

FACULTAD DE NEGOCIOS

Carrera de Administración

“LEADERSHIP STYLES AND ORGANIZATIONAL
CULTURE IN A REAL ESTATE COMPANY –
ESTILOS DE LIDERAZGO Y CULTURA
ORGANIZACIONAL EN UNA EMPRESA
INMOBILIARIA”

Tesis para optar el título profesional de:

Licenciada en Administración

Autor:

Carla Beatriz Vasquez Reyes

Asesor:

Dra. Julia Otilia Sagastegui Cruz de Del Castillo

<https://orcid.org/0000-0002-8274-7479>

Trujillo - Perú



Tabla de contenido

<i>DEDICATORIA</i>	3
<i>AGRADECIMIENTO</i>	4
<i>ÍNDICE DE TABLAS</i>	5
<i>RESUMEN</i>	6
<i>CAPÍTULO I: INTRODUCCIÓN</i>	7
<i>CAPÍTULO II: METODOLOGÍA</i>	10
<i>CAPÍTULO III. RESULTADOS</i>	11
<i>CAPÍTULO IV. DISCUSIÓN</i>	15
<i>CAPÍTULO V. CONCLUSIONES</i>	19
<i>REFERENCIAS</i>	20



ÍNDICE DE TABLAS

<i>Tabla 1. Estilos de Liderazgo en la empresa Marka Group, Trujillo 2021</i>	<i>11</i>
<i>Tabla 2. Percepción de la Cultura Organizacional según en la empresa Marka Group, Trujillo, 2021</i>	<i>12</i>
<i>Tabla 3. Cuadro de Contingencia entre tipo de liderazgo y cultura organizacional</i>	<i>14</i>



RESUMEN

El presente estudio pretende considerar 2 puntos de impacto: el conceptual, por medio de la revisión sistemática de las principales definiciones de dicha construcción, y el operacional, por medio de inspeccionar las dimensiones que han sido incluidas por los principales autores para evaluarlo. Tuvo como objetivo determinar la relación de los Estilos de liderazgo y Cultura organizacional en la empresa Marka Group, Trujillo 2021. El diseño fue correlacional, con una población de 132 trabajadores. A continuación se les aplicó dos instrumentos: Multifactor Leadership Questionnaire (MLQ-5X) para la variable

estilos de liderazgo que tiene un enfoque con diferentes dimensiones según el estilo del líder y para la segunda variable se aplicó el cuestionario OCAI de tipo escala de Cameron y Quinn que mide la percepción que tienen los empleados con respecto a su cultura, ambos a través del formato google forms. Los resultados demuestran que el 81.8% de los encuestados opinan que tienen un liderazgo transformacional y perciben una cultura de tipo Clan.

Palabras clave: Estilos de Liderazgo, Cultura Organizacional, comportamiento humano.

NOTA DE ACCESO

No se puede acceder al texto completo pues contiene datos confidenciales

REFERENCIAS

- Bass, B. M. (1995). Theory of transformational leadership redux. industrias exportadoras de Barranquilla [Leadership styles of the top management in export industries of Barranquilla]. Redalyc.
- Bass, B. M. (1999). Theory of transformational leadership redux.
- Ivancevich, J. M. (2003). Comportamiento Organizacional [Organizational Behavior]. Madrid, España: McGraw-Hill.
- Alvear Montoya, L., Luna Monterrosa, O., Navarro Lobo, S., & Salas Muñoz, B. (2019). Estilos de liderazgo de la alta dirección en Meza Chupurgo, A. (2017). Estilos de liderazgo y estilos administrativos en el consorcio de centros educativos católicos Región Junín [Leadership styles and administrative styles in the consortium of Catholic schools in the Region of Junín].



- Huancayo – Perú: Universidad Nacional del Centro del Perú.
- Fong, M. (2018). Adaptación del Cuestionario Multifactorial de Liderazgo (MLQ -5X) en una empresa de Call Center, Lima Metropolitana, 2018 [Adaptation of the Multifactor Leadership Questionnaire (MLQ -5X) in a Call Center company, Lima Metropolitana, 2018]. (Undergraduate thesis). Universidad César Vallejo, Lima.
- Bass, B. (1997). Does the Transactional-Transformational Leadership Paradigm Transcend Organizational and National Boundaries?. *American Psychologist*, 52, 2.
- Crawford, C. (1995). Socially Supportive Transformational Leaders: Paradigm and Prescription for Organizational Stress.
- Ames Sora, L. H. (2014). Estilo de liderazgo en relación de la auto percepción del desempeño laboral en la dirección de control y supervisión de comunicaciones del Ministerior de transporte y comunicaciones del Perú [Leadership style in relation to the self-perception of job performance in the direction of control and supervision of communications of the Ministry of Transport and Communications of Peru]. Lima-Péru: Repositorio UCV Lima-Norte.
- Nicholls, J. (1998). Congruent leadership. *Leadership Organization Development Journal*, 7 (1).



Hellriegel, Jackson, & Slocum. (2017).

Administración. Un enfoque basado en competencias [Management: A Competency-Based Approach]. (12th. Ed.). Mexico: Cengage Learning.

Romero Romero, J. W. (2019).

Relación entre los estilos de liderazgo y la cultura organizacional en nueve Startup de línea tecnológica que ganaron en el Concurso de Startup Perú ,Lima 2019 [Relationship between leadership styles and

organizational culture in nine Startup of technological line that won in the Startup Peru Competition, Lima 2019]. Lima: San Ignacio de Loyola.

Fischman, D. (2017). Cuando el liderazgo no es suficiente [When leadership is not enough] (1st ed.). Péru: Planeta.

Acosta Guzmán, J. A. (2015). La innovación empresarial y la cultura organizacional [Business innovation and organizational culture]. Dialnet.