



UNIVERSIDAD
PRIVADA
DEL NORTE

FACULTAD DE NEGOCIOS

Carrera de Contabilidad y Finanzas

“INFORMALIDAD LABORAL DE LA MYPE EN EL PERU: UNA REVISIÓN SISTEMÁTICA DE LA LITERATURA CIENTÍFICA ÚLTIMOS 10 AÑOS.

Trabajo de investigación para optar al grado de:

Bachiller en Contabilidad y Finanzas

Autora:

Gisella Suley Araujo Chirinos

Asesor:

Mg. Fernando Arturo Walter Sechurán

Lima - Perú

2020

DEDICATORIA

Le dedico este trabajo ante todo primero
a Dios y a mis padres por el apoyo incondicional

AGRADECIMIENTO

Agradezco a mi profesor por el apoyo
para la elaboración de este trabajo.

Tabla de Contenido

DEDICATORIA.....	2
AGRADECIMIENTO.....	3
ÍNDICE DE GRÁFICOS.....	5
ÍNDICE DE TABLAS.....	6
RESUMEN.....	7
CAPÍTULO I. INTRODUCCIÓN.....	8
CAPÍTULO II. METODOLOGÍA.....	10
CAPÍTULO III. RESULTADOS.....	13
CAPÍTULO IV. DISCUSIÓN Y CONCLUSIONES.....	19
RECOMENDACIONES.....	21
REFERENCIAS.....	22

ÍNDICE DE GRÁFICOS

Grafico 1: Distribución de información encontrada.....	13
Grafico 2: Fuentes incluidas y excluidas.....	13
Grafico 3: Cantidad de artículos y Tesis encontradas.....	14
Grafico 4: Tipo de fuentes encontradas	14

ÍNDICE DE TABLAS

Tabla 1: Total de artículos y Tesis seleccionados de las 3 bases de datos.....	15
Tabla 2: Clasificación de artículos y Tesis por año.....	17
Tabla 3: Clasificación de los Artículos y Tesis por palabras claves relacionadas.....	17

RESUMEN

En el año 2003 se creó el régimen especial de las micro y pequeñas empresas a través de la ley N° 28015 Ley de Promoción y Formalización de la Micro y Pequeña Empresa (Mype), que tiene como finalidad la reducción de la informalidad laboral. No obstante en la actualidad los peruanos siguen perteneciendo al sector informal.

El objetivo de este artículo es presentar un análisis de la informalidad laboral en las micro y pequeñas empresas (MYPE) en el periodo comprendido entre el año 2011 al 2020. Para la realización de esta revisión sistemática se hizo uso de tres de fuentes como Google académico, Scielo, Dialnet, y mediante el buscador Operador Booleano lógicos (AND, NOT, OR,) que contenían las palabras: productividad, causas, costos, leyes, informalidad, impuesto, derechos laborales.

Para esta investigación se encontraron 40 fuentes de las cuales solo seleccionamos 27 fuentes que nos dieron la información precisa para poder elaborar esta revisión sistemática de la literatura.

Los resultados, mostraron que no solo depende del crecimiento económico del país para que baje la informalidad laboral sino también se tiene que mejorar la legislación mejorando las leyes laborales, así como las normas tributarias para este tamaño de compañía que son las mypes.

PALABRAS CLAVES: Informalidad laboral, MYPES, crecimiento económico, formalización, derechos laborales.

CAPÍTULO I. INTRODUCCIÓN

En el Perú la Micro y Pequeña Empresa es la unidad económica constituida por una persona natural o jurídica, bajo cualquier forma de organización o gestión empresarial contemplada en la Legislación vigente, que tiene como objeto desarrollar actividades de extracción, transformación, producción, comercialización de bienes o prestación de servicios según la (Ley N° 28015, Lima, Perú 2003. Art.2).

El problema en el Perú no es precisamente la falta de empleo, sino su alta informalidad. Las unidades económicas claves para la actividad empresarial, entre las que se encuentran las Mype son las que generan mayor cantidad de puestos de empleo en el país; sin embargo, en ellas se concentra la mayor tasa de informalidad laboral. (Vicenta Tafur, 2018)

El pequeño empresario percibe que no es necesaria la formalización laboral porque, en el corto plazo, le genera mayores costes laborales y no visualiza los beneficios que podría obtener a largo plazo. Existen micro y pequeñas empresas (mypes) que, a pesar de tener más de tres años de operación y estar registradas ante la Sunat, no cuentan con trabajadores formales en su negocio. Esto es reflejo de la alta informalidad laboral que existe en nuestro país. (Silipú, B. 2019)

