

FACULTAD DE NEGOCIOS

Carrera de Contabilidad y Finanzas



“INCIDENCIA DIFERENCIAL DEL RÉGIMEN LABORAL MYPE Y EL RÉGIMEN LABORAL COMÚN EN EL ESTADO DE RESULTADOS DE LAS EMPRESAS POLLERÍA EL BUEN SABOR DEL NORTE S.A.C.Y POLLERIA MEDILENY CHICKEN E.I.R.L, CAJAMARCA, AÑO 2018”

Tesis para optar el título profesional de:

Contador Público

Autor:

Jesús Marleny, Manosalva Chacón

Asesor:

C.P.C. Ina Rosaura Castillo Castañeda

Cajamarca - Perú

2019

TABLA DE CONTENIDOS

APROBACIÓN DE LA TESIS.....	ii
DEDICATORIA.....	iii
AGRADECIMIENTO	iv
ÍNDICE DE TABLAS.....	ix
CAPÍTULO I. INTRODUCCIÓN.....	12
1.1. Realidad problemática	12
1.2. Antecedentes.....	19
1.2.1 A. Nivel Internacional.....	19
1.2.2 A. Nivel Nacional.....	20
1.2.3 A. Nivel Local	20
1.3. Marco Conceptual	21
1.4. Conceptos Remunerativos a Pagar en el Régimen Laboral MYPE.....	27
1.5. Beneficios Sociales a Pagar en el Régimen Laboral MYPE.....	28
1.6. Aportaciones del Régimen Laboral MYPE.....	30
1.7. Definición y características del régimen laboral común	31
1.8. Conceptos Remunerativos a Pagar en el Régimen Laboral Común.....	33
1.9. Beneficios Sociales a Pagar en el Régimen Laboral Común.....	34
1.10. Aportaciones a Pagar en el Régimen Laboral Común.....	37

1.11. Principales diferencias de Régimen laboral MYPE y Régimen laboral común	37
1.12. Estado de Resultados	41
1.13. Formulación del problema	44
1.14. Objetivos	44
1.15. Hipótesis	45
CAPÍTULO II. METODOLOGÍA	45
2.1 Tipo de investigación	45
2.2 Diseño de Investigación	46
2.3 Población y muestra (Materiales, instrumentos y métodos	47
2.4 Técnicas e instrumentos de recolección de datos	47
CAPÍTULO III. RESULTADOS	50
3.1 Análisis diferencial de los conceptos remunerativos de la empresa Pollería el Buen Sabor Del Norte S.A.C. en el régimen laboral MYPE y del régimen laboral Común	50
3.1.2 Análisis diferencial de los beneficios sociales como CTS, vacaciones y gratificaciones de las empresas Pollería el Buen Sabor Del Norte S.A.C. del régimen MYPE y el régimen Común.	52
3.1.3 Análisis diferencial de las aportaciones de ESSALUD y SIS de las empresas Pollería el Buen Sabor Del Norte S.A.C. del régimen MYPE y régimen Común.	54
3.1.4 Análisis diferencial del estado de resultados de las empresas Pollería el Buen Sabor Del Norte S.A.C. del régimen MYPE y el régimen laboral Común.	55

3.1.5	Análisis diferencial de la utilidad de la empresa Pollería el Buen Sabor Del Norte S.A.C. del régimen MYPE y el régimen laboral Común.	57
3.1.6	Análisis diferencial de los conceptos remunerativos de la empresa a Pollería Medileny Chicken E.I.R.L. en el régimen laboral MYPE y del régimen laboral Común	59
3.1.7	Análisis diferencial de los beneficios sociales como CTS, vacaciones y gratificaciones de las empresas a Pollería Medileny Chicken E.I.R.L. del régimen MYPE y el régimen Común.	60
3.1.8	Análisis diferencial de las aportaciones de ESSALUD y SIS de la empresa Pollería Medileny Chicken E.I.R.L. del régimen MYPE y régimen Común.....	62
3.1.9	Análisis diferencial del estado de resultados de la Pollería Medileny Chicken E.I.R.L. mediante el régimen Común y aplicando la normativa del régimen MYPE Pequeña Empresa.	63
3.1.10	Análisis diferencial de la utilidad de la Pollería Medileny Chicken E.I.R.L. del régimen Común, aplicando la normativa.....	65
CAPÍTULO IV. DISCUSIÓN Y CONCLUSIONES.....		67
4.1 DISCUSIÓN		67
4.2 CONCLUSIONES.....		74
4.3 RECOMENDACIONES.....		78
REFERENCIAS		80
ANEXOS.....		83

Anexo N° 1 Datos de las empresas	83
Anexo N° 2 Matriz de consistencia	85
Anexo N° 3 Estado De Resultados De La Empresa Medileny Chicken.....	86
Anexo N° 4 Resumen de planillas de la Empresa De La Empresa Medileny Chicken	87
Anexo N° 5 Estado De Resultados De La Empresa Pollería el Buen Sabor	89
Anexo N° 6 Planillas de la Empresa Pollería el Buen Sabor	90
Anexo N° 7 Matriz documental N°1.....	94
Anexo N° 8 Lista de cotejo N°1	94
Anexo N° 9 Fichas de registro de datos.....	95

