



UNIVERSIDAD
PRIVADA
DEL NORTE

FACULTAD DE NEGOCIOS

Carrera de Contabilidad y Finanzas

“LA CONTRATACIÓN LABORAL Y SU INFLUENCIA EN LOS BENEFICIOS TRIBUTARIOS DE LAS PERSONAS CON DISCAPACIDAD EN LA EMPRESA TALLERES PROTEGIDOS SRL. 2016”

Trabajo de investigación para optar al grado de:

Bachiller en Contabilidad y Finanzas

Autora:

Sonia Sofía García Quinde

Asesor:

Lic. Verónica Liscet Quiroz Miranda

Cajamarca - Perú

2018

ACTA DE AUTORIZACIÓN PARA PRESENTACIÓN DEL TRABAJO DE INVESTIGACIÓN

El asesor Lic. Verónica Liscet Quiroz Miranda, docente de la Universidad Privada del Norte, Facultad de Negocios, Carrera profesional de Contabilidad y Finanzas, ha realizado el seguimiento del proceso de formulación y desarrollo de la investigación del (los) estudiante(s):

- Sonia Sofía García Quinde

Por cuanto, **CONSIDERA** que el trabajo de investigación titulado: La Contratacion Laboral Y Su Influencia En Los Beneficios Tributarios De Las Personas Con Discapacidad En La Empresa Talleres Protegidos Srl. 2016 para aspirar al grado de bachiller por la Universidad Privada del Norte, reúne las condiciones adecuadas, por lo cual, **AUTORIZA** al(los) interesado(s) para su presentación.

Lic. Verónica Liscet Quiroz Miranda

Asesor

ACTA DE EVALUACIÓN DEL TRABAJO DE INVESTIGACIÓN

El Sr(a) Lic. Verónica Liscet Quiroz Miranda, ha procedido a realizar la evaluación del trabajo de investigación del (los) estudiante(s): Sonia Sofia García Quinde, para aspirar al grado de bachiller con el trabajo de investigación: La Contratación laboral y su Influencia en las Beneficios Tributarios de las Personas con Discapacidad en la empresa Talleres Protegidos SRL. 2016

Luego de la revisión del trabajo en forma y contenido expresa:

Aprobado

Calificativo: Excelente [20 - 18]

Sobresaliente [17 - 15]

Bueno [14 - 13]

Desaprobado

Lic. Verónica Liscet Quiroz Miranda

Evaluador

DEDICATORIA

A mi familia y amigos que siempre están a mi lado dándome fuerzas para seguir adelante y por supuesto a Dios por darme la vida y la salud que me permiten luchar por mis sueños de tener un título profesional.

AGRADECIMIENTO

A Dios primeramente por ser mi guía
A la “Universidad Privada del Norte”, Por creer en la educación y dar oportunidad
a los trabajadores de crecer profesionalmente a través del programa Working Adult
A la Empresa Talleres Protegidos SRL. Por su apoyo, también a la Lic. Verónica
Liscet Quiroz Miranda, quién demuestra su profesionalismo, brindándome su asesoría en
el desarrollo de este Proyecto de Investigación

Tabla de contenido

ACTA DE AUTORIZACIÓN PARA PRESENTACIÓN DEL TRABAJO DE INVESTIGACIÓN	2
ACTA DE EVALUACIÓN DEL TRABAJO DE INVESTIGACIÓN.....	3
DEDICATORIA.....	4
AGRADECIMIENTO	5
RESUMEN.....	7
CAPÍTULO I. INTRODUCCIÓN	8
CAPÍTULO II. METODOLOGÍA.....	9
CAPÍTULO III. RESULTADOS	14
CAPÍTULO V. DISCUSIÓN Y CONCLUSIONES	15
REFERENCIAS.....	16

RESUMEN

La presente investigación tiene como finalidad analizar y determinar “LA CONTRATACION LABORAL Y SU INFLUENCIA EN LOS BENEFICIOS TRIBUTARIOS DE LAS PERSONAS CON DISCAPACIDAD EN LA EMPRESA TALLERES PROTEGIDOS SRL. AÑO 2016”, investigación que permitirá conocer cuáles son los beneficios tributarios y en qué régimen están comprendidos, así mismo poner en manifiesto que debemos tomar conciencia y promover la inclusión social y la integración en el mercado laboral. A la persona con discapacidad.

