, Estructura Organizacional, Cultura Organizacional, Diseño de modelos

NOTA DE ACCESO

No se puede acceder al texto completo pues contiene datos confidenciales.

REFERENCIAS

Araque, G. & Vélez, E. (2017). *Evolución y desarrollo estratégico organizacional del Diseño para la manufactura y montaje (DFMA): Una revisión*. Recuperado de <http://ojs.tdea.edu.co/index.php/cuadernoactiva/article/view/424>

Barrera, L. (2017). *Importancia del diseño organizacional en las pequeñas empresas*. Recuperado de <http://hdl.handle.net/10654/17125>

Manosalva, L. & Torres, K. (2017). *Propuesta de diseño organizacional para la empresa JBL Ingeniería SAS*. Recuperado de <http://repositorio.uptc.edu.co/handle/001/1924>

Núñez, M. (2016). *Diseño de la estructura organizacional de ideas deportivas OMéxico SA. DE CV*. Recuperado de <http://eprints.uanl.mx/12783/>

Prieta, A. (2015). *Evaluación para implementación, modelo de gestión basado en el cambio de la estructura organizacional*. Recuperado de <http://bdigital.unal.edu.co/51039/>

Rueda, N. & Jiménez, A. (2018). *Organización: Diseño organizacional y manejo de procesos*. Recuperado de <http://repositorio.unan.edu.ni/7828/>

Vayas, E. (2015). *Diseño de un modelo de gestión basado en la calidad total para industrias de la curtiembre*. Recuperado de <http://repositorio.pucesa.edu.ec/handle/123456789/1662>

Verdecia, L. & Guzmán, D. (2016). *Diseño de la fase de planificación de un sistema de gestión ambiental en la curtiembre Gilbert del 2016*. Recuperado de <http://repository.udistrital.edu.co/bitstream/11349/7597/1/VerdeciaTalcoLinaGisett2017.PDF.pdf>

Vidal, M. Oramas, J. & Borroto, R. (2015). *Revisiones Sistemáticas*. Recuperado de http://scielo.sld.cu/scielo.php?script=sci_arttext&pid=S0864-21412015000100019