



UNIVERSIDAD
PRIVADA
DEL NORTE

ESCUELA DE POSTGRADO Y ESTUDIOS CONTINUOS

LA CLÁUSULA DE NO COMPETENCIA Y SU
RELACIÓN CON LA LIBERTAD DE
CONTRATACIÓN EN LOS CONTRATOS
LABORALES EN UNA EMPRESA DE
DESARROLLO DE SOFTWARE MINERO EN LA
REGIÓN CAJAMARCA, 2020.

Tesis para optar el grado **MAESTRO** en:

DIRECCIÓN Y GESTIÓN DEL TALENTO HUMANO

Autor:

Angel Eduardo Montenegro Guanilo

Asesor:

Maestro. Juan Carlos Llaque Quiroz

Cajamarca – Perú
2021

Resumen

La presente investigación tiene como objetivo determinar la relación que existe entre la cláusula de no competencia y la libertad de contratación en los contratos laborales en una empresa de desarrollo de software minero en la región Cajamarca, 2020.

La población y muestra de estudio estuvo conformada por los 136 contratos laborales de una empresa de desarrollo de software minero en la región Cajamarca, la técnica que se utilizó para la recolección de datos fue el análisis documental, el mismo contó con el instrumento ficha de observación documental para cada una de las variables, la cual estuvo diseñada a través de la escala de Likert con 5 niveles de respuesta. Para la variable Cláusula de No Competencia estuvo conformada por 11 preguntas y en el caso de la variable Libertad de Contratación por 9 preguntas. Asimismo, se utilizó la técnica de la entrevista con el instrumento cuestionario para entrevistar a tres especialistas en temas de Gestión de Talento Humano y Relaciones Laborales.

El estudio se apoyó en el enfoque mixto, de diseño no experimental, transversal, correlacional. Se concluyó que la cláusula de no competencia se relaciona directa y significativamente con la libertad de contratación en los contratos laborales en una empresa de desarrollo de software minera en la región Cajamarca 2020.

Palabras clave: Cláusula de No Competencia, Libertad de Contratación.

Abstract

The objective of this research is to determine the relationship that exists between the non-competition clause and freedom of contract in labor contracts in a mining software development company in the Cajamarca region, 2020.

The population and study sample was made up of 136 employment contracts of a mining software development company in the Cajamarca region, the technique used for data collection was documentary analysis, it had the observation sheet instrument documentary for each of the variables, which was designed through the Likert scale with 5 response levels. For the Non-Competition Clause variable, it was made up of 11 questions and in the case of the Freedom of Contract variable, 9 questions. Likewise, the interview technique was used with the questionnaire instrument to interview three specialists in Human Talent and Labor Relations.

The study relied on a mixed approach, with a non-experimental, cross-sectional, correlational design. It was concluded that the non-competition clause is directly and significantly related to freedom of contract in employment contracts in a mining software development company in Cajamarca 2020 region.

Key words: Non-Competition Clause, Freedom of Contract.

Tabla de contenido

Carátula	i
Resumen.....	ii
Abstract.....	iii
Dedicatoria y agradecimiento.....	iv
Tabla de contenidos	v
Índice de tablas.....	vi
Índice de figuras	vii
INTRODUCCIÓN.....	1
Realidad Problemática.....	1
Pregunta de investigación	7
Objetivos de la investigación	8
Justificación de la investigación	8
Alcance de la investigación.	9
MARCO TEÓRICO.....	10
Antecedentes de la Investigación.....	10
Marco Conceptual.....	12
Las Cláusulas de No Competencia	12
Definición.....	12
Tipos.....	12
Función.....	14
La competencia en la relación laboral.....	15
Diferencia de la cláusula de no competencia con otras cláusulas contractuales.....	16
Las cláusulas de no competencia en su interpretación en la legislación nacional.....	18
Formas de retención del Talento Humano.....	20
Idoneidad de las cláusulas de no competencia como mecanismo de solución.....	21
Aplicación diferenciada de las cláusulas de no competencia.....	22
Personal con el cual es posible suscribir cláusulas de no competencia y el periodo de duración.....	24
Libertad de Contratación.....	25
Definición.....	25
Contenido constitucional.....	26
Autonomía de la voluntad.....	26
Disposición de Derechos Constitucionales en las cláusulas de contratación.....	27
La libertad de contratación y las cláusulas de no competencia.....	28
Validez de las cláusulas de no competencia en contratos laborales	29
HIPÓTESIS.....	32
Declaración de Hipótesis.....	32
Hipótesis Específicas	32
Variables	32
Operacionalización de las Variables	33

