



UNIVERSIDAD
PRIVADA
DEL NORTE

FACULTAD DE NEGOCIOS

Carrera de Administración

“LA MUJER EN EL MUNDO LABORAL EN
LATINOAMÉRICA DEL 2014 - 2019”: UNA REVISIÓN
DE LA LITERATURA CIENTÍFICA.

Trabajo de investigación para optar al grado de:

Bachiller en Administración

Autora:

Jackeline Rocio Doroteo Ortega

Asesor:

Dr. Mauricio Acevedo Carrillo
<https://orcid.org/0000-0001-8699-6176>

Lima - Perú

2019



DEDICATORIA

A Dios y a mi familia, por el apoyo y confianza que me brindaron en todo momento para poder realizar este trabajo y finalizarlo, a mis docentes por sus enseñanzas que nos lleva a concluir con éxito este camino profesional.



AGRADECIMIENTO

Agradecer como prioridad a Dios que fue quien me impulso a ser mejor cada día, a mis padres por su apoyo constante, a mis docentes por su apoyo en la enseñanza, principalmente a nuestro docente el Dr. Mauricio Acevedo Carrillo que nos encamino a realizar este trabajo de investigación, a la Universidad Privada del Norte donde nos brindaron las facilidades para concluir esta camino profesional.



Tabla de contenido

DEDICATORIA.....	2
AGRADECIMIENTO	3
Tabla de contenido.....	4
ÍNDICE DE TABLAS	5
ÍNDICE DE FIGURAS.....	6
RESUMEN	7
CAPÍTULO I. INTRODUCCIÓN	8
CAPÍTULO III. RESULTADOS.....	18
CAPÍTULO IV. CONCLUSIONES	29
REFERENCIAS	31



ÍNDICE DE TABLAS

Tabla 1: Detalle de la lista de búsqueda de información sobre el tema de investigación.	10
Tabla 2: Análisis PICOC en la metodología de revisión sistemática de literatura científica	11
Tabla 3: Publicaciones por año.	17
Tabla 4: Publicaciones por país.....	18
Tabla 5: Declaración de artículos encontrados.....	19
Tabla 6: Orígenes De Los Artículos De La Investigación.....	21



ÍNDICE DE FIGURAS

Figura 1: Proceso de selección de artículos y depuración por criterio.	16
Figura 2: Publicaciones por año	17
Figura 3: Publicaciones por país.....	19
Figura 4: Artículos Seleccionados	20

RESUMEN

La presente investigación tiene como objetivo principal conocer la evolución e impacto de la mujer en el mundo laboral en América Latina, sabemos que hoy en día la mujer ha ido evolucionando en ese aspecto, ya que anteriormente la situación de la mujer era discriminatorio y hoy en día podemos ver a mujeres emprendedoras cuyas motivaciones se concentran en resolver sus problemas vitales para así poder lograr una mayor independencia y mostrar su cualidades del ámbito laboral y familiar. Su incorporación tiene una importante repercusión en la familia. Este cambio que deja atrás la dependencia económica absoluta, empodera a la mujer y hace que nazca otro tipo de cultura en el hogar, donde los hijos e hijas ven como un mejor modelo a una madre emprendedora y esto se refleje en ellos.

Para ello se utilizó la revisión sistemática de la literatura científica y metodología cuantitativa. Las fuentes de información para la búsqueda de la literatura fueron las bases de datos: Google académico, Redalyc o Scielo, MIMP, ONU, tesis, revistas.

Para realizar el análisis utilizaremos herramientas cuantitativas como las encuestas lo cual nos permitirá obtener información para de esta manera ejecutar una buena investigación donde determina la importancia de la mujer.

PALABRAS CLAVES: La mujer, mundo laboral, equidad, emprendedora.

CAPÍTULO I. INTRODUCCIÓN

El tema de la mujer en la actualidad ha despertado gran interés tanto a nivel de investigación como en los estudios universitarios. Actualmente vemos que hombres y mujeres realizan distintos roles, en algunos de estos roles la mujer se ha visto limitada por su género, aun cuando ha sido un proceso difícil de enfrentar no solo en el Perú sino también a nivel mundial.

La participación de la mujer en el ámbito laboral en diversas partes del mundo se ha incrementado en los últimos años y ha dado cambios a favor de la mujer ya sea en lo político, educativo y social. Uno de estos cambios se da en el Perú a inicios del 2018 el empleo para las mujeres aumento en un 1.4%, lo cual hace disminuir la brecha de participación entre hombres y mujeres.

A pesar que ahora tengan mejores oportunidades aún podemos apreciar algunas barreras de discriminación como son la edad, sexo, estado civil o físico. A ello hace falta que las instituciones correspondientes creen condiciones que faciliten la integración en el trabajo. Por lo que nos preguntamos ¿Por qué es importante el desarrollo de la mujer en el ámbito laboral? y ¿Cuáles son los beneficios para la sociedad la evolución de la mujer?

El objetivo de la presente investigación fue realizar una revisión sistemática de la literatura basada en las revistas científicas publicadas en idioma español a través de un análisis exhaustivo de la publicación, diseño de investigación, aspecto laboral, instrumentos y variables de acuerdo con el estudio sobre La mujer en el mundo laboral. Debido a ello es que se realizó esta investigación donde se da a conocer como la mujer ha luchado para ocupar

un lugar ante la sociedad, donde se encontró aportaciones de distintos autores para poder tener un mejor entendimiento.

La incorporación de la mujer tiene una importante repercusión en la familia. Este cambio que deja atrás la dependencia económica absoluta, empodera a la mujer y propicia una cultura familiar diferente, donde los papeles del hombre y la mujer como jefes de familia se ajustan, favoreciendo una cultura de mayor equidad.

Objetivo General:

Conocer el impacto de la mujer en el mundo laboral y sus beneficios en Latinoamérica.

Objetivos Específicos:

- Conocer cuánto influye el cambio de la mujer en el mundo.
- Conocer el grado de competitividad de la mujer.
- Conocer la importancia del conocimiento académico para el desempeño laboral.
- Identificar las dificultades para su desarrollo en el ámbito laboral.

