



# FACULTAD DE INGENIERÍA

Carrera de Ingeniería Industrial

"LA GESTIÓN DE SEGURIDAD OCUPACIONAL PARA INCREMENTAR LA PRODUCTIVIDAD EN LA PRODUCCIÓN DE EMPRESAS DEL SECTOR AGROPECUARIO DE LA CIUDAD DE TRUJILLO, 2020. UNA REVISIÓN SISTEMÁTICA ENTRE EL 2009-2019"

Trabajo de investigación para optar al grado de:

**Bachiller en Ingeniería Industrial**

**Autores:**

Solar Loyola, Sebastian Humberto  
Díaz Silva, Fiorela Estefany

**Asesor:**

Mg. Ing. César Santos Gonzáles

Trujillo - Perú

2020

## Tabla de contenido

CAPÍTULO I. INTRODUCCIÓN .....	3
CAPÍTULO II. METODOLOGÍA .....	6
CAPÍTULO III. RESULTADOS .....	8
CAPÍTULO IV. CONCLUSIONES .....	18
REFERENCIAS .....	19

## CAPÍTULO I. INTRODUCCIÓN

En un mundo globalizado, la tendencia actual se centra en buscar la captación de nuevos mercados aportando innovación y diferenciación total en los procesos, esto obliga a que las empresas estén constantemente buscando opciones potenciales de desarrollo para su crecimiento focalizándose en la búsqueda de buenas prácticas en la gestión de seguridad ocupacional con el fin de obtener un entorno laboral sano y seguro que mantenga los índices de productividad elevados a lo largo de toda la gestión y garantizar la competitividad en el sector. En el mundo cada año se accidentan 270 millones de trabajadores, se enferman 160 millones y mueren 2 millones por accidentes de trabajo. En América Latina se producen 36 accidentes por minuto y 300 trabajadores mueren. Las jornadas perdidas por accidentes de trabajo son 150 millones y por enfermedades ocupacionales son 350 millones. En promedio se pierden 31 jornadas de trabajo por cada accidente laboral. Por esto, es importante la Gestión de Seguridad Ocupacional, para prevenir y reducir los accidentes en el lugar de trabajo, esta labor debe ser indispensable no solo para las empresas de alto riesgo (Sosa y Zea, 2017), sino que debe ser incorporada como una estrategia para las organizaciones con el fin de asegurar una cultura de empresa saludable.

La toma de riesgos y los desvíos son considerados habituales en la actividad cotidiana, por lo que la Seguridad Ocupacional se centra sobre todo en medidas reactivas y no en realizar estrategias proactivas, es por ello que nace la necesidad del uso de las herramientas de gestión (Nión, 2015). Teniendo en cuenta esto, se puede decir que la gestión de seguridad ocupacional es la aplicación de diversas herramientas y principios para dirigir y administrar de manera eficiente las actividades enfocadas a mantener la salud de los trabajadores. Esta se interesa en solucionar diferentes problemas de prevención dentro del contexto socioeconómico y organizacional del trabajo (Molano y Arévalo, 2013).

La productividad de las organizaciones requiere un enfoque en los insumos (entrada) y productos (salida), con la meta de orientar los esfuerzos hacia la mejora de los procesos y el logro de los objetivos estratégicos para ser competentes en el mercado y obtener una alta rentabilidad en el sector (Morelos y Núñez, 2017). El enfoque a la productividad

en las empresas es fundamental puesto que trae consigo diversos beneficios, uno de ellos es que la empresa se vuelve más competitiva debido a que el conocer y saber del tipo de mercado, adecuar las nuevas necesidades de los clientes, trabajar para la innovación, encontrar la diferenciación frente a otros mercados, capacitación constante entre su capital humano y muchas más, que en conjunto, son factores que influyen para obtener la productividad de la empresa (Villada, 2017).

En resumen, hoy en día la gestión de la seguridad y la salud laboral es una base fundamental para las organizaciones que buscan constantemente mejores condiciones de trabajo con el objetivo de alcanzar mayor productividad y rentabilidad. (Otero et al., 2018). Debido las malas condiciones laborales producen lesiones a los colaboradores, pérdidas de bienes en los procesos productivos y desarticulan un entorno laboral saludable disminuyendo la productividad en la organización (Céspedes y Martínez, 2016). Se concluye que la buena gestión de seguridad ocupacional se convierte en una ventaja competitiva, ya que al tener un mayor control mejora la productividad de las empresas, generando un mayor compromiso tanto en la gerencia como por los trabajadores, con menores niveles de ausentismo y rotación, favoreciendo notoriamente las actividades de la empresa.

