



UNIVERSIDAD
PRIVADA
DEL NORTE

FACULTAD DE DERECHO Y CIENCIAS POLÍTICAS

Carrera de Derecho y Ciencias Políticas

“EL JUZGAMIENTO ANTICIPADO EN LA NUEVA
LEY PROCESAL DEL TRABAJO EN LOS
JUZGADOS LABORALES, LIMA NORTE, 2019”

Trabajo de investigación para optar al grado de:

Bachiller en Derecho y Ciencias Políticas

Autor:

Carlos Castañeda Peralta

Asesor:

Dr. Elías Chávez Rodríguez.

Lima - Perú

2020

DEDICATORIA

A mis padres por el inmenso amor que me profesan.

AGRADECIMIENTO

El presente trabajo de investigación se ha desarrollado gracias a la valiosa colaboración del Dr. Gustavo Alcántara Ariche por su valioso apoyo en el desarrollo de la investigación y al Dr. Elías Gilberto Chávez Rodríguez por su generosidad de revisar el presente trabajo.

Tabla de contenido

DEDICATORIA	2
AGRADECIMIENTO	3
TABLA DE CONTENIDO	4
ÍNDICE DE TABLAS	5
ÍNDICE DE FIGURAS	6
RESUMEN	7
CAPÍTULO I: INTRODUCCIÓN	8
1.1. Realidad problemática	8
1.2. Formulación del problema	13
1.3. Objetivos	13
CAPÍTULO II: METODOLOGÍA	14
CAPÍTULO III: RESULTADOS	16
CAPÍTULO IV: DISCUSIÓN Y CONCLUSIONES	30
REFERENCIAS	31

ÍNDICE DE TABLAS

Tabla 1. Detalle de la fuente de información.....	17
Tabla 2. Resultados de búsqueda, según la palabra clave.....	21
Tabla 3. Resultados de búsqueda, según la base de datos.....	21
Tabla 4. Resultados de búsqueda, según el año de publicación.....	22
Tabla 5. Exclusión por periodo de publicación anterior al año 2015.....	22
Tabla 6. Exclusión por no guardar relación con el ámbito de estudio.....	23
Tabla 7. Artículos incluidos en la revisión sistemática.....	25

ÍNDICE DE FIGURAS

Figura 1: Diagrama de flujo del procedimiento de selección y número de artículos finalmente
seleccionados.....16

RESUMEN

La presente investigación está relacionada con la Nueva Ley Procesal del Trabajo y el juzgamiento anticipado, justificando nuestro trabajo en virtud de que la carga procesal laboral es uno de los problemas que ha incrementado de manera acelerada en nuestro país; llevada a cabo con el objetivo de revisar las publicaciones científicas durante los años 2015 - 2019. Se presenta un estudio descriptivo mediante el cual se realizó una revisión sistemática de la literatura de 14 publicaciones que incluyen artículos y revistas producidas durante los años 2015-2019. Esta investigación tuvo como fuentes de información a vLex y Google Académico. Se realizó un análisis del cual se deriva una tabla de información con revistas indexadas extraídas debido a factores ligados a afinidad temática, antigüedad, idioma y lugar de publicación. Encontrado limitaciones en tanto a la literatura específica, antigüedad y su accesibilidad. En conclusión, el juzgamiento anticipado es una opción viable y necesaria para la celeridad en los procesos laborales.

PALABRAS CLAVES: Derecho Procesal Laboral, Nueva Ley Procesal del Trabajo y Juzgamiento Anticipado.

CAPÍTULO I: INTRODUCCIÓN

1.1. Realidad problemática

Desde el año 2010 se viene implementando en todos los distritos jurisdiccionales del país la Nueva Ley Procesal del Trabajo (en adelante NLPT), documento que desplaza a la Ley N° 26636 (Ley Procesal del Trabajo) que fue publicada el 21 de junio de 1996, entrando en vigencia el 23 de setiembre de 1996 y fue derogada por la Primera Disposición Derogatoria de la NLPT; sin duda, este nuevo escenario ha traído consigo una cadena de desafíos para todas las partes que distribuyen y buscan justicia, aunque debemos tener en claro que existe excepciones para la actual aplicación de la NLPT; por ejemplo, se seguirá aplicando la antigua ley en aquellos distritos judiciales en lo que no se haya dispuesto la aplicación de la NLPT y, además, en los procesos iniciados antes que entrara en vigencia esta nueva ley. Se debe tener presente los objetivos que se persiguen con esta reforma, pues es un intento por agilizar los procesos obteniendo una pronta y eficaz decisión judicial que ponga fin a un conflicto de índole laboral.

Por consiguiente, ahora es una necesidad evidente el estudio de este nuevo proceso laboral y en mayor medida las diversas figuras procesales que exigen un estudio pormenorizado y detallado; pues la creciente carga procesal, que recae sobre los hombros de nuestros magistrados, es tan pesada y colosal que su tratamiento requiere de mucho tiempo de trabajo, lo que evita la celeridad en este tipo de procesos, generando un gran malestar en las partes intervinientes que acuden en busca de justicia.

No debemos olvidar lo que se indica en el Título Preliminar, artículo I de la NLPT (2010) que a la letra dice: «El proceso laboral se inspira, entre otros, en los principios de inmediación, oralidad, concentración, celeridad, economía procesal y veracidad» (p.01); ni tampoco pasar por alto los nuevos cambios introducidos en esta norma como la prevalencia de la oralidad (artículo 12 de la NLPT), el rol protagónico del juez (artículo III del Título Preliminar de la NLTP), ampliación del régimen de competencia (artículo 1 de la NLPT), ampliación de los supuestos de legitimidad y comparecencia (artículos 8

y 9 de la NLPT), concentración de las principales actuaciones procesales dentro de la audiencia (Artículo 42 y ss. de la NLPT), celeridad del proceso, nueva dinámica probatoria (Artículo 21 y ss. de la NLPT), presunción de existencia de relación de trabajo (Artículo 23 de la NLPT), entre otros más; que justifican un estudio a profundidad para el correcto ejercicio del derecho.

