

FACULTAD DE NEGOCIOS

Carrera de **ADMINISTRACIÓN**

“GESTIÓN DE LA SEGURIDAD OCUPACIONAL Y
SALUD LABORAL EN LOS TRABAJADORES EN
UN HOSPITAL PÚBLICO EN LA CIUDAD DE
TRUJILLO EN EL AÑO 2020”

Tesis para optar el título profesional de:

Licenciada en Administración

Autora:

Sofia Elena Vargas Morin

Asesor:

Dr. Carlos Alberto Pastor Casas

<https://orcid.org/0000-0001-6898-1632>

Trujillo - Perú

JURADO EVALUADOR

Jurado 1 Presidente(a)	Julia Otilia Sagastegui Cruz	17925333
	Nombre y Apellidos	Nº DNI
Jurado 2	José Antonio Rodríguez Viera	17871205
	Nombre y Apellidos	Nº DNI
Jurado 3	Julio Octavio Sánchez Quiroz	40003184
	Nombre y Apellidos	Nº DNI

DEDICATORIA

Para mi familia:

Por enseñarme hacer fuerte ante cualquier dificultad que se presenta a buscar solución para salir adelante y brindándonos consejos para lograr mis metas anhelada.

AGRADECIMIENTO

Para Dios

Le agradezco por cada día que me da son experiencias que me enseñan a crecer personalmente.

Para mi familia

Por brindarme siempre consejos ante cualquier situación que la vida que me ofrece amor incondicional.

Para mis amistades

Siempre con sus consejos me han ayudado hacer mejor persona dando lo mejor de mí.

Para mi asesor de tesis, el Dr. Carlos Pastor

Por brindarme sus conocimientos para realizar mi trabajo de suspensión con dedicación.

Tabla de contenido

JURADO EVALUADOR	2
DEDICATORIA	3
AGRADECIMIENTO	4
TABLA DE CONTENIDO	5
ÍNDICE DE TABLAS	6
ÍNDICE DE FIGURAS	7
RESUMEN	8
ABSTRACT	9
CAPITULO I : INTRODUCCIÓN	10
CAPÍTULO II : METODOLOGÍA	26
CAPÍTULO III: RESULTADOS	35
CAPÍTULO IV: DISCUSIÓN Y CONCLUSIONES	43
REFERENCIAS	50
ANEXO	53

ÍNDICE DE TABLAS

<i>Tabla 1: Cuadro de instrumento de recolección.....</i>	<i>29</i>
<i>Tabla 2: Matriz de las variables.....</i>	<i>30</i>
<i>Tabla 3: Los 3 profesionales que llenaron el cuestionario de investigación.....</i>	<i>31</i>
<i>Tabla 4: Confiabilidad de la variable Gestión de la Seguridad Ocupacional y Salud Laboral.....</i>	<i>32</i>
<i>Tabla 5: Correlación de Spearman entre Gestión de la Seguridad Ocupacional y Salud Laboral en los trabajadores en un hospital público en la ciudad de Trujillo, en el año 2020.....</i>	<i>34</i>
<i>Tabla 6: Dimensión implementación de la gestión de seguridad ocupacional en los trabajadores en un hospital público en la ciudad de Trujillo 2020.....</i>	<i>35</i>
<i>Tabla 7: Dimensión registro de información de la gestión de seguridad ocupacional en los trabajadores en un hospital público en la ciudad de Trujillo 2020.....</i>	<i>36</i>
<i>Tabla 8: Dimensión registro laboral de la salud laboral en los trabajadores en un hospital público en la ciudad de Trujillo 2020.....</i>	<i>37</i>
<i>Tabla 9: Dimensión información de riesgos de la salud laboral en los trabajadores en un hospital público en la ciudad de Trujillo 2020.....</i>	<i>38</i>
<i>Tabla 10: Pruebas de chi cuadrado en la Salud Laboral y la Gestión de la Seguridad Ocupacional en los trabajadores en un hospital público en la ciudad de Trujillo.....</i>	<i>40</i>

ÍNDICE DE FIGURAS

<i>Figura N 1: Matriz de consistencia</i>	27
<i>Figura 2 Dimensión implementación de la gestión de seguridad ocupacional en los trabajadores en un hospital público en la ciudad de Trujillo 2020</i>	35
<i>Figura 3: Dimensión registro de información de la gestión de seguridad ocupacional en los trabajadores en un hospital público en la ciudad de Trujillo 2020</i>	37
<i>Figura 4: Dimensión registro laboral de la salud laboral en los trabajadores en un hospital público en la ciudad de Trujillo 2020</i>	38
<i>Figura 5: Dimensión información de riesgos de la salud laboral en los trabajadores en un hospital público en la ciudad de Trujillo 2020</i>	39

RESUMEN

El objetivo de este estudio fue determinar la relación la Gestión de la Seguridad Ocupacional y Salud en el trabajo en los trabajadores en el hospital público en la ciudad de Trujillo, 2020. Se empleó el enfoque cuantitativo, diseño no experimental y correlacional. El instrumento empleado fue el cuestionario, las respuestas fueron diseñadas tipo escala de Likert, que midió las variables y dimensiones de estudio. Población está conformada por 446 trabajadores asistenciales conformado por 160 nombrados y contratados CAS 286. El muestreo probabilístico es de 105 trabajadores para esta investigación en donde se encuestó a 38 trabajadores con condición laboral Nombrado y 67 trabajadores con condición laboral CAS. El muestreo aleatorio fue utilizado para la recolección de datos.

Las pruebas del chi cuadrado y el coeficiente de correlación de Spearman Rho nos indican que existe correlación entre las variables del estudio Gestión de la Seguridad Ocupacional y Salud en el Trabajo.

PALABRAS CLAVES: gestión de la Seguridad Ocupacional, Salud Laboral, trabajadores y hospital público.

ABSTRACT

The objective of this study was to determine the relationship between the Management of Occupational Safety and Health at work in workers in the public hospital in the city of Trujillo, 2020. The qualitative approach, descriptive type, non-experimental design and level correlational. The instrument used was the questionnaire, the answers were designed as a Likert scale, which measured the variables and dimensions of the study. Population is made up of 446 care workers made up of 160 appointed and hired cas 286. Sample is Stratified probabilistic sampling used is 105 in this investigation where 38 workers with Appointed employment status and 67 workers with CAS employment status were surveyed. Random sampling was used for data collection.

The final result showed that there is a statistical correlation by the squared chip tests and the Spearman Rho correlation coefficient indicating the relationship of Occupational Safety Management and Health at Work.

KEY WORDS: Occupational Safety Management, Occupational Health, workers and public hospital.

CAPÍTULO I: INTRODUCCIÓN

1.1. Realidad problemática

En este presente estudio es determinar ¿Cuál es la relación que hay en la gestión de la seguridad ocupacional y salud laboral en los trabajadores en un hospital público en la ciudad de Trujillo 2020?. Este estudio nos ayudará a entender cómo el individuo desempeña su labor que desempeñan cuando el hospital le brinda implementación en sus medidas de prevención y consultas al trabajador. Asimismo lleva un registro de información que si les brinda o no capacitaciones a sus trabajadores en el hospital evaluando prevenir accidentes y enfermedades ocupacionales al personal de trabajo.

Según el autor Aspirex (2018) detalla que su ambiente en el trabajo, el trabajador interactúa con diferentes condiciones de trabajo que pueden afectarlo positiva o negativamente. Por esto se dice que el trabajo puede convertirse en un instrumento tanto de salud laboral como de enfermedad para el individuo, la empresa y la sociedad. La gestión de la seguridad y la salud laboral se basa en la intervención y en la participación activa en las identidades públicas, en mejorar las condiciones en cómo gestionar la seguridad ocupacional y la salud laboral en los trabajadores, mediante acciones coordinadas de implementación, de registro de información, de registro laboral y de información de riesgos para que tengan el bienestar de la comunidad laboral y la productividad de la identidad pública.

Según el autor Ojeda, C (2017) nos describe la importancia de la relación que hay entre la gestión de la seguridad ocupacional y la salud laboral es prevenir los accidentes, las enfermedades ocupacionales, dar capacitaciones a los trabajadores, darles consultas utilizando las medidas de prevención antes y durante el trabajo. Asimismo, las enfermedades causadas por el ambiente en el trabajo a los trabajadores, además debe haber de protección y promoción de la salud de los trabajadores y prevenirlos de la exposición de los riesgos. Es por eso mejorar las condiciones laborales y el ambiente en el trabajo, además de la salud en el

trabajo, que conlleva al fomento del mantenimiento del bienestar físico, mental y social de los empleados.

En nuestro país, al reportarse el primer caso de coronavirus, se llevaron medidas de protección como son la vigilancia epidemiológica buscando casos sospechosos por contacto directo, así como la cuarentena y el aislamiento de casos confirmados de acuerdo a su gravedad, además de implementarse protocolos de laboratorio para el diagnóstico oportuno, manejo clínico y respectiva notificación de los casos positivos, así mismo se adoptó medidas para prevenir y disminuir el riesgo de transmisibilidad, ya que la exposición al virus de SARS-cov2 representaba y sigue representando un riesgo biológico por su comportamiento epidémico y de elevada transmisión. Donde las áreas de trabajo son consideradas de alta exposición y contagio, por lo cual es de suma importancia considerar medidas de prevención y el registro laboral para su vigilancia, prevención y control asegurando la seguridad y salud en el trabajo. (MINSA, 2020)

Sin embargo el autor Sucuy, I. (2020) nos comenta que ante la pandemia el personal de salud se enfrenta a un panorama incierto, a una enfermedad pandémica desconocida, de la cual se aprende día a día desde su aparición, originando que el personal labore en situaciones irregulares y atípicas como respuesta al marco de la pandemia lo cual se ve reflejado en la intensificación de las labores, ampliación de horarios de trabajo, sobrecarga laboral, horarios irregulares, dinámicos, donde el personal tiene que cubrir turnos de personal de salud infectado, que renuncia, contratos de corta duración, disminución de periodos de descanso, todo esto sumado al cierre de las instituciones educativas y el confinamiento impuesto por el país, hacen que el personal además de procurar organizar su vida laboral también intente organice su vida privada y pueda cuidar de las personas a su cargo, haciéndose más dificultoso el no descuidar su bienestar, lo que induce a un aumento del riesgo de contraer no solo la COVID-19, sino también enfermedades físicas y psicosociales