A mediados de la década pasada esta informalidad laboral bordeaba el 80% y consiguió reducirse hasta el 70% en el 2012. Los datos del 2018 arrojan un 68% de trabajadores informales. En otras palabras, la economía peruana ha seguido creciendo, aunque a tasas más bajas, y en el 2018 fue un 24% más grande que en el 2012. Sin embargo, la informalidad laboral se ha resistido a seguir bajando. Es más, en los últimos cinco años los trabajadores independientes han crecido más rápido (en tasa y volumen) que

los trabajadores dependientes, tanto formales como informales. Estos hechos deberían llamar la atención de las autoridades económicas y de nuestros políticos. Las causas últimas de los elevados índices de informalidad laboral están en la baja productividad laboral y empresarial, reflejo del bajo capital humano. Asimismo, un cuerpo de legislaciones imperfectas también son parte de la explicación. Unas permiten cierto oportunismo y otras son de difícil cumplimiento. ***“No solo hay que esperar a que el crecimiento económico vaya bajando la informalidad de manera paulatina, sino también hay un espacio para mejorar la legislación”***. (Elmer Cuba, Economista, socio de Macroconsult, 2019)

El Instituto Nacional de Estadística e Informática (INEI) informó que en el Perú unas 239 mil personas obtuvieron un empleo informal entre abril del 2018 y marzo del 2019. Esto contrasta con las 98 mil personas que sí obtuvieron un empleo formal durante el mismo periodo de tiempo en el país. Así, el empleo informal sigue creciendo más que el empleo formal en el Perú. El Informe Técnico del Comportamiento del mercado laboral a nivel nacional revela que en el caso de los nuevos empleos formales en el área urbana, 35 mil corresponden a personas entre 14 y 24 años de edad, otros 28 mil empleos corresponden a personas entre 25 a 44 años de edad. Finalmente, 34 mil nuevos empleos formales corresponden a personas mayores a 45 años. (Diario Gestión, Mayo 2019)

Por consiguiente, este análisis de revisión sistemática se responderá la siguiente interrogante ¿Cuál es la informalidad laboral de la MYPE en el Perú en los últimos 10 años?, con el objetivo de determinar la informalidad laboral de la MYPE en el Perú.

CAPITULO II. METODOLOGIA

Tipo de Investigación

Se realizó una revisión sistemática de la literatura científica tomando como guía y análisis la base teórica de esta metodología (Google académico, Scielo, Redalyc, Dialnet), con la finalidad de responder a la pregunta de investigación establecida de ¿Cuál es la informalidad laboral de la MYPE en el Perú en los últimos 10 años?

Características de la investigación

Los estudios investigados para el trabajo corresponden a investigaciones que se han realizado en los últimos diez años sobre el impacto a la informalidad laboral en las mypes del Perú.

Se han considerado las investigaciones que estén sujetas en los diferentes buscadores de revistas científicas, las cuales han sido evaluadas.

Recursos de Información

Las características de los estudios investigados son de enfoque cualitativo, los artículos y Tesis publicados fueron encontrados en una base de datos como (Google académico, Scielo, Dialnet). Asimismo, para realizar la búsqueda correspondiente de los artículos se utilizaron las palabras claves: Informalidad laboral, mypes, crecimiento económico, legislación formalización, derechos laborales.

Se utilizó la como herramienta de base de datos el programa informático Excel donde se guardará todos los artículos clasificados se clasificaron en tablas por lo criterios de título, autor(es), año, volumen (ejemplar), paginas, palabras claves y URL. Y de donde se puede citar dicha información obteniendo de información 39 artículos.

Estrategia de Búsqueda

Para esta realización de revisión sistemática se utilizará como buscadores (Google académico, Scielo, Dialnet). Asimismo, se aplicara como buscador Operador Booleano lógicos (AND, NOT, OR,) que ayudaran a afinar los resultados con los términos de búsqueda que son palabras claves: Informalidad laboral, mypes, crecimiento económico, legislación, formalización, derechos laborales.

Para la selección de la información que buscaremos solo se tomara entre los años 2011 a 2020, de idioma español de las cuales 25 fuentes fueron seleccionadas y se rescató la metodología de estudio cualitativo, empírico e investigativa para presentarnos su investigación, tomándolas en cuenta por tener relación con nuestra variable y nuestro objetivo general.