INEI (2016) Nos dice que por mucho tiempo la mujer tuvo desventaja ante los hombres, donde la mujer si cuenta con un mejor conocimiento de instrucción mejora su capacidad de crítica y acción, teniendo mayores posibilidades de contar con un buen trabajo que le de satisfacción.

Diario Gestión (2018) Nos indica según las edades para las mujeres de 45 años se incrementó en un 7.5% en Lima, este es uno de los indicadores donde podemos conocer el desarrollo de las mujeres en el ámbito laboral.

Diario Gestión (2017). Nos indica que a nivel internacional se tiene en cuenta que hoy en día existe un empoderamiento en cuanto al desempeño laboral, y esto debido a que cuentan con habilidades que son determinantes para el comportamiento del mercado en la actualidad. La capacidad de la tecnología hace que sea más inmerso comparado con las personas con mayor edad.

Banco mundial (2019) Nos dice que a las mujeres no se le reconoce sus derechos completos legales a diferencia de los hombres, ya que esto hace disminuir su capacidad para encontrar un empleo o emprender un negocio.

Tabla 1: *Detalle de la lista de búsqueda de información sobre el tema de investigación.*

Título	Año de publicación	Fuente de datos de publicación	Biblioteca virtual Revista científica	País
El trabajo femenino: Del permiso a la obligación.	2016	Base de datos	redalyc.org	México
Denunciar Violencia Familiar y Sexual.	2019	Base de datos	MIMP	Perú
Participación de la mujer en las organizaciones sindicales en el Perú: estado actual, obstáculos y desafíos.	2016	Base de datos	Castro_Anabel_Participación_Mujer_Organizaciones.pdf	Perú
La mujer posmoderna y el machismo	2014	Base de datos	scielo.org	Argentina
“Brechas de Género, 2016: Avances hacia la igualdad de mujeres y hombres”	2016	Base de datos	inei.gob.pe	Perú
Mujeres, familia, trabajo: triada sin resolver, de Elena Blasco Martín.	2019	Base de datos	ccoo.es	España
¿Qué papel ocupa la mujer en el mundo laboral?	2018	Base de datos	adecco.com.ar	Argentina
A pesar de los avances, las mujeres enfrentan dificultades en el ámbito de los derechos laborales.	2019	Base de datos	bancomundial.org	EE.UU
Sobre la aprobación de la Política Nacional de Igualdad de Género.	2019	Base de datos	demus.org.pe	Perú
El progreso de las mujeres en el mundo 2015-2016. Transformar las economías para realizar los derechos.	2016	Base de datos	redalyc.org	Brasil

La "igualdad" de género en el ordenamiento jurídico	2018	Base de datos	ebookcentral.proquest.com	España
“Caracterización del perfil de la mujer emprendedora de la ciudad de puerto montt al año 2016”	2016	Base de datos	cybertesis.uach.cl	Chile
Éxito y satisfacción laboral y personal: Cómo lo perciben mujeres que trabajan en Bogotá.	2014	Base de datos	redalyc.org	Colombia
La participación de mujeres y hombres en los directorios de las empresas más exitosas de Estados Unidos: ¿tiene alguna relación con el rendimiento de la compañía?	2016	Base de datos	redalyc.org	Perú
Impulso de la igualdad de oportunidades entre mujeres y hombres.	2015	Base de datos	ebookcentral.proquest.com	España
De reinas y plebeyas: mujeres en la historia	2014	Base de datos	ebookcentral.proquest.com	Chile
BID: hay más hombres que mujeres en el mercado laboral de América Latina.	2019	Base de datos	andina.pe	Perú
Perú tiene el mayor porcentaje de mujeres en el mercado laboral de Sudamérica.	2018	Base de datos	gestion.pe	Perú
INEI: Empleo de mujeres en Lima creció más del doble frente a hombres.	2018	Base de datos	gestion.pe	Perú
El rol de la mujer peruana en el mercado laboral.	2018	Base de datos	infocapitalhumano.pe	Perú
Informe anual 2016 la mujer en el mercado laboral peruano.	2017	Base de datos	MINISTERIO DE TRABAJO Y PROMOCIÓN DEL EMPLEO	Perú

Elaborado por el autor.

Tabla 2: Análisis PICOC en la metodología de revisión sistemática de literatura científica.

Población	Intervención	Comparación	Objetivo	Contexto
Universidad Autónoma del Estado de México	El trabajo femenino	Razones que han generado y generalizado la obligatoriedad del trabajo femenino.	Del permiso a la obligación.	México 2016
Universidad de San Buenaventura, Bogotá • Facultades de Filosofía y Teología	La mujer posmoderna y el machismo	El papel que ha asumido la mujer en esta época posmoderna.	Reflexiones sobre el papel de la mujer en la sociedad.	Argentina 2014
Universidad Federal de Santa Catarina Santa Catarina, Brasil	El progreso de las mujeres en el mundo 2015-2016.	El consenso internacional sobre la necesidad de lograr la igualdad de género sea más firme.	Transformar las economías para realizar los derechos.	Brasil 2016
Universidad del Norte Barranquilla, Colombia	Éxito y satisfacción laboral y personal	Conocer cómo perciben las mujeres colombianas el éxito y la satisfacción en su vida personal, familiar y laboral.	Cómo lo perciben mujeres que trabajan en Bogotá. Para ello fueron encuestadas 213 mujeres que trabajan en diferentes sectores.	Colombia 2014
Universidad de Salamanca Salamanca, España	Los efectos de las reglas electorales sobre el éxito de las mujeres en América Latina.	Propone que es necesario buscar las explicaciones en las características institucionales de los países.	Conocer cuáles son las causas principales de que en unos países las mujeres sean candidatas exitosas y en otros países no	España 2014
Pontificia Universidad Católica del Perú	La participación de mujeres y hombres en los directorios de las empresas más exitosas de Estados Unidos	Existe ventajas de contar con participación femenina dentro de los consejos de administración	Conocer si tiene alguna relación con el rendimiento de la empresa.	Perú 2016

Elaborado por el autor.



“La mujer en el mundo laboral en Latinoamérica del 2014 - 2019”: una revisión de la literatura científica.

