



UNIVERSIDAD
PRIVADA
DEL NORTE

FACULTAD DE NEGOCIOS

Carrera de Administración y Gestión Comercial

“INCLUSIÓN LABORAL: OPORTUNIDADES
LABORALES PARA PERSONAS CON
DISCAPACIDAD EN EL PERÚ Y AMERICA
LATINA DURANTE LOS ÚLTIMOS 8 AÑOS”: una
revisión de la literatura científica.

Trabajo de investigación para optar al grado de:

Bachiller en Administración y Gestión Comercial

Autores:

Rocío Reyes Acuña
Ronald Torres Santillán

Asesor:

Mg. María Méndez Cañón

Lima - Perú

2019

DEDICATORIA

Dedicamos este trabajo a todas aquellas personas que en el transcurso de estos años de estudio nos han apoyado y no perdieron la fe en nosotros

Tabla de contenido

DEDICATORIA	2
ÍNDICE DE TABLAS	4
ÍNDICE DE FIGURAS	5
RESUMEN	6
CAPÍTULO I. INTRODUCCIÓN	7
CAPÍTULO II. METODOLOGÍA.....	9
CAPÍTULO III. RESULTADOS	16
CAPÍTULO IV. CONCLUSIONES.....	28
REFERENCIAS.....	30

ÍNDICE DE TABLAS

Tabla N 01 Criterios de Inclusión y Exclusión de Documentos.....	14
Tabla N 02 Criterios para la codificación de datos.....	15
Tabla N 03 Publicación en Artículos Científicos	24-25-26
Tabla N 04 Publicaciones en libros	26
Tabla N 05 Publicaciones de Tesis	27

ÍNDICE DE FIGURAS

Figura 1. Fuentes de información.	12
Figura 2. Proceso de selección de artículos	17
Figura 3. Distribución por tipo de publicación y fuente de información.....	18
Figura 4. Composición porcentual por palabra clave	19
Figura 5. Distribución por búsqueda de palabras clave	20
Figura 6. Distribución geográfica de publicaciones	21
Figura 7. Composición porcentual por país	22
Figura 8. Distribución de Documento por año	23

RESUMEN

El presente artículo de investigación ofrece una revisión sistemática de la literatura sobre la inclusión laboral en Perú y América latina en los últimos 8 años, con el objetivo de identificar lo que se realiza hasta el momento en cuanto a las oportunidades de inclusión dadas a este grupo poblacional y analizar el marco jurídico de las normas vigentes que garantizan la inclusión de las Personas con Discapacidad.

Es por ello que se realizó la revisión bibliográfica utilizando las bases de datos Scielo, Proquest, Ebsco y Alicia Concytec, empleando las palabras: Inclusión laboral, Latinoamérica, discapacidad, oportunidad laboral, inserción laboral y discriminación laboral. Encontrando artículos de investigación, libros, revistas y tesis; de todas ellas seleccionamos los artículos que tengan población latinoamericana y casos que nos ayuden con el tema de investigación, que se hayan publicado entre los años 2012 y 2018, todos escritos en el idioma español.

Como resultado de la búsqueda obtuvimos 51 artículos de los cuales fuimos depurando aquellos que no cumplían con los criterios para la inclusión, quedando solo con 17 artículos que serán incluidos en la revisión y nos dará una visión más amplia de nuestro tema a tratar.

PALABRAS CLAVES: .

Inclusión Laboral, Inserción Laboral, Discriminación Laboral, Oportunidad Laboral, Discapacidad, Discapacidad laboral

CAPÍTULO I. INTRODUCCIÓN

La inclusión laboral para personas con discapacidad es un tema de estudio muy sensible y sobre todo para aquellas personas que tienen algún familiar o conocido en dichas condiciones. La problemática que las personas discapacitadas atraviesan al momento de buscar un empleo es que muchas veces las empresas confunden su situación con incapacidad. Debemos considerar que el trabajo es un derecho y que debe ser garantizado en igualdad de oportunidades y condiciones para todos, sin importar el género o las preferencias.

Para toda persona el trabajo constituye una actividad indispensable, aporta independencia y favorece una mejor calidad de vida. Aquellas personas definidas socialmente como discapacitadas no debería ser la excepción, pues al acceder a un puesto de trabajo competitivo permitirá que obtenga una autonomía en los diferentes círculos sociales, reafirmando así su seguridad y superación.

Las personas con discapacidad reclaman su lugar en el mundo del trabajo con dignidad, no solo para su autorrealización sino también como contribución desde la emocionalidad a una sociedad más abierta y plural, garantía para la convivencia pacífica entre los seres humanos (Vidal Espinoza & Cornejo Valderrama, 2016, págs. 110-119).

A lo largo de los últimos años ha habido esfuerzos por parte de los gobiernos e instituciones para cambiar los prejuicios y paradigmas en torno a la capacidad de trabajo de las personas con discapacidad, pero no ha sido suficiente para que las organizaciones puedan implementar y adecuar las condiciones necesarias para la inclusión laboral para personas con

discapacidad. Según (Mareño Sempertegui, 2015, págs. 405-442), En estudios recientes se hacen reflexiones sobre la problemática de la inclusión laboral de personas catalogadas social y culturalmente como discapacitadas donde se mencionan las principales barreras a la empleabilidad e inserción laboral de esta población.

Sin embargo, se habla mucho de la inclusión, pero ¿Qué se está haciendo para dar oportunidad de trabajo digno a personas en dichas condiciones? Y también conocer cuáles son las expectativas que tienen las empresas para incorporar a personas con discapacidad.

Por tal motivo, el objetivo del presente estudio fue realizar una revisión minuciosa y sistemática de la literatura científica para poder identificar qué es lo que se está haciendo hasta el momento para incluir y dar oportunidad laboral a personas con discapacidad dentro de las organizaciones en el contexto latinoamericano en los últimos años.

