

FACULTAD DE DERECHO Y CIENCIAS POLÍTICAS

CARRERA DE DERECHO Y CIENCIAS POLÍTICAS

“LA INFORMALIDAD DE LOS TRABAJADORES EN
EL PERÚ, UNA PERSPECTIVA DESDE EL
DERECHO LABORAL”

Tesis para optar el título profesional de:

ABOGADA

Autores:

Deysi Janeth Chavez Malaver

Marycarmen Reyes Chavez

Asesora:

Dra. Cs. Cinthya Cerna Pajares

<https://orcid.org/0000-0002-9728-362X>

Cajamarca - Perú

JURADO EVALUADOR

Jurado 1 Presidente(a)	Dilmer Adilio Echevarria Aguirre
	Nombre y Apellidos

Jurado 2	Harold Jurado Marmolejo
	Nombre y Apellidos

Jurado 3	Cinthy Cerna Pajares
	Nombre y Apellidos

INFORME DE SIMILITUD

Deysi Janeth Chavez Malaver Marycarmen Reyes Chavez

INFORME DE ORIGINALIDAD

20%

INDICE DE SIMILITUD

18%

FUENTES DE INTERNET

6%

PUBLICACIONES

10%

TRABAJOS DEL
ESTUDIANTE

ENCONTRAR COINCIDENCIAS CON TODAS LAS FUENTES (SOLO SE IMPRIMIRÁ LA FUENTE SELECCIONADA)

1%

★ Roger Andrés Vera-Zambrano, Roberto Torres-Rodríguez. "Pautas de un programa de mantenimiento y su importancia en el proceso agroindustria", Revista Científica INGENIAR: Ingeniería, Tecnología e Investigación, 2021

Publicación

Excluir citas

Apagado

Excluir coincidencias

Apagado

Excluir bibliografía

Apagado

DEDICATORIA

A mis padres que siempre
confiaron en mí, también a mis
hermanos que me dieron su apoyo
incondicional hasta el final.

Marycarmen Reyes Chávez

A mi madre Mercedes Malaver
Velásquez por el apoyo constante
durante el transcurso de mi vida,
por siempre estar presente en mis
pequeños logros, y a mi abuelo
Concepción Pisco Malaver que sin él
esto no hubiera sido posible.

Deysi Chávez Malaver

AGRADECIMIENTO

Agradezco principalmente a Dios
que me dio la hermosa familia que
tengo, porque ellos estuvieron
dándome su apoyo siempre y
confiaron en mí.

Marycarmen Reyes Chávez

Agradezco primeramente a Dios
por permitirme culminar de
manera satisfactoria mi vida
universitaria y empezar una nueva
etapa con nuevos retos, a mi familia
por todo el apoyo.

Deysi Chávez Malaver

TABLA DE CONTENIDO

JURADO EVALUADOR	2
INFORME DE SIMILITUD	3
DEDICATORIA	4
AGRADECIMIENTO	5
TABLA DE CONTENIDO	6
RESUMEN	7
CAPÍTULO I: INTRODUCCIÓN	8
Formulación del problema	12
Problemas Específicos:.....	12
Objetivos	13
Objetivos Específicos:.....	13
Hipótesis	13
Antecedentes teóricos:	14
CAPÍTULO II: METODOLOGÍA.....	17
2.1 Tipo de Investigación.....	17
2.3 Población y Muestra	17
2.4 Técnicas e instrumentos de Recolección y análisis de datos	20
2.5 Procedimiento	23
2.6 Interpretación.....	24
2.7 Aspectos Éticos	25
CAPÍTULO III: RESULTADOS.....	28
CAPÍTULO IV: DISCUSIÓN Y CONCLUSIONES.....	46
REFERENCIAS	53
ANEXOS	54
ANEXO 1	54
ANEXO 2	55
ANEXO 3:	56
ANEXO 4:	57
ANEXO 5:	58
ANEXO 6:	59
ANEXO 7:	85
ANEXO 8:	86
ANEXO 9:	87

RESUMEN

El principal objetivo de nuestro trabajo de investigación es dar a conocer la informalidad laboral en la realidad peruana y dentro de ella cómo se protege el derecho laboral, proponiendo soluciones las cuales ayudan al crecimiento de nuestro país bajo la finalidad permitiendo que más empresas protejan los derechos de sus trabajadores. Nuestra tesis tiene enfoque cualitativo con el cual hemos analizado artículos científicos, los cuales nos permitieron determinar cómo surge este problema, de igual forma hemos entrevistado a expertos laboralista, civilistas y constitucionalistas los cuales nos aportaron su opinión respecto al tema dando soluciones al problema de una forma jurídica y aplicando la normativa peruana. Determinando que se puede trabajar de la mano con el Estado en lo que corresponda su competencia en estos casos.

Palabras clave: Informalidad, trabajadores, empleadores, derechos, empresa, Estado.

CAPÍTULO I: INTRODUCCIÓN

En los últimos años hemos sido testigos como la informalidad ha perjudicado la sociedad, al respecto Loayza (2017) señala que ‘el sector informal está constituido por el conjunto de trabajadores, actividades y empresas que operan fuera del marco legal y normativo que rigen la actividad económica, esto implica no contar con la protección y servicios que el estado o empresas privadas puedan ofrecer’ (pág. 44).

En la actualidad con la coyuntura del COVID -19 se ha observado el incremento de empleos informales a consecuencia de lo sucedido. Según Gamero (2020), la llegada de esta pandemia causó un momento de vulnerabilidad dentro del mercado. La rápida propagación de este virus generó una crisis sanitaria, económica o laboral. (p.18)

Desde una perspectiva del futuro surgen cuestionamientos sobre el derecho laboral por los modelos de organización empresarial que se dan, a través de tecnologías, ya que de esta manera surgen empleos de trabajo los cuales puedan dar oportunidades laborales a personas que se encuentran trabajando de manera informal, surgiendo así nuevas problemáticas. (Tomaselli, 2021, pág. 64)

A consecuencia de la pandemia COVID – 19, para Gamero (2020), la COVID – 19 llegó al Perú en un momento de inestabilidad en el mercado laboral o de trabajo, luego de que en el Perú haya un crecimiento económico y oportunidades de empleo, sin embargo, a consecuencia de lo que estaba sucediendo se cerraron oportunidades para aquellas personas que se encontraban buscando trabajo, que llevó a estas personas a trabajar de manera informal. (p.30)

Para el mismo autor Gamero (2020), “Perú es uno de los países más afectados por la pandemia de la COVID - 19, tanto en los ámbitos sanitarios como en lo económico y en lo laboral. A nivel nacional, el periodo más crítico fue el segundo trimestre abril – junio 2020”.

(p. 26)

Varias personas que no conocen sobre el tema laboral y todo lo que la legislación se encarga de proteger quedaron desempleados puesto que algunas empresas, han tenido que cerrar por falta de ingresos creando despidos arbitrarios. (Gamero, 2020)

Además, las causas de la informalidad pueden ser múltiples Tenorio (2020), menciona que: "Dicho factores podrían ir desde una economía que no puede absolver la mano de obra disponible (demanda laboral), pasando por una elección propia del trabajador, dado que existen demasiadas trabas burocráticas para la formalidad, hasta por razones culturales" (p. 52)

Dando a entender que estas causas se dan ya que existen muchos empleadores que no cuentan con los recursos para dar las gratificaciones correspondientes a cambio de una prestación de servicios. (Tenorio, 2020)

Es allí que surge nuestra pregunta de investigación; ¿Cuáles son las causas de la informalidad del sistema laboral peruano?, en estos casos se manifiesta haciendo mención a la realidad peruana y cómo perjudica de esta manera la economía del país. A raíz de lo comentado anteriormente, se puede argumentar que el incremento de esta problemática es debido a la falta de formalidad, conocimiento sobre derecho o incumplimiento de las empresas o empleadores al momento de contratar.

De acuerdo con Sánchez (2019), la informalidad laboral en el Perú es una forma de que los ciudadanos tengan una vida digna, ya que así pueden lograr sacar adelante a su familia. (p. 90)

El derecho al trabajo está amparado por nuestra constitución política del Perú en su Art. 22 menciona que: “El trabajo es un deber y un derecho. Es base del bienestar social y un medio de realización a las personas”.

Nuestra constitución política del Perú, busca que las personas trabajen de manera digna, velando por sus derecho y bienestar, la actividad que esta realice tiene que garantizar el cumplimiento de sus obligaciones y la protección que ampara la ley al ciudadano ante un trabajo (Gamboa). (Constitución Política del Perú, 1993)

De la misma constitución en el Art. 23, también hace mención: El trabajo, en sus diversas modalidades, es objeto de atención prioritaria del Estado, el cual busca proteger especialmente a la madre, al menor de edad, y al impedir que trabajen. El estado promueve condiciones para el progreso social y económico en especial mediante política de fomento del empleo productivo y de educación para el trabajo.

La informalidad laboral para Villavicencio (2020), “es una de los principales detonantes para el crecimiento económico, por lo tanto, se dice que existe una relación negativa entre ambos debido a la baja productividad de empleos informales, la evasión de impuestos y contribuciones que imposibilitan la recaudación tributaria” (p. 29)

Son tantos factores que llevan a varias empresas a ejercer y tomar estas decisiones, incluso en algunos casos a brindar empleos para evadir cualquier tipo de responsabilidad civil, incluso hasta ellas que se encuentran estipuladas en el código

civil, ante cualquier daño que exista dentro de la jornada laboral. (Villavicencio, 2020)

Para Campos (2021), “En contraste, la literatura sobre la informalidad está llena de opiniones que se puede hacer para reducir este problema, basados en la intuición y las potenciales causas de la informalidad, pero sin sustento empírico” (p. 30)

En este sentido se busca que en nuestro país se implementen políticas que busque la mejora de este tipo de situaciones, que con el pasar del tiempo, lo único que hacen es aumentar los trabajos informales, y con ello el daño que puede haber en un trabajo y lo que la empresa dejaría por falta de sanciones o supervisiones que no se le hacen a estas de manera adecuada. (Campos, 2021)

Por otro lado, se empezó a dar importancia al derecho laboral y lo que abarca en este, los trabajos informales que ante hechos que incluso cobran vidas humanas, pero que no existen sanciones adecuadas para los empresarios que tienen a sus trabajadores laborando en malas condiciones, puesto que, no hay un contrato formal de por medio que permita que se hagan cargo de este tipo de situaciones. Para Tenorio (2020), “La educación es una variable muy importante para aspirar a mejores condiciones de vida. Así, mientras mayor es el nivel educativo menores son las tasas de empleo informal” (p. 71)

La huelga es importante en casos de empleo informal y entre otros factores, como, por ejemplo, el autor Ugaz (2019), menciona que: “La huelga es una manifestación de fuerza de respaldo por el derecho, con el fin de defender los legítimos intereses de los trabajadores” (p. 408)

Aún en la actualidad se puede ver manifestaciones o huelgas, con la finalidad de llegar a un acuerdo laboral, en casos de indiferencias de opiniones, siendo así también culpa

de la informalidad, que existan explotación laboral o desacuerdos en un centro de labores. (Ugaz, 2019)

Los daños que se causen en jornada laboral, están sujetos, los empleadores a indemnizar por estos siendo un beneficio de estar dentro de un mercado formal o incluso por un despido arbitrario, para Ccyori (2020), “muestra a la sociedad jurídica la manera en la que se debe definir las figuras jurídicas de la indemnización y despido arbitrario, mostrando que existe un daño generado en ambas”, entonces se puede decir, que siempre y cuando haya un contrato de por medio el empleador tendrá que indemnizar el daño causado, cuando se haya justificado que fue producido por el trabajo que se encuentra ejerciendo. (p. 9)

Como ya se mencionó anteriormente la educación es muy importante para poder erradicar desde la raíz el problema de la informalidad. Según Tenorio (2020) “La tasa del empleo informal es mayor en el ámbito rural que en el urbano, lo cual podría explicarse por qué en aquel ámbito los mercados laborales no están muy desarrollados al autoconsumo”, por un lado, la falta de oportunidades y de educación hacen el crecimiento de un trabajo informal, en pésimas condiciones sin existir protección social. (p. 71)

En los últimos años se ha visto aumento de estos casos por la misma coyuntura que hemos estado viviendo, sin embargo, de no ser por la pandemia y todos aquellos despidos arbitrarios, no se hubiera podido visualizar este conflicto, dejando así pasar trabajos de acuerdo a ley.

Formulación del problema

- ¿Cuáles son las causas jurídicas que fundamentan la informalidad dentro del derecho laboral peruano?

Problemas Específicos:

- ¿De qué manera la legislación laboral peruana, limita la informalidad laboral en el Perú?
- ¿Cuál es el mayor conflicto que se deriva de la informalidad laboral en el Perú?

Objetivos

- Determinar las causas jurídicas que fundamentan la informalidad dentro del derecho laboral peruano.

Objetivos Específicos:

- Analizar de qué manera la legislación laboral peruana limita la informalidad laboral.
- Identificar el mayor conflicto que deriva de la informalidad en el Perú.

Hipótesis

Las causas jurídicas que determinan la informalidad es por la falta de regulación normativa deficiente y escasa supervisión de cumplimiento de las normas laborales, ello es la ausencia de fiscalización del cumplimiento del decreto supremo 001-98-TR, lo que conlleva a la informalidad en el derecho laboral peruano generando una ineficiencia de la normatividad laboral peruana, lo que presupone la falta de beneficios sociales – económicos, beneficios en seguridad y salud, beneficios en el sistema nacional de pensiones y beneficios sociales de salud.

Mediante esta investigación lo que queremos lograr es analizar la relación que existen entre nuestras variables: **Independiente:** De qué manera la legislación peruana regula la informalidad laboral y cuál es el mayor conflicto que se genera. **Dependiente:** Las causas jurídicas de la informalidad en el Perú. Teniendo esto en cuenta, intentamos comprobar a través de nuestros instrumentos y nuestros resultados. Lo que se pretende es dar a conocer a la sociedad víctima de una constante informalidad, que estas personas cuentan con derechos

y beneficios que establece la legislación peruana, siendo así un tema que se viene analizando en el transcurso de los años.

Los criterios utilizados para resolver las controversias sobre la informalidad laboral se dan de dos formas:

- Analizaremos de qué manera la legislación laboral peruana regula la informalidad
- Identificaremos los conflictos que genera la informalidad en el Perú.

Antecedentes teóricos:

Con la finalidad de efectuar un análisis de la situación problemática se hizo una revisión a nivel nacional e internacional de investigaciones previas que estén relacionadas al tema, estando ordenadas nacionales e internacionales.