En 2018, se promulga la Ley N° 29783, “Ley de seguridad y salud en el trabajo”, norma vigente, cuya área de aplicación se realiza a todas las identidades en el sector público y privado. Sus principios son: (i) principio de prevención es cuando se asegura condiciones de trabajo que protegen la vida, la salud y el bienestar a los empleados. Este principio también se aplica a todos aquellos que prestan servicios en el lugar de trabajo; (ii) de responsabilidad; (iii) de cooperación; (iv) de información y capacitación es cuando es el empleador le proporciona información y capacitación apropiadas y oportunas sobre temas de seguridad y salud. El estándar atribuye dos características especiales a la capacitación oportuna y apropiada, la capacitación debe ser eminentemente preventiva y el empleador debe enfocarse en lo potencial y altamente peligroso para la vida y la salud de los empleados.; (v) de gestión integral; (vi) de atención integral de la salud es los servidores que son víctimas de algún accidente ocurrido en el puesto de trabajo o adquirido una patología ocupacional tienen derecho a beneficios de salud; es decir, la atención médica integral es efectiva así se genere un accidente o enfermedad ocupacional mediante el seguro de riesgo/complementario (para actividades de alto riesgo) y el seguro social de salud - EsSalud. los servidores que son víctimas de algún accidente ocurrido en el puesto de trabajo o adquirido una patología ocupacional tienen derecho a beneficios de salud; es decir, la atención médica integral es efectiva así se genere un accidente o enfermedad ocupacional mediante el seguro de riesgo/complementario (para actividades de alto riesgo) y el seguro social de salud, (vii) de consulta y participación; (viii) de primacía de la realidad; y, (ix) de protección.

De acuerdo a la dimensión de registro de información de la gestión de la Seguridad Ocupacional nos describe la Organización Internacional del Trabajo (OIT,2020), nos manifiesta que anualmente se generan 2,78 millones son accidentes, asimismo 2,4 millones son enfermedades ocupacionales.

Por lo tanto Cedeño , K (2018) nos relata que el Ministerio promueve la diseminación de la sistematización acopiada durante la ejecución del Proyecto de Hospitales que se desarrolle el sistema de gestión de la Salud y Seguridad Ocupacional, a favor de los trabajadores en todo el país, que cumplan con las normas nacionales e internacionales que rigen el Ministerio que se asocia la cooperación de la Organización Panamericana de la Salud, Representación en el Ecuador y Washington, para el desarrollo del Proyecto Hospitales para su elaboración en un manual así como la participación de todos y cada uno de los Hospitales involucrados en el Proyecto, sus Comités de Salud y Seguridad y más Servicios Operativos, destacando la labor cumplida por el fortalecimiento de la Gestión de la Seguridad y Salud Laboral en el país.

Por consiguiente, para Quispe.C (2017) la relación entre la gestión de la seguridad ocupacional y salud laboral es identificar que las personas tener un grato ambiente óptimo en el trabajo como en la salud de sus trabajadores. Es por eso que el hospital público debe respaldarle a sus trabajadores un desarrollo económico, profesional, laboral, social dentro y fuera del hospital en el cual se debe coordinar con el director responsable que realiza las gestiones correctamente con el Estado. Asimismo, los hospitales públicos son grandes centros de trabajo cuya actividad se centra sobre todo en el diagnóstico, tratamiento y cuidado de sus trabajadores. Esto ocasiona que los trabajadores muestran aspectos físicos y emocionales, que deben ser evaluados a darles una atención y una consideración especial, con carácter urgente para evitar incomodidades en la salud laboral y la gestión de la seguridad ocupacional para el mismo trabajador.

Por consiguiente, según Nates, C. (2018) en esta investigación es importante la gestión de la seguridad ocupacional y salud laboral con respecto a su director, al Estado velan por mejorar sus funciones de proteger y respaldar el bienestar a los trabajadores evitando deficiencias en sus decisiones precisas para reforzar una mejora continua que se da en sus

diversas áreas coordinando con el director del hospital público. Todo este trabajo desarrollado en estos años ha permitido un amplio conocimiento de información de la exposición de riesgos que afectan los hospitales público en sus trabajadores, y la ineficiencia que no implantan medidas para su eliminar, reducir o controlar la gestión de la seguridad ocupacional y salud laboral en los trabajadores.

Por lo tanto Jackson M et al (2020) nos indica que la prevención de información de exposición riesgos laborales en la actualidad es fundamental para el adecuado proceso de las actividades laborales en las organizaciones como los hospitales público, el cual nos permitirá si cumplen con la normativa legal vigente en relacionar la gestión de la seguridad ocupacional y la salud en el trabajo, además de gestionar diversas herramientas de planificación, ejecución, verificación y actuación enfocados en la promoción y protección para cada trabajador se toma medida necesarias para identificar los peligros que enfrentan los trabajadores en una organización, se deben tomar decisiones para aplicar medidas específicas de control inmediato, en aquellos riesgos peligrosos que por sus características se consideran prioritarios; introducir métodos de control para reducir y eliminar el accidente a causa de la exposición de riesgos peligrosos que no se identifican como prioritarios.

1.2 Antecedentes

Internacionales

En esta investigación según el autor Agatón A (2018) nos describe recomendar acciones que conlleven a que el hospital Goyeneche implemente su SGSST según Ley N°29783. Es un estudio descriptivo y transversal inicia desde el mes de enero del 2017 al mes de julio del 2018 estudiando el Sistema de gestión de seguridad y salud en el trabajo en el hospital Goyenech. Por lo tanto, el director del hospital Goyeneche realiza un pacto el cumplimiento de Ley N° 29783 y las normas legales y requisitos necesarios para proteger la seguridad y salud del trabajador. Se concluye que el hospital Goyeneche está probando

someterse el cumplimiento obligatorio de implementar el SGSST de la Ley N°29783 sin resultados prácticos, por falta de liderazgo al respecto desde el Gobierno Regional hasta la dirección general del hospital, más aun si no se logra crear el área pertinente de Seguridad y Salud en el Trabajo dentro de recursos humanos.

Chancusi,S (2018) es la importancia de aplicar las normativas de seguridad enfocada en la seguridad y salud en el mundo laboral en Europa. Es un estudio descriptivo realizado por un cuestionario para 300 personas. Por lo tanto, es importante las normas para prevenir los riesgos laborales en el mundo laboral en Europa para evitar problemas sociales es por eso que se realiza procedimiento para que avance el desarrollo de las organizaciones en Europa. Se concluye que todos los trabajadores ejercen actividades en las organizaciones que cumplen las normas adecuadas para eludir accidentes en el trabajo ya que teniendo adecuada gestión de seguridad y salud laboral nos certifica un completo crecimiento en nuestras actividades.

Nacionales

Neyra, G.2018, este estudio trata del Nivel de Conocimiento del Sistema de Gestión de la Seguridad y Salud en el Trabajo del Centro Materno Infantil Santa Luzmila II. Este estudio es descriptivo no experimental de 100 trabajadores. Se uso de instrumento la encuesta de 29 preguntas. Por lo tanto 40 trabajadores están en la etapa de inicio, 39 trabajadores están en la etapa de proceso y 21 trabajadores tienen el conocimiento del Sistema de Gestión y Salud en el Trabajo. Se concluye que este centro tiene el conocimiento en salud en el trabajo pero recién se están añadiendo los reglamentos y normas para la gestión de la seguridad para darles comodidad a los trabajadores.

Arzapalo, Y. (2018) nos informa la relación del Conocimiento del reglamento de gestión de la seguridad y salud en el trabajo y el uso de equipos de protección personal en los trabajadores asistenciales del Policlínico Fiori Essalud 2016. Es un estudio descriptivo y correlacional. Consta de 63 trabajadores asistenciales que es un conjunto de trabajadores

profesionales médicos, enfermeras, técnicos asistencial, tecnólogo médico, odontólogo y obstetras. Se utiliza un cuestionario de 30 ítems y una prueba estadística el Rho Spearman. Asimismo, cuenta con un máximo de 76.2 % de información del Reglamento Gestión de la Seguridad y Salud en el trabajo y cuenta con moderada cantidad de un 51.7 % para usar los equipos de protección personal. Es por eso que concluyo que ambas variables si hay relación porque tienen alta información del Reglamento de la Gestión de la Seguridad y Salud en el trabajo y tienen moderada cantidad para usar equipos de protección personal.

Salvador, E. (2018), en esta investigación es determinar el nivel de percepción de Gestión de la Seguridad y Salud Laboral en los trabajadores del Instituto Nacional de Rehabilitación. Se obtiene que tiene moderado nivel de gestión de la seguridad y salud laboral los trabajadores. Concluye que tiene mal el nivel de percepción en la Gestión de la Seguridad y Salud Laboral en este Instituto Nacional de Rehabilitación.

Locales

Gil (2021) en esta investigación es determinar la relación de Seguridad y Salud en el Trabajo y el Desempeño Laboral de los Trabajadores en Obras del Municipio de Víctor Larco Herrera 2021. Cuenta con un estudio correlacional y uso una encuesta para 26 empleados. Se concluye que hay relación máxima en su mejoramiento e ambiente en la seguridad, en su salud en el trabajo y en su desempeño laboral de los trabajadores aumenta su utilidad en el rendimiento, rentabilidad y actividad.

Camacho D (2017), en su estudio «Gestión de la seguridad y seguridad laboral de los trabajadores Administrativos del Hospital Alta Complejidad, Trujillo», es implantar la relación entre gestión de la seguridad y salud laboral. Es una investigación aplicada, para utilizar conocimientos, resultados o hallazgos obtenidos, a los problemas sociales y obtener mayores conocimientos. Es un estudio correlacional, de diseño descriptivo y corte transeccional. Su muestra es de 50 trabajadores del área administrativa realizada mediante una

encuesta y un cuestionario para recabar la percepción respecto de las variables. Los instrumentos se validaron por juicio de especialistas expertos en la temática en cuestión; a continuación, se efectuó la prueba de fiabilidad estadística, la que reveló una valoración aceptable de 0,783 y 0,825 respectivamente, estimada por la prueba de Alfa de Cronbach. Sus resultados estadísticos indicaron que, de los 38 participantes encuestados, un 72,0% expresan notable indiferencia entre la gestión de la seguridad y refieren un nivel regular en la salud laboral

1.3. Bases Teóricas

Gestión de la Seguridad Ocupacional es una situación que garantiza que los trabajadores, visitantes, infraestructura y equipos dentro de un hospital público, estén libres de riesgo o peligro de accidentes”. La construcción de una gestión de la seguridad se encuentra directamente relacionada con la calidad de atención del servicio que se otorga. Determina todos los riesgos que pudieran provocar un daño considerable como la interacción de tres factores, la presencia de una amenaza, la existencia de vulnerabilidades y el tiempo a exposición a estos. (USAID 2018).

