

# **FACULTAD DE DERECHO Y** **CIENCIAS POLÍTICAS**

Carrera de **DERECHO Y CIENCIAS POLÍTICAS**

**“DISCRIMINACIÓN DE GÉNERO COMO  
AFECTACIÓN A LOS DERECHOS LABORALES  
DE LAS MADRES TRABAJADORAS, LIMA, 2021”**

Tesis para optar el título profesional de:

**Abogada**

**Autor:**

Nayda Santa Carhuas Marcelo

**Asesor:**

Dr. Noe Valderrama Marquina

<https://orcid.org/0000-0002-8696-3179>

Lima - Perú

**JURADO EVALUADOR**

Jurado 1 Presidente(a)	<b>Patricia Cepeda Gamio</b>	<b>08144095</b>
	Nombre y Apellidos	Nº DNI

Jurado 2	<b>Emilio Rosario Pacahuala</b>	<b>40872575</b>
	Nombre y Apellidos	Nº DNI

Jurado 3	<b>Marcos Suclupe Mendoza</b>	<b>10206537</b>
	Nombre y Apellidos	Nº DNI

**TABLA DE CONTENIDO**

JURADO EVALUADOR	2
DEDICATORIA	3
AGRADECIMIENTO	4
TABLA DE CONTENIDO	5
ÍNDICE DE TABLAS	6
RESUMEN	7
CAPÍTULO I: INTRODUCCIÓN	8
1.1. Realidad problemática	8
1.2. Problemas de investigación	24
1.3. Objetivos de investigación	24
1.4. Supuestos jurídicos	25
1.5. Justificación	25
CAPÍTULO II: METODOLOGÍA	27
2.1. Tipo de estudio	27
2.2. Población y muestra	28
2.3. Técnicas y materiales	30
2.4. Procedimiento de recolección de datos	32
2.5. Aspectos éticos	34
CAPÍTULO III: RESULTADOS	35
CAPÍTULO IV: DISCUSIÓN Y CONCLUSIONES	42
4.1. Discusión	42
4.2. Conclusiones	46
REFERENCIAS	47
ANEXOS	51

## ÍNDICE DE TABLAS

Tabla 1	29
Tabla 2	30
Tabla 3	31
Tabla 4	35
Tabla 5	36
Tabla 6	37
Tabla 7	38
Tabla 8	39
Tabla 9	40

## RESUMEN

Este trabajo de investigación pretende determinar cómo se produce la afectación a los derechos laborales de las madres trabajadoras por la discriminación de género, al ser este fenómeno muy frecuente en nuestra realidad nacional. Para lograr este objetivo, se utilizó un tipo de investigación teórica, de enfoque cualitativo y diseño no experimental. Se basó en una muestra de 10 documentos científicos y 02 especialistas en Derecho Laboral y Administrativo sobre los cuales se aplicaron las técnicas de análisis documental y entrevista respectivamente. Los resultados muestran que la discriminación a los derechos laborales de ellas se da por exoneración o separación de las labores para las cuales ellas se encuentran capacitadas. La conclusión es que se debe empoderar a los entes laborales de supervisión puesto que se está afectando un aspecto sustantivo: los derechos de tenor constitucional.

**PALABRAS CLAVES:** Discriminación de género, Derechos laborales, Madres trabajadoras, Derecho Laboral, Derecho Penal

## **NOTA DE ACCESO**

**No se puede acceder al texto completo pues contiene datos confidenciales**

## REFERENCIAS

- Ansoleaga, & Godoy. (2013). La maternidad y el trabajo en Chile: Discursos actuales de actores sociales. *Revista Polis (12)*, 337-356.
- Arévalo, J. (2016). *Tratado de Derecho Laboral*. Lima: Instituto Pacífico.
- Basurko, O. (2010). Basurko, O. F. (2010). El derecho del padre a disfrutar del permiso por lactancia cuando la madre es una trabajadora autónoma. *Revista de relaciones laborales (23)*, 121-136.
- Blancas, C. (2013). *El despido en el derecho peruano*. Lima: Jurista Editores.
- Buitrago, A. (2014). La protección por maternidad en el sistema de seguridad social colombiano. *Revista Ciencias Humanas (11)*, 91-107.
- Constitución Política del Perú. (1993).
- Corte Constitucional de Colombia. (2014). Sentencia C-593/14.
- Cortés Díaz, G. H. (2020). Trabajo remoto en tiempos de covid-19 y su impacto en el trabajador. (*Investigación de Facultad de Psicología*). Pontificia Universidad Javeriana, Bogotá.
- Cruzado, A. (2015). *La afectación de los derechos fundamentales de la trabajadora embarazada al extinguir el empleador la relación laboral durante el periodo de prueba (Tesis para obtener el Título de Abogado)*. Universidad Privada del Norte.
- Cueva, L. (2016). *La estabilidad laboral reforzada de la madre trabajadora*. Pontificia Universidad Católica del Perú.
- Dolorier, J. (2015). *Tratado Práctico de Derecho Laboral*. Lima: Gaceta Jurídica.
- Gajardo, C. (2018). La construcción discursiva de la identidad de madre/trabajadora en madres del grupo socioeconómico medio de Santiago de Chile. *Revista Latinoamericana de Estudios del Discurso (18)*, 117-137.
- Goldsmith, M. (2018). Tensiones y convergencias entre los derechos a los cuidados y los derechos laborales de las trabajadoras del hogar remuneradas. *Congreso Iberoamericano de Género*.
- Hernández-Sampieri. (2014). *Metodología de la Investigación*.

