



UNIVERSIDAD  
PRIVADA  
DEL NORTE

# FACULTAD DE NEGOCIOS

Carrera de Contabilidad y Finanzas

“CONSECUENCIAS DE LA INFORMALIDAD  
LABORAL EN LAS MYPES”: una revisión  
sistemática entre los años 2010-2019

Trabajo de investigación para optar el grado de:

**Bachiller en Contabilidad y Finanzas**

**Autores:**

Janhela del Carmen Portilla Ortiz

Bianca Anais Rey Agurto

**Asesor:**

Mg. Milagros Margarita Loayza León

Trujillo - Perú

2020

## DEDICATORIA

La presente investigación sistemática va dedicada en primer lugar a mi amada familia Hugo, Janeth y Patricia, por su apoyo y paciencia incondicional. En segundo lugar, a las personas que siempre creyeron en mí. Y, por último, a mi querido amigo

Salvador Chiclayo Brito, que personifica la amistad.

Janhela Portilla

La presente revisión sistemática la dedico a mi familia porque son mi principal motivación para crecer y prosperar en la vida.

Bianca Rey

## AGRADECIMIENTO

Agradezco a Dios por bendecirme con mi familia, amigos y seres que han contribuido con mi crecimiento personal, profesional y espiritual.

Janhela Portilla

Agradezco a Dios por bendecirme y guiarme en aquellos momentos de dificultad y debilidad, así como a mi familia por el amor incondicional brindado, por creer y confiar en mí y por el sacrificio diario que hacen para ayudarme a cumplir cada una de mis metas trazadas.

Bianca Rey

## Tabla de contenido

<b>DEDICATORIA.....</b>	<b>2</b>
<b>AGRADECIMIENTO .....</b>	<b>3</b>
<b>Tabla de contenido .....</b>	<b>4</b>
<b>ÍNDICE DE TABLAS .....</b>	<b>5</b>
<b>ÍNDICE DE FIGURAS.....</b>	<b>6</b>
<b>RESUMEN.....</b>	<b>7</b>
<b>CAPÍTULO I. INTRODUCCIÓN .....</b>	<b>8</b>
<b>CAPÍTULO II. METODOLOGÍA.....</b>	<b>11</b>
<b>CAPÍTULO III. RESULTADOS .....</b>	<b>15</b>
<b>CAPÍTULO IV. DISCUSIÓN Y CONCLUSIONES .....</b>	<b>23</b>
<b>REFERENCIAS .....</b>	<b>25</b>

## ÍNDICE DE TABLAS

<b>Tabla 1:</b> Matriz de artículos y tesis utilizados para la presente investigación.....	13
<b>Tabla 2:</b> Matriz de artículos ordenada por autor, título, año y país. ....	16
<b>Tabla 3:</b> Matriz de registro de tesis ordenada por año, país, autor y título. ....	16
<b>Tabla 4:</b> Comparación de definición de Informalidad Laboral según autor.....	20
<b>Tabla 5:</b> Comparación de las consecuencias de la Informalidad Laboral en MYPES según autor .....	21

## ÍNDICE DE FIGURAS

<b>Figura 1:</b> Proceso de selección. ....	15
<b>Figura 2:</b> Cantidad de artículos y tesis seleccionados por año. ....	18
<b>Figura 3:</b> Cantidad de artículos científicos y tesis. ....	18
<b>Figura 4:</b> Número de artículos y tesis seleccionados por base de datos ....	19
<b>Figura 5:</b> Cantidad de artículos y tesis encontrados por país. ....	19
<b>Figura 6:</b> Número de consecuencias más frecuentes de la informalidad laboral ....	22

## RESUMEN

La informalidad Laboral se ha visto reflejada muchas veces en las micro y pequeñas empresas (MYPES). Por ello, la presente investigación realiza una revisión sistemática entre los años 2010-2019, utilizando como base de datos a Google Scholar, Ebsco, Redalyc, Dialnet, Alicia y Scielo; con el objetivo de conocer la literatura científica sobre las consecuencias de la Informalidad Laboral en las MYPES.

Se utilizó el criterio de inclusión y exclusión para recolectar la información; sin embargo, han existido limitaciones en la búsqueda porque no existen variedad de artículos de investigación que tengan relación con el tema o porque sobrepasan el parámetro de los años límites.

En conclusión, la informalidad laboral es un fenómeno que se excluye de las normas legales, trayendo como consecuencia dejar al trabajador sin remuneración y beneficios sociales de acuerdo a ley; al empleador, con multas y sanciones; y al Estado, con una baja recaudación de impuestos que afectará a los servicios públicos.

**PALABRAS CLAVES:** Consecuencias de la informalidad laboral, empleo informal, informalidad y MYPES.

## CAPÍTULO I. INTRODUCCIÓN

La evolución que ha presentado la tasa de informalidad laboral en las naciones latinoamericanas merece atención pues, entre el 40% y el 50% de las ocupaciones se están generando en un sector atrasado, con bajas productividades y, además, ofrece precarias condiciones laborales. Sin duda, el esfuerzo que se está quedando en este sector informal obstaculiza el desarrollo económico de estos países (Jiménez, 2012). Se ofrece muchas oportunidades de crecer empresarialmente, tanto así que el estado peruano emite una serie de normas con la finalidad de proponer la constitución de micro y pequeñas empresas. Muchas de ellas se constituyen legalmente, pero por evitar inscribir a todos sus trabajadores, un gran porcentaje no lo realizan (Hurtado, 2019) debido a que cada quien (empleador o empleado) busca un beneficio personal incumpliendo lo establecido legalmente (Barros Valle & Chávez Lázaro, 2019). Omitiendo que la informalidad laboral tiene serias consecuencias, las cuales debe conocer todo empleador y empleado, que se dedica al trabajo de manera informal, de tal forma que incide en esta práctica incorrecta que está en contra de lo establecido por el Estado. Por ello es necesario que estos sepan que existen ciertos pasos que deben conocer para poder laborar de manera formal (Barros Valle & Chávez Lázaro, 2019).

