



# FACULTAD DE NEGOCIOS

CARRERA DE ADMINISTRACIÓN

“LA GESTIÓN ADMINISTRATIVA DE LA ASOCIACIÓN DE PRODUCTORES AGROINDUSTRIALES CAMINO A LA VIÑA Y SU RELACIÓN CON EL NIVEL DE PRODUCCIÓN DE AGUAYMANTO, FARO BAJO - SOROCHUCO, 2019”.

Tesis para optar el título profesional de:

**Licenciado en Administración**

**Autores:**

Bach. Willman Amado Saucedo Villanueva

Bach. William Marcial Saucedo Villanueva

**Asesor:**

MBA. María Elena Vera Correa

Cajamarca – Perú

2019

## **APROBACIÓN DE LA TESIS**

El asesor y los miembros del jurado evaluador asignados, **APRUEBAN** la tesis desarrollada por los Bachilleres; **William Marcial Saucedo Villanueva; Willman Amado Saucedo Villanueva**, denominada:

**"LA GESTIÓN ADMINISTRATIVA DE LA ASOCIACIÓN DE PRODUCTORES AGROINDUSTRIALES CAMINO A LA VIÑA Y SU RELACIÓN CON EL NIVEL DE PRODUCCIÓN DE AGUAYMANTO, FARO BAJO - SOROCHUCO, 2019"**.

---

**MBA. María Elena Vera Correa**  
**ASESORA**

---

**MBA. Cristhian Paúl Céspedes Ortiz**  
**JURADO**

---

**Cs. Soc. Juan Romelio Mendoza Sánchez**  
**JURADO**

---

**Econ. David Boñon Díaz**  
**JURADO**

## DEDICATORIA

Este trabajo de investigación, lo dedicamos a Dios , por darnos la vida, a mi madre Aurelia Villanueva Alvarado, quien con mucho cariño, amor nos ha inculcado valores éticos para desenvolvernos como profesionales; a mi padre Antonio Saucedo Rodríguez, que desde el cielo nos da fuerza para cumplir con nuestras metas.

A nuestros hijos, quienes son el motivo y la razón que nos ha llevado a seguir superándonos día a día para alcanzar nuestros objetivos; a nuestras esposas y hermanos por apoyarnos en este reto de superación y estar juntos en los momentos difíciles de la vida.

Willam y Amado

## AGRADECIMIENTO

Nos complace de sobre manera a través de este trabajo de investigación, expresar nuestro sincero agradecimiento a la Universidad Privada del Norte, a la facultad de Negocios, de la carrera profesional de Administración; a los docentes por transmitirnos su conocimiento y su experiencia para nuestra formación profesional.

A nuestra Asesora MBA María Elena Vera Correa, quien con su experiencia como docente ha sido la guía idónea, durante el proceso que se ha realizado esta tesis, brindándonos la información y asesoramiento necesario.

William y Amado

## ÍNDICE DE CONTENIDOS

APROBACIÓN DE LA TESIS .....	ii
DEDICATORIA .....	iii
AGRADECIMIENTO .....	iv
ÍNDICE DE CONTENIDOS .....	v
ÍNDICE DE TABLAS .....	viii
RESUMEN .....	ix
ABSTRACT.....	x
<b>CAPITULO 1. INTRODUCCIÓN .....</b>	<b>11</b>
1.1. Realidad problemática .....	11
1.2. Formulación del problema .....	12
1.3. Justificación .....	12
1.3.1 Justificación teórica .....	12
1.3.2 Justificación practica .....	13
1.3.3 Justificación metodológica .....	13
1.4. Limitaciones .....	13
1.5. Objetivos .....	14
1.5.1 Objetivo General .....	14
1.5.2.Objetivos Específicos .....	14
<b>CAPITULO 2. MARCO TEÓRICO .....</b>	<b>15</b>
2.1. Antecedentes .....	15
2.1.1. A nivel Internacional .....	15
2.1.2. A nivel Nacional .....	16
2.1.3. A nivel regional o local .....	18
2.2. Bases teóricas .....	20
2.2.1. Gestión .....	20
2.2.2. Proceso de gestión .....	21
2.2.3. Gestión administrativa.....	21
2.2.4. Principios de la gestión administrativa.....	22
2.3. Administración .....	23
2.3.1. Definición .....	23
2.3.2. Importancia de la administración .....	23
2.3.3. Objetivos de la administración .....	24

2.3.4. Nivel de análisis de la administración .....	25
2.3.5. Eficiencia .....	25
2.3.6. Eficacia .....	25
2.4. Planificación .....	26
2.4.1. Definición .....	26
2.4.2. Importancia de la planificación .....	26
2.4.3. Clasificación de la planificación .....	27
2.5. Organización .....	27
2.5.1. Definición.....	28
2.5.2. Importancia de la organización.....	28
2.5.3. Fases de la organización.....	29
2.6. Dirección.....	29
2.6.1. Definición.....	29
2.6.2. Importancia de la dirección.....	30
2.6.3. Fases de la dirección.....	30
2.7. Control .....	31
2.7.1. Definición.....	31
2.7.2. Importancia del control.....	31
2.8. Teoría de la Gestión Administrativa .....	32
2.9. Hipòtesis.....	33
<b>CAPITULO 3. METODOLOGÍA .....</b>	<b>34</b>
3.1. Variable independiente.....	34
3.1.1. Definición de Variable independiente.....	34
3.2. Variable dependiente.....	34
3.2.1. Definicion de Variable dependiente.....	34
3.3. Operacionalización de variables.....	35
3.4. Diseño de investigación.....	36
3.4.1. Tipo de investigación.....	37
3.4.2. Unidad de estudio.....	37
3.4.3. Población .....	37
3.4.4. Muestra .....	37
3.4.5. Técnicas, instrumentos y procedimientos de recolección de datos.....	38
3.4.6. Valides de información .....	39
3.4.7. Analisis de información .....	39

CAPITULO 4. RESULTADOS .....	41
CAPITULO 5. DISCUSIÓN .....	51
CAPITULO 6: CONCLUSIONES .....	54
CAPITULO 7: RECOMENDACIONES.....	55
REFERENCIAS .....	56
ANEXOS .....	60

## INDICE DE TABLAS

Tabla 1 Escala de medición de la encuesta .....	39
Tabla 2 Escala para los niveles de producción de aguaymanto .....	40
Tabla 3 Gestión administrativa con el nivel de producción de aguaymanto.....	41
Tabla 4 Medidas simétricas gestión administrativa con el nivel de producción de aguaymanto.....	42
Tabla 5 Planificación con el nivel de producción de aguaymanto.....	43
Tabla 6 Medidas simétricas de planificación con el nivel de producción de aguaymanto.	44
Tabla 7 Organización con el nivel de producción de aguaymanto .....	45
Tabla 8 Medidas simétricas de organización con el nivel de producción de aguaymanto.	46
Tabla 9 Dirección con el nivel de producción de aguaymanto .....	47
Tabla 10 Medidas simétricas de dirección con el nivel de producción de aguaymanto....	48
Tabla 11 Control con el nivel de producción de aguaymanto .....	49
Tabla 12 Medidas simétricas de control con el nivel de producción de aguaymanto.....	50



## RESUMEN

En la tesis titulada "La Gestión administrativa de la asociación de productores agroindustriales camino a la viña y su relación con el nivel de producción de aguaymanto, Faro Bajo – Sorochuco, 2019". El objetivo general de la investigación fue determinar la relación que existe entre gestión administrativa de la Asociación de Productores Agroindustriales Camino a la Viña; en el nivel de producción de aguaymanto, Faro Bajo-Sorochuco, 2019.

Los objetivos específicos planteados son: (1) Determinar la relación que existe entre la planificación y la producción de aguaymanto; (2) Determinar la relación que existe entre organización y la producción de aguaymanto;(3) Determinar la relación que existe entre la dirección y la producción en el cultivo de aguaymanto; (4) Determinar la relación que existe entre el control y la producción de aguaymanto. El diseño fue no experimental, transversal, el tipo de investigación es de tipo descriptivo correlacional, la muestra es de 12 integrantes de la Asociación. La técnica utilizada para la recolección de información fue la encuesta y el instrumento de recolección de datos fue el cuestionario. Para la validez y confiabilidad de los instrumentos, se utilizó el juicio de expertos.

En la presente investigación, se llegó a conclusión, que la gestión administrativa de la asociación de productores agroindustriales camino a la viña, con el nivel de producción de aguaymanto, Faro Bajo -Sorochuco, 2019, tiene una relación positiva fuerte, en un 80.7%.

**PALABRAS CLAVE** Gestión Administrativa, Producción, Aguaymanto.

## ABSTRACT

In the thesis titled "The administrative management of the association of agro-industrial producers on the way to the vineyard and its relationship with the level of production of aguaymanto, Faro Bajo - Sorochuco, 2019". The general objective of the research was to determine the relationship that exists between administrative management of the Association of Agro industrial Producers Camino a la Viña; at the production level of aguaymanto, Faro Bajo- Sorochuco, 2019.

The specific objectives proposed are: (1) Determine the relationship between planning and production of aguaymanto; (2) Determine the relationship that exists between organization and production of aguaymanto; (3) Determine the relationship that exists between management and production in the cultivation of aguaymanto; (4) Determine the relationship between control and production of aguaymanto. The design was non-experimental, cross-sectional, the type of research is descriptive correlational, the sample is 12 members of the Association. The technique used to collect information was the survey and the data collection instrument was the questionnaire. For the validity and reliability of the instruments, the judgment of experts was used.

In the present investigation, it was concluded that the administrative management of the association of agro industrial producers on the way to the vineyard, with the production level of aguaymanto, Faro Bajo -Sorochuco, 2019, has a strong positive relationship, in 80.7%.

**KEY WORDS** Administrative Management, Production, Aguaymanto.

## CAPITULO 1. INTRODUCCIÓN

### 1.1. Realidad problemática

Según Alvares y Chica (2008), afirman que las nuevas tendencias económicas, políticas y sociales están causando un impacto a medida que avanza el siglo XXI. Estos nuevos cambios dinámicos hacen que las organizaciones se debatan en la urgente necesidad de orientarse hacia los avances tecnológicos y las metodologías de gestión alternativas para el logro de sus objetivos.

Según Moya y Upiachihua (2016), concluyeron que la gestión administrativa y su aplicación sistemática basada en principios, teorías y técnicas, han permitido que las organizaciones públicas y privadas se desarrollen en diferentes sectores; productivo, industrial, comercio y de servicio. Siendo el recurso humano, sin duda, el único recurso dinámico capaz de decidir y ejecutar planes y acciones necesarias para lograr los objetivos (p.1).

En la actualidad, las organizaciones empresariales en el Perú atraviesan problemas, que han provocado mermas en su producción, inestabilidad en el mercado. Las organizaciones carecen de tecnologías, capacitación, poco acceso al financiamiento, tasas de interés altas, y una política fiscal no promotora del desarrollo; a esto se suma la falta de una planificación estratégica que permita ser competitivo en el mercado.

Al referirse a la administración, Koontz (2003) afirma que la Administrar es diseñar y mantener un entorno en el que trabajando en grupo los individuos cumplan eficientemente objetivos específicos. Se entiende entonces que la administración es sin duda el proceso sistemático de planificar, organizar, dirigir y controlar de forma eficiente las operaciones o actividades que se desarrollen en las diferentes áreas de una organización, conjuntamente velar por el desempeño del recurso humano y el óptimo uso del recurso financiero que son destinados para la ejecución de los objetivos empresariales, esto a su vez permite dar solución a problemas o conflictos generados en las organizaciones y de esta forma dar cumplimiento con el rol o la finalidad con la cual las empresas fueran creadas, que no es más que la satisfacción de necesidades del ser humano.

La situación económica actual del país, ha llevado a las organizaciones de productores agropecuarios a revisar y analizar sus procesos en los aspectos de gestión administrativa, con el fin de mejorar la producción, utilizando herramientas, técnicas para lograr mayor rapidez, efectividad y simplificación en el trabajo ahorrando tiempo y costo.

Los problemas más resaltantes que se presentan actualmente en las asociaciones de productores de Cajamarca, son el desconocimiento de las herramientas de planificación estratégica; a esto se suma el poco compromiso de los empleados con el objeto social de las organizaciones y la falta de liderazgo por parte de las personas encargada de la dirección de la organización.

En este contexto, en la Asociación de Productores Agroindustriales Camino a la Viña del caserío del Faro Bajo, distrito de Sorochuco, provincia de Celendín, se supone una baja producción de aguaymanto debido a un manejo técnico inadecuado del cultivo y la falta de implementación de herramientas de gestión administrativa.

El presente trabajo de investigación, levantó la información cuantitativa respecto a la gestión administrativa en las etapas de planificación, organización, dirección y control; información que servirá para proponer mejoras en la gestión administrativa.

## **1.2. Formulación del problema**

¿Cuál es la relación entre la gestión administrativa de la Asociación de Productores Agroindustriales Camino a la Viña y la producción de aguaymanto, Faro Bajo - Sorochuco, 2019?

