



FACULTAD DE NEGOCIOS

Carrera de **CONTABILIDAD Y FINANZAS**

“CONSECUENCIAS DE LA INFORMALIDAD
LABORAL EN EL RÉGIMEN DE CONSTRUCCIÓN
CIVIL DE UNA EMPRESA CONSTRUCTORA DE
LA CIUDAD DE TRUJILLO, 2020”

Tesis para optar al título profesional de:

CONTADORA PÚBLICA

Autor:

Gressy Dolores Uceda Sari

Asesor:

Mg. María Graciela Zurita Guerrero

<https://orcid.org/0000-0002-0993-5684>

Trujillo - Perú

JURADO EVALUADOR

Jurado 1 Presidente(a)	Rossana Magally Cancino Olivera	17818053
	Nombre y Apellidos	Nº DNI

Jurado 2	Cecilia Elena Fhon Núñez	18087422
	Nombre y Apellidos	Nº DNI

Jurado 3	Pamela Maidolly Torres Moya	42514240
	Nombre y Apellidos	Nº DNI

Tabla de contenido

JURADO CALIFICADOR	2
DEDICATORIA	3
AGRADECIMIENTO	4
TABLA DE CONTENIDO	5
ÍNDICE DE TABLAS	7
ÍNDICE DE FIGURAS	8
CAPÍTULO I. INTRODUCCIÓN	10
1.1 Realidad Problemática	10
1.2 Formulación del Problema	15
1.3 Objetivos	15
1.4 Hipótesis	16
CAPÍTULO II: METODOLOGÍA	17
CAPÍTULO III: RESULTADOS	20
3.1 Identificación de las principales consecuencias de la informalidad laboral de las obligaciones Administrativas, en el régimen de construcción civil de la empresa constructora de la ciudad de Trujillo	21
3.1.1 Registro de trabajadores en planilla del régimen de construcción civil	21
3.1.2 Pago de acuerdo al régimen de construcción civil (Tabla Salarial)	34
3.2 Determinación de las principales consecuencias de la informalidad laboral en las remuneraciones y beneficios sociales, en el régimen de construcción civil de la	

empresa constructora.	37
3.3 Determinación de las principales consecuencias de la informalidad laboral en los aportes y contribuciones, en el régimen de construcción civil de la empresa constructora.	49
CAPÍTULO IV: DISCUSIÓN Y CONCLUSIONES	58
REFERENCIAS	62
ANEXOS	64

ÍNDICE DE TABLAS

Tabla 1. Jornal Básico	37
Tabla 2. Cálculo de Jornal Básico	37
Tabla 3. Cálculo de Remuneración Dominical	38
Tabla 4. Cálculo de la Bonificación Única de Construcción - BUC	39
Tabla 5. Cálculo de la Bonificación por Movilidad	40
Tabla 6. Cálculo de Horas Extras	42
Tabla 7. Cálculo de la CTS	43
Tabla 8. Cálculo de Gratificaciones – Julio	44
Tabla 9. Cálculo de Gratificaciones – Diciembre	44
Tabla 10. Cálculo de Vacaciones Truncas	45
Tabla 11. Cálculo de la Asignación Escolar	46

ÍNDICE DE FIGURAS

Figura 1. Organigrama de la Empresa Constructora	20
Figura 2. Llenado del T-Registro de un Obrero – Datos Laborales	23
Figura 3. Constancia de alta y/o modificaciones del trabajador obrero	24
Figura 4. Modelo de Planilla de Construcción Civil del Trabajador Obrero	26
Figura 5. Proyección de multa de acuerdo al régimen y tipo de la empresa	29
Figura 6. Cuadro de Multas laborales de acuerdo a la gravedad de la infracción	30
Figura 7. Modelo de Boleta de Pago del Trabajador Obrero	33
Figura 8. Tabla Salarial	35
Figura 9. Cuadro de Contribuciones	50
Figura 10. Registro de los Trabajadores en el Plame y Declaración Telemática e Informes para Pagos de Contribuciones y Aportes a la Sunat	52
Figura 11. Registro de los trabajadores en el Plame y declaración telemática e informes para pagos de contribuciones y aportes a la Sunat	53
Figura 12. Cuadro para pagos de multa falta administrativa laboral	55
Figura 13. Gráfico de Multas laborales	56
Figura 14. Cuadro para pagos de multa falta administrativa tributaria	56
Figura 15. Gráfico de Multas tributarias	57

