



UNIVERSIDAD
PRIVADA
DEL NORTE

FACULTAD DE NEGOCIOS

Carrera de Contabilidad y Finanzas

“ANÁLISIS DE LOS COSTOS LABORALES EN LOS RESULTADOS ECONÓMICOS DE LAS EMPRESAS”:
una revisión de la literatura científica en los últimos 10 años.

Trabajo de investigación para optar al grado de:

Bachiller en **Contabilidad y Finanzas**

Autor:

Angie Lucia, Ruiz Becerra

Asesor:

Mg. Edwin Alberto, Arroyo Rosales

Trujillo - Perú

2020

DEDICATORIA

Dedico este trabajo de investigación principalmente a Dios, por mediante de él, nos permite mejorar día a día y mantenernos fuertes para poder alcanzar nuestros sueños.

A nuestros padres por el apoyo, esfuerzo y aliento para salir adelante y ser buena profesional en mi carrera.

AGRADECIMIENTO

Agradecer a Dios por permitir estar un día más a lado de nuestros seres queridos y guiar nuestros pasos a un futuro mejor.

A mis padres, por ser las principales en apoyarnos en cumplir nuestros sueños, por los valores y consejos, por la motivación que nos dan día a día para seguir adelante, con el único objetivo de llegar a ser su orgullo, es decir, una excelente profesional.

A la Universidad Privada del Norte y a los docentes, por brindar sus enseñanzas durante el trayecto de nuestra vida profesional universitaria.

ÍNDICE

DEDICATORIA	2
AGRADECIMIENTO	3
ÍNDICE DE TABLA	5
ÍNDICE DE FIGURAS	6
RESUMEN	7
CAPÍTULO I INTRODUCCIÓN	8
CAPÍTULO II METODOLOGÍA	10
CAPÍTULO III RESULTADOS	13
CAPÍTULO IV CONCLUSIONES Y DISCUSIONES	25
REFERENCIAS BIBLIOGRÁFICAS	28
ANEXOS	29

ÍNDICE DE TABLA

Tabla N°01: Lista de artículos seleccionados	15
TablaN°02: Año de publicación	18
TablaN°03:País de publicación	20
Tabla N°04:Fuente de obtención de datos	21
Tabla N°05:Instrumento de medición	23

ÍNDICE DE FIGURAS

Figura N°01: Resultado de búsqueda de la información	11
<i>Figura N°02: Selección de artículos</i>	13
Figura N°03: Distribución porcentual de la literatura	14
Figura N°04: Año de publicación en porcentajes	19
Figura N°05: País de publicación en porcentaje	20
Figura N°06: Fuente de obtención en porcentaje	22
Figura N°07: Instrumento de medición en porcentaje	23

RESUMEN

En el presente trabajo de investigación de “análisis de los costos laborales en los resultados económicos de la empresa una revisión de la literatura científica en los últimos 10 años, teniendo como objetivo determinar los análisis de los costos laborales en los resultados económicos. El trabajo de investigación es de tipo descriptivo, es importante analizar la revisión de la literatura científica en los últimos 10 años sobre los costos laborales en que incurre el empresario por la utilización del componente trabajo, de la misma forma evaluar y analizar resultados económicos que obtienen después su aplicación, a fin de aplicar estrategias y políticas de gestión empresarial. Respecto a la revisión sistemática.

La presente información encontrada en la base datos de Dialnet, Redalyc y Scielo, nos permitió obtener un total de 26 fuentes registradas en los últimos 10 años, desde el periodo 2010 hasta el 2019.

El estudio de investigación dio como resultado analizar los resultados encontrados sobre los costos laborales y evaluar los resultados económicos en las empresas. Estos estudios caben resaltar que son textos científicos que han validados para el presente trabajo de investigación.

Finalmente, la investigación recolectada del informe se recomienda analizar y evaluar los costos laborales en los resultados económicos.

Palabras clave: Costo laborales, utilidades

CAPÍTULO I INTRODUCCIÓN

Es este mundo globalizado las empresas compiten en los mercados nacionales como internacionales tratando de optimizar sus costos y específicamente sus costos laborales, los cuales por la alta competitividad existente las empresas enfrentan serios problemas con relación a su permanencia en el mercado, de manera que impide tener un adecuado nivel de resultados económicos e inclusive con la incertidumbre de caer en insolvencia o quiebra definitiva de la empresa.

Es importante analizar el presente estudio en cuanto sus conceptualización y problemática en la gestión empresarial.

En cuanto a los costos laborales, se tiene lo señalado por Gonzales (2012) el cual nos da a entender que son aquellos gastos de estricta obligación y que debe asumir el empleador en cumplimiento a las leyes y normas laborales y conexas, en favor del trabajador, en virtud de la relación laboral nos indica Herrera (2017), que la mayor parte de los empresarios en el Perú, se ven afectados en sus gestión de resultados económicos, en tanto los costos laborales son erogaciones de dinero alta y que afecta la estabilidad económica de sus empresas.

De igual forma la investigación analiza la variable resultados económicos, el cual se obtiene del estado de resultados que muestra, el resultado neto de las operaciones realizadas en un ejercicio económico, y que según Ferrer (2014), el estado de resultados o financieros tiene como tarea exponer los resultados de gestión desarrollados por la empresa en un ciclo económico, la cual arroja al cierre la utilidad o pérdida del periodo, lo que permite a las empresas realizar una evaluación.

En virtud de lo señalado por los autores debemos señalar que ambas variables se relacionan, y tal como sellado Zambrano & Peceros (2018), las empresas para mejora su índice de productividad y eficiencia deben establecer un cuadro estadístico de sus costos laborales por operario, que le permita Ruiz Becerra, Angie.

mejorar los resultados económicos de la empresa; asimismo nos indica Sánchez (2018), que para mejorar la situación financiera es necesario optimizar los costos laborales, a través de la sensibilización de la autonomía financiera que posee el empresario, es decir tener un acertado análisis técnico de los costos laborales en que se incurre.

La pregunta de investigación es dar respuesta a: ¿Cómo los autores analizan los costos laborales en los resultados económicos de las empresas de los últimos 10 años?

CAPÍTULO II METODOLOGÍA

2.1. Tipo de estudio

Es de revisión sistemática de la literatura científica, de tesis, libros, libros virtuales y revistas, que fueron obtenidos de portales académicos como Scielo, Dialnet, Redalyc, repositorio virtuales de Universidad Nacionales e Internacionales, además de las Bibliotecas de la Universidad Nacional de Trujillo y de la Universidad Privada del Norte, consiguiendo información para analizar las variables de estudio, las mismas que fueron los costos laborales y los resultados económicos en las empresas, y que van dar respuestas a nuestra pregunta: ¿Cómo los autores analizan los costos laborales en los resultados económicos de las empresas en los últimos 10 años?

Se ha recopilado, 26 fuentes de las cuales 14 son tesis, 08 artículos de los portales académicos y 04 libros; La recopilación de la información se hizo mediante palabras claves, costos, costos laborales, utilidad, rentabilidad y resultados económicos.

