



FACULTAD DE NEGOCIOS

Carrera de **CONTABILIDAD Y FINANZAS**

“LA REMUNERACIÓN Y SU INFLUENCIA EN EL DESEMPEÑO LABORAL DE LOS COLABORADORES EN LA EMPRESA CHALLAMAYO INGENIEROS SRL, DE LA CIUDAD DE CAJAMARCA EN EL AÑO 2021”

Tesis para optar al título profesional de:

**Contador Público**

**Autores:**

Nelver Milquer Davila Salas  
Patty Yoana Pairazaman Chavez

**Asesor:**

Mg. Lic. Joberth Vargas Figueroa  
<https://orcid.org/0000-0001-5282-6769>

Cajamarca - Perú

2023

### JURADO EVALUADOR

Jurado 1 Presidente(a)	Segundo José Ispilco Bolaños	26731482
	Nombre y Apellidos	Nº DNI

Jurado 2	Juan Romelio Mendoza Sánchez	43079106
	Nombre y Apellidos	Nº DNI

Jurado 3	Mayra Yaqueline Alcalde Martos	71439943
	Nombre y Apellidos	Nº DNI

## INFORME DE SIMILITUD

# LA REMUNERACIÓN Y SU INFLUENCIA EN EL DESEMPEÑO LABORAL

---

### INFORME DE ORIGINALIDAD

---

**0**%

INDICE DE SIMILITUD

**0**%

FUENTES DE INTERNET

**0**%

PUBLICACIONES

**0**%

TRABAJOS DEL  
ESTUDIANTE

---

### FUENTES PRIMARIAS

---

Excluir citas

Apagado

Exclude assignment  
template

Activo

Excluir bibliografía

Activo

Excluir coincidencias

Apagado

## **TABLA DE CONTENIDO**

JURADO EVALUADOR	2
INFORME DE SIMILITUD	3
DEDICATORIA	4
AGRADECIMIENTO	5
TABLA DE CONTENIDO	6
ÍNDICE DE TABLAS	7
ÍNDICE DE FIGURAS	8
RESUMEN	9
CAPÍTULO I: INTRODUCCIÓN	10
<b>1.1 Realidad problemática</b>	<b>10</b>
<b>1.2 Formulación del problema</b>	<b>19</b>
<b>1.3 Objetivos</b>	<b>20</b>
<b>1.4 Hipótesis</b>	<b>20</b>
CAPÍTULO II: METODOLOGÍA	23
CAPÍTULO III: RESULTADOS	31
CAPÍTULO IV: DISCUSIÓN Y CONCLUSIONES	37
REFERENCIAS	43
ANEXOS	46

## ÍNDICE DE TABLAS

Tabla 1 Escala de interpretación del coeficiente de confiabilidad.....	26
Tabla 2 Cálculo estadístico de confiabilidad del instrumento .....	27
Tabla 3 Análisis estadístico de prueba de normalidad.....	28
Tabla 4 Índice de correlación de las variables .....	29
Tabla 5 Relación entre la variable 1 remuneración y variable 2 desempeño laboral .....	31
Tabla 6 Nivel de influencia de la remuneración legal en el desempeño laboral.....	32
Tabla 7 Nivel de influencia de la compensación facultativa en el desempeño laboral.....	33
Tabla 8 Análisis de la relación existente entre la remuneración y la productividad.....	35

## ÍNDICE DE FIGURAS

Figura 1 Representación del diseño de las variables de investigación .....	24
Figura 2 Nivel de influencia de la remuneración legal en el desempeño laboral .....	33
Figura 3 Nivel de influencia de la compensación facultativa en el desempeño laboral .....	34

## **RESUMEN**

El trabajo de investigación tuvo como objetivo general determinar la relación entre la remuneración y el desempeño laboral de los colaboradores en la empresa Challamayo Ingenieros SRL de la ciudad de Cajamarca en el año 2021. El estudio tiene un enfoque cuantitativo, con corte transversal, diseño no experimental de tipo correlacional. La recolección de datos fue mediante un cuestionario con el visto bueno de 03 expertos, el cual fue aplicado a una muestra de 22 colaboradores. Los resultados muestran un índice de correlación de Pearson de 0.737, el cual dentro de la escala del índice de correlación de variables es considerado como correlación positiva considerable entre la remuneración y el desempeño laboral. Además, el nivel de influencia entre la remuneración legal y el desempeño laboral fue medio y el nivel de influencia entre la compensación facultativa y el desempeño laboral fue bajo. Llegando a la conclusión que la remuneración es parte de la compensación para realizar un buen desempeño laboral de los colaboradores, pero influyen también factores como las condiciones de trabajo, y el buen trato como persona, los beneficios sociales, asensos en la empresa y bonificaciones.

**PALABRAS CLAVES:** Remuneración, desempeño laboral, compensación

## **NOTA**

El contenido de la investigación no se encuentra disponible en **acceso abierto**, por determinación de los propios autores amparados en el Texto Integrado del Reglamento RENATI, artículo 12.



