

FACULTAD DE NEGOCIOS



Carrera de Contabilidad y Finanzas

“ASPECTOS QUE ABARCA LA FORMALIZACIÓN
LABORAL EN LA EMPRESA MOTONORT RACING,
TRUJILLO-2020”

Tesis para optar el título profesional de:
Contadora Pública

Autoras:

Isabel Cristina Gonzales Mantilla
Rosa Angelica Sanchez Parco

Asesor:

Mg. Carola Rosana Salazar Rebaza
Trujillo - Perú

2022

ÌNDICE DE CONTENIDO

DEDICATORIA	2
AGRADECIMIENTO.....	3
ÌNDICE DE CONTENIDO	4
INDICE DE TABLAS	5
INDICE DE FIGURAS	6
RESUMEN	7
CAPÍTULO I. INTRODUCCIÓN	8
CAPÍTULO II. METODOLOGÍA	17
CAPÍTULO III. RESULTADOS	20
CAPÍTULO IV. DISCUSIÓN Y CONCLUSIONES	37
REFERENCIAS	42
ANEXOS	48

INDICE DE TABLAS

Tabla 1 : Descripción de trabajadores _____	20
Tabla 2 : Beneficios laborales para una microempresa _____	21
Tabla 3 : Concepto remunerativo de los trabajadores _____	24
Tabla 4 : Provisión mensual de vacaciones _____	25
Tabla 5 : Beneficio de Seguro de vida _____	26
Tabla 6 : Resumen del beneficio de salud SIS emprendedor _____	26
Tabla 7 : Cuadro de resumen de los costos laborales _____	27
Tabla 8 : Sanciones administrativas _____	28
Tabla 9 : Datos de los trabajadores, fecha de ingreso y cese (conceptos remunerativos) _____	30
Tabla 10 : Liquidación de horas extras (trabajador N.º 1) _____	31
Tabla 11 : Liquidación de gratificaciones (trabajador N.º 1) _____	32
Tabla 12 : Liquidación de CTS (trabajador N.º 1) _____	33
Tabla 13 : Liquidación de vacaciones truncas y anuales (trabajador N.º 1) _____	34
Tabla 14 : Liquidación de seguro de salud (trabajador N.º 1) _____	34
Tabla 15 : Liquidación ONP (trabajador N.º 1) _____	35
Tabla 16 : Costo y costas (trabajador N.º 1) _____	35
Tabla 17 : Gastos del empleador _____	36
Tabla 18 : Resumen de costos y gastos en una demanda judicial _____	36

INDICE DE FIGURAS

Figura 1:Procedimiento de formalización laboral de un trabajador _____ 22

Figura 2:Procedimiento de registrar el empleador y trabajador al T-Registro _____ 23

RESUMEN

El presente trabajo de investigación tiene como objetivo general, determinar los aspectos que abarca la formalización laboral en la empresa Motonort Racing, su giro de negocio es el servicio de mantenimiento y venta de repuestos para motocicletas. Según el desarrollo de investigación, fue de carácter cuantitativo, con un diseño no experimental, de tipo descriptivo, se aplicó la técnica de la entrevista al empleador y ficha de análisis documental a la empresa que se diagnosticó la situación laboral, el grado de conocimiento que tiene respecto a la formalidad laboral, como es el costo, el procedimiento, y las contingencias que puede generarse.

En los resultados obtenidos, muestran que la empresa es laboralmente informal, ningún trabajador se encuentra en planilla, los costos del Régimen REMYPE laboral son accesibles para la empresa, además que los procedimientos para la formalización no resultan dificultosos y se da de manera gratuita, las multas y sanciones son graves.

Se concluyó, que le beneficia estar de manera formal y tener a sus trabajadores registrados en el Régimen REMYPE, los procedimientos para el registro es muy fácil, por lo que así evitaría prevenir multas por infracciones laborales o sanciones judiciales.

Palabras clave: Formalización laboral

NOTA DE ACCESO

No se puede acceder al texto completo pues contiene datos confidenciales

REFERENCIAS

- Alvarado, A. (2018). *Empleo informal y mercados laborales multisegmentos en el Perú* [Tesis de pregrado, Pontificia Universidad Católica del Perú]. Repositorio institucional de la Universidad Católica del Perú.
<http://tesis.pucp.edu.pe/repositorio/handle/20.500.12404/12366>
- Arze, V. (2009). *Costos laborales y competitividad en la industria boliviana* (1ª ed.).
<https://cedla.org/publicaciones/obess/costos-laborales-y-competitividad-en-la-industria-boliviana/>
- Administración de edificios & condominios - casa grande. (10 de marzo de 2021). *Multas Laborales en una inspección laboral*.
<https://www.administracionedificiosperu.com/2020/02/multas-laborales-en-una-inspeccion.html>
- Bertranou, F., & Casanova, L. (2015). *Caminos hacia la formalización laboral en Argentina*. (1ªed.)
https://www.ilo.org/wcmsp5/groups/public/---americas/---ro-lima/---ilo-buenos_aires/documents/publication/wcms_390431.pdf
- Chacaltana, J. (2008). Una evaluación del régimen laboral especial para la microempresa en Perú, al cuarto año de vigencia. *Oficina Internacional del Trabajo*.
https://www.researchgate.net/publication/228660574_Una_evaluacion_del_regim_en_laboral_especial_para_la_microempresa_en_Peru_al_cuarto_ano_de_vigencia
- Córdova, J. (2017). *La inspección sociolaboral en la micro y pequeña empresa del sector informal laboral: hacia la aplicación de la medida de formalización laboral por los*

