



UNIVERSIDAD
PRIVADA
DEL NORTE

FACULTAD DE NEGOCIOS

Carrera de Contabilidad y Finanzas

LEGISLACIÓN LABORAL Y LA INFORMALIDAD EN LATINOAMÉRICA: UNA REVISIÓN SISTEMÁTICA ENTRE LOS AÑOS 2010-2019

Trabajo de investigación para optar al grado de:

Bachiller en Contabilidad y Finanzas

Autora:

Kateryn Paola Ferrer Esquivel

Asesor:

Mg. Milagros Margarita Loayza León

Trujillo - Perú

2020

DEDICATORIA

Dedico la presente investigación en primer lugar a Dios por permitirme cumplir mis objetivos.

A mis padres Marineli Esquivel y Paúl Ferrer y hermanas por darme su apoyo incondicional siempre para lograr mis metas.

AGRADECIMIENTO

Agradezco a los docentes de la carrera de Contabilidad y Finanzas de la Universidad Privada del Norte por apoyarnos en nuestro aprendizaje y transmitirnos conocimientos.

TABLA DE CONTENIDO

DEDICATORIA.....	2
AGRADECIMIENTO	3
ÍNDICE DE TABLAS	5
ÍNDICE DE FIGURAS.....	6
RESUMEN.....	7
CAPÍTULO I. INTRODUCCIÓN	8
CAPÍTULO II. METODOLOGÍA.....	11
CAPÍTULO III. RESULTADOS	15
CAPÍTULO IV. DISCUSION Y CONCLUSIONES	23
REFERENCIAS.....	26

ÍNDICE DE TABLAS

Tabla 1: Selección de artículos.....	13
Tabla 2: Selección de tesis	14
Tabla 3: Matriz de registro de artículos.....	16
Tabla 4: Publicaciones por tipo de documento.....	19
Tabla 5: Distribución de artículos y tesis por años de publicación	19
Tabla 6: Distribución de publicaciones por base de datos.....	20
Tabla 7: Posibles causas de la informalidad.....	20

ÍNDICE DE FIGURAS

Figura 1: Selección de trabajos de investigación	15
--	----

RESUMEN

La presente revisión sistemática mediante un análisis bibliográfico pretende conocer y analizar las investigaciones que se realizaron acerca de la incidencia de la Legislación laboral en la informalidad. Se revisó 32 investigaciones entre los años 2010 y 2019 utilizando criterios de selección como el año, idioma, países, artículos revisados y tesis. La información se obtuvo de fuentes como Redalyc, Scielo, Proquest, Google Académico, Ebsco host, Dialmet, Repositorio UPN, Repositorio de la Universidad de Chile. Los resultados se categorizaron en cuatro puntos; políticas y normas laborales, costos laborales, incentivos para la formalización y factores económicos. Se discuten los aspectos más determinantes de la informalidad, y las limitaciones que se tuvo fue encontrar las dos variables juntas.

PALABRAS CLAVES: Legislación laboral en Latinoamérica, Informalidad en América Latina, La informalidad, Legislación laboral y la informalidad.

CAPÍTULO I. INTRODUCCIÓN

La informalidad laboral es producto de la desigualdad social en América Latina. Esta situación surge por una incidencia en las brechas sociales que producen una exclusión del sistema social, en especial en el ámbito laboral. Por lo tanto, para resolver esta problemática, las políticas públicas deben ser aplicadas por el gobierno. (Pabón, 2018). Por eso es necesario revisar la legislación laboral de los diferentes países y evaluar si en verdad las políticas y leyes expuestas por el estado aportan o están dirigidas a reducir la informalidad laboral y buscan el crecimiento económico del país.

La legislación laboral se ha convertido en un tema de gran importancia en el crecimiento económico del país, siendo este una normativa que rige el vínculo entre el empleador y el empleado con el objetivo de regularizar las actividades laborales, además de ser el medio con el cual el estado puede obtener aportes tributarios, asimismo debe estar orientado a proteger los beneficios sociales del empleado. La legislación laboral, al tener normativas rígida sobre la contratación y el despido de trabajadores, genera ineficiencias en la operación del mercado laboral que limitan los niveles de productividad agregada y el crecimiento económico de largo plazo, dando como resultado mercados laborales duales - salarios mínimos, cuotas de seguridad social y la acción sindical- que, al elevar el salario urbano por encima del de equilibrio, impiden una operación integrada y eficiente del mercado (Hernández, 2013). Por lo tanto, es necesario evaluar adecuadamente la legislación laboral y emitir normas que se adapten a las diferentes situaciones.