Según (Aldana, 2017) “la informalidad laboral es definida como la actividad laboral de quienes trabajan y perciben ingresos al margen del control tributario del Estado y de las disposiciones legales en materia laboral”, siendo así uno de los problemas más comunes en las empresas, “esto surge porque muchas de ellas tienen la intención de ahorrar en costos de mano de obra y de esta manera, obtener un supuesto



crecimiento en sus utilidades, dejando de lado el hecho de no remunerar a sus trabajadores según lo que exige la ley” (Becerra Urbina & Ruiz Arqueros, 2019). El empleo informal está latente en las micro y pequeñas empresas por gran desconocimiento de los empresarios en dos aspectos muy importantes: el primero, que creen que registrar a sus trabajadores es llevar una sobre carga laboral y que ellos asumirán el 100% de todo ese costo y el otro punto muy importante es que no saben de las infracciones en que incurren y que estas son sancionadas con multas muy elevadas (Becerra Urbina & Ruiz Arqueros, 2019). Además, se cree que la ‘informalidad de las MYPES es a causa de los trámites burocráticos, los cuales son complicados para algunos empresarios; alto costo para el proceso de formalización y adicionalmente los altos costos tributarios. (Lynch, 2017)

La informalidad laboral se presenta de diversas formas, en muchos casos de forma parcial, de trabajo no cubierto por todo o algunos de los beneficios laborales que corresponden a un trabajador asalariado en una empresa formal. En empresas formales son: empleo de tiempo parcial, empleo temporal, el autoempleo con la venta de las más insólitas mercancías (Lynch, 2017). Esta práctica genera muchas consecuencias, asumiendo de manera global según (Lynch, 2017) que impide alcanzar mejoras en la productividad de los factores, lo que influye a largo plazo en las perspectivas de crecimiento económico. por otro lado, implica que la gran mayoría de peruanos no tengan acceso a un mínimo de protección social, sobre todo a pensiones, lo que los obligaría a continuar trabajando más allá de la edad de jubilación, del mismo modo, la reducción tributaria y los altos niveles de informalidad conllevan a una baja recaudación fiscal, lo que se traduce en menos obras y malos servicios públicos para los propios contribuyentes. Asimismo, (Barros Valle & Chávez Lázaro, 2019) anuncian que la

informalidad laboral, a su vez también trae consecuencias como multas, demandas, indemnizaciones y gastos administrativos. Con lo cual se concluye que la informalidad laboral es optada para disminuir costos en las MYPES, pero que tiene consecuencias graves para el trabajador, la empresa y el estado.

De tal manera surge la siguiente interrogante ¿Cuáles son las investigaciones realizadas en los últimos diez años acerca de las consecuencias que genera la informalidad laboral en las MYPES entre los años 2010-2019? En tal sentido, el objetivo de esta investigación de revisión sistemática es conocer las investigaciones realizadas acerca de las consecuencias de la informalidad laboral en las mypes a partir del análisis de artículos de investigación y tesis en los últimos diez años.

El trabajo de investigación de revisión sistemática es importante para dar a conocer a partir de literatura encontrada en tesis y artículos entre los años 2010-2019, acerca de las consecuencias que genera la informalidad laboral en las MYPES. Este es un problema endémico que afecta a las empresas mype, a través de multas y/o sanciones por parte del Estado al no respetar el marco normativo legal.

## CAPÍTULO II. METODOLOGÍA

Se ha realizado una revisión sistemática sobre el estudio de la informalidad laboral en las MYPES y así conocer las consecuencias de la misma. Los estudios del tema tienen en común las definiciones, resultados y conclusiones. Además, se ejecutó la búsqueda de artículos en revistas y trabajos de universidades como las tesis, que contengan la variable en estudio: “Informalidad Laboral” adquiridas de las bases de datos: Scielo, Google Scholar, Redalyc, Ebsco y Alicia; para ello se ha considerado efectuar una pesquisa de los últimos 10 años, dando preferencia a la literatura científica de idioma español que contenga el método Introducción – Metodología – Resultados y Discusión o Introducción – Metodología y Resultados.

Se ha hecho uso de recursos de información como la revista Scielo que es un modelo para la publicación electrónica cooperativa de revistas científicas en Internet, desarrollada para dar visibilidad y acceso a la literatura científica que se realiza especialmente en América Latina y el Caribe; Google Scholar que es un buscador que te permite investigar información especializada proveniente de muchas disciplinas y fuentes en formatos diversos como tesis, libros, resúmenes o artículos; Redalyc la cual constituye una hemeroteca científica en línea de libre acceso que ha evolucionado con el transcurso del tiempo a un sistema de información científica; Ebsco una base de datos que ofrece textos completos, índices y publicaciones periódicas académicas que cubren diferentes áreas de las ciencias y humanidades y Alicia que brinda acceso abierto al patrimonio intelectual en materia de ciencia, tecnología e innovación realizada en entidades del sector público.

Para la información recolectada, se ha tenido en cuenta como primer criterio de búsqueda el uso de claves en español, tales como: consecuencias de la informalidad laboral, empleo informal, informalidad y mypes. El segundo criterio de búsqueda es utilizar las bases de datos mencionadas en el párrafo anterior. Como tercer criterio, buscar artículos científicos y tesis realizadas entre los años 2010-2019. Y como último criterio de búsqueda, que la literatura científica cumpla con el método IMRD o IMR.

Asimismo, se excluyeron del análisis los artículos y tesis publicados antes del año 2010, no se sean de idioma español y publicaciones que no están relacionadas con el objetivo de la investigación.