inspectores de trabajo y la implementación de los planes de formalización para los empresarios [Tesis de Maestría, Pontificia Universidad Católica del Perú]. Repositorio institucional de la Pontificia Universidad Católica del Perú
<http://tesis.pucp.edu.pe/repositorio/handle/20.500.12404/9524>

Chacaltana, J., & Yamada, G. (Septiembre de 2009). Calidad del empleo y productividad laboral en el Perú. *Econostor*. <https://www.econstor.eu/bitstream/10419/51423/1/613977726.pdf>

Calvanapón, V., & Santamaría, R. (2019). “*La formalización laboral y la prevención de contingencias económicas en la empresa inversiones Efrén EIRL, Trujillo 2017*” [Tesis de pregrado, Universidad Privada del Norte]. Repositorio institucional de la Universidad Privada del Norte <https://repositorio.upn.edu.pe/handle/11537/22089>

Cuevas, K. (2019). *Caracterización de la formalización del empleo y emprendimiento de las micro y pequeñas empresas del sector industria–rubro fabricación de calzado, distrito de El Porvenir–Trujillo, 2015* [Tesis de pregrado, Universidad Católica los Ángeles de Chimbote]. Repositorio institucional de la Universidad Católica los Ángeles de Chimbote
http://repositorio.uladech.edu.pe/bitstream/handle/123456789/8684/EMPREDIMIENTO_FORMALIZACION_CUEVAS_VERA_KEYKA_DINA.pdf?sequence=1&isAllowed=y

Deelen, L. (2015). *Políticas para la formalización de las micro y pequeñas empresas en América Latina* (1ª ed.).

https://www.ilo.org/wcmsp5/groups/public/---americas/---ro-lima/---sro-santiago/documents/publication/wcms_368329.pdf

Decreto Legislativo N° 768. *Promulgan el Código Procesal Civil*. Recuperado de
<http://www.leyes.congreso.gob.pe/Documentos/DecretosLegislativos/00768.pdf>

- Díaz, R. (2019). *Influencia de las cargas tributarias y cargas laborales en la informalidad de las MYPEs y PYMEs* [Tesis de Pregrado, Universidad de Piura]. Repositorio institucional de la Universidad de Piura
https://pirhua.udep.edu.pe/bitstream/handle/11042/4229/T_CyA_1901.pdf?sequence=1&isAllowed=y
- Gallardo, A., Castro, G., & Castillo, O. (2011). Desregulación económica y flexibilización laboral. Una forma de reducir el costo laboral en México (2000-2008). *Economía y Sociedad*, 16(27),65-83.
<https://dialnet.unirioja.es/servlet/articulo?codigo=5371196>
- Guillermo, P. (2012).“Informalidad: escape y exclusión”. *Sociedad y economía*, (23), 247-250.
<http://www.scielo.org.co/pdf/soec/n23/n23a14.pdf>
- Krein, J., & Santos, A. (2012). La formalización del trabajo en Brasil: El crecimiento económico y los efectos de las políticas laborales. *Nueva Sociedad*, (239),91-101.
<https://nuso.org/articulo/la-formalizacion-del-trabajo-en-brasil-el-crecimiento-economico-y-los-efectos-de-las-politicas-laborales/>
- Loayza, N. (2015). Causas y consecuencias de la informalidad en el Perú. *Estudios Económicos*, (15),43-64.<http://www.bcrp.gob.pe/docs/Publicaciones/Revista-EstudiosEconomicos/15/Estudios-Economicos-15-3.pdf>
- Ley N.º 28806. Ley General de Inspección del Trabajo (10 de agosto de 2006).
<https://diariooficial.elperuano.pe/pdf/0029/ley-28806.pdf>
- Martínez, D., & Tokman, V. (2015). Costo laboral y competitividad en el sector manufacturero

de América Latina. *Departamento de Economía*, 16(48), 75-106.

