

FACULTAD DE
DERECHO Y
CIENCIAS POLÍTICAS



Carrera de Derecho y Ciencias Políticas

LA AFECTACIÓN DEL PRINCIPIO DE LA CONDICIÓN MÁS BENEFICIOSA FRENTE A LA CONTINUIDAD DEL RÉGIMEN DE LA MYPE - DECRETO SUPREMO N° 013-2013-PRODUCE

Tesis para optar el título profesional de:

Abogado

Autor:

Jorge Chuquilin Herrera

Asesor:

Mg. Ana María Araujo Huerta

Cajamarca - Perú

2021

Tabla de contenidos

DEDICATORIA	2
AGRADECIMIENTO	3
ÍNDICE DE TABLAS	5
RESUMEN.....	6
CAPÍTULO I. INTRODUCCIÓN	7
CAPÍTULO II. METODOLOGÍA	29
CAPÍTULO III. RESULTADOS	35
CAPÍTULO IV. DISCUSIÓN Y CONCLUSIONES.....	52
REFERENCIAS	55
ANEXOS.....	58

ÍNDICE DE TABLAS

TABLA N° 01: Beneficios del trabajador en el Régimen laboral Mype	17
TABLA N° 02: Los principales temas de la regulación actual sobre los contratos tiempo parcial	23
TABLA N° 03 Derechos de los trabajadores	24
TABLA N° 04: Normales Laborales	31
TABLA N° 05: Artículos de los regímenes laborales.	39
TABLA N° 06: Análisis comparativo de los casos internacionales del concepto del Principio de la condición más beneficiosa	42

RESUMEN

La presente investigación titulada “La afectación del principio de la condición más beneficiosa en el régimen laboral de la ley del impulso al desarrollo productivo y al crecimiento empresarial- decreto Supremo N° 013-2013-PRODUCE”, determina si existe alguna afectación al principio de la condición más beneficiosa en el régimen laboral contemplado en la Ley del Impulso al desarrollo productivo y al crecimiento empresarial - Decreto Supremo N° 013-2013-PRODUCE.

Por consiguiente, mediante el análisis normativo del Texto Único Ordenado del Decreto Legislativo N° 728, Ley de Productividad y Competitividad laboral, y el Texto Único Ordenado de la Ley de Impulso al Desarrollo Productivo y al Crecimiento Empresarial Decreto Supremo N° 013-2013-PRODUCE; así como la doctrina internacional, daremos respuesta a la pregunta de investigación y propondremos una alternativa de solución al problema.

Palabras clave: Trabajador, principio de la condición más beneficiosa, Decreto Legislativo N° 728, Decreto Supremo N° 013-2013- Produce

NOTA DE ACCESO

No se puede acceder al texto completo pues contiene datos confidenciales

REFERENCIAS

Barrio (2019) La Condición más beneficiosa en la Pensión de Invalidez y Sobrevivientes desde la Jurisprudencia Colombiana. Recuperado de <https://revistascientificas.cuc.edu.co/juridicascuc/article/view/2368/2308>

Decreto Supremo N° 013.2013 PRODUCE (2013) Ley de Impulso al Desarrollo Productivo y al Crecimiento Empresarial. Recuperado de: <https://busquedas.elperuano.pe/normaslegales/aprueban-texto-unico-ordenado-de-la-ley-de-impulso-al-desarr-decreto-supremo-n-013-2013-produce-1033071-5/>

Goldin (1991) Autonomía colectiva, autonomía individual e irrenunciabilidad de derechos. Recuperado de derecho.uba.ar/investigacion/cuadernos_de_investigaciones_22_goldin.pdf

Gómez – Acebo (2015) Condición más beneficiosa, actos propios e (ir)reversibilidad de condiciones laborales: usos permitidos, posteriormente prohibidos. Recuperado de: <https://www.ga-p.com/wp-content/uploads/2018/03/condicion-mas-beneficiosa-actos-propios-e-ir-reversibilidad-de-condiciones-laborales-usos-permitidos-posteriormente-prohibidos.pdf>

Iglesias (2016), “*Vulneración al derecho a la estabilidad laboral en el régimen laboral privado como consecuencia de la aplicación del precedente Huatuco*”. Recuperado de

<http://repositorio.udh.edu.pe/handle/123456789/282;jsessionid=00F261E0EEA46B3611CAAFF21DDBB1179>

Pasco (2019) Régimen legal de las mypes: ¿Acierto o falla? Recuperado de <http://revistas.pucp.edu.pe/index.php/themis/article/view/9146/9559>

Podetti (1997) Los principios del derecho de trabajo. Recuperado de: <https://archivos.juridicas.unam.mx/www/bjv/libros/1/139/11.pdf>

Revista Chilena de Derecho y Tecnología (2017) El principio de condición más beneficiosa en la aplicación de las normas laborales. Recuperado de: <https://scielo.conicyt.cl/pdf/rchdt/v6n2/0719-2584-rchdt-6-02-00003.pdf>

Sánchez, C. (2012) *Una visión ponderada de la legislación laboral: comentarios al régimen MYPE y a la propuesta de «Ley de la Nueva Empresa».*

Landa (2014) *El derecho del trabajo en el Perú y su proceso de constitucionalización: Análisis especial del caso de la mujer y madre trabajadora.* Recuperado de

<http://repositorio.pucp.edu.pe/index/bitstream/handle/123456789/170363/Los%20derechos%20fundamentales.pdf?sequence=1&isAllowed=y>

Villegas (2019) *Efectos jurídicos del régimen laboral especial Mype en el ejercicio de derechos laborales específicos de los trabajadores del sector privado.* Recuperado de:

<https://repositorio.unc.edu.pe/bitstream/handle/UNC/4050/Tesis%20Elmer%20Villegas.pdf?sequence=1&isAllowed=y>

Val Tena (2017) Ponencias presentadas en el coloquio de otoño de 2017, “Las nuevas fronteras de la condición más beneficiosa”. Recuperado de [https://www.aedtss.com/wpcontent/uploads/dl/N114/04%20La%20modificaci%C3%B3n%20y%20extinci%C3%B3n%20de%20la%20condici%C3%B3n%20m%C3%A1s%20beneficiosa%20\(de%20Val%20Tena\).pdf](https://www.aedtss.com/wpcontent/uploads/dl/N114/04%20La%20modificaci%C3%B3n%20y%20extinci%C3%B3n%20de%20la%20condici%C3%B3n%20m%C3%A1s%20beneficiosa%20(de%20Val%20Tena).pdf)