



FACULTAD DE NEGOCIOS

Carrera de Contabilidad y Finanzas

“COSTOS LABORALES Y SU INCIDENCIA EN EL COSTO DE VENTA DEL SECTOR CONSTRUCCION DEL DISTRITO DE SAN ISIDRO DE LOS PERIODOS 2018 Y 2019”

Tesis para optar el título profesional de:

Contadora Pública

Autora:

Clendy Rosaida Yarin Montero

Asesor:

Mg. CPC Emma Gladis Tufiño Blas

Lima - Perú

2022

DEDICATORIA

Esta tesis está dedicado a mi familia.

Mis hijos quienes representa el motor de mi vida que me inspiran para seguir adelante y seguir superándome en lo personal y profesional y ser un ejemplo para ellos.

Para cada uno de mis familiares quienes estuvieron ahí desde el inicio acompañándome en este proceso para poder cumplir de uno de mis objetivos, demostrándome su apoyo incondicional ante cualquier situación.

AGRADECIMIENTO

En estas líneas quisiera agradecer a mi Asesora por la ayuda y guía brindada para la culminación con éxito mi trabajo de Investigación, así mismo a los Mg. Que me apoyaron con la validez de mis instrumentos.

Por último, a la Universidad Privada del Norte por Brindar el programa de Working Adult y las herramientas necesarias que me permitió terminar la carrera con satisfacción, a mis profesores por las enseñanzas adecuadas en las aulas de clases con casos y situaciones actuales y reales, con la finalidad de poder desempeñarme en un mercado competitivo.

TABLA DE CONTENIDOS

DEDICATORIA.....	2
AGRADECIMIENTO	3
ÍNDICE DE TABLAS.....	6
ÍNDICE DE FIGURAS.....	8
RESUMEN.....	9
CAPÍTULO I. INTRODUCCIÓN.....	10
1.1. Realidad Problemática.....	10
1.2. Marco Teórico	11
1.3. Bases Teóricas	29
1.4. Términos Básicos	48
1.5. Formulación Del Problema.....	49
1.6. Objetivos.....	49
1.7. Hipótesis	50
CAPÍTULO II. MÈTODO	51
2.1. Tipo de investigación	51
2.2. Diseño de la investigación.....	51
2.3. Población y Muestra	52
2.4. Técnicas e Instrumentos De Recolección Y Análisis De Datos.....	55

2.5. Procedimiento	58
2.6. Escala de Likert	59
2.7. Alfa de Cronbach.....	59
2.8. Sistema Estadístico SPSS	60

CAPÍTULO III. RESULTADOS.....62

3.1. Aplicación de Escala de Likert	62
3.2. Alfa de Cronbach	63
3.3. Prueba de Hipótesis General.....	64
3.4. Pruebas de Hipótesis Específicos	66
3.5. Análisis De Los Resultados De Las Encuestas	71

CAPÍTULO IV. DISCUSIÓN Y CONCLUSIONES.....86

4.1. Discusión	86
4.2. Conclusiones.....	88

REFERENCIAS.....90

ANEXOS.....96

ÍNDICE DE TABLAS

Tabla 1 <i>Remuneración Básica</i>	32
Tabla 2 <i>Tabla Salarial 2018-2019(Del 01/06/2018 al 31/05/2019)</i>	32
Tabla 3 <i>Tabla Salarial 2019-2020 (Del 01/06/2019 al 31/05/2020)</i>	33
Tabla 4 <i>Bonificación Unificada de Construcción (Del 01/06/2018-31/05/2019)</i>	34
Tabla 5 <i>Bonificación Unificada de Construcción (Del 01/06/2019-31/05/2020)</i>	34
Tabla 6 <i>Bonificación por Altura (Desde 01/06/2018 al 31/05/2019)</i>	35
Tabla 7 <i>Bonificación por Altura (Desde 01/06/2019 al 31/05/2020)</i>	35
Tabla 8 <i>Bonificación por Trabajo Nocturno (Desde 01/06/2018 al 31/05/2019)</i>	36
Tabla 9 <i>Bonificación por Trabajo Nocturno (Desde 01/06/2019 al 31/05/2020)</i>	36
Tabla 10 <i>Bonif. por Contacto Directo con Agua (Desde 01/06/2018 al 31/05/2019)</i>	37
Tabla 11 <i>Bonif. por Contacto Directo con Agua (Desde 01/06/2019 al 31/05/2020)</i>	37
Tabla 12 <i>Asignación por Escolaridad (Desde 01/06/2018 al 31/05/2019)</i>	39
Tabla 13 <i>Asignación por Escolaridad (Desde 01/06/2019 al 31/05/2020)</i>	39
Tabla 14 <i>Gratif. por Fiestas Patrias y Navidad (Desde 01/06/2018 al 31/05/2019)</i>	41
Tabla 15 <i>Gratif. por Fiestas Patrias y Navidad (Desde 01/06/2019 al 31/05/2020)</i>	41
Tabla 16 <i>Población de la Investigación</i>	52
Tabla 17 <i>Muestra de la Investigación</i>	53
Tabla 18 <i>Valores de utilizados en la encuesta</i>	62
Tabla 19 <i>Resultado total de la encuesta</i>	62
Tabla 20 <i>Resumen de Procesamiento de Casos</i>	63
Tabla 21 <i>Estadística de Fiabilidad</i>	64

Tabla 22	<i>Contingencia del Costo Laboral y Costo De Venta</i>	64
Tabla 23	<i>Prueba de Chi Cuadrado Costo Laboral y Costo de Venta</i>	65
Tabla 24	<i>Contingencia de Trabajadores en Planilla y Costo Directo</i>	66
Tabla 25	<i>Prueba Chi Cuadrado Trabajadores en Planilla y Costo Directo</i>	67
Tabla 26	<i>Contingencia Trabajadores en Planilla y Costo Indirecto</i>	67
Tabla 27	<i>Prueba Chi Cuadrado Trabajadores en planilla y Costo Indirecto</i>	67
Tabla 28	<i>Contingencia Trabajadores Independientes y Costo Directo</i>	68
Tabla 29	<i>Prueba Chi Cuadrado de Trabajadores Independientes y Costo Directo</i>	69
Tabla 30	<i>Contingencia Trabajadores Independientes y Costo Indirecto</i>	70
Tabla 31	<i>Prueba Chi Cuadrado Trabajadores Independientes y Costo Indirecto</i>	70
Tabla 32	<i>Beneficios laborales Obligatorios por el tipo de trabajo</i>	71
Tabla 33	<i>Incremento Salarial Anual</i>	72
Tabla 34	<i>Servicios de Terceros para Reducir Riesgos</i>	73
Tabla 35	<i>Servicio de Terceros reducir Tiempo y Costo</i>	75
Tabla 36	<i>Elementos fundamentales para determinar el Costo de Venta</i>	76
Tabla 37	<i>Variación en la materia Prima reflejado en el Costo de Venta</i>	77
Tabla 38	<i>Mano de Obra elemento fundamental del Costo de Venta</i>	78
Tabla 39	<i>Clasificación de la mano de obra son por las labores que realizan</i>	79
Tabla 40	<i>Comparación del Costo de la Mano de Obra con otros Sectores</i>	81
Tabla 41	<i>Componentes del Pago de los Trabajadores</i>	82
Tabla 42	<i>Importancia de los Gastos Indirectos de Fabricación</i>	83
Tabla 43	<i>Los gastos Indirectos forman parte del Costo de Venta</i>	84

ÍNDICE DE FIGURAS

Figura 1. <i>Resumen Total de Encuesta</i>	63
Figura 2. <i>Resultado de encuesta ítem 1</i>	72
Figura 3. <i>Resultado de encuesta ítem 2</i>	73
Figura 4. <i>Resultado de encuesta ítem 3</i>	74
Figura 5. <i>Resultado de encuesta ítem 4</i>	76
Figura 6. <i>Resultado de encuesta ítem 5</i>	77
Figura 7. <i>Resultado de encuesta ítem 6</i>	78
Figura 8. <i>Resultado de encuesta ítem 7</i>	79
Figura 9. <i>Resultado de encuesta ítem 8</i>	80
Figura 10. <i>Resultado de encuesta ítem 9</i>	81
Figura 11. <i>Resultado de encuesta ítem 10</i>	83
Figura 12. <i>Resultado de encuesta ítem 11</i>	84
Figura 13. <i>Resultado de encuesta ítem 12</i>	85

RESUMEN

Esta Investigación se enfoca esencialmente sobre la composición del costo, principalmente en los costos laborales que es uno de los más significativos a considerar, debido a que representa una parte importante dentro del costo total, tiene como Objetivo determinar en qué proporcionalidad incide los costos laborales en el costo de venta del sector construcción del distrito de san Isidro de los periodos 2018 y 2019, así mismo se planteó la siguiente hipótesis que existe una incidencia significativa de los costos laborales en el costo de venta del Sector de construcción de los periodos 2018 y 2019. la metodología aplicada para esta investigación es Cuantitativa, el diseño es de Investigación no Experimental ya que no tuvimos incidencia en la manipulación de ninguna de las variables, La población estuvo conformada por 60 personas Calificadas y no Calificadas relacionadas al Sector de la Construcción y se tomó como muestra a 20 personas, a dicha muestra se aplicó la técnica de la encuesta, adicionalmente se logró tener una entrevista con uno de los colaboradores, como instrumento se utilizó el cuestionario, que estuvo conformado por 12 preguntas relacionado con la variables e indicadores de esta investigación, previamente puesto a juicio y validado por 03 expertos. Así mismo se utilizó el alfa de Cronbach para verificar la confiabilidad estadística de nuestro instrumento. Para probar la hipótesis se utilizó el análisis estadístico de correlación de Chi cuadrado de Pearson. Con la cual concluimos que efectivamente existe una relación entre las variables y una incidencia significativa de los costos laborales y el costo de venta del Sector Construcción.

Palabras clave: Costo Laboral, Costo de venta, Incidencia, Construcción Civil, Costo de Producción.

CAPÍTULO I. INTRODUCCIÓN

1.1. Realidad Problemática

Según una investigación sobre el nivel del costo de empleo realizada por la Organización para la Cooperación y el Desarrollo Económico (OCDE) en el 2013, el primer lugar en América Latina es Argentina que posee la carga más alta de costo laboral que representa un 34.6% de los ingresos, detrás está Brasil con 32.2% y luego sigue Uruguay y Colombia con cifras que rodea el 30%. Países como Chile, Bolivia y Paraguay y cuenta con un índice mucho menor. (Sosa, 2019)

En el Perú uno de los sectores que promueve el crecimiento del país es el Sector de la Construcción, el cual requiere del factor mano de obra calificada y no calificada para sus proyectos. Los conocimientos muchas veces se basan en la tarea cotidianas que realizan dentro del campo de la construcción, permitiendo la clasificación según sus categorías, así mismo se le considera un régimen especial por ciertas características que presentan, y a los riesgos a los que se encuentran expuestos por el tipo de trabajo que realizan. En Nuestro país la actividad del régimen especial de construcción es regulado por el Decreto Legislativo N° 727 Fomento a la Inversión Privada en la Construcción, por disposiciones del Estado y los Convenios Colectivos.

En el presente trabajo de investigación la realidad problemática se enfoca esencialmente sobre la composición del costo, dentro de ello encontramos los costos laborales que es uno de los más significativos a considerar, debido a que representa una parte importante dentro del costo total, de ello surge el título de esta investigación el cual es: “Costos Laborales y su incidencia en el Costo de Venta del Sector Construcción del

distrito de San Isidro de los periodos del 2018 y 2019”, con respecto al periodo 2018 solo se tomará la información como anexo ya que la finalidad es solo mostrar el incremento salarial que se da cada año a través de los convenios colectivos.

La importancia de conocer la incidencia de los costos laborales en el costo de venta del Sector Construcción, es que pueda servir como referencia o determinar un adecuado Precio de Venta.

En la ciudad de Lima en el distrito de San Isidro se encuentra el “Centro Financiero” del país, así mismo uno de los distritos con mayor demanda de Construcciones, por ende, se consideró dicho distrito como parte de la investigación.

1.2. Marco Teórico

1.2.1. Antecedentes Nacionales

López (2019) “Costos laborales del régimen especial de construcción civil y su relación con la utilidad de la empresa AJM Ingenieros S.A.C., Distrito S.J.M. periodo 2017”. La presente investigación se basó principalmente en la insuficiente formalidad laboral y la carencia de una planificación laboral en la empresa AJM Ingenieros S.A.C., lo que ha venido generando contingencias con la legislación vigente. Al mismo tiempo, el desconocimiento de los costos reales de mano de obra ha ocasionado una ineficiente determinación del costo de ventas. En base a esto y con miras a zanjar dichas situaciones se planteó el siguiente objetivo de la investigación: determinar de qué manera los costos laborales del régimen especial de construcción civil se relacionan con la utilidad de la empresa AJM Ingenieros

S.A.C. del distrito de San Juan de Miraflores en el periodo 2017. Así mismo, se planteó la siguiente hipótesis: Los costos laborales del régimen especial de construcción civil, se relacionan significativamente con la utilidad de la empresa AJM Ingenieros S.A.C. del distrito de San Juan de Miraflores. en el periodo 2017. En el estudio se utilizó el diseño de investigación no experimental transversal correlacional y con enfoque cuantitativo. La población estuvo conformada por 25 colaboradores de la empresa y se tomó como muestra a 7 colaboradores aplicando el proceso de muestreo no probabilístico por conveniencia, a dicha muestra se aplicó la técnica de la encuesta y como instrumento el cuestionario, que a la vez estuvo conformado por 18 preguntas previamente, puesto a juicio y validado por 03 expertos. Así mismo, se utilizó el alfa de Cronbach para encontrar la confiabilidad estadística. Para probar la hipótesis se utilizó el estadístico de correlación Rho de Spearman. Con la cual se encontró que efectivamente existe una relación entre los costos laborales del régimen especial de construcción civil y la utilidad de la empresa AJM Ingenieros S.A.C.

Asmad (2017) “Los Costos Laborales del Régimen Especial de Construcción Civil y su influencia en la liquidez de la empresa Posada Perú SAC del Periodo 2015”. La presente tesis tuvo como finalidad evaluar el efecto en la liquidez de los costos laborales de Construcción Civil en la empresa POSADA PERÚ SAC. para el año 2,015. En el primer capítulo se describe la realidad problemática de la empresa, mostrando como la ampliación de sus actividades económicas (entrar en el sector construcción), la obligan a realizar un cambio de régimen laboral, regla

impuesta por el Estado, que las empresas constructoras deben de acatar. En el segundo capítulo, se determinó los materiales y procedimientos, estableciéndose una población y una muestra para efectos de la investigación. En el tercer y cuarto capítulo, se realizó la presentación y discusión de resultados, mediante el análisis de la información obtenida se busca comprobar si la aplicación de un nuevo régimen laboral genera una influencia negativa en la liquidez de la empresa POSADA PERÚ SAC. En el quinto y sexto capítulo muestra las conclusiones y recomendaciones, habiéndose llegado a la conclusión que la aplicación del régimen de Construcción Civil en la empresa POSADA PERÚ SAC. no tiene una incidencia significativa en la liquidez de la empresa.

Aguilar (2018) “Aplicación del Régimen De Construcción Civil y su Incidencia en la Situación Económica Financiera del Consorcio Ramírez, Año 2017”. La presente investigación tiene como objetivo determinar la incidencia de la aplicación del régimen de construcción civil en la situación económica y financiera en la Consorcio Ramírez, año 2017. Investigación de alcance descriptivo de diseño no experimental y de acuerdo a la temporalidad transversal. Para medir las variables de estudio se realizó a través de la técnica de análisis documental, y el instrumento de medición fue la ficha de análisis documental. La población para la presente investigación está conformada la Consorcio Ramírez, y la muestra aplicable está constituida por el Consorcio Ramírez. Año 2017. Llegando a la siguiente conclusión, la aplicación del régimen de construcción civil incide negativamente en la situación económica financiera del Consorcio Ramírez año

2017, producto de los costos laborales que se dejaron de pagar a los trabajadores por S/ 217,035.00 pero que por ley le correspondía, además de las sanciones por S/ 141 779.00, que se tendría que pagar por incumplir las normas laborales.

Philco, Bustamante, Pilares (2017) “Análisis de la estructura de los costos de los recursos humanos y de las obligaciones laborales de la empresa constructora generación Argus E.I.R.L. - Cusco, periodo 2015”. La presente tesis denominada “Análisis de la Estructura de los Costos De Los Recursos Humanos y de las Obligaciones Laborales De La Empresa Constructora Generación Argus E.I.R.L – Cusco, Periodo 2015” cuya problemática radica en que actualmente las empresas constructoras solo cumplen en parte algunos costos laborales en el tratamiento de sus colaboradores, so pretexto de que la mayor parte de ellos son eventuales, por contrata, por destajo o toreo, por metro cuadrado, por punto de instalación sanitaria, eléctrica, etc., lo que a nuestro parecer no es lo establecido por las normas vigentes aplicadas al sector construcción civil , por otro lado existe también la falta irresponsable de los constructores de no considerar a sus colaboradores en planilla solo lo hacen a través del recibo por honorario incluso cuando estos colaboradores son alfabetos y los otros analfabetos los ignoran. Los incumplimientos a las obligaciones laborales más notorios en la empresa materia del presente trabajo de investigación sin considerar priorización son: no los consideran en las planillas de remuneraciones, no les pagan sus gratificaciones legales, ni depositan sus CTS, tampoco consideran la asignación familiar que la ley lo obliga en todos los casos. Finalmente a pesar que la ley vigente laboral en el Perú recomienda la apertura y

llevar libros de contabilidad por cada obra la empresa en estudio lleva la contabilidad externa y de todas las obras en forma conjunta. Esta problemática se expresa en la siguiente pregunta ¿Con el análisis de la estructura de los costos de los Recursos Humanos, cual es el incumplimiento en las obligaciones laborales de la empresa constructora Generación Argus E?I.R.L ?, ¿periodo 2015? Ante la problemática se propone la solución a través de la formulación de la hipótesis: Al analizar la estructura de los costos laborales de la empresa constructora Generación Argus E.I.R.L periodo 2015 se ha encontrado varias falencias de carácter laboral, e identificado el incumplimiento de las obligaciones laborales en los pagos por gratificaciones, Compensación por Tiempo de Servicios y Recibos por Honorarios en perjuicio de los colaboradores. Este trabajo se ha orientado al siguiente objetivo: Analizar la estructura de costos de los Recursos Humanos e identificar las obligaciones laborales de la empresa constructora Generación Argus E.I.R.L periodo 2015. El alcance de la investigación es descriptivo no experimental, el enfoque de la investigación es cuantitativo debido a que describe la problemática que existe en el incumplimiento y evasión del pago de planillas a los trabajadores con respecto a sus beneficios sociales (Gratificaciones, Compensación por tiempo de servicio). El instrumento utilizado fue la técnica del análisis documental utilizando instrumentos como: fichas textuales y de resumen; recurriendo como fuentes a: Disposiciones relacionadas a Normas referidas a las modalidades de contratación y su relación con la parte financiera. Se aplicó la siguiente técnica de procesamiento de datos: el análisis de información: como tablas, cuadros o

resúmenes, se formularán apreciaciones objetivas, directamente relacionadas con hipótesis y variables, que servirán para la formulación de las conclusiones generales previa contrastación. Al analizar la estructura de los costos laborales de la empresa constructora Generación Argus E.I.R.L periodo 2015 se verifico que existen deficiencias el cual genera perjuicios, debido a que no contemplan todos los registros por ley el cual da lugar a las contingencias tributarias y no está acorde a las normas vigentes.

Celis (2019) “Gestión de costos de obra en la construcción del edificio multifamiliar Índigo”. Todo aquello que pueda ser medido podrá ser mejorado, de esta manera si no conocemos el margen de culminación de un proyecto de construcción difícilmente podremos encontrar y analizar a tiempo las desviaciones en su presupuesto y tomar las acciones correctivas que permitan retomar el rumbo original. El Costo es, tal vez, el elemento de la línea base que tiene la mayor incidencia en la definición de la viabilidad de un proyecto y es el que, de no ser adecuado, puede hacer fracasar un proyecto. Es decir, el manejo profesional de la estimación y control de los costos del proyecto puede representar el éxito del mismo. Una técnica específica para medir el rendimiento del trabajo es la gestión del valor ganado para un componente de la estructura del trabajo o un proyecto. La cual compara la cantidad de trabajo ya completada en un momento dado con la estimación realizada antes del comienzo del proyecto y los costos reales. De este modo, se tiene una medida de cuanto trabajo queda para finalizar el proyecto y extrapolando a partir del esfuerzo invertido en el proyecto, se pueden estimar los

recursos que se emplearan para finalizar el proyecto. Donde el valor ganado es el costo presupuestado (en valor acumulado) para el trabajo realmente ejecutado de una actividad o componente del WBS para un periodo de tiempo determinado. Mediante una adecuada gestión económica del presupuesto de construcción podemos encontrar y analizar estas desviaciones. Así a través de su comprensión y la aplicación de las herramientas de gestión adecuadas, podemos controlar su evolución económica dando seguridad a la organización que el proyecto se encuentra dentro de lo estimado originalmente, o de lo contrario poniendo las alertas del caso de manera oportuna para tomar acciones correctivas.

Torres (2018) “Control de inventarios y costo de venta en empresas importadoras en el distrito de Cercado de Lima, 2018”. La presente investigación titulada: “Control de inventarios y el costo de venta, en empresas importadoras, Distrito Cercado de Lima, 2018.”, tiene como objetivo principal determinar de qué manera el Control de inventarios se relaciona con el Costo de Venta. Según el desarrollo de la investigación, se considera que es un diseño no experimental transversal, debido a que ninguna de las variables en estudio será manipulada. La presente investigación está conformada de acuerdo al estudio realizado por una población de 44 personas que laboran en las empresas importadoras de máquinas e insumos de sublimación del distrito de Cercado de Lima. Para la recolección de datos se utilizó la encuesta, el cual ha sido validado por jueces expertos y por el coeficiente de Alfa de Cron Bach. Para la validación de la Hipótesis se procederá a utilizar el coeficiente de correlación Rho de Spearman, según la fórmula aplicada

se determinó que existe relación entre las variables. Como parte final de la investigación se concluyó que al no realizar un debido control de inventarios en las empresa del rubro importadoras de máquinas e insumos de sublimación, el cálculo del costo de venta será deficiente e inexacto, debido a que sus colaboradores no podrán realizar adecuadamente sus funciones en sus áreas respectivas cometiendo errores que finalmente terminaran afectando al precio del producto que se pondrá en venta, de ese mismo modo generara perdida de ganancias por la aplicación de precios sin considerar todos los costos de adquisición.

Zegarra (2016) “Implementación de un sistema de inventario computarizado promedio para el adecuado cálculo del costo de venta en la empresa Import Medical Service”. La situación problemática del presente estudio se centra en la deficiencia del cálculo de costos debido a la falta de un sistema contable por ello se formuló el siguiente problema ¿En qué medida la implementación de un sistema de inventario computarizado promedio facilita el adecuado cálculo de costo de ventas en la empresa Import Medical Service EIRL? El objetivo del presente trabajo de investigación es demostrar que la implementación de un sistema computarizado promedio facilita el adecuado cálculo de costo de ventas en la empresa Import Medical Service EIRL. El presente estudio se justifica por cuanto servirá de mucha ayuda para la empresa toda vez que contribuirá a determinar sus costos de producción y, consecuentemente, determinará de manera más precisa sus costos de ventas. La hipótesis fue se consideró en este estudio fue que la implementación de un sistema computarizado promedio facilita el

adecuado cálculo del costo de ventas en la Empresa La población consta de los 15 trabajadores con que cuenta la empresa a quienes se les aplicó un cuestionario de preguntas referidas a las variables bajo estudio, las mismas que debidamente procesadas nos permitió arribar a las conclusiones, entre las cuales destacamos que la empresa no cuenta con un sistema que determine de manera precisa sus costos de producción y de ventas concluyéndose además que la implementación de un Sistema de Inventarios computarizado promedio facilita el adecuado cálculo del costo de ventas en la Empresa Import Medical Service EIRL.