<http://revistas.pucp.edu.pe/index.php/economia/article/view/848/812>

Mundo Contable Perú (s.f.). *Las infracciones laborales*. Recuperado el 28 de junio de 2012,
de <https://mundocontableperu.wordpress.com/2012/06/28/las-infraccioneslaborales>

Ortiz, D., & García, M. (2015). Escape y exclusión: algunos determinantes de la informalidad en
México. *Análisis Económico*, 15(73), 140-161.

<http://www.analysiseconomico.azc.uam.mx/index.php/rae/article/view/96/92>

Organización Internacional del Trabajo (2004-2013). *Panorama Laboral América Latina y el
Caribe*

Organización Internacional del Trabajo (2017). *Formalización de la empresa: Simplificación y
facilitación de las formalidades de puesta en marcha de empresas y de cumplimiento de la
reglamentación*

https://www.ilo.org/wcmsp5/groups/public/---ed_emp/---emp_ent/---ifp_seed/documents/publication/wcms_772554.pdf

Pachamango Rubio N. (2014). “*La ley de formalización laboral n° 30056: beneficios en los
trabajadores de las mypes del sector calzado en el distrito el porvenir*” (Tesis para optar el
título de contador público). Universidad Nacional de Trujillo, Perú.

Poder Judicial del Perú (s.f.). *Trámites Judiciales*. Recuperado el 05 de febrero 2020, de
https://www.pj.gob.pe/wps/wcm/connect/cortesuprema/s_cortes_suprema_home/as_servicios/as_enlaces_de_interes/as_orientacion_juridica_usuario/as_tramites_judiciales

Román, S. (2011). *Costos laborales, economía informal y reformas a la legislación laboral en
Bolivia* [Tesis de Maestría, Universidad de Chile]. Repositorio institucional de la

Universidad de Chile

<http://repositorio.uchile.cl/bitstream/handle/2250/144638/Costos%20laborales%2c%20econom%3%ada%20informal%20y%20reformas%20a%20la%20legislaci%3%b3n%20laboral%20en%20Bolivia.pdf?sequence=1&isAllowed=y>

Reinoso, J. (2018). *Informalidad laboral y su incidencia en la situación financiera de la empresa Distribuciones SAC en el año 2017* [Tesis de Pregrado, Universidad Cesar Vallejo]. Repositorio institucional de la Universidad Cesar Vallejo. Repositorio institucional de la Universidad Cesar Vallejo <http://repositorio.ucv.edu.pe/handle/UCV/33851>

Rimachi, D. (2020). *El acogimiento al Régimen Especial Laboral de la micro y pequeña empresa y su impacto en los costos laborales en la empresa Praflavid Medicamentos S.A.C. en el distrito Rímac, Lima - 2018* (Tesis de licenciatura). <https://repositorio.upn.edu.pe/handle/11537/23751>

Sandoval, G. (2014). La informalidad laboral: causas generales. *Equidad & Desarrollo*, (22), 9-45. https://redib.org/Record/oai_articulo2150884-la-informalidad-laboral-causas-generales

Segundo, E., & Chafloque, R. (2019). Influencia de la reforma tributaria laboral en la formalización de pyme en la región Lambayeque, Perú. *Tzhoeco*. https://www.researchgate.net/publication/331158880_INFLUENCIA_DE_LA_REFORMA_TRIBUTARIA_INFLUENCE_OF_LABOR_TAX_REFORM_IN_THE_FORMALIZATION_OF_MYPE_IN_THE_LAMBAYEQUE_REGION_PERU_1

Torres, J. (2014). Rol del Derecho del Trabajo Frente a la Formalidad e Informalidad Laboral. *Revista Jurídica “Docentia et Investigatio”*, 12(2), 34-41.

<https://revistasinvestigacion.unmsm.edu.pe/index.php/derecho/article/view/10263/9000>

Torres, M. (12 de febrero de 2020). *Multa por no contratar el Seguro de Vida Ley*. Noticiero contable. <https://www.noticierocontable.com/no-contratar-el-seguro-de-vida-ley/>

Uribe, Y. (2016). *Las políticas tributarias en la formalización de la micro y pequeñas empresas en el Perú* [Tesis de doctoral, Universidad de San Martín de Porres]. Repositorio institucional de la Universidad de San Martín de Porres http://repositorio.usmp.edu.pe/bitstream/handle/usmp/2472/uribe_hyc.pdf?sequence=1&isAllowed=y

Vílchez, G., & Gordillo, P. (2016). *Acogimiento al Régimen Especial Laboral de la Pequeña y Microempresa y el impacto en los costos laborales de la empresa Fortaleza S.A.C. Trujillo, 2016*. (Tesis de grado). Universidad Privada del Norte, Trujillo, Perú. <https://repositorio.upn.edu.pe/handle/11537/10598>

Salazar-Xirinachs, J. M., & Chacaltana, J. (2018). *Políticas de formalización en América Latina: Avances y desafíos*. (1ª ed.). https://www.ilo.org/americas/publicaciones/WCMS_645159/lang--es/index.htm.