

FACULTAD DE NEGOCIOS

Carrera de **ADMINISTRACIÓN Y NEGOCIOS**
INTERNACIONALES

**“IMPACTO DEL COVID-19 EN LA PRODUCTIVIDAD
DE LA EMPRESA ADVISOR IT, 2020 – 2021,
TRUJILLO, 2022”**

Tesis para optar al título profesional de:

Licenciada de Administración y Negocios Internacionales

Autora:

Anamaria Celeste Marroquin Vasquez

Asesor:

Dr. Quispe Quinones Heder Marino
<https://orcid.org/0000-0002-8087-4669>

Trujillo - Perú

JURADO EVALUADOR

Jurado 1 Presidente(a)	Víctor Gaspar Cuadra Jiménez	17806851
	Nombre y Apellidos	Nº DNI

Jurado 2	José Roberto Huamán Tuesta	17814526
	Nombre y Apellidos	Nº DNI

Jurado 3	César Roberto Revilla Paredes	17878190
	Nombre y Apellidos	Nº DNI

DEDICATORIA

Mis padres han sido la fuerza en todo mi camino universitario, ellos han sido el motor y sustento de soporte, me han convertido en una persona resiliente. Mi agradecimiento se lo debo a ellos, porque ellos han sido mi motivo y razón de superación. Conozco todo el esfuerzo, trabajo y dedicación que han puesto para que yo tengo mis estudios, el agradecimiento eterno estará siempre conmigo. Mi retribución será ser una gran profesional.

AGRADECIMIENTO

Agradezco a mis padres, por apoyarme, en toda mi carrera universitaria y por inculcarme a creer y en confiar en mí.

Agradezco a Advisor It, por permitirme darme la concesión de realizar el presente trabajo de investigación, y de brindarme las facilidades para analizar la empresa y determinar el impacto de la crisis sanitaria que ha afectado la productividad de la organización.

Agradezco a mi asesor por apoyarme y guiarme en todo el proceso de la investigación.

INDICE

JURADO CALIFICADOR	2
DEDICATORIA	3
AGRADECIMIENTO	4
INDICE	5
ÍNDICE DE TABLAS	6
RESUMEN	7
CAPÍTULO I: INTRODUCCIÓN	8
1.1. Realidad problemática	8
1.2. Formulación del problema	14
1.3. Objetivo general	14
Objetivos Específicos	14
Hipótesis general	15
CAPÍTULO II: METODOLOGÍA	16
CAPÍTULO III: RESULTADOS	19
CAPÍTULO IV: DISCUSIÓN	24
REFERENCIAS	26
ANEXOS	28

ÍNDICE DE TABLAS

Tabla 1 <i>Variables</i>	18
Tabla 2 <i>Impacto del COVID 19 en la productividad 2020 -2021</i>	19
Tabla 3 <i>Contrastación de Hipótesis general</i>	20
Tabla 4 <i>Prueba para la muestra</i>	20
Tabla 5 <i>Horas de trabajo en la empresa Advisor it 2020 -2021</i>	21
Tabla 6 <i>Prueba de Normalidad - Hipótesis 1</i>	21
Tabla 7 <i>Cantidad de horas de trabajo omitidas</i>	22
Tabla 8 <i>Prueba de Normalidad - Hipótesis 2</i>	22
Tabla 9 <i>Impacto en las horas de tiempo perdido</i>	23
Tabla 10 <i>Matriz de consistencia</i>	28
Tabla 11 <i>Matriz de Operacionalización</i>	29
Tabla 12 <i>Análisis de la productividad "Método Kurosawa" - Periodo 2020</i>	30
Tabla 13 <i>Análisis de la productividad "Método Kurosawa" - Periodo 2021</i>	31
Tabla 14 <i>Consolidado de proyectos, Periodo 2020 -2021</i>	32

RESUMEN

El impacto del SARS – CoV 2 en el mundo ha generado una serie de repercusiones en las empresas y en los mercados financieros ocasionado un impacto significativo en la economía mundial. Por consiguiente, las organizaciones han tenido un declive en la baja pérdida de horas laborales, escasa productividad a causa del confinamiento, reflejadas en bajas horas de trabajo. En ese contexto, el objetivo del presente estudio fue determinar cuál el impacto del COVID 19 en la productividad de la empresa Advisor It, 2020 – 2021, Trujillo,2022. El estudio es no experimental, de alcance no correlacional y de enfoque cuantitativo, cuya población fue de 24 personas. La técnica usada fue la revisión documentaria que agrupa el consolidado del registro del personal. Realizado el análisis se concluye que el coronavirus influyó en la productividad de la empresa en las horas de tiempo perdido en efecto al descontrol en el seguimiento del personal que estaba inactivo durante jornada laboral.

PALABRAS CLAVES: Productividad, COVID 19 y horas de trabajo perdido.

CAPÍTULO I: INTRODUCCIÓN

1.1. Realidad problemática

El impacto de la pandemia del COVID-19 en la economía mundial y en el mercado laboral dio lugar a una evolución sin precedentes de la productividad del trabajo. Kapsos (2021)

El crecimiento de la productividad del trabajo se asocia generalmente con salarios más altos y mejores condiciones de trabajo. A largo plazo, el aumento de la productividad es clave para el desarrollo económico. Según la (Organización Internacional del trabajo y Comisión Económica para América Latina y el Caribe, [OIT y CEPAL], 2020), el riesgo de perder el empleo en el contexto de la crisis sanitaria del COVID-19 varía entre las diferentes ramas de actividad. En efecto, las primeras mediciones sobre la caída de empleo muestran marcadas discrepancias entre ellas al respecto.

A nivel general, la información sobre la evolución del mercado laboral indica que en todos los países ocurrió una caída considerable de la ocupación. Una parte importante de quienes perdieron su trabajo salió de la fuerza de trabajo. Las medidas de distanciamiento y las cuarentenas declaradas no solo incidieron en un cierre de actividades económica y las pérdidas correspondientes de puestos de trabajo, sino también en que muchas de las personas que quedaron sin empleo percibieron que no existirían oportunidades de reinserción laboral, por lo que no asumieron acciones de búsqueda de trabajo (Weller et al., 2020)

En 2020 se perdió el 8,8 por ciento de las horas de trabajo a nivel mundial con respecto al cuarto trimestre de 2019, equivalentes a 255 millones de empleos a tiempo completo. La pérdida de horas de trabajo fue particularmente elevada en América Latina y el Caribe, Europa meridional y Asia meridional. A escala mundial, la reducción de la cantidad de horas de trabajo en 2020 dio lugar a una disminución de la ocupación y una reducción de la cantidad de horas de trabajo de las personas que seguían ocupadas, con una gran variación entre regiones. ILO (2021)

En el Perú, se presenta la misma situación, el COVID 19 ha tenido un impacto negativo en la continuidad de las operaciones en las organizaciones. Por consiguiente, la recuperación ha sido muy lenta. En el mercado laboral peruano se caracteriza por una alta tasa de

informalidad y una baja calidad del empleo, lo cual está asociado a la baja productividad del trabajo IPE (2021)

Advisor IT S.A.C, es una empresa dedicada a brindar servicios de soporte informático en el mercado peruano, alineados al constante dinamismo de la evolución IT, lidera proyectos de integración informática, atendiendo a empresas públicas y privadas, corporaciones e instituciones educativas más importantes del país.

La organización tiene 10 de años de experiencia en el rubro desde el inicio de sus actividades en el año 2012. Se encarga de proveer servicios de mesa de ayuda a gran escala cumpliendo el SLA acorde a los tiempos establecidos por el cliente. Asimismo, se ocupa de proveer personal acorde al perfil requerido por el cliente o proyecto, dentro de ellos se encuentran soporte nivel 1, soporte nivel 2 y soporte nivel 3.

Por consiguiente, en base a la situación en la que se enfrenta la empresa Advisor IT S.A.C, generada por la COVID 19, se encuentra con: la perdida y caída de demanda de proyectos y clientes generando deficiencias en cuanto al manejo operativo, las variaciones por requerimiento tuvieron una disminución por el confinamiento que generó el cierre temporal de servicios u/o cambio de modalidad a trabajo remoto. Al presentarse esta problemática, la productividad de la empresa, en las horas hombre tuvieron una disminución, al presentarse el confinamiento y el contagio de los colaboradores en conjunto a la baja demanda de servicios.

La productividad tuvo una disminución, debido a que la carga laboral era mucho menor a la ejecutadas antes de la pandemia. De las 48 horas que el personal debe cumplir durante su jornada laboral semanal, las horas de productividad durante el periodo de confinamiento era imprevista. Ante lo plasmado, se busca analizar el impacto del coronavirus en la productividad de la empresa Advisor, 2020 -2021, Trujillo, 2022. Es evidente que la empresa, tuvo un impacto significativo, el cual se ve reflejado en las horas de trabajo, horas de trabajo omitidas y horas de trabajo de tiempo perdido en efecto a la cantidad de personal contagiado de COVID 19.

Para el presente estudio se cuenta con los siguientes antecedentes:

Instituto Peruano de Economía (2020) en su informe determinaron que las medidas de restricción adoptadas para contener la propagación de la COVID-19 han ocasionado un fuerte

impacto en el mercado laboral, ya que han generado la pérdida de aproximadamente la mitad de los empleos en las zonas urbanas del país durante el segundo trimestre de 2020. No obstante, el efecto ha sido diferenciado según el tipo de trabajador y el tamaño de la empresa. Los trabajadores independientes, que se caracterizan por presentar una alta tasa de informalidad, fueron los más afectados por la pérdida de puestos de trabajo y por el incremento del subempleo en relación con los trabajadores asalariados. Entretanto, según el tamaño de la empresa, el impacto ha sido mayor en los trabajadores de las empresas más pequeñas (de uno a diez trabajadores), en contraste con los de las empresas de más de cincuenta empleados. Al respecto, resalta que el 80% de los empleados de las empresas con menos de diez trabajadores sean informales, en comparación con el 16% de los de las empresas de mayor tamaño.

Jeremias y Montero (2021) en su investigación orientada a determinar el nivel de influencia del COVID-19 en la rentabilidad de la empresa J & M Minería S.A.C. Realizó un enfoque mixto, tipo aplicada, nivel descriptivo - correlacional, diseño no experimental. Aplicada a 6 colaboradores pertenecientes al área contable, operativo y gerencia a través de un cuestionario. Los resultados de la investigación demuestran que el COVID-19 en la empresa J & M Minería S.A.C., no afectó la rentabilidad en el 2020, motivo que logró un incremento del 59 % de ventas en relación al año anterior. Dentro del análisis, los participantes manifestaron que el COVID-19 solo afectó la liquidez de la empresa por la cuarentena obligatoria, motivo que, los equipos no eran entregadas las fechas pactadas y por lo tanto no podían ser facturados. Sin embargo, gracias al buen manejo de políticas de rotación y el área operativa, la empresa obtuvo rentabilidad. Es por ello, que no se puede generalizar que el COVID-19 impacta negativamente en la rentabilidad de las empresas, puesto que cada sector es único y diferente.

Valencia (2020), elaboró su tesis con el objetivo de analizar el impacto del COVID-19 en exportaciones de minerales desde Perú hacia China. Para ello, se realizó un estudio comparativo de la demanda de exportación de minerales de Perú al país asiático y la economía peruana y China en 2019. El trabajo es una revisión documental de una base de datos del Instituto Nacional de Estadística e Informática (INEI), Banco Central de Reserva del Perú (BCRP) y otras fuentes y organismos gubernamentales. La metodología es un registro documental, que recopila datos reales publicados por los organismos públicos para poder

comparar cifras y revisar el impacto del COVID-19 en la economía y por ende en las exportaciones. Se determinó que, debido a la variable, se muestra una reducción, puntualmente con el intercambio comercial con Asia, particularmente hacia China. Producto del coronavirus, una serie de exportaciones desde la relación China-Perú, muestra un crecimiento incipiente, se ha registrado un descenso en indicadores de la producción industrial tales como minería y manufactura que, progresivamente, tiende a normalizar su producción, de acuerdo con el posicionamiento que éste tenga con las economías de otros países. En otro sentido, vale la pena señalar que actualmente la economía china representa el 17% del PIB global. En virtud de lo cual, viéndolo en un panorama productivo, suele apreciarse bastante su economía, como socio comercial.

Asimismo, Rios (2020) en su trabajo realizado con la finalidad de determinar el impacto económico del Covid-19 en la empresa Turismo Garcilazo E.I.R.L. Concluye que, tomando en cuenta la actividad económica y los planes operativos dentro del escenario de Covid-19, la empresa puede sostenerse dentro mercado, pese a la pérdida económica y al aumento de gastos por parte de las exigencias de bioseguridad. Se empleó la metodología de tipo básica, con diseño no experimental, y de nivel correlacional causal. La población comprendió el total de 10 colaboradores, se empleó los instrumentos como la encuesta, la entrevista y el análisis documental. Se concluye que el Covid-19 tuvo un impacto económico significativo en la empresa de transportes Turismo Garcilazo E.R.I.L es decir, influyó en su rentabilidad y utilidades, sin embargo, eso le permitió valerse de estrategias o alternativas para seguir en el rubro.

Parra et al. (2021) en la tesis realizada en analizar el impacto del COVID 19 en la industria de la gestión por procesos en el mundo. Realizó un estudio cualitativo basado en entrevistas a 12 consultores de alto nivel a empresas de consultoría. Se analizó la industria antes y después del COVID a través de la metodología del océano azul y un Canvas estratégico. Se demostró que el coronavirus creó nuevas oportunidades para la industria apoyadas por las tecnologías y las nuevas propuestas de valor. Se concluyó que en relación con las dimensiones competitivas antes del Covid-19 en la industria de la consultoría en gestión por procesos en el mundo, se encontró que las empresas de consultoría tienen la percepción de que mientras mayor

cantidad de años de experiencia tengan los consultores, mejor calidad se obtendrá en los resultados de los servicios prestados.