## **1.3. Justificación**

### **1.3.1 Justificación Teórica**

Según Bernal (2010) sostiene que la justificación se refiere a las razones del por qué y el para que de la investigación que se va a realizar; es decir, justificar una investigación consiste en exponer los motivos por los cuales es importante llevar a cabo el respectivo estudio.

Esta investigación se realiza con el propósito de aportar al conocimiento, sobre la Gestión Administrativa y su relación con la producción de aguaymanto, cuyos resultados podrán sistematizarse en una propuesta, para ser incorporados a las ciencias administrativas, ya que se estaría demostrando que la gestión administrativa en una organización mejora el nivel de producción.

### **1.3.2 Justificación Práctica**

La investigación tiene una importancia práctica debido a que muestra resultados estadísticos sobre la situación actual de la gestión administrativa en el nivel producción de aguaymanto; a partir de los resultados plantear recomendaciones que permitan mejorar la gestión administrativa, para incrementar los niveles de producción del cultivo de aguaymanto.

Así mismo la presente investigación tiene una gran importancia para los investigadores ya que pone en práctica los conocimientos adquiridos en la Universidad. Para la Asociación de Productores Agroindustriales Camino a la Viña, y futuros investigadores se busca que esta investigación permita contribuir en un aporte a la gestión administrativa de las organizaciones de productores.

### **1.3.3 Justificación metodológica**

Se elaboró los instrumentos para la recolección de información sobre la variable de gestión administrativa y producción de aguaymanto, siendo validado por expertos quienes dieron su visto bueno favorable para ser aplicado en la investigación. Los instrumentos de medición de las variables son válidas y confiables lo cual servirán a otros investigadores para aplicarlos en sus investigaciones, a los directivos de la asociación para tener en cuenta los puntos débiles sobre los procesos de gestión administrativa para incrementar su producción de aguaymanto.

## **1.4. Limitaciones**

- La dificultad encontrada para la realización de la investigación: recolección de información in situ, entrevistas con los productores, ha sido la distancia y la poca accesibilidad al caserío Faro Bajo, por la interrupción de vías de comunicación

producto de las fuertes lluvias; para superar esta limitante, se alquiló una movilidad para el traslado al lugar de la asociación de productores agroindustriales camino a la viña; así mismo se coordinó con la junta directiva de la organización para convocar a una reuniones de socios, para la presentación de los investigadores y aplicar las encuestan para el recojo de la información.

## **1.5. Objetivos**

### **1.5.1 Objetivo General.**

Determinar la relación que existe entre la gestión administrativa de la Asociación de Productores Agroindustriales Camino a la Viña, en el nivel de producción de aguaymanto en el caserío Faro Bajo - Sorochuco, 2019.

### **1.5.2. Objetivos Específicos.**

- Determinar la relación que existe entre la planificación de la Asociación de Productores Agroindustriales Camino a la Viña, con el nivel de producción de aguaymanto.
- Determinar la relación que existe entre organización y la producción de aguaymanto.
- Determinar la relación que existe entre la dirección y la producción en el cultivo de aguaymanto.
- Determinar la relación que existe entre el control y la producción de aguaymanto.

## CAPITULO 2. MARCO TEÓRICO

### 2.1 Antecedentes

#### 2.1.1 A nivel Internacional

Lazo & Macas (2018) en la tesis "*Propuesta de mejoras en gestión administrativa en la empresa Modernmueble S.A., ciudad de Guayaquil*"; para obtener el grado de ingeniero comercial. El estudio tuvo como objetivo mejorar la gestión administrativa en la empresa Modernmueble S.A., con el fin de elaborar e implementar un manual de funciones y procedimientos para simplificar los procesos administrativos. La metodología utilizada fue la investigación no experimental, porque se basa en la interpretación, la observación o las interrelaciones para llegar a una conclusión; el tipo de investigación fue exploratoria y descriptiva. La técnica o instrumentos de investigación es la entrevista y la encuesta. El estudio se realizó en la ciudad de Guayaquil en la zona centro sur con 334 habitantes. Llegaron a la conclusión que el manual de organización y funciones de la empresa da a conocer al empleado la estructura formal, los niveles jerárquicos, los procedimientos, políticas que cuenta la organización que debe ser respetada para disminuir errores operativos y evitar problemas en la organización.

La relación del antecedente con nuestra investigación contribuye a conocer la importancia del manual de organización y funciones en la gestión administrativa para mejorar la producción.

Muñoz & Andrade (2017) en la tesis "*Diseño de un modelo de Gestión que permita administrar los recursos disponibles en el invernadero inteligente del INIAP localizado en las instalaciones de la ESPE orientado a la producción de semilla de papa certificada*"; para obtener el grado de Magister. El estudio tuvo como objetivo diseñar un modelo de gestión que permita administrar los recursos disponibles en el invernadero inteligente del INIAP localizado en las instalaciones de la ESPE orientado a la producción de semilla de papa certificada para que el proyecto sea sostenible y sustentable en el tiempo. La metodología utilizada fue deductivo, puesto que permitirá a través de modelos aplicados en instituciones gubernamentales y el usos de herramientas de gestión como el balance score card. La técnica o instrumentos de recolección de información es la entrevista a los funcionarios de MAGAP. Llegaron a la conclusión de incorporar el modelo de gestión basado en Balanced

Score Card, el cual vincula la misión y visión del negocio con los objetivos estratégicos para mejorar el rendimiento en la producción de semilla de papa certificada.

La relación del antecedente con nuestra investigación contribuye a que, si no se implementa un modelo de gestión administrativa, la organización no mejora la producción.

Coque (2016) en la tesis "*La Gestión Administrativa y su impacto en la rentabilidad de la empresa MEGAMICRO S.A. de la ciudad de Ambato –Ecuador*"; para optar el grado de magister. El estudio tuvo como objetivo analizar el impacto de la gestión administrativa en la empresa con la finalidad de tomar acciones para que se incremente la rentabilidad de la empresa MEGAMICRO S.A. El tipo de investigación fue de tipo correlacional la misma que permite medir el grado de relación que existe entre las variables. La técnica o instrumentos de investigación es la entrevista y la encuesta. El estudio se realizó con 12 personas entre directivos y empleados. Llego a la conclusión que, en la Empresa existe una deficiente gestión administrativa que afecta directamente a la disminución de ventas y una baja rentabilidad; la empresa no cuenta con una buena organización y planificación de actividades, lo que origina que no se cumplan con los objetivos.

La relación del antecedente con nuestra investigación nos permite entender que una mala gestión administrativa en la organización disminuye la producción y no genera rentabilidad.

### **2.1.2. A nivel Nacional**

Santa María (2017) en la tesis "*Gestión administrativa y productividad según trabajadores del cultivo de camarones, Tumbes 2016*"; para optar por el grado de Magister. El estudio tuvo como objetivo general determinar la relación que existe entre gestión administrativa y la productividad en el cultivo de camarones en la ciudad de Tumbes. Tipo de investigación descriptiva correlacional, el diseño no experimental, trasversal y el método de investigación es cuantitativo. El estudio se realizó con una muestra de 100 trabajadores. La técnica para la recolección de datos fue la encuesta y el instrumento de recolección de datos fue el cuestionario. Concluye que, existe una correlación positiva alta ( $r=0,953$ ) para la variable gestión administrativa y ( $r=0,950$ ) para la variable Productividad.



La relación del antecedente con nuestra investigación nos permite comprender, que existe una correlación positiva alta entre la gestión administrativa y la productividad.

Jack (2017) en la tesis "*La Gestión Administrativa y su Influencia en el Desempeño Laboral del Personal Administrativo en la Universidad Católica Los Ángeles de Chimbote, Chiclayo 2015*". El estudio tuvo como objetivo general explicar la influencia que ejerce la gestión administrativa en el desempeño laboral del personal administrativo de la universidad católica los Ángeles de Chimbote, Chiclayo 2015. El diseño de la investigación fue no experimental, transversal, causa – explicativo. El estudio se realizó con una muestra de 40 colaboradores administrativos de la universidad. Concluye, que la gestión administrativa influye de manera negativa en el desempeño laboral del personal administrativo en la universidad. Existe desmotivación de los trabajadores para desempeñarse en sus labores.

La relación del antecedente con nuestra investigación nos permite comprender que no siempre la gestión administrativa influye positivamente en el personal de las organizaciones.

Soto (2017) en la tesis "*El Liderazgo y la Gestión Administrativa de la Municipalidad distrital San Pedro de Chaná- Huari, 2017*"; para optar el grado de Licenciado. El estudio tuvo como objetivo identificar la incidencia que existe entre el Liderazgo y la Gestión Administrativa de la Municipalidad Distrital de San Pedro de Chaná, Huacho. El método utilizado en la investigación fue no experimental con enfoque cuantitativo y cualitativo. El estudio se realizó con 39 trabajadores entre administrativos, ejecutivos y personal de servicio. Concluye que, el liderazgo incide significativamente en la gestión administrativa de la municipalidad distrital de San Pedro de Chana. Esta decisión se sustenta con el valor obtenido de la prueba de Chi cuadrado con un nivel de significancia de 0.0000 ( $p=0.0000>0.05$ )

La relación del antecedente con nuestra investigación nos permite comprender que el liderazgo incide directamente con la gestión administrativa.

Apac (2017) en la tesis "*Gestión Empresarial y el Desarrollo de las Micro y Pequeñas Empresas del Distrito de Huánuco, 2017*". El estudio tuvo como objetivo general determinar

la relación entre la gestión empresarial y el desarrollo de la Pymes en el distrito de Huánuco. El método de la investigación es de nivel descriptivo- correlacional; porque se describió la gestión administrativa y el desarrollo de la PYMES. La población y muestra estuvo conformado por 627 Pymes del sector comercio en el distrito de Huánuco. Concluye que, la existencia de una relación positiva y significativa entre gestión empresarial y el desarrollo de la pymes; se determinó que el crecimiento económico de la ciudad de Huánuco tiene relación positiva con la gestión de las Pymes.

La relación del antecedente con nuestra investigación nos permite comprender que la gestión administrativa en la Pymes, tienen un impacto positivo en el crecimiento económico de los pueblos.

### **2.1.3. A nivel regional o local**

Huamán (2018) en la tesis "*La Gestión Administrativa en el Instituto de Educación Superior Tecnológico Público – Cajamarca 2018*". El estudio tuvo como objetivo general conocer la gestión administrativa en el Instituto de educación superior tecnológico público – Cajamarca, 2018. El método utilizado en la investigación fue descriptiva no experimental. El estudio se realizó con 33 personas del área de administrativa del Instituto Superior Tecnológico Publico Cajamarca. La conclusión a la que se llegó en esta investigación nos indica, que la gestión administrativa en el Instituto Superior Tecnológico Publico Cajamarca, se lleva a cabo de forma parcial, ya que no se lleva de forma correcta el proceso de gestión. En el objetivo 1. Conocer la gestión administrativa en la dimensión planificación se obtuvo que solo en un 42.4% algunas veces sí, algunas veces no se realiza una previa planificación de acciones, en objetivo 2. Conocer la gestión administrativa en la dimensión organización se obtuvo que solo un 42% algunas veces sí, algunas veces no se realiza una dirección para la ejecución de tareas, en el objetivo 3. Conocer la gestión administrativa en la dimensión Dirección se obtuvo que solo en un 48.5% algunas veces sí, algunas veces no se realiza una dirección para la ejecución de las tareas, en el objetivo 4. Conocer la gestión administrativa en la dimensión control en la gestión administrativa, se obtuvo que solo en un 36.4%, algunas veces sí, algunas veces no se realiza un control de resultados.

La relación del antecedente con nuestra investigación nos permite entender, si no se socializan los procesos de la gestión administrativa, la organización no va cumplir con los objetivos propuestos.

Cáceres (2017) en la tesis "*La Gestión Administrativa y su incidencia en la eficacia de PROVIAS nacional zonal IV Cajamarca, Periodo 2015*" para optar el grado de licenciado en administración. El estudio tuvo como objetivo determinar la incidencia de la gestión administrativa en la eficacia de PROVIAS Nacional Zonal IV Cajamarca. El método utilizado en la investigación fue inductivo se partió de asuntos particulares, es decir de las opiniones de los trabajadores encuestados, con un diseño no experimental. El estudio se realizó con 9 trabajadores; el instrumento fue el cuestionario y la técnica de recopilación de datos fue la encuesta. La conclusión a la que se llegó en esta investigación nos indica que la incidencia de la gestión administrativa en la eficacia de PROVIAS Nacional Zonal IV Cajamarca, es directa y positiva ya que los objetivos representan un logro de más del 50% (del 100% de lo planificado) según los encuestados, que identifican falencias administrativas, así como la burocracia como causantes del contexto, El coeficiente de correlación de Pearson fue igual a 0.427, el cual indica que existe una correlación positiva pero moderada entre las variables de estudio.

