



UNIVERSIDAD
PRIVADA
DEL NORTE

FACULTAD DE NEGOCIOS

Carrera de Contabilidad y Finanzas

“ESTUDIO DE LOS BENEFICIOS SOCIALES: UNA REVISIÓN DE LOS TRABAJOS DE INVESTIGACIÓN DE LAS BASES RENATI Y ALICIA”

Trabajo de investigación para optar al grado de:

Bachiller en Contabilidad y Finanzas

Autores:

Consuelo Fuentes Nuñez
Shirley Maclai Suelperes Jara

Asesor:

Mg. Ana Zoila Nomberto Luperdi

Lima - Perú

2018

DEDICATORIA

Dedicamos el presente trabajo a Dios quien nos acompaña en cada paso que damos
y nos brindó las fuerzas para continuar adelante en este camino universitario.

A nuestras familias que son el soporte y apoyo que recibimos cuando sentíamos que
no podríamos proseguir y quienes, con sus consejos, palabras de aliento, compañía y apoyo
incondicional nos impulsan a seguir adelante.

AGRADECIMIENTO

A nuestros docentes de la Universidad Privada del Norte, quienes a lo largo de esta carrera universitaria con sus enseñanzas y exigencias nos han formado como mejores profesionales y personas.

Tabla de contenido

DEDICATORIA	2
AGRADECIMIENTO	3
ÍNDICE DE TABLAS	5
RESUMEN	6
CAPÍTULO I. INTRODUCCIÓN	7
CAPÍTULO II. METODOLOGÍA	9
CAPÍTULO III. RESULTADOS	11
CAPÍTULO IV. CONCLUSIONES	16
REFERENCIAS	18
ANEXOS	24

ÍNDICE DE TABLAS

Tabla 1.....	12
Tabla 2.....	13
Tabla 3.....	15

RESUMEN

El objetivo principal del presente trabajo fue identificar las conclusiones más relevantes a las que se llegaron en los trabajos de investigación académicos relacionados a los beneficios sociales desarrollados en el Perú durante los años 2007-2017 los mismos que se encuentran almacenados en las bases nacionales de investigación científica RENATI y ALICIA.

Para poder obtener los sustentos bibliográficos que respalden la investigación desarrollada, se efectuaron búsquedas en las bases nacionales RENATI (Registro Nacional de Trabajos de Investigación) y ALICIA (Acceso Libre a Información Científica para la Innovación) los mismos que brindan acceso a trabajos de investigación, asimismo, para complementar las conclusiones expresadas, se indagó en diversos repositorios virtuales de universidades nacionales para visualizar trabajos similares; para ello se aplicaron búsquedas aplicando las palabras claves establecidas y se procedió a la lectura de los resúmenes para seleccionar sólo los documentos que se adecúen al objetivo del trabajo a desarrollar.

Al término de las revisiones realizadas, se encuentra que la mayoría de las investigaciones analizan la aplicación de beneficios sociales en diferentes ámbitos laborales y cómo se relaciona con la productividad del trabajador, así también realizan análisis de las consecuencias que tiene para las instituciones la inaplicación oportuna de los derechos laborales.

PALABRAS CLAVES: Beneficios sociales, derecho laboral, remuneración, gratificaciones.

CAPÍTULO I.

INTRODUCCIÓN

El análisis de los diversos aspectos de la gestión del recurso humano en las empresas son objetos de amplio estudio debido a que las organizaciones buscan mejorar el entorno laboral en el cual éstos se desempeñan, así como los beneficios que se les otorgan.

Las investigaciones internacionales enfocadas a los beneficios sociales marcan una tendencia más analítica, ya que lo que se busca es mejorar la calidad de los beneficios otorgados a los trabajadores debido a que se detectan diversos vacíos legales que afectan dichos beneficios otorgados por Ley.

Un ejemplo de lo anteriormente indicado es el trabajo de investigación de Herrera (2018) titulado *La limitación de las utilidades de los trabajadores frente a los derechos de propiedad y beneficios laborales* desarrollada en Ecuador, en el cual el investigador hace un análisis del artículo 97 del Código de Trabajo ecuatoriano donde establece un límite a las utilidades que puede recibir un trabajador y que, a criterio del investigador, trasgrede el derecho del mismo a la libre percepción de dicho beneficio, por lo cual recomienda una declaración de inconstitucionalidad a dicho artículo o caso contrario la reglamentación y supervisión del destino del excedente de la participación de las utilidades de los trabajadores.

En el ámbito nacional, el fiel cumplimiento de la legislación laboral es un tema de constante supervisión por parte de la Superintendencia Nacional de Fiscalización Laboral (Sunafil), sólo en el 2017 la SUNAFIL realizó 51,343 inspecciones laborales lo cual

representó un incremento de 28.59% en relación al año 2016, de las cuales 35,333 fueron operativos de fiscalización (Sunafil, 2017).

Tanto al iniciarse como al finalizar la relación laboral de un trabajador con la empresa, se genera una serie de retribuciones económicas denominadas beneficios sociales, los cuales deben de ser pagadas dentro de plazos establecidos por ordenamiento legal, de no cumplirse con estos plazos SUNAFIL se encarga de aplicar las sanciones monetarias correspondientes.

Por esta razón, se hace imperante que los profesionales encargados de la administración del factor humano en las empresas tengan pleno conocimiento de los procedimientos a efectuar para realizar un adecuado cálculo de los beneficios sociales de los trabajadores que les deben de abonar oportunamente a los mismos.

Debido a esta realidad surgió la necesidad de resolver la pregunta de investigación planteada ¿cuáles fueron las conclusiones más resaltantes a las que se llegaron en los trabajos de investigación académicos desarrollados en el Perú durante los años 2007-2017 relacionados a los beneficios sociales en las bases RENATI y ALICIA?

Por ello, el objetivo establecido será identificar las conclusiones más relevantes a las que se llegaron en los trabajos de investigación académicos relacionados a los beneficios sociales desarrollados en el Perú durante los años 2007-2017 los mismos que se encuentran almacenados en las bases nacionales de investigación científica RENATI y ALICIA.

CAPÍTULO II.

METODOLOGÍA

Teniendo como referencia el objetivo de la investigación teórica y, para poder conseguir la información necesaria que permita absolver la pregunta planteada, es que se inicia con el proceso de indagación entre las bases de datos de diferentes universidades, a través de los portales nacionales ALICIA y RENATI los mismos que permiten acceder a una amplia colección de investigaciones académicas.

Sin embargo, debido a la necesidad de obtener la información más pertinente posible acorde al tema de investigación fue que se aplicaron diferentes filtros de búsqueda tales como uso de comillas (“”), conectores (&,+, -) y aplicación de términos relacionados.

Asimismo, para poder obtener los sustentos bibliográficos que respalden la investigación desarrollada, se efectuaron adicionalmente búsquedas en diversos repositorios virtuales de universidades nacionales para visualizar los trabajos similares para ello se aplicaron búsquedas a través de la aplicación de nuestras palabras claves y se procedió a la lectura de los resúmenes para seleccionar sólo los documentos que se adecúen al objetivo del trabajo a desarrollar.

Agregado a estos portales, se consultaron también las bases de datos de revistas especializadas al tema en desarrollo, tal es el caso de la revista actualidad empresarial la cual desarrolla diversos temas contables, financieros, tributarios, laborales y otros; y que además cuenta con diversos artículos que analizan el pago de los beneficios sociales de los trabajadores en diversos ámbitos de aplicación.

Criterios de Inclusión:

- Investigaciones nacionales cuyas conclusiones refuercen el tema de investigación:

Debido a que se desea conocer cuáles fueron las conclusiones más resaltantes a las que llegaron los investigadores, no se han tomado en consideración los trabajos basados en el análisis realizados a diferentes sentencias emitidas en el ámbito laboral, ya que éstas están orientadas a determinar si las mencionadas sentencias fueron correctamente aplicadas o no.
- Investigaciones relacionadas a los beneficios sociales, ya que es un tema de interés nacional e internacional que se desea profundizar más en esta investigación debido a la importancia que representa el factor humano en las empresas.
- Investigaciones realizadas que contengan alguna de las palabras claves establecidas en la presente investigación, ya que con ello se hizo más práctico poder encontrar más investigaciones relacionadas al tema en estudio.
- Investigaciones publicadas entre los años 2007 y 2017, ya que este aspecto también permitirá conocer cómo ha ido aumentando el interés de los investigadores nacionales por el estudio de los beneficios sociales durante este lapso de tiempo.

Criterios de Exclusión:

- Investigaciones con antigüedad mayor a 10 años: ya que éstos se encuentran fuera del período de estudio ya establecido en el objetivo.
- Investigaciones internacionales en ciertas lenguas extranjeras: debido a la complejidad en la traducción de los mismos, por ejemplo: las investigaciones en idiomas como el cantonés, alemán, francés entre otros.

CAPÍTULO III.

RESULTADOS

En nuestro país se cuenta con un repositorio nacional y digital de trabajos de investigación que es respaldada por la Superintendencia Nacional de Educación Superior Universitaria (SUNEDU), este portal es conocido como RENATI (Registro Nacional de Trabajos de Investigación), asimismo se cuenta con un portal denominado ALICIA (Acceso Libre a Información Científica para la Innovación) que se encuentra respaldada por el Consejo Nacional de Ciencia, Tecnología e Innovación Tecnológica (CONCYTEC); por ello debido a la naturaleza del objetivo de la investigación teórica se decidió tomar como bases de búsqueda estos portales nacionales.

