

FACULTAD DE DERECHO Y
CIENCIAS POLÍTICAS

Carrera de Derecho y Ciencias Políticas

**“EL DERECHO AL TRABAJO Y LA ESTABILIDAD
LABORAL DE LOS
COLABORADORES DE LA EMPRESA
TRANSPORTES SAGITARIO S.R.L., CAJAMARCA, 2025”**

**Trabajo de Suficiencia Profesional para optar al título
profesional de:**

Abogado

Autor:

Ernesto Elias Cotrina Chavez

Asesor:

Dr. Mariano Salas Quispe

<https://orcid.org/0000-0003-1587-546X>

Cajamarca - Perú

2025

Informe de Similitud



Página 2 of 51 - Integrity Overview

Identificador de la entrega trncoid::1:3268079032

18% Overall Similarity

The combined total of all matches, including overlapping sources, for each database.

Filtered from the Report

- Bibliography
- Quoted Text
- Cited Text
- Small Matches (less than 8 words)

Exclusions

- 19 Excluded Sources

Top Sources

- 14% Internet sources
- 4% Publications
- 8% Submitted works (Student Papers)

Integrity Flags

0 Integrity Flags for Review

No suspicious text manipulations found.

Our system's algorithms look deeply at a document for any inconsistencies that would set it apart from a normal submission. If we notice something strange, we flag it for you to review.

Dedicatoria

Dedico este trabajo a todas las personas que han sido parte fundamental en mi camino académico y personal. En primer lugar, a mi familia, cuyo amor, apoyo y comprensión incondicional me han dado la fortaleza para seguir adelante, incluso en los momentos de mayor incertidumbre. A mis profesores, cuya dedicación y sabiduría han sido clave en mi crecimiento intelectual. A mis amigos, por su constante aliento y por saber escucharme cuando más lo necesité. Y a todas las personas que, con su ejemplo y orientación, me han inspirado a perseguir mis metas con pasión y perseverancia.

Este trabajo es el resultado de sus enseñanzas y su apoyo constante.

Agradecimiento

Quiero expresar mi más sincero agradecimiento a todas las personas que han hecho posible la realización de este trabajo de investigación.

En primer lugar, agradezco profundamente a mi familia, quienes han sido mi mayor fuente de motivación y apoyo. Gracias por su paciencia, amor y por creer siempre en mí, aun en los momentos más difíciles.

A mis profesores, por su dedicación, orientación y por transmitirme su conocimiento y pasión por la investigación. Gracias por brindarme las herramientas necesarias para seguir desarrollándome en el ámbito académico.

A mis amigos, por su constante apoyo, comprensión y por su paciencia a lo largo de este proceso. Su presencia ha sido fundamental para mantener mi bienestar emocional y seguir adelante con este proyecto.

A todas las personas que, de alguna manera, han contribuido con su tiempo, consejos y apoyo, tanto profesional como personal, mi más sincero agradecimiento. Este trabajo es el reflejo de un esfuerzo compartido.

Tabla de contenidos

Informe de Similitud.....	¡Error! Marcador no definido.
Dedicatoria.....	3
Agradecimiento.....	4
Índice de tablas	6
Índice de Figuras.....	7
Resumen	8
Palabras Claves: Gestión, Cobranza, liquidez.	8
CAPÍTULO I: INTRODUCCIÓN.....	9
CAPÍTULO II: METODOLOGÍA	19
CAPÍTULO III: RESULTADOS	21
CAPÍTULO IV: DISCUSIÓN Y CONCLUSIONES.....	36
REFERENCIAS	41
ANEXOS	43

Índice de tablas

Tabla 1 Datos de personas que fueron encuestadas:.....	21
Tabla 2 Hallazgos y análisis de las personas entrevistadas	23

Índice de Figuras

Figura 1 Conocimiento sobre derechos laborales en la Empresa de Transportes Sagitario SRL.....	30
Figura 2 Mecanismos de estabilidad laboral en la Empresa de Transportes Sagitario SRL	31
Figura 3 Vulneración al derecho al trabajo y estabilidad en la Empresa de Transportes Sagitario SRL	33
Figura 4 Aplicación de normas laborales vigentes en la Empresa de Transportes Sagitario SRL	34

Resumen

La presente investigación tuvo como objetivo analizar cómo se respeta y garantiza el derecho al trabajo y la estabilidad laboral de los colaboradores de la empresa Transportes Sagitario SRL en Cajamarca durante el año 2025. Se utilizó un enfoque cualitativo, de tipo descriptivo y no experimental, con el propósito de comprender a profundidad las condiciones laborales desde la percepción de los trabajadores y los registros documentales relacionados. Los datos se recolectaron mediante entrevistas semiestructuradas y revisión de normativa vigente.

