



UNIVERSIDAD  
PRIVADA  
DEL NORTE

# FACULTAD DE INGENIERÍA

Carrera de Ingeniería Industrial

“GESTIÓN DE LA SEGURIDAD Y SALUD  
OCUPACIONAL EN EL PERÚ: UNA REVISIÓN  
DE LA LITERATURA CIENTÍFICA”

Trabajo de investigación para optar el grado de:

Bachiller en **Ingeniería Industrial**

**Autor:**

Carlos Enrique Ccorihuaman Jallurana

**Asesor:**

Mg. Ing. Maria Elizabeth Laban Salguero

Lima - Perú

2019

## DEDICATORIA

A Dios, a nuestros padres y familiares, gracias a todos ellos por creer en nosotros y por darnos la oportunidad de seguir logrando nuestras metas, pues ellos son nuestro principal motivo de superación profesional y personal

## AGRADECIMIENTO

A Dios porque el siempre guía nuestro camino, agradecimiento especial a nuestros padres y familiares, quien día a día están con nosotros y nos enseñan a nunca darnos por vencidos, a pesar de todas las adversidades que se nos presentan a lo largo de nuestras vidas, y por todo su apoyo incondicional en la realización de nuestros proyectos profesionales, sobre todo por darnos las fuerzas a seguir adelante.

## Tabla de contenido

DEDICATORIA .....	2
AGRADECIMIENTO .....	3
ÍNDICE DE TABLAS .....	5
ÍNDICE DE GRÁFICOS .....	6
RESUMEN.....	7
ABSTRACT .....	8
CAPÍTULO I. INTRODUCCIÓN .....	9
CAPÍTULO II. METODOLOGÍA .....	14
CAPÍTULO III. RESULTADOS .....	19
CAPÍTULO IV. DISCUSIÓN Y CONCLUSIONES .....	33
REFERENCIAS.....	37

## INDICE DE TABLAS

Tabla 1.....	14
Tabla 2.....	17
Tabla 3.....	20
Tabla 4.....	22
Tabla 5.....	23
Tabla 6.....	25
Tabla 7.....	27
Tabla 8.....	28
Tabla 1.....	30

## INDICE DE GRAFICOS

Grafico 1 .....	20
Grafico 2 .....	21
Grafico 3 .....	21
Grafico 4 .....	22
Grafico 5 .....	23
Grafico 6 .....	25
Grafico 7 .....	27
Grafico 8 .....	29
Grafico 9 .....	30

## RESUMEN

El presente artículo muestra la realidad en la que se encuentra el estudio de la Seguridad y salud laboral en el Perú, para esto hemos usado fuentes certificadas, un banco de tesis extraído de Alicia, Renati, la búsqueda no han sido un bien de azar, hemos utilizado métodos de exclusión como el año, tipo de tesis, región, entre otros con el fin de abastecernos de material óptimo para nuestro análisis. El objetivo principal ha sido buscar la situación en la que se encuentra hoy esta gestión, dándonos como resultado una visión general pero clara de la manera en que se está tratando el tema, en el Perú este estudio está centralizado en Lima, en las provincias fuera de la capital no se está profundizando de manera importante, los estudiantes no dan foco a los resultados de sus estudios, generando que no se evidencie la mejora en las gestiones de productividad, e inclusive en la rentabilidad de la compañía. En la lectura de este informe podrán ver que estas faltas, al corregirse podrían ayudar a fomentar la correcta gestión de la seguridad y salud en las empresas y así podríamos aspirar a tener un ambiente propicio y seguro de trabajo en el Perú.

**PALABRAS CLAVE:** Seguridad; Historia; Salud Ocupacional; Desarrollo; Avances.

## ABSTRACT

This article shows the reality of the study of Occupational Health and Safety in Peru, for this we have used certified sources, a thesis bank taken from Alicia, Renati, the search has not been a good of chance, We have used exclusion methods such as the year, type of thesis, region, among others in order to provide us with optimal material for our analysis. The main objective has been to find the situation in which this management is today, giving us as a result a general but clear vision of the way in which the subject is being treated, in Peru this study is centralized in Lima, in the provinces outside of the capital is not deepening significantly, students do not focus on the results of their studies, generating that there is no evidence of improvement in productivity management, and even in the profitability of the company. In reading this report you can see that these mistakes, when corrected, could help to promote the correct management of health and safety in companies and thus we could aspire to have a favorable and safe work environment in Peru.

## **CAPÍTULO I. INTRODUCCIÓN**

### **1.1.- ANTECEDENTES – MARCO TEORICO**

#### **LEY DE SEGURIDAD Y SALUD OCUPACIONAL DEL PERU**

La ley 29783 Ley de Seguridad y Salud en el trabajo, fue publicada el 20 de agosto del 2011, se aplica para todos los sectores económicos y de servicios, abarcando a todos los empleadores y los trabajadores bajo el régimen laboral de la actividad privada y sector público.

La seguridad y salud en el trabajo es uno de los aspectos de mayor importancia en la actividad laboral, tiene por objetivo establecer una política de seguridad y salud en el centro de trabajo, fomentar una cultura de prevención de riesgos para evitar los incidentes, accidentes y enfermedades ocupacionales a partir de la mejora de las condiciones de trabajo, con el propósito de proteger la seguridad y salud de os empleadores y trabajadores.

#### **SALUD OCUPACIONAL**

La salud ocupacional es una actividad que promueve y protege la salud de los trabajadores, buscando controlar los accidentes y las enfermedades mediante la reducción de las condiciones de riesgo. Los problemas más frecuentes que debe emplear la salud ocupacional son las fracturas, cortaduras, trastorno por movimiento repetitivo, problemas de la vista o el oído, el estrés causado por el trabajo. Para esto se crea programas de salud ocupacional, en donde están los Planes de Higiene, Planes de seguridad, Planes de medicina preventiva con el fin de mantener y mejorar la salud de los empleados dentro del ambiente laboral.

#### **Breve historia de la salud ocupacional en el Perú**

En 1824 se suprime el trabajo forzado de los indios en las minas, y en 1900 se promulga el primer código de minería.

En 1911 se dio la primera ley sobre accidentes de trabajo, ley N° 1378 (José Matías Manzanilla), norma pionera en la región y avanzadísima para su época, introduce la teoría de responsabilidad de riesgo, quien crea un puesto de trabajo está creando un riesgo, no siendo necesario demostrar la culpa del empresario pues este responde al riesgo existente en el trabajo por el creado. Los empresarios para cubrirse de esta responsabilidad aseguraban a sus trabajadores contratando pólizas de seguros privados, esto duro 60 años.

En 1936 se crea el seguro social obrero, en el que se establece cobertura por enfermedad, maternidad, invalidez, vejez y muerte, no considerando los accidentes y enfermedades ocupacionales.

En 1957 el departamento de higiene industrial se transforma en Instituto de salud ocupacional (ISO), durante este periodo se realizaron diversos estudios de investigación, el ISO en 1985 se eleva a la categoría de Instituto Nacional de Salud Ocupacional (INSO).