La pregunta de investigación de la investigación es: ¿Cuál es el impacto de la Gestión de Seguridad Ocupacional sobre la productividad en la producción de empresas del sector agropecuario de la ciudad de Trujillo, 2020? Una revisión sistemática entre los años 2009 - 2019, por consiguiente, se tiene como objetivo determinar el impacto de la Gestión de Seguridad Ocupacional sobre la productividad en la producción de empresas del sector agropecuario de la ciudad de Trujillo, 2020, a partir del análisis de artículos de investigación.

Se decidió realizar esta investigación debido a que en Perú existen pocas investigaciones en el área de seguridad ocupacional y su impacto sobre la productividad de las empresas agropecuarias. Además, existe un concepto erróneo que manifiesta

que la responsabilidad recae únicamente en los trabajadores cada vez que se presenta un accidente; sin embargo, en la mayoría de los casos estos son ocasionados por la mala Gestión de Seguridad Ocupacional. La Gestión de Seguridad Ocupacional involucra de manera global a la empresa desde los cargos más altos como la alta gerencia hasta el personal rotativo, teniendo como objetivo fundamental prevenir sucesos imprevistos que sean producto las operaciones de la empresa, permitiendo a la alta gerencia tomar decisiones oportunas y tener los procedimientos necesarios que contengan los reglamentos que rigen en la empresa (Villacís, Loaiza y Andrade, 2018).

## CAPÍTULO II. METODOLOGÍA

### **Criterios de inclusión**

Los estudios evaluados pasaron por diversos criterios de inclusión, entre ellos tenemos la presencia de nuestras dos variables de estudio, la Gestión de Salud Ocupacional y la Productividad, así como también la relación de ambos conceptos; por otro lado, se tomó en cuenta que estos hayan sido publicados entre los años 2009 – 2019 en idioma español para contar con información más actual y que nos permitiera analizar sin problema. Otros criterios de evaluación fueron que sean estudios de bases de datos indexadas, las universidades y si presentaban la estructura IMRD.

### **Recursos de Información**

Se recogió información para la revisión sistemática a partir de un total de 47 artículos publicados entre los años determinados asignados para esta investigación en revistas científicas, como Dialnet, Redalyc, Scielo, Microsoft Academic y por último Repositorio USS, Polo del Conocimiento, Semantic Scholar.

### **Búsqueda**

A los 47 estudios encontrados se les aplicaron las siguientes estrategias de búsqueda: el uso de palabras claves como Gestión de Salud Ocupacional, Productividad, Salud y Seguridad en el trabajo, Gestión de Seguridad Industrial; operadores lógicos como and y or; idioma español y que el periodo de búsqueda sea de 2009 al 2019.

### **Descarte e inclusión**

A partir de los 47 artículos de investigación recogidos en las bases de datos indexadas de revistas científicas, se incluyeron 19 porque presentan conceptos puntuales que aportan a un estudio más detallado de las dos variables; asimismo, presentaban síntesis, reflexiones y conclusiones sustanciales acerca de la relación que existe entre las variables de estudio. Por otro lado, los 28 artículos restantes fueron rechazados debido a que estos no aportaban información relevante para la revisión sistemática, puesto que los artículos rechazados presentaban el estudio basado en una de las variables de la investigación (Gestión de Seguridad Ocupacional) dándole un enfoque que no presentaba concordancia con la segunda variable de estudio (Productividad), ya

que aportan conceptos, ideas y métodos que apuntaban a un contexto diferente al de la investigación.

### **Selección de datos**

Una vez extraído el artículo de investigación de la base de datos indexada este pasa a ser analizado mediante la Matriz Base de Datos. Tomando en cuenta los siguientes aspectos: en primer lugar, la base de datos de la cual se extrajo, luego se detalla el título del trabajo de investigación, la universidad a la cual pertenece, si el artículo presenta una estructura IMRD, el autor, el año de publicación, el tipo de investigación (tesis, artículo de investigación o artículo científico), el país, las variables de estudio que presenta, la estrategia de búsqueda, si se descarta o se incluye el artículo, el objetivo, método, resultado, instrumento de medición y conclusión de artículo. Habiendo conseguido un total de 47 artículos, teniendo a Dialnet como la revista con mayor número de artículos extraídos para la revisión (19 artículos), seguido por Redalyc (15 artículos), luego Scielo y Microsoft Academic (5 artículos cada uno) y por último Repositorio USS, Polo del Conocimiento, Semantic Scholar (1 artículo cada uno).