Se han seleccionado un total de 31 artículos de literatura científica, 5 artículos y 15 tesis que han cumplido con el método IMRD o IMR, el año de publicación entre 2010-2019 y contienen la mejor definición de la variable.

**Tabla 1:** Matriz de artículos y tesis utilizados para la presente investigación.

Título del Trabajo	Autor/es	Año
La Informalidad Laboral en América Latina: ¿Explicación estructuralista o institucionalista?	Jiménez Restrepo, Diana Marcela	2012
Efectos de la informalidad en la formalidad de las MIPYME en el sector calzados del distrito El Porvenir de enero a julio 2013	Quispe Ramírez, Franco Alex; Rengifo Abanto José Jaime	2013
La Informalidad Laboral: causas generales	Sandoval Betancour, Gustavo	2014
Determinantes de la Informalidad Laboral: Un análisis para Colombia	Quejeda Pérez, Raúl; Yanéz Contreras, Martha; Cano Hernandez, Kelly	2014
Factores que Determinan la Informalidad de Micro, Pequeñas y Medianas Empresas. Sector de comercialización de Prendas de Vestir. Distrito de Belén, Provincia de Maynas - 2015	Alvarado Arbildo Gilbert Roland	2015
La informalidad laboral y su relación con el desempeño laboral de las mypes del sector restaurantes de la Urb. San Nicolás al año 2015	Mendoza Alayo, Cinthia Julisa	2015
Perú 2002-2012: Crecimiento, cambio estructural y formalización	Chacaltana, Juan	2016
Factores que inciden en el empleo informal en el departamento del Cusco, en el año 2014.	Pedraza Almiron, Tatiana	2016
Los Órganos de Control del Estado y La Informalidad Laboral en las Micro y Pequeñas empresas de la ciudad de Tingo Maria-2016.	Garcia Valdivieso, Ena Sofia	2016
Causas, consecuencias y soluciones para procurar que los sobrecostos laborales generen informalidad en los restaurantes del distrito de Chiclayo, 2016	Aldana Montenegro, Wendy Majumy	2017
Causas y consecuencias de la informalidad laboral en la empresa Calzados Fabi S.A.C, Trujillo, 2017	Barros Valle, Fabio; Chávez Lázaro, Luz	2017

**Tabla 1:** Matriz de artículos y tesis utilizados para la presente investigación

La Remuneración Mínima Vital y la Informalidad Laboral de las Microempresas en el mercado Cruz de Motupe del Distrito S.J.L, 2016	Ruiz Bravo, Hernán	2017
Causas y consecuencias de la informalidad de las micro y pequeñas empresas del sector comercio del Perú: caso mercado modelo de Chimbote, 2015.	Lynch López, Paola Estefanny	2017
Emprendimiento e informalidad en Mypes del rubro vitivinícola en el Distrito Cascas Provincia Gran Chimú-2018	Correa Cuzco, Edgard Antony; Villarreal Ruiz, Claudia Mallerly	2018
Política fiscal, mercado de trabajo y empleo informal en México	David Martínez; Luis Caamal Cauch; José Ávila Dorantes; Lucio Pat Fernández	2018
Análisis y perspectivas de los determinantes del empleo informal en las MYPEs de la provincia de Huaura	Ostos Espinoza, Leyde Catrin	2019
Influencia de las cargas tributarias y cargas laborales en la informalidad de las mypes y pymes	Díaz Inga, Renzo Josemaría	2019
Informalidad Laboral de las Micro y Pequeñas empresas de la Ciudad de Chachapoyas, 2018	Hurtado Guivar, Luz Angelica	2019
Infracciones y Sanciones que genera la informalidad laboral en la empresa carrasco SAC, Trujillo 2018	Chávez Natividad, Fiorella Yesenia	2019
Contingencias que genera la informalidad laboral en la empresa Urbina Cargo y Encargo E.I.R.L en la ciudad de Trujillo, 2017	Becerra Urbina, César Julio Ruiz Arqueros, María Claudia	2019

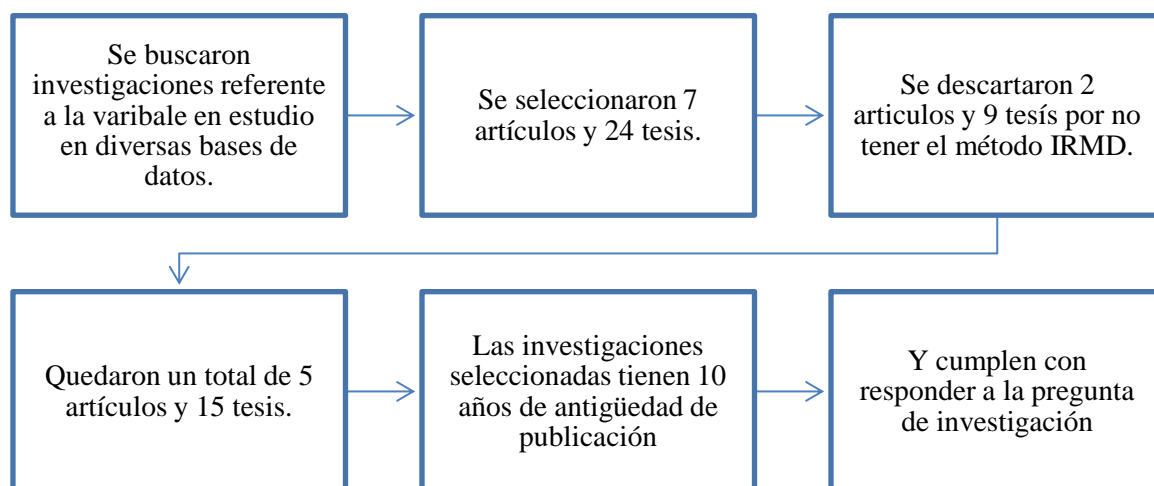
Fuente: Elaboración propia.