Los resultados revelaron una serie de deficiencias estructurales en el cumplimiento del derecho al trabajo. Los trabajadores presentan escaso conocimiento de sus derechos laborales, no reciben inducción ni orientación legal, y desconocen los canales institucionales de denuncia. Asimismo, se constató que la empresa carece de mecanismos formales para garantizar la estabilidad laboral, como contratos de larga duración, ascensos, incentivos o protocolos de renovación. Se documentaron casos de despidos arbitrarios, descuentos injustificados, retrasos en pagos y ausencia de mecanismos de defensa frente a abusos. Además, se evidenció el incumplimiento sistemático de la normativa laboral, incluyendo jornadas prolongadas, falta de descansos, boletas de pago no transparentes y nula entrega de equipos de protección personal.

En conclusión, se determinó que la empresa vulnera derechos fundamentales al trabajo y a la estabilidad laboral, afectando la dignidad, bienestar y seguridad de sus colaboradores. Esta situación requiere de intervenciones urgentes por parte de las autoridades competentes y de la propia empresa para restituir el respeto al marco legal y promover un entorno laboral digno y justo.

Palabras Claves: Derechos laborales, Estabilidad laboral

NOTA

El contenido de la investigación no se encuentra disponible en **acceso abierto** por determinación de los propios autores, en concordancia con en el Texto Integrado del Reglamento RENATI (artículo 12), la Directiva N°048-2020-CONCYTEC-P que regula el Repositorio Nacional Digital de Ciencia, Tecnología e Innovación de Acceso Abierto (ALICIA) administrado por el pliego Consejo Nacional de Ciencia, Tecnología e Innovación Tecnológica - CONCYTEC y la Ley N° 29733, Ley de Protección de Datos Personales.

REFERENCIAS

- Agudo Durán, J. A. (2020). *El derecho fundamental al trabajo y la estabilidad laboral de empleados y trabajadores en las empresas públicas municipales del Cantón Ambato*. Universidad Técnica de Ámbato.
- Calcina Yasan, M. L. (2021). *El derecho al trabajo y la estabilidad laboral en trabajadores de contrato administrativo de servicio*. Universidad Autónoma del Perú.
- Chiavenato, I. (2017). *Gestión del Talento Humano*. McGraw-Hill Education.
- Constitución Política del Perú. (1993). *Leyes de la Constotución Política del Perú*.
<https://doi.org/https://www.gob.pe/institucion/presidencia/normas-legales/1249100>
- De la Cueva, M. (2004). *Derecho del Trabajo*. Editorial Porrúa.
- Domínguez Laura, S. L. (2020). *Estabilidad laboral y su influencia en el desempeño del trabajador en Latinoamérica: Una revisión de la literatura científica de los últimos 10 años*. Universidad Privada del Norte.
- Hernández-Sampieri, R., & Mendoza Torres, C. P. (2023). *Metodología de la investigación: Las rutas cuantitativa, cualitativa y mixta*. Mc Graw Hill.
<https://doi.org/Segunda Edición>
- Hernández-Sampieri, R., & Paulina-Mendoza, C. (2018). *Metodología de la investigación: las rutas cuantitativa, cualitativa y mixta*. México: Mc GrawHill.
- INEI. (2023). *Empleo e informalidad laboral en el Perú 2023*.
<https://www.inei.gob.pe/media/MenuRecursivo/boletines/empleo-informal2023.pdf>.
- INEI. (2023). *Encuesta Nacional de Hogares sobre Condiciones de Vida y Pobreza*

2023. Instituto Nacional de Estadística e Informática.

<https://doi.org/https://www.inei.gob.pe>

Ministerio de Trabajo y Promoción del Empleo. (2022). *Compendio de normas laborales*. <https://doi.org/https://www.gob.pe/mtpe>

MTPE. (2023). *Reporte anual de gestión laboral 2023*.

<https://www.gob.pe/institucion/mtpe/informes-publicaciones/4281928-reporte-anual-de-gestion-laboral-2023>.

OIT. (2023). *erspectivas sociales y del empleo en el mundo: Tendencias 2023*.

<https://www.ilo.org/global/research/global-reports/weso/2023/lang--es/index.htm>.

Ortega Galarza, M., Altamirano Pérez, H. R., Trujillo Avilés, M. N., & Naranjo Rodas, P. P. (2024). Vulneración del derecho a la estabilidad laboral de los trabajadores, una visión de la normativa ecuatoriana. *Digital Publisher*, 9(4), 922-932.

<https://doi.org/doi.org/10.33386/593dp.2024.4.2545>

Paredes Amanqui, J. S. (2024). *Derecho de estabilidad laboral y desempeño profesional de los trabajadores de la Unidad de Gestión Educativa Local de Tacna*.

Universidad José Carlos Mariátegui.

Ramírez, J. (2019). *La informalidad laboral en el Perú: análisis de su impacto en la protección de derechos*. *Revista de Derecho Laboral y Seguridad Social*.

Villavicencio, A. (2016). *Estabilidad laboral y derecho al trabajo en el Perú*. *Revista Ius Et Praxis*.