Asimismo la Gestión de la Seguridad Ocupacional es el principio humano es de suma importancia en las instituciones públicas. No obstante, algunas situaciones, condiciones y factores de riesgo suponen que en el trabajo también ocurren accidentes y enfermedades, atentando así contra el bienestar del ser humano, y de allí la necesidad de potenciar la prevención en los ambientes laborales (Ortega, Rodríguez y Hernández, 2018). No obstante otras opiniones de otros autores argumentan que el trabajo puede convertirse en promotor de la salud o en factor de riesgo para los colaboradores, ya que éstos pasan más de la tercera parte de su día en su lugar de trabajo y necesariamente expuestos a los agentes físicos, químicos, ergonómicos o psicosociales presentes en su entorno laboral. Y la salud en el humano

repercute de manera directa en su salud laboral y en el desarrollo integral de si mismo. (Riaño, 2018).

Según el Ministerio de Educación nos define que la Gestión de la Seguridad Ocupacional es la prevención de las lesiones y enfermedades generadas por causa o con ocasión del trabajo en el cual consiste en implementar acciones necesarias para contribuir al mejoramiento de las condiciones del ambiente de trabajo para todos los trabajadores en el área.

Según Jiménez, nos indica son conocimientos sobre cómo realizar las distintas funciones y alcanzar los mejores rendimientos es cada vez mayor. (Jiménez J 2019). Los programas organizacionales de seguridad de pacientes deben enfocarse en la prevención del riesgo de los procesos de atención y no centrarse en esperar que el evento adverso ocurra para gestionarlo y hacer de este el centro de la atención de toda la organización.

La relación entre ambas variables en la Gestión de la Seguridad Ocupacional y Salud Laboral son la prevención, la protección y la promoción de las lesiones, enfermedades y de la salud de los trabajadores en el trabajo en el cual tienen que mejorar las condiciones de trabajo y el bienestar integral de los trabajadores (Quessed .G, 2018). Desde otro punto de vista la gestión de la seguridad ocupacional y la salud en el trabajo son medidas indispensables para la prevención de riesgos, para garantizar al trabajador condiciones seguras, decentes y dignas para el libre desarrollo de sus actividades (Hernández, 2017; Palma et al., 2017)

Otra definición relacionada gestión de la Seguridad Ocupacional y Salud Ocupacional (GSO y SL) es una multi disciplina en protección, seguridad, salud y bienestar de las personas involucradas en el trabajo. Los programas de gestión de la seguridad buscan fomentar un ambiente de trabajo seguro y saludable. El GSO y SL es la protección que se les da a los

compañeros de trabajo, familiares, empleadores, clientes, y otros que pueden ser afectados por el ambiente de trabajo.” (Apaza, 2018).

Salud laboral es un conjunto de condiciones físicas, sociales y psicológicas en el trabajador, el cual le permite desarrollar sus funciones y/o actividades, a través de estas, se anticipan medidas para fomentar el bienestar y reducir los riesgos de accidentes y enfermedades laborales (Matabanchoy, 2017), está a su vez está ligada directamente a la responsabilidad de sí mismo, por lo tanto no es ético que una persona atente contra su salud tratando de ganarse la vida, no dejando de lado las obligaciones que tiene el empleador para salvaguardar y cuidar del bienestar de sus trabajadores (Anaya, 2017), cabe resaltar que para una empresa, la salud de un trabajador debería ser fundamental, dado que un trabajador que goce de salud, seguridad y bienestar será más productivo y competitivo, lo que le permite desarrollar sus capacidades para llevar a cabo sus actividades laborales (Matabanchoy, 2018). Al evitar la aparición de enfermedades, no solo de actúa a favor de la salud del trabajador, sino también sobre la productividad de la empresa y los gastos que se generan (Carcaño et al, 2018).

Con respecto a cada sistema que cuenta la Gestión de Seguridad Ocupacional y Salud en el Trabajo (SG-SST) esto es una herramienta utilizada por cualquier organización privada o pública para desarrollar actividades preventivas, de forma organizada y estructurada. Por lo tanto cuando esto se ejecuta, la organización obtiene una reducción de accidentes, generando un aumento en su productividad, que desarrolla en su economía y finanza la empresa (Vallejo et al., 2017).

Por lo tanto toda empresa debe contar con diferentes sistemas en la Gestión de Seguridad Ocupacional y Salud en el Trabajo cuenta con una excelente rentabilidad mediante la ejecución de la Ley 29783 , esto protege la gestión de la Seguridad Ocupacional y salud laboral en los trabajadores en el cual aumenta su rendimiento de productividad al brindales

motivación estando comprometidos, sin embargo esto sostiene la persistencia de la empresa en el cual deben tener cuidado con sus accidentes , enfermedades ocupaciones e médicos pueden exponer la solidez de la organización y decidir para atraer originales compradores o inversionistas.(I.D.S ,2019)

De acuerdo a la Ley N° 29783 llamada Ley de gestión de la Seguridad Ocupacional y Salud en el Trabajo mediante el Estado de poner en práctica la Política Nacional de Gestión de la Seguridad y Salud en el Trabajo mediante el Decreto Supremo N° 002-2013-TR es priorizar prevenir los accidentes de trabajo, enfermedades profesionales y reducir los daños durante o antes del trabajo que se pudieran ocasionar a la salud de las trabajadoras y trabajadores con respecto a su actividad laboral sucedan durante el trabajo que ellos o ellas realizan. Es cierto que cuando existe un déficit en la gestión de la seguridad y de salud laboral en el trabajo solicitan el convenio seguro de las autoridades gubernamentales, de la participación y colaboración de los empleadores, de las trabajadoras y de los trabajadores de todos los sectores de actividad y de la sociedad unidos.

Otra entidad es la Organización Internacional del Trabajo(OIT), nos evalúa el crecimiento y progreso que tiene nuestro Perú el gasto anual de sus accidentes es el 2 % y de sus enfermedades ocupacionales es el 11 % de su Producto Bruto Interno. Asimismo la exposición laboral se ha transformado en amenaza que ponen en frente a los trabajadores en el cual se redice mediante acciones de promover la prevención con diminuto costo para la inversión (Jurado,2017).Esto desarrolló su sistema de gestión de la Seguridad y Salud Ocupacional o laboral, a través de una serie de procedimientos de planeación, organización, dirección y evaluación, para encaminar la prevención de peligros y enfermedades ocupacionales (OIT,2018).

Con respecto a la carta gestión de la seguridad ocupacional para los trabajadores en el hospital público y centros de atención tanto públicos e privados es reducir la prevención de

las lesiones causadas por objetos punzantes, la reducción del estrés , el agotamiento laboral, mejorar el uso del equipo de protección personal, la promoción de la tolerancia cero frente a la violencia contra los trabajadores , y la notificación y el análisis de los incidentes graves vinculados en la gestión de la seguridad en el trabajo.

El COVID-19 ha comprometido a los trabajadores y a sus familiares muchos peligros en los temas acerca de su gestión de seguridad ocupacional y salud laboral en muchos países de todas las regiones de la Organización Mundial de Salud indican el número de infecciones por el virus COVID-19 entre los trabajadores de la salud es mucho mayor que entre la población general. Nos indican que miles de trabajadores infectados por el virus de la COVID-19 han perdido su vida debido a la exposición aparente que ha tenido pandemia al ejercer grados superiores de estrés psicológico sobre los trabajadores en su salud laboral en lo que están expuestos a un ambiente de trabajo de largas horas, los cuales viven con el temor constante de estar expuestos a la enfermedad mientras están separados de sus familias y se enfrenten con las personas. Además trajo consecuencias de precariedad en el sistema de salud, el insuficiente presupuesto destinado al sector, inadecuada cultura preventiva y responsabilidad social, el incumplimiento de la normativa de las políticas del estado por las instituciones, falta de recursos humanos, materiales y equipos factores que hacen vulnerable al trabajador del sector salud en los hospital públicos.

A continuación mediante la Organización Mundial de la Salud (OMS) describe los siete tipos de peligros que están controlados los trabajadores estos son : los biológicos (como la hepatitis, la tuberculosis y el síndrome de inmunodeficiencia adquirida); los químicos (como el contacto con glutaraldehído y óxido de etileno); los físicos (como el ruido y las radiaciones); los ergonómicos (como levantar objetos pesados, sobrecargas o posturas incorrectas en el trabajo, etc.); los psicosociales (como el estrés y la violencia); y enlazados con el fuego, explosiones y con los que le pasan electricidad (Jiménez ,et al 2017)

Otro peligro es el estrés es uno de los problemas de salud muy importantes en la actualidad. Esto corresponde a diversas causas de peligro son aquellos que provienen del ambiente físico, trastornos de las funciones biológicas, el contenido de la organización del trabajo, y diversos elementos psicosociales, tanto laborales como extralaborales (Campero, et al 2018)

El empresario está en la obligación de adoptar medidas que atiendan los derechos de los trabajadores respecto a la evaluación de riesgos, canales informativos de consulta y participación, planes de formación y capacitación, actuaciones efectivas en los casos de emergencia, riesgos graves e inminentes, vigilancia de la salud y constitución de servicios de prevención; tomando en cuenta que los costos de adopción de tales medidas no deben recaer sobre los propios trabajadores (Sánchez, 2018).

Se describe las dimensiones de la gestión de la Seguridad Ocupacional:

Implementación: Según Montoya, S (2019) define que es un sistema de gestión basado en una serie de procesos administrativos en la prevención mediante medidas preventivas, consultar el control de los accidentes y las enfermedades ocupacionales que pueden surgir en el trabajo.

Medidas de prevención: Según el autor Moreno.J (2017) nos define que sirve para proteger eficazmente la vida y salud de los trabajadores. Asimismo es reducir la probabilidad de que se produzca un accidente de trabajo o una enfermedad profesional. Estas medidas pueden ser dos tipos:

Medidas técnicas o de ingeniería son medidas que están destinadas a actuar directamente sobre la fuente de riesgo para eliminarlo, reducirlo o reemplazarlo.

Medidas organizativas o administrativas son los que promueven un cambio en los comportamientos y actitudes además de promover una cultura de la seguridad.