CAPÍTULO II. METODOLOGÍA

El presente trabajo de investigación tiene como objetivo conocer y determinar el desarrollo de la Mujer en el aspecto laboral, la recopilación de las fuentes de información se realizó durante los últimos 5 años sobre estudios y análisis relacionados al desarrollo de “La mujer en el mundo laboral” ya que se ha convertido en que es un factor influyente hoy en día. Para ello se empleó la “revisión sistemática de la literatura científica, metodología cuantitativa. Se consideraron los siguientes criterios de inclusión:

Artículos de estudios empíricos en empresas en el contexto Latinoamericano, todos ellos se encuentren en versión digital y en idioma español.

El periodo de publicación comprende entre los años 2014 y 2019 con el objetivo de identificar las principales causas o como se fue desarrollando la evolución de la mujer en el mundo laboral.

Para iniciar la búsqueda de la investigación, se consideró el título y campo de acción del tema planteado en la investigación. La estrategia que se utilizó fue el uso de las palabras claves como fundamento de búsqueda, que abarquen un amplio aspecto del tema:

- La mujer en la historia.
- La mujer en los Negocios.
- La mujer en el mundo laboral.
- La evolución de la mujer.
- Derechos de la mujer.
- Incorporación de la mujer en el mercado laboral.
- Inserción laboral de las Mujeres en América Latina.

- Mercado laboral femenino.
- Empoderamiento de la mujer.
- Discriminación de la mujer en el mundo laboral.
- Función de la mujer en la familia.
- Mujeres exitosas.
- Mujeres independientes
- La mujer post moderna y el machismo.

La muestra estuvo conformada por información universitaria de investigaciones de tesis, así también de investigaciones en revistas.

Los criterios para la selección y exclusión de información fueron de las revistas científicas.

2.1. Criterios de Elegibilidad

Se consideraron la vigencia y la publicación en los idiomas inglés y español.

2.2. Recursos de la Información

Las fuentes de información para la búsqueda de la literatura fueron las bases de datos: Google académico, Redalyc o Scielo, MIMP, ONU, INEI, Adeco, etc. Donde se encontró estudios relacionados al tema de investigación.

2.3. Selección de Estudios

Criterios para la Inclusión:

- Artículos, revistas y tesis de tipo explicativo en donde se aborde nuestro tema de investigación en el contexto mundial y Latinoamericano.
- Priorización de estudios cuyo periodo de publicación comprenda los años del 2014 al 2019, esto con la finalidad de identificar la evolución de la mujer en el mundo laboral en los últimos 4 años.
- Estudios cuya información aporte a resolver nuestra pregunta de investigación preguntamos ¿Por qué es importante el desarrollo de la mujer en el ámbito laboral? y ¿Cuáles son los beneficios para la sociedad la evolución de la mujer?

Criterios para la Exclusión:

- Estudios cuyo contenido y conclusiones no eran relevantes para nuestro objetivo de investigación.
- Estudios cuyo enfoque y objetivo de investigación carecían de consistencia.

2.4. Proceso de Recopilación de Datos

Para la realización del proceso de búsqueda de información se realizaron los siguientes pasos:

- Se ingresó a la base de datos Scielo, Redalyc y Google Académico con el fin de encontrar estudios relacionados con nuestro tema de investigación.
- Posterior se realizó la búsqueda en base al tema de investigación y las palabras clave presente en nuestro trabajo de investigación.
- Se seleccionó aquellos estudios cuyo tema de investigación guardaba congruencia con nuestro objetivo de investigación.
- Posteriormente estas publicaciones fueron organizadas por fecha, nombre de la publicación, lugar de publicación, nombre del artículo, los temas abordados y el objetivo. (Tabla 1).



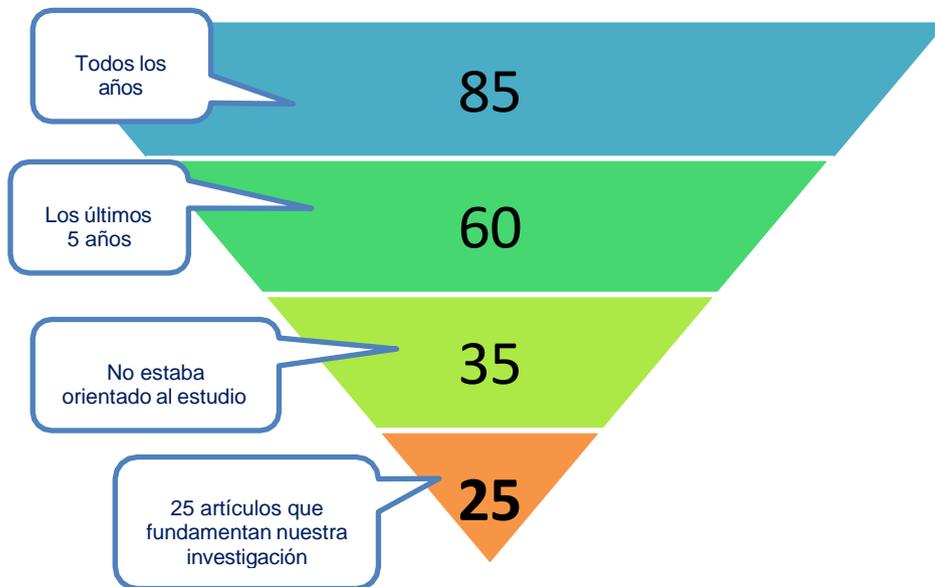
“La mujer en el mundo laboral en Latinoamérica del 2014 - 2019”: una revisión de la literatura científica.

- Finalmente se elaboró otra tabla con los datos de las publicaciones seleccionadas en función a los criterios de inclusión y exclusión previamente planteadas. Estas publicaciones fueron, igualmente organizadas por fecha, nombre de la publicación, lugar de publicación, nombre del artículo, los temas abordados y el objetivo. (Tabla 6)

CAPÍTULO III. RESULTADOS

De los 60 artículos encontrados para el estudio, se redujo a 25 ya que la información no estaba orientado directamente al proyecto tratado, por esta razón no pasaron el filtro.

Figura 1: *Proceso de selección de artículos y depuración por criterio.*



Elaborado por el autor.

En la Composición de artículos encontrados y depuración por criterios se analizaron 85 artículos (todos los años) 60 artículos (los últimos 5 años), 35 artículos (no estaban orientado al estudio) y 25 artículos (fundamentan nuestra investigación).