En primer lugar, se procedió a la revisión de los portales académicos mencionados y aplicando las palabras claves definidas se obtuvo un listado de documentos, sobre los cuales se aplicó un filtro en relación a la materia que abordaba dicho tema para que de esta manera se puedan extraer los trabajos académicos que se encontraban dentro del campo que se deseaba analizar.

Como resultado de dicho procedimiento se extrajeron 50 trabajos académicos, los mismos que fueron clasificados de acuerdo a los criterios de inclusión y exclusión considerados en la metodología, el resultado de los son presentados en la tabla 1 y tabla 2 respectivamente.

TABLA 1

Listado de trabajos académicos incluidos

Accesibilidad	Universidad o Revista	Palabras Clave	País	Año
SCIELO	Revista Peruana de Medicina Experimental y Salud	Beneficios sociales	Perú	2011
RENATI	Universidad Nacional Pedro Ruiz Gallo	Beneficios sociales	Perú	2012
ALICIA	Universidad Cesar Vallejo	Derechos laborales	Perú	2012
RENATI	Pontificia Universidad Católica del Perú	Derechos laborales	Perú	2013
RENATI	Universidad Nacional de Trujillo	Beneficios sociales	Perú	2013
Renati	Universidad Nacional de San Martín	Derechos laborales	Perú	2013
ALICIA	Universidad Nacional Mayor de San Marcos	Beneficios sociales	Perú	2014
RENATI	Universidad Cesar Vallejo	Beneficios sociales	Perú	2015
ALICIA	Universidad Nacional Mayor de San Marcos	Remuneración	Perú	2015
ALICIA	Universidad Cesar Vallejo	Remuneración	Perú	2015
RENATI	Universidad Privada del Norte	Beneficios sociales	Perú	2016
RENATI	Universidad Cesar Vallejo	Beneficios sociales	Perú	2016
RENATI	Pontificia Universidad Católica del Perú	Remuneración	Perú	2016
RENATI	Universidad Cesar Vallejo	Beneficios sociales	Perú	2016
RENATI	Universidad Cesar Vallejo	Beneficios sociales	Perú	2016
ALICIA	Universidad Católica Los Angeles Chimbote	Beneficios sociales	Perú	2016
ALICIA	Universidad Cesar Vallejo	Remuneración	Perú	2016
ALICIA	Universidad Nacional San Agustín	Beneficios sociales	Perú	2016
RENATI	Universidad Señor de Sipán	Beneficios sociales	Perú	2016

ALICIA	Universidad Nacional Mayor de San Marcos	Remuneración	Perú	2017
ALICIA	Universidad Cesar Vallejo	Beneficios sociales	Perú	2017
RENATI	Universidad Inca Garcilazo de la Vega	Beneficios sociales	Perú	2017
ALICIA	Universidad Nacional de Huancavelica	Beneficios sociales	Perú	2017
ALICIA	Universidad Cesar Vallejo	Derechos laborales	Perú	2017
ALICIA	Universidad Señor de Sipan	Remuneración	Perú	2017
ALICIA	Universidad San Ignacion de Loyola	Beneficios sociales	Perú	2017
Renati	Universidad Señor de Sipan	Beneficios sociales	Perú	2017
Alicia	Universidad Nacional San Agustin	Beneficios sociales	Perú	2017
ALICIA	Universidad Privada del Norte	Beneficios sociales	Perú	2017
RENATI	Universidad del Callao	Beneficios sociales	Perú	2017

NOTA: Trabajos académicos que son incluidos en el desarrollo del trabajo de investigación por cumplir con los criterios de inclusión.

TABLA 2
Listado de trabajos académicos excluidos

Accesibilidad	Universidad o Revista	Palabras Clave	País	Año
RENATI	Universidad Nacional de San Agustin	Beneficios sociales	Perú	2010
WEB	Actualidad Empresarial	Derechos laborales	Perú	2012
ALICIA	Pontificia Universidad Católica del Perú	Remuneración	Perú	2013
WEB	Universidad Argentina de la Empresa	Remuneración	Argentina	2014
WEB	Universidad Nacional de Loja	Derechos laborales	Ecuador	2015
ALICIA	Pontificia Universidad Católica del Perú	Remuneración	Perú	2015
RENATI	Universidad Privada Antenor Orrego	Beneficios sociales	Perú	2015
RENATI	Universidad Católica Los Angeles Chimbote	Beneficios sociales	Perú	2016
ALICIA	Actualidad empresarial	Remuneración	Perú	2016

RENATI	Universidad Católica Los Angeles Chimbote	Beneficios sociales	Perú	2016
RENATI	Universidad Privada del Norte	Beneficios sociales	Perú	2016
ALICIA	Universidad Nacional del Altiplano	Derechos laborales	Perú	2016
Biblioteca Física	Actualidad Laboral	Derechos laborales	Perú	2017
WEB	Actualidad Empresarial	Derechos laborales	Perú	2017
RENATI	Universidad Nacional Mayor de San Marcos	Gratificaciones	Perú	2017
RENATI	Universidad Católica Los Angeles Chimbote	Beneficios sociales	Perú	2017
RENATI	Universidad Católica Los Angeles Chimbote	Beneficios sociales	Perú	2017
ALICIA	Universidad Nacional Pedro Ruiz Gallo	Beneficios sociales	Perú	2017
WEB	Universidad Regional Autónoma de los Andes	Derechos laborales	Ecuador	2018
RENATI	Pontificia Universidad Católica del Perú	Beneficios sociales	Perú	2018

Nota: Trabajos académicos que son excluidos de los resultados del trabajo de investigación por cumplir con no cumplir con los criterios de inclusión.

Los resultados detallados se sintetizan en el siguiente cuadro:

PALABRAS CLAVES	BENEFICIOS SOCIALES	DERECHOS LABORALES	GRATIFICACIONES	REMUNERACIÓN	TOTALES
INCLUIDOS	20	4		6	30
ALICIA	8	2		5	15
RENATI	11	2		1	14
SCIELO	1				1
EXCLUIDOS	9	6	1	4	20
ALICIA	1	1		3	5
Biblioteca Física		1			1
RENATI	8		1		9
WEB		4		1	5
TOTAL GENERAL	29	10	1	10	50

Se puede notar que de los 50 trabajos de investigación obtenidos, 20 no cumplen con los criterios de inclusión para poder ser considerados en los resultados del trabajo de

investigación y 30 trabajos académicos sí cumplen con los criterios establecidos para ser incluidos en el análisis de los resultados que se buscan obtener.

También se observa que 15 de los trabajos a incluir fueron obtenidos de la base ALICIA, 14 de la base RENATI y sólo 1 de SCIELO, esto debido a que hace referencia a un artículo publicado en una revista especializada en medicina pero que sin embargo hace referencia directa a los beneficios sociales.

De los resultados obtenidos se observaron que, en los portales consultados no se han registrado trabajos cuyo tema de investigación sea los beneficios sociales desde el año 2007 al año 2009, es recién a partir del 2010 en el que los beneficios sociales comienzan a captar el interés de los investigadores presentándose un incremento año a año conforme se puede ser en la tabla 3.

El motivo de lo anterior expuesto puede deberse a que hasta el año 2013 la entidad encargada de la supervisión del cumplimiento de las obligaciones laborales que tienen las empresas con sus trabajadores era el Ministerio de Trabajo, es a partir del año 2014 en el que se crea la Superintendencia Nacional de Fiscalización Laboral (SUNAFIL) y que las fiscalizaciones que ésta entidad realiza a las empresas se hace más exhaustiva.

TABLA 3
Detalle de publicaciones académicas de Beneficios Sociales Publicadas

Base Académica Consultada	Año de publicación									Total
	2010	2011	2012	2013	2014	2015	2016	2017	2018	
ALICIA			1	1	1	3	5	9		20
Biblioteca Física								1		1
RENATI	1		1	3		2	9	6	1	23
SCIELO		1								1
WEB			1		1	1		1	1	5
Total general	1	1	3	4	2	6	14	17	2	50

Nota: Se observa que a partir del 2015 en adelante los trabajos académicos referidos a los beneficios sociales presentan un incremento constante.

CAPÍTULO IV.

CONCLUSIONES

DISCUSIONES Y CONCLUSIONES

Posteriormente a haber aplicado los filtros necesarios para la obtención de documentos de investigación que permitan responder al objetivo fijado, se procedió a la lectura de los mismos, con lo cual se han obtenido los siguientes resultados:

- 1) La normativa laboral en el Perú necesita de una revisión exhaustiva ya que se encuentra que existen ciertos vacíos legales que permiten que algunas empresas aprovechen esta situación para evadir las obligaciones que mantienen con sus trabajadores.
- 2) Es elemental que el Estado implemente programas de capacitación a los trabajadores para que éstos conozcan sus derechos laborales ya que de esta manera se frena el incremento de la informalidad laboral en nuestro país.
- 3) La NIC 19 Beneficios de los Empleados, establece el tratamiento contable de los beneficios de los trabajadores a corto plazo, siendo un tema de gran importancia en nuestro país ya que la legislación peruana exige el cumplimiento obligatorio del pago de los beneficios laborales.
- 4) Se hace necesario que las empresas apliquen la NIC 19 para que la información que se presente a terceros sea preparada en función a un marco normativo que respete los estándares internacionales y que a la vez se adapten a los nuevos requerimientos de la globalización.