Criterios de Inclusión y Exclusión

En esta investigación a través de la base de datos se extrajeron artículos del año 2011 al 2020 aunque se visualizaba artículos del año 2007,2008, y 2009 aplicando el criterio de exclusión no se consideraron los artículos más antiguos. Solo se consideró artículos con el idioma español, eliminando otros con diferente idioma y también los que no responden a la pregunta de investigación.

Proceso de selección.

Los procesos de selección de datos se realizaron en una base datos de excel donde los artículos obtenidos de (Google académico, Scielo, Dialnet) fueron clasificados de acuerdo a los conceptos de su título buscando así que tenga concordancia con la variable de investigación. Teniendo la base de datos se emplea el criterio de inclusión y exclusión que permite recepcionar datos reales que ayuden con la interrogante de la investigación

Limitaciones.

Se obtuvo información de distintas revistas, como: Quipukamayoc, Cientifi-k , Exégesi, Instituto de Investigacion Economicas, Centro de Estudios y Promoción del Desarrollo. Logrando trabajar con 20 artículos y también con 7 tesis, limitando la búsqueda al idioma español, fuentes científicas rango de años seleccionados y nuestra variable propuesta.

CAPITULO III: RESULTADOS

En la búsqueda de resultados en la base de datos que es de manera virtual y que arroja un total de 40 documentos extraídos de Google Académico (63%), Scielo (25%), Dialnet (13%), mediante los buscador Operador Booleano lógicos (AND, NOT, OR,) y las palabras claves Informalidad laboral, MYPES, crecimiento económico, formalización, derechos laborales.

Grafico 1: Distribución de información encontrada



Fuente: Elaboración propia

Por consiguiente y totalidad de la información encontrada se aplica un filtro según criterios de inclusión y exclusión. Por último la información encontrada está de acuerdo al periodo entre 2011 a 2020.

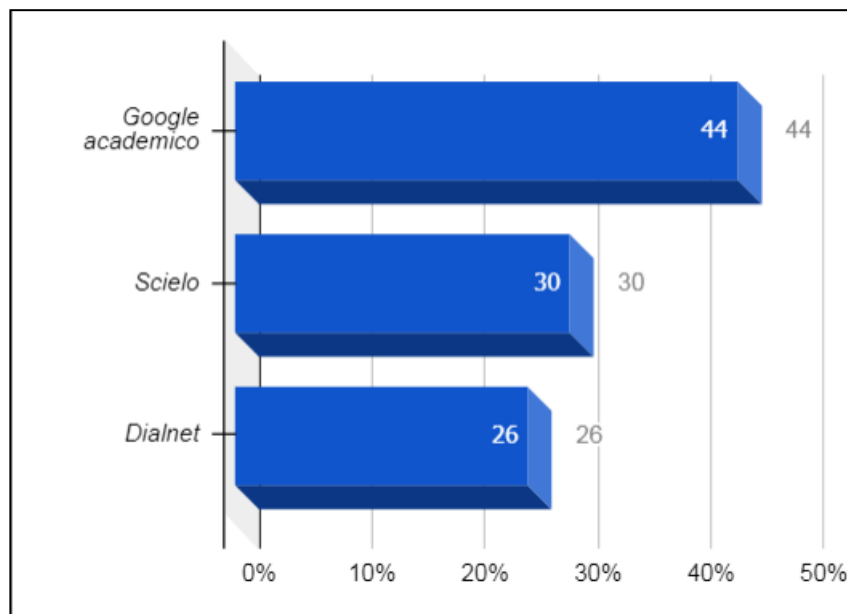
Según los criterios definidos, se incluye el 64% del total de fuentes encontradas (20 artículos y 7 tesis), y quedan excluidos por no cumplir con los criterios el 36% restante (15 artículos).

Grafico 2: Fuentes incluidas y excluidas



Fuente: Elaboración propia

Grafico 3: Cantidad de Artículos y Tesis encontradas



Fuente: Elaboración propia

Representación de los artículos y tesis seleccionados en cantidades porcentual es por cada una de las bases de datos (Google Académico, Scielo, Dialnet).

Grafico 4: Tipo de fuentes encontradas



Fuente: Elaboración propia

En este cuadro se detalla el total de la información encontrada, de los cuales se dividen en dos fuentes (Artículos y Tesis).