La relación del antecedente con nuestra investigación, nos permite entender si se aplica una gestión administrativa esta va repercutir en la eficiencia de los resultados.

Moya & Upiachihua (2016) en la tesis "*Relación entre Gestión Administrativa y el Desempeño de la Fuerza de Ventas de la Empresa Química Suiza – Trujillo primer semestre del año 2016*"; para optar el grado de licenciado en administración. El estudio tuvo como objetivo determinar la relación de la gestión administrativa en el desempeño de la fuerza de ventas en la empresa Química Suiza Trujillo, en el Primer Semestre del año 2016. El tipo de diseño es descriptiva enmarcada en el ámbito de las ciencias sociales que considera principalmente la gestión administrativa. El estudio se realizó con 31 vendedores. La conclusión a la que se llegó en esta investigación nos indica que, el nivel de la gestión administrativa de la empresa Química Suiza Trujillo en el año 2016 para la fuerza de ventas, se situó en el nivel "Regular". Sus dimensiones, reflejaron que la planificación ha obtenido un nivel "Regular", debido a que proyecta un 48.4% de vendedores que están de acuerdo y un 51.6% en desacuerdo. La organización y la dirección obtuvieron los mismos resultados, 35.5% de acuerdo y 64.5% en desacuerdo

siendo el control el más bajo de los procesos de la gestión administrativa, con un porcentaje de 24.2% de acuerdo.

La relación del antecedente con nuestra investigación nos permite entender si se aplica una gestión administrativa en todas sus dimensiones va a mejorar los niveles de producción de la organización y satisfacción de sus colaboradores.

## **2.2. Bases teóricas**

A continuación se presentan las teorías adoptadas por la presente tesis, a fin dar sustento y propósito; así como su aplicación en la gestión administrativa de las Asociaciones para mejorar la producción.

### **2.2.1 Gestión**

Según Sánchez (2001) sostiene que "la revolución de la gestión vino a transformar significativamente la dinámica de las organizaciones públicas y privadas".

"Gestión son las actividades coordinadas para dirigir y controlar una organización" Norma NTC ISO 9000 (2000).

En tanto, la gestión, es una función genérica de todas las organizaciones, sea cual fuera su misión específica y es definida "como el proceso emprendido por una o más personas para coordinar las actividades laborales de otras personas con la finalidad de lograr resultados de alta calidad que cualquier otra persona, trabajando sola, no podría alcanzar" (Ivancevich, Lorenzi, Skinner & Crosby, 1996, p. 12).

Además, Ivancevich, et al. (1996) consideran que en el proceso de gestión se identifican cuatro funciones: planificar, organizar, controlar y liderar (o dirigir), esta última vincula las funciones entre sí; cabe mencionar que en la literatura sobre la teoría administrativa a las funciones del proceso de gestión se las suele denominar funciones administrativas; asimismo sostienen que bajo el enfoque de sistemas "la gestión implica dirigir y solucionar problemas de las partes de la organización, teniendo en cuenta que las

acciones emprendidas por una parte de la organización afectan a las demás partes de la misma".

Al analizar las definiciones según los autores, puedo definir que la gestión son un conjunto de actividades que se llevan a cabo para dirigir una organización, para alcanzar el cumplimiento de objetivos propuestos.

### **2.2.2 Proceso de gestión**

Ivancevich, et al. (1996) consideran que las 4 funciones fundamentales del proceso de gestión están de algún modo entrelazado e interrelacionadas, el desempeño de una función no cesa por completo antes que se inicie la siguiente. Y por lo general no se ejecuta en una secuencia en particular, sino como parezca exigirlo la situación. Al establecer una nueva organización el orden de las funciones será quizás como se indica en el proceso pero en una organización en marcha, el gerente puede encargarse del control en un momento dado y a continuación de esto ejecutar y luego planear

Esta teoría es importante y se relacionan con nuestra investigación, ya que la gestión identifica cuatro funciones específicas: planificación, organización, dirección y control; estas deben ser interrelacionadas entre sí, las mismas que permiten a las organizaciones cumplir con sus objetivo para la cual han sido creadas.

### **2.2.3 Gestión Administrativa**

Según Chiavenato (2011) concluye que la Gestión Administrativa es un proceso que combina factores que son indispensables para aumentar la productividad de los distintos componentes de la empresa, a través de la utilización eficaz y eficiente de los recursos". Para poder llevar a cabo una utilización eficiente de los recursos, es necesario planear para saber hacia dónde confluirá el esfuerzo del grupo.

Según Rodríguez y Martínez (2011) sostienen, que la gestión y la administración guardan una relación estrecha, la gestión por un lado implica conocer el entorno, conceptualizarlo y generar las directrices estratégicas; a su vez, se requiere que la administración contribuye a la organización interna.

Según el artículo ABC (2009) Indica que la gestión administrativa es la forma en que se utilizan los recursos escasos para conseguir los objetivos deseados. Se realiza a través de 4 funciones específicas: planeación, organización, dirección y control.

Al analizar las definiciones según los autores, podemos definir que la gestión administrativa es la forma como las organizaciones gestionan sus recursos a través de los procesos de planificación, organización, dirección y control, para el cumplimiento de sus objetivos.

#### 2.2.4 Principios de la gestión administrativa

Según Koontz-Wehrich (2016) en su libro Administración una perspectiva global, sostiene que los principios son verdades fundamentales (o lo que se considera verdad en un determinado momento) que explican las relaciones entre dos o más grupos de variables. Es decir, indican qué sucede cuando una variable se relaciona con otra, pero no indica qué debe hacerse cuando esto ocurra. Es decir, los principios sirven para dar un pronóstico de lo que puede pasar, pero no indican la solución específica a la situación.

Algunos principios más representativos de la gestión administrativa:

- a. **Orden:** Se entiende desde dos puntos de vista. Por un lado, un lugar para cada cosa y cada cosa en su lugar (orden material). Por el otro, un lugar para cada persona y cada persona en su lugar (orden social). El no tener ordenados los recursos ocasiona la pérdida de los mismos, un trabajo menos eficiente (se llega a las metas, pero utilizando mal los recursos) y, en ocasiones, tener que hacer el trabajo de nuevo. Por ejemplo: Compré ciertos útiles de oficina para cubrir necesidades futuras. No los guardé bien. Cuando los necesito no los encuentro y, por lo tanto, invierto tiempo y dinero en volverlos a comprar.
- b. **Disciplina:** Existen ciertos acuerdos y reglas a los que llegan los miembros de una organización y que les permiten lograr un trabajo ordenado y eficiente y una convivencia armónica. Estos acuerdos y reglas deben ser respetados por todos, sin distinción y en igual manera. El nivel de disciplina de un grupo depende principalmente de sus líderes o jefes.

- c. **Unidad de mando:** Cuanto más frecuentemente una persona tenga que reportar a un solo superior, mayor será su lealtad y obligación y menor será la posibilidad de confusión con respecto a las órdenes. Cuando este principio no se cumple, se generan también discusión, malos entendidos y choques de intereses entre los distintos jefes. Todo esto desgasta a los empleados que están bajo esta situación y perjudica el ritmo y la calidad de su trabajo.
  
- d. **Iniciativa:** La iniciativa debe ser estimulada y desarrollada dentro de todos los niveles de una organización, ya que es un poderoso estimulante para los seres humanos. Sin embargo, se deben considerar las limitaciones que debe establecerse con respecto a la iniciativa, teniendo en cuenta otros principios tales como la disciplina y la autoridad.

## 2.3. Administración

### 2.3.1 Definición

Koontz (2003) al referirse a la administración señala: "Administrar es diseñar y mantener un entorno en el que trabajando en grupo los individuos cumplan eficientemente objetivos específicos".

Se entiende entonces que la administración es sin duda el proceso sistemático de planificar, organizar, dirigir y controlar de forma eficiente las operaciones o actividades que se desarrollen en las diferentes áreas de una organización, conjuntamente velar por el desempeño del recurso humano y el óptimo uso del recurso financiero que son destinados para la ejecución de los objetivos empresariales, esto a su vez permite dar solución a problemas o conflictos generados en las organizaciones y de esta forma dar cumplimiento con el rol o la finalidad con la cual las empresas fueran creadas, que no es más que la satisfacción de necesidades del ser humano.

Al analizar la definición según el autor, podemos definir que la administración es un proceso compuesto por las siguientes fases: planificación, organización, dirección y control, en las diferentes áreas funcionales de organización, considerando el desempeño del recurso humano y el óptimo uso de los recursos financieros destinados para el logro de los objetivos empresariales.

### 2.3.2 Importancia de la Administración

Al hablar de la importancia de la administración, Múñch (2014) sostiene que la administración es indiscutible debido a que reporta múltiples ventajas como: a) A través de sus técnicas y procesos se logra mayor rapidez, efectividad y simplificación en el trabajo con los consecuentes ahorros de tiempo y costo; b) De acuerdo con lo anterior, incide en la productividad, eficiencia, calidad y competitividad de cualquier organización; c) Propicia la obtención de los máximos rendimientos y la permanencia en el mercado.

Al hablar de la importancia de la administración, Ramírez (2009) establece que la importancia del estudio de la Administración y del proceso mismo, resulta de la necesidad de ser eficientes en todas las actividades humanas. Hombres que trabajan con otros hombres deben operar con eficiencia, dentro de sistemas administrativos idóneos".

Al analizar las definiciones de los autores, podemos definir, qué la importancia de la administración, radica en saber utilizar adecuadamente las técnicas y procesos para lograr mejores resultados, incrementando los niveles de producción, manteniéndose en el mercado, siendo competitivos, ahorrando tiempo y recursos. No siendo indispensable el lugar ni el tipo de empresa, porque la administración es aplicable a todas las organizaciones, pudiendo ser estas públicas o privadas.

### 2.3.3 Objetivos de la administración

Según Jack (2017) La administración puede proponer muchos objetivos, pero los más destacados dentro de las empresas pueden ser los siguientes:

**a. Objetivos sociales:** Tienen como propósito los objetivos que pretende alcanzar la administración para colaborar con la satisfacción de la sociedad.

**b. Objetivos económicos:** vienen a ser los fines que la administración busca para obtener mejoras económicas en el ente que se lleva a cabo.

**c. Objetivos organizacionales:** La administración gestiona los recursos de la empresa, por tal causa, uno de los fines elementales es optimizar la organización de los recursos de la empresa que se trate (p.31).



### **2.3.4 Nivel de Análisis de la Administración**

Según Meléndez, y Pacheco (2018) comprende dos niveles de análisis:

- Análisis Teórico: Nos permite a nivel científico explicar el comportamiento de las organizaciones en general.
- Tecnologías de conducción: Estas tecnologías son aplicables para optimizar eficacia, eficiencia, productividad o resultados (económico, social o de otra naturaleza) en las diversas áreas de una organización

### **2.3.5. Eficiencia**

En cuanto a eficiencia, Martínez (2002) sostiene que, reposa en promover la máxima cantidad de bienes o servicios con el menor esfuerzo posible en el uso de los recursos. Los indicadores más usados son la productividad del trabajo y la productividad total de los factores. La primera va a depender de la inversión que realice la empresa para con su capital humano y la segunda mide la contribución de las distintas fuentes del crecimiento, como las mejoras en tecnología y en infraestructura.

Por su parte Suarez (2000) destaca que, que la eficiencia está referida a la asignación de recursos en el interior de las organizaciones y al uso adecuado, preciso y pertinente que se le dé tanto al recurso humano, como al recurso material utilizado en las diferentes organizaciones.

### **2.3.6. Eficacia**

En cuanto a eficacia, Robbins (2004) asegura que la eficacia se trata de hacer las cosas de manera correcta, es decir, las actividades de trabajo con las cuales la organización alcanza sus objetivos. La eficacia se refiere a los fines, con la consecución de las metas, en empresas inteligentes la eficiencia y la eficacia van de la mano. La eficacia está referida al grado mediante el cual es alcanzado un objetivo determinado, es una medida expresada en términos de las salidas u outputs de un sistema.

## 2.4 Planificación

### 2.4.1 Definición

Al hablar de planificación, Chiavenato (2011) sostiene que, la planificación es el establecimiento anticipado de los objetivos y metas organizacionales que quieren ser logrados en el futuro, para esto se fija planes con límites de tiempo y estrategias o técnicas que se deben utilizar para lograr los resultados deseados. Al ser la primera función, es la base fundamental donde el resto de funciones se fundamentan para su ejecución.

La planeación comienza con la etapa de toma de decisiones, el cual comprende ocho escenarios que ayudarán situar un problema, escoger una alternativa y evaluar cuan eficaz es la toma de una decisión. Este periplo comienza con la identificación de un problema, para posteriormente fijar los criterios de decisión, determinar prioridades a éstos según su peso, proponer alternativas, analizarlas, seleccionar una para implementarla y evaluar la eficacia de la decisión tomada.