CONCLUSIONES

En el transcurso de la investigación teórica del tema a desarrollar se ha podido notar que los beneficios sociales es un tema que, con el paso de los años está tomando mayor relevancia a nivel nacional y que amerita una atención especial por parte de las empresas ya que es un derecho para el recurso humano de la entidad.

Las conclusiones más resaltantes a las que han llegado los autores de los trabajos académicos son las siguientes:

La mayoría de organizaciones busca la manera aprovechar ciertos vacíos legales para evadir el pago de los beneficios sociales o caso contrario buscan los mecanismos para pagar lo mínimo posible en algunas ocasiones valiéndose de su condición de Micro o Pequeñas empresas.

Existe un efecto directo entre la percepción de los beneficios sociales y remuneraciones con la productividad del trabajador en su empresa, esto se debe a que el colaborador percibe que al no cumplir la empresa con el pago oportuno de los mismos el trabajo que éste realiza no es valorado.

Debido al incremento de las acciones de fiscalización de la actual entidad estatal competente (SUNAFIL), es necesario que las empresas realicen una evaluación de los procesos que les permitan cumplir con las obligaciones laborales que tienen con sus trabajadores en los plazos establecidos, ya que de esta manera se previene caer en omisiones que conlleven al pago de multas y sanciones.

REFERENCIAS

- Alcántara, W. (2016). *Calidad de sentencias de primera y segunda instancia sobre beneficios sociales, en el expediente N° 00958-2012-0-0601-JR-LA-01, del distrito judicial de Cajamarca – Cajamarca 2016* (Tesis de Pregrado). Universidad Católica Los Ángeles Chimbote, Ancash, Perú. Recuperado de: <http://repositorio.uladech.edu.pe/handle/123456789/1426>
- Alvites, C. y Prado, J. (2013). *Estudio de pre-factibilidad de un restaurant buffet criollo, en la ciudad de Lima* (Tesis de Grado). Pontificia Universidad Católica del Perú, Lima, Perú. Recuperado de: <http://tesis.pucp.edu.pe/repositorio/handle/123456789/1682>
- Arias, S. (2016). *Horas extras y beneficios laborales de los empleados de la empresa Ideas Aplicadas S.A. – 2015* (tesis de Pregrado). Universidad César Vallejo, Lima, Perú. Recuperado de: <http://repositorio.ucv.edu.pe/handle/UCV/4220>
- Barrenechea, J. (2017). *Mejora de proceso del pago de beneficios sociales de una empresa de entretenimiento a nivel nacional realizado en el año 2016* (Tesis de pregrado). Universidad Privada del Norte, Lima, Perú. Recuperado de: <http://hdl.handle.net/11537/11159>
- Chambergó, I. (2016, 15 de noviembre). El balanced scorecard y la planificación estratégica en la gestión de costos de las pequeñas y medianas empresas. *Actualidad Empresarial*. Recuperado de: http://aempresarial.com/servicios/revista/363_5_NZAAHCBKIJHR RKLBDULUSMDUBGLDTGMHFNHMPJXXSFPJPBLJFW.pdf
- De la Cruz, M. y Torres, C. (2017). *Proyectos de inversión pública que han mejorado los beneficios económicos y sociales de las familias del Centro Poblado La Colorada y sus anexos La Ollería, Los Álamos, Miraflores y San Jorge del distrito de Mórrope – Lambayeque en el período 2005-2015* (Tesis de Grado). Universidad Nacional Pedro Ruiz Gallo, Perú. Recuperado de: <http://repositorio.unprg.edu.pe/handle/UNPRG/1190>
- Diez, C. (2015). *Aplicación de la medida cautelar de embargo en forma de retención derivada de un proceso civil sobre los beneficios sociales obtenidos por concepto de gratificaciones, vacaciones y participación de utilidades* (Tesis de Grado). Universidad Privada Antenor Orrego, Trujillo, Perú. Recuperado de: <http://repositorio.upao.edu.pe/handle/upaorep/1816>
- Escalante, W. (2016). *Calidad de sentencias de primera y segunda instancia sobre pago de beneficios sociales, en el expediente N° 11181- 2013-0-1801-JR-LA-01, del distrito judicial de Lima-Lima, 2016* (Tesis de Grado). Universidad Católica Los Ángeles Chimbote, Ancash, Perú. Recuperado de: <http://repositorio.uladech.edu.pe/handle/123456789/1548>

- García, R. (2017). *Evasión Tributaria e Incumplimiento de Beneficios Sociales de los Trabajadores de la empresa Inversiones Doña Esther E.I.R.L, Lima, 2016* (Tesis de Pregrado). Universidad Cesar Vallejo, Lima, Perú. Recuperado de: <http://renati.sunedu.gob.pe/handle/sunedu/201018>
- Herrera, O. (2018). *La limitación de las utilidades de los trabajadores frente a los derechos de propiedad y beneficios laborales* (Proyecto de investigación previo a la obtención del título de Abogado de los Tribunales de la República). Universidad Regional Autónoma de Los Andes, Ambato, Ecuador. Recuperado de: <http://dspace.uniandes.edu.ec/handle/123456789/7499>
- Infantes, G., Mucha, R. y Egúsqiza, B. (2012). *Manual de obligaciones del empleador y beneficios del trabajador*. Recuperado de: <http://aempresarial.com/web/adicionales/files-lv/pdf/lab-01-manual-obligaciones.pdf>
- Jimenez, L. (2017). Seccion C. Actualidad Laboral [versión impresa]. Breña: Editorial Instituto Pacifico SAC.
- Jiménez, E. y Larraín, J. (2018). *Propuesta de un modelo de gestión de recursos humanos para una empresa comercializadora de maquinaria pesada: caso empresa ABC* (Tesis de Post Grado). Pontificia Universidad Católica del Perú, Lima, Perú. Recuperado de: <http://tesis.pucp.edu.pe/repositorio/handle/123456789/12102>
- Jurado, E. (2017). *Efectos asociados del cambio al nuevo régimen del servicio civil en los beneficios sociales adquiridos de modo convencional por los servidores públicos sujetos al régimen laboral privado en el Perú 2017* (Tesis de Maestría). Universidad Cesar Vallejo, Perú. Recuperado de: <http://repositorio.ucv.edu.pe/handle/UCV/11998>
- Laines, A. (2016). *Auditoría Financiera y su relación con los costos laborales de las empresas de servicios de reparto de diarios en Villa el Salvador, 2016* (Tesis de Pregrado). Universidad Cesar Vallejo, Lima, Perú. Recuperado de: <http://repositorio.ucv.edu.pe/handle/UCV/3000>
- León, E. (2016). *Aspectos remunerativos y los beneficios sociales en la empresa de rubro de ingeniería e infraestructura PACOSA S.A.C. Surco – 2016* (Tesis de pregrado). Universidad César Vallejo, Lima, Perú. Recuperado de: <http://repositorio.ucv.edu.pe/handle/UCV/6383>
- Marcelo, Y. (2012). *El principio de irrenunciabilidad de los derechos laborales contra la prescripción del cobro de los beneficios sociales* (Tesis de Grado). Universidad César Vallejo, Lima, Perú. Recuperado de: <http://repositorio.ucv.edu.pe/handle/UCV/9363>
- Mitta, D. y Dávila, C. (2016). *Retención del talento humano: políticas y prácticas aplicadas sobre jóvenes "Millennials" en un grupo de organizaciones* (Tesis de Grado). Pontificia Universidad Católica del Perú, Lima, Perú. Recuperado de: <http://tesis.pucp.edu.pe/repositorio/handle/123456789/6948>

- Obregón, T. (2017, 15 de enero). Cambios Laborales. *Actualidad Empresarial*. Recuperado de: http://aempresarial.com/web/revitem/4_19883_65264.pdf
- Peralta, A. (2017). *Demanda de beneficios sociales interpuesta contra la municipalidad distrital de Túpac Amaru Ica-Pisco* (Tesis de Pregrado). Universidad Inca Garcilazo de la Vega, Lima, Perú. Recuperado de: <http://repositorio.uigv.edu.pe/handle/20.500.11818/1463>
- Pérez, M. (2012). *Los grupos de empresas y sus implicancias en la responsabilidad solidaria respecto al pago de los beneficios sociales de los trabajadores* (Tesis de Post Grado). Universidad Nacional Pedro Ruiz Gallo, Lima, Perú. Recuperado de: <http://repositorio.unprg.edu.pe/handle/UNPRG/361>
- Requejo, J. (2013). *Fortalecimiento del sistema de inspección del trabajo en el Perú* (Tesis de postgrado). Pontificia Universidad Católica del Perú, Lima, Perú. Recuperado de: <http://tesis.pucp.edu.pe/repositorio/handle/123456789/5239>
- Salamanca, A. (2017). *Elaboración e implementación de un manual de procedimientos para el control de proyectos en la gestión de procesos administrativos de una empresa del rubro telecomunicaciones* (Tesis de Grado). Universidad Nacional Mayor de San Marcos, Lima, Perú. Recuperado de: <http://cybertesis.unmsm.edu.pe/handle/cybertesis/7486>
- Sánchez, C. (2013). *Efectos de la implementación de la NIC 19 en el tratamiento de los beneficios sociales a corto plazo de los empleados y su incidencia en los estados financieros de la empresa Transportes Joselito S.A.C. en la ciudad de Trujillo en el año 2012* (Tesis de Grado). Universidad Nacional de Trujillo, Trujillo, Perú. Recuperado de: <http://dspace.unitru.edu.pe/handle/UNITRU/2392>
- Tandaypan D. (2016). *Aplicación de los beneficios sociales en la empresa Galvani Comercial S.R.L., San Juan De Lurigancho – 2016* (Tesis de Pregrado). Universidad Cesar Vallejo, Lima, Perú. Recuperado de: <http://repositorio.ucv.edu.pe/handle/UCV/3941>
- Tello, L. (2016). *Remuneración: ¿Ser o no ser? Una mirada crítica a la regulación del TUO de la Ley de Compensación por Tiempo de Servicios* (Artículo Académico). Pontificia Universidad Católica del Perú, Lima, Perú. Recuperado de: <http://tesis.pucp.edu.pe/repositorio/handle/123456789/8380>
- Tolentino, R. (2017). *Aplicación del Balanced Scorecard (basado en el enfoque de clientes y procesos internos) para mejorar la gestión de procesos en el área de gestión humana en una empresa de seguros* (Tesis de Pregrado). Universidad Nacional Mayor de San marcos, Lima, Perú. Recuperado de: <http://cybertesis.unmsm.edu.pe/handle/cybertesis/7521>
- Villajulca, L. (2016). *Calidad de sentencias de primera y segunda instancia sobre beneficios sociales y despido arbitrario, en el expediente N° 009-2009-LA-, del distrito judicial del Santa –*