### CAPÍTULO III. RESULTADOS

#### Proceso de selección de estudios

Se realizó una depuración de los artículos que no aplicaban a los criterios de selección y así solo incluir aquellos que brindaban un aporte significativo a la investigación, estos fueron plasmados con su respectiva base de datos, autor/ autores, año de publicación y el título del artículo de investigación como se muestra en la Tabla 1.

Tabla 1

*Matriz de registro de artículos*

Nº	BASE DE DATOS	Autor / Autores	Año	Título de artículo de investigación
1	Dialnet	Carmen Villacís, Alexander Loaiza, Carlos Andrade	2018	Los Sistemas de Gestión de Riesgos Laborales
2	Dialnet	Roberto B. Oviedo- Quiñonez Pavel O. Defranc- Balanzategui Tomas V. Otero- Gorotiza	2018	Seguridad y salud laboral: una revisión en el contexto actual, a propósito de la nueva ISO 45.001
3	Dialnet	Tomas V. Otero- Gorotiza Robín A. Torres-Bravo Wenceslao A. Mite- Calero Luis A. Anchundia- Santana	2018	Caracterización de la gestión de la seguridad y salud laboral en el Ecuador desde la perspectiva de la investigación científico-académica
4	Dialnet	Sosa-Bueno, Graciela C. Zea-Heras, Mauro S.	2017	Diseño de un sistema de gestión de seguridad y salud ocupacional dirigido a empresas de servicio de mantenimiento en planta industriales

5	Dialnet	Reynaldo Velázquez Zaldívar	2013	Modelo de mejora continua para la gestión de la seguridad e higiene ocupacional un caso de estudio
6	Dialnet	Jenny Gallego C. Verónica Paeres R. Beatriz L. Gómez	2010	Documentación e implementación de un sistema de seguridad industrial y salud ocupacional: una necesidad en las empresas colombianas
7	Dialnet	Karen Cedeño Álava; María De la Cruz Santillán; María Zambrano Zambrano; Gema Cantos Alcívar; Stalin Intriago Miranda y Rina Soledispa Canizares	2018	Seguridad Laboral y Salud Ocupacional en los Hospitales del Ecuador
8	Dialnet	Diana Milena Carvajal Montealegre Jorge Hernando Molano Velandia	2012	Aporte de los sistemas de gestión en prevención de riesgos laborales a la gestión de la salud y seguridad en el trabajo
9	Dialnet	Yuber Liliana Rodríguez-Rojas Ximena Lucía Pedraza-Nájar Jaime Apolinar Martínez Arroyo	2017	Evaluación de la madurez de la gestión de la seguridad y salud en el trabajo: revisión de literatura
10	Semantic Scholar	Helga Villada Pinilla	2017	La Salud Ocupacional como estrategia de productividad de una empresa, utilizando como herramientas la competitividad y el capital intelectual
11	Scielo	Gustavo Manuel Céspedes Socorrás y Jorge Manuel Martínez Cumbra	2016	Un análisis de la seguridad y salud en el trabajo en el sistema empresarial cubano
12	Redalyc	Jorge Hernando Molano Velandia y Nelcy Arévalo Pinilla	2013	De la salud ocupacional a la gestión de la seguridad y salud en el trabajo: más que semántica, una transformación del sistema general de riesgos laborales

