

FACULTAD DE NEGOCIOS
Carrera de **ADMINISTRACIÓN**

“GESTIÓN DE LA SEGURIDAD Y SALUD OCUPACIONAL
EN UNA EMPRESA INDUSTRIAL DEL CERCADO DE LIMA EN
EL AÑO 2021”

Tesis para optar el título profesional de:

Licenciado en Administración

Autores:

Carolina Elizabeth Castillo Carrion

Juvenal Garcia Lozano

Asesor:

Mg. Cristian Joel Martinez Agama
<https://orcid.org/0000-0001-9622-3724>

Lima - Perú

2023

JURADO EVALUADOR

Jurado 1 Presidente(a)	Fiorela del Rosario Morán Romero	
	Nombre y Apellidos	Nº DNI

Jurado 2	Cristian Joel Martinez Agama	
	Nombre y Apellidos	Nº DNI

Jurado 3	Rosario Violeta Grijalva Salazar	
	Nombre y Apellidos	Nº DNI

INFORME DE SIMILITUD

Tesis_Juvenal_Carolina

ORIGINALITY REPORT

19%	0%	19%	0%
SIMILARITY INDEX	INTERNET SOURCES	PUBLICATIONS	STUDENT PAPERS

PRIMARY SOURCES

1	Edson Del Águila Guerrero. "Influencia de la aplicación de la norma G050 en el clima de seguridad de las obras de construcción del distrito de Surquillo", Revista del Instituto de investigación de la Facultad de minas, metalurgia y ciencias geográficas, 2020 Publication	6%
2	SRK CONSULTING (PERU) S.A.. "DAA de la Planta Industrial de Fabricación de Concreto Premezclado-IGA0001716", R.D. N° 009-2016-PRODUCE/DVMYPE-I/DIGGAM, 2020 Publication	2%
3	CAM INGENIEROS & CONSULTORES S.A.C.. "Actualización del Plan de Manejo Ambiental del DAP de la Planta Industrial de Fabricación de Condimentos, Bebidas no Alcohólicas, Néctares, Conservas Enlatadas, entre Otros-IGA0015833", R.D. N° 133-2020-PRODUCE/DGAAMI, 2022 Publication	1%

DEDICATORIA

A nuestros padres por todo su esfuerzo y apoyo en cada momento, pero sobre todo por su sacrificio y dedicación para poder lograr nuestras metas.

A nuestros esposos e hijos, por su apoyo incondicional y por darnos las fuerzas necesarias para seguir luchando por nuestros sueños.

AGRADECIMIENTO

A Dios por siempre estar presente en cada proyecto que nos proponemos, por darnos la fuerza y sabiduría para seguir adelante. También agradecer a nuestras familias por brindarnos su apoyo incondicional, en cada momento. Por otro lado, debemos agradecerlos por todo el esfuerzo y sacrificio puesto en este trabajo de investigación, el cual nos permitirá ser mejores cada día.

Tabla de contenido

Jurado Evaluador	2
Informe De Similitud	3
Dedicatoria	4
Agradecimiento	5
Tabla De Contenido	6
Índice De Tablas	8
Índice De Figuras	10
Resumen	12
Capítulo I: Introducción	13
1.1. Realidad Problemática	13
1.2. Antecedentes	21
1.3. Bases Teóricas	26
1.3.1. Gestión De La Seguridad Y Salud Ocupacional	26
1.3.2. Dimensiones De Gestión De La Seguridad Y Salud Ocupacional	27
1.3.3. Clima Laboral	28
1.3.4. Normas De Salud Y Seguridad Ocupacional.....	29
1.3.5. Seguridad Industrial.....	29
1.3.6. Salud Ocupacional	29
1.3.7. Accidente De Trabajo	29
1.3.8. Riesgo Laboral.....	30
1.3.9. Los Factores Críticos De Éxito (Fce)	30
1.4. Bases Conceptuales	30

1.5. Formulación Del Problema	33
1.6. Objetivo General Y Específicos	34
1.7. Hipótesis	34
1.8. Justificación	35
1.8.1. Justificación Teórica.....	35
1.8.2. Justificación Práctica	35
1.8.3. Justificación Metodológica.....	36
Capítulo II: Metodología	37
2.1. Tipo De Investigación	37
2.2. Población De La Investigación	37
2.3. Técnicas E Instrumentos De Recolección Y Análisis De Datos	38
2.4. Técnicas De Procesamiento Y Análisis De Datos	41
2.5. Consideraciones Éticas	42
Capítulo III: Resultados	43
Capítulo IV: Discusión Y Conclusiones	65
4.1.-Discusión	65
4.2.- Conclusiones	70
Referencias	72
Anexos	76
Anexo 3: Validación De Juicio De Expertos	78
Anexo 4: Validación Mediante Alfa De Cronbach	86
Anexo 5: Base De Datos	88

Índice De Tablas

tabla 1: Definición De Autor Principal Y Secundario	26
Tabla 2: Técnicas De Instrumento De Recolección De Datos	39
Tabla 3: Juicio De Expertos	40
Tabla 4: Estadísticas De Confiabilidad Y Fiabilidad De La Variable Gestión De La Seguridad Y Salud Ocupacional.	40
Tabla 5: Gestión De La Seguridad Y Salud Ocupacional	43
Tabla 6: Plan De Gestión De Seguridad Y Salud Ocupacional	44
Tabla 7: Plan De Seguridad Y Salud Ocupacional	46
Tabla 8: ¿Es Necesario Que Una Empresa Industrial Lleve Registro Especializado De La Gestión De La Seguridad Y Salud Ocupacional?	47
Tabla 9: ¿El Plan De Seguridad Y Salud Ocupacional Tiene Que Contar Con Alternativas Para Prevenir Riesgos?	49
Tabla 10: ¿Cree Usted Que La Seguridad Es Muy Importante Para El Desarrollo De Diversas Actividades Laborales Dentro De Una Empresa?	50
Tabla 11: ¿Cree Usted Que Mantener Una Buena Salud De Los Trabajadores Es Necesario Para Lograr Un Buen Rendimiento Laboral?	51
Tabla 12: Evaluación De Riesgos	53
Tabla 13: ¿La Empresa Debe Realizar Una Evaluación De Riesgo Para Mejorar La Gestión De Seguridad?	54
Tabla 14: ¿Las Acciones Preventivas Deben Considerarse Para Evitar Riesgos Y Accidentes Laborales?	56

Tabla 15: ¿La Gestión De Las Seguridad Y Salud Ocupacional Debe Estar En Constante Mejoras Para Obtener Buenos Resultados?	57
Tabla 16: Capacitación En Seguridad Y Salud Ocupacional	59
Tabla 17: ¿La Capacitación En Seguridad Y Salud Ocupacional Tiene Que Considerar La Estructura Fundamental De La Empresa Para Reducir Riesgos?	61
Tabla 18: ¿Todos Los Trabajadores Deben Obtener Aprendizaje De La Información Para Conocer A Profundidad Las Actividades Laborales?	62
Tabla 19: ¿La Capacitación Permite Tener Una Buena Posición Al Trabajador En Lo Que Concierna A Sus Actividades Laborales?	64

Índice de figuras

Figura 1: Escala De Accidentes Mortales Entre 1988 Y 2022 En España.	15
Figura 2: Escalas De Accidentes Mortales Dentro De La Jornada Laboral En España.	16
Figura 3 : Evaluación Mensual De Las Notificaciones De Accidentes De Trabajo, 2020-2021, En El Perú.	18
Figura 4: Evaluación Mensual De Las Notificaciones De Accidente De Trabajo Portales, 2020-2021, En Perú	17
Figura 5: Notificaciones Según Su Actividad Económica, Diciembre 2021	18
Figura 6: Notificaciones De Accidentes De Trabajo Según Su Forma Del Accidente, Diciembre 2021.	18
Figura 7: Diagrama Ichikawa	20
Figura 8: Historial De Accidentes Del 2012 Al 2021 En Una Empresa Industrial Del Cercado De Lima	20
Figura 9: Gestión De La Seguridad Y Salud Ocupacional	43
Figura 10: Plan De Seguridad Y Salud Ocupacional	46
Figura 11: ¿Es Necesario Que Una Empresa Industrial Lleve Registro Especializado De La Gestión De La Seguridad Y Salud Ocupacional?	48
Figura 12: ¿El Plan De Seguridad Y Salud Ocupacional Tiene Que Contar Con Alternativas Para Prevenir Riesgos?	49
Figura 13: ¿Cree Usted Que La Seguridad Es Muy Importante Para El Desarrollo De Diversas Actividades Laborales Dentro De Una Empresa?	50
Figura 14: ¿Cree Usted Que Mantener Una Buena Salud De Los Trabajadores Es Necesario Para Lograr Un Buen Rendimiento Laboral?	52

Figura 15: Evaluación De Riesgos	53
Figura 16: ¿La Empresa Debe Realizar Una Evaluación De Riesgo Para Mejorar La Gestión De Seguridad?	55
Figura 17: ¿Las Acciones Preventivas Deben Considerarse Para Evitar Riesgos Y Accidentes Laborales?	56
Figura 18: ¿La Gestión De La Seguridad Y Salud Ocupacional Debe Estar En Constante Mejoras Para Obtener Buenos Resultados?	58
Figura 19: Capacitación En Seguridad Y Salud Ocupacional	60
Figura 20: ¿La Capacitación En Seguridad Y Salud Ocupacional Tiene Que Considerar La Estructura Fundamental De La Empresa Para Reducir Riesgos?	61
Figura 21: ¿Todos Los Trabajadores Deben Obtener Aprendizaje De La Información Para Conocer A Profundidad Las Actividades Laborales?	63
Figura 22: ¿La Capacitación Permite Tener Una Buena Posición Al Trabajador En Lo Que Concierna A Sus Actividades Laborales?	64

RESUMEN

La presente investigación tiene como objetivo, determinar la importancia de la Gestión de la Seguridad y Salud Ocupacional en una Empresa Industrial del Cercado de Lima en el año 2021. Enmarcado en el enfoque cuantitativo y al tratarse de una sola variable el diseño será no experimental, se utilizó como técnica la encuesta y el instrumento es el cuestionario. Siendo la muestra de sesenta y seis colaboradores a quienes se aplicaron los instrumentos debidamente validados por tres expertos con una buena fiabilidad.

Los resultados nos indicaron que la gestión de seguridad y salud ocupacional de la empresa industrial lo efectúa de manera continua y se encuentra en un porcentaje alto y aceptable, con respecto al plan de seguridad y salud ocupacional se obtuvo un resultado que nos indica que la empresa industrial realiza actividades programadas sobre el tema, para la evaluación de riesgos los resultados nos indican que la empresa industrial realiza trabajos de evaluación para detectar peligros que puedan existir y poder controlarlos, asimismo con respecto a las capacitaciones del personal sobre la seguridad y salud ocupacional nos indican que se realizan constantes capacitaciones a sus trabajadores con el fin de evitar accidentes causados por la actividad.

PALABRAS CLAVES: seguridad laboral, salud ocupacional, riesgos laborales, gestión de seguridad, seguridad y salud en el trabajo.

CAPÍTULO I: INTRODUCCIÓN

1.1. Realidad problemática

En la época de la Revolución Industrial que se inicia en 1776, con la invención de la maquina a vapor, las medidas iniciales en lo referente a seguridad comienzan en Inglaterra en 1833, al nombrarse inspectores, que visitaban empresas y recomendaban colocar protectores en los puntos críticos de las máquinas y lugares en que podían ser afectados los obreros, las empresas que incumplían estas recomendaciones no eran sancionadas. En 1969, en Alemania, emiten la Ley de Compensación al Trabajador, que establecía, que el trabajador que sufriera una lesión provocando la incapacidad, a consecuencia de un accidente en el trabajo, tenía que ser compensado económicamente por la parte patronal.

Según se fueron dando las circunstancias iban apareciendo nuevas leyes, con esto se elabora la Ley de Seguridad y Salud Profesional de 1970, dicha ley autorizaba a los gobiernos a establecer e imponer normas de seguridad y salud profesional en los lugares de trabajo, dichas normas implementadas fueron impuestas con sanciones, penales y civiles en el caso de incumplimiento.

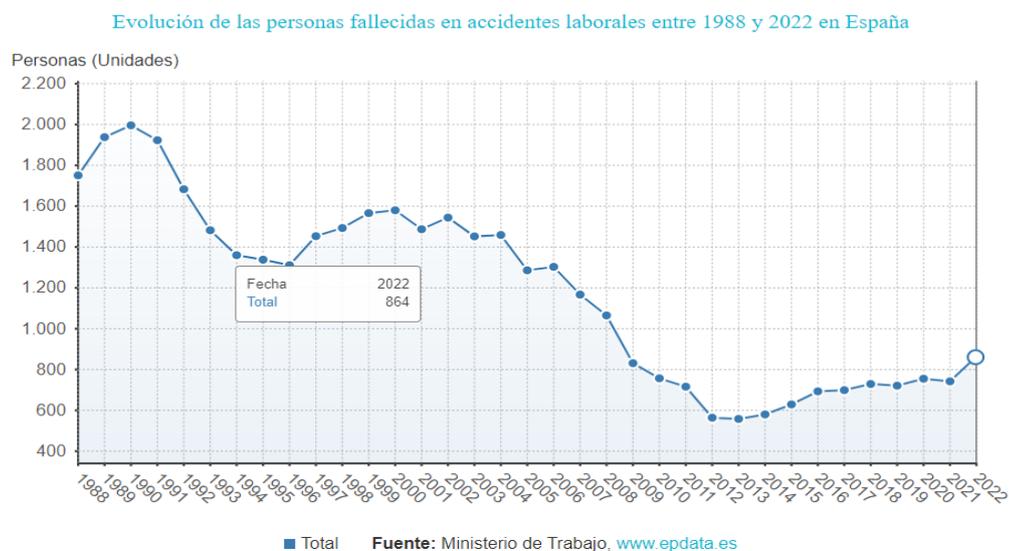
Así es que, con el correr de los tiempos, la idea de salud y seguridad laboral, surge con la necesidad de mejorar, la producción, procesos y elaboración de los productos en mayor escala, para realizar todo esto, se debía estructurar las condiciones de los trabajadores en su lugar laboral, reglamentar lo referido a su seguridad y brindarles mejoras en sus escenarios de trabajo.

La salud de los trabajadores puede alterar su desempeño debido a la aparición de enfermedades o por diversos accidentes, unas relacionadas directamente con el

trabajo que desarrolla y otras como consecuencia directa de las modificaciones ambientales provocadas por el propio trabajo que desempeña, disminuyendo el desempeño de sus trabajadores, dañando los equipos de trabajo (herramientas y maquinarias) y aumentando los costos de seguros, entre otros. (Salazar, L. 2018, p. 3). (Cit. Raffo, L. 2016).

A nivel mundial las causas de accidentes laborales provocaban situaciones inseguras, en España en el lapso de un año se han presentado un alto índice de accidentes laborales, ya sean estos por sobre esfuerzo o caídas, debido a la limpieza incorrecta o falta de organización de las áreas de trabajo.

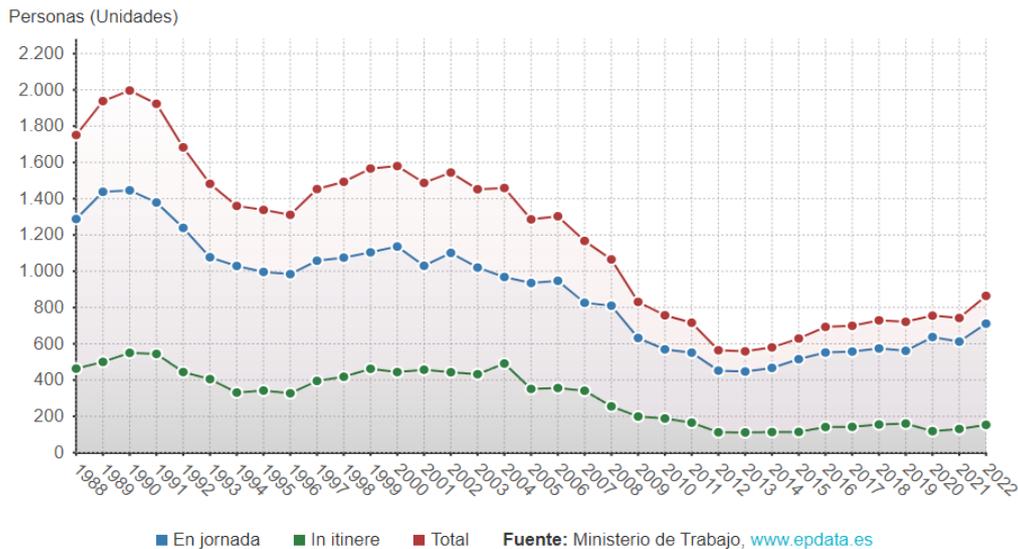
Figura 1: *Escala de accidentes mortales entre 1988 y 2022 en España.*



Nota: En la Figura 1, se puede observar los accidentes de trabajo con consecuencias fatales en España que en los últimos cinco años han ido en ascenso. Fuente: Ministerio del Trabajo, www.epdata.es

Figura 2: Escalas de accidentes mortales dentro de la jornada laboral en España.

Fallecidos en accidentes de trabajo en España



Nota: En la Figura 2, se puede observar en la línea color azul que los accidentes de trabajo dentro de la jornada laboral son de consecuencias fatales en España y en los últimos cinco años han ido en ascenso. Fuente: Ministerio del Trabajo, www.epdata.es

Perú, dentro de este panorama, también tiene una larga lista de accidentes laborales, a pesar de contar con la Ley de Seguridad y Salud de Trabajo (Ley N° 29783), no todas las empresas cumplen con su regulación, muchas de estas empresas cuentan con un alto índice de accidentes incluso accidentes fatales.

Para que un empleado pueda realizar sus labores con seguridad, mínimo riesgo de accidentes o de contraer enfermedades ocupacionales, el empleador debe ofrecer un lugar de trabajo seguro, donde se puedan evitar o disminuir los accidentes.

El sistema de gestión de Seguridad y Salud Ocupacional, es parte de toda gestión en las organizaciones, ya que son elementos relacionados que tienden a establecer políticas y objetivos de seguridad y salud en el trabajo. Brindando acciones necesarias para lograr aquellos objetivos establecidos y complementándose con la responsabilidad social y la conciencia sobre las condiciones laborales, brindando una mejor calidad de

vida promoviendo el potencial de las empresas en el mercado (Castro, L. y De La Piedra, D. 2019, p. 14). (Cit. Jiménez, N., 2016).

Ante este panorama surge la necesidad de mejorar y exigir a los empleadores un trato justo y digno a sus trabajadores, donde pueda desempeñar sus labores con seguridad, con el mínimo riesgo de contraer enfermedades o accidentes ocupacionales, dándoles la posibilidad de crecimiento y realización.