La tabla 1 muestra los artículos y tesis que serán utilizados para la presente investigación de revisión sistemática ordenas por año.

Para la selección de datos nos enfocamos en que los artículos y/o tesis se encuentren dentro del periodo de los últimos diez años y describan los estudios de nuestra variable identificada en revistas confiables, a nivel nacional o internacional y que cumplan con el método establecido.

### CAPÍTULO III. RESULTADOS

Para determinar los resultados se buscó y analizó 20 publicaciones referidas a las consecuencias de la informalidad laboral, de las cuales 5 son artículos y 15 son tesis, publicados en los últimos 10 años y extraídos de diferentes bases de datos, así mismo, estas pasaron por un filtro de inclusión y descarte.



**Figura 1:** Proceso de selección.

La información encontrada fue muy útil para la presente investigación, porque nos dio mayor información acerca de las Consecuencias de la Informalidad laboral en las MYPES. Por ello, se mostrarán tablas que contienen información acerca de artículos, tesis, año y buscadores que fueron seleccionados y adaptados en el presente trabajo.

**Tabla 2: Matriz de artículos ordenada por autor, título, año y país.**

<b>Autor</b>	<b>Título</b>	<b>Año</b>	<b>País</b>
Chacaltana, Juan	Perú 2002-2012: Crecimiento, cambio estructural y formalización	2016	Perú
David Martínez; Luis Caamal Cauich, Ignacio; Ávila Dorantes, José Antonio; Fernández, Lucio Fernández	Política fiscal, mercado de trabajo y empleo informal en México	2018	México
Jiménez Restrepo, Diana Marcela	La Informalidad Laboral en América Latina: ¿Explicación estructuralista o institucionalista?	2012	Colombia
Mendoza Alayo, Cinthia Julisa	La informalidad laboral y su relación con el desempeño laboral de las mypes del sector restaurantes de la Urb. San Nicolás al año 2015	2015	Perú
Quejeda Pérez, Raúl; Yanéz Contreras, Martha; Cano Hernández, Kelly	Determinantes de la Informalidad Laboral: Un análisis para Colombia	2014	Colombia
Sandoval Betancour, Gustavo	La Informalidad Laboral: causas generales	2014	Colombia

Fuente: Elaboración propia.

En la tabla 2 se presentan datos de artículos seleccionados, los cuales están ordenados alfabéticamente según el apellido del autor.

**Tabla 3: Matriz de registro de tesis ordenada por año, país, autor y título.**

<b>Autor</b>	<b>Título</b>	<b>Año</b>	<b>País</b>
Aldana Montenegro, Wendy Majumy	Causas, consecuencias y soluciones para procurar que los sobrecostos laborales generen informalidad en los restaurantes del distrito de Chiclayo, 2016	2017	Perú
Alvarado Arbildo Gilbert Roland	Factores que Determinan la Informalidad de Micro, Pequeñas y Medianas Empresas. Sector de comercialización de Prendas de Vestir. Distrito de Belén, Provincia de Maynas - 2015	2015	Perú