La informalidad se identifica con el no cumplimiento de las normas laborales y de otra índole. Siendo esta un resultado de la estrategia de reducción de costos. A la vez se vincula la existencia de empresas informales de producción en los países sub desarrollados con la incapacidad de sus economías en cuanto a crear suficientes empleos para la

población (Beccaria y Groisman. 2015). La informalidad actualmente se refiere a una amplia gama de ocupaciones tanto en la economía formal como en la informal, siendo este un fenómeno heterogéneo y multidimensional, complejo y arraigado en la sociedad que tiene serias secuelas para los trabajadores y sus familias, los establecimientos y también para la sociedad total (Organización Internacional del Trabajo, 2014).

Es importante estudiar el impacto de las legislaciones laborales en el empleo y las remuneraciones, y el papel que jugaría la contratación informal en este sentido, puesto que tiene un carácter proteccionista y establece un excesivo coste laboral, elevando el costo total de la planilla; ocasionando el empleo informal (Román, 2011). La informalidad es una figura que distingue variadas causas y origina diferentes consecuencias. Una de las causas se enlaza con el nivel y la estructura de las normas tributarias. La informalidad aflora como consecuencia de una apreciación (costo beneficio) de los factores económicos, siendo los costos de pertenecer al sector formal mayores a los beneficios que se podrían obtener. La informalidad puede variar en una economía significativamente de acuerdo a sus propios marcos legales. Al ser un sector extenso genera potenciales implicancias para la economía y las políticas públicas principalmente (Gómez y Morán, 2012). Por lo tanto, podemos decir que la Legislación laboral juega un rol importante en el desarrollo de la informalidad, ya que al estipular normativas pensadas para un mercado en general, favorecen a las grandes corporaciones quienes si puedes cubrir los costos laborales, creando así un mercado informal en las pequeñas y micro empresas quienes consideran que los beneficios por los cuales tienen que pagar son elevados y a la vez los trabajadores quienes están obligados a aportar a un sistema de seguro no consideran adecuado la retribución que reciben a cambio; por ello optan por mantenerse en la informalidad.

Por lo expuesto anteriormente, nace la siguiente interrogante ¿Qué investigaciones se realizaron acerca de la Legislación laboral y la informalidad en Latinoamérica entre los años 2010 -2019?, con el objetivo de conocer y analizar las investigaciones que se realizaron acerca de la incidencia de la Legislación laboral en la informalidad en Latinoamérica, en los últimos diez años.

Esta investigación de revisión sistemática nos ayudara a comprender a partir de literatura encontrada en tesis y artículos de la última década que investigaciones se han realizado a cerca de incidencia de la legislación y la informalidad laboral en Latinoamérica, es por esta razón que se realizara un estudio minucioso tomando como base investigaciones aprobadas para saber que políticas se deberían tomar en cuenta al momento de pensar en la formalización y al mismo tiempo que contribuya a difundir las ventajas que obtendríamos al reducir la informalidad para obtener una oportunidad y crecimiento económico para las empresas y el país.

CAPÍTULO II. METODOLOGÍA

La presente investigación es una revisión sistemática de la Legislación laboral y la informalidad en Latinoamérica. La investigación se realizó en base de datos virtuales en los cuales considere criterios para una selección adecuada de tesis y artículos que engloben nuestras variables en la recopilación de información, teniendo la necesidad de obtener datos fiables sobre la incidencia de la legislación laboral en la informalidad en las empresas de Latinoamérica y toda la orientación de los estudios que se puedan incluir en la revisión sistemática, de esta manera lograr realizar una integración de toda la información encontrada. Para esta investigación se consideró el rango de periodo 2010-2019, estructura IMRD, en un idioma apropiado en español de fácil entendimiento.

Las bibliotecas virtuales de las cuales se hizo uso para nuestro estudio se describen a continuación:

Google académico es un buscador que permite localizar documentos de carácter académico como artículos, tesis, libros, patentes, documentos relativos a congresos y resúmenes. Se alimenta de información procedente de diversas fuentes.

EBSCOhost es una plataforma de investigación en línea intuitiva empleada por instituciones y de usuarios en todo el mundo, teniendo información de calidad y clasificación de búsqueda.