De 1990 a 1994 el INSO sufrió cambios, integrándose a la dirección general de salud ambiental (DIGESA) en esta época el campo de salud ocupacional fue minimizado por la corriente ambientalista. En abril de 2001 mediante R.M. N° 223-2001-SA/DM, la dirección ejecutiva de salud ocupacional se incorporó en el Reglamento de Organización y funciones (ROF) de la DIGESA.

El 23 de mayo del 2003, se les asigna funciones de salud ocupacional a las direcciones de salud y direcciones de redes de salud, según R.M N° 573-2003/dm, Reglamento de organización y funciones, habiéndose constituido en el 2004 las unidades de salud ocupacional como componente organizacional de las direcciones ejecutivas de salud ambiental de las direcciones regionales de salud (DIRESA) y direcciones de salud (DISA), las mismas que vienen realizando acciones de vigilancia de salud ocupacional en las regiones del país.

En aspectos de globalización, los cambios en el mundo del trabajo han sido tan vertiginosos y rápidos como en el campo de la informática de las comunicaciones, afectando a la salud de los trabajadores.

## **PROGRAMA DE SEGURIDAD Y SALUD**

El empleador actualiza el programa una vez al año como mínimo o cuando cambien las condiciones de trabajo o se hayan producido daños a la salud y seguridad de los trabajadores, con el objetivo de prevenir, identificar, controlar o minimizar los riesgos de accidentes que puedan originar daños a personas, instalaciones y al medio ambiente. Siguiendo las normas y procedimientos de seguridad y la normativa nacional vigente, mantener los equipos a utilizar en perfectas condiciones y preparar al personal para actuar con seguridad ante los casos de emergencia que puedan surgir durante la ejecución de las actividades.

### **IPERC**

Identificación de peligros, evaluación y control de riesgos conocida por sus siglas IPERC es una metodología sistemática y ordenada, para calmar y evitar los riesgos.

Es una herramienta de gestión que proporciona información para la toma de decisiones en cuanto a las actividades de prevención, ya que en muchas actividades no

están encaminadas a la prevención de los riesgos en las áreas de trabajo, trayendo como consecuencia la pérdida de recursos y accidentes laborales

En el artículo N° 75 de la ley 29783, Ley de seguridad y salud en el trabajo indica que los representantes de los trabajadores en seguridad y salud en el trabajo participan en la identificación de los peligros y en la evaluación de los riesgos en el trabajo, solicitan al empleador los resultados de las evaluaciones, sugieren las medidas de control y hacen seguimiento de estas. En caso de no tener respuesta satisfactoria, pueden recurrir a la autoridad administrativa de trabajo.

En el artículo N° 32 del D.S. N° 005-2012-TR indica que la documentación del sistema de gestión de la seguridad y salud en el trabajo que debe exhibir el empleador es: **LA IDENTIFICACIÓN DE PELIGROS, EVALUACIÓN Y CONTROL DE RIESGOS Y SUS MEDIDAS DE CONTROL.**

### **PRODUCTIVIDAD**

La productividad es la relación entre la cantidad de productos obtenida por un sistema productivo y los recursos utilizados para obtener dicha producción. El objetivo de la productividad es medir la eficiencia de producción por cada factor o recurso utilizado, entendiendo por eficiencia el hecho de obtener el mejor o máximo rendimiento utilizando un mínimo de recursos. Es decir, cuantos menos recursos sean necesarios para producir una misma cantidad, mayor será la productividad y por tanto mayor será la eficiencia.

### **RENTABILIDAD**

Se denomina rentabilidad al beneficio económico obtenido por una actividad comercial que implique la oferta de bienes y servicios. La rentabilidad es el criterio que mueve el desarrollo de las empresas de capitales y las empuja a la innovación constante, a la búsqueda de nuevos mercados, nuevas oportunidades de negocios, etc. La rentabilidad se calcula en función, de un capital total involucrado o invertido y se expresa en porcentaje.

## **1.2.- PREGUNTAS DE ANALISIS**

### **1.2.1.-PREGUNTA GENERAL:**

¿Cuál es el status de la gestión de seguridad y salud ocupacional antes de iniciar el estudio científico?

### **1.2.2.- PREGUNTAS ESPECÍFICAS:**

- ¿El estudio mostro que la gestión de seguridad y salud ocupacional es rentable?
- ¿Tuvo algún impacto en la productividad la implementación del Sistema de Seguridad y Salud Ocupacional?
- ¿Se disminuyeron los peligros y riesgos después de la implementación?

## **1.3.- OBJETIVOS DEL ESTUDIO**

### **1.3.1.- OBJETIVO GENERAL:**

Identificar el estado actual de la gestión de la seguridad y salud ocupacional en el Perú. Como se viene trabajando y qué importancia tiene en nuestra cultura laboral.

### **1.3.2.- OBJETIVOS ESPECIFICOS:**

- Identificar si implementar un Sistema de gestión de seguridad y salud ocupación es rentable en las empresas peruanas.
- Determinar si la implementación de este sistema tiene algún impacto directo con la productividad de las empresas.
- Determinar si realmente se reducen los peligros y riesgos con la implementación de este sistema de gestión en las empresas peruanas.

## **1.4.- JUSTIFICACION DEL ESTUDIO**

La gestión de la seguridad y Salud ocupacional en el Perú es un factor muy importante, esta gestión, cada día toma más fuerza a nivel mundial.

Por ello es necesario entender cuál es el estado actual de esta gestión en el Perú, como se viene trabajando y si se está generando una cultura de conciencia sobre los peligros y riesgos que existen en la vida laboral. Para tener un ojo crítico de la situación es necesario conocer que impacto tiene esta gestión con la rentabilidad y la productividad de la empresa, pues este punto podría ser determinante para entender que tanta importancia le dan a esta gestión.

Es necesario conocer la forma en que se viene gestionando la Seguridad y Salud Ocupacional en el Perú para saber qué acciones tomar frente a los problemas que podamos encontrar.

## CAPÍTULO II. METODOLOGÍA

El tipo de estudio realizado es una revisión sistemática de la literatura científica.

### 2.1.- CRITERIOS DE BUSQUEDA GENERAL

Para la recolección de estudios se han tenido en cuenta los siguientes criterios de exclusión e inclusión:

- Rango de 5 años (2014 – 2015): El estudio está dirigido a la situación actual de la gestión en el Perú, por ende es necesario revisar solo estudios recientes.
- Estudios realizados en el Perú: Nuestro estudio es sobre la situación en el Perú, por ende no tendría ningún tipo de inferencia algún estudio de otro país, ya que de incluirlo tendríamos que hablar sobre una comparativa, y en esta ocasión queremos entender la situación actual.
- Tesis de Pregrado y Maestría: Se seleccionaron únicamente tesis de pregrado y maestría pues de este modo tenemos estudios realizados con todos los pasos exigidos y con aprobación de un jurado experto.
- En la búsqueda se colocó el tema “Seguridad y Salud Ocupacional”.

