

FACULTAD DE DERECHO Y  
CIENCIAS POLÍTICAS

**Carrera de Derecho**

**“LA DESIGUALDAD DE LOS PLAZOS EN LAS  
LICENCIAS PARENTALES Y LA IGUALDAD DE  
GÉNERO EN EL ÁMBITO LABORAL, LIMA,  
PERÚ, 2024”**

**Tesis para optar al título profesional de:**

**Abogada**

**Autores:**

Marybraschka Nayly Yzaguirre Ticlo

Valeria Fernanda Elias Salgado

**Asesor:**

Dra. Vanessa Anthuanet Vigil Ruiz

**<https://orcid.org/0000-0003-0854-3205>**

**Lima - Perú**

**2025**


## Jurado Evaluador

Jurado 1 Presidente(a)	EDWIN ADOLFO MOROCCO COLQUE
	Nombre y Apellidos

Jurado 2	ELIAS GILBERTO CHAVEZ RODRIGUEZ
	Nombre y Apellidos

Jurado 3	VANESSA ANTHUANET VIGIL RUIZ
	Nombre y Apellidos

# Informe de Similitud

 Página 2 of 205 - Descripción general de integridad Identificador de la entrega tmoid::1-5285638197

## 15% Similitud general

El total combinado de todas las coincidencias, incluidas las fuentes superpuestas, para ca...

### Filtrado desde el informe




- Bibliografía
- Texto citado
- Texto mencionado

### Exclusiones

- N.º de fuente excluida

---

### Fuentes principales

- 14%  Fuentes de Internet
- 3%  Publicaciones
- 5%  Trabajos entregados (trabajos del estudiante)

---


### Marcas de integridad

**N.º de alertas de integridad para revisión**

No se han detectado manipulaciones de texto sospechosas.

Los algoritmos de nuestro sistema analizan un documento en profundidad para buscar inconsistencias que permitirían distinguirlo de una entrega normal. Si advertimos algo extraño, lo marcamos como una alerta para que pueda revisarlo.

Una marca de alerta no es necesariamente un indicador de problemas. Sin embargo, recomendamos que preste atención y la revise.

 Página 2 of 205 - Descripción general de integridad Identificador de la entrega tmoid::1-5285638197

## Dedicatoria

Dedico el presente trabajo de investigación a las personas que siempre han estado conmigo en cada paso de mi vida, mis amados padres, mi padre Walter, un excelente profesional quién siempre fue mi inspiración y motivo de superación pues siempre me alentó a seguir, a mí madre Gregoria, una mujer muy trabajadora que nunca descuidó de mí, siempre estuvo para apoyarme y guiar mi camino con sus consejos y amor incondicional, ustedes son quienes me han forjado como la persona de bien que hoy en día soy y con orgullo puedo decir que este logro es de ustedes.

*Marybraschka Nayly Yzaguirre Ticlo*

El presente trabajo de investigación se lo dedico a los seres que más amo mi padre Carlos quien a pesar de su jornada ardua de trabajo nunca dejó tenerme presente en su mente y me incentivo a continuar con mi carrera profesional , y mi madre Jessica quien a pesar de las adversidades luchó desde siempre por darme amor y apoyo incondicional . Ambos son protagonistas de cada logro y mérito que he obtenido a lo largo de mi vida, con su esfuerzo, dedicación y sobre todo amor velaron porque cada uno de mis sueños se cumpla.

*Valeria Fernanda Elías Salgado*

## Agradecimiento

Queremos agradecer primero a Dios por permitirnos llegar hasta esta etapa de nuestra vida profesional, segundo agradecemos a nuestra asesora, la Dra. Vanessa Anthuanet Vigil Ruiz, por su apoyo incondicional para la consecución de este trabajo, también agradecemos a los amigos y colegas quienes nos apoyaron y confiaron en nosotras durante la elaboración de este trabajo. Pero sobre todo agradecemos a nuestros seres queridos quienes nos dieron soporte emocional y aconsejaron en todo el proceso de elaboración de tesis.

## Tabla de contenidos

<b>Jurado Evaluador .....</b>	<b>2</b>
<b>Informe de Similitud.....</b>	<b>3</b>
<b>Dedicatoria.....</b>	<b>4</b>
<b>Agradecimiento .....</b>	<b>5</b>
<b>Índice de tablas.....</b>	<b>10</b>
<b>Resumen.....</b>	<b>13</b>
<b>CAPÍTULO I: INTRODUCCIÓN .....</b>	<b>14</b>
<b>1.1 Realidad problemática.....</b>	<b>14</b>
<b>1.2 Antecedentes.....</b>	<b>18</b>
<b>1.2.1 Antecedentes internacionales.....</b>	<b>18</b>
<b>1.2.2 Antecedentes nacionales.....</b>	<b>20</b>
<b>1.3. Marco teórico .....</b>	<b>23</b>
<b>1.3.1. Licencia de Maternidad.....</b>	<b>23</b>
<b>1.3.2. Licencia de Paternidad.....</b>	<b>24</b>
<b>1.3.3. Igualdad de Género.....</b>	<b>25</b>
<b>1.3.4. Derechos Laborales.....</b>	<b>26</b>