ÍNDICE DE TABLAS

Tabla N° 1 - Diferencias De Los Conceptos Remunerativos De La Empresa Pollería El Buen Sabor Del Norte S.A.C. En El Régimen Laboral Mype Y Régimen Laboral Común.	50
Tabla N° 2- Diferencias De Beneficios Sociales Del Régimen Laboral Mype Pollería El Buen Sabor Del Norte S.A.C Y El Régimen Laboral Común.....	52
Tabla N° 3- Diferencias De Las Aportaciones De Seguro Del Régimen Laboral Mype Pollería El Buen Sabor Del Norte S.A.C Y El Régimen Laboral Común.	54
Tabla N° 4 - Diferencia Del Estado De Resultados Régimen Laboral Mype Pollería El Buen Sabor Del Norte S.A. Y Régimen Laboral Común.	55
Tabla N° 5- Variación De La Utilidad Del Régimen Mype, Y El Régimen Laboral Común.	57
Tabla N° 6- Diferencias De Los Conceptos Remunerativos De La Empresa Pollería Medileny Chicken E.I.R.L. En El Régimen Laboral Mype Y Régimen Laboral Común.	59
Tabla N° 7 - Diferencias De Beneficios Sociales Del Régimen Laboral Mype Pollería Medileny Chicken E.I.R.L. Y El Régimen Laboral Común.....	60
Tabla N° 8 - Diferencias De Las Aportaciones De Seguro Del Régimen Laboral Mype Pollería Medileny Chicken E.I.R.L. Y El Régimen Laboral Común.	62
Tabla N° 9- Diferencia Del Estado De Resultados Con El Régimen Común Y Aplicando La Normativa Del Régimen Laboral Mype, Pollería Medileny Chicken E.I.R.L.....	65
Tabla N° 10- Variación De La Utilidad Del Régimen Común, Aplicando La Normativa Versus La Situación De La Empresa.....	63

ÍNDICE DE FIGURAS

Figura N° 1 Variación De La Utilidad Del Régimen Mype, Aplicando La Normativa Versus La Situación De La Empresa.....	58
Figura N° 2 Variación De La Utilidad Del Régimen Común, Aplicando La Normativa Versus La Situación De La Empresa.....	66

RESUMEN

El presente trabajo de investigación titulado “Incidencia diferencial del régimen laboral MYPE y el régimen laboral Común en el estado de resultados de las empresas: Pollería el Buen Sabor del Norte S.A.C y Medileny Chiken E.R.L. año 2018, tiene como objetivo analizar la incidencia diferencial del régimen laboral MYPE y el régimen laboral Común en el estado de resultados de ambas empresas. Para obtener este resultado se realizó una comparación de ambos regímenes laborales.

Es una investigación aplicada, para ello se ha determinado un diseño de investigación no experimental, transversal y correlacional, se ha utilizado como técnica el análisis documental y como instrumento la ficha de registro de datos, por lo tanto, se levantó información de datos, cifras, e importes de las empresas “Pollería el Buen Sabor del Norte S.A.C. y Medileny Chicken E.R.L.”

Se efectuaron los cálculos de todos los conceptos remunerativos, beneficios sociales, aportaciones mediante gráficos, tablas y/o tabulaciones efectuando un análisis de la incidencia de los regímenes laborales, lo que ayudará a las empresas a que mejoren, sus utilidades ya que su visión es expandir sus actividades mediante la apertura de nuevos locales dentro y fuera de la ciudad de Cajamarca.

Palabras claves: régimen laboral MYPE, régimen laboral común y estado de resultados.

ABSTRACT

The present work of investigation "incidence of the labor regimes MYPE and the Common labor regime in the in the State of Results of the companies Pollería el Buen Sabor del Norte S.A.C and Medileny Chicken E.R.L. year 2018, aims to analyze the differential incidence of the MSE labor regime and the Common labor regime in the income statement in both companies. To obtain this result, a comparison of both labor regimes was made.

It is an applied research, for this purpose a non-experimental, transversal and correlational research design has been determined, the documentary analysis has been used as a technique and the data record form as an instrument, therefore, data information, figures, and amounts of the companies "Pollería el Buen Sabor del Norte SAC and Medileny Chicken E.R.L. "

Calculations were made of all remunerative concepts, social benefits, contributions through graphs, tables and / or tabulations, making an analysis of the incidence of labor regimes, which will help companies to improve, their profits since their vision is expand its activities by opening new stores inside and outside the city of Cajamarca.

Keywords: MYPE labor regime, common labor regime and State of Results.