ProQuest facilita recursos para gestionar información y prestar servicios a bibliotecas e investigadores.

Scielo es una biblioteca virtual que abarca una colección seleccionada de revistas científicas.

Redalyc es un sistema de indización que integra a su índice las revistas de alta calidad científica y editorial de la región.

Dialnet es uno de los más grandes portales bibliográficos, cuyo esencial cometido es dar mayor claridad a la literatura científica en español.

Para garantizar que el estudio se pueda realizar de la manera más adecuada, con calidad y facilidad en la búsqueda, se utilizaron los siguientes términos: “La legislación laboral”, “La informalidad”, “La legislación laboral en Latinoamérica”, “La informalidad en Latinoamérica”, “La legislación laboral y la informalidad”, “La legislación laboral y la informalidad en Latinoamérica”, “La informalidad en empresas”, “Revisión sistemática”. Así como también campos de periodos 2010-2019, idioma español, documentos completos y evaluados por expertos.

Se realizó una revisión de 17 artículos difundidos en diferentes buscadores y países de Latinoamérica y 3 tesis aprobados que ayudara a responder la pregunta de investigación que se planteó; conteniendo nuestras variables y aporten resultados para encontrar una mejora en la problemática. Se excluyó de esta revisión 10 tesis y 2 artículos los cuales no contienen en su información las variables de la investigación, el intervalo de años, así mismo las investigación poco claras o entendibles y temas alejados como la informalidad empresarial.

Toda la información se basó en artículos con datos precisos que nos ayudaron en la solución de nuestro objetivo y revisión sistemática, se revisó un total de 32 resultados de los cuales seleccione 17 artículos, 3 tesis.

Tabla 1:

Selección de artículos

Tema	Revista de Publicación	País
La informalidad laboral en América Latina.	Proquest	México
Configuración de una economía de comercio informal en Medellín.	Proquest	Colombia
La informalidad laboral: causas generales	Google Académico	Colombia
Legislación laboral, sector informal y productividad multifactorial en México	Scielo	México
Informalidad laboral y políticas públicas en Chile.	Google Académico	Chile
La informalidad laboral en América Latina: ¿explicación estructuralista o institucionalista?	Scielo	Colombia
Determinantes de la informalidad laboral: un análisis para Colombia	Redalyc	Colombia
Significados asociados al futuro laboral: entre la formalidad y la informalidad	Redalyc	Colombia
Enfoques, conceptos y metodologías de medición de la informalidad laboral en Colombia	Redalyc	Colombia
Estado, trabajadores y empresarios en la informalidad laboral de la industria de indumentaria argentina	Dialnet	Argentina
Informalidad, calidad del empleo y segmentación laboral en Argentina.	Google Académico	Argentina
El Perfil del Trabajador Informal y el Retorno de la Educación.	Google Académico	Perú

Tema	Revista de Publicación	País
La informalidad laboral colombiana en los últimos años: Análisis y perspectivas de política pública.	Proquest	Colombia
Informalidad y segmentación del mercado laboral: el caso de la Argentina.	EBSCOhost	Argentina
La relación de trabajo y la protección de los trabajadores. una revisión de la normativa de la organización internacional del trabajo desde la perspectiva de género.	Proquest	España
Reforma laboral: regresividad y debate inconcluso.	Proquest	México
Informalidad y tributación en América Latina: Explorando los nexos para mejorar la equidad.	Google Académico	Chile

Autoría propia

Tabla 2:

Selección de tesis

Tema	Revista de Publicación	País
Costos laborales, economía informal y reformas a la legislación laboral en Bolivia	Repositorio académico de la Universidad de Chile	Chile
“Infracciones y sanciones que genera la informalidad laboral en la empresa Carrasco SAC, Trujillo, 2018”	Repositorio de contabilidad UPN	Perú
Causas y consecuencias de la informalidad laboral en la empresa Calzados Fabi S.A.C., Trujillo, 2017	Repositorio de contabilidad UPN	Perú

Autoría propia

CAPÍTULO III. RESULTADOS

La revisión sistemática arrojó como resultado un total de 32 documentos, entre las cuales se descartó 2 tesis y 10 artículos, estos no cumplen con el periodo de tiempo y tiene como tema principal la informalidad tributaria. Finalmente se seleccionó 20 documentos.