<b>1.3.5. Protección de la Maternidad</b> .....	29
<b>1.3.6. Políticas de Licencia Parental</b> .....	30
<b>1.3.7. Bienestar Infantil</b> .....	31
<b>1.3.8. Desigualdad en el Trabajo</b> .....	32
<b>1.3.9. Discriminación Laboral</b> .....	33
<b>1.3.10. Roles de Género</b> .....	35
<b>1.3.11. Igualdad de Oportunidades</b> .....	36
<b>1.3.12. Bienestar Familiar</b> .....	36
<b>1.4. Teorías sobre Igualdad en Licencias de Maternidad y Paternidad</b> .....	37
<b>1.4.1. Perspectiva de la Igualdad de Género</b> .....	37
<b>1.4.2. Impacto en el Bienestar Infantil</b> .....	37
<b>1.4.3. Costos Económicos</b> .....	38
<b>1.4.4. Normas Culturales y Sociales</b> .....	38
<b>1.5. Marco legal</b> .....	40
<b>1.5.1. Normativa Nacional</b> .....	40
<b>1.5.2. Leyes y Decretos</b> .....	41
<b>1.5.3. Normativa Internacional</b> .....	42
<b>1.6 Marco conceptual</b> .....	44

<b>1.6.1. Derechos Laborales.....</b>	<b>45</b>
<b>1.6.2 Discriminación Laboral.....</b>	<b>45</b>
<b>1.6.3. Licencia de Maternidad.....</b>	<b>45</b>
<b>1.6.4. Licencia de Paternidad.....</b>	<b>45</b>
<b>1.6.5. Igualdad de Género.....</b>	<b>46</b>
<b>1.6.5. Seguridad Social.....</b>	<b>46</b>
<b>1.6.6. Corresponsabilidad Parental.....</b>	<b>46</b>
<b>1.6.7. Protección a la Maternidad.....</b>	<b>46</b>
<b>1.7. Justificación.....</b>	<b>47</b>
<b>1.7.1. Justificación teórica.....</b>	<b>47</b>
<b>1.7.2. Justificación práctica.....</b>	<b>47</b>
<b>1.7.3. Justificación social.....</b>	<b>47</b>
<b>1.7.4. Justificación económica.....</b>	<b>48</b>
<b>1.7.5. Justificación legal.....</b>	<b>48</b>
<b>1.7.6 Justificación investigativa.....</b>	<b>49</b>
<b>1.8 Formulación del problema.....</b>	<b>49</b>
<b>1.8.1 Problema general:.....</b>	<b>49</b>
<b>1.8.2 Problemas específicos:.....</b>	<b>49</b>

<b>1.9. Objetivos</b> .....	50
<b>1.9.1 Objetivo general:</b> .....	50
<b>1.9.2 Objetivos específicos:</b> .....	50
<b>1.10. Hipótesis</b> .....	50
<b>1.10.1 Hipótesis general:</b> .....	50
<b>1.10.2 Hipótesis específicas:</b> .....	50
<b>CAPÍTULO II: METODOLOGÍA</b> .....	52
<b>2.1. Enfoque</b> .....	52
<b>2.2. Población y Muestra</b> .....	53
<b>2.3. Técnicas e Instrumentos de Recolección y Análisis de Datos</b> .....	55
<b>2.4. Procedimiento de análisis de datos</b> .....	57
<b>2.5. Aspectos Éticos</b> .....	57
<b>CAPÍTULO III: RESULTADOS</b> .....	58
<b>CAPÍTULO IV: DISCUSIÓN Y CONCLUSIONES</b> .....	140
<b>REFERENCIAS</b> .....	158
<b>ANEXOS</b> .....	169

## Índice de tablas

<b>Tabla 1.</b> Análisis Comparativo Internacional de las Licencias Parentales.....	55
<b>Tabla 2.</b> Pregunta n. ° 1: ¿Cuál es su opinión general sobre las actuales normativas relacionadas con las licencias de maternidad y paternidad en Perú?.....	67
<b>Tabla 3.</b> Pregunta n. ° 2: ¿Qué impacto cree que tienen estas normativas en la igualdad de género en el ámbito laboral?.....	69
<b>Tabla 4.</b> Pregunta n. ° 3: ¿Considera que las leyes actuales reflejan un esfuerzo suficiente para promover igualdad de género?.....	71
<b>Tabla 5.</b> Pregunta n. ° 4: ¿Cómo evalúa la evolución histórica de las licencias parentales en Perú en términos de su alcance y beneficios?.....	73
<b>Tabla 6.</b> Pregunta n. ° 5: ¿Qué relación identifica entre los cambios en la normativa de licencias parentales y la participación laboral de las mujeres en Lima?.....	75
<b>Tabla 7.</b> Pregunta n. ° 6: ¿Qué aspectos legales considera clave para fomentar una mayor participación laboral equilibrada entre hombres y mujeres?.....	77
<b>Tabla 8.</b> Pregunta n. ° 7: ¿En qué medida considera que la duración desigual de las licencias parentales afecta la reincorporación laboral de las mujeres?.....	79
<b>Tabla 9.</b> Pregunta n. ° 8: Desde su perspectiva, ¿qué obstáculos legales enfrentan las mujeres para reinsertarse al mercado laboral después de usar la licencia de maternidad?.....	81
<b>Tabla 10.</b> Pregunta n. ° 9: ¿Qué medidas legislativas podrían implementarse para reducir las brechas en la reincorporación laboral?.....	83
<b>Tabla 11.</b> Pregunta n. ° 10: ¿Cree que la desigualdad en los plazos de las licencias parentales contribuye a perpetuar estereotipos de género en el ámbito laboral?.....	85
<b>Tabla 12.</b> Pregunta n. ° 11: ¿Cómo percibe la influencia de las licencias parentales en las decisiones de contratación o promoción en las empresas?.....	87
<b>Tabla 13.</b> Pregunta n. ° 12: ¿Qué cambios legales serían necesarios para garantizar que las licencias parentales no sean un factor de discriminación de género en el trabajo?.....	89