Con este estudio además se pretende averiguar los mecanismos que permitan romper las barreras a los estereotipos y prejuicios que solo crean discriminación y retrasan la inclusión laboral de personas con discapacidad. De esa manera se espera que las empresas se involucren más con la inclusión y la Responsabilidad Social Empresarial, fortaleciendo así las prácticas más humanas en las diferentes industrias.

Con las consideraciones mencionadas, nuestra investigación da énfasis al estudio de normas a favor de personas con discapacidad y su aplicabilidad, así como el conocimiento de políticas de cobertura y beneficios que obtendrán las empresas en términos de inclusión laboral.

CAPÍTULO II. METODOLOGÍA

La metodología proviene (del griego μέθοδος de μετά μετά 'más allá, después, con', οδός odós 'camino' y λογος logos 'razón, estudio') refiere al conjunto de procedimientos racionales en busca de objetivo que rige para una investigación científica, una exposición doctrinal. Ello depende de los postulados que el investigador considere validos pues será mediante esta como recabe, ordene y analice.

Según la RAE proviene del latín investigao, onis. Acción o efecto de investigar con el fin de ampliar el conocimiento sobre una determinada materia

A través de la historia se observa cómo se fue desarrollando el método de investigación, aquí detallamos a Herodoto (484-430 o 420 a.C.) Precursor del pensamiento científico recorrió Grecia observando hechos y recogiendo testimonios, interrogando a quien era según su parecer fuentes confiables, escribió su historia con base en la recopilación sobre hechos políticos y militares.

La revisión de la literatura consiste en detectar, obtener y consultar la bibliografía y otros materiales que pueden ser útiles para los propósitos del estudio, así como en extraer y recopilar la información relevante y necesaria que atañe a nuestro problema de investigación (disponible en distintos tipos de documentos). Esta revisión es selectiva, puesto que — generalmente— cada año se publican en diversas partes del mundo cientos de artículos de

revistas, libros y otras clases de materiales dentro de las diferentes áreas del conocimiento. Si al revisar la literatura nos encontramos con que, en el área de interés hay 10 000 referencias, es evidente que tendremos que seleccionar solamente las más importantes y recientes. (Hernandez Sampieri, Fernandez Collado, & Baptista Lucio, 1991, pág. 26).

Por ende, para alcanzar el conocimiento en cualquier campo de la investigación científica, el investigador debe tener una metodología de investigación, que le permita actuar de manera ordenada, organizada y sistemática; ya que, en el desarrollo de la investigación, las improvisaciones pueden ocasionar grandes problemas al investigador. Además, la metodología también permite revisar, de manera constante, los aspectos que no resulten claros, así el investigador deberá regresar en el proceso para deducir, mediante este ejercicio, nuevos indicadores o factores que le permitan continuar de manera gradual la investigación; por ello la importancia de diseñar un metodología basada en el orden, y por obvias razones, organizada y sistemática (Gomez Bastar, 2012, pág. 11).

Una vez que se han localizado físicamente las fuentes primarias (la literatura) de interés, se procede a consultarlas. El primer paso consiste en seleccionar aquellas que serán de utilidad para nuestro marco teórico específico y desechar aquellas que no nos sirven (en ocasiones una fuente primaria puede referirse a nuestro problema de investigación pero no sernos útil, porque no enfoca el tema desde el punto de vista que se pretende establecer, nuevos estudios han encontrado explicaciones más satisfactorias o invalidado sus resultados- o desaprobado sus conclusiones, se detectaron errores de metodología, se

realizaron en contextos completamente diferentes al de la actual investigación, etc.). En el caso de que la detección de la literatura se haya realizado mediante compilaciones o bancos de datos donde se incluía un breve resumen de cada referencia, se corre menos riesgo de haber elegido una fuente primaria o referencia que no vaya a ser útil (Hernandez Sampieri, Fernandez Collado, & Baptista Lucio, 1991, pág. 31).

Con todo lo mencionado y de acuerdo con su naturaleza, nuestra investigación tiene como característica Descriptiva dado que se refleja las características socio laborales de este grupo vulnerable, y exploratorio porque necesitamos identificar las necesidades y dificultades presentadas para la inserción laboral.

Los trabajos seleccionados para esta revisión debían cumplir los siguientes requisitos: (1) Los Artículos, Revistas Científicas, Publicaciones Académicas sean a nivel latinoamericano y en idioma castellano (2) con fechas de publicación entre 2010 al 2018 (3) Los sujetos estudiados podrían ser de cualquier etnia o sexo económicamente activos. (4) Se excluyeron los estudios restringidos a personas con discapacidad en concreto. Para clasificar lo artículos analizados se utilizó como instrumento: Una tabla de Excel.

Alcance de la Investigación

Teniendo en cuenta que una vez que se conozca la idea de la presente investigación, el investigador debe familiarizarse con el tema según el trayecto con la finalidad de lograr sus objetivos premeditados en la investigación. (Zavala Santos, 2017, pág. 49).