En los antecedentes nacionales, previa búsqueda exhaustiva en RENTI, según Villavicencio (2020), en su tesis titulada “La informalidad laboral en su relación con el crecimiento económico en Latinoamérica”, menciona que la: la informalidad hoy en día está presente no solo en las empresas o negocios informales, también se ha identificado empleo no formal en sectores formales, en hogares y en mayor porcentaje en las calles mediante el comercio ambulatorio. (p. 11)

Lo más curioso de esta narrativa es, al momento de ocurrir algún tipo de daño que afecta la salud del trabajador no sería costo si se trataría de reparar el daño civil que se cause, también se discute mucho que las personas que se encuentran laborando de esta manera no cuentan con beneficios, seguros, sus sueldos son bajos y no estarían sujetos ante la ley. (Villavicencio, 2020)

Se debate mucho sobre la falta de compromiso o cumplimiento que exige la ley para los trabajadores. Sin embargo, para Rey (2021), en su tesis titulada “Causas y consecuencias de la informalidad laboral en la empresa inversiones Sheccid & Cami E.I.R.L”

manifiesta sobre la importancia de las causas y consecuencias de la informalidad laboral tomando por ejemplo esta empresa, llegando a una conclusión con evaluación previa que la empresa es laboralmente informal, los trabajadores desconocen sus derechos y las sanciones para la empresa son graves, lo que conlleva multas, demanda y gastos elevados. (p. 7)

La falta de oportunidades de trabajo genera desesperación en la población y por eso aceptan o acuden a trabajos informales o ambulorios, incluyendo así la afectación de familias que tienen hijos puesto que, también se expone la salud y la falta de oportunidades para los niños. (Zavala, 2019)

En los antecedentes internacionales para García (2021), en su investigación titulada “Informalidad y desempleo en Oxaca, México” menciona que existe una relación estrecha entre la informalidad y el desempleo, toda vez que; ante el cierre de empresas de la economía formal, derivado de la recesión económica, que ha generado la epidemia de COVID y los despidos de trabajadores; las personas han tenido que buscar una fuente de empleo que les genere ingresos, y han encontrado un refugio en la informalidad. (p. 17)

Por otro lado, se empezó a dar importancia al derecho al derecho laboral y lo que abarca en este, los trabajos informales ante hechos que incluso cobran vidas humanas, pero que no existen sanciones para los empresarios que tienen a sus trabajadores laborando en malas condiciones, puesto que no hay contrato formal que avale algún cargo de indemnización en caso que haya daño. (García, 2021)

Para Tenorio (2020), “La educación es una variable muy importante para aspirar a mejores condiciones de vida. Así, mientras mayor es el nivel educativo menores son las tasas de empleo informal”, es decir mientras que se trate de invertir en una mejor educación en el país, existirá menos trabajo informal garantizando así el bienestar social. (p. 71)

CAPÍTULO II: METODOLOGÍA

2.1 Tipo de Investigación

La presente investigación es de tipo descriptiva – explicativa, ya sé que se basa en un marco teórico manteniéndose al margen de él. Según el autor (Ortega, 2017), “La investigación básica, pura, teórica o dogmática, no es preciso determinar ni población ni muestra; sin perjuicio de ello se toman como instrumentos teóricos referenciales a la doctrina mayoritaria y a la jurisprudencia vinculante sintetizada en el capítulo de resultados, productor de una revisión sistemática previa elaborada por las investigadoras. La finalidad radica en formular nuevas teorías o modificar las existentes, incrementan los conocimientos científicos o filosóficos”

Es de nivel tipo hermenéutica, porque ofrece una alternativa de investigación centrada en la interpretación de los textos.

2.2 Enfoque de investigación

Nuestro enfoque es cualitativo, diseño exploratorio – teoría fundamentada, porque vamos a utilizar las opiniones de los investigadores, también realizaremos encuestas y entrevistas, que servirán como ayuda para evaluar sobre el conocimiento de las causas.

2.3 Población y Muestra

2.3.1 Población:

Según el autor Arias (2006), define población como “un conjunto finito o infinito de elementos con características comunes para los cuales serán extensivas las conclusiones de la investigación. Esta queda delimitada por el problema y por los objetivos del estudio”. (p.

81). Para el mismo autor Arias (2006), la muestra se define como “un subconjunto representativo y finito que se extrae de la población accesible” (p. 83)

En nuestra investigación, dada la naturaleza dogmática de la misma consideraremos los 25 de investigación, de la revisión documentaria en nuestra base de datos, también seleccionaremos a conveniencia en la ciudad de Cajamarca expertos abogados en las áreas de derecho laboral, civil y constitucional al igual que seleccionaremos ciudadanos a los cuales aplicaremos nuestros instrumentos: entrevista semi - estructurada.

2.3.2 Muestra:

La muestra que se escogió por el tipo de muestreo NO PROBABILÍSTICO, ya que esto se basa en que se escogió por conveniencia de la propia investigación, también se realizará una previa revisión documentaria para definir una base de datos.

2.3.3 Criterios de inclusión y exclusión

La revisión de la investigación incluyó estudios que cumplan con los siguientes criterios:

En el presente trabajo de revisión sistemática se han tenido en cuenta artículos de 15 artículos. donde aplicamos nuestro criterio de exclusión, no consideraremos los artículos más antiguos. También consideraremos sólo los redactados en el idioma español y los que respondan a nuestra pregunta de investigación y cumplan con nuestros objetivos.

Para la búsqueda de información se han empleado buscadores académicos recomendados y autorizados como: Google Académico, Scielo, Redalyc y Dialnet.

Criterios de inclusión y exclusión de la revisión sistemática

La muestra de selección sistemática:

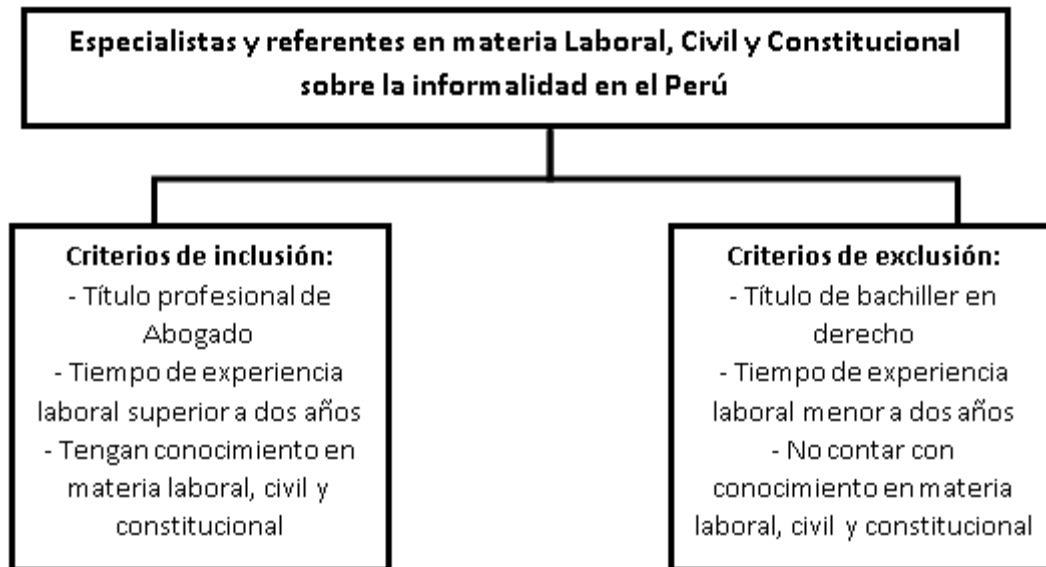
Los criterios que se han tenido en cuenta para la inclusión y exclusión quedando así 15 artículos para realizar la revisión documentaria.

Criterios de Exclusión:

- Solo se tiene en cuenta los artículos publicados desde el año 2018 – 2022.
- Artículos que no pertenezcan al tema del derecho.
- Artículos que se hayan publicado en un idioma destino al nuestro.
- Artículos enfocados en la informalidad laboral.

Flujograma de selección de estudios

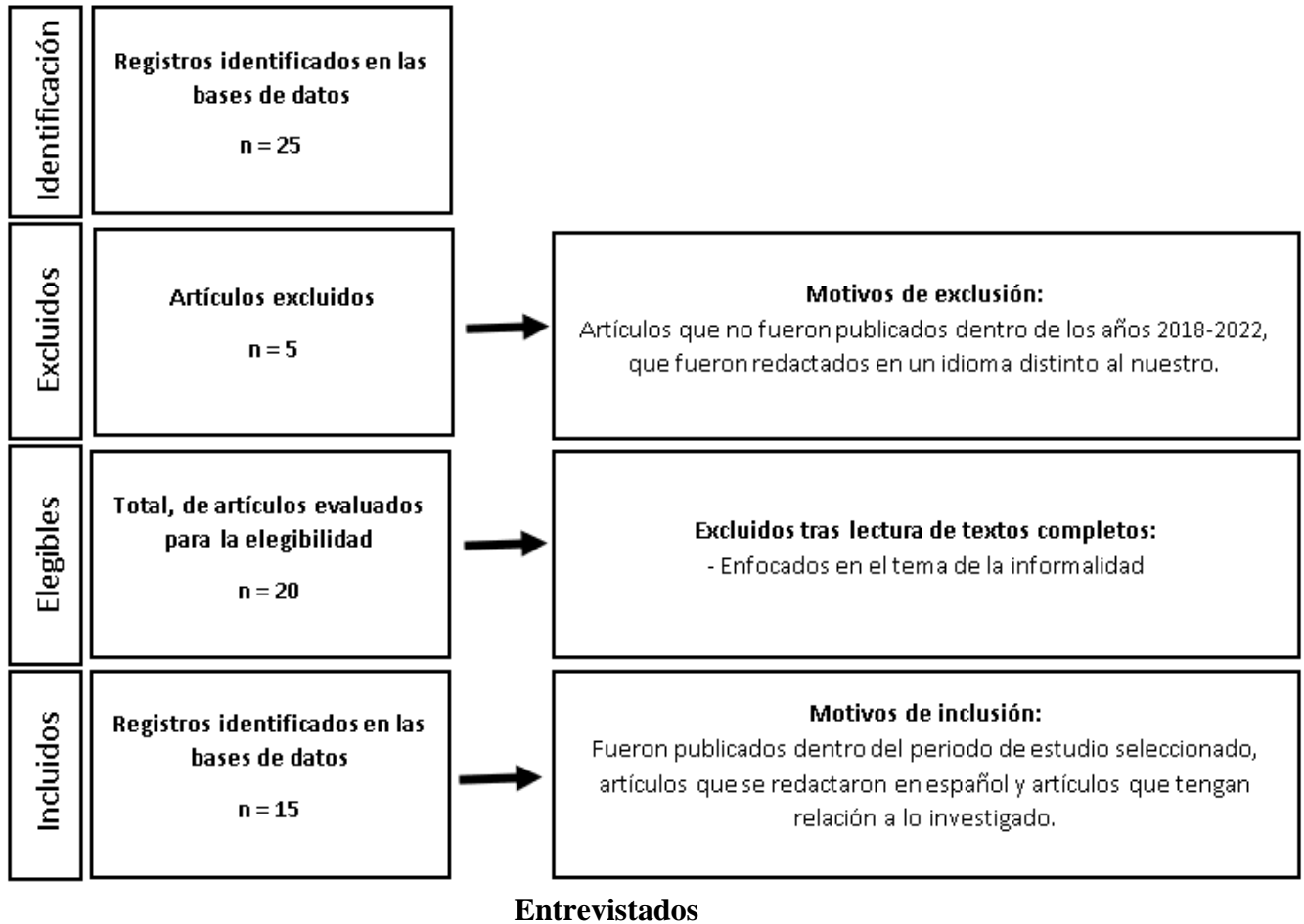
Figura N.º 1 Flujograma de selección de estudios



Criterios de Inclusión y exclusión de entrevistados

Figura 2:

Criterios de selección de los especialistas del ámbito laboral, civil y constitucional



Muestra de entrevistados:

Criterios de inclusión y exclusión que determinaron a los 10 abogados a entrevistar en la ciudad de Cajamarca.

Criterios de selección específica:

- Que tengan más de dos años de experiencia laboral, civil y constitucional.
- Que tengan experiencia en las materias antes mencionadas.
- Que hayan llevado casos relacionados al tema de la informalidad.

2.4 Técnicas e instrumentos de Recolección y análisis de datos

2.4.1 Técnica

Las técnicas para el uso de la investigación científica suelen ser variadas y tiene distintas finalidades sin embargo pierden eficacia, si no se ha comprendido la metodología para crear conocimientos. (Mejía, 2005)

En nuestra investigación las técnicas que emplearemos son:

- **Análisis de contenido:** Realizaremos una revisión documentaria
- **Recolección de datos:** Realizaremos esto con el fin de obtener información referente a las causas antes mencionadas por que se da la informalidad laboral en el Perú.

Para (Arias, 2006) los instrumentos son cualquier recurso, dispositivo o formato, que se utiliza para obtener, registrar o almacenar la información. En nuestro caso los instrumentos que emplearemos serán entrevistas a expertos en derecho laboral, civil y constitucional las cuales nos ayudarán a saber la opinión de estos respecto a la informalidad; también utilizaremos encuestas con preguntas relacionadas a los temas de informalidad, a los pobladores para saber si conocen sobre este tema la opinión que estos tiene al trabajo informal; por último, realizaremos charlas informativas para concientizar un poco a la población.

En el siguiente trabajo se considera con dos técnicas de recolección de datos:

1. Instrumento de recolección sistemática de la literatura. (**Ver anexo 6**)
 - 25 instrumentos de recolección sistemática (**Ver anexo 6.1**)
2. Guía de entrevistas a profundidad. (**Ver anexo 7**)

La entrevista:

Este instrumento es de gran importancia sobre todo en una tesis cualitativa, la cual nos sirve para recabar datos necesarios para nuestra investigación.

Al respecto el autor (Murillo,2006) señala que la entrevista es una técnica mediante la cual el investigador pretende obtener información de forma oral y personalizada. La información se relaciona con hechos vividos y aspectos subjetivos de la persona como creencias, actitudes, opiniones o valores relacionados con la situación estudiada.

Con esta entrevista realizada podremos determinar la variable de nuestra investigación, aplicada a expertos en los temas Civiles, Laborales y Constitucionales.

Tabla N°1

<i>“Técnica e instrumento de recolección de datos”</i>	
<i>Técnica</i>	<i>Instrumento</i>
<i>Entrevista Semi - Estructurada</i>	<i>Guía de Entrevista (Cuestionario de entrevista)</i>
<i>Nota: Elaboración propia</i>	

2.4.2 Validez y confiabilidad del instrumento

Las matrices de la presente investigación tiene como finalidad obtener la validez, confiabilidad y fiabilidad por expertos como los abogados con conocimientos en la materia laboral, civil y constitucional, y esto nos permite que el instrumento mida la variable que pretende medir la presente investigación.

Se someterá la evaluación de nuestro instrumento, el cual contiene 20 ítems mediante la participación de 6 expertos en los temas antes mencionados:

En el presente trabajo se considera con las matrices:

- Matriz de Validez Dicotómica (**Ver Anexo 8**)
- Matriz de Validez Politómica (**Ver Anexo 9**)

Ficha de resumen de técnica instrumental

Aspecto clave		Instrumento I	Instrumento II
Instrumento	Nombre	Entrevistas a profundidad	Revisión documental
	Objetivo	Identificar la cantidad de informalidad que existe en el Perú y cual es factor que genera estas situaciones	Analizar las causas por las que se dan estas situaciones y cómo erradicar los problemas que se generan
Fuente de procedencia		Propia	Propia
Contenido	Multidimensional	13 ítems	1 guías
Tipo de instrumento		Cualitativo	Cualitativo
Fiabilidad y Validez	Criterio de abogados		
Muestra de aplicación		Especialistas en materia de derecho laboral con trayectoria en casos de trabajo del Colegio de Abogados de Cajamarca	Base de datos de revisión documental

2.4.3 Técnicas y Análisis de datos

Análisis de datos

La información de cada uno de los entrevistados se recogerá mediante un Word el cual será llenado con las respuestas de los expertos. Dichos datos serán registrados en un Excel por ser análisis dos mediante gráficos.

2.5 Procedimiento

El procedimiento para la recolección y análisis de datos, lo realizamos, primeramente, aplicando nuestro instrumento (entrevista), así mismo analizando la revisión documentaria

con la que se cuenta. Entrevistaremos a cada uno de los expertos de manera virtual mediante videoconferencia la cual durará aproximadamente 15 minutos, todas estas respuestas serán anotadas en un Word. A través de las entrevistas recolectaremos los puntos de vista de cada uno de los expertos en las diferentes ramas del derecho que hemos considerado; derecho laboral, civil y constitucional.

Criterios de inclusión: Procesos sobre la informalidad laboral en la ciudad de Cajamarca.

Criterios de exclusión: Expertos que no aceptan realizar las entrevistas por falta de tiempo o por no contar con el conocimiento donde intervienen en la informalidad laboral.

Con toda esta recolección de datos lograremos dar credibilidad a nuestra investigación, además que tendremos eficientes resultados que generan un gran aporte a este trabajo.

Según (Méndez 2007) en esta etapa se muestran los pasos o fases que se aplicaron para construir el conocimiento de la realidad.