- Chimbote, 2016* (Tesis de Pregrado). Universidad Católica los Ángeles Chimbote, Ancash, Perú. Recuperado de: <http://repositorio.uladech.edu.pe/handle/123456789/1548>
- Villanueva, V. (2010). *Beneficios sociales en la implementación de huertas hidropónicas populares en los comedores populares de la Ciudad de Ilo Moquegua* (Tesis de Maestría). Universidad Nacional de San Agustín, Arequipa, Perú. Recuperado de: <http://repositorio.unsa.edu.pe/handle/UNSA/1058>
- Zamudio, T. (2016). *La despenalización del delito de malversación de fondos por beneficios sociales y su relación con y las políticas de protección penal aplicadas en el Perú en casos del periodo 2013 – 2014* (Tesis de Maestría). Universidad Católica los Ángeles Chimbote, Ancash, Perú. Recuperado de: <http://repositorio.uladech.edu.pe/handle/123456789/1898>
- Zavaleta, O. (2016). *Expediente Laboral Nro. 6693-2010: Pago de beneficios sociales* (Tesis de Pregrado). Universidad Privada del Norte, Trujillo, Perú. Recuperado de: <http://repositorio.upn.edu.pe/handle/11537/10183>
- Tito, P. & Acuña, P. (2015) *caso Gerencia de Infraestructura en Telefónica del Perú. Rev. de Investigación de la Fac. de Ciencias Administrativas, UNMS* Impacto de la motivación en la productividad empresariaM, 18(35), 51 – 59. Re).I: C Recuperado de: <http://revistasinvestigacion.unmsm.edu.pe/index.php/administrativas/article/view/11709>
- Saldarriaga, J. (2008). *Gestión humana: tendencias y perspectivas*. Estudios Gerenciales, 24 (107), p. 144.
- Pardo, K.; Rodríguez, A.; Pérez, W. y Moscoso, B. (2011). *Remuneraciones, beneficios e incentivos laborales percibidos por trabajadores del sector salud en el Perú: análisis comparativo entre el Ministerio de Salud y la Seguridad Social, 2009*. Revista Peruana de Medicina Experimental y Salud Pública. Recuperado de: http://www.scielo.org.pe/scielo.php?pid=S1726-46342011000200029&script=sci_arttext&tlng=en
- Huaman, G. y Giraldez, S. (2017). *La inspección del trabajo y el cumplimiento de pago de beneficios sociales a trabajadores de construcción civil en el Distrito de Huancavelica periodo 2014* (Tesis de Grado). Universidad Nacional de Huancavelica, Perú. Recuperado de: <http://repositorio.unh.edu.pe/handle/UNH/1610>
- Apaza, F. (2016). *Influencia de los informes periciales contables en sentencias de procesos laborales en la Corte Superior de Justicia de Puno periodo 2014 y 2015* (Tesis de Grado). Universidad Nacional del Altiplano, Perú. Recuperado de: <http://repositorio.unap.edu.pe/handle/UNAP/3277>
- Flores, L. y Antuane, M. (2015). *Costos laborales y su incidencia en la rentabilidad de las empresas de servicios de mantenimiento de áreas verdes, en el distrito de San Isidro, año 2014* (Tesis

de Grado). Universidad César Vallejo, Perú. Recuperado de:
<http://repositorio.ucv.edu.pe/handle/UCV/15821>

- Laines, A. (2016). *Auditoría Financiera y su relación con los costos laborales de las empresas de servicios de reparto de diarios en Villa el Salvador*, 2016 (Tesis de Pregrado). Universidad Cesar Vallejo, Lima, Perú. Recuperado de: <http://repositorio.ucv.edu.pe/handle/UCV/15821>
- Vargas, S. (2017). *Los derechos laborales y beneficios sociales constitucionalmente reconocidos, limitados en la Contratación Administrativa de Servicios - CAS* (Tesis de Grado). Universidad Cesar Vallejo, Lima, Perú. Recuperado de: <http://repositorio.ucv.edu.pe/handle/UCV/23424>
- Puecas, R. y Roberto, S. (2017). *Transgresión de los beneficios remunerativos y pensionarios en la ley de la reforma magisterial- Ley n° 29944* (Tesis de Grado). Universidad Señor de Sipan, Peru. Recuperado de: <http://repositorio.uss.edu.pe/handle/uss/3169>
- Gutierrez, L. (2017) *Beneficios laborales, económicos y sociales y su impacto en la retención del personal millennial del sector bancario - Lima 2017* (Tesis de Grado). Universidad San Ignacio de Loyola, Peru. Recuperado de: <http://repositorio.usil.edu.pe/handle/USIL/3000>
- Choquepuma, M. y Salamanca L. (2017). *Condiciones socioeconómicas y laborales de los servidores públicos de la oficina de administración del Gobierno Regional de Arequipa-2016* (Tesis de Grado). Universidad Nacional San Agustín de Arequipa, Perú. Recuperado de: <http://repositorio.unsa.edu.pe/handle/UNSA/5567>
- Veramendi, D. (2017). *Propuesta para incrementar los beneficios laborales en la organización Consorcio Constructor Ductos del Sur- Cusco 2017* (Tesis de grado). Universidad Señor de Sipan, Perú. Recuperado de: <http://repositorio.uss.edu.pe/bitstream/handle/uss/4214/Veramendi%20Guerrero%20.pdf?sequence=1&isAllowed=y>
- Cubas, E. (2010-2011). *Efectos del decreto legislativo n° 1086 en el nivel de cumplimiento de los derechos laborales en las empresas comercializadoras de vehículos menores del distrito de tarapoto. Período 2010- 2011"* (Tesis de grado). Universidad Nacional de San Martín, Perú. Recuperado de: <http://repositorio.unsm.edu.pe/bitstream/handle/UNSM/1673/ITEM%4011458-821.pdf?sequence=1&isAllowed=y>
- Paredes, S. y Mamani, E. (2017). *Nivel de cumplimiento de los beneficios sociales de los trabajadores del régimen de la actividad privada de la municipalidad distrital de sachaca 2016*. (Tesis de Grado). Universidad Nacional San Agustín de Arequipa, Arequipa, Perú. Recuperado de: <http://repositorio.unsa.edu.pe/bitstream/handle/UNSA/3783/Ripasisp.pdf?sequence=1&isAllowed=y>

- Segovia, F. y Diaz, A. (2016) *El reconocimiento de los beneficios sociales a los bomberos voluntarios del Perú* (Tesis de Pregrado). Universidad Señor de Sipan, Perú. Recuperado de: <http://repositorio.uss.edu.pe/handle/uss/78>
- Silupú, L. (2017) *Calidad de sentencias de primera y segunda instancia sobre pago de beneficios sociales laborales, en el expediente N° 03591-2011-0-2001-JR-LA-02, del distrito judicial de Piura – Piura*. 2015 (Tesis de Pregrado) Universidad Católica Los Ángeles de Chimbote, Perú. Recuperado de: <http://repositorio.uladech.edu.pe/handle/123456789/1497>
- De la Cruz, M. y Torres, C. (2017). *Proyectos de inversión pública que han mejorado los beneficios económicos y sociales de las familias del Centro Poblado La Colorada y sus anexos La Ollería, Los Álamos, Miraflores y San Jorge del distrito de Mórrope – Lambayeque en el período 2005-2015* (Tesis de Grado). Universidad Nacional Pedro Ruiz Gallo, Perú. Recuperado de: <http://repositorio.unprg.edu.pe/handle/UNPRG/1190>
- Paredes, A. y Rodriguez, A. (2017). *Acogimiento al régimen laboral de la micro y pequeña empresa y su efecto en las contingencias laborales en la empresa industrias Grafisol e.i.r.l, en la ciudad Trujillo en el año 2016* (Tesis de Grado). Universidad Privada del Norte, Trujillo, Perú. Recuperado de: <http://hdl.handle.net/11537/11650>
- Arias, L. (2017). *Beneficios laborales y la estructura remunerativa de los trabajadores de las empresas constructoras del Distrito de Ate, Lima - Año 2014* (Tesis de Pregrado). Universidad Nacional del Callao, Perú. Recuperado de: <http://repositorio.unac.edu.pe/handle/UNAC/1671>