Consultas: Según Neira, E. (2018) nos describe cuando solicitas información o asesoría de un determinado asunto y brindas atención a los trabajadores

Registro de información

Capacitaciones: Según el autor Gómez.K (2017) nos define que es un documento de seguimiento para tener una prueba documentada del seguimiento sobre la capacitación y su efectividad. El documento ha sido optimizado para organizaciones pequeñas y medianas en el sector público.

Reporte de accidentes y enfermedades ocupacionales: Según el autor Gómez. K. (2017) define que es el documento en el que se recolecta información de primera mano sobre el hecho que ha generado una lesión o una fatalidad en un ambiente de trabajo. es el paso inmediato que se tiene que dar tan pronto como se ha atendido la emergencia y se ha asegurado la integridad de su seguridad para garantizar cuanto antes no en su repetición.

Salud Laboral

Registro Laboral: Salazar, V. (2018) nos define que es un documento de horas que el empleado emplea cumpliendo con sus obligaciones laborales.

Ambiente en el trabajo: Ramírez, C. (2018) define que es el conjunto de elementos que influyen en el bienestar del trabajador. Se trata de todos los factores que inciden en el entorno de un puesto de trabajo. Es importante que sus actividades se desarrollen en un ambiente agradable y con todas las condiciones necesarias para que su desempeño sea lo más eficiente posible es importante que sus actividades se desarrollen en un ambiente agradable y con todas las condiciones necesarias para que su desempeño sea lo más eficiente posible es importante que sus actividades se desarrollen en un ambiente agradable y con todas las condiciones necesarias para que su desempeño sea lo más eficiente posible

Información de riesgos: Ramírez, C. (2018) nos describe que es cuando se va a informar de una probabilidad de que una amenaza se convierta en un desastre. La vulnerabilidad o las amenazas, por separado, no representan un peligro.

Exposición de riesgos: Ramírez, C. (2018) nos define que es cuando su identificación es acertada y oportuna durante la experiencia del observador indica que son elementos que influyen sobre la calidad del panorama general de agentes. Se identifica en los factores de riesgo, en los procesos productivos, en la revisión de los datos sobre los accidentes, las normas y los reglamentos establecidos. Se clasifican en: físicos, químicos, mecánicos, locativos, eléctricos, ergonómicos, psicosociales y biológicos.

1.4. Justificación

En este estudio se da, ya que el problema es la gestión de la seguridad ocupacional y la salud laboral en los trabajadores es para prevenirlos los impactos de trabajo hospitalario evitándoles los peligros para ellos mismos es por que debemos observar las causas que lo han originado estos accidentes y enfermedades ocupacionales en los trabajadores, para implementar medidas preventivas para reducir lo que le ha causado. Por lo tanto, estas acciones preventivas disminuirán los sobrecostos originados por estos accidentes e impactos generados que les permitirá minimizar los accidentes e enfermedades en el trabajo y prevenir los impactos hospitalarios, evitar en el futuro sobrecostos adicionales por las consecuencias de estos accidentes e impactos hospitalarios negativos.

1.5. Formulación del problema

¿Cuál es la relación que hay entre la gestión de la seguridad ocupacional y salud laboral en los trabajadores en un hospital público en la ciudad de Trujillo 2020?

1.6. Objetivos

1.6.1. Objetivo General

Determinar cuál es relación que hay entre la gestión de seguridad ocupacional y salud laboral en los trabajadores en un hospital público en la ciudad de Trujillo 2020

1.6.2. Objetivo Especifico

- Detallar la dimensión implementación de la gestión de seguridad ocupacional en los trabajadores en un hospital público en la ciudad de Trujillo 2020
- Conocer la dimensión registro de información de la gestión de seguridad ocupacional en los trabajadores en un hospital público en la ciudad de Trujillo 2020
- Determinar la dimensión registro laboral de la salud laboral en los trabajadores en un hospital público en la ciudad de Trujillo 2020
- Evaluar la dimensión información de riesgos de la salud laboral en los trabajadores en un hospital público en la ciudad de Trujillo 2020

1.7. Hipótesis

1.7.1. Hipótesis alternativa:

La gestión de la seguridad ocupacional influye en la salud laboral en los trabajadores en el hospital público en la ciudad de Trujillo, en el año 2020

1.7.2. Hipótesis nula:

La gestión de la seguridad no influye en la salud laboral en los trabajadores en el hospital público en la ciudad de Trujillo, en el año 2020.

CAPÍTULO II: METODOLOGÍA

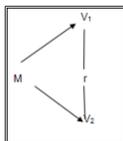
2.1. Tipo de Investigación

Por su tipo de investigación es descriptivo o llamado investigación estadística nos permite ver si nuestras variables se relacionan enfocándonos de acuerdo a sus características y situación actual de estas variables en estudio.

Asimismo es una investigación correlacional es el estudio que permite estudiar la relación de dos a más variables para ver si hay relación entre la variable en un marco natural sin que exista relación de variables (Inter ,2020).En nuestra investigación se aplica para saber cuál es la relación que tiene nuestras variables.

Por su enfoque es cuantitativo ya que empleo el instrumento la encuesta para evaluar las características de cada variable de acuerdo a un porcentaje que nos dará.

Por su diseño es no experimental, porque no se hizo ninguna manipulación de las variables analizadas solo es correlacionar ambas variables. A continuación se presenta en el siguiente esquema:



Dónde:

M: Trabajadores del hospital publico

V1: Gestión de la Seguridad

V2: Salud Laboral

r: Relación entre las variables

Es correlacional, ya que estableció relaciones entre las variables de estudio

2.2. Población y muestra (materiales, instrumentos y métodos)

2.2.1. Población de estudio:

En los autores Arias & Novales (2018), la población de estudio es un conjunto de trabajadores, definido, delimitado y asequible, que constituye el referente para la elección de la muestra. Además, es una población finita es aquella que se puede contar y se pueden estudiar con mayor facilidad a sus integrantes.

En el presente estudio en la seguridad de la gestión ocupacional y salud laboral su población está constituida por 446 trabajadores asistenciales conformado por 160 nombrados y contratados Cas 286.

2.2.2. Muestra del estudio.

Neftalí (2018), una muestra que se da en la población. La muestra puede ser definida como un subgrupo de la población o universo. Para seleccionar la muestra se han delimitado las características de la población para que esta sea una muestra representativa en su conjunto. En el presente estudio se trabajó con 105 trabajadores asistenciales, se usó la siguiente fórmula:

$$N = \frac{Z^2 \times \alpha / 2 P \times Q \times N}{E^2(N - 1) + Z^2 \times P \times Q}$$

Dónde:

α = nivel de confianza: 95%

$Z\alpha/2$ = margen de confiabilidad: 1.96

P= probabilidad de éxito: 0.5 30

Q = probabilidad de fracaso: 0.5

E = error permitido: 0.05

N = tamaño de la población: 446

n = tamaño de la muestra: 105

Reemplazo:

$$N = \frac{1.96 \times 0.5 \times 0.5 \times 446}{(0.05 \times 0.05) \times (446 - 1) + (1.96 \times 1.96) \times 0.5 \times 0.5}$$

$$N = 105$$

El muestreo probabilístico estratificado utilizado es de 105 en esta investigación en donde se encuestó a 38 trabajadores con condición laboral Nombrado y 67 trabajadores con condición laboral CAS. El muestreo aleatorio fue utilizado para la recolección de datos.

2.3. Operacionalización de Variables

A continuación, describiré la operacionalización de variables:

Figura N°1:

Matriz de Consistencia

PROBLEMA	HIPÓTESIS	OBJETIVOS	VARIABLES	METODOLOGÍA	POBLACIÓN Y MUESTRA
¿Cuál es la relación que hay entre la gestión de la seguridad ocupacional y salud laboral en los trabajadores en un hospital público en la ciudad de Trujillo 2020?	Hipótesis alternativa :	GENERAL: Determinar cual es relación entre la gestión de la seguridad ocupacional y salud laboral en los trabajadores en el hospital público en la ciudad de Trujillo 2020	VARIABLE 1: Independiente Gestión de la seguridad ocupacional	TIPO DE INVESTIGACIÓN: Descriptivo	POBLACIÓN: Está constituida por 446 trabajadores asistenciales conformado por 160 nombrados y contratados Cas 286. MUESTRA: Muestreo probabilístico estratificado utilizado es de 105 en esta investigación en donde se encuestó a 38 trabajadores con condición laboral Nombrado y 67 trabajadores con condición laboral CAS. El muestreo aleatorio fue utilizado para la recolección de datos.
	Hipótesis nula :	ESPECÍFICOS: Detallar la implementación de la gestión de seguridad ocupacional en los trabajadores en un hospital público en la ciudad de Trujillo 2020 Conocer el registro de información de la gestión de seguridad ocupacional en los trabajadores en un hospital público en la ciudad de Trujillo 2020 Determinar el registro laboral de la salud laboral en los trabajadores en un hospital público en la ciudad de Trujillo 2020 Evaluar la información de riesgos de la salud laboral en los trabajadores en un hospital público en la ciudad de Trujillo 2020	VARIABLE 2: Dependiente Salud Laboral	Correcional Diseño: No experimental Enfoque: Cuantitativo TÉCNICA: Encuesta INSTRUMENTO: Cuestionario MÉTODO DE ANÁLISIS DE DATOS: Programa de cálculo con Microsoft office Excel 2016 y el programa software de estadística SPSS versión 25 para la Pruebas estadísticas como chip cuadrado y coeficiente de correlación de Spearman Rho.	

Fuente: Elaboración propia

2.4. Técnicas e Instrumentos de recolección y análisis de datos

2.4.1. Técnicas de recolección de datos

Encuesta Según el autor Grasso (2018), la encuesta es un procedimiento que permite explorar cuestiones que hacen a la subjetividad de los individuos considerados en la muestra y al mismo tiempo puede obtener esta información de un número considerable de personas. Permite explorar la opinión de los individuos considerados en la muestra. La encuesta permite obtener datos de manera más sistemática que otros procedimientos. Se alcanza un registro de datos, al estudiar a la población a través de una muestra con el que se cuenta una garantía de representatividad y se hace una generalización de las conclusiones con conocimiento de los márgenes de error.

2.4.2. Instrumentos de recolección

Cuestionario Para el investigador Tamayo (2018), el cuestionario contiene los aspectos del fenómeno que se consideran esenciales; permite aislar ciertos problemas que interesan principalmente para la investigación; reduce la realidad a un limitado número de datos esenciales y precisa el objeto de estudio.

