

FACULTAD DE DERECHO Y CIENCIAS POLÍTICAS

Carrera de **DERECHO Y CIENCIAS POLÍTICAS**

**“LA NECESARIA REGULACIÓN DE LOS
CONTRATOS SUJETOS A MODALIDAD QUE
IMPIDAN LA VULNERACIÓN DE LOS
DERECHOS DE LOS TRABAJADORES”**

Tesis para optar el título profesional de:

ABOGADO

Autor:

Jahicenth Alex Herrera Bravo

Asesor:

Mg. Jose Carlos Espinoza Rangel

<https://orcid.org/0000-0002-7187-4034>

Lima - Perú

JURADO EVALUADOR

Jurado 1 Presidente(a)	EMILIO AUGUSTO ROSARIO PACAHUALA	CAL 82915
	Nombre y Apellidos	Nº DNI

Jurado 2	MARCO SUCLUPE	CAL 37553
	Nombre y Apellidos	Nº DNI

Jurado 3	CYNTHIA CERNA PAJARES	ICAC 2353
	Nombre y Apellidos	Nº DNI

Tabla de contenido

JURADO EVALUADOR	2
DEDICATORIA	3
AGRADECIMIENTO	4
TABLA DE CONTENIDO	5
ÍNDICE DE TABLAS	7
ÍNDICE DE FIGURAS	8
RESUMEN	9
CAPÍTULO I: INTRODUCCIÓN	10
1.1. Realidad problemática	10
1.2. Antecedentes	15
1.3. Formulación del problema	18
1.4. Objetivos	18
1.4.1 Objetivo General	18
1.4.2 Objetivos Específicos	18
1.5. Hipótesis	18
1.5.1. Hipótesis General	18
1.5.2. Hipótesis Especificos	19
1.6. Marco Teórico	19
Derecho del Trabajo	19
Concepto Propio	19
CAPÍTULO II: METODOLOGÍA	52
CAPÍTULO III: RESULTADOS	65

CAPÍTULO IV: DISCUSIÓN Y CONCLUSIONES	75
REFERENCIAS	82
ANEXOS	86
ANEXO 1	86
ANEXO 2	87
ANEXO 3	91

ÍNDICE DE TABLAS

- **Tabla 1:** Muestra de Casaciones con resoluciones sobre contratos modales.....56
- **Tabla 2:** Muestra de sentencias del Tribunal Constitucional sobre contratos modales.....57
- **Tabla 3:** Muestra e entrevistas a trabajadores de instituciones publicas, privadas e independientes.....58-59
- **Tabla 3:** Muestra e entrevistas a trabajadores de instituciones publicas, privadas e independientes.....60-61

ÍNDICE DE FIGURAS

- **Figura 1:** Resultado obtenido del primer objetivo específico: Establecer la relación que existe entre el plazo del contrato por necesidad del mercado y la afectación a la estabilidad laboral en el Perú.....64
- **Figura 2:** Resultado obtenido del Segundo objetivo específico: Analizar en el derecho comparado la determinación del plazo con respecto al contrato modal por necesidad de mercado.....66
- **Figura 3:** Resultado obtenido del tercer objetivo específico: Determinar la relación jurídica entre la inestabilidad laboral y el contrato modal por necesidad de mercado en el Perú.....69
- **Figura 4:** Resultados obtenido del primer objetivo específico: Establecer la relación que existe entre el plazo del contrato por necesidad del mercado y la afectación a la estabilidad laboral en el Perú71
- **Figura 5:** Resultados obtenido del segundo objetivo específico: Analizar en el derecho comparado la determinación del plazo con respecto al contrato modal por necesidad de mercado.....73

RESUMEN

El presente trabajo titulado “La necesaria regulación de los contratos sujetos a modalidad que impidan la vulneración de los derechos de los trabajadores” presenta como objetivo Analizar los plazos de contratación con los que cuentan los contratos modales, está orientada a concientizar a nuestras autoridades sobre la necesidad de analizar la regulación actual sobre la materia de los contratos modales, y evitar así, la vulneración de los derechos de sus trabajadores. Para ello se realizó una búsqueda de información en Dialnet, Redalyc.org, Renati, Cybertesis. El cual es fundamental para el análisis de los derechos laborales vulnerados, y si esta forma de regulación actual de los contratos modales responde a un desconocimiento de la realidad actual por la que atraviesan un significativo número de trabajadores de nuestro país o responde a una desprotección actuando de mala fe de parte de nuestras autoridades. Para esta investigación se aplicará un estudio comparativo entre los contratos a plazo indefinido, versus, los contratos sujetos a modalidad temporal. Se logró identificar 22 documentos de los cuales aplicamos a los criterios de elegibilidad, publicaciones referidas un cuestionario y análisis documental, todos referentes a la vulneración de derechos laborales como consecuencia del usos de los contratos modales, publicaciones en español, artículos-revistas científicas, tesis de los diferentes grados, sentencias del Tribunal Constitucional, Casaciones del poder judicial, se consideraron desde los años 2010 al 2022.