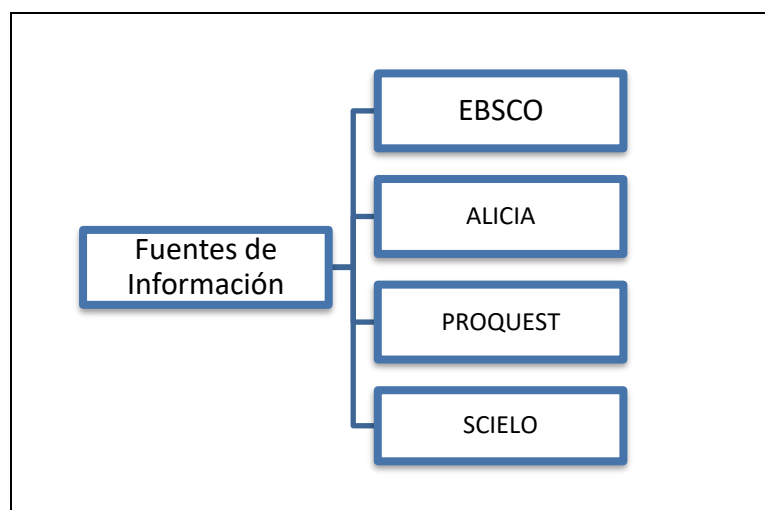
2.1. Tipo de estudio

Para la realización de esta investigación se llevó a cabo una revisión sistemática de la literatura científica sobre el tema de inclusión laboral y las oportunidades laborales para personas con discapacidad en Perú y Latinoamérica en los últimos 8 años, siguiendo el modelo de revisiones sistemáticas Prisma.

2.2 Fuentes de Información

Las fuentes de información que se han utilizado para realizar la presente revisión sistemática de la literatura son las bases de datos, EBSCO, Alicia Concytec, Scielo y Proquest, buscando información de los últimos 8 años, encontrando artículos científicos, libros y revistas reconocidos mundialmente de todos los ámbitos de estudio

Figura 1. Fuentes de información



Elaborado por Reyes Acuña, R; Torres Santillán, R.

- ✓ EBSCO corporación privada el cual una de sus diversificaciones es la base de datos bibliográficos, cuenta con una variedad de estudios en todos los campos, de fácil acceso a publicaciones de datos públicos o privados con más 282,000 artículos de revista.
- ✓ PROQUEST forma parte de Cambridge Information Group cuenta con servicios de información como publicaciones, tesis doctorales, diarios, revistas etc., se estima en 125.000 millones de páginas digitales.
- ✓ SCIELO (Biblioteca Científica Electrónica en Línea) cuenta con índice de autores, materias y motor de búsqueda. En la actualidad los países que participan en la red son los siguientes: Argentina, Brasil, Chile, Venezuela, Perú, Portugal entre otros.
- ✓ ALICIA (Acceso Libre a la Información Científica) ofrece acceso abierto a la búsqueda de información en toda la materia de ciencia, tecnología e innovación realizada en entidades del sector público o con financiamiento del Estado.

2.3 Proceso de Búsqueda

Se estableció como palabras claves de búsqueda “inclusión laboral”, “discapacidad laboral” inclusión Latinoamérica”, “oportunidad laboral” e “inserción laboral”. Aplicando filtros de búsqueda como limitadores de tiempo que abarque desde el año 2012 - 2019, que sean en idioma español y de América latina, facilitándonos de esta manera encontrar

información precisa e ir depurando información que no eran necesarias para nuestra investigación.

2.4 Criterio de Inclusión y Exclusión

Para la realización de la presente revisión sistemática de la literatura, se determinaron los siguientes criterios para la inclusión y exclusión: artículos originales, donde se incluyera la población Latinoamérica, revisiones de la literatura, así como también casos que hayan sido publicados a partir del año 2012 hasta inicios de 2019, escritos en el idioma español.

Para la exclusión se eligieron los siguientes criterios: artículos publicados antes del 2011 donde no se incluyan poblaciones latinoamericanas y aquellas que estén escritas en otro idioma que no sea el español, también todas aquellas publicaciones que no aporten o estén alineados a nuestro tema de investigación.

Tabla N 01: Criterios de Inclusión y Exclusión de Documentos

Tipo de Documento	Periodo	Idioma	Estatus	Tipo
Tesis	Investigado del 2012 en adelante	Español	Publicado en Repositorio Acreditado	Pre-Grado
Artículos Científicos	Investigado del 2012 en adelante	Español	Publicado en Repositorio Acreditado	Revistas Científicas, Artículos de Investigación, Publicaciones
Libro	Investigado del 2012 en adelante	Español	Publicado en Repositorio Acreditado	Libro

Elaborado: Reyes Acuña R; Torres Santillan R

2.5 Codificación de datos

Para la mejor comprensión registramos todos los artículos encontrados en una tabla de Excel donde incluimos información detallada de cada uno y establecimos criterios para seleccionar los artículos que nos ayudaran en la revisión sistemática de la literatura sobre Inclusión Laboral y oportunidades laborales para personas con discapacidad en América Latina en los últimos 8 años.

Tabla N 02 Criterios para la codificación de Datos.

Criterios para seleccionar los artículos para la codificación de datos	
Año de Publicación	✓ Desde el año 2012 hasta inicios de 2019
Tipo de Publicación	<ul style="list-style-type: none"> ✓ Publicaciones Académicas ✓ Revistas científicas ✓ Repositorio institucional ✓ Libros
Temas	<ul style="list-style-type: none"> ✓ Inclusión Laboral ✓ Discriminación laboral ✓ Personas con Discapacidad ✓ Inclusión Social ✓ Inserción Laboral ✓ Igualdad ✓ Responsabilidad Social
País	<ul style="list-style-type: none"> ✓ Perú ✓ Argentina ✓ Colombia ✓ Chile ✓ México
Idioma	✓ Español