Tabla 1:

Cuadro de instrumento de recolección

Instrumento	Herramienta	Base Teórica
Encuesta	Cuestionario	<i>Tamayo (2018), nos describe sobre el cuestionario contiene los aspectos del fenómeno que se consideran esenciales; permite aislar ciertos problemas que interesan principalmente para la investigación; reduce la realidad a un limitado número de datos esenciales y precisa el objeto de estudio.</i>

Fuente: Elaboración propia

Tabla 2:
Matriz de operacionalización de las variables
Variable 1:
Gestión de la Seguridad Ocupacional

Gestión de la seguridad ocupacional	USAID (2018) nos describe es una situación que garantiza que los trabajadores, visitantes, infraestructura y equipos dentro de un hospital público, estén libres de riesgo o peligro de accidentes	Ortega, Rodríguez y Hernández (2018) nos informa que son condiciones y factores de riesgo en el trabajo también ocurren accidentes y enfermedades, atentando así contra el bienestar del ser humano, y de allí la necesidad de potenciar la prevención en los ambientes laborales.	Implementación	Medidas de prevención
				Consultas
			Registro de Información	Capacitaciones
				Reporte de accidentes y enfermedades ocupacionales

Fuente: Elaboración propia

Variable 2:
Salud Laboral

Variable	Definición Conceptual	Definición Operacional	Dimensiones	Indicadores
Salud Laboral	Matabanchoy(2017) nos define que es un conjunto de condiciones físicas, sociales y psicológicas del trabajador, el cual le permite desarrollar sus funciones y/o actividades, a través de estas, se anticipan medidas para fomentar el bienestar y reducir los riesgos de accidentes y enfermedades laborales.	Carcaño et al(2018) nos describe que es evitar la aparición de enfermedades, no solo de actuar a favor de la salud del trabajador, sino también sobre la productividad de la empresa y los gastos que se generan.	Registro Laboral	Ambiente en el trabajo
			Información de riesgos	Salud en el trabajo Exposición a riesgos para el trabajador

Fuente: Elaboración Propia

2.4.3.1. Validez y confiabilidad del instrumento

Se obtuvo la validez del instrumento por 3 profesionales de la línea de investigación que realizó el llenado del cuestionario en el cual describe:

Tabla 3:

Los 3 profesionales que evaluaron el cuestionario

Nombres y apellidos	Grado	Comentario del cuestionario
Adanaque Zapata Arturo	Magister Salud Publica en gerencia en Salud	Alto Nivel
Saavedra Carbajal Vanessa Ivonne	Magister en Gestión de los Servicios de Salud	Alto Nivel
Diaz Espinoza Maribel	Magister en Docencia Universitaria	Alto Nivel

Fuente: Elaboración Propia

2.4.3.2. Confiabilidad

Es el grado en que una herramienta aplicada efectúa observaciones similares y coherentes en un mismo individuo; una de las formas de obtener la confiabilidad es usando la medida de consistencia interna denominada Alfa de Cronbach, cuyos valores oscilan entre cero y uno, donde el coeficiente cero significa nula confiabilidad y el coeficiente uno expresa una alta confiabilidad. Su valor de Alfa de Cronbach es mayor de 0.70; la cual, indica que este instrumento es altamente confiable

Tabla 4.

Confiabilidad de la variable Gestión de la Seguridad Ocupacional y Salud Laboral

Alfa de Cronbach
≥ 0.70

Fuente: Elaboración Propia

2.4.3.3. Materiales

Cuestionario elaborado en Google Meet

El programa software de estadística SPSS versión 25 y el programa software de estadística SPSS versión 25 se usa para evaluar la relación de las dos variables.

Microsoft Excel para diseñar los gráficos y tablas.

2.5. Procedimiento de tratamiento, análisis de datos, aspectos éticos, aplicación de herramientas, métodos

2.5.1. Procedimiento de tratamiento:

Se definió la variable, para esta investigación: “gestión de la seguridad ocupacional y la otra variable salud laboral” Se procedió a la revisión y consulta de las fuentes bibliográficas y de la investigación.

Previo a la aplicación del instrumento se realizó un método revisaron objetivamente el alcance de las interrogantes para lograr los objetivos; luego de la evaluación, revisiones y sugerencias están fueron tomadas en cuenta por la autora para perfeccionar su estructuración, por lo que subsiguientemente se procedió a su aplicación.

Los resultados numéricos fueron obtenidos del instrumento, en este caso, el cuestionario, donde se procedió a clasificar y codificar la aplicación del análisis de cuantitativo, una vez acumulados los datos primarios. Los resultados fueron sometidos a un análisis cuantitativo, ordenado y con una respectiva tabulación, mostrando gráficos de barras. los datos recolectados se utilizarán los análisis estadísticos descriptivos e inferenciales, para así luego sean procesadas mediante los programas de cálculo informativo de Microsoft office Excel 2016 tomando en cuenta las pruebas estadísticas con sus respectivas pruebas de significancia, la cual mostramos a continuación:

Prueba “X²” Chi – cuadrado, coeficiente de Spearman , Alfa de Cronbach y los comentarios e interpretaciones que van al pie de cada uno de ellos.

Posterior al procesamiento de la información, los resultados se muestran en un esquema de tablas con sus respectivas medidas, a las cuales se les ha calculado su porcentaje para ser expuestos en forma conveniente.

Por consiguiente, los resultados se procesaron de manera objetiva y de ellos se extrajo una interpretación confiable y fehaciente de los hallazgos.

2.5.2. Análisis de datos

Para la fase de aplicación en la investigación, se diseñó un cuestionario como instrumento de recolección de datos.

La autora de la investigación preparó un cuestionario en formato virtual que fue publicado en la plataforma Google Forms. La investigadora se dirigió a la persona responsable del área para solicitar la autorización respectiva y se procedió a enviar el enlace de la encuesta a los colaboradores del área, a través de un link que fue reenviado a sus smartphones. La información fue recolectada para posteriormente tabularla y procesarla en forma cuantitativa en función al total de la muestra.

Se empleó Excel 2016 y el programa software de estadística SPSS versión 25 para el diseño y presentación de tablas y figuras (gráficos), cada figura contiene su respectiva interpretación y que se exhibe en el capítulo de resultados.

2.5.3. Aspectos éticos

La presente investigación fue realizada teniendo en cuenta criterios y principios éticos. La autora consignó la información con total honestidad. Se acudió a fuentes bibliográficas de reconocida notoriedad y las citas bibliográficas fueron registradas tomando en cuenta la trascendencia de los autores y que provienen de las instituciones y editoriales reconocidas. Los resultados que obtuvieron resultados se procesaron de manera objetiva y fueron veraces. No hubo ninguna alteración en las cifras obtenidas.

2.5.4. Aplicación de herramientas

Escala de medición del instrumento

Escala de Likert

Hernández (2000), la Escala de Likert consiste en un conjunto de ítems presentados en forma de afirmaciones o juicios ante los cuales se pide la reacción de los sujetos a los que se les administra. Con un número de categorías de 3 respuestas en el cual nos ayuda como se

están desempeñando la gestión de la seguridad ocupacional y salud laboral en los trabajadores, las cuales se clasifican en: 1. Bajo, 2. Medio, 3. Alto.

2.5.5. Métodos

En esta investigación cuenta con una estadística descriptiva, que representa los datos por intermedio de gráficos; presentados por frecuencia, porcentajes, que nos permite registrar y analizar la relación de las variables en estudio.

CAPÍTULO 3: RESULTADOS

Luego de haber realizar un estudio a nuestro trabajo de investigación se realizó una encuesta a los trabajadores del hospital público en el cual se colaboró los resultados mediante la escala de Likert de valor nos ayuda a evaluar el desempeño de su experiencia en su gestión de la seguridad ocupacional y salud laboral de los trabajadores en el hospital público en el cual se evalúa de acuerdo con sus objetivos específicos.

Para evaluar la relación que hay entre la Gestión de la Seguridad Ocupacional y Salud Laboral en los trabajadores en un hospital público en la ciudad de Trujillo 2020 se hizo uso del coeficiente de Spearman, que a continuación se detalla sus resultados:

Tabla 5

Correlación de Spearman entre Gestión de la Seguridad Ocupacional y Salud Laboral en los trabajadores en un hospital público en la ciudad de Trujillo, en el año 2020.

Correlaciones		Gestión de la seguridad	Salud Laboral	
Rho de Spearman	Gestión de la seguridad	Coeficiente de correlación	1,000	,708
		Sig. (bilateral)	.	,000
		N	100	100
	Salud Laboral	Coeficiente de correlación	,708	1,000
		Sig. (bilateral)	,000	.
		N	105	105

Nota: La correlación es significativa.

En la presente tabla se observa que existe una relación significativa entre Gestión de la Seguridad y Salud Laboral en los trabajadores en un Hospital Público. Considerando los resultados que fueron $p = 0.000$ indicando ($p < 0.05$), y con un coeficiente de correlación de Spearman $Rho = 0.708$ indicando un nivel alto en la gestión de la seguridad y salud laboral.

De tal manera que la gestión de la seguridad mejora significativamente con la salud laboral de los trabajadores en un hospital público en la ciudad de Trujillo.