2.6 Interpretación

Validez del contenido

2.6.1 Interpretación revisión documental:

- El instrumento contiene (3) ítems (Ítem 1, ítem 5 e ítem 8) con una validez de contenido fuerte, debido a que el coeficiente se ubica en el intervalo de 0,90 a 1,00 que indica que los 6 expertos están totalmente de acuerdo.
- El instrumento contiene (3) ítems (ítem 3, ítem 9 e ítem 10) con una validez de contenido aceptable, ya que el coeficiente se ubica en un intervalo de 0,80 a 0.89.
- El instrumento contiene (4) ítems (ítem 2, ítem 4, ítem 6 e ítem 7) con una validez de contenido débil, debido a que el coeficiente se ubica en un intervalo de 0,00 a 0,79 lo

que indica que los ítems se deben corregir, a partir de las observaciones y recomendaciones realizaron los expertos.

- El instrumento de investigación tiene un coeficiente de validez de contenido (0.82) que es aceptable, debido a que el coeficiente de Aiken promedio se encuentra en el intervalo 0,80 a 0,89.

2.6.2 Interpretación de la guía de entrevista a profundidad:

- El instrumento contiene (8) ítems (ítem 1, ítem 2, ítem 4, ítem 5, ítem 7, ítem 8, ítem 11 e ítem 12) con una validez de contenido aceptable, ya que el coeficiente se ubica en un intervalo de 0,80 a 0.89.
- El instrumento contiene (5) ítems (ítem 3, ítem 6, ítem 9, ítem 10 e ítem 13) con una validez de contenido débil, debido a que el coeficiente se ubica en un intervalo de 0,00 a 0,79 lo que indica que los ítems se deben corregir, a partir de las observaciones y recomendaciones realizaron los expertos.
- El instrumento de investigación tiene un coeficiente de validez de contenido (0.81) que es aceptable, debido a que el coeficiente de Aiken promedio se encuentra en el intervalo 0,80 a 0,89.

2.7 Aspectos Éticos

En el siguiente proyecto de investigación se ha realizado respetando derechos fundamentales, buscando la originalidad al momento de redactar, sin haber cometido plagio o afectar el derecho de autor de otra tesis, dando como resultado la creatividad en el desarrollo, logrando la redacción con total sinceridad. Dicha investigación tiene como finalidad dar a conocer la realidad peruana y la falta de información que se tiene. Es por ello que se obtienen resultados

que ya se han detallado de manera adecuada y correcta, dando así validez a los resultados mostrados.

Podemos mencionar sobre el respeto a las personas que existe mediante la formalidad laboral y buscando que se disminuya la informalidad siendo así que la mayoría de casos de personas que se encuentran trabajando sin beneficios, puedan entrar a laborar en lugares que se les respete el trabajo que ellos realizan, evitando despidos arbitrarios, incumplimientos de contratos o algún tipo de explotación laboral que se pueda dar y un montón de situaciones que se vienen dando cuando no existe un contrato de por medio e incluso en personas que se encuentran trabajando de manera informal por falta de oportunidades.

Teniendo en cuenta que se tiene que tomar medidas para terminar con este tipo de problemas de raíz y poder tratar de construir un país con oportunidades y mejor calidad de vida para todos, en algunos casos también podemos ver que hay personas que tienen algún tipo de discapacidad y existen empresas que no les brinda la oportunidad de trabajo, siendo esa manera por la que empiezan a trabajar informalmente con malas condiciones de vida.

El derecho a una vida digna se encuentra regulado en nuestra constitución, siendo considerada una carta magna, pero cómo podemos vivir una vida como tal si atravesamos necesidades, decadencias, entre otras cosas; por la falta de oportunidades que hay en el país y la mala gestión de nuestras autoridades.

Mediante nuestro trabajo de investigación buscamos terminar con este problema y dar una solución ante este tipo de situaciones, encontrando la raíz de donde se origina todo esto, ya sea en modificaciones para mejorar la normativa laboral en nuestro país, reducir los requisitos y los procedimientos que se dan a una empresa para que realice ajustes en su planilla como tal a los trabajadores, también es importante el mejoramiento de la fiscalización; que las

personas encargadas traten de reducir en el trabajo informal mediante la fiscalización, siendo esa manera que se evitaría alguna explotación laboral, y por último, mejoramiento de la productividad, en este caso podría ser que mientras más personas tengan un trabajo formal, hay más oportunidades de tener una vida digna.

Se debe motivar a los emprendedores e incluso a las empresas para que empiecen a laborar de manera formal y generar más empleo, mediante la justicia que se busca realizar sería que el estado trate de hacer un seguimiento más formal y estricto ante algún tipo de denuncia sobre explotación laboral o despido arbitrario, buscando una solución pronta para las personas.

CAPÍTULO III: RESULTADOS

Según lo expresado por Para Kiligann (2022), los resultados de investigación pueden tener carácter teórico o práctico, pero en ambos se expresa la dialéctica entre teoría y práctica. Los resultados no son puramente teóricos o puramente prácticos y por lo regular se complementan. El alcance de los resultados depende del objeto de investigación, del contexto en que se investiga los resultados de una investigación son una parte fundamental ya que son los que le dan consistencia y peso a las hipótesis con el fin de validarlas.

Tras el análisis de datos mediante técnicas de recolección utilizadas en la presente investigación. Tenemos los resultados siguientes:

3.1. Sobre el análisis de contenido de la revisión documental

Los artículos revisados sobre la Informalidad Laboral en el Perú se pueden evidenciar que existen muchas leyes que regulan dicho problema, la mayoría de personas bien sean ciudadanos o los mismos empresarios son los que hacen caso omiso a estas leyes generando así una informalidad laboral. Con esta revisión documental hemos logrado identificar que uno de los principales conflictos son los altos costos para formalizar una empresa, ya que lo que los empresarios quieren es mayores ingresos, pero no quieren asumir los gastos que le generaría ser formales, ya que tendría una mayor responsabilidad hacia los trabajadores los cuales sería acreedores de los Beneficios Sociales que por ley les corresponde.

Tabla N° 2:

Referencia Bibliográfica	Título	Autor	Año	Base de datos	Codificación
https://www.administracion.usmp.edu.pe/investigacion/files/INFORMALIDAD-LABORAL-final-corregido.pdf	La informalidad laboral en el Perú	Marté Sánchez Villagómez y Raquel Chafloque Céspedes	2019	Google Académico	RD 1

Vista de El empleo informal en el Perú: Una breve caracterización 2007-2018 (unmsm.edu.pe)	El empleo informal en el Perú: Una breve caracterización 2007-2018	David Tenorio Manayay	2020	Google Académico	RD 2
Microsoft Word - Rev15 0 Carátula.doc (bcrp.gob.pe)	Causas y consecuencias de la informalidad en el Perú	Norman Loayza	2017	Google Académico	RD 3
Microsoft Word - Balance y Agenda Pablo Lavado y DC (cies.org.pe)	Empleo o informalidad	Pablo Lavado y Daniela Campos	2021	Google Académico	RD 4
Determinantes departamentales y estimación del riesgo distrital del trabajo informal en el Perú (cepal.org)	Determinantes departamentales y estimación del riesgo distrital del trabajo informal en el Perú	Andres Tomaselli	2021	Google Académico	RD 5
https://revistas.utn.ac.cr/index.php/yulok/article/view/441/625	Análisis prospectivo sobre trabajo informal, venta de ambulante y seguridad social en San José, C.R. para el periodo 2020-2025	Daniela Herrera Rodríguez	2022	Redalyc	RD 6
http://www.essalud.gob.pe/mailling/Mailing_biblioteca3/Peru_impacto_dela_Covid19.pdf	Impacto de la Covid – 19 en el empleo y los ingresos laborales	Julio Gamero y Julio Pérez	2020	Google Académico	RD 7
Observatorio-informalidad-laboral.pdf (bbvaresearch.com)	Informalidad laboral y algunas propuestas para reducirla	Vanessa Belapatiño/Fran cisco Grippa/Hugo Perea	2017	Google Académico	RD 8
https://revista.grupocieg.org/wp-content/uploads/2021/10/Ed.5216-23-Garcia-Angel.pdf	Informalidad y desempleo en Oaxaca, México	Ángel Adrián García Cortés	2020	Redalyc	RD 9

https://revistas.uniquindio.edu.co/ojs/index.php/riug/article/view/800/801	Política Social y Salud: Deterioro del Trabajo informal por la covid-19, el caso de taxistas en México	Abigail Martínez Mendoza - Giselle Martínez Ortiz	2021	Redalyc	RD 10
http://www.scielo.org.co/scielo.php?script=sci_arttext&pid=S0120-25962021000100285	Consecuencias económicas y sociales de la inamovilidad humana bajo COVID-19:	Israel Barrutia Barreto	2021	Scielo	RD 11
https://books.google.es/books?hl=es&lr=&id=ONdAEAAAQBAJ&oi=fnd&pg=PT3&dq=sciELO+trabajo+informal+peru&ots=BBPuooHDYt&sig=gvmuVA7bvctJmkkcTjJBXJn6TJk#v=onepage&q=sciELO%20trabajo%20informal%20peru&f=false	Rostros del trabajo: Desigualdad poder e identidad en el Perú Contemporáneo	Walter Omar Manky Bonilla	2021	Scielo	RD 12
http://www.scielo.org.bo/scielo.php?pid=S2415-06222020000200003&script=sci_arttext&tlng=en	Exportación de minerales y trabajo informal en Bolivia	Rolando Morales Anay	2020	Scielo	RD 13

De la información recabada mediante los artículos revisados (Ver Tabla N° 2). Se ha podido obtener los siguientes datos:

- El **RD1** expresa que el trabajo ha demostrado que a mayor densidad poblacional las condiciones de reproducir prácticas o modelos formales e informales también se incrementa. Por lo tanto, los espacios con mayor densidad demográfica generan oportunidades laborales, es decir, que concentran índices PEAO; son estos espacios que posibilitan el incremento de actividades laborales.
- El **RD2** menciona sobre la tasa elevada del empleo informal en el Perú y constituye el principal problema dentro del mercado laboral.

- EL **RD3** expresa que la educación y desarrollo de capacidades es deficiente, cuando los métodos de producción son aún primarios y existen fuertes presiones demográficas
- EL **RD4** indica que se caracteriza la informalidad laboral a nivel geográfico, por tamaño de empresa y por sectores, haciendo énfasis en los
- diferenciales en productividad
- EL **RD5** indica que La importancia del trabajo formal en los años de pandemia y como erradicarlo, debido al gran porcentaje que tuvo por la informalidad en la que los trabajadores desarrollaban sus actividades laborales.
- EL **RD6** indica que la falta de oportunidades y porque la población prefiere trabajar en un comercio ambulatorio.
- EL **RD7** indica que la pandemia generó nuevas oportunidades de empleo comercial mediante online, buscando así dar la oportunidad a muchos trabajadores para desarrollar actividades económicas, sin que sea informal
- EL **RD8** desde un punto más céntrico se trata de dar soluciones a un problema que se viene dando en años anteriores y buscando ya no se existan más, así proteger al trabajador mediante derechos ante una informalidad laboral
- EL **RD9** indica que el sector informal se integra por las unidades económicas que producen bienes o prestan servicios y cuyo objetivo es la creación de empleos para la generación de ingresos.
- EL **RD10** señala que La finalidad fue tener conocimiento la falta de oportunidades y beneficios en empleos, por ello, se tocó el tema de los taxistas y lo mucho que se vieron afectados por la covid-19, al no tener beneficios ni derechos en el ámbito laboral fueron de la población más afectada.

- EL **RD11** indica que, a partir de la flexibilización de las medidas de aislamiento social obligatorio, aun cuando se mantuvo la tendencia exponencial creciente de los casos por contagio por covid-19, se observó una recuperación de los indicadores económicos. Sin embargo, el empleo formal no se ha recuperado a los niveles previos al covid-19, lo que ha generado un aumento en la tasa de informalidad del empleo en el país
- EL **RD12** nos dice que la informalidad laboral es un concepto cuya definición representa una batalla conceptual y en sentido común. Sabemos que los fenómenos sociales y políticos son muy complejos
- EL **RD13** indica que, en países desarrollados, existe una extensa literatura sobre el efecto del comercio exterior en el sector informal. En países en desarrollo, el análisis requiere un enfoque diferente debido a sus características estructurales y su importancia histórica.

Tabla N° 3:

Referencia Bibliográfica	Título	Autor	Año	Base de datos	Codificación
https://repositorio.uta.edu.ec/jspui/bitstream/123456789/34759/1/T5274e.pdf	Análisis de los factores socioeconómicos en el empleo informal en el Ecuador	Zuleta Sánchez / Nelson José	2022	Repositorio	T1
http://repositorio.cidecuador.org/bitstream/123456789/1235/1/Articulo_5_LEX_N14V4.pdf	Estado de excepción en tiempos de pandemia Covid-19: Sus efectos en personas en situación de	Cristhian Leonardo Ramírez Toapanta	2021	Redalyc	T2

	trabajo informal				
http://200.24.193.135/bitstream/44000/5032/1/T-ULVR-4057.pdf	Análisis del comercio informal en el sector La Bahía asociación Santa Lucía en la ciudad de Guayaquil	Erick Javier Avilés Morales	2022	Redalyc	T3
http://www.dspace.uce.edu.ec/bitstream/25000/26371/1/UCE-FCE-CEST-PALMA%20FRANCISCO.pdf	Determinantes de la informalidad laboral y/o subempleo en el Ecuador durante el año 2019	Francisco Javier Palma Bolaños	2022	Redalyc	T4
http://repositorio.utn.edu.ec/bitstream/123456789/11798/2/02%20IEF%20283%20TRABAJO%20GRADO.pdf	El efecto del empleo informal en el crecimiento económico del Ecuador	Nancy Magdalena Adrango Guamán	2021	Redalyc	T5
https://repositorio.upn.edu.pe/bitstream/handle/11537/27441/Oviedo%20Iglesias%20Sof%c3%ada%20Arlete_Villavicencio%20Gamboa%20Janeth.pdf?sequence=1&isAllowed=y	La informalidad laboral y su relación con el crecimiento económico en Latinoamérica	Janeth Villavicencio Gamboa – Giselle Martínez Ortiz	2020	Redalyc	T6
https://repositorio.ucv.edu.pe/bitstream/handle/20.500.12692/66011/Zavala_TRB-Huisa_CJF-SD.pdf?sequence=1&isAllowed=y	El trabajo informal en la familia monoparental y su vulneración en el interés superior del niño, Arequipa 2019.	Rosario Briyit Zavala Tarqui - Jefferson Fernando Huisa Choque	2019	Scielo	T7
https://repositorio.upn.edu.pe/bitstream/handle/11537/29084/Rev%20Agurto%20Bianca%20Anais_Portilla%20Ortiz%20Janhela%20del%20Carmen_Parcial.pdf?sequence=1&isAllowed=y	Causas y Consecuencias de la informalidad laboral en la empresa	Bianca Anais Rey Agurto - Janhela del Carmen Portilla Ortiz	2020	Scielo	T8

	Inversiones Sheccid & Cami E.I.R. L				
https://dialnet.unirioja.es/servlet/tesis?codigo=178966	Heterogeneidad en el mercado de trabajo informal en Chile	Víctor Andrés León Ossandón	2017	Dialnet	T9
https://dialnet.unirioja.es/servlet/tesis?codigo=52826	Trabajo de cuidados y género. Evaluación de los factores implicados en el cuidado informal en España	Violeta de Vera Martín	2015	Dialnet	T10
https://dialnet.unirioja.es/servlet/articulo?codigo=2987183	Inmigración, empleo y mercado	Eguzki Urteaga Olano	2008	Dialnet	T11
https://dialnet.unirioja.es/servlet/articulo?codigo=3119823	Economía informal e informalización de la sociedad. Inmigración, derechos políticos y sociales	Ubaldo Martínez Veiga	2009	Dialnet	T12

De la información recabada mediante las tesis revisadas (Ver Tabla N° 3) Se ha podido obtener los siguientes datos:

- La **T1** se estableció cuáles son los factores socioeconómicos a través del estudio de antecedentes de revistas indexadas, artículos científicos, e informes de titulación y saber cómo influye el empleo informal.
- La **T2** señala que tiene que existir protección para aquellos trabajadores que hayan brindado servicios durante la pandemia sin ningún contrato de por medio, que, sin embargo, fueron aceptados a elaborar mediante trabajo informal.