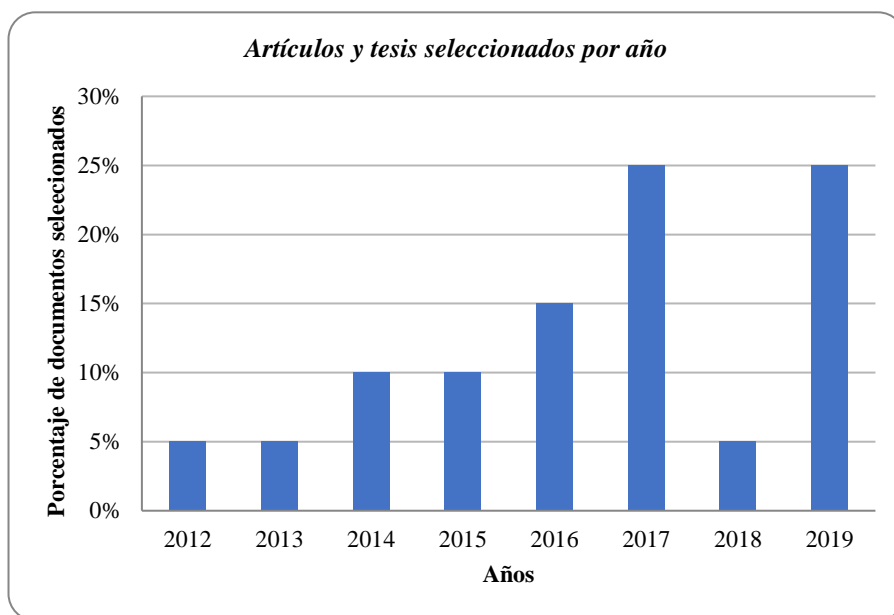


**Tabla 3: Matriz de registro de tesis ordenada por año, país, autor y título**

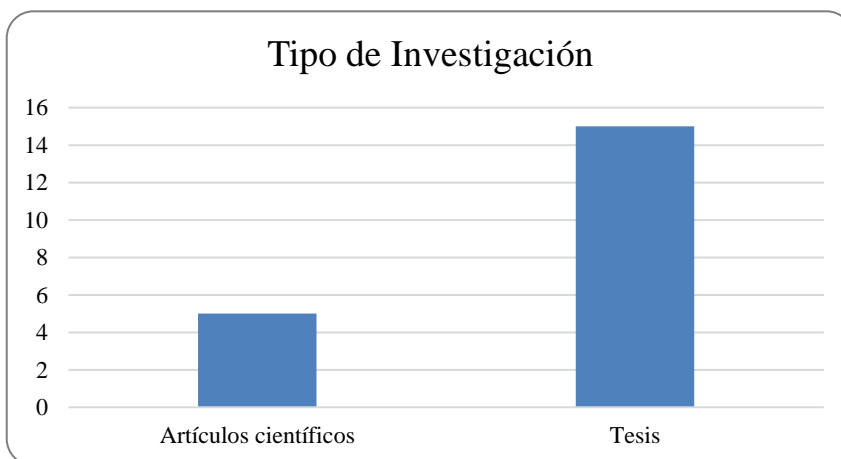
<b>Autor</b>	<b>Título</b>	<b>Año</b>	<b>País</b>
Barros Valle, Fabio; Chávez Lázaro, Luz	Causas y consecuencias de la informalidad laboral en la empresa Calzados Fabi S.A.C, Trujillo, 2017	2017	Perú
Becerra Urbina, César Julio Ruiz Arqueros, María Claudia	Contingencias que genera la informalidad laboral en la empresa Urbina Cargo y Encargo E.I.R.L en la ciudad de Trujillo, 2017	2019	Perú
Chávez Natividad, Fiorella Yesenia	Infracciones y Sanciones que genera la informalidad laboral en la empresa carrasco SAC, Trujillo 2018	2019	Perú
Correa Cuzco, Edgard Antony; Villarreal Ruiz, Claudia Mallerly	Emprendimiento e informalidad en Mypes del rubro vitivinícola en el Distrito Cascas Provincia Gran Chimú-2018	2018	Perú
Díaz Inga, Renzo Josemaría	Influencia de las cargas tributarias y cargas laborales en la informalidad de las mypes y pymes	2019	Perú
Hurtado Guivar, Luz Angelica	Informalidad Laboral de las Micro y Pequeñas empresas de la Ciudad de Chachapoyas, 2018	2019	Perú
Garcia Valdivieso, Ena Sofia	Los Órganos de Control del Estado y La Informalidad Laboral en las Micro y Pequeñas empresas de la ciudad de Tingo Maria-2016.	2016	Perú
Lynch López, Paola Estefanny	Causas y consecuencias de la informalidad de las micro y pequeñas empresas del sector comercio del Perú: caso mercado modelo de Chimbote, 2015.	2017	Perú
Ostos Espinoza, Leyde Catrin	Análisis y perspectivas de los determinantes del empleo informal en las MYPES de la provincia de Huaura	2019	Perú
Pedraza Almiron, Tatiana	Factores que inciden en el empleo informal en el departamento del Cusco, en el año 2014.	2016	Perú
Quispe Ramírez, Franco Alex; Rengifo Abanto José Jaime	Efectos de la informalidad en la formalidad de las MIPYME en el sector calzados del distrito El Porvenir de enero a julio 2013	2013	Perú
Ruiz Bravo, Hernán	La Remuneración Mínima Vital y la Informalidad Laboral de las Microempresas en el mercado Cruz de Motupe del Distrito S.J.L, 2016	2017	Perú

Fuente: Elaboración propia.

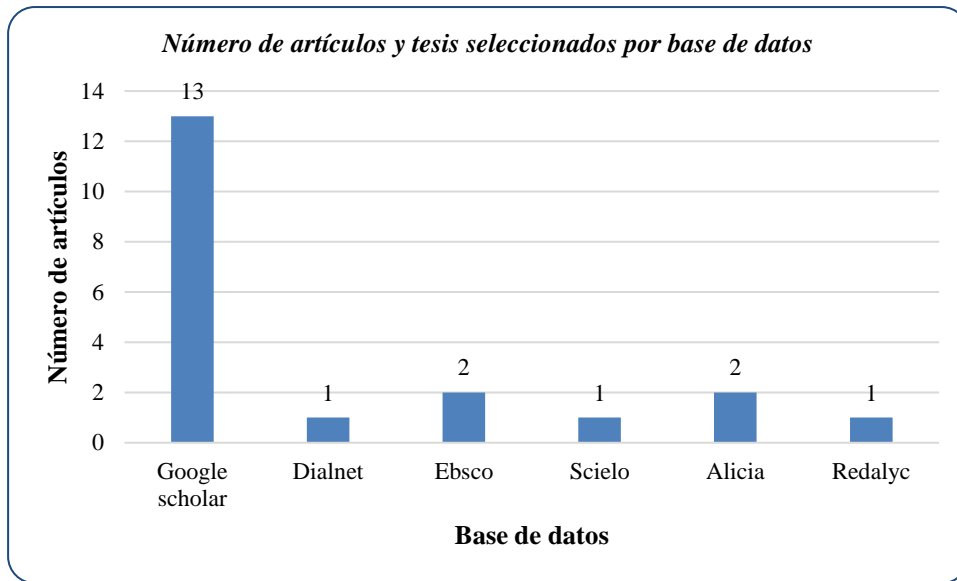
Las investigaciones en estudio tienen distintas características que serán detalladas a continuación mediante figuras y tablas.