13	Redalyc	Celina Beltrán Hernández; José Salvador Barragán Hernández y Luis Alfredo Castañeda Andrade	2018	Análisis de implementación de seguridad industrial en las empresas manufactureras de Arandas
14	Redalyc	Asunción Suniaga y Jesús Suniaga	2015	Propuesta de un modelo de gestión en seguridad y salud laboral en las universidades venezolanas
15	Redalyc	Elianet De Paz Cruz y Ricardo Rojas Casas	2010	Procedimiento para el diagnóstico de la gestión del desempeño en Seguridad y salud en el trabajo (SST de los grupos de interés)
16	Redalyc	Soledad Nión Celio	2015	Políticas de seguridad y producción en Uruguay
17	Redalyc	Mario Cabrera Vallejo; Gabriela Uvidia Villa y Edison Villacres Cevallos	2017	Sistema de gestión de seguridad y salud en el trabajo, para la empresa de vialidad IMBAVIAL E.P. Provincia de Imbabura
18	Scielo	Martha Riaño Casallas y Francisco Palencia Sánche	2016	Dimensión económica de la seguridad y la salud en el trabajo: una revisión de literatura
19	Redalyc	José Morelos Gómez y Miguel Nuñez Bottini	2017	Productividad de las empresas de la zona extractiva minera-energética y su incidencia en el desempeño financiero en Colombia

### Características de los estudios

A los 19 artículos seleccionados se les clasificó según el tipo de documento, el año de publicación y la revista de publicación del artículo, con el fin de evaluar mediante porcentajes qué tipo de artículos son los más predominantes (Ver Tabla 2).

Tabla 2

*Características de los estudios*

Tipo de documento	F		Año de publicación	F		Revista de Publicación del artículo	F	
		%			%			%
Artículos científicos	7	37%	2010	2	11%	Dialnet	9	47%
Artículos de revisión	12	63%	2012	1	5%	Semantic Scholar	1	5%
			2013	2	11%	Scielo	2	11%
			2015	2	11%	Redalyc	7	37%
			2016	2	11%			
			2017	5	26%			
			2018	5	26%			
<b>TOTAL</b>	<b>19</b>		<b>TOTAL</b>	<b>19</b>		<b>TOTAL</b>	<b>19</b>	

*Nota:* De los 19 artículos, el 63% son de revisión, el 52% fueron publicados en los años 2017 y 2018, mientras que el 47% de estos son de la revista Dialnet.

### **Análisis global de los estudios**

De los artículos seleccionados se extrajo un aporte global de la discusión de cada uno y posteriormente se los relacionó como se puede ver en la Tabla 3. Luego a los aportes relacionados se le asignó una categoría según los temas que trataban y finalmente se realizó una síntesis de los aportes (Ver Tabla 4).

Tabla 3

*Relación de aportes extraídos*

N°	Aportes (se extraen de la discusión)	Relación de aportes
1	El éxito de una empresa depende fundamentalmente del desempeño la alta dirección y de sus trabajadores quienes cumplen un rol fundamental dentro de ellas al aportar su esfuerzo y sacrificio para aumentar la productividad de la empresa. Todas las empresas a nivel nacional deben implementar sistemas de seguridad que estén enfocados en dar lineamientos, herramientas, procedimientos y controles respectivos que permitan tener éxito en la gestión ya que un sistema de seguridad ocupacional mal enfocado provocaría pérdidas irreparables de vidas humanas, infraestructura económica, social y oportunidades de progreso (Villacís, Loaiza y Andrade, 2018).	1, 6, 7, 8, 9, 12
2	En un mundo globalizado, se deben desarrollar programas estratégicos e innovadores en materia de seguridad ocupacional que permita a las empresas ser más competitivas, eficientes y productivas en el sector. La alta gerencia de la empresa tiene que desempeñar un papel fundamental en lo que respecta al desarrollo de estas estrategias preventivas de cara a los nuevos y emergentes riesgos relacionados con los cambios ocasionados por la competitividad de un mundo globalizado de tal manera que se consideren factores que permitan un desarrollo sostenible a la empresa (Oviedo, Defranc y Otero, 2018).	2, 3
3	Los nuevos retos en el contexto global, dónde se destacan los avances tecnológicos en los puestos de trabajo traen consigo nuevos riesgos que representan desafíos para la gestión de seguridad ocupacional. Se deben tener en cuenta como aspectos prioritarios la evaluación de riesgos, la capacitación del personal, la normativa vigente para los encargados de dirigir la gestión. La disponibilidad de información de todas las áreas de la empresa ha ocasionado que la gestión de seguridad ocupacional tenga un carácter multidisciplinario y que haya migrado de un enfoque correctivo a uno preventivo para el bienestar de todas las áreas involucradas (Otero et al., 2018).	
4	En cuanto al aspecto económico en el enfoque de prevención de accidentes, se puede afirmar que la prevención no es un gasto sino una inversión. Desarrollar una gestión con un enfoque en la prevención de accidentes laborales resulta ser rentable para todas las empresas, ya que los accidentes cuestan dinero tanto a las empresas privadas como a las públicas. Es por ello que se debe tener un enfoque preventivo para poder disminuir las pérdidas y aumentar directamente el lucro de las empresas (Sosa, Zea, 2017).	4, 18, 19