NOTA DE ACCESO

No se puede acceder al texto completo pues contiene datos confidenciales

REFERENCIAS

Ander, E. (2011). *Aprender a Investigar Nociones básicas para la investigación social*. Argentina: Brujas. Obtenido de <file:///G:/2019/tesis/Aprender-a-investigar-nociones-basicas-Ander-Egg-Ezequiel-2011.pdf.pdf>

Broseta, A. (22 de 11 de 2016). *Rankia MÉXICO*. Obtenido de Rankia MÉXICO: <https://www.rankia.mx/foros/empresas/temas/3396722-que-utilidad-bruta-neta-operacional-formulas>

Chacaltana, J. (2012). *crecimiento, cambio estructural y formalización*. América Latina y el Caribe.

Comercio, E. (08 de Septiembre de 2015). OIT: mypes son las mayores generadoras de empleo en la región. *OIT: mypes son las mayores generadoras de empleo en la región*.

D, F. (22 de 08 de 2016). *Calfra Consultora previsional*. Obtenido de Calfra Consultora previsional: <https://www.sueldoscalfra.com.ar/conceptos-remunerativos-y-no-remunerativos/>

Delgado, V. (08 de 10 de 2012). *Beneficios Sociales en El Peru - CTS, Gratificaciones, Asignaciones, Seguro de Vida, Utilidades*. Obtenido de Beneficios Sociales en El Peru - CTS, Gratificaciones, Asignaciones, Seguro de Vida, Utilidades: <https://es.scribd.com/doc/109299002/Beneficios-Sociales-en-El-Peru-CTS-Gratificaciones-Asignaciones-Seguro-de-Vida-Utilidades>

Decreto legislativo N° 854. Ley de Jornada de trabajo, Horario y Trabajo en Sobretiempo, (1996). Poder Ejecutivo del Perú. Recuperado de: http://www.cormeseinsac.com/media_dievia/uploads/normas/35-.pdf

Ministeri, P.E. (07 de noviembre de 2018). *Registro de la Micro y Pequeña Empresa*. Obtenido de Ministerio de Trabajo y Promoción del Empleo : www.mintra.gob.pe

Escobal Araujo, R. J. (2018). “*ncidencia diferencial de los regímenes MYPE y común en el Estado de Resultados de las empresas de sector metal mecánico de la ciudad de Cajamarca para el año 2017*”. Obtenido de <http://refi.upnorte.edu.pe/handle/11537/13945>: <http://refi.upnorte.edu.pe/handle/11537/13945>

Instituto Nacional de Estadística e Informática. (03 de Abril de 2017). *Crecimiento de sector restaurantes se desaceleró en enero*. Obtenido de Semanaeconómica: <http://semanaeconomica.com/article/sectores-y-empresas/comercio/221896-crecimiento-de-sector-restaurantes-se-desacelero-en-enero/>

Gerencie.com. (03 de 07 de 2018). *Gerencie.com*. Obtenido de Gerencie.com: <https://www.gerencie.com/costo-de-venta.html>

NIC1. (2010). *Norma Internacional de Contabilidad 1 Presentación de Estados Financieros*. IFRS Foundation.

Núñez Montenegro, E. (04 de 2016). *FundaPymes*. Obtenido de Diferencia entre Gasto Administrativo y Gasto Financiero: <https://www.fundapymes.com/cual-es-la-diferencia-entre-un-gasto-administrativo-y-un-gasto-financiero/>

Pasco Mario, N. J. (2012). Régimen Legal de las MYPES: ¿Acierto o falla? *Dialnet*, 513-537.

Peruano, E. (Sabado de Julio de 2008). Normas Legales. *Normas Legales*.

República, L. (08 de Septiembre de 2015). Mypes generan un mayor empleo en América Latina. *Mypes generan un mayor empleo en América Latina*, pág. 1.

Salazar, José Manuel Director de la OIT para América Latina y el Caribe. (8 de setiembre de 2015). *Organización Internacional del Trabajo*. Obtenido de Organización Internacional del Trabajo: https://www.ilo.org/americas/sala-de-prensa/WCMS_400229/lang--es/index.htm

Sánchez, C. (2009). Una visión ponderada de la legislación laboral: comentarios al régimen MYPE y a la propuesta Ley de la Nueva Empresa. *Dialnet*, 91-102.

Sampieri, R. H. (2014). *Metodología de la Investigación*. México D.F: Impresiones Comerciales S.A.C.

Sansores Guerrero, E. A. (2018). Crecimiento de la Micro, Pequeña y Mediana Empresa: un análisis de los factores. *Venesolana* .

Sosa, A. O. (2016). *DOCPLAYER*. Obtenido de DOCPLAYER: <https://docplayer.es/19226657-Tecnicas-e-instrumentos-de-recoleccion-de-datos.html>

V., E. Z. (2003). Micro, pequeñas y medianas empresas en América Latina. *Revista de la Cepal* 79.

Vallejos, G. (2018). Actividades a Desarrollarse por Actividad de Aniversario de Camara de Comercio .