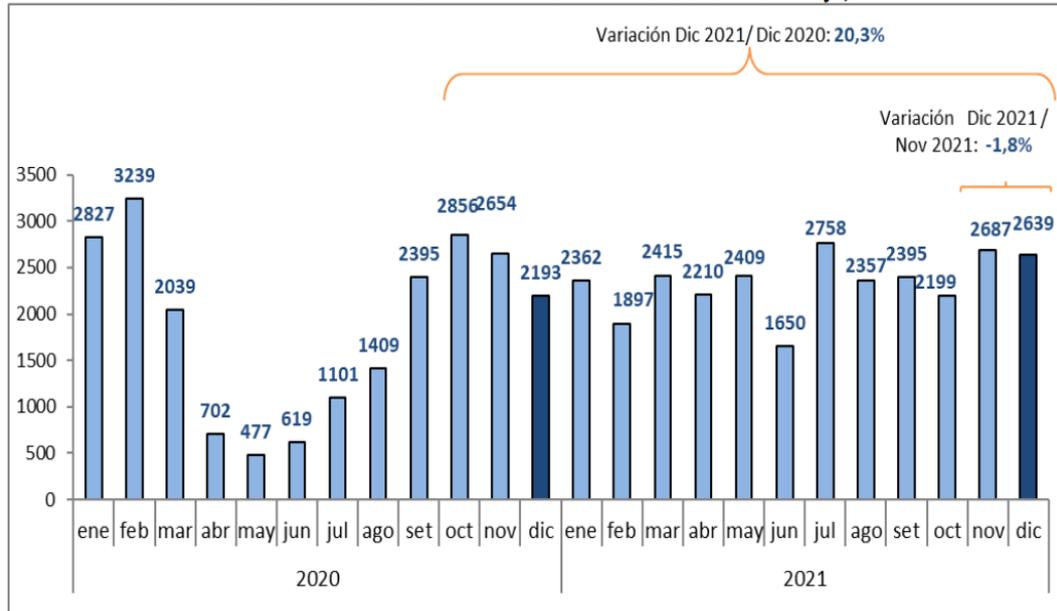
En el Perú con respecto a la Seguridad y Salud Ocupacional, ha avanzado, en lo que respecta a la industria minera e hidrocarburos, en el área industrial, no se ha avanzado mucho, en trabajos donde se realizan tareas con maquinaria pesada.

La seguridad industrial, la medicina del trabajo y la higiene industrial conforman la salud ocupacional, la cual busca el mejoramiento de la salud y a la vez incrementa la productividad, calidad y eficiencia en las organizaciones (Rivas, C. 2019, p. 19). (Cit. Henao, F., 2015).

En la actualidad la ley N°29783 de Seguridad y Salud en el Trabajo, que fue promulgada por el Ministerio de Trabajo en agosto del 2011, para las empresas peruanas les exige tener un Sistema de Gestión de Seguridad y Salud en el Trabajo, la misma que es fundamental tenerla y mejorarla constantemente para optimizar la salud y seguridad de los trabajadores. Sin embargo, las estadísticas demuestran que aún existen alto índices de accidentes de trabajo.

Figura 3: *Evaluación mensual de las notificaciones de accidentes de trabajo, 2020-2021, en el Perú.*

Perú: Evolución mensual de las notificaciones de accidentes de trabajo, 2020-2021

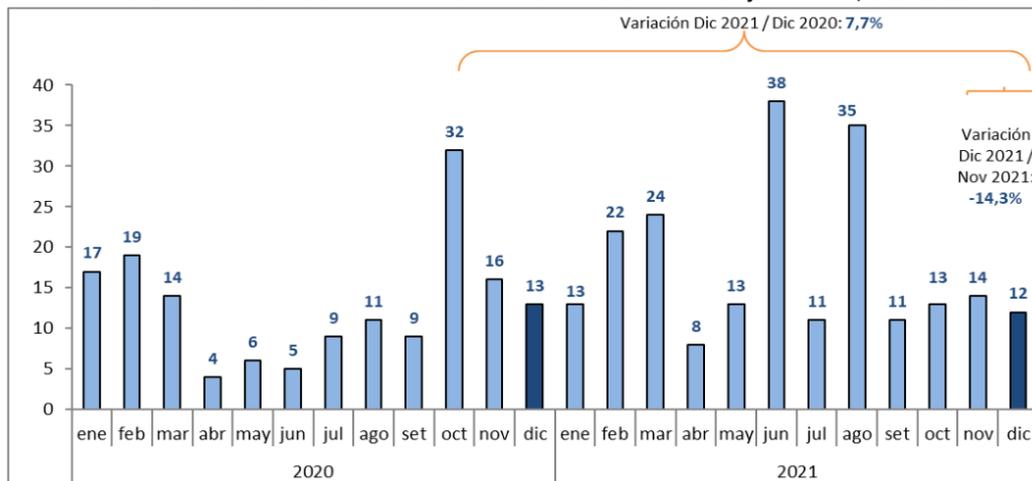


Fuente: MTPE / OGETIC / Oficina de Estadística

Nota: En la Figura 3, se puede observar que entre los años 2020 y 2021 ha ido en ascenso en un 20.3 % entre diciembre 2020 y diciembre 2021 en los accidentes de trabajo en el Perú. Fuente: MTPT/OGETIC/Oficina de Estadística.

Figura 4: Evaluación mensual de las notificaciones de accidente de trabajo portales, 2020-2021, en Perú.

Perú: Evolución mensual de las notificaciones de accidentes de trabajo mortales, 2020-2021



Fuente: MTPE / OGETIC / Oficina de Estadística

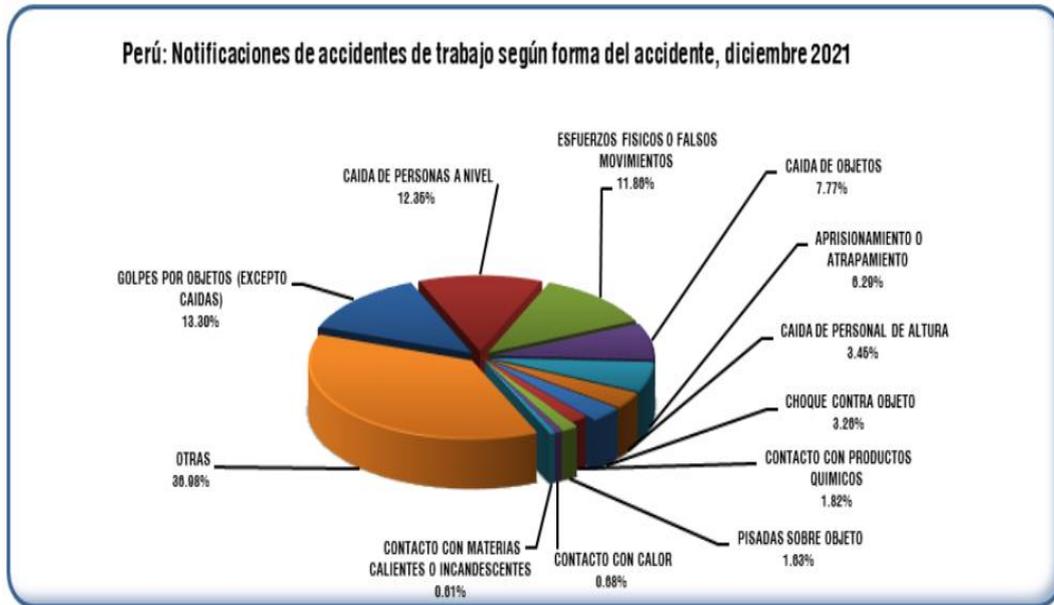
Nota: En la Figura 4, se puede observar que entre los años 2020 y 2021 ha ido en ascenso en un 7.7 % entre diciembre 2020 y diciembre 2021 en los accidentes de trabajo mortales en el Perú. Fuente: MTPT/OGETIC/Oficina de Estadística.

Figura 5: Notificaciones según su actividad económica, diciembre 2021



Nota: En la Figura 5, se puede observar que en diciembre del 2021 la actividad económica que más accidentes de trabajo han tenido es la industria manufacturera con un 19.84%, así mismo la actividad económica de construcción se encuentra en un tercer lugar con el 12.07% de accidentes en el trabajo. Fuente: MTPE / OGETIC / Oficina de Estadística-ministerio de trabajo boletín N°12 - Año 10 - Edición diciembre 2021

Figura 6: Notificaciones de accidentes de trabajo según su forma del accidente, diciembre 2021.

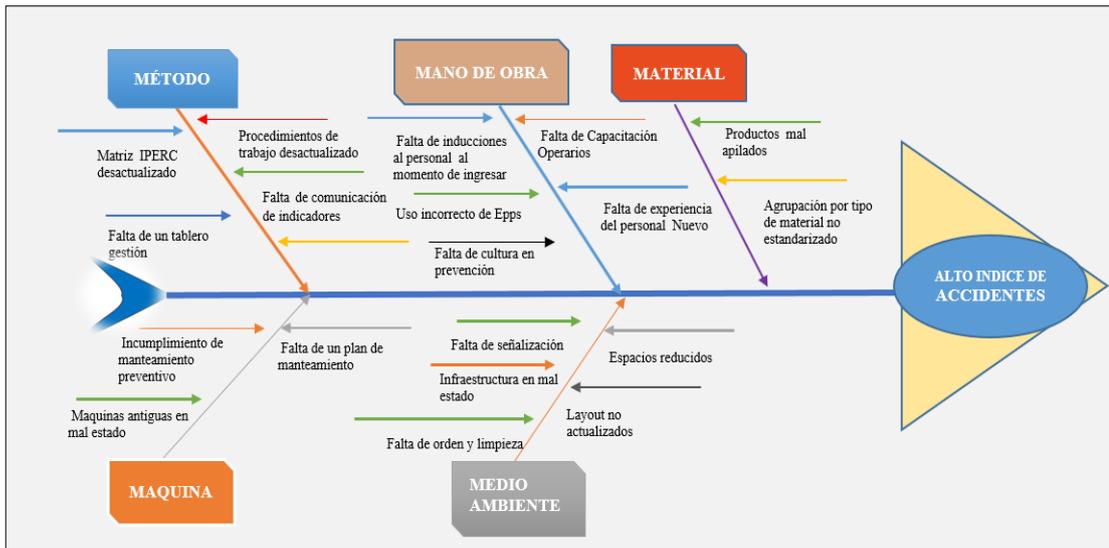


Nota: En la Figura 6, se puede observar que en diciembre del 2021 los accidentes de trabajo según su forma con mayor riesgo son en otros con un 36.98 % y no especifican la causa, en segundo lugar, se encuentra los golpes por objetos (excepto caídas) con un 13.30% y en un tercer lugar están las caídas de personas a nivel con un 12.36%. Fuente: MTPT/OGETIC/Oficina de Estadística.

Por lo tanto, un control más riguroso en la gestión de seguridad y salud en el trabajo en las actividades industriales, permitirá que los empresarios tengan una mayor concientización en lo referido a las responsabilidades de salud de sus trabajadores, por otra parte, tanto empleadores como empleados, deben conocer la responsabilidad que la empresa tiene y que el incumplimiento de estas, es ilegal y puede generar acciones civiles o penales.

En la empresa industrial investigada también se puede observar carencias que ocasionan un alto índice de accidentes como se puede observar en la siguiente figura

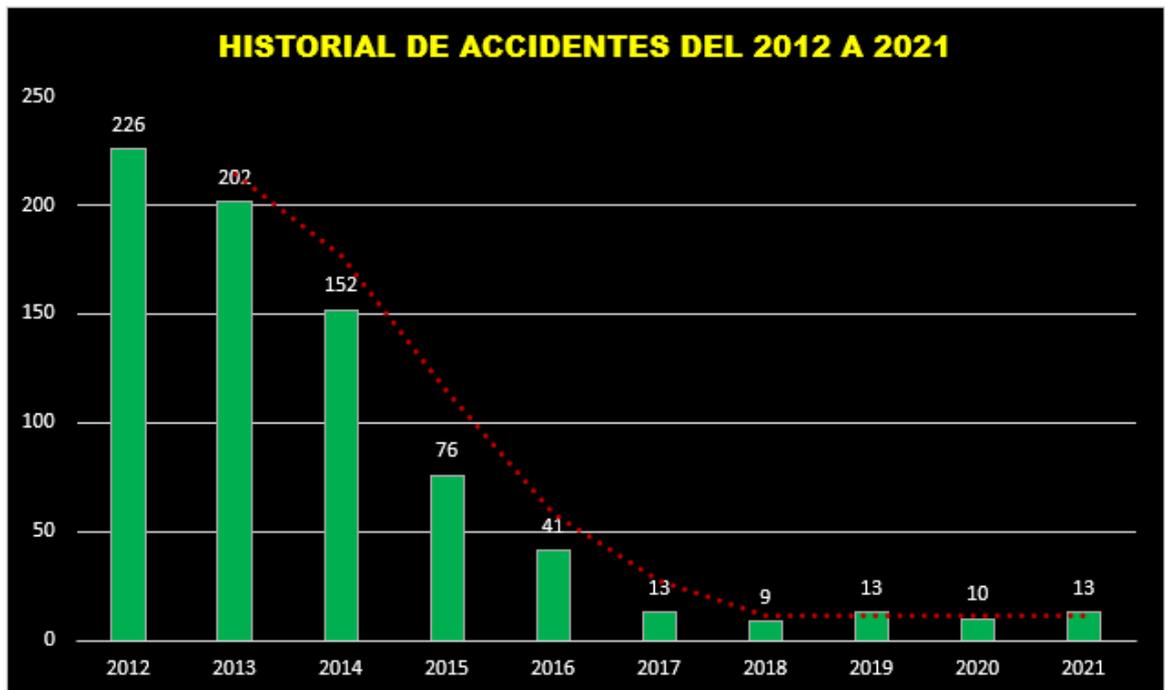
Figura 7: Diagrama Ichikawa



Nota: En la Figura 7, se detalla las causas que determinan los factores de Alto Índice De Accidentes.

Fuente: Elaboración Propia

Figura 8: Historial de accidentes del 2012 al 2021 en una empresa industrial del cercado de Lima



Nota: En la figura 8 se muestra el historial de accidentes laborales del 2012 al 2021 en una empresa industrial del cercado de Lima por diferentes causas detalladas en la figura Fuente: Elaboración Propia

1.2. ANTECEDENTES

Antecedentes Internacionales

Villa, S. (2016, p. 17), en su tesis titulada “*Diseño de un Sistema de Gestión de Seguridad y Salud en el Trabajo (SGSST) para la Empresa Jaime Rozo Gómez y Cía. S.A.S.*” Tesis de Grado para optar el Título de Ingeniera Industrial, en la Universidad Tecnológica de Bolívar. Cartagena de Indias. Tuvo como objetivo general, Diseñar un sistema de gestión de la seguridad y salud en el trabajo (SGSST), basado en los requerimientos legales establecidos en el Decreto 1072 del 2015 para la Empresa Jaime Rozo Gómez y Compañía S.A.S. Para ello, se aplica la siguiente metodología: evaluación cualitativa – cuantitativa, realizar un reconocimiento general de la empresa, identificar y evaluar las áreas de mayor riesgo al interior de la empresa, revisión de requisitos legales que rigen la actividad de la organización y sanciones expuestas por causas de accidentalidad de sus empleados, identificar mecanismos de gestión de seguridad y salud en el trabajo, la encuesta y el instrumento: el cuestionario, la población de la empresa cuenta con 16 trabajadores, de los cuales 10 están laborando en las áreas administrativas y 6 trabajan en las áreas operativas. Luego de los análisis documentales y estadísticos, se concluyó que, el factor de riesgos físico debe ser controlado con el fin de evitar la aparición de enfermedades profesionales en los empleados, se genera sobre carga de responsabilidades en departamentos a los que les corresponden otro tipo de funciones, falta de compromiso gerencial para implementar el sistema de gestión seguridad y salud en el trabajo (SGSST), falta de designación de

recursos para el mejoramiento de estructura e infraestructura, falta de participación de los empleados en la actualización de riesgos,

Al respecto opina, Gallo, R. y Terán, V. (2017, p. 34), en su tesis titulada “*Diseño del Sistema de Gestión de Seguridad y Salud en el Trabajo Basado en el Decreto 1072 de 2015 para la Empresa Inversiones BBK*”. Tesis de Grado para obtener el Título de Administrador Industrial, en la Universidad de Cartagena de Indias. Tuvo como objetivo general, Diseñar un Sistema de Gestión de Seguridad y Salud en el trabajo para la empresa basado en el Decreto 1072/2015 (contiene elementos integrantes del Sistema de Gestión de la Seguridad y Salud en el trabajo), para la Empresa Inversiones BBK. Para ello, se aplicó la siguiente metodología: descriptiva, enfoque cualitativo, estudio de campo en la Empresa Inversiones BBK, para recoger la información, artículos científicos, manuales de procedimientos, reportes de autoridades oficiales, locales y/o globales, se aplicará la metodología propuesta por Hurtado (busca, encuentra, selecciona, clasifica, edita), la encuesta y el instrumento: el cuestionario, se realizará entrevistas a los líderes de las diferentes áreas de la empresa, la empresa consta con un personal de 28 personas, 5 cargos del área administrativa y 23 cargos del área operativa, se toma un muestreo por conveniencia. Luego de los análisis documentales y estadísticos, se concluyó que, un pequeño porcentaje del sistema está soportado por algún tipo de evidencia, como procedimiento, registro o documento, presentando mayor complejidad los capítulos sobre mejoramiento y política en seguridad y salud en el trabajo, ninguno de los aspectos evaluados, superan un porcentaje del 10%, para darle aplicación de forma inmediata se desarrolló este proyecto, se concluye que, con un mecanismo de orientación, lineamiento y control, que de ser cumplidos en su totalidad para dar cumplimiento a la norma siguiendo los requerimientos del Decreto 1072:2015,

se logró realizar un plan de seguridad y salud de trabajo como guía para la empresa y sus respectivos documentos.