- Lalanne, J. (2015). Los principios del Derecho del Trabajo. *Revista de Derecho (10)*, 135-177.
- Landa, C. (2014). El derecho del trabajo en el Perú y su proceso de constitucionalización: análisis especial del caso de la mujer y la madre trabajadora. *Themis*, 219-241.
- Legua, S. (2017). *El aumento de la vulneración de los derechos laborales de las trabajadoras del hogar, Lima Centro-2017*. Universidad César Vallejo, Lima.
- Llanos, B. (2013). *Derecho de Familia*. Lima: Ediciones Legales.
- Medina, D. (2016). *Ausencia normativa laboral de la madre trabajadora con hijo discapacitado en la Marina de Guerra del Perú (Tesis de investigación)*. Universidad César Vallejo, Lima.
- Medina, D. (2018). *La modificatoria del artículo 2 de la Ley 30367 para aumentar la ampliación de la licencia por maternidad en parto múltiple (Tesis para optar el Título de Abogado)*. Universidad Señor de Sipán.
- Mesía, C. (2013). *Exégesis del Código Procesal Constitucional*. Lima: Gaceta Jurídica.
- Ministerio de la Mujer y Poblaciones Vulnerables. (2015). *Feminicidio bajo la lupa*. Lima: Fondo Editorial del Congreso de la República.
- Molina, M. (2019). *Molina Ríos, M. F. (2019). El Rol de la mujer como madre trabajadora y sus repercusiones en ámbito laboral y familiar (Tesis para optar el grado de bachiller en Derecho)*. Universidad del Azuay.
- Montero, M. (2020). Medición del trabajo decente en las cooperativas de autogestión: Aplicación en Costa Rica. *Apuntes*, 183-213.
- Montes, J., & Ventrici, P. (2017). Pérdida de derechos laborales en la restauración neoliberal argentina. *Revista de Políticas Públicas*, 661-680.
- Neves, J. (2018). *Introducción al Derecho de trabajo*. Lima: Fondo Editorial de la Pontificia Universidad Católica del Perú.
- ONU. (1948). Declaración Universal de los Derechos Humanos.
- Peña, E. (2017). *Estudio descriptivo correlacional entre la calidad de vida laboral, los factores de riesgo psicosocial, la jornada laboral y la estabilidad laboral, en un*

- grupo de trabajadores de dos empresas del sector privado de Bogotá (Tesis de investigación)*. Universidad Católica de Colombia, Bogotá.
- Pérez, J. (2015). Derechos laborales: una mirada al derecho a la calidad de vida en el trabajo. *Ciencia, ergo sum*.
- Pérez, L. (2015). Trabajadoras domésticas remuneradas, avances en derechos laborales y en ciudadanía: Chile y el Perú en perspectiva comparada. *Centro de Investigación de la Universidad del Pacífico*, 1-22.
- Plá, A. (1978). *Curso de Derecho Laboral*. Buenos Aires: Editorial Heliasta.
- Poder Ejecutivo. (1997). Decreto Legislativo N° 728. *Ley de Productividad y Competitividad Laboral*.
- Poder Ejecutivo. (2016). Decreto Supremo N° 001-2016-MIMP.
- Poder Legislativo. (1996). Ley N° 26644.
- Poder Legislativo. (1999). Ley N°27240.
- Puccini, B. (2015). Madre trabajadora: papeles, la identidad, la conciencia política y la democracia. *Revista Psicología Política*, 587-597.
- Pupo, C. (2018). Reflexiones sobre la jornada laboral de los operadores aéreos en Colombia. *Reflexiones sobre la jornada laboral de los operadores aéreos en Colombia*. Universidad Católica de Colombia, BOGOTA.
- Quipecahuana, L. (2017). *Barreras que afronta la mujer madre trabajadora en el Perú: la compatibilidad de la vida laboral y familiar como derecho de la mujer y de la infancia (Tesis de investigación)*. Universidad de Alcalá, Madrid.
- Rodríguez, B. (2018). *Excepciones a la Jornada de Trabajo: Límites y alternativas (Tesis de investigación)*. Pontificia Universidad Católica del Perú, Lima.
- Ruiz, J. (2020). Maternidad y Estado: ¿Un permiso por cuidado del lactante reconocido a las madres que trabajan? A propósito de una reciente sentencia del TC. *La Ley*.
- Torres, M. (2020). *Falta de protección restitutoria a la madre trabajadora con contrato administrativo de servicios, Perú 2019 (Tesis de investigación)*. Universidad César Vallejo, Lima.

Tribunal Constitucional. (2001). Expediente N° 1124-2001-AA/TC.

Tribunal Constitucional. (2016). EXP. N.° 04154-2016-PA/TC.

Tribunal Constitucional. (2017). Expediente N° 01366-2016-PC/TC Cusco.

Varsi, E. (2019). *Tratado de Derecho de Familia*. Lima: Universidad de Lima.

Vélez, M., & Jaramillo, L. (2015). Derechos Laborales y de la Seguridad Social para las mujeres en Colombia en cumplimiento de la Ley 1257 de 2008. *Revista de Derecho* (44), 269-296.

Vilela, M. (2016). *Experiencia subjetiva de maternidad en mujeres trabajadoras (Tesis para optar el Título Profesional de Psicóloga)*. Universidad Peruana de Ciencias Aplicadas.