



**UNIVERSIDAD  
PRIVADA  
DEL NORTE**

# FACULTAD DE NEGOCIOS

Carrera de Administración y Negocios Internacionales

## **“ORGANIZACIÓN Y GESTIÓN ADMINISTRATIVA PARA EL FORTALECIMIENTO INSTITUCIONAL DEL GREMIO NACIONAL DE EMPRENDEDORES SOSTENIBLES GENES PERÚ, 2025”**

**Trabajo de suficiencia profesional para optar al título**

**profesional de:**

**Licenciada en Administración y Negocios Internacionales**

**Autor:**

Monica Beatriz Esteban Ruiz

**Asesor:**

**Mg. Edwar Jaime Soto Polo**

<https://orcid.org/0000-0002-4361-5780>

**Lima - Perú**

2025

## Informe de Similitud

# Monica Beatriz Esteba Ruiz

## ORGANIZACIÓN Y GESTIÓN ADMINISTRATIVA PARA EL FORTALECIMIENTO INSTITUCIONAL DEL GREMIO NACIONA...

ORGANIZACIÓN Y GESTIÓN ADMINISTRATIVA PARA EL FORTALECIMIENTO INSTITUCIONAL DEL GREMIO NACIONAL DE EMPRENDEDORE...

Taller 21

Asesores

### Detalles del documento

Identificador de la entrega

trn:oid:::1:3438446290

Fecha de entrega

8 dic 2025, 4:09 p.m. GMT-5

Fecha de descarga

8 dic 2025, 4:11 p.m. GMT-5

Nombre del archivo

TSP\_Monica\_Beatriz\_Esteban\_Ruiz.docx

Tamaño del archivo

10.1 MB

44 páginas

7874 palabras

47.658 caracteres




## 2% Similitud general

El total combinado de todas las coincidencias, incluidas las fuentes superpuestas, para ca...

### Filtrado desde el informe

- ▶ Bibliografía
- ▶ Texto citado
- ▶ Texto mencionado
- ▶ Coincidencias menores (menos de 12 palabras)

### Fuentes principales

- 2%  Fuentes de Internet
- 0%  Publicaciones
- 2%  Trabajos entregados (trabajos del estudiante)

### Marcas de integridad

N.º de alertas de integridad para revisión

No se han detectado manipulaciones de texto sospechosas.

Los algoritmos de nuestro sistema analizan un documento en profundidad para buscar inconsistencias que permitirían distinguirlo de una entrega normal. Si advertimos algo extraño, lo marcamos como una alerta para que pueda revisarlo.

Una marca de alerta no es necesariamente un indicador de problemas. Sin embargo, recomendamos que preste atención y la revise.

## Tabla de contenido

RESUMEN EJECUTIVO .....	8
CAPÍTULO I. INTRODUCCIÓN.....	9
CAPÍTULO II. MARCO TEÓRICO.....	15
CAPÍTULO III. DESCRIPCIÓN DE LA EXPERIENCIA .....	24
CAPÍTULO IV. RESULTADOS .....	32
CAPÍTULO V. CONCLUSIONES Y RECOMENDACIONES .....	38
REFERENCIAS .....	40
ANEXOS.....	41

## Índice de Tablas

*Tabla 1 Clasificación según la ODS 1 de las empresas y horas dedicadas..... 34*

## Índice de Figuras

<i>Figura 1 Organigrama de la empresa.....</i>	<i>14</i>
<i>Figura 2 Cronograma de actividades semanales.....</i>	<i>32</i>
<i>Figura 3 Registro de participantes 2025.....</i>	<i>33</i>

