



UNIVERSIDAD  
PRIVADA  
DEL NORTE

# FACULTAD DE DERECHO Y CIENCIAS POLÍTICAS

CARRERA DE DERECHO Y CIENCIAS POLÍTICAS

“LA PROTECCIÓN A LA LIBERTAD SINDICAL  
COLECTIVA EN EL NIVEL FRENTE AL EMPLEADOR  
DEL DIRIGENTE SINDICAL CONTRATADO POR  
RÉGIMEN CAS”.

Tesis para optar el título profesional de:

**Abogada**

**Autora:**

Ana Lucia Gonzales Gastañudi

**Asesor:**

Mg. José Antonio Rodríguez Viera

Trujillo – Perú

2019

## ÍNDICE DE CONTENIDOS

<b>DEDICATORIA</b> .....	ii
<b>AGRADECIMIENTO</b> .....	iii
<b>RESUMEN</b> .....	x
<b>ABSTRACT</b> .....	xii
<b>CAPITULO 1. INTRODUCCION</b> .....	14
<b>1.1. Realidad Problemática</b> .....	14
<b>1.1.1. Justificación</b> .....	23
<b>1.1.2. Limitaciones</b> .....	24
<b>1.2. Formulación del Problema</b> .....	24
<b>1.3. Objetivos</b> .....	24
<b>1.3.1. Objetivo Principal</b> .....	24
<b>1.3.2. Objetivos Específicos</b> .....	25
<b>1.4. Hipótesis</b> .....	25
<b>CAPITULO 2. MARCO TEORICO</b> .....	26
<b>ANTECEDENTES</b> .....	26
<b>a. BASES TEORICAS</b> .....	31
<b>I. LA LIBERTAD SINDICAL COMO DERECHO HUMANO EN LA NORMATIVA INTERNACIONAL</b> .....	31
<b>1. Concepto de Derechos Humanos</b> .....	31
<b>2. Evolución de los Derechos Humanos</b> .....	33
<b>3. Derechos Humanos Laborales</b> .....	35
<b>4. La Libertad Sindical como Derecho Fundamental en el Marco de un Estado Social de Derecho</b> .....	36
<b>5. La Libertad Sindical</b> .....	38
<b>5.1. La Libertad Sindical en la Normativa Internacional: La Declaración Universal de Derechos Humanos</b> .....	40

5.2.	<b>Pacto Internacional de Derechos Civiles y Políticos</b> .....	42
5.3.	<b>Pacto Internacional de Derechos Económicos Sociales y Culturales</b> .....	45
5.4.	<b>Organización Internacional del Trabajo (OIT)</b> .....	48
5.4.1.	<b>Antecedentes Históricos de la OIT</b> .....	49
5.4.2.	<b>Declaración de la OIT relativa a los Principios y Derechos Fundamentales en el Trabajo y su seguimiento</b> .....	50
5.4.3.	<b>Los Convenios Internacionales de Trabajo</b> .....	51
5.4.4.	<b>El Convenio 87</b> .....	52
5.4.5.	<b>El Convenio 98</b> .....	59
5.4.6.	<b>Convenio 151</b> .....	61
5.4.7.	<b>El Convenio 135 de la OIT</b> .....	64
5.4.8.	<b>Principales Recomendaciones de la OIT vinculadas a la Libertad Sindical</b> 66	
a)	<b>Recomendación 143</b> .....	66
b)	<b>Recomendación 159</b> .....	68
c)	<b>Recomendación 119</b> .....	68
5.4.9.	<b>Órganos Internacionales de Defensa de la Libertad Sindical: Comité de Defensa de la Libertad Sindical (OIT)</b> .....	69
5.5.	<b>Declaración Americana de los Derechos y Deberes del Hombre</b> .....	70
5.6.	<b>Carta Internacional Americana de Garantías Sociales</b> .....	71
II.	<b>MARCO CONSTITUCIONAL LABORAL Y EL DERECHO A LA LIBERTAD SINDICAL</b> .....	71
2.1.	<b>Principios Generales de Derecho Laboral</b> .....	71
2.1.1.	<b>Principio de Irrenunciabilidad de Derechos</b> .....	72
2.1.2.	<b>Principio Protector</b> .....	73
2.1.3.	<b>Principio de Primacía de la Realidad</b> .....	75
2.1.4.	<b>Principio de Igualdad de Oportunidades sin Discriminación</b> .....	75
2.2.	<b>Principios del Derecho Colectivo del Trabajo</b> .....	76
2.2.1.	<b>Principio de Libertad Sindical o Libertad de Asociación</b> .....	76
2.2.2.	<b>Principio de la Autonomía Colectiva</b> .....	77
2.2.3.	<b>Principio de la Democracia Sindical</b> .....	77
2.3.	<b>Fuentes del Derecho Laboral</b> .....	78
2.4.	<b>Reseña Histórica de la Libertad Sindical</b> .....	80