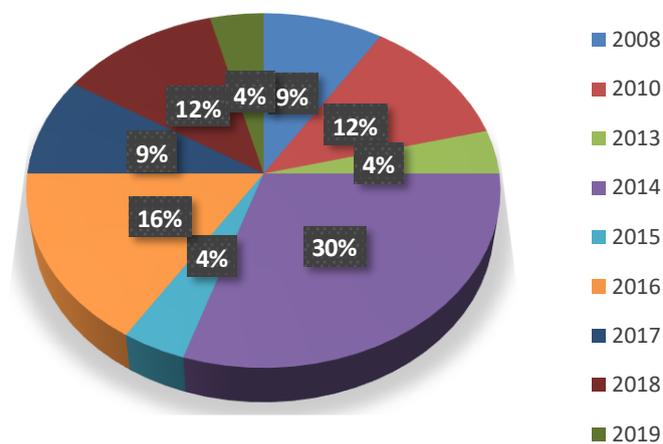
Para la redacción de este estudio, se obtuvo información de fuentes académicas reconocidas sobre el tema de la mujer en el mundo laboral, las fuentes de información fueron base para la elaboración de este trabajo. Las principales fuentes son: Google académico. Redalyc y Scielo. Para estos resultados se consideró los títulos, palabras claves, bibliografías según la búsqueda realizada.

Análisis estadísticos de base de datos revisadas

Tabla 3: *Publicaciones por año.*

Año	Cantidad	Porcentaje
2008	2	9%
2010	3	12%
2013	1	4%
2014	6	30%
2015	1	4%
2016	3	16%
2017	2	9%
2018	3	12%
2019	1	4%
	22	100%

Figura 2: *Publicaciones por año*

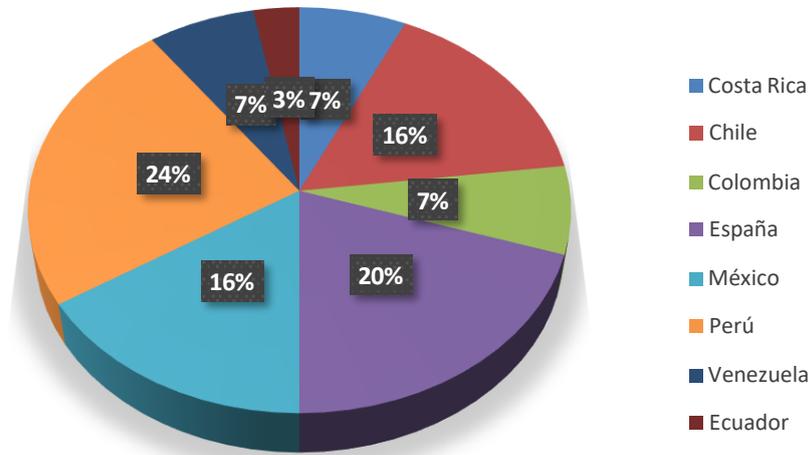


Como se observa en la tabla 3 y figura 2, los resultados de las publicaciones por año se obtiene que en el 2008 contamos con 2 publicaciones que representan un 9%, en el 2010 se contó con 3 publicaciones que representan el 12%, en el 2013 se contó con 1 publicaciones que representan el 4% y en el 2014 se obtuvieron 6 publicaciones que representan un 30%, en el 2015 contamos con 1 publicaciones que representan un 4%, en el 2016 contamos con 3 publicaciones que representan un 16%, en el 2017 contamos con 2 publicaciones que representan un 9%, en el 2018 contamos con 3 publicaciones que representan un 12% y en el 2019 contamos con 1 publicaciones que representan un 4%,

Tabla 4: *Publicaciones por país.*

País	Cantidad	Porcentaje
Costa Rica	2	7%
Chile	4	16%
Colombia	2	7%
España	5	20%
México	4	16%
Perú	6	24%
Venezuela	2	7%
Ecuador	1	3%
	26	100%

Figura 3: *Publicaciones por país*



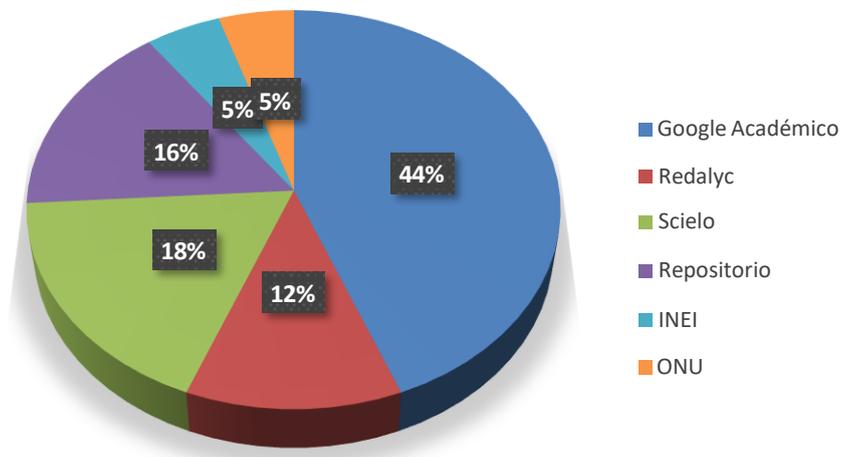
Como se observa en la tabla 4 y figura 3, los resultados de las publicaciones por país se obtiene que en Costa Rica contamos con 2 publicación que representan un 7%, en Chile contamos con 4 publicación que representan un 16%, en Colombia contamos con 2 publicaciones que representan un 7%, en España se contó con 5 publicaciones que representan el 20%, en México se contó con 4 publicaciones que representan el 16%, en Perú contamos con 6 publicaciones que representan un 24%, en Venezuela se obtuvo 2 publicación que representan un 7% y en Ecuador se obtuvo 1 publicación que representan un 3%.