Martínez (2020) en su artículo desarrollado en analizar el impacto del COVID 19 en el empleo la producción y las estrategias de digitalización adoptadas por empresas localizadas en el estado de Guanajuato, ejecutó una investigación cuantitativa en dos etapas, la primera etapa realizó la recolección y análisis de información estadística desde enero del 2019 a octubre del 2020 y en la segunda etapa una encuesta sobre el impacto del COVID 19 en la actividad empresarial. Se utilizó el muestreo por conveniencia. Se concluyó que, en México, los datos estadísticos muestran una caída significativa, tanto en la producción como en el empleo, con una disminución significativa, tanto en sus ingresos como en el número de empleos, con excepción de las que pertenecen a los sectores que realizan actividades clasificadas como esenciales. Entre las estrategias de digitalización que han puesto en práctica, se encuentra el home office, la comercialización de sus productos o servicios a través de plataformas de Marketplace.

Universidad Estatal de Milagro (UNEMI,2017) en su artículo publicado con la finalidad de diseñar un sistema de diagnóstico, medición y mejoramiento de la productividad dirigido a la calidad de servicio, empleó un diseño de campo, utilizando como instrumento un cuestionario para conocer la gestión de la productividad y la percepción de calidad de los clientes mediante el uso del Servqual. Se define que, no todas las empresas toman acciones para mejorar la productividad, 50,23% no monitorean los planes de mejoramiento continuo; más del 50% no realizan evaluaciones de desempeño; 30,6% no otorgan recompensas adicionales al salario; en cuanto a la calidad del servicio prestado, la dimensión seguridad presenta la mayor brecha entre las expectativas y las percepciones con un puntaje de (-15,59), las dimensiones restantes presentan también deficiencias, dado que no cumplen con las expectativas de los clientes; por lo que indica que las empresas se enfoquen en su personal tanto en su recompensa y capacitación ya que esto conlleva a la satisfacción del cliente.

Para efectos de la presente investigación se tendrá en cuenta los siguientes referentes dimensiones de autores que sustentan definiciones sobre el tema investigado:

La COVID-19 es la enfermedad causada por el nuevo coronavirus conocido como SARS-CoV-2. Se tuvo noticia por primera vez su existencia el 31 de diciembre de 2019, al ser informada de un grupo de casos de «neumonía vírica» que se habían declarado en Wuhan (República Popular China). OMS (2020)

La productividad se define como “la forma de utilización de los factores de producción en la generación de bienes y servicios para la sociedad”, que busca mejorar la eficiencia y la eficacia con que son utilizados los recursos Fernández (2010)

La productividad del trabajo es una relación entre la producción y el personal ocupado y refleja que tan bien se está utilizando el personal en el proceso productivo. El coeficiente entre la producción y el empleo de personal, también nos permite comparar el pasado con el presente y establecieron objetivos para el futuro. Felsing y Runza (2022)

Dentro de las mediciones se encuentra: el método estructural de Kurosawa, este método efectúa las mediciones teniendo en cuenta la estructura de las horas de trabajo. Aguinada y Sola (s.f) El modelo se enfoca en los tiempos de corte de cada trabajador en cada una de las zonas asignadas, efectúa las mediciones teniendo en cuenta la estructura de las horas de trabajo.

Del mismo modo, establece un sistema de información que ayuda mejorar las operaciones existentes y la toma de decisiones adecuadas y oportunas. Prokopenko (1989) El método de Kurosawa establece indicadores operacionales enfocados en el trabajo hora/hombre. Guillermo y Montiel (s.f)

Se justifica teóricamente, en la presente investigación porque la medición de la productividad en el impacto de la pandemia ha sido diferente y ello está relacionado al tamaño de cada organización a pesar de brindar servicios de T.I, por lo cual se pretende analizar la medición de la productividad bajo la teoría de Kurosawa que permita analizar la variable del COVID 19 y en su influencia para la organización en horas de trabajo hombre durante el confinamiento.

En la práctica, la tesis desarrollada en la empresa Advisor It S.A.C determinará que indicadores afectaron la productividad de la organización, lo cual permitirá conocer el impacto operativo durante la pandemia. De esta manera, ayudará a gerencia a tomar medidas antes estas eventualidades que paraliza la continuidad de los servicios y en la operación del negocio.

Por lo tanto, la investigación será de utilidad a las mypes del rubro de servicio a conocer como ejecutar y desarrollar la medición de su productividad durante el impacto del COVID 19, lo cual permitirá conocer las horas empleadas por sus colaboradores.

La presente investigación es viable, porque se cuenta con el registro del personal contagiado y con la información necesaria para poder desarrollar el estudio, la medición de la productividad a través de la teoría de Kurosawa, plasmado en los objetivos estratégicos, en efecto al intervalo de tiempo en el que se ha desarrollado correspondiendo a los años 2020 y 2021, esto con el fin de obtener un punto de comparación y poder observar el impacto de la crisis sanitaria en la productividad de Advisor.

1.2. Formulación del problema

¿Cuál es el impacto del COVID 19 en la productividad de la empresa Advisor It, 2020 – 2021, Trujillo, 2022?

1.3. Objetivo general

Determinar cuál es el impacto del COVID 19 en la productividad de la empresa Advisor It, 2020 – 2021, Trujillo, 2022.

Objetivos Específicos

- Determinar cómo la cantidad de personal contagiado por COVID 19 a impactado en las horas de trabajo en la empresa Advisor It, 2020 – 2021, Trujillo, 2022.
- Determinar cómo la cantidad de personal contagiado por COVID 19 a impactado en las horas de trabajo omitidas en la empresa Advisor It, 2020 – 2021, Trujillo, 2022.
- Determinar cómo la cantidad de personal contagiado por COVID 19 a impactado en las horas de tiempo perdido en la empresa Advisor It, 2020 – 2021, Trujillo, 2022.

Hipótesis

Hipótesis general

El impacto del COVID 19 ha generado la caída en la productividad de la empresa Advisor It 2020 – 2021, Trujillo, 2022.

Hipótesis específicas

- El personal contagiado por COVID 19 a impactado en las horas de trabajo en la empresa Advisor It, 2020 – 2021, Trujillo, 2022.
- El personal contagiado por COVID 19 a impactado en las horas de trabajo omitidas en la empresa Advisor It, 2020 – 2021, Trujillo, 2022.
- El personal contagiado por COVID 19 a impactado en las horas de tiempo perdido en la empresa Advisor It, 2020 – 2021, Trujillo, 2022.

CAPÍTULO II: METODOLOGÍA

Advisor It, por su actividad comercial brinda la prestación de servicios de TI en el mercado peruano a nivel nacional desde ejecución de proyectos y prestación de personal técnico acorde al rol y requerimiento del proyecto.

La población en estudio está conformada por los 24 trabajadores a nivel provincia – Trujillo. El total de colaboradores está sujeta a la cantidad de personal que laboraron en el año 2020 – 2021, son la población que se proporciona como datos en la ejecución para tal efecto de análisis.

Enfoque de la investigación

La presente investigación es de enfoque cuantitativo, el cual según (Hernandez et al., 2003) en la metodología cuantitativa se emplea la recolección y el análisis de datos para contestar preguntas de investigación y probar hipótesis establecidas previamente, utiliza la medición numérica, el conteo y el uso de estadística para establecer con exactitud patrones de comportamiento en una población.

Por lo tanto, investigar bajo el método cuantitativo es buscar datos de una realidad que puede ser medible, la realidad es objetiva y puede conocerse, se busca explicar el problema a través de la medición y un procedimiento estadístico del impacto del COVID 19 en la productividad en el año 2020 – 2021, con la información de consolidado, en la cual se busca analizar la cantidad de personal contagiado por descanso médico y licencia.

Diseño de investigación

El diseño de la investigación que se empleará es no experimental, en la que “se estudian objetos, situaciones o individuos en su contexto y no se manipula ni las condiciones ni las variables de manera deliberada. Consiste en observar los fenómenos tal y como se dan en su contexto natural para después analizarlos (Chávez 2007, p:136)

En este diseño no se manipulan las variables, los fenómenos se observan de manera natural, para posteriormente analizarlos. No obstante, en el estudio se presenta un corte longitudinal retrospectivo, donde se investiga un proceso a lo largo del tiempo, en relación o

no a una intervención. Los observados pueden ser individuos, partes de individuos o preparaciones experimentales, organizaciones o incluso poblaciones Dagnino (2014)

La investigación busca describir y analizar las variables en el tiempo del coronavirus 2020 -2021 analizando y describiendo su impacto en la productividad de la empresa Advisor It.

Tipo de investigación

La investigación se clasifica dentro del tipo básica, puesto que se caracteriza porque se origina en un marco teórico y permanece en él. Su objetivo es incrementar los conocimientos científicos, pero sin contrastarlos con ningún aspecto práctico Muntané (s.f)

Fuente de datos

Se emplea información primaria como es el consolidado, donde se registra cada ítem del registro del personal y sus motivos de requerimiento, en conjunto al tiempo de ejecución para el servicio, según a lo establecido por cada proyecto. El consolidado agrupa la data que permite un análisis rápido del status de cada solicitud y requerimiento, dentro de ellos se encuentran: Proyecto, motivo de gestión, datos del colaborador, número de cotización, costo, fecha inicio, fecha fin y Status Advisor

Técnica de Análisis

La revisión documental permite identificar las investigaciones elaboradas con anterioridad, delinear el objeto de estudio, construir premisas de partida, hacer relaciones entre trabajos y observar las estéticas de los procedimientos (metodologías de abordaje) Valencia (s.n)

La técnica de análisis a ejecutar es de una fuente documental que subyace una información solapada que amerita, para ser descubierta, de la capacidad intelectual y perspicacia del análisis de la información.

Instrumento de análisis

El instrumento en ejecución a la investigación es la ficha de registro de datos, la empresa cuenta con un formato para el registro de todos los servicios en ejecución, que permiten

el registro e identificación de las fuentes de información, así como el acopio de datos o evidencias.

La ficha de registro, facilita el registro de información, facilita la organización y la clasificación de la información de manera eficiente, permite el procesamiento de la información. Es un medio adecuado para el registro técnico de las fuentes de información, sirve para registrar la información destinada a la construcción del marco teórico, para la fundamentación de la hipótesis y también para redactar el informe o reporte final de la investigación.

En ello, se desarrolla el análisis del consolidados de registros de solicitudes y servicios de mesa de ayuda, ejecutados periodo 2020 -2021, para la sede de Trujillo para el personal con motivos de descanso médico y licencia médica.

Aspectos éticos

La información presente en la investigación es real, el análisis, población, método e instrumento aplicados al estudio es legítimo, seguro y verídico. La participación del asesor en la instrucción del desarrollo ha sido de claro conocimiento previo y actualizado en el trabajo. Del mismo modo la empresa ha sido informada del proceso de la elaboración de la investigación, a previa aprobación de su ejecución.

Tabla 1

Variables

Variable	Dimensión	Indicadores	Forma de cálculo	Descripción
Variable dependiente: Productividad laboral	Productividad	Horas de trabajo Horas trabajo omitidas Horas de tiempo perdido	Productividad Total = Salida Total / Entrada total	La productividad es la relación entre la cantidad de productos obtenidos y los recursos empleados en su producción.
Variable independiente: COVID 19	Pandemia	Cantidad de personal contagiado	Registro documental	Los coronavirus (CoV) son una gran familia de virus que causan enfermedades que van desde el resfriado común hasta enfermedades más graves.

CAPÍTULO III: RESULTADOS

Determinar cuál es el impacto del COVID 19 en la productividad de la empresa Advisor It, Trujillo, 2020 – 2021

Tabla 2

Impacto del COVID 19 en la productividad 2020 -2021

Detalle Mes	SOLICITUDES POR AÑO		FTE MENSUAL		FTE MOTIVO DE DESCANSO / LICENCIA	
	2020	2021	2020	2021	2020	2021
Enero	2	10	1	5	1	1
Febrero	10	18	3	8	1	2
Marzo	7	22	2	8	0	1
Abril	1	15	0	9	1	0
Mayo	2	27	2	11	0	1
Junio	12	22	4	9	1	2
Julio	4	17	1	6	1	2
Agosto	10	17	3	9	1	1
Setiembre	8	18	3	7	1	1
Octubre	6	17	1	7	1	1
Noviembre	10	18	2	7	1	1
Diciembre	12	9	2	4	1	1
Total general	84	210	24	89	10	14

Como se muestra en la tabla 2, se tuvo un mayor requerimiento de solicitudes en el 2021 para el mes de mayo, en vista el número de recursos empleados para cubrir las solicitudes radica en el año 2021 con un total de 89 trabajadores a jornada completa mientras que para el 2020 la cantidad es 3 veces menor con un total de 24 recursos empleados. Debido que, el brote del COVID 19, tuvo gran influencia en la radicación de requerimientos y en la gestión de personal, por tal motivo se tomaron varias medidas en el año 2020 por la baja productividad. No obstante, se puede visualizar que el personal que se contagió con COVID 19 y se registra en documentación interna descanso medico es bajo, motivo que parte de la oficina optó por laborar bajo la modalidad remota.

Tabla 3

Contrastación de Hipótesis general

	N	Media	Desviación estándar	Media de error estándar
Personal	24	4.7083	3.26349	.66616

La población reflejada en la cantidad de personal contagiada por la COVID 19 en los periodos de estudio, presenta una media de 4.7083 como se indica en la tabla 19, la desviación estándar indica 3.26349 de la variación de los recursos influenciado por el coronavirus en la productividad, lo cual se comprueba la hipótesis y se rechaza la nula.

Tabla 4

Prueba para la muestra

	t	gl	Significación		Diferencia de medias	95% de intervalo de confianza de la diferencia	
			P de un factor	P de dos factores		Inferior	Superior
Personal	1.063	24	.149	.299	.70833	-.6697	2.0864

No se rechaza la hipótesis “El impactó del COVID 19 ha generado la caída en la productividad de la empresa Advisor It 2020 – 2021, Trujillo, 2022.” Con un grado de confianza del 95% y el valor de prueba de 4, con un factor 0.149 se comprueba que la hipótesis nula como verdadera la suposición tomando en cuenta la media y la significación bilateral.

Determinar cómo la cantidad de personal contagiado por COVID 19 a impactado en las horas de trabajo en la empresa Advisor It, 2020 – 2021, Trujillo, 2022.