Asimismo, Cardona, A.; Vivas, C. y Forero, M. (2020), en su tesis titulada *“Diseño del Sistema de Gestión de Seguridad y Salud en el Trabajo SG-SST para la Empresa su Seguro al Instante”*. Tesis para optar el Título de Especialista en Gerencia de la Seguridad y Salud en el Trabajo, en la Universidad ECCI. Bogotá. Tuvo como objetivo general, diseñar el sistema de gestión de seguridad y salud en el trabajo para la Empresa Su Seguro al Instante, para dar cumplimiento a los parámetros actuales exigidos por el Decreto N.º 1072 de 2015 y la Resolución N°312 del 2019. Para ello, se aplicó la siguiente metodología: de enfoque de investigación mixta descriptiva, cuantitativa, la encuesta y el instrumento: el cuestionario, entrevista semiestructurada, observación directa, aplicada a una población representada por 10 colaboradores que se encuentran vinculados con la empresa, muestra por conveniencia, que corresponde el tipo de muestreo no probabilístico. Luego de los análisis documentales y estadísticos, se concluyó que, la empresa está en estado crítico en el Sistema de Seguridad y Salud en el trabajo, basado en el Decreto 1072 del 2015 y evidencia que la empresa no cumplía con ninguno de los estándares y su porcentaje de implementación fue 0%, generando alerta para la gerencia con datos reales de lo suministrado por toda la empresa; se identificó y permitió evaluar los riesgos de cada puesto de trabajo y para dar cumplimiento a la Resolución N.º 0312 del 2019, se diseña el Sistema de Gestión de Seguridad y Salud en el Trabajo para la Empresa “Su Seguro al Instante”.

Antecedentes Nacionales

Novoa, M. (2016, p. 54), en su tesis titulada *“Propuesta de Implementación de un Sistema de Gestión de Seguridad y Salud Ocupacional en una*

empresa constructora, Amazonas – Perú”. Tesis para optar el Título Profesional de Ingeniero Industrial y Comercial, en la Universidad San Ignacio de Loyola, Lima, Perú. Tuvo como objetivo general, la implementación del sistema de gestión de seguridad y salud en el trabajo basado en la Norma OHSAS 18001:2007 en una empresa constructora de Amazonas. Para ello, aplica la metodología siguiente: método inductivo, investigación de tipo aplicada, enfoque cuantitativa, la encuesta de clima de seguridad y el instrumento: el cuestionario y lista de verificación de lineamientos del sistema de gestión de seguridad y salud en el trabajo, aplicada a una población representada por 60 trabajadores de la empresa, para el estudio de campo, se ha tomado como universo a la totalidad de la planilla de la Empresa ABC (universo finito), teniendo que aplicar un procedimiento matemático para hallar la muestra que servirá para realizar la encuesta de clima de seguridad, los instrumentos utilizados: encuesta de clima de seguridad. Luego de los análisis documentales y estadísticos, se concluyó que, no están identificados los peligros y evaluación de riesgos, los empleados desconocen de los peligros y consecuencias a los cuales están expuestos al desarrollar sus laborales diarias, por ello, una empresa constructora de Amazonas, no tiene un adecuado sistema de gestión de Seguridad y Salud en el Trabajo (SST) y que su personal, tiene muy poco conocimiento sobre normas y leyes de seguridad y salud de trabajo.

Por su parte, Yanayaco, M. (2020, p. 51), en su tesis titulada “*Propuesta de un Sistema de Gestión de Seguridad y Salud en el Trabajo Según la Ley N°29783 para la Empresa Industrias Agrícolas S.R.L. Castilla – Piura. Universidad Nacional de Piura. Perú*”. Tesis para obtener el Título Profesional de Ingeniero Industrial, en la Universidad Nacional de Piura. Tuvo como objetivo principal, elaborar una propuesta de un Sistema de Gestión de Seguridad y Salud en el Trabajo en la Empresa Industrias

Agrícolas S.R.L. Piura – Castilla. Para ello, se aplicó la siguiente metodología: de diseño experimental, transversal, descriptivo, enfoque cuantitativo, observación, la recolección de los fenómenos tal y como se dan en su contexto natural, identificación y evaluación de datos con base en la medición numérica y el análisis estadístico, la encuesta y el instrumento: el cuestionario, aplicada a una población representada por 32 personas distribuidos en diferentes áreas. Luego de los análisis documentales y estadísticos, se concluye que, se identificó los peligros y riesgos importantes existentes de la empresa, por lo que se considera una situación que pone riesgo la seguridad de todos los trabajadores, se definió la guía para el proceso de elección e instalación del Comité de Seguridad y Salud en el Trabajo (CSST) y se propone la Política de Seguridad y Salud en el Trabajo de Industrias Agrícolas S.R.L. Castilla – Piura.

Asimismo, Benites, F. (2021, p. 41), en su tesis titulada *“Implementación de un Plan de Seguridad Industrial y Salud Ocupacional para Disminuir los Riesgos Laborales en la Empresa Agroindustrial Pomalca S.A.A. – Pomalca, 2019”*. Tesis para optar el Título Profesional de Ingeniero Industrial, en la Universidad Señor de Sipán. Pimentel. Chiclayo – Perú. Tuvo como objetivo general, implementar un plan de convicción industrial y salud ocupacional para disminuir los riesgos laborales en la Organización Agroindustrial Pomalca S.A.A. Para ello, se aplicó la siguiente metodología: de diseño no experimental, aplicada, descriptiva, cuantitativo, la recolección de datos por medio de una guía de observación, muestra no probabilística, la encuesta y el instrumento: el cuestionario, la cantidad poblacional estudiada por la empresa agroindustrial Pomalca S.A.A es de 18 empleados, de las diferentes áreas de la empresa, siendo este el total. Luego de los análisis documentales y estadísticos, se concluyó que, se determinaron los niveles de riesgos laborales, , en la empresa para las

distintas áreas laborales, la empresa procesadora se ubica en una posición deficiente con relación a la Seguridad Industrial y Salud Ocupacional, se logra la implementación de un Plan de Seguridad Industrial y Salud Ocupacional, relacionado a la formación general, específica y de emergencia para los colaboradores de la Empresa Agroindustrial Pomalca S.A.A, disminuyendo los riesgos laborales.

1.3. BASES TEÓRICAS

1.3.1. Gestión de la seguridad y salud ocupacional

Diferentes autores, han definido esta variable, como la estructuración de la actividad conjunta entre la empresa y los trabajadores, a través de la mejora persistente de las condiciones de trabajo y el espacio laboral, y el control eficaz de los riesgos y peligros en el entorno de trabajo. Incluye a los trabajadores, en cooperación conjunta, para la seguridad y el bienestar de cada una de las personas que participarán en la cadena de valor de la empresa. La gestión de la seguridad y salud ocupacional, es una interacción coherente y ordenada, a la luz de la mejora continua, incluyendo estrategias, organización, planificación, ejecución, evaluación, con el objetivo de anticipar, evaluar y controlar los riesgos y peligros que pudieran influir en el bienestar en el trabajo. En apoyo a lo expuesto.

Tabla 1: *Definición de Autor principal y secundario*

Autor	Definición
Autor principal: Aguilar, L. (2022, p. 9) (Cit., Quijada & Ortiz, 2019)	Gestión de seguridad y salud ocupacional: Es llamado subsistema de la gestión interna de la empresa, este se

	<p>encarga del desarrollo de prevenir mediante sistemas los riesgos que se desarrollan en el entorno, por eso, la meta es mantener puestos de trabajo saludables y seguros, bajando la siniestralidad en la empresa,</p>
<p>Autor Secundario: Valverde, R. (2018, p.35)</p>	<p>Señala que, esta variable se define como, un conjunto de acciones interrelacionadas entre sí, las cuales, tienen por objetivo, establecer una política de seguridad y salud en el centro de trabajo, así como los mecanismos y acciones oportunas para lograr alcanzarlos.</p>

1.3.2. Dimensiones de gestión de la seguridad y salud ocupacional

Plan de seguridad y salud ocupacional: Según diferentes investigadores, es un registro especializado que sirve para diseñar, ordenar y controlar la actividad de las organizaciones para no perjudicar el bienestar de los trabajadores. El autor, Silva, D. (2018, p.26), lo define como, una serie de alternativas para prever riesgos, cuya finalidad es administrar los aspectos relacionados con la seguridad y la salud de todos los trabajadores y visitantes, que se encuentren en las instalaciones de la empresa.

Evaluación de Riesgos: Es la acción central que, la Ley establece, debe completarse al principio y cuando se realicen ciertas labores, para distinguir los peligros que puedan existir en todos los entornos de trabajo de la organización y que puedan influir en la seguridad y la salud de los trabajadores. Silva, D. (2018, p.26), explica que esta dimensión, es considerada como, una herramienta muy importante para el sistema de gestión de la seguridad y salud ocupacional, pues es la base de inicio de las acciones preventivas, que pueden adaptarse a las necesidades y mejoras de las mismas.

Capacitación en seguridad y salud laboral: diferentes autores, la definen como la serie de actividades sistemáticas, organizadas y metódicas, que permiten construir, desarrollar y expandir los saberes, las habilidades y actitudes de un grupo de personas, en el tema de la seguridad y salud laboral. El citado autor, (ob. cit., p.27), señala que, la abordada dimensión, es el ciclo o estructura fundamental, que permite concebir el aprendizaje o la información de los cambios en ciertas perspectivas de la seguridad y salud laboral en cada trabajador según su posición de trabajo.

1.3.3. Clima Laboral

Actualmente la mayoría de las empresas buscan establecer un ambiente que les ayude a mantener sus niveles de productividad para sobrevivir como empresa, eso quiere decir resistir las crisis que se presentan, adecuarse a los cambios y resolver problemas, desafíos y retos; sin embargo, para que el esfuerzo no sea en vano y pueda tener éxitos, se debe tener en cuenta al factor más importante en una empresa, como es el recurso humano. (Tamayo, Ñ. y Romero, C. 2019, p. 25). (Cit. Gómez, M., 2008).

1.3.4. Normas de Salud y Seguridad Ocupacional

La serie de normas OHSAS 18000, están planteadas como un sistema que dicta una serie de requisitos para implementar un sistema de gestión de salud y seguridad ocupacional, habilitando a una empresa para formular una política y objetivos específicos asociados al tema, considerando requisitos legales e información sobre los riesgos inherentes a su actividad. (Warton, O. 2018, p. 47).

1.3.5. Seguridad Industrial

Seguridad industrial es el conjunto de normas técnicas, destinadas a proteger la vida, salud e integridad física de las personas y a conservar los equipos e instalaciones en las mejores condiciones de productividad. (Vargas, J. 2019, p. 8) (Cit. Henao Robledo, 1996).

1.3.6. Salud Ocupacional

Es fundamental para el desarrollo de un país, sus acciones están encaminadas a promover y mantener el mayor grado de bienestar físico, mental y social de los trabajadores, en todas las profesiones donde se realicen trabajos remunerados o no. El no protegerlos contra riesgos a la salud causados por las exposiciones a factores físicos, químicos o biológicos conlleva a la ruptura del estado de salud causando enfermedades y accidentes de trabajo. (Trauco, J., 2020, p. 52. (Cit., Pérez, E. 2017).

1.3.7. Accidente de Trabajo

Se considera a toda lesión o daño la cual es producida en su centro laboral o por realizar acciones laborales que demandan su contrato y por alguna acción imprevista fortuita u ocasional de una fuerza extrema, violenta y repentina que impacta

directamente sobre la persona. (Núñez, V. 2017, p. 20). (Cit. Artículo 2 del Decreto Ley N° 18846).

1.3.8. Riesgo Laboral

Los riesgos laborales se definen como la posibilidad de que un trabajador sufra algún daño por la consecuencia del trabajo ejecutado. Cuando esa posibilidad se concrete y suponga un daño grave al trabajador, se considerará como un riesgo grave. (Asencios, G., 2018, p. 28). (Cit. Cabaleiro, 2010).

1.3.9. Los Factores Críticos de Éxito (FCE)

Son el número limitado de áreas en las cuales, los resultados si son satisfactorios, aseguran un funcionamiento competitivo y exitoso para la organización. (Postigo, P., 2019, p. 23). (Cit. Rockart, J., 1979).

1.4. BASES CONCEPTUALES

1.4.1. SST

Seguridad y Salud en el Trabajo

1.4.2. OIT

Organización Internacional del Trabajo

1.4.3. HSE

Gestión de Salud, Seguridad y Medio Ambiente (En inglés Health, Safety & Environment)

1.4.4. OHSAS 18001

Norma británica reconocida internacionalmente que establece los requisitos para la implementación de un Sistema de Gestión de la Seguridad y Salud en el Trabajo en aquellas organizaciones que voluntariamente lo deseen.

1.4.5. RRHH

Recursos Humanos

1.4.6. SG - ICH

Sistema de Gestión Integrado al Capital Humano

1.4.7. SG - SST

Sistema de Gestión de Seguridad y Salud en el Trabajo

1.4.8. SG - IST

Sistema de Gestión Integrado de Seguridad y Salud en el Trabajo

1.4.9. IPER

Identificación de Peligros y Evaluación de Riesgos

1.4.10. CSST

Comité de Seguridad y Salud en el Trabajo

1.4.11. IPERC

Identificación de Peligros y la Evaluación de Riesgos y Controles

1.4.12. ISO

International Organization for Standardization, es la Organización Internacional de Normalización, cuya principal actividad es la elaboración de normas técnicas internacionales.

1.4.13. DIGESA

Dirección General de Salud Ambiental e Inocuidad Alimentaria

1.4.14. FREMAP Mutua

Asociación privada de empresarios que colaboran con la Seguridad Social, gestionando prestaciones sanitarias y económicas, contribuyendo a mejorar la salud de los trabajadores y su reinserción laboral, favoreciendo así la productividad de empresas peruanas mutualistas y la sostenibilidad del sistema.

1.4.15. FCE

Factores Críticos de Éxito

1.4.16. PHVA

Planear, hacer, verificar y actuar

1.4.17. SySO

Seguridad y Salud Ocupacional

1.4.18. OMS

Organización Mundial de la Salud

1.4.19. SGPRL

Sistema de Gestión de la Prevención de Riesgos Laborales

1.4.20. OSHA

La Administración de Seguridad y Salud Ocupacional (Occupational Safety and Health Administración, por sus siglas en inglés), es la agencia federal que busca garantizar la seguridad, condiciones de trabajo y la salud de los trabajadores.

1.5. Formulación del problema

Problema General

- ¿Cuál es la importancia del plan de Gestión de la Seguridad y Salud Ocupacional en una Empresa Industrial del Cercado de Lima en el año 2021?

Problemas Específicos

- ¿Cuál es la importancia del plan de seguridad y salud ocupacional en la gestión de la seguridad y salud ocupacional en una empresa Industrial del Cercado de Lima en el año 2021?
- ¿Cuál es la importancia de la evaluación de riesgos en la gestión de la seguridad y salud ocupacional en una empresa industrial del cercado de Lima en el año 2021?
- ¿Cuál es la importancia de la capacitación en la gestión de la seguridad y salud ocupacional en una empresa industrial del cercado de Lima en el año 2021?

1.6. OBJETIVO GENERAL Y ESPECÍFICOS

Objetivo General

- Determinar la importancia de la Gestión de la Seguridad y Salud Ocupacional en una Empresa Industrial del Cercado de Lima en el año 2021.

Objetivos Específicos

- Determinar la importancia del Plan de seguridad y salud ocupacional en la gestión de la seguridad y salud ocupacional en una empresa Industrial del Cercado de Lima en el año 2021.
- Analizar la importancia de la evaluación de riesgos en la gestión de la seguridad y salud ocupacional en una empresa industrial del cercado de Lima en el año 2021.
- Identificar la importancia de la capacitación en seguridad y salud ocupacional en la gestión de la seguridad y salud ocupacional en una empresa industrial del cercado de Lima en el año 2021.

1.7.Hipótesis

Según Ñaupas H. et al. (2018, p.244), nos indica que, en la investigación cualitativa, no se estila en formular hipótesis no busca ni pretende ofrecer explicaciones por lo contrario busca la interpretación de los hecho, eventos y sucesos que se estudian.

Por lo consiguiente, esta investigación no lleva hipótesis por contar con una sola variable y ser una investigación Cuantitativa, utilizando como técnica la encuesta y como el instrumento el cuestionario para lograr un estudio con resultados más precisos

buscando determinar la importancia de la Gestión de la Seguridad y Salud Ocupacional en una Empresa Industrial del Cercado de Lima en el año 2021, el cual es el objetivo general de este estudio.

1.8.JUSTIFICACIÓN

1.8.1. Justificación Teórica

Para este estudio lo que corresponde a la justificación teórica, lo fundamenta los autores Ñaupas, H.et al. (2018), “cuando se señala la importancia que tiene la investigación de un problema en el desarrollo de una teoría científica. Ello implica indicar que el estudio va permitir, realizar una innovación científica para lo cual es necesario hacer un balance o estado de la cuestión del problema que se investiga; explicar si va servir para refutar resultados de otras investigaciones en debate o ampliar un modelo teórico. Un trabajo de investigación se justifica en la medida de la ampliación de las fronteras de la ciencia”. (p. 220). El presente estudio, con respecto a la justificación teórica, nos ayudará a acceder a conceptos más amplios de Seguridad y Salud Ocupacional, donde podremos definir los conceptos adquiridos mediante este estudio enriqueciéndonos con alcances brindados por cada autor antes mencionados, se alcanzará a los otros investigadores con teorías y conceptos manifestados en esta investigación.

1.8.2. Justificación Práctica

Para la justificación práctica se considera a los siguientes autores, Bermúdez, L. & Rodríguez, L. (2013), quienes argumenta al respecto que: “la constituye el aporte del beneficio generado por la implementación de un modelo de solución concreta de un problema que afecta a un gremio, una comunidad o a un sector o a una rama productiva

de una región o país. Tal es el caso de investigaciones orientadas a formular recomendaciones para superar problemas que afecta a una población específica”. (p. 90). La justificación práctica, en la presente tesis, guiará a la solución de un problema, tener una visión más amplia y mayores posibilidades con respecto a la Seguridad y Salud Ocupacional y a otras empresas industriales que se encuentren en situaciones semejantes.

1.8.3. Justificación Metodológica

Lo que corresponde a la justificación metodológica, según los autores Ñaupas, H. et al. (2018), explican que: “cuando se indica que el uso de determinadas técnicas e instrumentos de investigación pueden servir para otras investigaciones futuras. Puede tratarse de técnicas o instrumentos novedosos como cuestionarios, test, pruebas de hipótesis, modelos, diagramas de muestreo, entre otros, que el investigador considere que puedan utilizarse en investigaciones similares”. (p. 221). La justificación metodológica, de dicho estudio, se ha utilizado el método científico, tipo, enfoque, diseño, nivel, técnica, instrumento y análisis estadístico. Esto brinda una garantía en cuanto a la investigación y a lo que se plantea por que se considera todos los puntos de este tema científico.

En el presente estudio justificará porque determinará la importancia de la Gestión de la Seguridad y Salud Ocupacional en una empresa industrial según su problemática de esta índole y para investigaciones futuras que será beneficiosa para otras empresas similares siendo una guía para la mejora continua de las mismas.