Tabla 1

Total de artículos y Tesis seleccionados de las 3 bases de datos

BASE DE DATOS	TITULO	AÑO
Google Académico	RESULTADO DE LA ENCUESTA DE MICRO Y PEQUEÑA EMPRESA EMYPE 2010	2011
Google Académico	LA INFORMALIDAD DE LAS EMPRESAS MYPES DEL SECTOR COMERCIAL DE SAN JUAN DE MIRAFLORES 2018 Y LAS PROPUESTAS PARA SU FORMALIZACIÓN EMPRESARIAL	2019
Google Académico	INFORMALIDAD EN LAS MYPES Y SU INFLUENCIA EN LA RECAUDACIÓN DEL IMPUESTO GENERAL A LAS VENTAS	2018
Google Académico	ANÁLISIS ESTRUCTURAL DE LAS MYPEs y PYMEs	2011
Google Académico	LA INFORMALIDAD LABORAL Y SU RELACIÓN CON EL DESEMPEÑO LABORAL DE LAS MYPES DEL SECTOR RESTAURANTES DE LA URB. SAN NICOLÁS AL AÑO 2015.	2015
Google Académico	INFORMALIDAD LABORAL DE LAS MICRO Y PEQUEÑAS EMPRESAS DE LA CIUDAD DE CHACHAPOYAS	2018

Google Académico	LA INFORMALIDAD DE LAS PYMES Y SU INFLUENCIA EN EL EMPLEO DEL PERÚ”	2018
Google Académico	LA INFORMALIDAD LABORAL EN EL PERU	2020
Google Académico	FORMALIZACION LABORAL / IGUALDAD SALARIAL	2018
Google Académico	INFORMALIDAD LABORAL Y ALGUNAS PROPUESTAS PARA REDUCIRLA	2017
Google Académico	PRODUCCION Y EMPLEO INFORMAL EN EL PERU	2018
Google Académico	LA INFORMALIDAD LABORAL EN EL PERU: Un mapa nacional basado en ENAHO	2019
Scielo	DERECHO E INFORMALIDAD. EXPLICACIONES ALTERNATIVAS A LA RELACIÓN ENTRE EL DERECHO LABORAL Y LA INFORMALIDAD A PARTIR DEL CASO DE GAMARRA	2017
Scielo	EL EMPLEO INFORMAL EN EL PERÚ: UNA BREVE CARACTERIZACION 2007-2018	2020
Scielo	CONCENTRACIÓN DE LAS MYPES Y SU IMPACTO EN EL CRECIMIENTO ECONÓMICO	2015
Scielo	FACTORES QUE LIMITAN EL CRECIMIENTO DE LAS MICRO Y PEQUEÑAS EMPRESAS EN EL PERU	2011
Scielo	ANALISIS DE LOS FACTORES QUE LIMITAN EL DESARROLLO Y CRECIMIENTO DE LA PEQUEÑA EMPRESA EN LIMA,PERU	2017
Scielo	DEFINICIONES Y REPERCUSIONES DE LA INFORMALIDAD	2020
Scielo	CONSECUENCIAS DE LA INFORMALIDAD LABORAL Y EMPRESARIAL DE LAS MIPYMES	2020
Scielo	LA RESISTENCIA DEL TRABAJO	2018
Dialnet	TRANSITANDO DE LA INFORMALIDAD A LA FORMALIDAD	2015
Dialnet	¿ES LA INFORMALIDAD LABORAL UNA DECISIÓN VOLUNTARIA EN EL PERÚ?	2015
Dialnet	MTPE:REGIMEN ESPECIAL PARA PYMES FORMALIZO SOLO A UNO DE CADA 10 TRABAJADORES INFORMALES	2019
Dialnet	LA INFORMALIDAD LABORAL EN LAS MICRO Y PEQUEÑAS EMPRESAS DE AMERICA LATINA LLEGA 60%. NOTAS SOBRE POLITICAS PARA LA FORMALIZACION DE LAS MICRO Y PEQUEÑA EMPRESAS	2014
Dialnet	“EL CAPITAL DE TRABAJO COMO HERRAMIENTA FUNDAMENTAL PARA EL DESARROLLO DE LAS MYPES”	2018

Dialnet	OBLIGACIONES LABORALES: LO QUE SE VIENE PARA EL 2020	2019
Dialnet	"DERECHOS Y BENEFICIOS LABORALES DE LOS TRABAJADORES DE LAS MYPES EN EL DISTRITO DEL CUSCO Y EL EMPLEO DIGNO	2018

Total **27**

En esta tabla se clasificaron los 26 artículos finales seleccionados de acuerdo a la base de datos, título y año.

