



# FACULTAD DE DERECHO Y CIENCIAS POLÍTICAS

Carrera de Derecho y Ciencias Políticas

## **DESNATURALIZACIÓN DE CONTRATOS DE INTERMEDIACIÓN LABORAL Y EL RECONOCIMIENTO DE UN VÍNCULO LABORAL DIRECTO EN FAO LEGAL CONSULTING, 2025**

Trabajo de suficiencia profesional para optar al título profesional

de:

**Abogada**

**Autor:**

**NADIA MARY TORRES CARASSA**

**Asesor:**


**Mg. JAVIER MARTIN CUADROS GUTIERREZ**

<https://orcid.org/0000-0003-3424-7637>

**Lima - Perú**

2025

## Informe de Similitud

 Página 2 de 55 - Descripción general de integridad Identificador de la entrega: 0mzid::1:3467278370

### 12% Similitud general

El total combinado de todas las coincidencias, incluidas las fuentes superpuestas, para ca...

#### Filtrado desde el informe


- ▶ Bibliografía
- ▶ Texto citado
- ▶ Texto mencionado

#### Exclusiones

- ▶ N.º de fuente excluida

---

#### Fuentes principales

- 11%  Fuentes de Internet
- 4%  Publicaciones
- 2%  Trabajos entregados (trabajos del estudiante)

---

#### Marcas de integridad

**N.º de alertas de integridad para revisión**  
No se han detectado manipulaciones de texto sospechosas.

Los algoritmos de nuestro sistema analizan un documento en profundidad para buscar inconsistencias que permitirían distinguirlo de una entrega normal. Si advertimos algo extraño, lo marcamos como una alerta para que pueda revisarlo.

Una marca de alerta no es necesariamente un indicador de problemas. Sin embargo, recomendamos que preste atención y la revise.

## Tabla de contenido

Índice de tablas.....	6
Índice de Figuras .....	7
RESUMEN EJECUTIVO .....	8
CAPÍTULO I. INTRODUCCIÓN .....	9
CAPÍTULO II. MARCO TEÓRICO .....	13
CAPÍTULO III. DESCRIPCIÓN DE LA EXPERIENCIA.....	24
CAPÍTULO IV. RESULTADOS.....	33
CAPÍTULO V. CONCLUSIONES Y RECOMENDACIONES.....	41
REFERENCIAS.....	45
ANEXOS .....	48

## Índice de tablas

Tabla 1 Análisis de la desnaturalización de la intermediación laboral .....	33
Tabla 2 Identificar los criterios normativos .....	36
Tabla 3 Evaluación de acciones probatorias .....	38

## Índice de Figuras

Figura 1 Organigrama corporativo.....	11
Figura 2 Evolución de los indicadores de gestión legal.....	35
Figura 3 Nivel de precisión técnica en la identificación.....	37
Figura 4 Evolución de la eficacia en las acciones probatorias.....	39

## **RESUMEN EJECUTIVO**

El presente Trabajo de Suficiencia Profesional se desarrolló en el Estudio Jurídico FAO Legal Consulting, en un contexto de uso extendido de contratos de intermediación y tercerización que en diversos casos encubrían relaciones laborales directas con la empresa usuaria. Se analizó la desnaturalización de dichos esquemas y el reconocimiento del vínculo laboral directo, tomando como eje la experiencia práctica en el Área de Derecho Laboral. Se aplicó un enfoque analítico interpretativo sustentado en la Ley 27626, la Ley 29245, sus reglamentos y las Casaciones 13380-2022, 17017-2019, 18491-2019 y 19463-2017, utilizando matrices de riesgo, matriz de verificación probatoria, mapeo de funciones, líneas de tiempo y protocolos de confidencialidad. Los resultados evidenciaron el tránsito de una defensa reactiva basada en la forma contractual hacia una gestión técnico jurídica centrada en la primacía de la realidad, la identificación del verdadero empleador y la organización rigurosa de la prueba, reduciendo la contingencia administrativa y judicial. En las conclusiones se verificó que la estandarización de herramientas, la articulación entre áreas y el manejo ético de la información fortalecieron la tutela de los derechos laborales. Entre las lecciones aprendidas destacó la importancia de abordar la desnaturalización con enfoque preventivo y consolidar una cultura probatoria sólida institucional.

## **NOTA**

El contenido de la investigación no se encuentra disponible en **acceso abierto** por determinación de los propios autores, en concordancia con en el Texto Integrado del Reglamento RENATI (artículo 12), la Directiva N°048-2020-CONCYTEC-P que regula el Repositorio Nacional Digital de Ciencia, Tecnología e Innovación de Acceso Abierto (ALICIA) administrado por el pliego Consejo Nacional de Ciencia, Tecnología e Innovación Tecnológica - CONCYTEC y la Ley N° 29733, Ley de Protección de Datos Personales.