- La **T3** nos indica la situación económica informal ha venido ya desde años anteriores, el aumento creciente de la competencia ha hecho que la situación laboral sea más ajustada.
- La **T4** señala que el estudio en conjunto de la informalidad laboral y el subempleo para el Ecuador tiene mayor aporte analítico que el estudio de cada variable económica por separado pues dichas variables estructurales diferentes se desarrollan en ambientes semejantes
- La **T5** nos indica que las consecuencias del empleo informal, en la sociedad y en la economía de un país son perjudiciales debido a que los trabajadores informales perciben ingresos económicos bajos, no poseen protección social, por lo cual tienen el acceso restringido en lo que respecta al seguro de salud, accidentes de trabajo y de desempleo.
- La **T6** se llega a analizar el crecimiento de la economía cuando hay personas que laboran de manera informal dentro del mercado, siendo así, que las empresas no se exigen mucho a los requisitos de acuerdo a ley con la finalidad de gastar en los empleados, si no de invertir en las mejores de la empresa.
- La **T7** los resultados encontrados se concluye, que el trabajo informal en la familia monoparental vulnera el interés superior del niño, ya que este factor hace que los menores descuiden sus deberes y violen sus derechos, dado a que estas deberían tener los mismos derechos que una familia nuclear
- La **T8** se analizó que la mayoría de trabajadores aceptan el trabajo por falta de oportunidades laborales con la finalidad de poder cubrir los costos fundamentales en su hogar

- La **T9** se realiza una caracterización del mercado del trabajo en Chile centrado en tres dimensiones principales: La estructura del empleo, información sobre la estructura de la seguridad social y las principales coberturas asociadas a la condición de empleo, y finalmente el trabajo en pequeñas unidades económicas.
- La **T10** analiza dos cuestiones –problema y respuesta institucional–, permite detectar adecuadamente la mayor o menor presencia de cuidado informal en las naciones europeas. En la segunda parte del capítulo se analizan las principales tendencias que están experimentado los modelos de cuidados en Europa: la mercantilización de los cuidados y las variantes que existen en la actuación de los Estados.
- La **T11 Indica** que el vínculo entre la inmigración, el empleo y el mercado es una constante en las investigaciones llevadas a cabo a nivel nacional e internacional gracias a los paradigmas neoclásicos, estructuralistas o empíricos que han analizado las condiciones socioeconómicas de los extranjeros.
- La **T12** señala que la economía informal desde una perspectiva de género en contextos de trabajo.

3.2. Sobre el análisis de contenido de las entrevistas

Tabla N° 4

Validación de Expertos

Abogado Experto	Cargo
1. Karen del Pilar Gayoso Rubio	Municipalidad Provincial de Cajamarca
2. Hugo Salazar Silva	Cooperativa de Ahorro y Crédito San Pio X Ltda.
3. Ronal Valdez Vásquez	Valdez & Abogados
4. Víctor Valdez Briones	Valdez & Abogados

5. Lady Paola Ventura Portales	Asistente Municipalidad Provincial de Cajamarca
6. Angela Bravo Pérez	Oficina Técnica de Asesoría Legal
Fuente: Elaborado por los integrantes de la investigación	

Tabla N° 5
Información de los entrevistados

Información de los entrevistados		
Nombre y Apellidos	Cargo	Total, de preguntas respondidas
1. Edgar Raúl Zúñiga Moran	Asesor Laboral- Hospital San Rosa de Lima	13 ítems
2. Elmer Javier Pinedo Vásquez	Asistente Legal	13 ítems
3. Harold Castillo Veintimilla	Abogado Independiente – Consultorio Harold Castillo Abogados	13 ítems
4. Jesús Ortiz Sánchez	Asistente de atención al público – Corte Superior de Justicia – Lima Sur	13 ítems
5. Lucy Selene Pablo Rabanal	Asistente Legal – Defensoría del Pueblo	13 ítems
6. Paul Hernández Cortez Malca	Ministerio Publico – fiscalía nacional del Perú	13 ítems
7. Rómulo Assereto Jaymez	Abogado senior en Assereto Abogados	13 ítems
8. Roberto Vílchez Sánchez	Abogado Asociado Benites, Vargas & Ugaz Abogado	13 ítems
9. Antonio Mantilla Diaz	Ministerio de Economía y Fianzas del Perú	13 ítems
10. Luis Miguel Romero Palacios	Abogado Laboralista Independiente	13 ítems
Fuente: Elaborado por los integrantes de la investigación		

Tabla N° 6
Respuesta de entrevistas a profundidad a los abogados

Entrevistas a profundidad a los Abogados	
Ítems	Respuesta
1. ¿Cuál es su opinión respecto a la informalidad en el Perú?	La informalidad en la actualidad ha ido decreciendo generando problemas en el trabajo informal.
2. ¿Sabe usted cuáles podrían ser las causas de la informalidad?	La falta de oportunidades, experiencia y barreras burocráticas.
3. ¿Considera que las empresas protegen a los trabajadores cumpliendo la normativa del derecho al trabajo?	En la actualidad las empresas buscan de alguna u otra manera dejar de lado la normativa y los servicios que estas brindan para no cumplir con lo que la ley protege.
4. ¿Usted cree que el Estado podría reducir la informalidad? ¿De qué manera?	Si, trabajando conjuntamente con SUNAFIL y las fiscalizaciones correspondientes que se tienen que realizar en cada empresa en el rubro según las actividades que brinden.
5. ¿Cuánta importancia tiene la informalidad en relación con los Beneficios Sociales?	Existe mucha importancia, porque es un beneficio que se le brinda como garantía a las actividades que realizan.
6. ¿Cuáles son las causas que genera el trabajo informal en nuestro país?	El alto costo de la tributación y todos los requisitos que se piden para generar una empresa formal. Las pocas probabilidades de las convocatorias de trabajo.
7. ¿Cómo se podría combatir la informalidad?	Buscando la mejora del cumplimiento de la legislación, dando oportunidades a los trabajadores.
8. ¿Considera que SUNAFIL ejecuta un eficaz trabajo de fiscalización?	Se considera que realiza un trabajo al 50% teniendo en cuenta que se tendría que trabajar fiscalizando, para que de esta manera aumente el compromiso de cumplimiento al 100%
9. ¿Considera que existe explotación laboral en lo que consiste la informalidad laboral?	Si existe explotación, debido a que no se cuenta con un contrato de por medio que haga cumplimiento a las obligaciones por ambas partes, sin que haya un aprovechamiento o una explotación laboral.
10. ¿Cómo actuar ante un caso de trabajo informal?	Denunciando ante el ente competente (SUNAFIL) ya se en la modalidad que se dé.
11. ¿Qué acción jurídica o económica se puede dar ante situaciones de informalidad?	Que las empresas se regulen al ordenamiento jurídico laboral y en lo económico brindar beneficios sociales que existan en el Perú.
12. ¿Considera que se puede integrar nuevas medidas sociales, económicas para evitar la informalidad en el trabajo y proteger a los trabajadores?	Si, induciendo a las personas a que hagan un trabajo formal siempre y cuando reciban la ayuda del ente laboral dentro del estado peruano, así mismo contribuir con la economía.
13. ¿Las personas que son contratadas de manera informal, tienen alguna desventaja?	Si, porque la informalidad lleva al incumplimiento de los beneficios sociales.
Fuente: Elaborado por los integrantes de la investigación	

De la información rescatada de las entrevistas, se verificó que el trabajo informal en el Perú es muy común ya que los factores por los que se genera son los altos costos de formalizar las empresas y también que por parte de los entes correspondientes existe una falta de fiscalización, debido a que son muchísimas empresas en el Perú y los fiscalizadores no son los suficientes entonces no se dan abasto para la correcta supervisión de las empresas.

Para los ciudadanos que trabajan de forma informal se le vulneran derechos, (Ver Figura 3), donde nos probamos que efectivamente hay una exploración hacia estas personas, que por necesidad aceptan este tipo de trabajos.

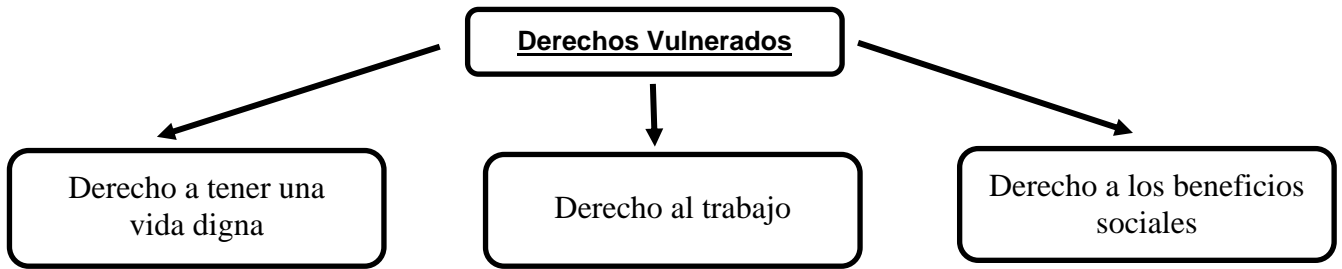


Figura 3: Derechos vulnerados según los entrevistados

3.3 Limitaciones

Respecto a la aplicación del instrumento se tuvo limitaciones en cuanto, a los abogados entrevistados, en un inicio se planteó realizar entrevistas estructuradas a profundidad dirigida a 15 especialistas. Sin embargo, 5 de los abogados elegidos no eran expertos en el tema laboral, lo que resulta ser clave para el desarrollo de la presente investigación. También influyeron otros factores como la disponibilidad de tiempo de los mismos. Razón de ellos solo se consideró 10 abogados especialistas en el tema de investigación.

3.4 Respecto a la pregunta de investigación

Después de haber realizado el resumen y análisis de datos de los 25 estudios de investigación seleccionados se desarrollará los resultados respecto de la pregunta de investigación

planteada la cual es: ¿Cuáles son las causas jurídicas que fundamentan la informalidad dentro del derecho laboral peruano?

Después de leer los 25 artículos se nos ha creado la duda sobre lo que causa el derecho informal, es por ello que hemos llegado a la deducción de que mientras exista empleo informal y ninguna entidad estatal realice una correcta fiscalización se seguirá implementando nuevos casos.

3.5 Codificación de entrevistados

TABLA N° 7

Datos de las entrevistas a los 10 abogados

Apellidos y Nombres	Fecha	Plataforma	Fuente			Codificación
			Audio / Video	Duración	Peso	
1. Edgar Raúl Zúñiga Moran	03/11/2022	Meet	Audio	00:13:27	1,882 KB	E1
2. Elmer Javier Pinedo Vásquez	03/11/2022	Meet	Audio	00:17:34	2,010 KB	E2
3. Harold Castillo Veintimilla	03/11/2022	Meet	Audio	00:20:15	101, 840 KB	E3
4. Jesús Ortiz Sánchez	03/11/2022	Meet	Audio	00:11:10	1,531 KB	E4
5. Lucy Selene Pablo Rabanal	03/11/2022	Meet	Audio	00:10:34	88,562 KB	E5
6. Paul Hernández Cortez Malca	04/11/2022	Meet	Audio	00:13:29	1,800 KB	E6
7. Rómulo Assereto Jaymez	04/11/2022	Meet	Audio	00:28:30	20,366KB	E7
8. Roberto Vélchez Sánchez	04/11/2022	Meet	Audio	00:13:27	1, 789 KB	E8
9. Antonio Mantilla Díaz	04/11/2022	Meet	Audio	00:15:25	1,990 KB	E9
10. Luis Miguel Romero Palacios	04/11/2022	Meet	Audio	00:17:25	2,000 KB	E10

Fuente: Elaborado por los integrantes de la investigación

3.6 Técnica de análisis de contenido

TABLA N. ° 8

Tablas resumen codificadas

Pregunta / Entrevistado	E1	E2	E3	E4	E5	E6	E7	E8	E9	E10
P1	- Grave - Costoso	- Trabajadores - Requisitos	- Realidad - Negativa	- Problema	- Costoso	- Leyes	- Conflictos	- Realidad	- Decreciendo	- Negativo
P2	- Barreras burocráticas - Normas laborales	- Muchos requisitos - Costoso	- Fiscalizar - Poca Capacidad	- Necesidad	- Requisitos	- Necesidad	- Oportunidades	- Fiscalización	- Experiencia	- Dinero
P3	- Informalidad - Protección	- Supervisar	- Empresas grandes	- Protección	- No	Negativo	- Informal	- Protección	- Supervisar	- No
P4	- Si - Empresario	- Positivo - Recaudación	- Si - Limitado	- Si	- Positivo	- Charlas	- Información	- Supervisión	- Revisión	- Estudio
P5	- Positiva	- Beneficios laborales	- Impuestos	- Beneficio	- Positiva	- Mucha	- Garantía	- Servio	- Cumplimiento	- Control
P6	- Costoso - Impuestos	- Burocraía - Corrupción	- Inestabilidad	- Caro	- Informalidad	- Bajos recursos	- Falta de oportunidades	- Discriminación	- Injusticia	- Educación
P7	- Informales - Sunafil	- Incentivo	- Legislación	- Oportunidades	- Fiscalizando	- Leyes	- Sunafil	- Seguimiento	- Planilla	- Oportunidades
P8	- No - Retrocedió	- Exceso	- No	- No	-No	- A veces	- No	- depende	- No	- No

P9	- Por supuesto - Explotación	- Cts. - Despido	- Si	- Positivo	- Si	- Por supuesto	- Incumplimiento	- Si	- Si	- Si
P10	- Denunciar	- Denunciar	- Demandar	- Proceso	- Sunafil	- Denunciar	- Denunciar	- Denunciar	- Demandar	- Proceso
P11	- Desnaturalización	- Régimen laboral	- Regulación	- Fiscalizar	- Beneficios	- Cts.	- Leyes	- Otorgamiento de créditos	- Regulación	- Fiscalizar
P12	- Positivo - Ministerio de trabajo	- Si	- Si	- Si	- Si	- Si - Contribuir	- Si	- Si	- Positivo	- Positivo
P13	- Sueldo mínimo	- Si	- Si	- Explotación	- Si	- Por supuesto	- Si	- Incumplimiento	- Si	- Si

Fuente: Elaborado por los integrantes de la investigación

TABLA N. ° 9

Tablas trianguladas

Dimensión y/o categoría / Indicador y/o categoría específicas		Categorías específicas			
		Conducta Omisiva del cumplimiento normativo (económico)	Conducta Omisiva del cumplimiento normativo (derecho)	Fuentes del derecho laboral	Falta de fiscalización laboral
Categoría General 1	La legislación peruana regula la informalidad laboral y cuál es el	➤ Realidad ➤ Negativo	➤ Barreras burocráticas	➤ Leyes	➤ Sunafil
		➤ Costoso	➤ Corrupción	➤ Normas laborales	➤ Incumplimiento

	mayor conflicto que se genera.	➤ Impuestos	➤ Normas legales	➤ Normas legales	➤ Fiscalizar
Categoría General 2	Las causas jurídicas de la informalidad en el Perú.	La informalidad laboral	Altos costos laborales	Falta de conocimiento de la legislación laboral	
		➤ Sueldo mínimo	➤ Costoso	➤ Conocimiento	
		➤ Cts.	➤ Impuestos	➤ Oportunidades	
		➤ Falta de pago de beneficios sociales	➤ Negativo	➤ Poca capacidad	
Fuente: Elaborado por los integrantes de la investigación					

3.7 Resultado de análisis cualitativo

Luego de realizar el cruce de información, hemos realizado gráficos los cuales nos permitirán analizar las principales tendencias coincidentes.