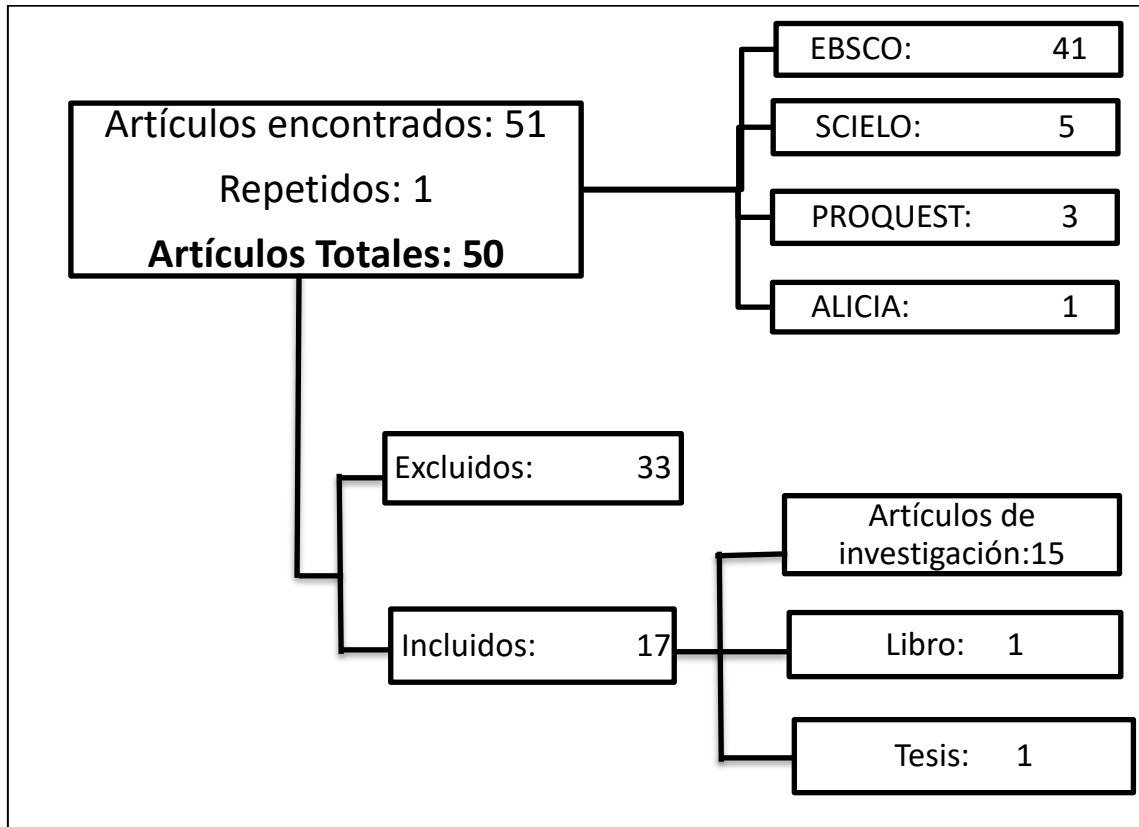
Elaborado: Reyes Acuña R; Torres Santillán R

CAPÍTULO III. RESULTADOS

De acuerdo a lo analizado en la revisión sistemática de la literatura, se obtuvieron como resultados 51 artículos científicos que tratan sobre Inclusión Laboral y oportunidades laborales para personas con discapacidad, de las siguientes bases de datos: Scielo arrojó 5 artículos científicos, EBSCO 41, Proquest 3 y ALICIA 1 de las cuales por razones de replicación se eliminó un (01) artículo, teniendo como artículos totales 50 que fueron sometidos a un minucioso análisis excluyendo 33 artículos que no aportaban a nuestro tema de investigación y por no incluir población Latinoamericana.

Por lo tanto, quedó en 17 artículos científicos que cumplieron los criterios de inclusión para la realización de la presente revisión sistemática de la literatura.

Figura 2. Proceso de selección de Artículos



Elaborado por Reyes Acuña, R; Torres Santillán, R.

Según los criterios para seleccionar los artículos de investigación que nos ayudaran en la revisión sistemática de la literatura científica sobre la inclusión y oportunidades laborales para personas con discapacidad durante los últimos 8 años.

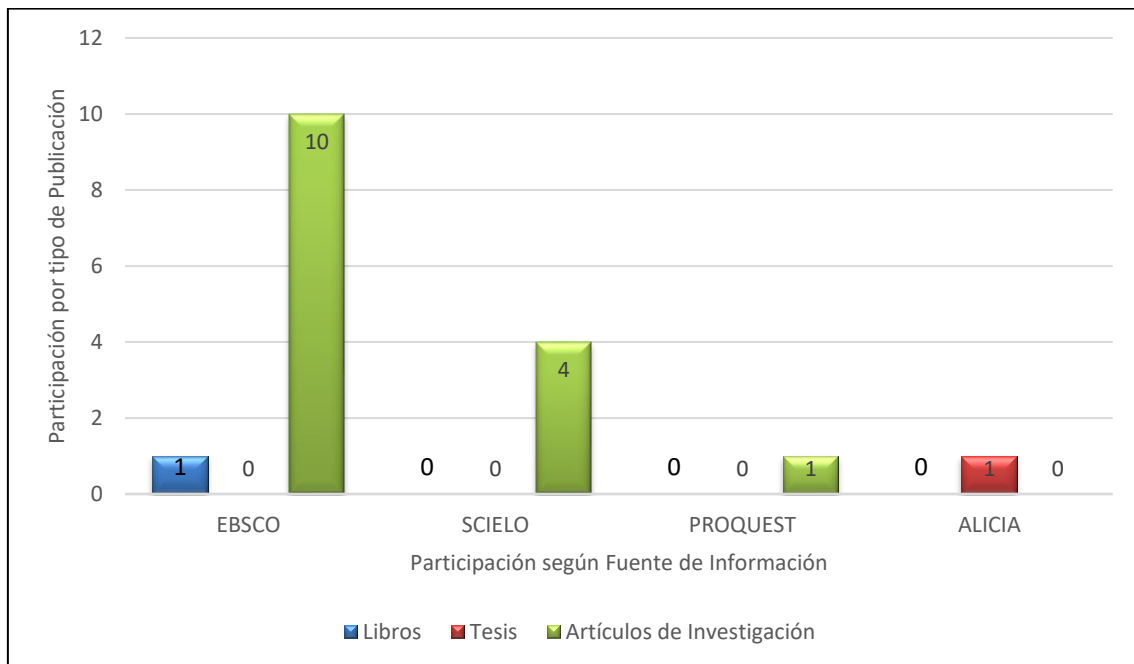
En primer lugar, analizaremos el tipo de publicación: artículos de investigación, libros y tesis; también los temas que incluyan las palabras claves: Inclusión laboral, discriminación laboral, personas con discapacidad, inclusión social, inserción laboral, Igualdad y

responsabilidad social; a su vez el país o la población de estudio: Perú, Colombia; Argentina, Chile y México; finalizando con el año de publicación que estén comprendidos desde el 2012 – 2019.

