



UNIVERSIDAD
PRIVADA
DEL NORTE

FACULTAD DE DERECHO Y CIENCIAS POLÍTICAS

Carrera de Derecho y Ciencias Políticas

“EL SOBRETIEEMPO LABORAL Y SU RELACIÓN CON
EL TRABAJO FORZOSO”: una revisión sistemática de
la literatura científica 2015-2019

Trabajo de investigación para optar al grado de:

Bachiller en Derecho y Ciencias Políticas

Autora:

Frezzia Sissiani Marquez Charca

Asesor:

Dr. Elías Gilberto Chávez Rodríguez

Lima-Perú

2020

DEDICATORIA

*A mi familia, en especial a mi madre por
el apoyo incondicional desde siempre.*

AGRADECIMIENTO

*Al doctor Elías Chávez Rodríguez,
mi maestro en la investigación jurídica y a
esta mi casa de estudios por los conocimientos
otorgados a lo largo de estos años.*

TABLA DE CONTENIDO

DEDICATORIA.....	2
AGRADECIMIENTO.....	3
ÍNDICE DE TABLAS.....	5
RESUMEN.....	6
CAPÍTULO I. INTRODUCCIÓN.....	8
CAPÍTULO II. METODOLOGÍA.....	10
CAPÍTULO III. RESULTADOS.....	15
CAPÍTULO IV. CONCLUSIONES.....	25
REFERENCIAS.....	26

ÍNDICE DE TABLAS

Figura 1: Literatura científica encontrada	15
Figura 2: Publicaciones por año	19
Figura 3: Publicaciones por país	20
Figura 4: Publicaciones por tipo de investigación	20
Figura 5: Declaración de artículos encontrados	21
Figura 6: Selección de diez artículos	23

RESUMEN

El sobretiempo y el trabajo forzoso son fenómenos sociales con mucha recurrencia en sede judicial. Así, el presente trabajo encuentra su justificación en la tutela al trabajo y sus condiciones adecuadas. Por ello, nuestro objetivo fue presentar las publicaciones científicas existentes sobre estas figuras jurídicas en base de datos como ProQuest (4), Vlex (3) y Google Académico (3). Se utilizaron para ello operadores de filtración como: palabras clave (sobretiempo y trabajo forzoso), artículos científicos (completos) y años (2015-2019), las cuales siguieron un método deductivo (general a específico) para recolectar, partiendo de unos treinta, los diez artículos reseñados. Se llegó al resultado que la mayoría de las investigaciones son cualitativas, Perú como país más revisado y el año 2018 como el más prolífico en investigaciones. Se llegó a la conclusión que sí se pudo presentar literatura acerca de sobretiempo y trabajo forzoso en los años mencionados, con lo cual también se respondió la pregunta de investigación. La limitación fue el aislamiento social obligatorio que fue óbice para el acopio de más información.

PALABRAS CLAVE: Sobretiempo, Trabajo forzoso, Derecho laboral

ABSTRACT

Overtime and forced labor are social phenomena with much recurrence in court. Thus, the present work finds its justification in the protection of work and its adequate conditions. Therefore, our objective was to present the specific scientific publications on these legal figures in databases such as ProQuest (4), Vlex (3) and Google Scholar (3). It will be used for these filtration operators as: keywords (overtime and forced labor), scientific articles (complete) and years (2015-2019), which followed a deductive method (general to specific) to collect, starting from about thirty, the ten articles reviewed. The result was that the majority of the investigations are qualitative, Peru as the most reviewed country and the year 2018 as the most prolific in investigations. It was concluded that it was possible to present literature on time and forced labor in the affected years, with which the research question was also answered. The limitation was the obligatory social isolation that was an obstacle to the collection of more information.