Silva (2016) “Costos de Ventas y su incidencia en el estado de resultado integral en la Empresa Minera ENPROYEC SAC”. En la actualidad las empresas están en un mundo de negocios globalizado, competitivo y exigente lo que conlleva a optimizar al máximo todos los recursos que posee para su funcionamiento. En tal sentido, son muchas las empresas que dependen de sus inventarios, los mismos que son valuados de manera tradicional o a criterio personal, según experiencia, desconociendo la aplicación de la norma internacional de contabilidad NIC 2 Inventarios, lo que ocurre en el presente trabajo. La necesidad de realizar esta investigación, se centra en la empresa que no clasifica correctamente sus costos y gastos e incurre de acuerdo a lo establecido en la NIC 2 Inventarios y según la realidad económica en la que se desenvuelve. La importancia del presente trabajo, está orientada a brindar alternativas de solución, recomendaciones y coadyuvar a que otras empresas del

mismo giro de negocio o similar naturaleza, tomen en cuenta la aplicación correcta de la NIC 2 Inventarios y puedan mejorar sus prácticas contables.

Lozano (2015) “Costos de importación y su incidencia en la determinación del costo de ventas en las empresas importadoras de vehículos menores en el distrito de Los Olivos 2015”. La investigación titulada costos de importación y su incidencia en la determinación del costo de ventas en las empresas importadoras de vehículos menores en el distrito de los olivos, 2015 ha dado respuesta al problema ¿Cómo los costos de importación inciden positivamente en la determinación del costo de venta en las empresas importadoras de vehículos menores? Siendo el objetivo general: Determinar de qué manera los costos de importación incide positivamente en la determinación de los costos de venta en las empresas importadoras de vehículos menores del distrito de los olivos. La metodología empleada para la elaboración de la presente investigación es Descriptiva- Correlacional, el tipo de investigación para el presente estudio fue bajo un enfoque cuantitativo. El diseño de la investigación ha sido correlacional. La muestra fue con una población de 56 Administradores- dueños de las empresas importadoras de vehículos menores del distrito de los olivos. Las técnicas de investigación empleadas han sido: procesamiento de datos, la técnica de la opinión de expertos, el uso de software SPSS 21 para procesar la información y el empleo de la encuesta para recoger información sobre las variables en estudio. Se puede concluir sobre los resultados obtenidos para la hipótesis general, que si existe relación significativa entre los costos de importación y la determinación del

costo de ventas. Concluyéndose que efectivamente el costo de importación si incide positivamente en la determinación del costo de ventas en las empresas importadoras de vehículos menores del distrito de los olivos.

Quevedo (2017) “Aplicación de un control de inventarios basada en la determinación de mermas y desmedros y su influencia en el costo de ventas de la empresa avícola Mabel S.A.C Trujillo – 2017”. El presente trabajo de investigación titulado "Aplicación De Un Control De Inventarios Basada En La Determinación De Mermas Y Desmedros Y Su Influencia En El Costo De Ventas De La Empresa Avícola Mabel S.A.C Trujillo - 2017”, cuyo objetivo general fue demostrar que la aplicación de un control de inventarios basada en la determinación de mermas y desmedros influye en el costo de ventas de la empresa afectando los resultados financieros; se inició con la recopilación de información, utilizando el diseño de contrastación cuasi - experimental. Como primer punto se diagnosticó las actividades de control durante los procesos de adquisición y venta de mercaderías (pollo vivo); por consiguiente, se analizó el control de inventarios; permitiendo el hallazgo de una serie de deficiencias en cuanto al manejo de inventarios. Como resultado se determinó que la empresa desempeña sus funciones de forma errónea y que los ingresos y salidas de mercadería no se registran adecuadamente; estos reflejan que todo lo adquirido es vendido, sin registrar mermas y desmedros. Como conclusión demostramos que la aplicación de un control de inventarios basada en la determinación de mermas y desmedros

influyó en el costo de ventas y por ende mejoro los resultados financieros de la empresa.

1.2.2. Antecedentes Internacionales

Diaz (2016) “Estudio de los impactos generados por la aplicación del proyecto del nuevo código laboral en el costo de la mano de obra de la industria de la construcción y sus posibles alternativas financieras: análisis de la empresa Naosinmo Proyectos Inmobiliarios S.A.”. El presente trabajo se centra en el análisis de los impactos financieros que se generarán al aplicar de manera incondicional las reformas a la Ley de Justicia Laboral en la empresa NAOSINMO PROYECTOS INMOBILIARIOS S.A. Para esto se plantearon varios objetivos los cuales en el transcurso de la investigación se fueron cumpliendo, estableciendo de esta manera nuevas formas de actuar por parte de la empresa, nuevos lineamientos en su estructura de Talento Humano, así como se definió el impacto financiero que se refleja en la práctica. Para la investigación se evaluó principalmente los cambios importantes en La Ley de Justicia Laboral que afectan directamente el costo de la Mano de Obra en la industria de la construcción inmobiliaria, tomando como base de comparación la información entregada directamente por el personal directivo de la empresa, así como también se recogió directamente del personal operativo sus apreciaciones a través de una encuesta para conocer cuáles son los conocimientos de sus beneficios y obligaciones que los cambios que tendrán en un futuro con la reforma planteada. El trabajo se apoyó en técnicas de investigación apropiadas las cuales nos

permitieron reconocer la realidad de la empresa Naosinmo en su estructura Financiera, se realizó proyecciones de los costos tanto de la Mano de Obra Real, así como la repercusión de los costos en la parte presupuestaria, para así cumplir con nuestro objetivo que es el determinar cuáles serán los impactos financieros. Los resultados obtenidos determinan acciones necesarias que la Dirección de la empresa puede hacer uso para minimizar los impactos y dado el caso protegerse de una adecuada manera de sanciones que y poder continuar con su tarea de manera óptima.

Gonzales (2017) “La contratación laboral en el sector de la construcción en Colombia: ¿ventajas para quién?”. El presente artículo tiene como objetivo aportar algunas reflexiones alrededor de la contratación laboral de los empleados de la construcción en Colombia. Se empleó como metodología la revisión del marco normativo actual del régimen de contratación laboral en Colombia, específicamente para el caso de empleados de la construcción; contrastando la información con otras fuentes tales como: la Cámara Colombiana de la Construcción (Camacol), Ministerio de Trabajo y la Intergremial de la Construcción y la Madera (ICM). Se concluye que en el actual sistema de contratación para empleados de la construcción vienen dándose numerosas irregularidades en los procesos inserción laboral en el sector que aumentan la informalidad y la subcontratación; cuyas desventajas recaen tanto en el empleado al ser más frecuente la vulneración de sus derechos laborales, como en las empresas constructoras, al aumentar sus gastos tanto en la subcontratación de

personal como en el pago de las posibles sanciones legales ocasionadas por los desaciertos en los procesos de contratación.

Domínguez (2015) “Estudio de la aplicación de los cambios del nuevo proyecto de código laboral y su impacto en las pymes de Quito del sector de la construcción”. En el primer capítulo trata sobre el planteamiento del problema del estudio de los cambios dados en la normativa laboral y que afectaría la situación financiera de las pymes del sector de la construcción de Quito. Hace enfoque en el objetivo general y objetivos específicos, a más de la hipótesis, justificación y alcance de la investigación. En el segundo capítulo se presenta el marco teórico de la investigación, los conceptos básicos, ámbito, antecedentes y formas de la legislación laboral vigente en el Ecuador y los principales cambios que pueden afectar en la nueva normativa. En el capítulo tres, detalla los métodos y tipos de investigación aplicados, efectuados en el presente análisis. En el capítulo cuatro, se analiza el estudio y la aplicación de los nuevos cambios y los más importantes, bajo el esquema de las pymes de la construcción de Quito y las cuentas o rubros donde los desembolsos causaran más impacto y al final se lista la bibliografía de apoyo que se utilizó para el presente trabajo, y los artículos referentes al tema de investigación donde se obtuvo la información para llevar a cabo de la mejor manera el estudio y análisis de las pymes de la construcción.

Ruiz (2015) “Análisis del impacto financiero y laboral originado por los cambios en el nuevo código laboral dirigido a las empresas privadas dedicadas a la construcción de viviendas ubicadas en la Ciudad de Quito - Ecuador. Estudio

caso empresa Inmoprovibal S.A.”. El presente trabajo de investigación analiza el impacto financiero y laboral originado por los cambios en el nuevo código laboral y las evaluaciones están direccionadas a las empresas privadas dedicadas a la construcción de viviendas ubicadas en la ciudad de Quito- Ecuador. Para la investigación se evaluó toda la normativa laboral en el Ecuador además de los artículos del proyecto de reforma del código planteado a la Asamblea Nacional Constituyente del Ecuador, esto permitirá ampliar el conocimiento y evitar errores de aplicación. En este sentido, la investigación presenta el caso de estudio de la empresa “INMOPROVIBAL S.A” que se dedica a la construcción de viviendas, para este estudio se realizaron encuestas al personal operativo de la empresa, para poder evidenciar cuál es su conocimiento sobre la normativa laboral y la aplicación de la misma en la empresa. El desarrollo del trabajo investigación se apoyó en un Análisis de Riesgos, haciendo proyecciones futuras de los posibles impactos financieros y económicos que la empresa de construcción podría tener al aplicar de manera correcta el nuevo código laboral, en vista de ello los resultados responderán a las interrogantes que el sector posee al aplicar correctamente las reformas laborales planteadas por el gobierno. De esta manera basada en las conclusiones y recomendaciones que brinda el trabajo de investigación, el sector de la construcción de viviendas podrá evidenciar los impactos financieros si son positivos o negativos y a su vez diseñar estrategias que permitan medidas de protección o desarrollo para poder continuar con su actividad.

Bustamante (2015) “Los costos en la construcción y la rentabilidad de Ópalo Constructora Cía. Ltda.”. El presente proyecto de investigación se desarrolló en la compañía “Ópalo Constructora Cia. Ltda.” del cantón Ambato, la misma que se dedica a la construcción de todo tipo de edificios de ingeniería civil. El problema principal de la empresa está enfocado en el manejo empírico de costos, esto se debe a que “Ópalo Constructora Cía. Ltda.” no cuenta con una adecuada metodología para la asignación de costos, la falta de interés por directivos, la mano de obra no calificada, el exceso de desperdicio en el material y el incumplimiento de tiempos en la entrega del proyecto. Para conocer el costo razonable se ha propuesto la implementación de un sistema de costos por procesos, ya que la construcción del proyecto es de forma continua, de esta forma se podrá determinar el costo unitario total para poder determinar el ingreso. El objetivo principal de este proyecto de investigación es estudiar la relación de los costos de construcción y la rentabilidad de la compañía, disminuyendo el desperdicio de material y asignar correctamente los costos en la construcción. La información que se compilo para realizar el presente proyecto de investigación, corresponde a fuentes primarias, originadas en la compañía. Además, se hizo uso de publicaciones de trabajos de tesis, libros, información virtual, revistas, constituyendo así información secundaria.

Ochoa (2018) “El Efecto De La Rentabilidad Basado En El Costo de Venta”. Los indicadores financieros son instrumentos de gestión ya que con ellos permite verificar la información de los estados financieros; y así establecer la

razonabilidad entre ellos y conocer la realidad de la organización; con las debidas recomendaciones para sus directivos y con los resultados obtenidos, poder tomar decisiones apropiadas con la investigación efectuada.

Merchán (2017) “Determinación del costo de producción y su incidencia en el costo de venta de la empresa DVT del Ecuador S.A”. Se procedió a realizar una investigación en la empresa DVT del Ecuador S.A., ubicado al norte de Guayaquil, tomando como eje principal la determinación del costo de producción y su incidencia en el costo de venta, esto debido al problema que abarca la entidad con respecto a la ausencia de una estructura de costos que permitan manejar adecuadamente los recursos y procesos dentro de las diferentes etapas de producción. Para el desarrollo del proyecto fue necesario establecer un diseño investigativo que establezca metas dentro del cual se determinó como objetivo general: Analizar la determinación del costo de producción y su incidencia en el costo de venta de la empresa DVT del Ecuador S.A.

Alava (2017) “Las Mermas Y Su Incidencia En El Costo De Venta De La Empresa la fattoria S.A”. El tema de las mermas es muy importante, ya que son una de las principales causas de los sobrecostos. Mermas que se las conocen como la pérdida que tiene los productos empleados como resultado de preparación de alimentos y otras causas que por su manipuleo se deterioran, además, esto incluye las pérdidas desde la etapa de abastecimiento de los mismos incluso su preparación y hasta que los restos en los platos retornan al área de cocina. La reducción o eliminación de la merma es posible siempre y cuando se

conozca cuáles son las pérdidas y se tomen acciones en conjunto para utilizar los productos de manera eficiente.

Franco, Terán (2019) “Costo De Venta Y Su Incidencia En El Nivel De Resultados De Una Ferretería”. El presente proyecto de investigación refleja el análisis efectuado a los elementos que intervienen en la obtención del costo de venta de una empresa ferretera, inicialmente se identificó los rubros que estuvieron relacionados con el costo de venta antes de ser comercializados, se evidenció cada etapa del registro transaccional que fue empleado en la empresa hasta su incorporación en el inventario, además, de los tratamientos contables que se llevaron a cabo por el registro de las compras locales e importaciones y los impuestos que fueron atribuidos a los mismos. Como parte de este proceso de investigación se consideró las normas que establecen el correcto funcionamiento de los procesos contables: NIIF para Pymes sección 13 inventarios y la Sección 3 de las NIIF para las PYMES: Presentación de Estados Financieros.

Cevallos (2017) “Valor Neto Realizable De Los Inventarios Y Su Efecto En El Costo De Venta”. El presente proyecto de investigación tiene la finalidad de analizar el valor neto realizable de los inventarios y su efecto en el costo de venta a través de la aplicación de métodos que constituyen alcances descriptivos y documentales para evaluar una serie de controles, riesgos y errores que se puedan encontrar en los procesos de producción y comercialización de productos, identificando información sobre los medios causantes y poder juzgar su relevancia.

1.3. Bases Teóricas

1.3.1. Costos Laborales

El coste laboral es el coste que incurre el empleador por emplear recursos humanos. Incluye tanto el salario, como el pago a la seguridad social y seguros privados en beneficio de los empleados y ocasionalmente el coste de eventuales indemnizaciones o compensaciones, el coste de la formación de personal, transporte y dietas del personal.

1.3.2. Régimen Especial de Construcción Civil

En la página de (Revista de Consultoría Contable, tributario, laboral) señala que:

El régimen de construcción civil se encuentra normado por la Resolución Ministerial N°051-96-TR, que dispone la negociación por empresa u obra en caso no exista acuerdo respecto del nivel de negociación, y el Decreto Legislativo N°727, el cual establece que a aquellos que laboran para Empresas Constructoras de Inversión Limitada (aquellas que ejecuten obras cuyos costos individuales no excedan las 50 UIT), y los que laboran para personas naturales que construyan directamente sus propias viviendas, siempre que la obra no supere el límite de 50 UIT, les serán aplicables las normas que regulan el régimen laboral común.

Cuando se trate de la ejecución de un conjunto de obras, para establecer si la empresa respectiva queda comprendida en lo dispuesto en el párrafo anterior se tomará el costo individual de cada obra.

Igualmente, respecto a las personas naturales que construyan directamente sus propias unidades de vivienda, para establecer el costo individual de cada obra se tomarán en cuenta todos los gastos, incluyendo las remuneraciones y materiales.

Por otro lado, debemos señalar que la Cámara Peruana de la Construcción (Capeco) y la Federación de Trabajadores de Construcción Civil del Perú (FTCCP), han suscrito, con fecha el 10 de agosto del presente año 2018, el Acta Final de Negociación Colectiva por Rama de Actividad de los años 2018-2019, que corre en el Expediente N° 120-2018- MTPE/2.14, fijándose entre otros un aumento general del jornal básico diario de los trabajadores de dicha actividad. En consecuencia, en dicha acta se estableció que los trabajadores recibirán un aumento sobre su jornal básico de S/.2.90 para los operarios, S/.1.70 para los oficiales y S/.1.60 para los peones. La vigencia de este último incremento es del 1 de junio de 2018 hasta el 31 mayo de 2019. (Conafovicer)

Características Especiales de la Actividad de la Construcción Civil

En la Revista Asesor empresarial (Entre Lineas SRL) comenta que:

Conforme lo ha señalado el Tribunal Constitucional en la Sentencia recaída en el Expediente N° 0261-2003-AA/TC, en el régimen laboral especial de los trabajadores de construcción civil, podemos encontrar dos rasgos particulares:

- La eventualidad. - Dado que la relación laboral no es permanente, esta relación dura mientras se ejecute la labor para la cual los trabajadores han sido contratados o mientras dure la ejecución de la obra.
- La ubicación relativa. - No existe un lugar fijo y permanente donde se realicen las labores de construcción, desenvolviéndose en diversos sitios, sin fijeza absoluta.

Categorías de los Trabajadores de Construcción Civil

La revista asesor empresarial (Entre Lineas SRL) menciona que:

Se consideran trabajadores de construcción civil a todos aquellos que realicen labores propias de esta actividad. En el presente régimen se establecen tres categorías: Operarios, Oficiales y Peones.

Operarios: Son los albañiles, carpinteros, tierreros, pintores, electricistas, gasfiteros, plomeros, almaceneros, chóferes, mecánicos, operadores de mezcladoras de winchas y demás trabajadores calificados.

Oficiales: Son los trabajadores que realizan las mismas actividades que los operarios, pero en calidad de ayudantes o auxiliares. Los guardianes están considerados en esta categoría. Los trabajadores oficiales son aquellos que no han alcanzado calificación en el tramo de una especialidad; no pudiendo ejecutar los trabajos que correspondan a operarios. Los trabajadores que efectuarán los oficiales serán de pañeteado para tartajeo, asentado de ladrillos pasteleros en la rama de albañilería. En carpintería, los oficiales efectuarán los trabajos de desencofrado.

Peones: Son los trabajadores no calificados que se ocupan indistintamente de diversas tareas de la industria.

1.3.2.1. Remuneraciones y Beneficios del Régimen de Construcción Civil

1.3.2.1.1 Remuneración o Jornal Básico:

Según la (Revista de Consultoría Contable, tributario, laboral)

La remuneración básica para los trabajadores de construcción civil se creó mediante Decreto Supremo del 02 de marzo de 1945 la cual estableció el jornal básico para cada una de las categorías de trabajadores de este régimen. En tal sentido, la remuneración básica diaria de partida fue, a partir del 01 de agosto de 1995, tal como sigue:

Tabla 1
Remuneración Básica

Categoría	Monto Soles
Operario	S/52.10
Oficial	S/44.10
Peón	S/39.40

Estas remuneraciones básicas diarias fueron incrementadas, posteriormente, mediante una serie de resoluciones y/o actas la cuales han aumentado dichos jornales básicos.

Conforme lo antes señalado, la Cámara Peruana de la Construcción (Capeco) y la Comisión Negociadora de la Federación de Trabajadores en Construcción Civil del Perú (FTCCP) suscribieron con fecha 10 de agosto del 2018 el Acta Final de Negociación Colectiva sobre el pliego de reclamos de los años 2018-2019, fijándose un aumento general del jornal básico diario, los cuales han quedado establecidos de la siguiente forma: (Conafovicer)

Tabla 2
Tabla Salarial 2018-2019(Del 01/06/2018 al 31/05/2019)

Categoría	Jornal 2017-2018	Incremento	Jornal 2018-2019
Operario	S/64.30	S/2.90	S/67.20
Oficial	S/52.00	S/1.70	S/53.70
Peón	S/46.50	S/1.60	S/48.10

Fuente: Federación de Trabajadores en Construcción Civil del Perú

Con fecha 22 de Julio de 2019 se suscribió En este periodo el incremento de la remuneración Básica por categoría fue de la siguiente manera Operario S/. 3.10, Oficiales S/. 1.70 y Peón S/. 1.60, quedando la tabla salarial de la siguiente manera: (Conafovicer)

Tabla 3*Tabla Salarial 2019-2020 (Del 01/06/2019 al 31/05/2020)*

Categoría	Jornal 2018-2019	Incremento	Jornal 2019-2020
Operario	S/67.20	S/3.10	S/70.30
Oficial	S/53.70	S/1.70	S/55.40
Peón	S/48.10	S/1.60	S/49.70

Fuente: Federación de Trabajadores en Construcción Civil del Perú

1.3.2.1.2 Bonificaciones

En la revista asesor empresarial (Entre Lineas SRL), encontramos las siguientes bonificaciones

- **Bonificación unificada de construcción (BUC)**

La Bonificación Unificada de Construcción (BUC) tiene carácter de condición de trabajo y, de conformidad con la R.S.D. 193-91-1-1SD-NEC, se refiere a:

- ✓ La bonificación por desgaste de herramientas y ropa
- ✓ La bonificación por alimentación
- ✓ La bonificación por agua potable la cual reemplaza la compensación por falta de agua potable y se otorga con prescindencia del hecho de que la obra cuente o no con agua potable.
- ✓ La bonificación por especialización para el operario.

Esta bonificación es abonada al trabajador en base a un porcentaje del jornal básico percibido, de acuerdo a la categoría a la que pertenezca. Según la Resolución Directoral N° 155-94-DPSC.

Asimismo, se debe tener presente las siguientes características:

- ✓ Se otorga por el día laborado
- ✓ Para el cálculo de la BUC, no se considera el dominical ni la bonificación por movilidad.

✓ No es computable para el cálculo de las gratificaciones ordinarias (julio y diciembre), compensación vacacional, Compensación por Tiempo de Servicios, asignación por escolaridad ni participación en las utilidades.

Tabla 4*Bonificación Unificada de Construcción (Del 01/06/2018-31/05/2019)*

Categoría	Jornal	Tasa	S/.
Operario	S/67.20	32%	S/21.50
Oficial	S/53.70	30%	S/16.11
Peón	S/48.10	30%	S/14.43

Tabla 5*Bonificación Unificada de Construcción (Del 01/06/2019-31/05/2020)*

Categoría	Jornal	Tasa	S/.
Operario	S/70.30	32%	S/22.50
Oficial	S/55.40	30%	S/16.62
Peón	S/49.70	30%	S/14.91

- **Bonificación por Movilidad Acumulada**

La R.S.D. N° 367-85-SD-NEC, R.S.D. N° 232-1SD-NEC y la R.D. N° 77787-DL-LIM (10.07.87) disponen que se debe pagar a los trabajadores de construcción civil por concepto de movilidad urbana e interurbana, el valor de seis pasajes urbanos. Esta bonificación tiene algunas precisiones:

- ✓ Este concepto se abona por día trabajado, sin distinción de categoría.
- ✓ No se paga esta bonificación cuando se trata de obreros en campamento, cuando el trabajador no asiste al centro de trabajo ni en días de descanso remunerado.
- ✓ Esta bonificación no está afecta a los aportes ni descuentos que se efectúan por planillas (Essalud, ONP y/o SPP).

- ✓ Para los trabajadores que laboren domingos o feriados será la equivalente a 4 (cuatro) pasajes urbanos.

- **Bonificación Por Altura**

La bonificación por altura que se paga a los trabajadores sujetos al riesgo de caída libre, se ha elevado de 5% a 7% sobre el jornal básico, por disposición del Acta Final de Negociación Colectiva en Construcción Civil 2012-2013, según los siguientes supuestos:

Es importante señalar además que este beneficio no se considerará para los efectos del pago de los beneficios sociales.

Tabla 6

Bonificación por Altura (Desde 01/06/2018 al 31/05/2019)

Categoría	Jornal	Tasa (7%)
Operario	S/67.20	S/4.70
Oficial	S/53.70	S/3.76
Peón	S/48.10	S/3.37

Tabla 7

Bonificación por Altura (Desde 01/06/2019 al 31/05/2020)

Categoría	Jornal	Tasa (7%)
Operario	S/70.30	S/4.92
Oficial	S/55.40	S/3.88
Peón	S/49.70	S/3.48

- **Bonificación Por Altitud**

De conformidad con la R.S.D. N° 058-76-911000 y R.S.D. N° 443-88-4SD/NEC, cuando se contraten los servicios de trabajadores que habitualmente residen en ciudades de la costa para que realicen labores en lugares ubicados a partir de los tres mil metros (3,000) sobre

el nivel del mar, se les deberá pagar este beneficio, en un monto que asciende a S/.1.00 por día laborado, mediante el convenio Colectivo 2014-2015 se elevó a S/.1.80.