Figura N°01: Resultado de búsqueda de la información



Fuente: Elaboración propia

2.2. Criterios de selección y exclusión de documentos

Se recopiló artículos de portales académicos, libros y tesis siendo estas nacionales e internacionales, lo cuales deben ser información relevante y extraída de fuentes confiables y de repositorios de universidades reconocidas.

- Del total de las 26 fuentes se eligieron 18.
- De las cuales 18 fuentes fueron elegidas, 10 son tesis, de las cuales, 08 nacionales y 02 internacionales.
- De los 05 artículos de portales académicos, 02 de Scielo, 02 de Redalyc y 01 de Dialnet.
- 03 libros de universidades locales.

Se excluyó fuentes que estuvieran fuera del rango de 10 años, además que no estén escritas en el idioma español y además que contengan al menos una variable.

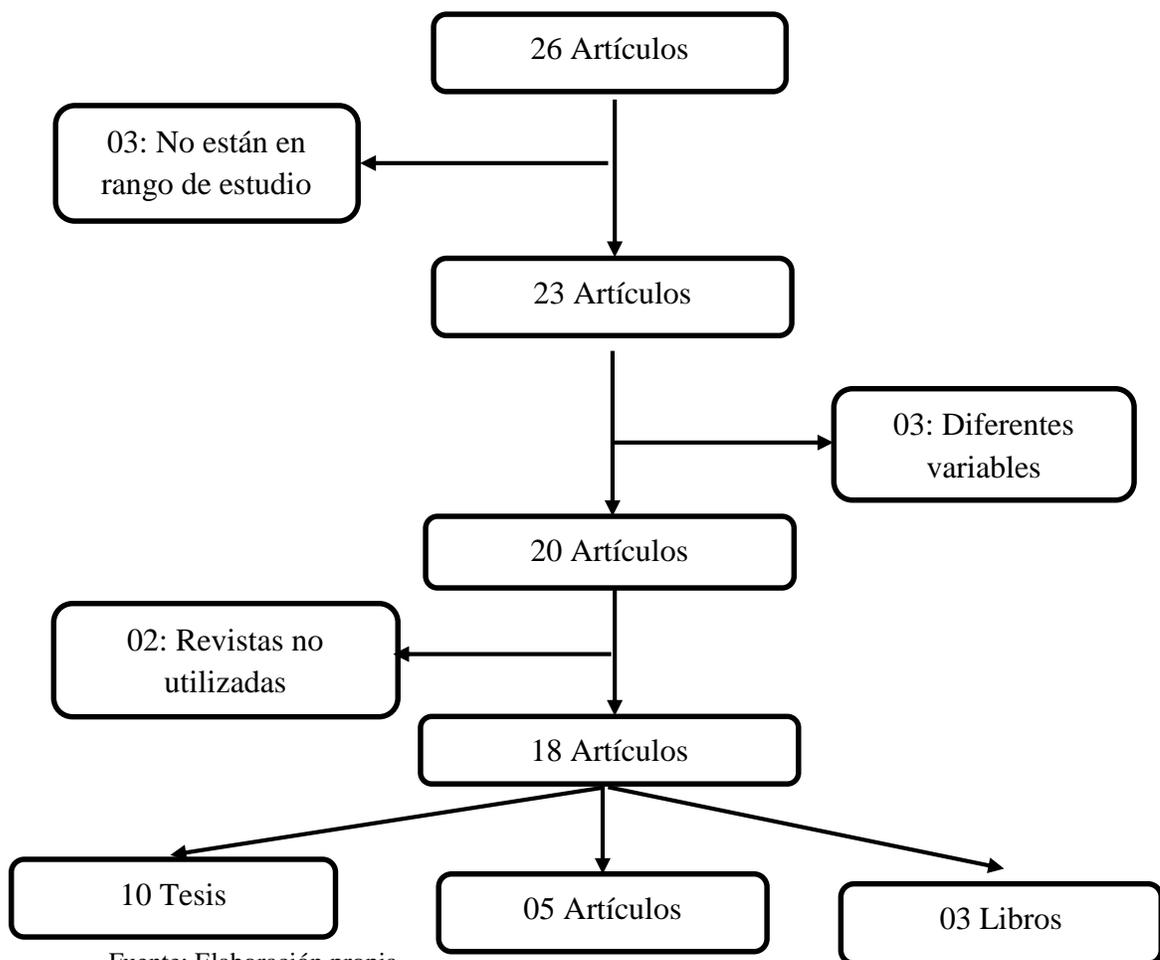
2.3. Estrategias de búsquedas de información

Las recopilaciones de datos fueron de las variables de estudio: costos laborales y resultado económico, en el cual se utilizaron los portales académicos: Scielo, Redalyc, Dialnet, repositorios de universidades nacionales e internacionales, así como el uso de las bibliotecas de universidades locales; los artículos fueron seleccionados de acuerdo al criterio de selección.

CAPÍTULO III RESULTADOS

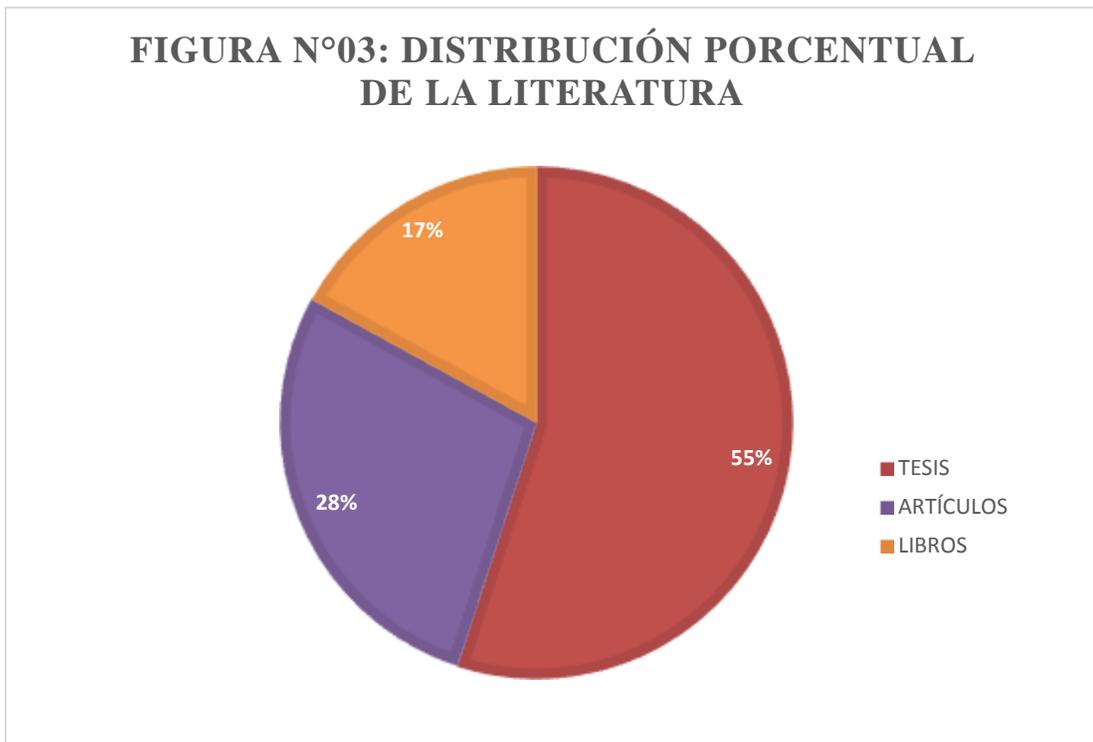
De las búsquedas de artículos en la base de datos (26 artículos), se excluyeron, 03 artículos fuera del rango de investigación, 03 artículo de diferentes variables o rubro y 02 revistas no utilizadas, seleccionando finalmente 18 artículos; quedando conformada de la siguiente manera: 10 tesis: 08 nacionales y 02 internacionales; 05 artículos de portales académicos: 02 de Scielo, 02 de Redalyc y 01 de Dialnet y 03 libros de bibliotecas locales.