Tabla 5

Horas de trabajo en la empresa Advisor it 2020 -2021

Mes	2020	2021
Enero	82	76
Febrero	64	84
Marzo	41	75
Abril	19	67
Mayo	12	76
Junio	15	194
Julio	14	68
Agosto	18	28
Setiembre	18	54
Octubre	18	60
Noviembre	20	49
Diciembre	19	70

Las horas de trabajo en repercusión a las personas contagiadas por COVID 19 se ha visto impacto en el año 2020, donde por mes las horas empleadas en jornada completa, llegaron a contar con 14 horas y como máxima 82. Las medidas establecidas no permitían que el recurso complete y cumpla con las 48 horas que deben realizar semanalmente, el motivo se debe a la cuarentena, las restricciones y cierres de proyectos, que conllevo al trabajo remoto en personal operativo y administrativo, sin embargo, la disminución de servicios durante pandemia, generó que el control de horas muestre un desfaz total. En los técnicos, se ejecutaba la atención presencial con todos los protocolos, pero también la atención remota, que culminarla no tomaría más de 10 minutos. Ante ello, el descontrol y la baja productividad inculcó en que la gerencia, establezca a tomar la decisión de establecer el control bajo el empleo del CISCO que permite conectar al personal al sistema y contabilizar el tiempo que te encuentras laborando.

Tabla 6

Prueba de Normalidad - Hipótesis 1

	Kolmogorov-Smirnova			Shapiro-Wilk		
	Estadístico	gl	Sig.	Estadístico	gl	Sig.
DIFERENCIA	.271	12	.015	.749	12	.003

a. Corrección de significación de Lilliefors

Grado de significancia muestra 0.015, lo cual define rechazar la hipótesis nula, por lo tanto, la productividad se mantuvo durante los periodos de estudio.

Determinar cómo la cantidad de personal contagiado por COVID 19 a impactado en las horas de trabajo omitidas en la empresa Advisor It, 2020 – 2021, Trujillo, 2022.

Tabla 7

Cantidad de horas de trabajo omitidas

Mes	2020	2021
Enero	3	5
Febrero	3	2
Marzo	23	6
Abril	26	1
Mayo	5	3
Junio	11	1
Julio	2	0
Agosto	3	0
Setiembre	3	3
Octubre	2	4
Noviembre	5	3
Diciembre	6	16

Las horas de trabajo omitidas muestran el tiempo que a tomado al personal para establecer o realizar sus actividades a través del flujo en las medidas establecidas de ingreso por cada proyecto. En suma, para el año 2020 se cuenta con alza en horas expuestas en el mes de marzo y abril, mientras que en el 2021 los meses de agosto y setiembre no se presentó y no se expuso ninguna hora omitida para el inicio en actividades. Los tiempos ocios representan los inconvenientes, en referencias a las demoras por los accesos cuando un personal se acerca a sede y opta por esperar entre 30 a 35 minutos, tiempo muerto que no se recupera, pero afecta a la productividad y por lo tanto retrasa y perjudica las atenciones programadas para otros proyectos, motivo que hay un tiempo de traslado.

Tabla 8

Prueba de Normalidad - Hipótesis 2

Kolmogorov-Smirnova			Shapiro-Wilk		
Estadístico	gl	Sig.	Estadístico	gl	Sig.

DIFERENCIA	.293	12	.005	.875	12	.076
------------	------	----	------	------	----	------

Se puede visualizar que el grado de significancia muestra 0.005, lo cual define rechazar la hipótesis nula que el impacto del COVID 19 no tuvo un impacto en las horas de omitidas, por lo tanto, a pesar, del tiempo por las medias establecidas en los clientes en detalle a validaciones y acceso, la productividad se mantuvo establece durante los periodos.

Determinar cómo la cantidad de personal contagiado por COVID 19 a impactado en las horas de tiempo perdido en la empresa Advisor It, 2020 – 2021, Trujillo, 2022.

Tabla 9

Impacto en las horas de tiempo perdido

Mes	2020	2021
Enero	158	144
Febrero	126	166
Marzo	59	143
Abril	11	133
Mayo	18	149
Junio	20	96
Julio	26	135
Agosto	33	56
Setiembre	33	104
Octubre	34	116
Noviembre	35	95
Diciembre	31	124

Las horas de tiempo perdido hacen referencia al tiempo que el recurso se encuentra inactivo, a pesar de mostrar bajo la herramienta Plandok, que se encuentra en atenciones o servicios brindando solución acorde al requerimiento o incidente. El no borrar el registro de disponibilidad del recurso, conlleva a que la empresa se vea en la necesidad de buscar un personal externo, ello no determina que se tenga una deficiencia, lo que demuestra es que más productivo al realizarlo en menos tiempo a lo establecido. Como se visualiza las horas son mucho más altas para el 2021, el personal está activo según registro, cuando en realidad el recurso se encuentra a la espera de algún caso, lo cual afirma la hipótesis, los tiempos muertos, si tuvieron un impacto durante la pandemia en la productividad de la empresa por el descontrol en el seguimiento del personal.

CAPÍTULO IV: DISCUSIÓN

Respecto al objetivo general “Determinar cuál es el impacto del COVID 19 en la productividad de la empresa Advisor It, 2020 – 2021, Trujillo, 2022”, se demuestra que hubo una baja productividad, debido a que la cantidad de servicios en ejecución tuvieron un descenso expuesto en la paralización y cancelación de proyectos en toma a las medidas establecidas por el gobierno como la cuarentena, afectando a la productividad.

Este resultado es avalado por Ríos (2020) tanto en la producción como en el empleo, demostraron una disminución significativa durante la pandemia, tanto en sus ingresos como en el número de empleos, con excepción de las que pertenecen a los sectores que realizan actividades clasificadas como esenciales.

Con respecto al primer objetivo específico, se encontró que el personal contagiado por COVID 19 no ha impactado en las horas de trabajo en la empresa Advisor It, 2020 – 2021, Trujillo, 2022. A pesar de que, las horas de trabajo reflejan una desigualdad, siendo que para el año 2020, el rango mayor a horas trabajadas es de 82 y para el 2021 de 194.

Según la OIT (2021) La evolución de las horas efectivamente trabajadas entrega un panorama más completo del comportamiento del mercado de trabajo al reflejar no sólo la pérdida de empleo sino las disminuciones asociadas a reducciones de la jornada laboral o a suspensiones temporarias.

El segundo objetivo establecido demuestra que el personal contagiado por COVID 19 a no a impactado en las horas de trabajo omitidas en la empresa Advisor It, 2020 – 2021, Trujillo, 2022. A pesar, de ello, las horas omitidas tuvieron mayor impacto durante el año 2020, en suma, al tiempo que tomaba en las validaciones de personal en los ingresos a las instalaciones de las empresas.

El resultado es corroborado por Trincado (2020), siendo que el número de horas de trabajo perdido en los mercados de trabajo mundiales presentaron un descenso de 17% en el segundo trimestre respecto a finales de 2019.

El tercer objetivo analizado demuestra que el personal contagiado por COVID 19 a impactado en las horas de tiempo perdido en la empresa Advisor It, 2020 – 2021, Trujillo,

2022, lo cual demuestra que existe impacto significativo del COVID 19 en tiempo perdido en la productividad de la empresa Advisor It, 2020 – 2021, Trujillo, 2022. Esto significa que los tiempos muertos por asignación de personal sin la liberación de atención del recurso culminado anticipadamente un servicio afecta la gestión en otros proyectos y productividad total.

Las limitaciones del estudio, se presenta en la poca información teórica de la productividad aplicada a empresas del rubro de servicios, gran parte de las teorías y métodos están enfocadas en la producción, en la cantidad de productos que puede realizar un recurso. Sin embargo, en los servicios, la medición es acorde a la prestación de servicios de cada organización y a los establecimientos internos establecidos para medir su productividad, la cual puede ser diferente en cada empresa.

CONCLUSIONES

Respecto al objetivo general, se demuestra que el impacto del COVID 19 de la empresa Advisor It desarrolló una baja en la productividad en análisis a las horas de trabajo de tiempo perdidas durante el periodo 2020 - 2021.

Referente a las horas de trabajo aplicadas se determina que determina que las horas efectivas varían en cada periodo del mes. Por lo tanto, hay un diferencial marcado durante el periodo 2020, tiempo del COVID 19 y 2021, donde las horas de trabajo son 3 veces mayor al del año pasado y por tanto se rechaza la hipótesis estructurada.

En el segundo objetivo específico se rechaza la hipótesis que el personal contagiado por COVID 19 a impactado en las horas de trabajo omitidas en la empresa Advisor It, 2020 – 2021, Trujillo, 2022. Los tiempos en desface incurren en gran parte de los casos por motivos externos que indiferentes a la gestión de operativa, dentro de ellos se encuentra tiempo para validación de accesos, traslados y validaciones.

En relación al tercer objetivo se demuestra que el personal contagiado por COVID 19 a impactado en las horas de tiempo perdido en la empresa Advisor It, 2020 – 2021, Trujillo, 2022., se suma cuando el personal está inactivo durante la jornada laboral, se establece que hay días donde un personal cuenta con 0 atenciones, ello se refleja durante el COVID 19 cuando las atenciones eran nulas o una como máximo, tiempos sin cero de productividad.

REFERENCIAS

- Colina, F., Isea, J. & Aldana, J. (2021). *Impacto del COVID-19 en pequeñas y medianas empresas del Perú*. Revista Ciencias Sociales. [file:///C:/Users/Celeste/Downloads/Dialnet-ImpactoDelCOVID19EnPequeñasYMedianasEmpresasDelPer-8145506%20\(1\).pdf](file:///C:/Users/Celeste/Downloads/Dialnet-ImpactoDelCOVID19EnPequeñasYMedianasEmpresasDelPer-8145506%20(1).pdf)
- Gonzales, G. y Loro, K. (2018). *Motivación y productividad laboral en los colaboradores de la empresa Maestranza Diesel S.A.C Callao – 2018*. [Tesis de Licenciada, Universidad Tecnológica del Perú]. https://repositorio.utp.edu.pe/bitstream/handle/20.500.12867/2661/Giulissa%20Gonzales_Katherine%20Loro_Tesis_Titulo%20Profesional_2019.pdf?sequence=4&isAllowed=y
- Instituto Peruano de Economía (2021). *Mercado laboral peruano: impacto de la COVID-19 y recomendaciones de política*. Organización Internacional del Trabajo. https://www.ilo.org/wcmsp5/groups/public/---americas/---ro-lima/documents/publication/wcms_774977.pdf
- Junger, W. (2020). *La pandemia del COVID-19 y su efecto en las tendencias de los mercados laborales*. Comisión Económica para América Latina y el Caribe. <https://ilostat.ilo.org/es/why-would-labour-productivity-surge-during-a-pandemic/>
- Kapsos, S. (2021). *¿Por qué aumentaría la productividad laboral durante una pandemia?* International Labour Organization <https://ilostat.ilo.org/es/why-would-labour-productivity-surge-during-a-pandemic/>
- Organización Internacional del trabajo (27 de Noviembre). *La falta de liquidez, el mayor problema que deben afrontar las empresas durante la crisis de COVID-19*. https://www.ilo.org/global/about-the-ilo/newsroom/news/WCMS_762233/lang--es/index.htm
- OIT (2021). *La COVID-19 y el mundo del trabajo. Séptima edición Estimaciones actualizadas y análisis*. https://www.ilo.org/wcmsp5/groups/public/---dgreports/---dcomm/documents/briefingnote/wcms_767045.pdf
- Parra, C., Castaño, C. y Chaverra, H. (2020). *Impacto del covid-19 en la industria de la consultoría en gestión por procesos en el mundo*. [Tesis de Magister, Escuela de Administración, Finanzas e Instituto Tecnológico]. https://repository.eafit.edu.co/bitstream/handle/10784/27017/ClaudiaMilena_Casta%C3%B1oGomez_Carolina_ParraZapata_HectorAndres_ChaverraHincapie_2021.pdf?sequence=5&isAllowed=y

Trincado, V.(2020). *Las horas perdidas por la pandemia en el mundo equivalen a casi 500 millones de empleos.*

https://cincodias.elpais.com/cincodias/2020/09/23/economia/1600855387_674669.html

Valencia, V. (s.f). *Revisión documental en proceso de investigación.*

<https://univirtual.utp.edu.co/pandora/recursos/1000/1771/1771.pdf>

Valenzuela, M. y Reinecke, G. (2021). *Impacto de la COVID-19 en cadenas mundiales de suministro en América Latina: Argentina, Brasil, Chile, Paraguay y Uruguay.*

https://www.ilo.org/wcmsp5/groups/public/---americas/---ro-lima/documents/publication/wcms_771742.pdf

Weller, J., Gómez, M., Caballero, A. & Ravest, J.(2020). *El impacto de la crisis sanitaria del COVID-19 en los mercados laborales latinoamericanos.* Santiago, Chile: CEPAL

<https://www.cepal.org/es/publicaciones/45864-impacto-la-crisis-sanitaria-covid-19-mercados-laborales-latinoamericanos>

ANEXOS

Tabla 10

Matriz de consistencia

PROBLEMA	OBJETIVO	HIPOTESIS	VARIABLES	METODOLOGÍA
¿Cuál es el impacto del COVID 19 en la productividad de la empresa Advisor It, 2020 – 2021, Trujillo, 2022?	<ul style="list-style-type: none"> Determinar cuál es el impacto del COVID 19 en la productividad de la empresa Advisor It, 2020 – 2021, Trujillo, 2022. 	<ul style="list-style-type: none"> El impactó del COVID 19 ha generado la caída en la productividad de la empresa Advisor It 2020 – 2021, Trujillo, 2022. 	Variable Independiente: COVID 19 - Cantidad de personal contagiado	Enfoque investigación: Cuantitativo Diseño investigación
	<p style="text-align: center;">OBJETIVOS ESPECIFICOS</p> <ul style="list-style-type: none"> Determinar cómo la cantidad de personal contagiado por COVID 19 a impactado en las horas de trabajo en la empresa Advisor It, 2020 – 2021, Trujillo, 2022. Determinar cómo la cantidad de personal contagiado por COVID 19 a impactado en las horas de trabajo omitidas en la empresa Advisor It, 2020 – 2021, Trujillo, 2022. Determinar cómo la cantidad de personal contagiado por COVID 19 a impactado en las horas de tiempo perdido en la empresa Advisor It, 2020 – 2021, Trujillo, 2022. 	<p style="text-align: center;">HIPOSTESIS ESPECIFICOS</p> <ul style="list-style-type: none"> El personal contagiado por COVID 19 a impactado en las horas de trabajo en la empresa Advisor It, 2020 – 2021, Trujillo, 2022. El personal contagiado por COVID 19 a impactado en las horas de trabajo omitidas en la empresa Advisor It, 2020 – 2021, Trujillo, 2022. El personal contagiado por COVID 19 a impactado en las horas de tiempo perdido en la empresa Advisor It, 2020 – 2021, Trujillo, 2022. 	Variable Dependiente: - Productividad laboral -	No experimental Tipo de investigación: Básica Técnica: Revisión documentaria Instrumento: Ficha documentaria

