



FACULTAD DE DERECHO Y CIENCIAS POLÍTICAS

Carrera de Derecho y Ciencias Políticas

OPTIMIZACIÓN DE LA GESTIÓN CONTRACTUAL EN UNA EMPRESA PRIVADA: PROPUESTA DE SOLUCIÓN AL USO IRREGULAR DE CONTRATOS SUJETOS A MODALIDAD EN CARGOS PERMANENTES, 2024-2025

**Trabajo de suficiencia profesional para optar al título
profesional de:**

Abogada

Autor:

Deyanira Kiara Campos Meneses

Asesor:

Dr. Ricardo Salvatierra Yi

<https://orcid.org/0000-0001-9968-4008>

Lima - Perú

2025

Informe de Similitud

Deyanira Campos Meneses

TSP FINAL - CONTRATOS MODALES.docx

 TESIS
 TESIS PROCESO REGULAR
 Asesores

Detalles del documento

Identificador de la entrega

trn:oid::1:3380172572

Fecha de entrega

20 oct 2025, 1:22 p.m. GMT-5

Fecha de descarga

20 oct 2025, 1:40 p.m. GMT-5

Nombre del archivo

TSP_FINAL_-_CONTRATOS_MODALIS.docx

Tamaño del archivo

1.5 MB

101 páginas

19.318 palabras

109.045 caracteres



Página 1 de 105 - Portada

Identificador de la entrega trn:oid::1:3380172572



Página 2 de 105 - Descripción general de integridad

Identificador de la entrega trn:oid::1:3380172572

11% Similitud general

El total combinado de todas las coincidencias, incluidas las fuentes superpuestas, para ca...

Filtrado desde el informe

- Bibliografía
- Texto citado

Fuentes principales




- 11%  Fuentes de Internet
- 1%  Publicaciones
- 1%  Trabajos entregados (trabajos del estudiante)

Tabla de contenido

Índice de tablas	6
Índice de Figuras.....	7
RESUMEN EJECUTIVO.....	9
CAPÍTULO I. INTRODUCCIÓN.....	10
CAPÍTULO II. MARCO TEÓRICO.....	14
CAPÍTULO III. MARCO CONCEPTUAL	50
CAPÍTULO IV. MARCO LEGISLATIVO	55
CAPÍTULO V. MARCO JURISPRUDENCIAL	56
CAPÍTULO VI. DESCRIPCIÓN DE LA EXPERIENCIA	63
CAPÍTULO IV. RESULTADOS	77
CAPÍTULO V. CONCLUSIONES Y RECOMENDACIONES.....	89
REFERENCIAS	95
ANEXOS	¡Error! Marcador no definido.

Índice de tablas

Tabla 1: Clasificación de los contratos sujetos a modalidad	26
Tabla 2: Modelo de fases para la reestructuración contractual.....	71
Tabla 3: Tabla de herramientas y áreas involucradas	74
Tabla 4: Comparativo de cláusulas contractuales.....	85

Índice de Figuras

Figura 1: Organigrama de la empresa.....	11
Figura 2: Evolución de rotación de personal	78
Figura 3: Evolución y total de número de trabajadores	79
Figura 4: Distribución de contratos antes del proyecto	80
Figura 5: Distribución de contratos después del proyecto	81
Figura 6: Comparativo de consecuencias jurídicas	82
Figura 7: Relación entre contratos sujetos a modalidad y productividad	83
Figura 8: Optimización de aspectos formales y sustantivos	84
Figura 9: Distribución de cláusulas contractuales	84

RESUMEN EJECUTIVO

Este estudio analiza el uso irregular de contratos sujetos a modalidad para puestos que, por su naturaleza, deberían ser indeterminados. Este análisis se centra en el estudio de la plana administrativa de una empresa del sector comercial e importador que tienen contratos temporales en el período 2024-2025, lo que representa un escenario de posible desnaturalización de contratos.

La experiencia profesional de la autora del presente trabajo se desarrolló en el área administrativa y legal, de una empresa del sector comercial, en esta área se logró identificar el uso inadecuado de los contratos sujetos a modalidad. Para poder abordar el problema se empleó un modelo de mejora continua por fases, sustentado en un análisis a la normativa laboral vigente, jurisprudencia y casaciones. Asimismo, se hizo uso de herramientas de revisión documental, matrices de riesgo, análisis jurídico, entre otros de naturaleza similar. Como resultado de la ejecución del proyecto se logró alinear progresivamente la base contractual de la empresa, diseñando modelos contractuales acorde a lo establecido en el marco legal vigente, se fortaleció la seguridad jurídica y se redujo el riesgo de contingencias legales. En esta experiencia se aplicaron competencias de argumentación jurídica, gestión de cumplimiento y ética profesional.

Palabras clave: contratos sujetos a modalidad, estabilidad laboral, derecho laboral peruano, contrato laboral, responsabilidad social empresarial, gestión de cumplimiento.