5	<p>El enfoque estratégico de la dirección y la integración en el sistema de gestión de los recursos humanos constituyen requerimientos para la aplicación de la filosofía de la mejora continua a la gestión de la seguridad e higiene ocupacional en la empresa, para lo cual deben definirse indicadores que permitan evaluar la efectividad, la eficiencia y la eficacia del sistema, así como la valoración de los factores que inhiben la mejora continua (Velázquez, 2013).</p>	5, 10, 15
6	<p>La implementación del proceso de documentación de la norma ISO 18001 contribuye a la disminución del índice de accidentabilidad en una empresa, para lograr esto se necesita contar con el apoyo y compromiso de todos los niveles jerárquicos de la organización. Uno de los mayores obstáculos que se presentan para lograr una adecuada implementación es la comunicación efectiva con los colaboradores, el poco compromiso de la alta gerencia con los colaboradores es por ello que se deben tomar medidas estratégicas para mejorar este aspecto (Gallego, Paeres y Gómez, 2010).</p>	
7	<p>La gestión de seguridad ocupacional es un enfoque que se ha instaurado en los procesos dentro de una empresa y se centra en los aspectos que pueden afectar a los trabajadores mediante un enfoque preventivo; sin embargo, esta gestión no debe ser un medio para obtener una buena reputación frente a la competencia sino lograr un ambiente laboral saludable y que este sea un valor estratégico para la empresa. Asimismo, la participación de todos los colaboradores es fundamental para lograr el éxito de la gestión, para ello las empresas deben formar Comités de Seguridad y Salud Ocupacional conformados por representantes de los trabajadores con el fin de promover la prevención de riesgos en el trabajo (Cedeño et al., 2018).</p>	
8	<p>Los factores económicos, sociales y políticos son fundamentales para lograr el éxito del desarrollo de una gestión en materia de salud y seguridad en el trabajo tomando como ejemplo las gestiones más desarrolladas en países europeos, tomando como base las necesidades de cada país, luego adaptarlas a necesidades internacionales para poder aportar a proponer las directrices que se estipulan en la OIT Además una gestión de SST basado en estas directrices se convierte en una herramienta que sirve como un valor agregado para el logro de los objetivos trazados por la organización, implicando una comunicación efectiva en todas las áreas que conforman la organización.( Carvajal y Molano, 2012).</p>	
9	<p>El compromiso de la alta dirección con su gente y la sociedad contribuye de manera sustancial al éxito de la gestión de Seguridad Ocupacional, para ello se debe asegurar una fuerte participación y comunicación en todos los niveles de la organización, la cual debe ser multidireccional y sobre todo efectiva. Para ello se deben innovar en el diseño de gestión para contribuir al logro de resultados ya que una buena gestión requiere de procesos de innovación que aborden nuevas formas de lidiar con los nuevos procesos y los riesgos que traen consigo. Todo ello con el objetivo de lograr obtener un mejor ambiente laboral, ser competitivos en el sector y obtener una mayor productividad (Rodríguez, Pedraza y Martínez, 2017).</p>	

