



UNIVERSIDAD
PRIVADA
DEL NORTE

FACULTAD DE DERECHO Y CIENCIAS POLÍTICAS

CARRERA DE DERECHO Y CIENCIAS POLÍTICAS

“LA INCIDENCIA DE LA APLICACIÓN DEL TEST DE DISPONIBILIDAD DE DERECHOS POR LOS JUECES LABORALES EN LAS CONCILIACIONES BAJO LOS ALCANCES DE LA LEY 29497° NUEVA LEY PROCESAL DEL TRABAJO EN EL PRINCIPIO DE IRRENUNCIABILIDAD DE DERECHOS EN LOS JUZGADOS ESPECIALIZADOS LABORALES DE LA PROVINCIA DE TRUJILLO DE LA CORTE SUPERIOR DE JUSTICIA DE LA LIBERTAD EN EL PERIODO 2010-2015”.

Tesis para optar el título profesional de:

Abogada

Autora:

Graciela Maria Cueva Haro

Asesor:

Abog. Javier Arturo Reyes Guerra

Trujillo – Perú
2019

TABLA DE CONTENIDOS

DEDICATORIA	iiii
AGRADECIMIENTO.....	iiii
TABLA DE CONTENIDOS.....	v
ÍNDICE DE TABLAS	viii
RESUMEN	ix
ABSTRACT	xi
CAPÍTULO 1. INTRODUCCIÓN	13
1.1 REALIDAD PROBLEMÁTICA.....	13
1.2. FORMULACIÓN DEL PROBLEMA.....	17
1.3. JUSTIFICACIÓN.....	17
1.4. LIMITACIONES.....	18
1.5. OBJETIVOS.....	18
CAPÍTULO 2. MARCO TEÓRICO.....	20
2.1. Antecedentes.....	20
2.2. Bases teóricas.....	24
Capítulo I: El principio de Irrenunciabilidad de Derechos en la Constitución Política del Perú y en los Convenios Internacionales.....	24
1.1. Nociones básicas de los principios de Derecho Laboral.....	24
1.2. El Principio de Irrenunciabilidad de derechos.....	25
1.3. El principio de Irrenunciabilidad de Derechos en la Constitución.....	35
1.4. El principio de Irrenunciabilidad en los Convenios Internacionales.....	38
Capitulo II: Las Normas Dispositivas y las Normas Imperativas en la Legislación Laboral.....	50
2.1. La imperatividad y la disponibilidad de las normas.....	50

Normas imperativas.....	50
Normas dispositivas.....	51
2.2. Imperatividad y Disponibilidad de las normas Laborales.....	54
2.3. Normas Legales laborales en las que se presentan supuestos de imperatividad y disponibilidad.....	58
Remuneración Mínima Vital	58
Horas Extras.....	59
Descanso Vacacional.....	61
Descanso semanal obligatorio.....	62
Utilidades.....	64
Asignación Familiar.....	64
Gratificaciones.....	66
Jurisprudencia referente a la Imperatividad y disponibilidad de las normas.....	67
Capítulo 3. La Conciliación en el Proceso Laboral peruano y la aplicación del Test de Disponibilidad en los procesos laborales orales.....	77
3.1. Formas Especiales de Conclusión del Proceso Laboral.....	77
3.2. La Conciliación en el Proceso Laboral.....	80
3.3. Test de Disponibilidad de Derechos y su aplicación.....	91
Capítulo 4. La Conciliación en el Derecho Comparado.....	97
4.1. La Conciliación en España.....	97
4.2. La Conciliación en México.....	99
4.3. La Conciliación en Uruguay.....	103
4.4. La Conciliación en Venezuela.....	104
4.5. La Conciliación en Colombia.....	105
4.6. La Conciliación en Chile.....	106
4.7. La Conciliación en Ecuador.....	107

2.3. DEFINICIÓN DE TERMINOS BÁSICOS.....	108
CAPÍTULO 3. METODOLOGÍA	109
3.1. Diseño de Investigación	109
3.2. Formulación de la Hipótesis.....	109
3.3. Población.....	110
3.4. Muestra	110
3.5. Técnicas e instrumentos de recolección de datos.....	113
3.6. Métodos, instrumentos y procedimientos de análisis de datos	114
3.7.1. Procedimientos.....	114
CAPÍTULO 4. RESULTADOS	117
CAPÍTULO 5. DISCUSIÓN	271
CONCLUSIONES	297
RECOMENDACIONES	299
REFERENCIAS	300
ANEXOS.....	307

ÍNDICE DE TABLAS

Tabla 1: Operacionalización de Variables.....	308
Tabla 2: Análisis de Casos	313
Tabla 3: Legislación Comparada.....	312

RESUMEN

En la presente investigación se identifica la realidad de los procesos laborales conciliados, dentro de la ciudad de Trujillo, distrito judicial de La Libertad, por lo que, se planteó un problema y objetivos que permitieron determinar la incidencia del Test de Disponibilidad de Derechos en las conciliaciones bajo los alcances de la Ley 29497 (Nueva Ley Procesal del Trabajo) en el principio de Irrenunciabilidad de Derechos.