Tabla 11

Matriz de Operacionalización

VARIABLES	DEFINICIÓN CONCEPTUAL	DEFINICIÓN OPERACIONAL	DIMENSIONES Objetivos
Variable independiente COVID 19	Los coronavirus (CoV) son una gran familia de virus que causan enfermedades que van desde el resfriado común hasta enfermedades más graves.	<ul style="list-style-type: none"> ▪ Presencia de casos de personal contagiado por COVID 19, registro de recursos que han solicitado descanso médico y/o licencia 	<ul style="list-style-type: none"> ▪ Cantidad de contagiados
Variable Dependiente: Productividad	La productividad es la relación entre la producción obtenida por un sistema de producción o servicios y los recursos utilizados para obtenerla.	<ul style="list-style-type: none"> ▪ La determinación de las horas para ejecutar el tema de investigación, se emplea najo el análisis documental, donde se registra toda la base del personal, tiempos de respuesta y tiempo de solución. Ante ello, determinamos el cumplimiento del SLA 	<ul style="list-style-type: none"> ▪ Horas trabajadas ▪ Horas de trabajado omitidas ▪ Tiempo perdidas

Tabla 12

Análisis de la productividad "Método Kurosawa" - Periodo 2020

Mes	Horas Trabajo Normal	Horas Trabajo Total	Horas Trabajo del Insumo	Horas Trabajo Omitidas	Tiempo Perdido	Horas Trabajo Efectivas	Eficiencia del Trabajador	Horas Pérdidas por desempeño trabajador	Ratio Horas Trabajo Efectivas	Eficiencia Proceso	Ratio Horas Trabajo del Factor	Eficiencia Global del Insumo	Cantidad	Productividad Normal	Productividad Global del Trabajo
	Tn	Tr	Tr'	To	Tm	Te	Et	tpt	te1	Ep	te(2)	EI	Q	PN	PT
	Te - tpt	Tr' + To	Tr - To			Tr' - Tm	Tn / Te	Te - Tn	Te / Tr'	Tn / Tr''	Tr' / Tr	Tn / Tr		Q/Tn	Q/ Tr
Enero	82	245	240	3	158	82	100.00%	0	34.06%	34.1%	98%	33%	70	0.86	0.29
Febrero	64	193	190	3	126	64	100.00%	0	33.77%	33.8%	99%	33%	55	0.86	0.29
Marzo	41	123	100	23	59	41	100.00%	0	40.83%	40.8%	82%	33%	35	0.86	0.29
Abril	19	56	30	26	11	19	100.00%	0	62.22%	62.2%	54%	33%	16	0.86	0.29
Mayo	12	35	30	5	18	12	100.00%	0	38.89%	38.9%	86%	33%	10	0.86	0.29
Junio	15	46	35	11	20	15	100.00%	0	43.33%	43.3%	77%	33%	13	0.86	0.29
Julio	14	42	40	2	26	14	100.00%	0	35.00%	35.0%	95%	33%	12	0.86	0.29
Agosto	18	53	50	3	33	18	100.00%	0	35.00%	35.0%	95%	33%	15	0.86	0.29
Setiembre	18	53	50	3	33	18	100.00%	0	35.00%	35.0%	95%	33%	15	0.86	0.29
Octubre	18	53	51	2	34	18	100.00%	0	34.31%	34.3%	97%	33%	15	0.86	0.29
Noviembre	20	60	55	5	35	20	100.00%	0	36.06%	36.1%	92%	33%	17	0.86	0.29
Diciembre	19	56	50	6	31	19	100.00%	0	37.33%	37.3%	89%	33%	16	0.86	0.29

Tabla 13

Análisis de la productividad "Método Kurosawa" - Periodo 2021

Mes	Horas Trabajo Normal	Horas Trabajo Total	Horas Trabajo del Insumo	Horas Trabajo Omitidas	Tiempo Perdido	Horas Trabajo Efectivas	Eficiencia del Trabajador	Horas Pérdidas por desempeño trabajador	Ratio Horas Trabajo Efectivas	Eficiencia Proceso	Ratio Horas Trabajo del Factor	Eficiencia Global del Insumo	Cantidad	Productividad Normal	Productividad Global del Trabajo
	Tn	Tr	Tr'	To	Tm	Te	Et	tpt	te1	Ep	te(2)	EI	Q	PN	PT
	Te - tpt	Tr' + To	Tr - To			Tr' - Tm	Tn / Te	Te - Tn	Te / Tr'	Tn / Tr''	Tr' / Tr	Tn / Tr		Q/Tn	Q/ Tr
Enero	76	228	220	5	144	76	100.00%	0	34.47%	34.5%	97%	33%	65	0.86	0.29
Febrero	84	252	250	2	166	84	100.00%	0	33.60%	33.6%	99%	33%	72	0.86	0.29
Marzo	75	224	218	6	143	75	100.00%	0	34.25%	34.3%	97%	33%	64	0.86	0.29
Abril	67	200	199	1	133	67	100.00%	0	33.42%	33.4%	100%	33%	57	0.86	0.29
Mayo	76	228	225	3	149	76	100.00%	0	33.70%	33.7%	99%	33%	65	0.86	0.29
Junio	194	291	290	1	96	194	100.00%	0	66.78%	66.8%	100%	67%	83	0.43	0.29
Julio	68	203	203	0	135	68	100.00%	0	33.33%	33.3%	100%	33%	58	0.86	0.29
Agosto	28	84	84	0	56	28	100.00%	0	33.33%	33.3%	100%	33%	24	0.86	0.29
Setiembre	54	161	158	3	104	54	100.00%	0	33.97%	34.0%	98%	33%	46	0.86	0.29
Octubre	60	179	175	4	116	60	100.00%	0	34.00%	34.0%	98%	33%	51	0.86	0.29
Noviembre	49	147	144	3	95	49	100.00%	0	34.03%	34.0%	98%	33%	42	0.86	0.29
Diciembre	70	210	194	16	124	70	100.00%	0	36.08%	36.1%	92%	33%	60	0.86	0.29

Consolidado de proyectos, Periodo 2020 -2021

COLABORADOR	ROL	PROYECTO	MOTIVO GESTIÓN	Numero Cotización	Fecha Inicio (Real)	Fecha Fin (Real)	Rango de Días	Fecha fin mes	Días Trabajados	N° Mes	Mes de Registro	MES DE INICIO	AÑO
Alberto Eugenio Ramirez Murga	Soporte N2	Aceros Arequipa	Servicio Adicional Pagado	CT0882	17/02/2020	17/02/2020	1	29/02/2020	1	2	Febrero	Febrero	2020
Alberto Eugenio Ramirez Murga	Soporte N2	Backus	Servicio Adicional Pagado	CT2201	19/09/2021	19/09/2021	1	30/09/2021	1	9	Setiembre	Setiembre	2021
Alberto Eugenio Ramirez Murga	Soporte N2	Ripley	Servicio Adicional Pagado	CT0949	6/03/2020	6/03/2020	1	31/03/2020	1	3	Marzo	Marzo	2020
Alberto Eugenio Ramirez Murga	Soporte N2	Ripley	Servicio Adicional Pagado	CT0987	19/03/2020	23/03/2020	5	31/03/2020	5	3	Marzo	Marzo	2020
Alberto Eugenio Ramirez Murga	Soporte N2	Ripley	Servicio Adicional Pagado	CT1177	7/09/2020	30/09/2020	24	30/09/2020	24	9	Setiembre	Setiembre	2020
Alejandro Enrique Rodríguez Nieto	Soporte N2	Backus	Servicio Adicional Pagado	CT0832	27/01/2020	16/03/2020	50	31/01/2020	1	1	Enero	Enero	2020
Alejandro Enrique Rodríguez Nieto	Soporte N2	Gnb	Reemplazo por descanso médico / Licencia	CT1063	16/06/2020	16/06/2020	1	30/06/2020	1	6	Junio	Junio	2020
Alejandro Enrique Rodríguez Nieto	Soporte N2	Ripley	Servicio Adicional Pagado	CT1075	29/06/2020	29/06/2020	1	30/06/2020	1	6	Junio	Junio	2020
Alejandro Enrique Rodríguez Nieto	Soporte N2	Ripley	Servicio Adicional Pagado	CT1182	2/09/2020	2/09/2020	1	30/09/2020	1	9	Setiembre	Setiembre	2020
Alejandro Rodriguez Nieto	Soporte N2	Aceros Arequipa	Reemplazo por Vacaciones	CT1619	13/02/2021	21/02/2021	9	28/02/2021	9	2	Febrero	Febrero	2021
Alex Enrique Herrera Rodriguez	Soporte N2	Interbank	Servicio Adicional Pagado	CT1735	19/03/2021	19/03/2021	1	31/03/2021	1	3	Marzo	Marzo	2021
Alex Enrique Herrera Rodriguez	Soporte N2	Interbank	Servicio Adicional Pagado	CT1773	5/04/2021	19/04/2021	15	30/04/2021	15	4	Abril	Abril	2021
Alfredo Javier Torres Romero	Soporte N2	Cencosud	Servicio Adicional Pagado	CT1374	14/11/2020	14/11/2020	1	30/11/2020	1	11	Noviembre	Noviembre	2020
Alfredo Javier Torres Romero	Soporte N2	Ripley	Reemplazo por descanso médico / Licencia	CT0990	6/02/2020	29/02/2020	24	29/02/2020	24	2	Febrero	Febrero	2020
Alfredo Javier Torres Romero	Soporte N2	Ripley	Servicio Adicional Pagado	CT1164	26/08/2020	26/08/2020	1	31/08/2022	1	8	Agosto	Agosto	2020
Alfredo Javier Torres Romero	Soporte N2	Ripley	Servicio Adicional Pagado	CT1946	29/05/2021	29/05/2021	1	31/05/2021	1	5	Mayo	Mayo	2021

Anthony Chinguel Garcia	Soporte N2	Onp	Servicio Adicional No Pagado	CT2086	1/07/2021	1/07/2021	1	31/07/2021	1	7	Julio	Julio	2021
Anthony Johnn Chinguel García	Soporte N2	Camposol	Reemplazo por descanso médico / Licencia	CT0871	10/02/2020	16/02/2020	7	29/02/2020	7	2	Febrero	Febrero	2020
Anthony Johnn Chinguel García	Soporte N2	Camposol	Reemplazo por descanso médico / Licencia	CT0872	30/01/2020	7/02/2020	9	31/01/2020	2.00	1	Enero	Enero	2020
Anthony Johnn Chinguel García	Soporte N2	Camposol	Reemplazo por descanso médico / Licencia	CT1132	10/08/2020	23/08/2020	14	31/08/2022	14	8	Agosto	Agosto	2020
Anthony Johnn Chinguel García	Soporte N2	Claro	Reemplazo por Vacaciones	CT0947	9/03/2020	17/03/2020	9	31/03/2020	9	3	Marzo	Marzo	2020
Anthony Jorge Saldaña Ramos	Soporte N2	Aceros Arequipa	Servicio Adicional Pagado	CT1598	6/02/2021	6/02/2021	1	28/02/2021	1	2	Febrero	Febrero	2021
Anthony Jorge Saldaña Ramos	Soporte N2	Camposol	Reemplazo por descanso médico / Licencia	CT1123	18/08/2020	17/09/2020	31	31/08/2020	14	8	Agosto	Agosto	2020
Anthony Jorge Saldaña Ramos	Soporte N1	Divemotor	Reemplazo por renuncia / término de contrato	CT1667	1/03/2021	4/03/2021	4	31/03/2021	4	3	Marzo	Marzo	2021
Anthony Jorge Saldaña Ramos	Soporte N1	Divemotor	Otros	CT1734	25/03/2021	31/03/2021	7	31/03/2021	7	3	Marzo	Marzo	2021
Anthony Jorge Saldaña Ramos	Soporte N1	Divemotor	Otros	CT1770	1/04/2021	15/04/2021	15	30/04/2021	15	4	Abril	Abril	2021
Anthony Jorge Saldaña Ramos	Soporte N1	Divemotor	Reemplazo por Vacaciones	CT1853	3/05/2021	9/05/2021	7	31/05/2021	7	5	Mayo	Mayo	2021
Anthony Jorge Saldaña Ramos	Soporte N2	Ferreyros	Otros	CT1415	4/12/2020	4/12/2020	1	31/12/2020	1	12	Diciembre	Diciembre	2020
Anthony Jorge Saldaña Ramos	Soporte N2	Ripley	Servicio Adicional Pagado	CT1218	21/09/2020	22/09/2020	2	30/09/2020	2	9	Setiembre	Setiembre	2020
Antonio Azorin Perea Macahuachi	Soporte N2	Ripley	Servicio Adicional Pagado	CT1074	24/06/2020	29/06/2020	6	30/06/2020	6	6	Junio	Junio	2020
Antonio Azorin Perea Macahuachi	Soporte N2	Ripley	Reemplazo por descanso médico / Licencia	CT1090	4/07/2020	10/07/2020	7	31/07/2020	7	7	Julio	Julio	2020
Antonio Azorin Perea Macahuachi	Soporte N2	Ripley	Servicio Adicional Pagado	CT1158	24/08/2020	30/08/2020	7	31/08/2022	7	8	Agosto	Agosto	2020
Antony Plasencia Alvarez	Soporte N2	Ripley	Reemplazo por Vacaciones	CT1003	2/03/2020	17/03/2020	16	31/03/2020	16	3	Marzo	Marzo	2020
Antony Plasencia Alvarez	Soporte N2	Ripley	Servicio Adicional Pagado	CT1078	22/06/2020	28/06/2020	7	30/06/2020	7	6	Junio	Junio	2020
Antony Plasencia Alvarez	Soporte N2	Ripley	Servicio Adicional Pagado	CT1149	17/08/2020	22/08/2020	6	31/08/2022	6	8	Agosto	Agosto	2020
Antony Plasencia Alvarez	Soporte N2	Ripley	Reemplazo por descanso médico / Licencia	CT1237	1/10/2020	2/10/2020	2	31/10/2020	2	10	Octubre	Octubre	2020
Brandon Steven's Flores Tuanama	Soporte N2	Auna	Servicio Adicional Pagado	CT2483	18/10/2021	29/10/2021	12	31/10/2021	12	10	Octubre	Octubre	2021