2.5.	<b>La Regulación Constitucional de la Libertad Sindical.....</b>	83
2.6.	<b>Contenido Esencial de la Libertad Sindical .....</b>	93
2.6.1.	<b>La Libertad Sindical Individual.....</b>	96
2.6.1.1.	<b>La Libertad Sindical Positiva: .....</b>	98
2.6.1.2.	<b>Libertad Sindical Negativa: .....</b>	103
2.6.2.	<b>La Libertad Sindical Colectiva .....</b>	105
2.6.2.1.	<b>La Libertad de Reglamentación .....</b>	106
2.6.2.2.	<b>Libertad de Representación .....</b>	108
2.6.2.3.	<b>La Libertad de Gestión.....</b>	110
2.6.2.4.	<b>Libertad de Federación .....</b>	112
2.6.2.5.	<b>Libertad de suspensión o disolución.....</b>	112
2.6.3.	<b>La Libertad Sindical Aspecto Organizativo y De Actividad.....</b>	114
2.6.4.	<b>La Libertad Sindical en los Principales Regímenes Laborales .....</b>	119
III.	<b>LA PROTECCION A LA LIBERTAD SINDICAL .....</b>	122
3.1.	<b>La Protección a la Libertad Sindical como Parte de su Contenido Esencial ....</b>	122
3.2.	<b>La Protección a la Libertad Sindical en el Nivel Frente al Empleador .....</b>	127
3.2.1.	<b>El fuero sindical.....</b>	131
3.3.	<b>La Protección a la Libertad Sindical en el Nivel Frente al Empleador en el Régimen Laboral Privado.....</b>	132
3.3.1.	<b>El Fuero Sindical en la Ley de Relaciones Colectivas del Trabajo .....</b>	132
3.3.2.	<b>El Despido Nulo .....</b>	135
3.3.3.	<b>El Proceso Constitucional de Amparo .....</b>	136
3.4.	<b>La Protección a la Libertad Sindical en el Nivel Frente al Empleador en el Régimen del Contrato Administrativo de Servicios.....</b>	138
3.5.	<b>La Protección del Dirigente Sindical en el Régimen CAS y otros Principales Regímenes Laborales .....</b>	139
3.6.	<b>La Protección a la Libertad Sindical en el Nivel Frente al Empleador en la Jurisprudencia.....</b>	144
3.6.1.	<b>En el Régimen Privado.....</b>	144
3.6.2.	<b>En el Régimen del Contrato Administrativo de Servicios .....</b>	151