Esta bonificación solo se abonará en tanto el trabajador preste servicios en esa obra sobre la altitud indicada.

Esta bonificación no será computable para el cálculo de los beneficios sociales ni para la indemnización del tiempo de servicios.

• **Bonificación Por Trabajo Nocturno**

Se considera horario nocturno las labores realizadas a partir de las 11 p.m. El trabajo en horario nocturno se pacta y es retribuido con el equivalente a un salario básico por una jornada de 8 horas con una bonificación del 20 %. La media hora de descanso para tomar refrigerio está incluida dentro de las 8 horas.

Mediante el convenio 2015-2016 se Incrementó en un 25%

Tabla 8

Bonificación por Trabajo Nocturno (Desde 01/06/2018 al 31/05/2019)

Categoría	Jornal	Tasa (25%)
Operario	S/67.20	S/16.80
Oficial	S/53.70	S/13.43
Peón	S/48.10	S/12.03

Tabla 9

Bonificación por Trabajo Nocturno (Desde 01/06/2019 al 31/05/2020)

Categoría	Jornal	Tasa (25%)
Operario	S/70.30	S/17.58
Oficial	S/55.40	S/13.85
Peón	S/49.70	S/12.43

• **Bonificación Por Contacto Directo Con Agua**

La bonificación por contacto directo con el agua es equivalente al veinte por ciento (20%) sobre el salario básico. En tal sentido, se entiende por contacto directo con el agua a la situación por la cual el trabajador de construcción civil tenga que ingresar al agua, e incluso sumergirse en ella; tal es el caso específico de trabajo en inundaciones, ríos, lagos represas y demás que le sean semejantes, tales como trabajos en contacto directo con aguas servidas.

En tal sentido, mediante Convenio Colectivo N° 2007-2008, este beneficio se extendió a los trabajadores que laboraban en contacto directo con aguas servidas en los sistemas de alcantarillado y recolectores, entendiéndose que dicha bonificación es expresa y taxativamente aplicada para el trabajador que está en contacto directo con el agua servida.

Tabla 10

Bonif. por Contacto Directo con Agua (Desde 01/06/2018 al 31/05/2019)

Categoría	Jornal	Tasa (20%)
Operario	S/67.20	S/13.44
Oficial	S/53.70	S/10.74
Peón	S/48.10	S/9.62

Tabla 11

Bonif. por Contacto Directo con Agua (Desde 01/06/2019 al 31/05/2020)

Categoría	Jornal	Tasa (20%)
Operario	S/70.30	S/14.06
Oficial	S/55.40	S/11.08
Peón	S/49.70	S/9.94

- **Bonificación por alta Especialización**

Este beneficio BAE (de carácter permanente), se otorga a los trabajadores operarios que estén debidamente certificados por el empleador o por institución educativa para realizar trabajos especializados, teniendo en cuenta las siguientes características:

- Se otorga únicamente a los trabajadores operarios.
- Porcentajes discriminados que se aplican sobre el jornal básico.
- El BAE se paga por día laborado en jornada semanal obligatoria, excluyéndose los domingos, feriados o descansos semanales.
- No es base computable para el cálculo de los beneficios sociales.
- ✓ Dichos porcentajes a pagar se diferencian en tres escalas:
 - Operario operador de equipo mediano: 8 %
 - Operario operador de equipo pesado: 10 %
 - Operario electromecánico: 15 %

A partir del Acuerdo Colectivo 2013-2014, se incluye a los topógrafos dentro de los alcances del BAE, siendo su monto equivalente al 9 % de su jornal básico.

- **Bonificación por Riesgo de Trabajo Bajo la Cota Cero**

Conforme se establece en el último Acuerdo Colectivo 2013-2014, los trabajadores del presente régimen especial, que laboren en un nivel inferior al segundo sótano o cinco metros bajo la cota del suelo, tendrán el derecho a una bonificación por riesgo de trabajo, equivalente a S/.1.90 soles diario, cuyo pago se efectuará hasta la culminación de las obras de estructuras al nivel en mención.

Cabe señalar que el presente beneficio tiene la condición de permanente. (Maldonado, 2013)

1.3.2.1.3 Asignaciones

la (Revista de Consultoría Contable, tributario, laboral) señala dos tipos de asignaciones las cuales son:

- **Asignación por escolaridad**

Es equivalente a 30 jornales básicos al año, por cada hijo menor de 18 años que curse estudios de nivel inicial, primaria o secundaria, estudios técnicos o superiores. Para ello el trabajador deberá acreditar con las partidas de nacimiento y el documento otorgado por la autoridad de educación correspondiente. Esta asignación no está afectada a los aportes de Essalud, ni a los descuentos por pensiones (ONP o AFP).

Esta asignación podrá ser pagada en 12 cuotas, la última semana de cada mes, a razón de un dozavo del total de la asignación por cada hijo.

Tabla 12*Asignación por Escolaridad (Desde 01/06/2018 al 31/05/2019)*

Categoría	Jornal	N° Jornales	Anual	Mensual	Diario
Operario	S/67.20	30	S/2,016.00	S/168.00	S/5.60
Oficial	S/53.70	30	S/1,611.00	S/134.25	S/4.48
Peón	S/48.10	30	S/1,443.00	S/120.25	S/4.01

Tabla 13*Asignación por Escolaridad (Desde 01/06/2019 al 31/05/2020)*

Categoría	Jornal	N° Jornales	Anual	Mensual	Diario
Operario	S/70.30	30	S/2,109.00	S/175.75	S/5.86
Oficial	S/55.40	30	S/1,662.00	S/138.50	S/4.62
Peón	S/49.70	30	S/1,491.00	S/124.25	S/4.14

- **Asignación Por Sepelio:** Los partes acuerdan que la asignación por sepelio que se abona a los familiares de los trabajadores fallecidos durante el contrato de trabajo es de una (1) Unidad Impositiva Tributaria (UIT), siempre y cuando el costo

de la obra presupuestada sea igual o mayor cincuenta (50) UIT.

1.3.2.1.4 Gratificaciones por Fiestas Patrias y Navidad

En el mismo artículo la (Revista de Consultoría Contable, tributario, laboral) menciona que:

De conformidad con la R.D. 777-87-DRLIM, los trabajadores de construcción civil tienen derecho al pago de:

- Por Fiestas Patrias (julio), a 40 jornales básicos, si es que el trabajador laboró en una misma obra los 7 meses anteriores.
- Por Navidad (diciembre), a 40 jornales básicos, siempre y cuando el trabajador haya laborado cinco meses anteriores a las fiestas de Navidad.

En el caso de gratificaciones por Fiestas Patrias, el trabajador percibirá tantos sétimos como meses hubiera laborado. Tratándose de Navidad, el trabajador percibirá tantos quintos como meses hubiera laborado. En el caso de que un trabajador cesara antes de cumplir un mes calendario, percibirá tantas partes proporcionales (treintavos) de los sétimos y quintos del monto de cada una de las gratificaciones, como días haya laborado. Las gratificaciones se pagarán en la

semana anterior a las Fiestas Patrias o Navidad, salvo el caso de renuncia o despido. (R.S.D.531-81-911000).

Tabla 14

Gratíf. por Fiestas Patrias y Navidad (Desde 01/06/2018 al 31/05/2019)

Categoría	Jornal	Por 5 Meses - 40 Jornales	Mensual	Diario
Operario	S/67.20	2688	S/537.60	S/17.92
Oficial	S/53.70	2148	S/429.60	S/14.32
Peón	S/48.10	1924	S/384.80	S/12.83

Tabla 15

Gratíf. por Fiestas Patrias y Navidad (Desde 01/06/2019 al 31/05/2020)

Categoría	Jornal	Por 7 Meses - 40 Jornales	Mensual	Diario
Operario	S/70.30	2812	S/401.71	S/13.39
Oficial	S/55.40	2216	S/316.57	S/10.55
Peón	S/49.70	1988	S/284.00	S/9.47

1.3.2.1.5 Vacaciones

Los trabajadores de construcción civil tienen derecho a 30 días calendario de descanso vacacional, por cada año de trabajo para un mismo empleador, siempre y cuando cumplan con los requisitos que menciona el D. Leg. N° 713, como son cumplir con el récord de 260 días efectivos de labor si la jornada es de 6 días a la semana.

La compensación vacacional equivale al 10 % del salario básico percibido durante el año de servicios. El trabajador tendrá derecho al récord trunco en las siguientes situaciones:

- Si fueran despedidos después de seis (6) días de labor, percibirán como compensación vacacional un monto equivalente al 10 % de todos los salarios básicos percibidos durante su periodo de trabajo, no incluye la remuneración dominical.
- Los trabajadores que renuncien después de haber laborado dieciocho (18) días, tendrán derecho a percibir una compensación vacacional equivalente al 10 % de todos los salarios básicos percibidos durante su permanencia en el trabajo.
- Si la despedida o retiro involuntario se realiza exactamente al cumplir los dieciocho (18) días de labor efectiva, la compensación vacacional equivale a dos jornales y medio.

Por otro lado, no tendrán derecho al récord trunco:

- Si fueran despedidos dentro de los primeros seis días de labor, no recibirán pago alguno.
- Si renuncian antes de haber laborado dieciocho (18) días, no recibirán pago alguno.

En el pago de la compensación no se incluye las horas extras.

Resolución Ministerial N° 918 (06.08.65).

Si el trabajador comete falta grave debidamente comprobada, perderá su derecho al pago de la compensación vacacional.

1.3.2.1.6 Compensación Por Tiempo De Servicios

En la revista empresarial (Entre Lineas SRL) señala que:

La compensación por tiempo de servicios para los trabajadores de construcción civil es equivalente al 15 % de las remuneraciones básicas percibidas por el trabajador durante el tiempo de servicios que laboró para un mismo empleador.

(Decreto Supremo N° 012-0T, publicado el 02.11.53).

A dicho cálculo, también se le incluyen las horas extras, las cuales son computadas como horas simples y no con sobretasa.

A partir del 01.06.90 por R.S.D.450-90-2SD-NEC de fecha 25.05.90 se estableció que el cálculo de la CTS se determina aplicando el último jornal vigente a la fecha de cese del trabajador.

El 15 % en mención está conformado por un 12 % que corresponde realmente a la CTS y un 3 % es una sustitución de la participación en las utilidades. (D.S. 012-DT).

Para determinar el tiempo de servicios solo se computa los días efectivamente trabajados, no se incluye los días feriados, los dominicales, ni las faltas.

Resolución Ministerial N° 480 (20.03.64) y Resolución Subdirectoral N° 450-90-250-NEC (25.05.95). (Maldonado, 2013)

1.3.2.1.7 Descuentos Del Trabajador

(Romero, s.f.) menciona que Dentro del régimen de construcción civil encontramos las siguientes aportaciones y retenciones:

- **Aporte Pensionario**

a) En el Sistema Nacional de Pensiones: Los trabajadores de construcción civil tienen calidad de asegurados obligatorios. Los descuentos para asegurados obligatorios son del trece por ciento (13%) de la remuneración asegurable.

Dada la naturaleza eventual de la relación laboral de los trabajadores de construcción civil así como las planillas de pago son llevadas por obra, o en conjunto por varias obras, la relación de dependencia de los trabajadores sólo se mantiene hasta la culminación de las obras, motivo por el cual la ONP, mediante, Resolución Jefatural N° 161-2001-JEFATURA/ONP

(05.09.2001), exonera a los trabajadores de Construcción Civil del procedimiento de Inscripción y Permanencia en el Sistema Nacional de Pensiones.

b) En el Sistema Privado de Pensiones: Las aportaciones a este régimen se distribuyen de la siguiente manera:

- Fondo de pensiones a cargo del trabajador, 11% de la remuneración asegurable (10% + 1% por aporte complementario –Ley N° 27252).

- Fondo de pensiones a cargo del empleador, 1% de la remuneración asegurable.

- Prima de seguro, de acuerdo a la AFP que elijan.

- Comisión variable, de acuerdo a la AFP que alijan.

- **Conafovicer:** Están obligados al pago del aporte al CONAFOVICER, los trabajadores del régimen de construcción civil, esto es, toda persona física que realiza libremente y de manera eventual o temporal una labor de construcción para otra persona jurídica o natural dedicada a dicha actividad, en relación de dependencia y a cambio de una remuneración.

Se consideran como actividades de construcción a las señaladas en la Gran División F de la Clasificación Industrial Internacional Uniforme de todas las actividades económicas de las Naciones Unidas - CIIU (Revisión 3):

Clase: 4510 - Preparación del terreno

Clase: 4520 - Construcción de edificios completos y de partes de edificios; obras de ingeniería civil

Clase: 4530 Acondicionamiento de edificios

Clase: 4540 - Terminación de edificios

Clase: 4550 - Alquiler de equipo de construcción y demolición dotado de operarios

La base imponible de los aportes al CONAFOVICER está constituida por el jornal básico percibido por el trabajador de construcción civil. Se entenderá como jornal básico, para efectos de este aporte, al salario dominical, el de los días feriados no laborables y el de los descansos médicos que involucren el pago de jornales ordinarios.

Actualmente, el porcentaje al cual asciende el importe a pagar por este concepto es dos por ciento (2%).

El depósito de las retenciones se hará dentro de los quince (15) días siguientes al mes de la retención

1.3.2.1.8 Aportes Del Empleador

En la Revista Empresarial (Entre Lineas SRL), encontramos los siguientes aportes por parte del empleador

- **Essalud:** El aporte a EsSalud es de cargo del empleador y equivale al nueve (9%) de la remuneración asegurable. Para este efecto se considera remuneración asegurable la establecida por los artículos 6° y 7° del Decreto Supremo N° 003-97-TR y los artículos 19° y 20° del Decreto Supremo N° 001-97-TR.

Es importante precisar que, en materia de subsidio, EsSalud realiza el pago directamente al trabajador de construcción civil que tiene una incapacidad sea por enfermedad o maternidad. Así también, realiza el pago de subsidio de lactancia y los gastos de sepelio.

- **Seguro Complementario de Trabajo de Riesgo (SCTR):** El Seguro Complementario de Trabajo en Riesgo fue creado mediante la Ley N° 26790 y otorga cobertura por accidente de trabajo y enfermedades profesionales a los afiliados regulares del Seguro Social de Salud, y que laboran en un centro de trabajo en el que la entidad empleadora realiza actividades de riesgo.

La actividad de construcción civil se encuentra considerada como una actividad de riesgo, de acuerdo con el Anexo 5 de la Ley N° 26790, Ley de Modernización de la Seguridad Social y el Decreto Supremo N° 003-98-SA.

Este seguro comprende las siguientes coberturas: a) la cobertura de salud por trabajo de riesgo y b) la cobertura de invalidez y sepelio por trabajo de riesgo.

- **Seguro de Vida:** Los empleadores de la construcción civil, conforme lo señalado por el convenio de Construcción 2014 - 2015, deben realizar la contratación a favor de sus trabajadores con contrato vigente de la póliza de seguro EsSalud + Vida, cuando el costo de la obra presupuestada sea mayor a 50 UIT.

1.3.3. Costos De Producción

(Soto, Mayorga, & Vásquez, 2018) dicen que:

Son las inversiones que se destinan a la realización de un producto (este producto puede ser un bien o servicio), que se tiene para la venta en el giro ordinario del negocio de la empresa. Los costos de producción quedan capitalizados en un bien o un derecho. Los costos de producción están divididos en cuatro elementos: materia prima directa, mano de obra directa, contrato de servicios y costos indirectos de fabricación. (p.39).

1.3.4. Materia Prima

(Soto, Mayorga, & Vásquez, 2018) “Registra el valor de las materias primas, o materiales utilizados en el proceso de producción o fabricación de los bienes destinados para la venta, los cuales guardan una relación directa con el producto, bien sea por la fácil asignación o lo relevante de su valor.” (p.41).

1.3.5. *Mano De Obra Directa*

(Soto, Mayorga, & Vásquez, 2018) “Registra el valor de los salarios y demás prestaciones sociales incurridos directamente en el proceso de elaboración o producción de bienes o la prestación de Servicios.” (p.41).

1.3.6. *Costos Indirectos*

(Soto, Mayorga, & Vásquez, 2018) “Registra el valor de los materiales indirectos, mano de obra indirecta y demás costos aplicables al proceso de elaboración o producción de bienes o la prestación de servicios.” (p.41).

1.3.7. *Contratos De Servicios*

(Soto, Mayorga, & Vásquez, 2018) “Registra el valor del costo de servicios recibidos en desarrollo de contratos celebrados por el ente económico con personas naturales y/o jurídicas, a fin de ejecutar labores relacionadas con la elaboración o producción de bienes o la prestación de servicios.” (p.41)

1.3.8. *Costo De Venta*

(Nuño, 2017) dice que:

Representa al gasto o coste de producir todos los artículos vendidos durante un determinado periodo de tiempo. Cada producto o servicio que vendamos, tendrá un coste de ventas específico, como es lógico, el cual variará según la materia prima necesaria, el personal involucrado en su producción, el canal de distribución empleado.

1.4. Términos Básicos

1. **Costo:** Valor de los medios productivos necesarios para la producción de una mercancía y su colocación en el mercado.
2. **Negociación:** acción de negociar
3. **Colectiva:** Que pertenece a un grupo de personas o es compartido por cada uno de sus miembros.
4. **Eventualidad:** Suceso que puede suceder o no, especialmente un problema que se plantea de forma imprevista
5. **Equivalente:** Que equivale o tiene el mismo valor o función
6. **Retribución:** Acción de retribuir o pagar a una persona
7. **Habitualmente:** Que se hace con frecuencia o por costumbre
8. **Retribuido:** Pagar a una persona por un trabajo, servicio o favor
9. **Cobertura:** Objeto que se pone encima de otro para cubrirlo, taparlo o Resguardarlo
10. **Subsidio:** Ayuda o auxilio de carácter económico y oficial otorgado a una persona que no trabaja o que no puede hacerlo.
11. **Preventivo:** Que previene o trata de evitar un daño o peligro
12. **Fiscalización:** Acción y efecto de fiscalizar
13. **Incidencia:** Acción y resultado de incidir o repercutir. (The Free Dictionary By Farlex, s.f.)
14. **Conafovicer:** Comité Nacional de Administración del Fondo para la Construcción de Viviendas y Centros Recreacionales para los Trabajadores en Construcción Civil del Perú

15. Sencico: Servicio Nacional de Capacitación para la Industria de la Construcción.

1.5. Formulación Del Problema

1.5.1. Problema General

¿De qué manera los Costos Laborales inciden en el Costo de Venta del Sector
Construcción del distrito de san Isidro de los periodos 2018 y 2019?

1.5.2. Problemas Específicos

¿De qué manera los trabajadores en Planilla inciden en el Costo Directo del Sector
Construcción del distrito de San Isidro de los periodos 2018 y 2019?

¿De qué manera los trabajadores en Planilla inciden en el Costo Indirecto del Sector
Construcción del distrito de San Isidro de los periodos 2018 y 2019?

¿De qué manera los trabajadores Independientes inciden en el Costo Directo del Sector
Construcción del distrito de San Isidro de los periodos 2018 y 2019?

¿De qué manera los trabajadores Independientes inciden en el Costo Indirecto del Sector
Construcción del distrito de San Isidro de los periodos 2018 y 2019?

1.6. Objetivos

1.6.1. Objetivo General

Determinar la incidencia de los Costos Laborales en el Costo de Venta del Sector
Construcción del distrito de san Isidro de los periodos 2018 y 2019.

1.6.2. Objetivos Específicos

Determinar la incidencia de los Trabajadores en Planilla en Costo Directo del Sector
Construcción del distrito de san Isidro de los periodos 2018 y 2019.

Determinar la incidencia de los Trabajadores en Planilla en el Costo Indirecto del Sector Construcción del distrito de san Isidro de los periodos 2018 y 2019.

Determinar la incidencia de los Trabajadores Independientes (Contratistas) en el Costo Directo del Sector Construcción del distrito de san Isidro de los periodos 2018 y 2019.

Determinar la incidencia de los Trabajadores Independientes (Contratistas) en el Costo Indirecto del Sector Construcción del distrito de san Isidro de los periodos 2018 y 2019.

1.7. Hipótesis

1.7.1. Hipótesis General

Los Costos Laborales Inciden Significativamente en el costo de venta del Sector Construcción del Distrito de San Isidro de los periodos 2018 y 2019.

1.7.2. Hipótesis Específicos

Los Trabajadores en Planilla Inciden Significativamente en el Costo Directo del Sector Construcción del Distrito de San Isidro de los periodos 2018 y 2019.

Los Trabajadores en Planilla Inciden Significativamente en el Costo Indirecto del Sector Construcción del Distrito de San Isidro de los periodos 2018 y 2019.

Los Trabajadores Independientes Inciden Significativamente en el Costo Directo del Sector Construcción del Distrito de San Isidro de los periodos 2018 y 2019.

Los Trabajadores Independientes Inciden Significativamente en el Costo Indirecto del Sector Construcción del Distrito de San Isidro de los periodos 2018 y 2019.

CAPÍTULO II. MÉTODO

2.1. Tipo de investigación

(Hernández, Fernández, & Baptista) definen que la investigación con enfoque cuantitativo Usa la recolección de datos para probar hipótesis, con base en la medición numérica y el análisis estadístico, para establecer patrones de comportamiento y probar teorías.

El enfoque cuantitativo (que representa, como dijimos, un conjunto de procesos) es secuencial y probatorio. Cada etapa precede a la siguiente y no podemos “brincar o eludir” pasos, el orden es riguroso, aunque desde luego, podemos redefinir alguna fase.

Parte de una idea, que va acotándose y, una vez delimitada, se derivan objetivos y preguntas de investigación, se revisa la literatura y se construye un marco o una perspectiva teórica. De las preguntas se establecen hipótesis y determinan variables; se desarrolla un plan para probarlas(diseño); se miden las variables en un determinado contexto; se analizan las mediciones obtenidas (con frecuencia utilizando métodos estadísticos), y se establece una serie de conclusiones respecto de la(s) hipótesis.

2.2. Diseño de la investigación

(Hernández, Fernández, & Baptista) comenta que

Podría definirse como la investigación que se realiza sin manipular deliberadamente variables. Es decir, se trata de estudios donde no hacemos variar en forma intencional las variables independientes para ver su efecto sobre otras variables. Lo que hacemos en la investigación no experimental es observar fenómenos tal como se dan en su contexto natural, para posteriormente analizarlos.

En cambio, en un estudio no experimental no se genera ninguna situación, sino que se observan

situaciones ya existentes, no provocadas intencionalmente en la investigación por quien la realiza. En la investigación no experimental las variables independientes ocurren, y no es posible manipularlas, no se tiene control directo sobre dichas variables ni se puede influir sobre ellas, porque ya sucedieron, al igual que sus efectos.

2.3. Población y Muestra

2.3.1 Población

(López, 2004) dice que:

Es el conjunto de personas u objetos de los que se desea conocer algo en una investigación. "El universo o población puede estar constituido por personas, animales, registros médicos, los nacimientos, las muestras de laboratorio, los accidentes viales entre otros".

La población de esta investigación está comprendida por las Pequeñas y medianas Empresas del sector de Construcción. La población estará constituida por 26 personas.

Tabla 16

Población de la Investigación

Estrato	Población
Personas que laboran en el área de Gerencia	5
Personas que laboran en el área de Administración	5
Personas que laboran en el área de Contabilidad	6
Personas que laboran en las Construcciones	10
Total	26

2.32 *Muestra:*

(López, 2004) comenta que:

Es un subconjunto o parte del universo o población en que se llevará a cabo la investigación. Hay procedimientos para obtener la cantidad de los componentes de la muestra como fórmulas, lógica y otros que se verá más adelante. La muestra es una parte representativa de la población.