Al analizar la definición del autor, podemos definir que la planeación es una fase que comienza con la etapa de toma de decisiones, fijando objetivos, metas y estrategias para alcanzar un futuro deseado, el cual puede ser a corto, mediano o largo plazo; considerando la situación actual de la organización, es decir como estamos y a donde queremos llegar; teniendo en cuenta los factores internos y externos del contexto, que puedan influir para el logro de los objetivos.

### 2.4.2 Importancia de planificación

Al hablar de la importancia de la planificación, Tamay (2017) sostuvo que, la planificación es una etapa muy importante dentro del proceso administrativo, porque nos permite establecer el camino preciso por donde debe dirigirse la organización, teniendo en cuenta los principios que guiaran y orientaran el desarrollo de las actividades, fijando tiempos y metas para el logro de los objetivos.

Si una organización no planifica, no conoce la situación actual, tampoco tiene claro la visión a dónde quiere llegar, además no se podrá evaluar el avance o decadencia de las actividades planificadas de la organización.

### 2.4.3. Clasificación de la planificación

Según Chiavenato (2009) La planificación se divide en:

- a. Planificación estratégica: Se define como el proceso de establecer misión, visión, valores, objetivos y estrategias para una organización, además se define los recursos a utilizar y las políticas que orienten de mejor forma la adquisición y coordinación de los recursos, englobando a la empresa como un todo, se la realiza a mediano plazo y en el nivel institucional.
- b. Planificación táctica: "La planeación táctica implica tomar decisiones respecto a que se hará, quien y como lo hará, por lo normal con un horizonte de tiempo de uno o dos años, o menos"
- c. Planificación operativa: Es la asignación de las tareas que deben realizar cada persona en sus lugares de trabajo, esto es al establecimiento de actividades con sus respectivas tareas y las herramientas que se va a utilizar para el desarrollo de las mismas, esta planificación nos ayuda a mejorar y maximizar los resultados dentro de la organización.

## 2.5 Organización

### 2.5.1 Definición

Al hablar de organización, Koontz (2003) sostuvo que, la organización es la estructuración técnica de las relaciones que deben existir entre las funciones, niveles y actividades de los elementos materiales y humanos de un organismo social, con el fin de lograr su máxima eficiencia dentro de los planes y objetivos señalados.

La organización, es la parte de la administración que implica la formación de una estructura dirigida a señalar los roles que las personas van a asumir en una empresa, para lo cual se propone la creación de un ambiente favorable para el desempeño humano y las asignaciones que deben recibir el personal más capacitado y con mayores destrezas para realizar dichas labores.

El propósito de la organización es la división del trabajo a realizar en tareas y departamentos específicos, asignar tareas y responsabilidades relacionadas con empleos individuales, coordinar diversas tareas, agrupar los trabajos en unidades, establecer relaciones entre los individuos, grupos y departamentos, implantar líneas formales de autoridad y la adecuada distribución y utilización de los recursos organizacionales.

### **2.5.2 Importancia de la organización**

Al hablar de la importancia de la organización, Tamay (2017), sostiene que, la organización es muy importante dentro de las empresas ya que le permite distribuir de forma equitativa el personal que conformará a la organización, cada uno en sus departamentos, con los recursos e instrumentos necesarios que ayudarán al desarrollo de las actividades.

La empresa al organizar su recurso humano podrá establecer la autoridad y las líneas de mando que debe existir entre cada departamento, así se orientará el trabajo de cada individuo y la participación de los mismos en el desarrollo de los planes.

Según, Reyes, (2006) determina los siguientes puntos por los cuales es considerada importante la organización:

- a. La organización, por ser el ente final del aspecto teórico, reúne, adhiere y perfecciona hasta sus últimos detalles todo lo que la previsión y la planeación han señalado respecto a cómo debe comportarse la organización.
- b. Es de tal trascendencia la organización, que en algunas ocasiones ha soslayado a varios autores que forman parte de la organización, dando lugar a que contravengan a esta última, como si la primera personalizara lo teórico y científico, y la segunda lo práctico y empírico. Por lo tanto esto resulta inapropiado, por todo lo que se ha revisado antes.
  - a. Además, es importante por constituir el punto de enlace entre los aspectos teóricos, a la que Urwick llama de mecánica administrativa, y las características prácticas, que el mismo autor conoce bajo la denominación de dinámica: entre "lo que debe ser", y "lo que es".

### 2.5.3 Fases de la organización

Según, Chiavenato (2009). La organización se divide así:

1. **Diseño organizacional:** Al hablar de una división de trabajo vertical, básicamente contempla las líneas de autoridad y establecer los niveles que integraran la estructura organizacional vertical, logrando mejorar efectivamente la comunicación con cada uno de las áreas, sin importar el rango de autoridad que posean; pero sin olvidar que el respeto mutuo debe existir entre cada uno de ellos.
2. **Diseño departamental:** es donde se estructura la organización en departamentos, donde se define jerarquías, es decir se le asigna un espacio físico como organizacional dentro de la empresa donde ejerce autoridad y asume responsabilidad de ejercer autoridad sobre los subordinados en caso de que así sea.
3. **Diseño de cargos y tareas:** Una vez realizada los anteriores diseños departamentales, básicamente en esta etapa se asigna las actividades y tareas que deben realizar de acuerdo al nivel jerárquico y a la estructura organizacional que ya se diseñó con anterioridad, determinando la unidad de mando y el nivel de autoridad entre cada departamento, con el fin de poder coordinar de mejor manera las funciones y tareas, así como dar el cumplimiento efectivo a las mismas.

## 2.6 Dirección

### 2.6.1 Definición

Según Tamay (2017) define que, la dirección al mencionar: "Una vez constituido el grupo social, se trata de hacerlo funcionar, tal es la misión de la dirección, la que consiste para cada jefe en obtener los máximos resultados posibles de los elementos que componen su unidad, en interés de la empresa".

La dirección es la forma de conducción de las actividades que deben ejecutar los miembros de la organización, convirtiéndose en una guía que les ayude hacer las cosas

bien, para lo cual se debe tomar en cuenta que la autoridad y el poder están de por medio y ayudan de cierta manera a influenciar en los demás.(p.37).

Según el autor, definimos que la dirección es la conducción de un grupo de personas que están al mando de un líder, quien debe motivar mediante el ejemplo, valorando las actitudes, deseos y comportamientos para obtener mejores resultados.

### **2.6.2 Importancia de Dirección**

Al hablar de la importancia de la dirección, Tamay (2017) sostuvo que, la dirección dentro de las organizaciones es de mucha importancia porque permite designar las actividades y tareas a los miembros de la organización, convirtiéndose en una guía que les ayude a cumplir de forma efectiva las funciones de los miembros a través de la motivación por parte de los altos mandos hacia sus subordinados, estableciendo un buen proceso de comunicación, para así de esta forma tener un clima organizacional óptimo que aporte al logro de los objetivos (p.37).

### **2.6.3 Fases de la dirección**

La dirección en los tres niveles jerárquicos de una organización según, Chiavenato, (2006) son:

- a. Dirección se fundamenta en lograr el mejor desempeño del personal, ya que son el recurso más importante para que la empresa siga en marcha y se interrelacionen con el resto de recursos empresariales.
- b. Gerencia se encarga de dirigir el comportamiento de las personas para conseguir los objetivos empresariales, esta a su vez está coordinada con la motivación, el liderazgo y la comunicación, que ayudan a regular el dicho comportamiento, todo a su vez encaminado para el logro de objetivos empresariales.
- c. Supervisión constituye la dirección del trabajo de todo el personal, para lo cual necesita conocer cual son las funciones que cada miembro desempeña dentro de la organización, para así poder evaluar el desempeño de los mismos y en caso de que no se esté dando cumplimiento hacer los correctivos necesarios.

## 2.7. Control

### 2.7.1 Definición

Según Robbins (1996) define "al control como el proceso de regular actividades que aseguren que se están cumpliendo como fueron planificadas y corrigiendo cualquier desviación significativa (p.654).

Stoner (1996) concluye que "el control administrativo es el proceso que permite garantizar que las actividades reales se ajusten a las actividades proyectadas" (p.610).

Según Fayol (1990) sostiene que, el control consiste en verificar si todo se realiza conforme al programa adoptado, a las órdenes impartidas y a los principios administrativos... Tiene la finalidad de señalar las faltas y los errores a fin de que se pueda repararlos y evitar su repetición.

En conclusión el control nos permite identificar el avance de las actividades de acuerdo a lo planificado, identifica las fallas en los procesos, nos permite realizar comparaciones en base a lo planificado versus lo avanzado, permite a la dirección implementar planes de mejora, con la finalidad de cumplir con los objetivos.

### 2.7.2 Importancia del control

Según Tamay (2017) sostuvo que, el control es muy importante dentro de las organizaciones, porque verifica si se está dando cumplimiento a los planes establecidos en la etapa de la planificación, nos sirve como medio para realizar correcciones en los planes que no se estén dando la ejecución respectiva, como también por medio de este se vigila que el personal este dentro de los patrones de trabajo establecidos para cada uno de ellos (p.39).

De acuerdo a Chiavenato (2006) los niveles de control son:

- a. Estratégico. Abarca los aspectos globales de la empresa, es decir este tipo de control acoge la mayor parte de áreas de la empresa, para ser sometidas a la verificación

pertinente de los planes con el propósito de tomar acciones correctivas y evitar la incidencia de dichos errores en el futuro.

- b. Táctico. Este tipo de control analiza de forma más detenida y específica los departamentos de la organización, ya que no necesita de mayor tiempo para efectuar dicha operación, porque se concentra en área por área aplicando el control.
- c. Operacional. Tal como lo señala su nombre, este tipo de control básicamente se centra en las operaciones y tareas efectuadas por el personal de la organización, este tipo de control brinda información de forma inmediata ya que el tiempo que se requiere para su aplicación no es extenso y así las acciones correctivas serán ejecutadas de forma rápida (p. 390)

## 2.8. Teorías de la Gestión Administrativa

Al hablar de las teorías de la Gestión Administrativa, Huamán (2018) sostuvo que, en esta teoría se destacan varios autores dentro de los cuales tenemos a Frederick Winslow Taylor, considerado el "Padre de la administración", dio un paso fundamental para el desarrollo de las teorías organizacionales, concentrando sus esfuerzos en la organización científica del trabajo, fomentando de esta manera la racionalización del trabajo obrero, con la coordinación de esfuerzos dentro de una perfecta sistematización de los métodos de producción, Taylor fue el primer autor en plantear los principios de la administración científica en sus trabajos y que en toda organización deben regir, los principios planteados por Taylor son: 1) Planeamiento, 2) Preparación, 3) Control, y 4) Ejecución, principios que aún se encuentran vigentes con algunas modificaciones en la actualidad.

**Teoría clásica.** Esta teoría nace en Francia en 1916, y su principal representante fue Henry Fayol, esta teoría va de lo general a lo particular, de arriba hacia abajo, Fayol hacía énfasis en la estructura, es decir en la forma de la empresa. (P.21).



## 2.9. Hipòtesis

Existe una relacion positiva entre la gestión administrativa de la Asociacion de Productores Agroindustriales Camino a la Viña, y el nivel de producción de aguaymanto Faro Bajo - Sorochuco, 2019.

## **CAPITULO 3. METODOLOGÍA**

### **3.1. Variable Independiente**

Gestión Administrativa

#### **3.1.1. Definición de variable independiente**

Según Delgado y Ena (2008) sostuvieron que:

Que la administración es un proceso emprendido por un conjunto de personas que se han asociado voluntariamente y realizan un conjunto de acciones sustentadas en un proceso de gestión administrativa que incluye actividades de organización, planificación, dirección y control, con la finalidad de lograr el cumplimiento de los objetivos de la asociación.

### **3.2. Variable Dependiente:**

Producción

#### **3.2.1. Definición de variable dependiente**

Schroeder (2005) señala "que la producción constituye una función fundamental dentro de cualquier tipo de organización, ya que le corresponde el suministro y producción de bienes y servicios para la empresa" (p.24).