## REFERENCIAS

- Betancur Bustamante, D. L., y Cardona Álvarez, L. M. (2022). Propuesta de estandarización, conexión e innovación para procesos tercerizados. *Revista Politécnica*, 18(36).  
<https://doi.org/10.33571/rpolitec.v18n36a10>
- Campos, N., Chalup, M., Mitnik, O. A., y Urquidi, M. (2024). *The impact of labor intermediation training in high informality contexts: Evidence from Paraguay* (Inter-American Development Bank Working Paper Series).  
<https://doi.org/10.18235/0013122>
- Cavas Martínez, F. (2023). Cotización a la Seguridad Social de la indemnización mejorada por convenio colectivo: ¿Una duda razonable? *Revista de Jurisprudencia Laboral*.  
[https://doi.org/10.55104/rjl\\_00402](https://doi.org/10.55104/rjl_00402)
- Congreso de la República del Perú. (2002). *Ley N.º 27626, Ley de Intermediación Laboral*. Diario Oficial El Peruano.  
<https://www.leyes.congreso.gob.pe/documentos/Leyes/27626.pdf>
- Congreso de la República del Perú. (2008). *Ley N.º 29245, Ley de Tercerización de Servicios*. Diario Oficial El Peruano.  
<https://leyes.congreso.gob.pe/Documentos/Leyes/29245.pdf>
- Corte Suprema de Justicia de la República. (2017). *Casación Laboral N.º 19463-2017, Lima (Desnaturalización de la intermediación laboral)*. Segunda Sala de Derecho Constitucional y Social Transitoria.
- Corte Suprema de Justicia de la República. (2019a). *Casación Laboral N.º 17017-2019, Lima (Desnaturalización de contrato de intermediación laboral)*. Sala de Derecho Constitucional y Social Permanente.
- Corte Suprema de Justicia de la República. (2019b). *Casación Laboral N.º 18491-2019, Lima (Reconocimiento de vínculo laboral directo por desnaturalización de la intermediación)*. Sala de Derecho Constitucional y Social Permanente.
- Corte Suprema de Justicia de la República. (2022). *Casación Laboral N.º 13380-2022, Lima (Desnaturalización de contrato; Proceso ordinario laboral – NLPT)*. Sala de Derecho Constitucional y Social.
- Ministerio de Trabajo y Promoción del Empleo. (2002). *Decreto Supremo N.º 003-2002-TR, Reglamento de la Ley de Intermediación Laboral*. Diario Oficial El Peruano.  
[https://www.google.com/search?q=https://www2.congreso.gob.pe/sicr/cendocbib/con4\\_uibd.nsf/20B1CD4BE633DA4A05257E22005A2018/\\$FILE/2\\_DECRETO\\_SUPR](https://www.google.com/search?q=https://www2.congreso.gob.pe/sicr/cendocbib/con4_uibd.nsf/20B1CD4BE633DA4A05257E22005A2018/$FILE/2_DECRETO_SUPR)

[EMO\\_003\\_28\\_04\\_2002.pdf](#)

- Molina Gutiérrez, S. (2024). Promotores de empleo de los servicios públicos en el marco de subvenciones del ámbito laboral con cargo a los Presupuestos Generales del Estado y la calificación de su despido. *Revista de Jurisprudencia Laboral*.  
[https://doi.org/10.55104/rjl\\_00588](https://doi.org/10.55104/rjl_00588)
- Nogueira Guastavino, M. (2022). Dos contratos y una única prestación de trabajo efectivo en los EEUU: El pago de la Seguridad Social en España genera un vínculo que dota de competencia judicial a los tribunales españoles. *Revista de Jurisprudencia Laboral*.  
[https://doi.org/10.55104/rjl\\_00356](https://doi.org/10.55104/rjl_00356)
- Palomino Pichihua, Y. M., y Ruiz Sánchez, J. (2023). The geography of telework in Latin America: New spatial devices during the pandemic. *Latin American Perspectives*.  
<https://cris.continental.edu.pe/en/publications/the-geography-of-telework-in-latin-america-new-spatial-devices-du/>
- Restrepo Tamayo, J. F. (2023). Reparación como derecho fundamental en Colombia. *Oñati Socio-Legal Series*. <https://dialnet.unirioja.es/servlet/articulo?codigo=9107850>
- Revista de Jurisprudencia Laboral. (2022). Sucesión de empresas contratistas adjudicatarias de servicios públicos: Cumplimiento de los requisitos legales o convencionales como alternativa. *Revista de Jurisprudencia Laboral*. [https://doi.org/10.55104/rjl\\_00352](https://doi.org/10.55104/rjl_00352)
- Rodríguez Escanciano, S. (2024). Contrato de interinidad por vacante de más de tres años de duración: Su calificación como “indefinido no fijo” (y no como “fijo”). *Revista de Jurisprudencia Laboral*. [https://doi.org/10.55104/rjl\\_00559](https://doi.org/10.55104/rjl_00559)
- Rodríguez Rodríguez, E. (2021). De la conciliación a la corresponsabilidad en el tiempo de trabajo: Un cambio de paradigma imprescindible para conseguir el trabajo decente. *Lex Social: Revista Jurídica de los Derechos Sociales*, 11(1), 40–78.  
<https://doi.org/10.46661/lexsocial.5470>
- Rojo Torrecilla, E. (2023). Derecho a la libertad ideológica en el marco de la relación laboral. *Revista de Jurisprudencia Laboral*. [https://doi.org/10.55104/rjl\\_00472](https://doi.org/10.55104/rjl_00472)
- Salamanca Serrano, A. (2021). La (re)insurgencia histórica de los derechos humanos de los pueblos y derechos de la naturaleza en América Latina: Un desafío iusmaterialista a la ideología iusnaturalista e iuspositivista de la burguesía. *NULLIUS: Revista de pensamiento crítico en el ámbito del Derecho*. [https://doi.org/10.37767/2362-5325\(2023\)003](https://doi.org/10.37767/2362-5325(2023)003)
- Sempere Navarro, A. V. (2021). Calificación concursal del salario abonado por la empresa principal al amparo del artículo 42.2 ET. *Revista de Jurisprudencia Laboral*.

[https://doi.org/10.55104/rjl\\_00222](https://doi.org/10.55104/rjl_00222)

Sempere Navarro, A. V. (2024). Interpretación civilista de finiquito laboral. *Revista de  
Jurisprudencia Laboral*. [https://doi.org/10.55104/rjl\\_00551](https://doi.org/10.55104/rjl_00551)