3.1 Tipo de Publicación

Para la realización del presente trabajo hemos analizado el tipo de publicación por ello en el gráfico de barras mostraremos la participación por tipo de publicación, según la fuente de información utilizada.

Figura 3. Distribución por tipo de publicación y fuente de información

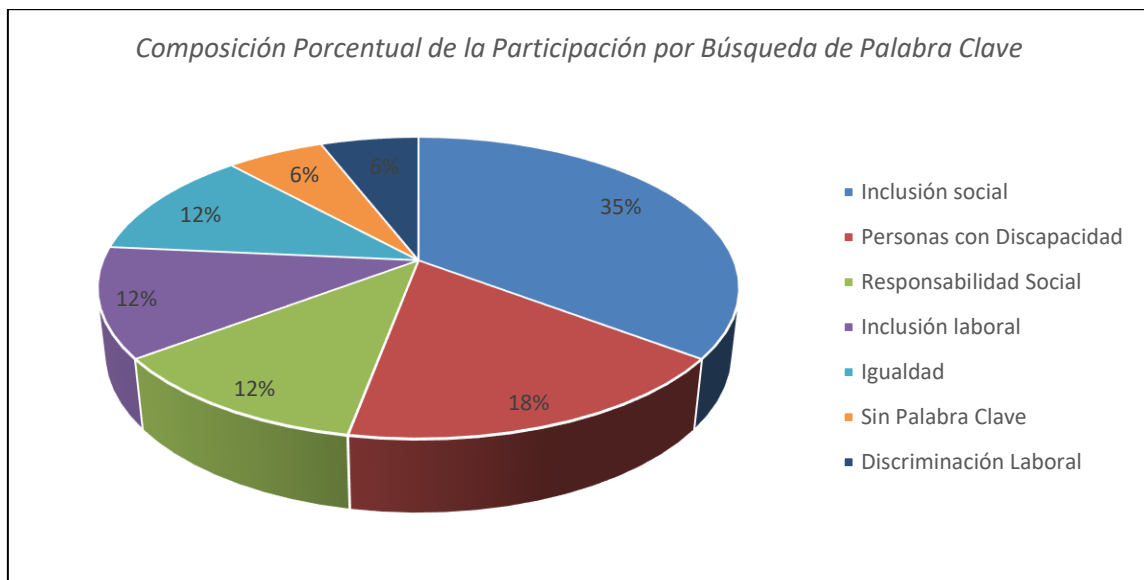


Elaborado por Reyes Acuña, R; Torres Santillán, R.

En la figura 3, reflejamos que la mayor cantidad de publicación utilizada son los artículos de investigación con un total de 15, mientras que tesis 1 y libros 1, también analizamos la participación según la fuente de información: EBSCO aportó 10 artículos de investigación y 1 libro, SCIELO a su vez aportó 4 artículos de investigación, PROQUEST 1 artículo de investigación y ALICIA 1 tesis de aportación respectivamente, concluyendo que la mayor fuente de información la tenemos en los artículos de investigación.

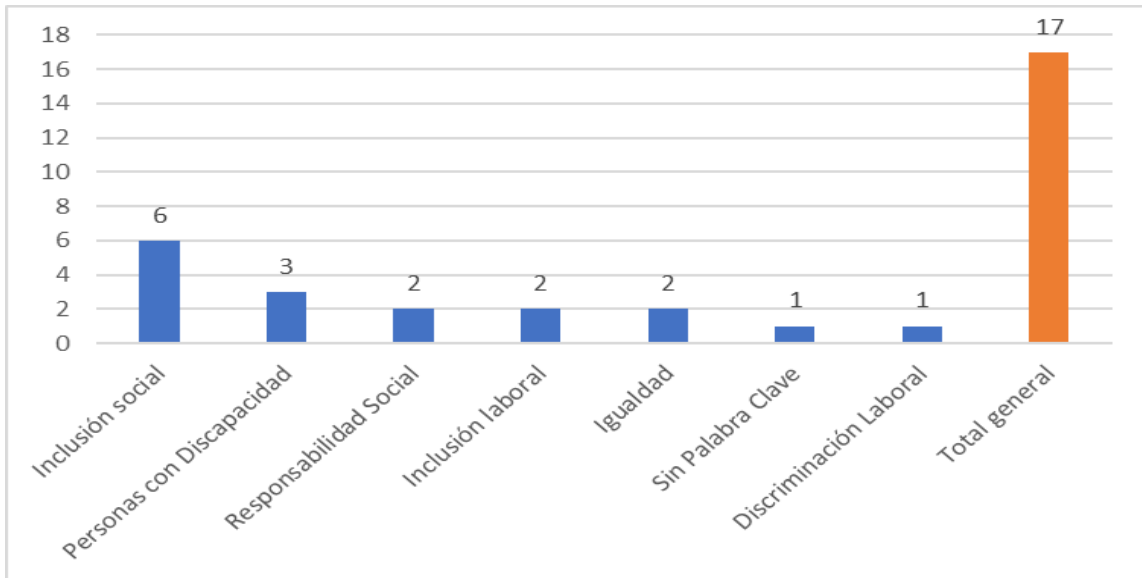
3.2 Distribución por palabras claves

Figura 4. Composición porcentual por palabra clave.