Tabla 5: *Declaración de artículos encontrados.*

Fuente	Número de Artículos	Artículos Seleccionados	Porcentaje

Google Académico	32	11	44%
Redalyc	15	3	12%
Scielo	20	5	18%
Repositorio	16	4	16%
INEI	1	1	5%
ONU	1	1	5%
	85	25	100%

Figura 4: *Artículos Seleccionados.*



Como se observa en la tabla 5 y figura 4, los resultados de las publicaciones seleccionadas se obtienen que de Google Académico se cuenta con 11 publicación que representan un 44%, de Redalyc contamos con 3 publicaciones que representan un 12%, de Scielo se obtuvo 5 publicaciones que representan un 18%, de repositorio se obtuvo 4 publicaciones que representan un 16%, de INEI se obtuvo 1 publicaciones que representan un 5% y de ONU se obtuvo 1 publicaciones que representan un 5%.

Tabla 6: *Orígenes De Los Artículos De La Investigación.*

Artículo científico: Nombre o variable	País y año	Diseño: Método de estudio	Resumen: Temas abordados	Referencia bibliográfica
Incorporación de la mujer al mercado de trabajo y desarrollo regional en Chihuahua	México 2008	Revisión sistemática Descriptivo analítico	Este ensayo aborda la relación entre el desarrollo y la incorporación de la mujer al mercado de trabajo. De manera específica se revisan, bajo métodos estadísticos, los vínculos entre las tasas de participación económica femenina [TPF]; y variables asociadas al desarrollo, como la estructura económica, el nivel de ingreso, la pobreza, la desigualdad, la marginación, el desarrollo humano, así como algunos indicadores de género.	http://www.scielo.org.mx/scielo.php?script=sci_arttext&pid=S0187-69612008000200002
Mercado laboral femenino. Un estudio empírico, desde la perspectiva de la demanda, en la región minera de Antofagasta, Chile	Colombia 2010	Revisión sistemática Descriptivo analítico	El presente estudio –producto de una investigación realizada en el mercado laboral de la Región de Antofagasta–, examina la baja participación de las mujeres en la zona y describe los factores asociados a esta situación. El análisis de los resultados se realizó con base en los discursos de 87 trabajadoras (asalariadas o microempresarias) de distintos sectores laborales de la región; se identifican los obstáculos para acceder al mercado, las razones del repliegue de este sector y las medidas que revertirían esta condición.	http://www.redalyc.org/pdf/818/81819024010.pdf
El trabajo femenino: del permiso a la obligación	México 2016	Revisión sistemática Descriptivo analítico	El objetivo de este artículo es documentar y explicar las razones que han generado y generalizado la obligatoriedad del trabajo femenino desde dos perspectivas: por una parte, como resultado de la precarización del empleo, en especial, del empleo masculino. Por otra parte, en relación a los cambios sociodemográficos y culturales.	http://www.redalyc.org/pdf/112/11249884008.pdf
Discriminación de la mujer en el mundo laboral.	España	Revisión sistemática Descriptivo analítico	En la actualidad, la discriminación de género en el ámbito laboral no es tan notable como en décadas anteriores, en la cual la mujer sólo estaba dotada para la maternidad, el cuidado de la familia y el hogar. Así pues, durante años las ellas eran educadas a consecuencia de ello, mientras que los hombres eran los que trabajaban fuera de casa y las mantenían. En las escuelas ya se observaba esta distinción de roles en las distintas actividades.	http://repositori.uji.es/xmlui/bitstream/handle/10234/77766/forum_2009_34.pdf

<p>La función de la mujer en la familia. Principales enfoques teóricos.</p>	<p>España 2008</p>	<p>Revisión sistemática Descriptivo analítico</p>	<p>Las desigualdades que se producen entre hombres y mujeres constituyen una fuente importante de fragmentación social, ya que en su conjunto implican a dos colectivos que por separado suponen nada menos que aproximadamente el cincuenta por ciento de la población. Los avances producidos en las relaciones de género sobre todo la incorporación de la mujer al mundo del trabajo ha marcado las postrimerías del siglo XX.</p>	<p>http://www.redalyc.org/pdf/4959/495950229003.pdf</p>
<p>La mujer posmoderna y el machismo</p>	<p>Colombia 2014</p>	<p>Revisión sistemática Descriptivo analítico</p>	<p>El autor expone aquí algunas reflexiones sobre el papel de la mujer en la sociedad. Para ello se tienen en cuenta diversas posturas y perspectivas sobre anteriores formas de concebir la mujer, para luego detenerse en las propuestas del sociólogo G. Lipovetsky, en lo que él denomina «tercera mujer», desde el papel que ha asumido la mujer en esta época posmoderna y, finalmente, se plantean algunas reflexiones en relación con la llamada cultura machista y las propuestas ideológicas que la sustentan.</p>	<p>http://www.scielo.org.co/pdf/frcn/v56n162/v56n162a05.pdf</p>
<p>La mujer ayer y hoy: un recorrido de incorporación social y política.</p>	<p>Chile 2013</p>	<p>Revisión sistemática Descriptivo analítico</p>	<p>El llamado feminismo de primera ola de los años 60 del siglo pasado no solo denunció la discriminación contra la mujer, sino también que ella había sido ignorada por la historia. Reclamó asimismo contra la opresión masculina, contra la historiografía dominada y escrita por hombres.</p>	<p>https://politicaspUBLICAS.uc.cl/wp-content/uploads/2015/02/serie-no-61-la-mujer-ayer-y-hoy-un-recorrido-de-incorporacion-social-y-politica.pdf</p>
<p>La violencia contra las mujeres: análisis de las políticas públicas españolas desde la perspectiva de género</p>	<p>España - Oviedo</p>	<p>Revisión sistemática Descriptivo analítico</p>	<p>La presente tesis doctoral explora las políticas sobre la violencia de género vigentes en el Estado español, con el fin de observar en qué medida la respuesta institucional cumple con los objetivos que se propone.</p>	<p>http://digibuo.uniovi.es/dspace/bitstream/10651/30762/2/TD_MariaRosarioGonzalezArias.pdf</p>