CAPÍTULO II: METODOLOGÍA

2.1. TIPO DE INVESTIGACIÓN

Esta investigación tiene como objetivo general Determinar la importancia de la Gestión de la Seguridad y Salud Ocupacional en una Empresa Industrial del Cercado de Lima en el año 2021, lo que se pretende es conocer a profundidad esta variable para brindar información y conocimiento valioso para la empresa investigada. Por tratarse de una sola variable el diseño será no experimental para encontrar datos importantes para el estudio, al respecto Hernández, et al. (2016, p. 153) argumentan que:

“El diseño no experimental, se relaciona con el estudio que se desarrollará, específicamente con la aplicación del instrumento, el mismo que se realizará en un determinado momento una sola vez, y no existe manipulación de la variable para tener información”

La parte metodológica corresponde al enfoque Cuantitativa, por lo que se describe la variable con sus características, para obtener información importante para la discusión y conclusiones, esto se desarrollara para obtener las tablas y gráficos, al respecto según Hernández, et. al (2016, p. 197) mencionan que: “permite desarrollar la variable explicando al detalle sus características y fines mediante la parte descriptiva del trabajo de campo”.

2.2. POBLACIÓN DE LA INVESTIGACIÓN

La población

Para este estudio son los trabajadores de planta de una empresa industrial, según Hernández, et. al (2016, p.174) dice que: “se considera a toda la unidad investigada”, en este caso son 80 colaboradores.

La muestra

En cuanto a la muestra según Polanía, et al. (2020, p. 44) muestran que: es aquella que se compone por determinados números suficientes de elementos que garantice las similares características del universo o población”. para este caso, la muestra es el resultado de la ecuación que se utilizará para saber el número exacto que corresponde de una población de 80.

$$n = \frac{Z^2 \times N \times P \times Q}{E^2(N - 1) + Z^2 \times P \times Q}$$

Reemplazando

$$n = \frac{1.96^2 \times 80 \times 0.50 \times 0.50}{0.05^2(80 - 1) + 1.96^2(0.50)(0.50)} = 66$$

Siendo los datos siguientes

n = Tamaño de la muestra

N = población 80

Z = 1.96 para el 95% del nivel de confianza

P = Frecuencia esperada al factor a estudiar (p = 50% y q = 50%)

E = Margen de error 5% (0.05)

Nota: La muestra para este estudio es de 66 colaboradores

Los resultados arrojan que la muestra para este estudio corresponde a 66 colaboradores a los cuales se le aplicara el instrumento.

2.3. TÉCNICAS E INSTRUMENTOS DE RECOLECCIÓN Y ANÁLISIS DE DATOS

Técnica:

Para este estudio la técnica que se utilizará será la encuesta que, según Polonia, et al. (2020, p. 47) dicen que: “la encuesta es un medio que se utiliza para indagar lo que la muestra opina sobre determinados puntos que están relacionado con los problemas que

tienen” esta técnica buscar obtener información relevante para la aplicación de la muestra que servirá para brindar conclusiones y recomendaciones.

Instrumentos:

Para esta investigación se utilizará un cuestionario, que, según Polonia, et al. (2020, p. 47) explican que: “es un instrumento que nace de la técnica de la encuesta y que son una cantidad de preguntas que se formulan de manera escrita para que la muestra opine cuales son las posibles respuestas para determinado puntos específicos” estos instrumentos se realizaron en la escala de Likert, la variable tendrá 10 ítems para poder recabar la información de la aplicación de instrumento.

Tabla 2: *Técnicas de instrumento de recolección de datos*

Técnica	Instrumento	Variable	Dimensiones	Escala
Encuesta	Cuestionario	Gestión de la seguridad y salud ocupacional	Plan de seguridad	1. Siempre
			Evaluación de riesgos	2. Casi siempre
			Capacitación en Seguridad y Salud Ocupacional	3. A veces
				4. Casi nunca
				5. Nunca

Fuente: Elaboración propia

Las cinco posibilidades que tiene los encuestados permitirán que puedan responder acercándose más a la realidad, la misma que brindará los resultados de la parte descriptiva, la que permitirá tener de manera visual la descripción de este estudio.

La validación de Juicio de Expertos

Son los profesionales encargados de revisar el conjunto de preguntas realizadas y que deben contar con ciertos puntos estratégicos para su aplicación, en este caso estos profesionales fueron:

Tabla 3: Juicio de expertos

Expertos	Opinión
Mg. Giuliana Abucci Infantes	Validación muy buena
Mg. Cristian Joel Martínez Agama	Validación muy buena
Mg. Anamelva Anaya Bernando	Validación muy buena

Validación mediante Alfa de Cronbach

La validación del instrumento para la confiabilidad del estudio se realizará mediante Alfa de Cronbach, que permitirá obtener un puntaje entre 7 a 9 como mínimo para poder aplicar el instrumento a la muestra, según se muestra a continuación:

Tabla 4: Estadísticas de Confiabilidad y Fiabilidad de la variable Gestión de la Seguridad y Salud Ocupacional.

Alfa de	
Cronbach	N de elementos
,796	10

Análisis de datos

Una vez obtenidos, los resultados y procesados en el Programa estadísticos SPSS, para poder visualizar las respuestas brindadas por la muestra. Al respecto Baeza (2017, p. 69) indican que: “La parte estadística es la que se encarga de cuantificar el instrumento aplicado”.

2.4. TÉCNICAS DE PROCESAMIENTO Y ANÁLISIS DE DATOS

- Los datos recolectados por medio de las técnicas e instrumentos indicados en el ítem 2.3 de esta investigación, serán procesados de manera computarizada.
- Se utilizó la hoja de cálculo Microsoft Excel 2016, que permitió analizar y visualizar las tabulaciones de manera ordenada con la finalidad de sacar conclusiones más exactas con respecto a los datos recolectados.

Para el proceso de recolección de datos se efectuó de la siguiente manera:

- Se realizará el cuestionario considerando en las preguntas las dimensiones de la variable Gestión de Seguridad y Salud Ocupacional.
- Se elaboró el cuestionario en la escala de Likert, la variable tendrá 10 ítems para poder recabar la información de la aplicación de instrumento.
- Se remitió el cuestionario a los docentes expertos de la Universidad Privada del Norte a través del correo institucional para su respectiva validación.
- Se subsanará las observaciones hechas por los expertos, si fuese el caso.
- Se obtuvo el certificado de validez de contenido del instrumento, firmado por los expertos con su aprobación.
- Ubicamos a los colaboradores de la empresa industrial en la misma planta para realizar la encuesta de manera presencial.
- La encuesta se realizó en tres días para poder lograr la cantidad de la muestra

que son 66 encuestas, cabe recalcar que no todos accedían a responderla, pero después de una breve explicación nos daban su apoyo con el llenado de la misma.

- Se realizaron seis reuniones por Google Meet para llegar a los resultados de las encuestas.
- Se obtienen las respuestas, se analizan y tabulan los datos en el programa Microsoft Excel 2016, por dimensiones por cada pregunta para conseguir los porcentajes y gráficos estadísticos.
- Se realizará la interpretación de los resultados para la descripción del presente estudio, relacionado con los objetivos.

2.5. CONSIDERACIONES ÉTICAS

- Primero, se tiene que contar con el consentimiento del gerente o dueño de la empresa para poder realizar el estudio correspondiente.
- Segundo, las personas que no deseen participar en la encuesta serán libre de realizarlo o no, respetando su posición de la persona.
- Tercero, el instrumento que se aplicará será anónimo, por lo que se considera el aspecto ético de este estudio no consignando datos personales.
- Cuarto, los beneficios que se obtengan de este estudio serán remitido a la empresa mediante un informe para que puedan recibir orientación del trabajo realizado.

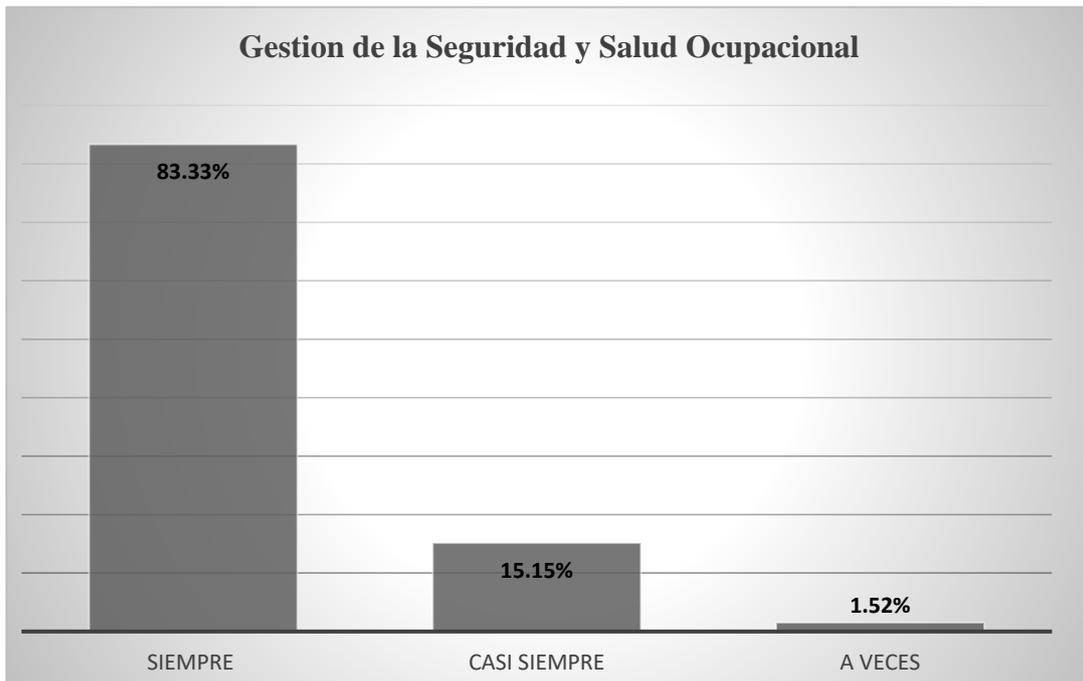
CAPÍTULO III: RESULTADOS

VARIABLE

Tabla 5: *Gestión de la Seguridad y Salud Ocupacional*

		Frecuencia	Porcentaje	Porcentaje válido	Porcentaje acumulado
Válido	Siempre	55	83,3	83,3	83,3
	Casi siempre	10	15,2	15,2	98,5
	A veces	1	1,5	1,5	100,0
	Total	66	100,0	100,0	

Figura 9: *Gestión De La Seguridad y Salud Ocupacional*



Fuente: Elaboración propia.

Interpretación: Según grafico se puede apreciar que a los encuestados se les preguntó sobre la Gestión De La Seguridad Y Salud Ocupacional y se obtuvo el siguiente resultado en Siempre 83,33%; Casi siempre 15,15% y A veces 1,52%. El resultado general de la variable indica que la empresa efectúa de manera continua la Gestión de la seguridad y salud ocupacional un 83.33% lo que indica un porcentaje alto y aceptable. El trabajo que se realiza en la empresa industrial en la Gestión de la seguridad y salud ocupacional se detalla en la Tabla N°5.

Tabla 6: *Plan de Gestión de Seguridad y Salud Ocupacional*

Plan de Gestión de Seguridad y Salud Ocupacional			
Gestión De Seguridad Y Salud Ocupacional	Seguridad Y Salud Ocupacional	Evaluación De Riesgos	Capacitación En Salud Y Seguridad Ocupacional
<ul style="list-style-type: none"> • Elaborar el plan anual, programa de SST, RISST, mapa de riesgo. • Dirigir las reuniones del Comité de SST de la empresa. • Implementar y verificar la realización de los documentos y registros obligatorios. • Realizar la inducción general al momento de iniciar el vínculo laboral y 4 capacitaciones de ley anuales. • Supervisar el cumplimiento de la capacitación específica. Realizar auditorías e inspecciones corporativas para evaluar el cumplimiento del Sistema de Gestión. 	<ul style="list-style-type: none"> • Reuniones de Seguridad • Comités de Seguridad • Comité Ejecutivos • Tableros de gestión • Análisis y Estadísticas de Accidentes • Indicadores de Gestión del Área. • Difusión de información oportuna de Seguridad • Aprobar y verificar el cumplimiento del plan anual de salud ocupacional. • Garantizar el servicio de Vigilancia Médica y Salud Ocupacional. • Procedimientos y manuales de Salud Ocupacional 	<ul style="list-style-type: none"> • Reporte de Condiciones de trabajo • Inspecciones y Observaciones • Visitas Corporativas • Equipos y herramientas críticas • IPERC (Matriz de Inspección de Peligros de Riesgos y Control) • Verificación al levantamiento de acciones correctivas y de no conformidades 	<ul style="list-style-type: none"> • Inducción de Seguridad • Capacitación específica • Capacitación de Ley • Diálogos diarios y mensuales • Talleres de Lecciones aprendidas • Entrenamiento a Brigadas • Simulacros • Procedimientos, instructivos y registros.

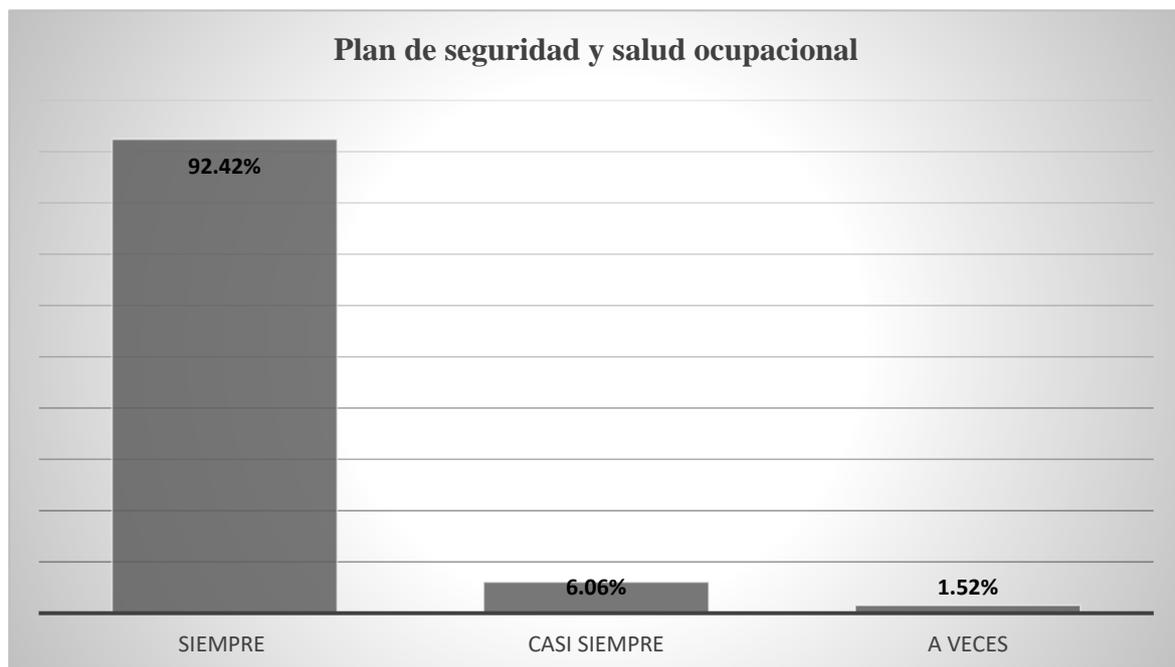
Nota: La tabla 6, representa la elaboración del plan de Gestión de Seguridad y Salud Ocupacional de la empresa industrial según su variable y dimensiones identificadas según el estudio realizado. Fuente: Elaboración Propia

DIMENSIÓN N° 1

Tabla 7: Plan de seguridad y salud ocupacional

		Frecuencia	Porcentaje	Porcentaje válido	Porcentaje acumulado
Válido	Siempre	61	92,4	92,4	92,4
	Casi siempre	4	6,1	6,1	98,5
	A veces	1	1,5	1,5	100,0
	Total	66	100,0	100,0	

Figura 10: Plan de seguridad y salud ocupacional



Fuente: Elaboración propia

Interpretación: Según grafico se puede apreciar que a los encuestados se les pregunto sobre el Plan de seguridad y salud ocupacional y se obtuvo el siguiente resultado: Siempre 92,42%; Casi siempre 6,06% y A veces 1,52%. La dimensión indica que la empresa cuenta con un Plan de seguridad y salud ocupacional en un 92.42%, lo que indica que está realizando actividades programadas de este tema como; Reuniones de Seguridad, Comités de Seguridad, Comité Ejecutivos, Tableros de gestión, Análisis y Estadísticas de Accidentes, Indicadores de Gestión del Área, Difusión de información oportuna de Seguridad, Aprobar y verificar el cumplimiento del plan anual de salud ocupacional., Garantizar el servicio de Vigilancia Médica y Salud Ocupacional, Procedimientos y manuales de Salud Ocupacional; dando cumplimiento a lo establecido en la Ley N°29783.

Tabla 8: *¿Es necesario que una empresa industrial lleve Registro especializado de la gestión de la seguridad y salud ocupacional?*

		Frecuencia	Porcentaje	Porcentaje válido	Porcentaje acumulado
Válido	Siempre	62	93,9	93,9	93,9
	Casi siempre	2	3,0	3,0	97,0
	A veces	2	3,0	3,0	100,0
	Total	66	100,0	100,0	

Figura 11: *¿Es necesario que una empresa industrial lleve Registro especializado de la gestión de la seguridad y salud ocupacional?*



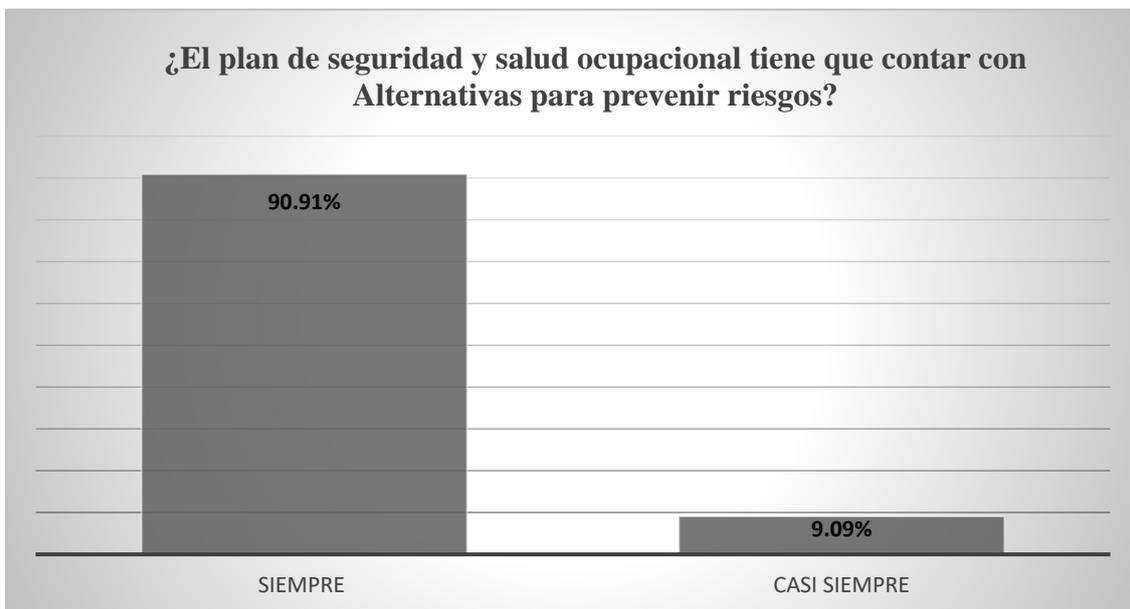
Fuente: Elaboración propia

Interpretación: Según gráfico se puede apreciar que a los encuestados se les preguntó ¿Es necesario que una empresa industrial lleve Registro especializado de la gestión de la seguridad y salud ocupacional? y se obtuvo el siguiente resultado en Siempre 93,94%; Casi siempre 3,03% y A veces 3,03%. Por lo tanto, el 93.94% considera que siempre es necesario llevar un registro especializado de la gestión de la seguridad y salud en el trabajo, de acuerdo a la Ley N°29783 los registros deben ser archivados por un periodo de 5 o 10 años y en caso de enfermedades ocupacionales hasta 20 años.