<b>IV. EL CONTRATO ADMINISTRATIVO DE SERVICIO .....</b>	<b>155</b>
<b>4.1. Regímenes Laborales Generales del Sector Público .....</b>	<b>155</b>
<b>4.3. El Régimen de la Actividad Privada .....</b>	<b>160</b>
<b>4.4. Reseña Histórica del Contrato Administrativo.....</b>	<b>166</b>
<b>4.5. Constitucionalización del Contrato Administrativo de Servicios .....</b>	<b>169</b>
<b>4.6. Características del Contrato Administrativo de Servicios.....</b>	<b>176</b>
<b>4.6.1. Naturaleza Jurídica del Contrato Administrativo de Servicios .....</b>	<b>176</b>
<b>4.6.2. Ámbito de Aplicación del Contrato Administrativo de Servicios .....</b>	<b>177</b>
<b>4.6.3. Beneficios Laborales individuales reconocidos en el Contrato Administrativo de Servicios .....</b>	<b>177</b>
<b>4.7. La Estabilidad Laboral en el Contrato Administrativo de Servicios.....</b>	<b>179</b>
<b>4.7.1. Principio de Continuidad .....</b>	<b>182</b>
<b>4.7.2. Principio de Causalidad en la contratación temporal.....</b>	<b>185</b>
<b>4.7.3. El Principio de Causalidad en el Contrato Administrativo de Servicios .....</b>	<b>187</b>
<b>4.8. La protección contra el despido en el Contrato Administrativo de Servicios... 189</b>	
<b>4.9. El derecho a la Libertad Sindical en el régimen del Contrato Administrativo de Servicios .....</b>	<b>193</b>
<b>CAPITULO 3. METODOLOGIA .....</b>	<b>198</b>
<b>3.1. Tipo de Investigación.....</b>	<b>198</b>
<b>3.2. Población y Muestra .....</b>	<b>199</b>
<b>3.2.1. Población.....</b>	<b>199</b>
<b>3.2.2. Muestra (muestreo o selección).....</b>	<b>199</b>
<b>3.3. Técnicas e Instrumentos de Recolección y Análisis de Datos .....</b>	<b>202</b>
<b>3.4. Procedimiento de Análisis de Datos .....</b>	<b>203</b>
<b>CAPITULO 4. RESULTADOS .....</b>	<b>205</b>
<b>4.1. RESULTADOS N° 01: Analizar la doctrina y regulación internacional e interna de la Libertad Sindical .....</b>	<b>206</b>
<b>4.2. RESULTADOS N° 02 .....</b>	<b>219</b>

<b>4.3. RESULTADO N° 03</b> .....	243
<b>4.4. RESULTADO N° 04</b> .....	285
<b>4.5. DE LA TRIANGULACION DE LOS RESULTADOS</b> .....	305
<b>CAPITULO 5. DISCUSION</b> .....	326
<b>OBJETIVO ESPECIFICO N° 01: Analizar la doctrina y regulación internacional e interna de la Libertad Sindical</b> .....	326
<b>OBJETIVO ESPECIFICO N° 02</b> .....	353
<b>OBJETIVO ESPECIFICO N° 03</b> .....	370
<b>OBJETIVO ESPECIFICO N° 04:</b> .....	385
<b>CONCLUSIONES</b> .....	393
<b>RECOMENDACIONES</b> .....	395
<b>REFERENCIAS</b> .....	397
<b>ANEXOS</b> .....	406

## INDICE DE TABLAS

Cuadro N° 01 .....	85
Cuadro N° 02.....	96
Cuadro N° 03.....	139

## RESUMEN

El derecho a la libertad sindical ha sido reconocido a nivel nacional e internacional como uno de los derechos fundamentales de los trabajadores, encontrándose reconocido en todas las relaciones laborales a excepción de aquellos casos en los que por razones de seguridad la ley exceptúa su práctica.

Por ello, atendiendo a este grado de importancia del derecho de sindicación, la presente investigación se centra en los representantes o dirigentes sindicales al estar encargados de hacer efectivo los alcances del derecho a la libertad sindical, realizando un estudio profundo sobre la protección que se les otorga a dichos trabajadores para el cumplimiento de su mandato, como contenido esencial de la libertad sindical colectiva en el nivel de protección frente al empleador, específicamente en el régimen laboral especial denominado Contrato Administrativo de Servicios.

En ese sentido, se ha realizado a través del análisis de jurisprudencia relativa a la falta de renovación por vencimiento de plazo del contrato administrativo de servicios a dirigentes sindicales, examinando los criterios tomados en cuenta por los juzgadores para emitir su decisión, efectuándose contraste con entrevistas realizadas a especialistas en Derecho Laboral, con la finalidad de conocer su perspectiva respecto al grado de protección a este grupo vulnerable de represalias antisindicales, en la normativa del régimen laboral sujeto al Decreto Legislativo N° 1057, para determinar si esta resulta suficiente o de lo contrario si es necesario una implementación adecuada de protección para los dirigentes sindicales sujetos a Contrato Administrativo de Servicios, de acuerdo a la característica de temporalidad que distingue al régimen laboral en mención.