KEYWORDS: Overtime, Forced labor, Labor law

CAPÍTULO I: INTRODUCCIÓN

En el mundo existen ingentes cantidades de relaciones laborales, todas vinculan al empleador con los trabajadores. La gran mayoría de doctrinarios sostiene que esta relación es asimétrica, pues el empleador posee una situación de ventaja respecto del empleado (Millán, 2018). Desde el derecho vinculado a la empresa, esta relación disímil se discute y no se acepta, concibiéndola como una “relación igualitaria” (Cortés, 2018), pero la praxis laboral muestra la desventaja para el trabajador como el sobretiempo. Ciertos teóricos sostienen que son los países asiáticos y africanos los que presentan altas tasas de sobretiempo laboral (Ortiz, 2017), por lo que la gran industria migra a dichas regiones para producir sus bienes y/o servicios aprovechando dichas circunstancias (Giuseppe, 2018).

A este sobretiempo, se le agrega otro consistente en la imposición de amenaza para la realización de la labor como es el trabajo forzoso, evento frecuente en el siglo pasado, pero que ahora sigue presentándose de una manera escondida o no tan visible (Quiñones, 2016) y que es muestra de precariedad laboral (Baylos, 2016) o de un alto nivel de informalidad (Montero, 2020).

Nuestro país, similar a Latinoamérica, presenta estos fenómenos que son evidencias empíricas de precariedad laboral (Sedano, 2018). Y aun cuando se hayan adoptado las sugerencias planteadas por la Organización Internacional de Trabajo, en el plano real, la empresa sigue estableciendo para sus trabajadores el sobretiempo o el trabajo forzoso

(Richter, 2018). Es por ello que, este tipo de sucesos son reclamados frecuentemente en sede jurisdiccional por lo que presenta una de las mayores cargas existentes en sede laboral.

Así, la presente investigación posee su justificación en los siguientes criterios: 1) Constitucionalmente, defender la libertad al trabajo en tanto derecho constitucional; 2) Jurídicamente, comparar el uso de ambas figuras en la doctrina científica jurídica; 3) Procesalmente, amparar al empleado ante la vulneración de sus facultades subjetivas en vía laboral; y 4) Socialmente, contribuir de manera indirecta con la paz social mediante la tutela del derecho a la libertad de trabajo.

La pregunta de investigación general es: ¿Qué publicaciones científicas acerca de Sobretiempos y Trabajo forzoso se encuentran en las bases de datos ProQuest, Vlex y Google Académico durante los años 2015-2019?

El objetivo de estudio general es: Presentar las publicaciones científicas acerca de Sobretiempos y Trabajo forzoso en las bases de datos ProQuest, Vlex y Google Académico durante los años 2015-2019.

CAPÍTULO II: METODOLOGÍA

Se realizó una Revisión Sistemática tomando como referencia la adaptación de Protocolo Prisma (Moher et al., 2009). La presente investigación se basa entonces en un enfoque cualitativo. Cualitativamente se realizó el análisis de la literatura científica en las bases de datos de nuestra universidad. La investigación se guió por la siguiente pregunta: ¿Qué artículos científicos se presentan acerca del sobretiempo y el trabajo forzado en las bases de datos ProQuest, Vlex y Google Académico durante los años 2015-2019?

La revisión sistemática utilizó procedimientos luego mostrados por el investigador. Nuestro proyecto al ubicarse en el tipo descriptivo posee como propósito recolectar información sobre fenómenos de la vida social. Tanto el sobretiempo como el trabajo forzado son hechos sociales y jurídicos. Se infiere así que el enfoque cualitativo, el cual guía este Proyecto, capta los sucesos sociales empíricamente y luego los construye teóricamente (Hernández-Sampieri, 2014).

El proceso de recolección de información siguió la técnica de exploración científica de discriminación por uso de operadores lógicos y descriptores.

Se investigó en la base de datos VLEX, la cual utilizamos por su mayor cantidad de artículos científicos en Derecho, y lo realizamos con la siguiente secuencia de descriptores y operadores: “Buscar en Perú” y “Trabajo forzado” (tomado como “frase exacta”) obteniendo

835 trabajos de investigación. Luego, se aplicaron parámetros específicos como criterios de exclusión: 1) “Libros y revistas”, con lo cual la cantidad mencionada se redujo a 258; 2) “Categoría: Laboral y Seguridad social” con lo cual quedaron 77 referencias; por último, 3) “últimos 5 años”, lo que disminuyó la cantidad a 29 unidades de análisis finales.