ANEXOS

Base de datos	Accesibilidad	Cita en APA	Authors	Title	Palabras Clave	Revista de publicación	País	Año	Inclusión	exclusión
Biblioteca Física	Compendio Normativo Laboral	Jimenez, L. (2017). Seccion C. Actualidad Laboral [versión impresa]. Breña: Editorial Instituto Pacifico SAC.	Ludmin Jimenez Coronado	Actualidad Laboral 2018	Derechos laborales	Actualidad Laboral	Perú	2017	NO	SI
WEB	En línea: https://repositorio.uade.edu.ar/xmlui/handle/123456789/2423	Battista, A.; Cabrera, L. y Villanueva, F. (2014). <i>Demandas laborales de la Generación Z</i> (Trabajo de Investigación Final). Universidad Argentina de la Empresa, Argentina. Recuperado de: https://repositorio.uade.edu.ar/xmlui/handle/123456789/2423	Battista, Agustín; Cabrera, Lucila y Villanueva Florencia	Demandas laborales de la Generación Z	Remuneración	Universidad Argentina de la Empresa	Argentina	2014	NO	SI
WEB	En línea: http://dspace.uniandes.edu.ec/handle/123456789/7499	Herrera, O. (2018). <i>La limitación de las utilidades de los trabajadores frente a los derechos de propiedad y beneficios laborales</i> (Proyecto de investigación previo a la obtención del título de Abogado de los Tribunales de la República). Universidad Regional Autónoma de Los Andes, Ambato, Ecuador. Recuperado de: http://dspace.uniandes.edu.ec/handle/123456789/7499	Herrera López, Olguer	La limitación de las utilidades de los trabajadores frente a los derechos de propiedad y beneficios laborales	Derechos laborales	Universidad Regional Autónoma de los Andes	Ecuador	2018	NO	SI
WEB	En línea: http://dspace.unl.edu.ec/jspui/handle/123456789/8970	Solano, F. y Palacios, L. (2015). <i>La necesidad de reformar el Código de Trabajo Ecuatoriano, en relacion a la igualdad de beneficios para operarios y aprendices artesanales</i> (Tesis de Grado). Universidad Nacional de Loja, Ecuador. Recuperado de: http://dspace.unl.edu.ec/jspui/handle/123456789/8970	Solano, Felipe y Palacios, Luis	La necesidad de reformar el Código De Trabajo Ecuatoriano, en relación a la igualdad de beneficios para operarios y aprendices artesanales	Derechos laborales	Universidad Nacional de Loja	Ecuador	2015	NO	SI
RENATI	En línea: http://hdl.handle.net/11537/11159	Barrenechea, J. (2017). <i>Mejora de proceso del pago de beneficios sociales de una empresa de entretenimiento a nivel nacional realizado en el año 2016</i> (Tesis de pregrado). Universidad Privada del Norte, Lima, Perú. Recuperado de: http://hdl.handle.net/11537/11159	Barrenechea Panduro, J.	Mejora de proceso del pago de beneficios sociales de una empresa de entretenimiento a nivel nacional realizado en el año 2016	Beneficios sociales	Universidad Privada del Norte	Perú	2016	SI	NO

RENATI	En línea: http://repositorio.ucv.edu.pe/handle/UCV/3941	Tandaypan D. (2016). <i>Aplicación de los beneficios sociales en la empresa Galvani Comercial S.R.L., San Juan De Lurigancho – 2016</i> (Tesis de Pregrado). Universidad Cesar Vallejo, Lima, Perú. Recuperado de: http://repositorio.ucv.edu.pe/handle/UCV/3941	Tandaypan D., Delmy	Aplicación de los beneficios sociales en la empresa Galvani Comercial S.R.L., San Juan de Lurigancho-2016	Beneficios sociales	Universidad Cesar Vallejo	Perú	2016	SI	NO
RENATI	En línea: http://repositorio.ucv.edu.pe/handle/UCV/4220	Arias, S. (2016). <i>Horas extras y beneficios laborales de los empleados de la empresa Ideas Aplicadas S.A. – 2015</i> (tesis de Pregrado). Universidad César Vallejo, Lima, Perú. Recuperado de: http://repositorio.ucv.edu.pe/handle/UCV/4220	Arias Q., Sonia	Horas extras y beneficios laborales de los empleados de la empresa Ideas Aplicadas S.A. – 2015	Beneficios sociales	Universidad Cesar Vallejo	Perú	2015	SI	NO
RENATI	En Línea: http://tesis.pucp.edu.pe/repositorio/handle/123456789/8380	Tello, L. (2016). <i>Remuneración: ¿Ser o no ser? Una mirada crítica a la regulación del TUO de la Ley de Compensación por Tiempo de Servicios</i> (Artículo Académico). Pontificia Universidad Católica del Perú, Lima, Perú. Recuperado de: http://tesis.pucp.edu.pe/repositorio/handle/123456789/8380	Tello Concha, Lucía	Remuneración: ¿Ser o no ser? Una mirada crítica a la regulación del TUO de la Ley de Compensación por Tiempo de Servicios	Remuneración	Pontificia Universidad Católica del Perú	Perú	2016	SI	NO
RENATI	En línea: http://tesis.pucp.edu.pe/repositorio/handle/123456789/5239	Requejo, J. (2013). <i>Fortalecimiento del sistema de inspección del trabajo en el Perú</i> (Tesis de postgrado). Pontificia Universidad Católica del Perú, Lima, Perú. Recuperado de: http://tesis.pucp.edu.pe/repositorio/handle/123456789/5239	Requejo Aleman, Juan Carlos	Fortalecimiento del sistema de inspección del trabajo en el Perú	Derechos laborales	Pontificia Universidad Católica del Perú	Perú	2013	SI	NO

ALICIA	En línea: http://tesis.pucp.edu.pe/repositorio/handle/123456789/6948	Mitta, D. y Dávila, C. (2016). <i>Retención del talento humano: políticas y prácticas aplicadas sobre jóvenes "Millennials" en un grupo de organizaciones</i> (Tesis de Grado). Pontificia Universidad Católica del Perú, Lima, Perú. Recuperado de: http://tesis.pucp.edu.pe/repositorio/handle/123456789/6948	Mitta Flores, Daniel Eduardo y Dávila Salinas, Carmen Lucero	Retención del talento humano : políticas y prácticas aplicadas sobre jóvenes "Millennials" en un grupo de organizaciones.	Remuneración	Pontificia Universidad Católica del Perú	Perú	2015	NO	SI
RENATI	En línea: http://tesis.pucp.edu.pe/repositorio/handle/123456789/12102	Jiménez, E. y Larraín, J. (2018). <i>Propuesta de un modelo de gestión de recursos humanos para una empresa comercializadora de maquinaria pesada: caso empresa ABC</i> (Tesis de Post Grado). Pontificia Universidad Católica del Perú, Lima, Perú. Recuperado de: http://tesis.pucp.edu.pe/repositorio/handle/123456789/12102	Jimenez Flores, Ebert Orlando y Larraín Purizaga, José Antonio	Propuesta de un modelo de gestión de recursos humanos para una empresa comercializadora de maquinaria pesada : caso empresa ABC	Beneficios sociales	Pontificia Universidad Católica del Perú	Perú	2018	NO	SI
RENATI	En línea: http://repositorio.ucv.edu.pe/handle/UCV/6383	León. E. (2016). <i>Aspectos remunerativos y los beneficios sociales en la empresa de rubro de ingeniería e infraestructura PACOSA S.A.C. Surco – 2016</i> (Tesis de pregrado). Universidad César Vallejo, Lima, Perú. Recuperado de: http://repositorio.ucv.edu.pe/handle/UCV/6383	Leon Jimenez, Eduar Christopher	Aspectos Remunerativos y los Beneficios Sociales en la empresa de rubro de Ingeniería e Infraestructura PACOSA S.A.C. SURCO - 2016<	Beneficios sociales	Universidad Cesar Vallejo	Perú	2016	SI	NO