Elaborado por Reyes Acuña, R; Torres Santillán, R.

Figura 5. Distribución por búsqueda de palabras claves.



Elaborado por Reyes Acuña, R; Torres Santillán, R.

En la figura 4 y 5, se muestra la distribución porcentual y la cantidad que representa la búsqueda por palabras claves, teniendo los siguientes resultados: el 35% que son (6) artículos está compuesto por el título Inclusión Laboral, 18% que viene a ser (3) publicaciones con la palabra clave Personas con Discapacidad, el 12% que son (2) publicaciones con Responsabilidad Social, 12% también (2) con la palabra clave Inclusión Laboral, de la misma forma 12% (2) artículos respectivamente con la palabra Igualdad, 6% Sin Palabra Clave, y por último (1) artículo que representa el 6% con la palabra clave Discriminación

Laboral cabe mencionar que todas las palabras son en idioma castellano y provienen de fuentes fidedignas como los meta buscadores mencionados.

3.3 Por distribución Geográfica

Figura 6. Distribución geográfica de publicaciones

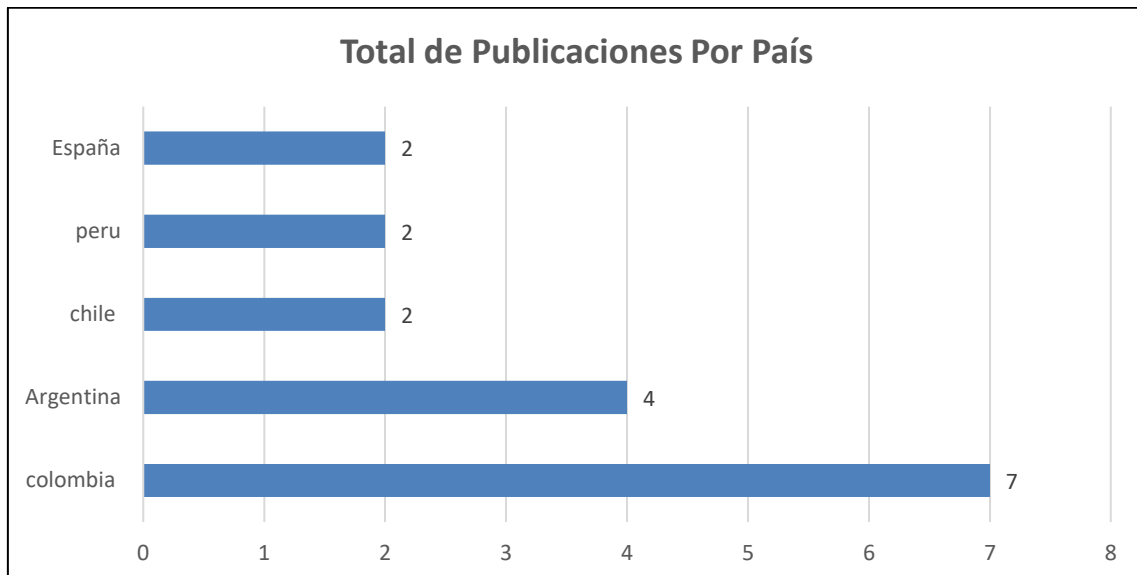
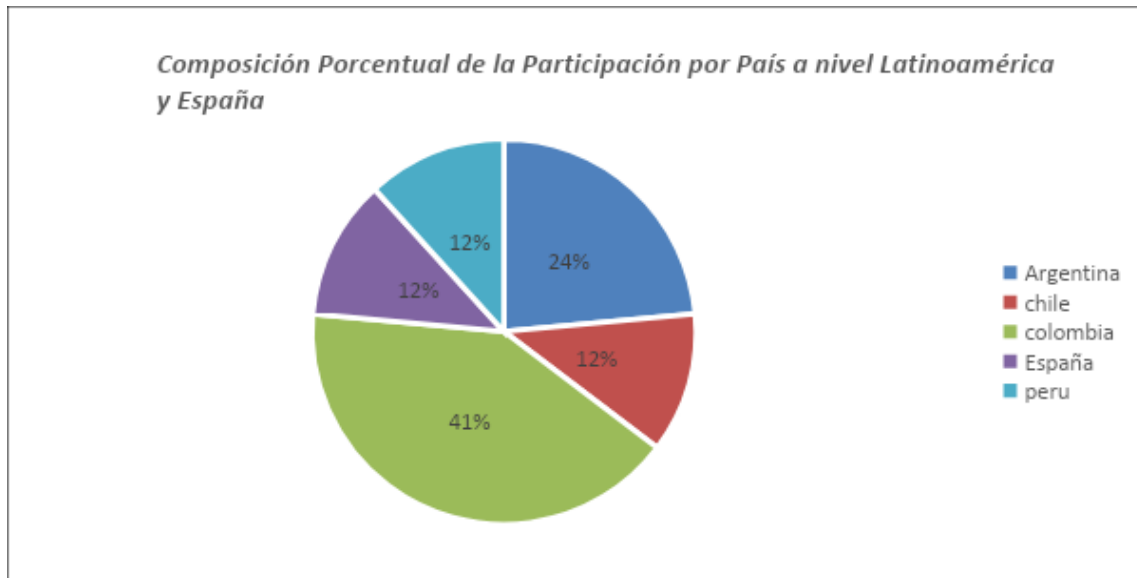