Figura N°02: Selección de artículos



Posteriormente determiné los artículos seleccionados en base de datos porcentuales, obteniendo que las 10 tesis representan el 55%, los 05 artículos de portales académicos 28% y para los 03 libros el 17%, representado en la figura N°03.

Figura N°03: Distribución porcentual de la literatura



Fuente: Elaboración propia

A continuación, se presenta la base de datos de los artículos seleccionados, teniendo en cuenta en su elaboración su base de datos, título, autor, año, país y fuente.

Tabla N°01: Lista de artículos seleccionados

AÑO	AUTOR	BASE DE DATOS	TÍTULO	PAIS	FUENTE
2016	DIANA GRETEL BUSTAMANTE LAZARTE & ARTURO PILARES ÁLVAREZ.	TESIS	ANÁLISIS DE LA ESTRUCTURA DE LOS COSTOS DE LOS RECURSOS HUMANOS Y DE LAS OBLIGACIONES LABORALES DE LA EMPRESA CONSTRUCTORA GENERACIÓN ARGUS E.I.R.L – CUSCO, PERIODO 2015	Perú	Universidad Andina del Cusco
2017	LIDUBINA NINAQUISPE CUEVA	TESIS	INCIDENCIA DEL SOBRECOSTO LABORAL, CASO MYPE "MADERERA SELVA E.I.R.L.", DE LA PROVINCIA DE CHEPÉN, AÑO 2017	Perú	Universidad Católica los Ángeles de Chimbote
2016	YOSMAN J. VALDERRAMA B	TESIS	COSTO DE LA GESTION LABORAL EN EL PROCESO PRODUCTIVO DE UNA EMPRESA MANUFACTURERA TRUJILLANA KEL.CA.	Venezuela	Universidad de los Andes
2014	JUSTO SAÚL, GARCÍA RODRÍGUEZ	TESIS	COSTO LABORALES Y SU INCIDENCIA EN LA ESTRUCTURA ECONÓMICA DE LA EMPRESA PESQUERA EXALMAR S.A.A DE LA PROVINCIA DE ASCOPE	Perú	Universidad Nacional de Trujillo
2012	GONZALO VINICIO SALINAS BONILLA	TESIS	LOS COSTOS DE PRODUCCIÓN Y SU EFECTO EN LA RENTABILIDAD DE LA PLANTA FIBRA DE VIDRIO EN CEPOLFI INDUSTRIAL C.A DE LA CIUDAD DE AMBATO.	Ecuador	Universidad Técnica de Ambato
2017	CYNTHIA HERRERA QUISPE	TESIS	EVALUACIÓN DEL IMPACTO DE LOS COSTOS LABORALES EN LA INFORMALIDAD DE LAS MYPE DE GAMARRA	Perú	Universidad San Ignacio de Loyola

2018	CESAR VIDAL, SÁNCHEZ ENRÍQUEZ	TESIS	INCIDENCIA DE LOS COSTOS LABORALES EN LA RENTABILIDAD DE LA MYPE SEGURIDAD SERVICIOS E INTELIGENCIA DE LA CIUDAD DE CHICLAYO, 201	Perú	Universidad Católica Santo Toribio de Mogrovejo
2015	LAURA FLORES MARIELA ANTUANE	TESIS	COSTOS LABORALES Y SU INCIDENCIA EN LA RENTABILIDAD DE LAS EMPRESAS DE SERVICIOS DE MANTENIMIENTO DE AREAS VERDES, EN EL DISTRITO DE SAN ISIDRO. AÑO 2014	Perú	Universidad César vallejo
2018	LUZ A, ZAMBRANO S & STEPHANY P, PECEROS T	TESIS	LOS COSTOS LABORALES Y LA UTILIDAD EN LA EMPRESA DIVERPLAST SAC, AÑO 2016	Perú	Universidad Nacional del Callao
2015	KARINA ELIZABETH, CHIRINOS CASTRO	TESIS	INVERSIÓN EN EL RECURSO HUMANO Y SU INCENDIA EN LOS RESULTADOS ECONÓMICOS Y FINANCIEROS DE LAS EMPRESAS DE TRANSPORTE DE CARGA PESADA - PROVINCIA DE TRUJILLO AÑO 2012-2013	Perú	Universidad Nacional de Trujillo
2010	VÍCTOR MANUEL CUEVAS AHUMADA	ARTÍCULO	COMPETITIVIDAD INTERNACIONAL, PRODUCTIVIDAD Y COSTOS LABORALES UNITARIOS EN LA INDUSTRIA MANUFACTURERA	México	Scielo
2019	GABITH QUISPE FERNÁNDEZ & LUIS SÁNCHEZ NÚÑEZ & OTTO ARELLANO CEPEDA	ARTÍCULO	LOS COSTOS DEL CONTRATO JUVENIL EN LAS EMPRESAS INDUSTRIALES DEL ECUADOR	Ecuador	Dialnet

2011	OFELIA GÓMEZ NIÑO	ARTÍCULO	LOS COSTOS Y PROCESOS DE PRODUCCIÓN, OPCIÓN ESTRATÉGICA DE PRODUCTIVIDAD Y COMPETITIVIDAD EN LA INDUSTRIA DE CONFECCIONES INFANTILES DE BUCARAMNGA	Colombia	Scielo
2016	HIDELVYS CANTERO-CORA & ELISA LEYVA- CARDEÑOSA	ARTÍCULO	LA RENTABILIDAD ECONÓMICA, UN FACTOR PARA ALCANZAR LA EFICIENCIA EMPRESARIAL	Cuba	Redalyc
2010	MANUEL ALEJANDRO IBARRA CISNEROS & LOURDES ALICIA GONZÁLEZ TORRES	ARTÍCULO	LA FLEXIBILIDAD LABORAL COMO ESTRATEGIA DE COMPETITIVIDAD Y SUS EFECTOS SOBRE LA ECONOMÍA, LA EMPRESA Y EL MERCADO DE TRABAJO	México	Redalyc
2012	LUIS GONZALES	LIBRO	PAUTAS PARA LA ESTRUCTURACIÓN EFICIENTE DE LOS COSTOS LABORALES EN LA EMPRESA	Perú	Universidad Nacional de Trujillo
2015	MARÍA MAGDALENA ARREDONDO GONZÁLEZ	LIBRO	CONTABILIDAD Y ANÁLISIS DE COSTOS	México	Universidad César Vallejo
2014	ALEJANDRO FERRER QUEA	LIBRO	ANÁLISIS E INTERPRETACIÓN POR SECTORES	Perú	Universidad César Vallejo