### 2.2.- FUENTE DE BUSQUEDA

La búsqueda con los criterios descritos se realizó en los repositorios: Alicia y Renati. Los estudios encontrados inicialmente están distribuidos de la siguiente manera:

	Estudios totales encontrados	Estudios seleccionados para nuestro analisis
<b>RENATI</b>	21	16
<b>ALICIA</b>	33	14
<b>Total</b>	54	30

*Cuadro 1: Distribucion de Estudios por repositorio*

### 2.3.- ESTRATEGIA DE BUSQUEDA: INCLUCION Y EXCLUCION

Del total de estudios encontrados entre los dos repositorios hemos seleccionado aquellos que según su título nos ayude más a los objetivos planteados, para ellos hemos descartado los estudios relacionados con los siguientes temas:

- Análisis de un punto específico del Sistemas de gestión de Seguridad y Salud Ocupacional: Se descartaron estos estudios ya que no engloba todo el sistema en su objetivo principal, solo un punto del mismo.
- Propuestas de un Sistema de Gestión: Se descartó estos estudios debido a que no hay una implementación, solo una propuesta.

Los estudios elegidos fueron elegidos por el siguiente criterio:

- Implementación de un Sistema de gestión de Seguridad y Salud Ocupacional: se usó este criterio de selección porque estos estudios incluyen dentro de su estructura un análisis de la situación de las empresas antes de esta implementación y además los resultados de esta implementación.

Tras esta selección hemos concluido en estudiar las siguientes tesis:

TESIS	TEMA	AÑO
T1	IMPLEMENTACIÓN DE UN PLAN DE SEGURIDAD Y SALUD OCUPACIONAL PARA INCREMENTAR LA PRODUCTIVIDAD EN LA EMPRESA DE SERVICIOS MODULARES ORTEGA E.I.R.L CALLAO 2015	2015
T2	IMPLEMENTACIÓN DE UN PLAN DE SEGURIDAD Y SALUD OCUPACIONAL PARA LA EMPRESA MADERERA SLM	2014
T3	IMPLEMENTACIÓN DE UN SISTEMA DE GESTIÓN DE SEGURIDAD Y SALUD OCUPACIONAL PARA MEJORAR LA PRODUCTIVIDAD EN EL ÁREA DE CONFECCIONES DE LA EMPRESA COFACO S.A.C - Los Olivos 2014	2014

T4	PROPUESTA DE IMPLEMENTACIÓN DE UN SISTEMA DE GESTIÓN DE SEGURIDAD Y SALUD OCUPACIONAL PARA LA CERTIFICACIÓN DE OHSAS 18001 EN UNA EMPRESA DE MANTENIMIENTO ELÉCTRICO DE MEDIA Y ALTA TENSIÓN	2015
T5	SISTEMA DE GESTION DE SEGURIDAD Y SALUD OCUPACIONAL PARA UNA EMPRESA EN LA INDUSTRIA METALMECANICA	2014
T6	SISTEMA DE GESTIÓN DE SEGURIDAD Y SALUD OCUPACIONAL Y LAS CONDICIONES DE TRABAJO DEL PERSONAL DE SALUD DEL INPE-ORL, 2016	2016
T7	SISTEMA DE SEGURIDAD Y SALUD OCUPACIONAL PARA REDUCIR ACCIDENTES EN LA FÁBRICA DE HIELO SAN JORGE, CHICLAYO, 2016	2016
T8	SISTEMA DE SEGURIDAD Y SALUD OCUPACIONAL Y LA RELACIÓN PARA REDUCIR LOS RIESGOS ERGONÓMICOS DE LOS EMPLEADOS DE LA EMPRESA TDP CORP S.A. EN EL 2016	2016
T9	MEJORA DE LA SEGURIDAD Y SALUD OCUPACIONAL MEDIANTE LA IMPLEMENTACIÓN DEL SISTEMA DE GESTIÓN DE SEGURIDAD Y SALUD OCUPACIONAL EN CORPORACIÓN GEMALIZ SAC 2018	2018
T10	MEJORA DE LA SEGURIDAD Y SALUD OCUPACIONAL MEDIANTE LA IMPLEMENTACIÓN DEL SISTEMA DE GESTIÓN DE SEGURIDAD Y SALUD OCUPACIONAL EN JJC -SCHRADER CAMARGO, PROYECTO PLANTA DE ÓXIDOS –CERRO SAC- 2015	2015
T11	PROPUESTA DE IMPLEMENTACIÓN DE UN SISTEMA DE GESTIÓN DE SEGURIDAD Y SALUD OCUPACIONAL BAJO LA NORMA OHSAS 18001 EN LA PLANTA CONCENTRADORA DE CRUCERO DE LA UNA - PUNO	2018
T12	IMPLEMENTACIÓN DE UN SISTEMA DE SEGURIDAD Y SALUD OCUPACIONAL PARA REDUCIR ACCIDENTES DE TRABAJO EN EL ÁREA DE MANTENIMIENTO DEL ESCUADRÓN N° 22 DE LA FUERZA DE AVIACIÓN NAVAL, CALLAO, 2016	2016
T13	IMPLEMENTACIÓN DE UN PLAN DE SEGURIDAD Y SALUD OCUPACIONAL PARA LA PREVENCIÓN Y CONTROL DE RIESGOS LABORALES EN EL ÁREA DE OPERACIONES DE CHATARRA DE LA EMPRESA RECICLADORA KIKE E.I.R.L.	2018
T14	IMPLEMENTACIÓN DE SISTEMA DE GESTIÓN DE SEGURIDAD Y SALUD OCUPACIONAL EN LA MINA CEVICHE - HUARAZ PARA MINIMIZAR EL ÍNDICE DE ACCIDENTABILIDAD	2017

T15	IMPLEMENTACIÓN DE UN PLAN DE SEGURIDAD Y SALUD OCUPACIONAL PARA MINIMIZAR LOS RIESGOS LABORALES EN LA CONSTRUCCIÓN DE UNA OBRA DE SANEAMIENTO EN EL DISTRITO DE VENTANILLA – 2017	2017
T16	IMPLEMENTACIÓN DE UN PROGRAMA DE SEGURIDAD Y SALUD OCUPACIONAL PARA REDUCIR LAS INCIDENCIAS LABORALES EN EL ÁREA DE ACOPIO DE LA EMPRESA DEVAL HNOS. & ASOCIADOS S.A.C., LIMA 2015	2015
T17	GESTIÓN DE SEGURIDAD Y SALUD OCUPACIONAL APLICADO A LA EMPRESA TECMEIN E.I.R.L.	2017
T18	IMPLEMENTACIÓN DE UN PLAN DE SEGURIDAD Y SALUD OCUPACIONAL PARA DISMINUIR LOS RIESGOS LABORALES EN EL CAMPAMENTO PIONERO CONGA - MINERA YANACOCCHA S.R.L 2015	2016
T19	IMPLEMENTACIÓN DE UN SISTEMA DE GESTIÓN DE SEGURIDAD Y SALUD OCUPACIONAL EN EL CORREDOR DE MADRE DE DIOS HUEPETUHE	2014
T20	IMPLEMENTACIÓN DE UN SISTEMA DE GESTIÓN DE SEGURIDAD Y SALUD OCUPACIONAL EN UNA EMPRESA DE SERVICIOS	2018
T21	IMPLEMENTACIÓN DEL SISTEMA DE GESTIÓN DE SEGURIDAD Y SALUD OCUPACIONAL PARA REDUCIR INCIDENTES LABORALES EN LA U.E.A. PORVENIR DE MINERA CENTRO S.A.C.	2014
T22	IMPLEMENTACIÓN DEL SISTEMA DE GESTIÓN DE SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO BASADO EN LA LEY N° 29783-LEY DE SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO EN UNA EMPRESA COMERCIALIZADORA DE FÓRMULAS MATERNAS	2017
T23	IMPLEMENTACIÓN DE LA NORMA DE SEGURIDAD Y SALUD OCUPACIONAL EN LA EMPRESA NUEVO HORIZONTE HUARAZ	2017
T24	IMPLEMENTACIÓN DE UN SIG DE SSOMA BASADO EN NORMAS TÉCNICAS Y LEGALES VIGENTES EN EMPRESA MINERA ARUNTANI S. A. C.- UNIDAD ACUMULACIÓN ANDRES JESICA	2017
T25	IMPLEMENTACION DE UN SISTEMA DE GESTION DE SEGURIDAD Y SALUD OCUPACIONAL EN LA EMPRESA PANORO APURIMAC	2018
T26	IMPLEMENTACIÓN DE UN SISTEMA DE GESTIÓN EN SEGURIDAD Y SALUD OCUPACIONAL BASADO EN LA NORMA OHSAS 18001:2007 EN LA EMPRESA RACIONALIZACIÓN EMPRESARIAL S.A.	2016

