



FACULTAD DE NEGOCIOS

Carrera de Contabilidad y Finanzas

“CAUSAS Y CONSECUENCIAS DE LA INFORMALIDAD
LABORAL EN LA EMPRESA INVERSIONES SHECCID &
CAMI E.I.R.L. TRUJILLO, 2020”

Tesis para optar el título profesional de:

Contadora Pública

Autoras:

Bianca Anais Rey Agurto
Janhela del Carmen Portilla Ortiz

Asesor:

Mg. Pamela Torres Moya

Trujillo - Perú

2021

Tabla de contenidos

DEDICATORIA	2
AGRADECIMIENTO.....	3
ÍNDICE DE TABLAS	5
ÍNDICE DE FIGURAS	6
CAPÍTULO I. INTRODUCCIÓN	8
CAPÍTULO II. MÉTODO.....	14
CAPÍTULO III. RESULTADOS	17
CAPÍTULO IV. DISCUSIÓN Y CONCLUSIONES.....	36
REFERENCIAS	39
ANEXOS	56

ÍNDICE DE TABLAS

Tabla 1.....	18
Tabla 2.....	21
Tabla 3.....	22
Tabla 4.....	23
Tabla 5.....	26
Tabla 6.....	27
Tabla 7.....	28
Tabla 8.....	28
Tabla 9.....	29
Tabla 10.....	30
Tabla 11.....	31
Tabla 12.....	43
Tabla 13.....	44

ÍNDICE DE FIGURAS

Figura 1	17
Figura 2	20
Figura 3	34

RESUMEN

El presente trabajo de investigación tiene como objetivo determinar las causas y consecuencias de la informalidad laboral en la empresa Inversiones Sheccid & Cami EIRL, dedicada al rubro comercial. Para el desarrollo de la investigación se utilizó un cuestionario aplicado a los empleados, una entrevista al empleador y dos fichas de análisis documental a la empresa con lo que se diagnosticó la situación laboral de la empresa, el nivel de conocimiento, la satisfacción de los integrantes de la entidad y las sanciones, demandas y gastos que esta podría sufrir a consecuencia de la informalidad; basándonos en las leyes laborales. La tesis tiene un enfoque mixto, tipo básico-descriptivo de diseño no experimental y la muestra fue los 10 trabajadores y los documentos normativos y contables de la empresa. Los resultados muestran que la empresa es laboralmente informal, los trabajadores desconocen sus derechos laborales y las sanciones para la empresa son graves, lo que conlleva a multas, demandas y gastos elevados.

Palabras clave: Informalidad laboral, causas laborales, consecuencias laborales, empresa comercial.

NOTA DE ACCESO

No se puede acceder al texto completo pues contiene datos confidenciales

REFERENCIAS

- Abreu, J. (2012). Hipótesis, Método & Diseño de Investigación. *Daena: International Journal of Good Conscience*, 187-197. Recuperado de <http://www.spentamexico.org/>
- Barros, F., & Chávez, L. (2019). *Causas y consecuencias de la informalidad laboral en la empresa Calzados Fabi S.A.C, Trujillo, 2017* (tesis de pregrado). Universidad Privada del Norte, Trujillo, Perú.
- Becerra, C., & Ruiz, M. (2019). *Contingencias que genera la informalidad laboral en la empresa Urbina Cargo y Encargo E.I.R.L, en la ciudad de Trujillo, 2017* (tesis de pregrado). Universidad Privada del Norte, Trujillo, Perú.
- Belpatiño, V., Grippa, F., & Perea, H. (09 de enero de 2017). Informalidad laboral y algunas propuestas para reducirla. *Observatorio Económico*. Recuperado de <https://www.bbvaresearch.com/>
- Boccaro, E., Riportella, M., Steinberg, P., & Andersson, P. (2018). *La informalidad laboral: un estudio de América Latina y Argentina en particular* (tesis de pregrado). Universidad Torcuato Di Tella, Buenos Aires. Argentina.
- Bolaños, V. y Guerrero, G. (2011). Informalidad, tendencias del mercado laboral que afecta en mayor grado a la población femenina, 12(1), 169-191. Recuperado de <https://dialnet.unirioja.es/descarga/articulo/3704507.pdf>.
- Chau, E. (29 de mayo de 2018). Produce: micro y pequeñas empresas aportan 24% al PBI nacional. *Andina*. Recuperado de <https://andina.pe/agencia/noticia-produce-micro-y-pequenas-empresas-aportan-24-al-pbi-nacional-711589.aspx#>