Brandon Steven's Flores Tuanama	Soporte N2	Auna	Servicio Adicional Pagado	CT2535	2/11/2021	14/11/2021	13	30/11/2021	13	11	Noviembre	Noviembre	2021
Brandon Steven's Flores Tuanama	Soporte N2	SD Canvia	Servicio Adicional Pagado	CT2634	29/11/2021	3/12/2021	5	30/11/2021	2	11	Noviembre	Noviembre	2021
Brian Jorge Michelle Meoño Calderón	Soporte N2	Auna	Servicio Adicional Pagado	CT1588	15/02/2021	14/03/2021	28	28/02/2021	14	2	Febrero	Febrero	2021
Brian Jorge Michelle Meoño Calderón	Soporte N2	Auna	Servicio Adicional Pagado	CT1706	15/03/2021	31/03/2021	17	31/03/2021	17	3	Marzo	Marzo	2021
Brian Jorge Michelle Meoño Calderón	Soporte N2	Auna	Servicio Adicional Pagado	CT1707	1/04/2021	14/04/2021	14	30/04/2021	14	4	Abril	Abril	2021
Brian Jorge Michelle Meoño Calderón	Soporte N2	Auna	Servicio Adicional Pagado	CT1791	15/04/2021	30/04/2021	16	30/04/2021	16	4	Abril	Abril	2021
Brian Jorge Michelle Meoño Calderón	Soporte N2	Auna	Servicio Adicional Pagado	CT1792	1/05/2021	14/05/2021	14	31/05/2021	14	5	Mayo	Mayo	2021
Brian Jorge Michelle Meoño Calderón	Soporte N2	Auna	Servicio Adicional Pagado	CT1879	6/05/2021	6/05/2021	1	31/05/2021	1	5	Mayo	Mayo	2021
Brian Jorge Michelle Meoño Calderón	Soporte N2	Auna	Servicio Adicional No Pagado	CT1909	13/05/2021	13/05/2021	1	31/05/2021	1	5	Mayo	Mayo	2021
Brian Jorge Michelle Meoño Calderón	Soporte N2	Auna	Servicio Adicional Pagado	CT1920	15/05/2021	29/05/2021	15	31/05/2021	15	5	Mayo	Mayo	2021
Brian Jorge Michelle Meoño Calderón	Soporte N2	Auna	Servicio Adicional Pagado	CT1931	20/05/2021	20/05/2021	1	31/05/2021	1	5	Mayo	Mayo	2021
Brian Jorge Michelle Meoño Calderón	Soporte N2	Auna	Servicio Adicional Pagado	CT1949	25/05/2021	25/05/2021	1	31/05/2021	1	5	Mayo	Mayo	2021
Brian Jorge Michelle Meoño Calderón	Soporte N2	Ripley	Servicio Adicional Pagado	CT1597	10/02/2021	11/02/2021	2	28/02/2021	2	2	Febrero	Febrero	2021
Carlos Alberto Gordillo Gonzales	Soporte N2	Ferreyros	Reemplazo por Vacaciones	CT2380	23/09/2021	29/09/2021	7	30/09/2021	7	9	Setiembre	Setiembre	2021
Carlos Enrique Rosas García	Soporte N2	Ripley	Servicio Adicional Pagado	CT1659	25/02/2021	26/02/2021	2	28/02/2021	2	2	Febrero	Febrero	2021
Carlos Enrique Rosas García	Soporte N2	Ripley	Servicio Adicional Pagado	CT1690	10/03/2021	10/03/2021	1	31/03/2021	1	3	Marzo	Marzo	2021
Carlos Enrique Rosas García	Soporte N2	Ripley	Servicio Adicional Pagado	CT1718	24/03/2021	24/03/2021	1	31/03/2021	1	3	Marzo	Marzo	2021
Carlos Enrique Rosas García	Soporte N2	Ripley	Servicio Adicional Pagado	CT2277	25/08/2021	25/08/2021	1	31/08/2021	1	8	Agosto	Agosto	2021
César Alfonso Cáceres Alvarado	Conocimiento específico	Camposol	Servicio Adicional Pagado	CT2480	18/10/2021	26/10/2021	9	31/10/2021	9	10	Octubre	Octubre	2021
César Alfonso Cáceres Alvarado	Soporte N1	Minsur	Reemplazo por renuncia / término de contrato	CT2537	8/11/2021	15/11/2021	8	30/11/2021	8	11	Noviembre	Noviembre	2021
César Augusto Valderrama Sipiran	Soporte N2	Komatsu	Reemplazo por Vacaciones	CT0868	6/02/2020	29/02/2020	24	29/02/2020	24	2	Febrero	Febrero	2020

Cornetero Gaspar Rafael	Soporte N2	Ripley	Servicio Adicional Pagado	CT2601	23/11/2021	22/12/2021	30	30/11/2021	8	11	Noviembre	Noviembre	2021
Daniel Everaldo Valencia Tapia	Soporte N2	Solgas	Servicio Adicional Pagado	CT2448	12/10/2021	12/10/2021	1	31/10/2021	1	10	Octubre	Octubre	2021
David Heber Sucasaire Zela	Soporte N2	Ripley	Servicio Adicional Pagado	CT1160	21/08/2020	21/08/2020	1	31/08/2022	1	8	Agosto	Agosto	2020
David Heber Sucasaire Zela	Soporte N2	Ripley	Servicio Adicional Pagado	CT1187	3/09/2020	3/09/2020	1	30/09/2020	1	9	Setiembre	Setiembre	2020
David Heber Sucasaire Zela	Soporte N2	Unique	Reemplazo por descanso médico / Licencia	CT0950	12/03/2020	13/03/2020	2	31/03/2020	2	3	Marzo	Marzo	2020
David Heber Sucasaire Zela	Soporte N2	Unique	Reemplazo por descanso médico / Licencia	CT0976	16/03/2020	16/03/2020	1	31/03/2020	1	3	Marzo	Marzo	2020
David Roberto Olaechea Campos	Soporte N2	Ripley	Servicio Adicional Pagado	CT1945	27/05/2021	28/05/2021	2	31/05/2021	2	5	Mayo	Mayo	2021
Dixon Michel Campomanes Auccasi	Soporte N1	Divemotor	Reemplazo por Vacaciones	CT1501	31/12/2020	31/12/2020	1	31/12/2020	1	12	Diciembre	Diciembre	2020
Edgar Vilca Gutierrez	Soporte N2	Minsur	Servicio Adicional Pagado	CT2364	26/09/2021	7/11/2021	43	30/09/2021	5	9	Setiembre	Setiembre	2021
Edgar Vilca Gutierrez	Soporte N2	Minsur	Servicio Adicional Pagado	CT2551	9/11/2021	29/11/2021	21	30/11/2021	21	11	Noviembre	Noviembre	2021
Edson Joel Ramírez Guevara	Soporte N2	Auna	Servicio Adicional Pagado	CT2131	15/07/2021	15/07/2021	1	31/07/2021	1	7	Julio	Julio	2021
Edson Joel Ramírez Guevara	Soporte N2	Grupo Romero	Servicio Adicional Pagado	CT1907	19/05/2021	18/06/2021	31	31/05/2021	13	5	Mayo	Mayo	2021
Edson Joel Ramírez Guevara	Soporte N2	Interbank	Servicio Adicional Pagado	CT1774	5/04/2021	4/05/2021	30	30/04/2021	26	4	Abril	Abril	2021
Edson Joel Ramírez Guevara	Soporte N2	Interbank	Servicio Adicional Pagado	CT1876	5/05/2021	7/05/2021	3	31/05/2021	3	5	Mayo	Mayo	2021
Eduardo Eliú Sanáandres Chávez	Soporte N2	Auna	Servicio Adicional Pagado	CT1862	1/05/2021	31/05/2021	31	31/05/2021	31	5	Mayo	Mayo	2021
Eduardo Eliú Sanáandres Chávez	Soporte N2	Auna	Servicio Adicional Pagado	CT1915	16/05/2021	16/05/2021	1	31/05/2021	1	5	Mayo	Mayo	2021
Eduardo Eliú Sanáandres Chávez	Soporte N2	Auna	Servicio Adicional Pagado	CT1934	23/05/2021	23/05/2021	1	31/05/2021	1	5	Mayo	Mayo	2021
Eduardo Eliú Sanáandres Chávez	Soporte N2	Auna	Servicio Adicional Pagado	CT2038	22/06/2021	28/06/2021	7	30/06/2021	7	6	Junio	Junio	2021
Eduardo Eliú Sanáandres Chávez	Soporte N2	Auna	Servicio Adicional Pagado	CT2122	8/07/2021	11/07/2021	4	31/07/2021	4	7	Julio	Julio	2021
Eduardo Eliú Sanáandres Chávez	Soporte N2	Auna	Servicio Adicional Pagado	CT2555	5/11/2021	22/11/2021	18	30/11/2021	18	11	Noviembre	Noviembre	2021
Eduardo Samuel Argomedeo Guzmán	Soporte N2	SD-Camposol	Otros	CT2603	24/11/2021	15/01/2022	53			11	Noviembre	Noviembre	2021
Edwin Javier Bernal Gamarra	Soporte N2	Auna	Servicio Adicional Pagado	CT2087	1/07/2021	7/07/2021	7	31/07/2021	7	7	Julio	Julio	2021

Edwin Javier Bernal Gamarra	Soporte N2	Backus	Servicio Adicional Pagado	CT2549	14/11/2021	14/11/2021	1	30/11/2021	1	11	Noviembre	Noviembre	2021
Edwin Javier Bernal Gamarra	Soporte N1	Grupo Romero	Servicio Adicional Pagado	CT1955	1/06/2021	30/06/2021	30	30/06/2021	30	6	Junio	Junio	2021
Edwin Javier Bernal Gamarra	Soporte N1	Interbank	Servicio Adicional Pagado	CT1953	28/05/2021	6/06/2021	10	31/05/2021	4	5	Mayo	Mayo	2021
Edy Sandro Perez Zolano	Soporte N2	Grupo Romero	Servicio Adicional Pagado	CT1645	18/02/2021	28/02/2021	11	28/02/2021	11	2	Febrero	Febrero	2021
Edy Sandro Perez Zolano	Soporte N2	Grupo Romero	Servicio Adicional Pagado	CT1646	1/03/2021	11/03/2021	11	31/03/2021	11	3	Marzo	Marzo	2021
Edy Sandro Perez Zolano	Soporte N2	Grupo Romero	Servicio Adicional Pagado	CT1701	12/03/2021	31/03/2021	20	31/03/2021	20	3	Marzo	Marzo	2021
Elidor Ruiz Llanos	Soporte N2	Ripley	Servicio Adicional Pagado	CT1458	22/12/2020	29/12/2020	8	31/12/2020	8	12	Diciembre	Diciembre	2020
Elidor Ruiz Llanos	Soporte N2	Ripley	Servicio Adicional Pagado	CT1512	30/12/2020	31/12/2020	2	31/12/2020	2	12	Diciembre	Diciembre	2020
Elidor Ruiz Llanos	Soporte N2	Ripley	Servicio Adicional Pagado	CT1513	1/01/2021	17/01/2021	17	31/01/2021	17	1	Enero	Enero	2021
Elidor Ruiz Llanos	Soporte N2	Ripley	Reemplazo por renuncia / término de contrato	CT1567	18/01/2021	31/01/2021	14	31/01/2021	14	1	Enero	Enero	2021
Elidor Ruiz Llanos	Soporte N2	Ripley	Reemplazo por renuncia / término de contrato	CT1596	1/02/2021	15/02/2021	15	28/02/2021	15	2	Febrero	Febrero	2021
Elidor Ruiz Llanos	Soporte N2	Ripley	Reemplazo por renuncia / término de contrato	CT1638	16/02/2021	28/02/2021	13	28/02/2021	13	2	Febrero	Febrero	2021
Elvis Edmundo Sanchez Carruitero	Soporte N2	Cencosud	Servicio Adicional Pagado	CT1399	2/12/2020	2/12/2020	1	31/12/2020	1	12	Diciembre	Diciembre	2020
Elvis Edmundo Sanchez Carruitero	Soporte N2	Cencosud	Servicio Adicional Pagado	CT1466	22/12/2020	22/12/2020	1	31/12/2020	1	12	Diciembre	Diciembre	2020
Elvis Edmundo Sanchez Carruitero	Soporte N2	Ferreyros	Reemplazo por descanso médico / Licencia	CT1052	8/06/2020	7/07/2020	30	30/06/2020	23	6	Junio	Junio	2020
Elvis Edmundo Sanchez Carruitero	Soporte N2	Ripley	Servicio Adicional Pagado	CT1557	18/01/2021	31/01/2021	14	31/01/2021	14	1	Enero	Enero	2021
Erlinton Rimachi Alarcon	Soporte N2	Auna	Servicio Adicional Pagado	CT1566	25/01/2021	20/04/2021	86	31/01/2021	7	1	Enero	Enero	2021
Erlinton Rimachi Alarcon	Soporte N2	Auna	Servicio Adicional Pagado	CT1586	1/02/2021	28/02/2021	28	28/02/2021	28	2	Febrero	Febrero	2021
Erlinton Rimachi Alarcon	Soporte N2	Auna	Servicio Adicional Pagado	CT1587	1/03/2021	31/03/2021	31	31/03/2021	31	3	Marzo	Marzo	2021
Erlinton Rimachi Alarcon	Soporte N2	Auna	Servicio Adicional Pagado	CT1755	1/04/2021	30/04/2021	30	30/04/2021	30	4	Abril	Abril	2021
Erlinton Rimachi Alarcon	Soporte N2	Auna	Otros	CT1759	29/03/2021	29/03/2021	1	31/03/2021	1	3	Marzo	Marzo	2021
Erlinton Rimachi Alarcon	Soporte N2	Auna	Servicio Adicional Pagado	CT1967	1/06/2021	13/06/2021	13	30/06/2021	13	6	Junio	Junio	2021
Erlinton Rimachi Alarcon	Soporte N2	Solgas	Servicio Adicional Pagado	CT1726	17/03/2021	17/03/2021	1	31/03/2021	1	3	Marzo	Marzo	2021