RENATI	En línea: http://renati.sunedu.gob.pe/handle/sunedu/201018	García, R. (2017). <i>Evasión Tributaria e Incumplimiento de Beneficios Sociales de los Trabajadores de la empresa Inversiones Doña Esther E.I.R.L, Lima, 2016</i> (Tesis de Pregrado). Universidad Cesar Vallejo, Lima, Perú. Recuperado de: http://renati.sunedu.gob.pe/handle/sunedu/201018	García Yupanqui, Rosalinda	EVASIÓN TRIBUTARIA E INCUMPLIMIENTO DE BENEFICIOS SOCIALES DE LOS TRABAJADORES DE LA EMPRESA INVERSIONES DOÑA ESTHER E.I.R.L, LIMA, 2016	Beneficios sociales	Universidad Cesar Vallejo	Perú	2016	SI	NO
RENATI	En línea: http://repositorio.uladech.edu.pe/handle/123456789/1548 <ocked	Escalante, W. (2016). <i>Calidad de sentencias de primera y segunda instancia sobre pago de beneficios sociales, en el expediente N° 11181-2013-0-1801-JR-LA-01, del distrito judicial de Lima-Lima, 2016</i> (Tesis de Grado). Universidad Católica Los Ángeles Chimbote, Ancash, Perú. Recuperado de: http://repositorio.uladech.edu.pe/handle/123456789/1548	Escalante Cachay, Wilmer	Calidad de sentencias de primera y segunda instancia sobre pago de beneficios sociales, en el expediente N° 11181-2013-0-1801-JR-LA-01, del distrito judicial de Lima-Lima, 2016	Beneficios sociales	Universidad Católica Los Angeles Chimbote	Perú	2016	NO	SI
RENATI	En línea: http://repositorio.unprg.edu.pe/handle/UNPRG/361	Pérez, M. (2012). Los grupos de empresas y sus implicancias en la responsabilidad solidaria respecto al pago de los beneficios sociales de los trabajadores (Tesis de Post Grado). Universidad Nacional Pedro Ruiz Gallo, Lima, Perú. Recuperado de: http://repositorio.unprg.edu.pe/handle/UNPRG/361	Pérez Ramírez, Marco Antonio	Los grupos de empresas y sus implicancias en la responsabilidad solidaria respecto al pago de los beneficios sociales de los trabajadores	Beneficios sociales	Universidad Nacional Pedro Ruiz Gallo	Perú	2012	SI	NO

ALICIA	En línea: http://repositorio.uladech.edu.pe/handle/123456789/1898	Zamudio, T. (2016). La despenalización del delito de malversación de fondos por beneficios sociales y su relación con y las políticas de protección penal aplicadas en el Perú en casos del periodo 2013 – 2014 (Tesis de Maestría). Universidad Católica los Ángeles Chimbote, Ancash, Perú. Recuperado de: http://repositorio.uladech.edu.pe/handle/123456789/1898	Zamudio Ojeda, Teresa Esperanza	La despenalización del delito de malversación de fondos por beneficios sociales y su relación con y las políticas de protección penal aplicadas en el Perú en casos del periodo 2013 - 2014	Beneficios sociales	Universidad Católica Los Angeles Chimbote	Perú	2016	SI	NO
ALICIA	En línea: http://repositorio.ucv.edu.pe/handle/UCV/9363	Marcelo, Y. (2012). <i>El principio de irrenunciabilidad de los derechos laborales contra la prescripción del cobro de los beneficios sociales</i> (Tesis de Grado). Universidad César Vallejo, Lima, Perú. Recuperado de: http://repositorio.ucv.edu.pe/handle/UCV/9363	Marcelo Pérez, Yury Gabriela	El principio de irrenunciabilidad de los derechos laborales contra la prescripción del cobro de los beneficios sociales	Derechos laborales	Universidad Cesar Vallejo	Perú	2012	SI	NO
RENATI	En línea: http://repositorio.upao.edu.pe/handle/upaorep/1816	Diez, C. (2015). <i>Aplicación de la medida cautelar de embargo en forma de retención derivada de un proceso civil sobre los beneficios sociales obtenidos por concepto de gratificaciones, vacaciones y participación de utilidades</i> (Tesis de Grado). Universidad Privada Antenor Orrego, Trujillo, Perú. Recuperado de: http://repositorio.upao.edu.pe/handle/upaorep/1816	Diez Canseco Solano, Carlos Alfonso Jesús	Aplicación de la medida cautelar de embargo en forma de retención derivada de un proceso civil sobre los beneficios sociales obtenidos por concepto de gratificaciones, vacaciones y participación de utilidades	Beneficios sociales	Universidad Privada Antenor Orrego	Perú	2015	NO	SI

ALICIA	En línea: http://cybertesis.unmsm.edu.pe/handle/cybertesis/7486	Salamanca, A. (2017). <i>Elaboración e implementación de un manual de procedimientos para el control de proyectos en la gestión de procesos administrativos de una empresa del rubro telecomunicaciones</i> (Tesis de Grado). Universidad Nacional Mayor de San Marcos, Lima, Perú. Recuperado de: http://cybertesis.unmsm.edu.pe/handle/cybertesis/7486	Salamanca López, Alan Pastor	Elaboración e implementación de un manual de procedimientos para el control de proyectos en la gestión de procesos administrativos de una empresa del rubro telecomunicaciones	Remuneración	Universidad Nacional Mayor de San Marcos	Perú	2017	SI	NO
WEB	En línea: http://aempresarial.com/web/adicionales/files-lv/pdf/lab-01-manual-obligaciones.pdf	Infantes, G., Mucha, R. y Egúsqiza, B. (2012). <i>Manual de obligaciones del empleador y beneficios del trabajador</i> . Recuperado de: http://aempresarial.com/web/adicionales/files-lv/pdf/lab-01-manual-obligaciones.pdf	Infantes Cárdenas, Gisela Margot; Mucha Garcia, Raul Eduardo y Egusquiza Palacin, Beatty	Manual de Obligaciones del Empleador y Beneficios del trabajador	Derechos laborales	Actualidad Empresarial	Perú	2012	NO	SI
WEB	En línea: http://aempresarial.com/web/revitem/4_19883_65264.pdf	Obregón, T. (2017, 15 de enero). Cambios Laborales. <i>Actualidad Empresarial</i> . Recuperado de: http://aempresarial.com/web/revitem/4_19883_65264.pdf	Obregón Sevillano, Tulio	Cambios Laborales	Derechos laborales	Actualidad Empresarial	Perú	2017	NO	SI

ALICIA	<p>En línea: http://aempresarial.com/servicios/revista/363_5_NZAAHC BKIJHRRKLBUDLUSMDU BGLDTGMHFNHMPJXXS FPJPBLJFW.pdf</p>	<p>Chambergo, I. (2016, 15 de noviembre). El balanced scorecard y la planificación estratégica en la gestión de costos de las pequeñas y medianas empresas. <i>Actualidad Empresarial</i>. Recuperado de: http://aempresarial.com/servicios/revista/363_5_NZAAHC BKIJHRRKLBUDLUSMDUBGLDTGMHFNHMPJXXSFPJPBLJFW.pdf</p>	<p>Chambergo Guillermo, Isidro</p>	<p>El balanced scorecard y la planificación estratégica en la gestión de costos de las pequeñas y medianas empresas</p>	<p>Remuneración</p>	<p>Actualidad empresarial</p>	<p>Perú</p>	<p>2016</p>	<p>NO</p>	<p>SI</p>
ALICIA	<p>En línea: http://tesis.pucp.edu.pe/repositorio/handle/123456789/1682</p>	<p>Alvites, C. y Prado, J. (2013). <i>Estudio de pre-factibilidad de un restaurant buffet criollo, en la ciudad de Lima</i> (Tesis de Grado). Pontificia Universidad Católica del Perú, Lima, Perú. Recuperado de: http://tesis.pucp.edu.pe/repositorio/handle/123456789/1682</p>	<p>Alvites Torres, Carlos Enrique y Prado Mendoza, Jonathan Josep</p>	<p>Estudio de pre-factibilidad de un restaurant buffet criollo, en la ciudad de Lima</p>	<p>Remuneración</p>	<p>Pontificia Universidad Católica del Perú</p>	<p>Perú</p>	<p>2013</p>	<p>NO</p>	<p>SI</p>
RENATI	<p>En línea: http://cybertesis.unmsm.edu.pe/handle/cybertesis/7521</p>	<p>Tolentino, R. (2017). <i>Aplicación del Balanced Scorecard (basado en el enfoque de clientes y procesos internos) para mejorar la gestión de procesos en el área de gestión humana en una empresa de seguros</i> (Tesis de Pregrado). Universidad Nacional Mayor de San Marcos, Lima, Perú. Recuperado de: http://cybertesis.unmsm.edu.pe/handle/cybertesis/7521</p>	<p>Tolentino Huaroto, Rossmery</p>	<p>Aplicación del Balanced Scorecard (basado en el enfoque de clientes y procesos internos) para mejorar la gestión de procesos en el área de gestión humana en una empresa de seguros</p>	<p>Gratificaciones</p>	<p>Universidad Nacional Mayor de San Marcos</p>	<p>Perú</p>	<p>2017</p>	<p>NO</p>	<p>SI</p>

RENATI	En línea: http://repositorio.uladech.edu.pe/handle/123456789/1426	Alcántara, W. (2016). <i>Calidad de sentencias de primera y segunda instancia sobre beneficios sociales, en el expediente N° 00958-2012-0-0601-JR-LA-01, del distrito judicial de Cajamarca – Cajamarca 2016</i> (Tesis de Pregrado). Universidad Católica Los Ángeles Chimbote, Ancash, Perú. Recuperado de: http://repositorio.uladech.edu.pe/handle/123456789/1426	Alcántara Idrugo, Wilson	Calidad de sentencias de primera y segunda instancia sobre beneficios sociales, en el expediente N° 00958-2012-0-0601-JR-LA-01, del distrito judicial de Cajamarca – Cajamarca 2016	Beneficios sociales	Universidad Católica Los Angeles Chimbote	Perú	2016	NO	SI
ALICIA	En línea: http://repositorio.ucv.edu.pe/handle/UCV/11998	Jurado, E. (2017). <i>Efectos asociados del cambio al nuevo régimen del servicio civil en los beneficios sociales adquiridos de modo convencional por los servidores públicos sujetos al régimen laboral privado en el Perú 2017</i> (Tesis de Maestría). Universidad Cesar Vallejo, Perú. Recuperado de: http://repositorio.ucv.edu.pe/handle/UCV/11998	Jurado Agama, Edna Yamille	Efectos asociados del cambio al nuevo régimen del servicio civil en los beneficios sociales adquiridos de modo convencional por los servidores públicos sujetos al régimen laboral privado en el Perú 2017	Beneficios sociales	Universidad Cesar Vallejo	Perú	2017	SI	NO
RENATI	En línea: http://repositorio.uigv.edu.pe/handle/20.500.11818/1463	Peralta, A. (2017). <i>Demanda de beneficios sociales interpuesta contra la municipalidad distrital de Túpac Amaru Ica-Pisco</i> (Tesis de Pregrado). Universidad Inca Garcilazo de la Vega, Lima, Perú. Recuperado de: http://repositorio.uigv.edu.pe/handle/20.500.11818/1463	Peralta Sandoval, Aismi Yadira	Demanda de beneficios sociales interpuesta contra la municipalidad distrital de Túpac Amaru Ica-Pisco	Beneficios sociales	Universidad Inca Garcilazo de la Vega	Perú	2017	SI	NO