Para la muestra de esta investigación se procedió con el método no probabilístico y muestreo por conveniencia, seleccionando a 20 personas tomando en cuenta sus experiencias y conocimientos relacionados al sector de la Construcción, que puedan brindar información útil y necesaria para la investigación. La muestra está compuesta de la siguiente manera:

Tabla 17

Muestra de la Investigación

Estrato	Muestra
Personas que laboran en el área de Gerencia	3
Personas que laboran en el área de Administración	5
Personas que laboran en el área de Contabilidad	2
Personas que laboran en las Construcciones	10
Total	20

Nivel (Intervalo) de confianza. - Probabilidad de que el intervalo construido en torno a un estadístico (muestra) capte el verdadero valor del parámetro (población).

Si el nivel de confianza es del 95% significa que 95 de cada 100 muestras tendrán el valor real de la población dentro del rango de precisión.

Margen de error (e). - Es el error que estamos dispuestos a equivocarnos al seleccionar nuestra muestra, utilizaremos un margen de error de 5%.

Tamaño de la muestra

Se determinó el tamaño de la muestra luego de reemplazar en la siguiente fórmula:

$$n = \frac{N\sigma^2 Z^2}{e^2(N-1) + \sigma^2 Z^2} = 20$$

Donde:

n: Tamaño muestral (número de elementos de la muestra)

N: Número total de la población.

Z: Valor crítico de la distribución normal estandarizada. Se llama valor crítico al valor de Z necesario para construir un intervalo de confianza para la distribución. El 95% corresponde a un valor de $\alpha=0.05$. el valor crítico de $Z=1.96$

e: Es el error que estamos dispuestos a aceptar de equivocarnos al seleccionar la muestra. Mientras mayor sea el tamaño de la muestra, menor será la probabilidad de error.

2.4. Técnicas e Instrumentos De Recolección Y Análisis De Datos

2.4.1. Recolección de datos

Hurtado (2000) citado por (De Jesus Contreras, 2014) menciona que, “las técnicas de recolección de datos, son los procedimientos y actividades que le permiten al investigador obtener la información necesaria para dar cumplimiento a su objetivo de investigación.”

2.4.2. Técnicas

(De Jesus Contreras, 2014) comenta que “Las técnicas básicas para la recolección de información, se puede definir como; el medio a través del cual el investigador se relaciona con los participantes para obtener la información necesaria que le permita alcanzar los objetivos planteados en la investigación.”

Teniendo claro el tipo de investigación al que pertenece nuestra investigación determinamos las técnicas que empleamos fueron las Encuestas y la Entrevista a continuación se mencionará en que en que consiste cada una de ellas.

✓ Encuesta

Para esta investigación se realizó una encuesta online a través de Google Forms, el cual se reenvió a los encuestados el link para que puedan ingresar y responder de acuerdo a su criterio y/o experiencias.

✓ Entrevista

Para esta investigación se realizó una entrevista a una Contadora Calificada que se encuentra vinculada directamente con el sector de la Construcción, por razones personales no desea que se mencione sus datos personales el cual se ha respetado.

Durante la entrevista se le consulto sobre su punto de vista sobre el tema de los costos laborales del régimen de construcción, las preguntas fueron abiertas no estructuradas

2.4.3. Instrumentos

(Martínez, 2013) comenta que los instrumentos son: “Lo que permite operativizar a la técnica es el instrumento de investigación. Se aclara que en ocasiones se emplean de manera indistinta las palabras técnicas e instrumentos de investigación”

✓ Cuestionario

Para la obtención de información se realizó un cuestionario con el modelo de Escala de Likert con 12 preguntas relacionado al costo laboral y el costo de venta (Ver Anexo 3)

✓ Preguntas abiertas de la Entrevista

Preguntas abiertas, el cual tuvimos las siguientes respuestas.

¿Considera que los costos laborales del sector construcción son justificables?

Respuesta: Por supuesto, no solo son justificables, sino que son necesarios para la generación del bien producido. (Ya que al final se convierte en un activo corriente (Mercadería) para su venta.) dentro de la empresa.

¿Qué opina sobre el incremento salarial de los trabajadores que se le aplica cada año?

Respuesta: Este incremento se da por acuerdo de una negociación colectiva entre FTCCP y CAPECO. Es un incremento razonable ya que dichos trabajadores tienen un régimen especial.

¿Las empresas muestra alguna dificultad con respecto al pago de planilla de los trabajadores y contratista?

Respuesta: Las empresas tiene presupuestado este gasto.

¿Cuál de los componentes que conforman el costo de venta de las empresas cree usted que tienen mayor incidencia?

Respuesta: Todos los componentes que intervienen tienen incidencia ya que sin algún de ellos esto no se completaría con el objetivo, pero diríamos que la mano de obra cumple con un rol muy importante en este proceso.

¿El precio de venta de los departamentos de la empresa, usted cree que justifica los costos incurridos durante la construcción?

Respuesta: Como sabemos el precio de venta de los departamentos tienen mucho que ver con la oferta y la demanda en estos casos el costo de venta puede resultar en algunos casos muy bajos o muy altos. Si justifica los costos incurridos durante la construcción, porque son necesarios y por supuesto tienen que estar sustentados.

2.4.4. Análisis de Datos

Teniendo la información proporcionada por parte de los encuestados y la Entrevistada se determinó realizar tablas, gráficos y análisis estadísticos donde podamos determinar la relación de nuestras variables y poder comprobar nuestra hipótesis.

2.5. Procedimiento

Procedimientos de la Entrevista

Los procedimientos que se realizaron en esta investigación fueron de la siguiente manera.

1. Se realizó debido permiso para la obtención de información a la Encuestada, el cual se obtuvo con satisfacción, pero con una restricción, los cuales fueron que se no se mencionaran sus datos personales.
2. Se acordó con la Entrevistada en hacerle una entrevista de no más de 30 minutos con respecto a los costos laborales y el costo de venta del sector construcción con 5 preguntas abiertas.
3. La entrevista se realizó a horas de 2:00 pm, y culmino a las 2:25 pm.,.

Procedimientos de la Encuesta

1. Creamos una encuesta de 12 preguntas, tomando en cuenta nuestra variables y dimensiones de nuestra investigación
2. Se realizo la encuesta en el Drive a través de Google Forms.
3. Se compartió el link a todos los encuestados.
4. Una vez obtenida la información por parte de los encuestados, se descargó a información en el programa Excel, para luego importarlos al Sistema Estadístico SPSS 28.
5. Analizamos los resultados a través de las tablas y gráficos
6. Por último, interpretamos los resultados Obtenidos.

2.6. Escala de Likert

Las llamadas ,escalas Likert' son instrumentos psicométricos donde el encuestado debe indicar su acuerdo o desacuerdo sobre una afirmación, ítem o reactivo, lo que se realiza a través de una escala ordenada y unidimensional (Bertram, 2008). Estos instrumentos suelen ser reconocidos entre los más utilizados para la medición en Ciencias Sociales (Cañadas y Sánchez-Bruno, 1998; Dawes, 1975). Este tipo de escala surgió en 1932, cuando Rensis Likert (1903-1981) publicó un informe en el que exponía cómo usar un tipo de instrumento para la medición de las actitudes (Likert, 1932; Edmondson, 2005). Originalmente, este tipo de instrumentos consistía en una colección de ítems, la mitad expresando una posición acorde con la actitud a medir y la otra mitad en contra. Cada ítem iba acompañado de una escala de valoración ordinal. Esta escala incluía un punto medio neutral, así como puntos a izquierda y derecha, originalmente de desacuerdo y de acuerdo, con opciones de respuesta numéricas de 1 a 5. La escala de alternativas aparecía en horizontal, uniformemente espaciadas, al lado del ítem e incluyendo las etiquetas numéricas. (Matas, 2018)

2.7. Alfa de Cronbach

El coeficiente alfa fue descrito en 1951 por Lee J. Cronbach (15). Es un índice usado para medir la confiabilidad del tipo consistencia interna de una escala, es decir, para evaluar la magnitud en que los ítems de un instrumento están correlacionados (3,17). En otras palabras, el alfa de Cronbach es el promedio de las correlaciones entre los ítems que hacen parte de un instrumento (20). También se puede concebir este coeficiente como la medida en la cual algún constructo, concepto o factor medido está presente en cada ítem. Generalmente un grupo de

ítems que explora un factor común muestra un elevado valor de alfa de Cronbach (3,21).

(Oviedo & Campo-Arias, 2005)

2.8. Sistema Estadístico SPSS

SPSS es un programa que fue creado en 1968, el cual viene de las siglas Statistical Package for the Social Sciences, siendo un referente mundial para el mundo estadístico. Este programa está diversificado en su totalidad, siendo su primera versión desarrollada por Norman H. Nie, Dale H. Bent y C. Hadlai Hull, en la Universidad de Stanford. Su evolución se fue dando paulatinamente, llegando a 1984 donde el programa era instalado en computadoras personales, para plataforma MS-DOS. Desde entonces y hasta la actualidad este programa ha ido teniendo varias versiones, todas ellas con funciones nuevas, teniendo la última versión denominada IBM-SPSS 25.0 (López & Facheli, 2015). Esta herramienta informática viene integrada por programas y subprogramas interconectados entre sí, por lo que se puede deducir que su integración es mayor que la suma de las partes. El siguiente gráfico muestra la lógica secuencial que muestra el paquete estadístico SPSS, dentro de un proceso analítico, iniciando desde la planificación y producción de datos, siguiendo el proceso de gestión y análisis, finalizando hasta su presentación y distribución de los resultados. (Pacheco, Suárez, & Argüello, 2019)

CAPÍTULO III. RESULTADOS

Con la realización de las encuestas y entrevistas se determinará la relación e incidencia de los costos laborales en el costo de venta del sector de construcción del distrito de san isidro de los periodos 2018 y 2019, para estos resultados se tomó en cuenta las 20 personas encuestadas y la entrevista.

3.1. Aplicación de Escala de Likert

Tabla 18

Valores de utilizados en la encuesta

Ítem	Valor
Totalmente en desacuerdo	1
En Desacuerdo	2
Ni en acuerdo ni en desacuerdo	3
De acuerdo	4
Totalmente de Acuerdo	5

Tabla 19

Resultado total de la encuesta

Valoración	%
Totalmente en desacuerdo	8%
En Desacuerdo	12%
Ni en acuerdo ni en desacuerdo	10%
De acuerdo	39%
Totalmente en Acuerdo	31%
Total	100%

En los resultados de nuestra muestra utilizando la escala de Likert podemos observar que un 39% está de acuerdo con que los costos laborales tienen relación e inciden en los costos de venta del sector construcción, así mismo un 31% está de acuerdo mientras que 10% no está de acuerdo ni en desacuerdo con esta afirmación y solo un 8% no considera que el costo laboral tenga relación e incidencia en el costo de venta. Como se puede visualizar en la figura siguiente.

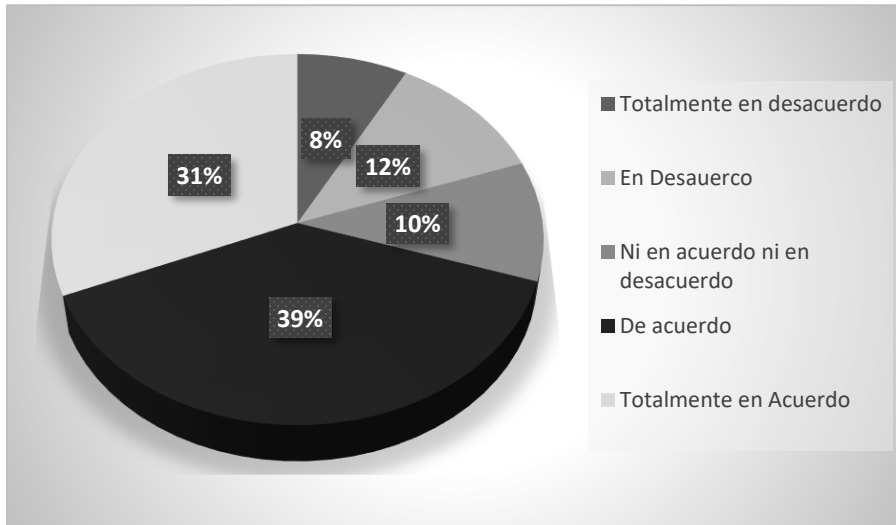


Figura 1. *Resumen Total de Encuesta*

3.2. Alfa de Cronbach

Utilizando el sistema estadístico SPSS se realizó el método alfa de Cronbach con la finalidad de validar la confiabilidad de los instrumentos utilizados en esta investigación. Cabe recalcar que estos instrumentos fueron validados por expertos en la materia.

Del total de los encuestados se procesó el 100%.

Tabla 20
Resumen de Procesamiento de Casos

		N	%
Casos	Válido	20	100.0
	Excluido	0	.0
Total		20	100.0

Alfa de Cronbach	N° de elementos
------------------	-----------------

.733

12

Tabla 21*Estadística de Fiabilidad*

Observamos que el sistema estadístico SPSS determino una fiabilidad de 0.733, el cual nos confirma que nuestro instrumento se encuentra dentro del rango fiablemente aceptable.

3.3. Prueba de Hipótesis General

Formulación de Hipótesis Estadísticos

H1: Los costos laborales inciden significativamente en el costo de venta del sector construcción del distrito de San Isidro de los periodos 2018 y 2019.

H0: Los costos laborales no inciden significativamente en el costo de venta del sector construcción del distrito de San Isidro de los periodos 2018 y 2019.

Tabla 22*Contingencia del Costo Laboral y Costo De Venta*

		COSTO DE VENTA				Total	
		Desacuerdo	Ni de acuerdo ni en desacuerdo	De acuerdo	Totalmente en acuerdo		
COSTO LABORAL	Totalmente en desacuerdo	Recuento	0	0	1	0	1
		Recuento esperado	.1	.2	.6	.2	1.0
		% del total	0.0%	0.0%	5.0%	0.0%	5.0%
	Desacuerdo	Recuento	1	0	2	0	3
		Recuento esperado	.2	.5	1.8	.6	3.0
		% del total	5.0%	0.0%	10.0%	0.0%	15.0%
	Ni de acuerdo ni en desacuerdo	Recuento	0	0	2	1	3
		Recuento esperado	.2	.5	1.8	.6	3.0
		% del total	0.0%	0.0%	10.0%	5.0%	15.0%
	De acuerdo	Recuento	0	3	5	1	9
		Recuento esperado	.5	1.4	5.4	1.8	9.0
		% del total	0.0%	15.0%	25.0%	5.0%	45.0%
Totalmente en acuerdo	Recuento	0	0	2	2	4	
	Recuento esperado	.2	.6	2.4	.8	4.0	
	% del total	0.0%	0.0%	10.0%	10.0%	20.0%	
Total	Recuento	1	3	12	4	20	
	Recuento esperado	1.0	3.0	12.0	4.0	20.0	
	% del total	5.0%	15.0%	60.0%	20.0%	100.0%	

Tabla 23*Prueba de Chi Cuadrado Costo Laboral y Costo de Venta*

	Valor	Gl	Significación asintótica (bilateral)
Chi-cuadrado de Pearson	12.963 ^a	12	.372
Razón de verosimilitud	12.462	12	.409
Asociación lineal por lineal	1.480	1	.2242
N de casos válidos	20		

a. 19 casillas (95.0%) han esperado un recuento menor que 5. El recuento mínimo esperado es 0.05.

En este Caso se observa que el coeficiente de correlación “r” de Pearson es de 0.372, esta correlación es significativa, es decir existe una relación, entre las variables del Costo Laboral y el Costo de Venta, ya que el valor mínimo esperado es de 0.05. Por lo tanto, se rechaza la Hipótesis Nula.

3.4. Pruebas de Hipótesis Específicos

Formulación de Hipótesis Específico 1

Tabla 24

Contingencia de Trabajadores en Planilla y Costo Directo

		Costo Directo			Totalmente en acuerdo	Total	
		En desacuerdo	Ni de acuerdo ni en desacuerdo	De acuerdo			
Trabajadores en planilla	Totalmente en desacuerdo	Recuento	1	0	0	1	
		Recuento esperado	.1	.2	.6	.3	1.0
		% del total	5.0%	0.0%	0.0%	0.0%	5.0%
	En desacuerdo	Recuento	0	0	2	0	2
		Recuento esperado	.1	.3	1.1	.5	2.0
		% del total	0.0%	0.0%	10.0%	0.0%	10.0%
	Ni de acuerdo ni en desacuerdo	Recuento	0	1	2	2	5
		Recuento esperado	.3	.8	2.8	1.3	5.0
		% del total	0.0%	5.0%	10.0%	10.0%	25.0%
	De acuerdo	Recuento	0	2	4	1	7
		Recuento esperado	.4	1.0	3.9	1.8	7.0
		% del total	0.0%	10.0%	20.0%	5.0%	35.0%
	Totalmente en acuerdo	Recuento	0	0	3	2	5
		Recuento esperado	.3	.8	2.8	1.3	5.0
		% del total	0.0%	0.0%	15.0%	10.0%	25.0%
	Total	Recuento	1	3	11	5	20
		Recuento esperado	1.0	3.0	11.0	5.0	20.0
		% del total	5.0%	15.0%	55.0%	25.0%	100.0%

	Valor	gl	Significación asintótica (bilateral)
Chi-cuadrado de Pearson	24.634 ^a	12	.017
Razón de verosimilitud	13.730	12	.318

Asociación lineal por lineal	3.160	1	.075
N de casos válidos	20		

a. 20 casillas (100.0%) han esperado un recuento menor que 5. El recuento mínimo esperado es 0.05.

Tabla 25

Prueba Chi Cuadrado Trabajadores en Planilla y Costo Directo

En este Caso se observa que el coeficiente de correlación “r” de Pearson es de 0.17, esta correlación es significativa, es decir existe una relación, entre las dimensiones de Trabajadores en Planilla y el Costo Directo, ya que el valor mínimo esperado es de 0.05.

Formulación De Hipótesis Específico 2

Tabla 26

Contingencia Trabajadores en Planilla y Costo Indirecto

		Costo Indirecto			Totalmente en acuerdo	Total
		En desacuerdo	Ni de acuerdo ni en desacuerdo	De acuerdo		
Trabajadores en planilla	Totalmente en desacuerdo	Recuento	0	1	0	1
		Recuento esperado	.1	.2	.5	1.0
		% del total	0.0%	5.0%	0.0%	5.0%
	En desacuerdo	Recuento	0	0	1	1
		Recuento esperado	.2	.4	1.0	2.0
		% del total	0.0%	0.0%	5.0%	10.0%
	Ni de acuerdo ni en desacuerdo	Recuento	0	0	3	2
		Recuento esperado	.5	1.0	2.5	1.0
		% del total	0.0%	0.0%	15.0%	10.0%
	De acuerdo	Recuento	1	2	4	0
		Recuento esperado	.7	1.4	3.5	1.4
		% del total	5.0%	10.0%	20.0%	0.0%
Totalmente en acuerdo	Recuento	1	1	2	1	
	Recuento esperado	.5	1.0	2.5	1.0	
	% del total	5.0%	5.0%	10.0%	5.0%	
Total	Recuento	2	4	10	4	
	Recuento esperado	2.0	4.0	10.0	4.0	
	% del total	10.0%	20.0%	50.0%	20.0%	

Tabla 27

Prueba Chi Cuadrado Trabajadores en planilla y Costo Indirecto

Valor	Gl	Significación asintótica (bilateral)
-------	----	--------------------------------------

Chi-cuadrado de Pearson	10.557 ^a	12	.567
Razón de verosimilitud	12.620	12	.397
Asociación lineal por lineal	.986	1	.321
N de casos válidos	20		

a. 20 casillas (100.0%) han esperado un recuento menor que 5. El recuento mínimo esperado es 0.10.

En este Caso se observa que el coeficiente de correlación “r” de Pearson es de 0.567, esta correlación es muy significativa, es decir existe una relación, entre las dimensiones de los Trabajadores en Planilla y el Costo Indirecto, ya que el valor mínimo esperado es de 0.10.

Formulación De Hipótesis Específico 3

Tabla 28

Contingencia Trabajadores Independientes y Costo Directo

		Costo Directo			Total		
		En desacuerdo	Ni de acuerdo ni en desacuerdo	De acuerdo	Totalmente en acuerdo		
Trabajadores Independientes	Totalmente en desacuerdo	Recuento	0	0	2	0	2
		Recuento esperado	.1	.3	1.1	.5	2.0
		% del total	0.0%	0.0%	10.0%	0.0%	10.0%
	En desacuerdo	Recuento	0	0	1	0	1
		Recuento esperado	.1	.2	.6	.3	1.0
		% del total	0.0%	0.0%	5.0%	0.0%	5.0%
	Ni de acuerdo ni en desacuerdo	Recuento	1	0	4	1	6
		Recuento esperado	.3	.9	3.3	1.5	6.0
		% del total	5.0%	0.0%	20.0%	5.0%	30.0%
	De acuerdo	Recuento	0	2	1	1	4
		Recuento esperado	.2	.6	2.2	1.0	4.0
		% del total	0.0%	10.0%	5.0%	5.0%	20.0%
Totalmente en acuerdo	Recuento	0	1	3	3	7	
	Recuento esperado	.4	1.0	3.9	1.8	7.0	
	% del total	0.0%	5.0%	15.0%	15.0%	35.0%	
Total	Recuento	1	3	11	5	20	
	Recuento esperado	1.0	3.0	11.0	5.0	20.0	
	% del total	5.0%	15.0%	55.0%	25.0%	100.0%	

Tabla 29*Prueba Chi Cuadrado de Trabajadores Independientes y Costo Directo*

	Valor	gl	Significación asintótica (bilateral)
Chi-cuadrado de Pearson	10.857 ^a	12	.541
Razón de verosimilitud	11.602	12	.478
Asociación lineal por lineal	.438	1	.508
N de casos válidos	20		

a. 20 casillas (100.0%) han esperado un recuento menor que 5. El recuento mínimo esperado es 0.05.

En este Caso se observa que el coeficiente de correlación “r” de Pearson es de 0.541, esta correlación es muy significativa, es decir existe una relación, entre las dimensiones de los Trabajadores Independientes (Contratistas) y el Costo Directo, ya que el valor mínimo esperado es de 0.05.

Formulación De Hipótesis Específico 4

Tabla 30

Contingencia Trabajadores Independientes y Costo Indirecto

			Costo Indirecto			Totalmente en acuerdo	Total
			En desacuerdo	Ni de acuerdo ni en desacuerdo	De acuerdo		
Trabajadores Independientes	Totalmente en desacuerdo	Recuento	0	0	0	2	2
		Recuento esperado	.2	.4	1.0	.4	2.0
		% del total	0.0%	0.0%	0.0%	10.0%	10.0%
	En desacuerdo	Recuento	0	0	1	0	1
		Recuento esperado	.1	.2	.5	.2	1.0
		% del total	0.0%	0.0%	5.0%	0.0%	5.0%
	Ni de acuerdo ni en desacuerdo	Recuento	1	2	2	1	6
		Recuento esperado	.6	1.2	3.0	1.2	6.0
		% del total	5.0%	10.0%	10.0%	5.0%	30.0%
	De acuerdo	Recuento	0	2	2	0	4
		Recuento esperado	.4	.8	2.0	.8	4.0
		% del total	0.0%	10.0%	10.0%	0.0%	20.0%
	Totalmente en acuerdo	Recuento	1	0	5	1	7
		Recuento esperado	.7	1.4	3.5	1.4	7.0
		% del total	5.0%	0.0%	25.0%	5.0%	35.0%
Total	Recuento	2	4	10	4	20	
	Recuento esperado	2.0	4.0	10.0	4.0	20.0	
	% del total	10.0%	20.0%	50.0%	20.0%	100.0%	

Tabla 31

Prueba Chi Cuadrado Trabajadores Independientes y Costo Indirecto

	Valor	Gl	Significación asintótica (bilateral)
Chi-cuadrado de Pearson	15.452 ^a	12	.218

Razón de verosimilitud	16.175	12	.183
Asociación lineal por lineal	1.120	1	.290
N de casos válidos	20		

a. 20 casillas (100.0%) han esperado un recuento menor que 5. El recuento mínimo esperado es .10.

En este Caso se observa que el coeficiente de correlación “r” de Pearson es de 0.218, esta correlación significativa, es decir existe una correlación, entre las dimensiones de los Trabajadores Independientes (Contratista) y el Costo Indirecto ya que el valor mínimo esperado es de 0.10.