<b>Tabla 14.</b> Pregunta n. ° 13: ¿Qué experiencias internacionales sobre licencias parentales considera más relevantes para replicar en el contexto peruano?.....	91
<b>Tabla 15.</b> Pregunta n. ° 14: ¿Cómo podría la legislación peruana beneficiarse de la adopción de prácticas internacionales exitosas sobre igualdad en licencias parentales?.....	93
<b>Tabla 16.</b> Pregunta n. ° 15: ¿Qué desafíos legales identifica para implementar reformas de licencias parentales en Perú inspiradas en otros países?.....	95
<b>Tabla 17.</b> Pregunta n. ° 1: ¿Se le dieron las facilidades al solicitar y utilizar la licencia de maternidad o paternidad?.....	97
<b>Tabla 18.</b> Pregunta n. ° 2: ¿Considera que el tiempo otorgado fue suficiente para atender las necesidades familiares y laborales?.....	100
<b>Tabla 19.</b> Pregunta n. ° 3: ¿Cómo percibe el apoyo de su entorno laboral durante el período en que ejerció su licencia parental?.....	103
<b>Tabla 20.</b> Pregunta n. ° 4: ¿Conoce los cambios que han ocurrido en las leyes de licencias parentales en los últimos años?.....	106
<b>Tabla 21.</b> Pregunta n. ° 5: ¿Cómo influyó el uso de su licencia parental en su decisión de mantenerse en el trabajo o en su carrera profesional?.....	108
<b>Tabla 22.</b> Pregunta n. ° 6: ¿Cree que las políticas actuales de licencias parentales fomentan o limitan la participación equitativa de hombres y mujeres en el trabajo?.....	111
<b>Tabla 23.</b> Pregunta n. ° 7: Para las madres: ¿Qué dificultades enfrentó al reincorporarse a su trabajo después de la licencia de maternidad?.....	114
<b>Tabla 24.</b> Pregunta n. ° 8: Para los padres: ¿Cree que una licencia más prolongada para los hombres ayudaría a equilibrar las responsabilidades en el cuidado de los hijos?.....	116
<b>Tabla 25.</b> Pregunta n. ° 9: ¿Qué cambios en la duración o las condiciones de las licencias parentales considera necesarios para mejorar la reincorporación laboral?.....	118
<b>Tabla 26.</b> Pregunta n. ° 10: ¿Cree que la diferencia en los plazos de las licencias parentales genera desigualdades en el trabajo?.....	121

<b>Tabla 27.</b> Pregunta n. ° 11: ¿Ha sentido algún tipo de discriminación o trato diferenciado en su trabajo relacionado con el uso de la licencia parental?.....	124
<b>Tabla 28.</b> Pregunta n. ° 12: ¿Cómo cree que la igualdad en las licencias parentales podría contribuir a reducir la discriminación de género en el ámbito laboral?.....	126
<b>Tabla 29.</b> Pregunta n. ° 13: ¿Está familiarizado con las políticas de licencias parentales en otros países? Si es así, ¿cómo las compara con las de Perú?.....	129
<b>Tabla 30.</b> Pregunta n. ° 14: ¿Cree que implementar prácticas internacionales de licencias parentales en Perú podría mejorar el entorno laboral?.....	131
<b>Tabla 31.</b> Pregunta n. ° 15: ¿Qué cambios concretos en las licencias parentales desearía ver en Perú para lograr mayor igualdad laboral y familiar?.....	133

## Resumen

La igualdad dentro del ámbito laboral en ocasiones se ve mermado por las condiciones de género, sobre todo se acentúa más con normativas o leyes que colaboran a que eso se perpetúe, tal como sucede con las licencias parentales, que en nuestro país son sinónimo de desigualdad y discriminación para con la mujer, ante esa situación es imperioso realizar modificaciones a la normativa actual y así disminuir las brechas tan marcadas entre el padre y la madre.

La presente investigación tiene como objetivo general el determinar la relación entre la desigualdad de los plazos en las licencias parentales y la igualdad de género en el ámbito laboral, Lima, Perú, 2024.

Asimismo, la investigación siguió un procedimiento no experimental, bajo un enfoque cualitativo, de tipo básica y de nivel descriptivo-explicativo.

Los resultados que se obtuvieron bajo el análisis documental de diversas normativas de diferentes países, así como las entrevistas realizadas a 5 abogados y 20 padres y madres dejaron ver que, la relación entre las licencias parentales y la igualdad de género es estrecha.