“La remuneración y su influencia en el desempeño laboral de los colaboradores en la empresa Challamayo Ingenieros SRL, de la ciudad de Cajamarca en el año 2021”

## Referencias

- Palella, S., y Martins, F. (2006). *Metodología de la investigación cuantitativa*. Fedupel.
- Huamanchumo, S. del Pilar. (2019). *Diferencias de las remuneraciones de la fuerza laboral por género en el Departamento de Cajamarca, en el periodo: 2009 - 2017*. [Tesis de pregrado, Universidad Nacional de Cajamarca]. Repositorio Institucional UNC. <https://acortar.link/rbpVWO>
- Alan, D., y Cortez, L. (2017). *Procesos y Fundamentos de la investigación científica*. UTMACH
- Barriga, A. T. N., y Rendón, A. M. (2016). *Impacto de la remuneración percibida sobre la satisfacción laboral en las familias del nivel socioeconómico C del Distrito de Arequipa, 2016*. [Tesis de pregrado, Universidad Católica San Pablo] Repositorio Institucional UCSP. <https://acortar.link/ZrHX6S>
- C Gestiona. (2023, 30 de enero). *Beneficios Sociales en el Perú*. C Gestiona. <https://acortar.link/QZJ5f7>
- Chuán , E., y Chavez, C. E. (2022). “*Clima organizacional y su influencia en el nivel del desempeño laboral de los servidores del Programa Juntos UT-Cajamarca*. [tesis de pregrado, Universidad Nacional de Cajamarca] Repositorio Institucional. UNC. <https://acortar.link/YYVRuN>
- Cruzado, E. F. (2021). *Motivación y desempeño laboral de los trabajadores de la oficina general de gestión de Recursos Humanos de la Municipalidad Provincial de Cajamarca, 2020*. [Tesis de maestría, Universidad Nacional de Cajamarca] Repositorio Institucional UNC. <https://acortar.link/HmJ10y>
- Dávila, A. V. (2021). *Remuneración y desempeño laboral en el área de digitación de la Red de Salud Lambayeque, 2020*. [Tesis de pregrado, Universidad Señor de Sipán] Repositorio Institucional USS. <https://acortar.link/8Z5bSt>
- Congreso de la República del Perú. (1997, 27 de marzo) Texto Único Ordenado del Decreto Decreto Legislativo N° 728. Ley de Productividad y Competitividad Laboral. Diario Oficial el Peruano. <https://acortar.link/1hy2kM>

- Chavez, E. E., y Villegas, L. (2021). *Sistema de compensación salarial y desempeño laboral de los trabajadores de la empresa Tecno Sanpf Perú SRL - Cajamarca 2019*. [Tesis de pregrado, Universidad Privada del Norte] Repositorio Institucional. UPN. <https://acortar.link/6zfKHC>
- Fierro, C. N., y Sepúlveda, K. M. (2017). *Mejoras en el sistema de remuneraciones para el personal sociedad Agro-Chillán Limitada*. [Tesis de pregrado, Universidad del Bío – Bío] Repositorio Digital UBIOBIO. <https://acortar.link/DKnlPa>
- Hernández, R., Fernández, C., y Baptista, M. d. (2014). *Metodología de la Investigación* (6a ed.). Mc Graw-Hill.
- Hidalgo, M. E., y Jaya, K. P. (2015). *Análisis de la remuneración variable como herramienta de la gestión estratégica*. [tesis de maestría, Universidad de las Fuerzas Armadas Innovación para la Excelencia] Repositorio Dspace ESPE. <https://acortar.link/e1VyQO>
- Juarez, M. C., y Palpa, J. F. (2020). *Desempeño laboral y su influencia en la gestión de almacén de la empresa TXI Estilo SAC del distrito de Cercado de Lima 2018*. [Tesis de pregrado, Universidad Peruana de las Américas] Repositorio Institucional ULASAMERICAS. <https://acortar.link/ys1Vbs>
- Lara, Z. (2021). *Diseño de un plan de remuneración variable basada en la gestión del desempeño en una empresa industrial de lácteos (Pasteurizadora Quito)*. [Tesis de maestría, Universidad Andina Simón Bolívar] Repositorio Institucional UASB. <https://acortar.link/w9QAUA>
- Macedo, J. P., y Alvarado, M. A. (2020). *Gestión de remuneración y la satisfacción del cliente interno en la empresa Don Pollo San Martín S.A.C., periodo 2018*. [Tesis de pregrado, Universidad Nacional de San Martín] Repositorio Dspace UNSM. <https://acortar.link/8I2ANa>
- Ministerio de Trabajo y Promoción del Empleo. (2011, junio). *Regulación legal de las gratificaciones y su nuevo marco jurídico en torno a la reducción de sus costos laborales hasta el año 2014*. <https://acortar.link/EW0aYe>
- Pascual, J., Frías D., y García, F. (1996). *Manual de psicología experimental*. Ariel.
- Pastén, K. (2022, 28 de marzo). *¿Qué es el bono de producción y cómo calcularlo?* [Blog]. <https://acortar.link/agDMPA>

“La remuneración y su influencia en el desempeño laboral de los colaboradores en la empresa Challamayo Ingenieros SRL, de la ciudad de Cajamarca en el año 2021”

Perez, K. J., y Moreira, L. I. (2013). *Las redes sociales y el posicionamiento de la empresa*. [Tesis de pregrado, Universidad de Guayaquil] Repositorio Institucional UG. <https://acortar.link/QGJM7e>

Real Academia Española (2023,12 de enero). En Diccionario de la lengua española (23ª ed).

Sandoval, O. L., Ronceria, M. A., y Escobar, M. A. (2021). *La influencia de la compensación salarial en la motivación de los trabajadores*. [Artículo, Universidad Cooperativa de Colombia] Repositorio Institucional UCC. <https://acortar.link/8XLeR3>

Significados. (2023, 15 febrero). *Qué es una muestra*. Significados. <https://acortar.link/qdJmmv>

Sum, M. I. (2015). *Motivación y desempeño laboral*. [Tesis de pregrado, Universidad Rafael Landívar] Recursos Biblioteca URL. <https://acortar.link/sxjz23>

Thierer, J. (2015, 25 de mayo). *¿Qué son los estudios de corte transversal?* [Blog]. <https://acortar.link/Qo4pIP>