3.5. Análisis De Los Resultados De Las Encuestas

Los beneficios laborales Obligatorios que perciben los trabajadores del sector construcción son por el tipo de trabajo que desempeñan.

Tabla 32

Beneficios laborales Obligatorios por el tipo de trabajo

		Frecuencia	Porcentaje	Porcentaje válido	Porcentaje acumulado
Válido	Totalmente en desacuerdo	4	20.0	20.0	20.0
	En desacuerdo	1	5.0	5.0	25.0
	Ni en acuerdo ni en desacuerdo	1	5.0	5.0	30.0
	De acuerdo	11	55.0	55.0	85.0
	Totalmente en acuerdo	3	15.0	15.0	100.0
	Total	20	100.0	100.0	

Se observa que 55% encuestados están de acuerdo que los beneficios laborales Obligatorios que perciben los trabajadores de construcción civil son por el tipo de trabajo que desempeñan, y un 20% de los encuestados están totalmente en desacuerdo.

Los trabajadores en planilla que se encuentran en el régimen especial de construcción civil tienen derecho a percibir todos los beneficios que este régimen les otorgue, cabe mencionar que dichos beneficios es por el trabajo que realizan y los riesgos al que puedan estar expuestos, como se observa en la siguiente figura.

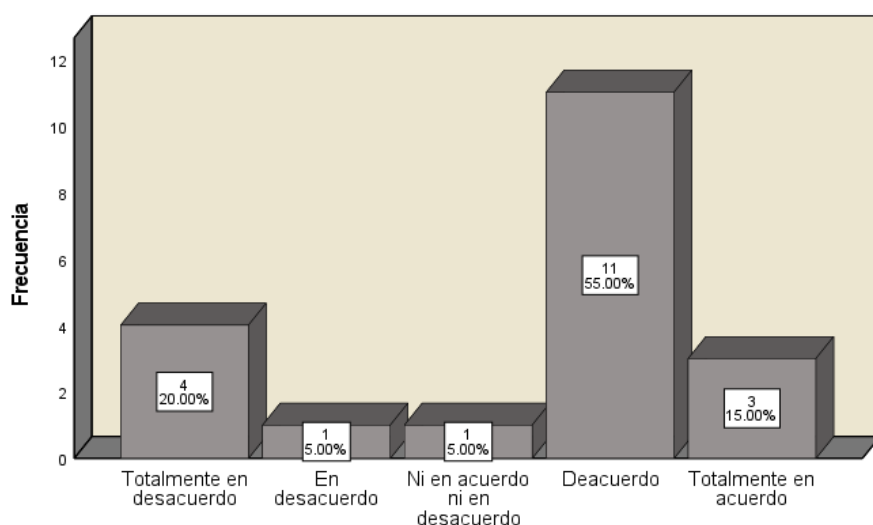


Figura 2. Resultado de encuesta ítem 1

El incremento salarial que se da a través de los Convenios colectivos para cada categoría del Sector Construcción es aceptable.

Tabla 33
Incremento Salarial Anual

		Frecuencia	Porcentaje	Porcentaje válido	Porcentaje acumulado
Válido	Totalmente en desacuerdo	1	5.0	5.0	5.0
	En desacuerdo	4	20.0	20.0	25.0
	Ni en acuerdo ni en desacuerdo	4	20.0	20.0	45.0
	De acuerdo	5	25.0	25.0	70.0
	Totalmente en acuerdo	6	30.0	30.0	100.0
	Total	20	100.0	100.0	

Se observa que 30% encuestados están Totalmente de acuerdo con el incremento salarial que se da a través de los Convenios colectivos para cada categoría del Sector Construcción, y solo un 5% de los encuestados están totalmente en desacuerdo.

Los incrementos salariales que se da cada año a través de los convenios colectivos se aplican independientemente si las empresas constructoras hayan programado dicho incremento o que no forme parte de sus políticas establecidas, incluso si las empresas mencionadas no hayan obtenido una buena rentabilidad, como podemos ver en la siguiente figura.

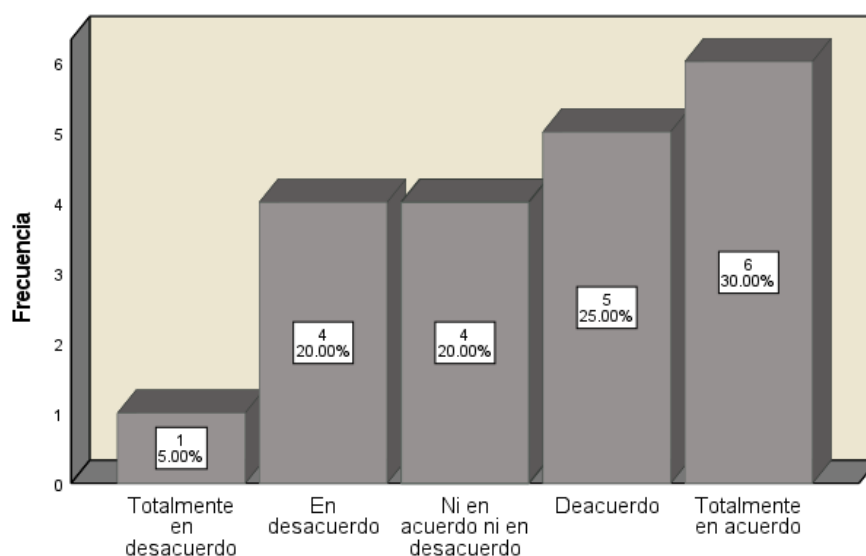


Figura 3. Resultado de encuesta ítem 2

Las Constructoras muchas veces adquieren servicios de los Contratista para evitar algunos riesgos durante la ejecución de sus labores.

Tabla 34
Servicios de Terceros para Reducir Riesgos

	Frecuencia	Porcentaje	Porcentaje válido	Porcentaje acumulado
--	------------	------------	-------------------	----------------------

Válido	Totalmente en desacuerdo	5	25.0	25.0	25.0
	En desacuerdo	3	15.0	15.0	40.0
	Ni en acuerdo ni en desacuerdo	2	10.0	10.0	50.0
	De acuerdo	5	25.0	25.0	75.0
	Totalmente en acuerdo	5	25.0	25.0	100.0
	Total	20	100.0	100.0	

Se observa que 25% encuestados están de Totalmente en acuerdo que las Constructoras muchas veces adquieren servicios de los Contratista para evitar algunos riesgos durante la ejecución de sus labores. Sin embargo, otro 25% se encuentra totalmente en desacuerdo

Cuando se adquiere los servicios de los contratistas en una construcción es para labores específicos que se requiera, ya que muchas veces estos estos contratistas cuentan con un mejor equipamiento para las labores solicitados y poder evitar riesgos a los trabajadores directo de las empresas, como se observa en la siguiente figura.

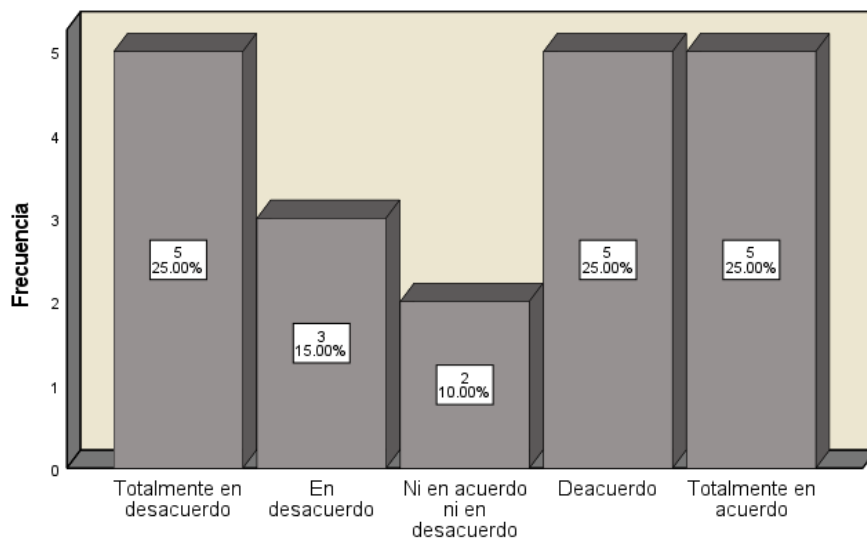


Figura 4. Resultado de encuesta ítem 3

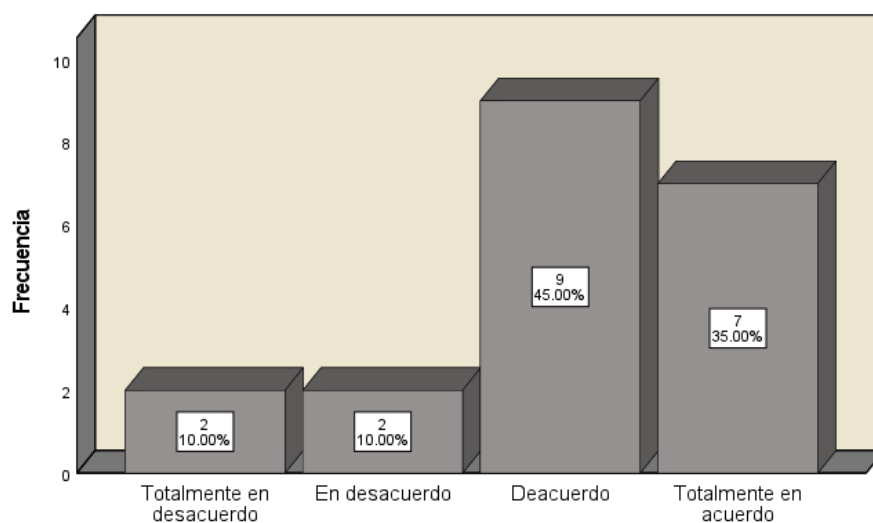
Las empresas Constructoras buscan los Servicios de los Contratistas con la finalidad de reducir tiempo y costos.

Tabla 35*Servicio de Terceros reducir Tiempo y Costo*

		Frecuencia	Porcentaje	Porcentaje válido	Porcentaje acumulado
Válido	Totalmente en desacuerdo	2	10.0	10.0	10.0
	En desacuerdo	2	10.0	10.0	20.0
	De acuerdo	9	45.0	45.0	65.0
	Totalmente en acuerdo	7	35.0	35.0	100.0
	Total	20	100.0	100.0	

Se observa que 45% encuestados están de acuerdo que las Constructoras muchas veces adquieren servicios de los Contratista con la finalidad de reducir tiempo y costo y solo un 10% se encuentra totalmente en desacuerdo

Al adquiere los servicios de los contratistas y estos cuentan con un mejor equipamiento esto favorecerá a la empresa ya los servicios solicitados se ejecutarán en un menor tiempo por lo tanto un menor costo, como se observa en la siguiente figura.



Para determinar un costo de venta adecuado es necesario tener en cuenta los elementos fundamentales de la Materia Prima, Mano de Obra y Gastos Indirectos de Fabricación.

Tabla 36

Elementos fundamentales para determinar el Costo de Venta

Figura 5. Resultado de encuesta ítem 4

		Frecuencia	Porcentaje	Porcentaje válido	Porcentaje acumulado
Válido	En desacuerdo	1	5.0	5.0	5.0
	Ni en acuerdo ni en desacuerdo	1	5.0	5.0	10.0
	De acuerdo	5	25.0	25.0	35.0
	Totalmente en acuerdo	13	65.0	65.0	100.0
	Total	20	100.0	100.0	

Se observa que 65% encuestados están totalmente de acuerdo que para determinar un costo de venta adecuado es necesario tener en cuenta los elementos fundamentales de la Materia Prima, Mano de Obra y Gastos Indirectos de Fabricación, y solo un 5% se encuentra en desacuerdo

Para la determinación de costo de venta de una construcción, es fundamental tener claro todos los elementos que intervinieron para lograr obtener los objetos, ya sean directos o indirectos, como se observa en la siguiente figura.

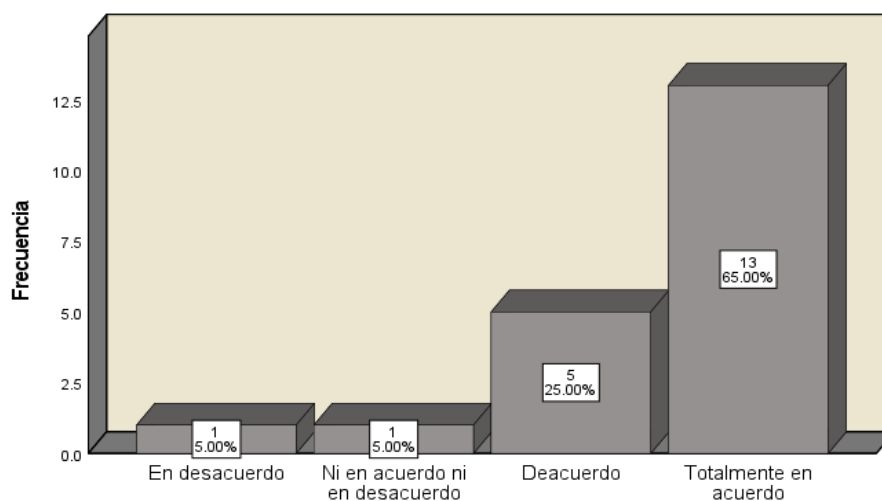


Figura 6. Resultado de encuesta ítem 5

El incremento de precio de la materia prima se ve reflejado en el costo de Venta de un bien o servicio.

Tabla 37

Variación en la materia Prima reflejado en el Costo de Venta

		Frecuencia	Porcentaje	Porcentaje válido	Porcentaje acumulado
Válido	En desacuerdo	2	10.0	10.0	10.0
	Ni en acuerdo ni en desacuerdo	2	10.0	10.0	20.0
	De acuerdo	8	40.0	40.0	60.0
	Totalmente en acuerdo	8	40.0	40.0	100.0
Total		20	100.0	100.0	

Se observa que 40% de los encuestados están totalmente de acuerdo que el incremento de precios de la materia prima se ve reflejado en el costo de Venta de un bien o servicio. Y solo un 10% de los encuestados están en desacuerdo.

Por lo Tanto, siendo la materia prima uno de los elementos fundamentales dentro del sector de construcción, cualquier variación de dicho elemento se verá reflejado en el costo de venta, como se observa en la siguiente figura.

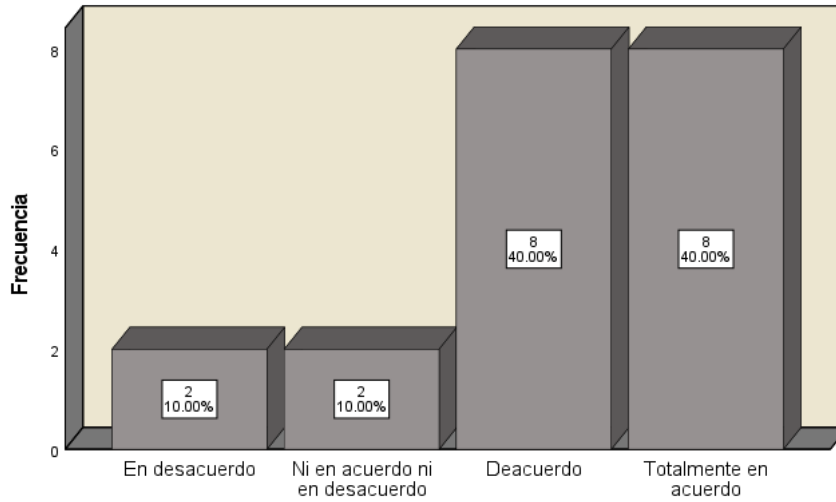


Figura 7. Resultado de encuesta ítem 6

La mano de obra es un elemento fundamental para determinar el costo de venta de algún bien o servicio.

Tabla 38

Mano de Obra elemento fundamental del Costo de Venta

		Frecuencia	Porcentaje	Porcentaje válido	Porcentaje acumulado
Válido	Totalmente en desacuerdo	1	5.0	5.0	5.0
	Ni en acuerdo ni en desacuerdo	2	10.0	10.0	15.0
	De acuerdo	8	40.0	40.0	55.0
	Totalmente en acuerdo	9	45.0	45.0	100.0
	Total	20	100.0	100.0	

Se observa que 45% de los encuestados están totalmente de acuerdo que la mano de obra es fundamental para determinar el costo de venta, Mientras que solo un 5% de los encuestados se encuentran Totalmente en desacuerdo.

La mano de obra cumple una de las funciones principales ya que son los que ejecutan los proyectos en una construcción con la finalidad de obtener el bien o servicio, como se observa en la siguiente figura.

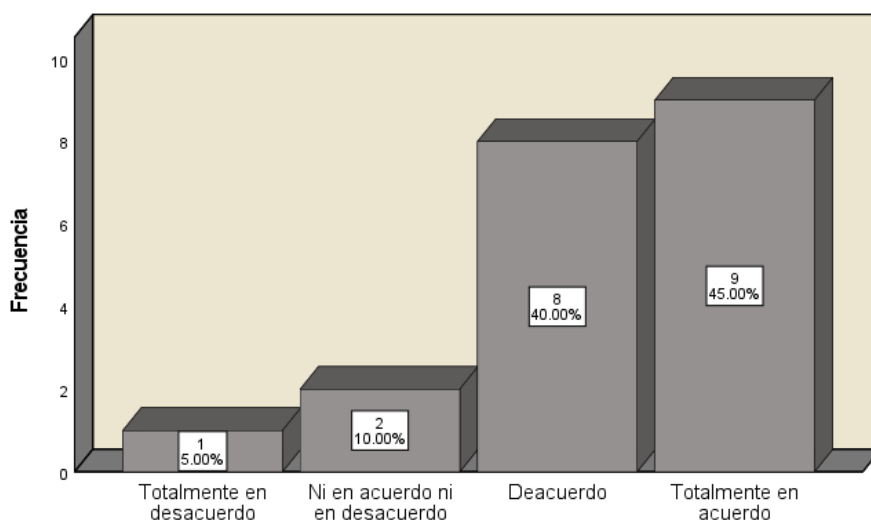


Figura 8. Resultado de encuesta ítem 7

En el sector de la Construcción la mano de obra es clasificado por las labores y habilidades que realizan cada trabajador.

Tabla 39

Clasificación de la mano de obra son por las labores que realizan

		Frecuencia	Porcentaj e	Porcentaje válido	Porcentaje acumulado
Válido	Totalmente en desacuerdo	1	5.0	5.0	5.0
	En desacuerdo	2	10.0	10.0	15.0
	Ni en acuerdo ni en desacuerdo	2	10.0	10.0	25.0

De acuerdo	9	45.0	45.0	70.0
Totalmente en acuerdo	6	30.0	30.0	100.0
Total	20	100.0	100.0	

Observamos que 45% de los encuestados están de acuerdo que la mano de obra es clasificada por las funciones y habilidades que realizan los trabajadores, y solo solo un 5% de los encuestados se encuentran totalmente en desacuerdo.

En el sector de la Construcción la mano de obra se clasifica por categorías y estos son: Operario, Oficial y peón esta clasificación va en función de las labores que realizan los trabajadores, como se observa en la siguiente figura.

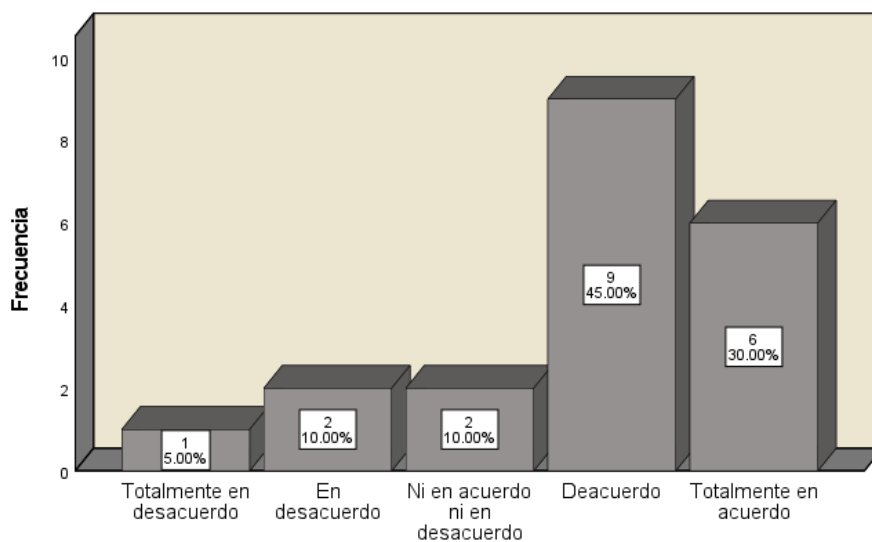


Figura 9. Resultado de encuesta ítem 8

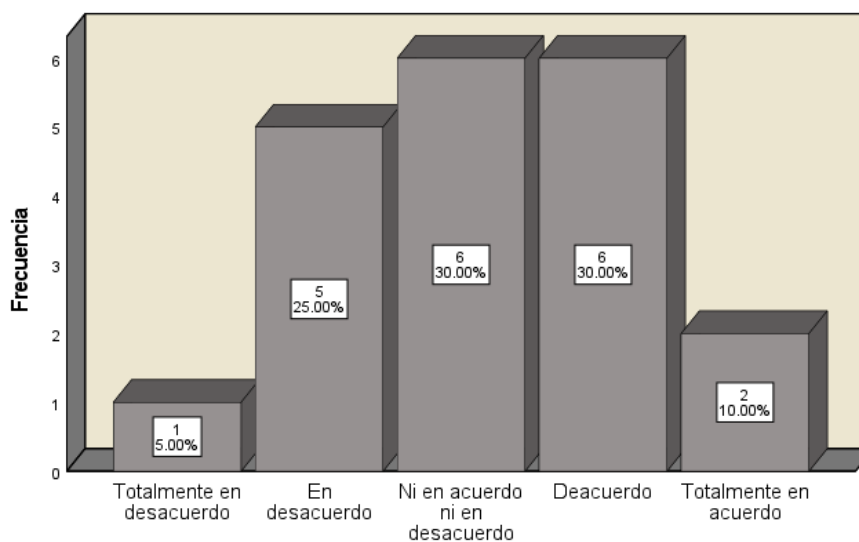
El Costo de la Mano de Obra del Sector Construcción es superior en comparación al de otros Sectores.

Tabla 40*Comparación del Costo de la Mano de Obra con otros Sectores*

		Frecuencia	Porcentaje	Porcentaje válido	Porcentaje acumulado
Válido	Totalmente en desacuerdo	1	5.0	5.0	5.0
	En desacuerdo	5	25.0	25.0	30.0
	Ni en acuerdo ni en desacuerdo	6	30.0	30.0	60.0
	De acuerdo	6	30.0	30.0	90.0
	Totalmente en acuerdo	2	10.0	10.0	100.0
	Total	20	100.0	100.0	

Observamos que 30% de los encuestados están de acuerdo que la mano de obra es superior en comparación al de otros sectores, y solo solo un 5% de los encuestados se encuentran totalmente en desacuerdo.

El sector de la Construcción se encuentra regulado por un régimen especial en comparación con el régimen Regular de las empresas. Como se observa en la siguiente figura.

**Figura 10. Resultado de encuesta ítem 9**

El Pago que se le realiza a los Trabajadores por planilla se le incluyen todos los beneficios Labores del Sector.

Tabla 41
Componentes del Pago de los Trabajadores

		Frecuencia	Porcentaje	Porcentaje válido	Porcentaje acumulado
Válido	Totalmente en desacuerdo	2	10.0	10.0	10.0
	En desacuerdo	1	5.0	5.0	15.0
	Ni en acuerdo ni en desacuerdo	1	5.0	5.0	20.0
	De acuerdo	8	40.0	40.0	60.0
	Totalmente en acuerdo	8	40.0	40.0	100.0
	Total	20	100.0	100.0	

Observamos que 40% de los encuestados están totalmente de acuerdo, que en el pago que se re realiza a los trabajadores por planilla se les considera todos los beneficios Sociales. Mientras que solo un 10% de los encuestados se encuentran totalmente en desacuerdo.