Por último, se concluye con determinar que existe una relación entre la desigualdad de los plazos de las licencias parentales y la igualdad de género, debido a que la notable diferencia entre ambas licencias, no solo refuerza los roles tradicionales, sino que también establece un sistema en el que se percibe que el cuidado del hijo recae única y exclusivamente en la madre.

**Palabras Claves:** Licencias parentales, maternidad, paternidad, igualdad, ámbito laboral.

## **NOTA**

El contenido de la investigación no se encuentra disponible en **acceso abierto** por determinación de los propios autores, en concordancia con en el Texto Integrado del Reglamento RENATI (artículo 12), la Directiva N°048-2020-CONCYTEC-P que regula el Repositorio Nacional Digital de Ciencia, Tecnología e Innovación de Acceso Abierto (ALICIA) administrado por el pliego Consejo Nacional de Ciencia, Tecnología e Innovación Tecnológica - CONCYTEC y la Ley N° 29733, Ley de Protección de Datos Personales.

## REFERENCIAS

- Álvarez, F. (2017). *Embarazo y maternidad: una aproximación desde actores relevantes en materia de prevención, protección y defensa de la maternidad en el ámbito laboral de Chile*.  
<http://repositorio.ucsh.cl/bitstream/handle/ucsh/685/120489.pdf?sequence=1&isAllowed=y>
- Arévalo, J. (2018). *Protección de la maternidad en el trabajo*.  
<https://csjarequipa.pj.gob.pe/main/wp-content/uploads/2021/05/01.-PROTECCION-DE-LA-MATERNIDAD-EN-EL-TRABAJO.pdf>
- Arias, F. (2019). *El proyecto de investigación: Introducción a la metodología científica* (8.<sup>a</sup> ed.). Episteme.
- Baleta, V. (2020). *La legislación sobre licencias de maternidad y paternidad como factor de igualdad entre hombres y mujeres: el caso colombiano*. Precedente Revista Jurídica, 17, 69-96.  
<https://www.icesi.edu.co/revistas/index.php/precedente/article/download/4381/4035/>
- Barreiro, B. (2018). *Metodología de la investigación*. Unidad Coruña SA.  
<https://xxicoruna.sergas.gal/DInnovacion/38/Curso%20metodolog%C3%ADa%203%20-%20An%C3%A1lisis%20con%20SPSS.pdf>
- Bayefsky, A. (2016). *El principio de igualdad o no discriminación en el derecho internacional*.  
<https://biblioteca.cejamericas.org/bitstream/handle/2015/1072/Elprincipiodeigualdady nodiscrimacionenelderechointernacional.pdf?sequence=1&isAllowed=y>
- Benítez, M. (2021). *La protección de la maternidad y de la corresponsabilidad*. Trabajo y derecho: nueva revista de actualidad y relaciones laborales, (74), 4.

Blum, S.; Koslowski, A. & Moss, P. (2017). *13th International Review of Leave Policies and Related Research* 2017.

[https://www.leavenetwork.org/fileadmin/user\\_upload/k\\_leavenetwork/annual\\_reviews/2017\\_Leave\\_Review\\_2017\\_final2.pdf](https://www.leavenetwork.org/fileadmin/user_upload/k_leavenetwork/annual_reviews/2017_Leave_Review_2017_final2.pdf)

Cabanillas, E., & Martínez, K. (2023). *Razones fácticas y jurídicas para la extensión de la licencia por maternidad en el Perú.*

<http://repositorio.upagu.edu.pe/bitstream/handle/UPAGU/2990/Tesis%20Cabanillas%20Mendoza%20y%20Martinez%20Marquez.pdf?sequence=1>

Calderón, C. (2023). *El necesario incremento de la licencia por paternidad como señal de compromiso en la vigencia del principio de igualdad y no discriminación en las relaciones laborales.*

<https://laborem.sptss.org.pe/index.php/laborem/article/view/30/89>

Canaan, S.; Sophie, A.; Rosenbaum, P. & Steingrimsdottir, H. (2022). *Maternity Leave and Paternity Leave: Evidence on the Economic Impact of Legislative Changes in High Income Countries.* <https://docs.iza.org/dp15129.pdf>

Carbajal, M. (2019). *Desigualdad entre los Plazos de Licencias de Maternidad y Paternidad: Una perpetuación de la visión tradicional de los roles de género mediante la Ley.*

[https://tesis.pucp.edu.pe/repositorio/bitstream/handle/20.500.12404/13682/CARBAJAL\\_ALEGRE\\_MAX\\_LENIN1.pdf?sequence=1](https://tesis.pucp.edu.pe/repositorio/bitstream/handle/20.500.12404/13682/CARBAJAL_ALEGRE_MAX_LENIN1.pdf?sequence=1)

Cieza, P., & Sánchez, A. (2022). *La disparidad de la duración de la licencia por maternidad en relación a la licencia por paternidad y su afectación al principio de razonabilidad.*

[https://repositorio.ucv.edu.pe/bitstream/handle/20.500.12692/112400/Cieza\\_CP-Sanchez\\_PAN-SD.pdf?sequence=1](https://repositorio.ucv.edu.pe/bitstream/handle/20.500.12692/112400/Cieza_CP-Sanchez_PAN-SD.pdf?sequence=1)