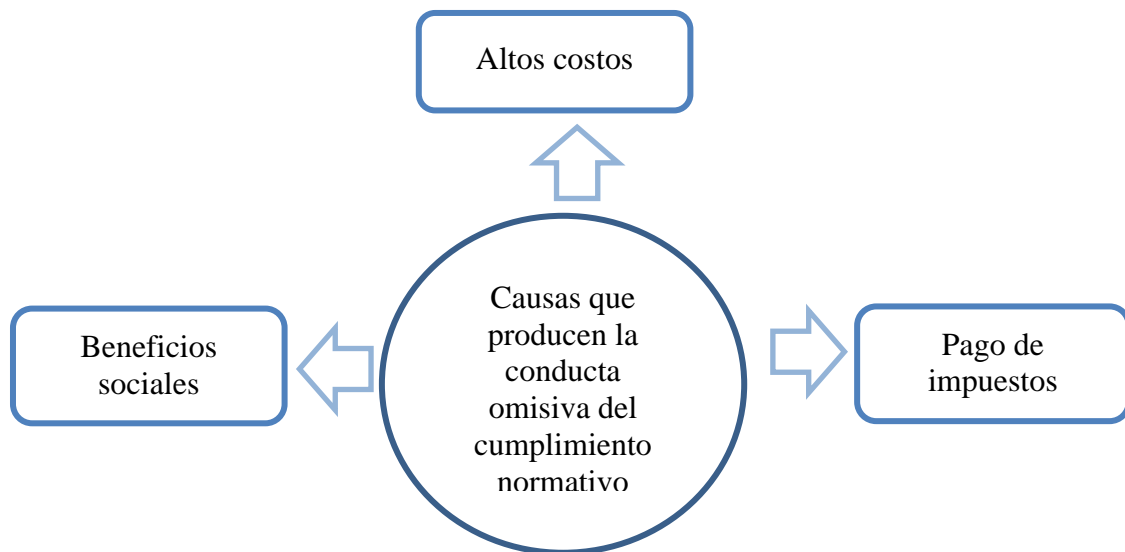
- **Gráfico N° 1**



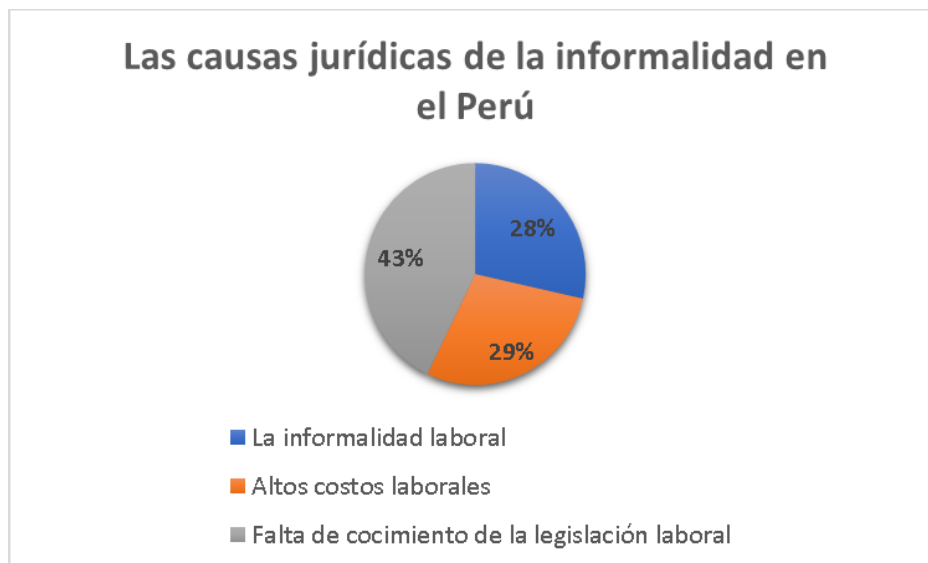
Fuente: Elaborado por los integrantes de la investigación

De los 10 entrevistados, se determinó que la conducta omisiva de cumplimiento normativo (económico) es la principal causa por la que se produce la informalidad, ya que se genera un alto costo para poder formalizar una empresa y muchos de los empresarios quieren solo ganar más no invertir en formalizar y que sus trabajadores cuenten con los beneficios que por ley se les otorga.

- **Gráfico N° 2**



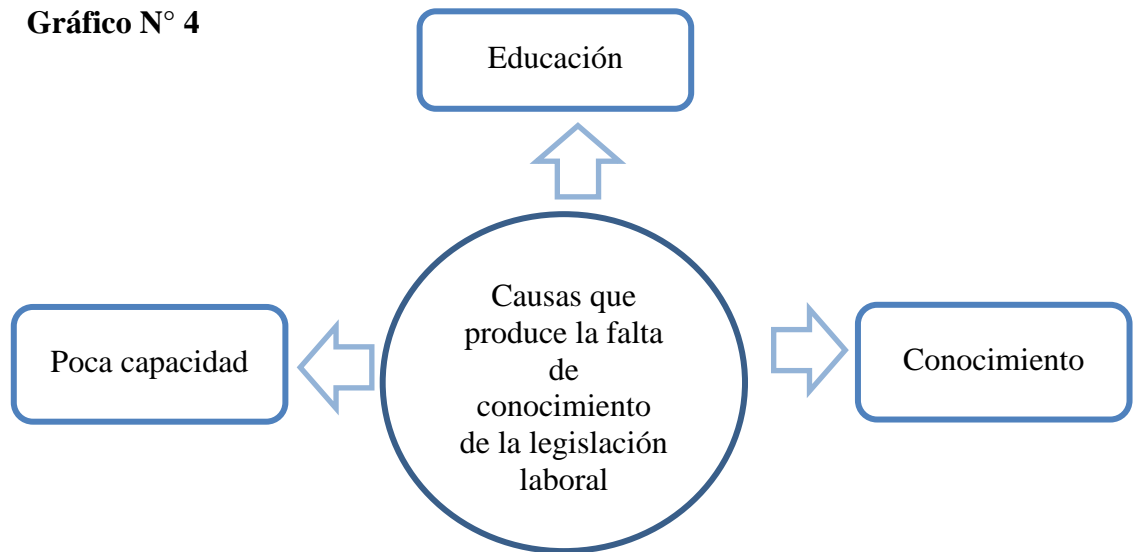
- **Gráfico N° 3**



Fuente: Elaborado por los integrantes de la investigación

De los 10 entrevistados, se determinó que la falta de conocimiento de la legislación laboral es una de las principales causas por las cuales se da la informalidad en el Perú, ya que, al no conocer las leyes, las personas no exigen los beneficios que por ley les corresponde.

• **Gráfico N° 4**



CAPÍTULO IV: DISCUSIÓN Y CONCLUSIÓN

DISCUSIÓN

El presente trabajo de investigación ha sido realizado en los 5 últimos años, teniendo una totalidad de 25 artículos que se encuentran en nuestra base de datos, llegando a la conclusión que se necesita realizar más a fondo un estudio sobre la informalidad laboral en el Perú. De acuerdo con la variable ‘de qué manera la legislación peruana regula la informalidad laboral y cuál es el mayor conflicto que se genera’, se dio la búsqueda en los artículos encontrados y se obtuvo como resultados 10 artículos, los cuales podemos relacionarlos con los autores Sánchez y Chafloque (2019), que mencionan sobre la informalidad laboral y las causas que producen que cada día se ejerza más y pase por alto la formalidad, siendo así que los casos de informalidad son reportados una vez al año por diferentes instituciones, para la cual es necesario que se emplean diversos indicadores. Para poder medir la tasa de informalidad es necesaria la metodología que usa la INEI, teniendo como base si el trabajador se encuentra afiliado a algún tipo de seguro y/o se encuentra registrado en el sistema de pensiones; a partir de lo mencionado anteriormente se puede verificar si el trabajador participar o forma parte de un empleo formal. Teniendo en cuenta la interpretación comparativa con nuestro trabajo de investigación, hemos llegado a la conclusión de que la informalidad tiene que realizar encuestas que ayuden a medir si el trabajo informal avanza o disminuye con el pasar del tiempo y ver así, si se está realizando una buena fiscalización y erradicando el trabajo informal en la mayoría de empresas.

De igual manera, Tenorio (2020) considera que la informalidad es mayor en las mujeres que en los hombres, también en los jóvenes y adultos mayores, siendo esto el problema por la falta de experiencia que se piden algunas empresas para empezar a laboral en algún centro

de trabajo. Para tratar de erradicar de raíz el problema de informalidad, el estado tiene que tomar medidas mayores, pasaría a realizar un mayor trabajo de fiscalización en aquellas empresas que tengan trabajadores asalariados. Sin embargo, Belapatiño y Grippa (2017), consideran que las causas de la informalidad laboral, es una legislación que de alguna manera desincentiva la contratación formal, no permitiendo hacer ajustes de personal cuando hay asuntos en la empresa que marchan mal. Así mismo, está de acuerdo con los autores mencionados anteriormente en qué para erradicar la informalidad, tiene que haber mejoras en normatividad, fiscalización y todo lo que es la productividad, siendo estos elementos necesarios para el impulso a la formalidad laboral y poder mantener un crecimiento económico importante y sostenido. Podemos analizar, según lo que hemos ido estudiando en el desarrollo de este trabajo de investigación, que una de las mayores razones por la cual existe el trabajo informal es por la falta de oportunidades en las personas, siendo así; las más destacadas los adultos mayores y las mujeres.

De manera análogo, Villavicencio (2020), considera que en los países de Latinoamérica, existe un alto nivel de informalidad laboral, siendo uno de los factores más grandes la responsabilidad que recae en las autoridades de la administración pública, por la ausencia de conocimiento sobre tributación, falta de compromiso por parte de la población para que puedan brindar servicios básicos de calidad, por otro lado implementar nuevas reformas tributarias que se puedan acoplar a los costos de formalización para que de esa manera las empresas puedan realizar la formalidad laboral de acuerdo a ley, por último; se tiene que realizar un mayor enfoque a lo que corresponde la fiscalización del cumplimiento de obligaciones. En este párrafo citando a Villavicencio podemos también considerar que existe una falta de buena gestión por parte de nuestras autoridades hacia cualquier tipo de empresas,

para que estas puedan someterse a las tributaciones de acuerdo a ley y de esta manera, poder dar una buena oportunidad de trabajo a los empleados o trabajadores.

Manky (2021), hace referencia a la informalidad en aquellos trabajadores comerciales que se dedican al trabajo informal, siendo estos considerados un nicho de inserción de personas señaladas como pobres y sin otras opciones para garantizar sus medios de vida, siendo estos la imagen de lo que se puede conocer cómo informalidad. Este término se dio desde 1973 para identificar aquellas actividades de subsistencia de una masa de trabajadores marginalizados, pobres y urbanos que buscaban de alguna forma integrarse al mercado de trabajo de países en desarrollo. Por el lado de Manky, en nuestro trabajo de investigación hemos desarrollado un análisis sobre la situación de los trabajadores comerciales, puesto que estos consideran que el comercio ambulatorio es una de las mejores maneras para que puedan laborar sin realizar trámites y obteniendo buenas ganancias, e incluso mejores que las de un centro laboral formal.

Por lo que, tenemos que tener en cuenta que es muy importante la fiscalización en empresas privadas y/o públicas, tratando de que exista un cumplimiento de empleo formal y así evitar que exista algún tipo de explotación de parte de los empleadores hacía sus trabajadores. Por otro lado, podemos tener en cuenta que la mayoría de casos de informalidad se da en aquellos en los que no se tiene un contrato de por medio o de acuerdo a ley, como la contratación de mano de obra no calificada en empresas, principalmente en unidades productivas del sector agropecuario.

Se debe tener en cuenta que los trabajadores informales reciben un salario menos de lo que

es un salario mínimo y carecen beneficios sociales de acuerdo a ley, siendo esto un problema para el estado debido a que la informalidad de alguna u otra manera perjudica en la recaudación tributaria del fisco.

La falta de oportunidades de empleo también es uno de los factores por los cuales existe informalidad, debido a que cuando una persona es menor de edad, de acuerdo no puede trabajar, sin embargo, en algunos lugares de trabajo debido a la necesidad de estos trabajadores, se aprovecha de la situación con salarios mínimos.

Los factores que fomentan la informalidad, como ya se mencionó anteriormente en el desarrollo de este trabajo de investigación y haciendo un análisis según la realidad de nuestro país, son: Migraciones, desempleo, necesidad económica, desigualdad social, falta de oportunidades, pobreza, falta de productividad, entre otras. De esta manera, se perjudica el desarrollo del país y todo nuestro sistema legal por la falta de cumplimiento de normas y leyes.

En el desarrollo de nuestro trabajo de investigación se tiene en cuenta que para reducir la informalidad laboral, primeramente se tiene que adaptar la legislación laboral a las nuevas demandas, buscar fortalecer la fiscalización laboral y ver el cumplimiento de estas, incrementar la capacitación y productividad de los trabajadores, y por último, trabajar por la formalización de las empresas.

Para concluir, podemos puntualizar que, según los estudios realizados y la investigación que

hemos podido brindar mediante el desarrollo de este presente trabajo de investigación , el trabajo informal en el Perú tiene que erradicar desde raíz y para ello se tiene que hacer un trabajo conjunto con el estado el cual tiene que trabajar de la mano con las entidades estatales encargadas de velar y fiscalizar algún incumplimiento normativo, poder brindar oportunidades tributarias que se puedan acoplar al sustento económico de algunas empresas para así tener un mayor porcentaje de formalidad en nuestro país.

Las implicancias en nuestro trabajo de investigación, primeramente, que se da mediante implicancias teóricas que conlleva la búsqueda de estudio que hemos realizado, en artículos y tesis, por otro lado, tenemos las implicancias prácticas que se realizaron a través de encuestas y entrevistas a un grupo determinado de personas que son profesionales en derecho; y por últimos, las implicaciones mitológicas de los resultados como las tablas trianguladas, entre otras.

CONCLUSIONES

En primer lugar, hemos tomado como conclusión que un foco de informalidad se encuentra en que las empresas tratan de evadir responsabilidades laborales debido al alto costo que cuesta la tributación y los cargos para realizar algún tipo de contrato de manera formal, a todo esto, lo que se le resta a los empleadores y trabajadores para que puedan recibir sus beneficios sociales, y como no tienen un seguimiento por parte de las entidades encargadas para multar o sancionar a las empresas que no realicen actividades de acuerdo a ley, es la razón por lo que la mayoría de empresas prefieren seguir laborando de manera informal.

Por otro lado, podemos ver que la falta de oportunidades o experiencias que requieren algunas empresas evita la contratación de personas y siendo estas razones por las que no encuentran trabajo, optando como solución la informalidad laboral por los bajos requisitos que se les pide al momento de la contratación; es por ello, que por esa manera se mantiene en la actualidad el trabajo informal.

Como tercer conclusión, podemos tomar al estado y la falta de eficacia para poder trabajar con las entidades correspondientes que se encargan de velar por el cumplimiento de la legislación laboral en situaciones que se ve que existe informalidad, es decir, que una cierta parte, se tiene que trabajar conjuntamente con el estado y este crear entidades que puedan ver más de cerca estos casos en concretos, si bien es cierto la SUNAFIL, se encarga de velar por los derechos laboral, pero por la cantidad de casos que deben llegar existe la falta de tiempo para ver que en realidad las empresas realicen el cumplimiento como lo exige la ley.

Por último, el estado debe brindar cursos de capacitación y de esa manera generar más experiencia en los trabajadores para que puedan encontrar un trabajo formal que les permita tener una mejor calidad de vida y recibir los beneficios sociales que la ley brinda como tal. Además, en caso de que haya denuncias por trabajo informal, se tiene que buscar la rapidez necesaria para poder solucionar el problema que conlleva al trabajo informal.