El sector Construcción Al ser un régimen especial se les atribuye poder incluir todos los beneficios al que se encuentran afectos los trabajadores en sus respectivas boletas de pago. Si bien es cierto muchos de ellos se contratan para determinado obra o servicio, como se observa en la siguiente figura.

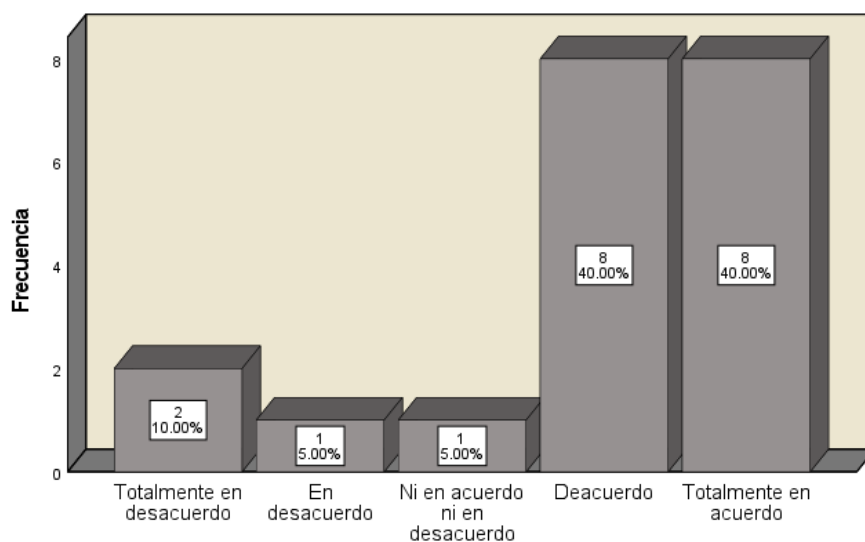


Figura 11. Resultado de encuesta ítem 10

Los Gastos Indirectos de Fabricación son necesarios para la obtención de un bien o servicio terminado.

Tabla 42

Importancia de los Gastos Indirectos de Fabricación

	Frecuencia	Porcentaje	Porcentaje válido	Porcentaje acumulado
En desacuerdo	5	25.0	25.0	25.0
Ni en acuerdo ni en desacuerdo	2	10.0	10.0	35.0
Válido De acuerdo	11	55.0	55.0	90.0
Totalmente en acuerdo	2	10.0	10.0	100.0
Total	20	100.0	100.0	

Observamos que 55% de los encuestados están de acuerdo que los gastos indirectos de fabricación son necesarios para la obtención de un bien o servicio terminado. Mientras que un 25% de los encuestados se encuentran en desacuerdo.

Los gastos indirectos no son considerados como materia principal en una construcción, por lo tanto, no se puede incluir en un determinado proceso, Sin embargo, estos gastos deben ser

distribuidos en forma proporcional y coherente. Por ende, los gastos indirectos son necesarios para lograr el objetivo como podemos ver en la siguiente figura.

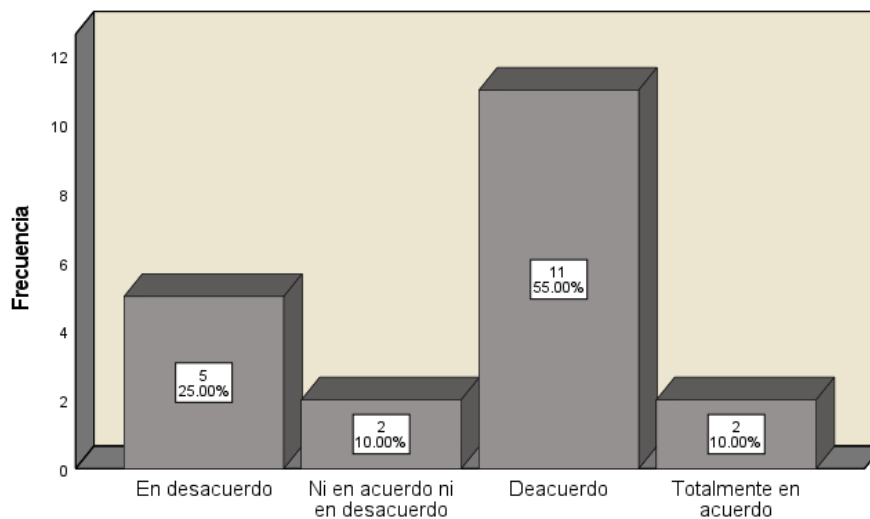


Figura 12. Resultado de encuesta ítem 11

Ciertos Gastos Indirectos que incurren las empresas Constructoras son Consideradas dentro del Costo de venta (Ejemplo: Transporte de Materiales).

Tabla 43

Los gastos Indirectos forman parte del Costo de Venta

	Frecuencia	Porcentaje	Porcentaje válido	Porcentaje acumulado
Totalmente en desacuerdo	2	10.0	10.0	10.0
En desacuerdo	2	10.0	10.0	20.0
Válido Ni en acuerdo ni en desacuerdo	2	10.0	10.0	30.0
De acuerdo	8	40.0	40.0	70.0
Totalmente en acuerdo	6	30.0	30.0	100.0
Total	20	100.0	100.0	

Observamos que 40% de los encuestados están de acuerdo que existen gastos indirectos de fabricación que son incluidos de forma directa en el Costo de venta. Mientras que solo un 10% de los encuestados se encuentran en desacuerdo.

Dentro de los gastos indirectos de fabricación encontramos materia prima indirecto y mano de obra indirecto en el proceso de construcción. Por lo tanto, también formarían parte del costo de venta, como observamos en la siguiente figura.

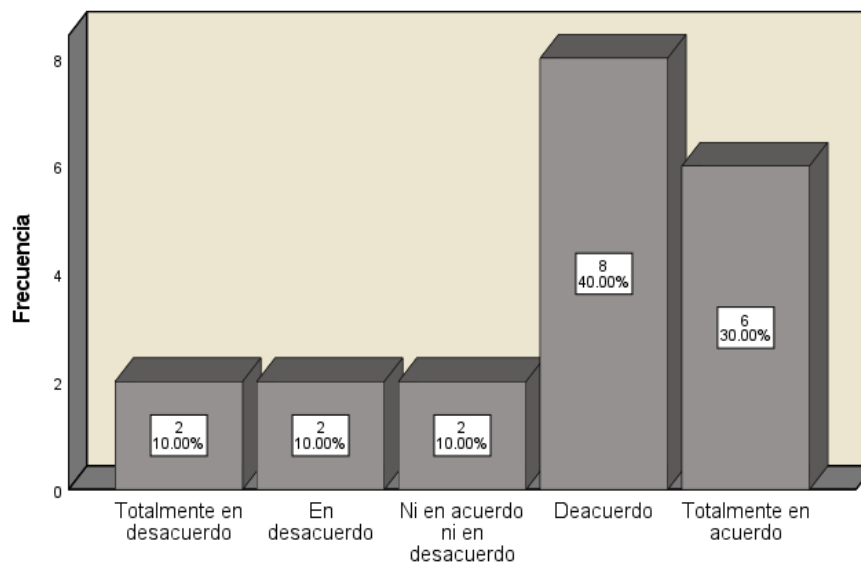


Figura 13. Resultado de encuesta ítem 12

CAPÍTULO IV. DISCUSIÓN Y CONCLUSIONES

4.1. Discusión

1. A partir de los resultados obtenidos se demuestra que existe una relación significativa entre las variables del costo laboral y el costo de venta del sector construcción del distrito de San Isidro de los periodos 2018 y 2019, que se relaciona con lo que manifiesta Lopez (2019), que los costos laborales del régimen especial de construcción civil, se relacionan significativamente con la utilidad de la empresa AJM Ingenieros S.A.C. del distrito de San Juan de Miraflores. en el periodo 2017. Ya que el costo de venta está relacionado directamente con la Utilidad de la empresa.
2. Los resultados mostraron que los trabajadores que se encuentran en planilla bajo el régimen de construcción civil presentan una relación con el costo directo, identificado como mano de obra, que es un elemento del Costo de venta, el cual se verá reflejado de manera positiva o negativa en la Situación Económica de las empresas que coincide con lo que menciona Aguilar (2018) “ la aplicación del régimen de construcción civil incide negativamente en la situación económica financiera del Consorcio Ramírez año 2017, producto de los costos laborales que se dejaron de pagar a los trabajadores que por ley le correspondía, además de las sanciones que se tendría que pagar por incumplir las normas laborales.

3. Con respecto a los trabajadores Independientes y los Costos Directos se obtuvo como resultado que efectivamente existe una relación, ya que dichos servicios contratados son necesarios durante la construcción, sin embargo Bustamante, Pilares (2017), afirman que al analizar la estructura de los costos laborales de la empresa constructora Generación Argus E.I.R.L periodo 2015, se verificó que existen deficiencias por parte de los constructores de no considerar a todos sus colaboradores en planilla y solo lo hacen a través del recibo por honorarios. Estos hallazgos no guardan relación con nuestros resultados. ya que este régimen especial de construcción no permite contratar a los trabajadores para determinadas obras por recibo por honorario, por el tipo de servicios que realizan, estos colaboradores tienen que estar constituidos como Persona Jurídica o Persona Natural con negocio y se les identifica como Trabajadores Independientes (Contratistas).

Limitaciones

El tema que abordamos no cuenta con una variedad de Antecedentes Históricos, por lo tanto, gran parte de la información se basa en nuestro trabajo de campo.

El tiempo en que se realizó el trabajo investigación fue muy limitado, por ende, la investigación esta acotado, se hace la nota aclaratoria, para quienes lean nuestro trabajo de investigación.

4.2 Conclusiones

1. Se determinó que Los Costos Laborales inciden significativamente en el Costo de Venta del Sector de Construcción del distrito San Isidro de los periodos 2018 y 2019, según el análisis se concluye que estas dos variables son correlacionadas, por tanto, rechazamos la Hipótesis Nula y aceptamos la Hipótesis Alternativa. Para la obtención de estos resultados se realizó a través de la prueba de Chi Cuadrado.
2. Se determinó que el costo de los Trabajadores por Planilla tiene una relación Significativa con los Costos Directos, esto se debería a que dentro de los costos directos se encuentra la Mano de Obra Directa, por tanto, cualquier variación en este elemento se evidenciaría en el Costo de Venta.
3. Se determinó que el costo de los Trabajadores por Planilla tiene una relación significativa con los Costos Indirectos ya que dentro de estos costos indirectos encontramos tanto Materia Prima Indirecta y Mano de Obra Indirecta que son necesarios para poder logra el objetivo de las empresas u organizaciones.
4. Se determinó que los costos de los trabajadores Independientes (contratistas), presentan una relación significativa con los Costos Directos, Esto debería a que las empresas muchas veces adquieren este tipo de servicios, con la finalidad de reducir tiempo y costo, después de realizar un análisis de costo beneficio.
5. Concluimos que los costos de los trabajadores Independientes (contratistas), presentan una relación con los Costos Indirectos, Esto se debería a que las empresas muchas veces adquieren servicios específicos durante la culminación de la

Construcción, ya que al realizarlo las mismas empresas tendrían un costo mayor, en relación a la mano de obra.

REFERENCIAS

- Aguilar Ramírez, S. K. (2018). Aplicación Del Régimen De Construcción Civil Y Su Incidencia En La Situación Económica Financiera Del Consorcio Ramírez, Año 2017. <http://repositorio.ucv.edu.pe/handle/UCV/33698>
- Alava Chalen G. J. (2017). Las Mermas Y Su Incidencia En El Costo De Venta De La Empresa la fattoria S.A. <http://repositorio.ulvr.edu.ec/bitstream/44000/1925/1/T-ULVR-1731.pdf>
- Asmad Quintana, S. E. (2017). Los costos laborales del régimen especial de construcción civil y su influencia en la liquidez de la Empresa Posada Perú SAC, del período 2015. <http://dspace.unitru.edu.pe/handle/UNITRU/9791>
- Bustamante Lazarte, D. G., & Pilares Alvarez, A. (2017). Análisis de la estructura de los costos de los recursos humanos y de las obligaciones laborales de la empresa constructora generación Argus E.I.R.L. - Cusco, periodo 2015. <http://repositorio.uandina.edu.pe/handle/UAC/777>
- Bustamante Poaquiza, A. C. (2015) Los costos en la construcción y la rentabilidad de Ópalo Constructora Cía. Ltda. <http://repositorio.uta.edu.ec/jspui/handle/123456789/18807>
- Celis Paira, J. K. (2019). Gestión de costos de obra en la construcción del edificio multifamiliar Índigo. <http://cybertesis.uni.edu.pe/handle/uni/18719>

- Cevallos Gonzales, C. A. (2017). Valor Neto Realizable de los Inventarios y su Efecto en el Costo de Venta. Recuperado de <http://repositorio.ulvr.edu.ec/handle/44000/2016>
- Conafovicer. (s.f.). Obtenido <https://www.conafovicer.com/index.php/tablassalariales-lado-derecho>
- De Jesus Contreras, D. A. (09 de Febrero de 2014). Tecnicas de Recoleccion de Informacion. Obtenido de <http://metodelainv.blogspot.es/>
- Diaz Navarrete, H. P. (2016). Estudio de los impactos generados por la aplicación del proyecto del nuevo código laboral en el costo de la mano de obra de la industria de la construcción y sus posibles alternativas financieras: análisis de la empresa Naosinmo Proyectos Inmobiliarios S.A.
<http://repositorio.ute.edu.ec/handle/123456789/17349>
- Domínguez Michelena, P. R. (2015). Estudio de la aplicación de los cambios del nuevo proyecto de código laboral y su impacto en las pymes de Quito del sector de la construcción. <http://repositorio.ute.edu.ec/handle/123456789/17241>
- Entre Lineas SRL. (s.f.). Regimen de Construccion Civil. Obtenido de https://mep.pe/intranetvirtual/Constitucion-y-Fomalizacion/tramites_tributarios/MEP_Contabilidad_TramitesTributario_RegimenDeConstruccionCivil.pdf
- Franco Coba, L. M & Terán Montero, D. V (2019). Costo De Venta Y Su Incidencia En El Nivel De Resultados De Una Ferretería.
<http://repositorio.ulvr.edu.ec/handle/44000/2662>

Gonzales Valencia, D. C. (2017). La contratación laboral en el sector de la construcción en Colombia: ¿ventajas para quién? <http://dx.doi.org/10.31469/escenarios.v6n7a3>

Hernández, R., Fernández, C., & Baptista, M. d. (s.f.). Metodología de la Investigación Quinta edición.

https://www.esup.edu.pe/descargas/dep_investigacion/Metodologia%20de%20la%20investigaci%C3%B3n%205ta%20Edici%C3%B3n.pdf

Leonel, A. M., Margarita, P. D., & Augusto, F. H. (2010). LA DISTRIBUCION DE COSTOS INDIRECTOS DE FABRICACION, FACTOR CLAVE AL COSTEAR PRODUCTOS. *Scientia Et Technica*, 81.

López Muñoz, K. M. (2019). Costos laborales del régimen especial de construcción civil y su relación con la utilidad de la empresa AJM Ingenieros S.A.C., Distrito S.J.M. periodo 2017. <http://repositorio.autonoma.edu.pe/handle/AUTONOMA/748>

López, P. L. (2004). Poblacion Muestra y Muestreo. *scielo*, 69-74.

Lozano Ramírez, T. P. (2015). Costos de importación y su incidencia en la determinación del costo de ventas en las empresas importadoras de vehículos menores en el distrito de Los Olivos 2015. <http://repositorio.ucv.edu.pe/handle/UCV/15852>

Maldonado, R. (Setiembre de 2013). Regimen laboral Especial en Construccion Civil.

Obtenido de [https://www.revistadeconsultoria.com/regimen-laboral-especial-en-construccion-](https://www.revistadeconsultoria.com/regimen-laboral-especial-en-construccion-civil#targetText=En%20la%20actualidad%2C%20el%20r%C3%A9gimen,regulan%20el%20r%C3%A9gimen%20laboral%20com%C3%BA)

[civil#targetText=En%20la%20actualidad%2C%20el%20r%C3%A9gimen,regulan%20el%20r%C3%A9gimen%20laboral%20com%C3%BA](https://www.revistadeconsultoria.com/regimen-laboral-especial-en-construccion-civil#targetText=En%20la%20actualidad%2C%20el%20r%C3%A9gimen,regulan%20el%20r%C3%A9gimen%20laboral%20com%C3%BA)n.

- Martínez, V. (2013). Métodos, técnicas e instrumentos de investigación. Obtenido de https://www.academia.edu/6251321/M%C3%A9todos_t%C3%A9cnicas_e_instrumentos_de_investigaci%C3%B3n
- Matas, A. (2018). Diseño del formato de escalas tipo Likert: un estado de la cuestión. *Revista Electrónica de Investigación*, 20(1), 39.
doi:<https://doi.org/10.24320/redie.2018.20.1.1347>
- Merchán Andino, J. A. (2017). Determinación del costo de producción y su incidencia en el costo de venta de la empresa DVT del Ecuador S.A.
<http://repositorio.ulvr.edu.ec/handle/44000/1563>
- Nuño, P. (04 de 09 de 2017). Coste de venta. Obtenido de [Emprende Pyme.net](https://www.emprendepyme.net/coste-de-ventas.html):
<https://www.emprendepyme.net/coste-de-ventas.html>
- Ochoa Cevallos M. A. (2018). El Efecto De La Rentabilidad Basado En El Costo de Venta. <https://www.eumed.net/rev/oel/index.html>
- Oviedo, H. C., & Campo-Arias, A. (2005). Aproximación al uso del coeficiente alfa. *Revista Colombiana de Psiquiatría*, XXXIV(04).
- Pacheco, J. L., Suárez, A. I., & Argüello, M. V. (2019). Análisis general del spss y su utilidad en la estadística. *E-IDEA JOURNAL OF BUSINESS SCIENCES*, 19.
doi:<https://orcid.org/0000-0001-6230-8869>.
- Revista de Consultoría Contable, tributario, laboral. (s.f.). Obtenido de <https://www.revistadeconsultoria.com/regimen-laboral-especial-en-construccion-civil/>

Romero, F. B. (s.f.). Scribd. Obtenido de

<https://es.scribd.com/document/305561956/Descuentos-y-Aportaciones-en-El-Regimen-Especial-de-La-Construccion-Civil>

Ruiz Lasso, J. C. (2015). Análisis del impacto financiero y laboral originado por los cambios en el nuevo código laboral dirigido a las empresas privadas dedicadas a la construcción de viviendas ubicadas en la Ciudad de Quito - Ecuador. Estudio caso empresa Inmoprovibal S.A. <http://repositorio.ute.edu.ec/handle/123456789/17254>

S., J. W. (s.f.). Metodología de la Investigacion. Obtenido de

<http://metodologiaeninvestigacion.blogspot.com/2010/07/poblacion-y-muestra.html>

Silva Chávez, M. M., Ventura Saldaña, W. F., & Ybañez Guevara, J. G. (2016). Costos de Ventas y su incidencia en el estado de resultado integral en la Empresa Minera ENPROYEC SAC. <http://repositorio.ulasamericas.edu.pe/handle/upa/184>

Sosa, J. (01 de Julio de 2019). El Cronista Global. Obtenido de

<https://www.cronista.com/economiapolitica/Argentina-con-el-costo-laboral-mas-alto-de-la-region-los-cambios-necesarios-20190701-0020.html>

Soto, C. A., Mayorga, X. S., & Vásquez, F. V. (2018). Contabilización del cuarto elemento del costo. redalyc.org, 38-51.

The Free Dictionary By Farlex. (s.f.). Obtenido de

<https://es.thefreedictionary.com/cobertura>

Torres Cárdenas, X. G. (2018). Control de inventarios y costo de venta en empresas
importadoras en el distrito de Cercado de Lima, 2018.

<http://repositorio.ucv.edu.pe/handle/UCV/33151>

Zegarra Castillo, A. S. (2016). Implementación de un sistema de inventario computarizado
promedio para el adecuado cálculo del costo de venta en la empresa Import

Medical Service. <http://repositorio.autonoma.edu.pe/handle/AUTONOMA/338>

ANEXOS

Anexo 1 Matriz de Consistencia

COSTOS LABORALES Y SU INCIDENCIA EN EL COSTO DE VENTA DEL SECTOR CONSTRUCCION DEL DISTRITO DE SAN ISIDRO DE LOS PERIODOS 2018 Y 2019

PROBLEMAS	OBJETIVOS	HIPÓTESIS	VARIABLES	DIMENSIONES	INDICADORES	METODOLOGIA
Problema General	Objetivo General	Hipótesis General	V. Independiente	Trabajadores en Planilla Trabajadores Independientes	Beneficios Laborales Obligatorios Mediante Contratos	Tipo de Investigación Cuantitativa Nivel de Investigación Explicativo Diseño de Investigación No Experimental - Explicativo
¿De qué manera los Costos Laborales inciden en el Costo de Venta del Sector Construcción del distrito de san Isidro de los periodos 2018 y 2019?	Determinar la incidencia de los Costos Laborales en el Costo de Venta del Sector Construcción del distrito de san Isidro de los periodos 2018 y 2019	Los Costos Laborales Inciden Significativamente en el costo de venta del Sector Construcción del Distrito de San Isidro de los periodos 2018 y 2019.	Costo Laboral			
Problemas Específicos	Objetivos Específicos	Hipótesis Específicos	V. Dependiente	Costo Directo Costo de Venta Costo Indirecto	Materia Prima Mano de Obra Gastos Indirectos de Fabricación	Métodos de Investigación Hipotético Deductivo Población de estudio Empresas Constructoras del Distrito de San Isidro Muestra de estudio 20 trabajadores vinculadas al Sector Construcción Técnica Encuesta Escala de Likert
¿De qué manera los Trabajadores en Planilla inciden en el Costo Directo del Sector Construcción del distrito de San Isidro de los periodos 2018 y 2019?	Determinar la incidencia de los Trabajadores en Planilla en el Costo Directo del Sector Construcción del distrito de San Isidro de los periodos 2018 y 2019.	Los Trabajadores en Planilla Inciden Significativamente en el Costo Directo del Sector Construcción del Distrito de San Isidro de los periodos 2018 y 2019.				
¿De qué manera los Trabajadores en Planilla inciden en el Costo Indirecto del Sector Construcción del distrito de San Isidro de los periodos 2018 y 2019?	Determinar la incidencia de los Trabajadores en Planilla en el Costo Indirecto del Sector Construcción del distrito de san Isidro de los periodos 2018 y 2019.	Los Trabajadores en Planilla Inciden Significativamente en el Costo Indirecto del Sector Construcción del Distrito de San Isidro de los periodos 2018 y 2019.				
¿De qué manera los Trabajadores Independientes inciden en el Costo Directo del Sector Construcción del distrito de San Isidro de los periodos 2018 y 2019?	Determinar la incidencia de los Trabajadores Independientes en el Costo Directo del Sector Construcción del distrito de San Isidro de los periodos 2018 y 2019.	Los Trabajadores Independientes Inciden Significativamente en el Costo Directo del Sector Construcción del Distrito de San Isidro de los periodos 2018 y 2019.				
¿De qué manera los Trabajadores Independientes inciden en el Costo Indirecto del Sector Construcción del distrito de San Isidro de los periodos 2018 y 2019?	Determinar la incidencia de los Trabajadores Independientes en el Costo Indirecto del Sector Construcción del distrito de San Isidro de los periodos 2018 y 2019.	Los Trabajadores Independientes Inciden Significativamente en el Costo Indirecto del Sector Construcción del Distrito de San Isidro de los periodos 2018 y 2019.				

						Instrumento Cuestionario
--	--	--	--	--	--	------------------------------------

Anexo 2 Validación de Instrumentos por los expertos

Anexo 1. CARTA DE PRESENTACIÓN

Estimado. Mg. CPC Ronald Alan De La Cruz Rojas

Presente

Asunto: VALIDACIÓN DE INSTRUMENTOS A TRAVÉS DE JUICIO DE EXPERTOS.

Me es muy grato comunicarme con usted para expresarle mis saludos y, asimismo, hacer de su conocimiento que, siendo estudiante de la escuela de Negocios de la UPN, promoción 2020, requiero validar los instrumentos con los cuales recogeré la información necesaria para poder desarrollar la investigación para optar el título profesional de Contadora Publica.