La metodología utilizada en el presente trabajo es de tipo descriptiva, que permite aplicar la técnica de encuesta y entrevista al personal administrativos de la empresa.

PALABRAS CLAVES: Discapacidad, contratación laboral y beneficios tributarios.

CAPÍTULO I. INTRODUCCIÓN

En la actualidad las personas con discapacidad son un tema que debemos tener presente, según la organización mundial de la salud, Las personas con discapacidad conforman uno de los grupos más marginados del mundo, estas personas presentan los peores resultados sanitarios, inferiores resultados académicos, participan menos en la economía y registran tasas de pobreza más altas, (OMS, 2017), Para la Organización Internacional del Trabajo, en el mundo las personas con discapacidad representan aproximadamente un 15% de la población, mil millones de personas; Alrededor del 80 por ciento están en edad de trabajar. Sin embargo, su derecho a un trabajo decente es con frecuencia denegado, (OIT, 2018).

En el Perú existe 1.575402 personas con discapacidad (5.2%) del total de la población y en Cajamarca es el 3.9%, datos obtenidos en encuesta realizado por el INEI de octubre 2012 a marzo 2013, (INEI I. N., 2015), Según el especialista Tulio Obregón Solo el 15 por ciento del total de población con discapacidad cuenta con un empleo, cifra tan baja es producto de la discriminación y la falta de accesibilidad a los centros de trabajo, (Obregon, 2015), en Cajamarca no se tiene cifras exactas de cuantas empresa emplean a personal discapacitado, Como se sabe que en el sector privado las personas con discapacidad no son aceptadas porque se piensa erróneamente que no son capaces de realizar sus labores de manera eficaz, el estado con el fin de promover la inclusión e integrarlos en el mercado laboral, otorga beneficios tributarios a las empresas que cumplen con contratar personal con discapacidad, Así mismo El Portal del Capital Humano hace el anuncio sobre la cuota de empleo de trabajadores con discapacidad que es obligatoria, y los empleadores privados con más de 50 trabajadores en planilla, deben tener no menos del 3% del número total de trabajadores, y en el sector público dicho porcentaje asciende a cinco por ciento (5%), obligación que está regulada en la Ley 29973, ley General de la Persona con Discapacidad, (De las Casa, 2016), la misma que ni siquiera el Ministerio de Trabajo la cumple.

Para ello se plantea la siguiente interrogante ¿Cómo la contratación laboral influye en los beneficios tributarios de las personas con discapacidad en la empresa Talleres Protegidos SRL Cajamarca - 2016?, para entender mejor la interrogante se ha tomado como guía las siguientes.

Bibliografías a las que citamos, (Martines Rios, 2015), Esta investigación nos habla que sin inclusión no hay desarrollo, (Palavicini C, 2004), las empresas que apoyan la inclusión y ofrezcan más apoyos, tendrán mejores resultados económicos, (Arroyo C, 2017), nos dar a conocer las posibilidades que ofrecen las medidas fiscales como instrumento para mejorar las condiciones de integración de las personas discapacitadas, (Eduardo, 2016), (Bergamino V, 2014), (Mendoza y Rojas, 2015), (Acuña Alvares Flores Castillo, 2016), investigación, que analiza de manera integral los diversos frentes a fin de incluir a las personas con discapacidad en el ámbito laboral, (Gálvez M, 2016), en los diferentes artículos nos indica el objetivo, la incidencia de contratar a personas con discapacidad mas no mencionan el beneficio tributario que tienen las empresas.

La presente investigación tiene como finalidad analizar y determinar “LA CONTRATACION LABORAL Y SU INFLUENCIA EN LOS BENEFICIOS TRIBUTARIOS DE LAS PERSONAS CON DISCAPACIDAD EN LA EMPRESA TALLERES PROTEGIDOS SRL. AÑO 2016, a su vez entender un poco la trayectoria de la normativa en nuestro país hacía las personas con discapacidad y que sirva de guía para mejorar nuestro conocimiento del tema y promover así la inclusión social y laboral.