REFERENCIAS

- Adrián, G. C. (2021). Informalidad y desempleo en Oaxaca. *Revista arbitraria del centro de investigacion y estudios gerenciales* , 8.
- Agurto, B. A. (s.f.). Causas y consecuencias de la informalidad laboral mde la empresa iinversiones Shecciu & Cami E.I.R.L. (*Tesis para optar el titulo profesional de contadora publica*). Universidad Privada del Norte, Trujillo.
- Andres Tomaselli . (2021). Determinantes departamentales y estimación del riesgo distrital del traabajo informal en el Perú. *CEPAL*, 64.
- Arias, Mejia. (2005). Tecnicas e instrumento de investigación. 239.
- Daniela Campos. (2021). Empleo e informalidad. *Balance de investigación en polñiticas públicas*, 43.
- Gabriel, O. J. (2017). ¿Como se genera una investigación científica que luego sea motivo de publicación? *Selva Andina*, 4.
- Gamboa, J. V. (s.f.). La informalidad laboral y su relación con el crecimiento económico en latinoamerica . (*Tesis de bachiller*). Universidad Privada del Norte, Trujillo.
- Julio Gamero. (2020). Impacto de la Covid-19 en el empleo y los ingresos laborales. *Panorama laboral en tiempos de la Covid-19*, 38.
- Manayay, D. T. (2018). El empleo informal en el Perú: Una breve caracterización . *Pensamiento Crítico*, 76.
- Mejia, E. M. (2005). Instrumentos de investigación. En E. M. Mejia, *Instrumentos de investigación* (pág. 259). Lima: Universidad Nacional Mayor de San Marcos.
- Norman Loayza. (2017). Causas y consecuencias de la informalidad en el Perú. *Estudios Economicos* , 22.
- Olivares, M. U. (2019). La huelga en el ordenamienton laboral peruano. *Derecho Colectivo* , 18.
- Pocco, J. J. (s.f.). La indemnización como un mecanismo frente a los despidos arbitrarios generados en tiempos de covid 19. (*Tesis para obtar el titulo profesional de abogado*). Universidad Cesar Vallejo, Lims.
- Tarqui, R. B. (s.f.). El trabajo informal en la familia monoparental y su vulneración en el interés superior del niño. (*Tesis para obtar el titulo profesional de abogado*). Universidad Cesar Vallejo, Arequipa.
- Villagómez, M. S. (2019). La informalidad laboral en el Perú. *Universidad San Martin de Porres*, 218.

ANEXOS

ANEXO 1

MATRIZ DE CONSISTENCIA

TÍTULO:					
La informalidad de los trabajadores en el Perú, una perspectiva del derecho laboral					
PROBLEMA	HIPÓTESIS	OBJETIVOS	VARIABLES	METODOLOGÍA	POBLACIÓN
¿Cuáles son las causas jurídicas dentro del derecho laboral peruano?	<p>Hipótesis 1: Existen causas jurídicas que fundamentan la informalidad dentro del derecho laboral peruano y por qué se da esto en nuestra sociedad</p> <p>Hipótesis 2: Analizaremos de qué manera la legislación laboral peruana regula la informalidad e identificaremos los conflictos que esta genera.</p>	<p>Objetivo General: El objetivo de este proyecto de investigación es determinar las causas jurídicas que fundamentan la informalidad dentro del derecho laboral peruano.</p> <p>Objetivos Específicos:</p> <ul style="list-style-type: none"> - Analizar de qué manera la legislación laboral peruana regula la informalidad laboral. - Identificar el mayor conflicto que deriva de la informalidad en el Perú. 	<p>Independiente: De qué manera la legislación peruana regula la informalidad laboral y cuál es el mayor conflicto que se genera.</p>	<p>Tipo de Investigación:</p> <ul style="list-style-type: none"> - <u>Por la finalidad:</u> Básica - <u>Por el enfoque:</u> Cualitativa - <u>Por el nivel:</u> Hermenéutica <p>Diseño de Investigación: Explicativo – Teoría Fundamentada</p> <p>Instrumento:</p> <ul style="list-style-type: none"> - Entrevistas - Encuestas - Charlas Informativas 	<p>Población: Nuestra población serán los trabajadores informales y formales a los cuales les aplicaremos nuestros instrumentos.</p>
			<p>Dependiente: Las causas jurídicas de la informalidad en el Perú.</p>		<p>Muestra: No probabilísticas de selección intencional.</p>

ANEXO 2

MATRIZ DE CATEGORIZACION

TÍTULO:	La informalidad de los trabajadores en el Perú, una perspectiva del derecho laboral							
PROBLEMA	OBJETIVOS	HIPÓTESIS	VARIABLES	CATEGORÍAS GENERALES	CATEGORÍAS ESPECÍFICAS:			
¿Cuáles son las causas jurídicas que fundamentan la informalidad en el derecho laboral peruano?	<p>Objetivo General: El objetivo de este proyecto de investigación es determinar las causas jurídicas que fundamentan la informalidad dentro del derecho laboral peruano.</p> <p>Objetivos Específicos:</p> <ul style="list-style-type: none"> - Analizar de qué manera la legislación laboral peruana regula la informalidad laboral. - Identificar el mayor conflicto que deriva de la informalidad en el Perú. 	<p>Hipótesis 1: Existen causas jurídicas que fundamentan la informalidad dentro del derecho laboral peruano y por qué se da esto en nuestra sociedad</p> <p>Hipótesis 2: Analizaremos de qué manera la legislación laboral peruana regula la informalidad e identificaremos los conflictos que esta genera.</p>	<p>Independiente: De qué manera la legislación peruana regula la informalidad laboral y cuál es el mayor conflicto que se genera.</p>	<p>La legislación peruana regula la informalidad laboral y cuál es el mayor conflicto que se genera.</p>	Conducta Omisiva del cumplimiento normativo desde el punto de vista económico			
					Conducta Omisiva del cumplimiento normativo desde el punto de vista de derechos (protección frente al despido arbitrario)			
					Fuentes del derecho laboral			
					Falta de fiscalización laboral			
						<p>Dependiente: Las causas jurídicas de la informalidad en el Perú.</p>	<p>Las causas jurídicas de la informalidad en el Perú.</p>	La informalidad laboral
								Altos costos laborales (Pagos SCTR, Seguro Vida Ley, EPP)
								Falta de conocimiento de la legislación laboral

--	--	--	--	--

ANEXO 3:
MATRIZ DE MEDICIÓN DE GUIA DE ENTREVISTA A PROFUNDIDAD SEMI ESTRUCTURADA

Dimensión	Indicador	Peso	N.º de Ítems	Ítems	Criterios de Evaluación
Infracción de hechos típicos	Conducta Omisiva del cumplimiento normativo desde el punto de vista económico	50%	2	6 y 10	1. Pregunta completa y comprendida. 2. Pregunta completa y sin comprensión. 3. Pregunta no apropiada.
	Conducta Omisiva del cumplimiento normativo desde el punto de vista de derechos (protección frente al despido arbitrario)		1	9	
Inconsistencias normativas	Fuentes del derecho laboral	50%	3	1, 2 y 3	
	Falta de fiscalización laboral		2	8 y 11	
	La informalidad laboral		1	13	
	Altos costos laborales (Pagos SCTR, Seguro Vida Ley, EPP)		1	5	
	Falta de conocimiento de la legislación laboral		1	12	
		2	4 y 7		
	Total	100%	13		

ANEXO 4:

MATRIZ DE CONSOLIDADO DE LA VALIDEZ DE UN INSTRUMENTO DE INVESTIGACION - DICOTOMICA

Criterios	Descripción	Expertos						Suma de acuerdos	V Aiken	Descripción	
		1	2	3	4	5	6				
1	Claridad	Está formado con el lenguaje claro y apropiado	1	1	1	1	1	1	6	1.00	Fuerza
2	Objetividad	Está expresado en conductas observables	1	1	0	0	1	1	4	0.67	Débil
3	Pertinencia	Adecuado al avance de la ciencia pedagógica	1	1	1	1	0	1	5	0.83	Aceptable
4	Organización	Existe una organización lógica	0	1	1	1	1	0	4	0.67	Débil
5	Suficiencia	Comprende los aspectos en calidad y cantidad	1	1	1	1	1	1	6	1.00	Fuerza
6	Adecuación	adecuado para valorar el constructo o variable a medir	1	1	0	0	1	1	4	0.67	Débil
7	Consistencia	Basado en aspectos teórico - científicos.	0	1	1	1	0	1	4	0.67	Débil
8	Coherencia	Entre las definiciones, dimensiones e indicadores	1	1	1	1	1	1	6	1.00	Fuerza
9	Metodología	La estrategia responde al propósito de la mediación.	1	1	1	1	0	1	5	0.83	Aceptable
10	Significatividad	Es útil y adecuado para la investigación	1	1	1	1	1	0	5	0.83	Aceptable
								Media	0.82	Aceptable	

(*) Número de expertos = 6

ANEXO 5:

MATRIZ DE CONSOLIDADO DE LA VALIDEZ DE UN INSTRUMENTO DE INVESTIGACIÓN - POLITOMICA

Ítems	Expertos						Suma de acuerdos total (S)	V Aiken	Descripción
	1	2	3	4	5	6			
1	3	2	3	3	3	2	16	0.89	Aceptable
2	2	3	2	2	3	3	15	0.83	Aceptable
3	3	1	1	1	3	3	12	0.67	Débil
4	3	2	2	2	3	3	15	0.83	Aceptable
5	3	2	2	2	3	3	15	0.83	Aceptable
6	2	2	2	2	3	3	14	0.78	Débil
7	3	3	2	2	3	3	16	0.89	Aceptable
8	3	2	2	2	3	3	15	0.83	Aceptable
9	2	2	1	1	3	3	12	0.67	Débil
10	3	1	2	2	3	3	14	0.78	Débil
11	3	2	2	2	3	3	15	0.83	Aceptable
12	2	2	3	3	3	2	15	0.83	Aceptable
13	3	3	1	1	3	3	14	0.78	Débil
(*) Número de expertos = 6							Media	0,81	Aceptable

ANEXO 6:

Título de investigación:		
Autor:		
Objetivo general:		
Método	Diseño de la Investigación	Población / Muestra
Instrumento	Ámbito de estudio	Fecha de Consulta
Análisis de datos:		
Ubicación de la fuente en el cuerpo del trabajo:		
Palabras clave:		
Referencia bibliográfica		
Conclusiones:		

Instrumento de recolección sistemática de la literatura

ANEXO 6.1

Instrumento 1:

Título de investigación: “El comercio informal y la evasión tributaria de los comerciantes del mercado rescate en Cercado de Lima, 2021”		
Autor:	Yanayaco Mejía, Consuelo	
Objetivo general:	Determinar la relación entre el comercio informal y la evasión tributaria	
Método:	Diseño de investigación:	Población / muestra:
	Enfoque Cuantitativa	Muestra: Comerciantes del mercado Rescate en Cercado de Lima 2021 Población: No probabilística de selección
Instrumento:	Ámbito de estudio:	Fecha de consulta:
	Comerciantes	05-04-2022
Análisis de datos:	La información que se emitió fue a base de cuestionarios que se hicieron a los comerciantes	
Ubicación de la fuente en el cuerpo del trabajo:	El comercio informal y la evasión tributaria de los comerciantes del mercado rescate en Cercado de Lima, 2021	
Palabras clave:	Comerciantes, mercado, informal, tributaria, población	
Referencia bibliográfica	El comercio informal y la evasión tributaria de los comerciantes del mercado rescate en Cercado de Lima, 2021	
Conclusiones:	Muestra la relación que tiene el comercio informal con la evasión tributaria y cuál es el porcentaje de las personas que laboran de esa manera.	

Instrumento 2:

Título de investigación: “El empleo informal en el Perú”		
Autor:	David Tenorio Manayay	
Objetivo general:	Conocer las principales características del empleo informal en el Perú	
Método:	Diseño de investigación:	Población / muestra:
	(No especifica)	Población: Trabajadores Muestra: No probabilística de selección
Instrumento:	Ámbito de estudio:	Fecha de consulta:
	Trabajadores	01-04-2022
Análisis de datos:	La principal fuente de información es la Encuesta Nacional de Hogares, elaborado por el INEI	
Ubicación de la fuente en el cuerpo del trabajo:	Vista de El empleo informal en el Perú: Una breve caracterización 2007-2018 (unmsm.edu.pe)	
Palabras clave:	Empleo informal; empleo informal en el sector informal; empleo informal en el sector formal	
Referencia bibliográfica	Vista de El empleo informal en el Perú: Una breve caracterización 2007-2018 (unmsm.edu.pe)	
Conclusiones:	Menciona sobre la tasa elevada del empleo informal en el Perú y constituye el principal problema dentro del mercado laboral.	

Instrumento 3:

Título de investigación: “Causas y consecuencias de la informalidad en el Perú”		
Autor:	Norman Loayza	
Objetivo general:	Estudiar las causas y lo que origina los trabajos informales en el Perú	
Método:	Diseño de investigación:	Población / muestra:
	(No especifica)	Población joven y población rural Muestra: (No especifica)
Instrumento:	Ámbito de estudio:	Fecha de consulta:
	Población joven y rural	07-04-2022
Análisis de datos:	Mediante porcentaje de varias instituciones	
Ubicación de la fuente en el cuerpo del trabajo:	https://www.bcrp.gob.pe/docs/Publicaciones/Revista-Estudios-Economicos/15/Estudios-Economicos-15-3.pdf	
Palabras clave:	Normativa, desempeño, gubernamental, crecimiento económico, economía informal	
Referencia bibliográfica	https://www.bcrp.gob.pe/docs/Publicaciones/Revista-Estudios-Economicos/15/Estudios-Economicos-15-3.pdf	
Conclusiones:	La educación y desarrollo de capacidades es deficiente, cuando los métodos de producción son aún primarios y existen fuertes presiones demográficas.	

Instrumento 4:

Título de investigación: “Determinantes departamentales y estimación del riesgo distrital del trabajo informal en el Perú”		
Autor:	Tomaselli Andrés	
Objetivo general:	Mostrar los niveles de informalidad laboral elevados incluso en el contexto latinoamericano	
Método:	Diseño de investigación:	Población / muestra:
	(No especifica)	Población: Trabajadores Muestra: (No especifica)
Instrumento:	Ámbito de estudio:	Fecha de consulta:
	Trabajadores	10-03-2022
Análisis de datos:	Según cifras de la Encuesta Nacional de Hogares	
Ubicación de la fuente en el cuerpo del trabajo:	https://www.cepal.org/es/publicaciones/46647-determinantes-departamentales-estimacion-riesgo-distrital-trabajo-informal-peru	
Palabras clave:	Trabajadores, laboral, país, pandemia, coronavirus	
Referencia bibliográfica	https://www.cepal.org/es/publicaciones/46647-determinantes-departamentales-estimacion-riesgo-distrital-trabajo-informal-peru	
Conclusiones:	La importancia del trabajo formal en los años de pandemia y como erradicarlo, debido al gran porcentaje que tuvo por la informalidad en la que los trabajadores desarrollaban sus actividades laborales.	

Instrumento 5:

Título de investigación: “Perú, impacto de la COVID-19 en el empleo y los ingresos laboral”		
Autor:	Julio Gamero	
Objetivo general:	Mostrar lo sucedido en tiempos de pandemia y cuáles fueron los ingresos mediante el COVID - 19	
Método:	Diseño de investigación:	Población / muestra:
	(No específica)	Población: Trabajadores Muestra: (No específica)
Instrumento:	Ámbito de estudio:	Fecha de consulta:
	Trabajadores	07-04-2022
Análisis de datos:	Oficial Nacional de Empleo de la OIT para los Países Andinos	
Ubicación de la fuente en el cuerpo del trabajo:	http://www.essalud.gob.pe/mailling/Mailing_biblioteca3_Peru_impacto_dela_Covid19.pdf	
Palabras clave:	Trabajadores, estudios, jóvenes, vulnerables, pandemia, informalidad	
Referencia bibliográfica	http://www.essalud.gob.pe/mailling/Mailing_biblioteca3_Peru_impacto_dela_Covid19.pdf	
Conclusiones:	La pandemia generó nuevas oportunidades de empleo comercial mediante online, buscando así dar la oportunidad a muchos trabajadores para desarrollar actividades económicas, sin que sea informal.	