Debemos de considerar algunos trabajos que se vienen trabajando fuera de nuestras fronteras; por ejemplo, según García (2016) en la ciudad de Ambato, sustentó la tesis titulada *La carga procesal y su incidencia en los juicios laborales de la Unidad Civil de Babahoyo*, cuyo objetivo es identificar como incide la carga procesal en los juicios laborales, determinando que el retraso se debía a la falta de personal y al exceso de trabajo, actualmente hay 5 jueces y más empleados, obedeciendo la carga laboral a los procesos pendientes y nuevos; la investigación fue de enfoque cualitativo, de alcance descriptivo – explicativo, tomando como población el juzgado de la Unidad Civil, las conclusiones obtenidas mostraron que la carga laboral obedece a que la Defensoría Pública ha asumido el patrocinio de los justiciables, debido a que es totalmente gratuito. De lo que se puede mostrar que la celeridad en el juzgado cumple un papel primordial; por ende, es necesario la correcta interpretación del juzgamiento anticipado para mantener dicho principio vigente.

Por otro lado, Ayvar (2019) en su trabajo titulado *El juzgamiento anticipado en la Nueva Ley Procesal del Trabajo* puntualiza sobre “los efectos derivados del juzgamiento anticipado en material laboral son positivos, pues hace que el sistema judicial se modernice, logrando eficiencia y economía de los recursos, dándole flexibilidad al proceso y protagonismo al juez, logrando resolver el conflicto jurídico en un plazo razonable.” (p.34). Se puede entender una visión beneficiosa de la aplicación del juzgamiento anticipado; pues el acortamiento de plazo logra mayor celeridad en los procesos.

Además Sánchez (2019) refuerza nuestra esta visión beneficiosa, pues realiza una explicación detallada sobre el juzgamiento anticipado en el artículo titulado *La*

conciliación laboral y el juzgamiento anticipado: Instituciones jurídicas necesarias en un Estado social y democrático de derecho, en donde afirma que “el juzgamiento anticipado en el proceso laboral hace que las partes conozcan oralmente los fundamentos del fallo de la sentencia, generando predictibilidad y confianza en la autoridad ejercida por el juzgador” (p.101). De lo cual deducimos que aparte del inyectar mayor celeridad al proceso, también permite un mejor desarrollo de juez en el desenvolvimiento de sus funciones.

También Llavilla (2017) en la ciudad de Arequipa, en su tesis denominada *El juzgamiento anticipado del proceso en la Nueva Ley Procesal de Trabajo*, cuyo objetivo es el de establecer en qué casos se aplica el Juzgamiento Anticipado en los procesos laborales que se tramitan ante los juzgados de trabajo, en el Modulo Corporativo Laboral de Arequipa; utilizando como población los procesos tramitados ante los juzgados especializados, determinando que en los años 2015, 2016 y 2017, tiempo en el cual se aplicaron 17, 29 y 147 juzgamientos anticipados respectivamente, haciendo un total de 193 expedientes judiciales aplicando juzgamiento anticipado, concluyendo que dicha aplicación en la actualidad conlleva a descongestionar la carga procesal.

Según Pacheco (2018) en la ciudad de Lima, en su tesis denominada *Juzgamiento anticipado y administración de justicia en el Juzgado Laboral de la Corte Superior de Justicia de Lima, 2018*, cuyo objetivo es determinar la relación entre el Juzgamiento anticipado y la administración de justicia en el Juzgado 14 Laboral de la Corte Superior de Justicia en Lima, 2018, utilizando como población 56 colaboradores y operadores de justicia, concluyendo que existe una relación positiva y significativa entre ambas variables. De donde podemos deducir la aplicación del juzgamiento anticipado sigue siendo beneficioso para la celeridad de los procesos y el acceso inmediato a la justicia.

Castillo (2015) en su tesis denominada *Vulneración del derecho a la prueba en el juzgamiento anticipado laboral*, con el objetivo de establecerlos supuestos de aplicación de dichas variables, utilizando como población 60 expedientes, determinando que si existe una relación entre ambas variables, ya que se suprime la audiencia de

juzgamiento en la cual se actúan las pruebas, concluye que existe el deber por parte del juez de motivar en base a qué supuesto ha aplicado el juzgamiento anticipado.

El jurista Carreño (2017) en la ciudad de Lima, en su tesis denominada *La celeridad procesal y el incremento de la carga procesal con la nueva ley procesal de trabajo en los juzgados laborales de la corte superior de justicia de Lima, 2017*, con el objetivo de establecer la relación entre ambas variables, utilizando como población 165 personas entre jueces y especialistas legales, se utilizó una muestra probabilística aleatoria simple, determinando que a mayor celeridad mayor será el incremento de la carga procesal, concluyendo que existe una relación directa entre la celeridad procesal y el incremento de la carga procesal.

Yana (2017) en la ciudad del Cusco, en su tesis denominada *Eficacia de la conciliación judicial en el proceso laboral y su repercusión en la carga procesal en el primer juzgado de trabajo del cusco del año 2014*, cuyo objetivo es determinar en qué nivel la actuación de los magistrados en las audiencias de conciliación influye en la excesiva carga procesal, utilizando como población el primer Juzgado de Trabajo, determinando que solo el 1% de los jueces tuvo éxito conciliatorio en algunos meses, concluyendo que es necesario la capacitación de jueces y abogados, y difusión de la conciliación.