## RESUMEN EJECUTIVO

La experiencia profesional se desarrolló en el Gremio Nacional de Emprendedores Sostenibles (GENES Perú), en un entorno caracterizado por la necesidad de fortalecer su organización interna y mejorar sus procesos administrativos. El principal problema identificado fue la falta de estructuras claras para planificar actividades, registrar participantes, controlar el tiempo operativo y gestionar adecuadamente la documentación institucional. Para abordar estas limitaciones, se implementaron diversas herramientas digitales, principalmente hojas de cálculo en Excel, aplicando tablas, filtros, codificación por colores, tablas dinámicas y registros automatizados. Asimismo, se elaboraron formatos estandarizados y un archivo documental reorganizado por año, dirección y actividad. Entre los resultados obtenidos destacan la creación de un cronograma institucional, una base de datos actualizada de integrantes, un registro preciso de horas dedicadas a actividades institucionales y un sistema de gestión documental coherente y accesible. Estas acciones permitieron mejorar la coordinación interna, mantener información confiable sobre los miembros del gremio, conocer la carga operativa real por área y garantizar la trazabilidad de convenios y coordinaciones externas. Durante el proceso se aplicaron competencias profesionales relacionadas con la gestión administrativa, la organización de información, el uso de herramientas digitales, el trabajo colaborativo y la capacidad de análisis para proponer soluciones eficientes de la institución.

## **NOTA**

El contenido de la investigación no se encuentra disponible en **acceso abierto** por determinación de los propios autores, en concordancia con el Texto Integrado del Reglamento RENATI (artículo 12), la Directiva N°048-2020-CONCYTEC-P que regula el Repositorio Nacional Digital de Ciencia, Tecnología e Innovación de Acceso Abierto (ALICIA) administrado por el pliego Consejo Nacional de Ciencia, Tecnología e Innovación Tecnológica - CONCYTEC y la Ley N° 29733, Ley de Protección de Datos Personales.

## REFERENCIAS

- Chiavenato, I. (2017). *Introducción a la teoría general de la administración* (10.<sup>a</sup> ed.). McGraw-Hill.
- Congreso de la República del Perú. (1984). *Código Civil Peruano*.  
<https://www.refworld.org/es/leg/legis/pejec/1984/es/130888>
- Fong Reynoso, C., Flores Valenzuela, K., & Cardoza Campos, L. (2017). La teoría de recursos y capacidades: un análisis bibliométrico. *Nova scientia*, 9(19), 411-440.  
<https://doi.org/10.21640/ns.v9i19.739>
- Ministerio del Ambiente. (2005). *Ley General del Ambiente N.º 28611*.  
<https://www.minam.gob.pe/>
- Miranda Torrez, J. (2015). El Modelo de las Capacidades Dinámicas en las Organizaciones. *Investigación administrativa*, 44(116) Recuperado en 16 de noviembre de 2025, de  
[http://www.scielo.org.mx/scielo.php?script=sci\\_arttext&pid=S2448-76782015000200005&lng=es&tlng=es](http://www.scielo.org.mx/scielo.php?script=sci_arttext&pid=S2448-76782015000200005&lng=es&tlng=es).
- Naciones Unidas. (2015). *Transformar nuestro mundo: La Agenda 2030 para el Desarrollo Sostenible*. <https://www.un.org/>
- Peralta Tapia, M., Horna Torres, E., Horna Torres, E., & Heredia Llatas, F. (2023). Gestión administrativa en unidades de gestión educativa: una revisión literaria. *Revista Educación*, 47(1), 663-675.  
<https://dx.doi.org/10.15517/revedu.v47i1.49904>
- Superintendencia Nacional de Aduanas y de Administración Tributaria. (2023). *Régimen tributario de asociaciones sin fines de lucro*. <https://www.sunat.gob.pe/>
- Torres Baque, J., y Pibaque Pionce, M., (2024). Gestión organizacional y el fortalecimiento Institucional. Digital Publisher, pp 183-193.  
[doi.org/10.33386/593dp.2024.2.2287](https://doi.org/10.33386/593dp.2024.2.2287)
- Barney, J. B. (1986). Strategic factor markets: Expectations, luck, and business strategy. *Management Science*, 32(10), 1231-1241.