

FACULTAD DE DERECHO Y CIENCIAS POLÍTICAS

Carrera de **DERECHO Y CIENCIAS POLÍTICAS**

**NATURALEZA JURÍDICA DE LA IMPOSICIÓN DE  
HORAS EXTRAS POR PARTE DEL EMPLEADOR  
SEGÚN LA DOCTRINA Y EL DERECHO  
COMPARADO LATINOAMERICANO (2002-2022)**

Tesis para optar el título profesional de:

**ABOGADA**

**Autora:**

Frezza Sissiani Marquez Charca

**Asesor:**

Mg. Harold Gabriel Velazco Marmolejo

<https://orcid.org/0000-0001-5254-4657>

Lima - Perú

**JURADO EVALUADOR**

Jurado 1 Presidente(a)	<b>Marcos Alberto Suclupe Mendoza</b>	<b>10206537</b>
	Nombre y Apellidos	Nº DNI

Jurado 2	<b>Flor de María Poma Valdivieso</b>	<b>25576850</b>
	Nombre y Apellidos	Nº DNI

Jurado 3	<b>Magali Beatriz Bobadilla Yzaguirre</b>	<b>08691794</b>
	Nombre y Apellidos	Nº DNI

## ÍNDICE DE CONTENIDO

JURADO EVALUADOR	2
DEDICATORIA	3
AGRADECIMIENTO	4
ÍNDICE CONTENIDO	5
ÍNDICE DE TABLAS	6
ÍNDICE DE FIGURAS	7
RESUMEN	8
<b>CAPITULO I. INTRODUCCIÓN</b>	<b>9</b>
1.1. Realidad problemática	9
1.2. Problemas de investigación	19
1.3. Objetivos de investigación	20
1.4. Justificación	20
<b>CAPÍTULO II. METODOLOGÍA</b>	<b>22</b>
2.1. Tipo de estudio	22
2.2. Población y muestra	22
2.3. Técnicas y materiales	26
2.4. Procedimiento de recolección de datos	28
2.5. Procedimiento y tratamiento de análisis de datos	31
<b>CAPÍTULO III. RESULTADOS</b>	<b>34</b>
3.1. Sobre el objetivo general	34
3.2. Sobre el objetivo específico 1	39
3.3. Sobre el objetivo específico 2	43
3.4. Sobre el objetivo específico 3	47
<b>CAPÍTULO IV. DISCUSIÓN Y CONCLUSIONES</b>	<b>51</b>
4.1. Discusión	51
4.2. Conclusiones	57
<b>REFERENCIAS</b>	<b>58</b>

## ÍNDICE DE TABLAS

Tabla 1	24
Tabla 2	26
Tabla 3	27
Tabla 4	27
Tabla 5	34
Tabla 6	38
Tabla 7	40
Tabla 8	42
Tabla 9	44
Tabla 10	45
Tabla 11	47
Tabla 12	49
Tabla 13	49
Tabla 14	49
Tabla 15	50
Tabla 16	50

## ÍNDICE DE FIGURAS

Figura 1	30
Figura 2	32

## RESUMEN

Este trabajo de investigación pretende determinar Determinar la naturaleza jurídica de la imposición de horas extras por parte del empleador de acuerdo a la doctrina jurídica producida entre el 2002 y el 2022 y el derecho comparado vigente, en tanto la comisión de este ilícito es frecuente. Para lograr este objetivo, se utilizó un tipo de investigación teórica bajo la forma dogmática jurídica. Se basó en una muestra de 20 documentos científicos y 05 legislaciones sobre la materia de países latinoamericanos. Sobre ella se hizo aplicación de la técnica documental. Los resultados muestran que la naturaleza jurídica de esta forma impositiva laboral es principalmente administrativa y, en algunos ordenamientos son de naturaleza dual. La conclusión muestra que se requiere un cambio normativo que pasa por la ampliación del Principio de Lesividad del artículo IV del Título Preliminar del Código Penal para un tratamiento eficaz de este comportamiento de frecuente recurrencia en el mundo laboral privado e inclusive público.