### 3.3. Operacionalización de variables

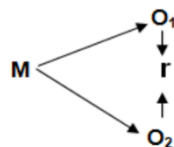
Variable	Definición operacional	Dimensión	Preguntas
<b>GESTIÓN ADMINISTRATIVA</b>	Proceso emprendido por un conjunto de personas que se han asociado voluntariamente y realizan un conjunto de acciones sustentadas en un proceso de gestión administrativa que incluye actividades de planificación, organización, dirección y control, con la finalidad de lograr el cumplimiento de los objetivos de la asociación.	Planificación	<ul style="list-style-type: none"> <li>- ¿Planifica adecuadamente tus actividades?</li> <li>- ¿Aplica estándares de calidad en tu producto?</li> <li>- ¿Utilizas el plan de siembra de aguaymanto?</li> <li>- ¿Utilizas la ventaja de estacionalidad para comercializar tu producto?</li> <li>- ¿La Asociación gestiona préstamos de inversión y financiamiento?</li> </ul>
		Organización	<ul style="list-style-type: none"> <li>- ¿La Asociación cuenta con organigrama?</li> <li>- ¿La Asociación cuenta con manual de organización y funciones?</li> <li>- ¿La Asociación cuenta con área de comercialización de producto?</li> <li>- ¿La Asociación cuenta con área adecuada para el almacenamiento de productos?</li> </ul>
		Dirección	<ul style="list-style-type: none"> <li>- ¿La Asociación participa en reuniones con otras instituciones?</li> <li>- ¿Las decisiones tomadas son evaluadas y consensuadas?</li> <li>- ¿La Asociación promueve la siembra y comercialización de aguaymanto?</li> <li>- ¿Los socios participan activamente en la toma de decisiones?</li> <li>- ¿Considera que el liderazgo de los directivos ayudan al cumplimiento de metas de la Asociación?</li> </ul>
		Control	<ul style="list-style-type: none"> <li>- ¿La Asociación lleva un control sobre los volúmenes de producción de aguaymanto?</li> <li>- ¿Considera que un control adecuado de plagas y enfermedades en el cultivo mejora la producción?</li> <li>- ¿Considera que el control de calidad en el producto y empaque es importante?</li> <li>- ¿Considera que las buenas prácticas agrícolas oportunas en el cultivo de aguaymanto mejoran la producción?</li> </ul>

<b>PRODUCCIÓN DE AGUAYMANTO</b>	Es el volumen total de un producto que se obtiene a partir de la combinación de los factores productivos (capital, trabajo y recursos naturales) aplicando la tecnología disponible.	<b>Eficiencia</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>- ¿Cumplen con los objetivos planificados?</li> <li>- ¿La asociación realiza gastos innecesarios?</li> <li>- ¿La cosecha presenta mermas?</li> <li>- ¿Considera importante la capacitación en el manejo de cultivo?</li> </ul>
		<b>Eficacia</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>- ¿Se cumple con la programación anual de producción?</li> <li>- ¿Cumples con tus tareas planificadas para lograr las metas de producción?</li> <li>- ¿Considera que la producción actual abastece el mercado Local?</li> <li>- ¿Crees que tu producto satisface las necesidades y/o expectativas del cliente?</li> <li>- ¿El producto se entrega a tiempo y en condiciones óptimas?</li> </ul>

Fuente: Elaboración propia.

### 3.4. Diseño de investigación

Según Hernández, Fernández y Baptista (2003) sostienen que, la investigación no experimental es la que se realiza sin manipular deliberadamente las variables; lo que hace este tipo de investigación es observar el fenómeno tal y como se dan en un contexto natural para después analizarlos (p.270). Estos mismos autores señalan que los diseños de investigación transaccional o transversal "recolectan datos en un solo momento, en un tiempo único. Su propósito es describir variables y analizar su incidencia e interrelación en un momento dado" (p.270).



Donde:

M = Muestra

O<sub>1</sub> = Observación de la V.1.

O<sub>2</sub> = Observación de la V.2.

r = Correlación entre dichas variables.

### **3.4.1. Tipo de investigación**

#### **Descriptivo/Correlacional**

Glass y Hopkins (1984) sostienen que "la investigación descriptiva consiste en la recopilación de datos que describen los acontecimientos y luego organiza, tabula, representa y describe la recopilación de datos".

Cazau (2006) en su discurso afirma que, la investigación correlacional, tiene como objetivo medir la relación que existe entre dos o más variables, en un contexto dado. Intenta determinar si hay una correlación, el tipo de correlación y su grado o intensidad.

Lo que nos permite determinar como la gestión administrativa se relaciona con la producción de aguaymanto de la Asociación de Productores Agroindustriales Camino a la Viña, Faro Bajo - Sorochuco, 2019.

### **3.4.2. Unidad de estudio**

La unidad de estudio de la presente investigación, se considera a cada productor de la Asociación de Productores Agroindustriales Camino a la Viña, Faro Bajo – Sorochuco.

### **3.4.3. Población**

Para Levin y Rubin (1996) define a la población como "un conjunto de todos los elementos que estamos estudiando, acerca de los cuales intentamos sacar conclusiones" (p.20).

La población estuvo constituida por 12 productores de la Asociación de Productores Agroindustriales Camino a la Viña, Faro Bajo – Sorochuco.

### **3.4.4. Muestra**

Para Hernández, Fernández y Baptista (2014), sostiene que, muestrear es el acto de seleccionar un subconjunto de un conjunto mayor, universo o población de interés para recolectar datos a fin de responder a un planteamiento de un problema de investigación. Asimismo, cuando se determina la muestra en una investigación se toman dos decisiones

fundamentales: la manera cómo van a seleccionarse los casos (participantes, eventos, episodios, organizaciones, productos, etc.) y el número de casos a incluir (tamaño de muestra).

En este trabajo de investigación se utilizó el método de muestreo no probabilístico por conveniencia, puesto que participaron toda la población, es decir a los 12 productores.

### **3.4.5. Técnicas, instrumentos y procedimiento de recolección de datos**

Según Falcón y Herrera (2005) sostienen que la técnica de recolección de datos es, el procedimiento o forma particular de obtener datos o información (...) la aplicación de una técnica conduce a la obtención de información, la cual debe ser resguardada mediante un instrumento de recolección de datos.

La técnica de recolección de datos que se utilizó en la investigación fue la encuesta.

Para García (1993) una encuesta es, una investigación realizada sobre una muestra de sujetos representativa de un colectivo más amplio, que se lleva a cabo en el contexto de la vida cotidiana, utilizando procedimientos estandarizados de interrogación, con el fin de obtener mediciones cuantitativas de una gran variedad de características objetivas y subjetivas de la población.

El Instrumento utilizado para la recolección de datos fue el cuestionario, el cual fue diseñado con preguntas cerradas bajo la escala de Likert.

Brunet (2004) sostiene que "consiste en un conjunto de ítem bajo la forma de afirmaciones o juicios ante los cuales se solicita la reacción (favorable o desfavorable, positiva o negativa de los individuos" (p.34).

Para evaluar la gestión administrativa de la asociación de productores agroindustriales, se aplicó un cuestionario adaptado del modelo o dimensiones Likert. El cuestionario contiene 27 ítems, las mismas que se aplicaron a los socios de la Asociación de Productores Agroindustriales Camino a la Viña, con la finalidad de recoger información acerca de cómo ellos perciben la gestión administrativa en la organización y su relación con la producción de aguaymanto. La encuesta se dividió en dos partes. La primera consta de 18 preguntas

que evalúan la Gestión Empresarial de la asociación en cuatro dimensiones: Planificación, organización, dirección y control. La segunda parte consta de 9 preguntas que evalúan la producción de aguaymanto en dos dimensiones: Eficiencia, eficacia. En total son 28 preguntas cuyas respuestas están organizadas en una escala de 1 a 5.

Tabla 1

*Escala de medición de la encuesta*

Escala	Respuesta
1	Nunca
2	Casi nunca
3	A veces
4	Casi siempre
5	Siempre

Fuente: Responsables de la investigación

#### 3.4.6. Valides de información

Para determinar la validez y confiabilidad de los instrumentos, se utilizó la opinión y el visto bueno de expertos en el tema de la carrera profesional de administración de la Universidad Privada del Norte, sede Cajamarca

#### 3.3.7. Análisis de información

Para el procesamiento de la información se utilizó la estadística descriptiva, la cual permitió la recolección, organización, tabulación, análisis y presentación de datos; los resultados se presentaron en tablas, para comprobar la hipótesis se aplicó la prueba estadística no paramétrica correlacional de Spearman, se utilizó el programa office2013.

Para los niveles de producción de aguaymanto se tiene en cuenta el siguiente criterio:

Tabla 2

*Escala para los niveles de producción de aguaymanto*

Respuesta	Nivel
Nunca	Muy Bajo
Casi nunca	Bajo
A veces	Medio
Casi siempre	Alto
Siempre	Muy Alto

Fuente: Responsables de la investigación



## CAPITULO 4. RESULTADOS

**Objetivo General.** Determinar la relación que existe entre la gestión administrativa de la Asociación de Productores Agroindustriales Camino a la Viña, con el nivel de producción de aguaymanto, Faro Bajo - Sorochuco, 2019.

Tabla 3

*Gestión administrativa con el nivel de producción de aguaymanto*

Nivel de Producción	Gestión Administrativa											
	Nunca		Casi nunca		A veces		Casi siempre		Siempre		Total	
	N°	%	N°	%	N°	%	N°	%	N°	%	N°	%
Nunca	0	0,0%	0	0,0%	0	0,0%	0	0,0%	0	0,0%	0	0,0%
Casi nunca	0	0,0%	0	0,0%	0	0,0%	0	0,0%	1	8,3%	1	8,3%
A veces	0	0,0%	0	0,0%	0	0,0%	1	8,3%	0	0,0%	1	8,3%
Casi siempre	0	0,0%	0	0,0%	4	33,3%	3	25,0%	0	0,0%	7	58,3%
Siempre	1	8,3%	1	8,3%	1	8,3%	0	0,0%	0	0,0%	3	25,0%
Total	1	8,3%	1	8,3%	5	41,7%	4	33,3%	1	8,3%	12	100,0%

**Fuente:** Encuesta aplicada a los integrantes de la Asociación de Productores Agroindustriales Camino a la Viña, Faro Bajo - Sorochuco, 2019.

Para comprobar la hipótesis se utilizó la prueba estadística no paramétrica correlación de Spearman para variables ordinales donde  $r_s = 0,807$  tiene una correlación positiva fuerte, también se observó que la significación aproximada (Sig. Apro. = 0,002) es menor que el nivel de significancia ( $\alpha = 0,05$ ), por lo tanto se afirma que existe relación entre la gestión administrativa de la Asociación de Productores Agroindustriales Camino a la Viña, en el nivel de producción de aguaymanto, Faro Bajo - Sorochuco, 2019.

De los 12 productores el 58.3% de los productores califican que casi siempre aumenta el nivel de producción de aguaymanto, de ellos el 33.3% de los productores califican que casi siempre aumenta la producción de aguaymanto, pero a veces realizan actividades de gestión administrativa.

Mientras que el 8.3% de los productores califican que casi nunca aumenta el nivel de producción de aguaymanto, de ellos el 8.3% de los productores califican que casi nunca

aumenta la producción. Pero la mayoría de las veces siempre realizan actividades de gestión administrativa.

Tabla 4

*Medidas simétricas gestión administrativa con el nivel de producción de aguaymanto*

Medidas simétricas		Valor	Error estándar asintótico <sup>a</sup>	T aproximada <sup>b</sup>	Significación aproximada
Ordinal por ordinal	Correlación de Spearman	0,807	0,096	4,314	0,002
N de casos válidos		12			

**Objetivos Específicos 1.** Determinar la relación que existe entre la planificación de la Asociación de Productores Agroindustriales Camino a la Viña, con el nivel de producción de aguaymanto.

Tabla 5

*Planificación con el Nivel de Producción de Aguaymanto*

Nivel de Producción	Planificación											
	Nunca		Casi nunca		A veces		Casi siempre		Siempre		Total	
	N°	%	N°	%	N°	%	N°	%	N°	%	N°	%
Nunca	0	0,0%	0	0,0%	0	0,0%	0	0,0%	0	0,0%	0	0,0%
Casi nunca	0	0,0%	0	0,0%	0	0,0%	1	8,3%	0	0,0%	1	8,3%
A veces	0	0,0%	0	0,0%	0	0,0%	1	8,3%	0	0,0%	1	8,3%
Casi siempre	0	0,0%	0	0,0%	0	0,0%	5	41,7%	2	16,7%	7	58,3%
Siempre	2	16,7%	1	8,3%	0	0,0%	0	0,0%	0	0,0%	3	25,0%
Total	2	16,7%	1	8,3%	0	0,0%	7	58,3%	2	16,7%	12	100,0%

**Fuente:** Encuesta aplicada a los integrantes de la Asociación de Productores Agroindustriales Camino a la Viña, Faro Bajo - Sorochuco, 2019.

Para comprobar el objetivo específico 1 se utilizó la prueba estadística no paramétrica correlación de Spearman para variables ordinales donde  $r_s = 0,634$  tiene una correlación positiva moderada, también se observó que la significación aproximada (Sig. Apro. = 0,027) es menor que el nivel de significancia ( $\alpha = 0,05$ ), por lo tanto se afirma que existe relación entre la planificación de la Asociación de Productores Agroindustriales Camino a la Viña, con el nivel de producción de aguaymanto.

De los 12 productores el 58.3% de los productores califican que casi siempre aumenta el nivel de producción de aguaymanto, de ellos el 41.7 % de los productores califican que casi siempre aumenta la producción de aguaymanto, pero casi siempre realizan actividades de planificación.

Mientras que el 8.3% de los productores califican que casi nunca aumenta el nivel de producción de aguaymanto, de ellos el 8.3% de los productores califican que casi nunca aumenta la producción, pero casi siempre realizan actividades de planificación.