Igualmente, se realizó la búsqueda en la base de datos PROQUEST, por tener amplia data de carácter internacional, ejecutándolo con la siguiente secuencia de descriptores y operadores: “sobretiempos” or “trabajo forzoso” and “Latinoamérica”, a partir de los cuales se arrojó 426 trabajos de investigación. Luego, se aplicaron parámetros específicos como criterios de exclusión: 1) “texto completo”, con lo cual la cantidad mencionada se mantuvo en 422; 2) “idioma español” con lo cual quedó en 388 referencias; 3) “últimos 5 años”, lo que disminuyó la cantidad a 112 unidades de análisis como muestra; por último, 4) “revistas científicas”, con lo cual se obtuvieron en esta base digital 17 títulos.

Por último, se ejecutó similar operación en la base de datos GOOGLE ACADÉMICO, por su potente motor de búsqueda indexada para publicaciones recientes, usando los siguientes y predeterminados descriptores: “Con la frase exacta” redactamos “Trabajo forzoso”, “Donde las palabras aparezcan” redactamos “en el título del artículo” y para “Mostrar artículos fechados entre” redactamos “2015-2019”, a partir de los cuales arrojó 31 trabajos de investigación. Luego se aplicaron parámetros específicos de exclusión (predeterminados por la propia base de datos): 1) “Deseleccionar citas y patentes”, con lo cual se redujeron a 19 los títulos y, finalmente, 2) “Buscar solo páginas en español”, lo que mantuvo la cantidad de 19 unidades de análisis de muestra.

En suma, después de la aplicación de dichos parámetros de exclusión se obtuvieron una cantidad de 65 elementos de literatura jurídica sobre el tema. De esta cifra, al realizar un descarte basado en el criterio “Tema de la investigación” (“Sobretiem po” y “Trabajo forzoso”) así como una proporción equitativa para cada base de datos se redactaron los definitivos 10 artículos.

Se descartaron las otras unidades de información pues no respondían al objetivo de investigación al ser de otras ciencias o disciplinas ajenas al Derecho. En sentido opuesto, los 10 artículos científicos se eligieron porque pertenecen al ámbito jurídico y son los de teóricos con mayor reconocimiento en el tema laboral.

Baylos publicó, en el año 2016, el artículo “Sobre el trabajo decente: La formación del concepto”, el cual se extrajo de la base de datos VLex.

Cortés publicó, en el año 2018, en la revista Informador Técnico, el artículo “Indicadores de responsabilidad social empresarial basados en el pacto mundial de las Naciones Unidas”, el cual se extrajo de la base de datos ProQuest.

Giuseppe publicó, en el año 2018, en la revista International Labour Organization, el artículo “El trabajo forzoso en Argentina: avances y desafíos”, el cual se extrajo de la base de datos Google Académico.

Millán publicó, en el año 2018, en la Revista Metodos de Ciencias Sociales, el artículo “Inclusión laboral, paz y sostenibilidad”, el cual se extrajo de la base de datos ProQuest.

Montero publicó, en el año 2018, en la revista Apuntes, el artículo “Medición del trabajo decente en las cooperativas de autogestión: Aplicación en Costa Rica”, el cual se extrajo de la base de datos ProQuest.

Motta publicó, en el año 2018, el artículo “Apuntes para una historia del Derecho del Trabajo Peruano”, el cual se extrajo de la base de datos VLex.

Ortiz publicó, en el año 2017, en la revista Derechos en acción, el artículo “Consideraciones sobre el trabajo forzoso”, el cual se extrajo de la base de datos Google Académico.

Quiñones publicó, en el año 2016, el artículo “Breve repaso a la evolución histórica del Derecho del Trabajo”, el cual se extrajo de la base de datos VLex.

Richter publicó, en el año 2018, en Boletín de estudios económicos, el artículo “La negociación colectiva como indicador socialmente responsable”, el cual se extrajo de la base de datos ProQuest.

Sedano publicó, en el año 2018, en Revista de relaciones laborales, el artículo “En las antípodas del trabajo decente: el trabajo forzoso”, el cual se extrajo de la base de datos Google Académico.