T27	IMPLEMENTACIÓN DEL PLAN ANUAL 2014- SEGURIDAD Y SALUD OCUPACIONAL PARA LA EMPRESA INNOVA SALUD, SEGURIDAD & MEDIO AMBIENTE S.A.C., EN LA PROVINCIA DE PIURA.	2015
T28	PROPUESTA DE IMPLEMENTACION DE UN SISTEMA DE GESTION DE SEGURIDAD Y SALUD OCUPACIONAL, PARA MINIMIZAR LOS FACTORES DE RIESGOS Y ACCIDENTES LABORALES DE LA EMPRESA C&M ENGINEERING S.A.C.	2017
T29	SISTEMA DE GESTION DE SEGURIDAD Y SALUD OCUPACIONAL EN COMPAÑÍA MINERA RAURA S.A.	2018
T30	IMPLEMENTAR SISTEMA DE SEGURIDAD Y SALUD OCUPACIONAL EN EL PROYECTO CALAMACA DE LA EMPRESA IAMGOLD PERU S.A. EN PERFORACION DIAMANTINA PARA MINIMIZAR LA ACCIDENTABILIDAD	2017

*Tabla 2:* Lista de Tesis seleccionadas para el estudio. Elaboración propia.

## CAPÍTULO III. RESULTADOS

### 3.1.-PROCESAMIENTO DE INFORMACION GENERAL

Antes de profundizar en cada uno de los estudios seleccionados, revisaremos y analizaremos la tendencia y participación que tienen los rasgos generales de los estudios:

TESIS	AÑO	AUTOR	UNIVERSIDAD	REGIÓN	FUENTE
T1	2015	CRUZ GODOS, LINDA ESTRELLA	UNIVERSIDAD CESAR VALLEJO	CALLAO	RENATI
T2	2014	PIO NICOLAS OGNIO LAZO	UNIVERSIDAD CATOLICA DE SANTA MARIA	AREQUIPA	RENATI
T3	2014	MORI MISAICO, FLOR MARIA	UNIVERSIDAD CESAR VALLEJO	LIMA	RENATI
T4	2015	ALVA LINARES, ERIKA CECILIA	UNIVERSIDAD CATOLICA DE SANTA MARIA	AREQUIPA	RENATI
T5	2014	MIGUEL ANGEL QUISPE HUALLPARIMACHI	UNIVERSIDAD NACIONAL MAYOR DE SAN MARCOS	LIMA	RENATI
T6	2016	BR. NORMA ELVIRA AZURZA TAIPE	UNIVERSIDAD CESAR VALLEJO	LIMA	RENATI
T7	2016	DÍAZ ESCAJADILLO JORGE LEOPOLDO	UNIVERSIDAD CESAR VALLEJO	CHICLAYO	RENATI
T8	2016	HILLPA PEÑA KARLA VANESSA	UNIVERSIDAD CESAR VALLEJO	LIMA	RENATI
T9	2018	BACH. TICSE VARA, ANGELICA LIZVET.	UNIVERSIDAD NACIONAL DANIEL ALCIDES CARRIÓN	CERRO DE PASCO	RENATI
T10	2015	BACH. MABEL MARGOT MAURICIO CABELLO	UNIVERSIDAD NACIONAL DANIEL ALCIDES CARRIÓN	CERRO DE PASCO	RENATI

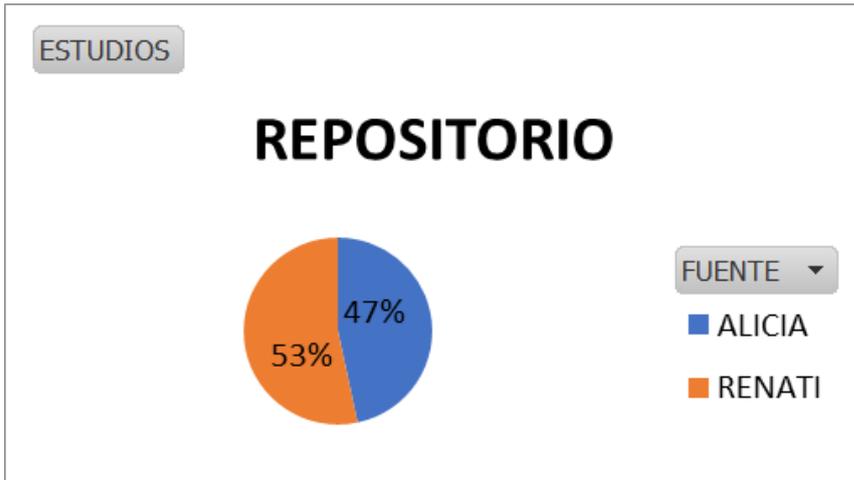
T11	2018	SANTIAGO CABANA COLQUE	UNIVERSIDAD NACIONAL DEL ALTIPLANO	PUNO	RENATI
T12	2016	CHRISTIAN ENRIQUE TRUJILLO MOLINA	UNIVERSIDAD CESAR VALLEJO	CALLAO	RENATI
T13	2018	NEYRA NEYRA, ORLANDO	UNIVERSIDAD CESAR VALLEJO	PIURA	RENATI
T14	2017	BR. JORDAN CHRISTIAN GUILLEN CRUZ	UNIVERSIDAD NACIONAL DE TRUJILLO	TRUJILLO	RENATI
T15	2017	HUAPAYA RETAMOZO MEYLIN MELISSA	UNIVERSIDAD CESAR VALLEJO	LIMA	RENATI
T16	2015	CRUZ HUARAZ MAYRA	UNIVERSIDAD CESAR VALLEJO	LIMA	RENATI
T17	2017	MEDINA MEDINA REMY ALFREDO	UNIVERSIDAD NACIONAL DE SAN AGUSTÍN	AREQUIPA	ALICIA
T18	2016	BR. ZELADA GIL OMAR IVAN	UNIVERSIDAD NACIONAL DE TRUJILLO	TRUJILLO	ALICIA
T19	2014	BACH. ALEXANDER VARGAS ALARCÓN	UNIVERSIDAD NACIONAL DEL ALTIPLANO	PUNO	ALICIA
T20	2018	LETICIA LISETTE AZABACHE ROMERO	UNIVERSIDAD NACIONAL AGRARIA LA MOLINA	LIMA	ALICIA
T21	2014	CIRO BENIGNO QUISPE GALVÁN	UNIVERSIDAD NACIONAL DEL CENTRO DEL PERÚ ESCUELA DE POSGRADO	JUNIN	ALICIA