Es por esto que la presente tesis contiene cinco capítulos, el primero abarca la realidad problemática, en la que se plasma las circunstancias en las que se desarrolla el problema identificado, a nivel internacional, nacional y a nivel local; seguidamente, se realizó la formulación del problema, además de la justificación del desarrollo de la investigación y las limitaciones que se encontraron durante el proceso de investigación, posteriormente se plantearon los objetivos, general y específicos, los mismos que son la base de los resultados y discusión de la investigación.

Dentro del segundo capítulo se encuentran los antecedentes de la investigación, los cuales consisten en investigaciones previas relacionadas con la problemática formulada, posteriormente se encuentran las bases teóricas, las mismas que han sido recopiladas de diversas fuentes bibliográficas, las mismas que sirven de ayuda para determinar conceptos y definiciones; seguidamente se encuentra la hipótesis, que pretende dar respuesta al problema planteado.

En el tercer capítulo, se encuentra la operacionalización de variables, posteriormente se determina la muestra y población, respecto de la que se van a aplicar los instrumentos, seguidamente se establecen las técnicas, instrumentos y procedimientos de recolección y análisis de datos.

Dentro del capítulo cuatro, se encuentran los resultados, los mismos que, se obtuvieron de la aplicación de entrevistas, así como análisis de casos y análisis de legislación comparada, conjuntamente con bases teóricas, los mismos que se han vaciado de acuerdo a los objetivos específicos.

Posteriormente en el quinto capítulo se encuentra la discusión, dentro de la cual, con ayuda de los resultados se ha podido determinar diversas conclusiones respecto al tema planteado, pues se analiza diversas posturas, además de valorar el análisis de casos, lo cual sirvió de ayuda para poder establecer las conclusiones y recomendaciones.

ABSTRACT

The present investigation identifies the reality of the conciliated labor processes, within the judicial district of La Libertad, for which, a problem and objectives were raised that allowed to determine the incidence of the Test of Availability of Rights in the conciliations under the scope of Law 29497 (New Labor Procedural Law) on the principle of Irrenunciability of Rights.

That is why this thesis contains five chapters, the first one covers the problematic reality, in which the identified problem is developed are defined, at the international, national and local levels; Then, the formulation of the problems was made, in addition to the justification of the development of the research and the limitations that were found during the research process, later the objectives were set, general and specific, which are the basis for the results and discussion of the investigation.

Within the second chapter are the background of the research, which consist of previous research related to the problem formulated, then find the theoretical basis, which have been compiled from various bibliographical sources, the same ones that help to determine concepts and definitions; Then there is the hypothesis, which aims to respond to the problem posed.

In the third chapter, there is the operationalization of variables, later the sample and population is determined, with respect to which the instruments will be applied, then the techniques, instruments and procedures for collecting and analyzing data are established.

Within chapter four, the results are found, which were obtained from the application of interviews, as well as case analysis and analysis of comparative legislation, together with theoretical bases, which have been emptied according to the specific objectives.

Later in the fifth chapter is the discussion, within which, with the help of the results has been able to determine various conclusions regarding the issue, because it analyzes various positions, in addition to assessing the case analysis, which served as an aid to be able to establish the conclusions and recommendations.

NOTA DE ACCESO

No se puede acceder al texto completo pues contiene datos confidenciales.

Referencias

- Angulo, J.; Castillo, J.; Demartini, F.; FERIA, P.; Flores, R.; Pineda, L. (2015). *Compendio de Derecho Laboral Peruano*. Lima: ECB Ediciones S.A.C.
- Arce, E. (2013). *Derecho Individual del Trabajo en el Perú. Desafíos y deficiencias*. Lima: Palestra Editores.
- Arévalo, J.; Barzola, M.; Cadillo, J.; Gamarra, L.; García, A.; Haro, J. Paredes, B.; Saldarriaga, J.; Sánchez, R.; Tovalino, F.; Zamora, M. (2014). *Nuevas Instituciones del Derecho Procesal Laboral*. Lima: El Búho E.I.R.L.
- Ávalos, O. (2011). *Comentarios a la Nueva Ley Procesal del Trabajo*. Lima: Jurista Editores E.I.R.L.
- Bedón, S. (2012). *La aplicación del Test de disponibilidad en las conciliaciones Realizadas por los Organos Jurisdiccionales Laborales del Distrito Judicial de La Libertad*. Trujillo: Tesis UPN.
- Beitler, A. *La Conciliación Previa en el Uruguay a la Luz de la Teoría de la Negociación Legal*. Revista de Derecho de la Universidad de Montevideo. Recuperado de: <http://revistaderecho.um.edu.uy/wp-content/uploads/2012/12/Beitler-La-conciliacion-previa-en-el-Uruguay-a-la-luz-de-la-teoria-de-la-negociacion-legal.pdf>.
- Boza, G. (2011). *Lecciones de Derecho del Trabajo*. Lima: Fondo Editorial de la Pontificia Universidad Católica del Perú.
- Blancas (2009). *El despido en el Derecho Laboral Peruano*. Lima: ARA Editores.