10	Una buena cultura organizacional desarrolla nuevas estrategias corporativas para a formación adecuada de capital humano mejorando sus capacidades y potenciando su bienestar con miras hacia un enfoque de mejora continua de manera que se puede obtener mayor productividad en la organización. (Villada, 2017).	
11	A pesar de que la gestión de la seguridad y salud ocupacional ha sido un tema de interés en las diferentes etapas de la historia de la sociedad aún existen limitaciones que caracterizadas por las nuevas necesidades derivadas de los nuevos contextos laborales en los que predominan los esfuerzos mentales sobre los físicos, dónde se deben tomar en cuenta los principios de seguridad y salud ocupacional enfocándolos hacia la prevención de riesgos e incidentes en el ámbito laboral y fortalecer una cultura de seguridad y salud en el trabajo en la organización (Céspedes y Martínez, 2016).	11, 13, 14
12	La verdadera gestión de Seguridad Ocupacional implica un convencimiento desde la dirección de la organización, así como la comprensión de la rentabilidad económica y social que implica la concepción de sistemas de trabajo sostenibles tanto desde el punto de vista humano como productivo y el desarrollo de esta en una empresa depende de las necesidades particulares de cada organización (Molano y Arévalo, 2013).	
13	La mayoría de las empresas no tienen implementadas todas las normas necesarias para la gestión de Seguridad Ocupacional, carecen de regulación en esta materia, se sabe que este tema es muy amplio y a las empresas desde su conformación les hace falta información para poder llevar a cabo su implementación (Beltrán, Barragán y Castañeda, 2018).	
14	La revisión de la gestión de Seguridad Ocupacional muestra la inexistencia de políticas claras en materia de SO para el trabajo de miembros en empresas de trabajo demandante, lo cual puede ser motivado a la falta de capacitación e interés que hay respecto al tema (Suniaga y Suniaga, 2015).	
15	Un procedimiento para el diagnóstico de la gestión de Seguridad Ocupacional permite el mejoramiento continuo del desempeño del SGSST, la ausencia de estos trae consigo dificultades en la comunicación e inexistencia de evaluaciones de la gestión de Seguridad Ocupacional (De Paz y Rojas, 2010).	
16	La toma de riesgos y los desvíos son aceptados como parte de la actividad cotidiana, por lo que la Seguridad Ocupacional se basa sobre todo en medidas reactivas y no en un desarrollo de estrategias proactivas, es por ello que nace la necesidad del uso de las herramientas de gestión. Y, por tanto, de indagar acerca de los mecanismos que nos permitan dar cuenta de las formas de negociación de los límites a las desviaciones de las normas de seguridad (Nión, 2015).	16

17	La implementación de un sistema de gestión de Seguridad Ocupacional ayuda que el personal tenga disponibles sus herramientas, maquinarias y/o equipos, ropa de trabajo, equipo de protección personal acorde a los riesgos de trabajo a los cuales se encuentran expuestos, se actualiza constantemente los índices reactivos y proactivos, reportándose de manera semestral al departamento de Riesgos Laborales (Cabrera, Uvidia y Villacres, 2017).	17
18	La relación entre seguridad ocupacional y productividad en el lugar de trabajo trae consigo la identificación de los costos de las lesiones o enfermedades laborales, como la pérdida de productividad asociada a la salud, estos son aspectos que desde la economía y la gestión organizacional pueden adquirir mayor relevancia, en la medida que se demuestre el impacto en la empresa de mejorar las condiciones de seguridad y salud en el trabajo (Riaño y Palencia, 2016).	
19	Los indicadores de productividad y financieros permiten conocer resultados complementarios, de manera que haya mayores elementos de juicio para analizar la incidencia de estos indicadores en el mejoramiento productivo y financiero de las empresas (Morelos y Nuñez, 2017).	

Tabla 4

*Inducción de categorías*

CATEGORÍAS	APORTES
<b>Uso de mecanismos para la Gestión de Seguridad Ocupacional</b>	La Gestión de Seguridad Ocupacional hace uso de diversos mecanismos para que se cumplan las normas de seguridad, así como también para desarrollar estrategias proactivas para prevenir riesgos y accidentes y no tener que tomar medidas reactivas.
<b>Estrategias innovadoras para la competitividad: Desafíos para la Gestión de la Seguridad Ocupacional</b>	En un mundo globalizado la competitividad es un factor importante, ya que las empresas siempre están innovando y enfrentándose a diversos retos. El área de Gestión de Seguridad Ocupacional permite a las empresas ser más competitivas frente a las demás, y para ello se debe tener en cuenta como aspectos prioritarios la evaluación de riesgos, la capacitación del personal, la normativa vigente para los encargados de dirigir la gestión, estos permiten un desarrollo sostenible a la empresa.