Tabla 6

*Medidas simétricas de planificación con el nivel de producción de aguaymanto*

Medidas simétricas		Valor	Error estándar asintótico <sup>a</sup>	T aproximada <sup>b</sup>	Significación aproximada
Ordinal por ordinal	Correlación de Spearman	0,634	0,235	2,595	0,027
N de casos válidos		12			

**Objetivos Específicos 2.** Determinar la relación que existe entre la organización de la Asociación de Productores Agroindustriales Camino a la Viña, con el nivel de producción de aguaymanto.

Tabla 7

*Organización con el nivel de producción de aguaymanto*

Nivel de Producción	Organización											
	Nunca		Casi nunca		A veces		Casi siempre		Siempre		Total	
	N°	%	N°	%	N°	%	N°	%	N°	%	N°	%
Nunca	0	0,0%	0	0,0%	0	0,0%	0	0,0%	0	0,0%	0	0,0%
Casi nunca	0	0,0%	0	0,0%	0	0,0%	1	8,3%	0	0,0%	1	8,3%
A veces	0	0,0%	0	0,0%	0	0,0%	1	8,3%	0	0,0%	1	8,3%
Casi siempre	0	0,0%	0	0,0%	6	50,0%	1	8,3%	0	0,0%	7	58,3%
Siempre	0	0,0%	0	0,0%	3	25,0%	0	0,0%	0	0,0%	3	25,0%
Total	0	0,0%	0	0,0%	9	75,0%	3	25,0%	0	0,0%	12	100,0%

**Fuente:** Encuesta aplicada a los integrantes de la Asociación de Productores Agroindustriales Camino a la Viña, Faro Bajo - Sorochuco, 2019.

Para comprobar el objetivo específico 2 e utilizó la prueba estadística no paramétrica correlación de Spearman para variables ordinales donde  $r_s = 0,659$  tiene una correlación positiva moderada, también se observó que la significación aproximada (Sig. Apro. = 0,02) es menor que el nivel de significancia ( $\alpha = 0,05$ ), por lo tanto se firma que existe relación entre la organización y la producción de aguaymanto.

De los 12 productores el 58.3% de los productores califican que casi siempre aumenta el nivel de producción de aguaymanto, de ellos el 50 % de los productores califican que casi siempre aumenta la producción de aguaymanto, pero a veces realizan actividades de organización.

Mientras que el 8.3% de los productores califican que casi nunca aumenta el nivel de producción de aguaymanto, de ellos el 8.3% de los productores califican que a veces aumenta la producción, pero casi siempre realizan actividades de organización.

Tabla 8

*Medidas simétricas de organización con el nivel de producción de aguaymanto*

Medidas simétricas		Valor	Error estándar asintótico <sup>a</sup>	T aproximada <sup>b</sup>	Significación aproximada
Ordinal por ordinal	Correlación de Spearman	0,659	0,154	2,767	0,02
N de casos válidos		12			

**Objetivos Específicos 3.** Determinar la relación que existe entre la dirección de la Asociación de Productores Agroindustriales Camino a la Viña, con el nivel de producción de aguaymanto.

Tabla 9

*Dirección con el nivel de producción de aguaymanto*

Nivel de producción	Dirección											
	Nunca		Casi nunca		A veces		Casi siempre		Siempre		Total	
	Nº	%	Nº	%	Nº	%	Nº	%	Nº	%	Nº	%
Nunca	0	0,0%	0	0,0%	0	0,0%	0	0,0%	0	0,0%	0	0,0%
Casi nunca	0	0,0%	0	0,0%	0	0,0%	0	0,0%	1	8,3%	1	8,3%
A veces	0	0,0%	0	0,0%	0	0,0%	1	8,3%	0	0,0%	1	8,3%
Casi siempre	0	0,0%	0	0,0%	0	0,0%	5	41,7%	2	16,7%	7	58,3%
Siempre	2	16,7%	1	8,3%	0	0,0%	0	0,0%	0	0,0%	3	25,0%
Total	2	16,7%	1	8,3%	0	0,0%	6	50,0%	3	25,0%	12	100,0%

**Fuente:** Encuesta aplicada a los integrantes de la Asociación de Productores Agroindustriales Camino a la Viña, Faro Bajo - Sorochuco, 2019.

Para comprobar el objetivo específico 3 se utilizó la prueba estadística no paramétrica correlación de Spearman para variables ordinales donde  $r_s = 0,763$  tiene una correlación positiva fuerte, también se observó que la significación aproximada (Sig. Apro. = 0,004) es menor que el nivel de significancia ( $\alpha = 0,05$ ), por lo tanto se afirma que existe relación entre la dirección y la producción de aguaymanto.

De los 12 productores el 58.3% de los productores califican que casi siempre aumenta el nivel de producción de aguaymanto, de ellos el 41.7 % de los productores califican que casi siempre aumenta la producción de aguaymanto, pero casi siempre realizan actividades de dirección.

Mientras que el 8.3% de los productores califican que a veces aumenta el nivel de producción de aguaymanto, de ellos el 8.3% de los productores califican que a veces aumenta la producción, pero casi siempre realizan actividades de dirección.

Tabla 10

*Medidas simétricas de dirección con el nivel de producción de aguaymanto*

Medidas simétricas		Valor	Error estándar asintótico <sup>a</sup>	T aproximada <sup>b</sup>	Significación aproximada
Ordinal por ordinal	Correlación de Spearman	0,763	0,165	3,737	0,004
N de casos válidos		12			



**Objetivos Específicos 4.** Determinar la relación que existe entre el control de la Asociación de Productores Agroindustriales Camino a la Viña y la producción de aguaymanto.

Tabla 11

*Control con el nivel de producción de aguaymanto*

Nivel de producción	Control											
	Nunca		Casi nunca		A veces		Casi siempre		Siempre		Total	
	Nº	%	Nº	%	Nº	%	Nº	%	Nº	%	Nº	%
Nunca	0	0,0%	0	0,0%	0	0,0%	0	0,0%	0	0,0%	0	0,0%
Casi nunca	0	0,0%	0	0,0%	0	0,0%	0	0,0%	1	8,3%	1	8,3%
A veces	0	0,0%	0	0,0%	0	0,0%	1	8,3%	0	0,0%	1	8,3%
Casi siempre	0	0,0%	0	0,0%	0	0,0%	4	33,3%	3	25,0%	7	58,3%
Siempre	2	16,7%	1	8,3%	0	0,0%	0	0,0%	0	0,0%	3	25,0%
Total	2	16,7%	1	8,3%	0	0,0%	5	41,7%	4	33,3%	12	100,0%

**Fuente:** Encuesta aplicada a los integrantes de la Asociación de Productores Agroindustriales Camino a la Viña, Faro Bajo - Sorochuco, 2019.

Para comprobar el objetivo específico 4 se utilizó la prueba estadística no paramétrica correlación de Spearman para variables ordinales donde  $r_s = 0,712$  tiene una correlación positiva fuerte, también se observó que la significación aproximada (Sig. Apro. = 0,00) es menor que el nivel de significancia ( $\alpha = 0,05$ ), por lo tanto se afirma que existe relación entre el control y la producción de aguaymanto.

De los 12 productores el 58.3% de los productores califican que casi siempre aumenta el nivel de producción de aguaymanto, de ellos el 33.3 % de los productores califican que casi siempre aumenta la producción de aguaymanto, pero casi siempre realizan actividades de control.

Mientras que el 8.3% de los productores califican que a veces aumenta el nivel de producción de aguaymanto, de ellos el 8.3% de los productores califican que casi siempre aumenta la producción, pero casi siempre realizan actividades de control.

Tabla 12

*Medidas simétricas de control con el nivel de producción de aguaymanto*

Medidas simétricas		Valor	Error estándar asintótico <sup>a</sup>	T aproximada <sup>b</sup>	Significación aproximada
Ordinal por ordinal	Correlación de Spearman	0,712	0,186	3,209	0,009
N de casos válidos		12			

## CAPITULO 5. DISCUSIÓN

- Según el objetivo general, determinar la relación que existe entre la gestión administrativa de la Asociación de Productores Agroindustriales Camino a la Viña, en el nivel de producción de aguaymanto, Faro Bajo - Sorochuco, 2019; los resultados mostrados en la tabla 4 se evidencia un nivel de correlación positiva fuerte ( $r=0,807$ ), entre la gestión Administrativa y el nivel de producción de aguaymanto, reflejando que el 58% de los productores califican que casi siempre aumenta el nivel de producción de aguaymanto, si realizan actividades de gestión administrativa, datos que al ser comparados con Santa María (2017) en su tesis: "Gestión administrativa y productividad según trabajadores del cultivo de camarones, Tumbes 2016, quien concluyo que la gestión administrativa se relacionó con la productividad en el cultivo de camarones ( $r=0,007$  y  $\text{Sig} = 0,000$ ), con estos resultados se afirma que la gestión administrativa si contribuye de una manera favorable con el nivel de producción, a demás Chiavenato (2011) en su discurso concluye que es un proceso que combina factores que son indispensables para aumentar la productividad de los distintos componente de una empresa, a través de la utilización eficiente de los recursos.
- Según el objetivo específico 1, determinar la relación que existe entre la planificación de la Asociación de Productores Agroindustriales Camino a la Viña, con el nivel de producción de aguaymanto, los resultados mostrados en la tabla 6 se evidencia un nivel de correlación positiva moderada ( $r=0,634$ ) entre la planificación con el nivel de producción de aguaymanto, reflejando que el 58.3% de los productores califican que casi siempre aumenta el nivel de producción de aguaymanto, si realizan actividades de planificación, datos que al ser comparados con Coque (2016) en su tesis: "La Gestión Administrativa y su impacto en la rentabilidad de la empresa MEGAMICRO S.A. de la ciudad de Ambato –Ecuador"; quien concluyo que en la empresa existe una deficiente gestión administrativa que afecta directamente a la disminución de ventas y una baja rentabilidad; la empresa no cuenta con una buena planificación de actividades, lo que origina que no se cumplan con los objetivos, con estos resultados se afirma que una deficiente planificación disminuye en el nivel producción; por lo que este antecedente no concuerda con los resultados de nuestra investigación, a demás Chiavenato (2011) sostiene que la planificación es el establecimiento anticipado de los objetivos y metas organizacionales que quieren ser logrados en el futuro, para esto se fija planes con límites de tiempo y estrategias o técnicas que se deben utilizar para

lograr los resultados deseados. Al ser la primera función, es la base fundamental donde el resto de funciones se fundamentan para su ejecución.

- **Según el objetivo específico 2**, determinar la relación que existe entre organización de la Asociación de productores agroindustriales camino a la viña, con el nivel de producción de aguaymanto, los resultados mostrados en la tabla 8 se evidencia un nivel de correlación positiva moderada ( $r=0,659$ ) entre la organización con el nivel de producción de aguaymanto, reflejando que el 58.3% de los productores califican que casi siempre aumenta el nivel de producción de aguaymanto, si realizan actividades de organización, datos que al ser comparados con Lazo y Macas (2018) en su tesis: "Propuesta de mejoras en gestión administrativa en la empresa Modermueble S.A., ciudad de Guayaquil", quien concluyo que el manual de organización y funciones de la empresa da a conocer al empleado la estructura formal, los niveles jerárquicos, los procedimientos, políticas que cuenta la organización que debe ser respetada para disminuir errores operativos y evitar problemas en la organización, con estos resultados se afirma que la organización si contribuye de manera favorable con el nivel de producción, a demás Koontz (2003) en su discurso sostiene, que la organización es la estructuración técnica de las relaciones que existen entre las funciones, niveles y actividades de los elementos materiales y humanos de una organización, con el fin de lograr su máxima eficiencia dentro de los planes y objetivos señalados.
- **Según el objetivos específicos 3**, determinar la relación que existe entre la dirección de la Asociación de productores agroindustriales camino a la viña, con el nivel de producción de aguaymanto, los resultados mostrados en la tabla 10 se evidencia un nivel de correlación fuerte ( $r=0,763$ ) entre la dirección y el nivel de producción de aguaymanto, reflejando que el 58.3% de los productores califican que siempre aumenta el nivel de producción de aguaymanto, si realizan actividades de dirección, datos que al ser comprados con Soto (2017) en su tesis: "El Liderazgo y la Gestión Administrativa de la Municipalidad distrital San Pedro de Chaná- Huari, 2017", quien concluyo que, el liderazgo incide significativamente en la gestión administrativa de la municipalidad distrital de San Pedro de Chana, con estos resultados se afirma que el liderazgo influye en la dirección para una buena gestión administrativa, a demás Tamay (2017) en su discurso sostiene que, la dirección dentro de las organizaciones es de mucha importancia porque permite designar las actividades y tareas a los miembros de la organización, convirtiéndose en una guía que les ayude a cumplir de

forma efectiva las funciones de los miembros a través de la motivación por parte de los altos mandos hacia sus subordinados, estableciendo un buen proceso de comunicación, para así de esta forma tener un clima organizacional óptimo que aporte al logro de los objetivos.