T22	2017	HERMES JILMER CANO ARRATEA	UNIVERSIDAD NACIONAL DE INGENIERIA	LIMA	ALICIA
T23	2017	BR. BEJAR TORIBIO FERNANDO	UNIVERSIDAD CESAR VALLEJO	LIMA	ALICIA
T24	2017	RIVERA HUAMAN, WILLIAM	UNIVERSIDAD NACIONAL DEL CENTRO DEL PERÚ	JUNIN	ALICIA
T25	2018	WARTON TAPIA ORIETTA	UNIVERSIDAD NACIONAL FEDERICO VILLARREAL	LIMA	ALICIA
T26	2016	BR. GUEVARA QUISPE CRISTIAN FERNANDO; BR. RAMOS QUISPE CESAR MARTIN	UNIVERSIDAD NACIONAL DE TRUJILLO	TRUJILLO	ALICIA
T27	2015	ALEX JOSUÉ CHÁVEZ CUPÉN	UNIVERSIDAD NACIONAL DE PIURA	TRUJILLO	ALICIA
T28	2017	BR. CORREA BELTRAN, CARLO FRANK; Br. PÉREZ COTERA, LOLY RONALD	UNIVERSIDAD NACIONAL DE TRUJILLO	TRUJILLO	ALICIA
T29	2018	ROLANDO ALEX QUISPE MESCCO	UNIVERSIDAD NACIONAL DEL ALTIPLANO	PUNO	ALICIA
T30	2017	RAMOS ANTICONA SANIER MIGUEL	UNIVERSIDAD NACIONAL DE TRUJILLO	TRUJILLO	ALICIA

*Tabla 3:* Datos generales extraídos de las tesis seleccionadas. Elaboración propia.

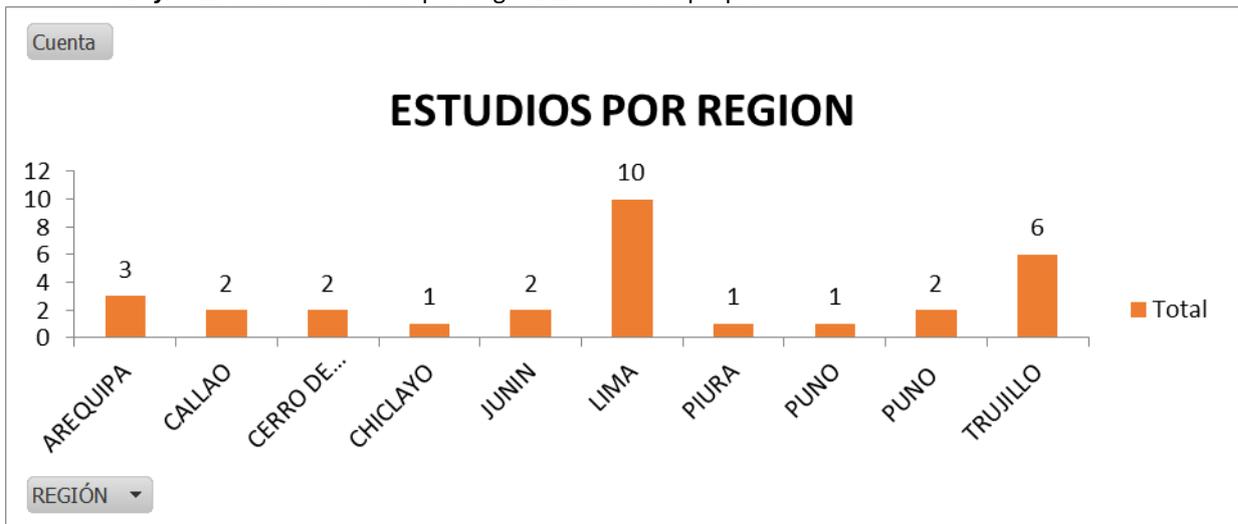
**Repositorio de donde se extrajeron los estudios:**

**Grafico 1:** % de Participación de los repositorios. Elaboración propia

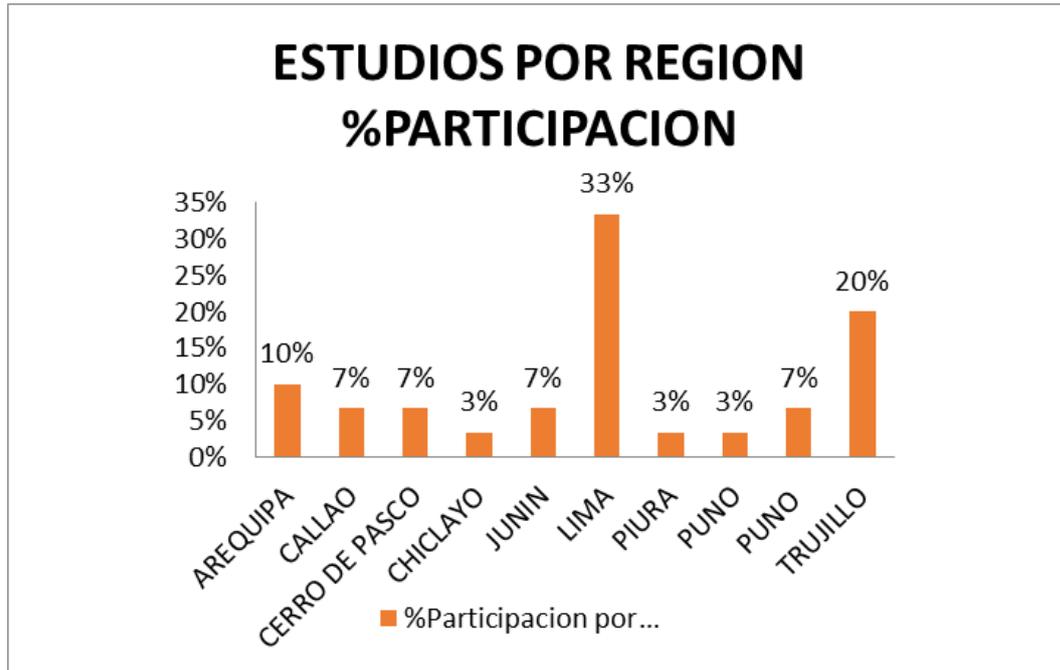


**Cantidad de estudios por Región del país:**

**Grafico 2:** Cantidad de tesis por Región. Elaboración propia



**Grafico 3:** % de tesis por Región. Elaboración propia



REGION	Cuenta
AREQUIPA	10%
CALLAO	7%
CERRO DE PASCO	7%
CHICLAYO	3%
JUNIN	7%
LIMA	33%
PIURA	3%
PUNO	3%
PUNO	7%
TRUJILLO	20%
Total	100%

*Tabla 4:* % de tesis por cada región. Elaboración propia.