Violencia contra la mujer en el distrito de Santiago de Surco	Perú	2017	Revisión sistemática Descriptivo analítico	La violencia contra la mujer es un problema de salud pública en nuestro país, el cual ha sido subestimado hasta la actualidad. Más de la mitad de las mujeres en el Perú han sido víctimas de algún tipo de violencia; pues la violencia ha estado presente en la mayoría de los momentos de nuestras vidas, manifestándose en diversos aspectos tanto a nivel privado, como lo es en la familia, o de manera pública, ya sea en el trabajo, en la calle o a la hora de formular políticas públicas.	http://repositorio.urp.edu.pe/bitstream/handle/urp/1080/Violencia%20contra%20la%20mujer%20%281%29.pdf?sequence=1&isAllowed=y
Perú: Brechas de Genero 2016	Perú	2016	Revisión sistemática Descriptivo analítico	El Instituto Nacional de Estadística e Informática (INEI), pone a disposición del público usuario, el documento Perú: “Brechas de Género, 2016: Avances hacia la igualdad de mujeres y hombres”; publicación que permite conocer la situación de mujeres y hombres en las diferentes esferas de la vida.	https://www.inei.gob.pe/media/MenuRecursivo/publicaciones_digitales/Est/Lib1388/Libro.pdf
Desarrollo profesional femenino: la identidad de la mujer en el mundo laboral.	España		Revisión sistemática Descriptivo analítico	Al igual ocurre en otros ámbitos del saber, en las teorías y modelos vigentes en el campo de la orientación profesional se echa en falta una perspectiva de género para abordar el proceso de desarrollo profesional humano.	https://idus.us.es/xmlui/bitstream/handle/11441/43347/Desarrollo%20profesional%20femenino.pdf?sequence=1
Derechos de la Mujer y Equidad de Género.	Perú	2019	Revisión sistemática Descriptivo analítico	La promoción de la igualdad entre los hombres y las mujeres es fundamental en la labor de las Naciones Unidas. La igualdad de género no sólo es un objetivo en sí misma, sino que también se reconoce como un medio esencial para alcanzar todos los demás objetivos de desarrollo.	http://onu.org.pe/temas/derechos-de-la-mujer-y-equidad-de-genero/

<p>Mujer y trabajo: origen y ocaso del modelo del padre proveedor y la madre cuidadora.</p>	<p>Chile 2010</p>	<p>Revisión sistemática Descriptivo analítico</p>	<p>El Derecho del Trabajo es heredero de las circunstancias históricas, sociales y económicas que existían al momento de su nacimiento y posterior desarrollo como una rama autónoma del Derecho a comienzos del siglo XX. Por lo anterior, la protección que ofrece a los trabajadores y a las trabajadoras no es neutra, sino que va asociada a lo que en este estudio denominamos un "pecado original", el cual ha causado una progresiva marginación y exclusión laboral de la mujer, arraigando respecto de ella su responsabilidad como cuidadora prácticamente exclusiva de la familia.</p>	<p>https://scielo.conicyt.cl/scielo.php?pid=S0718-68512010000100005&script=sci_arttext</p>
<p>Las mujeres en américa latina: indicadores y datos.</p>	<p>Costa Rica 2010</p>	<p>Revisión sistemática Descriptivo analítico</p>	<p>La situación de las mujeres en América Latina se caracteriza por una discriminación constante. En este artículo se realiza un estudio de los principales indicadores e informes que miden la situación de la mujer en el subcontinente latinoamericano para tener una visión global que nos permita observar los avances y retrocesos en los últimos quince años.</p>	<p>https://revistas.ucr.ac.cr/index.php/sociales/article/view/8783/8270</p>
<p>Plan de Empresa "Experiencias para mujeres profesionales"</p>	<p>España 2018</p>	<p>Revisión sistemática Descriptivo analítico</p>	<p>La importancia del proyecto reside en la necesidad de las mujeres de desarrollarse profesionalmente, y disfrutar aprovechando al máximo su tiempo. Para ello, diseño un conjunto de experiencias a medida adaptadas a su ritmo de vida, en las que se combinan servicios turísticos de ocio y bienestar con servicios de desarrollo profesional.</p>	<p>http://uvadoc.uva.es/handle/10324/28915</p>
<p>Cultura educativa de la mujer en el proceso de inclusión laboral en Venezuela.</p>	<p>Venezuela 2018</p>	<p>Revisión sistemática Descriptivo analítico</p>	<p>La presente investigación, está centrada con el propósito fundamental de indagar fundamentalmente el comportamiento de la cultura educativa de la mujer en su proceso de inclusión al ámbito laboral en Venezuela actualmente.</p>	<p>http://www.riuc.bc.uc.edu.ve/handle/123456789/5769</p>
<p>Rol de la mujer gerente y su desempeño laboral</p>	<p>Venezuela 2015</p>	<p>Revisión sistemática Descriptivo analítico</p>	<p>La mujer, posee un poder natural transformador, cuya naturaleza está ideada para la creación de la familia y por ende para la construcción de la sociedad. Las mujeres del mundo específicamente las de América Latina han avanzado notablemente en su incorporación al trabajo extra-doméstico.</p>	<p>http://www.riuc.bc.uc.edu.ve/handle/123456789/2557</p>

Diagnóstico de motivos del emprendimiento femenino en la asociación de mujeres empresarias del Perú.	Perú	2017	Revisión sistemática Descriptivo analítico	Esta investigación tuvo como propósito analizar según el modelo antropológico humanista, propuesto por Juan Antonio Pérez López, los motivos que llevaron a las socias de la Asociación de Mujeres Empresarias del Perú (Capítulo Arequipa) a iniciar un emprendimiento y determinar cuál fue el motivo predominante.	http://repositorio.ucsp.edu.pe/bitstream/UCSP/15388/1/ALVA REZ VALLE ANA DIA.pdf
La inserción de las mujeres en el mercado laboral	Ecuador	2014	Revisión sistemática Descriptivo analítico	La inserción de la mujer al mercado laboral es producto de estas históricas luchas, dinámica que es conocida como feminización del aumento de la fuerza laboral. La metodología utilizada en este artículo fue a través de una evaluación global de la realidad ecuatoriana tomando como amplia referencia el censo realizado en noviembre de 2010, y como referencia la Universidad Técnica de Manabí.	file:///D:/Downloads/Dialnet-LaInsercionDeLasMujeresEnElMercadoLaboral-6197588.pdf
Marketing digital y emprendimiento de las mujeres que tienen negocio propio, comas, 2017	Perú	2018	Revisión sistemática Descriptivo analítico	El internet se ha calificado como la más importante innovación de los últimos tiempos, pues ha generado ocasionado grandes cambios que requieren una capacidad de adaptación por parte de la empresa. El marketing digital es una realidad para los negocios hoy en día, por lo que cualquier emprendedor debe tenerlo en mente si quiere sacar el máximo partido a la realidad del mercado. Además, su utilidad abarca desde el nacimiento de la idea hasta la última fase de la ejecución de las mismas.	http://repositorio.ucv.edu.pe/bitstream/handle/UCV/13907/Torres_GJN.pdf?sequence=1&isAllowed=y
Discriminación laboral y vulnerabilidad de las mujeres frente a la crisis mundial en México	México	2014	Revisión sistemática Descriptivo analítico	Los profundos cambios en la relación entre capital y trabajo producidos a partir de la emergencia de un nuevo régimen mundial de acumulación no han tenido los mismos impactos en la fuerza de trabajo masculina y femenina. En esta investigación nos adentramos en las distintas manifestaciones de la discriminación laboral hacia las mujeres en México y mostramos su magnitud y tendencia expresada, entre otros indicadores, por la diferencia en el ingreso que éstas perciben en el mercado de trabajo asalariado y por su alta exposición al despido frente a la crisis mundial iniciada en 2008.	http://www.scielo.org.mx/scielo.php?script=sci_arttext&pid=S1405-84212014000200006