Instrumento 6:

Título de investigación: “Informalidad laboral y algunas propuestas para reducirla”		
Autor:	Vanessa Belapaño	
Objetivo general:	Buscar la manera de evitar contrataciones informales	
Método:	Diseño de investigación:	Población / muestra:
	(No especifica)	Población: Trabajadores Muestra: (No especifica)
Instrumento:	Ámbito de estudio:	Fecha de consulta:
	Trabajadores	12-04-2022
Análisis de datos:	Datos de INEI	
Ubicación de la fuente en el cuerpo del trabajo:	https://www.bbvaresearch.com/wp-content/uploads/2017/01/Observatorio-informalidad-laboral1.pdf	
Palabras clave:	Laboral, trabajadores, informalidad, empleo, derecho	
Referencia bibliográfica	https://www.bbvaresearch.com/wp-content/uploads/2017/01/Observatorio-informalidad-laboral1.pdf	
Conclusiones:	Desde un punto más céntrico se trata de dar soluciones a un problema que se viene dando en años anteriores y buscando ya no se exista más, así proteger al trabajador mediante derechos ante una informalidad laboral	

Instrumento 7:

Título de investigación: “Análisis de los factores socioeconómicos en el empleo informal en el Ecuador”		
Autor:	Zuleta Sánchez, Nelson José	
Objetivo general:	Realizar un análisis de los factores socioeconómicos determinantes de la decisión de un trabajador en aceptar	
Método:	Diseño de investigación:	Población / muestra:
	No experimental	Población de 15 a 60 años, población económicamente activa en el mercado laboral Muestra: Es 231.657 hogares, que es equivalente a la muestra de investigación
Instrumento:	Ámbito de estudio:	Fecha de consulta:
	Ámbito laboral	25-03-2022
Análisis de datos:	Datos estadísticos proporcionados por instituciones estatales y elaboración de una encuesta realizada por las autoras que levantó información base	
Ubicación de la fuente en el cuerpo del trabajo:	https://repositorio.uta.edu.ec/jspui/bitstream/123456789/34759/1/T5274e.pdf	
Palabras clave:	Investigación, empresa, población, trabajadores, informalidad	
Referencia bibliográfica	https://repositorio.uta.edu.ec/jspui/bitstream/123456789/34759/1/T5274e.pdf	
Conclusiones:	Se estableció cuáles son los factores socioeconómicos a través del estudio de antecedentes de revistas indexadas, artículo científicos, e informes de titulación y saber cómo influye el empleo informal.	

Instrumento 8:

Título de investigación: “Estado de excepción en tiempos de pandemia Covid-19: Sus efectos en personas en situación de trabajo informal”		
Autor:	Cristhian Leonardo Ramírez Toapanta	
Objetivo general:	Analizar el marco constitucional respecto a los diferentes estados de excepción aplicados en Ecuador y los efectos que tuvo para la paralización de actividades comerciales de carácter informal	
Método:	Diseño de investigación:	Población / muestra:
	Temporal y excepcional	Población: Doctores Muestra: (No específica)
Instrumento:	Ámbito de estudio:	Fecha de consulta:
	Comerciantes	20-03-2022
Análisis de datos:	Instituciones públicas como el ministerio de salud, ministerio de trabajo, ONU, CIDH, etc.	
Ubicación de la fuente en el cuerpo del trabajo:	http://repositorio.cidecuador.org/bitstream/123456789/1235/1/Articulo_5_LEX_N14V4.pdf	
Palabras clave:	salud, informalidad, laboral, ingresos	
Referencia bibliográfica	http://repositorio.cidecuador.org/bitstream/123456789/1235/1/Articulo_5_LEX_N14V4.pdf	
Conclusiones:	Tiene que existir protección para aquellos trabajadores que hayan brindado servicios durante la pandemia sin ningún contrato de por medio, que, sin embargo, fueron aceptados a elaborar mediante trabajo informal	

Instrumento 9:

Título de investigación: “Análisis del comercio informal en el sector La Bahía asociación Santa Lucía en la ciudad de Guayaquil”		
Autor:	Erick Javier Avilés Morales	
Objetivo general:		
Método:	Diseño de investigación:	Población / muestra:
	Cuantitativo	<p>Población: Se tomó en cuenta a los 50 comerciantes formales y 35 informales que conforman la Asociación Santa Lucía</p> <p>Muestra: En una muestra no panorámica como la población es pequeña, se tomarán en cuenta según la estadística a los 35 comerciantes informales para obtener los resultados del análisis con mayor precisión.</p>
Instrumento:	Ámbito de estudio:	Fecha de consulta:
	Comerciantes	01-04-2022
Análisis de datos:	Recopilación de parámetros, mediciones, frecuencias y la recopilación de estadísticas de la población	
Ubicación de la fuente en el cuerpo del trabajo:	http://200.24.193.135/bitstream/44000/5032/1/T-ULVR-4057.pdf	
Palabras clave:	Ingresos, instituto nacional de estadísticas y censos, rentabilidad, informalidad, problema socioeconómico	
Referencia bibliográfica	http://200.24.193.135/bitstream/44000/5032/1/T-ULVR-4057.pdf	
Conclusiones:	La situación económica informal ha venido ya desde años anteriores, el aumento creciente de la competencia ha hecho que la situación laboral sea más ajustada	

Instrumento 10:

Título de investigación: “Análisis prospectivo sobre trabajo informal, venta ambulante y seguridad social en SAN José, C.R. para el periodo 2020-2025”		
Autor:	Daniela Herrera Rodríguez	
Objetivo general:	Dar a conocer el gran porcentaje de la venta ambulante y la inseguridad y beneficios que no cuentan	
Método:	Diseño de investigación:	Población / muestra:
	(No especifica)	Población: Comerciantes ambulantes Muestra: (No especifica)
Instrumento:	Ámbito de estudio:	Fecha de consulta:
	Comerciantes ambulantes	30-04-2022
Análisis de datos:	Estadísticas elaboradas por el Régimen de IVM	
Ubicación de la fuente en el cuerpo del trabajo:	https://revistas.utn.ac.cr/index.php/yulok/article/view/441/625	
Palabras clave:	Trabajo informal, seguridad social, metodología prospectiva, venta ambulante	
Referencia bibliográfica	https://revistas.utn.ac.cr/index.php/yulok/article/view/441/625	
Conclusiones:	Mostrar la falta de oportunidades y porque la población prefiere trabajar en un comercio ambulatorio	

Instrumento 11:

Título de investigación: “Determinaste de la informalidad laboral y/o subempleo en el Ecuador durante el año 2019”		
Autor:	Palma Bolaños Francisco Javier	
Objetivo general:	Identificar a través de la aplicación de un modelo econométrico los determinantes que causaron la informalidad laboral y el subempleo en el Ecuador durante el año 2019, y la calidad de políticas públicas y privadas que se decretaron o establecieron para superar este problema socioeconómico	
Método:	Diseño de investigación:	Población / muestra:
	Diseño metodológico	Población: Trabajadores Muestra: (No especifica)
Instrumento:	Ámbito de estudio:	Fecha de consulta:
	Trabajadores	09-04-2022
Análisis de datos:	A través de pruebas funcionales del modelo Biprobit y mediante criterios de BIC y AIC	
Ubicación de la fuente en el cuerpo del trabajo:	http://www.dspace.uce.edu.ec/bitstream/25000/26371/1/UCE-FCE-CEST-PALMA%20FRANCISCO.pdf	
Palabras clave:	Empleo inadecuado, tasas de informalidad laboral, tasa de subempleo, tasa de desempleo	
Referencia bibliográfica	http://www.dspace.uce.edu.ec/bitstream/25000/26371/1/UCE-FCE-CEST-PALMA%20FRANCISCO.pdf	
Conclusiones:	El estudio en conjunto de la informalidad laboral y el subempleo para el Ecuador tiene mayor aporte analítico que el estudio de cada variable económica por separado pues dichas variables estructurales diferentes se desarrollan en ambientes semejantes	

Instrumento 12:

Título de investigación: “Del comercio informal al emprendedor o viceversa: discursos y significados culturales durante el contexto de la pandemia de COVID 19 en la comunidad Autogestionaria de Huaycán”		
Autor:	Óscar Calle Elescano	
Objetivo general:	Estudiar la compatibilidad entre los emprendedores y comerciantes, cuál es la similitud que tienen en el comercio y cómo fueron afectados por el COVID 19	
Método:	Diseño de investigación:	Población / muestra:
	(No especifica)	Población: Emprendedores y comerciantes Muestra: Comerciantes informales y emprendedores
Instrumento:	Ámbito de estudio:	Fecha de consulta:
	Comerciantes y emprendedor	04-04-2022
Análisis de datos:	Mediante encuestas realizadas a las personas que fueron ámbito de estudio	
Ubicación de la fuente en el cuerpo del trabajo:	https://www.researchgate.net/profile/Oscar-Calle-Elescano/publication/352165363_Del_comerciante_informal_al_emprendedor_o_viceversa_discursos_y_significados_culturales_durante_el_contexto_de_pandemia_de_COVID-19_en_la_Comunidad_Autogestionaria_de_Huaycan/links/60bc42e1299bf10dff9c8049/Del-comerciante-informal-al-emprendedor-o-viceversa-discursos-y-significados-culturales-durante-el-contexto-de-pandemia-de-COVID-19-en-la-Comunidad-Autogestionaria-de-Huaycan.pdf	
Palabras clave:	Comercio, informalidad, emprendedor, sujetos	
Referencia bibliográfica	https://www.researchgate.net/profile/Oscar-Calle-Elescano/publication/352165363_Del_comerciante_informal_al_emprendedor_o_viceversa_discursos_y_significados_culturales_durante_el_contexto_de_pandemia_de_COVID-19_en_la_Comunidad_Autogestionaria_de_Huaycan/links/60bc42e1299bf10dff9c8049/Del-comerciante-informal-al-emprendedor-o-viceversa-discursos-y-significados-culturales-durante-el-contexto-de-pandemia-de-COVID-19-en-la-Comunidad-Autogestionaria-de-Huaycan.pdf	
Conclusiones:	Los comerciantes informales como los emprendedores utilizan el mismo ambiente o espacio comercial y están inmersos en la misma dinámica de mercado, por lo tanto, “son dos caras de la misma moneda”	

Instrumento 13:

Título de investigación: “Impacto de la informalidad de las Pymes en Latinoamérica”		
Autor:	Quezada Chávez, Lourdes Geraldine	
Objetivo general:	Analizar el impacto de la alta informalidad En las Pymes	
Método:	Diseño de investigación:	Población / muestra:
	Revisión sistemática	Población: Personas que laboran en Pymes Muestra: Artículos científicos
Instrumento:	Ámbito de estudio:	Fecha de consulta:
	Población de Mypes	01-04-2022
Análisis de datos:	Mediante tablas	
Ubicación de la fuente en el cuerpo del trabajo:	https://repositorio.upn.edu.pe/bitstream/handle/11537/22244/Quezada%20Chavez%20Lourdes_Zavaleta%20Azabache%20Cristian.pdf?sequence=2&isAllowed=y	
Palabras clave:	Informalidad, economía, Latinoamérica, investigación	
Referencia bibliográfica	https://repositorio.upn.edu.pe/bitstream/handle/11537/22244/Quezada%20Chavez%20Lourdes_Zavaleta%20Azabache%20Cristian.pdf?sequence=2&isAllowed=y	
Conclusiones:	La informalidad reduce el bienestar de los agentes económicos involucrados y en el caso de los trabajadores, los salarios reducen y se cree un subempleo que no puede ser controlado	

Instrumento 14:

Título de investigación: “El empleo informal y su influencia en el producto interno bruto en el Perú”		
Autor:	Lidia Lucy Cristóbal Rojas	
Objetivo general:	Describir y explicar cómo la baja productividad, la ineficiencia productiva, la ineficiente legislación peruana, la débil fiscalización, la corrupción de funcionarios y autoridades	
Método:	Diseño de investigación:	Población / muestra:
	(No específica)	Trabajadores comerciales
Instrumento:	Ámbito de estudio:	Fecha de consulta:
	Trabajadores comerciales	10-03-2022
Análisis de datos:	No proba listica	
Ubicación de la fuente en el cuerpo del trabajo:	http://repositorio.undac.edu.pe/bitstream/undac/403/1/TE_SIS.CRISTOBAL.%20Y%20BERNACHEA..pdf	
Palabras clave:	Empleo, informalidad, trabajadores, beneficios, ingresos	
Referencia bibliográfica	http://repositorio.undac.edu.pe/bitstream/undac/403/1/TESIS.CRISTOBAL.%20Y%20BERNACHEA..pdf	
Conclusiones:	El empleo informal está alimentado por la no aplicación de la legislación laboral, por una débil fiscalización de la SUNAT y la corrupción de los funcionarios del Gobiernos Central Regional y las municipalidades	

Instrumento 15:

Título de investigación: “Informalidad y desempleo en Oaxaca, México”		
Autor:	Ángel Adrián García Cortes	
Objetivo general:	Mostrar la cantidad de informalidad y desempleo que existe en Oaxaca, México	
Método:	Diseño de investigación:	Población / muestra:
	(No especifica)	Trabajadores – Ciudadanos de Oaxaca
Instrumento:	Ámbito de estudio:	Fecha de consulta:
	Trabajadores y ciudadanos	05-03-2022
Análisis de datos:	Encuestas	
Ubicación de la fuente en el cuerpo del trabajo:	https://revista.grupocieg.org/wp-content/uploads/2021/10/Ed.5216-23-Garcia-Angel.pdf	
Palabras clave:	Economía informal, trabajo informal, desempleo, Covid-19, políticas públicas	
Referencia bibliográfica	https://revista.grupocieg.org/wp-content/uploads/2021/10/Ed.5216-23-Garcia-Angel.pdf	
Conclusiones:	El sector informal se integra por las unidades económicas que producen bienes o prestan servicios y cuyo objetivo es la creación de empleos para la generación de ingresos	

Instrumento 16:

Título de investigación: “Los costos laborales y su relación con la informalidad laboral en el marco del decreto legislativo N° 728”		
Autor:	Fátima Fabiola Monserrate Maltese Muñiz	
Objetivo general:	Determinar si los costos laborales influyen en la informalidad laboral en el marco del Decreto Legislativo N°728	
Método:	Diseño de investigación:	Población / muestra:
	No experimental	Población: Los profesionales del Derecho que realizan labores relacionadas al sector. Muestra: Catorce profesionales del Derecho que hayan visto la materia laboral con el criterio suficiente.
Instrumento:	Ámbito de estudio:	Fecha de consulta:
	Profesionales de Derecho	05-03-2022
Análisis de datos:	Entrevistas semiestructuradas, la revisión de información documental, la recopilación de bibliografía y análisis de cada documento empleado	
Ubicación de la fuente en el cuerpo del trabajo:	https://repositorio.upn.edu.pe/bitstream/handle/11537/29999/Maltese%20Mu%c3%b1iz%2c%20Fatima%20Fabiola%20Monserrate.pdf?sequence=1&isAllowed=y	
Palabras clave:	Costos Laborales, informalidad laboral, estabilidad laboral, derecho laboral	
Referencia bibliográfica	Muñiz, F.F. (s.f.). Los costos laborales y su relación con la informalidad laboral en el marco del decreto legislativo N°728. Universidad Privada del Norte, Lima	
Conclusiones	Se encontró que la informalidad laboral guarda relación con los costos y todo ellos causado por la falta de cultura en el Perú, nuestros entrevistados definen a los costos laborales, como aquellos beneficios que, desde el punto de vista del empleador, representan un costo especial a atender, ello complementado a su vez con el análisis normativo, jurisprudencial y las investigaciones científicas que de ella generan	

Instrumento 17:

Título de investigación: “El adulto mayor en el Perú: una mirada al empleo en el contexto del covid-19”		
Autor:	Marco Antonio Valiente López	
Objetivo general:	Describir el impacto de la pandemia Covid-19 en el Adulto Mayor desde la perspectiva del empleo	
Método:	Diseño de investigación:	Población / muestra:
	Revisión sistemática	Adulto mayor
Instrumento:	Ámbito de estudio:	Fecha de consulta:
	Adulto Mayor	10-04-2022
Análisis de datos:	Mediante gráficos	
Ubicación de la fuente en el cuerpo del trabajo:	https://www.ciencialatina.org/index.php/cienciala/article/view/2139	
Palabras clave:	Adulto, mayor, covid19, envejecimiento, poblacional, empleo	
Referencia bibliográfica	López, M.A. (2022). El adulto mayor en el Perú: Una mirada al empleo en el contexto del covid-19. Ciencia Latina,10	
Conclusiones:	El adulto mayor ha sido más afectado en el contexto de la pandemia Covid-19 y por su condición de vulnerabilidad, presenta una escasa participación al mercado laboral formal, de los adultos mayores que trabajan, estos vienen realizando actividades económicas independientes cayendo en su gran mayoría en un empleo informal, percibiendo ingresos económicos inadecuados que deteriorarían su calidad de vida	

Instrumento 18:

Título de investigación: “El comercio informal y la evasión tributaria e los comerciantes del mercado rescate en Cercado de Lima, 2021”		
Autor:	Yanayaco Mija, Consuelo	
Objetivo general:	Determinar la relación entre el Comercio Informal y la Evasión Tributaria de los comerciantes del Mercado de la calle Rescate en el Cercado de Lima	
Método:	Diseño de investigación:	Población / muestra:
	Enfoque cuantitativo	La población fue básica de nivel correlacional, la muestra fue constituida por 45 comerciantes del mercado mencionado
Instrumento:	Ámbito de estudio:	Fecha de consulta:
	Un cuestionario de 28 preguntas de escala Likert	11-04-2022
Análisis de datos:	Comerciantes	
Ubicación de la fuente en el cuerpo del trabajo:	http://190.119.244.198/handle/upa/1941	
Palabras clave:	Comerciantes, mercado, investigación, comercio, informalidad	
Referencia bibliográfica	Consuelo, Y.M. (s.f.). El comercio informal y la evasión tributaria de los comerciantes del mercado rescate en Cercado de Lima, 2021. Universidad Peruana de las Américas, Lima	
Conclusiones:	Existe una relación significativa entre el comercio informal y la obligación tributaria de los comerciantes del mercado rescate en Cercado de Lima, 2021, cuyo valor obtenido fue 0.965. Este resultado permitió validar la hipótesis propuesta, la cual afirmaba que existe relación positiva muy alta entre las variables analizadas según Spearman	

Instrumento 19:

Título de investigación: “Rostros del trabajo: desigualdad, poder e identidad en el Perú contemporáneo”		
Autor:	Omar Manky	
Objetivo general:	Dar a conocer a la sociedad la realidad del trabajo y la desigualdad de oportunidades para los trabajadores	
Método:	Diseño de investigación:	Población / muestra:
	(No especifica)	Se realizó entrevistas en profundidad que indagaron, fundamentalmente, sobre la experiencia universitaria de una muestra de la población, siendo así, 19 personas: 10 mujeres y 9 hombres
Instrumento:	Ámbito de estudio:	Fecha de consulta:
	Entrevistas	15-04-2022
Análisis de datos:	Estudiantes de Universidad del Pacífico	
Ubicación de la fuente en el cuerpo del trabajo:	https://books.google.es/books?hl=es&lr=&id=ONdAEAAAQBAJ&oi=fnd&pg=PT3&dq=scielo+trabajo+informal+peru&ots=BBPuooHDYt&sig=gvmuVA7bvctJmkkcTjJBXJn6TJk#v=onepage&q=scielo%20trabajo%20informal%20peru&f=false	
Palabras clave:	Historia, economía, informalidad, trabajo, mercado	
Referencia bibliográfica	Omar Manky. (2021). Rostros del trabajo: desigualdad, poder e identidad en el contemporáneo. Lima: Universidad del Pacífico	
Conclusiones:	La informalidad laboral es un concepto cuya definición representa una batalla conceptual y en sentido común. Sabemos que los fenómenos sociales y políticos son muy complejos	

Instrumento 20:

Título de investigación: “El trabajo informal en la familia monoparental y su vulneración en el interés superior del niño, Arequipa, 2019”		
Autor:	Zavala Tarqui, Rosario Briyit	
Objetivo general:	Determinar cómo el trabajo informal en la familia monoparental vulnera el interés superior del niño	
Método:	Diseño de investigación:	Población / muestra:
	Enfoque Cualitativa	En Arequipa figuró en el puesto 46% de la población económicamente activa (PEA). El estudio reveló que 7 de cada 10 personas en el Perú ingresan a trabajar en situaciones precarias y por debajo del mínimo vital
Instrumento:	Ámbito de Estudio	Fecha de consulta:
	Población Arequipeña	20-04-2022
Análisis de datos:	Encuestas	
Ubicación de la fuente en el cuerpo del trabajo:	https://repositorio.ucv.edu.pe/bitstream/handle/20.500.12692/66011/Zavala_TRB-Huisa_CJF-SD.pdf?sequence=1&isAllowed=y	
Palabras clave:	Familia monoparental, trabajo informal, interés superior del niño	
Referencia bibliográfica	https://repositorio.ucv.edu.pe/bitstream/handle/20.500.12692/66011/Zavala_TRB-Huisa_CJF-SD.pdf?sequence=1&isAllowed=y	
Conclusiones:	Según los resultados encontrados se concluye, que el trabajo informal en la familia monoparental vulnera el interés superior del niño, ya que este factor hace que los menores descuiden sus deberes y violen sus derechos, dado a que estas deberían tener los mismos derechos que una familia nuclear	

Instrumento 21:

Título de investigación: “Causas y consecuencias de la informalidad laboral en la empresa inversiones Sheccid & Cami E.I.R.L”		
Autor:	Bianca Anais Rey Agurto	
Objetivo general:	Dar a conocer las consecuencias que se pueden dar por falta de información y aceptar un trabajo informal que no da beneficios que otorgan la ley en una empresa	
Método:	Diseño de investigación:	Población / muestra:
	Enfoque Cuantitativa	Los trabajadores de la empresa Sheccid & Cami E.I.R.L
Instrumento:	Ámbito de estudio:	Fecha de consulta:
	Empleados	19-04-2022
Análisis de datos:	Encuestas	
Ubicación de la fuente en el cuerpo del trabajo:	https://repositorio.upn.edu.pe/bitstream/handle/11537/29084/Rey%20a%20gurto%20Bianca%20Anais_Portilla%20Ortiz%20Janhela%20del%20Carmen_Parcial.pdf?sequence=1&isAllowed=y	
Palabras clave:	Empresa, informalidad, trabajo, conocimiento, información	
Referencia bibliográfica	https://repositorio.upn.edu.-pe/bitstream/handle/11537/29084/Rey%20a%20gurto%20Bianca%20Anais_Portilla%20Ortiz%20Janhela%20de%20Carmen_Parcial.pdf?sequence=1&isAllowed=y	
Conclusiones:	Se analizó que la mayoría de trabajadores aceptan el trabajo por falta de oportunidades laborales con la finalidad de poder cubrir los costos fundamentales en su hogar	

Instrumento 22:

Título de investigación: “Consecuencias económicas y sociales de la inamovilidad humana bajo Covid-19”		
Autor:	Israel Barrutia Barreto	
Objetivo general:	Es indagar sobre las consecuencias económicas y sociales de la inamovilidad humana bajo covid-19 en el Perú	
Método:	Diseño de investigación:	Población / muestra:
	(No especifica)	El Instituto Nacional de Estadística e Informática del Perú, indica que el 72,5% de la población económicamente activa se desempeña en empleo informales, los cuales fueron más vulnerados ante las medidas de aislamiento social obligatorio
Instrumento:	Ámbito de estudio:	Fecha de consulta:
	Trabajadores	05-03-2022
Análisis de datos:	Porcentajes	
Ubicación de la fuente en el cuerpo del trabajo:	http://www.scielo.org.co/scielo.php?script=sci_arttext&pid=S0120-25962021000100285	
Palabras clave:	Economía, impacto socioeconómico, covid19, Perú, aislamiento social, inamovilidad humana	
Referencia bibliográfica	http://www.scielo.org.co/scielo.php?script=sci_arttext&pid=S0120-25962021000100285	
Conclusiones:	A partir de la flexibilización de las medidas de aislamiento social obligatorio, aun cuando se mantuvo la tendencia exponencial creciente de los casos por contagio por covid-19, se observó una recuperación de los indicadores económicos. Sin embargo, el empleo formal no se ha recuperado a los niveles previos al covid-19, lo que ha generado un aumento en la tasa de informalidad del empleo en el país	

Instrumento 23:

Título de investigación: “Políticas Social y Salud Deterioro del trabajo informal por la covid-19, el caso de taxistas en México”		
Autor:	Abigail Martínez Mendoza	
Objetivo general:		
Método:	Diseño de investigación:	Población / muestra:
	(No especifica)	La población son los trabajadores en el empleo de taxistas, los cuales, muchos laboraron de manera informal en tiempo de pandemia
Instrumento:	Ámbito de estudio:	Fecha de consulta:
	Taxistas	19-04-2022
Análisis de datos:	Mediante encuestas	
Ubicación de la fuente en el cuerpo del trabajo:	https://revistas.uniquindio.edu.co/ojs/index.php/riuq/article/view/800/801	
Palabras clave:	Pandemia, covid-19, políticas sociales, taxistas, trabajo informal	
Referencia bibliográfica	https://revistas.uniquindio.edu.co/ojs/index.php/riuq/article/view/800/801	
Conclusiones:	La finalidad fue tener conocimiento la falta de oportunidades y beneficios en empleos, por ello, se tocó el tema de los taxistas y lo mucho que se vieron afectados por la covid-19, al no tener beneficios ni derechos en el ámbito laboral fueron de la población más afectada	

Instrumento 24:

Título de investigación: “La informalidad laboral y su relación con el crecimiento económico en Latinoamérica”		
Autor:	Janeth Villavicencio Gamboa	
Objetivo general:	Mostrar el beneficio en la economía mediante el trabajo informal	
Método:	Diseño de investigación:	Población / muestra:
	(No específica)	Trabajadores
Instrumento:	Ámbito de estudio:	Fecha de consulta:
	Trabajadores	05-04-2022
Análisis de datos:	Encuesta	
Ubicación de la fuente en el cuerpo del trabajo:	https://repositorio.upn.edu.pe/bitstream/handle/11537/27441/Oviedo%20Iglesias%20Sof%c3%ada%20Arlete_Villavicencio%20Gamboa%20Janeth.pdf?sequence=1&isAllowed=y	
Palabras clave:	Informalidad laboral, crecimiento económico, emprendimiento empresarial, desempleo, Mypes	
Referencia bibliográfica	https://repositorio.upn.edu.pe/bitstream/handle/11537/27441/Oviedo%20Iglesias%20Sof%c3%ada%20Arlete_Villavicencio%20Gamboa%20Janeth.pdf?sequence=1&isAllowed=y	
Conclusiones:	Se llega a analizar el crecimiento de la economía cuando hay personas que laboran de manera informal dentro del mercado, siendo así, que las empresas no se exigen mucho a los requisitos de acuerdo a ley con la finalidad de gastar en los empleados, si no de invertir en las mejores de la empresa	

Instrumento 25:

Título de investigación: “El efecto del empleo informal en el crecimiento económico del Ecuador”		
Autor:	Nancy Magdalena Andrango Guamán	
Objetivo general:	Evidenciar el efecto del empleo informal en el crecimiento económico del Ecuador	
Método:	Diseño de investigación:	Población / muestra:
	Se utilizó una metodología con base en un modelo de regresión lineal múltiple	Ciudadanos Ecuatorianos
Instrumento:	Ámbito de estudio:	Fecha de consulta:
	Ciudadanos Ecuatorianos	05-04-2022
Análisis de datos:	Encuestas y porcentajes	
Ubicación de la fuente en el cuerpo del trabajo:	http://repositorio.utn.edu.ec/bitstream/123456789/11798/2/02%20EF%20283%20TRABAJO%20GRADO.pdf	
Palabras clave:	Empleo informal, crecimiento económico, crecimiento endógeno, capital humano, regresión lineal múltiple	
Referencia bibliográfica	http://repositorio.utn.edu.ec/bitstream/123456789/11798/2/02%20EF%20283%20TRABAJO%20GRADO.pdf	
Conclusiones:	Las consecuencias del empleo informal, en la sociedad y en la economía de un país son perjudiciales debido a que los trabajadores informales perciben ingresos económicos bajos, no poseen protección social, por lo cual tienen el acceso restringido en lo que respecta al seguro de salud, accidentes de trabajo y de desempleo	

ANEXO 7:**ENTREVISTA**

Estimado Dr.(a). _____, la siguiente entrevista tiene como finalidad recoger información acerca de ‘La informalidad de los trabajadores en el Perú como una perspectiva desde el derecho laboral’.

1.- Marca con una X según corresponda

- DERECHO CIVIL ()
- DERECHO LABORAL ()
- DERECHO CONSTITUCIONAL ()
- DERECHO PENSIONAL ()

B: PREGUNTAS

- 1.- ¿Cuál es su opinión respecto a la informalidad en el Perú?
- 2.- ¿Sabe usted cuales podrían ser las causas de la informalidad?
- 3.- ¿Considera que las empresas protegen a los trabajadores cumpliendo la normativa del derecho al trabajo?
- 4.- ¿Usted cree que el Estado podría reducir la informalidad? ¿De qué manera?
- 5.- ¿Cuánta importancia tiene la informalidad en relación con los Beneficios Sociales?
- 6.- ¿Cuáles son las causas que genera el trabajo informal en nuestro país?
- 7.- ¿Cómo se podría combatir la informalidad?
- 8.- ¿Considera que SUNAFIL ejecuta un eficaz trabajo de fiscalización?
- 9.- ¿Considera que existe explotación laboral en lo que consiste la informalidad laboral?
- 10.- ¿Cómo actuar ante un caso de trabajo informal?
- 11.- ¿Qué acción jurídica o económica se puede dar ante situaciones de informalidad?
- 12.- ¿Considera que se puede integrar nuevas medidas sociales, económicas para evitar la informalidad en el trabajo y proteger a los trabajadores?
- 13.- ¿Las personas que son contratadas de manera informal, tienen alguna desventaja?

ANEXO 8:
Matriz Dicotómica

Apellido y nombre del experto:	Cargo o Institución donde labora	Nombre de instrumento		Autor del Instrumento
Criterios		Valoración		Observaciones
		Si	No	
1. Claridad	Está formado con el lenguaje claro y apropiado			
2. Objetividad	Está expresado en conductas observables			
3. Pertinencia	Adecuado al avance de la ciencia pedagógica			
4. Organización	Existe una organización lógica			
5. Suficiencia	Comprende los aspectos en calidad y cantidad			
6. Adecuación	adecuado para valorar el constructo o variable a medir			
7. Consistencia	Basado en aspectos teórico-científicos.			
8. Coherencia	Entre las definiciones, dimensiones e indicadores			
9. Metodología	La estrategia responde al propósito de la mediación.			
10. Significatividad	Es útil y adecuado para la investigación			

ANEXO 9:
Matriz Polítomica

Apellidos y nombre del experto		Cargo o Institución donde labora	Nombre de instrumento		Autor de Instrumento
			Valoración de Items del Instrumentos		- Chávez Malaver Deysi - Marycarmen Reyes Chávez
Items	Valoración				Descripción
	Deficiente (0)	Regular (1)	Bueno (2)	Excelente (3)	
1					
2					
3					
4					
5					
6					
7					
8					
9					
10					
11					
12					
13					