Félix Alfredo Ipanaqué Silva	Soporte N2	Ripley	Reemplazo por Vacaciones	CT1002	2/03/2020	17/03/2020	16	31/03/2020	16	3	Marzo	Marzo	2020
Felix Isaac Siqueiros Quispe	Soporte N2	Ripley	Servicio Adicional Pagado	CT1379	23/11/2020	23/11/2020	1	30/11/2020	1	11	Noviembre	Noviembre	2020
Felix Isaac Siqueiros Quispe	Soporte N2	Unique	Reemplazo por descanso médico / Licencia	CT0901	20/02/2020	21/02/2020	2	29/02/2020	2	2	Febrero	Febrero	2020
Fernando Mariano Malpartida Flores	Soporte N2	Interbank	Servicio Adicional Pagado	CT1831	22/04/2021	29/04/2021	8	30/04/2021	8	4	Abril	Abril	2021
Frank Alwin Tafur Guerra	Soporte N2	Grupo Romero	Servicio Adicional Pagado	CT1786	13/04/2021	27/04/2021	15	30/04/2021	15	4	Abril	Abril	2021
Frank Alwin Tafur Guerra	Soporte N2	Grupo Romero	Servicio Adicional Pagado	CT1851	4/05/2021	18/05/2021	15	31/05/2021	15	5	Mayo	Mayo	2021
Franklyn Raul Huamán Lozada	Soporte N2	Ripley	Reemplazo por renuncia / término de contrato	CT1639	1/03/2021	31/03/2021	31	31/03/2021	31	3	Marzo	Marzo	2021
Franklyn Raul Huamán Lozada	Soporte N2	Ripley	Reemplazo por renuncia / término de contrato	CT1640	1/04/2021	30/04/2021	30	30/04/2021	30	4	Abril	Abril	2021
Franklyn Raul Huamán Lozada	Soporte N2	Ripley	Reemplazo por renuncia / término de contrato	CT1849	1/05/2021	31/05/2021	31	31/05/2021	31	5	Mayo	Mayo	2021
Franklyn Raul Huamán Lozada	Soporte N2	Ripley	Reemplazo por renuncia / término de contrato	CT1959	1/06/2021	30/06/2021	30	30/06/2021	30	6	Junio	Junio	2021
Fredy Fernando Horna Honorio	Soporte N2	Camposol	Reemplazo por Vacaciones	CT1039	1/06/2020	21/06/2020	21	30/06/2020	21	6	Junio	Junio	2020
Fredy Fernando Horna Honorio	Soporte N2	Camposol	Reemplazo por Vacaciones	CT1081	22/06/2020	5/07/2020	14	30/06/2020	9	6	Junio	Junio	2020
Fredy Fernando Horna Honorio	Soporte N2	Camposol	Reemplazo por renuncia / término de contrato	CT1532	1/01/2021	31/01/2021	31	31/01/2021	31	1	Enero	Enero	2021
Fredy Fernando Horna Honorio	Soporte N2	Camposol	Reemplazo por renuncia / término de contrato	CT1600	1/02/2021	28/02/2021	28	28/02/2021	28	2	Febrero	Febrero	2021
Fredy Fernando Horna Honorio	Soporte N2	Camposol	Reemplazo por Vacaciones	CT1676	8/03/2021	31/03/2021	24	31/03/2021	24	3	Marzo	Marzo	2021
Fredy Fernando Horna Honorio	Soporte N1	Camposol	Reemplazo por renuncia / término de contrato	CT1747	1/04/2021	30/04/2021	30	30/04/2021	30	4	Abril	Abril	2021
Gosmen Mariano Julca Guillen	Coordinador	Backus	Servicio Adicional Pagado	CT2375	18/09/2021	20/09/2021	3	30/09/2021	3	9	Setiembre	Setiembre	2021
Gosmen Mariano Julca Guillen	Coordinador	Backus	Servicio Adicional Pagado	CT2550	14/11/2021	14/11/2021	1	30/11/2021	1	11	Noviembre	Noviembre	2021
Gosmen Mariano Julca Guillen	Coordinador	Grupo Romero	Servicio Adicional Pagado	CT2459	23/10/2021	26/11/2021	35	31/10/2021	9	10	Octubre	Octubre	2021
Hansell Robert Guerrero Ruiz	Soporte N2	Camposol	Reemplazo por Vacaciones	CT1118	29/07/2020	4/08/2020	7	31/07/2020	3	7	Julio	Julio	2020

Hansell Robert Guerrero Ruiz	Soporte N2	Gnb	Reemplazo por descanso médico / Licencia	CT0759	14/11/2020	14/11/2020	1	30/11/2020	1	11	Noviembre	Noviembre	2020
Hansell Robert Guerrero Ruiz	Soporte N2	Ripley	Servicio Adicional Pagado	CT1076	1/07/2020	2/07/2020	2	31/07/2020	2	7	Julio	Julio	2020
Hosmar Ivan Negreiros Alonzo	Soporte N2	Auna	Reemplazo por descanso médico / Licencia	CT1620	9/02/2021	22/02/2021	14	28/02/2021	14	2	Febrero	Febrero	2021
Hosmar Ivan Negreiros Alonzo	Soporte N2	Auna	Servicio Adicional Pagado	CT1657	23/02/2021	28/02/2021	6	28/02/2021	6	2	Febrero	Febrero	2021
Hosmar Ivan Negreiros Alonzo	Soporte N2	Auna	Servicio Adicional Pagado	CT1658	1/03/2021	9/03/2021	9	31/03/2021	9	3	Marzo	Marzo	2021
Hosmar Ivan Negreiros Alonzo	Soporte N2	Auna	Otros	CT1698	10/03/2021	31/03/2021	22	31/03/2021	22	3	Marzo	Marzo	2021
Hosmar Ivan Negreiros Alonzo	Soporte N2	Auna	Otros	CT1699	1/04/2021	9/04/2021	9	30/04/2021	9	4	Abril	Abril	2021
Hosmar Ivan Negreiros Alonzo	Soporte N2	Auna	Servicio Adicional Pagado	CT1829	26/04/2021	30/04/2021	5	30/04/2021	5	4	Abril	Abril	2021
Hosmar Ivan Negreiros Alonzo	Soporte N2	Auna	Servicio Adicional Pagado	CT1830	1/05/2021	25/05/2021	25	31/05/2021	25	5	Mayo	Mayo	2021
Hosmar Ivan Negreiros Alonzo	Soporte N2	Auna	Servicio Adicional Pagado	CT1951	26/05/2021	31/05/2021	6	31/05/2021	6	5	Mayo	Mayo	2021
Hosmar Ivan Negreiros Alonzo	Soporte N2	Auna	Servicio Adicional Pagado	CT1952	1/06/2021	25/06/2021	25	30/06/2021	25	6	Junio	Junio	2021
Hosmar Ivan Negreiros Alonzo	Soporte N2	Auna	Otros	CT2007	9/06/2021	9/06/2021	1	30/06/2021	1	6	Junio	Junio	2021
Hosmar Ivan Negreiros Alonzo	Soporte N1	Auna	Otros	CT2040	18/06/2021	18/06/2021	1	30/06/2021	1	6	Junio	Junio	2021
Hosmar Ivan Negreiros Alonzo	Soporte N1	Auna	Otros	CT2043	19/06/2021	19/06/2021	1	30/06/2021	1	6	Junio	Junio	2021
Hosmar Ivan Negreiros Alonzo	Soporte N2	Auna	Otros	CT2060	22/06/2021	23/06/2021	2	30/06/2021	2	6	Junio	Junio	2021
Hosmar Ivan Negreiros Alonzo	Soporte N2	Auna	Otros	CT2066	24/06/2021	24/06/2021	1	30/06/2021	1	6	Junio	Junio	2021
Hosmar Ivan Negreiros Alonzo	Soporte N2	Auna	Servicio Adicional Pagado	CT2070	26/06/2021	30/06/2021	5	30/06/2021	5	6	Junio	Junio	2021
Hosmar Ivan Negreiros Alonzo	Soporte N2	Auna	Servicio Adicional Pagado	CT2071	1/07/2021	25/07/2021	25	31/07/2021	25	7	Julio	Julio	2021
Hosmar Ivan Negreiros Alonzo	Soporte N1	Auna	Servicio Adicional No Pagado	CT2182	26/07/2021	31/07/2021	6	31/07/2021	6	7	Julio	Julio	2021
Hosmar Ivan Negreiros Alonzo	Soporte N1	Auna	Servicio Adicional No Pagado	CT2183	1/08/2021	25/08/2021	25	31/08/2021	25	8	Agosto	Agosto	2021

Hosmar Ivan Negreiros Alonzo	Soporte N1	Auna	Otros	CT2300	26/08/2021	31/08/2021	6	31/08/2021	6	8	Agosto	Agosto	2021
Hosmar Ivan Negreiros Alonzo	Soporte N1	Auna	Otros	CT2301	1/09/2021	25/09/2021	25	30/09/2021	25	9	Setiembre	Setiembre	2021
Hosmar Ivan Negreiros Alonzo	Soporte N1	Auna	Servicio Adicional Pagado	CT2406	26/09/2021	25/10/2021	30	30/09/2021	5	9	Setiembre	Setiembre	2021
Ivan Gustavo Castillo Peña	Soporte N2	Auna	Servicio Adicional Pagado	CT1196	9/09/2020	8/10/2020	30	30/09/2020	22	9	Setiembre	Setiembre	2020
Ivan Junior Acurio Dargent	Soporte N2	Ferreyros	Reemplazo por Vacaciones	CT1119	3/08/2020	1/09/2020	30	31/08/2020	29	8	Agosto	Agosto	2020
Jair Stefano Agurto Zapata	Soporte N1	Pacifico	Servicio Adicional Pagado	CT1594	1/02/2021	14/02/2021	14	28/02/2021	14	2	Febrero	Febrero	2021
Jair Stefano Agurto Zapata	Soporte N1	Pacifico	Servicio Adicional Pagado	CT1629	15/02/2021	28/02/2021	14	28/02/2021	14	2	Febrero	Febrero	2021
Jason Fred Mateo Sanchez	Soporte N2	Aceros Arequipa	Servicio Adicional Pagado	CT1898	20/05/2021	6/06/2021	18	31/05/2021	12	5	Mayo	Mayo	2021
Jason Fred Mateo Sanchez	Soporte N2	Aceros Arequipa	Servicio Adicional Pagado	CT2012	14/06/2021	20/06/2021	7	30/06/2021	7	6	Junio	Junio	2021
Jason Fred Mateo Sanchez	Soporte N2	Aceros Arequipa	Servicio Adicional Pagado	CT2036	19/06/2021	4/07/2021	16	30/06/2021	12	6	Junio	Junio	2021
Jason Fred Mateo Sanchez	Soporte N2	Aceros Arequipa	Reemplazo por Vacaciones	CT2126	12/07/2021	18/07/2021	7	31/07/2021	7	7	Julio	Julio	2021
Jason Fred Mateo Sanchez	Soporte N2	Aceros Arequipa	Reemplazo por Vacaciones	CT2153	26/07/2021	1/08/2021	7	31/07/2021	6	7	Julio	Julio	2021
Jean Anderson Zuñiga Jimenez	Soporte N2	Camposol	Reemplazo por Vacaciones	CT1053	2/06/2020	8/06/2020	7	30/06/2020	7	6	Junio	Junio	2020
Jean Anderson Zuñiga Jimenez	Soporte N2	Camposol	Reemplazo por Vacaciones	CT1058	9/06/2020	18/06/2020	10	30/06/2020	10	6	Junio	Junio	2020
Jean Anderson Zuñiga Jimenez	Soporte N2	Camposol	Reemplazo por Vacaciones	CT1061	19/06/2020	19/06/2020	1	30/06/2020	1	6	Junio	Junio	2020
Jene Fransheska Gomez Aparicio	Soporte N2	Grupo Romero	Reemplazo por descanso médico / Licencia	CT1044	1/05/2020	31/05/2020	31	31/05/2020	31	5	Mayo	Mayo	2020
Jene Fransheska Gomez Aparicio	Soporte N2	Grupo Romero	Reemplazo por descanso médico / Licencia	CT1084	1/06/2020	30/06/2020	30	30/06/2020	30	6	Junio	Junio	2020
Jene Fransheska Gomez Aparicio	Soporte N2	Grupo Romero	Reemplazo por descanso médico / Licencia	CT1085	1/07/2020	31/07/2020	31	31/07/2020	31	7	Julio	Julio	2020
Jesus Eduardo Moreano Camace	Soporte N2	Aceros Arequipa	Servicio Adicional Pagado	CT1644	11/03/2021	18/04/2021	39	31/03/2021	21	3	Marzo	Marzo	2021
Jesus Eduardo Moreano Camace	Soporte N2	Aceros Arequipa	Reemplazo por renuncia / término de contrato	CT2252	18/08/2021	2/09/2021	16	31/08/2021	14	8	Agosto	Agosto	2021
Jhair Dalmiro Loaiza aucca	Soporte N2	Backus	Servicio Adicional Pagado	CT2359	19/09/2021	19/09/2021	1	30/09/2021	1	9	Setiembre	Setiembre	2021