Figura 7. Composición porcentual por país



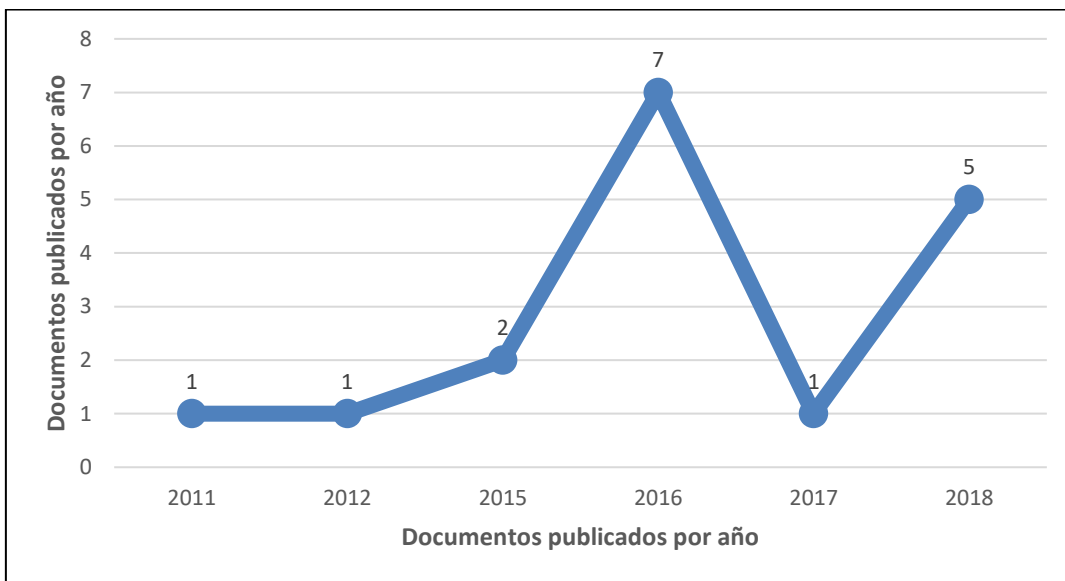
Elaborado por Reyes Acuña, R; Torres Santillán, R.

Figura 5 y 6 - Representa la Composición Porcentual y la cantidad de artículos por Distribución Geográfica de la literatura analizada: Colombia 41% con (7), Argentina 24% (4), Chile 12% con (2) artículos, España 12% (2) y Perú 12 % con (2) artículos.

Como se refleja el mayor porcentaje de literatura analizada en esta revisión sistemática proviene de Colombia. Para una mejor visión y con el fin de enriquecer esta investigación se ha tenido en cuenta 2 publicaciones de Europa, específicamente de España.

3.4 Por año de Publicación

Figura 8. Distribución por documentos y por año



Elaborado por Reyes Acuña, R; Torres Santillán, R.

En la figura 06 se muestra la distribución por documentos por año y está basado en datos actuales hasta el 2019, donde indicamos la cantidad de artículos y libros publicados por año. Teniendo como resultado que de los 17 artículos: 1 es del año 2011, 1 de 2012, 2 del 2015, siendo la mayor cantidad de artículos los del año 2016 con 7, 2017 con 1 artículo y finalizamos con 5 artículos publicados en el año 2018 que enriquecerán esta investigación.

Resultados de la búsqueda de la Literatura.

Tabla N 03 Publicación en Artículos Científicos

TEMA	AÑO	TÍTULO	AUTOR	REVISTA CIENTÍFICA	BASE DE DATOS
Inclusión Laboral	2015	Inclusión Laboral para personas catalogadas como Discapacitadas	Mareño Serpentegui Mauricio	Revista Científica	Scielo
Resultados de Inclusión Laboral a nivel Latinoamericano	2016	Política de Lucha contra la Pobreza e Inclusión Laboral. Análisis de Experiencias Latinoamericanas en la Evaluación de las Competencias Transversales.	Paolo Raciti.Paloma Vivaldi.Giovannina Guiliano	Revista Científica	Ebsco
Inclusión Laboral	2016	Trabajo y discapacidad: una mirada crítica a la inclusión al empleo	Vidal Espinoza, Rubén OA01, Cornejo, Valderrama Carolina	Revista de Investigación	Scielo
Discapacidad	2016	Participación laboral de personas en situación de discapacidad. Análisis desde un enfoque de género para Colombia	Espinosa Acuña, Óscar Andrés	Revista de Investigación	Scielo
Inclusión Laboral	2018	La discapacidad desde los enfoques de derechos y capacidades y su	Gómez Rúa, Natalia Eugenia, Restrepo Ochoa, Diego Alveiro, Jaime	Artículo De Investigación	EBSCO

		relación con la salud pública	Cardona Arango Doris		
Salud Publica	2016	Economía laboral y discapacidad: reflexiones en torno a un asunto de salud pública	Navarro-España, Jorge Luis, Guerreo Viana - Barcelo	Artículo De Investigación	EBSCO
Responsabilidad Social	2016	Responsabilidad social empresarial, inclusión y discapacidad: análisis desde las buenas prácticas en la industria farmacéutica	VARGAS-CHAVES, IVÁN MARRUGO	Artículo De Investigación	Ebsco
Inclusión Social	2015	La inclusión social de la fuerza laboral en Colombia. ¿En contravía de lo sostenible	Contreras, Orlando Enrique Pedraza Avella, Aura Cecilia Herrera Gómez Carolina	Artículo De Investigación	Scielo
Inclusion y Desarrollo	2018	Inclusión de las personas con discapacidad en el mercado laboral peruano.	Velarde-Talleri, Andrés Linas-Audet, Xavier Barboza, Palomino Miguel	Publicacion Científica	Ebsco
Sociedad Civil	2018	El activismo de la sociedad civil por la educación inclusiva en el campo judicial. Un estudio de caso	Pilar Arcidiácono, Leticia Barrera	Revista Científica	Ebsco
Salud Publica	2018	DETERMINACIÓN SOCIAL DEL ACCESO A SERVICIOS DE SALUD DE POBLACIÓN INFANTIL EN	Rocío Hurtado, Lina Arrivillaga, Marcela	Revista Científica	Ebsco