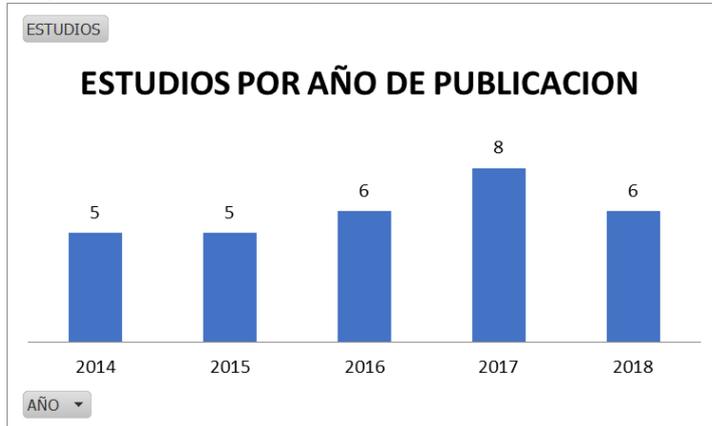
Estos cuadros nos muestran que la región donde más se estudia la Seguridad y Salud Ocupacional es Lima, seguido de Trujillo y Arequipa, en ese orden.

Este análisis evidencia un factor preocupante, pues vemos que el interés por el tema está centralizado en solo 2 regiones del país lo que nos podría dar un diagnóstico rápido de que la gestión de la seguridad y salud laboral no está profundizada en las regiones del interior del país.

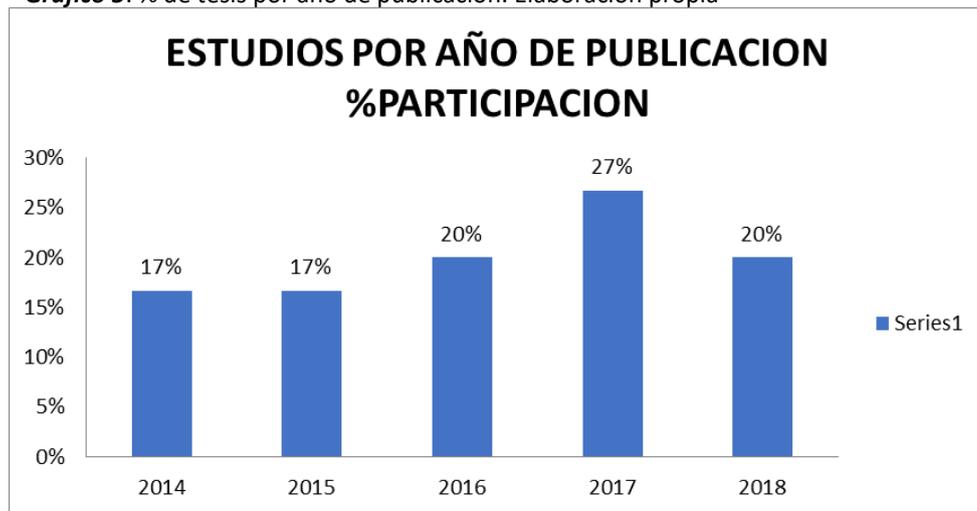
**Cantidad de estudios por año de publicación:**

Nuestra selección abarco solo estudios – tesis realizados en los últimos 5 años, en el siguiente cuadro se muestra cuantas tesis hay por cada uno de los 5 años.

**Grafico 4:** Cantidad de tesis por año de publicación. Elaboración propia



**Grafico 5:** % de tesis por año de publicación. Elaboración propia



<b>AÑO DE PUBLICACION</b>	<b>ESTUDIOS</b>
2014	17%
2015	17%
2016	20%
2017	27%
2018	20%
<b>Total</b>	<b>100%</b>

*Tabla 5:* % de tesis por año de publicación. Elaboración propia.

Podemos observar que no hay una diferencia notable en la participación por año, sin embargo el año con mayor participación de tesis es el 2017 con un 8 tesis que

representan un 27%, es el porcentaje que más se distancia de los demás y por ende el que nos genera la dispersión en el análisis de datos.

Al observar estos datos encontramos que fue en el 2017 que se aprobó en el Perú el “Plan Nacional de Seguridad y Salud en el Trabajo 2017-2021.” Uno de los objetivos específicos de dicho plan es el desarrollo de un sistema único e integrado de registro y notificación de accidentes de trabajo, incidentes peligrosos y enfermedades profesionales.

“Así lo establece el Decreto Supremo N° 005-2017-TR, publicado el 17 de marzo en el diario oficial El Peruano, que aprueba el Plan Nacional de Seguridad y Salud en el Trabajo(...) En dicha norma se señala que el Perú aún no cuenta con un registro unificado sobre la materia, dado que se registran estadísticas en distintas entidades, tales como el Ministerio de Trabajo y Promoción del Empleo, el Ministerio de Salud, el Ministerio de Energía y Minas, EsSalud, entre otros, lo cual origina un alto sub registro de notificaciones de accidentes de trabajo.” (Fuente: Pagina Prevención Integral, Mayo 2017)

### **3.2.-RESULTADOS DE LA SELECCIÓN**

Al inicio de esta investigación hemos determinado una pregunta general y 3 preguntas específicas que nos guiaran a los objetivos de este estudio, para determinar las conclusiones de nuestra preocupante hemos encontrado la repuesta a cada una de estas preguntas dentro de las 30 tesis seleccionadas:

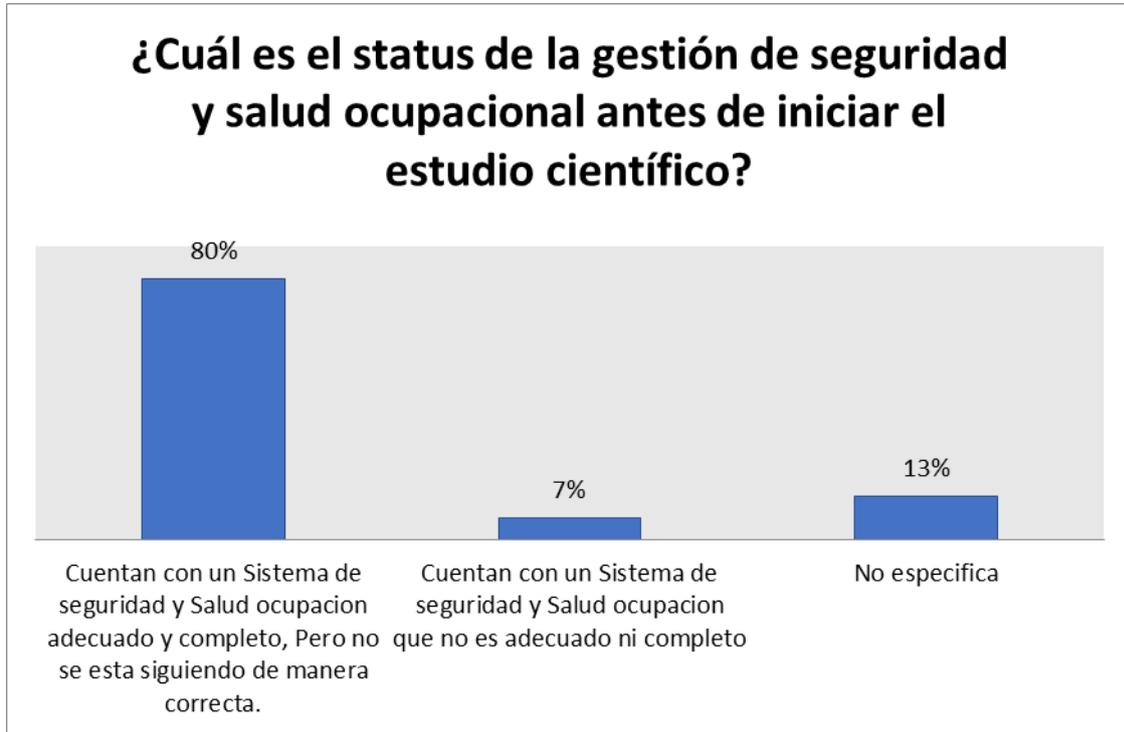
**PREGUNTA GENERAL:**

<b>PREGUNTA GENERAL</b>
<b>¿Cuál es el status de la gestión de seguridad y salud ocupacional antes de iniciar el estudio científico?</b>

TESIS	Cuentan con un Sistema de seguridad y Salud ocupación adecuada y completa, Pero no se está siguiendo de manera correcta.	Cuentan con un Sistema de seguridad y Salud ocupación que no es adecuado ni completo	No especifica
T1	X		
T2	X		
T3	X		
T4	X		
T5			X
T6			X
T7	X		
T8			X
T9	X		
T10	X		
T11			X
T12	X		
T13	X		
T14	X		
T15	X		
T16	X		
T17	X		
T18		X	
T19	X		
T20	X		
T21	X		
T22		X	
T23	X		
T24	X		
T25	X		
T26	X		
T27	X		
T28	X		
T29	X		
T30	X		

Tabla 6: Extracción de respuestas de la pregunta general. Elaboración propia.

**Grafico 6:** % de participación de respuestas a pregunta general. Elaboración propia



Este cuadro nos muestra que en el status inicial de cada tesis las empresas, si bien cuentan con un Sistema de Gestión de la Seguridad y Salud Ocupacional, no se está desarrollando de la manera adecuada, esto sucede en el 80% de las tesis, mientras que el 13% no especifica cual es el estado actual.

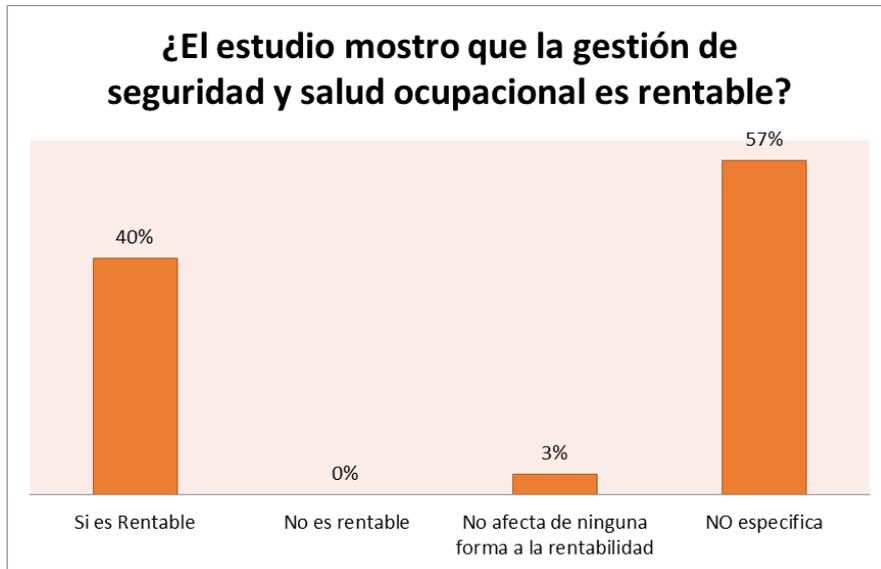
**PREGUNTA ESPECÍFICA 1:**

PREGUNTA ESPECIFICA 1				
¿El estudio mostro que la gestión de seguridad y salud ocupacional es rentable?				
	Si es Rentable	No es rentable	No afecta de ninguna forma a la rentabilidad	NO especifica
TESIS				

T1	X			
T2	X			
T3	X			
T4				X
T5	X			
T6	X			
T7				X
T8				X
T9				X
T10	X			
T11				X
T12				X
T13				X
T14				X
T15				X
T16	X			
T17				X
T18	X			
T19			X	
T20				X
T21				X
T22	X			
T23	X			
T24	X			
T25				X
T26				X
T27				X
T28				X
T29	X			
T30				X

Tabla 7: Extracción de respuestas de la pregunta específica 1. Elaboración propia.

**Grafico 7:** % de respuestas comunes de la pregunta específica 1. Elaboración propia



Este cuadro nos muestra que el 57% de las tesis no especifica si la gestión implementada ayudo o no a la Rentabilidad, mientras que un 40% indica que efectivamente, este sistema es rentable dentro de las operaciones de la empresa estudiada.

**PREGUNTA ESPECÍFICA 2:**

<b>PREGUNTA ESPECIFICA 2</b>			
<b>¿Tuvo algún impacto en la productividad la implementación del Sistema de Seguridad y Salud Ocupacional?</b>			
	Si tuvo impacto	NO tuvo impacto	NO especifica
<b>TESIS</b>			
T1	X		
T2	X		
T3		X	
T4			X
T5			X
T6			X
T7			X
T8			X

T9	X		
T10			X
T11	X		
T12			X
T13			X
T14			X
T15	X		
T16	X		
T17	X		
T18	X		
T19			X
T20			X
T21		X	
T22			X
T23			X
T24			X
T25			X
T26	X		
T27			X
T28			X
T29			X
T30			X

Tabla 8: Extracción de respuestas de la pregunta específica 2. Elaboración propia.

Grafico 8: % de respuestas comunes de la pregunta específica 2. Elaboración propia.



Este cuadro nos muestra que, nuevamente, no se especifica si el sistema ha tenido algún impacto en la productividad, ya que el 63% de las tesis han coincidido en esa respuesta. Mientras que un 30% nos indica que si ha habido un impacto en la productividad.

**PREGUNTA ESPECÍFICA 3:**

<b>PREGUNTA ESPECIFICA 3</b>			
<b>¿Se disminuyeron los peligros y riesgos después de la implementación?</b>			
	Si disminuyeron	NO disminuyeron	No especifica
TESIS			
T1	X		
T2	X		
T3	X		
T4	X		
T5	X		
T6	X		
T7	X		
T8	X		
T9			X
T10			X
T11			X
T12	X		
T13			X
T14	X		
T15	X		
T16			X
T17			X
T18	X		
T19	X		
T20	X		
T21	X		
T22	X		
T23	X		
T24			X

T25			X
T26	X		
T27	X		
T28			X
T29			X
T30	X		

Tabla 9: Extracción de respuestas de la pregunta específica 3. Elaboración propia.