Fuente: Elaboración propia

En la tabla N°01 se observa los 16 artículos que fueron finalmente seleccionados para la revisión de la literatura; dentro de los cuales tenemos que las 08 tesis fueron obtenidas de 06 repositorios nacionales y 02 internacionales; de los portales académicos se obtuvieron 05, de los cuales

02 fueron de Scielo, 02 de Redalyc y 01 de Dialnet, finalmente 03 libros, 01 de la biblioteca de la Universidad Nacional de Trujillo y 02 de la Universidad César Vallejo.

A continuación, de la relación de los datos obtenidos, se analizan a través de tablas y gráficos, en datos porcentuales, respecto del año de publicación, país, fuente e instrumento de medición.

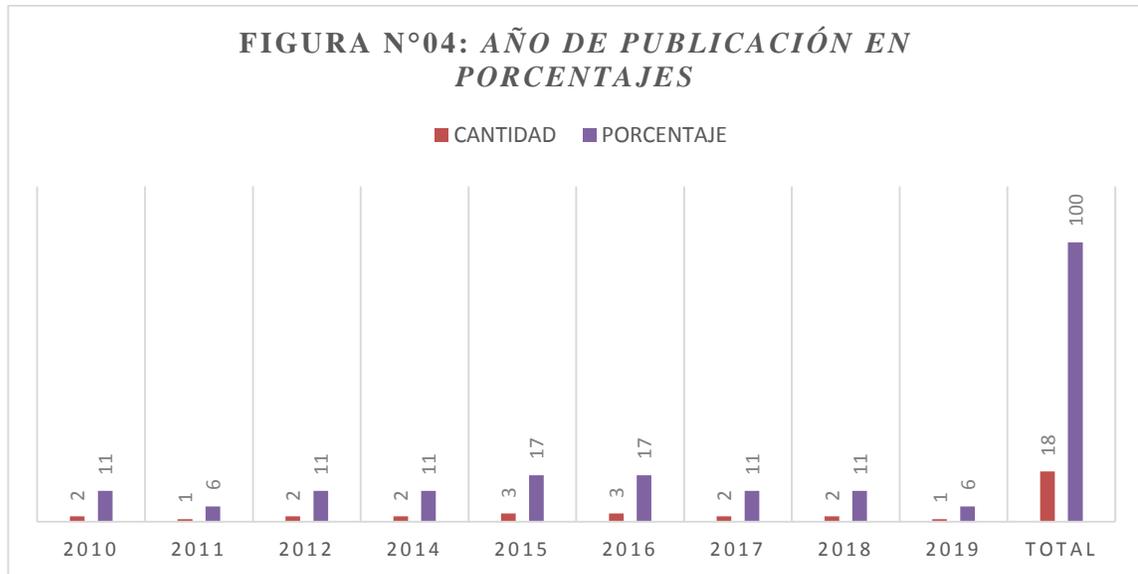
- **Respeto del año de publicación tenemos:**

TablaN°02: Año de publicación

AÑO	CANTIDAD	PORCENTAJE
2010	2	11
2011	1	6
2012	2	11
2014	2	11
2015	3	17
2016	3	17
2017	2	11
2018	2	11
2019	1	6
TOTAL	18	100%

Fuente: Elaboración propia

Figura N°04:Año de publicación en porcentajes



Fuente: Elaboración propia

En la tabla N°02 y figura N°04 se realizó el análisis respecto de los años de publicación de los artículos, para lo cual se obtuvo que los años 2015 y 2016 con 03 artículos, que representan el 17% para cada uno; para los años 2010, 2012, 2014 y 2016 se tiene 02 artículos que representan el 11% para cada uno; por último, se tiene para el 2011 y 2019, un artículo, que representa el 6% para cada uno. Del mismo modo de la presente figura se tiene que el 62% de artículos ha sido encontrado en los últimos 05 años.

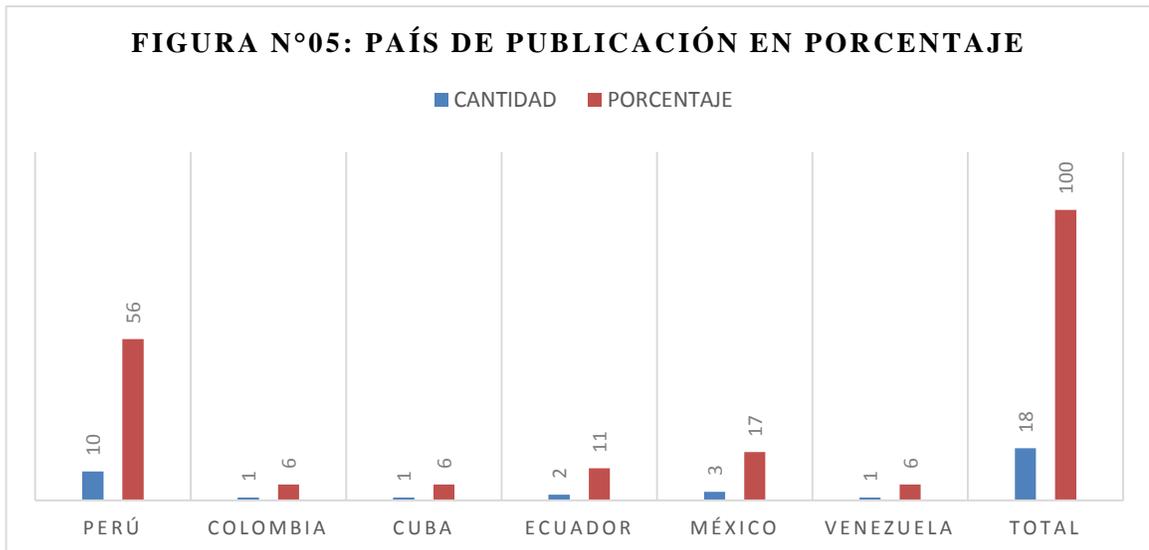
- **Respecto del país.**

TablaN°03:País de publicación

PAÍS	CANTIDAD	PORCENTAJE
PERÚ	10	56
COLOMBIA	1	6
CUBA	1	6
ECUADOR	2	11
MÉXICO	3	17
VENEZUELA	1	6
TOTAL	18	100%

Fuente: Elaboración propia

Figura N°05:País de publicación en porcentaje



Fuente: Elaboración propia

Posteriormente en la tabla N°03 y figura N°05, se realizó la clasificación de los artículos obtenidos, a través del país donde se han publicado los artículos; de los cuales nuestro país cuenta con el mayor número de artículos, por cuanto son 10, que representa el 56%; le sigue México con 03 que representan el 17%; a continuación, Ecuador con 02 artículos y un porcentaje de 11%; y finalmente Colombia, Cuba y Venezuela con un artículo que representa el 6%.