CAPÍTULO III. RESULTADOS

Proceso de selección

Se excluyeron datos que presentaban las categorías sobretiempo y trabajo forzoso desde un perfil sociológico y que no provengan de países latinoamericanos o sean anteriores al año 2015. En contraste, los hallazgos reunidos profundizan los conceptos de las categorías: Sobretiempo laboral y trabajo forzoso y son de autores reconocidos en el ámbito laboral.

Tabla 1

Literatura científica encontrada

Artículo	Autor	Año y País	Tipo de investigación	Base de datos	Dirección
Breve repaso a la evolución histórica del Derecho del Trabajo	Quiñone s	2016, Perú	Cualitativo	VLE X	http://revistas.pucp.edu.pe/index.php/iuseveritas/article/view/16384
Apuntes para una historia del Derecho del Trabajo Peruano	Motta	2018, Perú	Cualitativo	VLE X	http://revistas.pucp.edu.pe/index.php/the-mis/article/view/20972
Sobre el trabajo decente: La formación del concepto	Baylos	2016, Perú	Cualitativo	VLE X	http://revistas.pucp.edu.pe/index.php/derechoysociedad/article/view/18816
Extensión de los Convenios Colectivos de Trabajo y Sindicatos Minoritarios	Toyama	2017, Perú	Cualitativo	VLE X	http://revistas.pucp.edu.pe/index.php/iuseveritas/article/view/19772

Minería ilegal y Derechos Humanos en el Perú	Balladar es	2019, Perú	Cualitativo	VLE X	https://www.catal.org.pe/revisadelforo/files/basic-html/page142.html
Querer no (siempre) es poder: Algunos problemas laborales de las personas con discapacidad en el ordenamiento peruano	Bregaglio	2016, Perú	Descriptivo	VLE X	http://revistas.pucp.edu.pe/index.php/derechoysociedad/article/view/18883
Trabajo y discapacidad: El derecho al empleo de las personas discapacitadas	Almendros	2015, Perú	Cualitativo	VLE X	http://revistas.pucp.edu.pe/index.php/forojuridico/article/view/13761
Todos eran mis hijos: el Derecho del Trabajo y las nuevas formas de empleo	Rodríguez	2019, Perú	Cualitativo	VLE X	http://revistas.pucp.edu.pe/index.php/derechoysociedad/article/view/21800
El futuro del Derecho del Trabajo	Cadillo	2017, Perú	Cualitativo	VLE X	https://mafirm.a.pe/?publicacion=futuro-del-derecho-del-trabajo
La influencia del derecho y sus ramas en el mundo de los negocios de empresas latinoamericanas	Arroyo	2017, Perú	Cualitativo	VLE X	http://revistas.pucp.edu.pe/index.php/contabilidadyNegocios/article/view/19787
La negociación colectiva como indicador socialmente responsable	Richter	2018, España	Cualitativo	PRO QUES T	https://search.proquest.com/docview/2115668400?accountid=36937
Medición del trabajo decente en las cooperativas de autogestión: Aplicación en Costa Rica	Montero	2018, Perú	Descriptivo	PRO QUES T	doi:http://dx.doi.org/10.21678/apuntes.86.1231