Ahora bien, sobre el juzgamiento anticipado puede entenderse como “sin actividad probatoria que actuar, pero sí ofrecida, el juez comunica a las partes su decisión de expedir sentencia sin admitir otro trámite” (Ledesma , 2015, p.481). Esto nos deja en claro que en un Estado democrático el proceso laboral contribuye a alcanzar la paz social en justicia, desde la etapa de conciliación hasta la expedición del fallo de la sentencia aplicando el juzgamiento anticipado, constituye la concretización de la tutela jurisdiccional efectiva y acceso a la justicia a través de proceso justo que culmina en plazo célere en la primera audiencia.

En efecto, el juez se encuentra plenamente habilitado para decidir el juzgamiento anticipado una vez producido un supuesto de rebeldía automática, en virtud a lo dispuesto por el artículo 43 de la NLPT, faculta al Juez a juzgar anticipadamente el proceso cuando la cuestión es de puro derecho o cuando siendo de hecho no existe necesidad de actuar medios probatorios. La norma en mención, ad litteram, rescribe: “(...) Si el juez advierte, haya habido o no contestación, que la cuestión debatida es solo de derecho, o que siendo también de hecho no hay necesidad de actuar medio probatorio alguno, solicita a los abogados presentes exponer sus alegatos, a cuyo término, o en un lapso no mayor de sesenta (60) minutos, dicta el fallo de su sentencia.

La notificación de la sentencia se realiza de igual modo a lo regulado para el caso de la sentencia dictada en la audiencia de juzgamiento”; ello sin perjuicio de la obligación, por parte del Juez, de honrar la garantía de la motivación de las resoluciones judiciales, salvo las de mero trámite consagrada en el artículo 139, inciso 5 de la Constitución, en el entendido que la decisión de juzgar anticipadamente supone sentenciar en la audiencia de conciliación –sustentando debidamente dicha decisión en audiencia–, modificando de esta manera el itinerario previsto en la Ley Procesal para llegar a la sentencia, el cual, por regla general, consiste en la realización de una audiencia de pruebas –juzgamiento– antes de proferir la sentencia.

Dentro del marco que hemos señalado, se piensa que es necesario volver la mirada hacia el Juzgamiento Anticipado; se tiene conocimiento que se desarrolla una vez que las partes han expuesto sus pretensiones materia de conflicto, el juez ya teniendo conocimiento oral de estas posiciones y si lo estima conveniente puede efectuar el Juzgamiento Anticipado. Pero para tal medida se debe justificar, motivar y fundamentar el porqué se realizará esta acción. Entonces se deberá emitir una resolución oral debidamente motivada que exponga las razones por las cuales se debe prescindir de la actuación de los medios probatorios. Estos pasos demuestran que el mencionado proceso tiene una relevancia muy particular y por tanto se debe reflexionar acerca de su tratamiento que se le está dando en estos tiempos difíciles que nos obligan a pensar en

procesos ágiles que permitan una mayor eficacia y propiciando un nuevo dinamismo en los diferentes juzgados.

1.2. Formulación del problema

Pregunta General:

¿Cómo se interpreta el juzgamiento anticipado en la Nueva ley del trabajo en los juzgados laborales, Lima Norte, 2019?

Preguntas Específicas:

¿Cuáles son los factores que influyen en el juzgamiento anticipado en la Nueva ley del trabajo en los juzgados laborales, Lima Norte, 2019?

¿Cómo se relaciona el juzgamiento anticipado con el interés del trabajador en la Nueva ley del trabajo en los juzgados laborales, Lima Norte, 2019?

1.3. Objetivos

1.3.1. Objetivo general

Determinar como se interpreta el juzgamiento anticipado en la Nueva ley del trabajo en los juzgados laborales, Lima Norte, 2019.

1.3.2. Objetivos específicos

Establecer cuales son los factores que influyen en el juzgamiento anticipado en la Nueva ley del trabajo en los juzgados laborales, Lima Norte, 2019.

Precisar como se relacionan el juzgamiento anticipado con el interés del trabajador en la Nueva ley del trabajo en los juzgados laborales, Lima Norte, 2019.

CAPÍTULO II: METODOLOGÍA

2.1. Tipo de investigación

La presente investigación, tuvo como objetivo general analizar la posible relación entre la aplicación del juzgamiento anticipado y el incremento de la carga procesal de los Juzgados Laborales de Lima Norte del 2015 a diciembre del 2019, razón por la cual de acuerdo a su finalidad es básica y aplicada, ya que la investigación estuvo orientada a ampliar el conocimiento existente y a plantear una solución práctica al problema que acontece; y de acuerdo al enfoque de investigación fue de tipo cuantitativo, de tipo descriptiva correlacional, ya que se estudió la probable relación existente entre las dos variables.

Por otro lado, debemos mencionar que el diseño de investigación fue de carácter no experimental, pues se observó las variables en su estado natural, es decir que se las describió tal y como están. Fue de corte transversal correlacional causal, puesto que se describieron las variables, logrando así analizar cómo influye la variable independiente sobre la variable dependiente.

2.2. Población y muestra (Materiales, instrumentos y métodos)

Población. - para la población de la presente investigación se toma en consideración que, de los 48 929 expedientes resueltos en Lima Norte en el año 2019, 6 997 expedientes judiciales laborales resueltos en los Juzgados Laborales de Lima Norte; y un total de 22 textos científicos entre revistas indexadas, libros y tesis.

Muestra. - La muestra del presente trabajo 14 textos científicos entre revistas indexadas, libros y tesis, se tomó dicha muestra no probabilística porque fue conveniente para los fines de la presente investigación..