En la siguiente tabla se detallará la información de las 3 bases de datos ordenándose por año de publicación, la cantidad por año y su respectivo porcentaje en el periodo del año 2011 a 2020 obteniendo como resultado en que año se realizaron mayores publicaciones sobre el tema de investigación.

Tabla 2

Clasificación de artículos y tesis por año

AÑO	CANTIDAD DE ARTICULOS	CANTIDAD DE TESIS	%
2011	3		11%
2014	1		4%
2015	4		15%
2017	1	2	11%
2018	4	4	30%
2019	3	1	15%
2020	4		15%
TOTAL	27		100%

En esta tabla se clasificaron los artículos finales seleccionados de acuerdo al año y sus respectivos valores porcentuales, el año 2018 se obtuvo el mayor porcentaje con 30% de publicaciones, continuando el año 2015, 2019 Y 2020 con un 15 %, seguidamente los años 2011, 2017, con un 11% de publicaciones cada uno mientras que en el 2014 se obtuvo el mínimo porcentaje con un 4%.

Tabla 3

Clasificación de los Artículos y Tesis por palabras claves relacionadas.

PALABRAS CLAVES	CANTIDAD DE ARTICULOS	TESIS	PORCENTAJE
INFORMALIDAD	3	7	37%
MYPE	7		26%
CRECIMIENTO ECONOMICO	3		11%
FORMALIZACION	3		11%
DERECHO LABORALES	4		15%
TOTAL	27		100%

En esta tabla se clasificaron los artículos finales seleccionados de acuerdo a la palabra clave, la cantidad de artículos que tiene coincidencia y sus respectivos valores porcentuales, la palabra clave que tiene mayor coincidencia es Informalidad con 37% seguidamente MYPE con un 26% continuando con la palabra clave es Derecho Laboral con un 15% y por último y con menor porcentaje Crecimiento económico con un 11% y Formalización con un 11%

CAPÍTULO IV. DISCUSIÓN Y CONCLUSIONES

Discusión:

La presente investigación se redactó una revisión sistemática de la literatura científica en los últimos 10 años sobre el tema Informalidad Laboral de la Mypes en el Perú. Este estudio tiene como objetivo presentar un análisis de la informalidad laboral en la micro y pequeñas empresas (MYPE).

Se realizó las búsquedas de fuentes en base a variables de manera directa, para lo cual se hizo uso de las palabras claves, ello ayudo a profundizar en el tema y despejar el objetivo planteado en la investigación.

De los artículos se obtuvieron 27 artículos empíricos, luego de clasificarlos se puede deducir que la mayoría de las investigaciones se realizaron en el año 2018 consiguientemente los años anteriores y posteriores arrojaron cantidades mínimas lo que nos brindó un indicador de que ha pasado un intervalo considerable de tiempo desde 2011 a 2020 donde se realizaron y publicaron cantidad de artículos científicos.

La mayoría de fuentes fueron artículos, también se encontró en la búsqueda 7 Tesis, lo cual indica que es un tema relativamente buscado ya que desde hace años atrás continuamos con la misma informalidad laboral. La mayoría de fuentes se publicaron en el año 2018 con un total del 30% ello probablemente a la serie de especialistas que se enfocan al análisis de la informalidad laboral en las micros y pequeñas empresas.

Cuando se agrupo por base de datos fue claro que en el buscador de Google Académico: (el buscador especializado de Google en literatura científica o académica, su forma de ordenar los resultados se basa en su relevancia). Se obtuvo más información en el total de base de datos entre 2011 a 2020 con un 63% a diferencia de los buscadores que solo se encontraron del 25% Scielo y al 13% Dialnet.

Finalmente, con respecto a la búsqueda por palabra claves, la cantidad que más resalto fue la palabra clave: **Informalidad**, ya que en estos últimos 10 años los trabajadores independientes

han crecido más rápido (en tasa y volumen) que los trabajadores dependientes, tanto formales como informales.