<p><b>Enfoque económico de la Gestión de Seguridad Ocupacional.</b></p>	<p>Referente al aspecto económico de la Gestión de Seguridad Ocupacional, si esta es realizada de manera eficiente trae consigo beneficios para la empresa, como la mejora de la productividad, ya que al tener un enfoque preventivo referente a los accidentes o lesiones ocupacionales se obtiene un ahorro monetario considerable y esta prevención resulta ser rentable, incluso se puede como una inversión y no como un gasto.</p>
<p><b>Limitaciones para el desarrollo de la Gestión de Seguridad Ocupacional.</b></p>	<p>En la actualidad la globalización avanza a pasos agigantados en el mundo, esto provocó que surjan nuevas limitaciones en la gestión de seguridad ocupacional caracterizadas por las nuevas necesidades derivadas de los nuevos contextos laborales, ya que la mayoría de las empresas no tienen implementadas una gestión en seguridad ocupacional adecuada a su a su ámbito laboral o carecen de regulación en esta materia. Es por ello que se debe tener una buena gestión en este aspecto enfocándolo hacia la prevención de riesgos y accidentes para fomentar una cultura de seguridad y ambiente laboral seguro en la organización.</p>
<p><b>Optimización de recursos y facilidad del desarrollo de las actividades mediante la Gestión de Seguridad Ocupacional.</b></p>	<p>Una buena gestión de seguridad ocupacional en una organización fomenta un ambiente laboral saludable, esto facilita las actividades rutinarias de los empleados aumentando la disponibilidad de las herramientas, equipos, materiales que se requieren. Asimismo, optimiza los recursos y se reducen los costos ocasionados por posibles accidentes dentro del lugar de trabajo gracias al control permanente que se le da por parte de los encargados de la gestión con la finalidad de reducir tiempos muertos, disminuir costos y aumentar la productividad de las organizaciones.</p>
<p><b>Enfoque de mejora continua y productividad mediante la Gestión de Seguridad Ocupacional.</b></p>	<p>Una correcta gestión de seguridad ocupacional en las empresas debe tener un enfoque hacia la mejora continua, es decir todos sus esfuerzos deben tener como objetivo aportar un beneficio sustancial y sostenible a la empresa, para ello la dirección debe tener estrategias que ayuden a que los indicadores estén cada vez más cerca a la eficiencia y eficacia de los procesos.</p>

**Importancia del compromiso de la alta gerencia con la Gestión de Seguridad Ocupacional y la mejora de la Productividad.**

El éxito de la gestión de seguridad ocupacional en la empresa depende fundamentalmente del desempeño y compromiso de la alta gerencia de sus trabajadores. Todos los colaboradores sin importar el nivel de jerarquía que tengan en la organización deben aportar su esfuerzo y sacrificio para seguir los lineamientos y controles respectivos que dispone la gestión de seguridad ocupacional. Debe existir una comunicación efectiva entre todas las áreas que conforman la empresa puesto que es un enfoque multidireccional, es decir la información fluye desde los altos mandos hacia los más bajos y viceversa para ello se deben formar comités de seguridad ocupacional conformados por representantes de los trabajadores con el fin de promover la prevención de riesgos en el lugar de trabajo y asegurar un ambiente laboral seguro mejorando la productividad de la empresa.

## CAPÍTULO IV. CONCLUSIONES

Se determinó mediante el análisis de artículos de investigación que la Gestión de Seguridad Ocupacional en la producción de las empresas del sector agropecuario de la ciudad de Trujillo, 2020, tiene un impacto positivo sobre su productividad debido a que una buena gestión en materia de Seguridad Ocupacional que se enfoque en fomentar los lineamientos para garantizar un ambiente laboral saludable para el trabajador genera una mayor productividad y motiva a que todos los colaboradores de la empresa tengan un alto compromiso con el desarrollo de la gestión propiciando una cultura organizacional hacia la mejora continua, implementen iniciativas que garanticen tanto la salud como la prevención de riesgos laborales y lograr aumentar en competitividad en el sector.

Luego de haber realizado una revisión sistemática entre los años 2009-2019 se obtuvo como resultado la selección de 19 artículos de importancia, de los cuales el 63% eran artículos de revisión y el 37% restante eran artículos científicos; 9 artículos pertenecían a la revista científica Dialnet, los cuales hablaban más que todo de la Variable 1 (Gestión de Seguridad Ocupacional); 7 artículos de la revista Redalyc y 2 de Scielo, que en su mayoría relacionaban las ambas variables y finalmente 1 de la revista Semantic Scholar que buscaba encontrar la relación que existe entre la Gestión de Seguridad Ocupacional y la productividad de cualquier empresa.