2.3. Técnicas e instrumentos de recolección y análisis de datos

Método: En el presente trabajo utilizaremos el método hipotético deductivo.

Técnica: Para este trabajo utilizamos la técnica de la observación no experimental.

Instrumento: Se consideró para nuestra investigación se utilizó la guía de registro.

PROCESAMIENTO Y ANÁLISIS DE DATOS.

Plan de procesamiento.

Se realizó a través de los siguientes pasos:

- Se determinó la muestra de estudio.
- Se elaboraron los instrumentos.

Técnicas de análisis de datos.

Para el análisis de los datos se utilizó la estadística descriptiva, y el coeficiente de correlación de Spearman para la contratación de hipótesis.

CAPÍTULO III: RESULTADOS

En la búsqueda de artículos en las bases de datos consultadas se encontró alrededor de 30 publicaciones en el periodo de tiempo de 2015 a marzo de 2019, sobre la Nueva Ley Procesal del Trabajo y el juzgamiento anticipado, luego, en la clasificación de artículos se hallaron 22 publicaciones, las cuales, en el primer análisis de datos, se constató el título y resumen de cada uno de los textos científicos, excluyendo aquellos que no cumplieran con los criterios de inclusión anteriormente mencionados: debiendo guardar relación con el ámbito de estudio, además del tipo de publicación, una antigüedad mayor a 5 años, encontrarse en un idioma que no sea el castellano, tocar una materia diferente a la laboral, hacer referencia a alguna legislación extranjera y, también, por ser información difusa o que no aporta significativamente a la investigación. Obteniendo como resultado 14 textos entre revistas indexadas, libros y tesis, para la revisión completa y presentación de resultados.

De esta manera, se simplificaron los procesos de revisión y selección justificándose en base a los criterios de inclusión y exclusión; incorporando al análisis 14 textos científicos, de las cuales se encuentran distribuidos así: 3 publicaciones académicas de VLEX y 11 publicación académica de Google Académico

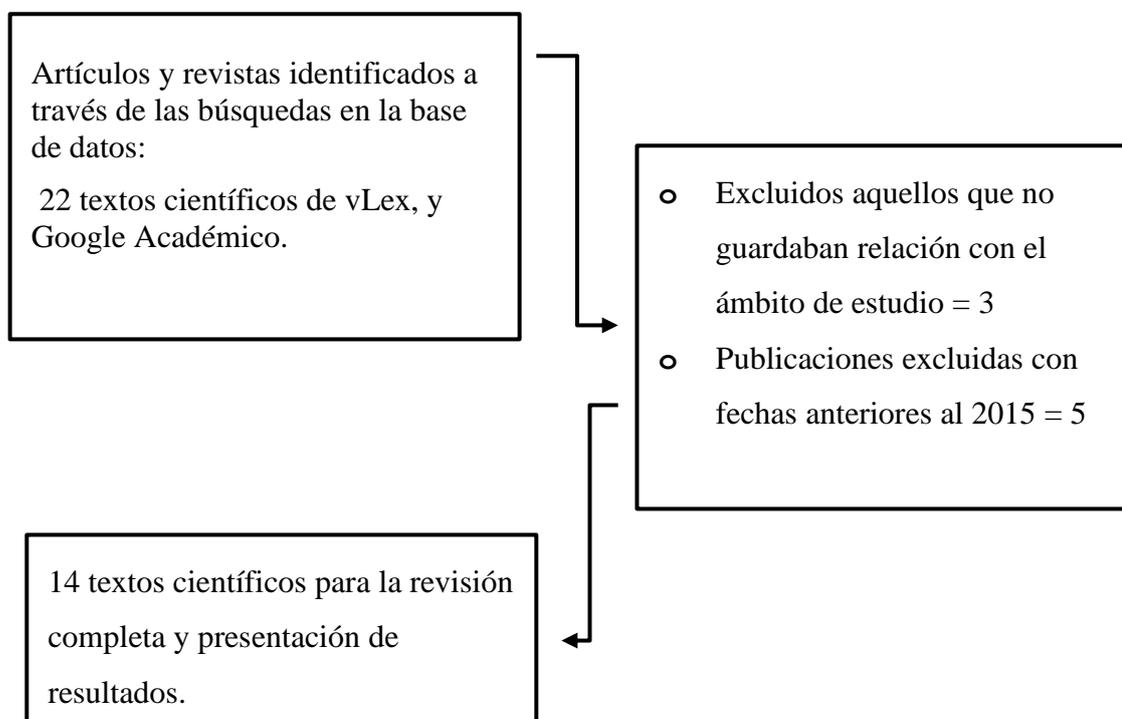


Figura 1: Diagrama de flujo del procedimiento de selección y número de artículos finalmente seleccionados.

Fuente: elaboración propia

3.1. Selección de Datos

Tabla 1

Detalle de las fuentes de información

Título	Autor	Fuente	País	Año de Publicación	Breve Resumen
Alcances del Principio de Igualdad.	Carpio Marcos, Edgar. Sar Suárez, Omar.	Google Académico	Perú	2014	Estudio sobre la situación actual del principio de igualdad.
Los derechos inespecíficos laborales: <i>análisis de algunas sentencias del tribunal constitucional</i> , en: Estudios sobre la jurisprudencia constitucional en materia laboral y previsional	Cortés Carcelén, Juan	Google Académico	Perú	2004	Análisis de la información, método y aproximarnos a los derechos inespecíficos laborales.
Supuestos de suspensión del vínculo laboral	Feliciano Nishikawa, Magaly	Google Académico	Perú	2011	Describe las implicancias de la suspensión del vínculo laboral en la normativa.
Jurisprudencia del TC sobre el Principio de Inmediatez	Obregón Sevillano, Tulio	Google Académico	Perú	2009	Problematiza sobre la manera en que se viene tratando el Principio de Inmediatez.
La Nueva Ley Procesal del Trabajo, Ley N° 29497	Gamarra Vílchez, Leopoldo	vLex	Perú	2011	El artículo abordar la necesidad de nuestra sociedad de tener un mecanismo de protección del trabajador.
La postulación del proceso en el Código Procesal Civil	Monroy Gálvez, Juan	Google Académico	Perú	1992	Estudio sobre la situación actual del proceso en el Código Procesal Civil, partiendo de un análisis integral.