CAPÍTULO II. METODOLOGÍA

1.1. Tipo de investigación

Investigación Cualitativa de tipo descriptiva

1.2. De Los Métodos

Durante el proceso de investigación, se emplearon los siguientes métodos científicos,

- a) Se investigó en diferentes páginas de internet para poder diferenciar las ventajas que tienen las empresas al contratar a trabajadores con discapacidad.

1.3 De Los Materiales

a) **De ejecución:**

Para llevar a cabo el presente trabajo de investigación, se han podido utilizar los siguientes materiales, tales como:

- ◆ USB.
- ◆ Laptop.
- ◆ Encuesta.
- ◆ Lapiceros.

1.4 Técnicas e instrumentos de recolección y análisis de datos

Se ha utilizado 02 tipos de técnicas para la recolección y análisis de datos.

◆ **Para datos primarios:**

- Entrevista: Se realizó una entrevista directa con el representante de la empresa
- Encuesta: Se realizó una encuesta a dos empresas que cuentan con el beneficio tributario

◆ **Técnicas de Procesamiento y Análisis de datos:**

Una vez finalizado la recopilación de información, se procesará la información, ordenando datos hasta obtener un resultado, para sabremos si se ha cumplido con el objetivo.

2.1 Antecedente.

En investigación realizada por internet, se ha evidenciado en diferente trabajo de tesis y publicaciones, la importancia de la inclusión laboral y el beneficio tributario que el estado peruano otorga a las empresas que contratan a personas con discapacidad, por ello se ha considerado las siguientes tesis.

Nº	TITULO DE LA TESIS	AUTOR	AÑO	LINK	IDEA PRINCIPAL
INTERNACIONALES					
1	La gestión de las personas con discapacidad en las organizaciones	Mercedes Villanueva Torres	2010	https://dialnet.unirioja.es/servlet/tesis?codigo=51721	
2	Sin Inclusión no hay Desarrollo	Beatriz Martinez Rios	2015	https://dialnet.unirioja.es/servlet/tesis?codigo=100256	Inclusión de la Persona con Discapacidad
3	Análisis de las barreras y apoyos para la inserción laboral de trabajadores con discapacidad en la empresa ordinaria	Lorena del Rosario Palavicini Cruces	2004	https://dialnet.unirioja.es/servlet/tesis?codigo=144580	Barreras y Apoyo a la Persona con Discapacidad
4	Percepción de apoyo social dentro y fuera del entorno laboral y su relación con las actitudes hacia el trabajo y los riesgos psicosociales en trabajadores con discapacidad	Vanesa Carolina Pérez Torres	2011	https://dialnet.unirioja.es/servlet/tesis?codigo=75771	Apoyo Social Dentro y Fuera del entorno Laboral
5	La discapacidad en el sistema tributario	Manuel Arroyo Colomo	2017	https://dialnet.unirioja.es/servlet/tesis?codigo=111479	Medidas Fiscales para Integrar a la Persona Con Discapacidad
6	Discapacidad y sus efectos en el ámbito jurídico laboral	Elva Rofríguez Ruiz	2015	https://dialnet.unirioja.es/servlet/tesis?codigo=52028	Concepto de Discapacidad y sus Implicaciones en el ámbito Jurídico Laboral
7	El empleo con apoyo como indicador de calidad de vida en personas con discapacidad intelectual	Mónica Santa María Domínguez	2014	https://dialnet.unirioja.es/servlet/tesis?codigo=89163	Inclusión Laboral Empleo Con Apoyo
8	Efectos tributarios de la inclusión laboral de personas con discapacidad en las empresas del sector de la arcilla de cúcuta y su área metropolitana	Carlos Alberto Carrillo Pacheco	2015	file:///C:/Users/SONIA%20GARCIA/Downloads/1620-7259-1-PB.pdf	Inclusión Laboral de Personas con Discapacidad