Segregación laboral y género: tendencias y desafíos relativos al mercado laboral de la salud y la educación en Chile	Chile 2014	Revisión sistemática Descriptivo analítico	En las últimas décadas se ha observado un aumento en la participación laboral femenina en Chile. En este contexto, se estudió el acceso de este segmento de la población a puestos de decisión y liderazgo. Tomando en consideración los fundamentos de la teoría de la segregación laboral según género (Anker 1997; Anker/Melkas/Korten 2003; Leitner 2001) se sistematizaron y analizaron diversas fuentes de información secundarias proporcionadas por organizaciones privadas y estatales a nivel nacional.	https://scielo.conicyt.cl/scielo.php?script=sci_arttext&pid=S0718-65682014000200018
Emprendimiento Femenino: Propuesta de un Perfil en base al propio Discurso de Mujeres, desde una Perspectiva Cualitativa	Chile 2014	Revisión sistemática Descriptivo analítico	Si bien se ha estudiado el emprendimiento desde varios puntos de vista, desde la economía, la psicología, la sociología, etc., el presente ensayo busca dar una mirada sistémica y humanista del perfil de mujeres emprendedoras, a partir de su propio relato. Se analiza 10 entrevistas en profundidad, realizadas a mujeres que se encuentran postulando a fondos para financiar su emprendimiento.	file:///D:/Downloads/Dialnet-EmprendimientoFemeninoPropuestaDeUnPerfilEnBaseAIP-4760690%20(1).pdf
Mujeres emprendedoras: similitudes y diferencias entre las ciudades de Torreón y Saltillo, Coahuila	México 2014	Revisión sistemática Descriptivo analítico	El enfoque de género constituye una construcción de espacios que implica romper tradiciones de discriminación hacia la mujer para su realización plena, en el entorno personal y social. En este sentido, en las últimas décadas han tomado importancia los estudios sobre la violencia y en menor medida los referidos al empoderamiento económico que resultan de gran interés a nivel regional como para las mayores esferas.	file:///D:/Downloads/RIAF-V7N5-2014-7.pdf

CAPÍTULO IV. CONCLUSIONES

Discusión

Es necesario tener en claro la información sobre la mujer en el mundo laboral y su evolución, ya que ha despertado gran interés tanto a nivel de investigación como en los estudios universitarios con el fin de concientizar sobre sus derechos.

Al realizar la revisión de artículos científicos se llega a considerar que estas investigaciones están orientadas con posturas resaltantes, la primera basa en el enfoque cualitativo que está enfocada al rol de la mujer hoy en día en el ámbito laboral. La participación de la mujer en el ámbito laboral en diversas partes del mundo se ha incrementado en los últimos años y ha dado cambios a favor de la mujer ya sea en lo político, educativo y social. Los cambios se dan en el Perú a inicios del 2018 el empleo para las mujeres aumento en un 1.4%, lo cual hace disminuir la brecha de participación entre hombres y mujeres. Para la obtención de opiniones se sirve una encuesta realizada a una cantidad de muestra de mujeres trabajadoras de la empresa SENATI - Independencia, generando la búsqueda de una interpretación teniendo presente los factores internos o externos que puedan influir en las respuestas. La investigación realizada es un análisis exhaustivo del tema, diseño de investigación, aspecto laboral, instrumentos y variables de acuerdo con el estudio sobre La mujer en el mundo laboral y su desarrollo profesional donde se conoce que gracias a su esfuerzo y perseverancia han logrado posicionarse en el ámbito laboral.

Conclusiones

Podemos concluir que la revisión sistemática de la literatura nos permite ampliar y acceder a una diversidad de fuentes de información que al aplicarles adecuados criterios de inclusión y exclusión se puede obtener una mayor información que nos permitirá realizar un mejor trabajo de investigación, para este trabajo se recopiló información de informes, artículos, publicaciones que comprende del año 2014 al 2019 de los buscadores virtuales: Scielo, Redalyc, Google académico, encontrando información de 7 países de Latinoamérica los cuales han aportado conocimientos para concretar este trabajo, los cuales son: México (4), Chile (4), Perú (6), Ecuador (1), Venezuela (2), Costa Rica (1), Colombia (2) y también consideramos información de España (5) con el fin de obtener una análisis más global.

Concluimos esta revisión sistemática realiza previo al trabajo de tesis nos permite tener una base con fuentes o artículos académicos importantes para la investigación.