Principio de inmediatez: requisito necesario para el despido por causa justa	Egúsquiza Palacín, Beatty	Google Académico	Perú	2012	Explica el proceso que conlleva el despido por causa justa, teniendo como base al Principio de Inmediatez.
Reflexiones psicoanalíticas acerca de la justicia, la ley y la legalidad en el Perú de hoy	Rocio Franco Valdivia, Elizabeth Haworth Ruiz, Cecilia Martinez Julio-Rospigliosi	vLex	Perú	2016	Estudio acerca de la desunión entre la legalidad respecto a los procesos de reforma judicial en el país, en específico, cuando presentan dificultades respecto a la violencia familiar
La rebeldía en el proceso laboral. Libro Homenaje a Mario Cosmópolis-Sociedad Peruana de Derecho del Trabajo y de la Seguridad Social (SPDDTSS)	Ampuero de Fuertes, V.	Google Académico	Perú	2015	Problematiza sobre la manera en que se viene tratando la noción de Rebeldía en el Proceso Laboral.
Manual del Derecho del Trabajo.	Anacleto, V.	Google Académico	Perú	2015	Expone en forma general los procesos y principales reglamentaciones del derecho laboral.
Relación entre la aplicación del juzgamiento anticipado y el incremento de la carga procesal del Módulo Corporativo Laboral de Tumbes del 2016	Arce, E.	Google Académico	Perú	2019	Este trabajo aborda la relación directa entre la carga procesal y la utilización del juzgamiento anticipado dentro del Módulo Corporativo Laboral de Tumbes entre los años 2016 – 2019.

a Marzo del 2019.
(Tesis de pre
grado).

Los principios del proceso laboral.	Arévalo, J	vLex	Perú	2018	Aborda los pilares fundamentales del derecho laboral, es decir, los principios rectores de esa rama del derecho y su correcta aplicación.
Medios alternativos para la solución de conflictos de trabajo en el Perú.	Arévalo, J.	Google Académico	Perú	2016	Se hace alusión a los MARCS para buscar respuestas inmediatas a los diversos problemas en materia laboral que se pueden observar hoy en día.
El juzgamiento anticipado en la nueva ley procesal del trabajo.	Ayvar, C.	Google Académico	Perú	2019	Este trabajo expone la importancia del juzgamiento anticipado en el proceso laboral dentro del marco de la Nueva Ley Procesal del Trabajo.
Derecho del trabajo.	Canelo, G.	Google Académico	Perú	2018	Texto que permite tener una visión general del derecho laboral. No desarrolla en específico un punto, pero otorga un panorama general.
La celeridad procesal y el incremento de la carga procesal con la nueva ley procesal de trabajo en los juzgados laborales de la Corte Superior de Justicia de Lima, 2017. (Tesis de pre grado).	Carreño, A.	Google Académico	Perú	2018	Este trabajo nos indica la relación inversamente proporcional que existe entre la utilización del juzgamiento anticipado y el incremento de la carga procesal en la Corte Superior de Justicia de Lima en el año 2017.

Algunos Aspectos Relevantes de la Nueva Ley Procesal Laboral y Temas de Actualidad. Entrevista al Dr. Luis Manuel Vinatea Recoba.	Chumberiza, M. Guzmán, L.	vLex	Perú	2016	En este trabajo a través de una entrevista se va a exponer los aspectos más relevantes de la Nueva Ley Procesal del Trabajo. La finalidad es disipar algunas sombras que se pueden posar sobre esta nueva legislación.
Legislación básica laboral.	Huamanchumo, I.	Google Académico	Perú	2017	El texto es muestra como un manual de derecho laboral que nos ofrece lineamientos para poder iniciar un trabajo dentro de esta área del derecho.
Juzgamiento anticipado del proceso en la nueva ley procesal de trabajo. (Tesis de pre grado).	Lavilla, J.	Google Académico	Perú	2017	Este trabajo es un estudio pormenorizado de la utilidad e importancia del juzgamiento anticipado. Permite contrastar sus propuestas con las ideas de nuestro trabajo.
La rebeldía y el Juzgamiento Anticipado en la Nueva Ley Procesal del Trabajo.	Reyes, J.	Google Académico	Perú	2015	Problematiza sobre la manera en que se viene tratando la noción de Rebeldía dentro de la Nueva Ley Procesal del Trabajo.
El Juzgamiento Anticipado como medio para fortalecer la Conciliación en el Proceso Laboral Oral (Tesis de pre grado).	Narbaiza, K.	Google Académico	Perú	2019	Documento que precisa su razonamiento en el juzgamiento anticipado como facilitador e impulsor de la mejor del proceso laboral.
La conciliación laboral y el juzgamiento	Sánchez, Elvira.	Google Académico	Perú	2019	En este trabajo se muestra una utilidad del juzgamiento anticipado

anticipado:
Instituciones
jurídicas
necesarias en un
Estado social y
democrático de
derecho

que se encuentra ligada al
Estado democrático.