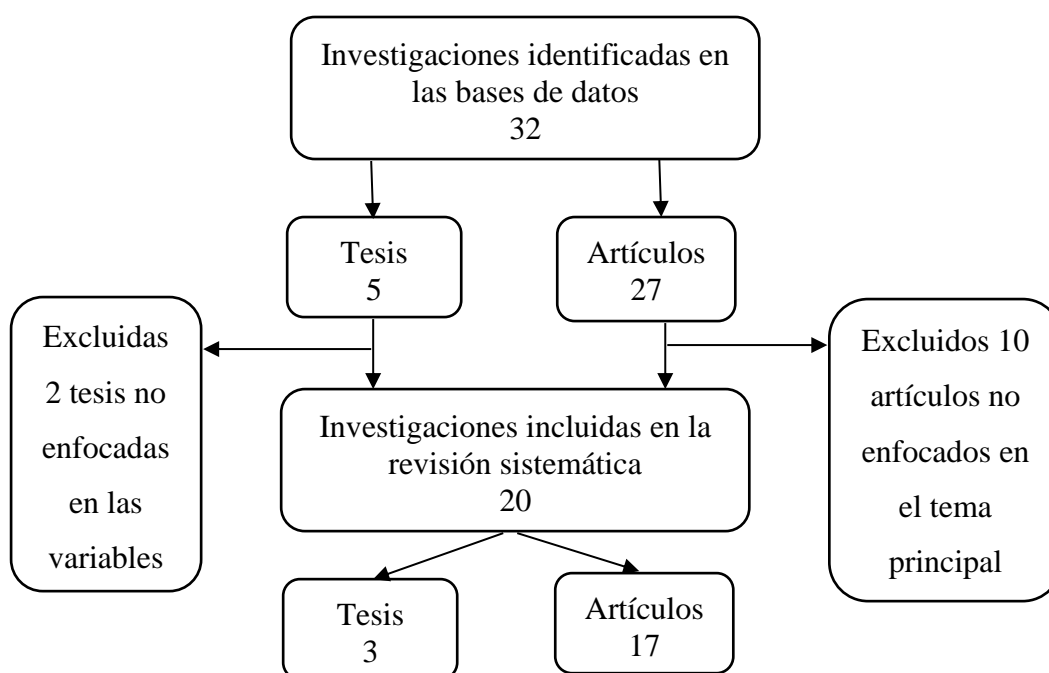


Figura 1: Selección de trabajos de investigación

Como resultado final se obtuvieron 20 trabajos de investigación conformado por 3 tesis y 17 artículos.

A continuación, se muestra la selección de estudios de artículos y tesis, obtenidos de la revisión sistemática, los cuales fueron extraídas de las diferentes revistas académicas, utilizando los campos de inclusión como es intervalo de años y revistas científicas.

Tabla 3:

Matriz de registro de artículos

Nº	Base de datos	Autor	Año	Título de Investigación
1	Google académico	Marcela Peticara. Pablo Celhay	2010	Informalidad laboral y políticas en Chile
2	Google académico	Daniel Barco. Paola Vargas	2010	El perfil del trabajador informal y el retorno de la educación
3	Repositorio de la Universidad de Chile	Soraya Roman	2011	Costos laborales, economía informal y reformas a la legislación laboral en Bolivia
4	Redalyc	Peralta Gómez, María Claudia	2011	Significados asociados al futuro laboral: entre la formalidad y la informalidad
5	Redalyc	Diana Marcela Jiménez Restrepo	2012	La informalidad laboral en América Latina: ¿Explicación estructuralista o institucionalista?
6	Google académico	Juan Carlos Gómez Sabaini-Dalmiro Morán	2012	Informalidad y tributación en América Latina: Explorando los nexos para mejorar la equidad.
7	Scielo	Enrique Hernández Laos	2013	Legislación laboral, sector informal y productividad multifactorial en México
8	Redalyc	Sánchez Torres, Roberto Mauricio	2013	Enfoques, conceptos y metodologías de medición de la información laboral en Colombia.