		SITUACIÓN DE DISCAPACIDAD.			
Políticas Sociales	2016	La protección social en las personas con discapacidad	Polonio de Dios, Gema	Revista Científica	Ebsco
Políticas Sociales	2016	Igualdad de oportunidades en sociedades desiguales.	Ribotta Silvana	Artículo De Investigación	Ebsco
Políticas Sociales	2012	El empleo de las personas con discapacidad en la gran recesión: ¿son los Centros Especiales de Empleo una excepción?	RODRÍGUEZ ÁLVAREZ, VANESA	Artículo De Investigación	Proquest

Tabla N04 Publicaciones en Libros

TEMA	AÑO	TITULO	AUTOR
Derechos de inclusión en América Latina	2011	Protección social inclusiva en América Latina: una mirada integral, un enfoque de derechos	Cecchini, Simone, Germany, Deutsche Gesellschaft für Internationale Zusammenarbeit, United Nation

Tabla N 05 Publicaciones de Tesis

TEMA	AÑO	TÍTULO	AUTOR
Ley 29973	2017	Análisis de la Ley de Personas con Discapacidad N° 29973 en la protección de los Derechos Laborales en Lima Metropolitana -2016	Zavala Santos, Nataly Estela

CAPÍTULO IV. CONCLUSIONES

Se realizó una revisión sistemática de la Inclusión Laboral y las oportunidades laborales para personas con discapacidad durante los últimos 8 años. Se encontró que la problemática es un tema sensible y a la vez controversial, debido a que este grupo de población busca satisfacer sus necesidades de crecimiento y desarrollo, por tal motivo se busca romper paradigmas y barreras de discriminación, ya que, si las personas con discapacidad fueran tratados con respeto y estimulados no existiría limitación, por el contrario alcanzarían a maximizar sus potencialidades, capacidades y sus deseos de superación.

Se ha logrado encontrar que aún están pendientes la concientización de la sociedad sobre la inclusión laboral y la fomentación de normas de contratación a personas con discapacidad en las empresas.

También se encontró que la Responsabilidad Social Empresarial en países de América latina aun presenta diferencias en cuanto a la igualdad laboral. Si bien es cierto que las empresas se encuentran motivadas a contratar personal en condiciones de discapacidad, no solo se trata de crear un puesto sin necesidad, se debe entender que las personas en situación de discapacidad tienen las mismas capacidades y habilidades que cualquier ser humano y pueden desenvolverse en cualquier ámbito, para ello el Dpto. de RRHH. Debe estar en constante capacitación, pues en nuestra investigación no hemos encontrado algún artículo que muestre a este grupo en cargos gerenciales a más.

Es importante resaltar que la limitación encontrada en la investigación fue que no hemos ampliado el campo del idioma y geográfico, centrándonos solo en publicaciones en español y población Latinoamericana, con un periodo limitante de años de búsqueda.

REFERENCIAS

- Enriquez Fierro, H., & Zepeda Gonzales, M. I. (2003). Preparación de un Proyecto de Investigación. *CIENCIA Y ENFERMERIA IX (2): 23-28, 2003*, 23-28.
- Espinoza Acuña, O. A. (2016). Participación Laboral de personas en situación de discapacidad. Análisis desde un enfoque de género para Colombia. *Economía : Teoría y práctica*, 137-167.
- Garzón Díaz, K. (2007). Discapacidad y Procesos Identitarios. *Rev. Cienc. Salud. Bogotá*, 86-91.
- Gómez Bastar, S. (2012). *Metodología de la Investigación*. México: Red Tercer Milenio S.C.
- Hernández Sampieri, R., Fernández Collado, C., & Baptista Lucio, P. (1991). *Metodología de la Investigación*. México: Mc Graw Hill Interamericana de México.
- Hernández, S., Fernández, C., & Baptista, L. (1991). *Planteamiento del Problema : Objetivos, Pregunta de Investigación y Justificación del Estudio*. México: Mc Graw Hill.
- Jiménez Lara, A., & Huete García, A. (2014). Medidas para la Promoción del Empleo de personas con discapacidad en Iberoamérica. *SIIS Centro de Documentación y Estudios*, 239-242.
- Mareño Sempertegui, M. (2015). Inclusión laboral de personas catalogadas como discapacitadas: Algunas reflexiones para un debate necesario. *Trabajo y Sociedad*, núm. 25, 405-442.

- Vargas Chavez, I., & Marrugo Salas, L. (2016). Responsabilidad Social Empresarial ,
Inclusion y Discapacidad : Analisis dede las Buenas Practicas de la Industria
Farmaceutica. *Revista de Drechos, Comuncaciones y Nueva Tecnologia*, 4-23.
- Velarde - Talleri, A., Llinas- Audet, X., & Barboza- Palomino, M. (2018). Inclusion de las
personas con discapacidad en el mercado laboral peruano. *Equidad y Desarrollo*,
57-78.
- Vidal Espinoza, R., & Cornejo Valderrama, C. (2016). Trabajo y discapacidad: una mirada
critica a la inclusion al empleo. *Papeles de trabajo - Centro de Estudios
Interdisciplinarios en Etnolingüística y Antropología Socio-Cultura*, 110-119.
- Zavala Santos, N. (2017). *Analisis de la Personas con Discapacidad N 29973 en la
proteccion de los Derechos Laborales en Lima Metropolitana-2016*. Lima:
Derecho Laboral.