- **Según el objetivos específicos 4.** Determinar la relación que existe entre el control de la Asociación de productores agroindustriales camino a la viña, con el nivel de producción de aguaymanto, los resultados mostrados en la tabla 12 se evidencia un nivel de correlación fuerte ( $r=0,712$ ) entre el control y el nivel de producción de aguaymanto, reflejando que el 58.3% de los productores califican que siempre aumenta el nivel de producción de aguaymanto, si realizan actividades de control, datos que al ser comprados con Moya y Upiachihua (2016) en su tesis: "Relación entre Gestión Administrativa y el Desempeño de la Fuerza de Ventas de la Empresa Química Suiza – Trujillo primer semestre del año 2016", quien concluyo que el nivel de la gestión administrativa de la empresa Química Suiza, se situó en el nivel regular, siendo la dimensión control la más baja en el proceso de gestión administrativa, con estos resultados se afirma que con un buen control se asegura que las actividades realizadas estén de acuerdo a los planes propuestos de la organización y se cumplan con los objetivos trazados, a demás Robbins (1996) define "al control como el proceso de regular actividades que aseguren que se están cumpliendo como fueron planificadas y corrigiendo cualquier desviación significativa.

## CAPITULO 6. CONCLUSIONES

1. En base a los resultados obtenidos en la presente investigación de acuerdo a los instrumentos utilizados, se concluye que: La Gestión Administrativa de la Asociación de Productores Agroindustriales Camino a la Viña, en el nivel de producción de aguaymanto, Faro Bajo - Sorochuco, 2019, tiene una relación positiva fuerte con la producción, en un 80.7%; por lo que se acepta la hipótesis y se cumple con el objetivo general de la investigación.
2. En relación al objetivo específico 1, se concluye que la planificación, tiene una relación positiva moderada con la producción de aguaymanto, en un 63.4%; si realizan una previa planificación de actividades.
3. En relación al objetivo específico 2, se concluye que la organización, tiene una relación positiva moderada con la producción de aguaymanto, en un 65.9%; si realizan una buena organización.
4. En relación al objetivo específico 3, se concluye que la dirección, tiene una relación positiva alta con la producción de aguaymanto, en un 76.3%; si realizan actividades de dirección en la ejecución, resaltando un buen liderazgo.
5. En relación al objetivo específico 4, se concluye que el control, tiene una relación positiva alta con la producción de aguaymanto, en un 71.2 %; si realizan actividades de control.

## CAPITULO 7. RECOMENDACIONES

1. Teniendo en cuenta los resultados obtenidos en la presente investigación realizado en la Asociación de Productores Agroindustriales Camino a la Viña, Faro Bajo – Sorochuco, 2019; se recomienda al consejo directivo implementar un plan de fortalecimiento de capacidades en gestión administrativa.
2. Se recomienda a la Asociación productores agroindustriales camino a la viña, buscar alianzas estratégicas con instituciones públicas y privada con el objetivo de fortalecer sus capacidades en el manejo técnico productivo y herramientas de planificación participativa; así mismo se recomienda socializar la visión, misión, objetivos y valores de la organización.
3. Se recomienda a los integrantes de la asociación de productores agroindustriales camino a la viña, implementar el reglamento de organización y funciones (ROF); con la finalidad de determinar la estructura orgánica, funciones, atribuciones, jerarquías de decisión y ámbito de acción.
4. Se recomienda al presidente del consejo directivo de la Asociación de productores agroindustriales, participaran en eventos de capacitación en gerencia, liderazgo, motivación, comunicación y toma de decisiones; continuar trabajando bajo los principios de la autoridad, respetando al consejo directivo.
5. Se recomienda al consejo directivo de la asociación implementar un sistema de información gerencial (SIG) con el objetivo de manejar los registros de gestión de administrativa, como son los partes diarios de actividades desarrolladas, ingresos, ventas, compras, inventarios, producción diaria, esta información facilitara hacer el seguimiento y control de manera rápida y organizada, para una buena toma de decisiones por parte del consejo directivo.
6. Se recomienda a la Universidad Privada del Norte, facultad de negocios, carrera profesional de administración, fomentar en los estudiantes este tipo de investigaciones, con el objetivo de mejorar los indicadores de producción e ingresos económicos de los de las organizaciones rurales empresariales.

## REFERENCIAS

- Apac, J. (2017). *Gestión empresarial y el desarrollo de la micro y pequeñas empresas del distrito de Huánuco*. (Tesis de pregrado). Universidad Católica Los Ángeles de Chimbote, Huánuco. Perú.
- Borg, W. R., & Gall, M. D. (1989). *Educational Research: An Introduction* (Fifth ed.). New York: Longman.
- Cáceres, A. (2017). *La gestión administrativa y su incidencia en la eficacia de Provías Nacional zonal iv Cajamarca, periodo 2015*. (Tesis de pregrado). Universidad Nacional de Cajamarca, 2017.
- Cáceres, A. & Mendoza, D. (2016). *Impacto de la Asociatividad en la Rentabilidad de la Asociación de Ganaderos Agroindustriales San Juan Gallito, distrito de San José, provincia y departamento de Lambayeque 2012-2016*. (Tesis de Pregrado). Universidad Privada Juan Mejía Baca, Chiclayo. Perú.
- Calero, J. (2016). *Gestión administrativa y calidad de los servicios en la municipalidad provincial de huáral en el año 2015*. (Tesis de pregrado). Universidad Católica Los Ángeles de Chimbote, Huacho. Perú.
- Campbell, Donald T. & Stanley, Julian. (1963). *Experimental and Quasi-Experimental Designs for Research*. Wadsworth Publishing. 1ra. edición.
- Campaña, Tutillo, & Verjan, L. (2014). *Proyecto Asociativo para los pequeños Productores del Follaje Ornamental (Ruscus Hypophyllum) de las parroquias de Guayllabamba, Yaruquí y Checa hacia el mejoramiento de la comercialización y distribución en las florícolas del sector de Cayambe*. (Tesis de Pregrado). Universidad Politécnica Salesiana Sede Quito. Ecuador.
- Coque, D. (2016). *La gestión administrativa y su impacto en la rentabilidad de la empresa MEGAMICRO S.A. de la ciudad de Ambato*. (Tesis de posgrado). Universidad Técnica de Ambato, Ecuador.



- Chiavenato, I. (2004). *Introducción a la teoría general de la administración*. McGraw Hill Interamericana". Mexico.
- González, A. (2012). *Modelo de empresa asociativa acopiadora de Cacao Fino de Aroma para los productores del cantón Quinsaloma*". (Tesis de maestría). Universidad Politécnica Salesiana Sede Guayaquil, Ecuador.
- Lazo, K. & Macas, P. (2018). *Propuesta de mejoras en Gestión Administrativa en la empresa Modermueble S.A., ciudad de Guayaquil*. (Tesis de Pregrado). Universidad de Guayaquil. Ecuador.
- Ivancevich, J. M., Lorenzi, P., Skinner, S. J. & Crosby, P. B. (1996). *Gestión, calidad y competitividad*. Colombia: Mosby-Doyma Libros.
- Meza, A. (2017). *Gestión administrativa y su influencia en la rentabilidad de la empresa Cineplex s.a. durante el periodo 2014 -2017*. (Tesis de pregrado). Universidad Privada de Tacna. Perú.
- Tamay, J. (2017). *La Gestión Administrativa y su influencia en el desempeño laboral del personal administrativo en la universidad Católica Los Ángeles de Chimbote, Chiclayo 2015*. (Tesis de pregrado). Universidad Señor de Sipán, Chiclayo. Perú.
- Huamán, E. (2018). *La Gestión Administrativa en el Instituto de Educación Superior Tecnológico Público – Cajamarca, 2018*. (Tesis de pregrado). Universidad privada del norte, Cajamarca. Perú.
- Meléndez, & Pacheco, L. (2018). *Plan de Gestión Administrativa de la Junta Administradora de Servicios de Saneamiento JASS en el Servicio de agua potable para la satisfacción del usuario del caserío de "Cuchupampa" distrito de Huarmaca – provincia Huamcabamba – departamento Piura*". Año 2015. (Tesis de pregrado) Chiclayo. Perú.
- Maldonado, G. (2012). *Determinantes e impactos de la Asociatividad para el comercio justo: El caso de REPEBAN desde 2005 hasta 2010*. (Tesis de pregrado). Pontificia Universidad Católica del Perú.

- Moya, C. & Upiachihua, K. (2016) *Relación entre gestión administrativa y el desempeño de la fuerza de ventas de la empresa química suiza – Trujillo primer semestre del año 2016*. (Tesis de pregrado). Universidad Privada del Norte, Trujillo. Perú.
- Muñoz, K. & Andrade, A. (2017) . *Diseño de un modelo de gestión que permita Administrar los recursos disponibles en el invernadero inteligente del INIAP localizado en las instalaciones de la ESPE orientado a la producción de semilla de papa certificada*. (Tesis de posgrado). Universidad Internacional del Ecuador, Quito. Ecuador.
- Navas, C. (2014). *La Asociatividad y El Desarrollo Económico de los Productores de Mora de Castilla*. (Tesis de Grado). Universidad Estatal del Sur de Manabí, Ecuador.
- Santa María, J. (2017) *Gestión administrativa y productividad según trabajadores del cultivo de camarones, Tumbes 2016*. (Tesis de posgrado).Universidad Cesar Vallejo, Tumbes. Perú.
- Soto, R. (2017). *El liderazgo y la gestión administrativa de la Municipalidad distrital san pedro de chaná – huari, En el año 2017*. (Tesis de pregrado). Universidad Nacional José Faustino Sánchez Carrión, Huacho. Perú.
- Rocha, A. (2016). *Análisis de los factores que limitan la mejora económica de los productores rurales organizados en el distrito de Yarabamba, provincia de Arequipa. 2015*. (Tesis de Posgrado). Pontificia Universidad Católica del Perú.
- Rosado N. & Alfonso R. (2018). *Gestión administrativa y desempeño laboral en entidades públicas del sector educación, Cañete 2018*. (Tesis de Posgrado). Universidad Cesar Vallejo. Perú.
- Roque, J. (2016). *“Estrategias de Gestión Administrativa en Mejor de la Atención al Cliente en La MYPE Comercial San Martín”*. (Tesis de pregrado). Universidad Señor de Sipánk, Perú.

Sánchez González, J. (2001). *Gestión pública y governace*. Obtenido de <http://www.iapqroo.org.mx/website/biblioteca/GESTION%20PUBLICA%20Y%20GOVERNANCE.pdf>.

Soriano, Juan & Carbajal, G. (2014). *Desarrollo de la Asociatividad para la Implementación de una Empresa de Producción y Comercialización de Aguaymanto Deshidratado al Mercado de Canadá*. (Tesis de pregrado). Universidad Privada del Norte, Perú.

Quimí, M. (2012). *Modelo Asociativo para la Gestión de los Agricultores de la Comuna Manantial de Guangala, Parroquia Colonche, Provincia de Santa Elena*. (Tesis de pregrado). Universidad Estatal Península de Santa Elena, Ecuador.

Unda, J. (2008). *Asociatividad de pequeños productores en organizaciones económicas campesinas: Cadena de Valor del Brócoli*. (Tesis de maestría). Universidad San Francisco de Quito, Ecuador.

## ANEXOS

### Anexo 1: Matriz de Consistencia.

PROBLEMA	OBJETIVOS	HIPOTESIS Y VARIABLES	METODOLOGIA
	<u>Objetivo General</u>	<u>Hipótesis</u>	<u>Tipo de investigación</u>
¿Cuál es la relación entre la gestión administrativa de la Asociación de Productores Agroindustriales Camino a la Viña y la producción de aguaymanto en el caserío Faro Bajo, distrito de Sorochuco, provincia de Celendín, en el periodo 2019 ?	Determinar la relación que existe entre la gestión administrativa de la Asociación de Productores Agroindustriales Camino a la Viña, en el nivel de producción de aguaymanto en el caserío Faro Bajo, distrito de Sorochuco, Provincia de Celendín, 2019.	Existe una relación directa entre la gestión administrativa de la Asociación de Productores Agroindustriales Camino a la Viña y el nivel de producción de aguaymanto en el caserío Faro Bajo, distrito de Sorochuco, provincia Celendín, 2019.	La investigación es de tipo descriptiva correlacional. Hernández (2010) sostiene que los estudios descriptivos buscan especificar propiedades, características, rasgos importantes de cualquier fenómeno que se analice. Lo que nos permite determinar como la gestión administrativa se relaciona con la producción de aguaymanto de la Asociación de Productores Agroindustriales Camino a la Viña en el caserío Faro Bajo, distrito de Sorochuco, provincia de Celendín, 2019.
	<u>Objetivos Específicos.</u>	<u>Variables</u>	<u>Material de Estudio</u>
	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Objetivo Específico 1: Determinar la relación que existe entre la planificación de la Asociación de Productores Agroindustriales Camino a la Viña, con el nivel de producción de aguaymanto.</li> <li>• Objetivo Específico 2: Determinar la relación que existe entre organización y la producción de aguaymanto.</li> <li>• Objetivo Específico 3: Determinar la relación que existe entre la dirección y la producción de aguaymanto.</li> <li>• Objetivo Específico 4: Determinar la relación que existe entre el control y la producción de aguaymanto.</li> </ul>	<p><b>Variable Independiente:</b> Gestión Administrativa</p> <p><b>Variable Dependiente:</b> Producción de aguaymanto</p>	<p><b>Unidad de Estudio</b></p> <p>La unidad de estudio se considera a cada productor de la Asociación de Productores Agroindustriales Camino a la Viña, del caserío Faro Bajo, distrito de Sorochuco, provincia de Celendín, 2019.</p>
	<u>Justificación</u>	La presente investigación se realiza en el caserío Faro Bajo, distrito de Sorochuco, provincia de Celendín, considerando como unidad de análisis y observación a los productores de la asociación; con la finalidad de analizar la gestión administrativa de la asociación. Y a partir de los resultados plantear recomendaciones que permitan mejorar el proceso de gestión administrativa, para mejorar los niveles de producción de aguaymanto.	