El expediente de validación, que le hago llegar contiene lo siguiente:

- Carta de presentación.
- Definiciones conceptuales de las variables y dimensiones.
- Matriz de operacionalización de las variables.
- Certificado de validez de contenido de los instrumentos.
- Protocolo de evaluación del instrumento

Expresándole mis sentimientos de respeto y consideración, me despido de usted, no sin antes agradecerle por la atención que dispense a la presente.

Atentamente.

Clendy Rosaida Yarin Montero
DNI 46321643

**Anexo 2. DEFINICIÓN CONCEPTUAL DE LAS VARIABLES Y
DIMENSIONES**

- I. Variables: Costos laborales, Costo de Venta.**
- II. Dimensiones: Trabajadores en Planilla, Trabajadores Independientes, Costo Directo, Costo Indirecto.**

Anexo 3. MATRIZ OPERACIONAL

Variable	Definición conceptual	Definición operacional	Dimensiones	Indicadores
Costos laborales	<p>El coste laboral es el coste que incurre el empleador por emplear recursos humanos. Incluye tanto el salario, como el pago a la seguridad social y seguros privados en beneficio de los empleados y ocasionalmente el coste de eventuales indemnizaciones o compensaciones, el coste de la formación de personal, transporte y dietas del personal.</p>	<p>La variable será medida a través de un cuestionario (escala de Likert) a los trabajadores de las diferentes Categorías y a todo personal que se encuentran relacionados al Sector de la Construcción, con la finalidad de obtener información sobre los beneficios laborales que se encuentran afecto dicho Sector.</p>	Trabajadores en Planilla	Beneficios Laborales Obligados
			Trabajadores Independientes	Servicios por Contratos
			Costo Directo	Materia Prima
Costo de Venta	<p>Representa al gasto o coste de producir todos los artículos vendidos durante un determinado periodo de tiempo. Cada producto o servicio que vendamos, tendrá un coste de ventas específico, como es lógico, el cual variará según la materia prima necesaria, el personal involucrado en su producción, el canal de distribución empleado.</p>	<p>La variable será medida a través de una entrevista, a un personal Calificado (Contadora), vinculada a este tipo de Sector, con la finalidad de obtener información fundamental para determinar un adecuado Costo de Venta</p>	Costo Indirecto	Mano de Obra
				Gastos Indirectos de fabricación

Anexo 4. MATRIZ DE OPERACIONALIZACIÓN DE INSTRUMENTO

PROBLEMA	OBJETIVOS	VARIABLES E INDICADORES	Metodología
-----------------	------------------	--------------------------------	--------------------

<p>Problema general: ¿De qué manera los Costos Laborales inciden en el Costo de Venta del Sector Construcción del distrito de san Isidro de los periodos 2018 y 2019?</p> <p>Problemas específicos:</p> <p>A: ¿De qué manera los Trabajadores en Planilla inciden en el Costo Directo del Sector Construcción del distrito de San Isidro de los periodos 2018 y 2019?</p> <p>B: ¿De qué manera los Trabajadores en Planilla inciden en el Costo Indirecto del Sector Construcción del distrito de San Isidro de los periodos 2018 y 2019?</p> <p>C: ¿De qué manera los Trabajadores Independientes inciden en el Costo Directo del Sector Construcción del distrito de San Isidro de los periodos 2018 y 2019?</p> <p>D: ¿De qué manera los Trabajadores Independientes inciden en el Costo Indirecto del Sector Construcción del distrito de San Isidro de los periodos 2018 y 2019?</p>	<p>Objetivo general: Determinar la incidencia de los Costos Laborales en el Costo de Venta del Sector Construcción del distrito de san Isidro de los periodos 2018 y 2019</p> <p>Objetivos específicos:</p> <p>A: Determinar la incidencia de los Trabajadores en Planilla en el Costo Directo del Sector Construcción del distrito de San Isidro de los periodos 2018 y 2019.</p> <p>B: Evaluar la incidencia de los Trabajadores en Planilla en el Costo Indirecto del Sector Construcción del distrito de san Isidro de los periodos 2018 y 2019.</p> <p>C: Determinar la incidencia de los Trabajadores Independientes en el Costo Directo del Sector Construcción del distrito de San Isidro de los periodos 2018 y 2019.</p> <p>D: Evaluar la incidencia de los Trabajadores Independientes en el Costo Indirecto del Sector Construcción del distrito de San Isidro de los periodos 2018 y 2019.</p>	<p>Variable: Proceso de Construcción</p> <table border="1" data-bbox="890 269 1381 651"> <thead> <tr> <th>Dimensiones</th> <th>Indicadores</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>Trabajadores en Planilla</td> <td>Beneficios Laborales Obligatorios</td> </tr> <tr> <td>Trabajadores Independientes</td> <td>Mediante Contrato - Contratistas</td> </tr> <tr> <td rowspan="2">Costo Directo</td> <td>Materia Prima</td> </tr> <tr> <td>Mano de Obra</td> </tr> <tr> <td>Costo Indirecto</td> <td>Gastos Indirectos de Fabricación</td> </tr> </tbody> </table>	Dimensiones	Indicadores	Trabajadores en Planilla	Beneficios Laborales Obligatorios	Trabajadores Independientes	Mediante Contrato - Contratistas	Costo Directo	Materia Prima	Mano de Obra	Costo Indirecto	Gastos Indirectos de Fabricación	<p>DISEÑO DE INVESTIGACIÓN: No Experimental - Explicativo</p> <p>MÉTODO DE INVESTIGACIÓN: Hipotético Deductivo</p> <p>TIPO DE INVESTIGACIÓN: Básica</p> <p>POBLACIÓN Y MUESTRA: Trabajadores relacionados al Sector Construcción.</p> <p>TÉCNICAS E INSTRUMENTOS: Cuestionario Escala de Likert</p>
Dimensiones	Indicadores													
Trabajadores en Planilla	Beneficios Laborales Obligatorios													
Trabajadores Independientes	Mediante Contrato - Contratistas													
Costo Directo	Materia Prima													
	Mano de Obra													
Costo Indirecto	Gastos Indirectos de Fabricación													

Tema: Costos Laborales y su incidencia en el Costo de Venta del sector Construcción del distrito de San Isidro de los periodos 2018 y 2019.

Autor: - Clendy Rosaida Yarin Montero

Anexo 5. MATRIZ DE CONSISTENCIAS Y CRONOGRAMA

VARIABLE	DIMENSIONES	INDICADORES DE LOGRO	%	N° ITEMS	ITEMS
COSTO LABORAL	Trabajadores en Planilla	Beneficios Laborales Obligatorios			
	Trabajadores independientes	Mediante Contrato - Contratistas			
COSTO DE VENTA	Costo Directo	Materia Prima			
		Mano de Obra			
	Costo Indirecto	Gastos Indirectos de Fabricación			

Anexo 6. CERTIFICADO DE VALIDES DEL CONTENIDO DEL INSTRUMENTO QUE MIDE EL COSTO LABORAL Y COSTO DE VENTA DEL SECTOR CONSTRUCCION.

o	DIMENSIONES / ítems	Pertinencia ¹				Relevancia ²				Claridad ³				Sugerencias
	DIMENSIÓN 1: Trabajadores en Planilla													
	Indicador: Beneficios laborales													
	Los beneficios laborales que se le paga a cada trabajador dependerán de la categoría en el que se encuentra cada uno.													
	Ciertas aportaciones que realizan las empresas son costos adicionales, por el riesgo al que están expuestos.													
	DIMENSIÓN 2: Trabajadores Independientes													
	Indicador: Servicios de Contratistas													
	Las empresas que adquieren los servicios de los contratistas analizan el costo beneficio de dichas Contrataciones.													
	Los servicios de los contratistas son actividades especializadas.													
	DIMENSIÓN 3: Costo Directo													
	Indicador: Materia Prima													
	La Materia Prima es un Elemento Fundamental para lograr la obtención de un bien o servicio.													
	La Materia Prima forma parte de la Composición para determinar un costo de venta en el sector Construcción.													
	Indicador: Mano de Obra													
	La Mano de obra incurre directamente en el proceso de fabricación o elaboración de un bien o servicio.													
	La globalización cada vez generará menos necesidad de la mano de Obra.													
	DIMENSIÓN 3: Costo Directo													
	Indicador: Gastos Indirectos de Fabricación													

	Los Gastos Indirectos son importantes para lograr completar un proceso de producción o confección de un bien o servicio.													
0	Existen gastos que se clasifican como gastos indirectos, sin embargo, son considerados como Gasto o Costo Directo.													

Observaciones:

Opinión de aplicabilidad: Aplicable [] Aplicable después de corregir [] No aplicable []

Apellidos y nombres del juez validador Dr. / Mg: Ronald Alan De La Cruz Rojas DNI: 42024625

Especialidad del validador: Contabilidad y Finanzas

Leyenda:

MD: 0-20 %

D: 21-40%

A: 41-80%

MA:81-100%

17 de febrero del 2022

¹**Pertinencia:** El ítem corresponde al concepto teórico formulado.

²**Relevancia:** El ítem es apropiado para representar al componente o dimensión específica del constructo

³**Claridad:** Se entiende sin dificultad alguna el enunciado del ítem, es conciso, exacto y directo

Nota: Suficiencia, se dice suficiencia cuando los ítems planteados son suficientes para medir la dimensión

Especialidad



Firma del Experto Informante.

Anexo 7. CUESTIONARIO

INSTRUCCIONES: A continuación, encontrará afirmaciones en el cuestionario con relación a los Costos Laborales y el Costo de Venta del Sector Construcción. Lea cada una con mucha atención; luego, marque la respuesta que mejor lo describa con una **X** según corresponda. Recuerde, no hay respuestas buenas, ni malas. Conteste todas las preguntas con la verdad

OPCIONES DE RESPUESTA:

TD	=	Totalmente en desacuerdo
EN	=	En desacuerdo
NDND	=	Ni de acuerdo ni en desacuerdo
DC	=	De acuerdo
TA	=	Totalmente de acuerdo

ítem	N°	PREGUNTAS	TD	EN	NDNC	DC	TA
1		Los beneficios laborales Obligatorios que perciben los trabajadores del sector construcción es por el tipo de trabajo que desempeñan.	TD	EN	NDNC	DC	TA x
2		El incremento salarial que se da a través de los Convenios colectivos para cada categoría del Sector Construcción es aceptable.	TD	EN	NDNC	DC x	TA
3		Las Constructoras muchas veces adquieren servicios de los Contratista para evitar algunos riesgos durante la ejecución de sus labores.	TD	EN	NDNC	DC x	TA
4		Las empresas Constructoras buscan los Servicios de los Contratistas con la finalidad de reducir tiempo y costos.	TD	EN	NDNC	DC	TA x
5		Para determinar un costo de venta adecuado es necesario tener en cuenta los elementos fundamentales MP, MO Y GIF.	TD	EN	NDNC	DC	TA x
6		El incremento de precio de la materia prima se ve reflejado en el costo de Venta de un bien o servicio.	TD	EN	NDNC	DC x	TA
7		La mano de obra es un elemento fundamental para determinar el costo de venta de algún bien o servicio.	TD	EN	NDNC	DC	TA x
8		En el sector de la Construcción la mano de obra es clasificado por las labores y habilidades que realizan cada trabajador.	TD	EN	NDNC	DC	TA x
9		El Costo de la Mano de Obra del Sector Construcción es superior en comparación al de otros Sectores.	TD	EN	NDNC	DC x	TA
10		En el Pago que se le realiza a los Trabajadores por planilla se le incluyen todos los beneficios Labores del Sector.	TD	EN	NDNC	DC x	TA
11		Los Gastos Indirectos de Fabricación son necesarios para la obtención de un bien o servicio terminado.	TD	EN	NDNC	DC	TA x

12	Ciertos Gastos Indirectos que incurren las empresas Constructoras son Consideradas dentro del Costo de venta (Ejemplo: Transporte de Materiales)	TD	E N	NDNC	DC	TA x
----	--	----	--------	------	----	---------

Gracias por completar el cuestionario.

Anexo 1. CARTA DE PRESENTACIÓN

Estimado. Mg. CPC Renato Gabriel Chicoma

Presente

Asunto: VALIDACIÓN DE INSTRUMENTOS A TRAVÉS DE JUICIO DE EXPERTOS.

Me es muy grato comunicarme con usted para expresarle mis saludos y, asimismo, hacer de su conocimiento que, siendo estudiante de la escuela de Negocios de la UPN, promoción 2020, requiero validar los instrumentos con los cuales recogeré la información necesaria para poder desarrollar la investigación para optar el título profesional de Contadora Publica.

El expediente de validación, que le hago llegar contiene lo siguiente:

- Carta de presentación.
- Definiciones conceptuales de las variables y dimensiones.
- Matriz de operacionalización de las variables.
- Certificado de validez de contenido de los instrumentos.
- Protocolo de evaluación del instrumento

Expresándole mis sentimientos de respeto y consideración, me despido de usted, no sin antes agradecerle por la atención que dispense a la presente.

Atentamente.

Clendy Rosaida Yarin Montero
DNI 46321643

Anexo 2. DEFINICIÓN CONCEPTUAL DE LAS VARIABLES Y DIMENSIONES

- I. Variables: Costos laborales, Costo de Venta.**
- II. Dimensiones: Trabajadores en Planilla, Trabajadores Independientes, Costo Directo, Costo Indirecto.**

Anexo 3. MATRIZ OPERACIONAL

Variable	Definición conceptual	Definición operacional	Dimensiones	Indicadores
Costos laborales	El coste laboral es el coste que incurre el empleador por emplear recursos humanos. Incluye tanto el salario, como el pago a la seguridad social y seguros privados en beneficio de los empleados y ocasionalmente el coste de eventuales indemnizaciones o compensaciones, el coste de la formación de personal, transporte y dietas del personal.	La variable será medida a través de un cuestionario (escala de Likert) a los trabajadores de las diferentes Categorías y a todo personal que se encuentran relacionados al Sector de la Construcción, con la finalidad de obtener información sobre los beneficios laborales que se encuentran afecto dicho Sector.	Trabajadores en Planilla	Beneficios Laborales Obligados
			Trabajadores Independientes	Servicios por Contratos
Costo de Venta	Representa al gasto o coste de producir todos los artículos vendidos durante un determinado periodo de tiempo. Cada producto o servicio que vendamos, tendrá un coste de ventas específico, como es lógico, el cual variará según la materia prima necesaria, el personal involucrado en su producción, el canal de distribución empleado.	La variable será medida a través de una entrevista, a un personal Calificado (Contadora), vinculada a este tipo de Sector, con la finalidad de obtener información fundamental para determinar un adecuado Costo de Venta	Costo Directo	Materia Prima
				Mano de Obra
			Costo Indirecto	Gastos Indirectos de fabricación

Anexo 4. MATRIZ DE OPERACIONALIZACIÓN DE INSTRUMENTO

PROBLEMA	OBJETIVOS	VARIABLES E INDICADORES	Metodología											
<p>Problema general: ¿De qué manera los Costos Laborales inciden en el Costo de Venta del Sector Construcción del distrito de san Isidro de los periodos 2018 y 2019?</p> <p>Problemas específicos:</p> <p>A: ¿De qué manera los Trabajadores en Planilla inciden en el Costo Directo del Sector Construcción del distrito de San Isidro de los periodos 2018 y 2019?</p> <p>B: ¿De qué manera los Trabajadores en Planilla inciden en el Costo Indirecto del Sector Construcción del distrito de San Isidro de los periodos 2018 y 2019?</p> <p>C: ¿De qué manera los Trabajadores Independientes inciden en el Costo Directo del Sector Construcción del distrito de San Isidro de los periodos 2018 y 2019?</p> <p>D: ¿De qué manera los Trabajadores Independientes inciden en el Costo Indirecto del Sector Construcción del distrito de San Isidro de los periodos 2018 y 2019?</p>	<p>Objetivo general: Determinar la incidencia de los Costos Laborales en el Costo de Venta del Sector Construcción del distrito de san Isidro de los periodos 2018 y 2019</p> <p>Objetivos específicos:</p> <p>A: Determinar la incidencia de los Trabajadores en Planilla en el Costo Directo del Sector Construcción del distrito de San Isidro de los periodos 2018 y 2019.</p> <p>B: Evaluar la incidencia de los Trabajadores en Planilla en el Costo Indirecto del Sector Construcción del distrito de san Isidro de los periodos 2018 y 2019.</p> <p>C: Determinar la incidencia de los Trabajadores Independientes en el Costo Directo del Sector Construcción del distrito de San Isidro de los periodos 2018 y 2019.</p> <p>D: Evaluar la incidencia de los Trabajadores Independientes en el Costo Indirecto del Sector Construcción del distrito de San Isidro de los periodos 2018 y 2019.</p>	<p>Variable: Proceso de Construcción</p> <table border="1" data-bbox="877 423 1392 797"> <thead> <tr> <th data-bbox="877 423 1045 472">Dimensiones</th> <th data-bbox="1045 423 1392 472">Indicadores</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td data-bbox="877 472 1045 548">Trabajadores en Planilla</td> <td data-bbox="1045 472 1392 548">Beneficios Laborales Obligatorios</td> </tr> <tr> <td data-bbox="877 548 1045 634">Trabajadores Independientes</td> <td data-bbox="1045 548 1392 634">Mediante Contrato – Contratistas</td> </tr> <tr> <td data-bbox="877 634 1045 716" rowspan="2">Costo Directo</td> <td data-bbox="1045 634 1392 675">Materia Prima</td> </tr> <tr> <td data-bbox="1045 675 1392 716">Mano de Obra</td> </tr> <tr> <td data-bbox="877 716 1045 797">Costo Indirecto</td> <td data-bbox="1045 716 1392 797">Gastos Indirectos de Fabricación</td> </tr> </tbody> </table>	Dimensiones	Indicadores	Trabajadores en Planilla	Beneficios Laborales Obligatorios	Trabajadores Independientes	Mediante Contrato – Contratistas	Costo Directo	Materia Prima	Mano de Obra	Costo Indirecto	Gastos Indirectos de Fabricación	<p>DISEÑO DE INVESTIGACIÓN: No Experimental - Explicativo</p> <p>MÉTODO DE INVESTIGACIÓN: Hipotético Deductivo</p> <p>TIPO DE INVESTIGACIÓN: Básica</p> <p>POBLACIÓN Y MUESTRA: Trabajadores relacionados al Sector Construcción.</p> <p>TÉCNICAS E INSTRUMENTOS: Cuestionario Escala de Likert</p>
Dimensiones	Indicadores													
Trabajadores en Planilla	Beneficios Laborales Obligatorios													
Trabajadores Independientes	Mediante Contrato – Contratistas													
Costo Directo	Materia Prima													
	Mano de Obra													
Costo Indirecto	Gastos Indirectos de Fabricación													

Tema: Costos Laborales y su incidencia en el Costo de Venta del sector Construcción del distrito de San Isidro de los periodo

2018 y 2019 Autor: - Clendy Rosaida Yarin Montero

Anexo 5. MATRIZ DE CONSCISTENCIAS Y CRONOGRAMA

VARIABLE	DIMENSIONES	INDICADORES DE LOGRO	%	Nº ITEMS	ITEMS
COSTO LABORAL	Trabajadores en Planilla	Beneficios Laborales Obligatorios			
	Trabajadores independientes	Mediante Contrato – Contratistas			
COSTO DE VENTA	Costo Directo	Materia Prima			
		Mano de Obra			

		Gastos			
	Costo Indirecto	Indirectos de Fabricación			

Anexo 6. CERTIFICADO DE VALIDES DEL CONTENIDO DEL INSTRUMENTO QUE MIDE EL COSTO LABORAL Y COSTO DE VENTA DEL SECTOR CONSTRUCCION.

°	DIMENSIONES / ítems	Pertinencia ¹				Relevancia ²				Categorización ³				Sugerencias
		D		A	D		A	D		A	D		A	
	DIMENSIÓN 1: Trabajadores en Planilla													
	Indicador: Beneficios laborales													
	Los beneficios laborales que se le paga a cada trabajador dependerán de la categoría en el que se encuentra cada uno.													
	Ciertas aportaciones que realizan las empresas son costos adicionales, por el riesgo al que están expuestos.													
	DIMENSIÓN 2: Trabajadores Independientes													
	Indicador: Servicios de Contratistas													
	Las empresas que adquieren los servicios de los contratistas analizan el costo beneficio de dichas Contrataciones.													
	Los servicios de los contratistas son actividades especializadas.													
	DIMENSIÓN 3: Costo Directo													
	Indicador: Materia Prima													
	La Materia Prima es un Elemento Fundamental para lograr la obtención de un bien o servicio.													
	La Materia Prima forma parte de la Composición para determinar un costo de venta en el sector Construcción.													
	Indicador: Mano de Obra													
	La Mano de obra incurre directamente en el proceso de fabricación o elaboración de un bien o servicio.													
	La globalización cada vez generará menos necesidad de la mano de Obra.													

	DIMENSIÓN 3: Costo Directo																		
	Indicador: Gastos Indirectos de Fabricación																		
	Los Gastos Indirectos son importantes para lograr completar un proceso de producción o confección de un bien o servicio.																		
0	Existen gastos que se clasifican como gastos indirectos, sin embargo, son considerados como Gasto o Costo Directo.																		

Observaciones:

Opinión de aplicabilidad: **Aplicable [X]** **Aplicable después de corregir []** **No aplicable []**

Apellidos y nombres del juez validador Dr. / Mg: Gabriel Renato Chicoma Cacho

DNI: 09846637

Especialidad del validador: Contabilidad y Finanzas

Leyenda:

MD: 0-20 %

D: 21-40%

A: 41-80%

MA:81-100%

17 de febrero del 2022

¹Pertinencia: El ítem corresponde al concepto teórico formulado.

²Relevancia: El ítem es apropiado para representar al componente o dimensión específica del constructo

³Claridad: Se entiende sin dificultad alguna el enunciado del ítem, es conciso, exacto y directo

A handwritten signature in black ink, appearing to be 'Yarin Montero Clendy Rosaida', written in a cursive style.

Anexo 7. CUESTIONARIO

INSTRUCCIONES: A continuación, encontrará afirmaciones en el cuestionario con relación a los Costos Laborales y el Costo de Venta del Sector Construcción. Lea cada una con mucha atención; luego, marque la respuesta que mejor lo describa con una **X** según corresponda. Recuerde, no hay respuestas buenas, ni malas. Conteste todas las preguntas con la verdad

OPCIONES DE RESPUESTA:

TD	=	Totalmente en desacuerdo
EN	=	En desacuerdo
NDND	=	Ni de acuerdo ni en desacuerdo
DC	=	De acuerdo
TA	=	Totalmente de acuerdo

° ítem	PREGUNTAS	D	N	DNC	C	A
	Los beneficios laborales Obligatorios que perciben los trabajadores del sector construcción es por el tipo de trabajo que desempeñan.	D	N	DNC	C	A
	El incremento salarial que se da a través de los Convenios colectivos para cada categoría del Sector Construcción es aceptable.	D	N	DNC	C	A
	Las Constructoras muchas veces adquieren servicios de los Contratista para evitar algunos riesgos durante la ejecución de sus labores.	D	N	DNC	C	A
	Las empresas Constructoras buscan los Servicios de los Contratistas con la finalidad de reducir tiempo y costos.	D	N	DNC	C	A
	Para determinar un costo de venta adecuado es necesario tener en cuenta los elementos fundamentales MP, MO Y GIF.	D	N	DNC	C	A
	El incremento de precio de la materia prima se ve reflejado en el costo de Venta de un bien o servicio.	D	N	DNC	C	A
	La mano de obra es un elemento fundamental para determinar el costo de venta de algún bien o servicio.	D	N	DNC	C	A
	En el sector de la Construcción la mano de obra es clasificado por las labores y habilidades que realizan cada trabajador.	D	N	DNC	C	A
	El Costo de la Mano de Obra del Sector Construcción es superior en comparación al de otros Sectores.	D	N	DNC	C	A
0	En el Pago que se le realiza a los Trabajadores por planilla se le incluyen todos los beneficios Labores del Sector.	D	N	DNC	C	A
1	Los Gastos Indirectos de Fabricación son necesarios para la obtención de un bien o servicio terminado.	D	N	DNC	C	A
2	Ciertos Gastos Indirectos que incurren las empresas Constructoras son Consideradas dentro del Costo de venta (Ejemplo: Transporte de Materiales)	D	N	DNC	C	A

Gracias por completar el cuestionario.