Jhair Dalmiro Loaiza Aucca	Soporte N2	Interbank	Servicio Adicional Pagado	CT2037	21/06/2021	27/06/2021	7	30/06/2021	7	6	Junio	Junio	2021
Jhon Willy Martinez Soplopuco	Soporte N2	Backus	Reemplazo por Vacaciones	CT0855	16/02/2020	16/03/2020	30	29/02/2020	14	2	Febrero	Febrero	2020
Jhon Willy Martinez Soplopuco	Soporte N2	Ripley	Servicio Adicional Pagado	CT1243	7/10/2020	20/10/2020	14	31/10/2020	14	10	Octubre	Octubre	2020
Jhonatan Smit Vega Casas	Soporte N2	Auna	Servicio Adicional Pagado	CT2137	15/07/2021	17/07/2021	3	31/07/2021	3	7	Julio	Julio	2021
Jhonatan Smit Vega Casas	Soporte N2	Ferreyros	Servicio Adicional Pagado	CT2338	3/09/2021	3/09/2021	1	30/09/2021	1	9	Setiembre	Setiembre	2021
Jhonatan Smit Vega Casas	Soporte N2	Prima AFP	Servicio Adicional Pagado	CT2579	15/11/2021	22/11/2021	8	30/11/2021	8	11	Noviembre	Noviembre	2021
Jhonatan Smit Vega Casas	Soporte N2	Ripley	Servicio Adicional Pagado	CT2468	13/10/2021	13/10/2021	1	31/10/2021	1	10	Octubre	Octubre	2021
Jimmy Raul Correa Valverde	Soporte N2	Auna	Servicio Adicional Pagado	CT2217	6/08/2021	6/08/2021	1	31/08/2021	1	8	Agosto	Agosto	2021
Jimmy Raul Correa Valverde	Soporte N2	Auna	Servicio Adicional No Pagado	CT2292	27/08/2021	27/08/2021	1	31/08/2021	1	8	Agosto	Agosto	2021
Jimmy Raul Correa Valverde	Soporte N2	Auna	Servicio Adicional Pagado	CT2379	21/09/2021	27/09/2021	7	30/09/2021	7	9	Setiembre	Setiembre	2021
Jimmy Raul Correa Valverde	Soporte N2	Gnb	Servicio Adicional Pagado	CT2181	13/08/2021	13/08/2021	1	31/08/2021	1	8	Agosto	Agosto	2021
Joel Prado Robles	Soporte N2	Ferreyros	Reemplazo por Vacaciones	CT2557	5/11/2021	5/11/2021	1	30/11/2021	1	11	Noviembre	Noviembre	2021
Jonathan David Rodriguez Zevallos	Soporte N2	Auna	Servicio Adicional Pagado	CT1716	17/03/2021	17/03/2021	1	31/03/2021	1	3	Marzo	Marzo	2021
Jonathan David Rodriguez Zevallos	Soporte N2	Cencosud	Servicio Adicional Pagado	CT1493	31/12/2020	31/12/2020	1	31/12/2020	1	12	Diciembre	Diciembre	2020
Jonathan David Rodriguez Zevallos	Soporte N2	Gnb	Servicio Adicional Pagado	CT1695	22/04/2021	28/04/2021	7	30/04/2021	7	4	Abril	Abril	2021
Jonathan David Rodriguez Zevallos	Soporte N2	Ripley	Servicio Adicional Pagado	CT1252	7/10/2020	17/10/2020	11	31/10/2020	11	10	Octubre	Octubre	2020
Jonathan David Rodriguez Zevallos	Soporte N2	Ripley	Servicio Adicional Pagado	CT1280	19/10/2020	24/10/2020	6	31/10/2020	6	10	Octubre	Octubre	2020
Jonathan David Rodriguez Zevallos	Soporte N2	Ripley	Servicio Adicional Pagado	CT1284	20/10/2020	21/10/2020	2	31/10/2020	2	10	Octubre	Octubre	2020
Jonathan David Rodriguez Zevallos	Soporte N2	Ripley	Servicio Adicional Pagado	CT1297	26/10/2020	31/10/2020	6	31/10/2020	6	10	Octubre	Octubre	2020
Jonathan David Rodriguez Zevallos	Soporte N2	Ripley	Servicio Adicional Pagado	CT1317	2/11/2020	4/11/2020	3	30/11/2020	3	11	Noviembre	Noviembre	2020
Jonathan David Rodriguez Zevallos	Soporte N2	Ripley	Servicio Adicional Pagado	CT1334	7/11/2020	7/11/2020	1	30/11/2020	1	11	Noviembre	Noviembre	2020
Jonathan David Rodriguez Zevallos	Soporte N2	Ripley	Servicio Adicional Pagado	CT1342	9/11/2020	15/11/2020	7	30/11/2020	7	11	Noviembre	Noviembre	2020

Jonathan David Rodriguez Zevallos	Soporte N2	Ripley	Servicio Adicional Pagado	CT1366	18/11/2020	19/11/2020	2	30/11/2020	2	11	Noviembre	Noviembre	2020
Jonathan David Rodriguez Zevallos	Soporte N2	Ripley	Servicio Adicional Pagado	CT1459	22/12/2020	29/12/2020	8	31/12/2020	8	12	Diciembre	Diciembre	2020
Jonathan David Rodriguez Zevallos	Soporte N2	Ripley	Servicio Adicional Pagado	CT1515	30/12/2020	31/12/2020	2	31/12/2020	2	12	Diciembre	Diciembre	2020
Jonathan David Rodriguez Zevallos	Soporte N2	Ripley	Servicio Adicional Pagado	CT1516	1/01/2021	17/01/2021	17	31/01/2021	17	1	Enero	Enero	2021
Jonathan David Rodriguez Zevallos	Soporte N2	Ripley	Reemplazo por renuncia / término de contrato	CT1568	18/01/2021	31/01/2021	14	31/01/2021	14	1	Enero	Enero	2021
Jonathan David Rodriguez Zevallos	Soporte N2	Solgas	Servicio Adicional Pagado	CT1753	29/03/2021	29/03/2021	1	31/03/2021	1	3	Marzo	Marzo	2021
Jorge Alfonso Concha Taco	Soporte N2	Ferreyros	Reemplazo por renuncia / término de contrato	CT2191	3/08/2021	2/09/2021	31	31/08/2021	29	8	Agosto	Agosto	2021
Jorge Alfonso Concha Taco	Soporte N2	Ferreyros	Reemplazo por renuncia / término de contrato	CT2278	3/09/2021	2/10/2021	30	30/09/2021	28	9	Setiembre	Setiembre	2021
Jorge Alfonso Concha Taco	Soporte N2	Ferreyros	Reemplazo por Vacaciones	CT2376	1/10/2021	31/10/2021	31	31/10/2021	31	10	Octubre	Octubre	2021
Jorge Flores Arroyo	Soporte N2	Ripley	Servicio Adicional Pagado	CT1157	24/08/2020	30/08/2020	7	31/08/2022	7	8	Agosto	Agosto	2020
Jorge Flores Arroyo	Soporte N2	Ripley	Servicio Adicional Pagado	CT2006	22/06/2021	23/06/2021	2	30/06/2021	2	6	Junio	Junio	2021
Jorge Humberto García Saavedra	Soporte N2	Ferreyros	Reemplazo por Vacaciones	CT2377	27/09/2021	30/09/2021	4	30/09/2021	4	9	Setiembre	Setiembre	2021
Jose Cerquin Calua	Soporte N2	Ripley	Otros	CT2717	18/12/2021	24/12/2021	7	31/12/2021	7	12	Diciembre	Diciembre	2021
José Cristian Chiroque Gonzales	Soporte N2	Interbank	Reemplazo por Vacaciones	CT2034	1/07/2021	31/07/2021	31	31/07/2021	31	7	Julio	Julio	2021
José Cristian Chiroque Gonzales	Soporte N2	Interbank	Reemplazo por Vacaciones	CT2194	1/08/2021	31/08/2021	31	31/08/2021	31	8	Agosto	Agosto	2021
Jose Luis Nuñez Veintimilla	Soporte N2	Auna	Reemplazo por Vacaciones	CT2130	19/07/2021	15/08/2021	28	31/07/2021	13	7	Julio	Julio	2021
Josenilo Amador Ala Vedra Vizcarra	Soporte N2	Auna	Servicio Adicional Pagado	CT2410	28/09/2021	15/10/2021	18	30/09/2021	3	9	Setiembre	Setiembre	2021
Josenilo Amador Ala Vedra Vizcarra	Soporte N2	Auna	Servicio Adicional Pagado	CT2490	19/10/2021	21/10/2021	3	31/10/2021	3	10	Octubre	Octubre	2021
Juan Carlos Herrera Mautino	Soporte N2	Ripley	Servicio Adicional No Pagado	CT2743	30/12/2021	31/12/2021	2	31/12/2021	2	12	Diciembre	Diciembre	2021
Juan Enrique García Rivera	Soporte N2	Ferreyros	Reemplazo por Vacaciones	CT1117	4/08/2020	2/09/2020	30	31/08/2020	28	8	Agosto	Agosto	2020
Juan Manuel Quintana Ugarte	Soporte N1	Interbank	Reemplazo por renuncia / Término de contrato	CT2583	1/12/2021	15/12/2021	15	31/12/2021	15	12	Diciembre	Diciembre	2021

Leandro Ccasa Quispe	Soporte N2	Minsur	Reemplazo por Vacaciones	CT1028	27/04/2020	17/05/2020	21	30/04/2020	4	4	Abril	Abril	2020
Leandro Ccasa Quispe	Soporte N2	Minsur	Reemplazo por Vacaciones	CT1041	11/05/2020	12/06/2020	33	31/05/2020	21	5	Mayo	Mayo	2020
Leandro Ccasa Quispe	Soporte N2	Minsur	Reemplazo por descanso médico / Licencia	CT1186	7/09/2020	6/10/2020	30	30/09/2020	24	9	Setiembre	Setiembre	2020
Leandro Ccasa Quispe	Soporte N2	Volcan	Servicio Adicional Pagado	CT1456	4/01/2021	31/01/2021	28	31/01/2021	28	1	Enero	Enero	2021
Leandro Ccasa Quispe	Soporte N2	Volcan	Servicio Adicional Pagado	CT1457	1/02/2021	3/02/2021	3	28/02/2021	3	2	Febrero	Febrero	2021
Leandro Ccasa Quispe	Soporte N2	Volcan	Servicio Adicional Pagado	CT1617	7/02/2021	6/03/2021	28	28/02/2021	22	2	Febrero	Febrero	2021
Leandro Ccasa Quispe	Soporte N2	Volcan	Servicio Adicional Pagado	CT1689	7/03/2021	6/04/2021	31	31/03/2021	25	3	Marzo	Marzo	2021
Luis Alberto Sanchez Chuquimia	Soporte N2	Auna	Reemplazo por Vacaciones	CT1299	10/11/2020	9/12/2020	30	30/11/2020	21	11	Noviembre	Noviembre	2020
Luis Alberto Sanchez Chuquimia	Soporte N2	Auna	Reemplazo por descanso médico / Licencia	CT1380	26/11/2020	26/11/2020	1	30/11/2020	1	11	Noviembre	Noviembre	2020
Luis Alberto Sanchez Chuquimia	Soporte N2	Auna	Reemplazo por Vacaciones	CT1473	9/12/2020	31/12/2020	23	31/12/2020	23	12	Diciembre	Diciembre	2020
Luis Alberto Sanchez Chuquimia	Soporte N2	Auna	Reemplazo por Vacaciones	CT1474	1/01/2021	8/01/2021	8	31/01/2021	8	1	Enero	Enero	2021
Luis Alfredo Ugarte Cayllahua	Soporte N2	Auna	Servicio Adicional Pagado	CT2033	21/06/2021	4/07/2021	14	30/06/2021	10	6	Junio	Junio	2021
Luis Alfredo Ugarte Cayllahua	Soporte N2	Backus	Reemplazo por Vacaciones	CT2142	16/08/2021	30/08/2021	15	31/08/2021	15	8	Agosto	Agosto	2021
Luis Alfredo Ugarte Cayllahua	Soporte N2	Ferreyros	Reemplazo por renuncia / término de contrato	CT1162	1/09/2020	15/09/2020	15	30/09/2020	15	9	Setiembre	Setiembre	2020
Luis Alfredo Ugarte Cayllahua	Soporte N2	Ferreyros	Reemplazo por renuncia / término de contrato	CT1211	18/09/2020	30/09/2020	13	30/09/2020	13	9	Setiembre	Setiembre	2020
Luis Alfredo Ugarte Cayllahua	Soporte N2	Ripley	Servicio Adicional Pagado	CT1171	31/08/2020	31/08/2020	1	31/08/2022	1	8	Agosto	Agosto	2020
Luis Enrique Garcia Rivera	Soporte N1	Pacifico	Reemplazo por descanso médico / Licencia	CT2434	2/10/2021	4/10/2021	3	31/10/2021	3	10	Octubre	Octubre	2021
Luis Enrique Garcia Rivera	Soporte N2	Pacifico	Servicio Adicional Pagado	CT1883	7/05/2021	31/05/2021	25	31/05/2021	25	5	Mayo	Mayo	2021
Luis Enrique Garcia Rivera	Soporte N1	Pacifico	Servicio Adicional No Pagado	CT1973	1/06/2021	30/06/2021	30	30/06/2021	30	6	Junio	Junio	2021
Manuel Santiago Asto Lazaro	Soporte N1	Pacifico	Reemplazo por renuncia / término de contrato	CT2521	28/10/2021	15/11/2021	19	31/10/2021	4	10	Octubre	Octubre	2021
Manuel Santiago Asto Lazaro	Soporte N1	Pacifico	Reemplazo por renuncia / Término de contrato	CT2589	16/11/2021	30/11/2021	15	30/11/2021	15	11	Noviembre	Noviembre	2021

