



# FACULTAD DE DERECHO Y CIENCIAS POLÍTICAS

Carrera de Derecho y Ciencias Políticas

## **ESTABILIDAD Y BENEFICIOS LABORALES DE LOS DOCENTES EN UNA INSTITUCIÓN EDUCATIVA PRIVADA DEL DISTRITO DE VILLA MARÍA DEL TRIUNFO**

**Trabajo de suficiencia profesional para optar al título  
profesional de:**

**Abogada**

**Autores:**

Karina Obo Arevalo

Nelly Yvonne Salazar Pacherres

**Asesor:**


**Mg. César Augusto Plasencia Robles**

<https://orcid.org/0000-0002-9982-1786>

**Lima - Perú**

2025

## Informe de Similitud

 Página 2 of 71 - Descripción general de integridad Identificador de la entrega trn:oid::1:3282127019

### 18% Similitud general




El total combinado de todas las coincidencias, incluidas las fuentes superpuestas, para ca...

#### Filtrado desde el informe

- Bibliografía
- Texto mencionado
- Coincidencias menores (menos de 8 palabras)

---

#### Fuentes principales

17%		Fuentes de Internet
6%		Publicaciones
9%		Trabajos entregados (trabajos del estudiante)

---

#### Marcas de integridad

**N.º de alertas de integridad para revisión**  
No se han detectado manipulaciones de texto sospechosas.

Los algoritmos de nuestro sistema analizan un documento en profundidad para buscar inconsistencias que permitirían distinguirlo de una entrega normal. Si advertimos algo extraño, lo marcamos como una alerta para que pueda revisarlo.

Una marca de alerta no es necesariamente un indicador de problemas. Sin embargo, recomendamos que preste atención y la revise.

## Tabla de contenido

Índice de tablas .....	6
Índice de Figuras .....	7
RESUMEN EJECUTIVO.....	8
CAPÍTULO I. INTRODUCCIÓN.....	9
CAPÍTULO II. MARCO TEÓRICO.....	16
CAPÍTULO III. DESCRIPCIÓN DE LA EXPERIENCIA.....	30
CAPÍTULO IV. RESULTADOS .....	35
CAPÍTULO V. CONCLUSIONES Y RECOMENDACIONES.....	53
REFERENCIAS .....	56
ANEXOS.....	60

## Índice de tablas

Tabla 1. Descripción de las condiciones contractuales y su impacto en la estabilidad laboral docente.....	38
Tabla 2. Análisis del cumplimiento de beneficios sociales docentes en la institución educativa privada.....	43

## Índice de Figuras

Figura 1. Deficiencias en la implementación de los derechos laborales.....	44
Figura 2. Propuestas de mejora para la protección efectiva de los derechos laborales del personal docente .....	52

## RESUMEN EJECUTIVO

La experiencia profesional se desarrolló en una institución educativa privada ubicada en el distrito de Villa María del Triunfo, dedicada a brindar servicios en los niveles de educación inicial, primaria y secundaria. En este contexto, se afrontó como problema laboral la inadecuada implementación de los derechos laborales del personal docente, evidenciada en deficiencias contractuales, cumplimiento parcial de beneficios sociales y ausencia de protocolos claros en la gestión del recurso humano.

Para el desarrollo del análisis, se utilizaron herramientas jurídico-normativas, tales como la revisión documental interna y la evaluación del marco legal aplicable al régimen laboral privado. Estas herramientas permitieron identificar incongruencias entre la práctica institucional y las disposiciones legales vigentes.

Los resultados revelaron la utilización de contratos civiles impropios, supervisión deficiente del otorgamiento de beneficios como CTS y seguros, y discrecionalidad en procesos de contratación y cese. Se concluyó que estas prácticas afectan la estabilidad y derechos del personal docente.

Entre las competencias aplicadas destacan la interpretación normativa, el análisis crítico de procesos administrativos y la propuesta de soluciones prácticas y legales. Se recomendaron acciones como la elaboración de manuales de procedimientos, capacitación continua del personal administrativo, auditorías internas y el fortalecimiento de una cultura institucional basada en el respeto a los derechos laborales.

**Palabras clave:** Estabilidad laboral, beneficios laborales, docentes, institución privada.

## **NOTA**

El contenido de la investigación no se encuentra disponible en **acceso abierto** por determinación de los propios autores, en concordancia con el Texto Integrado del Reglamento RENATI (artículo 12), la Directiva N°048-2020-CONCYTEC-P que regula el Repositorio Nacional Digital de Ciencia, Tecnología e Innovación de Acceso Abierto (ALICIA) administrado por el pliego Consejo Nacional de Ciencia, Tecnología e Innovación Tecnológica - CONCYTEC y la Ley N° 29733, Ley de Protección de Datos Personales.