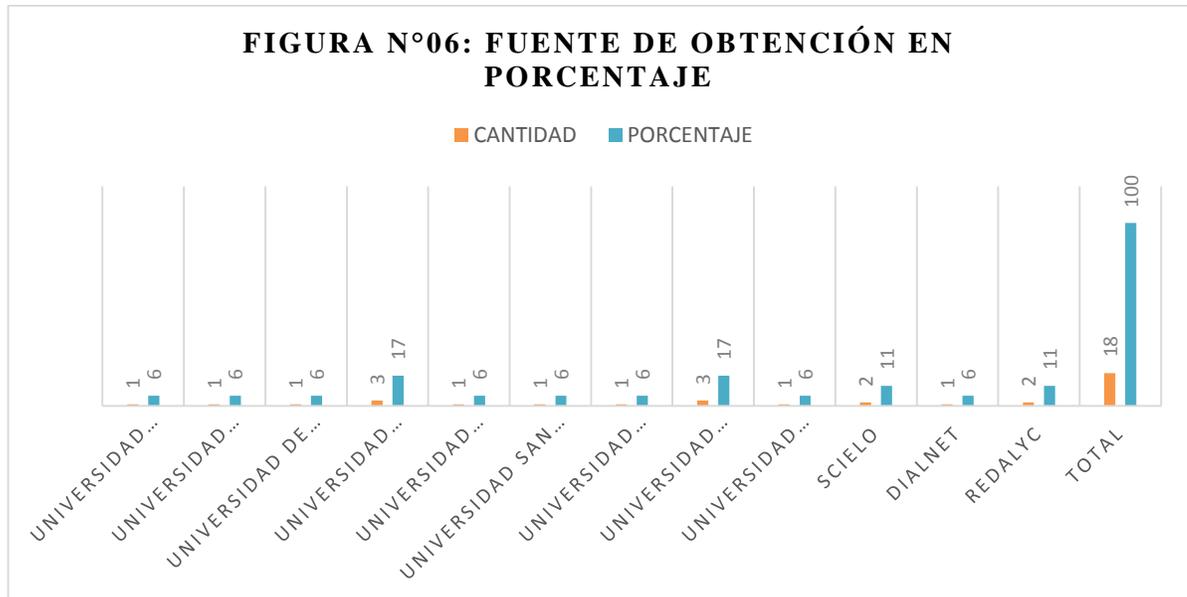
- **Respecto de la fuente obtenida**

Tabla N°04:Fuente de obtención de datos

FUENTE	CANTIDAD	PORCENTAJE
Universidad Andina del Cusco	1	6
Universidad Católica Los Ángeles de Chimbote	1	6
Universidad de los Andes	1	6
Universidad Nacional de Trujillo	3	17
Universidad Técnica de Ambato	1	6
Universidad San Ignacio de Loyola	1	6
Universidad Católica Santo Toribio de Mogrovejo	1	6
Universidad César Vallejo	3	17
Universidad Nacional del Callao	1	6
Scielo	2	11
Dialnet	1	6
Redalyc	2	11
TOTAL	18	100%

Fuente: Elaboración propia

Figura N°06: Fuente de obtención en porcentaje



Fuente: Elaboración propia

Seguidamente se realizó en la tabla N°04 y figura N°06, el análisis por la fuente de datos obtenida, es decir, de que repositorios de universidades, portales académicos o bibliotecas se obtuvieron, dando como resultado que de la Universidad Nacional de Trujillo y la Universidad César Vallejo tienen el mayor número de artículos, cada una con 03 que representa el 17%; los portales académicos Scielo y Redalyc aportan 02 artículos, con un porcentaje de 11% cada uno; los demás artículos de la tabla cuentan con 01 artículo, que representa el 6% cada uno.

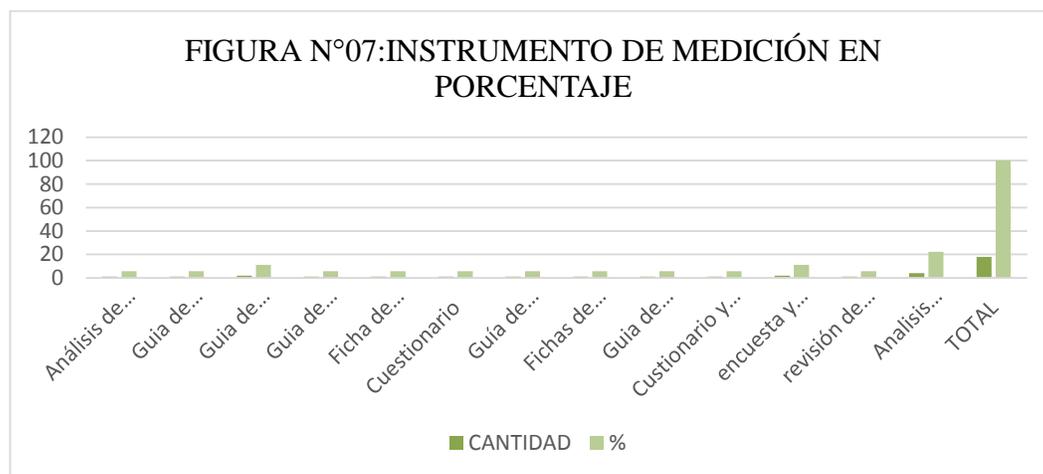
- **Respecto del instrumento de medición**

Tabla N°05:Instrumento de medición

TIPO DE INVESTIGACIÓN	CANTIDAD	PORCENTAJE
Análisis de documentos y fichas de observación	1	6
Guía de entrevista y ficha documental	1	6
Guía entrevista	2	11
Guía de entrevistas e informes	1	6
Ficha de observación, guía de entrevista y encuesta	1	6
Cuestionario	1	6
Guía de entrevista, guía de análisis documental	1	6
Ficha de observación y estadística	1	6
Guía de análisis documental y cuadros comparativos	1	6
Cuestionario y documentos contables	1	6
Encuesta y revisión documental	2	11
Revisión de documentos, entrevistad, observación directa	1	6
Análisis documental	4	22
TOTAL	18	100%

Fuente: Elaboración propia

Figura N°07:Instrumento de medición en porcentaje



Fuente: Elaboración propia

Finalmente, en la tabla N°05 y figura N°07 se observa el análisis de artículos, en base al instrumento de medición utilizado en las investigaciones, obteniéndose que el mayor instrumento utilizado es el análisis documental con 04 artículos y un porcentaje de 22%, le sigue la guía de entrevista, la encuesta y revisión documental con 02 artículos cada uno y que representan el 11% respectivamente; finalmente los demás artículos tienen 01 instrumento de medición y que representan el 6% de cada uno.