Fuente: elaboración propia

3.2 Características de los Estudios

Análisis estadísticos de la base de datos revisados

Tabla 2

Resultados de búsqueda, según la palabra clave

Palabra clave	Cantidad de publicaciones
Derecho Procesal Laboral	13
Nueva Ley Procesal del Trabajo	3
Juzgamiento Anticipado	6
	Total 22

Fuente: elaboración propia

Tabla 3

Resultados de búsqueda, según la base de datos

Base de datos	Cantidad	Porcentaje
Google Académico	18	81%
vLex	4	19%
	Total 22	100%

Fuente: elaboración propia

Tabla 4
Resultados de búsqueda, según el año de publicación

Año	Cantidad	Porcentaje
2019	4	18%
2018	3	13%
2017	2	9%
2016	3	13%
2015	3	13%
2014	1	5%
2013	0	0%
2012	1	5%
2011	2	9%
2010	0	0%
2009	1	5%
2004	1	5%
1992	1	5%
Total 22		100%

Fuente: elaboración propia

Tabla 5
Exclusión por periodo de publicación anterior al año 2015

Título	Autor	Fuente	País	Año de Publicación	Breve Resumen
Alcances del principio de igualdad	Carpio Marcos, Edgar Sar Suárez, Omar	Google Académico	Perú	2014	Estudio sobre la situación actual del principio de igualdad.

Los derechos inespecíficos laborales: <i>análisis de algunas sentencias del tribunal constitucional</i> , en: Estudios sobre la jurisprudencia constitucional en materia laboral y previsional	Cortés Carcelén, Juan	Google Académico	Perú	2004	Análisis de la información, método y aproximarnos a los derechos inespecíficos laborales.
Supuestos de suspensión del vínculo laboral	Feliciano Nishikawa, Magaly	Google Académico	Perú	2011	Describe las implicancias de la suspensión del vínculo laboral en la normativa.
Jurisprudencia del TC sobre el Principio de Inmediatez	Obregón Sevillano, Tulio	Google Académico	Perú	2009	Problematiza sobre la manera en que se viene tratando el Principio de Inmediatez
La Nueva Ley Procesal del Trabajo, Ley N° 29497	Gamarra Vílchez, Leopoldo	vLex	Perú	2011	El artículo abordar la necesidad de nuestra sociedad de tener un mecanismo de protección del trabajador.

Fuente: elaboración propia

Tabla 6

Exclusión por no guardar relación con el ámbito de estudio

Título	Autor	Fuente	País	Año de Publicación	Breve Resumen
La postulación del proceso en el Código Procesal Civil	Monroy Gálvez, Juan	Google Académico	Perú	1992	Estudio sobre la situación actual del proceso en el Código Procesal Civil, partiendo de un análisis integral.

Principio de inmediatez: requisito necesario para el despido por causa justa	Egúsqiza Palacín, Beatty	Google Académico	Perú	2012	Explica el proceso que conlleva el despido por causa justa, teniendo como base al Principio de Inmediatez.
Reflexiones psicoanalíticas acerca de la justicia, la ley y la legalidad en el Perú de hoy	Rocio Franco Valdivia, Elizabeth Haworth Ruiz, Cecilia Martinez Julio-Rospigliosi	VLEX	Perú	2016	Estudio acerca de la desunión entre la legalidad respecto a los procesos de reforma judicial en el país, en específico, cuando presentan dificultades respecto a la violencia familiar

Fuente: elaboración propia

Análisis Global de los Estudios

Se puede observar en la Tabla 3, el mayor rango de textos científicos encontrados corresponde a la palabra clave Derecho Procesal Laboral con un total de 13 publicaciones. Esto se debe a que dicha palabra clave es de uso general por lo que más documentos llevan ese encabezado en sus respectivos títulos. Fuera de ello cuando vamos delimitando el área de investigación y colocamos las palabras Nueva Ley Procesal del Trabajo (3 publicaciones) y Juzgamiento Anticipado (6 publicaciones), los resultados de dichas búsquedas son menores.

Se logra evidenciar que en la Tabla 4, la base de datos que más aporte para la presente investigación fue Google Académico con un total de 18 textos científicos que equivalen al 81% del total de documentos consultados. Y la segunda base de datos considerada es vLex, en la cual se pudo encontrar 4 textos científicos que tiene un equivalente al 19% del total de la búsqueda.

Se identifica en la Tabla 5, que según el año de publicación se ha logrado precisar que la mayor cantidad de textos científicos encontrados son del año 2019, la cantidad asciende al número de 4 que equivalen al 18% del total de documentos consultados. En segundo lugar, se encuentran los documentos con fecha de 2018, 2016 y 2015 que se localizaron un total de 3 textos científicos que equivale al 13%.

En la Tabla 6, se indica los textos que fueron excluidos por encontrarse en un periodo de publicación anterior al 2015. Siendo 5 los textos que por esta razón fueron separados del corpus final (4 de ellos fueron encontrados en la base de datos de Google Académico y solo 1 de vLex).

Por último, mencionamos en la Tabla 7 aquellos textos que fueron separados por no guardar relación con el ámbito de estudio. En tal sentido, se asciende al número de 3 textos científicos que fueron dejados de lado por no precisar información relevante para la investigación (2 de ellos se encontraron en la base de datos de Google Académico y solo 1 en vLex).

Finalmente, después del descarte nos quedamos con 14 textos científicos, en el cual se pudo revisar la información que brinda y llegar a considerarla de gran relevancia para nuestro trabajo.