## REFERENCIAS

- Alarcón Nakamura, D., Gaytán Díaz, C. C., & Ruiz López, S. (2018). Las condiciones laborales de los maestros y su relación con su satisfacción laboral. *RECIE. Revista Electrónica Científica de Investigación Educativa*, 4(1), 503–513. <https://www.rediech.org/ojs/2017/index.php/recie/article/download/350/404/156>
- 6
- Bailon Holguin, R. (2022). *Vulneración de derechos laborales de profesores en el marco de la Ley N° 29944 y Resolución Viceministerial N° 142-2021 UGEL Callao, 2021* [Tesis de licenciatura, Universidad César Vallejo]. Repositorio Institucional UCV. <https://hdl.handle.net/20.500.12692/99121>
- Baylos Grau, A. (2018). *Trabajo y derechos fundamentales: El principio de estabilidad en el empleo* (2.ª ed.). Editorial Bomarzo. ISBN: 978-84-17444-07-1
- Cambio Castañeda, C. D. C. (2015). *La vulneración de los derechos laborales de los profesores nombrados de la UGEL de San Juan de Miraflores* (Tesis de pregrado, Universidad Señor de Sipán). Repositorio Institucional USSL. <https://hdl.handle.net/20.500.12802/3675>
- Congreso de la República del Perú. (1993). *Constitución Política del Perú*. Diario Oficial El Peruano. [https://www.congreso.gob.pe/Docs/files/CONSTITUTION\\_29\\_01\\_2024.pdf](https://www.congreso.gob.pe/Docs/files/CONSTITUTION_29_01_2024.pdf)
- Corte Suprema de Justicia de la República. (2017). Casación Laboral N.º 11849-2016-Lima: Derecho a la reposición laboral. <https://busquedas.elperuano.pe/normaslegales/casacion-laboral-n-11849-2016-lima-corte-suprema-de-justi-resolucion-1691295-1/>

- Díaz Yupanqui, B. J. (2021). *El derecho al descanso vacacional del trabajador docente de instituciones educativas privadas y su relevancia en la Ley N° 29944* (Tesis de pregrado). Universidad de San Martín de Porres. <https://hdl.handle.net/20.500.12727/9529>
- Flores, H. V. (2020). *La protección jurídica en los derechos laborales de los docentes de la I.E. Pablo Visalot de Jumbilla – 2018* (Tesis de pregrado). Universidad Alas Peruanas. <https://hdl.handle.net/20.500.12990/4445>
- Garzón-Godoy, Y. F., & Pineda Duque, J. A. (2022). Condiciones laborales en docentes de colegios privados. *Sociedad y Economía*, (46), [páginas si las conoces]. <https://doi.org/10.25100/sye.v0i46.11210>
- Gonzales Paucar, C. (2021). *Ley 29944 de Reforma Magisterial y la vulneración de los derechos laborales de los docentes de la Institución Educativa San Francisco de Asís, Acobamba - Huancavelica, 2013 - 2020* (Tesis de pregrado, Universidad Privada Telesup). Repositorio Institucional UTELESUP. <https://repositorio.utelesup.edu.pe/handle/UTELESUP/1750>
- Hernández, R., Fernández, C., & Baptista, P. (2014). *Metodología de la investigación* (6.<sup>a</sup> ed.). McGraw-Hill / Interamericana Editores, S.A. de C.V.
- Martínez, J. D. (2017). Condiciones laborales docentes vs calidad de educación. Recuperado de: <http://hdl.handle.net/11396/4439>
- Ministerio de Educación. (2021). Decreto Supremo N.º 005-2021-MINEDU: Aprueban el Reglamento de Instituciones Educativas Privadas de Educación Básica (con erratas). <https://cdn.www.gob.pe/uploads/document/file/2160434/DS%20N%C2%B0%2>

[0005-2021-](#)

[MINEDU%20%28NL%2BDL%29%20%28erratas%29.pdf.pdf?v=1631055710](#)

Ministerio de Trabajo y Promoción del Empleo. (1997). *Decreto Legislativo N.º 728: Ley de Productividad y Competitividad Laboral*. Diario Oficial El Peruano. <https://www.gob.pe/institucion/mtpe/normas-legales/1297999-decreto-legislativo-n-728>

Rojas Miranda, J. (2018). *El principio de estabilidad en el empleo docente y su influencia en el régimen jurídico de la declaración de salud incompatible: Análisis sobre su aplicación como causal de desvinculación* (Memoria de licenciatura). Universidad de Chile. <https://repositorio.uchile.cl/handle/2250/152751>

Ruiz Arrobas, S. (2022). *Positivización del régimen laboral especial de docentes de instituciones particulares para garantizar derechos laborales y contribución a profesionalizarlos especialmente* (Tesis de pregrado, Universidad Nacional José Faustino Sánchez Carrión). Repositorio Institucional UNJFSC. <http://hdl.handle.net/20.500.14067/7563>

Tineo Tineo, G. J. (2024). *Ley de Reforma Magisterial N° 29944 y Derechos Laborales de Docentes en el Perú, 2024* (Tesis de pregrado, Universidad Católica de Trujillo Benedicto XVI). Repositorio Institucional. <https://hdl.handle.net/20.500.14520/7447>

Tomalá Tomalá, E. J., Tomalá Tomalá, G. Y., & Paredes Tomalá, E. E. (2024). Derechos y obligaciones de los docentes de educación inicial. *LATAM. Revista Latinoamericana de Ciencias Sociales y Humanidades*, 5(5). <https://doi.org/10.56712/latam.v5i5.2731>

Tribunal Constitucional del Perú. (2002). *Expediente N.º 01124-2001-AA/TC: Sentencia sobre despido arbitrario*. <https://www.tc.gob.pe/jurisprudencia/2002/01124-2001-AA.html>

Vásquez Mejía, C. (2022). El constitucionalismo y los derechos laborales de los docentes peruanos en la educación básica. *Revista Latinoamericana OGMIOS*, 2(4), 116-134. <https://doi.org/10.53595/rlo.v2.i4.028>

Vásquez Morales, A. G. (2020). *Los vacíos en el régimen laboral de los docentes en la nueva ley universitaria: artículos 85º y 88º* [Trabajo de investigación para optar el Grado Académico de Bachiller en Derecho, Universidad San Ignacio de Loyola]. Repositorio Institucional USIL. <https://hdl.handle.net/20.500.14005/10713>

Villavicencio Terreros, F. (2020). *Derecho del trabajo individual* (6.<sup>a</sup> ed.). Gaceta Jurídica. ISBN: 978-612-4110-85-6