Grafico 9: % de respuestas comunes de la pregunta específica 2. Elaboración propia.



En el cuadro de % de la última pregunta específica nos muestra que el 67% de las tesis han demostrado que el sistema cumple con su función principal que es disminuir los riesgos y peligros en el trabajo, sin embargo tenemos un 33% que no especifica lo que nos muestra que no hay un control de los resultados.

## CAPÍTULO IV. DISCUSIÓN Y CONCLUSIONES

De la presente investigación hemos extraído la información relevante que nos ayudara a llegar a los objetivos planteados al inicio de este informe.

Para este fin hemos respondido una serie de preguntas que están dirigidas a los objetivos, a continuación vamos a analizar los resultados de cada una de estas preguntas y posteriormente emitiremos las conclusiones de este análisis.

### 4.1.- DISCUSIÓN DE RESULTADOS:

1.- En la pregunta general: ¿Cuál es el status de la gestión de seguridad y salud ocupacional antes de iniciar el estudio científico?, los resultados nos indicaron que el 80% de las empresas en las cuales se realizaron las tesis cuentan con un Sistema de seguridad y Salud ocupacional adecuado y completo y, pero no se está siguiendo de manera correcta y además el 13% de las tesis no especifican si se está gestionando o no este sistema. Esto nos muestra lo siguiente:

- Si bien se está siguiendo la ley que pide gestionar este sistema, no se está dando la importancia necesaria, pues no se está controlando su correcto funcionamiento, no se está siguiendo los resultados de este sistema ni se están midiendo las consecuencias que esto puede traer.
- El 13% que no especifica nos da una luz de que por el lado de los investigadores a cargo de estas tesis, no se está verificando un estado actual de la empresa estudiada, es importante saber cómo viene funcionando la empresa antes de implementar un Sistema de

seguridad y salud, pues de este modo se tendrá un punto claro de partida para la mejora que se quiere implementar.

2.- En la pregunta específica 1: ¿El estudio mostro que la gestión de seguridad y salud ocupacional es rentable?, los resultados indican que el 57% de las tesis no especifica si el Sistema es rentable o no, mientras en 40% indica que si es rentable. Discutimos lo siguiente:

- Tener un 57% de resultados de no específica nos muestra que el investigador no está haciendo foco a la rentabilidad de la empresa, esto no ayuda a despertar el interés de la empresa en implementar y seguir continuamente el sistema de salud ocupacional. El principal objetivo de una empresa es la rentabilidad positiva, por ende todo aquello que ayude a este indicador siempre va a tener un % alto de interés por parte de la directiva, relacionar nuestro estudio con la rentabilidad ayudara a que se haga un mejor control a futuro de los resultados de nuestro estudio y además ayudara a darle mayor interés por parte de los dirigentes de la empresa.
- Tener un 40% de coincidencia con la rentabilidad de la empresa, no deja de ser un buen indicador ya que como lo mencionamos en el párrafo anterior esto ayuda a dirigir la mirada hacia esta gestión.

3.- En la pregunta específica 2: ¿Tuvo algún impacto en la productividad la implementación del Sistema de Seguridad y Salud Ocupacional?; El 63% de las tesis no están especificando si la implementación de este sistema afecta de alguna forma a la productividad de la empresa, mientras que el 30% indica que si tuvo impacto. Discutimos lo siguiente:

- De acuerdo a lo discutido en la pregunta específica 2, la rentabilidad es el objetivo principal para una empresa, y la productividad es el indicador responsable de este resultado, por ende el no dirigir nuestro estudio hacia este, resta cierto interés por parte de la directiva de una empresa. Es importante determinar si la producción se ve o no afectada con esta implementación.
- Tener un 30% de coincidencia con la productividad de la empresa, no deja de ser un buen indicador ya que nos muestra que si hay un impacto, en los análisis realizados este 30% es un impacto positivo, si esto se muestra a los responsables de la productividad de una empresa este estará más interesado en gestionar, de la mano a la operación de la empresa, un sistema de seguridad y salud laboral.

4.- En la pregunta específica 3: ¿Se disminuyeron los peligros y riesgos después de la implementación?; En el 67% de los casos el resultado es positivo, mientras que en el 33% no especifica si hubo o no disminución. La discusión es la siguiente:

- El 67% de resultado positivo es un buen indicador, nos ayuda a demostrar que el sistema está cumpliendo con su principal objetivo.
- Tener un 33% de respuesta sin especificación, nos está dando una luz de que los investigadores no están haciendo un seguimiento a su implementación. Es necesario tener un control de los resultados, esto nos ayuda a saber cuál es el impacto de nuestra gestión, si no se realiza todo el trabajo queda sin efecto.

#### 4.1.- CONCLUSIONES

Del estudio realizado dejamos las siguientes conclusiones:

- Las regiones al interior del país no están dando foco a la salud ocupacional, esto debe corregirse pues esta gestión es muy importante ya que está orientada a la fuerza la laboral que es el pilar de todo proceso económico.
- Las empresas que cuentan con un Sistema de gestión de Seguridad y Salud Ocupacional no le están dando el foco necesario, solo están cumpliendo con la norma para evitar multas y penalidades, no ven realmente la importancia de tener y gestionar este sistema.
- Es necesario identificar el impacto de este sistema hacia la Productividad y la Rentabilidad, ya que de evidenciar su relación directa la empresa optara por darle mayor importancia y su gestión será más centrada. Es importante tener en claro que ambos indicadores son fundamentales para la empresa y todo proceso que tenga alguna inferencia con ellos será tomado en cuenta. Tener un indicador claro de la participación de la salud ocupacional en la productividad y la rentabilidad ayudara a que la empresa destine un presupuesto anual a esta gestión, consecuencia que ayudara a darle las mejoras que sean necesarias.
- La gestión de la Seguridad y Salud Ocupacional ayuda a reducir los riesgos en el trabajo, ha quedado claro en el estudio realizado en las tesis seleccionadas.
- Los investigadores deben realizar un seguimiento a los resultados obtenidos con su implementación, de este modo su gestión será medible y servirá para comparar un antes y un después de la implementación.

## REFERENCIAS

1. Ramírez, Cavassa, Cesar (2008): “Seguridad Industrial: Un enfoque integral.” Tercera edición. México: Editorial Limusa, S.A.
2. Cortés Díaz José Maria (2007): “Técnicas de prevención de riesgos laborales” Madrid: Editorial Tebar.
3. Chinchilla Sibaja, R. (2002): “Salud y Seguridad en el trabajo” Costa Rica: Editorial Euned.
4. Diaz Zazo, P. (2009): “Prevencion de Riesgos laborales, seguridad y salud laboral” España: Editorial Parainfo.
5. Ley N° 29783, Ley de seguridad y salud en el trabajo. Peru: Ministerio de trabajo y promoción del empleo.