Tabla 9: ¿El plan de seguridad y salud ocupacional tiene que contar con Alternativas para prevenir riesgos?

		Frecuencia	Porcentaje	Porcentaje válido	Porcentaje acumulado
Válido	Siempre	60	90,9	90,9	90,9
	Casi siempre	6	9,1	9,1	100,0
	Total	66	100,0	100,0	

Figura 12: ¿El plan de seguridad y salud ocupacional tiene que contar con Alternativas para prevenir riesgos?



Fuente: Elaboración propia

Interpretación: Según grafico se puede apreciar que a los encuestados se les pregunto ¿El plan de seguridad y salud ocupacional tiene que contar con Alternativas para prevenir riesgos? y se obtuvo el siguiente resultado: Siempre 90,91% y Casi siempre 9,09%, por consiguiente, por ello la empresa identifica los peligros y evalúa los riesgos para la seguridad y salud de los trabajadores en forma periódica de conformidad con la Ley N°29783, así mismo la identificación se realiza en consulta con los trabajadores, con la organización sindical y/o el Comité o Supervisor de Seguridad y Salud en el Trabajo, según el caso.

Tabla 10: *¿Cree usted que la Seguridad es muy importante para el desarrollo de diversas actividades laborales dentro de una empresa?*

		Frecuencia	Porcentaje	Porcentaje válido	Porcentaje acumulado
Válido	Siempre	66	100,0	100,0	100,0

Figura 13: *¿Cree usted que la Seguridad es muy importante para el desarrollo de diversas actividades laborales dentro de una empresa?*



Fuente: Elaboración propia

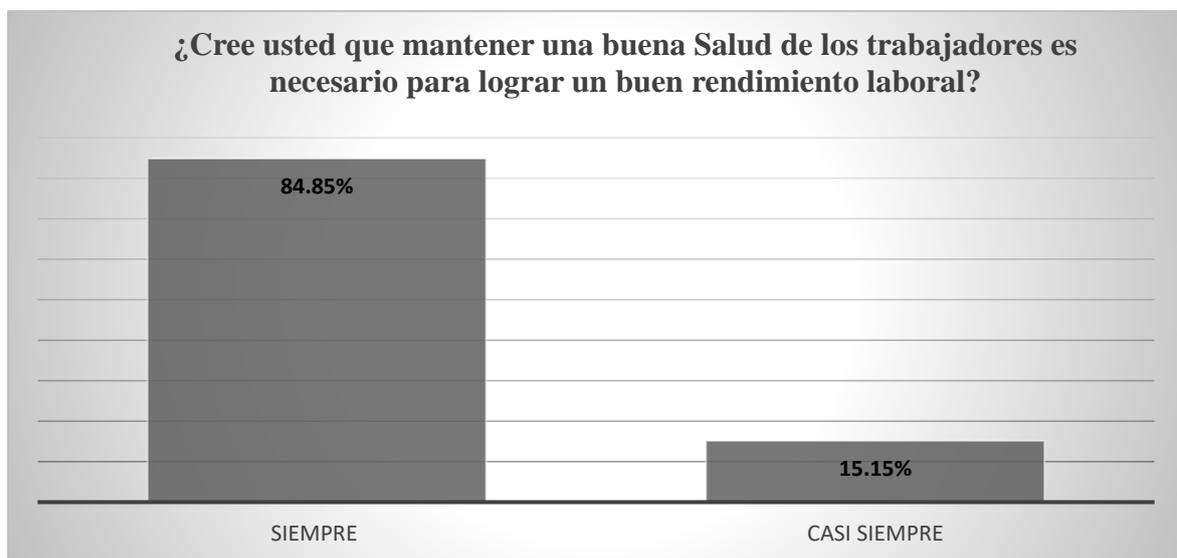
Interpretación: Según grafico se puede apreciar que a los encuestados se les pregunto ¿Cree usted que la Seguridad es muy importante para el desarrollo de diversas actividades laborales dentro de una empresa? y se obtuvo el siguiente resultado: El 100,00% de los encuestados creen que la Seguridad es importante para el desarrollo de diversas actividades laborales para ello la empresa garantiza que la Seguridad y Salud en el Trabajo sea responsabilidad conocida y adaptada en todos los niveles de la organización así como: medidas destinadas a crear conciencia, capacitación y difusión y participación del sindicato y de trabajadores.

Tabla 11: ¿Cree usted que mantener una buena Salud de los trabajadores es necesario para lograr un buen rendimiento laboral?

		Frecuencia	Porcentaje	Porcentaje válido	Porcentaje acumulado
Válido	Siempre	56	84,8	84,8	84,8

Casi siempre	10	15,2	15,2	100,0
Total	66	100,0	100,0	

Figura 14: ¿Cree usted que mantener una buena Salud de los trabajadores es necesario para lograr un buen rendimiento laboral?



Fuente: Elaboración propia

Interpretación: Según grafico se puede apreciar que a los encuestados se les pregunto ¿Cree usted que mantener una buena Salud de los trabajadores es necesario para lograr un buen rendimiento laboral? y se obtuvo el siguiente resultado: Siempre 84,85% y Casi siempre 15,15%. Por consiguiente, el 84.85% consideran que es necesario para lograr un buen rendimiento laboral, la empresa realiza exámenes médicos ocupacionales al inicio de la relación laboral para realizar un histórico de salud de cada trabajador en confidencialidad y la

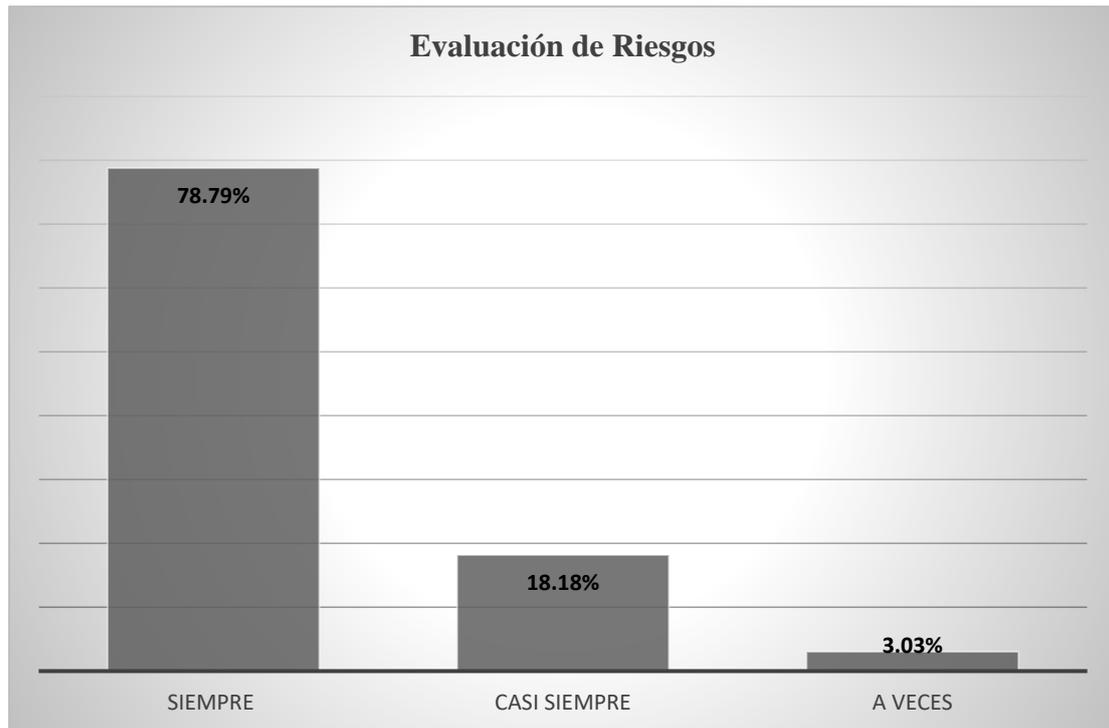
declaración jurada del mismo, y cada dos años de manera obligatoria, si se realizan actividades de alto riesgo los exámenes se realizarán antes, durante y finalizado la relación laboral.

DIMENSIÓN N° 2

Tabla 12: Evaluación de Riesgos

		Frecuencia	Porcentaje	Porcentaje válido	Porcentaje acumulado
Válido	Siempre	52	78,8	78,8	78,8
	Casi siempre	12	18,2	18,2	97,0
	A veces	2	3,0	3,0	100,0
	Total	66	100,0	100,0	

Figura 15: Evaluación de Riesgos



Fuente: Elaboración propia

Interpretación: Según grafico se puede apreciar que a los encuestados se les pregunto Evaluación de Riesgos y se obtuvo el siguiente resultado; Siempre 78,79%, Casi siempre 18,18% y A veces 3,03%. La dimensión de Evaluación de Riesgos, evidencia que existe un 78.79% de que la empresa realiza trabajo de evaluación para detectar errores y modificarlos. Por ello la empresa realiza; Reporte de Condiciones de trabajo, Inspecciones y Observaciones, Visitas Corporativas, Equipos y herramientas críticas, IPERC (Matriz de Inspección de Peligros de Riesgos y Control), Verificación al levantamiento de acciones correctivas y de no conformidades.

Tabla 13: *¿La empresa debe realizar una evaluación de riesgo para mejorar la Gestión de seguridad?*

Frecuencia	Porcentaje	Porcentaje válido	Porcentaje acumulado
------------	------------	-------------------	----------------------

Válido	Siempre	49	74,2	74,2	74,2
	Casi siempre	14	21,2	21,2	95,5
	A veces	3	4,5	4,5	100,0
	Total	66	100,0	100,0	

Figura 16: ¿La empresa debe realizar una evaluación de riesgo para mejorar la Gestión de seguridad?



Fuentes: Elaboración propia

Interpretación: Según grafico se puede apreciar que a los encuestados se les pregunto ¿La empresa debe realizar una evaluación de riesgo para mejorar la Gestión de seguridad? y se obtuvo el siguiente resultado en Siempre 74,24%; Casi siempre 21,21% y A veces 4,53%. El 74.24% de los encuestados respondieron que siempre se debe realizar una inspección de riesgos para mejorar la gestión de la seguridad por que la empresa dentro su plan realiza Reporte de Condiciones de trabajo, Inspecciones y Observaciones, Visitas corporativas, Equipos y

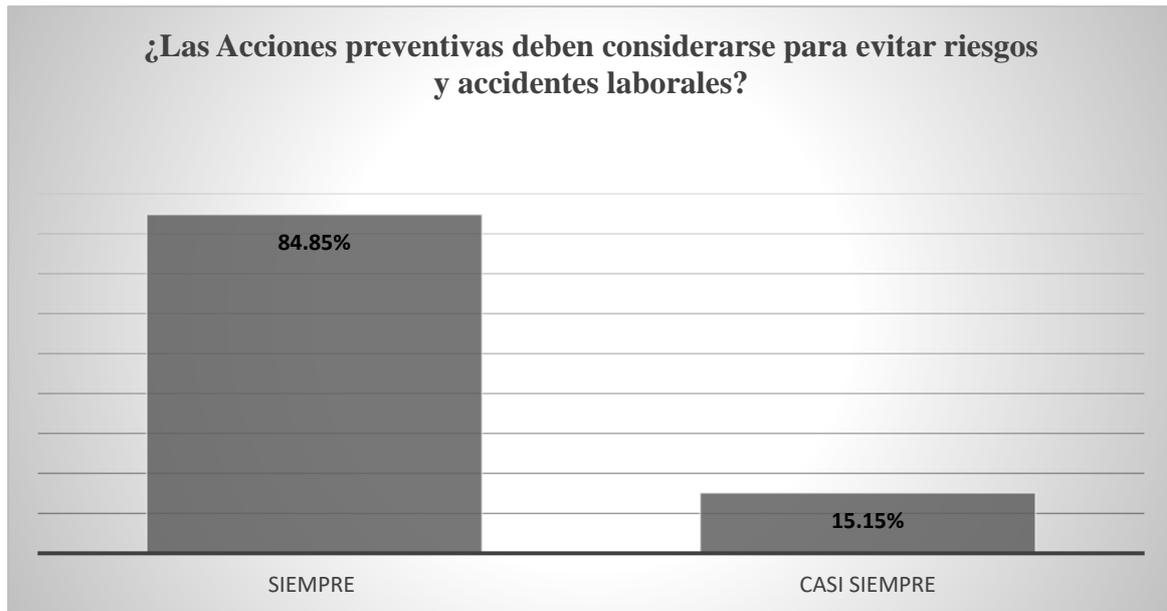
herramientas críticas, IPERC (Matriz de Inspección de Peligros de Riesgos y Control).

Verificación al levantamiento de acciones correctivas y de no conformidades.

Tabla 14: *¿Las Acciones preventivas deben considerarse para evitar riesgos y accidentes laborales?*

		Frecuencia	Porcentaje	Porcentaje válido	Porcentaje acumulado
Válido	Siempre	56	84,8	84,8	84,8
	Casi siempre	10	15,2	15,2	100,0
	Total	66	100,0	100,0	

Figura 17: *¿Las Acciones preventivas deben considerarse para evitar riesgos y accidentes laborales?*



Fuente: Elaboración propia

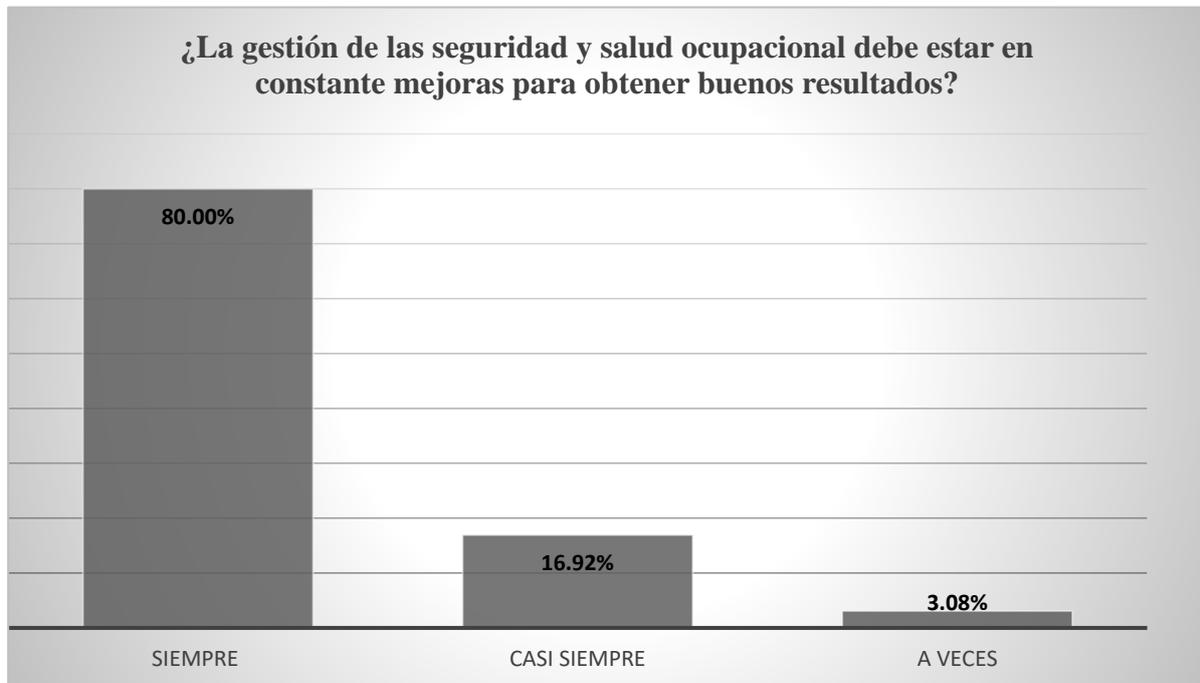
Interpretación: Según grafico se puede apreciar que a los encuestados se les pregunto ¿Las Acciones preventivas deben considerarse para evitar riesgos y accidentes laborales? y se obtuvo el siguiente resultado en Siempre 84,85% y Casi siempre 15,16%.