Inclusión laboral, paz y sostenibilidad	Millán	2018, España	Descriptivo	PRO QUES T	doi:http://dx.doi.org/10.17502/m.rcs.v6i2.233
Indicadores de responsabilidad social empresarial basados en el pacto mundial de las Naciones Unidas	Cortés	2018, Colombia	Descriptivo	PRO QUES T	doi:http://dx.doi.org/10.23850/22565035.1360
Derechos inaccesibles. Los convenios sobre las normas básicas del trabajo en Argentina, Chile, México y Guatemala	Benesh	2016, Chile	Cualitativo	PRO QUES T	https://search.proquest.com/docview/1942231992?accountid=36937
La política pública de seguridad y salud en el trabajo: El caso colombiano	Álvarez y Riaño	2018, Colombia	Cualitativo	PRO QUES T	doi:http://dx.doi.org/10.11144/javeriana.rgps17-35.ppss
Aspectos éticos y jurídicos de la salud ocupacional	Massa y Ferrada	2017, Colombia	Cualitativo	PRO QUES T	doi:http://dx.doi.org/10.5294/PEBI.2017.21.1.5
Revisión de la literatura sobre economía informal y trabajo de mujeres	Díaz	2018, Colombia	Descriptivo	PRO QUES T	doi:http://dx.doi.org/10.22395/seec.v21n48a2
Paradigmas gerenciales actuales. una mirada enunciativa	Yadira	2018, España	Cualitativo	PRO QUES T	doi:http://dx.doi.org/10.22395/seec.v21n48a2
Cooperación trilateral sur-sur al desarrollo: Por una descolonización de la solidaridad	Carrasco	2018, España	Cualitativo	PRO QUES T	doi:http://dx.doi.org/10.24241/rcai.2018.120.3.147
En las antípodas del trabajo decente: el trabajo forzoso	Sedano	2018, España	Cualitativo	GOO GLE ACA DÉMI CO	https://dialnet.unirioja.es/descarga/articulo/6550618.pdf
Consideraciones sobre el trabajo forzoso	Ortiz	2017, Argentina	Cualitativo	GOO GLE ACA DÉMI CO	http://sedici.unlp.edu.ar/bits/tream/handle/10915/62554/Documento_c

El trabajo forzoso en Argentina: avances y desafios	Giusepp e	2018, Argentina	Cualitativo	GOO GLE ACA DEMI CO	ompleto.pdf?s equence=1 https://ideas.repec.org/p/ilo/ilowps/99501492702676.html
Desarrollo legislativo y jurisprudencial del trabajo forzoso en Colombia.	Casanova	2016, Colombia	Cualitativo	GOO GLE ACA DEMI CO	http://vitela.javerianacali.edu.co/bitstream/handle/11522/5044/Desarrollo_legislativo_jurisprudencial.pdf?sequence=1
Convenio sobre el trabajo forzoso	Rodríguez	2019, México	Descriptivo	GOO GLE ACA DEMI CO	http://ejcls.adapt.it/index.php/rldede_adapt/article/viewFile/722/936
El abogado de turno Un sistema inconstitucional de trabajo forzoso	Finkelstein	2016, Uruguay	Descriptivo	GOO GLE ACA DEMI CO	http://www.academia.edu/download/35787625/pluralizando_cortes_Anuario_de_Derecho_Constitucional_Latin.pdf#page=102
Erradicación del trabajo forzoso: perspectivas desde Ginebra, Estrasburgo y San José.	Bronstein	2019, Chile	Cualitativo	GOO GLE ACA DEMI CO	http://ojs.uc.cl/index.php/RDA/article/download/4006/7142
Arese, M. C. (2019). Convenio sobre la abolición del trabajo forzoso	Arese	2019, Argentina	Cualitativo	GOO GLE ACA DEMI CO	http://ejcls.adapt.it/index.php/rldede_adapt/article/viewFile/726/940
Trabajo adolescente en la extracción de madera en la Amazonía peruana: explotación laboral, trabajo	Mujica	2016, Brasil	Cualitativo	GOO GLE ACA DEMI CO	http://sisbib.emnuvens.com.br/direitosegarantias/article/viewFile/786/300

forzoso, trata de
personas

Los regímenes Bustillo 2019, Comparativ GOO http://reposito
internacionales de Colombia o GLE ry.javeriana.e
derechos humanos y el ACA du.co/handle/
trabajo forzoso en DÉMI 10554/45940
Brasil: caso Pagrisa CO
2007

Elaboración: Propia (Fuente: Vlex, ProQuest y Google Académico)

Características de los estudios

Análisis estadístico de la base de datos

Tabla 2

Publicaciones por año

Año	Cantidad	Porcentaje
2015	1	3.33%
2016	7	23.33%
2017	5	16.66%
2018	11	36.66%
2019	6	20%
Total	30	100%

Elaboración: Propia (Fuente: Vlex, ProQuest y Google Académico)

Por lo tanto, se obtuvo mayor cantidad de publicaciones en el año 2018.