Tabla 7
Artículos incluidos en la revisión sistemática

Título	Autor	Fuente	País	Año de Publicación	Resumen
La rebeldía en el proceso laboral. Libro Homenaje a Mario Cosmópolis-Sociedad Peruana de Derecho del Trabajo y de	Ampuero de Fuertes, V.	Google Académico	Perú	2015	Problematiza sobre la manera en que se viene tratando la noción de Rebeldía en el Proceso Laboral.

la Seguridad
Social
(SPDDTSS)

Manual del Derecho del Trabajo.	Anacleto, V.	Google Académico	Perú	2015	Expone en forma general los procesos y principales reglamentaciones del derecho laboral.
Relación entre la aplicación del juzgamiento anticipado y el incremento de la carga procesal del Módulo Corporativo Laboral de Tumbes del 2016 a Marzo del 2019. (Tesis de pre grado).	Arce, E.	Google Académico	Perú	2019	Este trabajo aborda la relación directa entre la carga procesal y la utilización del juzgamiento anticipado dentro del Módulo Corporativo Laboral de Tumbes entre los años 2016 – 2019.
Los principios del proceso laboral.	Arévalo, J	vLex	Perú	2018	Aborda los pilares fundamentales del derecho laboral, es decir, los principios rectores de esa rama del derecho y su correcta aplicación.
Medios alternativos para la	Arévalo, J.	Google Académico	Perú	2016	Se hace alusión a los MARCS para buscar respuestas

solución de conflictos de trabajo en el Perú.					inmediatas a los diversos problemas en materia laboral que se pueden observar hoy en día.
El juzgamiento anticipado en la nueva ley procesal del trabajo.	Ayvar, C.	Google Académico	Perú	2019	Este trabajo expone la importancia del juzgamiento anticipado en el proceso laboral dentro del marco de la Nueva Ley Procesal del Trabajo.
Derecho del trabajo.	Canelo, G.	Google Académico	Perú	2018	Texto que permite tener una visión general del derecho laboral. No desarrolla en específico un punto, pero otorga un panorama general.
La celeridad procesal y el incremento de la carga procesal con la nueva ley procesal de trabajo en los juzgados laborales de la Corte Superior de Justicia de Lima, 2017.	Carreño, A.	Google Académico	Perú	2018	Este trabajo nos indica la relación inversamente proporcional que existe entre la utilización del juzgamiento anticipado y el incremento de la carga procesal en la Corte Superior de Justicia de Lima en el año 2017.

(Tesis de pre grado).

Algunos Aspectos Relevantes de la Nueva Ley Procesal Laboral y Temas de Actualidad. Entrevista al Dr. Luis Manuel Vinatea Recoba.	Chumberiza, M. Guzmán, L.	vLex	Perú	2016	En este trabajo a través de una entrevista se va a exponer los aspectos más relevantes de la Nueva Ley Procesal del Trabajo. La finalidad es disipar algunas sombras que se pueden posar sobre esta nueva legislación.
Legislación básica laboral.	Huamanchumo, I.	Google Académico	Perú	2017	El texto es muestra como un manual de derecho laboral que nos ofrece lineamientos para poder iniciar un trabajo dentro de esta área del derecho.
Juzgamiento anticipado del proceso en la nueva ley procesal de trabajo. (Tesis de pre grado).	Lavilla, J.	Google Académico	Perú	2017	Este trabajo es un estudio pormenorizado de la utilidad e importancia del juzgamiento anticipado. Permite contrastar sus propuestas con las ideas de nuestro trabajo.
La rebeldía y el	Reyes, J.	Google Académico	Perú	2015	Problematiza sobre la manera

Juzgamiento Anticipado en la Nueva Ley Procesal del Trabajo.					en que se viene tratando la noción de Rebeldía dentro de la Nueva Ley Procesal del Trabajo.
El Juzgamiento Anticipado como medio para fortalecer la Conciliación en el Proceso Laboral Oral (Tesis de pre grado).	Narbaiza, K.	Google Académico	Perú	2019	Documento que precisa su razonamiento en el juzgamiento anticipado como facilitador e impulsor de la mejor del proceso laboral.
La conciliación laboral y el juzgamiento anticipado: Instituciones jurídicas necesarias en un Estado social y democrático de derecho	Sánchez	Google Académico	Perú	2019	En este trabajo se muestra una utilidad del juzgamiento anticipado que se encuentra ligada al Estado democrático.

Fuente: elaboración propia

CAPÍTULO IV: DISCUSIÓN Y CONCLUSIONES

Valorando la información ubicada en el presente estudio, respecto al Juzgamiento Anticipado en la Nueva Ley Procesal del Trabajo, concluimos que los principales aportes fueron: que la intervención del Juzgamiento Anticipado en los procesos laborales, agiliza la obtención de justicia por parte de los involucrados, pero a pesar de ello; además, de permitir al juez obtener mayor participación dentro del proceso, generando seguridad en las partes. En tal medida, los documentos que se han logrado recopilar permiten tener conocimiento de los documentos que al respecto se han escrito, demostrando una salida positiva para la pregunta que nos formulamos al respecto de las publicaciones que existen sobre el juzgamiento anticipado en la Nueva Ley Procesal del Trabajo durante los años 2015 – 2019.

Algunas limitaciones de esta investigación se asocian a la búsqueda que se efectuó para el análisis de la revisión sistemática fue el periodo 2015 - 2019, encontrándose 14 publicaciones, con el fin de realizar la revisión sistemática, en tal sentido, consideramos indispensable ampliar el periodo de búsqueda para los futuros estudios sobre este tema, razón que permitirá un mayor entendimiento del Juzgamiento Anticipado. Como se puede llegar a comprender, este tema es bastante extenso y la literatura que versa sobre él aún es escasa. Razón la cual, se vuelve una necesidad si estudio y difusión.