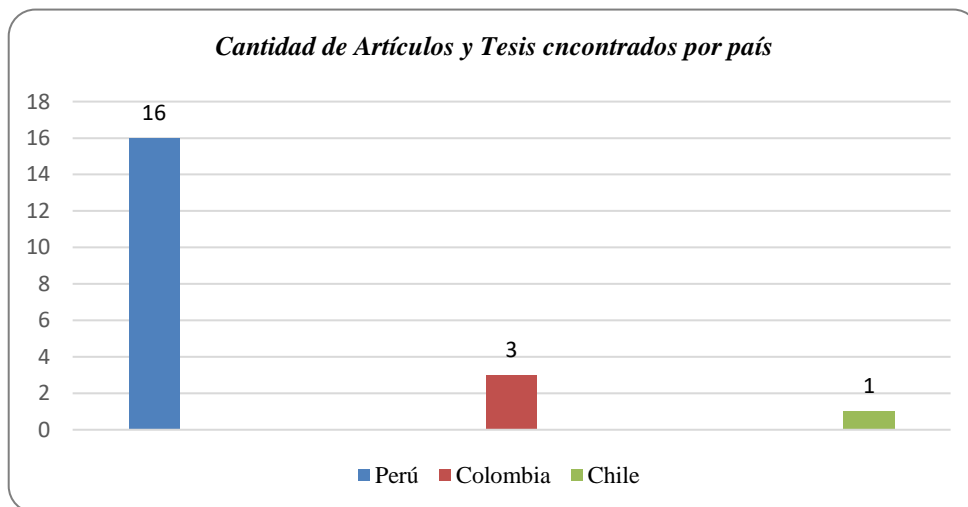
**Figura 2:** Cantidad de artículos y tesis seleccionados por año.



**Figura 3:** Cantidad de artículos científicos y tesis.



**Figura 4:** Número de artículos y tesis seleccionados por base de datos



**Figura 5:** Cantidad de artículos y tesis encontrados por país.

**Tabla 4:** Comparación de definición de Informalidad Laboral según autor

Título	Definición
Influencia de las cargas tributarias y cargas laborales en la informalidad de las mypes y pymes	La informalidad laboral, que básicamente se da cuando un empleador no respeta la normativa laboral vigente y tiene a trabajadores dependientes sin pagarle los beneficios de ley. (R. Inga, 2019)
Análisis y perspectivas de los determinantes del empleo informal en las mypes de la provincia de Huaura	El empleo informal se caracteriza por tener menores ingresos inmersos por la falta de un derecho laboral y beneficio social. (Ostos, 2019)
Infracciones y sanciones que genera la informalidad laboral en la empresa Carrasco SAC, Trujillo 2018	La informalidad laboral es un fenómeno complejo que afecta negativamente la economía de un país, y donde los trabajadores quedan desprotegidos en salud y seguridad. (Chavez, 2019)
La informalidad laboral: causas generales	Segmento de la economía cuya actividad productiva se desarrolla por fuera de las normas legales que la regulan.(Sandoval, 2014)
Determinantes de la informalidad laboral: Análisis para Colombia	Los empleos informales se caracterizan por ser de baja calidad e ingresos, y se agrega a esto la inestabilidad económica que crean en el individuo por no recibir un salario justo y fijo para atender sus necesidades primarias. (Quejada Pérez, Yáñez Contrerasa, & Cano Hernández, 2014)

Fuente: Elaboración propia.

En la tabla 5 los autores definen la informalidad laboral como un fenómeno que vulnera la ley que protege al trabajador, quedando desprotegido de su derecho laboral y beneficio social.

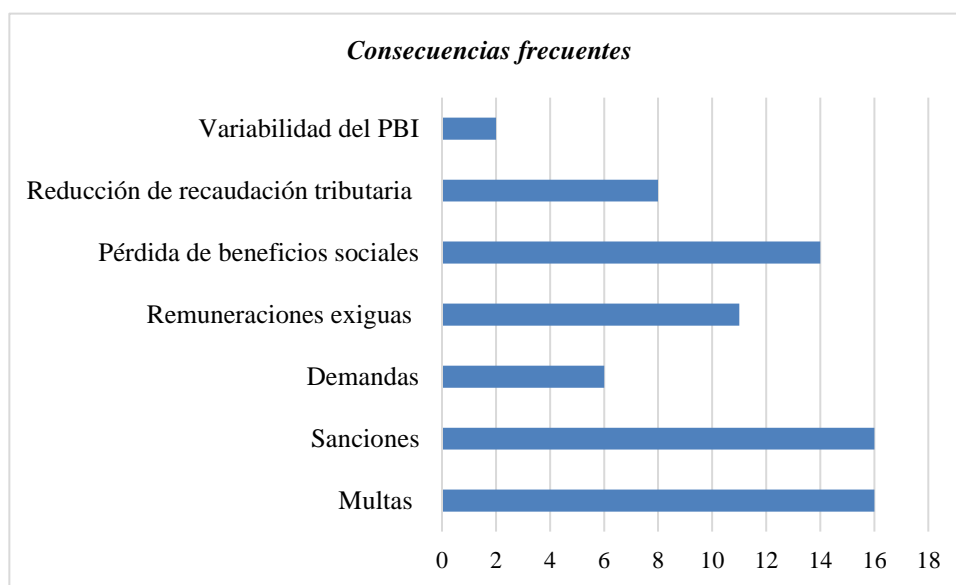
**Tabla 5:** *Comparación de las consecuencias de la Informalidad Laboral en MYPES según autor*