El 84.85% de los encuestados respondieron que siempre es necesario realizar acciones preventivas para evitar riesgos y accidentes, se realiza Inspecciones y Observaciones, IPERC (Matriz de Inspección de Peligros de Riesgos y Control), PETS (Procedimiento escrito de trabajo seguro

Tabla 15: *¿La gestión de las seguridad y salud ocupacional debe estar en constante mejoras para obtener buenos resultados?*

		Frecuencia	Porcentaje	Porcentaje válido	Porcentaje acumulado
Válido	Siempre	52	78,8	80,0	80,0
	Casi siempre	11	16,7	16,9	96,9
	A veces	2	3,0	3,1	100,0
	Total	65	98,5	100,0	
Perdidos	Sistema	1	1,5		
Total		66	100,0		

Figura 18: *¿La gestión de la seguridad y salud ocupacional debe estar en constante mejoras para obtener buenos resultados?*



Fuente: Elaboración propia

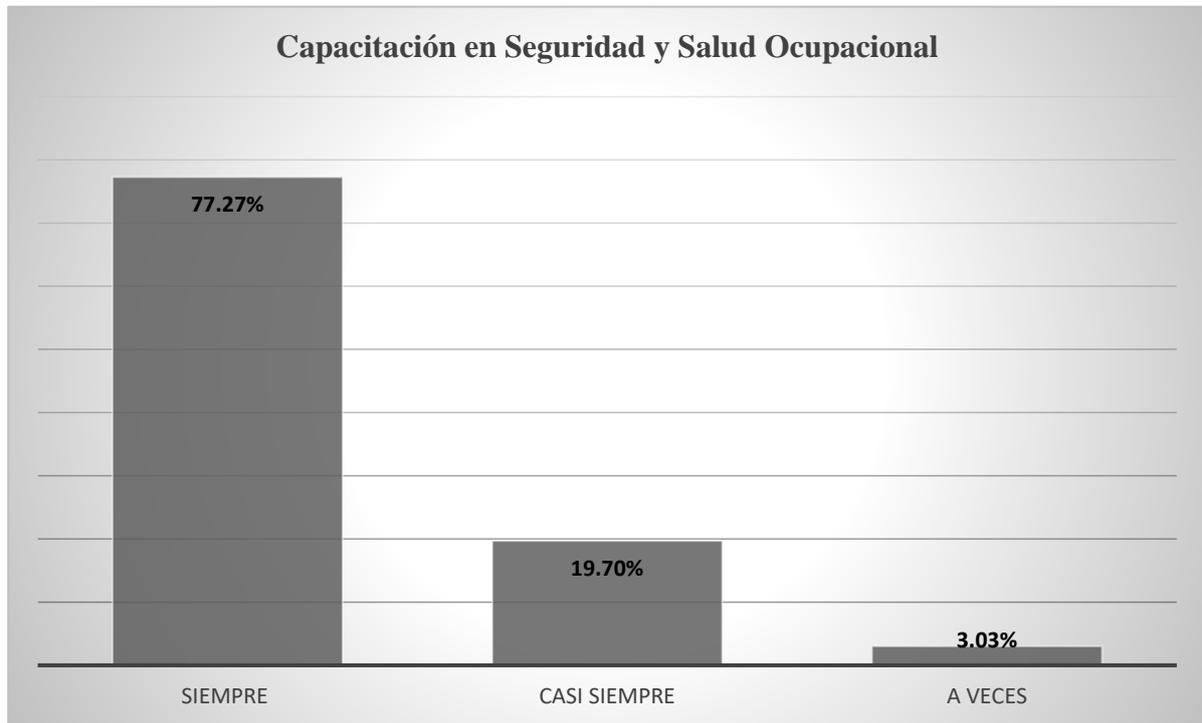
Interpretación: Según grafico se puede apreciar que a los encuestados se les pregunto ¿La gestión de las seguridad y salud ocupacional debe estar en constante mejoras para obtener buenos resultados? y se obtuvo el siguiente resultado: Siempre 80,00%; Casi siempre 16,92% y A veces 3,08%. Por ende, la empresa se encuentra en constantes mejoras sobre la gestión de la seguridad y salud ocupacional para obtener buenos resultados cumpliendo la normativa, Ley N°29783, por ello define y comunica cuales son los responsables en liderar la gestión de la seguridad y salud ocupacional donde identifica, evalúa y controla los peligros y riesgos relacionados con la seguridad y salud en el trabajo, dispone supervisión efectiva para asegurar la protección de los trabajadores, promueve la cooperación y comunicación entre el personal, establece programas de prevención y promoción de la salud y proporciona recursos para el cumplimiento de la seguridad y salud en el trabajo.

DIMENSIÓN N° 3

Tabla 16: *Capacitación en Seguridad y Salud Ocupacional*

		Frecuencia	Porcentaje	Porcentaje válido	Porcentaje acumulado
Válido	Siempre	51	77,3	77,3	77,3
	Casi siempre	13	19,7	19,7	97,0
	A veces	2	3,0	3,0	100,0
	Total	66	100,0	100,0	

Figura 19: *Capacitación en Seguridad y Salud Ocupacional*



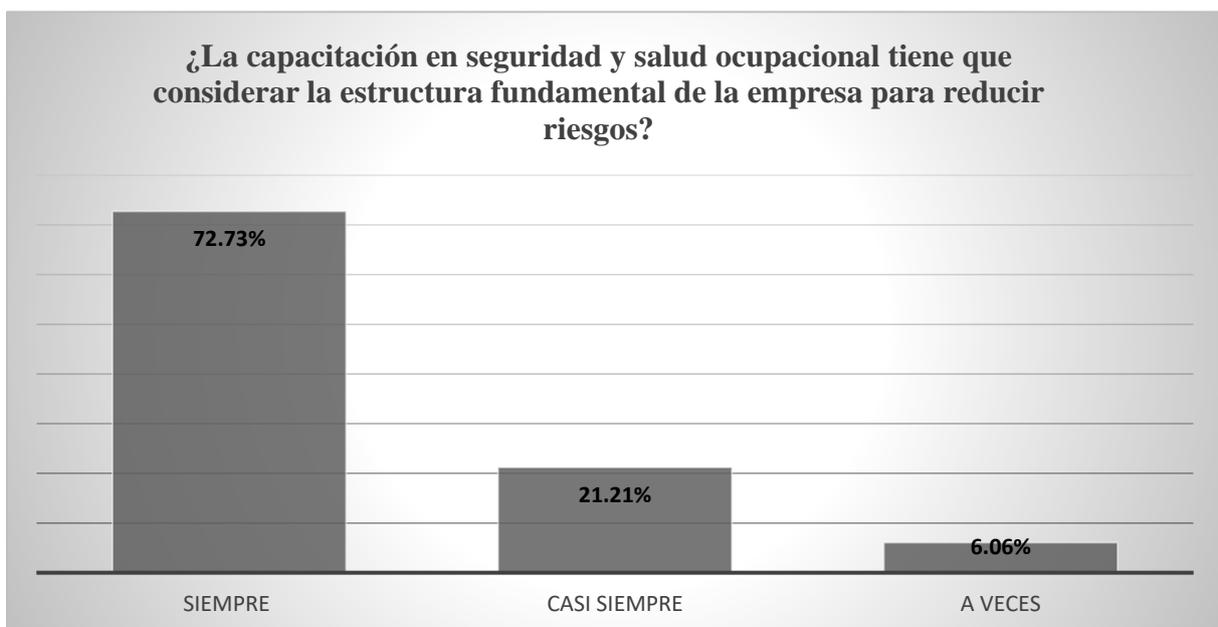
Fuente: Elaboración propia

Interpretación: Según gráfico se puede apreciar que a los encuestados se les preguntó Capacitación en Seguridad y Salud Ocupacional y se obtuvo el siguiente resultado en Siempre 77,27%, Casi Siempre 19,70% y A veces 3,03%. En cuanto a la Capacitación la empresa evidencia un 77.27% que realiza esta actividad en la empresa a sus trabajadores como medida en la Gestión de seguridad y salud ocupacional. Por ello la empresa realiza no menos de cuatro capacitaciones al año entre ellas encontramos la Inducción de Seguridad, Capacitación específica, Capacitación de Ley, Diálogos diarios y mensuales, Talleres de Lecciones aprendidas, Entrenamiento a Brigadas, Simulacros, Procedimientos, instructivos y registros, dando cumplimiento a la Ley N°29783 según indica.

Tabla 17: ¿La capacitación en seguridad y salud ocupacional tiene que considerar la estructura fundamental de la empresa para reducir riesgos?

		Frecuencia	Porcentaje	Porcentaje válido	Porcentaje acumulado
Válido	Siempre	48	72,7	72,7	72,7
	Casi siempre	14	21,2	21,2	93,9
	A veces	4	6,1	6,1	100,0
	Total	66	100,0	100,0	

Figura 20: ¿La capacitación en seguridad y salud ocupacional tiene que considerar la estructura fundamental de la empresa para reducir riesgos?



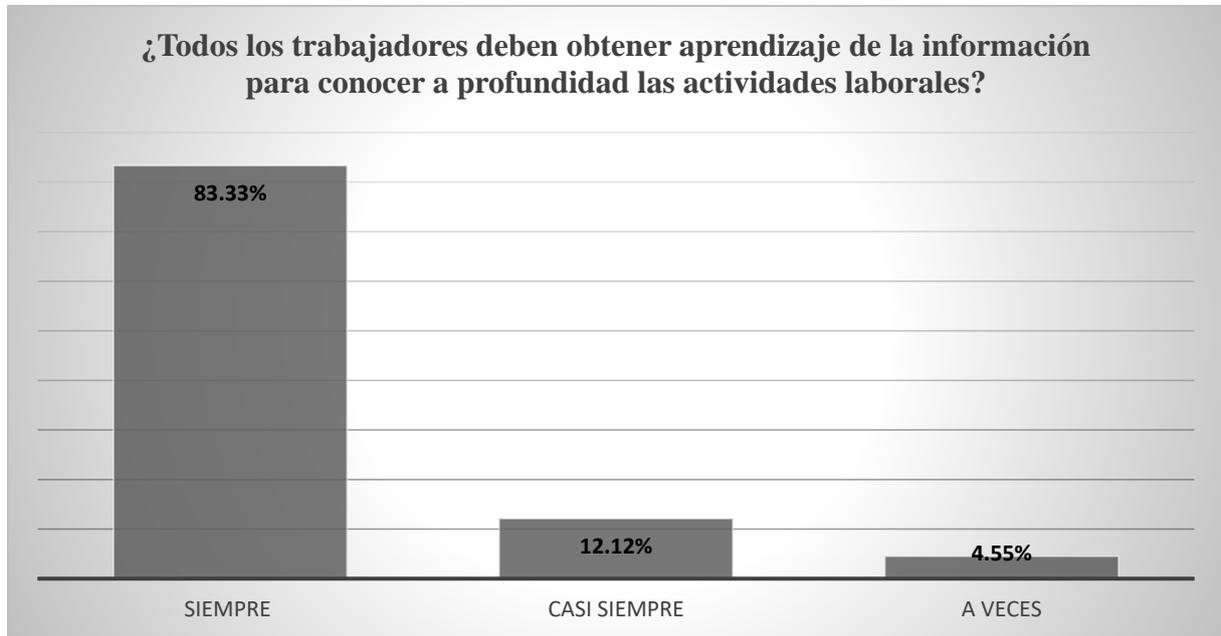
Fuente: Elaboración propia

Interpretación: Según grafico se puede apreciar que a los encuestados se les pregunto ¿La capacitación en seguridad y salud ocupacional tiene que considerar la estructura fundamental de la empresa para reducir riesgos? y se obtuvo el siguiente resultado; Siempre 72,73%; Casi siempre 21,21% y A veces 6,06%. Por tal motivo, los trabajadores reciben una oportuna y adecuada información y capacitación en las tareas a desarrollar. Las capacitaciones se realizan desde el momento de la contratación cualquiera sea la modalidad o duración en el puesto de trabajo, cuando se producen cambios en la función, puesto de trabajo y/o tipología de la tarea, así mismo el empleador tiene la obligación de dar cumplimiento de su plan de capacitaciones de forma presencial y virtual.

Tabla 18: *¿Todos los trabajadores deben obtener aprendizaje de la información para conocer a profundidad las actividades laborales?*

		Frecuencia	Porcentaje	Porcentaje Valido	Porcentaje acumulado
Válido	Siempre	55	83,3	83,3	83,3
	Casi siempre	8	12,1	12,1	95,5
	A veces	3	4,5	4,5	100,0
	Total	66	100,0	100,0	

Figura 21: *¿Todos los trabajadores deben obtener aprendizaje de la información para conocer a profundidad las actividades laborales?*



Fuente: Elaboración propia

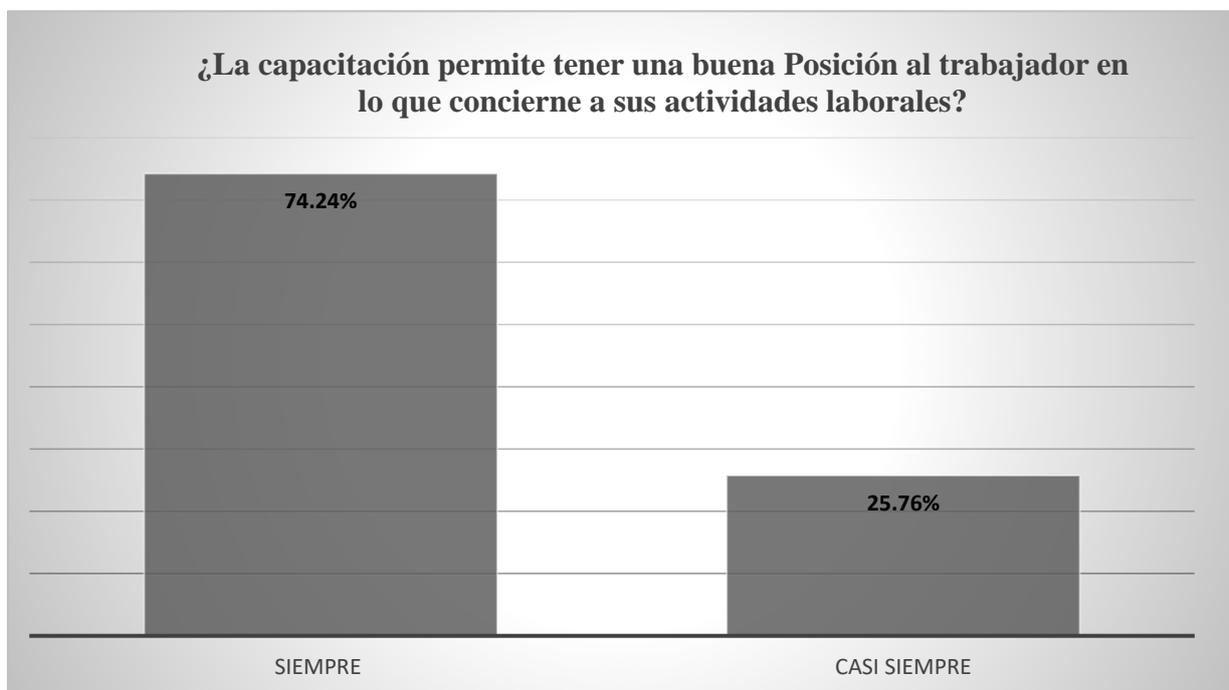
Interpretación: Según gráfico se puede apreciar que a los encuestados se les preguntó ¿Todos los trabajadores deben obtener aprendizaje de la información para conocer a profundidad las actividades laborales? y se obtuvo el siguiente resultado; Siempre 83,33%; Casi siempre 12,12% y A veces 4,55%. Puesto que, la empresa cumple con las capacitaciones correspondientes según la Ley N°29783, y desarrolla un plan de capacitación, los trabajadores conocen la actividades que realizan y están en la obligación de cumplir las normas, reglamento e instrucciones establecidas en los programas de salud en el trabajo, usar adecuadamente sus materiales de trabajo, no manipular ni operar equipos, maquinarias u otro elemento que no cuenta con autorización, participar en el programa de capacitaciones, comunicar al empleador de algún evento o situación que ponga en riesgo su seguridad y salud en las instalaciones

físicas reportando a los representantes de seguridad de forma inmediata y someterse a los exámenes médicos ocupacionales.

Tabla 19: *¿La capacitación permite tener una buena Posición al trabajador en lo que concierne a sus actividades laborales?*

Figura 22: *¿La capacitación permite tener una buena Posición al trabajador en lo que concierne a sus actividades laborales?*

Fuente: Elaboración propia



Válido	Siempre	49	74,2	74,2	74,2
	Casi siempre	17	25,8	25,8	100,0
	Total	66	100,0	100,0	

Interpretación: Según grafico se puede apreciar que a los encuestados se les pregunto ¿La capacitación permite tener una buena Posición al trabajador en lo que concierne a sus

actividades laborales? y se obtuvo el siguiente resultado en Siempre 74.24% y Casi siempre 25,76%. Por ello la empresa cuenta con capacitadores directos o a través de terceros que son profesionales competentes y con experiencia en seguridad y salud en el trabajo, donde se imparte conocimiento y experiencia para que al trabajador le permita tener una buena posición en las actividades que realiza, las recomendaciones que deben de considerar los peligros y riesgos en el centro de trabajo relacionados con el puesto y función, con sus medidas de prevención y protección. Estos son evaluados por los participantes.

CAPÍTULO IV: DISCUSIÓN Y CONCLUSIONES

4.1.-DISCUSIÓN

En el presente estudio, la discusión será comparada con los antecedentes siendo reforzados con las bases teóricas por ello, de acuerdo al Objetivo General que es determinar cuál es la importancia de la Gestión de la Seguridad y Salud Ocupacional en una Empresa Industrial del Cercado de Lima en el año 2021. Con respecto al antecedente según Cardona, A.; Vivas, C. y Forero, M. (2020), en su trabajo encontró que la empresa está en estado crítico en el Sistema de Seguridad y Salud en el trabajo, basado en el Decreto 1072 del 2015 y evidencia que la empresa no cumplía con ninguno de los estándares y su porcentaje de implementación fue 0%, generando alerta para la gerencia con datos reales de lo suministrados por toda la empresa; se identificó y permitió evaluar los riesgos de cada puesto de trabajo y para dar cumplimiento a la Resolución N.º 0312 del 2019, se diseña el Sistema de Gestión de Seguridad y Salud en el Trabajo para la Empresa “Su Seguro al Instante”. Por ello según lo analizado se muestra una diferencia con el estudio arrojando como resultado general de la variable que la empresa efectúa de manera continua la Gestión de la seguridad y salud

ocupacional un 83.33% lo que indica un porcentaje alto y aceptable, por lo tanto, los resultados no coinciden debido a la ausencia de un plan de trabajo y en comparación con la base teórica (1.3.1) por lo tanto nos indica que la gestión de la seguridad y salud ocupacional, es una interacción coherente y ordenada con estrategias de organización, planificación, ejecución y evaluación con el objetivo de anticipar cualquier peligro y controlar los riesgos y el teórico. De acuerdo a lo precisado por Mejía (2019) que indica que la gestión y salud ocupacional es el proceso de garantizar que todo empleador, dentro del centro de trabajo, brinde los medios y condiciones adecuadas para proteger la vida, salud y bienestar de sus trabajadores. Así mismo, de aquellos que, no teniendo vínculo laboral, prestan servicios o se encuentran dentro del ámbito del centro de labores.