REFERENCIAS

1. Ampuero, V. (2015). La rebeldía en el proceso laboral. Libro Homenaje a Mario Cosmópolis- *Sociedad Peruana de Derecho del Trabajo y de la Seguridad Social (SPDDTSS)*, pp. 153-162.
2. Anacleto, V. (2015). *Manual del Derecho del Trabajo*. Lima: Lex & Iuris.
3. Arce, E. (2019). *Relación entre la aplicación del juzgamiento anticipado y el incremento de la carga procesal del Módulo Corporativo Laboral de Tumbes del 2016 a Marzo del 2019*. (Tesis de pre grado). Universidad Nacional de Tumbes, Tumbes, Perú.
4. Arévalo, J. (2018). Los principios del proceso laboral. Revista LEX, Núm. 16-22, pp. 253 - 270. Recuperado el 02 de mayo de 2020, De Vlex Base de datos https://app-vlex-com.eu1.proxy.openathens.net/#/search/jurisdiction:PE+content_type:4/Javier+Ar%C3%A9valo/WW/vid/810036957
5. Arévalo, J. (2016). *Tratado de derecho laboral*. Lima: Instituto Pacífico.
6. Arévalo, J. (2015). Medios alternativos para la solución de conflictos de trabajo en el Perú. *Soluciones Laborales*, Núm. 87, pp. 51-59.
7. Ayvar, C. (2019). El juzgamiento anticipado en la nueva ley procesal del trabajo. Revista especializada Nueva Ley Procesal Laboral, Núm. 01, pp. 28 – 34. Recuperado el 28 de abril de 2020 de file:///C:/Users/Carlos%20Castañeda/Documents/Universidades/UPN/Proyecto%20de%20Tesis/DOCUMENTOS/BIBLIOGRAFÍAS/Revista-Nueva-Ley-Procesal-del-Trabajo-Legis.pe_.pdf

8. Camacho, A. (2000). *Manual del derecho procesal* Tomo II. Lima: Editorial Temis.
9. Canelo, G. (2018). *Derecho del trabajo*. Lima: Grupo editorial Lex & Iuris S.A.C.
10. Carreño, A. (2018). *La celeridad procesal y el incremento de la carga procesal con la nueva ley procesal de trabajo en los juzgados laborales de la Corte Superior de Justicia de Lima, 2017*. (Tesis de pre grado). Universidad Cesar Vallejo, Lima, Perú.
11. Carrillo, F. (2013). *Comentarios a la nueva ley procesal del trabajo*. Lima: Ideas.
12. Chumberiza, M. y Guzmán, L. (2016). Algunos Aspectos Relevantes de la Nueva Ley Procesal Laboral y Temas de Actualidad. Entrevista al Dr. Luis Manuel Vinatea Recoba. *Revista Derecho & Sociedad*, Núm. 46, pp. 453 - 459. Recuperado el 02 de mayo de 2020, De Vlex Base de datos de https://app-vlex-com.eu1.proxy.openathens.net/#/search/jurisdiction:PE+content_type:4/nueva+ley+procesal+laboral/WW/vid/770774957
13. Código Procesal Civil (2019). Edición especial. Juristas editores.
14. Gamarra, L. (Diciembre, 2011). La Nueva Ley Procesal del Trabajo, Ley N° 29497. *Revista Derecho & Sociedad*, Núm. 37, pp. 200 - 211. Recuperado el 02 de mayo de 2020, De Vlex Base de datos de https://app-vlex-com.eu1.proxy.openathens.net/#/search/jurisdiction:PE+content_type:4/Javier+Ar%C3%A9valo/WW/vid/771080509

15. García Veliz, L. (2016). *La carga procesal y su incidencia en los juicios laborales de la unidad civil de Babahoyo.*(Tesis de grado). Universidad Nacional Autónoma de los Andes. Ecuador.
16. Guasp (1997). *Concepto y método procesal.* Primera edición.
17. Huamanchumo, I. (2017). *Legislación básica laboral.* Lima: Investigación, análisis de la legislación básica laboral- SP-CR
18. Lavilla, J. (2017). *Juzgamiento anticipado del proceso en la nueva ley procesal de trabajo.* (Tesis de pre grado). Universidad Católica De Santa María, Arequipa, Perú.
19. Reyes, J. (2015). La rebeldía y el Juzgamiento Anticipado en la Nueva Ley Procesal del Trabajo. En *Revista Institucional de la Corte Superior de Justicia de La Libertad. Implementación de la Nueva Ley Procesal del Trabajo*, p. 37.
20. Rioja, A. (2009). *El Proceso Civil.* Arequipa- Perú.
21. Romero, F. (2012). *El Nuevo Proceso Laboral: doctrina, legislación y jurisprudencia.* 2da edición. Editorial Jurídica Grijley. Lima
22. Narbaiza, K. (2019) *El Juzgamiento Anticipado como medio para fortalecer la Conciliación en el Proceso Laboral Oral* (Tesis de pre grado). Universidad Nacional de Trujillo, Trujillo , Perú.
23. Sánchez, E. (2019) *La conciliación laboral y el juzgamiento anticipado: Instituciones jurídicas necesarias en un Estado social y democrático de*

derecho. Revista especializada Nueva Ley Procesal Laboral, Núm. 01, pp. 28

– 34. Recuperado el 28 de abril de 2020 de

file:///C:/Users/Carlos%20Castañeda/Documents/Universidades/UPN/Proyecto%20de%20Tesis/DOCUMENTOS/BIBLIOGRAFÍAS/Revista-Nueva-Ley-Procesal-del-Trabajo-Legis.pe_.pdf

24. Ticona, V. (2009). *El derecho al debido proceso en el proceso civil*. Lima: Griley.

25. Yana Yanqui, N. (2017). *Eficacia de la conciliación judicial en el proceso laboral y su repercusión en la carga procesal en el primer juzgado de trabajo del cusco del año 2014*. (Tesis de grado). Universidad Andina del Cusco. Cusco