Título	Consecuencias
La remuneración mínima vital y la informalidad laboral de las microempresas en el mercado Cruz de Motupe del distrito S.J.L, 2016	La informalidad laboral genera que los trabajadores tengan ingresos exiguos y los principios en los que se sustenta la remuneración no cumplan con sus fines o propósitos; además de ello, los trabajadores se encuentran desprotegidos de derechos fundamentales como el derecho al Aseguramiento en Salud y Seguridad Social. (Ruiz Bravo, 2017)
Efectos de la informalidad en la formalidad de las MIPYME en el sector calzados del distrito El Porvenir de enero a julio 2013	La pérdida de beneficios Sociales de los trabajadores que incluye, seguros personales, familiares, vacaciones, Cts, Gratificaciones y personal que no se encuentra registrado en la planilla de la empresa. (Quispe Ramírez & Rengifo Abanto, 2013)
Contingencias que genera la informalidad laboral en el empresa Urbina y Encargo E.I.R.L. en la ciudad de Trujillo, 2017	Son las multas, debido al incumplimiento del pago de beneficios sociales a los trabajadores y esto originaría demandas laborales y multas impuestas por retenciones y omisión de tributos. (Becerra Urbina & Ruiz Arqueros, 2019)
Causas y consecuencias de la informalidad laboral en la empresa Calzados Fabi S.A.C, Trujillo, 2017	Las consecuencias son las multas, los gastos y un posible contingente pasivo. (Barros Valle & Chávez Lázaro, 2019)
Los órganos de control del estado y la informalidad laboral en las micro y pequeñas empresas de la ciudad de Tingo Maria - 2016	La informalidad laboral a la vez se refleja en el PBI, el cual crea una variabilidad considerable, ya que no puede mostrar cifras exactas de la producción del país debido a los trabajos informales, los cuales no los toma en cuenta en el momento de la evaluación. (Garcia, 2017)
Emprendimiento e informalidad en Mypes del rubro vitivinícola en el distrito Cascas provincia Gran Chimú - 2018	Dificulta la reducción de recaudación tributaria en dar una menor calidad de provisión de bienes y servicios públicos. (Correa & Villareal, 2018)
Política fiscal, mercado de trabajo y empleo informal en México	Se analiza y cuantifica el efecto del empleo informal sobre el Producto Interno Bruto. (Luis, Cauich, Dorantes, & Fernández, 2018)

Factores que inciden en el empleo informal en el departamento del Cusco, en el año 2014	Empleo informal limita al trabajador al acceso a créditos, tecnología, capacitación y una remuneración adecuada. (Pedraza, 2016)
Perú, 2002-2012: crecimiento, cambio estructural y formalización	En el Perú, al menos dos de cada tres trabajadores con empleo informal laboran en unidades económicas informales, que no están registradas como negocios ni en los sistemas tributarios, y que las unidades económicas del sector informal tienen niveles de productividad equivalentes a un octavo de las del sector formal. (Chacaltana, 2016)

Fuente: Elaboración propia.

En la tabla 6 los autores definen las consecuencias de la informalidad laboral en las MYPES con el incumplimiento de la remuneración, beneficios sociales y el no registro del trabajador en planilla, limitación de acceso a créditos, tecnología y capacitación. Además, las multas y los gastos que origina a la empresa y la reducción de recaudación tributaria que dificulta la provisión de bienes y servicios públicos.



**Figura 6:** Número de consecuencias más frecuentes de la informalidad laboral

*Nota:* Se observa en la figura 6, 7 consecuencias más frecuentes de la informalidad laboral en las empresas Mypes.

## CAPÍTULO IV. DISCUSIÓN Y CONCLUSIONES

### 4.1. Discusión

En la revisión sistemática acerca de las consecuencias de la informalidad laboral en las MYPES de los últimos diez años, se realiza en base a revisión de tesis y artículos, tal como lo muestra la figura 3, con un total de 15 tesis y 5 artículos de revisión.

En la figura 5 la cantidad de tesis y artículos revisados son: 16 de Perú, 3 de Colombia y 1 de Chile. Con la información recopilada se realiza la tabla 4, que es la comparación de definiciones de la Informalidad Laboral de 5 autores diferentes, y se concluye que la informalidad laboral es un fenómeno que vulnera la ley que protege al trabajador, quedando desprotegido de su derecho laboral y beneficio social.

Además, la tabla 5 muestra la comparación de consecuencias que genera la informalidad laboral que son el incumplimiento de la remuneración, beneficios sociales y el no registro del trabajador en planilla, limitación de acceso a créditos, tecnología y capacitación. Como también, las multas y los gastos que origina a la empresa y la reducción de recaudación tributaria que dificulta la provisión de bienes y servicios públicos. Por lo cual, la figura 6 muestra las consecuencias más frecuentes encontradas en la investigación realizada, las cuales son: Variabilidad del PBI, reducción de la recaudación tributaria, pérdida de beneficios sociales, demandas, sanciones y multas.

## 4.2. Conclusiones

De la investigación de revisión sistemática acerca de las consecuencias de la informalidad laboral en las mypes de los últimos diez años se seleccionaron y revisaron 15 tesis y 5 artículos publicados, permitiéndonos luego de un amplio análisis, conocer las consecuencias más relevantes que afectan gravemente a la empresa, colaboradores, estado y sociedad.

De acuerdo al análisis de estudio de la revisión sistemática, las consecuencias de la informalidad laboral con respecto a los colaboradores es que ganan una remuneración insuficiente, además trabajan bajo riesgo, ya que al no estar en planilla no cuentan con un seguro de salud, por otro lado, pierden otros beneficios sociales. En lo que respecta a la empresa, esta puede adquirir demandas, multas y sanciones por parte de la Administración Tributaria. Y el Estado se ve afectado debido a la reducción considerable de recaudación tributaria, lo cual impide el progreso de bienes y servicios públicos.

La revisión sistemática es de gran importancia para todo investigador, dado que lo mantiene actualizado con información veraz y relevante, así como también se puede tomar como un punto de partida hacia nuevos estudios de interés. Dentro de las limitaciones de nuestra investigación hemos tenido la estrategia de búsqueda y como debilidad el software para el descarte de documentos con información incompleta. Se recomienda definir las variables y tener en claro la viabilidad de las mismas antes de empezar cualquier proceso, Establecer los criterios de selección para los artículos, analizar y verificar la calidad de artículo seleccionado y dedicar tiempo a un análisis profundo de estos.