Tabla 3

Publicaciones por país

País	Cantidad	Porcentaje
Perú	11	36.66%
Colombia	6	20%
España	5	16.66%
Argentina	3	10%
Chile	2	6,66%
México	1	3.33%
Brasil	1	3.33%
Uruguay	1	3.33%
Total	30	100%

Elaboración: Propia (Fuente: Vlex, ProQuest y Google Académico)

Por lo tanto, el país con mayor número de artículos científicos obtenidos fue Perú.

Tabla 4

Publicaciones por tipo de investigación

Tipo de investigación	Cantidad	Porcentaje
Cualitativa	24	80%
Cuantitativa	0	0%
Mixta	0	0%
Descriptiva	6	20%
Comparativa	0	0%
Total	30	100%

Elaboración: Propia (Fuente: Vlex, ProQuest y Google Académico)

Por lo tanto, se obtuvo mayor número de revisiones de tipo de investigación cualitativa.

Tabla 5

Declaración de artículos encontrados

Fuente	Número de artículos	Artículos descartados	Artículos después del descarte
ProQuest	10	6	4
VLex	10	7	3
Google académico	10	7	3
Total	30	20	10

Elaboración: Propia (Fuente: Vlex, ProQuest y Google Académico)

Por lo tanto, el mayor número de revisiones se obtuvo de la base de datos ProQuest.

Análisis global de los estudios

Se responde a la pregunta de investigación general en la tabla N.º 6, ya que contiene conceptos y definiciones sobre trabajo forzoso y sobretiempos laborales en la literatura científica propia del campo del Derecho, excluyendo, de este modo, aquellos datos situados en disciplinas científicas no propiamente jurídicas (véase Tabla N.º 6 más abajo).

Se puede evidenciar que, en la tabla N.º 2, el mayor rango de publicaciones por año fue en el 2018, el cual obtuvo 11 publicaciones con un porcentaje de 36.66% y siendo el menor el año 2015 en los cuales se obtuvo 1 publicación lo que equivale a un porcentaje de 3.33% cada uno.

Se puede evidenciar que, en la tabla N.º 3, el país que obtuvo mayor número de publicaciones fue Perú con 11 artículos y un porcentaje de 36.66% y los menores fueron Brasil, México y Uruguay con 1 artículo y un porcentaje de 3.33 % cada uno.

Se puede evidenciar que, en la tabla N.º 4, el mayor tipo de investigación en las publicaciones fue la cualitativa con 24 artículos y un porcentaje de 80% y le siguió la descriptiva con 6 publicaciones lo que hace un porcentaje de 20%. No existieron publicaciones cuantitativas, comparativas o mixtas en esta revisión.

Por último, podemos evidenciar que en la tabla N.º 5, en base a las fuentes y/o artículos encontrados en la revisión de la literatura científica se obtuvieron un total de 30 artículos (10 por cada base de datos) del cual fueron descartados 20 porque no respondían con precisión al problema de investigación, siendo ProQuest el de mayor número de artículos 4.

Por lo tanto, estos diez hallazgos nos permiten responder al objetivo de investigación (“Presentar las publicaciones científicas acerca de Sobretiempos y Trabajo forzoso en las bases de datos ProQuest, Vlex y Google Académico durante los años 2015-2019”) en el siguiente sentido: nos brindan conceptualizaciones sobre las categorías trabajo forzoso y sobretiempos laborales provenientes de revistas científicas indexadas.