N°	Base de datos	Autor	Año	Título de Investigación
9	Google académico	Fabio Bertranou. Luis Casanova. Maribel Jiménez. Mónica Jiménez	2013	Informalidad, calidad del empleo y segmentación laboral en Argentina
10	Proquest	Luna, Dolores Padierna	2013	Reforma laboral: regresividad y debate inconcluso
11	Google académico	Gustavo Sandoval Betancourt	2014	La informalidad laboral: causas generales
12	Redalyc	Quejada Pérez, Raúl. Yáñez Contreras, Martha. Cano Hernández, Kelly	2014	Determinantes de la informalidad laboral: un análisis para Colombia
13	Ebsco host	Luis Beccaria y Fernando Groisman	2015	Informalidad y segmentación del mercado laboral: el caso de la Argentina
14	Pro quest	Soria, Beatriz I. Barrado	2016	La relación de trabajo y la protección de los trabajadores, una revisión de la normativa de la organización internacional del trabajo desde la perspectiva de género
15	Pro quest	Mora Rodríguez, Jhon James	2017	La informalidad colombiana en los últimos años: análisis y perspectivas de política público

N°	Base de datos	Autor	Año	Título de Investigación
16	Pro quest	Pabón, María Viviana Rubio	2018	La informalidad laboral en América Latina
17	Pro quest	Mejía Giraldo, Juan F.	2018	Configuración de una economía de comercio informal en Medellín
18	Dialnet	Ludmer, Gustavo	2019	Estado, Trabajadores y empresarios en la informalidad laboral de la industria de indumentaria Argentina
19	Repositorio UPN	Chavez Natividad, Fiorella Yesenia	2019	Infracciones y sanciones que genera la informalidad laboral en la empresa Carrasco SAC, Trujillo.
20	Repositorio UPN	Fabio Agustín Barros Valle. Luz Katherine Chávez Lázaro	2019	Causas y consecuencias de la Informalidad laboral en la empresa Calzados Fabi S.A.C. Trujillo, 2017

Nota: La base de datos Repositorios, fueron donde se extrajo información de tesis.

Autoría propia

En la tabla 4, se muestra las características del estudio por tipo de documento, donde la mayor cantidad de documentos encontrados son artículos científicos con un 35% y tesis en un 15%.

Tabla 4:

Publicaciones por tipo de documento

Tipo de documento	Frecuencia	%
Artículos científicos	17	85
Tesis	3	15
Total	20	100

Nota: La tabla posee la distribución de las publicaciones encontradas por tipo de documento

Autoría propia

La tabla 5 muestra la característica por años, tomando un intervalo de años 2010 – 2019, siendo el 2013 (20%) donde se publicó la mayor cantidad de información sobre la legislación laboral y la informalidad.

Tabla 5:

Distribución de artículos y tesis por años de publicación

Años	Frecuencia	%
2010	2	10
2011	2	10
2012	2	10
2013	4	20
2014	2	10
2015	1	5
2016	1	5
2017	1	5
2018	2	10
2019	3	15
Total	20	100

Nota: La tabla muestra las publicaciones realizadas sobre la informalidad laboral en Latinoamérica durante los años 2010-2019.

Autoría propia

En la tabla 6, se observa las características de estudios según la distribución de las publicaciones realizadas en las bases de datos, donde se encontró la mayor cantidad de investigaciones en Google académico y Proquest con un 25% cada una.

Tabla 6:

Distribución de publicaciones por base de datos

Base de datos	Frecuencia	%
Google académico	5	25
Scielo	1	5
Pro quest	5	25
Redalyc	4	20
Ebsco host	1	5
Dialmet	1	5
Repositorio UPN	2	10
Repositorio de la Universidad de Chile	1	5
Total	20	100

Nota: La tabla muestra el número de resultados por cada base de datos.

Autoría propia

Con la clasificación de todos los resultados de la revisión sistemática realizada a los artículos sobre la Legislación Laboral y la informalidad en Latinoamérica, hay un conjunto de causas que generan la informalidad laboral y no ayudan a que este problema vaya mejorando, entre las cuales están las políticas y normas laborales, costos laborales, la falta de incentivos para la formalización y factores económicos. Esta investigación nos ayudó a entender y comprender mejor la relación que existe entre las dos variables siendo la legislación la principal causa que genera la informalidad laboral en Latinoamérica.