Por tanto, el presente trabajo analiza la incidencia de la falta de renovación de contrato administrativo de servicios a dirigentes sindicales en el nivel de protección frente al empleador del derecho a la libertad sindical, tomándose en cuenta criterios doctrinarios, con el propósito de proponer una protección que se adecua a las características propias del Decreto Legislativo N° 1057.

## ABSTRACT

The right to freedom of association has been recognized nationally and internationally as one of the fundamental rights of workers, and is recognized in all labor relations except in those cases in which, for safety reasons, the law excepts its practice.

Therefore, in view of this degree of importance of the right to organize, the present investigation focuses on representatives or trade union leaders, since they are in charge of realizing the scope of the right to freedom of association, carrying out an in-depth study on the protection granted to them To such workers for the fulfillment of their mandate, as essential content of collective freedom of association in the level of protection against the employer, specifically in the special labor regime called Administrative Service Contract.

In this sense, the mentioned investigation has been carried out through the analysis of jurisprudence regarding the lack of renewal by expiration of term of the administrative contract of services to union leaders, examining the criteria taken into account by the judges to issue their decision, all This is done in contrast to interviews with specialists in labor law, in order to know their perspective on the degree of protection of this vulnerable group of anti-union reprisals, in the labor regulations subject to Legislative Decree No. 1057, to determine if this It is sufficient or otherwise if it is necessary an adequate implementation of protection for union leaders subject to Administrative Contract of Services, according to the characteristic of temporality that distinguishes the labor regime in question.

Therefore, the present study analyzes the incidence of the lack of renewal of administrative services contract to union leaders in the level of protection against the employer of the right to freedom of association, taking into account doctrinal criteria, with the purpose of proposing a protection Which conforms to the specific characteristics of Legislative Decree No. 1057.

## **NOTA DE ACCESO**

**No se puede acceder al texto completo pues contiene datos confidenciales.**

## REFERENCIAS

- Arce, E. (1999) “La nulidad del despido lesivo de derechos constitucionales” Lima: Fondo Editorial PUCP.
- Arce, E. (2012) “De lejos parece, pero de cerca no es. La triste historia del Contrato Administrativo de Servicios” En Revista Jurídica RAE Jurisprudencia N° 44. Lima
- Arce, E. (2012) “Derecho individual del Trabajo en el Perú, desafíos y deficiencias” Lima: Palestra.
- Balbín, E. (2008) “El nuevo régimen del contrato administrativo de servicios: aspectos constitucionales” En soluciones laborales N° 10. Lima: Gaceta Jurídica
- Basualdo, A. (2012) “El contenido Esencial del Derecho a la Libertad Sindical en el régimen laboral especial del contrato administrativo de servicios (CAS)” En Soluciones Laborales N° 51. Lima: Gaceta Jurídica
- Blancas C. (2009) “El Principio de Continuidad y el Despido individual” En Principios del Derecho del Trabajo en el Derecho Peruano, libro homenaje a Américo Pla Rodríguez. Lima: Grijley
- Boza, G. (2008) “La protección constitucional a la Libertad Sindical (Comentarios a la jurisprudencia dl Tribunal Constitucional, en particular a la sentencia del 5 de enero de 2006)” En Trabajo y Seguridad Social, estudios jurídicos en homenaje a Luis Aparicio Valdez. Lima: Grijley