NOTA

El contenido de la investigación no se encuentra disponible en **acceso abierto** por determinación de los propios autores, en concordancia con en el Texto Integrado del Reglamento RENATI (artículo 12), la Directiva N°048-2020-CONCYTEC-P que regula el Repositorio Nacional Digital de Ciencia, Tecnología e Innovación de Acceso Abierto (ALICIA) administrado por el pliego Consejo Nacional de Ciencia, Tecnología e Innovación Tecnológica - CONCYTEC y la Ley N° 29733, Ley de Protección de Datos Personales.

REFERENCIAS

- Organización Internacional del Trabajo. (2006). *La relación de trabajo* (Informe V (1), Conferencia Internacional del Trabajo, 95.^a reunión). Ginebra: Oficina Internacional del Trabajo.
- De la Cueva, M. (1980). *Nuevo derecho mexicano del trabajo* (6.^a ed.). Editorial Porrúa.
- Neves Mujica, J. (2008). *Introducción al derecho del trabajo*. Fondo Editorial de la Pontificia Universidad Católica del Perú.
- Arce Ortiz, E. (2021). El trabajador autónomo: De la dependencia jurídica a la dependencia económica. *Laborem*, (7).
- Pacheco Zerga, L. (2019). Los elementos esenciales del contrato de trabajo. *Revista De Derecho*, 13(1), 29–54. Recuperado a partir de <https://revistas.udep.edu.pe/derecho/article/view/1562>
- Ermida Uriarte, O. (2010). *La Constitución y el derecho laboral*. Editorial Jurídica Grijley.
- Ferrari, F. (2006). *Derecho del Trabajo*. Editorial Jurídica.
- Cornejo Vargas, C. (2010). *Algunas consideraciones sobre la contratación laboral*. *Derecho & Sociedad*.
- Zavala Van Oordt, L. J. (2017). *La indebida prevalencia de la regla de derecho sobre el principio jurídico en el régimen laboral del Contrato Administrativo de Servicios (CAS)* [Tesis de licenciatura, Universidad de San Martín de Porres]. Repositorio Académico USMP. <https://hdl.handle.net/20.500.12727/3542>

- Cornejo Vargas, C. (2011). Algunas consideraciones sobre la contratación laboral. *Derecho & Sociedad*, (37), 138-150.
<https://revistas.pucp.edu.pe/index.php/derechoysociedad/article/view/13167>
- Gómez Valdéz, F. (2005). El contrato de trabajo. Parte general (T. I). Lima: Editorial San Marcos.
- Boza Pró, G. (2014). Surgimiento, evolución y consolidación del derecho del trabajo. *Revista de Derecho de la Pontificia Universidad Católica del Perú*, (73), 13-43. Recuperado de <https://revistas.pucp.edu.pe/index.php/derechopucp/article/view/12121>
- Neves, J. (2021). El título preliminar del anteproyecto de la Ley General de Trabajo. *Laborem*, (3), 33-42.
- Gonzales Ramírez, L. Á. (2013). Modalidades de contratación laboral (1.ª ed.). Lima: Gaceta Jurídica.
- Ríos Patio, G., & Rueda Fernández, S. C. (2011). La inconstitucionalidad del contrato administrativo de servicios - CAS. Universidad de San Martín de Porres.
<https://hdl.handle.net/20.500.12727/4412>
- Sanguineti Raymond, W. (2008). Los contratos de trabajo de duración determinada (2.ª ed.). Lima: Gaceta Jurídica S.A.
- Arce Ortiz, E. G. (2008). La contratación temporal en el Perú. Lima: Grijley.
- Pacori Cari, J. M. (2018). Contratos de trabajo sujetos a modalidad [Material académico]. Universidad Nacional de San Agustín de Arequipa.
- Gonzales Ramírez, L. (2013). Modalidades de contratación laboral (1.ª ed.). Gaceta Jurídica.
- Arce Ortiz, E. (2006). Estabilidad laboral y contratos especiales. Departamento Académico de Derecho de la Pontificia Universidad Católica del Perú.

OPTIMIZACIÓN DE LA GESTIÓN CONTRACTUAL EN UNA EMPRESA PRIVADA:
PROPUESTA DE SOLUCIÓN AL USO IRREGULAR DE CONTRATOS SUJETOS A MODALIDAD
EN CARGOS PERMANENTES, 2024-2025

- Tribunal Constitucional del Perú. (2025). Gilmar Horacio Poma Figueroa (Exp. N.º 00401-2024-AA/TC) [Sentencia del 21 de abril de 2025].
<https://www.tc.gob.pe/jurisprudencia/2025/00401-2024-AA.html>
- Tribunal Constitucional del Perú. (2010). Rogil Wilper Faya Hernández (Exp. N.º 03657-2009-PA/TC) [Sentencia del 1 de junio de 2010].
<https://www.tc.gob.pe/jurisprudencia/2010/03657-2009-AA.htm>