Con respecto a la variable Gestión de la Seguridad Ocupacional, a continuación, se detalla los resultados de la dimensión implementación en los trabajadores de un hospital público en la ciudad de Trujillo 2020

Tabla 6

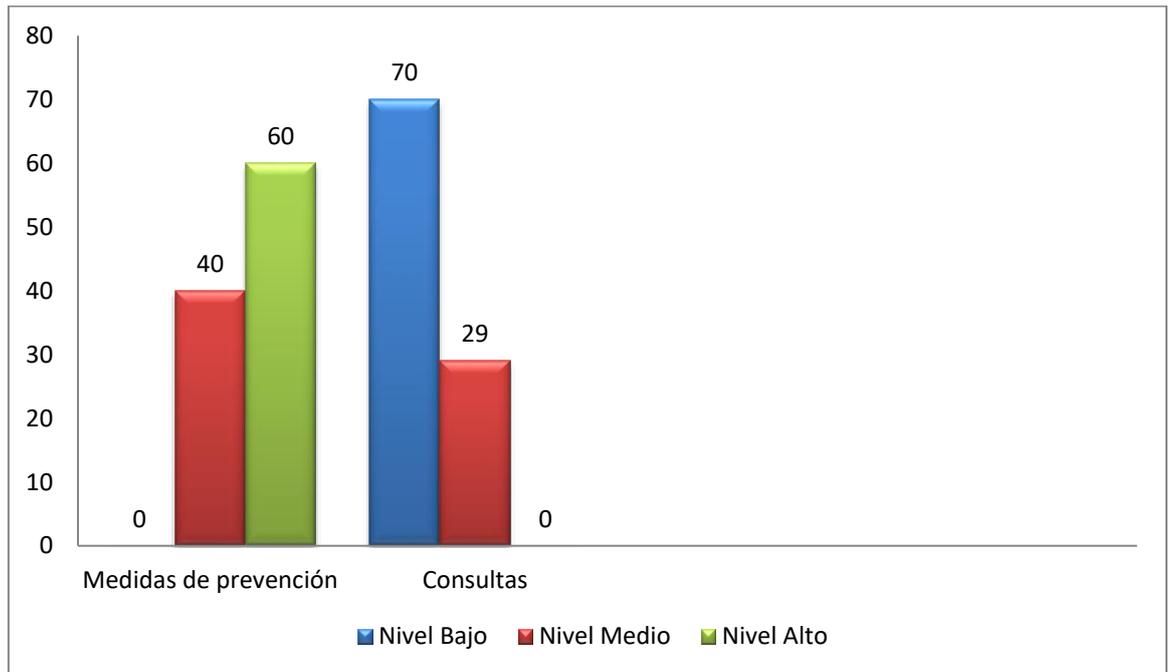
Dimensión implementación de la gestión de seguridad ocupacional en los trabajadores en un hospital público en la ciudad de Trujillo 2020

Niveles	Nº	%	Nº	%
	Medidas de prevención	de Medidas de prevención	de Consultas	Consultas
Bajo	0	0 %	70	70 %
Medio	40	40 %	35	30 %
Alto	65	60 %	0	0 %
Total	105	100 %	105	100 %

Fuente: Cuestionario

Figura 2

Dimensión implementación de la gestión de seguridad ocupacional en los trabajadores en un hospital público en la ciudad de Trujillo 2020



Fuente: Cuestionario

Del total de 105 encuestado en su dimensión implementación de la gestión de seguridad ocupacional en los trabajadores en un hospital público en la ciudad de Trujillo 2020 nos indica que sus medidas de prevención cuentan con un nivel alto con un 60 %. Por lo tanto, en sus consultas le corresponde un nivel bajo con un 70 %.

Dimensión registro de información de la gestión de seguridad ocupacional en los trabajadores en un hospital público en la ciudad de Trujillo 2020

Tabla 7:

Dimensión registro de información de la gestión de seguridad ocupacional en los trabajadores en un hospital público en la ciudad de Trujillo 2020

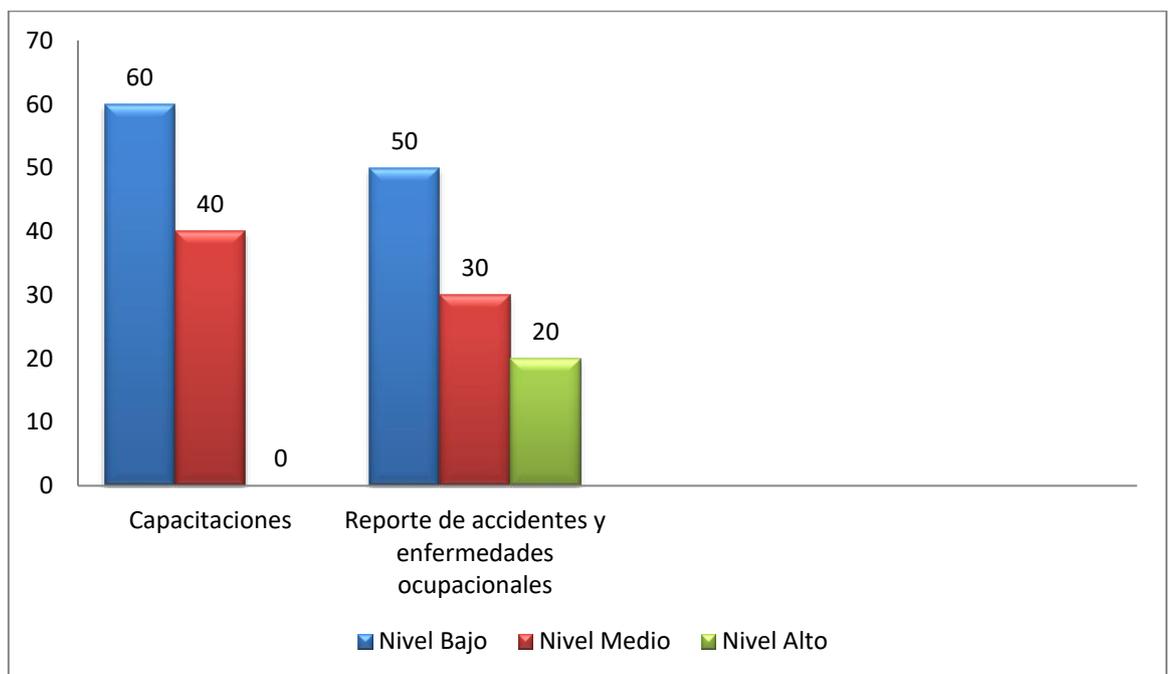
Niveles	N°	%	N°	%
Capacitaciones			Reporte de accidentes	
			Reporte de accidentes	
			Reporte de accidentes	

			enfermedades ocupacionales	enfermedades ocupacionales
Bajo	65	60%	50	50 %
Medio	40	40 %	35	30 %
Alto	0	0%	20	20 %
Total	105	100 %	105	100 %

Fuente: Cuestionario

Figura 3:

Dimensión registro de información de la gestión de seguridad ocupacional en los trabajadores en un hospital público en la ciudad de Trujillo 2020



Fuente: Cuestionario

Con respecto a los 105 encuestado en su dimensión registro de información de la gestión de la seguridad ocupacional en los trabajadores en un hospital público en la ciudad de Trujillo 2020 nos indica que sus capacitaciones cuenta con un nivel bajo con un 60 %. Por lo

tanto en su reporte de accidentes y enfermedades ocupacionales le corresponde un nivel bajo con 50 %.

Variable 2: Salud Laboral

Tabla 8:

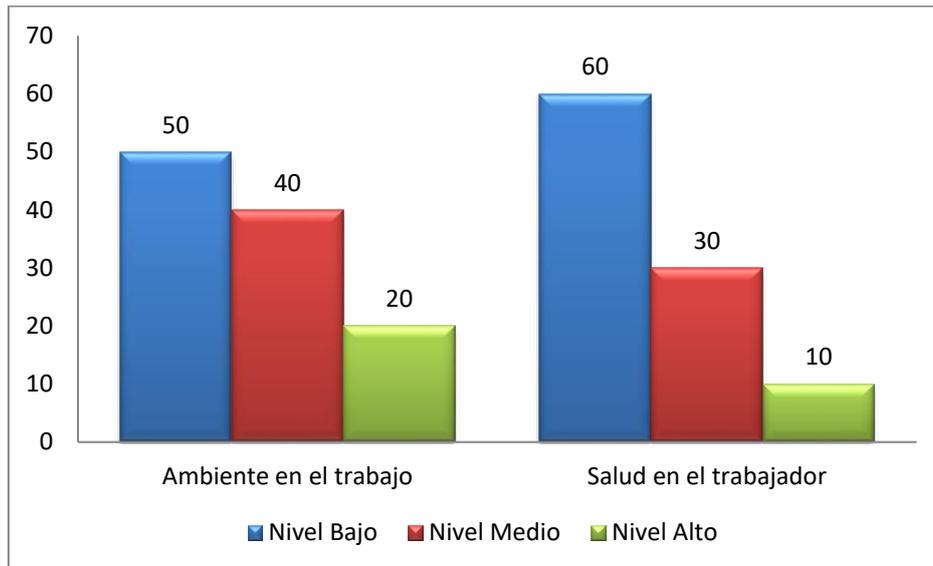
Dimensión registro laboral de la salud laboral en los trabajadores en un hospital público en la ciudad de Trujillo 2020

Niveles	Nº	%	Nº Salud	% Salud
	Ambiente en el trabajo	Ambiente en el trabajo	en el trabajador	en el trabajador
Bajo	50	50%	60	60 %
Medio	40	40 %	35	30 %
Alto	15	15%	10	10 %
Total	105	100 %	105	100 %

Fuente: Base de datos del cuestionario

Figura 4:

Dimensión registro laboral de la salud laboral en los trabajadores en un hospital público en la ciudad de Trujillo 2020



Fuente: Cuestionario.

Con respecto a los 105 encuestado en su dimensión registro laboral de la salud laboral en los trabajadores en un hospital público en la ciudad de Trujillo 2020 nos indica que su ambiente en el trabajo cuenta con nivel bajo con un 50 %. Por lo tanto, la salud en el trabajador le corresponde un nivel bajo con 60 %.