CAPÍTULO IV CONCLUSIONES Y DISCUSIONES

DISCUSIÓN:

La búsqueda de fuentes de la presente investigación, fue circunscrita en el rango de publicación entre el año 2010-2019, es decir en los últimos 10 años; la aplicación de nuestra metodología empleada nos permitió filtrar y localizar finalmente 16 artículos para llevar a cabo la revisión de la literatura, artículos que fueron recabados de fuentes contables y reconocidas.

El análisis de los 16 artículos, encontré que los años 2015 y 2016 son los que presentan el mayor número de publicaciones, pues representan el 17% para cada uno; es de resaltar que en los últimos 05 años (2015 -2019), se obtiene el mayor porcentaje de estos artículos, habida cuenta que se obtiene un 62%, es decir, ha permitido tener artículos recientes que van a coadyuvar a que el presente trabajo se ejecute con una literatura del momento, y no anticuada.

Los autores fueron de 06 países, teniendo a nuestro país como el que más aportó, con un 56%, además se tuvo autores de Colombia, Cuba, Ecuador, México y Venezuela, es decir, he diversificado el aporte que hacen los autores diferentes países de América Latina.

Los aportes permitieron analizar no solo las concepciones de los costos laborales y resultados económico, sino también otros colaterales referidos al tema, como son el análisis sobre el incumplimiento de obligaciones laborales, la incidencia de los sobre costos laborales en las Mypes, el impacto de los costos laborales en la informalidad, los costos laborales en la informalidad, los costos laborales en mundo competitivo y globalizado, entre otros.

Debo señalar lo que dice Bustamante & Pilares (2016), que el incumplimiento obligaciones laborales va a generar contingencias laborales que finalmente afectan la estructura de la empresa, es decir van generar inconsistencias en los Estados Financieros de las empresas.

Asimismo, Salinas (2012), señala, que respecto al escaso control que ejercen las empresas, va a permitir pérdidas económicas o en su defecto una baja rentabilidad.

Por otro lado, es importante resaltar el análisis que refieren Cantero & Leyva (2016), respecto de que las metodologías y procedimientos existentes carecen de un análisis integral del accionar de las organizaciones; así mismo indican que se deben definir los criterios para el análisis de la rentabilidad económica como indicador que mida los resultados de la entidad en un período determinado.

CONCLUSIONES:

El presente estudio, permite mostrar el basto literario que existe para desarrollar la investigación, los cuales dan respuesta a la interrogante planteada en el problema, es decir existe una variada literatura respecto de las variables de estudio en los últimos 10 años, la misma que se analizó de diferentes criterios pero que finalmente concuerdan en sus resultados de la investigación.

En esta respuesta algunos autores analizan los costos laborales en los resultados económicos de las empresas de diferentes ópticas, mientras unos plantean estrategias y planificación en su estructura de costo, otros plantean el cumplimiento estricto de estos costos laborales y por lo tanto no generen inconsistencias al final de un ejercicio económico, entre otros.

Finalmente, el estudio, permitió dar respuesta al objetivo planteado, por cuanto sintetice la literatura encontrada por año de publicación, país, fuente e instrumento de medición, valorizándola en porcentajes.

REFERENCIAS BIBLIOGRÁFICAS

- Ferrer, A (2014). Análisis e interpretación por sectores. Lima: Editorial Instituto Pacifico Editores.
- Gonzales, L. (2012). Pautas para la estructuración eficiente de los costos laborales en la empresa Contadores y empresa.
- Herrera, C. (2017) “Evaluación del impacto de los costos laborales en la informalidad de las Mype de Gamarra, Tesis para optar el Grado Académico de Bachiller en Administración en la facultad de ciencias empresariales de la Universidad San Ignacio de Loyola.”.
- Sánchez, C. (2018) “Incidencia de los costos laborales en la rentabilidad de la Mype seguridad servicios e inteligencia de la ciudad de Chiclayo, 2016, tesis para optar el título de Contador Público en la facultad de ciencias empresariales de la Universidad Católica Santo Toribio de Mogrovejo”.
- Zambrano, L. & Peceros S. (2018), “Los costos laborales y la utilidad en la empresa Diverplast SAC, año 2011, tesis para optar el título profesional de Contador Público en la facultad de Contabilidad de la Universidad Nacional del Callao”.

ANEXOS

 UNIVERSIDAD ANDINA DEL CUSCO Repositorio Digital
de Tesis

UNIVERSIDAD ANDINA DEL CUSCO
FACULTAD DE CIENCIAS ECONÓMICAS, ADMINISTRATIVAS Y
CONTABLES
ESCUELA PROFESIONAL DE CONTABILIDAD

TESIS

“ANÁLISIS DE LA ESTRUCTURA DE LOS COSTOS DE LOS RECURSOS HUMANOS Y DE LAS OBLIGACIONES LABORALES DE LA EMPRESA CONSTRUCTORA GENERACION ARGUS E.I.R.L – CUSCO, PERIODO 2015”

Presentado por los bachilleres :
Diana Gretel Bustamante Lazarte.
Arturo Pilares Alvarez.

Para optar al Título Profesional de
Contador Público.

ASESOR :
C.P.C.C. FERNANDO PHILCO PRADO

CUSCO – PERÚ
2016

DESECHOS DE AUTOR RESERVADOS



RESUMEN

La presente tesis denominada **“ANÁLISIS DE LA ESTRUCTURA DE LOS COSTOS DE LOS RECURSOS HUMANOS Y DE LAS OBLIGACIONES LABORALES DE LA EMPRESA CONSTRUCTORA GENERACION ARGUS E.I.R.L – CUSCO, PERIODO 2015”** cuya problemática radica en que actualmente las empresas constructoras solo cumplen en parte algunos costos laborales en el tratamiento de sus colaboradores; so pretexto de que la mayor parte de ellos son eventuales, por contrata, por destajo o tareo, por metro cuadrado, por punto de instalación sanitaria, eléctrica, etc, lo que a nuestro parecer no es lo establecido por las normas vigentes aplicadas al sector construcción civil, por otro lado existe también la falta irresponsable de los constructores de no considerar a sus colaboradores en planilla solo lo hacen a través del recibo por honorario incluso cuando estos colaboradores son alfabetos y los otros analfabetos los ignoran.

Los incumplimientos a las obligaciones laborales más notorios en la empresa materia del presente trabajo de investigación sin considerar priorización son: no los consideran en las planillas de remuneraciones, no les pagan sus gratificaciones legales, ni depositan sus CTS, tampoco consideran la asignación familiar que la ley lo obliga en todos los casos.

Finalmente a pesar que la ley vigente laboral en el Perú recomienda la apertura y llevar libros de contabilidad por cada obra la empresa en estudio lleva la contabilidad externa y de todas las obras en forma conjunta.