RENATI	En línea: http://dspace.unitru.edu.pe/handle/UNITRU/2392	Sánchez, C. (2013). <i>Efectos de la implementación de la NIC 19 en el tratamiento de los beneficios sociales a corto plazo de los empleados y su incidencia en los estados financieros de la empresa Transportes Joselito S.A.C. en la ciudad de Trujillo en el año 2012</i> (Tesis de Grado). Universidad Nacional de Trujillo, Trujillo, Perú. Recuperado de: http://dspace.unitru.edu.pe/handle/UNITRU/2392	Sánchez Lulayco, Cristian Alexander	Efectos de la implementación de la NIC 19 en el tratamiento de los beneficios sociales a corto plazo de los empleados y su incidencia en los estados financieros de la empresa Transportes Joselito S.A.C. en la ciudad de Trujillo en el año 2012	Beneficios sociales	Universidad Nacional de Trujillo	Perú	2013	SI	NO
RENATI	En línea: http://repositorio.uladech.edu.pe/handle/123456789/1548	Villajulca, L. (2016). <i>Calidad de sentencias de primera y segunda instancia sobre beneficios sociales y despido arbitrario, en el expediente N° 009-2009-LA-, del distrito judicial del Santa – Chimbote, 2016</i> (Tesis de Pregrado). Universidad Católica los Ángeles Chimbote, Ancash, Perú. Recuperado de: http://repositorio.uladech.edu.pe/handle/123456789/1548	Villajulca Cano, Liding Yadira	Calidad de sentencias de primera y segunda instancia sobre beneficios sociales y despido arbitrario, en el expediente N° 009-2009-LA-, del distrito judicial del Santa – Chimbote, 2016	Beneficios sociales	Universidad Católica Los Angeles Chimbote	Perú	2017	NO	SI
RENATI	En línea: http://repositorio.unsa.edu.pe/handle/UNSA/1058	Villanueva, V. (2010). <i>Beneficios sociales en la implementación de huertas hidropónicas populares en los comedores populares de la Ciudad de Ilo Moquegua</i> (Tesis de Maestría). Universidad Nacional de San Agustín, Arequipa, Perú. Recuperado de: http://repositorio.unsa.edu.pe/handle/UNSA/1058	Villanueva Orbegoso, Vladimir Eloy	Beneficios sociales en la implementación de huertas hidropónicas populares en los comedores populares de la Ciudad de Ilo Moquegua	Beneficios sociales	Universidad Nacional de San Agustín	Perú	2010	No	SI

RENATI	En línea: http://repositorio.upn.edu.pe/handle/11537/10183	Zavaleta, O. (2016). <i>Expediente Laboral Nro. 6693-2010: Pago de beneficios sociales</i> (Tesis de Pregrado). Universidad Privada del Norte, Trujillo, Perú. Recuperado de: http://repositorio.upn.edu.pe/handle/11537/10183	Zavaleta Pow Sang, Omar Rodrigo	Expediente Laboral Nro. 6693-2010: Pago de beneficios sociales	Beneficios sociales	Universidad Privada del Norte	Perú	2016	NO	SI
ALICIA	En línea: http://revistasinvestigacion.unmsm.edu.pe/index.php/administrativas/article/view/11709	Tito, P. & Acuña, P. (2015). Impacto de la motivación en la productividad empresarial: Caso Gerencia de Infraestructura en Telefónica del Perú. <i>Rev. de Investigación de la Fac. de Ciencias Administrativas, UNMSM, 18(35), 51 – 59</i> . Recuperado de: http://revistasinvestigacion.unmsm.edu.pe/index.php/administrativas/article/view/11709	Pedro Leonardo Tito Huamaní, Pepe Acuña Oré	Impacto de la motivación en la productividad empresarial: Caso Gerencia de Infraestructura en Telefónica del Perú	Remuneración	Universidad Nacional Mayor de San Marcos	Perú	2015	SI	NO
ALICIA	En línea: http://revistasinvestigacion.unmsm.edu.pe/index.php/psico/article/view/2109/1827	Saldarriaga, J. (2008). Gestión humana: tendencias y perspectivas. <i>Estudios Gerenciales, 24 (107)</i> , p. 144.	Isabel Granados	Calidad de vida laboral: historia, dimensiones y beneficios	Beneficios sociales	Universidad Nacional Mayor de San Marcos	Perú	2014	SI	NO

SCIELO	<p>En línea: http://www.scielo.org.pe/scielo.php?pid=S1726-46342011000200029&script=sci_arttext&tlng=en</p>	<p>Pardo, K.; Rodríguez, A.; Pérez, W. y Moscoso, B. (2011). Remuneraciones, beneficios e incentivos laborales percibidos por trabajadores del sector salud en el Perú: análisis comparativo entre el Ministerio de Salud y la Seguridad Social, 2009. <i>Revista Peruana de Medicina Experimental y Salud Pública</i>. Recuperado de: http://www.scielo.org.pe/scielo.php?pid=S1726-46342011000200029&script=sci_arttext&tlng=en</p>	<p>Karim Pardo, Marcelino Andía, Amado Rodríguez, Walter Pérez, Betsy Moscoso</p>	<p>Remuneraciones, beneficios e incentivos laborales percibidos por trabajadores del sector salud en el Perú: análisis comparativo entre el Ministerio de Salud y la Seguridad Social, 2009</p>	Beneficios sociales	<p>Revista Peruana de Medicina Experimental y Salud</p>	Perú	2011	SI	NO
ALICIA	<p>En línea: http://repositorio.unh.edu.pe/handle/UNH/1610</p>	<p>Huaman, G. y Giraldez, S. (2017). <i>La inspección del trabajo y el cumplimiento de pago de beneficios sociales a trabajadores de construcción civil en el Distrito de Huancavelica periodo 2014</i> (Tesis de Grado). Universidad Nacional de Huancavelica, Perú. Recuperado de: http://repositorio.unh.edu.pe/handle/UNH/1610</p>	<p>Huamán Mancilla, George Niels; Giraldez Paucar, Saul</p>	<p>La inspección del trabajo y el cumplimiento de pago de beneficios sociales a trabajadores de construcción civil en el Distrito de Huancavelica periodo 2014</p>	Beneficios sociales	<p>Universidad Nacional de Huancavelica</p>	Perú	2017	SI	NO

ALICIA	En línea: http://repositorio.unap.edu.pe/handle/UNAP/3277	Apaza, F. (2016). <i>Influencia de los informes periciales contables en sentencias de procesos laborales en la Corte Superior de Justicia de Puno periodo 2014 y 2015</i> (Tesis de Grado). Universidad Nacional del Altiplano, Perú. Recuperado de: http://repositorio.unap.edu.pe/handle/UNAP/3277	Apaza Coaquira, Fabiola	Influencia de los informes periciales contables en sentencias de procesos laborales en la Corte Superior de Justicia de Puno periodo 2014 y 2015	Derechos laborales	Universidad Nacional del Altiplano	Perú	2016	NO		
ALICIA	En línea: http://repositorio.ucv.edu.pe/handle/UCV/15821	Flores, L. y Antuane, M(2015). <i>Costos laborales y su incidencia en la rentabilidad de las empresas de servicios de mantenimiento de áreas verdes, en el distrito de San Isidro, año 2014</i> (Tesis de Grado). Universidad César Vallejo, Perú. Recuperado de: http://repositorio.ucv.edu.pe/handle/UCV/15821	Laura Flores, Mariela Antuane	Costos laborales y su incidencia en la rentabilidad de las empresas de servicios de mantenimiento de áreas verdes, en el distrito de San Isidro, año 2014	Remuneración	Universidad Cesar Vallejo	Perú	2015	SI	NO	
ALICIA	En línea: http://repositorio.ucv.edu.pe/handle/UCV/3000	Laines, A. (2016). Auditoría Financiera y su relación con los costos laborales de las empresas de servicios de reparto de diarios en Villa el Salvador, 2016 (Tesis de Pregrado). Universidad Cesar Vallejo, Lima, Perú. Recuperado de: http://repositorio.ucv	Laines Condori, Aidee	Auditoría Financiera y su relación con los costos laborales de las empresas de servicios de reparto de diarios en Villa el Salvador, 2016	Remuneración	Universidad Cesar Vallejo	Perú	2016	SI	NO	