Dimensión información de riesgos de la salud laboral en los trabajadores en un hospital público en la ciudad de Trujillo 2020

Tabla 9:

Dimensión información de riesgos de la salud laboral en los trabajadores en un hospital público en la ciudad de Trujillo 2020

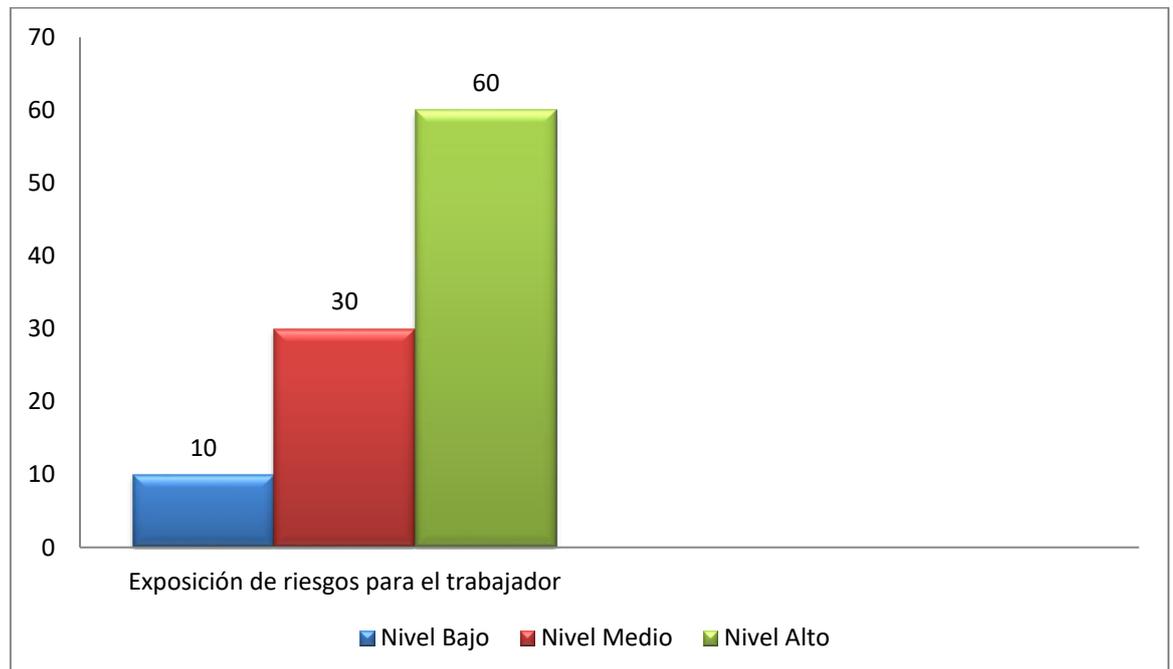
Niveles	Nº	Nº
	Exposición de riesgos para el trabajador	Exposición de riesgos para el trabajador
Bajo	0	10%
Medio	40	30 %

Alto	65	60%
Total	105	100 %

Fuente: Cuestionario.

Figura 5:

Dimensión información de riesgos de la salud laboral en los trabajadores en un hospital público en la ciudad de Trujillo 2020



Fuente: Cuestionario

Con respecto a los 105 encuestado en su dimensión información de riesgos de la salud laboral en los trabajadores en un hospital público en la ciudad de Trujillo 2020 nos indica que es de un nivel medio y su nivel bajo con un 30 %.

Para medir la relación que hay entre la gestión de la seguridad ocupacional y la salud laboral en los trabajadores en el hospital público en la ciudad de Trujillo, en el año 2020

Tabla 10:

*Pruebas de chi cuadrado en la Salud Laboral y la Gestión de la Seguridad
 Ocupacional en los trabajadores en un hospital público en la ciudad de Trujillo*

	Valor	Df	Significación asintótica (bilateral)
Chi-cuadrado de Pearson	53,642	4	,001
Razón de verosimilitud	53,387	4	,003
N de casos válidos	105		

Fuente: Propia.

Y como análisis inferencial encontramos que el valor de chi cuadrado $\chi_c^2 = 45.64$ es mayor al $\chi_t^2 = 44,38$; y su nivel de significancia es de $p = 0.001$ mostrando así ($p < 0.05$). Se concluye que hay suficiente evidencia para demostrar que existe relación significativa entre Gestión de la Seguridad Ocupacional de acuerdo a sus dimensiones implementación y registro de información y con respecto a su Salud laboral en los trabajadores del hospital público cuenta con sus dimensiones registro laboral y información de riesgos.

CAPÍTULO IV: DISCUSIÓN Y CONCLUSIONES

Obteniendo los resultados de la encuesta se realizará la discusión de acuerdo con nuestra encuesta que se ha realizado en esta investigación:

4.1. Limitaciones:

Describe las limitaciones que presente en esta investigación:

Una limitación es pedir el permiso para realizar la encuesta porque estaba en tiempo de Covid 19 en el cual no permiten el ingreso de personas solo del personal autorizado en el cual se trabajó de manera de remota el permiso, se tenía que ubicar al personal en la oficina de los trabajadores. Asimismo, para que realicen el cuestionario se enviaba el link de Google Forms.

Otro aspecto de la limitación es la realización que se realiza esta investigación por parte de la investigadora y el lugar de la residencia ya que el hospital público está ubicado en la ciudad de Trujillo y asimismo la investigadora estaba viviendo en la ciudad de Piura. Este era un viaje de 8 horas, pero se tenía que realizar el viaje en carro particular porque no había agencias para viajar para pedir los permisos correspondientes para ir al hospital a pedir los nombres y apellidos de los trabajadores para realizar el cuestionario virtual.

Finalizando una limitación es la búsqueda para encontrar artículos , libros y tesis acerca de la gestión de la seguridad y salud laboral en los trabajadores en el hospital público en la ciudad de Trujillo en el año 2020 ya que se encontraba investigaciones no durante los 5 años sino antiguas , de acuerdo al tema de investigación muy pocas había de las dos variables encontrando de una variable pero no era nuestro estudio y de acuerdo al lugar no habían hospitales sino empresas de diferentes rubros , centros privados o postas.

4.2. Interpretación comparativa:

Describiremos como se relaciona la gestión de la seguridad ocupacional y salud laboral. Asimismo se estudiara la dimensiones correspondientes como es la implementación

y el registro de información en la gestión de la seguridad ocupacional. Y en salud laboral sus dimensiones son registro laboral y información de riesgo.

4.2.1, Comparación de acuerdo con cada objetivo:

Objetivo general es determinar cuál es relación entre la gestión con la seguridad y salud laboral en los trabajadores en el hospital público en la ciudad de Trujillo 2020.

Saldaña B (2018) en su estudio llamado “Implementación de un Plan de Seguridad y Salud en el Trabajo es para minimizar riesgos laborales en la empresa Curtiembre SAAGO S.A.C., 2018 – Trujillo nos describe conservar la salud y cuidado de los trabajadores en el cual se realizó un plan de seguridad y salud en el trabajo para reducir los peligros que hay en el trabajo para autorizar el proceso de la situación en las diferentes áreas que hay en el trabajo y vigile la comodidad de los trabajadores.

Gomez V (2020) nos describe que en el ambiente laboral en este estudio transmite que la existencia de la vida y la energía de los trabajadores obreros de las municipales están reconocidos por la ley N° 29783 para prevenir y aplicar el uso necesario de los EPP para desempeñar en el tipo y función de actividad que hará el trabajador obrero en la municipalidad para ofrecer los implementos para cumplir sus actividades en perfecto estado excelente. Asimismo, apoyar cualquier germen que perjudique su salud y existencia de la vida en el transcurso de la pandemia Covid 19.

Se considera que tiene una administración competente en la gestión de la seguridad ocupacional y salud en el trabajo es primordial para el mando de un comercio victorioso es un método que incrementa sostenible en su productividad y rendimiento que tiene cada empresa en su estabilidad económica, usar sus bienes y resguardar su entorno teniendo una relación con su valor y con su ganancia para los trabajadores y para las organizaciones (Rivera,et al ,2020).

Objetivo específico 1 Detallar la implementación de la gestión de seguridad ocupacional en los trabajadores en un hospital público en la ciudad de Trujillo 2020

En el contexto de la pandemia por Covid-19, la exigencia impuesta por las autoridades sanitarias y por la falta de recursos para cumplir con las mismas, ha llevado a un descuido en la protección del personal de salud, especialmente los que atienden de manera directa a los pacientes infectados, evidenciando con ello que las normas por sí mismas no garantizan la protección del trabajador, si estas no están de acorde con la realidad existente (Michaels y Wagner, 2020)

Objetivo específico 2 Conocer el registro de información de la gestión de seguridad ocupacional en los trabajadores en un hospital público en la ciudad de Trujillo 2020

Sin embargo, en muchos hospitales se aprecia que las capacitaciones programadas no son suficientes para que el personal haga uso apropiado de los equipos de protección y seguridad, los cuales tampoco son suministrados de manera adecuada y oportuna por el gobierno central (Aderemi, 2018).

Objetivo específico 3 Determinar el registro laboral de la salud laboral en los trabajadores en un hospital público en la ciudad de Trujillo 2020

Un estudio realizado en un hospital de Indonesia evidencia que la percepción que tiene en las instalaciones apropiadas, por las enfermeras, se comportan como un predictor de cumplimiento en la previsión y control de infecciones laborales, más aún cuando está acompañada de una percepción en el entorno de seguridad ocupacional (Adiningsih, Nopiyani & Wirawan, 2018).

Objetivo específico 4 Evaluar la información de riesgos de la salud laboral en los trabajadores en un hospital público en la ciudad de Trujillo 2020.

Che et al. (2020) afirman que la mejor manera de eliminar o reducir los peligros en el trabajo en los establecimientos de salud, es a través de acciones de ingeniería, políticas administrativas y el uso de equipo de protección personal; acciones que deben ser consideradas en cualquier propuesta de mejora sobre este aspecto.

Mientras que Fontes (2002) considera necesaria la participación de asociaciones empresariales y sindicatos laborales, expertos en medio ambiente y especialistas en el rubro que se desenvuelve la institución.

EsSalud (2013), a través del Centro de prevención de riesgo del trabajo (CEPRIT), define a la salud ocupacional que es una acción de mantener y promocionar el bienestar corporal, psicológico y social de los trabajadores; cumpliendo los requisitos y condiciones necesarias para un buen desempeño laboral, atendiendo en sus aptitudes y capacidades, previniendo los posibles daños que vayan en contra de la integridad del colaborador.

4.3. Implicancia

Se describirá detalladamente las implicancias de este trabajo de investigación:

4.3.1. Implicancia Teórica:

En este estudio es saber Cuál es la relación de la gestión con la seguridad y salud laboral en los trabajadores en el hospital público en la ciudad de Trujillo es para contribuir el mejoramiento e productividad de los trabajadores en el hospital de usar medidas necesarias para la prevención de riesgos, para garantizar al trabajador condiciones seguras, decentes y dignas para el libre desarrollo de sus actividades. Por lo tanto mediante esta investigación destaca la importancia que hay en el hospital y en el trabajador de gestionar su seguridad ocupacional y ver cómo nos identificamos en su salud laboral.

4.3.2. Implicancia Práctica:

Esta Investigación se realiza para determinar la importancia de la relación que hay entre la gestión de la seguridad ocupacional y salud laboral en un hospital público que nos indica que si hay relación de acuerdo con sus dimensiones. Cuenta en su dimensión de implementación en las medidas de prevención y consulta es alto en su gestión de seguridad ocupacional. Deficiencia en el registro de información con respecto a sus capacitaciones y reporte de accidente e enfermedades ocupacionales. Asimismo, en su salud laboral en su dimensión de registro laboral no tiene un buen ambiente en el trabajo en el cual esto le genera en su salud al trabajador. Finalizando en su dimensión de información de riesgo en la salud laboral se debe concientizar que tome informe sus riesgos a los trabajadores.