Esta problemática se expresa en la siguiente pregunta ¿Con el análisis de la estructura de los costos de los Recursos Humanos, cual es el incumplimiento en las obligaciones laborales de la empresa constructora Generación Argus E.I.R.L periodo 2015? Ante la problemática se propone la solución a través de la formulación de la hipótesis: Al analizar la estructura de los costos laborales de la empresa constructora Generación Argus E.I.R.L periodo 2015 se ha encontrado varias falencias de carácter laboral, e identificado el incumplimiento de las obligaciones laborales en los pagos por gratificaciones, Compensación por Tiempo de Servicios y Recibos por Honorarios en perjuicio de los

XIV



FACULTAD DE CIENCIAS EMPRESARIALES

ESCUELA PROFESIONAL DE CONTABILIDAD

TESIS

**LOS COSTOS LABORALES Y SU INFLUENCIA
EN LA RENTABILIDAD EN LAS MICRO Y
PEQUEÑAS EMPRESAS PESQUERAS EN EL
DISTRITO DE ZORRITOS - TUMBES 2014**

**PARA OPTAR TÍTULO PROFESIONAL DE
CONTADOR PÚBLICO**

Autor:

Lesli Lizzet León Vargas

Asesor:

Dr. Max Fernando Urbina Cárdenas

Línea de Investigación:

Contabilidad Aplicada

RESUMEN

Esta tesis describe cuál es la influencia o incidencia que tienen los Costos Laborales en las empresas que se dedican a la actividad pesquera en el distrito de Zorritos, Tumbes – 2014.

En la actualidad, las empresas realizan análisis de costos que no sólo les permite medir su rentabilidad de manera confiable, sino que, les ayuda a estandarizar procesos y no caer en gastos que son innecesarios y merman la utilidad empresarial. Muchas empresas dedicadas a la pesca, sólo contratan a su personal de manera eventual, lo que no les permite tener un panorama claro sobre cuánto incide la mano de obra en su rentabilidad.

Por lo tanto, el problema es: ¿Cuál es la influencia de los costos laborales en la rentabilidad de las Micro y Pequeñas empresas pesqueras, en el Distrito de Zorritos – 2014?

Mi trabajo se justifica ya que, hoy en día resulta de vital importancia la realización de un análisis de los costos laborales de una organización sea cual fuera su magnitud ya que una decisión mal tomada respecto de este punto puede elevarlos considerablemente al punto de influir en su permanencia en el mercado.

La presente tesis es importante porque describe a las empresas y de cómo afecta los costos laborales su rentabilidad. Esto para que, se diseñe un plan que les permita optimizar costos y procesos, de tal manera que les permita ser más competitivos.

El objetivo es determinar cuál es la influencia de los costos laborales en la rentabilidad de las Micro y Pequeñas empresas pesqueras en el distrito de

III



**UNIVERSIDAD CATÓLICA LOS ÁNGELES
CHIMBOTE**

**FACULTAD DE CIENCIAS CONTABLES,
FINANCIERAS Y ADMINISTRATIVAS**

ESCUELA PROFESIONAL DE CONTABILIDAD

**INCIDENCIA DEL SOBRECOSTO LABORAL, CASO
MYPE "MADERERA SELVA E.I.R.L.", DE LA
PROVINCIA DE CHEPÉN, AÑO 2017**

**TESIS PARA OPTAR EL TÍTULO PROFESIONAL DE
CONTADOR PÚBLICO**

AUTOR

Br. LIDUBINA NINAQUISPE CUEVA

ASESOR:

Dr. C.P.C. BRAVO CHAPOÑAN MARINO

CHICLAYO-PERÚ

AÑO 2017

RESUMEN

El presente informe de investigación tuvo como objetivo general determinar la incidencia del sobrecosto laboral en las Mypes, caso concreto empresa Maderera Selva E.I.R.L. de la provincia de Chepén año 2017. La población y muestra fueron calculadas en base a las empresas del sector en estudio ubicadas en la provincia de Chepén, en total 4. La metodología fue, nivel descriptivo, diseño No experimental, descriptivo. Se aplicó un cuestionario de 12 preguntas, utilizando la técnica de la entrevista, obteniendo los siguientes resultados:

La empresa Maderera Selva E.I.R.L., si tiene sobrecostos laborales que afectan la economía y desarrollo de la empresa, teniendo como acecho el pago la Indemnización por despido intempestivo de 20 remuneraciones diarias por cada año completo de servicios con un máximo de 120 remuneraciones.

La empresa Maderera Selva E.I.R.L.; no tiene formalizados a todos sus trabajadores, porque existen trabajadores sin contrato a los que les denomina eventuales.

El gerente no acepta tomar medida alguna, sin embargo a lo vertido por el contador y administrador de la empresa Maderera Selva E.I.R.L., en estos casos para no afectarse en el pago de beneficios sociales, cancela el adicional a la remuneración mínima, como un bono o bonificación extraordinaria.

La empresa no contrata otro seguro adicional con el que cuentan a favor de sus trabajadores.

Los sobrecostos laborales si afectan a la pequeña empresa en el caso de la Empresa Maderera Selva E.I.R.L., les afecta en un 30%.



RESUMEN

El presente trabajo de investigación, trata de determinar la incidencia de los costos laborales en la estructura económica de la empresa Pesquera Exalmar S.A.A. de la provincia de Ascope, lo cual se logra confirmar en los resultados, debido a los incrementos en los principales conceptos por beneficios a los trabajadores, ya sean por mandato legal o por alguna política de la empresa; lo cual conlleva a una reducción en las utilidades.

La investigación se fundamenta en la información recolectada de la empresa Pesquera Exalmar S.A.A., de donde se extraído datos como los costos laborales por conceptos de transporte del personal, gastos de alimentación, gastos por capacitaciones, las aportaciones al Senati, al Seguro Complementario por Trabajo de Riesgo, al Seguro vida Ley, al Essalud; los cuales han influido significativamente en la reducción de las utilidades. Asimismo, se ha logrado conocer la incidencia existente de la normatividad laboral vigente en la empresa, la misma que en los últimos años se ha ido implementando más parámetros para su debido cumplimiento, siempre buscando el bienestar de las relaciones laborales.

Se ha realizado una guía de entrevista al personal responsable de la información de los principales costos laborales de la empresa Pesquera Exalmar S.A.A. de la provincia de Ascope, de donde se ha logrado obtener datos importantes para el desarrollo de cuadros y gráficos, para su posterior análisis en los resultados de la presente investigación.

Palabras Claves: Costos Laborales, Estructura Económica, Empresa Pesquera, Estados Financieros.



UNIVERSIDAD
SAN IGNACIO
DE LOYOLA

FACULTAD DE CIENCIAS EMPRESARIALES

Carrera de Administración

**EVALUACIÓN DEL IMPACTO DE LOS COSTOS
LABORALES EN LA INFORMALIDAD DE LAS MYPE
DE GAMARRA**

**Trabajo de investigación para optar el Grado Académico de
Bachiller en Administración**

CYNTHIA HERRERA QUISPE

**Lima – Perú
2017**

TITULO:

Evaluación del impacto de los costos laborales en la informalidad de las MYPE de Gamarra.