La importancia de la presente revisión sistemática es muy significativa, ya que permitió determinar y describir el impacto de la Gestión de Seguridad Ocupacional sobre la productividad en las empresas del sector agropecuario a partir de referencias empíricas y documentos académicos para proporcionar una revisión más amplia de tema y pueda ser usado como una herramienta para futuras investigaciones. Una de las limitaciones más influyentes en la investigación fue la poca información sobre el tema de investigación, lo cual originó a que se realice una revisión más exhaustiva de documentos académicos en diversas bases de datos indexadas. Por último, se recomienda que este trabajo de investigación sea usado para fines estratégicos guiado a futuros profesionales con el fin de que puedan tomar la información como una base para estudios posteriores; asimismo, se recomienda que los miembros de la junta directiva de las organizaciones tomen como base este artículo de revisión con el fin de conocer el impacto que tiene el desarrollo de una correcta gestión de seguridad ocupacional en la productividad de empresas agropecuarias.

## REFERENCIAS

- Beltrán, C., Barragán, J. S., & Castañeda, L. A. (2018). Análisis de implementación de seguridad industrial en las empresas manufactureras de Arandas. *Redalyc*.
- Cabrera, M., Uvidia, G., & Villacres, E. (2017). Sistema de gestión de seguridad y salud en el trabajo, para la empresa de vialidad IMBAVIAL E.P. Provincia de Imbabura. *Redalyc*.
- Carvajal, D. M., & Molano, J. H. (2012). Aporte de los sistemas de gestión en prevención de riesgos laborales a la gestión de la salud y seguridad en el trabajo. *Dialnet*.
- Cedeño, K. et al. (2018). Seguridad Laboral y Salud Ocupacional en los Hospitales del Ecuador. *Dialnet*.
- Céspedes, G. M., & Martínez, J. M. (2016). Un análisis de la seguridad y salud en el trabajo en el sistema empresarial cubano. *Scielo*.
- De Paz, E., & Rojas, R. (2010). Procedimiento para el diagnóstico de la gestión del desempeño en Seguridad y salud en el trabajo (SST de los grupos de interés). *Redalyc*.
- Gallego, J., Paeres, V., & Gómez, B. L. (2010). Documentación e implementación de un sistema de seguridad industrial y salud ocupacional: una necesidad en las empresas colombianas. *Dialnet*.

Molano, J. H., & Arévalo, N. (2013). De la salud ocupacional a la gestión de la seguridad y salud en el trabajo: más que semántica, una transformación del sistema general de riesgos laborales. *Redalyc*.

Morelos, J., & Núñez, M. A. (2017). Productividad de las empresas de la zona extractiva minera-energética y su incidencia en el desempeño financiero en Colombia. *Redalyc*.

Nión, S. (2015). Políticas de seguridad y producción en Uruguay. *Redalyc*.

Otero, T. V. et al. (2018). Caracterización de la gestión de la seguridad y salud laboral en el Ecuador desde la perspectiva de la investigación científico-académica. *Dialnet*.

Oviedo, R. B., Defrenc, P. O., & Otero, T. V. (2017). Seguridad y salud laboral: una revisión en el contexto actual, a propósito de la nueva ISO 45.001. *Dialnet*.

Riaño, M., & Palencia, F. (2016). Dimensión económica de la seguridad y la salud en el trabajo: una revisión de literatura. *Scielo*.

Rodríguez, Y. L., Pedraza, X. L., & Martínez, J. A. (2017). Evaluación de la madurez de la gestión de la seguridad y salud en el trabajo: revisión de literatura. *Dialnet*.

Sosa, G. C., & Zea, M. S. (2017). Diseño de un sistema de gestión de seguridad y salud ocupacional dirigido a empresas de servicio de mantenimiento en planta industriales. *Dialnet*.

Suniaga, A., & Suniaga, J. (2015). Propuesta de un modelo de gestión en seguridad y salud laboral en las universidades venezolanas. *Redalyc*.

Velázquez, R. (2013). Modelo de mejora continua para la gestión de la seguridad e higiene ocupacional un caso de estudio. *Dialnet*.

Villacís, C., Loaiza, A., & Andrade, C. (2018). Los Sistemas de Gestión de Riesgos Laborales. *Dialnet*.

Villada, H. (2017). La Salud Ocupacional como estrategia de productividad de una empresa, utilizando como herramientas la competitividad y el capital intelectual. *Semantic Scholar*.