Tabla 7:

Categorización de Resultados

Categorías	Aportes
<p>Políticas y normas laborales</p>	<p>Las políticas públicas utilizadas para regular la informalidad laboral usualmente son confundidas con las mismas estrategias económicas y sociales para disminuir la pobreza, que muchas veces no incluyen un incremento en el acceso a la educación, a una vivienda digna y a un mejoramiento en el estilo de vida de las familias, y tampoco el acceso a los servicios básicos. (Pabón, 2018)</p> <p>Esta inestabilidad del trabajo ha ido en aumento por la aplicación de políticas neoliberales en el país; es decir promulgación de reformas laborales, a través de las cuales se privilegia a los empresarios que están en busca de reducir costos, por encima de garantizar una mayor estabilidad y formalización de los trabajadores. (Mejía, 2018)</p> <p>Para reducir la informalidad es fundamental la incorporación de nuevas políticas activas en etapas de recesión con el fin de limitar los efectos de la informalidad. En los periodos de recesión los despidos del sector formal aumentan, ocasionando que los trabajadores estén dispuestos a trabajar de manera informal. (Mora, 2017)</p>
<p>Costos laborales</p>	<p>El sector informal se ve influenciado por los costos laborales y la facultad de fiscalización del Estado. Al ser mayores los costos de la carga laboral, origina mayor estímulo de evasión, lo que genera que el porcentaje del sector informal vaya en aumento. (Román, 2011)</p> <p>Se determina que la mayor inflexibilidad de la legislación laboral se encuentra en los conceptos de costos de contratación y despido; en las regulaciones para la solución de controversias laborales, y en la incompetencia de beneficios de la seguridad social originada principalmente por la falta de un seguro universal de desempleo (Hernández, 2013)</p>
Categorías	Aportes
	<p>Al no haber leyes claras y orientadas a la mejorar del trabajador por parte del Ministerio de Trabajo que incentive a los micro empresarios</p>

Incentivos para la formalización	<p>a la formalización; la informalidad ira en incremento perjudicando la economía. (Chávez, 2019)</p> <p>Se debe implementar las siguientes políticas para incentivar a la formalización, relacionadas con facilitar la incorporación laboral de jóvenes y mujeres en el sector formal cambiando los aspectos de la jornada laboral y la remuneración del tiempo parcial, generar conciencia de los beneficios de optar por la formalidad, crear una ley de protección contra el desempleo derogando la ley actual de indemnización por años de servicios. (Peticara y Celhay, 2010)</p>
Factores económicos	<p>La estructura económica tiene un rol importante en la informalidad laboral, es por ello que ahí se debe implementar estrategias que reduzcan el deterioro de la calidad y el tipo de empleos en que la fuerza laboral se ocupa en América Latina. También de determino que las características de cada país condicionan el comportamiento de las tasas de informalidad laboral, así como también las leyes laborales inciden en si son acatadas, determinando el nivel de informalidad. (Jiménez, 2012)</p> <p>La economía informal incluye el sector formal y el empleo informal en el sector formal. Esto quiere decir que, la legislación tiene vacíos legales respecto a empleos atípicos. De esta forma, la informalidad ha registrado un aumento en muchos países siendo una causa la débil relación de trabajo y falta de supervisión del cumplimiento de la legislación laboral. (Soria, 2016)</p>

Nota: En la tabla se puede observar los diferentes conceptos que fomentan la informalidad laboral.
Autoría propia

CAPÍTULO IV. DISCUSION Y CONCLUSIONES

Luego de finalizar la revisión sistemática los resultados nos permitieron conocer la relación que existe entre las dos variables encontrando que la problemática inicia en la Legislación laboral por leyes y políticas promulgadas de los diferentes países de América Latina.

Las políticas y normas laborales según Pabón (2018). Estas son usadas para regularizar la informalidad laboral, que son confundidas con las misma estrategias económicas y sociales para combatir la pobreza, pero también se hace mención a Mejía (2018). las promulgaciones de reformas laborales, privilegia a la competitividad empresarial, por encima de asegurar una mayor estabilidad y formalización del trabajo, Mora (2017) afirma que es necesario la implementación de políticas públicas con el fin de ayudar a contrarrestar los efectos de la informalidad.

Los costos laborales son otro problema con el crecimiento de la informalidad, Román (2011) menciona que el empleo en el sector formal y su volatilidad están determinados por los costos laborales. Mayores costos laborales sobre la planilla generan mayores incentivos de evasión, lo que ocasiona que el tamaño del sector informal aumente, Hernández (2013) se ha comprobado que la rigidez en la legislación laboral se encuentra en los costos de contratación y despido.