9	Beneficio tributario del impuesto a la renta en la contratación de trabajadores con discapacidad	Jaritz RUIZ 1; Orlando ENDERICA 2; Verónica ARMIJOS 3; Mayra D'ARMAS Regnault 4; Silvia CHAMBA 5; María PALOMEQUE 6; Javier BERMEO	2017	http://www.revistaespacios.com/a18v39n04/a18v39n04p27.pdf	Beneficios Tributarios
NACIONALES					
10	Análisis de las principales medidas implementadas por el Estado peruano para promover el acceso al empleo de las personas con discapacidad	Cortez Segura, José Eduardo	2016	http://tesis.pucp.edu.pe/repositorio/handle/123456789/6903	Derechos Laborales de PCD. en el Perú
11	Oportunidades laborales en el sector masoterapia para personas con discapacidad visual	Bergamino Barillas, Juan Pablo	2014	http://tesis.pucp.edu.pe/repositorio/handle/123456789/5265	Empleo en Masoterapia
12	El emprendimiento en las personas con discapacidad en el distrito de Villa María del Triunfo es una vía para el logro de su vida independiente	Nieto Escobedo, Patricia Margarita	2018	http://tesis.pucp.edu.pe/repositorio/handle/123456789/11966	Emprendimiento, Empleo y Responsabilidad Social de las Empresas
13	Identificación y análisis de las características identitarias de la empresa social europea y su aplicación a la realidad de los Centros Especiales de Empleo de la economía española.	Mercedes Herrero Montagud	2015	https://dialnet.unirioja.es/servlet/tesis?codigo=73813	Empresas Sociales
14	Los Beneficios Tributarios Y Su Incidencia En El Crecimiento De Las Empresas Exportadoras De La Provincia De Lambayeque – 2015	Mendoza Céspedes Margarita Noelia, Rojas Chaname Angelica Yolanda	2015	file:///C:/Users/SONIAG~1/AppData/Local/Temp/Rar\$DIa0.157/TEISIS%20-%20BENEFICIOS%20TRIBUTARIO%20Y%20SU%20INCIDENCIA%20EN%20EL%20CRECIMIENTO%20DE%20LAS%20EMPRESAS%20EXPORTADORAS%20DE%20.pdf	Beneficios Tributarios
15	Inclusión laboral de personas con discapacidad en red de energía del Perú S.A	Acuña Cárdenas, Luis Eduardo Álvarez Pintado, Marybeth Flores Ccarhuas, Marta Elisabet Castillo Maco, Rolando Sebastián Vallejos Robinson, Antonio Francisco	2016	https://repositorioacademico.upc.edu.pe/bitstream/handle/10757/614066/cybertesis+Tesina+Final_20160208.pdf;jsessionid=71210A8B726EE121E7FE0BE21624EEE3?sequence=1	Inclusión Labora y Beneficios Tributarios

16	Escasa Inserción Laboral de las/los usuarios con Discapacidad Física del Departamento de Atención a las Personas con Discapacidad de la Municipalidad Metropolitana de Lima, período enero-julio del 2017	Yhon Huamán Soto	2017	http://repositorio.uigv.edu.pe/bitstream/handle/20.500.11818/1785/TRAB.SUF.PROF.YHON%20HUAM%C3%81N%20SOTO.pdf?sequence=2&isAllowed=y	Factores de la Escasa Inserción Laboral
17	La inclusión de personas con discapacidades sensoriales y físicas en el mercado laboral: El caso de Lima-Perú	Andres Velarde Talleri	2015	https://upcommons.upc.edu/bitstream/handle/2117/95996/TAVT1de1.pdf	Inclusión de Personas con Discapacidad en el Mercado Laboral en Lima
LOCALES					
18	Evaluación De La Eficacia De La Ley General De Personas Con Discapacidad En El Ámbito Laboral	Milusca Milagritos Huamán Cerna	2016	http://repositorio.upagu.edu.pe/bitstream/handle/UPAGU/252/tesis%20final%20mu%C3%B1oz.pdf?sequence=1&isAllowed=y	Cuál es la Eficacia de la Ley 29973 en el ámbito laboral
19	Los Beneficios Tributarios Y Su Incidencia En Las Obligaciones Tributarias En Las Empresas De Arrendamiento De Unidades De Transporte En La Ciudad De Cajamarca	Luis David Salazar Sáens	2017	http://repositorio.unc.edu.pe/bitstream/handle/UNC/1194/T016_70199352_M.pdf?sequence=1&isAllowed=y	Beneficios Tributarios
20	Estrategias De Responsabilidad Social Empresarial Para Integrar Laboralmente A Personas Con Discapacidad Auditiva En La Empresa Heladería Holanda, Cajamarca 2015	Zoila María Gálvez Malpica	2016	http://repositorio.upn.edu.pe/bitstream/handle/11537/10916/G%C3%A1lv ez%20Malpica%20Zoila%20Mar%C3%ADa.pdf?sequence=1	Integración Laboral de Personas con Discapacidad Auditiva