- Conde, A., & Ilhuicatzí, U. (2017). *La seguridad social como derecho humano en el contexto internacional*. DIKE, 10(20), 111-128.  
<http://www.apps.buap.mx/ojs3/index.php/dike/article/download/239/216>
- Congreso de la República del Perú. (2024). *Constitución Política del Perú*.  
<https://www.congreso.gob.pe/Docs/constitucion/constitucion/index.html#p=1>
- Coronado, E. (2019). *Efecto de la discriminación salarial por género en los niveles de pobreza y desigualdad del Perú en el periodo 2011-2015*.  
[https://repositorio.ulima.edu.pe/bitstream/handle/20.500.12724/9934/Coronado\\_Reyes\\_Eliana\\_Carolina.pdf?sequence=1&isAllowed=y](https://repositorio.ulima.edu.pe/bitstream/handle/20.500.12724/9934/Coronado_Reyes_Eliana_Carolina.pdf?sequence=1&isAllowed=y)
- Corte Superior de Justicia de Lima. (2023). *EXPEDIENTE: 07774-2022-0-1801-JR-FC-18*.  
<https://www.pj.gob.pe/wps/wcm/connect/90ff0b0049fef7c5b889fc9026c349a4/Resoluci%C3%B3n+7774-2022.pdf?MOD=AJPERES>
- Díaz, G., & Ortega, R. (2018). *Principios y fundamentos de la Seguridad Social*.  
<https://www.medigraphic.com/pdfs/aapaunam/pa-2009/pa091o.pdf>
- Duvander, A y Johansson, M. (2019). *Does fathers' care spill over? Evaluating reforms in the parental leave program in Sweden*.  
<https://www.tandfonline.com/doi/epdf/10.1080/13545701.2018.1474240?needAccess=true>
- El Peruano. (2022). *Ley De Seguridad Y Salud En El Trabajo*. LEY N. ° 29783.  
<https://diariooficial.elperuano.pe/Normas/obtenerDocumento?idNorma=38>
- Escobedo, A. (2022). *Una oportunidad de ampliación y mejora del sistema español de licencias remuneradas parentales y por cuidados familiares*. Igualdad ES, 2022, num.

7, p. 611-628. <https://diposit.ub.edu/dspace/bitstream/2445/200681/1/737520.pdf>

European Institute for Gender Equality. (2019). *Gender Equality Index 2019: Work-life balance*. [https://eige.europa.eu/publications-resources/toolkits-guides/gender-equality-index-2019-report/parental-leave-policies?language\\_content\\_entity=en](https://eige.europa.eu/publications-resources/toolkits-guides/gender-equality-index-2019-report/parental-leave-policies?language_content_entity=en)

Expediente N. ° 01541-2022-PA/TC. (2024). *Sentencia Del Tribunal Constitucional*. <https://tc.gob.pe/jurisprudencia/2024/01541-2022-AA.pdf>  
Expediente N. ° 01738-2021-PA/TC. (2023). *Sentencia Del Tribunal Constitucional*. <https://tc.gob.pe/jurisprudencia/2023/01738-2021-AA.pdf>

Expediente N. ° 12584-2019. (2019). *Corte Suprema De Justicia De La República Primera Sala De Derecho Constitucional Y Social Transitoria*. <https://img.lpderecho.pe/wp-content/uploads/2023/12/Casacion-12584-2019-Tumbes-LPDerecho.pdf>

García, C. (2018). *Políticas para la igualdad: permisos por nacimiento y transformación de los roles de género*. Los Libros de La Catarata. [https://books.google.es/books?hl=es&lr=&id=yVVaDwAAQBAJ&oi=fnd&pg=PT6&dq=argumentan+que+los+roles+de+g%C3%A9nero+tradicionales+pueden+influir+en+la+aceptaci%C3%B3n+y+el+uso+de+las+licencias+parentales,+con+las+mujeres+asumiendo+la+mayor+parte+del+cuidado+infantil&ots=rWUKtTzPbI&sig=99eiX1qJXdFuWYeeep7Myrh\\_gIxA](https://books.google.es/books?hl=es&lr=&id=yVVaDwAAQBAJ&oi=fnd&pg=PT6&dq=argumentan+que+los+roles+de+g%C3%A9nero+tradicionales+pueden+influir+en+la+aceptaci%C3%B3n+y+el+uso+de+las+licencias+parentales,+con+las+mujeres+asumiendo+la+mayor+parte+del+cuidado+infantil&ots=rWUKtTzPbI&sig=99eiX1qJXdFuWYeeep7Myrh_gIxA)

Genis, J. (2019). *La necesidad de una licencia especial en la Ley de Contrato de Trabajo por enfermedad de hijo menor de edad (Bachelor's thesis)*. <https://repositorio.21.edu.ar/bitstream/handle/ues21/17398/GENIS%20JUAN%20MARRIA.pdf?sequence=1>

Giesecke, M. (2018). *Licencia de paternidad y maternidad en el Perú aproximación desde los*

*principios del family impact analysis y el enfoque de género.*

<https://revistas.pucp.edu.pe/index.php/lacolmena/article/download/20690/20480/>

Guadarrama, A. (2021). *Licencias de paternidad.*

<http://ri.uaemex.mx/bitstream/handle/20.500.11799/112393/17144-109-69265-1-10-20211007.pdf?sequence=1&isAllowed=y>

Guerrero, G., & Guerrero, C. (2020). *Metodología de la investigación.* Grupo Editorial Patria.