DESCRIPCIÓN DE MÉTODOS Y ANÁLISIS	35
Diseño de investigación.....	35
Unidad de Análisis	36
Población	36
Muestra	36
Técnicas e instrumentos de recolección de datos.....	36
Métodos y procedimientos de análisis de datos	37
Métodos.....	37
Procedimientos.....	38
RESULTADOS	41
Resultado N° 01	41
Resultado N° 02.....	41
Resultado N° 03.....	43
Resultado N° 04.....	44
Resultado N° 05.....	45
DISCUSIÓN Y CONCLUSIONES	47
Discusión.....	47
Conclusiones	50
RECOMENDACIONES	53
Lista de Referencia	55
ANEXOS	57
Anexo N° 01 – Matriz de Consistencia.....	57
Anexo N° 02 – Propuesta de Solución	58
Anexo N° 03 – Contrato Modelo.....	70
Anexo N° 04 – Ficha de Observación Documental.....	76
Anexo N° 05 – Ficha de Observación Documental.....	77
Anexo N° 06 – Ficha para Validación del Instrumento	78
Anexo N° 07 – Ficha para Validación del Instrumento	79
Anexo N° 08 – Ficha para Validación del Instrumento	80
Anexo N° 09 – Ficha para Validación del Instrumento	81
Anexo N° 10 – Ficha para Validación del Instrumento	82
Anexo N° 11 – Ficha para Validación del Instrumento	83
Anexo N° 12 – Cuestionario de entrevista	84
Anexo N° 13 – Cuestionario de entrevista	85
Anexo N° 14 – Ficha para Validación del Instrumento	86
Anexo N° 15 – Ficha para Validación del Instrumento	87
Anexo N° 16 – Ficha para Validación del Instrumento	88
Anexo N° 17 – Ficha para Validación del Instrumento	89
Anexo N° 18 – Ficha para Validación del Instrumento	90
Anexo N° 19 – Ficha para Validación del Instrumento	91
Anexo N° 20 – Guía de entrevista semiestructurada a especialista	92
Anexo N° 21 – Guía de entrevista semiestructurada a especialista	98
Anexo N° 22 – Guía de entrevista semiestructurada a especialista	103
Anexo N° 23 – Procesamiento de datos en el SPSS 25	108

Índice de tablas

Tabla N° 1: Detalle de distribución empresarial por áreas y género de los trabajadores ..4	
Tabla N° 2 Detalle de número de trabajadores con calidad de Dirección y/o confianza por áreas5	5
Tabla N° 3 Escala de Likert38	38
Tabla N° 4 Escala valorativa.....38	38
Tabla N° 5 Cláusula de No Competencia.....39	39
Tabla N° 6 Dimensión: Existencia39	39
Tabla N° 7 Dimensión: Aplicación39	39
Tabla N° 8 Dimensión: Protección.....39	39
Tabla N° 9 Libertad de Contratación40	40
Tabla N° 10 Dimensión: Derecho al Trabajo.....40	40
Tabla N° 11 Dimensión: Autonomía de la Voluntad.....40	40
Tabla N° 12 Prueba de Normalidad de las variables Cláusula de No Competencia y Libertad de Contratación41	41
Tabla N° 13 Prueba de Normalidad de las variables Cláusula de No Competencia y Libertad de Contratación42	42
Tabla N° 14 Regla de decisión42	42
Tabla N° 15 Prueba de Normalidad de las variables Cláusula de No Competencia y Libertad de Contratación45	45
Tabla N° 16 Descripción de programa de Outplacement propuesto67	67
Tabla N° 17 Presupuesto.....69	69