PALABRAS CLAVES: Contrato de trabajo, contratos modales, estabilidad laboral y derechos laborales.

NOTA DE ACCESO

No se puede acceder al texto completo pues contiene datos confidenciales.

REFERENCIAS

- Anastas, J.W (2016). Research Design for Social Work and the Human Services. Chapter 5, Flexible Methods: Descriptive Research. New York: Columbia University Press.
- Arias Gonzales, J.L. (2020). Proyecto de Tesis. Guía para la elaboración. Primera edición. Arequipa – Perú : Biblioteca Nacional del Perú.
- Arias, F.G. (2012). El Proyecto de investigación . 6ª Edición. Caracas: Episteme.
- Asamblea General de las Naciones Unidas. (10 de Diciembre de 1948). Declaración Universal de los Derechos Humanos. Paris, Francia.
- Auer, P., & Berg, J. &. (2005). Is a stable workforce good for productivity? International Labour Review, 144-152.
- Barreiro, M. M. (2015). "La Contratación Laboral Temporal Causal: análisis y perspectiva". Valencia, España.
- Barreiro, M. M. (2015). La Contratación Laboral Temporal Causal: análisis y perspectivas. Tesis doctoral . Valencia, España: Universidad de Valencia.
- Bustamante, C. (2010). I C B CABALLERO BUSTAMANTE. Obtenido de <https://www.caballeroibustamante.com.pe>.
- Carlos, O. T. (2017). Técnicas de Muestreo sobre una Población a Estudio. Int. J. Morphol, 227- 232.
- Casación Laboral N° 19684-2016. Obtenido de <https://www.gacetajuridica.com.pe/docs/456925138-Cas-N-%C2%BA-19684-2016-Lima-LA-LEY.pdf>.
- Casación Laboral N° 6759-2014. Obtenido de <https://www.gacetajuridica.com.pe/docs/Resolucion-6759-2014-LA-LEY.pdf>
- Casación Laboral N° 11839-2017. Obtenido de <https://www.gacetajuridica.com.pe/docs/11839-2017-Lima->

[Desnaturalizaci% C3b3n-contrato-implementaci% B3n-tecnol% C3% B3gica-LA-
LEY.pdf.](#)

Casación Laboral N° 14337-2014. Obtenido de
[https://www.gacetajuridica.com.pe/docs/Cas-14337-2014-TGESTIONA-
LOGISTICA-SAC-Incremento-de-Actividad-LA-LEY.pdf.](https://www.gacetajuridica.com.pe/docs/Cas-14337-2014-TGESTIONA-LOGISTICA-SAC-Incremento-de-Actividad-LA-LEY.pdf)

Casación Laboral N° 016765-2014. Obtenido de
[https://www.pj.gob.pe/wps/wcm/connect/f944a6004e9244adbd3fd7407ecb92/
Resolucion_16795-2014.pdf?.](https://www.pj.gob.pe/wps/wcm/connect/f944a6004e9244adbd3fd7407ecb92/Resolucion_16795-2014.pdf?)

Casación Laboral N° 008723-2015. Obtenido de
[https://www.pj.gob.pe/wps/wcm/connect/758c0c004ccf6c85b29abeb8adeb3b40/
Resolucion_8723-2015.pdf?](https://www.pj.gob.pe/wps/wcm/connect/758c0c004ccf6c85b29abeb8adeb3b40/Resolucion_8723-2015.pdf?)

Cisterna Cabrera, F. (2005). Categorización y Triangulación como proceso de validación del conocimiento en investigación cualitativa. *Theoria*, vol. 14, núm. 1, 61 - 71. Obtenido de <https://www.redalyc.org/articulo.oa?id=29900107>.

Colegio de Abogados de Lima Este. (2020). Recuperado el 12 de Agosto de 2020, de [file:///C:/Users/user/Downloads/CONCHA_VALENCIA_CARLOS_ANALISIS
_E STABILIDAD.pdf](file:///C:/Users/user/Downloads/CONCHA_VALENCIA_CARLOS_ANALISIS_E%20STABILIDAD.pdf)

Douglas, K. (19 de June de 2019). Types of variables for Dissertation Data Analysis. Article: Types of variables for Dissertation Data Analysis. Obtenido de <https://statworkz.com/2013/02/27/types-of-variables-for-dissertation-data-analysis/>

England, U. o. (2012). Chapter 2: Research Design, Non-experimental designs - Correlational desings. Armidale: University of New England.

Expediente N° 00525-2010-PA/TC. Obtenido de
[https://www.gacetajuridica.com.pe/docs/00525-2010-AA-LA-LEY.pdf.](https://www.gacetajuridica.com.pe/docs/00525-2010-AA-LA-LEY.pdf)

Expediente N° 03072-2016-PA/TC. Obtenido de
[https://www.gacetajuridica.com.pe/docs/03072-2016-AA-LA-LEY.pdf.](https://www.gacetajuridica.com.pe/docs/03072-2016-AA-LA-LEY.pdf)

Expediente N° 03683-2012-PA/TC. Obtenido de
[https://www.gacetajuridica.com.pe/docs/03683-2012-AA-LA-LEY.pdf.](https://www.gacetajuridica.com.pe/docs/03683-2012-AA-LA-LEY.pdf)

Fabra Zamora, J. L. (2015). *Enciclopedia de Filosofía y Teoría del Derecho*, volumen tres. Mexico: Universidad Autónoma de México .