- Chávez, F. (2019). *Infracciones y sanciones que genera la informalidad laboral en la empresa Carrasco SAC, Trujillo, 2018* (tesis de pregrado). Universidad Privada del Norte, Trujillo, Perú.
- Congreso de la República del Perú. (2013, 13 de enero). *Nueva Ley Procesal del Trabajo*. Ley N° 29497.
- Cuba, E. (31 de mayo de 2019). La informalidad laboral. El Comercio. Recuperado de <https://elcomercio.pe/opinion/columnistas/informalidad-laboral-elmer-cuba-noticia-640274-noticia/>
- Hernández-Sampieri, R., & Mendoza, C. (2018). *Metodología de la Investigación*. McGraw-Hill.
- Jiménez, D. (2012) LA INFORMALIDAD LABORAL EN AMÉRICA LATINA: ¿EXPLICACIÓN ESTRUCTURALISTA O INSTITUCIONALISTA? *Cuadernos de Economía*, XXXI(58), 113-143, Recuperado de <https://www.redalyc.org/articulo.oa?id=282125048006>
- Linares, N. (09 de noviembre de 2019). Informalidad laboral en el Perú: la gran problemática y sus posibles soluciones. *Económica*. Recuperado de <https://economica.pe/articulos/1366-informalidad-laboral-peru>
- López, P. (2004). Población muestra y muestreo. *Punto Cero*, 69-74. Recuperado de http://www.scielo.org.bo/scielo.php?script=sci_arttext&pid=S181502762004000100012&lng=es&tlng=es
- Lynch, P. (2016). *Causas y Consecuencias de la Informalidad de las Micro y Pequeñas Empresas* (tesis de posgrado). Universidad Católica Los Ángeles, Chimbote, Perú.
- Macera, D. (2020). *7 de cada 10 trabajadores son informales / Entrevistado por Exitosa*. Revista IPE.

- Mejía, A. (6 de marzo de 2012). Banco de la República analiza la informalidad en zonas urbanas. *La Crónica*. Recuperado de <https://www.cronicadelquindio.com/noticias/economia/banco-de-la-republica-analiza-la-informalidad-en-zonas-urbanas>
- Ministerio de Economía y Finanzas. (2003, 22 de junio). *Decreto Supremo N° 133-2013-EF*. Diario Oficial El Peruano. Recupero de https://cdn.www.gob.pe/uploads/document/file/253548/228243_file20181218-16260-kbtzj3.pdf
- Ministerio de Trabajo y Promoción del Empleo. (2006, 19 de julio). *Ley General de Inspección del Trabajo – Ley N° 28806*. Diario Oficial El Peruano. Recuperado de <https://diariooficial.elperuano.pe/pdf/0072/ley-general-inspeccion-trabajo-2021.pdf>
- Ministerio de Trabajo y Promoción del Empleo. (2006, 29 de octubre). *Decreto Supremo N°019-2006-TR*. Diario Oficial El Peruano. Recuperado de <https://diariooficial.elperuano.pe/pdf/0072/ley-general-inspeccion-trabajo-2021.pdf>
- Ministerio de Trabajo y Promoción del Empleo. (1997, 27 de marzo). *Decreto Supremo N°003-97-TR*. Diario Oficial El Peruano.
- Ministerio de Trabajo y Promoción del Empleo. (2006, 1 de agosto). *Decreto Supremo N°001-98-TR*. Diario Oficial El Peruano.
- Mora, J. (2017). La informalidad laboral colombiana en los últimos años: análisis de perspectiva de política pública. *Métodos Cuantitativos para la Economía y la Empresa*, 24, 89-128. Recuperado de <https://www.redalyc.org/articulo.oa?id=233154079015>

- Organización Internacional del Trabajo. (2018, 30 de abril). *La economía informal emplea más de 60 por ciento de la población activa en el mundo* [comunicado de prensa]. https://www.ilo.org/global/about-the-ilo/newsroom/news/WCMS_627202/lang--es/index.htm
- Pérez, C. (junio de 2018). Definiciones y repercusiones de la informalidad. *Centro de Investigación de Economía y Negocios Globales*. Recuperado de <https://cien.adexperu.org.pe/wp-content/uploads/2018/07/Definiciones-y-Repercusiones-de-la-Informalidad-DT-2018-01.pdf>
- Quejada, R., Yáñez, M., y Cano, K. (2014). Determinantes de la informalidad laboral: Un análisis para Colombia. *Investigación & Desarrollo*, 22(1), 126-145. Recuperado de <https://dialnet.unirioja.es/servlet/articulo?codigo=6555000>
- Rofman, R. (2007). La informalidad laboral y su rol en la determinación de la condiciones de vida de los trabajadores. Algunas observaciones en base a datos del Gran Buenos Aires. *Acta Académica*. Recuperado de <https://www.aacademica.org/000-028/154>
- Roldán, W. (2018). *Factores que influyen en el desarrollo del comercio informal en la ciudad de Trujillo en el año 2016* (tesis de pregrado). Universidad Nacional de Trujillo, Trujillo, Perú.
- Rojas, J. (2015). *Cuatro crónicas sobre el trabajo informal en la localidad de Suba* (tesis de pregrado). Pontificia Universidad Javeriana, Colombia.