- Campos, S. (2015) *La conciliación en la Nueva Ley Procesal del Trabajo*.
Lima: Fondo Editorial Pontificia Universidad Católica del Perú
- Casación Laboral N° 10712-2014- Lima
- Casación Laboral N° 489-2015- Lima
- Chipoco, C. (1981) *La Constitucionalización del Derecho del Trabajo en el Perú*. Lima: Repositorio de la Pontificia Universidad Católica del Perú.
Recuperada de
http://tesis.pucp.edu.pe/repositorio/bitstream/handle/123456789/1577/CHIPOCO_CACEDA_CARLOS_CONSTITUCIONALIZACION.pdf?sequence=3&isAllowed=y
- Codificación del Código de Trabajo de Ecuador N° 2005-017. Recuperado de:
<http://www.justicia.gob.ec/wp-content/uploads/2015/05/CODIGO-DEL-TRABAJO.pdf>
- Codificación del Código Federal de Procedimientos Civiles. Recuperado de:
<http://www.diputados.gob.mx/LeyesBiblio/pdf/6.pdf>
- Constitución de Venezuela de 1999. Recuperado de:
<http://pdba.georgetown.edu/Constitutions/Venezuela/ven1999.html>
- Declaración Universal de los Derechos Humanos. Recuperado de:
http://www.derechoshumanos.net/normativa/normas/1948-DeclaracionUniversal.htm?gclid=Cj0KEQjwy4zLBRCOg6-4h6vs3cUBEiQAN-yzftgNdNw4D_ymR0Cqg7_82su0IIXuCwm8JNs5QmmJ1HwaAo7K8P8HAQ

- De La Villa, L. (2010) *El Principio de la Irrenunciabilidad de los Derechos Laborales*. Madrid: Centro de Estudios Políticos y constitucionales del Ministerio de la Presidencia, Relaciones con las Cortes e igualdad. Recuperado de : file:///C:/Users/BiomiXHD/Downloads/RPS_085_007.pdf
- Ferrero, V. (2009) *El principio de Irrenunciabilidad en la Interpretación Constitucional*. En *Los Principios del Derecho del Trabajo en el Derecho Peruano*. (2° ed.) Lima: Editora y Librería Jurídica Grijley E.I.R.L.
- Gamarra, L.; Mantero, F.; Gálvez, J; Rosas, C.; Escobar, J.; Benites, J.; Aliaga, J.; Estrada, E.; Chávez, G. (2010). *Manual de la Nueva Ley Procesal del Trabajo*. Lima: Gaceta Jurídica S.A.
- García, A.; Campos, S; Curay F.; Huamán, E.; Alva, A.; Munayco, E.; Feliciano, M.; Quiroz, L. (2011). *El Nuevo Proceso Laboral*. Lima: Gaceta Jurídica S.A.
- Gómez, F. (2017). *Derecho del Trabajo Nueva Ley Procesal del Trabajo (Ley N°. 29497) Análisis Secuencial, Doctrinario y Jurisprudencial*. Lima: Editorial San Marcos.
- Hinostroza, A. (2003). *Manual de Consulta Rápida del Proceso Civil*. Lima: Gaceta Jurídica S.A.
- Ley N° 29497. Nueva Ley Procesal del Trabajo (Enero 08, 2010). Recuperado de:
http://www.minjus.gob.pe/defensapublica/contenido/actividades/docs/314_17_nlpt_ley_29497.pdf