Por consiguiente, el primer objetivo específico es conocer cuál es la importancia del Plan de seguridad y salud ocupacional en la gestión de la seguridad y salud ocupacional en una empresa Industrial del Cercado de Lima en el año 2021. En el antecedente para Benites, F. (2021), en su estudio y después de los análisis documentales y estadísticos, se concluyó que, se determinaron los niveles de riesgos laborales en la empresa para las distintas áreas, la evaluación del estudio la ubica en una posición deficiente con relación a la Seguridad Industrial y Salud Ocupacional, al término del estudio la empresa logra la implementación de un Plan de Seguridad Industrial y Salud Ocupacional, relacionado a la formación general, específica y de emergencia para los colaboradores de la Empresa Agroindustrial Pomalca S.A.A, disminuyendo los riesgos laborales. Nuestra investigación arroja que la empresa industrial cuenta con un Plan de seguridad y salud ocupacional en un alto índice, lo que indica que está realizando actividades programadas de este tema como: Elaborar la política, el plan anual, programa de SST, RISST, mapa de riesgo, Dirigir las reuniones del Comité de SST de la empresa, Implementar y verificar la realización de los documentos y registros obligatorios, Realizar la inducción general al momento de iniciar el vínculo laboral y 4 capacitaciones de ley anuales, Supervisar el cumplimiento de la capacitación específica, Realizar auditorías e

inspecciones corporativas para evaluar el cumplimiento del Sistema de Gestión., Por lo tanto los resultados coinciden debido a la implantación de un plan de trabajo, cual está de acuerdo con el teórico Silva, D. (2018, p.26) que nos dice: el plan de seguridad y salud ocupacional es una serie de alternativas para prevenir riesgos, cuya finalidad es administrar aspectos relacionados con la seguridad y salud de todos los trabajadores.

Así también, con el segundo objetivo específico que es analizar la importancia de la evaluación de riesgos en la gestión de la seguridad y salud ocupacional en una empresa industrial del cercado de Lima en el año 2021. Nos indica Novoa, M. (2016) que su estudio concluye que: Luego de los análisis documentales y estadísticos, no están identificados los peligros y evaluación de riesgos, los empleados desconocen de los peligros y consecuencias a los cuales están expuestos al desarrollar sus laborales diarias, por ello, una empresa constructora de Amazonas, no tiene un adecuado sistema de gestión de Seguridad y Salud en el Trabajo (SST) y que su personal, tiene muy poco conocimiento sobre normas y leyes de seguridad y salud de trabajo. En los resultados de nuestra investigación se evidencia que existe que la empresa industrial realiza trabajo de evaluación para detectar errores y modificarlos, así como; Reporte de Condiciones de trabajo, Inspecciones y Observaciones, Visitas Corporativas, Equipos y herramientas críticas, IPERC (Matriz de Inspección de Peligros de Riesgos y Control), Verificación al levantamiento de acciones correctivas y de no conformidades, por tanto, existe gran diferencia en los resultados de ambas investigaciones, asimismo la base teórica reforzada por el autor Silva, D. (2018, p.26), nos dice: que la evaluación de riesgos es una herramienta muy importante pues es la base del inicio de las acciones preventivas para la mejora continua de cualquier empresa.

De la misma manera en el tercer objetivo específico que es identificar la importancia de la capacitación en seguridad y salud ocupacional en la gestión de la seguridad y salud

ocupacional en una empresa industrial del cercado de Lima en el año 2021. En los antecedentes Yanayaco (2020), nos indica en su estudio, sobre sistema de gestión de seguridad y salud concluye en que: Se identificó los peligros y riesgos importantes existentes de la empresa, por lo que se considera una situación que pone en alerta a la seguridad de todos los trabajadores, se definió la guía para el proceso de elección e instalación del Comité de Seguridad y Salud en el Trabajo (CSST) y se propone la Política de Seguridad y Salud en el Trabajo. Para nuestra investigación los resultados arrojaron que la empresa realiza capacitaciones a los trabajadores en la empresa industrial como medida en la seguridad y salud ocupacional, como son; Inducción de Seguridad, Capacitación específica, Capacitación de Ley, Diálogos diarios y mensuales, Talleres de Lecciones aprendidas, Entrenamiento a Brigadas, Simulacros, Procedimientos, instructivos y registros. Por lo tanto, nuestro resultado no coincide por la falta de capacitaciones a sus trabajadores, por lo mismo existe diferencia en los resultados de ambos estudios, nuestro teórico Silva, D. (2018), nos indica que la capacitación es una estructura fundamental, que permite concebir el aprendizaje en los cambios en ciertas perspectivas de la seguridad y salud laboral para cada trabajador según su área que se desempeña.

IMPLICANCIAS

Teórica: 3

Esta investigación se realizó con la finalidad de aportar en el tema de Seguridad y Salud Ocupacional en una empresa industrial, y que evidenciaron resultados favorables que pueden servir para la implementación de estrategias de mejora en la seguridad y salud de los colaboradores.

Metodológico:

En la encuesta empleada en esta investigación se ha podido identificar las tres dimensiones que son: Plan de seguridad y salud ocupacional, evaluación de riesgos y capacitación en seguridad y salud ocupacional lo que se ha identificado que la empresa está en constante mejora continua con respecto a la importancia de la seguridad y salud ocupacional, asimismo la encuesta que se ha elaborado puede servir para otras empresas industriales similares.

Práctica:

Esta investigación se llevó a cabo ante la necesidad de conocer la importancia de la Gestión de seguridad y salud ocupacional de una empresa industrial, por ello se utilizó herramientas de recolección de datos que fueron validados por expertos.

Por lo tanto, se puede resumir que la investigación de la empresa industrial se ha identificado similitudes y también discrepancias en las comparaciones de los conceptos antes mencionados.

Limitaciones

En la realización de esta investigación se presentaron algunas limitaciones que se describirán a continuación:

Para la aplicación del instrumento, se tuvo limitaciones en encontrar al personal de la empresa, porque su horario de trabajo es en turnos rotativos.

El personal no disponía de tiempo para realizar la encuesta por su carga laboral, así mismo se reusaban al saber que tenían que brindar su número de Documento de Identificación.

Al realizar la herramienta de la Validación mediante Alfa de Cronbach, se nos dificultó al inicio hasta poder entenderlo y llegar al resultado.

Nos dificultó la búsqueda de referencias para el sustento de la investigación, como la búsqueda de antecedentes internacionales y nacionales.

Demoras en las validaciones de juicio de expertos dilatando el tiempo para realizar las encuestas.

Sin embargo, a pesar de las limitaciones hemos podido resolver los inconvenientes con perseverancia y constancia para la realización de la presente investigación, cumpliendo con el objetivo del estudio.

4.2.- CONCLUSIONES

A partir de los resultados obtenidos en esta investigación podemos concluir:

Con respecto al objetivo general de esta investigación es determinar la importancia de la Gestión de la Seguridad y Salud Ocupacional en una Empresa Industrial del Cercado de Lima en el año 2021, un 83.33% de los encuestados respondieron que es importante la gestión de la seguridad y salud ocupacional, la empresa realiza las actividades en Gestión de Seguridad y Salud Ocupacional, como: Elaborar el plan anual, Dirigir las reuniones del Comité de SST de la empresa, Implementar y verificar la realización de los documentos y registros obligatorios de acuerdo a ley 29783 y la Matriz de Inspección de Peligros de Riesgos y controles, (IPERC)

En relación con el primer objetivo específico que es conocer la importancia del Plan de seguridad y salud ocupacional, en la gestión de la seguridad y salud ocupacional en una empresa Industrial del Cercado de Lima en el año 2021, los resultados arrojan que la empresa industrial desarrolla un plan de seguridad y salud ocupacional en un 92.42 % los encuestados respondieron que realizan sus actividades programas como: Aprobar y verificar el cumplimiento del plan anual de seguridad y salud ocupacional.

Asimismo, con el segundo objetivo específico que es analizar la importancia de la evaluación de riesgos en la gestión de la seguridad y salud ocupacional en una empresa industrial del cercado de Lima en el año 2021, de acuerdo a los resultados un 78.79% de los encuestados respondieron que la empresa industrial se evidencia que hay un trabajo de evaluación y prevención de riesgos para garantizar la seguridad de los trabajadores como son: el Reporte de Condiciones de trabajo, Inspecciones y Observaciones, Visitas Corporativas, Equipos y herramientas críticas, IPERC (Matriz de Inspección de Peligros de Riesgos).

En cuanto, al tercer objetivo específico que es identificar la importancia de la capacitación en seguridad y salud ocupacional en la gestión de la seguridad y salud ocupacional en una empresa industrial del cercado de Lima en el año 2021, los resultados muestran que un 77.27% de los encuestados respondieron que las capacitaciones son importantes para lograr una buena gestión en la gestión de seguridad y salud ocupacional. Las capacitaciones que se realizan son: Inducción de Seguridad, entre los temas témenos, capacitación peligros y riesgos, Capacitación específica en puesto de trabajo, procedimiento escrito de trabajo seguro.

Referencias

- Arrieta, G. (2011) *Aspectos a Considerar para una Buena Gestión en los Almacenes de las Empresas* (Centros de Distribución, CEDIS) SCIELO, Colombia.
<https://www.redalyc.org/articulo.oa?id=21504967907>
- Barrientos, A. (2018). *Gestión para la Administración de la Materia Prima en el Área de Producción de la Industria Gráfica*. (Tesis de pregrado) Recuperada de:
https://cybertesis.unmsm.edu.pe/bitstream/handle/20.500.12672/8604/Barrientos_mp.pdf?sequence=5&isAllowed=y
- Bermúdez, L. & Rodríguez, L. (2013). *Investigación en la Gestión Empresarial*. Bogotá: Ecoe Ediciones.
- Canales, G. (2010) *Mejora en la Gestión de la Información para Lograr Ventaja Competitiva de la Unidad de Negocio de Almacenamiento y Distribución de un Operador Logístico*. (Tesis de pregrado). Recuperada de:
<http://www.redalyc.org/articulo.oa?id=133117498013>
- Cardona, J., Cabrera, J. y Rojas, C. (2018). *Gestión de Inventario y Almacenamiento de Materias Primas en el Sector de Alimentos Concentrados*. Recuperada de:
<http://scielo.sld.cu>
- Carrillo, A. (2020). *Propuesta para Mejorar la Gestión del Almacén de una Empresa del Rubro Metalmeccánica, Lima, 2020*, para optar por el Título Profesional de Ingeniero Industrial y de Gestión Empresarial. (Tesis de pregrado). Recuperada de:
http://repositorio.uwiener.edu.pe/bitstream/handle/123456789/3887/T061_47243750_T.pdf?sequence=1&isAllowed=y
- Espejo, J. (2017). *Propuesta de Mejora en la Gestión de Almacén y su Influencia para Reducir los Altos Costos Logísticos de la Empresa Comercializadora de Implementos de Seguridad Industrial SEGURINDUSTRIA Trujillo S.A.* (Tesis de pregrado) Recuperada de:
<https://repositorio.upn.edu.pe/bitstream/handle/11537/12083/Espejo%20Abanto%2c%20Junior%20Ricardo.pdf?sequence=1&isAllowed=y>

- Gómez, R. y Guzmán, O. (2016). *Desarrollo de un Sistema de Inventarios para el Control de Materiales, Equipos y Herramientas Dentro de la Empresa de Construcción Ingeniería Sólida Ltda.* (Tesis de pregrado). Recuperada de: <https://repository.unilibre.edu.co/bitstream/handle/10901/9170/proyecto.pdf?sequence=1&isAllowed=y>
- Hernández, F. y Batista, P. (2016) Metodología de la Investigación. Edición Mc Graw Hill Education. 6ta Edición. México
- Hernández, D. (2017). *Guía para la Gestión de Inventarios de las MYPES Abarroteras de la Heroica Ciudad de Huajuapán de León, Oaxaca.* (Tesis de pregrado) Recuperada de: <http://repositorio.utm.mx/bitstream/123456789/283/1/2017-MAN-DHP.pdf>
- Huguet, J., Pineda, Z. y Gómez, E. (2016) *Mejora del Sistema de Gestión del Almacén de Suministros de una Empresa Productora de Gases de uso Medicinal e Industrial.* (Tesis de pregrado) Recuperada de: <https://www.redalyc.org/articulo.oa?id=181557161004>
- Juárez, M. y Palpa, J. (2020). *Desempeño Laboral y su Influencia en la Gestión de Almacén de la Empresa TXI Estilo S.A.C. del Distrito del Cercado de Lima 2018.* (Tesis de pregrado). Recuperada de: <http://repositorio.ulasamericas.edu.pe/bitstream/handle/upa/929/TESISJUAREZ%20ZEGARRA-PALPA%20RAMOS.pdf?sequence=1&isAllowed=y>
- Mejía, C. (2023). <https://blogposgrado.ucontinental.edu.pe/que-es-el-sistema-de-seguridad-y-salud-en-el-trabajo>
- Miranda, K. (2018). *Gestión de Almacenes para Mejorar la Productividad de los Despachos de la Empresa Asesoría del Talento Humano E.I.R.L Lima 2018.* (Tesis de pregrado). Recuperada de: https://repositorio.ucv.edu.pe/bitstream/handle/20.500.12692/36240/Miranda_AKY.pdf?sequence=1&isAllowed=y
- Ñaupas, P., Valdivia, M., Palacios, J. y Romero, H. (2018). *Metodología de la Investigación. Cuantitativa – Cualitativa y Redacción de la Tesis.* 5ª Edición. Bogotá: Ediciones de la U.

- Polanía, C., Cardona, f., Castañeda, G., Vargas, I., Calvache, O. y Abanto W. (2020) Metodología de investigación cuantitativa y cualitativa, aspectos conceptuales y prácticos para la aplicación en niveles de educación superior. UCV. Antonio José Camacho 50 años.
- Querevalu, M. y Vizueta, L. (2020). *Gestión de Aprovechamiento y Almacenamiento para Reducir los Costos Logísticos en la Empresa J López Agregados y Transportes SA.* (Tesis de pregrado). Recuperada de: <https://repositorio.uss.edu.pe/bitstream/handle/20.500.12802/7690/Querevalu%20Mejia%20Martin%20%26%20Vizueta%20Baz%20C3%A1n%20Luis.pdf?sequence=1&isAllowed=y>
- Quiñónez, M. (2017). *Procedimiento de Gestión Contable y Administrativa del Almacén de Repuestos "Cooperativa de Transportes del Pacífico"*. (Tesis de pregrado). Recuperada de: <https://repositorio.pucese.edu.ec/bitstream/123456789/1044/1/QUI%C3%91%C3%93NEZ%20TORRES%20MIRNA%20LISSETTE.pdf>
- Quispe, S. (2016). *Niveles de Estrés y Clima Laboral en los Colaboradores de una Empresa Privada de Lima.* (Tesis de pregrado). Recuperada de <file:///C:/Users/user/Desktop/1%20Matriz%20Niveles%20de%20Estr%20C3%A9s%20PER%20C3%A9%202016.pdf>
- Ramírez, A. (2018). *Gestión de Almacén y su Relación con el Control de Calidad en la Empresa MAS Distribuciones S.A.C. Talavera, Andahuaylas, Apurímac – 2018.* Recuperada de: <file:///C:/Users/user/Desktop/GESTI%C3%93N%20DE%20ALMACENAMIENTO/MATRIZ/1%20MATRIZ%20Gesti%C3%B3n%20de%20Almac%C3%A9n%20PER%20C3%A9%202018.pdf>
- Silva, D. (2018). *Aplicación del plan de seguridad y salud ocupacional para la disminución de accidentes de trabajo en la Empresa Bordados Computarizados Group S.A.C., Lima, 2018* (Tesis de pregrado). Recuperada de: <https://hdl.handle.net/20.500.12692/34244>

Valverde, R. (2018). *Implementación de un sistema de gestión de seguridad y salud ocupacional para mejorar la productividad en el área de mantenimiento en la empresa RODMAR SERVICES SAC. - Callao 2017.* (Tesis de pregrado). Recuperada de: <https://hdl.handle.net/20.500.12692/23288>

Anexos

Anexo 1: Matriz de consistencia

Tabla 2: Matriz de consistencia

Problema general	Objetivo general	Hipótesis	Variables	Metodología
¿Cuál es la importancia del plan de Gestión de la Seguridad y Salud Ocupacional en una Empresa Industrial del Cercado de Lima en el año 2021?	Determinar la importancia de la Gestión de la Seguridad y Salud Ocupacional en una Empresa Industrial del Cercado de Lima en el año 2021.			<p>Tipo de investigación Descriptiva</p> <p>Enfoque Cuantitativo</p> <p>Muestra 66 colaboradores</p> <p>Técnica La Encuesta</p> <p>Instrumento El cuestionario</p>
<p>Problemas Específicos</p> <p>¿Cuál es la importancia del plan de seguridad y salud ocupacional en la gestión de la seguridad y salud ocupacional en una empresa Industrial del Cercado de Lima en el año 2021?</p> <p>¿Cuál es la importancia de la evaluación de riesgos en la gestión de la seguridad y salud ocupacional en una empresa industrial del cercado de Lima en el año 2021?</p> <p>¿Cuál es la importancia de la capacitación en la gestión de la seguridad y salud ocupacional en una empresa industrial del cercado de Lima en el año 2021?</p>	<p>Objetivos Específicos</p> <p>Conocer la importancia del Plan de seguridad y salud ocupacional en la gestión de la seguridad y salud ocupacional en una empresa Industrial del Cercado de Lima en el año 2021.</p> <p>Analizar la importancia de la evaluación de riesgos en la gestión de la seguridad y salud ocupacional en una empresa industrial del cercado de Lima en el año 2021.</p> <p>Identificar la importancia de la capacitación en seguridad y salud ocupacional en la gestión de la seguridad y salud ocupacional en una empresa industrial del cercado de Lima en el año 2021.</p>	<p>Este estudio no tiene hipótesis por tratarse de una sola variable y que se trata de describir de manera completa las variables y sus dimensiones</p>	<p>Gestión de la seguridad y salud ocupacional</p>	

Fuente: Elaboración Propia

Anexo 2: Matriz de operacionalización de variables

Tabla 3: Matriz de operacionalización de variables

Variable	Definición de variables	Definición operacional	Dimensiones	Indicadores	Ítems	Niveles	Escala de medición	
Gestión de la seguridad y salud ocupacional	Conjunto de acciones interrelacionadas entre sí, las cuales, tienen por objetivo, establecer una política de seguridad y salud en el centro de trabajo, así como los mecanismos y acciones oportunas para lograr alcanzarlos. Valverde, R. (2018, p. 35).	Normas que se tienen que evaluar para prevenir accidentes y la salud de los trabajadores para minimizar los riesgos dentro de las empresas y sus actividades.	Plan de seguridad y salud ocupacional	Registro especializado	1	1. Siempre 2. Casi siempre 3. A veces 4. Casi nunca 5. Nunca	Escala de Likert	
				Alternativas para prevenir riesgos	2			
				Seguridad	3			
				Salud	4			
			Evaluación de Riesgos	Gestión de seguridad	5			
				Acciones preventivas	6			
				Mejoras	7			
				Estructura fundamental	8			
				Capacitación en Seguridad y Salud Ocupacional	Aprendizaje de la información			9
					Posición de trabajador			10

Fuente: Elaboración Propia

Anexo 3: Validación de juicio de expertos

CUESTIONARIO

“Gestión de la seguridad y salud ocupacional en una empresa industrial del Cercado de Lima en el año 2021”

Estimado docente:

El presente cuestionario busca conocer “Gestión de la seguridad y salud ocupacional en una empresa industrial del Cercado de Lima en el año 2021” Recuerde que no existen respuestas ciertas o falsas. Lo importante es lo que **USTED PIENSA**, no lo que debería pensar. Sus datos **NO SERÁN REVELADOS** como individuo; se guardará criterio de ético de confidencialidad.