<https://books.google.es/books?hl=es&lr=&id=sJstEAAAQBAJ&oi=fnd&pg=PP1&dq=%22metodolog%C3%ADa+de+la+investigacion%22&ots=j5b6Z40Om&sig=65RxHGcBNeCRNzF2iQOgRukpYi0>

Guevara, S. & Valencia, C. (2021). *La acumulación de la licencia de paternidad a la de maternidad en relación a la familia monoparental.*

[https://repositorio.utp.edu.pe/bitstream/handle/20.500.12867/5915/S.Guevara\\_C.Valencia\\_Tesis\\_Titulo\\_Profesional\\_2021.pdf?sequence=1&isAllowed=y](https://repositorio.utp.edu.pe/bitstream/handle/20.500.12867/5915/S.Guevara_C.Valencia_Tesis_Titulo_Profesional_2021.pdf?sequence=1&isAllowed=y)

Hernández, R., Fernández, C., & Baptista, P. (2021). *Metodología de la investigación* (7.<sup>a</sup> ed.). McGraw-Hill.

Irala, K. (2023). *El derecho a la igualdad de oportunidades y la inclusión de la mujer en la gestión empresarial en el MERCOSUR.* Revista Jurídica, 7(1).

<http://revistacientifica.uaa.edu.py/index.php/juridica/article/viewFile/1425/1214>

Jaramillo, M. (2018). *Permisos parentales y el principio de igualdad.* INNOVA Research Journal, 3(11), 183-193. <https://dialnet.unirioja.es/descarga/articulo/6828543.pdf>

Ley N° 25593. (2003). *Ley de Relaciones Colectivas de Trabajo.*

<https://diariooficial.elperuano.pe/Normas/obtenerDocumento?idNorma=46>

Ley N. ° 26790. (1999). *Ley de Modernización de la Seguridad Social en Salud.*

<https://www.pj.gob.pe/wps/wcm/connect/e257e80046a8b6b28f98ffac1e03f85e/Ley+N%C2%B0+26790+Ley+de+Modernizacion+de+la+Seguridad+Social+en+Salud.pdf?MOD=AJPERES&CACHEID=e257e80046a8b6b28f98ffac1e03f85e>

Ley N. ° 30807. (2018). *Ley Que Modifica La Ley 29409, Ley Que Concede El Derecho De Licencia Por Paternidad A Los Trabajadores De La Actividad Pública Y Privada.*

<https://cdn.www.gob.pe/uploads/document/file/297247/ley-que-modifica-la-ley-29409-ley-que-concede-el-derecho-de-ley-n-30807-1666491-2.pdf?v=1551912223>

Ley N. ° 26644. (1996). *Ley que establece el derecho de descanso pre y post-natal de la trabajadora gestante (Ley 26644).*

[https://cdn.www.gob.pe/uploads/document/file/285019/preview\\_256811\\_L26644-1996.pdf20190110-18386-1kx6s9k.jpg?v=1547178205](https://cdn.www.gob.pe/uploads/document/file/285019/preview_256811_L26644-1996.pdf20190110-18386-1kx6s9k.jpg?v=1547178205)

Ley N. ° 28983. (2007). *Ley de igualdad de oportunidades entre hombres y mujeres.*

[https://www.mimp.gob.pe/files/programas\\_nacionales/pncvfs/legislacion/nacional/ley\\_28983\\_lio.pdf](https://www.mimp.gob.pe/files/programas_nacionales/pncvfs/legislacion/nacional/ley_28983_lio.pdf)

Ley N. ° 30367. (2015). *Ley que protege a la madre trabajadora contra el despido arbitrario*

*y prolonga su periodo de descanso.* <https://img.lpderecho.pe/wp-content/uploads/2022/11/26-Ley-30367.pdf>

Loren, M., & Pinzón, D. (2018). *El derecho al descanso del trabajador: la Ciudad Sindical de*

*Vacaciones de Marbella.* VLC arquitectura. Research Journal, 5(2), 91-126.  
[https://riunet.upv.es/bitstream/handle/10251/111872/8901-41252-1-](https://riunet.upv.es/bitstream/handle/10251/111872/8901-41252-1-PB.pdf?sequence=1)

[PB.pdf?sequence=1](https://riunet.upv.es/bitstream/handle/10251/111872/8901-41252-1-PB.pdf?sequence=1)

Luco, R., Lagos, L., Mardones, R., & Ardura, F. (2017). *Taxonomía de diseños y muestreo en*

*investigación cualitativa. Un intento de síntesis entre las aproximaciones teórica y emergente.* Revista Ámbitos[revista digital].