Conclusiones:

- De acuerdo con nuestro primer objetivo se ha podido determinar la informalidad laboral de la MYPE en el Perú que la mayor parte de la informalidad laboral está en la microempresa, donde la tasa llega al 90% de los trabajadores, mientras alcanza el 50% y el 19% en el caso de la pequeña empresa. Asimismo, las legislaciones imperfectas también son motivo de la informalidad laboral porque unas permiten cierto oportunismo y otras son de difícil cumplimiento. Aun así, el Perú tiene una tasa superior de informalidad en comparación con la de otros países con similar grado de desarrollo económico por lo que; nuestro país tiene que mejorar la legislación. (Elmer Cuba, Economista, socio de Macroconsult, 2019).
- Por otro lado, para la disminución de la informalidad laboral se tiene que mejorar las políticas de productividad en el país. (Elmer Cuba, Economista, socio de Macroconsult, 2017).
- La percepción de los beneficios de ser un trabajador formal no es suficiente atractivo por eso que las personas toman la decisión de trabajar informalmente ya que les beneficia tener por completo su sueldo sin preocuparse del futuro como es su pensión. Asimismo, se tiene que modificar la normatividad laboral buscando que fortalezca la formalización.
- Por último, se concluye que en el Perú no hay un buen control en fiscalización laboral por lo que; la Superintendencia Nacional de Fiscalización Laboral (SUNAFIL) y el Ministerio de Trabajo, que inician sus inspecciones principalmente por las denuncias que hacen los trabajadores. Sin embargo, la fiscalización tendría que ser más proactiva

RECOMENDACIONES

- Modificaciones a la normativa laboral: reducir las dificultades que una empresa encuentra en los ajustes en la planilla de trabajadores en ciertas situaciones. Porque el marco normativo en el Perú es muy restrictivo y actualmente es el principal tema de preocupación para los empresarios en materia laboral.
- Mejorar la fiscalización laboral: Potenciar las metodologías de detección de informalidad. La Superintendencia Nacional de fiscalización Laboral (SUNAFIL) y el Ministerio de Trabajo, las entidades deberían ser más proactivas por ejemplo: se podría evaluar la producción de la empresa dependiendo el rubro, una diferencia positiva y significativa podrían estar escondiendo trabajadores no reportados a la sunat y que por lo tanto han sido contratados de manera informal. Como también asesoramiento en asuntos laborales para el tránsito de la informalidad a la formalidad.
- Mejorar la productividad: Elevar la productividad del trabajador en mejoras en temas de educación, salud, infraestructura e innovación. Mayor productividad resultante facilita insertarse en el sector formal de la economía pues favorece el escape de regulaciones laborales.
- Que las instituciones del estado ayuden a promover, coordinar, y concertar acciones que contribuyan al crecimiento y facilidad de acceso a diferentes mercados nacionales e internacionales con el objetivo de incrementar sus ventas. Asimismo, tener acceso a mejores condiciones de financiamiento.

REFERENCIAS

Cuba, E. (31 Mayo. 2019) La Informalidad Laboral. Lampadia. Lima-Perú Disponible: <https://www.lampadia.com/opiniones/elmer-cuba/la-informalidad-laboral/>

INEI.(2019, mayo). Empleo informal en el país sigue creciendo más que el formal. *Económica. Gestión*. Recuperado de <https://gestion.pe/economia/inei-informal-pais-sigue-creciendo-formal-266936-noticia/?ref=gesr>.

Ley N° 28015 Ley de promoción y formalización de la micro y pequeña empresa. Lima, Perú, 3 de Julio de 2003, Artículo.N°2. Recuperado: <file:///d:/a%20upn%20contabilidad/revision%20sistemica%20contabilidad/articulos%20cientificos/los%20registrados/ley-28015.pdf>

Ministerio del Trabajo y Promoción del Empleo(2019). Mypes solicitan apoyo en procesos regulatorios. Recuperado el 18 de marzo de 2019, de <https://www.gob.pe/institucion/mtpe/noticias/26671-mtpe-mypes-solicitan-apoyo-en-procesos-regulatorios-laborales-para-reducir-la-informalidad>

Ribeiro Donayre, C. (2018). "Impacto del régimen especial de la micro y pequeña empresa en la lucha contra la informalidad laboral" Tesis Magíster en Derecho de la Empresa Pontificia Universidad Católica del Perú, Lima

Silup, B.(21 de septiembre de 2019). Informalidad laboral en la Mype.Universidad de Piura. Recuperado. <http://udep.edu.pe/hoy/2019/informalidad-laboral-en-la-mype/#:~:text=el%20peque%C3%B1o%20empresario%20percibe%20que,po%C3%ADa%20obtener%20a%20largo%20plazo.&text=esto%20es%20reflejo%20de%20la,que%20existe%20en%20nuestro%20pa%C3%ADs>

Tafur Anzualdo, Vicenta Irene.(2020)INFORMALIDAD LABORAL EN EL PERU. Revista Exégesis,1,(N°1),8-12. Recuperado <http://revistas.uigv.edu.pe/index.php/exegesis/article/view/668/583>