- Boza, G (2009) “El Convenio Colectivo del Trabajo como fuente de Derecho: naturaleza jurídica, contenido y efectos.” En estudios de Derecho del Trabajo y de la Seguridad Social: Libro Homenaje a Javier Neves Mujica. Lima: Grijley.
- Boza, G. (2011) “Lecciones de Derecho del Trabajo” Lima: Fondo Editorial PUCP.
- Bronstein, Arturo (1997) “Protección de la libertad sindical” En El Derecho Sindical en América Latina. Montevideo: Fondo de Cultura Universitaria.
- Canessa, M. (2007) “Los Derechos Humanos Laborales en el seno de la Organización Internacional del Trabajo” Lima: PLADES
- Carrillo, M. (1990) “El fuero sindical” En Derecho Colectivo del Trabajo. Lima: Fondo Editorial PUCP
- De los Heros, A. (2009) “Los Contratos de Duración Determinada ¿Regla o Excepción?” En Principios del Derecho del Trabajo en el Derecho Peruano, libro homenaje a Américo Pla Rodríguez. Lima: Grijley
- De la Villa, E., García, G. y Garcia-Perrote, E. (1991) “Instituciones del Derecho del Trabajo” Madrid: Centro de Estudios Ramón Areces.
- Echaiz, D. (2002) “El fuero Sindical” Recuperado de:  
[https://works.bepress.com/daniel\\_echaiz/96/](https://works.bepress.com/daniel_echaiz/96/)
- Enciclopedia Jurídica Omeba (1982) Buenos Aires: Editorial Driskill
- Ermida, O (1987) “Las Relaciones de Trabajo en América Latina: problemas y tendencias”, Themis, N° 08.

Ermida, O. (2012) “Crítica de la Libertad Sindical” Lima: en Revista de Derecho PUCP

N°68

Ermida, O. y Villavicencio, A. (1991) “Sindicatos en Libertad Sindical” Lima: ADEC

Flores, P (2002) “Diccionario Jurídico Fundamental” Lima: Grijley

Haro. J. (2013) “Derecho Individual del Trabajo”. Lima: Ediciones Legales.

Human, L (2012) “CAS: Contrato Administrativo laboral especial de Servicios” Lima:  
Grijley.

II Congreso CSA (2012) “Resolución N° 02: Sobre Libertad Sindical, Negociación Colectiva  
y otros Derechos Fundamentales” Foz de Iguazu.

Kahn-Freund, O (1987) “Trabajo y Derecho”. Madrid: Centro de Publicaciones del  
Ministerio de Trabajo y Seguridad Social.

Lovaton, D. (1991) “Protección a la Libertad Sindical en el Perú” Lima: IDL

Neves, J. (1999) “El Convenio N° 87 de la OIT – 50 Años no son nada-” Lima: en Volumen  
Colectivo Libertad Sindical – 50 Años del Convenio N° 87 de la Organización  
Internacional del Trabajo- CEDAL.

Neves M. (2003) “Introducción al Derecho Laboral” Lima: Fondo Editorial PUCP

Neves, J. (2005) “Derecho Internacional del Trabajo” En Revista Ius Et Veritas N° 31. P.P  
187-202. Recuperado de:

<http://revistas.pucp.edu.pe/index.php/iusetveritas/article/view/12417/12979>

- Neves, M. (2010) “Principales Objeciones al Contrato Administrativo de Servicios” En Foro Jurídico Revista de Derecho, Edición N° 10. Lima: PUCP
- Neves, J. (2010) “La Cuarta Disposición Final y Transitoria de la Constitución y los Derechos Laborales” En Revista Ius Et Veritas N° 19. Lima: Jurista Editores.
- Neves M. (2016) “Derecho Colectivo del Trabajo, un panorama general” Lima: Palestra Editores.
- Nikken, P. (1994) “El Concepto de los Derechos Humanos” San José de Costa Rica: en Estudios Básicos de Derechos Humanos – Tomo I, Edit. (IIDH)
- Organización Internacional del Trabajo (1994) “Libertad Sindical y Negociación Colectiva” Suiza.
- Organización Internacional del Trabajo (1998) “Relativa a los principios y derechos fundamentales en el trabajo y su seguimiento” Ginebra. 1° Edición.
- Organización Internacional del Trabajo (2006) “La Libertad Sindical. Recopilación de decisiones del Comité de La Libertad Sindical del Consejo de la Administración de la OIT” Ginebra. 5° Edición.
- Ojeda, A (1979) “La Libertad Sindical” En Revista de Política Social N° 121
- Ojeda, A. (1986) “Delimitación, contenido y restricciones de la Libertad Sindical” en VV.AA Comentarios a la Ley de Libertad Sindical. Madrid: Tecnos.
- Palomeque, C. (1994) “Derecho Sindical Español” Madrid: Tecnos.