RESUMEN

El presente estudio analizó el impacto que tienen los costos laborales en la informalidad de las MYPE del Sector Textil y Confecciones del Emporio Comercial de Gamarra. Para ello, instrumento de investigación que se consideró fue la encuesta, la cual fue realizada a 73 Micro y Pequeñas empresas (MYPE), además se utilizó el software EViews 8 para el análisis econométrico. Los resultados más relevantes de la encuesta muestran que el 52% de MYPE no se encuentra registrado en la SUNAT, 56% de los empresarios encuestados perciben a los costos laborales como un gasto elevado y que afecta la estabilidad económica de su empresa. Para realizar las pruebas en el EViews se usó el modelo LOGIT, obteniendo como resultados 3 variables significativas para el estudio y un El R^2 de McFadden es de 0.225835, lo cual demuestra relación entre las variables propuestas.

Palabras claves: Informalidad, Costos Laborales, MYPE



UNIVERSIDAD CÉSAR VALLEJO

FACULTAD DE CIENCIAS EMPRESARIALES

**ESCUELA ACADÉMICO PROFESIONAL
DE CONTABILIDAD**

**COSTOS LABORALES Y SU INCIDENCIA EN LA RENTABILIDAD DE
LAS EMPRESAS DE SERVICIOS DE MANTENIMIENTO DE ÁREAS
VERDES, EN EL DISTRITO DE SAN ISIDRO, AÑO 2014**

**PARA OBTENER EL TÍTULO PROFESIONAL DE CONTADOR
PÚBLICO**

AUTORA:

Laura Flores Mariela Antuane

ASESOR:

Mg. Maurtua Gurmendi Luzmila Gabriela

LINEA DE INVESTIGACIÓN:

Sistema y Organización Contable

LIMA - PERÚ

AÑO 2015

Resumen

El presente trabajo de investigación con el título "COSTOS LABORALES Y SU INCIDENCIA EN LA RENTABILIDAD DE LAS EMPRESA DE SERVICIOS DE MANTENIMIENTO DE AREAS VERDES, EN EL DISTRITO DE SAN ISIDRO, AÑO 2014", se realizó con la finalidad de demostrar de qué manera los costos laborales de las empresas de mantenimiento de áreas verdes inciden en la rentabilidad de las empresas de San Isidro. Para ello se establece un objetivo principal el cual es: diagnosticar cómo los costos laborales inciden en la rentabilidad en una empresa de servicios de mantenimiento de áreas verdes, siendo así que de este objetivo se desprenden 2 objetivos específicos. Las variables que se han determinado son: costos laborales como Variable independiente y rentabilidad como variable dependiente, y al finalizar la investigación se podrá confirmar la hipótesis planteada.

Palabras claves:

Beneficios sociales, remuneración complementaria, rentabilidad económica, rentabilidad financiera, utilidad.

La gestión de la seguridad laboral: incidencia sobre los resultados de la organización¹

Beatriz Fernández Muñiz • José Manuel Montes Peón • Camilo Vázquez Ordás
Universidad de Oviedo

RECIBIDO: 1 de junio de 2005

ACEPTADO: 24 de octubre de 2006

Resumen: La Ley de Prevención de Riesgos Laborales, 31/1995, no ha cumplido las expectativas generadas, puesto que la siniestralidad laboral en España ha aumentado de forma considerable. Parece haber un incumplimiento generalizado de la misma y una escasez de prácticas y actividades preventivas por parte de las empresas. En definitiva, existe una ausencia de cultura preventiva, atribuida a la creencia generalizada por parte de empresarios y directivos de que los recursos asignados en este campo suponen desembolsos ajenos al fin productivo y, por tanto, disminuyen la competitividad y rentabilidad de la empresa. Sin embargo, en este trabajo se ofrece evidencia empírica de las ventajas económicas derivadas de la implantación de un adecuado sistema de gestión de la seguridad. Los resultados muestran que dicho sistema provoca un efecto positivo no sólo en los resultados de siniestralidad, sino también en los resultados económico y financieros de la empresa, constituyendo una oportunidad para las empresas que decidan su implantación. Para ello, se contrastó un modelo de ecuaciones estructurales sobre una muestra de 455 empresas españolas con más de diez trabajadores de los sectores industria, construcción y servicios.

Palabras clave: Gestión de la seguridad laboral / Costes de accidentes / Ventaja competitiva / Modelos de ecuaciones estructurales.

Occupational Safety Management: Incidence on Organization's Performance

Abstract: The Spanish Law of Prevention of Occupational Hazards, 31/1995, has not lived up to expectations, since the occupational accident rate has grown considerably in this country. There appears to be a generalised failure to comply with this law, and firms are implementing few preventive practices and activities. In short, a preventive culture is lacking, which can be attributed to the belief among most entrepreneurs and managers that the resources allocated in this field are needless outlays that do not contribute towards the firm's production objectives, and consequently damage its competitiveness and profitability. However, in this current work we offer empirical evidence of the economic benefits of introducing an adequate safety management system. The results show that such a system has a positive effect not only on the accident rate, but also on the firm's economic and financial performance, thereby providing an opportunity for companies that decide to adopt one. For this purpose, we test a structural equation model on a sample of 455 Spanish companies of more than 10 employees in the industrial, construction and services sectors.

Key Words: Safety management system / Costs of occupational accident / Competitive advantage / Structural equation modelling.

INTRODUCCIÓN

La siniestralidad laboral en España ha aumentado de forma considerable en los últimos años pese a la reforma normativa iniciada en el año 1995. La elevada accidentalidad provoca un significativo coste humano para la sociedad española y una pérdida del potencial económico y productividad del país², puesto que además del decremento del patrimonio humano y de los daños sufridos en los bienes de producción, se pierde un elevado número de jornadas de trabajo³. Aunque el ciclo económico (Becerra *et al.*, 1986; Castejón, 2000) y las características del mercado de trabajo español (Montero, 2000) puedan explicar una importante proporción de las variaciones de la accidentalidad, no pueden considerarse por sí solas las causas principales. Existen otras variables que influyen en la misma, entre ellas la valoración cultural de las acciones preventivas (Castejón, 2000). En este sentido,

parece detectarse una deficiente cultura preventiva en las organizaciones españolas (Narocki, 1999; García, 2000), cuya creación constituye un objetivo prioritario de la nueva legislación. Sin embargo, la creación de una auténtica cultura de seguridad requiere no sólo una mayor presión institucional, sino un cambio de mentalidad y un auténtico compromiso empresarial donde todos participen y se comprometan con la seguridad y salud laboral. Dicho compromiso debe partir de los estamentos más elevados de la organización.

El deficiente compromiso directivo es atribuido por diversos autores a la creencia generalizada de que las medidas preventivas suponen desembolsos ajenos al fin productivo de la empresa y, por tanto, atentan contra la rentabilidad y competitividad empresarial. Sin embargo, la siniestralidad provoca consecuencias adversas materializadas en pérdidas de productividad y de calidad, deterioro de la imagen pública o del