CAPÍTULO III. RESULTADOS

Se ha evidenciado que son pocas las empresas que están cumpliendo con lo que manda la ley 29973, Ley de personas con Discapacidad, así mismo no hay un resultado que explique con claridad si el beneficio tributario es favorable para las empresas que contratan a personal discapacitado, se ha investigado a 20 trabajos tesis y publicaciones de internet, de las cuales citamos la tesis de Gálvez Malpica Zoila M, con tema ESTRATEGIAS DE RESPONSABILIDAD SOCIAL EMPRESARIAL PARA INTEGRAR LABORALMENTE A PERSONAS CON DISCAPACIDAD AUDITIVA EN LA EMPRESA HELADERÍA HOLANDA, CAJAMARCA 2015. Empresa cajamarcaquina, habla que uno de los principales factores para evaluar la integración de las personas con discapacidad auditiva en las empresas de Cajamarca, es la escolaridad con la que cuentan, siendo ésta deficiente, generando dudas en el empresario para contratarlos. Esto aunado al desconocimiento por parte de los empresarios sobre las leyes laborales que respaldan a los trabajadores con discapacidad y que recibirán un beneficio tributario las empresas que incluyan personal con discapacidad en sus compañías (Malpica, 2016) . Si mismo tenemos la tesis Doctoral de Andrés Valarde Talleri con el tema La inclusión de personas con discapacidades sensoriales y físicas en el mercado laboral, La cantidad de puestos de trabajo disponibles para las PCD sensorial y/o física es insuficiente y el tipo de apertura generada no responde al cambio cultural que se espera para lograr una real inclusión social, sino más bien a una visión de tipo asistencialista o de beneficencia. (Valarde, 2015)

CAPÍTULO V. DISCUSIÓN Y CONCLUSIONES

Los resultados no son claros con respecto si son favorables para las empresas que contratan a personas con discapacidad, sin embargo si son favorables para la inclusión laboral

Ejemplo:

La revisión de la literatura científica realizada nos ubica también en un contexto de diversidad de tendencias que están más allá de incorporar nuevas didácticas a los procesos curriculares, siendo éste un primer enfoque identificado que se fundamenta en el desarrollo, en la adaptación de los sistemas organizados con tecnologías, en la implementación de nuevos currículos y en la diversidad de la oferta académica dentro y fuera de las fronteras universitarias y del país (Arizabaleta, 2006; Nieli, 2007; Antunes y Martínez, 2008; Rusinko, 2010; Butcher et al., 2011; Lee y Kilaberia, 2012; Barth y Rieckmann, 2012; Goni et al., 2013; Dima et al., 2013).

REFERENCIAS

Elaborar las referencias de acuerdo con la norma de estilos APA, versión 6. Puede hacer uso de gestores de referencia como Zotero, EndNote, Refworks para el manejo de citas y referencias. Tener en cuenta que todo lo citado en el texto debe incluirse en las referencias y todas las referencias deben corresponder a una cita en el texto. Se sugiere la visualización de http://flash1r.apa.org/apastyle/basics/index.htm?_ga=2.39009312.2003728255.1497982156-1005151526.1497982156 en la sección citing reference y the reference list.

El formato de la tesis, las citas y las referencias se harán de acuerdo con el Manual de Publicaciones de la American Psychological Association sexta edición, los cuales se encuentran disponibles en todos los Centros de Información de UPN, bajo la siguiente referencia:

Código: 808.06615 APA/D