**PALABRAS CLAVES:** Horas extras, Derecho Laboral, Derecho Penal

## **NOTA DE ACCESO**

**No se puede acceder al texto completo pues contiene datos confidenciales**

## Referencias

- Arce, E. (2021). *Derecho individual del trabajo en el Perú. Desafíos y deficiencias*. Lima: Palestra Editores.
- Benítez, J. (2020). *Influencia de los horarios laborales en el bienestar laboral de los operadores de motoniveladoras, del turno 3, de la mina el Descanso (Tesis de investigación)*. Institución Universitaria Politécnica Gran Colombiano, Bogotá.
- Bernal, A. (2019). *La jornada de trabajo en Colombia y su evolución normativa frente a la calidad de vida de los trabajadores (Tesis de investigación)*. Universidad Cooperativa de Colombia, Ibagué.
- Blancas, C. (2016). *Derechos fundamentales de la persona y relación de trabajo*. Lima: Fondo Editorial de la Pontificia Universidad Católica del Perú.
- Bustillo, T. (2019). *Los regímenes internacionales de derechos humanos y el trabajo forzoso en Brasil: Caso Pagrisa 2007 (Trabajo para obtener el grado de bachiller en Relaciones Internacionales)*. Bogotá: Pontificia Universidad Javeriana.
- Carrasco, J. (2020). *Inclusión del chofer de transporte interprovincial en la jornada máxima de trabajo y su tiempo a disposición del empleador como jornada laboral (Tesis de investigación)*. Universidad Nacional Pedro Ruiz Gallo, Lambayeque.
- Constitución Política del Perú. (1993).
- Cortés, G. (2020). *Trabajo remoto en tiempos de covid-19 y su impacto en el trabajador (Tesis de investigación)*. Pontificia Universidad Javeriana, Bogotá.
- Dolorier, J. (2015). *Tratado Práctico de Derecho Laboral*. Lima: Gaceta Jurídica.
- Giuseppe, M. (2018). El trabajo forzoso en Argentina: avances y desafíos. *International Labour Organization*.
- Hernández-Sampieri, R. (2014). *Metodología de la investigación científica*. México DF: Mc-Graw Hill.
- Landa, C. (2014). El derecho del trabajo en el Perú y su proceso de constitucionalización: análisis especial del caso de la mujer y la madre trabajadora. *Themis*, 219-241.



- Montero, M. (2020). Medición del trabajo decente en las cooperativas de autogestión: Aplicación en Costa Rica. *Apuntes*, 183-213.
- Neves, J. (2018). *Introducción al Derecho de trabajo*. Lima: Fondo Editorial de la Pontificia Universidad Católica del Perú.
- Ortiz, M. (2017). Consideraciones sobre el trabajo forzoso. *Derechos en acción*.
- Poder Ejecutivo. (03 de Julio de 2002). Decreto Supremo N.º 007-2002-TR. *Texto Único Ordenado de la Ley de Jornada de Trabajo, Horario y Trabajo en Sobretiempo*.
- Quispe, S. (2017). *El reconocimiento del trabajo en sobretiempo en el régimen público laboral y la ineficacia de las normas que la regulan (Tesis de investigación)*. Universidad Andina del Cusco, Cusco.
- Ramírez, M. &. (2018). Análisis de las funciones administrativas y jurisdiccionales de la Superintendencia de industria y comercio en materia de libre competencia.
- Richter, M. (2018). La negociación colectiva como indicador socialmente responsable. *Boletín de Estudios económicos*, 347-366.
- Sedano, T. (2018). En las antípodas del trabajo decente: el trabajo forzoso. *Revista de relaciones laborales*, 13-25.
- Tantaleán, R. (2016). Tipología de las investigaciones jurídicas. *Derecho y Cambio Social*, 1-37.
- Toyama, J. (2012). Validez y eficacia del contrato de trabajo. *Derecho PUCP*, (68), 449-467. Obtenido de <http://revistas.pucp.edu.pe/index.php/derechopucp/article/view/2842>