[https://www.researchgate.net/profile/Ricardo-Perez-Luco-Arenas/publication/322554344\\_Taxonomia\\_de\\_disenos\\_y\\_muestreo\\_en\\_investigacion\\_cualitativa\\_Un\\_intento\\_de\\_sintesis\\_entre\\_las\\_aproximaciones\\_teorica\\_y\\_emergente/links/5a5f9b5baca2727352437caa/Taxonomia-de-disenos-y-muestreo-en-investigacion-cualitativa-Un-intento-de-sintesis-entre-las-aproximaciones-teorica-y-emergente.pdf?\\_tp=eyJjb250ZXh0Ijp7ImZpcnN0UGFnZSI6InB1YmxpY2F0aW9uIn9wIiwicGFnZSI6InB1YmxpY2F0aW9uIn19](https://www.researchgate.net/profile/Ricardo-Perez-Luco-Arenas/publication/322554344_Taxonomia_de_disenos_y_muestreo_en_investigacion_cualitativa_Un_intento_de_sintesis_entre_las_aproximaciones_teorica_y_emergente/links/5a5f9b5baca2727352437caa/Taxonomia-de-disenos-y-muestreo-en-investigacion-cualitativa-Un-intento-de-sintesis-entre-las-aproximaciones-teorica-y-emergente.pdf?_tp=eyJjb250ZXh0Ijp7ImZpcnN0UGFnZSI6InB1YmxpY2F0aW9uIn9wIiwicGFnZSI6InB1YmxpY2F0aW9uIn19)

Lupica, C. (2016). *Licencias de paternidad y permisos parentales en América Latina y el Caribe. Herramientas indispensables para propiciar la mayor participación de los padres en el cuidado de los hijos e hijas.* *Masculinities & Social Change*, 5(3), 295-320. <https://hipatiapress.com/hpjournals/index.php/mcs/article/download/2083/pdf>

Martínez, V. (2024). *La maternidad y paternidad en los sistemas de seguros sociales en México.* *Biolex revista jurídica del departamento de derecho*, 16(27). [https://biolex.unison.mx/index.php/biolex\\_unison\\_mx/article/download/371/378](https://biolex.unison.mx/index.php/biolex_unison_mx/article/download/371/378)

Mejía, T. (2023). *Protección a la paternidad y sus efectos en la inclusión femenina en el empleo.* <https://repository.eafit.edu.co/items/6b013603-5f02-491f-a60e-fce897936dfb>

Ministerio de la Mujer y Poblaciones Vulnerables. (2023). *Guía para la promoción de la paternidad activa y corresponsable en los centros de trabajo del sector público y privado.*

Moya, R. (2020). *Del paternalismo a la protección de la maternidad: un proceso de inconvenientes.* *Revista Estudios Institucionales*, 7(12), 65-129.

<https://scholar.archive.org/work/ro6okzrf7fds3pg3mrd3hkrbtq/access/wayback/http://revistas.uned.es/index.php/EEII/article/download/26251/pdf>

Muñoz, A. (2024). *Protección del derecho al trabajo en las mujeres en el Perú.*

<https://repositorio.uss.edu.pe/bitstream/handle/20.500.12802/13088/Mu%C3%B1oz%20Montoya%20Aretusa%20Irina%20Esther.pdf?sequence=1&isAllowed=y>

Ostau de Lafont, F. (2017). *La libertad sindical en el mundo del trabajo en Colombia.*

<https://repository.ucatolica.edu.co/bitstreams/5b806189-a446-476a-abb4-bef9dd4868ec/download>

Poder Judicial Del Perú. (2021). *Exp. N. ° 09744-2019-0-1801-JR-LA-18.*

<https://img.lpderecho.pe/wp-content/uploads/2021/07/Expediente-9744-2019-LP.pdf>

Ponce, N. (2018). *Metodología de la investigación.* Tubérculos andinos, 107-124.

<https://ceauniversidad.com/wp-content/uploads/2023/04/3511.pdf>

Porras, M. (2016). *¿Nuevas aportaciones de la negociación colectiva al trabajo*

*decente?. Relaciones Laborales y Derecho del Empleo.*  
[https://ejcls.adapt.it/index.php/rlde\\_adapt/article/download/433/568](https://ejcls.adapt.it/index.php/rlde_adapt/article/download/433/568)

Prieto, M. (2020). *Conciliación de responsabilidades de progenitores y cuidadores e igualdad*

*de oportunidades en la Directiva (UE) 2019/1158.* Revista Derecho social y empresa, (12), 94-121.

<https://publicaciones.unirioja.es/ojs/index.php/revistaderechosocialyempresa/article/download/6206/4398>

Rafael, F. (2021). *Incremento del periodo de licencia por paternidad para promover la*

*integración del padre en el cuidado del recién nacido.*

<https://repositorio.uss.edu.pe/bitstream/handle/20.500.12802/8759/Rafael%20Campos%20Flor%20del%20Roc%3%ADo.pdf?sequence=1&isAllowed=y>

Resolución Administrativa N. ° 000692-2024-P-CSJCA-PJ. (2024). *Presidencia de la Corte Superior de Justicia de Cajamarca.*