ALICIA	En línea: http://repositorio.ucv.edu.pe/handle/UCV/23424	Vargas, S.(2017). <i>Los derechos laborales y beneficios sociales constitucionalmente reconocidos, limitados en la Contratación Administrativa de Servicios - CAS</i> (Tesis de Grado). Universidad Cesar Vallejo, Lima, Perú. Recuperado de: http://repositorio.ucv.edu.pe/handle/UCV/23424	Vargas Silva, Allinson Paulina	Los derechos laborales y beneficios sociales constitucionalmente reconocidos, limitados en la Contratación Administrativa de Servicios - CAS	Derechos laborales	Universidad Cesar Vallejo	Perú	2017	SI	NO
ALICIA	En línea: http://repositorio.uss.edu.pe/handle/uss/3169	Puecas, R. y Roberto, S. (2017). <i>Transgresión de los beneficios remunerativos y pensionarios en la ley de la reforma magisterial- Ley n° 29944</i> (Tesis de Grado). Universidad Señor de Sipan, Peru. Recuperado de : http://repositorio.uss.edu.pe/handle/uss/3169	Puecas Fiestas, Roberto Carlos Siaden Paiva, Sughei del Milagro	Transgresión de los beneficios remunerativos y pensionarios en la ley de la reforma magisterial- Ley n° 29944.	Remuneración	Universidad Señor de Sipan	Perú	2017	SI	NO
ALICIA	En línea: http://repositorio.usil.edu.pe/handle/USIL/3000	Gutierrez, L.(2017) <i>Beneficios laborales, económicos y sociales y su impacto en la retención del personal millennial del sector bancario - Lima 2017</i> (Tesis de Grado). Universidad San Ignacio de Loyola, Peru. Recuperado de: http://repositorio.usil.edu.pe/handle/USIL/3000	Gutiérrez Contreras, Liz Sthefany	Beneficios laborales, económicos y sociales y su impacto en la retención del personal millennial del sector bancario - Lima 2017	Beneficios sociales	Universidad San Ignacio de Loyola	Perú	2017	SI	NO

ALICIA	En línea: http://repositorio.unsa.edu.pe/handle/UNSA/5567	Choquepuma, M. y Salamanca L. (2017). <i>Condiciones socioeconómicas y laborales de los servidores públicos de la oficina de administración del Gobierno Regional de Arequipa-2016</i> (Tesis de Grado). Universidad Nacional San Agustín de Arequipa, Perú. Recuperado de: http://repositorio.unsa.edu.pe/handle/UNSA/5567	Choquepuma Suni, Miguelina Mariluz; Salamanca Laura, Lucila Elena	Condiciones socioeconómicas y laborales de los servidores públicos de la oficina de administración del Gobierno Regional de Arequipa-2016	Beneficios sociales	Universidad Nacional San Agustín	Perú	2016	SI	NO
Renati	En línea: http://repositorio.uss.edu.pe/bitstream/handle/uss/4214/Veramendi%20Guerrero%20.pdf?sequence=1&isAllowed=y	Veramendi, D. (2017). <i>Propuesta para incrementar los beneficios laborales en la organización Consorcio Constructor Ductos del Sur- Cusco 2017</i> (Tesis de grado). Universidad Señor de Sipán, Perú. Recuperado de: http://repositorio.uss.edu.pe/bitstream/handle/uss/4214/Veramendi%20Guerrero%20.pdf?sequence=1&isAllowed=y	Bach. Veramendi Guerrero Dola Evili	Propuesta para incrementar los beneficios laborales en la organización Consorcio Constructor Ductos del Sur-Cusco 2017	Beneficios sociales	Universidad Señor de Sipán	Perú	2017	SI	NO
Renati	En línea: http://repositorio.unsm.edu.pe/bitstream/handle/UNSM/1673/ITEM%4011458-821.pdf?sequence=1&isAllowed=y	Cubas, E. (2010-2011). <i>Efectos del decreto legislativo n° 1086 en el nivel de cumplimiento de los derechos laborales en las empresas comercializadoras de vehículos menores del distrito de tarapoto. Período 2010- 2011"</i> (Tesis de grado). Universidad Nacional de San Martín, Perú. Recuperado de: http://repositorio.unsm.edu.pe/bitstream/handle/UNSM/1673/ITEM%4011458-821.pdf?sequence=1&isAllowed=y	Edison Cubas Hernández	Efectos del decreto legislativo n° 1086 en el nivel de cumplimiento de los derechos laborales en las empresas comercializadoras de vehículos menores del distrito de tarapoto. Período 2010- 2011"	Derechos laborales	Universidad Nacional de San Martín	Perú	2013	SI	NO

Alicia	En línea: http://repositorio.unsa.edu.pe/bitstream/handle/UNSA/3783/Ripasisp.pdf?sequence=1&isAllowed=y	Paredes, S. y Mamani, E. (2017). <i>Nivel de cumplimiento de los beneficios sociales de los trabajadores del regimen de la actividad privada de la municipalidad distrital de sachaca 2016</i> . (Tesis de Grado). Universidad Nacional San Agustín de Arequipa, Arequipa, Perú. Recuperado de: http://repositorio.unsa.edu.pe/bitstream/handle/UNSA/3783/Ripasisp.pdf?sequence=1&isAllowed=y	Sandra Paola Paredes Silva y Elida Mamani Galindo	Nivel de cumplimiento de los beneficios sociales de los trabajadores del regimen de la actividad privada de la municipalidad distrital de sachaca 2016	Beneficios sociales	Universidad Nacional San Agustín	Perú	2017	SI	NO
RENATI	En línea: http://repositorio.uss.edu.pe/handle/uss/78	Segovia, F. y Diaz, A.(2016) <i>El reconocimiento de los beneficios sociales a los bomberos voluntarios del Perú</i> (Tesis de Pregrado). Universidad Señor de Sipan, Perú. Recuperado de: http://repositorio.uss.edu.pe/handle/uss/78	Segovia Acuña, Frank Gerald y Díaz Contreras, Alexander Ulises	El reconocimiento de los beneficios sociales a los bomberos voluntarios del Perú	Beneficios sociales	Universidad Señor de Sipan	Perú	2016	SI	NO
RENATI	En línea: http://repositorio.uladech.edu.pe/handle/123456789/1497	Silupú, L.(2017) <i>Calidad de sentencias de primera y segunda instancia sobre pago de beneficios sociales laborales, en el expediente N° 03591-2011-0-2001-JR-LA-02, del distrito judicial de Piura – Piura. 2015 (Tesis de Pregrado)</i> Universidad Católica Los Ángeles de Chimbote, Perú. Recuperado de: http://repositorio.uladech.edu.pe/handle/123456789/1497	Silupú Valladares, Lisbeth Bertila	Calidad de sentencias de primera y segunda instancia sobre pago de beneficios sociales laborales, en el expediente N° 03591-2011-0-2001-JR-LA-02, del distrito judicial de Piura – Piura. 2015	Beneficios sociales	Universidad Católica Los Angeles Chimbote	Perú	2017	NO	SI

ALICIA	En línea: http://repositorio.unprg.edu.pe/handle/UNPRG/1190	De la Cruz, M. y Torres, C. (2017). <i>Proyectos de inversión pública que han mejorado los beneficios económicos y sociales de las familias del Centro Poblado La Colorada y sus anexos La Ollería, Los Álamos, Miraflores y San Jorge del distrito de Mórrope – Lambayeque en el período 2005-2015</i> (Tesis de Grado). Universidad Nacional Pedro Ruiz Gallo, Perú. Recuperado de: http://repositorio.unprg.edu.pe/handle/UNPRG/1190	De la Cruz Barrios, María Gracia Torres Herrera, Caridad del Milagro	Proyectos de inversión pública que han mejorado los beneficios económicos y sociales de las familias del Centro Poblado La Colorada y sus anexos La Ollería, Los Álamos, Miraflores y San Jorge del distrito de Mórrope – Lambayeque en el período 2005-2015	Beneficios sociales	Universidad Nacional Pedro Ruiz Gallo	Perú	2017	NO	SI
ALICIA	En línea: http://hdl.handle.net/11537/11650	Peredes, A. y Rodriguez, A. (2017). <i>Acogimiento al régimen laboral de la micro y pequeña empresa y su efecto en las contingencias laborales en la empresa industrias Grafisol e.i.r.l, en la ciudad Trujillo en el año 2016</i> (Tesis de Grado). Universidad Privada del Norte, Trujillo, Perú. Recuperado de: http://hdl.handle.net/11537/11650	Paredes Juárez, Aschly Rodríguez Esquivel, Ada	Acogimiento al régimen laboral de la micro y pequeña empresa y su efecto en las contingencias laborales en la empresa industrias Grafisol e.i.r.l, en la ciudad Trujillo en el año 2016	Beneficios sociales	Universidad Privada del Norte	Perú	2017	SI	NO
RENATI	En línea: http://repositorio.unac.edu.pe/handle/UNAC/1671	Arias, L. (2017). <i>Beneficios laborales y la estructura remunerativa de los trabajadores de las empresas constructoras del Distrito de Ate, Lima - Año 2014</i> (Tesis de Pregrado). Universidad Nacional del Callao, Perú. Recuperado de: http://repositorio.unac.edu.pe/handle/UNAC/1671	Arias Quispe, Luis Antonio	Beneficios laborales y la estructura remunerativa de los trabajadores de las empresas constructoras del Distrito de Ate, Lima - Año 2014	Beneficios sociales	Universidad del Callao	Perú	2017	SI	NO