Pasco, M. (1988) “Los sindicatos en el Perú” En Los Sindicatos en Iberoamérica. Lima: AELE  
Editorial

Pasco, M. (2001) “Contrato de trabajo típico y contrato de trabajo atípico” En Balance de la  
reforma laboral peruana. Lima: SPDTSS

Perú. Tribunal Constitucional (2003) Sentencia del Exp. N.º 008-2003-AI, de 11  
Noviembre de 2003. Recuperado de:  
<http://www.tc.gob.pe/jurisprudencia/2003/00008-2003-AI.html>

Perú. Tribunal Constitucional (2007) Sentencia del Exp. N.º 01139-2007-PA/TC, de 13  
Noviembre de 2007. Recuperado de:  
<http://www.tc.gob.pe/jurisprudencia/2008/01139-2007-AA.html>

Perú. Tribunal Constitucional (2005) Sentencia del Exp. N.º 008-2005-PI de 12 Agosto  
de 2005. Recuperado de: [http://www.tc.gob.pe/jurisprudencia/2005/00008-2005-  
AI.html](http://www.tc.gob.pe/jurisprudencia/2005/00008-2005-AI.html)

Perú. Tribunal Constitucional (2004) Sentencia del Exp. N.º 3039-2003-PA de 29 Enero de  
2004. Recuperado de: <http://www.tc.gob.pe/jurisprudencia/2005/03039-2003-AA.html>

Perú. Tribunal Constitucional (2008) Sentencia del Exp. N.º 3169-2006-AA de 10 Octubre de  
2008. Recuperado de: <http://www.tc.gob.pe/jurisprudencia/2008/03169-2006-AA.html>

Perú. Tribunal Constitucional (2006) Sentencia del Exp. N.º 3311-2005-PA de 05 Enero de  
2006. Recuperado de: <http://www.tc.gob.pe/jurisprudencia/2006/03311-2005-AA.html>

Perú. Tribunal Constitucional (2009) Sentencia del Exp. N.º 2318-2007-PA de 28 Enero de 2009. Recuperado de: <http://www.tc.gob.pe/jurisprudencia/2009/02318-2007-AA.html>

Perú. Tribunal Constitucional (2005) Sentencia del Exp. N.º 0206-2005-PA/TC de 28 Noviembre de 2005. Recuperado de: <http://www.tc.gob.pe/jurisprudencia/2005/00206-2005-AA.html>

Perú. Tribunal Constitucional (2004) Sentencia del Exp. N.º 1469-2002-AA/TC de 23 Julio de 2004. Recuperado de: <https://tc.gob.pe/jurisprudencia/2004/01469-2002-AA.html>

Perú. Tribunal Constitucional (2002) Sentencia del Exp. N.º 1124-01-PA de 11 Julio de 2002. Recuperado de: <http://www.tc.gob.pe/jurisprudencia/2002/01124-2001-AA.html>

Perú. Tribunal Constitucional (2007) Sentencia del Exp. N.º 3320-2007-PA-TC, de 29 de Noviembre de 2007. Recuperado de: <http://www.tc.gob.pe/jurisprudencia/2008/03320-2007-AA.html>

Perú. Corte Suprema (2006) Casación del Exp. N.º 1817-2004-PUNO, de 11 de Julio de 2006. Recuperado de: <https://vlex.com.pe/vid/-472635226>

Perú. Tribunal Constitucional (2010) Sentencia del Exp. N.º 3818-2009-PA-TC, de 12 de Octubre de 2010. Recuperado de: [http://www.derechocambiosocial.com/revista022/3818-2009-PA%20TC%20\(CAS\).pdf](http://www.derechocambiosocial.com/revista022/3818-2009-PA%20TC%20(CAS).pdf)