## Anexo 2: Encuesta a Productores

### UNIVERSIDAD PRIVADA DEL NORTE

<b>ORGANIZACION</b>	Asociación de Productores Agroindustriales Camino a la Viña (APROACAV).
<b>DISTRITO</b>	Sorochuco
<b>FECHA:</b>	<b>RESPONSABLE:</b>

**OBJETIVO:** La encuesta permitirá recabar información para un proyecto de investigación, que tiene por finalidad, identificar la relación que existe entre la Gestión Administrativa y su relación con el nivel de Producción de aguaymanto.

**INSTRUCCIONES:** Lea detenidamente cada pregunta y marque con un aspa (X) la alternativa que mejor describa su pensar, usando la leyenda que aparece a continuación:

**OPCIONES DE RESPUESTAS:**

1= Nunca, 2= Casi nunca, 3= A veces, 4= Casi siempre, 5= Siempre

**VARIABLE: GESTION ADMINISTRATIVA**

DIMENSION : PLANIFICACIÓN		Nunca (1)	Casi Nunca (2)	A veces (3)	Casi siempre (4)	Siempre (5)
1	¿Planifica adecuadamente tus actividades?					
2	¿Aplica estándares de calidad en tu producto?					
3	¿Utilizas el plan de siembra de aguaymanto?					
4	¿Utilizas la ventaja de estacionalidad para comercializar tu producto?					
5	¿La Asociación gestiona préstamos de inversión y financiamiento?					
<b>DIMENSION: ORGANIZACION</b>						
6	¿La Asociación cuenta con organigrama?					
7	¿La Asociación cuenta con manual de organización y funciones?					
8	¿La Asociación cuenta con área de comercialización de producto?					
9	¿La Asociación cuenta con área adecuada para el almacenamiento de productos?					
<b>DIMENSION: DIRECCION</b>						
10	¿La Asociación participa en reuniones con otras instituciones?					
11	¿Las decisiones tomadas son evaluadas y consensuadas?					
12	¿La Asociación promueve la siembra y comercialización de aguaymanto?					

13	¿Los socios participan activamente en la toma de decisiones?					
14	¿Considera que el liderazgo de los directivos ayuda al cumplimiento de metas de la Asociación?					
<b>DIMENSION CONTROL</b>						
15	¿La Asociación lleva un control sobre los volúmenes de producción de aguaymanto?					
16	¿Considera que un control adecuado de plagas y enfermedades en el cultivo mejora la producción?					
17	¿Considera que el control de calidad en el producto y empaque es importante?					
18	¿Considera que las buenas prácticas agrícolas oportunas en el cultivo de aguaymanto mejoran la producción?					
<b>VARIABLE : PRODUCCION DE AGUAYMANTO</b>						
<b>DIMENSION: EFICIENCIA</b>		<b>Nunca (1)</b>	<b>Casi Nunca (2)</b>	<b>A veces (3)</b>	<b>Casi siempre (4)</b>	<b>Siempre (5)</b>
19	¿Cumplen con los objetivos planificados?					
20	¿La asociación realiza gastos innecesarios?					
21	¿La cosecha presenta mermas?					
22	¿Considera importante la capacitación en el manejo de cultivo?					
<b>DIMENSION: EFICACIA</b>						
23	¿Se cumple con la programación anual de producción?					
24	¿Cumples con tus tareas planificadas para lograr las metas de producción?					
25	¿Considera que la producción actual abastece el mercado Local?					
26	¿Crees que tu producto satisface las necesidades y/o expectativas del cliente?					
27	¿El producto se entrega a tiempo y en condiciones óptimas?					

Gracias.

**Anexo 3: Ficha de Validación**

**FICHA PARA VALIDACION DEL INSTRUMENTO**

**I. REFERENCIA**

- 1.1. Experto: ISIDIAS MONTENEGRO CABRERA  
 1.2. Especialista: ADMINISTRACIÓN  
 1.3. Cargo actual: DOCENTE  
 1.4. Grado académico: DOCTOR  
 1.5. Institución: UPN  
 1.6. Tipo de instrumento: ENCUESTA - CUESTIONARIO  
 1.6. Lugar y fecha: CASAMARCA, 26 DE FEBRERO DE 2019

**II. TABLA DE VALORACION POR EVIDENCIAS**

N°	EVIDENCIAS	VALORACION					
		5	4	3	2	1	0
1	Pertinencia de indicadores	/					
2	Formulado con lenguaje apropiado	/					
3	Adecuado para los sujetos en estudio	/					
4	Facilita la prueba de hipótesis	/					
5	Suficiencia para medir variable	/					
6	Facilita la interpretación del instrumento	/					
7	Acorde al avance de la ciencia y tecnología	/					
8	Expresado en hechos perceptibles	/					
9	Tiene secuencia lógica	/					
10	Basado en aspectos teóricos	/					
<b>TOTAL</b>		<b>50</b>					

Coefficiente de valoración porcentual:  $c = \dots 100\% \dots$

**II. OBSERVACIONES Y/O RECOMENDACIONES**

.....  
 .....  
 .....  
 .....

  
 .....  
 Firma y sello del experto

**Anexo 4: Ficha de Validación**

**FICHA PARA VALIDACION DEL INSTRUMENTO**

**I. REFERENCIA**

- 1.1. Experto: Miguel Angel Macetas Hernandez  
 1.2. Especialista: Estadístico  
 1.3. Cargo actual: Docente  
 1.4. Grado académico: Doctor  
 1.5. Institución: Universidad Nacional de Cajamarca  
 1.6. Tipo de instrumento: Encuesta / cuestionario  
 1.6. Lugar y fecha: Diciembre 10, Cajamarca del 2019

**II. TABLA DE VALORACION POR EVIDENCIAS**

N°	EVIDENCIAS	VALORACION				
		5	4	3	2	1
1	Pertinencia de indicadores	x				
2	Formulado con lenguaje apropiado	x				
3	Adecuado para los sujetos en estudio	x				
4	Facilita la prueba de hipótesis	x				
5	Suficiencia para medir variable	x				
6	Facilita la interpretación del instrumento	x				
7	Acorde al avance de la ciencia y tecnología	x				
8	Expresado en hechos perceptibles	x				
9	Tiene secuencia lógica	x				
10	Basado en aspectos teóricos	x				
<b>TOTAL</b>		<b>50</b>				

Coefficiente de valoración porcentual:  $c = \dots 100 \dots$

**III. OBSERVACIONES Y/O RECOMENDACIONES**

.....  
 .....  
 .....  
 .....

Miguel Angel Macetas Hernandez  
 Firma y sello del experto



**Anexo 5: Base de Datos de la Muestra.**

N° Encuestas aplicadas	PLANIFICACION					ORGANIZACIÓN				DIRECCION					CONTROL				EFICIENCIA				EFICACIA				
	Pregunta 1	Pregunta 2	Pregunta 3	Pregunta 4	Pregunta 5	Pregunta 6	Pregunta 7	Pregunta 8	Pregunta 9	Pregunta 10	Pregunta 11	Pregunta 12	Pregunta 13	Pregunta 14	Pregunta 15	Pregunta 16	Pregunta 17	Pregunta 18	Pregunta 19	Pregunta 20	Pregunta 21	Pregunta 22	Pregunta 23	Pregunta 24	Pregunta 25	Pregunta 26	Pregunta 27
1	5	4	4	3	3	4	4	3	3	4	4	5	5	5	4	5	5	5	4	2	4	5	4	3	3	3	4
2	4	4	4	3	3	4	4	3	3	4	4	4	4	4	3	4	4	5	3	2	3	5	4	3	3	3	4
3	4	4	4	3	3	5	5	3	3	4	4	4	4	4	3	5	4	5	4	2	3	5	4	4	3	3	4
4	4	3	4	3	3	4	4	3	3	4	4	5	4	5	4	4	4	5	4	2	3	5	4	4	3	3	4
5	5	4	5	3	4	4	4	3	3	4	5	5	4	4	4	5	5	5	4	2	3	5	4	4	3	3	4
6	5	5	3	4	4	4	4	3	3	4	4	5	4	5	4	5	4	4	3	1	4	5	3	3	3	3	4
7	4	4	5	3	2	5	3	4	3	2	3	4	3	4	4	5	5	5	4	2	4	5	4	4	3	3	4
8	4	3	4	3	2	4	4	4	3	3	3	4	4	3	4	5	4	5	3	2	3	4	3	3	3	3	3
9	4	4	5	5	3	5	3	4	3	4	3	5	3	2	4	5	5	5	4	3	3	5	3	4	4	3	4
10	4	5	3	4	1	3	4	3	2	2	5	4	4	4	5	5	4	3	3	3	5	4	3	3	4	4	4
11	3	4	4	3	3	5	4	4	3	3	3	5	3	4	4	3	4	5	3	2	2	5	3	4	3	3	4
12	5	4	5	3	3	5	5	3	4	3	4	5	5	5	4	5	5	4	3	3	3	5	4	4	3	4	4
Siempre	4	2	4	1	0	5	2	0	0	0	2	7	2	4	1	9	5	9	0	0	1	10	0	0	0	0	0
Casi siempre	7	8	6	2	2	6	8	4	1	7	6	5	7	6	9	2	7	2	6	0	3	2	7	7	2	2	11
A veces	1	2	2	9	7	1	2	8	10	3	4	0	3	1	2	1	0	1	6	3	7	0	5	5	10	10	1
Casi nunca	0	0	0	0	2	0	0	0	1	2	0	0	0	1	0	0	0	0	0	8	1	0	0	0	0	0	0
Nunca	0	0	0	0	1	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	1	0	0	0	0	0	0	0

### Anexo 6: Relación de Productores de Aguaymanto del caserío Faro Bajo – Sorochuco

N°	Productor	Sexo	DNI	Distrito	Caserío	N° de plantones	Área(HA)	Producción kg/año
1	Exequiel Llaxa Alaya	M	42391823	Sorochuco	Faro Bajo	600	0.24	480
2	Caytano Lozano Izquierdo	M	40533969	Sorochuco	Faro Bajo	400	0.16	380
3	Luis Ángel Campos Medina	M	71603732	Sorochuco	Faro Bajo	550	0.22	440
4	Elevi Llaxa Quiliche	M	46842034	Sorochuco	Faro Bajo	550	0.22	510
5	Juan de Dios Bolaños Alvarado	M	47707215	Sorochuco	Faro Bajo	650	0.26	470
6	Marcelo Bolaños Alvarado	M	42124964	Sorochuco	Faro Bajo	500	0.2	385
7	Aladino Bolaños Briones	M	27082818	Sorochuco	Faro Bajo	500	0.2	450
8	Dalila Izquierdo Lozano	F	42402596	Sorochuco	Faro Bajo	450	0.18	386
9	Moisés Atalaya Vargas	M	27079189	Sorochuco	Faro Bajo	300	0.12	210
10	Demetrio Ayala Izquierdo	M	27070501	Sorochuco	Faro Bajo	700	0.28	592
11	Fermín Bolaños Vargas	M	42327847	Sorochuco	Faro Bajo	350	0.14	300
12	Petronila Alvarado Rodríguez	F	27052710	Sorochuco	Faro Bajo	625	0.25	545
<b>TOTAL</b>						6175	2.47	5148

### **Anexo 7: Panel Fotográfico.**

Producción de aguaymanto - Faro Bajo –Sorochuco – Cajamarca



Producción de aguaymanto - Faro Bajo –Sorochuco – Cajamarca



### Producción de aguaymanto - Faro Bajo –Sorochuco – Cajamarca



### Cosecha de aguaymanto - Faro Bajo –Sorochuco – Cajamarca



### Embalaje de frutas de aguaymanto - Faro Bajo –Sorochuco – Cajamarca



### Comercialización de fruta procesada de aguaymanto - Faro Bajo Sorochuco – Cajamarca