Le agradecemos de antemano la colaboración que usted nos preste sin la cual no podríamos realizar esta labor.

Lea atentamente cada uno de los enunciados y responda marcando con una “X” la opción con la que se identifica de acuerdo a la siguiente escala:

1	2	3	4	5
SIEMPRE	CASI SIEMPRE	A VECES	CASI NUNCA	NUNCA

N°	ÍTEMS	MD	ED	NDND	DA	MA
		1	2	3	4	5
1	¿Es necesario que una empresa industrial lleve Registro especializado de la gestión de la seguridad y salud ocupacional?					
2	¿El plan de seguridad y salud ocupacional tiene que contar con Alternativas para prevenir riesgos?					
3	¿Cree usted que la Seguridad es muy importante para el desarrollo de diversas actividades laborales dentro de una empresa?					
4	¿Cree usted que mantener una buena Salud de los trabajadores es necesario para lograr un buen rendimiento laboral?					
5	¿La empresa debe realizar una evaluación de riesgo para mejorar la Gestión de seguridad?					
6	¿Las Acciones preventivas deben considerarse para evitar riesgos y accidentes laborales?					
7	¿La gestión de la seguridad y salud ocupacional debe estar en constante mejoras para obtener buenos resultados?					
8	¿La capacitación en seguridad y salud ocupacional tiene que considerar la estructura fundamental de la empresa para reducir riesgos?					

9	¿Todos los trabajadores deben obtener aprendizaje de la información para conocer a profundidad las actividades laborales?					
10	¿La capacitación permite tener una buena Posición al trabajador en lo que concierne a sus actividades laborales?					

Profesora. Mg. Giuliana Abucci Infantes



CERTIFICADO DE VALIDEZ DE CONTENIDO DEL INSTRUMENTO

FICHA DE VALIDACIÓN DEL INSTRUMENTO

PERFIL DEL EXPERTO	
Nombre y apellidos:	MG. GIULIANA ABUCCI INFANTES
Cargo:	Docente
Institución /Empresa:	Universidad Privada del Norte

ASPECTOS DE VALIDACIÓN

Revisar cada uno de los ítems del instrumento y marcar con una “X” dentro del recuadro, según la calificación que asigne a cada indicador:

1. Deficiente (Menos del 30% del total de ítems cumple con el indicador)
2. Regular (Entre el 31% y 70% del total de ítems cumple con el indicador)
3. Buena (Más del 70% del total de ítems cumple con el indicador)

Aspectos de validación del instrumento		1	2	3	Sugerencias
Criterio	Indicador	D	R	B	
Pertinencia	Los ítems miden lo previsto en los objetivos de investigación.			3	
Coherencia	Los ítems responden a lo que se debe medir en la variable y sus dimensiones.			3	
Congruencia	Los ítems son congruentes entre sí y con el concepto que miden.			3	
Suficiencia	Los ítems son suficientes en cantidad para medir las variables.			3	
Objetividad	Los ítems miden comportamientos y acciones observables.			3	
Consistencia	Los ítems se han formulado en concordancia a los fundamentos teóricos de las variables.			3	
Organización	Los ítems están secuenciados y distribuidos de acuerdo a dimensiones e indicadores.			3	
Claridad	Los ítems están redactados en un lenguaje entendible para los sujetos a evaluar.			3	
Formato	Los ítems están escritos respetando aspectos técnicos (tamaño de letra, espaciado, nitidez)			3	

Estructura	El instrumento cuenta con instrucciones, consignas y opciones de respuesta bien definidas.			3	
CONTEO TOTAL				30	
Realizar el conteo de acuerdo a puntuaciones asignadas a cada indicador		C	B	A	TOTAL

Coefficiente de validez:

$$\frac{A+B+C}{30} = 1$$

Intervalos	Resultado
0,00 - 0,49	Validez nula
0,50 - 0,59	Validez muy baja
0,60 - 0,69	Validez baja
0,70 - 0,79	Validez aceptable
0,80 - 0,89	Validez buena
0,90 - 1,00	Validez muy buena

CALIFICACIÓN GLOBAL.

Ubicar el coeficiente de validez obtenido en el intervalo respectivo y escriba sobre el espacio el resultado.

Validez muy buena

Lima, 26 de abril del 2022



Firma del validador
MG. GIULIANA ABUCCI INFANTES

DNI: 10263464

Profesor. Mg. Cristian Joel Martínez Agama

CERTIFICADO DE VALIDEZ DE CONTENIDO DEL INSTRUMENTO

FICHA DE VALIDACIÓN DEL INSTRUMENTO

PERFIL DEL EXPERTO	
Nombre y apellidos:	MG. CRISTIAN JOEL MARTINEZ AGAMA
Cargo:	Docente
Institución /Empresa:	Universidad Privada del Norte

ASPECTOS DE VALIDACIÓN

Revisar cada uno de los ítems del instrumento y marcar con una “X” dentro del recuadro, según la calificación que asigne a cada indicador:

1. Deficiente (Menos del 30% del total de ítems cumple con el indicador)
2. Regular (Entre el 31% y 70% del total de ítems cumple con el indicador)
3. Buena (Más del 70% del total de ítems cumple con el indicador)

Aspectos de validación del instrumento		1	2	3	Sugerencias
Criterio	Indicador	D	R	E	
Pertinencia	Los ítems miden lo previsto en los objetivos de investigación.			X	
Coherencia	Los ítems responden a lo que se debe medir en la variable y sus dimensiones.			X	
Congruencia	Los ítems son congruentes entre sí y con el concepto que miden.			X	
Suficiencia	Los ítems son suficientes en cantidad para medir las variables.			X	
Objetividad	Los ítems miden comportamientos y acciones observables.			X	
Consistencia	Los ítems se han formulado en concordancia a los fundamentos teóricos de las variables.			X	
Organización	Los ítems están secuenciados y distribuidos de acuerdo a dimensiones e indicadores.			X	
Claridad	Los ítems están redactados en un lenguaje entendible para los sujetos a evaluar.			X	
Formateo	Los ítems están escritos respetando aspectos técnicos (tamaño de letra, espaciado, nitidez)			X	

Estructura	El instrumento cuenta con instrucciones, consignas y opciones de respuesta bien definidas.			X	
CONTEO TOTAL					
Realizar el conteo de acuerdo a puntuaciones asignadas a cada indicador		C	E	A	TOTAL

Coefficiente
de validez:

$$\frac{A+B+C}{30} = \boxed{}$$

CALIFICACIÓN GLOBAL

Ubicar el coeficiente de validez obtenido en el intervalo respectivo y escriba sobre el espacio el resultado.

Conforme

Lima, 26 de abril del 2021

Intervalos	Resultado
0,00 - 0,49	Validez nula
0,50 - 0,59	Validez muy baja
0,60 - 0,69	Validez baja
0,70 - 0,79	Validez aceptable
0,80 - 0,89	Validez buena
0,90 - 1,00	Validez muy buena

Cristian Martínez A.

Firma del validador
MG. CRISTIAN JOEL MARTÍNEZ AGAMA

DNI: 44615127

Profesor. Mg. Ana Melva Anaya Bernardo



CERTIFICADO DE VALIDEZ DE CONTENIDO DEL INSTRUMENTO

FICHA DE VALIDACIÓN DEL INSTRUMENTO

PERFIL DEL EXPERTO	
Nombre y apellidos:	MG. ANA MELVA ANAYA BERNANDO
Cargo:	Docente
Institución /Empresa:	Universidad Privada del Norte

ASPECTOS DE VALIDACIÓN

Revisar cada uno de los ítems del instrumento y marcar con una “X” dentro del recuadro, según la calificación que asigne a cada indicador:

1. Deficiente (Menos del 30% del total de ítems cumple con el indicador)
2. Regular (Entre el 31% y 70% del total de ítems cumple con el indicador)
3. Buena (Más del 70% del total de ítems cumple con el indicador)

Aspectos de validación del instrumento		1	2	3	Sugerencias
Criterio	Indicador	D	R	B	
Pertinencia	Los ítems miden lo previsto en los objetivos de investigación.			X	
Coherencia	Los ítems responden a lo que se debe medir en la variable y sus dimensiones.			X	
Congruencia	Los ítems son congruentes entre sí y con el concepto que miden.			X	
Suficiencia	Los ítems son suficientes en cantidad para medir las variables.			X	
Objetividad	Los ítems miden comportamientos y acciones observables.			X	
Consistencia	Los ítems se han formulado en concordancia a los fundamentos teóricos de las variables.			X	
Organización	Los ítems están secuenciados y distribuidos de acuerdo a dimensiones e indicadores.			X	
Claridad	Los ítems están redactados en un lenguaje entendible para los sujetos a evaluar.			X	
Formato	Los ítems están escritos respetando aspectos técnicos (tamaño de letra, espaciado, nitidez)			X	

Estructura	El instrumento cuenta con instrucciones, consignas y opciones de respuesta bien definidas.			8	
CONTEO TOTAL				30	
Realizar el conteo de acuerdo a puntuaciones asignadas a cada indicador		C	B	A	TOTAL

Coefficiente de validez:

$$\frac{A+B+C}{30} = 1$$

Intervalos	Resultado
0,00 - 0,49	Validez nula
0,50 - 0,59	Validez muy baja
0,60 - 0,69	Validez baja
0,70 - 0,79	Validez aceptable
0,80 - 0,89	Validez buena
0,90 - 1,00	Validez muy buena

CALIFICACIÓN GLOBAL.

Ubicar el coeficiente de validez obtenido en el intervalo respectivo y escriba sobre el espacio el resultado.

Validez muy buena

Lima, 26 de abril del 2022



Firma del validador
MG. ANA MELVA ANAYA BERNANDO
DNI: 08481462

Anexo 4: Validación mediante alfa de Cronbach

Resumen de procesamiento de casos

		N	%
Casos	Válido	65	98,5
	Excluido ^a	1	1,5
Total		66	100,0

a. La eliminación por lista se basa en todas las variables del procedimiento.

Estadísticas de fiabilidad

Alfa de Cronbach	N de elementos
,796	10

Coefficiente de correlación intraclase

	Correlación intraclase ^b	95% de intervalo de confianza		Prueba F con valor verdadero 0			
		Límite inferior	Límite superior	Valor	df1	df2	Sig
Medidas únicas	,281 ^a	,200	,386	4,912	64	576	,000
Medidas promedio	,796 ^c	,714	,863	4,912	64	576	,000

Modelo de efectos combinados bidireccionales donde los efectos de personas son aleatorios y los efectos de medidas son fijos.

a. El estimador es el mismo, esté presente o no el efecto de interacción.

b. Coeficientes de correlaciones entre clases del tipo C utilizando una definición de coherencia.
La varianza de medida intermedia se excluye de la varianza del denominador.

c. Esta estimación se calcula suponiendo que el efecto de interacción está ausente, porque de lo contrario no se puede estimar.

Anexo 5: Base de datos

BASE DE DATOS DE JUVENAL GARCIA.sav [Conjunto_de_datos2] - IBM SPSS Statistics Editor de datos

Nombre	Tipo	Anchura	Decimales	Etiqueta	Valores	Perdidos	Columnas	Alineación	Medida	Rol
GS1	Número	8	0	¿Es necesario que una empresa industrial lleve Registro especializado de la gestión de la seguda...	{1, Siempre}...	Ninguna	8	Derecha	Nominal	Entrada
GS2	Número	8	0	¿El plan de seguridad y salud ocupacional tiene que contar con Alternativas para prevenir riesgos?	{1, Siempre}...	Ninguna	8	Derecha	Nominal	Entrada
GS3	Número	8	0	¿Cree usted que la Seguridad es muy importante para el desarrollo de diversas actividades laborale...	{1, Siempre}...	Ninguna	8	Derecha	Nominal	Entrada
GS4	Número	8	0	¿Cree usted que mantener una buena Salud de los trabajadores es necesario para lograr un buen r...	{1, Siempre}...	Ninguna	8	Derecha	Nominal	Entrada
GS5	Número	8	0	¿La empresa debe realizar una evaluación de riesgo para mejorar la Gestión de seguridad?	{1, Siempre}...	Ninguna	8	Derecha	Nominal	Entrada
GS6	Número	8	0	¿Las Acciones preventivas deben considerarse para evitar riesgos y accidentes laborales?	{1, Siempre}...	Ninguna	8	Derecha	Nominal	Entrada
GS7	Número	8	0	¿La gestión de las seguridad y salud ocupacional debe estar en constante mejoras para obtener bu...	{1, Siempre}...	Ninguna	8	Derecha	Nominal	Entrada
GS8	Número	8	0	¿La capacitación en seguridad y salud ocupacional tiene que considerar la estructura fundamental ...	{1, Siempre}...	Ninguna	8	Derecha	Nominal	Entrada
GS9	Número	8	0	¿Todos los trabajadores deben obtener aprendizaje de la información para conocer a profundidad la...	{1, Siempre}...	Ninguna	8	Derecha	Nominal	Entrada
GS10	Número	8	0	¿La capacitación permite tener una buena Posición al trabajador en lo que concierne a sus activida...	{1, Siempre}...	Ninguna	8	Derecha	Nominal	Entrada
GS	Número	8	0	GESTION DE LA SEGURIDAD Y SALUD OCUPACIONAL	{1, Siempre}...	Ninguna	8	Derecha	Nominal	Entrada
GSD1	Número	8	0	Plan de seguridad y salud ocupacional	{1, Siempre}...	Ninguna	8	Derecha	Nominal	Entrada
GSD2	Número	8	0	Evaluación de Riesgos	{1, Siempre}...	Ninguna	8	Derecha	Nominal	Entrada
GSD3	Número	8	0	Capacitación en Seguridad y Salud Ocupacional	{1, Siempre}...	Ninguna	8	Derecha	Nominal	Entrada

BASE DE DATOS DE JUVENAL GARCIA.sav [Conjunto_de_datos2] - IBM SPSS Statistics Editor de datos

Visible: 14 de 14 variables

	GS1	GS2	GS3	GS4	GS5	GS6	GS7	GS8	GS9	GS10	GS	GSD1	GSD2	GSD3	var	var	var	var	var
1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1					
2	1	1	1	2	2	1	2	2	3	2	1	1	1	1					
3	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1					
4	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1					
5	2	1	1	1	2	2	2	2	2	1	1	1	1	1					
6	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1					
7	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1					
8	3	2	1	1	1	1	2	1	1	2	1	1	1	1					
9	1	1	1	1	1	1	1	2	1	1	1	1	1	1					
10	1	2	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1					
11	1	1	1	2	2	1	1	2	1	2	1	1	1	1					
12	1	1	1	2	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1					
13	1	1	1	1	2	1	1	2	2	2	1	1	1	1					
14	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1					
15	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1					
16	1	1	1	1	2	1	1	1	1	1	1	1	1	1					
17	1	2	1	1	3	2	2	2	1	2	1	1	1	1					
18	1	1	1	1	1	2	2	1	2	2	1	1	1	1					
19	1	1	1	2	2	2	3	3	1	2	1	1	1	1					
20	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1					
21	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1					
22	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1					
23	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1					
24	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1					
25	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1					
26	1	1	1	1	1	1	1	2	1	1	1	1	1	1					
27	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1					
28	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1					
29	1	1	1	1	3	2	.	1	1	2	1	1	1	1					

BASE DE DATOS DE JUVENAL GARCIA.sav [Conjunto_de_datos2] - IBM SPSS Statistics Editor de datos

Archivo Editar Ver Datos Transformar Analizar Marketing directo Gráficos Utilidades Ventana Ayuda

Visible: 14 de 14 variables

	GS1	GS2	GS3	GS4	GS5	GS6	GS7	GS8	GS9	GS10	GS	GSD1	GSD2	GSD3	var	var	var	var	var
31	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1					
32	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1					
33	1	1	1	1	2	1	1	1	1	1	1	1	1	1					
34	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1					
35	1	1	1	1	2	1	1	1	1	1	1	1	1	1					
36	1	1	1	1	1	2	1	1	1	1	1	1	1	1					
37	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1					
38	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1					
39	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1					
40	1	1	1	1	1	1	1	1	1	2	1	1	1	1					
41	1	1	1	1	1	1	1	3	1	1	1	1	1	1					
42	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1					
43	1	1	1	2	2	2	2	2	3	2	1	1	1	1					
44	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1					
45	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1					
46	2	1	1	1	2	2	2	2	2	1	1	1	1	1					
47	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1					
48	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1					
49	3	2	1	1	1	1	2	1	1	2	1	1	1	1					
50	1	1	1	1	1	1	1	2	1	1	1	1	1	1					
51	1	2	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1					
52	1	1	1	2	2	1	1	2	1	2	1	1	1	2					
53	1	1	1	2	1	1	1	1	1	1	1	1	1	2					
54	1	1	1	1	2	1	1	2	2	2	1	1	2	2					
55	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	2					
56	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	2	1	2	2					
57	1	1	1	1	2	1	1	1	1	1	2	1	2	2					
58	1	2	1	1	3	2	2	2	1	2	2	1	2	2					
59	1	1	1	1	1	2	2	1	2	2	2	1	2	2					

Vista de datos Vista de variables

IBM SPSS Statistics Processor está listo Unicode:OFF

20°C Nublado ESP 10:52 8/05/2022

BASE DE DATOS DE JUVENAL GARCIA.sav [Conjunto_de_datos2] - IBM SPSS Statistics Editor de datos

Archivo Editar Ver Datos Transformar Analizar Marketing directo Gráficos Utilidades Ventana Ayuda

Visible: 14 de 14 variables

	GS1	GS2	GS3	GS4	GS5	GS6	GS7	GS8	GS9	GS10	GS	GSD1	GSD2	GSD3	var	var	var	var	var
60	1	1	1	2	2	2	3	3	1	2	2	1	2	2					
61	1	1	1	1	1	1	1	1	2	1	2	1	2	2					
62	1	1	1	1	1	1	1	3	1	1	2	2	2	2					
63	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	2	2	2	2					
64	1	1	1	2	2	1	2	2	3	2	2	2	2	2					
65	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	2	2	3	3					
66	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	3	3	3	3					
67																			
68																			
69																			
70																			
71																			
72																			
73																			
74																			
75																			
76																			
77																			
78																			
79																			
80																			
81																			
82																			
83																			
84																			
85																			
86																			
87																			
88																			

Vista de datos Vista de variables

IBM SPSS Statistics Processor está listo Unicode:OFF

20°C Nublado ESP 10:52 8/05/2022