RESUMEN

La presente investigación tiene como título, “Consecuencias de la informalidad Laboral en el Régimen de Construcción Civil de una empresa constructora de la ciudad de Trujillo, 2020.”, cuyo objetivo es analizar y determinar las consecuencias de la informalidad laboral en el régimen de construcción civil ,debe de ser prioridad para toda alta dirección de la empresa constructora , por tal motivo la interrogante o preguntas que se debe de conocer por parte de los empresarios del sector construcción es ¿Qué consecuencias se obtendrá de no cumplir con las obligaciones laborales en el régimen de construcción civil en la organización? ¿Qué incidencias laborales podrían generarse para la empresa en el régimen de construcción civil? Tomando en cuenta que los procedimientos de la obligación laboral del régimen de construcción civil no solamente deben establecerse o nombrarse, sino que deben funcionar y ponerse en práctica en todas las áreas involucradas en toda la entidad u organización para un buen desempeño del factor humano.

Este Trabajo de investigación es parte de los resultados a base de una investigación metodológica de carácter descriptivo no experimental ,con un estudio cuantitativo que permitirá hacer un análisis mediante fichas de observación y documental a la vez adjuntar documentos relacionados al régimen de construcción civil que las empresa constructora pertenecen , de tal manera que se obtenga la información oportuna y razonable para una correcta formalización laboral y sea una herramienta en el desarrollo productivo de la organización con respecto a las buenas condiciones de trabajo de sus trabajadores .

PALABRAS CLAVES: Consecuencias de la informalidad laboral, régimen de construcción civil

NOTA DE ACCESO

No se puede acceder al texto completo pues contiene datos confidenciales.

REFERENCIAS

- Castillo, J. (2016). Condiciones laborales de los trabajadores de la construcción en la ciudad de Armenia. (Tesis de Postgrado). Universidad del Quindío, Armenia, Colombia.
- Mendez, S. (2020). Conferencia sobre nuevas tecnologías y desplazamiento de mano de obra en construcción civil. Recuperado en octubre 2020 <http://mail.ftccperu.com/index.php/noticias-footer/1014-conferencia-sobre-nuevas-tecnologias-y-desplazamiento-de-mano-de-obra-en-construccion-civil>.
- Osores, G y Gonzalo, R. (2019). Planilla Electrónica y Obligaciones Laborales en Empresas Constructoras, Huancayo 2018 (Tesis de pregrado). Universidad Peruana los Andes, Huancayo, Perú.
- El Instituto Nacional de Estadística e Informática (INEI). Producción y Empleo Informal en el Perú. Recuperado de <https://www.inei.gob.pe/>.
- Aguilar, S. (2017), Aplicación del régimen de construcción civil y su incidencia en la situación económica financiera del Consorcio Ramírez, año 2017 (Tesis de pregrado). Universidad Cesar Vallejo, Trujillo, Perú.
- Verástegui, E. (2016). Aportaciones no pagadas por el empleador a la entidad recaudadora en la ciudad de Huánuco en el año 2015. (Tesis de Pregrado). Universidad de Huánuco, Huánuco, Perú.
- Decreto Legislativo N°727, Ley de Fomento para la Inversión Privada de la Construcción, Lima, 8 de Noviembre del 1991.
- Anaya, I. (2017). Gestión de planillas de una empresa constructora, Lima 2017. (Tesis de pregrado). Universidad Privada Norbert Wiener, Lima, Perú.

- Hernández, R; Fernández, C y Baptista, M. (2014). Metodología de la investigación sexta edición. México, México. Interamericana Editores S.A.
- Bernal, C. (2016). Metodología de la investigación cuarta edición. Bogotá, Colombia. Pearson.
- Morga, L. (2012). Teoría y Técnicas de la Entrevista. México, México. Red Tercer Milenio S.C.
- Jiménez, L. (2019). Manual de Regímenes Laborales Sectoriales. Lima, Perú. Instituto Pacifico S.A.C.
- La Federación de Trabajadores en Construcción Civil del Perú (FTCCP). Recuperado de <https://www.ftccperu.com>.
- La Confederación General de Trabajadores del Perú (CGTP). Recuperado de <http://www.cgtp.org.pe>.
- Cámara Peruana de Construcción (CAPECO). Recuperado de <https://www.capeco.org/>.
- Tabla Salarial de Construcción Civil de la FTCCP (2020-2021). Recuperado de <https://www.ftccperu.com/index.php/biblioteca/download/6-tabla-salarial/70-tabla-salarial-construccion-civil2020-2021>.