Factores económicos Jiménez (2012) las estructuras económicas y la institucionalidad juegan un rol muy importante en la definición de la informalidad, en ellos se encuentran los espacios para mitigar el deterioro de la calidad y el tipo de empleos, Soria (2016) la legislación nacional no regula suficientemente ciertas formas de empleo atípicas,

que se conocen como sector informal y el empleo informal en los establecimientos del sector formal.

Incentivos para la formalización según Chávez (2019) si no existe una política clara del Ministerio de Trabajo que incentive al micro empresario a dejar la línea de la informalidad, Peticara y Celhay (2010) nos proponen cuatro políticas para crear incentivos a la formalidad: facilitar la inserción laboral de trabajadores secundarios (jóvenes y mujeres); mejorar el régimen legal para la microempresa; generar conciencia de que beneficios importantes de optar por la formalización; transitar hacia una esquema de protección contra el desempleo derogando el régimen actual.

CONCLUSIONES:

De la revisión sistemática realizada se encontró que la legislación laboral, inciden en la informalidad laboral, puesto que en la gran mayoría las normas o leyes dictaminadas en Latinoamérica son muy rígidas y no van de acuerdo a la economía del país, así mismo estas no contribuyen a disminuir la informalidad.

De los 20 artículos de investigación se encontró que la informalidad laboral se debe a la Legislación Laboral donde se encuentran los costos de la carga laboral que tienen que asumir los empleadores, así como también los beneficios que reciben a cambio los trabajadores, los cuales no son considerados proporcional al aporte que realizan, a la vez los pocos incentivos que el estado crea no son difundidos correctamente, dando cabida a la informalidad y ocasionando un deterioro del crecimiento económico.

Esta revisión sistemática nos da como resultado que es de gran importancia revisar la legislación laboral de tal modo que las normas sean de beneficio común, tanto para el estado como para la empresa. Las limitaciones que se me presento en la investigación fueron, encontrar los artículos científicos en el rango de años menos a 10, puesto que la

información fue muy escasa cuando se trataba de encontrar los dos conceptos, otro punto fue el de conseguir tesis con la relevancia necesaria sobre el tema en el que estaba basada la búsqueda de información. Por último, esta investigación que está orientada a conocer la incidencia de la legislación laboral en la informalidad, resulta de gran apoyo para futuros estudios, sin embargo, para un mayor complemento debe hacerse un estudio orientado a un grupo específico, obteniendo así datos más exactos.

REFERENCIAS

Barco, D. y Vargas, P. (2010) El perfil del trabajador informal y el retorno de la educación. *Serie de Documentos de Trabajo*. Recuperado de <https://www.bcrp.gob.pe/docs/Publicaciones/Documentos-de-Trabajo/2010/Documento-de-Trabajo-04-2010.pdf>

Barros, F. y Chávez, L. (2019) *Causas y consecuencias de la informalidad laboral en la empresa calzados Fabi S.A.C., Trujillo, 2017*. (tesis de pregrado). Universidad Privada del Norte, Trujillo, Perú. Recuperado de <https://repositorio.upn.edu.pe/handle/11537/21725>

Beccaria, L. y Groisman, F., (2015). Informalidad y segmentación del mercado laboral: el caso de la Argentina. *CEPAL*, (117), 127-143, p, 17. Recuperado de <http://web.a.ebscohost.com/ehost/detail/detail?vid=0&sid=6f06104e-767f-4b71-9378-4b32a89c9122%40sessionmgr4007&bdata=JkF1dGhUeXBIPXNoaWImbGFuZz11cyZzaXRIPWVob3N0LWxpdmU%3d#AN=112003382&db=bsu>

Bertranou, F., Casanova, L., Jiménez, M. y Jiménez, M. (2013). Informalidad, calidad del empleo y segmentación laboral en Argentina. *Oficina de la OIT en Argentina*, (2), p. 49. Recuperado de https://www.ilo.org/wcmsp5/groups/public/---americas/---ro-lima/---ilo-buenos_aires/documents/publication/wcms_228741.pdf

Chavez, F. (2019). *Infracciones y sanciones que genera la informalidad laboral en la empresa Carrasco SAC, Trujillo 2018* (tesis de pregrado). Universidad Privada del Norte, Perú. Recuperado de <https://repositorio.upn.edu.pe/handle/11537/22478>