[https://scc.pj.gob.pe/wps/wcm/connect/e45823804fb65a6faf46bfe9e95470c5/CSJCA\\_D\\_RESOLUCION\\_ADMINISTRATIVA\\_000692\\_PRESIDENCIA\\_06052024.pdf?MOD=AJPERES&CACHEID=e45823804fb65a6faf46bfe9e95470c5](https://scc.pj.gob.pe/wps/wcm/connect/e45823804fb65a6faf46bfe9e95470c5/CSJCA_D_RESOLUCION_ADMINISTRATIVA_000692_PRESIDENCIA_06052024.pdf?MOD=AJPERES&CACHEID=e45823804fb65a6faf46bfe9e95470c5)

Resolución Administrativa N. ° 1605-2022-P-CSJTU/PJ. (2022). *Corte Superior De Justicia De Tumbes.*

<https://www.pj.gob.pe/wps/wcm/connect/3619f08049d7d620bc3dfc9026c349a4/RESOLUCI%C3%93N+ADMINISTRATIVA+N%C2%B0+1605-2022-P-CSJTU-PJ+%28LICENCIA+POR+PATERNIDAD%29.pdf?MOD=AJPERES&CACHEID=3619f08049d7d620bc3dfc9026c349a4>

Resurrección, L. (2017). *La discriminación y algunos de sus calificativos: directa, indirecta, por indiferenciación, interseccional (o múltiple) y estructural.* Pensamiento constitucional, 22(22), 255-290.

<https://revistas.pucp.edu.pe/index.php/pensamientoconstitucional/article/download/19948/19969>

Rossel, C. (2023). *Prestaciones familiares y cuidados de larga duración: lecciones de Europa y apuestas estratégicas para un Estado de bienestar en América Latina.*

[https://repositorio.cepal.org/bitstream/handle/11362/48788/1/S2300094\\_es.pdf](https://repositorio.cepal.org/bitstream/handle/11362/48788/1/S2300094_es.pdf)

Santamaria, P. (2016). *El régimen discriminatorio de la ley de contrato de trabajo en materia de licencia por maternidad y paternidad (Doctoral dissertation).*

<https://repositorio.21.edu.ar/bitstream/handle/ues21/11974/Santamaria,%20Patricia%20Soledad.pdf?sequence=1>

Segunda Sala De Derecho Constitucional Y Social Transitoria Corte Suprema De Justicia De La República. (2019). *Sentencia De Casación Laboral N. ° 30535-2019*.  
<https://img.lpderecho.pe/wp-content/uploads/2022/09/Casacion-Laboral-30535-2019-Lima-LPDerecho.pdf>

Silva, J. & Menoyas, S. (2021). *El derecho de la mujer trabajadora a la maternidad en Cuba: Reflexiones desde la perspectiva de la igualdad de género*.  
<https://rc.upr.edu.cu/jspui/bitstream/DICT/3758/1/210525-silva-menoya-osls1%282%29.pdf>

Superintendencia de Seguridad Social. (2021). *Código del trabajo, artículo 197 bis*.  
<https://www.suseso.cl/612/w3-propertyvalue-71129.html>

Torres, S., & Tarrillo, C. (2024). *El principio de igualdad laboral en los permisos parentales en el Perú*.  
<https://repositorio.uss.edu.pe/bitstream/handle/20.500.12802/13054/Torres%20Goicochea%20San%20Mario%20&%20Tarrillo%20Hoyos%20Cecilia.pdf?sequence=1>

UNICEF (2019). *Are the world's richest countries family friendly?*  
<https://www.unicef.org/reports/are-the-world%E2%80%99s-richest-countries-family-friendly-2019>

Vaca, I. (2019). *Oportunidades y desafíos para la autonomía de las mujeres en el futuro escenario del trabajo*.  
[https://repositorio.cepal.org/bitstream/handle/11362/44408/S1801209\\_es.pdf](https://repositorio.cepal.org/bitstream/handle/11362/44408/S1801209_es.pdf)

Velázquez, M., Chavero, M., & Morfin, M. (2021). *Desigualdad social: paternidad y política pública. Familias en contextos vulnerables: transformaciones, continuidades y dilemas*, 207.

[https://www.academia.edu/download/76031759/Fragmentacion\\_social\\_de\\_familias\\_indigenas\\_jornaleras..pdf#page=207](https://www.academia.edu/download/76031759/Fragmentacion_social_de_familias_indigenas_jornaleras..pdf#page=207)

Zevallos, K. Con relación al objetivo de determinar la relación entre las reformas de licencias parentales en otros países y su impacto en el entorno laboral en Lima durante el año 2024, el análisis comparativo evidenció que la implementación de modelos exitosos, como los aplicados en Suecia, Noruega y otros países europeos, puede generar cambios significativos en la realidad laboral limeña. Estas reformas, centradas en la equiparación de los plazos y en políticas de corresponsabilidad parental, han demostrado ser eficaces para reducir la discriminación de género y facilitar la conciliación entre la vida familiar y profesional. La adopción de un enfoque similar en el contexto peruano permitiría modernizar el marco legal vigente, promoviendo una distribución equitativa de las responsabilidades parentales y fomentando un entorno laboral más justo e inclusivo (2021). *Desigualdad Laboral: licencia por paternidad y maternidad*. <https://repositorio.usil.edu.pe/bitstreams/a9123d5a-566d-4e71-b8ea-467beb83ba57/download>