Perú. Tribunal Constitucional (2010) Sentencia del Exp. N.º 00002-2010-PI/TC de 07 Setiembre de 2010. Recuperado de: <http://www.tc.gob.pe/jurisprudencia/2010/00002-2010-AI.html>

- Plá, A. (1978) “Los Principios del Derecho del Trabajo” Buenos Aires: Depalma
- Potobky, G. (1990) “Normas Internacionales del Trabajo, Libertad Sindical y Derecho Colectivo del Trabajo” En tratado de Derecho del Trabajo. Buenos Aires.
- Rendón, J (2007) “Derecho del Trabajo. Teoría General I. Lima: Grijley. Segunda Edición.
- Rodríguez, H. (1989) “Los Derechos Humanos en la dimensión de los derechos humanos” Lima: CEAL
- Rodríguez, M. (1980) “La Libertad Sindical en la Constitución” Madrid: Los Trabajadores y la Constitución, Separata N° 04.
- Rodriguez-Piñero, M., Bravo-Ferrer, M. y Villavicencio, A. (1994) “La Libertad Sindical en las Constituciones Latinoamericanas” Montevideo: Fondo de Cultura Universitaria.
- Romagnoli, H. (2001) “El renacimiento de la palabra sindicato” En Revista del Trabajo N° 02. Barquisimeto.
- Sala, T. y Albiol, I. (1994) “Derecho Sindical” Valencia: Tirant lo Blanch.
- Sánchez, J. y Rodríguez, E. (2013) “Manual para la Defensa de la Libertad Sindical” Perú: Organización Internacional del Trabajo – Oficina Regional para América Latina y El Caribe. Recuperado de: <http://www.cencos22oaxaca.org/wp-content/uploads/2016/02/MANUAL-PARA-LA-DEFENSA-DE-LA-LIBERTAD-SINDICAL.pdf>

Sanguinetti, W. (1993) “Lesión a la libertad sindical y comportamientos antisindicales”

Madrid: Centro de publicaciones del Ministerio del Trabajo y Seguridad Social.

Sanguinetti, W. (1994) “Los sindicatos y la libertad sindical en la Nueva Ley de Relaciones

Colectivas del Trabajo (Decreto Ley N° 25593)” En ¿Quo Vadis Jus? Estudios Jurídicos  
en homenaje al profesor Ricardo la Hoz Tirado. Lima: UNMSM

Sanguinetti, W. (1999) “Los Contratos de Trabajo de duración determinada” Lima: ARA

Sanguinetti, W. (2007) “Derecho Constitucional del Trabajo. Relaciones de Trabajo en la  
jurisprudencia del Tribunal Constitucional” Lima: Gaceta Jurídica

Servir (2012) “Servicio Civil Peruano: Antecedentes, Marco Normativo Actual y Desafíos

para la Reforma”. Recuperado de:

<https://storage.servir.gob.pe//biblioteca/SERVIR%20%20El%20servicio%20civil%20peruano%20-%20Cap2.PDF>

Temoche, R (1989) “Manual del Sindicalista” Lima: Studium Editores

Torres, C. (2011) “¿La mera indicación de la causa objetiva vulnera el derecho al trabajo?

Exigencias del Principio de Causalidad en la contratación laboral a plazo fijo a propósito  
del voto mayoritario recaído en el Exp. N° 02766-2010-PA/TC. En Revista de  
Investigación Jurídica-Revistas de la USAT. Chiclayo.

Toyama, J. (2008) “Los contratos de trabajo y otras instituciones del Derecho Laboral”. Lima

Toyama, J. y Merzthal, M. (2013) “La Libertad Sindical en el Peru: una revisión a su desarrollo jurisprudencial” En Revista Derecho y Sociedad. Recuperado de:  
<http://revistas.pucp.edu.pe/index.php/derechoysociedad/article/view/12791>

Villalba, A. (2015). “Introducción al Derecho. Fuentes del Derecho.” Recuperado de  
<http://ocw.unican.es/ciencias-sociales-y-juridicas/introduccion-al-derecho/materiales/Tema2.pdf>

Villavicencio, A (2010) “La Libertad Sindical en el Perú: Fundamentos, Alcances y Regulación”. Perú: Plades.