Los resultados obtenidos es para mejorar las deficiencias que cuenta el hospital público para los trabajadores con fin de motivar al sector público cuidar su gestión de seguridad ocupacional y salud laboral a los trabajadores a mejorar y crecer ellos mismos y el hospital creando un vínculo de relación y unión.

4.3.3. Implicancia Metodológica:

Es por eso que mediante esta investigación en la relación de la gestión con la seguridad y salud laboral en los trabajadores en el hospital público en el año 20220. Esto es validado con información confiable mediante sus instrumentos que tenemos la encuesta y pruebas estadísticas que son el chi cuadrado y el coeficiente de correlación de Spearman Rho en el cual nos indica si hay relación en cada uno de sus variables indicándonos que las dos variables se complementan ya que están basadas por normas y leyes que el hospital debe cumplir para desarrollar sus actividades preventivas, de forma organizada, estructurada de acuerdo a cada dimensión.

CONCLUSIONES

Partiendo de los objetivos planteados en esta investigación se presentan las siguientes conclusiones:

Objetivo General: Determinar cuál es relación entre la gestión de la seguridad ocupacional y salud laboral en los trabajadores en el hospital público en la ciudad de Trujillo 2020.

Con respecto a estos resultados en esta investigación se demuestra que es de $p = 0.000$ indicando ($p < 0.05$), con un coeficiente de correlación de Spearman $Rho = 0.708$ indicando una relación entre estas dos variables de acuerdo con cada dimensión.

Objetivo Especifico 1: Detallar la implementación de la gestión de seguridad ocupacional en los trabajadores en un hospital público en la ciudad de Trujillo 2020

Esto demuestra que el hospital público cuenta con una buena implementación en sus medidas de prevención que se les brinda a los trabajadores. En sus consultas falta una estructura organizada para atender y tratar a los trabajadores.

Objetivo Especifico 2: Conocer el registro de información de la gestión de seguridad ocupacional en los trabajadores en un hospital público en la ciudad de Trujillo 2020

De acuerdo con nuestra investigación se debe organizar con el director del hospital en realizar capacitaciones a los trabajadores para evaluar su rendimiento laboral evitándole que les pasen algo a nivel personal, emocional y laboral. Asimismo, en su reporte de accidentes y enfermedades ocupacionales no se encuentra mucho sólo a veces en el cual el hospital se hace responsable por cada trabajador.

Objetivo Especifico 3: Determinar el registro laboral de la salud laboral en los trabajadores en un hospital público en la ciudad de Trujillo 2020

Se concluye que su ambiente laboral es una demanda alta ya que no cuenta con un adecuado ambiente laboral por tener excesivo trabajo, porque no hay un buen clima laboral, no brinda las medidas para tener un ambiente laboral. Es por eso que su salud laboral con el trabajador no es lo suficiente porque no les respaldan una adecuada atención de salud para ellos mismos en el cual se les cuida.

Objetivo Especifico 4: Evaluar la información de riesgos de la salud laboral en los trabajadores en un hospital público en la ciudad de Trujillo 2020

Se concluye que si se le informa la exposición de riesgos a los trabajadores en el momento y después del trabajo en el hospital público en la ciudad de Trujillo.

REFERENCIAS

- Aspirex (2018) La importancia de la seguridad y salud en el trabajo.
- Ojeda, C (2017). Manual de Gestión De Seguridad Y Salud en el trabajo (SG – SST).
- Sucuy, I. (2020). Afrontamiento del COVID-19 y bioseguridad laboral en la empresa Semaica.
- OIT, 2020. Día Mundial de la Seguridad y Salud en el Trabajo 2020 – Detengamos la pandemia: La seguridad y salud en el trabajo puede salvar vidas.
- MINSA (2020). Resolución Ministerial N° 972-2020-MINSA. Lineamientos para la Vigilancia, prevención y control de la salud por exposición al SARS-CoV-2.
- Congreso de la República (2018). Ley 29783. Ley de Seguridad y Salud en el Trabajo.
- Cedeño, K (2018). Seguridad Laboral y Salud Ocupacional en los Hospitales del Ecuador. Revista Científica Dominio de las Ciencias.
- Quispe, C (2017). Identificación de los riesgos laborales y sus efectos en la salud ocupacional en los trabajadores administrativos de la Caja Arequipa-Agencia La Pampilla (Tesis para optar el grado de Licenciado en Relaciones Industriales), Universidad Nacional de San Agustín de Arequipa, Facultad de Psicología, Arequipa.
- Nates, C. (2018). Nivel de riesgo ocupacional en las enfermeras que laboran en el centro quirúrgico del Hospital Goyoneche III. Arequipa 2017. (Tesis para optar el título de segunda especialidad). Universidad Nacional de San Agustín de Arequipa.
- Jackson M et al (2020) Nurse staffing and health care associated infections: Proceedings from a working group meeting. Am J Infect Control 30:199-206. 2002. Jackson M et al; Nurse staffing and health care associated infections: Proceedings from a working group meeting. Am J Infect Control 30:199-206.
- Montoya, S (2018) Curso en Seguridad y Salud en el Trabajo. Madrid: McGraw Hill.

Moreno, J. (2017).INTECAP (instituto técnico de capacitación y producción) Gestión por competencia laboral, 2da edición, Guatemala.

Neira, E. (2018). Aplicación de normas de seguridad y salud en el trabajo y desempeño laboral de los servidores, Hospital Víctor Lazarte, Trujillo.

Gómez.K (2017). Reporte de accidente laboral: ejemplos de formato y descripción.

Salazar.V (2018).Registro de la jornada laboral de los trabajadores.

Jiménez.J (2019). Manual de Gestión para los jefes de servicios clínicos.

Grudemi (2019). Muestro no probabilístico.

Agatòn ,A.(2018).Sistema de gestión de seguridad y salud en el trabajo para el hospital goyeneche.

Chancusi,S (2018) . Políticas de prevención de la seguridad y salud ocupacional en el Ecuador (Riesgo Laboral).

Neyra, G.(2018). Nivel de Conocimiento del Sistema de Gestión de Seguridad y Salud en el Trabajo del Centro Materno Infantil Santa Luzmila II. Tesis de maestría en Gestión de los servicios de salud, Universidad Cesar Vallejo.

Arzapalo R.Y(2016).Conocimiento del reglamento de seguridad y salud en el trabajo y el uso de equipos de protección personal en los trabajadores asistenciales del Policlínico Fiori Essalud. Tesis de maestría en Gestión de los servicios de salud, Universidad César Vallejo.

Salvador E(2018). Seguridad y salud ocupacional percibido por los colaboradores del Instituto Nacional de Rehabilitación. Tesis de maestría en Gestión pública, Universidad Cesar Vallejo.

Camacho D (2017). Gestión de la seguridad y seguridad laboral en los trabajadores Administrativos del Hospital Alta Complejidad, Trujillo.

Saldaña B(2018).Implementación de un Plan de Seguridad y Salud en el Trabajo para minimizar los riesgos laborales en la empresa Curtiembre SAAGO S.A.C. Tesis de maestría, Universidad César Vallejo. Trujillo.

Gomez V.(2020) Revisión literaria sobre la historia de los protocolos de seguridad y salud en el trabajo.

Ramírez , C (2018). Seguridad industrial: un enfoque integral. México: Limusa.

RIVERA et al (2020), identification and analysis in work areas within the Manufacturing Sector through the HAZID methodology. Process Safety and Environmental Protection.

Facho, J. (2017). “Gestión de la seguridad y Salud laboral en Trabajadores de la Subgerencia de Operaciones de Fiscalización.

Artículo 3 de la Resolución Ministerial N° 260-2016-TR 2016. Ley de Seguridad y Salud en el Trabajo o llamada LEY N° 29783.

Hernández (2017). Cultura de prevención para la seguridad y salud en el trabajo en el ámbito colombiano.

Anaya, A. (2017). Modelo de Salud y Seguridad en el Trabajo con Gestión Integral para la Sustentabilidad de las organizaciones (SSeTGIS).

Moyce S (2018). Migrant Workers and Their Occupational Health and Safety. National Library of Medicine.

Serrano P (2018). Gestión de la Salud Ocupacional y Desempeño Laboral en los trabajadores Administrativos del Hospital II EsSalud. Tesis de maestría, Universidad César Vallejo, Abancay

Molano V (2018). De la salud ocupacional a la gestión de la seguridad y salud en el trabajo: más que semántica, una transformación del sistema general de riesgos laborales. Innovar.

ANEXO

Cuestionario

“GESTIÓN DE LA SEGURIDAD OCUPACIONAL Y SALUD LABORAL EN LOS TRABAJADORES EN UN HOSPITAL PÚBLICO EN LA CIUDAD DE TRUJILLO EN EL AÑO 2020”

En el cuestionario se presentan una serie de preguntas que servirán para medir la gestión de la seguridad y salud laboral percibida por el personal asistencial del Hospital Público en Trujillo. Se espera total sinceridad ya que de ello depende el éxito de esta investigación. Muy agradecida de antemano por su participación.

Nombre y apellidos:

Área:

1.Bajo	2..Medio	3.Alto
--------	----------	--------

INSTRUCCIONES: Marcar con una (X) en la casilla correspondiente según el criterio que le corresponde.

Variable 1: Gestión de la Seguridad

	Dimensión Preguntas	1	2	3
	Implementación			
1	¿Le dan los equipos de protección personal adecuado en el trabajo?			
2	¿Les dan consulta en la gestión de la seguridad ocupacional en el trabajo?			
	Registro de información			

3	Han recibido capacitaciones de la gestión de la seguridad ocupacional en los trabajadores en el hospital público			
4	¿Tiene conocimiento de las enfermedades ocupacionales que le pueden ocurrir en el hospital público que labora			
5	¿Ha reportado los trabajadores algún accidente y enfermedades ocupacional durante el tiempo de trabajo en el hospital público?			

Variable 2: Salud laboral

	Dimensión	11		
	Preguntas		2	3
	Registro Laboral			
1	¿Se realiza limpieza en el área de su ambiente durante y			

	después del trabajo dos veces a la semana?			
2	¿Se les realiza exámenes semanales a los trabajadores en el trabajo?			
	Información de riesgo			
3	¿Tienen conocimiento de la exposición de riesgos que se exponen los trabajadores en el trabajo?			