Tabla 6

Selección de 10 artículos

Artículo	Autor	Año y País	Tipo de investigación	Base de datos	Dirección
Breve repaso a la evolución histórica del Derecho del Trabajo	Quiñone s	2016, Perú	Cualitativo	VLE X	http://revistas.pucp.edu.pe/index.php/iuseveritas/article/view/16384
Apuntes para una historia del Derecho del Trabajo Peruano	Motta	2018, Perú	Cualitativo	VLE X	http://revistas.pucp.edu.pe/index.php/the-mis/article/view/20972
Sobre el trabajo decente: La formación del concepto	Baylos	2016, Perú	Cualitativo	VLE X	http://revistas.pucp.edu.pe/index.php/derechoysociedad/article/view/18816
La negociación colectiva como indicador socialmente responsable	Richter	2018, España	Cualitativo	PRO QUES T	https://search.proquest.com/docview/2115668400?accountid=36937
Medición del trabajo decente en las cooperativas de autogestión: Aplicación en Costa Rica	Montero	2018, Perú	Descriptivo	PRO QUES T	doi:http://dx.doi.org/10.21678/apuntes.86.1231
Inclusión laboral, paz y sostenibilidad	Millán	2018, España	Descriptivo	PRO QUES T	doi:http://dx.doi.org/10.17502/m.rcs.v6i2.233
Indicadores de responsabilidad social empresarial basados en el pacto mundial de las Naciones Unidas	Cortés	2018, Colombia	Descriptivo	PRO QUES T	doi:http://dx.doi.org/10.23850/22565035.1360

En las antípodas del trabajo decente: el trabajo forzoso	Sedano	2018, España	Cualitativo	GOO GLE ACA DÉMI CO	https://dialnet.unirioja.es/descriptores/articulo/6550618.pdf
Consideraciones sobre el trabajo forzoso	Ortiz	2017, Argentina	Cualitativo	GOO GLE ACA DÉMI CO	http://sedici.unlp.edu.ar/bitstream/handle/10915/62554/Documento_completo.pdf?sequence=1
El trabajo forzoso en Argentina: avances y desafíos	Giusepp e	2018, Argentina	Cualitativo	GOO GLE ACA DÉMI CO	https://ideas.repec.org/p/ilo/ilowps/99501492702676.html

Elaboración: Propia (Fuente: Vlex, ProQuest y Google Académico)

CAPÍTULO IV. CONCLUSIONES

Se respondió a la pregunta de investigación y objetivo de investigación el cual es “Presentar las publicaciones científicas acerca de Sobretiempos y Trabajo forzoso en las bases de datos ProQuest, Vlex y Google Académico durante los años 2015-2019”, en el sentido en que sí se pudieron mostrar a la población jurídica universitaria conceptos sobre las categorías de sobretiempos y trabajo forzoso durante ese lustro. Los hallazgos además nos permiten hacer comparación de estas con las de otros países de la región latinoamericana. Las limitaciones que se manifestaron en la investigación fue la imposibilidad de ahondar en una mayor recolección de información a causa de la pandemia actual (impidió la búsqueda manual en bibliotecas físicas). Se recomienda aumentar el conocimiento sobre estas figuras jurídicas realizando nuevas revisiones en otras bases de datos digitales.

REFERENCIAS

- Baylos, A. (2016). Sobre el trabajo decente: La formación del concepto.
- Cortés, M. (2018). Indicadores de responsabilidad social empresarial basados en el pacto mundial de las Naciones Unidas. *Informador Técnico*, 209-240.
- Giuseppe, M. (2018). El trabajo forzoso en Argentina: avances y desafíos. *International Labour Organization*.
- Hernández-Sampieri, R. (2014). *Metodología de la investigación científica*. México DF: McGraw Hill.
- Millán, P. (2018). Inclusión laboral, paz y sostenibilidad. *Metodos. Revista de Ciencias Sociales*, 174-189.
- Montero, M. (2020). Medición del trabajo decente en las cooperativas de autogestión: Aplicación en Costa Rica. *Apuntes*, 183-213.
- Motta, J. (2018). Apuntes para una historia del Derecho del Trabajo Peruano.
- Ortiz, M. (2017). Consideraciones sobre el trabajo forzoso. *Derechos en acción*.
- Quiñones, S. (2016). Breve repaso a la evolución histórica del Derecho del Trabajo.
- Richter, M. (2018). La negociación colectiva como indicador socialmente responsable. *Boletín de Estudios económicos*, 347-366.
- Sedano, T. (2018). En las antípodas del trabajo decente: el trabajo forzoso. *Revista de relaciones laborales*, 13-25.