## REFERENCIAS

- Aldana, W. (2017). *Causas, consecuencias y soluciones para procurar que los sobrecostos laborales generen informalidad en los restaurantes del distrito de Chiclayo, 2016*. Tesis pregrado, Universidad Católica Santo Toribio de Mogrovejo, Chiclayo. Obtenido de <http://hdl.handle.net/20.500.12423/1363>
- Alvarado, G. (2015). *Factores que determinan la informalidad de micro, pequeñas y medianas empresas. Sector de comercialización y prendas de vestir. Distrito de Belén, provincia de Maynas - 2015*. Tesis pregrado, Universidad Nacional de la Amazonía Peruana, Iquitos. Obtenido de <http://repositorio.unapiquitos.edu.pe/handle/UNAP/3949>
- Barros, F., & Chávez, L. (21 de Mayo de 2019). *Causas y consecuencias de la informalidad laboral en la empresa Calzados Fabri S.A.C, Trujillo, 2017*. Tesis pregrado, Universidad Privada del Norte, Trujillo. Obtenido de <http://hdl.handle.net/11537/21725>
- Becerra, C., & Ruiz, M. (18 de Febrero de 2019). *Contingencias que genera la informalidad laboral en la empresa Urbina Cargo y Encargo E.I.R.L. en la ciudad de Trujillo, 2017*. Tesis pregrado, Universidad Privada del Norte, Trujillo. Obtenido de <http://hdl.handle.net/11537/15002>
- Chacaltana, J. (Agosto de 2016). Perú, 2002-2012: crecimiento, cambio estructural y formalización. *Cepal 119*, 48-68.
- Chavez, F. (30 de Octubre de 2019). *Infracciones y sanciones que genera la informalidad laboral en la empresa Carrasco SAC, Trujillo 2018*. Tesis pregrado, Universidad Privada del Norte, Trujillo. Obtenido de <http://hdl.handle.net/11537/22478>
- Correa, E., & Villareal, C. (2018). *Emprendimiento e informalidad en Mypes del rubro vitivinícola en el distrito Cascas Provincia Gran Chimú-2018*. Tesis pregrado, Universidad César Vallejo, Trujillo. Obtenido de <https://hdl.handle.net/20.500.12692/27001>

Díaz, R. (Mayo de 2019). *Influencia de las cargas tributarias y cargas laborales en la informalidad de las MYPES y PYMEs*. Tesis pregrado, Universidad de Piura, Piura. Obtenido de <https://hdl.handle.net/11042/4229>

García, E. (2017). *Los órganos de control del estado y la informalidad laboral en las micro y pequeñas empresas de la ciudad de Tingo María - 2016*. Universidad de Huánuco, Tingo María. Obtenido de <http://repositorio.udh.edu.pe/123456789/459>

Hurtado, L. (2019). *Informalidad laboral de las micro y pequeñas empresas de la ciudad de Chachapoyas, 2018*. Tesis pregrado, Universidad Nacional Toribio Rodríguez de Mendoza de Amazonas, Chachapoyas. Obtenido de <http://repositorio.untrm.edu.pe/handle/UNTRM/2040>

Jiménez, D. (julio-diciembre de 2012). La informalidad laboral en América Latina: ¿Explicación estructuralista o institucionalista? *Cuadernos de Economía*, 113-143. Obtenido de <https://www.redalyc.org/articulo.oa?id=282125048006>

Lynch, P. (25 de Abril de 2017). *Causas y consecuencias de la informalidad e las micro y pequeñas empresas del sector comercio del Perú: Caso mercado Modelo de Chimbote, 2015*. Tesis pregrado, Universidad Católica Los Ángeles de Chimbote, Chimbote. Obtenido de <http://repositorio.uladech.edu.pe/handle/123456789/1113>

Martínez, D., Caamal, I., Ávila, J., & Pat, L. (2018). Política fiscal, mercado de trabajo y empleo informal en México. *Mexicana de Economía y Finanzas (REMEF)*, 77-98.

Mendoza, C. (2016). La informalidad laboral y su relación con el desempeño laboral de las mypes del sector restaurantes de la Urb. San Nicolás al año 2015. *Cientifi-k*, 70-76.

Ostos, L. (10 de Octubre de 2019). *Análisis y perspectivas de los determinantes del empleo informal en las mpyes de la provincia Huaura*. Tesis pregrado, Universidad Nacional José Sánchez Carrión, Huacho. Obtenido de <http://repositorio.unjfsc.edu.pe/handle/UNJFSC/3572>

Pedraza, T. (2016). *Factores que inciden en la calidad del empleo de los trabajadores del mercado laboral en el departamento del Cusco, en el periodo 2014-2015*. Tesis

pregrado, Universidad Andina del Cuzco, Cusco. Obtenido de <http://repositorio.uandina.edu.pe/handle/UAC/803>

Quejada, R., Yáñez, M., & Cano, K. (2014). Determinantes de la Informalidad laboral: Un análisis para Colombia. *Investigación y Desarrollo*, 2-21. Obtenido de [http://www.scielo.org.co/scielo.php?script=sci\\_arttext&pid=S0121-32612014000100001&lng=en&tlng=](http://www.scielo.org.co/scielo.php?script=sci_arttext&pid=S0121-32612014000100001&lng=en&tlng=)

Quispe, F., & Rengifo, J. (2013). *Efectos de la informalidad en la formalidad de las MIPYME en el sector calzados del distrito El Porvenir de enero a julio 2013*. Tesis pregrado, Universidad Privada Antenor Orrego, Trujillo. Obtenido de <http://repositorio.upao.edu.pe/handle/upaorep/162>

Ruiz, H. (2017). *La Remuneración Mínima Vital y la Informalidad Laboral de las Microempresas en el mercado Cruz de Motupe del Distrito S.J.L, 2016*. Tesis pregrado, Universidad César Vallejo, Lima. Obtenido de <https://hdl.handle.net/20.500.12692/8104>

Sandoval, G. (2014). La informalidad laboral: causas generales. *Equidad & Desarrollo*, 9-45.