ANEXOS

Anexo 1. CARTA DE PRESENTACIÓN

Estimado. Mg. CPC Jorge Luis Martínez Mantilla

Presente

Asunto: VALIDACIÓN DE INSTRUMENTOS A TRAVÉS DE JUICIO DE EXPERTOS.

Me es muy grato comunicarme con usted para expresarle mis saludos y, asimismo, hacer de su conocimiento que, siendo estudiante de la escuela de Negocios de la UPN, promoción 2020, requiero validar los instrumentos con los cuales recogeré la información necesaria para poder desarrollar la investigación para optar el título profesional de Contadora Publica.

El expediente de validación, que le hago llegar contiene lo siguiente:

- Carta de presentación.
- Definiciones conceptuales de las variables y dimensiones.
- Matriz de operacionalización de las variables.
- Certificado de validez de contenido de los instrumentos.
- Protocolo de evaluación del instrumento

Expresándole mis sentimientos de respeto y consideración, me despido de usted, no sin antes agradecerle por la atención que dispense a la presente.

Atentamente.

Clendy Rosaida Yarin Montero
DNI 46321643

Anexo 2. DEFINICIÓN CONCEPTUAL DE LAS VARIABLES Y DIMENSIONES

III. Variables: Costos laborales, Costo de Venta.

IV. Dimensiones: Trabajadores en Planilla, Trabajadores Independientes, Costo Directo, Costo Indirecto.

Anexo 3. MATRIZ OPERACIONAL

Variable	Definición conceptual	Definición operacional	Dime nsiones	Indicadores
Costos laborales	El coste laboral es el coste que incurre el empleador por emplear recursos humanos. Incluye tanto el salario, como el pago a la seguridad social y seguros privados en beneficio de los empleados y ocasionalmente el coste de eventuales indemnizaciones o compensaciones, el coste de la formación de personal, transporte y dietas del personal.	La variable será medida a través de un cuestionario (escala de Likert) a los trabajadores de las diferentes Categorías y a todo personal que se encuentran relacionados al Sector de la Construcción, con la finalidad de obtener información sobre los beneficios laborales que se encuentran afecto dicho Sector.	Trabajadores en Planilla	Beneficios Laborales Obligados
			Trabajadores Independientes	Servicios por Contratos
Costo de Venta	Representa al gasto o coste de producir todos los artículos vendidos durante un determinado periodo de tiempo. Cada producto o servicio que vendamos, tendrá un coste de ventas específico, como es lógico, el cual variará según la materia prima necesaria, el personal involucrado en su producción, el canal de distribución empleado.	La variable será medida a través de una entrevista, a un personal Calificado (Contadora), vinculada a este tipo de Sector, con la finalidad de obtener información fundamental para determinar un adecuado Costo de Venta	Costo Directo	Materia Prima Mano de Obra
			Costo Indirecto	Gastos Indirectos de fabricación

PROBLEMA	OBJETIVOS	VARIABLES E INDICADORES	Metodología											
<p>Problema general: ¿De qué manera los Costos Laborales inciden en el Costo de Venta del Sector Construcción del distrito de san Isidro de los periodos 2018 y 2019?</p> <p>Problemas específicos:</p> <p>A: ¿De qué manera los Trabajadores en Planilla inciden en el Costo Directo del Sector Construcción del distrito de San Isidro de los periodos 2018 y 2019?</p> <p>B: ¿De qué manera los Trabajadores en Planilla inciden en el Costo Indirecto del Sector Construcción del distrito de San Isidro de los periodos 2018 y 2019?</p> <p>C: ¿De qué manera los Trabajadores Independientes inciden en el Costo Directo del Sector Construcción del distrito de San Isidro de los periodos 2018 y 2019?</p> <p>D: ¿De qué manera los Trabajadores Independientes inciden en el Costo Indirecto del Sector Construcción del distrito de San Isidro de los periodos 2018 y 2019?</p>	<p>Objetivo general: Determinar la incidencia de los Costos Laborales en el Costo de Venta del Sector Construcción del distrito de san Isidro de los periodos 2018 y 2019</p> <p>Objetivos específicos:</p> <p>A: Determinar la incidencia de los Trabajadores en Planilla en el Costo Directo del Sector Construcción del distrito de San Isidro de los periodos 2018 y 2019.</p> <p>B: Evaluar la incidencia de los Trabajadores en Planilla en el Costo Indirecto del Sector Construcción del distrito de san Isidro de los periodos 2018 y 2019.</p> <p>C: Determinar la incidencia de los Trabajadores Independientes en el Costo Directo del Sector Construcción del distrito de San Isidro de los periodos 2018 y 2019.</p> <p>D: Evaluar la incidencia de los Trabajadores Independientes en el Costo Indirecto del Sector Construcción del distrito de San Isidro de los periodos 2018 y 2019.</p>	<p>Variable: Proceso de Construcción</p> <table border="1" data-bbox="856 464 1352 841"> <thead> <tr> <th data-bbox="856 464 1020 516">Di mension</th> <th data-bbox="1020 464 1352 516">Indicadores</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td data-bbox="856 516 1020 587">Tra bajadores en Planilla</td> <td data-bbox="1020 516 1352 587">Beneficios Laborales Obligatorios</td> </tr> <tr> <td data-bbox="856 587 1020 672">Tra bajadores Independientes</td> <td data-bbox="1020 587 1352 672">Mediante Contrato – Contratistas</td> </tr> <tr> <td data-bbox="856 672 1020 756" rowspan="2">Cos to Directo</td> <td data-bbox="1020 672 1352 711">Materia Prima</td> </tr> <tr> <td data-bbox="1020 711 1352 756">Mano de Obra</td> </tr> <tr> <td data-bbox="856 756 1020 841">Cos to Indirecto</td> <td data-bbox="1020 756 1352 841">Gastos Indirectos de Fabricación</td> </tr> </tbody> </table>	Di mension	Indicadores	Tra bajadores en Planilla	Beneficios Laborales Obligatorios	Tra bajadores Independientes	Mediante Contrato – Contratistas	Cos to Directo	Materia Prima	Mano de Obra	Cos to Indirecto	Gastos Indirectos de Fabricación	<p>DISEÑO DE INVESTIGACIÓN: No Experimental - Explicativo</p> <p>MÉTODO DE INVESTIGACIÓN: Hipotético Deductivo</p> <p>TIPO DE INVESTIGACIÓN: Básica</p> <p>POBLACIÓN Y MUESTRA: Trabajadores relacionados al Sector Construcción.</p> <p>TÉCNICAS E INSTRUMENTOS: Cuestionario Escala de Likert</p>
Di mension	Indicadores													
Tra bajadores en Planilla	Beneficios Laborales Obligatorios													
Tra bajadores Independientes	Mediante Contrato – Contratistas													
Cos to Directo	Materia Prima													
	Mano de Obra													
Cos to Indirecto	Gastos Indirectos de Fabricación													

--	--	--	--

Anexo 4. MATRIZ DE OPERACIONALIZACIÓN DE INSTRUMENTO

Tema: Costos Laborales y su incidencia en el Costo de Venta del sector Construcción del distrito de San Isidro de los periodo 2018 y 2019.

Autor: - Clendy Rosaida Yarin Montero

Anexo 5. MATRIZ DE CONSCISTENCIAS Y CRONOGRAMA

VARIABLE	DIMENSIONES	INDICADORES DE LOGRO	%	Nº ITEMS	ITEMS
COSTO LABORAL	Trabajadores en Planilla	Beneficios Laborales Obligatorios			
	Trabajadores independientes	Mediante Contrato – Contratistas			
COSTO DE VENTA	Costo Directo	Materia Prima			
		Mano de Obra			
	Costo Indirecto	Gastos Indirectos de Fabricación			

Anexo 6. CERTIFICADO DE VALIDES DEL CONTENIDO DEL INSTRUMENTO QUE MIDE EL COSTO LABORAL Y COSTO DE VENTA DEL SECTOR CONSTRUCCION.

o	DIMENSIONES / ítems	Perti			Rele			CI			Sugerencias
		nencia ¹			vancia ²			aridad ³			
	DIMENSIÓN 1: Trabajadores en Planilla	D		A	D		A	D		A	
	Indicador: Beneficios laborales										
	Los beneficios laborales que se le paga a cada trabajador dependerán de la categoría en el que se encuentra cada uno.										
	Ciertas aportaciones que realizan las empresas son costos adicionales, por el riesgo al que están expuestos.										
	DIMENSIÓN 2: Trabajadores Independientes										
	Indicador: Servicios de Contratistas										
	Las empresas que adquieren los servicios de los contratistas analizan el costo beneficio de dichas Contrataciones.										
	Los servicios de los contratistas son actividades especializadas.										
	DIMENSIÓN 3: Costo Directo										
	Indicador: Materia Prima										
	La Materia Prima es un Elemento Fundamental para lograr la obtención de un bien o servicio.										
	La Materia Prima forma parte de la Composición para determinar un costo de venta en el sector Construcción.										
	Indicador: Mano de Obra										
	La Mano de obra incurre directamente en el proceso de fabricación o elaboración de un bien o servicio.										
	La globalización cada vez generará menos necesidad de la mano de Obra.										
	DIMENSIÓN 3: Costo Directo										
	Indicador: Gastos Indirectos de Fabricación										
	Los Gastos Indirectos son importantes para lograr completar un proceso de producción o confección de un bien o servicio.										
0	Existen gastos que se clasifican como gastos indirectos, sin embargo, son considerados como Gasto o Costo Directo.										

Observaciones:

Opinión de aplicabilidad: **Aplicable [X]** **Aplicable después de corregir []** **No aplicable []**

Apellidos y nombres del juez validador Dr. / Mg: Martinez Mantilla Jorge Luis

DNI:07975714

Especialidad del validador: Doctor en Gestión Pública y Gobernabilidad

Leyenda:

MD: 0-20 %

D: 21-40%

A: 41-80%

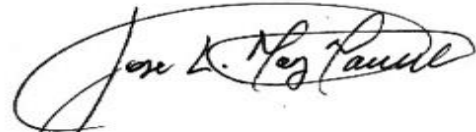
MA:81-100%

17 de febrero del 2022

¹**Pertinencia:** El ítem corresponde al concepto teórico formulado.

²**Relevancia:** El ítem es apropiado para representar al componente o dimensión específica del constructo

³**Claridad:** Se entiende sin dificultad alguna el enunciado del ítem, es conciso, exacto y directo



CS Scanned with CamScanner

Yarin Montero Clendy Rosaida

Firma del Experto Informante.

Especialidad

Anexo 7. CUESTIONARIO

INSTRUCCIONES: A continuación, encontrará afirmaciones en el cuestionario con relación a los Costos Laborales y el Costo de Venta del Sector Construcción. Lea cada una con mucha atención; luego, marque la respuesta que mejor lo describa con una **X** según corresponda. Recuerde, no hay respuestas buenas, ni malas. Conteste todas las preguntas con la verdad

OPCIONES DE RESPUESTA:

TD	=	Totalmente en desacuerdo
EN	=	En desacuerdo
NDND	=	Ni de acuerdo ni en desacuerdo
DC	=	De acuerdo
TA	=	Totalmente de acuerdo

° ítem	PREGUNTAS	D	N	DNC	C	A
	Los beneficios laborales Obligatorios que perciben los trabajadores del sector construcción es por el tipo de trabajo que desempeñan.	D	N	DNC	C	A
	El incremento salarial que se da a través de los Convenios colectivos para cada categoría del Sector Construcción es aceptable.	D	N	DNC	C	A
	Las Constructoras muchas veces adquieren servicios de los Contratista para evitar algunos riesgos durante la ejecución de sus labores.	D	N	DNC	C	A
	Las empresas Constructoras buscan los Servicios de los Contratistas con la finalidad de reducir tiempo y costos.	D	N	DNC	C	A
	Para determinar un costo de venta adecuado es necesario tener en cuenta los elementos fundamentales MP, MO Y GIF.	D	N	DNC	C	A
	El incremento de precio de la materia prima se ve reflejado en el costo de Venta de un bien o servicio.	D	N	DNC	C	A
	La mano de obra es un elemento fundamental para determinar el costo de venta de algún bien o servicio.	D	N	DNC	C	A
	En el sector de la Construcción la mano de obra es clasificado por las labores y habilidades que realizan cada trabajador.	D	N	DNC	C	A
	El Costo de la Mano de Obra del Sector Construcción es superior en comparación al de otros Sectores.	D	N	DNC	C	A
0	En el Pago que se le realiza a los Trabajadores por planilla se le incluyen todos los beneficios Labores del Sector.	D	N	DNC	C	A
1	Los Gastos Indirectos de Fabricación son necesarios para la obtención de un bien o servicio terminado.	D	N	DNC	C	A

° ítem	PREGUNTAS	D	N	DNC	C	A
2	Ciertos Gastos Indirectos que incurren las empresas Constructoras son Consideradas dentro del Costo de venta (Ejemplo: Transporte de Materiales)	D	N	DNC	C	A

Gracias por completar el cuestionario.

Anexo 3 Cuestionario Escala de Likert

CUESTIONARIO

Datos informativos:**Edad:****Género:** Masculino () Femenino ()**Categoría:****Grado de educación:**

Estimado trabajador, a continuación, te presento un cuestionario con la finalidad de conocer la incidencia del Costo laboral en el costo de Venta del Sector de Construcción. Se le pide que responda con toda honestidad; de ello, dependerá la consistencia y veracidad de este trabajo de investigación. Tus respuestas son confidenciales y anónimas.

Marca con una (X) la respuesta que considere conveniente

Totalmente en desacuerdo (1)	En desacuerdo (2)	Ni de acuerdo ni en desacuerdo (3)	De acuerdo (4)	Totalmente de acuerdo (5)
------------------------------	-------------------	------------------------------------	----------------	---------------------------

N°	ÍTEMS	ESCALA VALORATIVA				
		1	2	3	4	5
Variable A: COSTO LABORAL						
D1	TRABAJADORES EN PLANILLA					
1	Los beneficios laborales Obligatorios que perciben los trabajadores del sector construcción es por el tipo de trabajo que desempeñan.					
2	El incremento salarial que se da a través de los Convenios colectivos para cada categoría del Sector Construcción es aceptable.					
D2	TRABAJADORES INDEPENDIENTES					
3	Las Constructoras muchas veces adquieren servicios de los Contratista para evitar algunos riesgos durante la ejecución de sus labores.					
4	Las empresas Constructoras buscan los Servicios de los Contratistas con la finalidad de reducir tiempo y costos.					
Variable B: COSTO DE VENTA						
D1	COSTO DIRECTO					
5	Para determinar un costo de venta adecuado es necesario tener en cuenta los elementos fundamentales de la Materia Prima, Mano de Obra y Gastos Indirectos de Fabricación.					
6	El incremento de precio de la materia prima se ve reflejado en el costo de Venta de un bien o servicio.					
7	La mano de obra es un elemento fundamental para determinar el costo de venta de algún bien o servicio.					
8	En el sector de la Construcción la mano de obra es clasificado por las labores y habilidades que realizan cada trabajador.					
9	El Costo de la Mano de Obra del Sector Construcción es superior en comparación al de otros Sectores.					
10	En el Pago que se le realiza a los Trabajadores por planilla se le incluyen todos los beneficios Labores del Sector.					
D2	COSTO INDIRECTO					
11	Los Gastos Indirectos de Fabricación son necesarios para la obtención de un bien o servicio terminado.					
12	Ciertos Gastos Indirectos que incurren las empresas Constructoras son Consideradas dentro del Costo de venta (Ejemplo: Transporte de Materiales).					
SUB TOTAL						

TOTAL	
-------	--

Gracias por su cooperación.

Anexo 4 Tabla de Salarios y Beneficios Sociales 2017-2018



FEDERACIÓN DE TRABAJADORES EN CONSTRUCCIÓN CIVIL DEL PERÚ

Reconocido Oficialmente el 23-08-1962 por Resolución Sub-Directorial N° 56
Afilado a la CGTP - FLEMACON - UIS

Sede Institucional: Prolongación Cangallo N° 670 - La Victoria

Telefax: 312-2034 / 201-2370 / 325-5495 Cel.: 987515423

E-mail: secretaria@ftccperu.com

Web: www.ftccperu.com

TABLA DE SALARIOS Y BENEFICIOS SOCIALES						
PLIEGO NACIONAL 2017 - 2018						
(Del 01.06.2017 al 31.05.2018)						
OPERARIO						
Jornal	64.30	*	6 días	385.80		
Jornal Dominical	10.72	*	6 días	64.30		
BUC 32 %	20.58	*	6 días	123.46		
Bonif. Por Movilidad	7.20	*	6 días	43.20		
Total Salarios				616.76		
Descuento ONP 13%				74.56		
Descuento CONAF. 2%				9.00		
Pago Neto Semanal				533.19		
					Indemnizac.	vacaciones
					diario	9.65
					semanal	57.87
					diario	6.43
					semanal	38.58
					Fiest. Patri.	Fiest. Navid.
					diario	12.25
					mensual	367.43
					Total	2572.00
					Total	2572.00
Ley N° 29351, Exonera a las gratif. del descuento del SNP o SPP. El 9% correspondiente a EsSalud se paga al trabajador						
OFICIAL						
Jornal	52.00	*	6 días	312.00		
Jornal Dominical	8.67	*	6 días	52.00		
BUC 30 %	15.60	*	6 días	93.60		
Bonif. Por Movilidad	7.20	*	6 días	43.20		
Total Salarios				500.80		
Descuento ONP 13%				59.49		
Descuento CONAF. 2%				7.28		
Pago Neto Semanal				434.03		
					Indemnizac.	vacaciones
					diario	7.80
					semanal	46.80
					diario	5.20
					semanal	31.20
					Fiest. Patri.	Fiest. Navid.
					diario	9.90
					mensual	297.14
					Total	2080.00
					Total	2080.00
Ley N° 29351, Exonera a las gratif. del descuento del SNP o SPP. El 9% correspondiente a EsSalud se paga al trabajador						
PEON						
Jornal	46.50	*	6 días	279.00		
Jornal Dominical	7.75	*	6 días	46.50		
BUC 30 %	13.95	*	6 días	83.70		
Bonif. Por Movilidad	7.20	*	6 días	43.20		
Total Salarios				452.40		
Descuento ONP 13%				53.20		
Descuento CONAF. 2%				6.51		
Pago Neto Semanal				392.69		
					Indemnizac.	vacaciones
					diario	6.98
					semanal	41.85
					diario	4.65
					semanal	27.90
					Gratific.	Fiest. Patri.
					diario	8.86
					mensual	265.71
					Total	1860.00
					Total	1860.00
Ley N° 29351, Exonera a las gratif. del descuento del SNP o SPP. El 9% correspondiente a EsSalud se paga al trabajador						
Asignación Escolar por un hijo						
HORAS EXTRAS						
	diario	mensual	Simples	60%	100%	Indemniz.
OPERARIO	5.36	160.75	8.04	12.86	16.08	1.21
OFICIAL	4.33	130.00	6.50	10.40	13.00	0.98
PEON	3.88	116.25	5.81	9.30	11.63	0.87

Anexo 5 Tabla de Salarios y Beneficios Sociales 2018-2019



FEDERACIÓN DE TRABAJADORES EN CONSTRUCCIÓN CIVIL DEL PERÚ

FEDERACIÓN DE TRABAJADORES EN CONSTRUCCIÓN CIVIL DEL PERÚ

Reconocido Oficialmente el 23-08-1962 por Resolución Sub-Directorial N°56
Afilado a la CGTP - FLEMACON - UIS

Sede Institucional: Prologación Cangallo N°670- La Victoria
Telefax: 312-2034/201-2370/325-5495 Cel: 987515423
Email: secretaria@ftccperu.com
Web: www.ftccperu.com

TABLA DE SALARIOS Y BENEFICIOS SOCIALES						
Expediente N° 173-2019-MTPE/2/14-NC						
(Del 01.06.2019 al 31.05.2020)						
OPERARIO						
Jornal	70.30	* 6 días	421.80	Indemnizac.	vacaciones	
Jornal Dominical	11.72	* 6 días	70.30	diario	10.55	7.03
BUC 32 %	22.50	* 6 días	134.98	semanal	63.27	42.18
Bonif. Por Movilidad	8.00	* 6 días	48.00			
Total Salarios			675.08	Fiest. Patri.	Fiest. Navid.	
Descuento ONP 13%			81.52	diario	13.39	18.75
Descuento CONAF. 2%			9.84	mensual	401.71	562.40
Pago Neto Semanal			583.71	Total	2812.00	2812.00
				Ley N° 30334, Exonera a las gratif. del descuento del SNP o SPP.		
				El 9% correspondiente a EsSalud se paga al trabajador		
OFICIAL						
Jornal	55.40	* 6 días	332.40	Indemnizac.	vacaciones	
Jornal Dominical	9.23	* 6 días	55.40	diario	8.31	5.54
BUC 30 %	16.62	* 6 días	99.72	semanal	49.86	33.24
Bonif. Por Movilidad	8.00	* 6 días	48.00			
Total Salarios			535.52	Fiest. Patri.	Fiest. Navid.	
Descuento ONP 13%			63.38	diario	10.55	14.77
Descuento CONAF. 2%			7.76	mensual	316.57	443.20
Pago Neto Semanal			464.39	Total	2216.00	2216.00
				Ley N° 30334, Exonera a las gratif. del descuento del SNP o SPP.		
				El 9% correspondiente a EsSalud se paga al trabajador		
PEON						
Jornal	49.70	* 6 días	298.20	Indemnizac.	vacaciones	
Jornal Dominical	8.28	* 6 días	49.70	diario	7.46	4.97
BUC 30 %	14.91	* 6 días	89.46	semanal	44.73	29.82
Bonif. Por Movilidad	8.00	* 6 días	48.00			
Total Salarios			485.36	Fiest. Patri.	Fiest. Navid.	
Descuento ONP 13%			56.86	diario	9.47	13.25
Descuento CONAF. 2%			6.96	mensual	284.00	397.60
Pago Neto Semanal			421.55	Total	1988.00	1988.00
				Ley N° 30334, Exonera a las gratif. del Descuento del SNP o SPP.		
				El 9% correspondiente a EsSalud se paga al trabajador		
Asignación Escolar por un hijo						
	diario	mensual	Simples	60%	100%	Indemn.H.S.*15%
OPERARIO	5.86	175.75	8.79	14.06	17.58	1.32
OFICIAL	4.62	138.50	6.93	11.08	13.85	1.04
PEON	4.14	124.25	6.21	9.94	12.43	0.93

PEON	4.01	120.25	6.01	9.62	12.03	0.90
-------------	------	--------	------	------	-------	------

Anexo 7 Solicitud de Acceso a la Información

Se ha registrado su solicitud Recibidos x



MUNICIPALIDAD DE SAN ISIDRO - TRANSPARENCIA <transparencia@munisanisidro.gob.pe>

23 feb 2022, 17:50 ☆ ↶ ⋮

para mí, transparencia ▾

SOLICITUD DE ACCESO A LA INFORMACION

La Solicitud de Acceso a la Información Pública ha sido registrado el día 23/02/2022

Nro Documento Simple	02161-2022
Apellidos y Nombre o Razón Social	CLENDY ROSAIDA YARIN MONTERO
Doc.Id.	DNI 46321643
Teléfono	944490287
E-Mail	clendy.yarinmontero@gmail.com
Información Solicitada	SOLICITO EL NUMERO TOTAL DE EMPRESAS CONSTRUCTORAS EXISTEN EN EL DISTRITO DE SAN ISIDRO DE LOS ULTIMOS 10 AÑOS. DICHA INFORMACION SE REQUIERE PARA LA INVESTIGACION DE UNA TESIS RELACIONADA AL SECTOR CONSTRUCCION.
Ruta	Gracias por enviarnos su solicitud puede acceder al archivo desde: http://www.munisanisidro.gob.pe/transparenciaweb/Reportes/frmInformacionPublica.aspx?nrodoc=02161-2022

Activar Windows