- Ley de Mediación y Arbitraje del Ecuador. Recuperado de:
<http://blog.pucp.edu.pe/blog/conciliacion/2010/08/09/ley-de-mediacion-y-arbitraje-del-ecuador/>
- Ley Nacional de Mecanismos Alternativos de Solución de Controversias en Materia Penal. Recuperado de:
http://www.diputados.gob.mx/LeyesBiblio/pdf/LNMASCMP_291214.pdf
- Ley Orgánica del Trabajo de Venezuela, (Agosto 08, 2005). Recuperado de:
http://www.ilo.org/dyn/travail/docs/2014/Ley_Organica_del_Trabajo.pdf
- Malca, V. (2011). *Preguntas y Respuestas sobre el Nuevo Proceso Laboral*. Trujillo: Ediciones BLG E.I.R.L.
- Malca, V. (2013). *Manual del Nuevo Proceso Laboral y Litigación Oral*. Trujillo: Ediciones BLG.
- Morales, J. (2005). *Instituciones de Derecho Procesal*. Lima: Palestra Editores S.A.C.
- Orbeon, T. (2018). *Manual de relaciones Individuales del trabajo*. Lima: Pacífico Editores S.A.C.
- Pacto Internacional de Derechos Económicos, Sociales y Culturales Adoptado y abierto a la firma, ratificación y adhesión por la Asamblea General en su resolución 2200 A (XXI), de 16 de diciembre de 1966. Recuperado de:
<http://www.ohchr.org/SP/ProfessionalInterest/Pages/CESCR.aspx>
- Paredes, J. (2010). *Análisis de la Nueva Ley Procesal del Trabajo Ley N° 29497*. Lima: Editora Gráfica Multiservicios La Esperanza S.A.C.

- Peña, H. (2009) *Procedimiento Conciliatorio en Colombia*. Recuperado de: https://www.mediate.com/articles/procedimiento_conc_en_colombia.cfm
- Pérez, O. *La Conciliación y la Mediación en México*. Revista de Derecho Notarial Mexicano. Recuperado de: <https://revistas-colaboracion.juridicas.unam.mx/index.php/derecho-notarial/article/view/6849/6153>
- Plá, A. (1978). *Los Principios del Derecho del Trabajo*. (2da Edición) Buenos Aires: Ediciones Depalma.
- PROTOCOLO ADICIONAL A LA CONVENCION AMERICANA SOBRE DERECHOS HUMANOS EN MATERIA DE DERECHOS ECONÓMICOS, SOCIALES Y CULTURALES, "PROTOCOLO DE SAN SALVADOR" (Adoptado en San Salvador, El Salvador, el 17 de noviembre de 1988. Recuperado de http://derechoshumanos.pe/wp-content/uploads/congreso/PROTOCOLO_SAN_SALVADOR.pdf
- Resolución Ministerial N° 010-93-JUS Texto único Ordenado del Código Procesal Civil. (Enero 08, 1993). Recuperado de: <http://spij.minjus.gob.pe/CLP/contenidos.dll?f=templates&fn=default-tuocodprocivil.htm&vid=Ciclope:CLPdemo>
- Rodríguez, E. (2005). *Manual de Derecho Procesal Civil*. Lima: Editora Jurídica Grijley E.I.R.L.
- Rodríguez, M. (2003). *Indisponibilidad de los Derechos y conciliación en las Relaciones Laborales*. La Rioja: Revista andaluza de trabajo y bienestar social

Temas Laborales. Recuperado de:

<file:///C:/Users/BiomiXHD/Downloads/miguel%20rodriguez%20pi%C3%B1edo%20y%20bravo%20ferrer.pdf>

- Sentencia del Tribunal Constitucional STC-01.014-PI Caso Ley Reforma Magisterial
- Sociedad Peruana de Derecho del Trabajo y de la Seguridad Social (2009). *Los Principios del Derecho del Trabajo en el Derecho Peruano*. (2° ed.) Lima: Editora y Librería Jurídica Grijley E.I.R.L.
- Texto Único Refundido, Coordinado y Sistematizado del Código de Trabajo, (Julio 31, 2002). Recuperado de: http://www.dt.gob.cl/legislacion/1611/articles-95516_recurso_2.pdf
- Torres, A. (2011) *Introducción al Derecho Teoría General del Derecho*. Lima: Editorial Moreno S.A.
- Toyama, J.; Vinatea, L. (2017) *Guía Laboral para asesores legales, administrativos, jefes de recursos humanos y gerentes*. Lima: Editorial El Buho E.I.R.L.
- Ugarte, M. (2006) *La Conciliación Extrajudicial Entre Trabajadores y Empleadores en el Ámbito Laboral*. Lima: Revistas de investigación UNMSM. Recuperado de: <http://revistasinvestigacion.unmsm.edu.pe/index.php/administrativas/article/view/9326/8144>

- Villasante, J. (2009). *Los Recursos Procesales Laborales*. Lima: Gaceta Jurídica S.A.
- Vinatea, L.; Toyama, J. (2012). *Análisis y Comentarios de la Nueva Ley Procesal del Trabajo*. Lima: Gaceta Jurídica S.A.
- Zegarra, H. (1999). *Formas Alternativas de concluir un Proceso Civil*. Trujillo: Marisol Perú Editores S.A.