Índice de figuras

Figura N° 01 Relevancia de las dimensiones de la Cláusula de No Competencia.....	43
Figura N° 02 Relevancia de las dimensiones de la Libertad de Contratación	44

NOTA DE ACCESO

No se puede acceder al texto completo pues contiene datos confidenciales

Lista de Referencia

- Arce, E. (2008). *Derecho Individual del Trabajo. Desafíos y deficiencias*. Editorial Temis, segunda edición. Lima
- Arce, E. (2010) *Derecho individual del trabajo en el Perú: desafíos y deficiencias*. Lima: Palestra Editores.
- Arévalo, J (2007) *Introducción al derecho del trabajo*. Pontificia Universidad Católica del Perú, Lima, Perú.
- Arias, A. (2010). *Pactos “típicos” en el contrato de trabajo, “Régimen General del contrato de trabajo”*. Vol. I. Navarra: Aranzadi.
- Banda, V. (2016) *Estudio de la nulidad de normas de no competitividad post-contractual en factor profesional*. Pontificia Universidad Católica del Perú, Lima, Perú.
- Blancas, C. (2009). *Derechos fundamentales de la persona y relación de trabajo*. Lima, Fondo Editorial PUCP.
- Carbonel, J.(2014) *La cobertura y los requisitos de validez del pacto de no concurrencia post contractual en la relación laboral especial de los abogados*. Pontificia Universidad Católica del Perú, Lima, Perú.
- Carrasco, P. & Pozo,P. (2019) *La protección de negocios a través de los acuerdos de no competencia en materia laboral*. Universidad de Las Américas, Quito, Ecuador.
- Carrasco, B. (2018) *Validez de las cláusulas de no competencia post – contractual en el derecho laboral empresarial peruano*. Universidad César Vallejo, Chiclayo, Perú.
- Castro, E(2015). *Los Pactos de No Competencia en el Derecho Laboral Peruano*. IUS ET VERITAS. Lima, Perú.
- De las Casas, O (2012). *Materiales del curso de Derecho Laboral Empresarial*. Lima, Escuela De Post-Grado de la Pontificia Universidad Católica del Perú.
- Díaz, M. (2015) *Prohibiciones a la competencia del trabajador*. Universidad Complutense de Madrid, Madrid, España.

- Goyburu, C. A. (2008). La libertad de contratación: ejercicio y límites. Sociedad de Economía y Derecho UPC.
- López, M. (1997). La competencia del trabajador con su empresa, España, Aranzadi, 1997.
- Morales, R. (2006). Estudios sobre Teoría General del Contrato. Editora Jurídica Grijley EIRL.
- Neves, J. (2018). Derecho del trabajo: cuestiones controversiales. Lima: ARA Editores. pp. 157.
- Neves, J. (2018). Libertad de Trabajo, Derecho al Trabajo y Derecho de Estabilidad en el Trabajo. Editorial Derecho y Sociedad, Lima, Perú.
- Quiñones, S. (2007). La libertad de trabajo: vigencia de un principio y derecho fundamental en el Perú. Lima: Palestra, 2007.
- Rojas, G. (1991). La Libertad de Expresión del trabajador. Pontificia Universidad Católica del Perú, Lima, Perú.
- Romanik, P. (2014) Libertad y voluntad en el Derecho. Madrid: gráf. Valera.
- Santillán, D. (2019). La libertad contractual como libertad económica en el marco aplicativo peruano. <https://legis.pe/libertad-contractual-libertad-economica-marco-aplicativo-peruano/>
- Sierra, A. (2014) La cláusula de no competencia post-contractual en el contrato de trabajo. Universidad de Talca, Talca, Chile.
- Soto, C. A y Vattier, C. (2011). Libertad de Contratar y Libertad Contractual Estudios sobre el Código Europeo de Contratos. Pontificia Universidad Javeriana, Facultad de Ciencias Jurídicas: Grupo Editorial Ibáñez.
- Zegarra, A. (2010). Convenios Post Contractuales. Pontificia Universidad Católica del Perú, Lima, Perú.