Podemos decir también que el mayor aporte obtenido es de Latinoamérica y que son en su mayoría de los últimos cinco haciendo que este informe sea actual de la visión de la mujer en el mundo laboral hoy en día años nos permitió tener una idea más clara del tema de investigación

REFERENCIAS

- Adecco. (2018). *¿Qué papel ocupa la mujer en el mundo laboral?* Recuperado de:
<https://www.adecco.com.ar/noticias/que-papel-ocupa-la-mujer-en-el-mundo-laboral/>
- Álvarez M. (2015). *Impulso de la igualdad de oportunidades entre mujeres y hombres.*
Recuperado de:
<https://ebookcentral.proquest.com/lib/upnortesp/reader.action?docID=5635927&query=empoderamiento+de+la+mujer>
- Andina. (2019). *BID: hay más hombres que mujeres en el mercado laboral de América Latina.*
Recuperado de: <https://andina.pe/agencia/noticia-bid-hay-mas-hombres-mujeres-el-mercado-laboral-america-latina-745166.aspx>
- Arias P; (2016). *El trabajo femenino: Del permiso a la obligación.* Recuperado de: <http://www.redalyc.org/pdf/112/11249884008.pdf>
- BANCO MUNDIAL. (2019). *A pesar de los avances, las mujeres enfrentan dificultades en el ámbito de los derechos laborales.* Recuperado de:
<https://www.bancomundial.org/es/news/press-release/2019/02/27/despite-gains-women-face-setbacks-in-legal-rights-affecting-work>
- CCOO. (2019). *Mujeres, familia, trabajo: triada sin resolver, de Elena Blasco Martín.*
Recuperado de: https://www.ccoo.es/noticia:381008--Mujeres_familia_trabajo_triada_sin_resolver_de_Elena_Blasco_Martin
- Cuadros F. (2018). *El rol de la mujer peruana en el mercado laboral.* Recuperado de:
<http://www.infocapitalhumano.pe/recursos-humanos/informes/el-rol-de-la-mujer-peruana-en-el-mercado-laboral/>
- Daros W., (2014). *La mujer posmoderna y el machismo.* Recuperado de:
<http://www.scielo.org.co/pdf/frcn/v56n162/v56n162a05.pdf>
- DEMUS. (2019). *Sobre la aprobación de la Política Nacional de Igualdad de Género.*
Recuperado de: <https://www.demus.org.pe/noticias/sobre-la-aprobacion-de-la-politica-nacional-de-igualdad-de-genero/>

- Diario Gestión (2017). 5 habilidades para tener un mejor empleo (sin experiencia laboral). Recuperado de [https://gestion.pe/economia/management-
empleo/cinco-habilidades- mejor-experiencia-laboral-222687](https://gestion.pe/economia/management-empleo/cinco-habilidades- mejor-experiencia-laboral-222687)
- Gámez P; Eskertas K; Rivera M; Lopez C; Jaime A; Garcia A. (2019). *El papel de la mujer en el mundo laboral*. Recuperado de:
[http://www.miperiodicodigital.com/2019/grupos/sextoinforma-73/el-papel-mujer-
mundo-laboral-600.html](http://www.miperiodicodigital.com/2019/grupos/sextoinforma-73/el-papel-mujer-mundo-laboral-600.html)
- Gestión (2018). *Perú tiene el mayor porcentaje de mujeres en el mercado laboral de Sudamérica*. Recuperado de: [https://gestion.pe/fotogalerias/peru-mayor-porcentaje-
mujeres-mercado-laboral-sudamerica-246585](https://gestion.pe/fotogalerias/peru-mayor-porcentaje-mujeres-mercado-laboral-sudamerica-246585)
- Gestión. (2018). *INEI: Empleo de mujeres en Lima creció más del doble frente a hombres*. Recuperado de: [https://gestion.pe/economia/inei-mujeres-lima-crecio-doble-frente-
hombres-231561](https://gestion.pe/economia/inei-mujeres-lima-crecio-doble-frente-hombres-231561)
- Idrovo S; Leyva P. (2014). *Éxito y satisfacción laboral y personal: Cómo lo perciben mujeres que trabajan en Bogotá*. Recuperado de:
<https://www.redalyc.org/articulo.oa?id=64631418006>
- INEI. (2016). “*Brechas de Género, 2016: Avances hacia la igualdad de mujeres y hombres*”
Recuperado de:
[https://www.inei.gob.pe/media/MenuRecursivo/publicaciones_digitales/Est/Lib1388/
Libro.pdf](https://www.inei.gob.pe/media/MenuRecursivo/publicaciones_digitales/Est/Lib1388/Libro.pdf)
- Kouba K; Poskočilová P. (2014). *Los efectos de las reglas electorales sobre el éxito de las mujeres en las elecciones presidenciales en América Latina*. América Latina.
Recuperado de: <https://www.redalyc.org/articulo.oa?id=30830414002>
- MIMP. (2019). *Denunciar Violencia Familiar y Sexual*. Recuperado de:
[https://www.gob.pe/480-denunciar-violencia-familiar-y-sexual-centros-de-
emergencia-mujer-cem](https://www.gob.pe/480-denunciar-violencia-familiar-y-sexual-centros-de-emergencia-mujer-cem)
- MINISTERIO DE TRABAJO Y PROMOCIÓN DEL EMPLEO. (2017). *INFORME ANUAL 2016 LA MUJER EN EL MERCADO LABORAL PERUANO*. Recuperado de:
[https://cdn.www.gob.pe/uploads/document/file/31135/informe_anual_mujer_mercado
laboral_2016.pdf](https://cdn.www.gob.pe/uploads/document/file/31135/informe_anual_mujer_mercado_laboral_2016.pdf)

ONU Mujeres. (2016). *El progreso de las mujeres en el mundo 2015-2016*.

Transformar las economías para realizar los derechos. Resumen. Recuperado de:

<https://www.redalyc.org/articulo.oa?id=38145732012>

Oyarzún M. (2016). “*Caracterización del perfil de la mujer emprendedora de la ciudad de puerto montt al año 2016*” Recuperado de:

<http://cybertesis.uach.cl/tesis/uach/2016/bpmfeo.98c/doc/bpmfeo.98c.pdf>

Reyes B; Medina A. (2016). *La participación de mujeres y hombres en los directorios de las empresas más exitosas de Estados Unidos: ¿tiene alguna relación con el rendimiento de la compañía?* Recuperado de:

<https://www.redalyc.org/jatsRepo/2816/281649953008/index.html>

Romero L; Contreras M. (2018). *La "igualdad" de género en el ordenamiento jurídico*.

Recuperado de:

<https://ebookcentral.proquest.com/lib/upnortesp/reader.action?docID=5513710&query=la+mujer+en+las+empresas>