Gómez, C.J. y Morán, D., (2012). Informalidad y tributación en América Latina: Explorando los nexos para mejorar la equidad. *CEPAL*, (124), p. 77. Recuperado de https://repositorio.cepal.org/bitstream/handle/11362/5356/S1200741_es.pdf?sequence=1&isAllowed=y

Hernández, L.E., (2013). Legislación laboral, sector informal y productividad multifactorial en México. *Economía UNAM*, 10(28), 05-52. Recuperado de http://www.scielo.org.mx/scielo.php?script=sci_arttext&pid=S1665-952X2013000100002&lang=es

Jiménez, D. M. (2012). La informalidad laboral en América Latina: Explicación estructuralista o Institucionalista. *Cuadernos de Economía*, 31(58), 113-143. Recuperado de <https://www.redalyc.org/pdf/2821/282125048006.pdf>

Ludmer, G. (2019) Estado, Trabajadores y empresarios en la informalidad laboral de la industria de indumentaria argentina. *Trabajo y Sociedad*, 20(33), 301-310. Recuperado de <https://dialnet.unirioja.es/servlet/articulo?codigo=7116148>

Luna, D. P. (2013). Reforma laboral: regresividad y debate inconcluso. *El Cotidiano*, 28(178), 9-17. Recuperado de <https://search.proquest.com/docview/1355655276/fulltextPDF/2C97FC3B5F1E44E2PQ/1?accountid=36937>

Mejía, J. F. (2018) Configuración de una economía de comercio informal en Medellín. *Semestre Económico*, 21(46), 123-140. doi:<http://dx.doi.org/10.22395/seec.v21n46a5>

Mora, J. J. (2017). La informalidad laboral colombiana en los últimos años: Análisis y perspectiva de política pública. *Revista De Métodos Cuantitativos Para La Economía y La Empresa*, 24, 89-128. Recuperado de <https://search.proquest.com/docview/2013522029/F0FE4C454DD54A46PQ/1?accountid=36937>

Organización Internacional del Trabajo (2014). *Informalidad laboral en Argentina: segmentos críticos y políticas para la formalización*. Recuperado de https://www.ilo.org/wcmsp5/groups/public/---americas/---ro-lima/---ilo-buenos_aires/documents/publication/wcms_248462.pdf

Pabón, M.V., (2018). La informalidad laboral en América Latina. *Archipiélago. Revista cultural de Nuestra América*, 25(99), 18-20, 66-67. Recuperado de <https://search.proquest.com/docview/2012880512/D528EFE343D04A8CPQ/1?accountid=36937>

Peralta, M. C. (2011) Significados asociados al futuro laboral: entre la formalidad y la informalidad. *Pensamiento Psicológico*, 9(16), 107-124. Recuperado de <https://www.redalyc.org/articulo.oa?id=80118612007>

Perticara, M. y Celhay, P. (2010). Informalidad laboral y políticas públicas en Chile. Universidad Alberto Hurtado. Recuperado de <https://repositorio.uahurtado.cl/bitstream/handle/11242/6678/I-257Perticara-y-Celhay-informalidad.pdf?sequence=1&isAllowed=y>

Quejada, R., Yáñez, M. y Cano, K (2014) Determinante de la informalidad laboral: un análisis para Colombia. *Investigación & Desarrollo*, 22(1), 126-145. Recuperado de <https://www.redalyc.org/articulo.oa?id=26831411006>

Román, S. (2011). *Costos laborales, economía informal y reformas a la legislación laboral en Bolivia* (tesis de maestría). Universidad de Chile, Chile. Recuperado de <http://repositorio.uchile.cl/handle/2250/144638>

Sánchez, R. M. (2013). Enfoques, conceptos y metodologías de medición de la informalidad laboral en Colombia. *Lecturas de Economía*, (79), 9-43. Recuperado de <https://www.redalyc.org/articulo.oa?id=155229532001>

Sandoval, G. (2014). La informalidad laboral: causas generales. *Equidad y Desarrollo*, (22), 9-45. <https://doi.org/10.19052/ed.3247>

Soria, B. I B. (2016). La relación de trabajo y la protección de los trabajadores. Una revisión de la normativa de la organización internacional del trabajo desde la perspectiva de género. *Revista De Derecho UNED*, (19), 543-579. Recuperado de <https://search.proquest.com/docview/1880702626/F429237DEEB9467EPQ/1?accountid=36937>