Max Eduardo Chafloque López	Soporte N2	Ripley	Servicio Adicional Pagado	CT1073	24/06/2020	24/06/2020	1	30/06/2020	1	6	Junio	Junio	2020
Moises Vera Medina	Soporte N2	Solgas	Servicio Adicional Pagado	CT1809	30/03/2021	30/03/2021	1	31/03/2021	1	3	Marzo	Marzo	2021
Moises Vera Medina	Soporte N2	Solgas	Servicio Adicional Pagado	CT2439	5/10/2021	5/10/2021	1	31/10/2021	1	10	Octubre	Octubre	2021
Neder Aeslander Barrera Torres	Soporte N2	Grupo Romero	Reemplazo por descanso médico / Licencia	CT1287	3/11/2020	17/11/2020	15	30/11/2020	15	11	Noviembre	Noviembre	2020
Pablo Augusto Vasquez Paredes	Soporte N2	Ripley	Servicio Adicional Pagado	CT1425	2/12/2020	3/12/2020	2	31/12/2020	2	12	Diciembre	Diciembre	2020
Pablo Augusto Vasquez Paredes	Soporte N2	Ripley	Servicio Adicional Pagado	CT1985	11/06/2021	11/06/2021	1	30/06/2021	1	6	Junio	Junio	2021
Paulo Cesar Carhuas Mendoza	Soporte N2	Ripley	Servicio Adicional No Pagado	CT1902	12/05/2021	11/06/2021	31	31/05/2021	20	5	Mayo	Mayo	2021
Pedro Antonio Marreros Horna	Soporte N2	Ferreyros	Reemplazo por descanso médico / Licencia	CT1784	1/04/2021	30/04/2021	30	30/04/2021	30	4	Abril	Abril	2021
Pedro Antonio Marreros Horna	Soporte N2	Ferreyros	Otros	CT1910	14/05/2021	12/06/2021	30	31/05/2021	18	5	Mayo	Mayo	2021
Pedro Antonio Marreros Horna	Soporte N2	Ferreyros	Otros	CT1982	13/06/2021	12/07/2021	30	30/06/2021	18	6	Junio	Junio	2021
Pedro Antonio Marreros Horna	Soporte N2	Ferreyros	Reemplazo por renuncia / término de contrato	CT2110	13/07/2021	11/08/2021	30	31/07/2021	19	7	Julio	Julio	2021
Pedro Antonio Marreros Horna	Soporte N2	Ferreyros	Reemplazo por renuncia / término de contrato	CT2237	12/08/2021	11/09/2021	31	31/08/2021	20	8	Agosto	Agosto	2021
Pedro Antonio Marreros Horna	Soporte N2	Ferreyros	Reemplazo por renuncia / término de contrato	CT2288	12/09/2021	11/10/2021	30	30/09/2021	19	9	Setiembre	Setiembre	2021
Pedro Antonio Marreros Horna	Soporte N2	Ferreyros	Reemplazo por renuncia / término de contrato	CT2369	12/10/2021	11/11/2021	31	31/10/2021	20	10	Octubre	Octubre	2021
Pedro Antonio Marreros Horna	Soporte N2	Ferreyros	Reemplazo por renuncia / Término de contrato	CT2501	12/11/2021	11/12/2021	30	30/11/2021	19	11	Noviembre	Noviembre	2021
Pedro Antonio Marreros Horna	Soporte N1	Ferreyros	Servicio Adicional Pagado	CT2567	6/11/2021	7/11/2021	2	30/11/2021	2	11	Noviembre	Noviembre	2021
Pedro Antonio Marreros Horna	Soporte N2	Ferreyros	Reemplazo por renuncia / Término de contrato	CT2618	12/12/2021	11/01/2022	31	31/12/2021	20	12	Diciembre	Diciembre	2021
Ricardo Ernesto León Mostacero	Soporte N2	Camposol	Servicio Adicional Pagado	CT2238	11/08/2021	10/09/2021	31	31/08/2021	21	8	Agosto	Agosto	2021
Ricardo Ernesto León Mostacero	Soporte N2	Camposol	Servicio Adicional Pagado	CT2239	11/09/2021	10/10/2021	30	30/09/2021	20	9	Setiembre	Setiembre	2021
Ricardo Ernesto León Mostacero	Soporte N2	Camposol	Servicio Adicional Pagado	CT2240	11/10/2021	10/11/2021	31	31/10/2021	21	10	Octubre	Octubre	2021
Ricardo Ernesto León Mostacero	Soporte N2	Camposol	Servicio Adicional Pagado	CT2241	11/11/2021	10/12/2021	30	30/11/2021	20	11	Noviembre	Noviembre	2021

Ricardo Ernesto León Mostacero	Soporte N2	Camposol	Servicio Adicional Pagado	CT2242	11/12/2021	10/01/2022	31	31/12/2021	21	12	Diciembre	Diciembre	2021
Ronnie Fernando Saldarriaga Martínez	Soporte N1	Interbank	Servicio Adicional Pagado	CT1890	5/05/2021	31/05/2021	27	31/05/2021	27	5	Mayo	Mayo	2021
Ronnie Fernando Saldarriaga Martínez	Soporte N1	SD-24X7	Servicio Adicional No Pagado	CT2080	1/07/2021	15/07/2021	15	31/07/2021	15	7	Julio	Julio	2021
Ruben Edinson Esquivel Collantes	Soporte N2	Ferreyros	Reemplazo por Vacaciones	CT2173	2/08/2021	31/08/2021	30	31/08/2021	30	8	Agosto	Agosto	2021
Sergio Jean Piere Ñique Jimenez	Soporte N2	Ripley	Reemplazo por renuncia / término de contrato	CT2090	1/07/2021	31/07/2021	31	31/07/2021	31	7	Julio	Julio	2021
Sergio Jean Piere Ñique Jimenez	Soporte N2	Ripley	Reemplazo por renuncia / término de contrato	CT2206	2/08/2021	31/08/2021	30	31/08/2021	30	8	Agosto	Agosto	2021
Sergio Jean Piere Ñique Jimenez	Soporte N2	Ripley	Reemplazo por renuncia / término de contrato	CT2331	1/09/2021	30/09/2021	30	30/09/2021	30	9	Setiembre	Setiembre	2021
Sergio Jean Piere Ñique Jimenez	Soporte N2	Ripley	Reemplazo por renuncia / término de contrato	CT2429	1/10/2021	31/10/2021	31	31/10/2021	31	10	Octubre	Octubre	2021
Sergio Jean Piere Ñique Jimenez	Soporte N2	Ripley	Reemplazo por renuncia / Término de contrato	CT2538	1/11/2021	30/11/2021	30	30/11/2021	30	11	Noviembre	Noviembre	2021
Sergio Jean Piere Ñique Jimenez	Soporte N2	Gildemeister	Servicio Adicional Pagado	CT1616	10/02/2021	24/02/2021	15	28/02/2021	15	2	Febrero	Febrero	2021
Sergio Jean Piere Ñique Jimenez	Soporte N2	Gildemeister	Servicio Adicional Pagado	CT1655	25/02/2021	26/02/2021	2	28/02/2021	2	2	Febrero	Febrero	2021
Teyron Lee Cavero Leyva	Soporte N1	Interbank	Servicio Adicional Pagado	CT1954	1/06/2021	15/06/2021	15	30/06/2021	15	6	Junio	Junio	2021
Victor Armando Tello Barreda	Soporte N2	Camposol	Reemplazo por renuncia / término de contrato	CT1888	10/05/2021	9/06/2021	31	31/05/2021	22	5	Mayo	Mayo	2021
Victor Armando Tello Barreda	Soporte N2	Camposol	Reemplazo por renuncia / término de contrato	CT1975	10/06/2021	9/07/2021	30	30/06/2021	21	6	Junio	Junio	2021
Victor Armando Tello Barreda	Soporte N2	Camposol	Servicio Adicional No Pagado	CT2105	10/07/2021	9/08/2021	31	31/07/2021	22	7	Julio	Julio	2021
Victor Armando Tello Barreda	Soporte N2	Camposol	Servicio Adicional No Pagado	CT2226	10/08/2021	9/09/2021	31	31/08/2021	22	8	Agosto	Agosto	2021
Victor Armando Tello Barreda	Soporte N2	Camposol	Servicio Adicional Pagado	CT2349	10/09/2021	30/09/2021	21	30/09/2021	21	9	Setiembre	Setiembre	2021
Victor Armando Tello Barreda	Soporte N2	Camposol	Servicio Adicional Pagado	CT2350	1/10/2021	9/10/2021	9	31/10/2021	9	10	Octubre	Octubre	2021
Victor Armando Tello Barreda	Soporte N2	Camposol	Reemplazo por Vacaciones	CT2412	10/10/2021	9/11/2021	31	31/10/2021	22	10	Octubre	Octubre	2021
Victor Armando Tello Barreda	Soporte N2	Camposol	Reemplazo por Vacaciones	CT2512	24/11/2021	30/11/2021	7	30/11/2021	7	11	Noviembre	Noviembre	2021

Victor Armando Tello Barreda	Soporte N2	Camposol	Otros	CT2636	1/12/2021	6/12/2021	6	31/12/2021	6	12	Diciembre	Diciembre	2021
Victor Armando Tello Barreda	Soporte N2	Camposol	Otros	CT2637	13/12/2021	29/12/2021	17	31/12/2021	17	12	Diciembre	Diciembre	2021
Victor Armando Tello Barreda	Soporte N2	Camposol	Otros	CT2722	7/12/2021	12/12/2021	6	31/12/2021	6	12	Diciembre	Diciembre	2021
Victor Miguel Asmad León	Soporte N2	Auna	Servicio Adicional Pagado	CT2484	19/10/2021	2/11/2021	15	31/10/2021	13	10	Octubre	Octubre	2021
Walther Awad Torrealba	Soporte N2	Ferreyros	Reemplazo por descanso médico / Licencia	CT0883	17/02/2020	1/03/2020	14	29/02/2020	13	2	Febrero	Febrero	2020
Walther Awad Torrealba	Soporte N2	Unique	Reemplazo por descanso médico / Licencia	CT0854	4/02/2020	4/02/2020	1	29/02/2020	1	2	Febrero	Febrero	2020
Walther Awad Torrealba	Soporte N2	Unique	Reemplazo por descanso médico / Licencia	CT0857	5/02/2020	5/02/2020	1	29/02/2020	1	2	Febrero	Febrero	2020
Walther Awad Torrealba	Soporte N2	Unique	Reemplazo por descanso médico / Licencia	CT0860	6/02/2020	6/02/2020	1	29/02/2020	1	2	Febrero	Febrero	2020
Zenin Josep Vásquez Villar	Soporte N2	Aceros Arequipa	Reemplazo por descanso médico / Licencia	CT2212	5/08/2021	15/08/2021	11	31/08/2021	11	8	Agosto	Agosto	2021
Zenin Josep Vásquez Villar	Soporte N2	Aceros Arequipa	Reemplazo por renuncia / término de contrato	CT2250	16/08/2021	31/08/2021	16	31/08/2021	16	8	Agosto	Agosto	2021
Zenin Josep Vásquez Villar	Soporte N2	Auna	Reemplazo por descanso médico / Licencia	CT2134	14/07/2021	17/07/2021	4	31/07/2021	4	7	Julio	Julio	2021
Zenin Josep Vásquez Villar	Soporte N2	Auna	Servicio Adicional Pagado	CT2341	3/09/2021	4/09/2021	2	30/09/2021	2	9	Setiembre	Setiembre	2021
Zenin Josep Vásquez Villar	Soporte N1	Divemotor	Reemplazo por renuncia / término de contrato	CT1677	1/03/2021	15/03/2021	15	31/03/2021	15	3	Marzo	Marzo	2021
Zenin Josep Vásquez Villar	Soporte N1	Divemotor	Reemplazo por renuncia / término de contrato	CT1715	16/03/2021	31/03/2021	16	31/03/2021	16	3	Marzo	Marzo	2021
Zenin Josep Vásquez Villar	Soporte N2	Ferreyros	Reemplazo por Vacaciones	CT1439	14/12/2020	31/12/2020	18	31/12/2020	18	12	Diciembre	Diciembre	2020
Zenin Josep Vásquez Villar	Soporte N2	Ferreyros	Reemplazo por Vacaciones	CT1440	1/01/2021	3/01/2021	3	31/01/2021	3	1	Enero	Enero	2021
Zenin Josep Vásquez Villar	Soporte N2	Ferreyros	Reemplazo por renuncia / término de contrato	CT2370	3/10/2021	2/11/2021	31	31/10/2021	29	10	Octubre	Octubre	2021
Zenin Josep Vásquez Villar	Soporte N2	Ferreyros	Reemplazo por renuncia / Término de contrato	CT2505	3/11/2021	2/12/2021	30	30/11/2021	28	11	Noviembre	Noviembre	2021
Zenin Josep Vásquez Villar	Soporte N2	Ferreyros	Reemplazo por renuncia / Término de contrato	CT2617	3/12/2021	1/01/2022	30	31/12/2021	29	12	Diciembre	Diciembre	2021
Zenin Josep Vásquez Villar	Soporte N2	Grupo Romero	Servicio Adicional Pagado	CT1799	19/04/2021	30/04/2021	12	30/04/2021	12	4	Abril	Abril	2021
Zenin Josep Vásquez Villar	Soporte N2	Grupo Romero	Servicio Adicional Pagado	CT1800	1/05/2021	18/05/2021	18	31/05/2021	18	5	Mayo	Mayo	2021

Zenin Josep Vásquez Villar	Soporte N2	Komatsu	Reemplazo por Vacaciones	CT1899	20/05/2021	31/05/2021	12	31/05/2021	12	5	Mayo	Mayo	2021
Zenin Josep Vásquez Villar	Soporte N2	Komatsu	Reemplazo por Vacaciones	CT1900	1/06/2021	30/06/2021	30	30/06/2021	30	6	Junio	Junio	2021
Zenin Josep Vásquez Villar	Soporte N2	Komatsu	Reemplazo por Vacaciones	CT1901	2/07/2021	7/07/2021	6	31/07/2021	6	7	Julio	Julio	2021
Zenin Josep Vásquez Villar	Soporte N2	Ripley	Reemplazo por Vacaciones	CT2346	8/09/2021	26/09/2021	19	30/09/2021	19	9	Setiembre	Setiembre	2021