- Gómez Bastar, S. (2012). Metodología de la Investigación. México: Red Tercer Milenio S.C. . Guerra, V. L. (Marzo de 2017). LA EVOLUCIÓN DEL CONCEPTO DE CONTRATO Y SU INCIDENCIA EN LOS PRINCIPALES MECANISMOS DE PROTECCIÓN DEL ACREEDOR INSATISFECHO. Santiago , Chile.
- Jaramillo Baanante, M., & Campos Ugaz, D. (2020). La Dinámica del Mercado Laboral Peruano. Lima: Grupo de Analisis para el Desarrollo.
- Llique Ramírez, R. y. (2016). La Inestabilidad Laboral en el Perú y sus Impactos en la Psicología desde una Mirada del Psicoanálisis. Revista Derecho & Sociedad, N° 46, 231.
- Lugmaña Sánchez, K. L. (2017). Análisis de la influencia de los Contratos Temporales en el Mercado Laboral del sector turístico en España. Valencia : Universitat Politecnica de Valencia.
- María Cristina Useche, W. A. (2019). Técnicas e instrumentos de recolección de datos cuali- cuantitativos. Colombia.
- Martínez Gómez, M. d. (2020). Los efectos de las ausencias jurídicas en la contratación temporal. Trabajo de fin de Grado . España: Universitat de les Illes Balears.
- McCombes, S. (2019). Obtenido de Descriptive research: <https://www.scribbr.com/methodology/descriptive-research/>
- Obando Blanco, R. (2017). El abuso del derecho y la buena fe. suplemento de analisis legal, 2.
- Olazabal Tellez, K. E. (2017). SUPERVISION EN EL TRABAJO Y LA ESTABILIDAD LABORAL DE LOS trabajadores de construcción Civil, en la empresa Livit, Arequipa, 2017. Tesis. Arequipa, Perú: UNIVERSIDAD NACIONAL DE SAN AGUSTÍN DE AREQUIPA.
- Onwuegbuzie, A. &. (2007). A typology of mixed methods sampling designs in social science research. The Qualitative Report.
- Orrillo Chávez, M. y. (2018). La contratación laboral real de los trabajadores en las entidades financieras de la ciudad de Cajamarca, que han suscrito contratos por necesidades del mercado entre el periodo 2007 -2017. Tesis. Cajamarca, Cajamarca, Perú: Universidad Privada Antonio Guillermo Urrelo.

- Price, P. C.-C. (2017). Correlational Research.
- Reid, E. (2004). THE DOCTRINE OF ABUSE OF RIGHTS: Perspective from a Mixed Jurisdiction. *Electronic Journal of Comparative Law*, 35-42.
- Resolución N° 011-2022-SUNAFIL/TFL-Primera Sala, obtenido de https://cdn.gacetajuridica.com.pe/laley/Resoluci%C3%B3n%20N%C2%B0%20011-2022-SUNAFIL%20TFL-Primera%20Sala_LALEY.pdf
- Rodríguez García, N. (Mayo de 2020). Analisis Actual de la Contratacion Temporal en España. Trabajo de Fin de Grado. Jaén, España: Universidad de Jaén.
- Texto Unico Ordenado del D. Leg. N° 728, Ley de Productividad y Competitividad Laboral. (s.f.). DECRETO SUPREMO N° 003-97-TR.
- TEXTO ÚNICO ORDENADO DEL D. LEG. N° 728, LEY DE PRODUCTIVIDAD Y COMPETITIVIDAD LABORAL (LPCL) D.S. N° 003-97-TR. (27 de 03 de 1997).
- Tirado Sagobal, J. (2016). Guía Práctica para la elaboración de plan de tesis cuantitativo. La investigación descriptiva, correlacional y explicativa . Lima Perú.
- Toro Peinado, A. I. (2017). "Contratación Temporal en España. Evolución desde sus inicios hasta la actualidad". Jaen, España.
- Valdizón Delgado, K. M. (2015). Estudio de los Factores que conllevan a la Estabilidad Laboral del personal que trabaja en la distribuidora San Pablo, San Pedro Carchá, A.V. San Juan Chamelco: Universidad Rafael Landívar.
- Vásquez Tarrillo, J. M. (2020). "DESNATURALIZACIÓN DE LOS CONTRATOS POR NECESIDAD DEL MERCADO, EN LAS EMPRESAS DEL SECTOR COMERCIO BAJO EL RÉGIMEN MYPE, EN LA PROVINCIA DE CHICLAYO EN EL PERIODO 2018". Tesis . Pimentel, Chiclayo, Perú: Universidad Señor de Sipán.